



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון
ירושלים, תשרי התשע"ה, אוקטובר 2014



עובדי המוסד לביטוח לאומי

לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

2013

אבנר שרף

סקרים מנהליים 122



ה מוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה –
2013

מאת
אבנר שרף

ירושלים, תשרי תשע"ה, אוקטובר 2014

פתח דבר

פרסום זה מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2013. הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם לבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן לעובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו'), ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים ומאפייני התעסוקה של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של 2013 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2008. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שסיימו לעבוד במוסד ב-2013, ועל מאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים ולגב' נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת לגב' מיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2013 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעסיק (כולל עובדים בלתי משובצים) 3,797, לעומת 3,697 בדצמבר 2008. חלקן של הנשים בכלל העובדים הוסיף לגדול בין שתי השנים – מ-77.6% מכלל העובדים ל-77.7%.

בשנים אלו גדל חלקם של הגברים בני 50 ויותר – מ-45.9% ל-49.6%, ושל הנשים בגילים אלה מ-36.4% ל-39.4%. גם חלקם של בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל: בדצמבר 2013 הם היוו 30.9% לעומת 29.2% בדצמבר 2008.

בחלוקה לפי יחידות מקצועיות עולה כי 51.2% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2013 ביחידות הגמלאות, לעומת 48.9% בדצמבר 2008. ביחידות הארגון נצפתה ירידה בשנים אלה, מ-23.5% ל-22.8%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול בין שתי השנים – מ-5.9% ל-8.1%. חלקן של נשים במשרות אלה גדל מ-4.7% ל-6.1%.

בשנת 2013 181 עובדים סיימו לעבוד במוסד: 60 בהם פוטרו (33.2% מכלל המסיימים) ו-54 פרשו לגמלאות (29.8% מכלל המסיימים).

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בנקודות הזמן הנדונות. בדצמבר 2013 הועסקו במוסד 318 עובדי קבלן, בהם 246 ביחידות הגמלאות ו-37 ביחידות הארגון. בהשוואה לדצמבר 2012 חלה ירידה של 13.8% במספרם.

תוכן העניינים

עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה
5	הנשים במוסד לביטוח לאומי
9	עובדי המוסד לביטוח לאומי – מאפיינים אישיים לפי סניפים
13	עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות, 2013-2008
17	משרות במוסד לפי יחידות מקצועיות, 2013-2008
21	תנועות העובדים במוסד
24	עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

בדצמבר 2013 נמשכה מגמת הגידול במשקלם של העובדים בני 50 ויותר בהשוואה לדצמבר 2008: בני 50-59 היוו 28.6% מכלל עובדי המוסד (ירידה של 5.1% בהשוואה לדצמבר 2008), ומשקלם של בני 60 ויותר עלה מ-7.7% ל-13.1% בין שתי השנים. לעומת זאת חלה ירידה במשקלם של העובדים הצעירים: שיעורם של בני 30-39 ירד מ-25.8% ל-23.9% ושל בני 40-49 ירד מ-29.2% ל-28.0%.

מהתפלגות לפי מין עולה כי חלה ירידה במשקל הנשים בנות פחות מ-50: בנות 30-39 – מ-27% ל-25.1%, ובנות 40-49 – מ-29.2% ל-28.0%. לעומת זאת בגילים 50-59, משקלן ירד מ-30% ל-28.4% ושל בנות 60 ויותר עלה מ-6.4% ל-11%.

הגיל החציוני של סך כל העובדים עלה מ-46.3 בדצמבר 2008 ל-46.9. אצל הנשים עלה מ-45.4 ל-45.9.

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			קבוצת גיל
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סה"כ – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
			45.4	48.8	46.3	45.9	49.7	46.9	חציון*
			45.0	47.6	45.7	46.0	49.5	46.8	ממוצע
									עד 19
									20-29
									30-39
									40-49
									50-59
									+60

* חציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד הגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

מיון עובדי המוסד לפי דירוג מעלה כי 48% מהעובדים היו משובצים בדצמבר 2013 בדירוג המינהלי לעומת 55.8% בדצמבר 2008 – ירידה של 11.8%. משקלם של העובדים בדירוג המח"ר עלה מ-29% בדצמבר 2008 ל-36.9% בדצמבר 2013 – עלייה של 30.9%. משקלן של הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-55.9% ל-47.5% בין שתי השנים (ירידה של 11.1%). משקלן של הנשים בדירוג המח"ר עלה בשנים אלה מ-29.9% ל-38.7% (עלייה של 35.2%) (לוח 2).

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			דירוג
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סך הכל – מספרים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-11.1	-14.0	-11.8	55.9	55.5	55.8	47.5	49.4	48.0	מינהלי
35.2	14.9	30.9	29.9	26.0	29.0	38.7	30.9	36.9	מח"ר*
-2.4	-0.7	-2.0	13.3	15.4	13.8	12.4	15.8	13.2	מקצועי**
66.7	22.2	43.1	0.9	3.1	1.4	1.4	3.9	1.9	אחר

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2013 היה משקל העובדים במעמד קבוע 81.3% לעומת 85.6% בדצמבר 2008 – ירידה של 2.5%. במשקלם של העובדים על-פי חוזה חלה עלייה באותן שנים – מ-13.2% ל-17%. משקלם של העובדים שהועסקו על פי חוזה בכיר לא השתנה – 1.1% ב-2013, בדומה ל-2008 (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			מעמד בעבודה
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סך הכל – מספרים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-1.6	-5.4	-2.5	85.4	86.1	85.6	80.4	84.2	81.3	קבוע
--	350.0	1000.0	--	0.2	0.1	0.4	1.1	0.6	זמני
38.1	5.2	31.6	14.0	11.0	13.2	18.5	11.9	17.0	חוזה
25.0	0.0	10.0	0.6	2.7	1.1	0.7	2.8	1.1	חוזה בכיר

מהתפלגות לפי ותק עולה כי משקלם של העובדים שצברו 16-25 שנות ותק היה בדצמבר 2013 24.2% לעומת 26% בדצמבר 2008 (ירידה של 4.2%), של בעלי 26-30 שנות ותק – 9.3% לעומת 14.7% (ירידה של 35.1%), ושל 31 שנות ותק ויותר – 21.6% לעומת 14.5% (עלייה של 53.3%) (לוח 4).

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			שנות ותק
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
-7.1	51.7	2.2	5.5	3.4	4.9	4.9	5.2	4.9	עד שנה
80.8	6.8	65.1	9.8	8.4	9.5	16.9	9.3	15.2	5-2
-51.4	-61.1	-53.8	17.8	19.0	18.1	8.3	7.7	8.2	10-6
39.2	35.0	38.2	12.0	13.3	12.3	16.0	18.6	16.6	15-11
-1.7	-11.2	-4.2	25.2	28.4	26.0	23.7	26.1	24.2	25-16
-41.2	-11.6	-35.1	15.3	12.8	14.7	8.6	11.7	9.3	30-26
57.1	41.1	53.3	14.4	14.7	14.5	21.6	21.4	21.6	+31

משקלם של העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות עלה מ-48.9% בדצמבר 2008 ל-51.2% בדצמבר 2013, ושל עובדי הביטוח והגבייה ירד – מ-17.1% ל-16.1%. שיעורם של העובדים ביחידות הארגון ירד בשנים אלה מ-23.5% ל-22.8%.

משקלן של הנשים שהועסקו ביחידות הגמלאות היה בדצמבר 2013 כפול משל הגברים (59.1% לעומת 23.5% בהתאמה), אך ביחידות הארגון שיעור הגברים היה גבוה בהרבה (42.2% לעומת 17.3% (לוח 5).

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
9.2	-6.1	7.4	56.6	24.2	48.9	59.1	23.5	51.2	גמלאות
0.0	-11.0	-3.0	16.2	19.7	17.1	15.5	18.1	16.1	ביטוח וגבייה
-11.9	-12.5	-12.0	4.5	2.7	4.1	3.8	2.5	3.5	כספים
-0.8	0.8	-0.1	18.2	40.5	23.5	17.3	42.2	22.8	ארגון*
0.8	2.7	1.7	4.5	12.9	6.4	4.3	13.7	6.4	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בדצמבר 2013 ל-43.9% מכלל העובדים היתה השכלה תיכונית – ירידה של 11.1% לעומת דצמבר 2008. משקלם של העובדים ברמות ההשכלה הגבוהות עלה בשנים אלה – בעלי תואר ראשון היוו 40.5% מכלל העובדים (עלייה של 14.9%). בעלי תואר שני היוו בדצמבר 2013 14.6% מכלל העובדים: גידול של 28.3% לעומת דצמבר 2008 (לוח 6).

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמת השכלה ולפי מין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
-27.3	-40.0	-33.3	0.4	1.1	0.6	0.3	0.7	0.4	יסודית
-10.6	-12.9	-11.1	50.9	50.3	50.7	43.5	45.3	43.9	תיכונית
19.1	1.5	14.9	36.0	36.8	36.2	41.0	38.7	40.5	תואר ראשון
26.1	38.3	28.3	12.5	9.3	11.7	15.1	13.2	14.6	תואר שני
-33.3	-18.2	-21.4	0.2	2.5	0.8	0.1	2.1	0.6	תואר שלישי

בדצמבר 2013 25.7% מכלל העובדים היו ברמת מנהל מדור, לעומת 26.4% בדצמבר 2008, ו- 24.4% ברמת מרכז (גידול של 16% לעומת דצמבר 2008). התפלגות לפי מין מעלה כי ברמות תפקיד של מנהלות בכירות משקל הנשים הוסיף להיות קטן – 6.1% בדצמבר 2013 לעומת 4.7% בדצמבר 2008 – גידול של 35.6%.

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמת תפקיד ומין, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

אחוז השינוי			דצמבר 2008			דצמבר 2013			רמת תפקיד
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
4.6	-3.3	2.7	2,820	877	3,697	2,949	848	3,797	סה"כ – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
3.4	-14.1	0.3	28.5	19.5	26.4	28.1	17.3	25.7	מנהל מדור
-28.7	-23.0	-27.5	21.5	16.9	20.4	14.7	13.4	14.4	עוזר ראשי
19.7	0.6	16.0	22.8	17.9	21.7	26.1	18.6	24.4	מרכז
18.4	-3.4	12.1	5.0	6.6	5.4	5.7	6.6	5.9	סגן מנהל
19.0	-8.8	10.4	9.0	13.0	9.9	10.2	12.3	10.7	מנהל מחלקה
13.8	-0.8	8.9	7.7	14.9	9.4	8.4	15.6	10.0	מנהל תחום
-9.1	-18.2	-12.1	0.8	1.3	0.9	0.7	1.1	0.8	מנהל אגף
35.6	47.1	40.2	4.7	9.9	5.9	6.1	15.1	8.1	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

הנשים במוסד לביטוח לאומי

חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד ברוב קבוצות הגיל נותר במגמת עלייה בין 2008 ל-2013. משקלן של בנות 29-20 עלה מ-86.1% ל-91.6%, ושל בנות 30-39 – מ-79.9% ל-81.6%. שיעורן של הנשים בנות 60 ויותר בקבוצת גיל זו עלה מ-63.6% ל-65.4% (לוח 8).

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			קבוצת גיל
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
25.0	1	4	50.0	2	4	עד 19
86.1	198	230	91.6	218	238	29-20
79.9	762	954	81.6	739	906	39-30
77.2	834	1,081	77.7	827	1,065	49-40
73.8	845	1,145	77.1	838	1,087	59-50
63.6	180	283	65.4	325	497	+60

שיעור הנשים בדירוג המינהלי גדל מ-76.4% בדצמבר 2008 ל-77% בדצמבר 2013. בדירוג המח"ר עלה שיעור הנשים מ-78.7% ל-81.3% בין שתי השנים.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			דירוג
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
76.4	1,577	2,064	77.0	1,402	1,821	מינהלי
78.7	844	1,072	81.3	1,141	1,403	מח"ר*
73.5	375	510	73.2	366	500	מקצועי**
47.1	24	51	54.8	40	73	אחר

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים ומשפטנים.

חלקן של הנשים במעמד חוזה בכלל העובדים גדל מ-80.4% בדצמבר 2008 ל-84.3% בדצמבר 2013 (לוח 10). במעמד חוזה בכירים היו ב-2008 16 נשים (40% מכלל העובדים בדירוג זה), וב-2013 עלה מספרן ל-20 (45.5% מכלל העובדים בדירוג זה).

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			מעמד בעבודה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
76.1	2,410	3,165	76.9	2,372	3,086	קבוע
0	0	2	59.1	13	22	זמני
80.4	394	490	84.3	544	645	חוזה
40.0	16	40	45.5	20	44	חוזה בכיר

מספר הנשים שצברו יותר מ-31 שנות ותק גדל מ-75.9% בדצמבר 2008 ל-77.8% בדצמבר 2013 (לוח 11).

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			שנות ותק
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
84.2	154	183	76.5	143	187	עד שנה
78.9	276	350	86.3	499	578	2-5
75.0	502	669	79.0	244	309	6-10
74.3	339	456	74.9	472	630	11-15
74.1	711	960	76.0	699	920	16-25
79.4	432	544	72.0	254	353	25-30
75.9	406	535	77.8	638	820	+31

במשקלן של הנשים ביחידות המקצועיות חלו שינויים קלים בלבד: ביחידות הגמלאות עלה משקלן מ-88.3% בדצמבר 2008 ל-89.8% בדצמבר 2013, וביחידות הביטוח והגבייה מ-72.6% ל-74.8%. לעומת זאת ביחידות הארגון חלה ירידה מ-59.1% ל-58.7% (לוח 12). בחלקן לפי רמות השכלה ראוי לציין עלייה במספר בעלות תואר ראשון, מ-75.9% ל-78.7%. לעומת זאת במספרן של בעלות תואר שני חלה ירידה מ-81.3% ל-79.9% באותן שנים (לוח 13).

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			יחידה מקצועית
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
88.3	1,597	1,809	89.8	1,744	1,943	גמלאות
72.6	458	631	74.8	458	612	ביטוח וגבייה
84.0	126	150	84.1	111	132	כספים
59.1	513	868	58.7	509	867	ארגון*
52.7	126	239	52.3	127	243	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			רמת השכלה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
52.4	11	21	57.1	8	14	יסודית
76.5	1,435	1,876	77.0	1,283	1,667	תיכונית
75.9	1,015	1,338	78.7	1,209	1,537	תואר ראשון
81.3	353	434	79.9	445	557	תואר שני
21.4	6	28	18.2	4	22	תואר שלישי

במשקלן של הנשים בתפקידים בכירים חלה בדרך כלל עלייה: מנהלות תחום – מ-62.5% ל-65.3%, ומנהלות אגפים – מ-66.7% ל-69%. לעומת זאת, משקלן של המנהלות הבכירות ירד מ-60.3% ל-58.3% (לוח 14).

ראוי לציין, כי אף שחלקן של הנשים בכלל העובדים גדול בדרך כלל מ-75%, ככל שהתפקיד בכיר יותר כך משקלן הולך ופוחת. בדצמבר 2013 למשל, היה משקלן של הנשים בתפקיד מנהלות מדור (רמת תפקיד הנמוכה ביותר בביטוח הלאומי) 85.0%, אך כמנהלות בכירות הן היוו 58.3% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

דצמבר 2008			דצמבר 2013			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
76.3	2,820	3,697	77.7	2,949	3,797	סך הכל
82.4	803	974	85.0	830	977	מנהל מדור
80.4	607	755	79.2	433	547	עוזר ראשי
80.4	644	801	83.0	771	929	מרכז
70.9	141	199	74.9	167	223	סגן מנהל
68.9	253	367	74.3	301	405	מנהל מחלקה
62.5	218	349	65.3	248	380	מנהל תחום
66.7	22	33	69.0	20	29	מנהל אגף
60.3	132	219	58.3	179	307	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

עובדי המוסד לביטוח לאומי – מאפיינים אישיים לפי סניפים

מהתפלגות עובדי הביטוח הלאומי לפי גיל עולה כי הגיל הממוצע הגבוה ביותר של העובדים בדצמבר 2013 נמצא בסניף כפר סבא (50 שנים), והגיל הממוצע בסניפים הוא 46 (לוח 15). הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא גם הוא בסניף כפר סבא – 53.3, כלומר מחצית העובדים עברו את גיל 53. הגיל הממוצע הנמוך ביותר נמצא בסניף בני ברק – 41.6 שנים.

בסניף אשדוד נמצא שיעור העובדים הצעירים הגבוה ביותר (עד גיל 29) מכלל העובדים בסניף (16.7%) לעומת הממוצע בכלל הסניפים – 7.5%. משקל העובדים בני 60 ויותר האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות הגבוה ביותר נמצא בסניפים כפר סבא (29.3%) ורמת גן (19.6%).

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2013

כאחוז מסך הכל (סך הכל = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכל עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
13.1	28.6	28.0	23.9	6.4	46.9	46.8	3,797	סך הכל
15.9	31.8	30.2	18.4	3.6	49.2	48.9	1,052	משרד ראשי
12.0	27.4	27.2	25.9	7.5	45.8	46.0	2,745	סניפים
12.7	19.5	20.2	34.2	13.4	41.0	43.2	292	ירושלים
18.8	36.6	21.5	19.9	3.2	52.1	49.6	186	תל אביב
15.7	36.2	26.0	17.8	4.3	50.5	49.3	185	חיפה
7.6	16.6	30.3	28.8	16.7	42.7	42.0	66	אשדוד
7.0	23.9	29.6	29.6	9.9	42.4	44.1	71	אשקלון
5.3	23.3	26.4	35.7	9.3	41.9	42.7	227	באר שבע
2.0	22.0	34.0	26.0	16.0	42.3	41.6	50	בני ברק
12.2	30.4	31.3	20.9	5.2	47.3	47.5	115	חדרה
11.3	32.4	35.2	15.5	5.6	45.2	47.2	71	חולון
12.1	27.6	33.6	19.8	6.9	48.1	46.8	116	טבריה
8.7	30.7	28.3	24.4	7.9	46.9	45.5	127	יפו
29.3	25.0	21.5	19.0	5.2	53.3	50.0	116	כפר סבא
6.0	16.0	44.0	28.0	6.0	45.5	44.3	50	כרמיאל
9.1	35.3	31.3	17.2	7.1	48.2	47.2	99	נהריה
4.2	25.2	28.0	33.5	9.1	44.1	43.4	143	נצרת
10.4	22.4	30.4	31.2	5.6	44.2	45.0	125	נתניה
12.0	22.6	26.7	32.0	6.7	43.5	45.1	75	עפולה
12.9	27.6	33.6	20.7	5.2	47.2	47.0	116	פתח תקוה
8.9	24.4	26.7	31.1	8.9	45.3	44.5	90	קריות
15.1	17.8	34.2	26.0	6.9	42.6	45.5	73	ראשון לציון
18.1	36.2	20.5	21.3	3.9	52.1	49.6	127	רחובות
7.0	30.5	29.7	25.8	7.0	47.0	45.8	128	רמלה
19.6	35.1	18.5	24.7	2.1	51.1	49.1	97	רמת גן

התפלגות העובדים לפי שנות ותק מראה, כי ממוצעי הוותק הגבוהים ביותר נמצאים בסניפים תל-אביב (22.7 שנים) וחיפה (22.2 שנים), בעוד מספר שנות הוותק הממוצע בכלל הסניפים הוא 18.5 שנים. הוותק החציוני הגבוה ביותר נמצא בסניפים תל אביב (24.3 שנים) וחולון (23.3 שנים). הוותק הממוצע הנמוך ביותר נמצא בסניף בני ברק (14.7 שנים).

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2013

כאחוז מסך הכל (סך הכל = 100%)					ותק חציוני	ממוצע שנות ותק	סך הכל עובדים	סניף
+26	25-16	15-11	10-6	עד 5				
30.9	24.2	16.6	8.1	20.2	18.5	19.0	3,797	סך הכל
33.5	26.3	15.9	6.6	17.7	20.2	20.3	1,052	משרד ראשי
29.9	23.4	16.9	8.7	21.1	17.9	18.5	2,745	סניפים
24.7	14.4	18.8	13.7	28.4	12.9	16.0	292	ירושלים
44.1	22.0	14.0	7.0	12.9	24.3	22.7	186	תל אביב
37.8	29.7	15.7	5.4	11.4	21.9	22.2	185	חיפה
18.2	22.7	31.8	9.1	18.2	14.1	16.4	66	אשדוד
21.1	31.0	19.7	11.3	16.9	16.5	17.0	71	אשקלון
20.3	22.5	15.8	7.9	33.5	12.7	14.9	227	באר שבע
12.0	32.0	22.0	8.0	26.0	15.0	14.7	50	בני ברק
34.8	20.9	16.5	14.8	13.0	20.2	20.4	115	חדרה
31.0	38.0	4.2	5.7	21.1	23.3	20.1	71	חולון
35.3	20.7	20.7	7.8	15.5	19.6	19.6	116	טבריה
28.4	30.7	5.5	13.4	22.0	18.6	18.1	127	יפו
38.8	19.8	12.1	6.0	23.3	21.1	20.3	116	כפר סבא
14.0	22.0	38.0	8.0	18.0	13.2	15.1	50	כרמיאל
29.3	35.3	16.2	6.1	13.1	20.2	20.2	99	נהריה
25.2	29.3	16.1	4.9	24.5	18.6	17.2	143	נצרת
24.8	21.6	17.6	12.0	24.0	14.6	16.8	125	נתניה
21.3	34.7	14.7	9.3	20.0	17.8	17.4	75	עפולה
31.9	22.4	19.8	5.2	20.7	17.9	19.2	116	פתח תקוה
24.4	24.4	14.5	5.6	31.1	15.3	15.9	90	קריות
20.6	27.4	19.2	16.4	16.4	15.5	16.7	73	ראשון לציון
45.7	11.8	18.9	4.7	18.9	21.8	21.9	127	רחובות
35.1	14.1	19.5	5.5	25.8	15.6	18.4	128	רמלה
39.2	22.7	14.4	11.3	12.4	22.1	21.6	97	רמת גן

בשיעורן של הנשים בכלל העובדים חלה עלייה במרבית הסניפים, והבולט בהם הוא סניף חולון: נשים היוו 93% מן העובדים בדצמבר 2013 לעומת 91.2% בשנה קודמת. שיעור הנשים הנמוך ביותר נמצא בסניף נצרת – 55.2% מכלל העובדים (לעומת 50.7% בדצמבר 2008).

שיעור הגבוה ביותר של עובדים בדירוג מינהלי בדצמבר 2013 נמצא בסניף בני ברק (64%) והנמוך ביותר בסניף קריות (34.4%).

הגיל הממוצע והוותק הממוצע נמצאים גם במגמת עלייה במרבית הסניפים בין שתי נקודות זמן אלה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים, דצמבר 2013 לעומת דצמבר 2008

ממוצע שנות ותק	דצמבר 2008						דצמבר 2013						סניף		
	מזרח: דירוג מיוחד	ממוצע שנות גיל	מזרח: נשים באחוזים	הכל עובדים	ממוצע שנות ותק	מזרח: דירוג מיוחד	ממוצע שנות גיל	מזרח: נשים באחוזים	הכל עובדים	ממוצע שנות ותק					
18.1	55.8	45.7	76.3	3,697	19.0	48.0	46.8	77.7	3,797	19.0	48.0	46.8	77.7	3,797	סך הכל
18.1	46.9	46.6	62.5	1,051	20.3	42.7	48.9	62.3	1,052	20.3	42.7	48.9	62.3	1,052	משרד ראשי
18.4	59.4	45.3	81.7	2,646	18.5	50.0	46.0	83.6	2,745	18.5	50.0	46.0	83.6	2,745	סניפים
15.9	64.8	43.2	73.9	284	16.0	56.2	43.2	76.0	292	16.0	56.2	43.2	76.0	292	ירושלים
21.1	51.0	47.6	80.2	202	22.7	47.3	49.6	82.8	186	22.7	47.3	49.6	82.8	186	תל אביב
20.0	47.5	47.0	81.5	200	22.2	41.1	49.3	81.6	185	22.2	41.1	49.3	81.6	185	חיפה
13.5	67.8	40.4	89.8	59	16.4	59.1	42.0	92.4	66	16.4	59.1	42.0	92.4	66	אשדוד
13.9	58.2	40.7	86.6	67	17.0	53.5	44.1	88.7	71	17.0	53.5	44.1	88.7	71	אשקלון
15.6	65.5	42.7	90.0	200	14.9	55.1	42.7	87.7	227	14.9	55.1	42.7	87.7	227	באר שבע
14.1	60.5	40.8	76.7	43	14.7	64.0	41.6	82.0	50	14.7	64.0	41.6	82.0	50	בני ברק
18.9	65.5	45.7	77.0	113	20.4	56.5	47.5	82.6	115	20.4	56.5	47.5	82.6	115	חדרה
20.0	66.7	46.1	91.2	57	20.1	49.3	47.2	93.0	71	20.1	49.3	47.2	93.0	71	חולון
18.6	69.7	45.1	69.7	109	19.6	59.5	46.8	76.7	116	19.6	59.5	46.8	76.7	116	טבריה
17.2	65.6	44.1	84.4	128	18.1	54.3	45.5	89.0	127	18.1	54.3	45.5	89.0	127	יפו
22.1	65.4	51.2	87.9	107	20.3	51.7	50.0	87.1	116	20.3	51.7	50.0	87.1	116	כפר סבא
12.3	46.7	42.0	84.4	45	15.1	42.0	44.3	86.0	50	15.1	42.0	44.3	86.0	50	כרמיאל
18.5	61.5	46.0	83.3	96	20.2	46.5	47.2	81.8	99	20.2	46.5	47.2	81.8	99	נהריה
17.5	55.7	42.9	50.7	140	17.2	45.5	43.4	55.2	143	17.2	45.5	43.4	55.2	143	נצרת
16.2	46.8	44.1	88.9	126	16.8	39.2	45.0	88.8	125	16.8	39.2	45.0	88.8	125	נתניה
19.8	61.6	47.9	83.6	73	17.4	45.3	45.1	90.7	75	17.4	45.3	45.1	90.7	75	עפולה
19.2	56.0	46.5	89.9	109	19.2	50.9	47.0	91.4	116	19.2	50.9	47.0	91.4	116	פתח תקוה
19.6	57.1	47.0	94.0	84	15.9	34.4	44.5	92.2	90	15.9	34.4	44.5	92.2	90	קריית
16.3	55.4	45.6	89.2	65	16.7	45.2	45.5	90.4	73	16.7	45.2	45.5	90.4	73	ראשון לציון
21.3	70.1	48.3	86.6	127	21.9	57.5	49.6	86.6	127	21.9	57.5	49.6	86.6	127	רחובות
18.9	55.4	45.5	90.2	112	18.4	41.4	45.8	92.2	128	18.4	41.4	45.8	92.2	128	רמלה
20.1	53.0	47.7	79.0	100	21.6	49.5	49.1	76.3	97	21.6	49.5	49.1	76.3	97	רמת גן

עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות, 2008-2013

במספרם של סך הכל עובדי המוסד חל גידול של 2.7% בין 2008 ל-2013. חלקם של העובדים ביחידות הגמלאות מוסיף לגדול באיטיות מ-48.9% ב-2008 ל-51.2% ב-2013. ביחידות הביטוח והגבייה נבלמה ב-2013 מגמת הירידה שאופיינה ב-2008-2012 (16.1% מסך הכל העובדים). ביחידות הכספים נמשכת מגמת הירידה במשקלם, מ-4.1% ב-2008 ל-3.5% ב-2013. ביחידות הארגון נבלמה מגמת הגידול שאופיינה בשנים קודמות וכעת התייצבה ברמה של 22.8% (לוח 18(א)).

מספרם של העובדים במשרד הראשי היה ב-2013 בדומה ל-2008. ביחידות הגמלאות, לאחר תקופה ארוכה של ירידה במשקלם בכלל העובדים במשרד הראשי, מ-18.2% ב-2008 ל-17.6% ב-2012, משקלם ב-2013 גדל ל-17.8%. כך גם ביחידות הביטוח והגבייה – משקלן התייצב ב-13.5% לאחר תקופה ארוכה של ירידה במשקלם. ביחידות הכספים נשמרת היציבות – 4.5% מסך הכל העובדים במשרד הראשי. ביחידות הארגון יש ירידה ב-2013 ל-41.1% לעומת תקופה ארוכה של גידול במשקלם מ-40.6% ב-2008 ל-41.4% ב-2012. משקלם של העובדים במשרד הראשי בכלל העובדים במוסד נשמר ברמה של 27.7% (לוח 18(ב)).

בסניפים, נמשכה מגמת הגידול במשקלם של העובדים ביחידות הגמלאות – מ-61.1% ב-2008 ל-64 ב-2013. משקלם של עובדי יחידות הביטוח והגבייה ירד – מ-18.3% ב-2008 ל-17.1% ב-2012 והתייצב בשיעור זהה גם ב-2013. משקלן של יחידות הארגון הוסיף לרדת מ-16.7% ב-2008 ל-15.8% ב-2013. משקלם של סך כל העובדים בסניפים בכלל העובדים במוסד נשמר ברמה של 72.3% (לוח 18(ג)).

לוח 18(א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2008-2013

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמ"מ**
מספרים מוחלטים						
2008	3,697	1,809	631	150	868	239
2009	3,704	1,821	624	150	869	240
2010	3,736	1,861	624	144	869	238
2011	3,714	1,882	611	132	855	234
2012	3,765	1,924	605	129	869	238
2013	3,797	1,943	612	132	867	243
אחוזים מסך הכל						
2008	100.0	48.9	17.1	4.1	23.5	6.4
2009	100.0	49.2	16.8	4.0	23.5	6.5
2010	100.0	49.8	16.7	3.8	23.3	6.4
2011	100.0	50.6	16.5	3.6	23.0	6.3
2012	100.0	51.1	16.1	3.4	23.1	6.3
2013	100.0	51.2	16.1	3.5	22.8	6.4
אחוז השינוי משנה לשנה						
2009	0.2	0.7	1.1-	0.0	1.1	0.4
2010	0.9	2.2	0.0	4.0-	0.0	-0.8
2011	0.5-	1.1	2.1-	8.3-	1.5-	-1.6
2012	1.3	2.2	1.0-	2.3-	1.5	1.7
2013	0.8	1.0	1.2	2.3	0.2-	2.1

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
 ** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ב): עובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2008-2013

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2008	1,051	191	147	47	427	239
2009	1,045	190	143	48	424	240
2010	1,037	191	140	47	421	238
2011	1,010	181	138	45	412	234
2012	1,031	182	138	46	427	238
2013	1,052	187	142	47	433	243
אחוזים מסך הכל						
2008	100.0	18.2	14.0	4.5	40.6	22.7
2009	100.0	18.2	13.7	4.6	40.6	22.9
2010	100.0	18.4	13.5	4.5	40.6	23.0
2011	100.0	17.9	13.6	4.4	40.8	23.3
2012	100.0	17.6	13.4	4.5	41.4	23.1
2013	100.0	17.8	13.5	4.5	41.1	23.1
אחוז השינוי משנה לשנה						
2009	-0.6	-0.5	-2.8	2.1	-0.7	0.4
2010	-0.8	0.5	-2.1	-2.1	-0.7	-0.8
2011	-2.5	-5.2	-1.5	-4.2	-2.2	-1.6
2012	2.0	0.6	0.0	2.2	3.6	1.7
2013	2.0	2.7	2.9	2.2	1.4	2.1
העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית						
2008	28.4	10.6	23.3	31.3	49.2	100.0
2009	28.2	10.4	22.9	32.0	48.8	100.0
2010	27.8	10.3	22.4	32.6	48.4	100.0
2011	27.2	9.6	22.5	34.1	48.1	100.0
2012	27.4	9.5	22.8	35.6	49.1	100.0
2013	27.7	9.6	23.2	35.6	49.9	100.0

* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ג): עובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2008-2013

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
מספרים מוחלטים					
2008	2,646	1,618	484	103	441
2009	2,659	1,631	481	102	445
2010	2,699	1,670	484	97	448
2011	2,704	1,701	473	86	444
2012	2,734	1,742	467	83	442
2013	2,745	1,756	470	85	434
אחוזים מסך הכל					
2008	100.0	61.1	18.3	3.9	16.7
2009	100.0	61.3	18.1	3.8	16.8
2010	100.0	61.9	17.9	3.6	16.6
2011	100.0	62.9	17.5	3.2	16.4
2012	100.0	63.7	17.1	3.0	16.2
2013	100.0	64.0	17.1	3.1	15.8
אחוז השינוי משנה לשנה					
2009	0.4	0.8	-0.6	-1.0	0.9
2010	1.5	2.4	0.6	-5.0	0.7
2011	0.2	1.9	-2.3	-11.3	0.9
2012	1.0	2.4	-1.3	-3.5	-0.5
2013	0.4	0.8	0.6	2.4	-1.8
העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית					
2008	71.6	89.4	76.7	68.7	50.8
2009	71.8	89.6	77.1	68.0	51.2
2010	71.2	89.7	77.6	67.4	51.6
2011	72.8	90.4	77.5	65.9	51.9
2012	72.6	90.5	77.2	64.4	50.9
2013	72.3	90.4	76.8	64.4	50.1

משרות¹ במוסד לפי יחידה מקצועית, 2013-2008

בשנת 2013 היו 3,479 משרות במוצע חודשי – עלייה של 0.9% לעומת שנת 2012 ו-3.5% לעומת 2008.

משקל המשרות ביחידות הגמלאות במוסד עלה תוך תנודות קלות מ-50.7% ב-2008 ל-52.1% ב-2013. במשקלן של המשרות ביחידות הגבייה וביחידות הכספים נמשכה הירידה בין שתי השנים – מ-17.8% ל-16.5% ומ-4.6% ל-3.7% בהתאמה. משקלן של יחידות הארגון גדל תוך תנודות קלות, מ-19.9% ל-21% (לוח 19(א)).

מספר המשרות במשרד הראשי גדל ב-3.2% ב-2013 לעומת 2008. משקלן של המשרות ביחידות הגמלאות הוסיף לרדת – מ-19.2% ב-2008 ל-17.8% ב-2013, וכך גם ביחידות הביטוח והגבייה – מ-15.1% ל-14.1%. ביחידות הכספים יש מגמת ירידה, מ-5% ל-4.6%, וביחידות הארגון – עלייה מתמשכת: מ-35.9% ב-2008 ל-39.6% ב-2013.

מספרן של המשרות במשרד הראשי בכלל המשרות במוסד, שאופיין בירידה מ-28.4% ב-2008 ל-28.1% ב-2012, נעצר ב-2013 ברמה של 28.7%.

בסניפים עלה מספר המשרות בין שתי השנים ב-3.6%. ביחידות הגמלאות נמשכת מגמת הגידול במשקל המשרות בכלל המשרות בסניפים מ-63.2% ל-65.5%. לעומת זאת, משקלן של המשרות ביחידות הביטוח והגבייה הוסיף לרדת מ-18.9% ל-17.5%, וכך גם ביחידות הכספים – מ-4.4% ל-3.3% באותן שנים. ביחידות הארגון יש עלייה תוך תנודות קלות מ-13.5% ב-2008 ל-13.7% ב-2013.

במשקלן של כלל המשרות בסניפים בסך כל המשרות במוסד חלו תנודות קלות מ-71.6% ב-2008 ל-71.3% ב-2013.

¹ משרה – משרה מלאה מאוישת. כל המשרות המלאות והחלקיות סוכמו למספר שלם של משרות.

לוח 19(א): משרות המאוישות בפועל בסניפים ובמשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2013-2008

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2008	3,378	1,714	601	155	671	237
2009	3,409	1,723	596	148	705	237
2010	3,453	1,766	597	145	710	235
2012	3,409	1,745	585	135	715	229
2012	3,467	1,765	582	131	756	233
2013	3,497	1,821	577	128	735	236
אחוזים מהסך הכל						
2008	100.0	50.7	17.8	4.6	19.9	7.0
2009	100.0	50.6	17.5	4.3	20.6	7.0
2010	100.0	51.1	17.3	4.2	20.6	6.8
2011	100.0	51.2	17.1	4.0	21.0	6.7
2012	100.0	50.9	16.8	3.8	21.8	6.7
2013	100.0	52.1	16.5	3.7	21.0	6.7
אחוז השינוי משנה לשנה						
2008	-0.4	-0.5	-0.5	-4.3	1.5	-2.1
2009	0.9	0.5	-0.8	-4.6	5.1	0.0
2010	1.3	2.5	0.2	-2.0	0.7	-0.8
2011	-1.2	-1.2	-2.0	-8.7	0.7	-2.5
2012	1.7	1.1	-0.5	-3.0	5.7	1.7
2013	0.9	3.2	-0.8	-2.3	-2.7	1.3

* במשרד הראשי בלבד, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ב): משרות המאוישות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2013-2008**

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2008	958	184	145	48	344	237
2009	984	184	144	46	373	237
2010	977	182	141	46	373	235
2011	960	174	138	46	373	229
2012	973	175	137	46	382	233
2013	989	176	139	46	392	236
אחוזים מסך הכל						
2008	100.0	19.2	15.1	5.0	35.9	24.8
2009	100.0	18.7	14.6	4.7	37.9	24.1
2010	100.0	18.6	14.4	4.7	38.2	24.1
2011	100.0	18.1	14.3	4.8	38.9	23.9
2012	100.0	18.0	14.1	4.7	39.3	23.9
2013	100.0	17.8	14.1	4.6	39.6	23.9
אחוז השינוי משנה לשנה						
2009	2.7	0.0	-0.7	-4.2	8.4	0.0
2010	-0.7	-0.1	-2.1	0.0	0.0	-0.8
2011	-1.7	-4.4	-2.2	0.0	0.0	-2.5
2012	1.4	0.6	-0.7	0.0	2.4	1.7
2013	1.6	0.6	1.5	0.0	2.6	1.3
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית						
2008	28.4	10.7	24.1	31.0	51.3	100.0
2009	28.9	10.7	24.2	31.1	52.9	100.0
2010	28.3	10.3	23.6	31.7	52.5	100.0
2011	28.2	10.0	23.6	34.0	52.2	100.0
2012	28.1	9.9	23.5	35.1	50.5	100.0
2013	28.7	9.7	24.1	35.9	53.3	100.0

* כולל בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ג): משרות המאוישות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2013-2008**

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
מספרים מוחלטים					
2008	2,420	1,530	456	107	327
2009	2,425	1,539	452	102	332
2010	2,476	1,584	456	99	337
2011	2,449	1,571	447	89	342
2012	2,494	1,590	445	85	374
2013	2,508	1,645	438	82	343
אחוזים מסך הכל					
2008	100.0	63.2	18.9	4.4	13.5
2009	100.0	63.5	18.6	4.2	13.7
2010	100.0	64.0	18.4	4.0	13.6
2011	100.0	64.1	18.3	3.6	14.0
2012	100.0	63.8	17.8	3.4	15.0
2013	100.0	65.5	17.5	3.3	13.7
אחוז השינוי משנה לשנה					
2008	-0.4	-0.3	0.0	-4.4	0.0
2009	0.2	0.6	-0.8	-4.7	1.5
2010	2.1	2.9	0.9	-3.0	1.5
2011	-1.1	-0.7	-2.0	-10.1	1.5
2012	1.8	1.2	-0.4	-4.5	9.4
2013	0.6	3.5	1.6-	3.6-	-8.2
המשרות בסניפים כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית					
2008	71.6	89.3	75.9	69.0	49.7
2009	71.7	89.3	75.8	68.9	47.1
2010	71.7	89.7	76.4	68.3	47.5
2011	71.8	90.0	76.4	66.0	47.8
2012	71.9	90.1	76.5	64.9	44.5
2013	71.3	90.3	75.9	64.1	46.7

תנועות העובדים במוסד

כניסת עובדים למערכת (יחידה מקצועית או סניף) כוללת בין היתר עובדים חדשים שהחלו את עבודתם במוסד בשנה הנסקרת או עובדים שעברו בין סניפים או בין יחידות (לוחות 20-21). יציאת עובדים מהמערכת (יחידה מקצועית או סניף) כוללת בין היתר עובדים ותיקים שסיימו את עבודתם בשנה הנסקרת, עובדים חדשים שהחלו לעבוד וסיימו את עבודתם באותה שנה ועובדים שעברו בין סניפים או יחידות.

בניתוח הלוחות נעשה שימוש בשני מדדים :

- **מדד התנועה** : מתקבל מסכום תנועות הכניסה והיציאה מהמערכת כאחוז מממוצע מצבת כוח האדם בדצמבר 2012 ודצמבר 2013. תנועה גדולה במערכת יכולה להעיד על תחלופה רבה של עובדים וחוסר יציבות בתעסוקה.
- **שיעור התחלופה** : מתקבל על פי היחס בין מספר העובדים הנכנסים למערכת למספר העובדים היוצאים ממנה. יחס השווה ל-1, פירושו כי המערכת הצליחה לאייש את המשרות שהתפנו על ידי העובדים שסיימו את עבודתם בעובדים חדשים. יחס גבוה מ-1 פירושו עודף עובדים במערכת (ולחפך כאשר המדד קטן מ-1), אך אין אנו יכולים לדעת אם העודף או החוסר הם תוצאה של תהליכים אקראיים או מהלך יזום מראש בידי מינהלת המוסד.

מספרם של העובדים ביחידת כספים והתמ"מ גדל ב-2.3%, 1.6% ו-2.1% בהתאמה. ביחידות הארגון קטן מספרם ב-0.2% (לוח 20). מדד התנועה מראה כי ביחידות הארגון היתה תנועה בולטת יחסית למצבה הממוצעת בסוף השנה (20.7%).

שיעור תחלופה גבוה נמצא ביחידות הכספים : במהלך שנת 2013 עזבו אותן שני עובדים ובמקומם נכנסו 5 עובדים. היחס שהתקבל (2.5) מעיד על עודף כניסות עובדים על פני יציאות עובדים.

לוח 20 : תנועות העובדים במוסד לפי יחידה מקצועית, 2013

שיעור התחלופה ***	ממד תנועה באחוזים***	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.13	יציאות					כניסות			מצבת העובדים 31.12.12	יחידה מקצועית
				ליחידות אחרות	חדשים*	ותיקים**	והתקיים	סך הכל	מייחידות אחרות	חדשים*	סך הכל		
1.1	15.1	0.8	3,797	88	32	149	269	88	213	301	3,765	סך הכל	
1.1	14.1	1.0	1,943	47	19	61	127	34	112	146	1,924	גמלאות	
1.2	15.3	1.2	612	23	3	17	43	28	22	50	605	בטוח וגבייה	
2.5	5.4	2.3	132	-	-	2	2	2	3	5	129	כספים	
1.0	20.7	-0.2	867	18	10	63	91	22	67	89	869	ארגון	
1.8	7.1	2.1	243	-	-	6	6	2	9	11	238	תמ"מ	

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.
 ** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.
 *** ר' הסברים מפורטים למדדים בתחילת פרק זה.

הסניפים שבהם חל גידול ניכר במספר העובדים בסוף שנת 2013 לעומת סוף שנת 2012 הם בני ברק – 4.2% וקריות – 3.4% (לוח 21). בסניפים אחרים חלה ירידה של ממש במספר העובדים בין שתי השנים: אשקלון – 4.1% ותל אביב – 3.6%. תנועה רבה של עובדים כאחוז ממצבת העובדים הממוצעת נמצאה בסניפים יפו – 24.7%, וירושלים – 20.5%.

שיעור תחלופה גבוה מ-1 נמצא בטבריה וכפר סבא (2), ושיעור תחלופה נמוך מ-1 נמצא בתל אביב (0.5) ובאשקלון (0.4). סניפים אלה הצליחו לאייש רק עד מחצית מהמשרות שהתפנו אצלם.

לוח 21: תנועות העובדים במוסד לפי סניף, 2013

שיעור התחלופה ***	מדד תנועה אחוזים ***	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.13	יציאות				כניסות			מצבת העובדים 31.12.12	סניף
				לסניפים אחרים	חדשים*	ותיקים**	סך הכל	מסניפים אחרים	חדשים*	סך הכל		
1.1	12.5	0.8	3,797	39	32	149	220	39	213	252	3,765	סך הכל
1.5	10.5	2.0	1,052	4	5	35	44	10	55	65	1,031	משרד ראשי
1.1	13.3	0.4	2,745	35	27	114	176	29	158	187	2,734	סניפים
0.9	20.5	-0.7	292	8	7	16	31	5	24	29	294	ירושלים
0.5	10.0	-3.6	186	2	-	11	13	-	6	6	193	תל אביב
0.9	13.5	-0.5	185	3	2	8	13	1	11	12	186	חיפה
1.5	15.4	3.1	66	-	-	4	4	2	4	6	64	אשדוד
0.4	9.7	-4.1	71	1	1	3	5	-	2	2	74	אשקלון
1.0	19.4	0.0	227	-	4	18	22	2	20	22	227	באר שבע
2.0	12.2	4.2	50	-	1	1	2	-	4	4	48	בני ברק
1.0	7.0	0.0	115	2	-	2	4	1	3	4	115	חדרה
1.0	11.3	0.0	71	1	-	3	4	1	3	4	71	חולון
2.0	7.9	2.7	116	1	-	2	3	2	4	6	113	טבריה
1.2	24.7	2.4	127	1	4	9	14	-	17	17	124	יפו
2.0	7.9	2.7	116	-	1	2	3	-	6	6	113	כפר סבא
0.0	0.0	0.0	50	-	-	-	-	-	-	-	50	כרמיאל
1.5	10.2	2.1	99	-	-	4	4	-	6	6	97	נהריה
1.3	17.7	2.1	143	3	2	6	11	1	13	14	140	נצרת
1.6	10.5	2.5	125	1	1	3	5	2	6	8	122	נתניה
1.5	6.7	1.4	75	2	-	-	2	2	1	3	74	עפולה
1.0	8.6	0.0	116	2	-	3	5	1	4	5	116	פתח תקוה
1.6	14.7	3.4	90	-	-	5	5	1	7	8	87	קריות
1.4	16.7	2.8	73	-	-	5	5	2	5	7	71	ראשון לציון
0.8	7.1	-0.8	127	2	-	3	5	1	3	4	128	רחובות
0.8	12.4	-1.5	128	4	2	3	9	3	4	7	130	רמלה
1.0	14.4	0.0	97	2	2	3	7	2	5	7	97	רמת גן

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.
 ** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.
 *** ר' הסברים מפורטים למדדים בתחילת פרק זה.

עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

במהלך שנת 2013 סיימו את עבודתם במוסד 181 עובדים, 60 בהם פוטרו (33.2% מכלל המסיימים), 38 התפטרו (21%) ו-54 פרשו לגמלאות (29.8%) (לוח 22).

לוח 22: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סיבת סיום העבודה ומין, 2013

עבודה מוגבלת בזמן*	פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכל	מין
מספרים מוחלטים						
27	2	54	38	60	181	סך הכל
8	1	14	7	16	46	גברים
19	1	40	31	44	135	נשים
אחוזים						
14.9	1.1	29.8	21.0	33.2	100.0	סך הכל
17.4	2.2	30.4	15.2	34.8	100.0	גברים
14.1	0.7	29.6	23.0	32.6	100.0	נשים

* כולל עובדים שסיימו תקופת התמחות, חוזה, או תקופת השאלה.

75 מן העובדים שסיימו את עבודתם ב-2013 (להלן **מסיימים**), שהם 41.4% מכלל המסיימים, עבדו עד שנה. מ-213 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה ב-2013 סיימו עבודתם 32 עובדים, שהיוו 15% מסך כל העובדים החדשים.

מהתפלגות לפי גיל עולה כי בקרב בני 20-29 סיימו לעבוד 59 עובדים (32.6% מכלל המסיימים), ובקרב בני 60+ סיימו 47 עובדים (26%), שרובם פרשו לגמלאות (לוח 23).

לוח 23: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי גיל, 2013

עובדים חדשים ב-2013			מצבת העובדים בדצמבר 2012			סיימו לעבוד בשנת 2013			קבוצת גיל
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2012	מזה: סיימו בשנת 2013	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכל	
15.0	32	213	4.0	149	3,765	41.4	75	181	סך הכל
57.1	4	7	75.0	3	4	71.4	5	7	עד 19
13.3	13	98	18.7	46	246	66.1	39	59	20-29
15.7	14	89	3.2	29	904	60.5	26	43	30-39
5.9	1	17	1.3	14	1,064	33.3	5	15	40-49
0.0	-	2	0.9	10	1,109	0.0	-	10	50-59
-	-	-	10.7	47	438	0.0	-	47	+60

בבחינת נתוני המסיימים לפי יחידות מקצועיות עולה כי שיעור המסיימים ב-2013 הגבוה ביותר יחסית למצבת העובדים בדצמבר 2012 היה ביחידות הארגון – 7.4%. רוב העובדים החדשים התקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות והארגון (112 ו-67 בהתאמה). 19 עובדים חדשים ביחידת הגמלאות כבר סיימו את עבודתם ב-2013 (17% מכלל העובדים החדשים ביחידות אלה) וביחידת הארגון – 10 (14.9% מהעובדים החדשים בהן) (לוח 24).

לוח 24: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי יחידה מקצועית, 2013

עובדים חדשים ב-2013			מצבת העובדים בדצמבר 2012			סיימו לעבוד בשנת 2013			יחידה מקצועית
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2012	מזה: סיימו בשנת 2013	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל	
15.0	32	213	4.0	149	3,765	41.4	75	181	סך הכל
17.0	19	112	3.1	59	1,924	38.5	30	78	גמלאות
13.6	3	22	3.1	19	605	27.3	6	22	ביטוח וגבייה
0.0	-	3	0.8	1	129	0.0	-	1	כספים
14.9	10	67	7.4	64	869	52.7	39	74	ארגון*
0.0	-	9	2.5	6	238	0.0	-	6	תמי"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בחינת המסיימים לפי רמת השכלה עולה כי 78 עובדים שסיימו את עבודתם היו בעלי השכלה תיכונית (43% מכלל המסיימים), 74 בעלי תואר ראשון (40%) ו-27 בעלי תואר שני (14.9%).

לוח 25: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי רמת השכלה, 2013

עובדים חדשים ב-2013			מצבת העובדים בדצמבר 2012			סיימו לעבוד בשנת 2013			רמת השכלה
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2012	מזה: סיימו בשנת 2013	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכל	
15.0	32	213	4.0	149	3,765	41.4	75	181	סך הכל
0.0	-	2	7.1	1	14	100.0	1	1	יסודית
19.4	14	72	3.7	64	1,712	51.3	40	78	תיכונית
12.5	14	112	4.0	60	1,490	36.5	27	74	תואר ראשון
14.8	4	27	4.4	23	525	25.9	7	27	תואר שני
-	-	-	4.2	1	24	0.0	-	1	תואר שלישי

בבחינת נתוני המסיימים לפי סניף עולה כי מספר המסיימים ב-2013 הגבוה ביותר יחסית למצבת העובדים ב-2012 היה בסניפים באר שבע (7.9%), יפו (7.3%) וראשון לציון (7%). מספר העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד הגבוה ביותר נמצא ב-2013 בסניפים ירושלים (24), באר שבע (20) ויפו (17).

לוח 26: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סניף, 2013

עובדים חדשים ב-2013			מצבת העובדים בדצמבר 2012			סיימו לעבוד בשנת 2013			סניף
מסך כל העובדים החדשים	מזה : סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	כאחוז מהסך הכל בדצמבר 2012	מזה : סיימו בשנת 2013	סך הכל	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה : עבדו עד שנה	סך הכל	
15.0	32	213	4.0	149	3,765	41.4	75	181	סך הכל
9.1	5	55	3.4	35	1,031	47.5	19	40	משרד ראשי
17.1	27	158	4.2	114	2,734	39.7	56	141	סניפים
29.2	7	24	5.4	16	294	52.2	12	23	ירושלים
0.0	-	6	5.7	11	193	54.5	6	11	תל אביב
18.2	2	11	4.3	8	186	50.0	5	10	חיפה
0.0	-	4	6.3	4	64	0.0	-	4	אשדוד
50.0	1	2	4.1	3	74	50.0	2	4	אשקלון
20.0	4	20	7.9	18	227	59.1	13	22	באר שבע
25.0	1	4	2.1	1	48	50.0	1	2	בני ברק
0.0	-	3	1.7	2	115	0.0	-	2	חדרה
0.0	-	3	4.2	3	71	33.3	1	3	חולון
0.0	-	4	1.8	2	113	100.0	2	2	טבריה
23.5	4	17	7.3	9	124	30.8	4	13	יפו
16.7	1	6	1.8	2	113	33.3	1	3	כפר סבא
-	-	-	0.0	-	50	-	-	-	כרמיאל
0.0	-	6	4.1	4	97	0.0	-	4	נהריה
15.4	2	13	4.3	6	140	37.5	3	8	נצרת
16.7	1	6	2.5	3	122	25.0	1	4	נתניה
0.0	-	1	0.0	-	74	-	-	-	עפולה
0.0	-	4	2.6	3	116	0.0	-	3	פתח תקוה
0.0	-	7	5.7	5	87	0.0	-	5	קריית
0.0	-	5	7.0	5	71	0.0	-	5	ראשון לציון
0.0	-	3	2.3	3	128	33.3	1	3	רחובות
50.0	2	4	2.3	3	130	40.0	2	5	רמלה
40.0	2	5	3.1	3	97	40.0	2	5	רמת גן

רשימת סקרים מנהליים¹

- מס' 1 - "מקבלי קצבאות זיקנה ושירים בבנק הדואר באמצעות מיופה כוח", 1972.
- מס' 2 - "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי", 1973.
- מס' 3 - "קיצוץ דמי ביטוח מגמלאות – 1971/72", 1973.
- מס' 4 - "המבוטחים הלא-שכירים – עיבודים סטטיסטיים ממשלוח פנקסי המקדמות לשנת 1973/74", 1974.
- מס' 5 - "גבייה ממעבידים – הגבייה, החוב, הפוטנציאל ועומק הפיגור בשנים 1973 - 1974, לפי סניפי המוסד", 1975.
- מס' 6 - "גבייה מהמבוטחים ה"לא שכירים" – עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד לשנים 1972/73 - 1974/75", 1975.
- מס' 7 - "שיקום נכי עבודה קשים", 1975.
- מס' 8 - "כוח אדם, העדרות ותנועת עובדים", 1976.
- מס' 9 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1978 ו-1979", 1978.
- מס' 10 - "גבייה ממעבידים – פוטנציאל הגבייה, החוב ועומק הפיגור לפי סניפים, לשנת 1977", 1979.
- מס' 11 - "כוח אדם, תנועת עובדים וניצול ימי עבודה, 1977-1978", 1979.
- מס' 12 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1979 ו-1980", 1979.
- מס' 13 - "גבייה ממבוטחים ה"לא-שכירים", עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד, לשנים 1975-1977", 1980.
- מס' 14 - "מבצעי מיצוי זכויות בענף זיקנה ושירים בתקופה 1976-1979", 1980.
- מס' 15 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1980 ו-1981", 1981.
- מס' 16 - "מיצוי זכויות לקצבת זיקנה של נשים שצברו תקופת אכשרה", 1981.
- מס' 17 - "ערעורים לבית הדין הארצי לעבודה על החלטות וועדות ערר בנכות כללית ובנפגעי עבודה", 1981.
- מס' 18 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1981 ו-1982", 1982.
- מס' 19 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1982 ו-1983", 1983.
- מס' 20 - "שירותים מיוחדים לנכים", 1983.
- מס' 21 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1983 ו-1984", 1983.
- מס' 23 - "מקבלי הלוואות עומדות ותשלומים למוגבלים בניידות בשנים 1982-1984", 1984.
- מס' 24 - "הדחיות של תביעות לקצבת נכות בשנים 1981-1982", 1984.
- מס' 25 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1984 ו-1985", 1985.
- מס' 26 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1985 ו-1986", 1986.
- מס' 27 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1986 ו-1987", 1987.
- מס' 28 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1987 ו-1988", 1988.
- מס' 29 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1988 ו-1989", 1989.
- מס' 30 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1989 ו-1990", 1990.
- מס' 31 - "הגדרות ושיטות חישוב ועדכון של גמלאות, דמי הביטוח ומבוטחים", 1990.
- מס' 32 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1990-1991", 1991.
- מס' 33 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1991-1992", 1991.
- מס' 34 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1992-1993", 1992.
- מס' 35 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1993.
- מס' 36 - "סקר קבלת קהל, סניף ירושלים", 1995.
- מס' 37 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1995.

- מס' 38 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי: תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם, 1995 - 1998", מאת: אבנר שרף, 1998.
- מס' 39 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנים 1996 - 1997", מאת: שרית בייץ-מוראי, 1998.
- מס' 40 - "פעולות אגף החקירות בשנת 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
- מס' 41 - "עבודת בתי הדין האזוריים לעבודה בנושאי הביטוח הלאומי, תשנ"ד-1994", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1998.
- מס' 42 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
- מס' 43 - "פעולות ענף זכויות עובדים בפשיטת רגל ופרוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 1999.
- מס' 44 - "פניות הציבור למוסד לביטוח לאומי, 1998", 1999.
- מס' 45 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 1998", 1999.
- מס' 46 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנת 1998", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה לוף ודבורה יוסף, 1999.
- מס' 47 - "עבודת לשכות הסיוע המשפטי בנושאי הביטוח הלאומי, 1996-1997", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1999.
- מס' 48 - "סקר ועדות ערר בתביעות לקצבת שר"ם", מאת: שנטל וסרשטיין, 2000.
- מס' 49 - "שימוש בחקירות בענף הבטחת הכנסה בשנת 1997", מאת: רמסיס גרא, 2000.
- מס' 50 - "תשלומי ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 51 - "אגף החקירות בשנת 1999", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 52 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 53 - "מפעלים מיוחדים: דו"ח פעילות לשנת 1999", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה לוף ודבורה יוסף, 2000.
- מס' 54 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 1999", 2000.
- מס' 55 - "סקר מקבלי גמלה פרטיים", מאת: שנטל וסרשטיין ויעקב צדקה, 2000.
- מס' 56 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1999", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 57 - "ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופרוק תאגיד, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 58 - "ממצאים עיקריים על פעולת אגף החקירות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 59 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2000", 2001.
- מס' 60 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 61 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 62 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2001", 2002.
- מס' 63 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 64 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 65 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 66 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 67 - "פניות הציבור אל מוסד לביטוח לאומי, 2002", 2003.
- מס' 68 - "כינוס נכסים ופשיטת רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 69 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 70 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירה, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 71 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2003", מאת: יעקב צדקה, 2004.
- מס' 72 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 73 - "הקרן למפעלים מיוחדים: תוכניות והמשכיותם", מאת: שרית בייץ וברנדה מורגנשטיין, 2005.
- מס' 74 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2004", מאת: אוראל אבוטבול, 2005.

- מס' 75 - "סקר נכים בקהילה שקצבתם מנוהלת בידי הקרן לטיפול בחסויים", מאת יעקב צדקה ורבקה פריאור, 2005.
- מס' 76 - "האוקלוסייה המבוטחת במוסד לביטוח לאומי: תנאי הזכאות ודרכי הביטוח 1997 - 2005", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 77 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 78 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 79 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 80 - "עבודת הלשכות לסיוע משפטי בנושא הביטוח הלאומי 2003-2004", מאת שאול נמרודי, 2006.
- מס' 81 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי 2005", מאת אוראל אבוטבול, 2006.
- מס' 82 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 83 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 84 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 85 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 86 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 87 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2006", מאת אוראל אבוטבול, 2007.
- מס' 88 - "חקירות בתביעות לגמלת הבטחת הכנסה, 2005-2001", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 89 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 90 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 91 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2007", מאת אוראל אבוטבול, 2008.
- מס' 92 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2006", מאת: אבנר שרף, 2008.
- מס' 93 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 94 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 95 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2007", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 96 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2007", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 97 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2008", מאת אוראל אבוטבול, 2009.
- מס' 98 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 99 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 100 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 101 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2008", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 102 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2009", מאת אוראל אבוטבול, 2010.
- מס' 103 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 104 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 105 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 106 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 107 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2010", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2011.
- מס' 108 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 109 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 110 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 111 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 112 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 113 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 114 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2011", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2012.
- מס' 115 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2012", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2013.

- מס' 116 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2012", מאת אבנר שרף, 2013.
- מס' 117 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2012", מאת אבנר שרף, 2013.
- מס' 118 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2012", מאת אבנר שרף, 2013.
- מס' 119 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2013", מאת מרק רזנברג, 2014.
- מס' 120 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2013" מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2014.
- מס' 121 - "פעולות אגף האכיפה וההוצאה לפועל, 2013", מאת אבנר שרף, 2014.

