

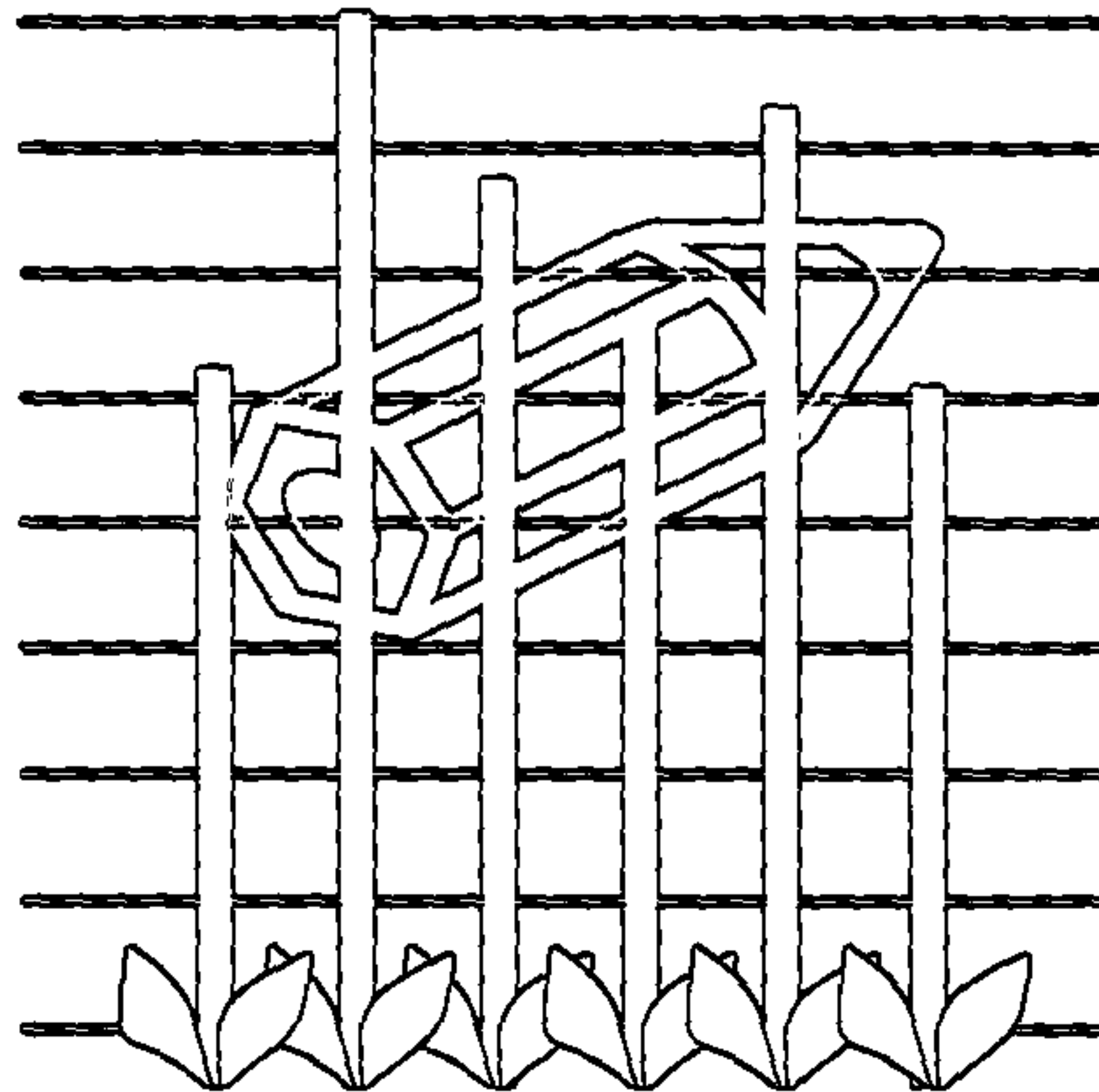
המוסד לביטוח לאומי

סקרים מנהליים

**כח האדם המועסק
במוסד לביטוח לאומי
לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות**

1999

**מאת:
אבנר שרף**



פנימי

מס' 56



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

**כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי
לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות
1999**

מאת: אבנר שרף

ירושלים, טבת תשס"א, ינואר 2001

הקדמה

הפרסום הנוכחי מציג תמונת מצב על כוח העבודה במוסד לביטוח לאומי בדצמבר 1999. הוא יאפשר לעובדי מוסד על דרגיהם השונים ללמוד על המאפיינים האישיים המקצועיים והדמוגרפים של עובדי המוסד לביטוח לאומי על כול סניפיו ושלותותיו.

כשלושה-רבעים מעובדי המוסד הן נשים ולכן מרבית הנתונים מוצגים גם עפ"י מין, ובכך יינתן ביטוי לתרומתן הגדולה של הנשים בקידום יעדיו של המוסד ופעולותיו. הנתונים המרכזיים הושאו גם לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 1994.

כמו כן מובאים נתונים על עובדי המוסד שפרשו לפי מאפיינים שונים.

יש להדגיש שהנתונים בפרסום זה מתייחסים לעובדים שבינם ולבין המוסד קיימים יחסי עובד מעביד. הנתונים אינם כוללים עובדים המועסקים בתסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים ולכן אין בהם לשקף את תשומות העבודה במוסד במלואן.

העבודה רוכזה והוכנה על ידי מר אבנר שרף, ועל כך נתונה לו תודתי.

חובה נעימה לי להודות למר יעקב טל על הכנת העיבודים ולמר חנוך צווייג שסייע רבות בהצעותיו המועילות, וכן לגב' אוראל אבוטבול ולגב' אני כהן-פרישמן על הדפסת הפרסום.

לאה אחדות

סמנכ"ל מחקר ותכנון

תוכן העניינים

עמוד

1	מבוא
2	תכונותיהם של עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים
9	חלקן של הנשים בסך כל העובדים לפי קבוצות מיון שונות
14	העובדים בסניפים ובמשרג הראשי לפי מאפיינים שונים
20	העובדים לפי יחידה מקצועית במשרד הראשי בשנים 1993-1999
25	מספר המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית בשנים 1993-1999
29	הפורשים מחמוסד בשנת 1999

מ ב א

הסקירה הנוכחית מציגה את התפלגות עובדי המוסד שקיימים ביניהם ולבין המוסד יחסי עובד-מעביד לפי קבוצות מיון שונות. הסקירה מתארת את המצב בדצמבר 1999 תוך השוואה למצב ששרר בדצמבר 1994, במטרה להבליט את השינויים שחלו בין שתי נקודות זמן אלה.

בדצמבר 1999 מנה המוסד 3,409 עובדים אשר קיימים בינם ובין המוסד, יחסי עובד-מעביד, לעומת 3,152 עובדים בדצמבר 1994. זהו גידול של 8.2%.

כמו כן תמצג מספר המשרות האפשריות שאוישו בפועל ע"י המחלקות השונות בנקודות זמן שונות. נמנענו מלהציג התפלגות העובדים לפי דרגות בשל הקשיים במציאת מכנה משותף לסוגי הדירוגים וכן בשל השינויים התכופים שחלו בדרגות העובדים.

בשנים האחרונות יש התעניינות רבה במעמדן של הנשים במוסד עקב הגידול הניכר במשקלן. על פי הנתונים האחרונים (דצמבר 1999) משקלן בסך העובדים הוא 73.6%. מוצגים נתונים השוואתיים על שיעור הנשים בקרב עובדי המוסד לפי מאפיינים שונים.

כמו כן מוצגים נתונים על הפורשים מהמוסד בשנת 1999, תוך בחינת משקלם היחסי במשרד הראשי בסניפים וביחידות המוסד.

תכונותיהם של עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים

עובדים לפי גיל ומין – לוח מס. 1

בחירת השינויים שחלו בקבוצות הגילים של העובדים מעלה גידול משמעותי במשקל גילאי 59-50 מ-12.6% בדצמבר 1994 ל-20.5% בדצמבר 1999. בגילאי 49-40 חל גידול מ-36.4% בדצמבר 1994 ל-38.2% בדצמבר 1999. לעומת זאת נרשמה ירידה חדה במשקלם בסך הכל העובדים בגילאים הצעירים: בגילאי 29-20, משקלם ירד מ-15.2% בדצמבר 1994 ל-10.3% בדצמבר 1999, ובגילאי 39-30 ירד משקלם מ-32.6% ל-26.5%, בהתאמה.

בהשוואה לדצמבר 1994, חל גידול ניכר (75.4%) במספר העובדים בגילאי 59-50, וכן בגילאי 60+ (76.8%).

לוח מס. 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות גיל	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	100.0	100.0	100.0
עד 19	0.2	0.4	0.1	0.6	1.2	0.3	-75.0	-60.0	-66.7
29-20	10.3	8.1	11.0	15.2	12.1	16.3	-25.9	-29.8	-26.8
39-30	26.5	23.6	27.5	32.6	28.0	34.3	-12.0	-12.0	-12.0
49-40	38.2	37.1	38.8	36.4	37.6	36.1	17.9	2.8	13.7
59-50	20.5	23.0	19.6	12.6	16.4	11.2	91.8	45.8	75.4
+ 60	4.3	7.8	3.0	2.6	4.7	1.8	82.9	70.7	76.8

העובדים לפי דירוג ומין – לוח מס. 2

רוב העובדים משובצים לפי הדירוג המינהלי: 72.3% מסך כל העובדים בדצמבר 1999 לעומת 75.4% מחסך הכל בדצמבר 1994 (ירידה של 3.7%).

הקבוצה השניה בגודלה היא קבוצת העובדים בדירוג המח"ר, בה נכללים 15.3% מסך הכל העובדים בדצמבר 1999, לעומת 13.7% בדצמבר 1994.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי בדצמבר 1999 היו 73.8% מהנשים בדירוג המינהלי לעומת 77.2% בדצמבר 1994. אנו מוצאים כי משקלן של הנשים בדירוג המח"ר בסך העובדות מתקרב למשקלם של הגברים, בדצמבר 1999 (15.2% לעומת 15.7%, בהתאמה) – לעומת המצב ששרר בדצמבר 1994, בו משקל הגברים העובדים בדירוג המח"ר היווה 16.2% מסך הכל הדירוגים לעומת 12.8% בלבד אצל הנשים.

בהשוואה לדצמבר 1994, חל גידול של 21.1% במספר עובדים בדירוג המח"ר ו-16.7% בדירוגים המקצועיים.

לוח מס. 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

דירוג	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	8.2	4.3	9.6
אחד מח"ר מקצועי אחר	72.3	68.0	73.8	75.4	70.6	77.2	3.7	0.3	4.8
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
	15.3	15.7	15.2	13.7	16.2	12.8	21.1	1.4	30.5
	9.2	6.0	10.4	8.5	6.1	9.4	16.7	1.9	20.4
	3.2	10.3	0.6	2.4	7.1	0.6	45.3	52.5	14.3

* כולל עובדים בפירוק עיתונאים, מחנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

העובדים לפי מעמד בעבודה ומין – לוח מס. 3

בדצמבר 1999 77.3% מעובדי המוסד היו קבועים, 21.4% היו על פי חוזה והשאר (פחות מאחוז) היו במעמד זמני וארעי.

יש לציין כי משקל הנשים במעמד חוזה עלה מ-16.9% בדצמבר 1994 ל-21.1% בדצמבר 1999, תוך ירידה אצל הגברים מ-23.0% ל-22.1% בתקופות המקבילות.

עוד עולה מהנתונים כי שיעור העובדים בחוזה בכיר הוכפל: מ-0.4% בדצמבר 1994 ל-0.8% בדצמבר 1999.

לוח מס. 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

מעמד בעבודה	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	8.2	4.3	9.6
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
קבוע	77.3	74.7	78.3	79.6	74.3	81.6	5.0	4.7	5.1
זמני	0.4	0.4	0.4	0.1	-	0.1	550.0	-	350.0
ארעי	0.1	0.4	0.0	1.3	1.4	1.3	-90.2	-66.7	-
חוזה	21.4	22.1	21.1	18.6	23.0	16.9	24.8	0.5	37.2
חוזה בכיר	0.8	2.4	0.2	0.4	1.3	0.1	100.0	90.9	150.0

העובדים לפי וותק ומין

משקל העובדים עם וותק של 16 עד 25 שנים עלה מ- 36.8% בדצמבר 1994 ל-37.5% בדצמבר 1999. במקביל לכך עלה משקלם של העובדים עם וותק מעל 25 שנה מ-5.2% מסך כל העובדים בדצמבר 1994 ל-13.1% בדצמבר 1999, תוך ירידה במשקל העובדים עם וותק נמוך יותר. עובדה זו מלמדת על היציבות הרבה של כח האדם במוסד.

בחינת הנתונים לפי מין בדצמבר 1999 מעלה כי שיעור הוותק של 16 עד 25 שנים גבוה בשיעור בולט במיוחד אצל הנשים – 39.4% בדצמבר 1999 לעומת 38.4% בדצמבר 1994 – בהשוואה לשיעור מתון יחסית אצל הגברים.

בדצמבר 1999; שיעור הגברים עם וותק מעל 31 שנים גבוה בשיעור בולט לעומת הנשים (7.2%, 2.8%, בהתאמה) זאת ככל הנראה בגלל סף הפרישה המוקדם אצל הנשים: 60 שנים לעומת 65 שנים אצל הגברים.

לוח מס. 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות ותק	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	8.2	4.3	9.6
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד שנה	8.2	7.1	8.7	7.9	9.2	7.5	12.4	-19.0	26.9
5-2	11.9	15.4	10.7	17.1	17.9	16.7	-24.2	-10.4	-29.8
10-6	15.6	16.5	15.3	15.2	16.6	14.7	11.0	3.5	14.2
15-11	13.7	14.8	13.3	17.8	14.6	19.0	-16.9	5.6	-23.4
25-16	37.5	31.9	39.4	36.8	32.6	38.4	10.2	2.1	12.8
30-25	9.1	7.1	9.8	3.0	4.5	2.4	226.3	64.1	339.3
+ 31	4.0	7.2	2.8	2.2	4.6	1.3	92.9	62.5	133.3

העובדים לפי יחידה מקצועית ומין – לוח מס. 5

מהנתונים בדצמבר 1999 עולה, בין היתר, כי 49.8% מהעובדים מועסקים ביחידות הגמלאות ו-19.1% מועסקים בגבייה.

בהשוואה לדצמבר 1994 יש לציין גידול במחלקות הגמלאות ב-11.6%. ביחידות הארגון חל גידול של 15.8% בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994. לעומת זאת חלה ירידה ב-5.9% ביחידות בכספים, ב-7.8% בתמ"מ, בין שתי נקודות הזמן הנסקרות.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי 55.9% מהנשים מועסקות ביחידות הגמלאות לעומת 32.8% מהגברים. לעומת זאת ביחידות הארגון נמצא כי שיעור הגברים גבוה יותר משל הנשים בדצמבר 1999 (29.6% ו-14.5% בהתאמה). יחס זה דומה לזה שנמצא בדצמבר 1994.

לוח מס. 5: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

יחידה מקצועית	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	100.0	100.0	100.0
גמלאות	49.8	32.8	55.9	48.3	32.3	54.3	11.6	6.1	12.8
גבייה	19.1	21.9	18.1	19.8	22.6	18.8	4.3	1.0	5.8
כספים	5.6	3.5	6.4	6.5	4.4	7.3	-5.9	-18.4	-3.0
תמ"מ*	7.0	12.2	5.1	8.2	15.2	5.5	-7.8	-16.0	0.8
ארגון**	18.5	29.6	14.5	17.2	25.5	14.1	15.8	20.9	12.4

* תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.
 ** כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

העובדים לפי שנות לימוד ומין – לוח מס. 6

מהנתונים בדצמבר 1999 עולה כי ל-62.2% מהעובדים יש השכלה של 9-12 שנות לימוד ול-36% יש השכלה על תיכונית.

בחינת הנתונים לפי מין עולה כי 64.1% מהנשים יש השכלה תיכונית לעומת 57% מהגברים.

לעומת זאת נמצא שיעור גבוה יותר של הגברים עם השכלה על תיכונית מאשר נשים (כ-40% וכ-35%, בהתאמה).

בהשוואה לדצמבר 1994, לא נמצאו הבדלים משמעותיים בהתחלקות העובדים לפי רמת השכלה יש לציין גידול של 14.9% בבעלי השכלה של 13-16 שנות לימוד בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994.

המוסד משקיע מאמצים רבים על מנת לשפר את רמת ההשכלה של העובדים ובמיוחד אלה החסרים השכלה תיכונית.

לוח מס. 6: עובדי המוסד לפי שנות לימוד ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות השכלה	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	8.2	4.3	9.6
עד 8 שנים	1.8	3.1	1.3	1.9	3.6	1.3	-1.6	-9.7	6.7
9-12	62.2	57.0	64.1	63.0	59.5	64.2	6.9	-0.2	9.4
13-16	26.3	28.9	25.4	24.8	25.9	24.4	14.9	16.6	14.2
+17	9.7	11.0	9.2	10.3	11.0	10.1	1.5	4.2	0.4

העובדים לפי רמת תפקיד ומין – לוח מס. 7

נמצא כי בדצמבר 1999 31.5% מסך הכל העובדים מועסקים כמנהלי מדורים לעומת 51.3% בדצמבר 1994.

ניכרת מגמת תנועה ערה של עובדים לרמת תפקיד גבוהות יותר. משקלם של עוזרים ראשיים גדל מ-14.4% בדצמבר 1994 ל-28.0% בדצמבר 1999 ומשקלם של המרכזים עלה מ-15.5% ל-16.8%.

עוד אנו למדים כי חלה עליה ניכרת במשקלם של המנהלים הבכירים: מ-2.6% בדצמבר 1994 ל-9.4% בדצמבר 1999.

יש לציין גידול מרשים בחלקן של הנשים, שכן בדצמבר 1994 היה משקלן של הנשים שכיחנו בתפקידי ניהול בכירים כ-1.4% בלבד, משקל זה גדל ל-6.9% מסך הכל הנשים בדצמבר 1999.

לוח מס. 7: עובדי המוסד לפי רמת תפקיד ומין בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

רמת תפקיד	דצמבר 1999			דצמבר 1994			אחוז השינוי		
	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים
סה"כ באחוזים	3,409	899	2,510	3,152	862	2,290	100.0	100.0	100.0
פקיד מנהלי	0.1	0.6	0.0	4.4	6.6	3.6	-96.4	-91.2	-
מנהל מדור	31.5	24.7	33.9	51.3	35.1	57.4	-33.6	-26.5	-35.2
עוזר ראשי	28.0	21.3	30.5	14.4	15.1	14.2	109.9	46.9	135.1
מרכז	16.8	16.7	16.8	15.5	16.8	15.0	16.8	3.4	22.4
סגן מנהל	5.7	9.3	4.4	6.2	11.6	4.1	0.0	-16.0	17.0
מנהל מחלקה	8.5	11.3	7.5	5.6	8.9	4.3	66.3	32.5	92.9
מנהל בכיר*	9.4	16.1	6.9	2.6	5.9	1.4	284.3	184.3	443.8

* כולל מנהלי תחום, מנהלי אגפים, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

חלקן של הנשים בסך כל העובדים לפי קבוצות מיון שונות

בלוחות הבאים מושווה חלקן של הנשים מכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994.

חלקן של הנשים בסה"כ לפי גיל – לוח מס. 8

מלוח זה אנו למדים שחלקן של הנשים נמצא במגמת עליה ברוב קבוצות הגיל בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994.

יש לציין כי בדצמבר 1999 מהוות הנשים בגילאי 20-29 79.1% מסך העובדים בקבוצת גיל זו. בדצמבר 1994, היה משקלן דומה: 78.2%.

משקלן הנמוך במיוחד של הנשים בקבוצות גיל +60 (50% בדצמבר 1994 ו-51.7% בדצמבר 1999) מוסבר בסף הפרישה לנשים בגיל זה.

לוח מס. 8: עובדי המוסד ומזת חלקן של הנשים בסה"כ, לפי גיל בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות גיל	דצמבר 1999			דצמבר 1994		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,409	2,510	73.6	3,152	2,290	72.7
עד 19	6	2	33.3	18	8	44.4
20-29	350	277	79.1	478	374	78.2
30-39	903	691	76.5	1,026	785	76.5
40-49	1,307	974	74.5	1,150	826	71.8
50-59	698	491	70.3	398	256	64.3
+ 60	145	75	51.7	82	41	50.0

חלקן של הנשים בסה"כ לפי דרוג – לוח מס. 9

בדירוג המינהלי מהוות הנשים 75.2%, לעומת 73% בדירוג המח"ר.

בהשוואה לשנת 1994, ניכר גידול במשקל הנשים ברוב הדירוגים השונים, זאת כתוצאה מגידול במשקלן של הנשים בכלל העובדים במהלך השנים.

לוח מס. 9: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ, לפי דירוג בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

דירוג	דצמבר 1999			דצמבר 1994		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,409	2,510	73.6	3,152	2,290	72.7
מינהלי	2,464	1,853	75.2	2,377	1,768	74.4
מח"ר	522	381	73.0	431	292	67.7
מקצועי*	314	260	82.8	269	216	80.3
אחר	109	16	14.7	75	14	18.7

* כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

חלקן של הנשים בסה"כ לפי מעמד בעבודה - לוח מס. 10

הנשים מהוות 74.5% מהעובדים הקבועים בדצמבר 1999 (בדומה לדצמבר 1994) ו-72.7% מהעובדים על פי חוזה.

בדצמבר 1999 היו 5 נשים ברמות ניהול בכירות אשר חתמו על חוזה והן מהוות 19.2% מכלל העובדים אשר חתמו על חוזה בדצמבר 1994 היו בסך הכל 2 נשים מתוך 13 העובדים בקבוצה זו.

לוח מס. 10: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ ולפי מעמד בעבודה בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

מעמד בעבודה	דצמבר 1999			דצמבר 1994		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,409	2,510	73.6	3,152	2,290	72.7
באחוזים קבוע	2,636	1,965	74.5	2,511	1,870	74.5
זמני	13	9	69.2	2	2	100.0
ארעי	4	-	-	41	29	70.7
חוזה	730	531	72.7	585	387	66.2
חוזה בכיר	26	5	19.2	13	2	15.4

חלקן של הנשים בסה"כ לפי שנות וותק – לוח מס. 11

אנו למדים מלוח זה כי הנשים מהוות למעלה מ-70% בקבוצות וותק של עד 30 שנים. מעל 30 שנים אנו מוצאים ששיעור הנשים נמוך יותר: הן מהוות כמחצית מהעובדים בקבוצה זו.

בדצמבר 1994 היו 30 נשים עם וותק שמעל 30 שנים והן הוו 42.9% מסך העובדים בקבוצה זו. בדצמבר 1999 היו בקבוצה זו 70 עובדות והן הוו 51.9% מסך הכל העובדים בקבוצת וותק זו.

לוח מס. 11: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ לפי וותק 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות וותק	דצמבר 1999			דצמבר 1994		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סה"כ באחוזים	3,409	2,290	72.7	2,510	3,152	73.6
עד שנה	281	171	68.4	217	250	77.2
5-2	407	383	71.3	269	537	66.1
10-6	533	337	70.2	385	480	72.2
15-11	466	435	77.5	333	561	71.5
25-16	1,277	878	75.8	990	1,159	77.5
30-25	310	56	58.9	246	95	79.4
31+	135	30	42.9	70	70	51.9

חלקן של הנשים בסה"כ לפי יחידה מקצועית – לוח מס. 12

בדצמבר 1999 נמצא כי 82.6% מעובדי יחידות הגמלאות, 83.9% מעובדי יחידות הכספים הן נשים. לעומת זאת ביחידות התמי"מ והארגון משקלן נמוך יותר 53.8% ו-57.7% בהתאמה.

יש לציין כי שיעור הנשים במרבית היחידות בדצמבר 1999 בהשוואה לדצמבר 1993, נמצא במגמת עליה.

לוח מס. 12: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ לפי יחידה מקצועית בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

יחידה מקצועית	דצמבר 1994			דצמבר 1999		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,152	2,290	72.7	3,409	2,510	73.6
גמלאות	1,522	1,244	81.7	1,698	1,403	82.6
גבייה	625	430	68.8	652	455	69.8
כספים	204	166	81.4	192	161	83.9
תמ"מ*	258	127	49.2	238	128	53.8
אירגון**	543	323	59.5	629	363	57.7

* תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.
 ** כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

חלקן של הנשים בסה"כ לפי שנות השכלה – לוח מס. 13

מלוח זה אנו למדים כי לא נמצאו הבדלים משמעותיים בשיעורי הנשים בקבוצות רמות השכלה בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994.

לוח מס. 13: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ לפי שנות השכלה בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

שנות השכלה	דצמבר 1994			דצמבר 1999		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,152	2,290	72.7	3,409	2,510	73.6
עד 8 שנים	61	30	49.2	60	32	53.3
9-12	1,984	1,471	74.1	2,121	1,609	75.9
13-16	781	558	71.4	897	637	71.0
+17	326	231	70.9	331	232	70.1

חלקן של הנשים בסה"כ לפי רמת תפקיד – לוח מס. 14

מלוח זה אנו למדים כי למרות ששיעור הנשים בסך הכל העובדים הוא גבוה (73.6% מסך הכל העובדים) הרי שככל שרמת התפקיד גבוה יותר, שיעורן של הנשים הולך ופוחת.

לדוגמא, בעוד שחלקן של הנשים בין מנהלי המדורים הוא 79.3% בדצמבר 1999, וחלקן בין ועוזרים הראשיים הוא 80% הרי שמשקלן פוחת במידה ניכרת בדרגות מנהל מחלקה (64.9%) ומנהל בכיר (54.5%) מסך העובדים בקבוצות אלה.

למרות פערים אלה, השוואת הנתונים מעלה כי חל שיפור משמעותי במשקלן של הנשים ברמות מינהל בכיר: 54.5% מסך הכל העובדים בדצמבר 1999 לעומת 38.6% בדצמבר 1994.

לוח מס. 14: עובדי המוסד ומזה חלקן של הנשים בסה"כ לפי רמת תפקיד בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994

רמת תפקיד	דצמבר 1999			דצמבר 1994		
	סה"כ	מזה: נשים	% נשים	סה"כ	מזה: נשים	% נשים
סך הכל	3,409	2,510	73.6	3,152	2,290	72.7
פקיד מנהלי	5	-	-	139	82	59.0
מנהל מדור	1,974	852	79.3	1,617	1,315	81.3
עוזר ראשי	955	764	80.0	455	325	71.4
מרכז	571	421	73.7	489	344	70.3
סגן מנהל	194	110	56.7	194	94	48.5
מנהל מחלקה	291	189	64.9	175	98	56.0
מנהל בכיר*	319	174	54.5	83	32	38.6

* כולל מנהלי תחום, מנהלי אגפים, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

העובדים בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים

בלוחות הבאים נציג התפלגות העובדים בסניפים

העובדים לפי גיל ולפי סניפים ומשרד ראשי – לוח מס. 15

לוח זה מציג התפלגות העובדים לפי קבוצות גיל בדצמבר 1999.

הגיל הממוצע הוא 42 שנים.

מהנתונים עולה כי בסניף אשקלון שיעור העובדים הצעירים (עד גיל 29) הוא גבוה יחסית לשאר הסניפים (23.5% מסך העובדים בסניף זה). (סניף זה החל לתפקד בשנת 1996 כסניף עצמאי נפרד מסניף רחובות). אחריו בא סניף נצרת בו מצויים 22.6% מהעובדים בקבוצת גילאי עם 29 שנים, לעומת ממוצע של 11% בשאר הסניפים.

משקל העובדים בגילאי 60+ (האמורים לפרוש תוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים פתח תקוה (7.1% מסה"כ העובדים בסניף), וחיפה, (5.2% מסך העובדים), מכאן ממוצעי הגיל הגבוהים בסניפים אלה (כ-44 שנים) לעומת ממוצע של 42 שנים בשאר הסניפים.

לוח מס. 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים בדצמבר 1999

סניף	סה"כ עובדים	שנות גיל (סה"כ 100%)				
		ממוצע שנות גיל	עד 29	39-30	49-40	59-50
סה"כ כללי	3,409	42.5	10.4	26.5	38.3	20.5
משרד ראשי	946	43.1	9.1	25.5	38.6	21.2
סה"כ סניפים	2,463	42.3	11.0	26.9	38.2	20.2
ירושלים	236	42.0	12.7	25.4	37.7	20.4
תל אביב	236	44.2	8.1	19.5	43.6	24.1
חיפה	193	43.4	8.3	25.4	37.8	23.3
אשקלון	51	36.8	23.5	33.3	35.3	5.9
באר שבע	169	39.7	18.9	30.2	33.7	14.2
חדרה	101	41.7	6.9	33.7	39.6	18.8
טבריה	101	40.8	10.9	34.6	38.6	12.9
יפו	185	40.3	12.4	37.8	28.7	16.2
כפר סבא	113	47.4	0.9	9.7	53.1	31.9
נחריה	101	41.0	7.9	33.7	42.5	14.9
נצרת	124	37.6	22.6	34.7	33.0	8.1
נתניה	112	42.8	7.1	30.4	36.6	22.3
עפולה	76	42.8	11.8	22.4	38.2	23.7
פתח תקוה	112	44.2	10.7	18.8	33.9	29.5
קריות	93	43.6	6.5	25.8	40.8	26.9
ראשון לציון	52	43.2	11.6	19.2	42.3	23.1
רחובות	166	43.9	8.4	23.5	41.0	22.9
רמלה	98	40.0	13.3	39.8	30.6	12.2
רמת גן	144	43.6	10.4	19.4	41.7	23.6

עובדי הסניפים והמשרד הראשי לפי שנות ותק – לוח מס. 16

הוותק הממוצע בדצמבר 1999 הוא 15 שנים.

במספר סניפים נמצא ששנות הוותק הממוצע גבוה במיוחד כגון: כפר סבא (17.9 שנים) תל אביב (17 שנים) ורמת גן (15.9 שנים).

במספר סניפים נמצאו שיעורים גבוהים של עובדים עם 25 שנות וותק ויותר: תל אביב (16.9% מסה"כ העובדים בסניף), חיפה (16.6%), ופתח תקווה (15.2%) – בהשוואה לוותק הממוצע של 14.9 שנים בסניפים.

בחינת משקלם של העובדים עם תקופת וותק שאינה עולה על שנה (שהם העובדים החדשים שנתקבלו במהלך השנה ו"שרדו" בסוף השנה הנסקרת) מעלה כי בסניף באר שבע 14.2% מסך הכל, באשקלון – 13.7%, בראשון לציון – 13.5% מסך כל העובדים.

לוח מס. 16: עובדי המוסד לפי שנות וותק במשרד ראשי ובסניפים בדצמבר 1999

שנות וותק (סה"כ = 100%)						ממוצע שנות וותק	סה"כ עובדים	סניף
+25	25-16	15-11	10-6	5-1	עד שנה			
13.1	37.5	13.7	15.6	11.9	8.2	15.0	3,409	סה"כ
15.1	35.6	11.0	17.3	13.7	7.3	15.4	946	משרד ראשי
12.3	38.1	14.7	15.0	11.3	8.6	14.9	2,463	סה"כ סניפים
13.6	33.5	14.4	14.8	14.0	9.7	14.7	236	ירושלים
16.9	43.6	11.5	11.9	9.3	6.8	17.0	236	תל אביב
16.6	35.2	16.1	14.5	12.9	4.7	15.9	193	חיפה
2.0	27.5	13.7	17.6	25.5	13.7	9.6	51	אשקלון
13.0	32.0	13.0	17.2	10.6	14.2	13.7	169	באר שבע
9.9	41.6	12.9	17.8	11.9	5.9	14.7	101	חדרה
8.9	37.6	20.8	15.9	8.9	7.9	14.4	101	טבריה צפת
5.4	35.1	19.5	22.7	13.5	3.8	13.5	185	יפו
15.0	51.4	13.3	13.3	3.5	3.5	17.9	113	כפר סבא
9.9	33.7	14.8	16.8	13.9	10.9	13.9	101	נהריה
6.5	31.4	18.5	20.2	15.3	8.1	13.0	124	נצרת
12.5	34.8	19.7	16.1	8.0	8.9	14.7	112	נתניה
14.5	36.8	9.2	17.1	15.8	6.6	15.2	76	עפולה
15.2	40.2	15.2	9.8	8.0	11.6	15.8	112	פתח תקוה
10.8	43.0	12.9	10.8	10.7	11.8	15.0	93	קריות
9.6	36.5	7.7	17.3	15.4	13.5	13.1	52	ראשון לציון
15.1	47.7	9.0	8.4	11.4	8.4	16.4	166	רחובות
9.2	41.8	16.3	12.3	9.2	11.2	14.4	98	רמלה
13.9	38.2	17.3	13.9	5.6	11.1	15.9	144	רמת גן

השוואת מספר העובדים בסניפים ומשרד ראשי לפי מאפיינים שונים בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994 – לוח מס. 17

בלוח זה השווינו את תכונות העובדים לפי מין, דירוג מינהלי, וגיל ממוצע בדצמבר 1999 לעומת דצמבר 1994.

מההשוואה עולה כי משקלן של הנשים בסך הכל העובדים נע בין 41.9% בסניף בנצרת עד ל-92.5% בסניף קריות, כאשר הממוצע הארצי בדצמבר 1999 הוא 78.7%.

השוואת נתוני דצמבר 1999 עם נתוני דצמבר 1974 מעלה כי חל גידול במשקל הנשים במרבית הסניפים.

לעומת זאת משקל הנשים במשרד הראשי עומד על 60.5% מסה"כ העובדים בדצמבר 1999, לעומת 61.5% בדצמבר 1994.

הגיל הממוצע נע בין 37.8 שנים בנצרת ועד ל-47.4 שנים בכפר סבא. בהשוואה לדצמבר 1994 אנו רואים שבכל הסניפים נמצא ממוצע הגיל במגמת עליה.

הוותק הממוצע הגבוה נמצא בסניף רחובות – 16.4 שנים – לעומת 13.0 שנים בנצרת. אנו רואים שיש מגמת גידול בוותק בהשוואה לדצמבר 1994.

במשרד הראשי נמצא כי הוותק הממוצע גבוה במעט משל הסניפים: 15.4 שנים ו-14.9% שנים, בהתאמה.

הגידול המתון בגיל ובוותק מוסבר בעובדה כי פרישת העובדים הוותיקים בגיל גבוה, וותק ממושך וקליטת עובדים צעירים ממתנים את ממוצע הגיל והוותק הן בסניפים והן במשרד הראשי.

שיעור גבוה של עובדים בדירוג המינהלי נמצא בסניף אשקלון (90.6% מהעובדים) ואחריו יפו (87.6%) ובאר שבע (85.8%).

בסניפים אחדים נמצא שיעור נמוך במיוחד: כגון: חיפה (61.7%) ורמת גן (68.1%). בהשוואה לדצמבר 1994, נמצא כי משקל הדירוג המינהלי נמצא במגמת ירידה במרבית הסניפים.

**לוח מס. 17: לוח השוואתי על עובדי המוסד לפי סניפים ומשרד ראשי בדצמבר 1999 לעומת
דצמבר 1994**

דצמבר 1994					דצמבר 1999					סניף
ממוצע שנות וותק	מזה: דרוג מינחלי באחוזים	ממוצע שנות גיל	מזה: אחוז נשים	סה"כ עובדים	ממוצע שנות וותק	מזה: דרוג מינחלי באחוזים	ממוצע שנות גיל	מזה: אחוז נשים	סה"כ עובדים	
12.7	75.4	40.0	72.6	3,152	15.0	72.3	42.5	73.6	3,409	סה"כ כללי
13.4	64.3	40.8	61.5	903	15.4	60.8	43.1	60.5	946	משרד ראשי
12.4	79.9	39.7	77.1	2,249	14.9	76.8	42.3	78.7	2,463	סה"כ סניפים
12.6	84.9	39.2	75.1	205	14.7	80.9	42.0	73.7	236	ירושלים
14.0	68.4	41.6	74.5	231	17.0	66.5	44.3	78.9	236	תל אביב
13.3	65.4	40.9	79.7	182	15.9	61.7	43.4	80.3	193	חיפה
9.9	88.2	36.3	76.5	34	9.6	90.6	36.8	84.9	51	אשקלון
11.3	89.3	37.1	83.3	150	13.7	85.8	39.5	84.0	169	באר שבע
11.2	81.3	37.3	75.8	91	14.7	75.2	41.7	78.2	101	חדרה
11.7	87.4	37.9	64.2	95	14.4	84.1	40.8	65.3	101	טבריה
9.4	88.6	36.0	83.9	193	13.5	87.6	40.3	84.9	185	יפו
14.2	82.4	43.9	87.0	108	17.9	76.1	47.4	86.7	113	כפר סבא
13.0	88.9	39.6	76.7	90	13.9	81.1	41.0	78.2	101	נחריה
11.5	78.1	36.4	35.2	105	13.0	73.4	37.8	41.9	124	נצרת
12.0	79.2	39.4	77.2	101	14.7	79.5	42.8	79.5	112	נתניה
12.5	82.6	39.7	75.3	69	15.2	81.6	42.8	78.9	76	עפולה
13.8	82.9	42.4	89.5	105	15.8	75.9	44.2	87.5	112	פתח תקוה
12.8	72.5	41.1	91.3	80	15.0	71.0	43.6	92.5	93	קריות
12.1	81.6	41.6	89.5	38	13.1	76.9	43.2	88.5	52	ראשון לציון
13.9	83.4	41.5	80.8	151	16.4	81.3	43.9	82.5	166	רחובות
12.3	80.5	37.9	83.9	87	14.4	75.5	40.0	85.7	98	רמלה
13.1	69.4	41.6	70.9	134	15.9	68.1	43.6	84.3	144	רמת גן

העובדים לפי יחידה מקצועית במשרד הראשי ובסניפים בשנים 1993-1999

בלוח מס. 18 עד לוח מס. 20 מוצגות ההתפתחות שחלו במספר העובדים ביחידות המקצועיות בדצמבר 1993-1999.

סה"כ העובדים במשרד הראשי ובסניפים

מלוח מס. 18(א) אנו למדים כי במשקל יחידות הגמלאות נמצא גידול איטי במהלך השנים: מ-48.0% בדצמבר 1993 ל-49.8% בדצמבר 1999. נמצאה יציבות אצל יחידות הגביה – בסביבות 19% במרוצת השנים.

ביחידות הארגון נרשם גידול מתמיד במשקל העובדים ביחידות אלה; משקלם עלה מ-16.9% בדצמבר 1993 ל-18.5% בדצמבר 1999.

לעומת זאת יש מגמת ירידה ביחידות הכספים, שמשקלם פחת ברציפות משנה לשנה. בדצמבר 1993 היה משקלם 6.7% ובדצמבר 1999 הוא עומד על 5.6% מסך הכל העובדים.

נרשמת בשנים האחרונות מגמת ירידה במשקל היחסי של עובדי התמי"מ בסך הכל העובדים: מ-7.6% בדצמבר 1993 ל-7.0% בדצמבר 1999.

העובדים במשרד הראשי

בלוח מס. 18(ב) אנו למדים כי בעוד שמשקל יחידות הארגון נמצא במגמת עליה רצופה מ-28.1% בדצמבר 1993 ל-33.3% בדצמבר 1999 – הרי שאר היחידות נמצאות במגמת ירידה בשנים האחרונות.

הדבר בולט ביחידות הגמלאות שמשקלן ירד מ-20.7% בדצמבר 1993 ל-18.8% בדצמבר 1999, בתמי"מ שמשקלן ירד מ-27.2% בדצמבר 1993 ל-25.2% בדצמבר 1999 ובכספים (מ-6.8% בדצמבר 1993 ל-6.0% בדצמבר 1999).

העובדים בסניפים

בלוח 18(ג) ניתן לראות כי משקל יחידות הגמלאות בסניפים עלה בעקביות מ-59.9% בדצמבר 1993 ל-61.7% בדצמבר 1999, תוך ירידה מסויימת ביחידות הכספים שמשקלן ירד מ-6.6% בדצמבר 1993 ל-5.5% בדצמבר 1999, ביחידות הארגון נשמרת היציבות בקירוב – כ-12%-13% מסך הכל העובדים.

ביחידות הגביה נשמר משקלם בסביבות ה-20% מסך הכל העובדים.

לוח מס. 18(א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בדצמבר בשנים 1993-1999

שנה	סך הכול	גמלאות	גביה	כספים	ארגון	תמ"מ
ערכים מוחלטים						
1993	3.072	1.500	613	204	520	235
1994	3.152	1.514	625	204	551	258
1995	3.235	1.553	644	202	576	260
1996	3.241	1.570	629	200	587	255
1997	3.291	1.588	641	199	613	250
1998	3.321	1.639	627	193	620	242
1999	3.409	1.698	652	192	629	238
אחוזים מהסך הכול						
1993	100.0	48.8	20.0	6.7	16.9	7.6
1994	100.0	48.0	19.8	6.5	17.5	8.2
1995	100.0	48.0	19.9	6.3	17.8	8.0
1996	100.0	48.4	19.4	6.2	18.1	7.9
1997	100.0	48.3	19.5	6.0	18.6	7.6
1998	100.0	49.3	18.9	5.8	18.7	7.3
1999	100.0	49.8	19.1	5.6	18.5	7.0
אחוז השינוי משנה לשנה						
1994	2.6	0.9	2.0	0.0	6.0	9.8
1995	2.6	2.6	3.0	-1.0	4.5	0.8
1996	0.1	1.1	-2.3	-1.0	1.9	-2.0
1997	1.5	1.1	1.9	-0.5	4.4	-2.0
1998	0.9	3.2	-2.2	-3.1	1.1	-3.2
1999	2.6	3.6	4.0	-0.6	1.5	-1.7

* תמ"מ - תקשוב מערכות מידע.

לוח מס. 18(ב): העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בדצמבר בשנים

1999-1993

שנה	סך הכול	גמלאות	גביח	כספים	ארגון	תמי"מ*
ערכים מוחלטים						
1993	865	179	149	59	243	235
1994	903	178	150	60	257	258
1995	937	179	159	60	279	260
1996	926	181	154	62	274	255
1997	945	180	154	60	301	250
1998	941	181	150	58	310	242
1999	946	178	158	57	315	238
באחוזים מהסך הכול						
1993	100.0	20.7	17.2	6.8	28.1	27.2
1994	100.0	19.7	16.6	6.6	28.5	28.6
1995	100.0	19.1	17.0	6.4	29.8	27.7
1996	100.0	19.5	16.6	6.7	29.6	27.6
1997	100.0	19.0	16.3	6.3	31.9	26.5
1998	100.0	19.3	15.9	6.2	32.9	25.7
1999	100.0	18.8	16.7	6.0	33.3	25.2
אחוז השינוי משנה לשנה						
1994	4.4	-0.6	0.7	1.7	5.8	9.8
1995	3.8	0.5	6.0	0.0	8.5	0.8
1996	-1.2	1.1	-3.2	3.3	-1.8	-2.0
1997	2.0	-0.6	0.0	-3.2	9.9	-2.0
1998	-0.5	0.6	-2.6	-3.3	3.0	-3.2
1999	0.5	-1.7	5.3	-1.8	1.6	1.7

* תמי"מ - תקשוב מערכות מידע.

לוח מס. 18(ג): העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בדצמבר בשנים 1993-1999

שנה	סך הכול	גמלאות	גביה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
1993	2,207	1,321	464	145	277
1994	2,249	1,336	475	144	294
1995	2,298	1,374	485	142	297
1996	2,315	1,389	475	138	313
1997	2,346	1,408	487	139	312
1998	2,380	1,458	477	135	310
1999	2,463	1,520	494	135	314
באחוזים מהסך הכול					
1993	100.0	59.9	21.0	6.6	12.5
1994	100.0	59.4	21.1	6.4	13.1
1995	100.0	59.8	21.1	6.2	12.9
1996	100.0	60.0	20.5	6.0	13.5
1997	100.0	60.0	20.8	5.9	13.3
1998	100.0	61.3	20.0	5.7	13.0
1999	100.0	61.7	20.0	5.5	12.8
אחוז השינוי משנה לשנה					
1994	1.9	1.1	2.4	-0.7	6.1
1995	2.2	2.8	2.1	-1.4	1.0
1996	0.7	1.1	-2.1	-0.7	5.4
1997	1.3	1.4	2.5	0.7	-0.4
1998	1.4	3.6	-2.0	-2.8	-0.7
1999	3.5	4.3	3.5	0.0	1.3

מספר המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית בשנים 1993-1999

יש עניין לבחון את ההתפתחויות שחלו במספר המשרות המאוישות בפועל בממוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות.

מספר המשרות המאוישות במוסד לבטוח לאומי

מספר המשרות המאוישות בממוצע שנתי במוסד לבטוח לאומי בשנת 1999 עומד על 3.320 משרות לעומת 3191 משרות בשנת 1993: גידול של 4%.

הגידול הבולט נמצא ביחידות הגמלאות שמספר המשרות המאוישות בהן עלה מ-1,482 בשנת 1993 ל-1606 בשנת 1999: גידול של 8.4%. משקלם עלה ל-48.4% מסך המשרות.

כמו כן גידול דומה נרשם במספר המשרות המאוישות ביחידות הארגון, שעלה מ-536 משרות בשנת 1993 ל-579 בשנת 1999 (גידול של 8%).

בשאר היחידות – גבייה ותמ"מ – נרשמה בדרך כלל יציבות. במספר המשרות המאוישות במשך השנים הנסקרות.

משרות מאוישות במשרד הראשי

מספר המשרות המאוישות במשרד הראשי עלה מ-929 בשנת 1993 ל-955 בשנת 1999: גידול של 2.8%.

יחידות הגמלאות והארגון עלו בין שני פרקי הזמן האלה בשיעור דומה: 8%.

בשאר היחידות נרשמה בדרך כלל יציבות במספר המשרות המאוישות, אם כי כדאי לציין כי ביחידות הכספים יש מגמת ירידה במספר המשרות המאוישות בהן.

משרות מאוישות בסניפים

מספר המשרות המאוישות בסניפים עלה מ-2,262 משרות בשנת 1993 ל-2,365 בשנת 1999, גידול של 4.5%.

בתוך זה יש גידול במספר המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות שמספרן עלה מ-1,301 עובדים בשנת 1993 ל-1,409 בשנת 1999: גידול של 8.4%. גם ביחידות הארגון חל גידול מואץ במספר המשרות המאוישות, שמספרן עלה מ-281 בשנת 1993 ל-303 בשנת 1999: גידול של 7.8%.

ביחידות הגביה והכספים יש מגמת יציבות בשנים הנסקרות, אך נרשמה מגמת ירידה בשנים האחרונות.

לוח מס. 19: (א) מספר המשרות המאוישות בפועל במוסד לפי יחידה מקצועית בשנים 1999-1993

שנה	סה"כ	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון	תמ"מ
ערכים מוחלטים						
1993	3,191	1,482	676	231	536	266
1994	3,228	1,515	676	226	541	270
1995	3,172	1,482	661	211	555	263
1996	3,241	1,520	676	219	561	265
1997	3,270	1,545	674	220	569	262
1998	3,262	1,549	660	212	583	258
1999	3,320	1,606	668	203	579	264
באחוזים מהסך הכול						
1993	100.0	46.5	21.2	7.2	16.8	8.3
1994	100.0	46.9	20.9	7.0	16.8	8.4
1995	100.0	46.7	20.8	6.7	17.5	8.3
1996	100.0	46.9	20.8	6.8	17.3	8.2
1997	100.0	47.3	20.6	6.7	17.4	8.0
1998	100.0	47.5	20.2	6.5	17.9	7.9
1999	100.0	48.4	20.1	6.1	17.4	8.0
אחוז השינוי משנה לשנה (באחוזים)						
1994	1.2	2.2	0.0	-2.2	0.9	1.5
1995	-1.7	-2.2	-2.2	-6.6	2.6	-2.6
1996	2.2	2.6	2.3	3.8	1.1	0.8
1997	0.9	1.6	-0.3	0.5	1.4	-1.1
1998	-0.2	0.3	-2.1	-3.6	2.5	-1.5

* תמ"מ - תקשוב מערכות מידע.

**לוח מס. 19: (ב) מספר המשרות המאושרות בפועל לפי יחידה מקצועית במשרד הראשי
בשנים 1993-1999**

שנה	סה"כ	גבייה	כספים	כספים	ארגון	תמי"מ
ערכים מוחלטים						
1993	929	181	165	62	255	266
1994	942	188	169	60	255	270
1995	948	186	177	58	264	263
1996	953	193	172	60	263	265
1997	955	194	172	59	268	262
1998	952	195	164	57	278	258
1999	955	197	161	57	276	264
אחוזים מהסך הכול						
1993	100.0	19.5	17.8	6.7	27.4	28.6
1994	100.0	19.9	17.9	6.4	27.1	28.7
1995	100.0	19.6	18.7	6.1	27.9	27.7
1996	100.0	20.3	18.0	6.3	27.6	27.8
1997	100.0	20.3	18.0	6.2	28.1	27.4
1998	100.0	20.5	17.2	6.0	29.2	27.1
1999	100.0	20.6	16.9	6.0	28.9	27.6
אחוז השינוי משנה לשנה						
1994	1.4	3.9	2.4	-3.2	0.0	1.5
1995	0.6	-1.1	4.7	-3.3	3.5	-2.6
1996	0.5	3.8	-2.8	3.4	-0.4	0.8
1997	0.2	0.5	0.0	-1.7	1.9	-1.1
1998	-0.3	0.5	-4.7	-3.4	3.7	-1.5

* תמי"מ - תקשוב מערכות מידע.

**לוח מס. 19: (ג) מספר המשרות המאושרות בפועל לפי יחידה מקצועית בסניפים
בשנים 1993-1999**

שנה	סה"כ	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
1993	2,262	1,301	511	169	281
1994	2,286	1,327	507	166	286
1995	2,224	1,296	484	153	291
1996	2,288	1,327	504	159	298
1997	2,315	1,351	502	161	301
1998	2,310	1,354	496	155	305
1999	2,365	1,409	507	146	303
באחוזים מהסך הכול					
1993	100.0	57.5	22.6	7.5	12.4
1994	100.0	58.0	22.2	7.3	12.5
1995	100.0	58.3	21.8	6.9	13.1
1996	100.0	58.0	22.0	6.9	13.0
1997	100.0	58.4	21.7	7.0	13.0
1998	100.0	58.6	21.5	6.7	13.2
1999	100.0	59.6	21.4	6.2	12.8
אחוז השינוי משנה לשנה באחוזים					
1994	1.1	2.0	-0.8	-1.8	1.8
1995	-2.7	-2.3	-4.5	-7.8	1.7
1996	2.9	2.4	4.1	3.9	2.4
1997	1.2	1.8	-0.4	1.3	1.0
1998	-0.2	0.2	-1.2	-3.7	1.3

* תמ"מ - תקשוב מערכות מידע.

הפורשים מהמוסד בשנת 1999

בלוחות מס. 20-23 מוצגים נתונים על הפורשים במהלך שנת 1999.

סיבת הפרישה – לוח מס. 20

במהלך שנת 1999 פרשו מהמוסד 192 עובדים, מתוכם 101 עובדים פוטרו (52.6% ממספר הפורשים, ו-61 עובדים התפטרו מרצונם (31.8% מהסך הכל הפורשים). 28 פרשו לגמלאות (14.6% מהסך הכל) השאר 2 נפטרו במהלך השנה.

לוח מס. 20: הפורשים בשנת 1999 לפי סיבת הפרישה ומין

מין	סה"כ	סיבה				סיבה באחוזים (סה"כ 100%)			
		פיטורין	התפטרות	לגמלאות	פרישה	פרישה	לגמלאות	התפטרות	פרישה
סה"כ	192	101	61	28	2	52.6	31.8	14.6	1.0
גברים	61	26	24	10	1	42.6	39.4	16.4	1.6
נשים	131	75	37	18	1	57.3	28.2	13.7	0.8

העובדים שפרשו מתפקידם לפי גיל – לוח מס. 21

מלוח זה אנו למדים כי 113 מהפורשים מעבודתם (58.9% מסך הכל הפורשים) עבדו פחות משנה.

מתוך 192 העובדים שפרשו היו 118 עובדים שנכללו במצבת כח האדם בדצמבר 1998, ומשקלם היה 3.6% מסך העובדים בדצמבר 1998.

התפלגות 118 העובדים האמורים לעיל לפי גיל מעלה ככל שהגיל עולה פוחת שיעור העובדים שפרשו, למעט גילאי 60+. בקבוצה זו שיעור הפורשים עולה חדות ל-17.3% מסך העובדים, בשל פרישה לגמלאות.

במהלך שנת 1999 נקלטו בעבודה 355 עובדים שמהם פרשו כבר 74 עובדים, המהווים 20.8% מהעובדים האלה, במהלך אותה שנה.

לוח מס. 21: העובדים שפרשו מעבודתם בשנת 1999 לפי גיל

עובדים חדשים ב-1999			מספר העובדים ב-31.12.98			פורשים בשנת 1999			שנות גיל
אחוז מסה"כ	פרשו תוך שנה	סה"כ	אחוזים מהסה"כ ב-31.12.98	מזה פרשו בשנת 1999	סה"כ	באחוזים מהפורשים	מזה עבדו פחות משנה	סה"כ	
20.8	74	355	3.6	118	3,321	58.9	113	192	סה"כ
71.4	15	21	92.3	12	13	85.2	23	27	עד 19
19.2	39	203	11.4	39	343	76.9	60	78	20-29
13.7	14	102	2.8	26	913	57.5	23	40	30-39
12.5	2	16	0.6	8	1,295	30.0	3	10	40-49
20.0	1	5	1.6	10	624	9.1	1	11	50-59
37.5	3	8	17.3	23	133	11.5	3	26	+60

* כולל עובדים שהחלו לעבוד במרוצת השנים 1998-1999 ופרשו בשנת 1999.

העובדים שפרשו מעבודתם במוסד לפי יחידות מקצועיות - לוח מס. 22

מנתוני לוח זה אנו למדים כי מחצית העובדים הפורשים ביחידות גמלאות וגבייה עבדו פחות משנה, לעומת שאר היחידות.

השוואת משקלם של הפורשים בשנת 1999 שהיו קיימים במצבת כח האדם בדצמבר 1998 לפי יחידה מקצועית, מעלה כי שיעורי הפרישה הגבוהים נמצאים במינהל (4.5% מסה"כ העובדים בדצמבר 1998) ובגמלאות (3.8% מסך העובדים בדצמבר 1998).

שיעורם של העובדים החדשים שפרשו יחסית למספר העובדים החדשים שנתקבלו בשנת 1999 מעלה כי 20.8% מהעובדים שהתקבלו לעבודה במרוצת שנת 1999 כבר פרשו באותה שנה.

לוח מס. 22: העובדים שפרשו מעבודתם במוסד בשנת 1999 לפי יחידה מקצועית

עובדים חדשים ב-1999			מספר העובדים ב-31.12.98			פורשים בשנת 1999			יחידה מקצועית
אחוז מסה"כ	פרשו תוך שנה	סה"כ	באחוזים מהסה"כ ב-31.12.98	מזה פרשו בשנת 1999	סה"כ	באחוזים מהפורשים	מזה עבדו פחות משנה	סה"כ	
20.8	74	355	3.6	118	3,321	58.9	113	192	סה"כ
22.3	46	206	3.8	62	1,639	64.8	70	108	גמלאות
15.9	10	63	2.1	13	627	56.5	13	23	גבייה
36.4	4	11	3.1	6	193	60.0	6	10	כספים
-	-	5	3.7	9	242	-	-	9	תמ"מ
20.0	14	70	4.5	28	620	57.1	24	42	ארגון

* כולל עובדים שהחלו לעבוד במרוצת השנים 1998-1999 ופרשו בשנת 1999.

העובדים שפרשו מעבודתם במוסד לפי סניף - לוח מס. 23

בסניפים עפולה ובאר שבע, נמצאו שיעורי פרישה גבוהים של עובדים חדשים יחסית למספר הפורשים (100% ו-87.1%, בהתאמה). בדיון זה לא הובאו בחשבון סניפים שבהם מספר הפורשים הוא קטן במיוחד.

בחינת משקלם של הפורשים במהלך שנת 1999 שהיו במצבת כח האדם בדצמבר 1998, מעלה כי משקלם של מספר הפורשים גבוה מסך הכול העובדים הסניפים (4.0% ו-3.4%, בהתאמה).

סניפים שבהם נמצאו שיעורי פרישה גבוהים במיוחד הם באר שבע (6.2%), יפו (4.3%) ותל אביב (3.9%) - תוך התחשבות במספר הפורשים המשמעותי באותם סניפים.

בחינת משקלם של הפורשים מתוך העובדים החדשים שנתקבלו לעבודה בשנת 1999 ופרשו באותה שנה, מראה כי בסניף באר שבע, 21 עובדים מתוך 45 עובדים פרשו כבר בשנת 1999 (46.7% מסך הפורשים האלה). בסניף חיפה, מתוך 14 עובדים שנתקבלו לעבודה בשנת 1999 פרשו 5, המהווים 35.7% מסך העובדים החדשים.

לוח מס. 23: העובדים שפרשו מעבודתם בשנת 1999 לפי סניף

עובדים חדשים ב-1999			מספר העובדים ב-31.12.98			פורשים בשנת 1999			סניף
אחוז מסה"כ	פרשו תוך שנה	סה"כ	% מחסה"כ ב-31.12.98	מזה פרשו בשנת 1999	סה"כ	%-ב-מהפורשים	מזה עבדו* פחות משנה	סה"כ	
20.8	74	355	3.6	118	3,321	58.9	113	192	סה"כ כללי
11.5	9	78	4.0	38	941	31.9	15	47	משרד ראשי
23.5	65	277	3.4	80	2,380	67.6	98	145	סה"כ סניפים
8.0	2	25	2.3	5	218	57.1	4	7	ירושלים
15.8	3	19	3.9	9	230	50.0	6	12	תל אביב
35.7	5	14	1.5	3	194	75.0	6	8	חיפה
22.2	2	9	2.1	1	47	66.7	2	3	אשקלון
46.7	21	45	6.2	10	162	87.1	27	31	באר שבע
-	-	6	5.1	5	99	-	-	5	חדרה
11.1	1	9	4.0	4	100	40.0	2	5	טבריה
22.2	2	9	4.3	8	188	40.0	4	10	יפו
33.3	2	6	0.9	1	109	66.7	2	3	כפר סבא
15.4	2	13	4.1	4	98	50.0	3	6	נחריה
16.7	2	12	1.7	2	117	100.0	4	4	נצרת
33.3	5	15	4.6	5	108	80.0	8	10	נתניה
50.0	5	10	6.6	5	76	100.0	10	10	עפולה
23.5	4	17	4.5	5	110	77.8	7	9	פתח תקוה
21.4	3	14	2.3	2	87	100.0	5	5	קריות
22.2	2	9	2.1	1	48	66.7	2	3	ראשון לציון
12.5	2	16	2.5	4	159	33.3	2	6	רחובות
15.4	2	13	4.3	4	93	66.7	4	6	רמלה
		16	1.5	2	137	-	-	2	רמת גן

(*) כולל עובדים שהחלו לעבוד במרוצת שנים 1998 1999 ופרשו בשנת 1999.

ניתן להזמין פרסומים במוסד לביטוח לאומי, מינהל המחקר והתכנון,
שד' ויצמן 13, ירושלים 91909, טל. (02)6709579