



**המוסד לביטוח לאומי**  
**מינהל המחקר והתכנון**

**כוח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי**  
**לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים**  
**2005**

**מאת**  
**אבנר שרף**

**ירושלים, כסלו תשס"ז, דצמבר 2006**

## פתח דבר

הפרסום הנוכחי מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2005. יש להדגיש כי הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם ולבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן עובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו') ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים והמקצועיים של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2005 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2000. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שפרשו מעבודתם בשנת 2005, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרת הנתונים וכן לגבי נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת למיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

יגאל בן שלום

המנהל הכללי

## תמצית

בדצמבר 2005 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל בלתי משובצים) 3,723 עובדים, לעומת 3,650 בדצמבר 2000, גידול של 2%.

בשנים אלו גדל חלקם של העובדים בגילאי 50 ומעלה מ-25% בדצמבר 2000 ל-32.7% בדצמבר 2005. אצל הנשים הגידול ניכר ביותר: 30.7% בדצמבר 2005 לעומת 22.5% בדצמבר 2000. גם חלקם של העובדים בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל בשיעור ניכר: בדצמבר 2005 הם היוו 25.9% לעומת 14.1% בדצמבר 2000.

בחלוקה לפי יחידות אנו מוצאים כי 49.3% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2005 ביחידות הגמלאות, וזו עלייה מתונה לעומת דצמבר 2000 – 48.6%. גם ביחידות הארגון נצפתה עליה בשנים אלו, מ-20.1% ל-21.7%, על חשבון ירידה ביחידות אחרות.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול ניכר: מ-2.4% בדצמבר 2000 ל-5% בדצמבר 2005. חלקן של הנשים גדל בשיעור מרשים: מ-1.1% בדצמבר 2000 ל-3.8% בדצמבר 2005.

בשנת 2005 פרשו מהמוסד 130 עובדים; מתוכם 35 פרשו בתוך שנה מתחילת עבודתם (26.9% מהפורשים). במקביל התקבלו לעבודה 165 עובדים חדשים, שמהם פרשו בתוך שנה מתחילת עבודתם 28 עובדים שמהווים 17% מהעובדים האלה.

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק ב-292 עובדי קבלן ויועצים שעבדו במוסד בדצמבר 2005, בהם 141 עובדים ביחידות התמ"מ. (תקשוב מערכות מידע), ועוד 90 ביחידות הגמלאות.

## תוכן העניינים

### עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים
6	חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות
10	העובדים בסניפים ובמשרד הראשי לפי מאפיינים שונים
13	עובדי המוסד לביטוח הלאומי לפי יחידה מקצועית
17	מספר המשרות במוסד לביטוח הלאומי לפי יחידה מקצועית
21	העובדים שפרשו מן המוסד לביטוח לאומי

## עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים

בחינת השינויים שחלו בקבוצות הגילים של העובדים מראה גידול בגילאי 59-50 מ-20.8% בדצמבר 2000 ל-28.4% בדצמבר 2005. לעומת זאת נרשמה מגמת ירידה במשקלם של העובדים הצעירים בגילאי 29-20 מ-11.3% בדצמבר 2000 ל-8.6% בדצמבר 2005. ירידה חלה גם במשקל גילאי 49-40 מ-36.5% בדצמבר 2000 ל-31.1% בדצמבר 2005. הגיל החציוני עלה מ-43.1 בדצמבר 2000 ל-45.1 בדצמבר 2005 כפי שמוצג בלוח 1.

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000

אחוז השינוי			דצמבר 2000			דצמבר 2005			קבוצת גיל
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.2	-1.4	2.0	2,722	928	3,650	2,808	915	3,723	סך הכול
			42.5	45.2	43.1	44.5	46.8	45.1	חציון*
			42.1	44.5	42.7	43.7	45.7	44.2	ממוצע
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	באחוזים
-67.7	-59.4	-63.2	0.1	0.5	0.2	0.0	0.2	0.1	עד 19
-24.5	-23.0	-24.0	12.1	8.9	11.3	9.2	6.9	8.6	29-20
2.8	-1.8	1.9	28.1	23.9	27.0	28.9	23.5	27.5	39-30
-16.0	-10.3	-14.6	37.2	34.5	36.5	31.2	30.9	31.1	49-40
39.9	28.9	36.4	19.5	24.7	20.8	27.2	31.8	28.4	59-50
14.5	-10.3	2.6	3.0	7.5	4.2	3.5	6.7	4.3	+60

\* החציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני הערכים האמצעים), כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד לגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

לפי לוח 2 מתברר כי רוב העובדים משובצים לפי הדירוג המינהלי, אך מסתמנת מגמת ירידה במשקלם במשך השנים: מ-67.8% מסך הכל העובדים בדצמבר 2000 ל-59.6% בדצמבר 2005. הקבוצה השנייה בגודלה היא קבוצת העובדים בדירוג המח"ר (מדעי הרוח והחברה) שבה נכללו בדצמבר 2005 26.2% לעומת 20.1% בדצמבר 2000-גידול של 30.7%.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי בדצמבר 2000 משקלן של הנשים המשובצות בדירוג המינהלי היווה 69.1%. והוא ירד ל-60% בשנת 2005. גם במשקל הגברים חלה ירידה דומה בין דצמבר 2000 לדצמבר 2005 (מ-63.9% ל-58.3% בהתאמה). במשקלן של הנשים בדירוג המח"ר חלה עלייה מ-19.6% בדצמבר 2000 ל-26.8% בדצמבר 2005. כלומר גידול של 36.7%. לעומת זאת בחלקם של הגברים בדירוג זה חל גידול מתון יותר של 14.2%.

**לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

דרוג	דצמבר 2005			דצמבר 2000			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,808	915	3,723	2,722	928	3,650	3.2	-1.4	2.0
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
מינהלי	60.0	58.3	59.6	69.1	63.9	67.8	-13.3	-8.7	-12.1
מח"ר*	26.8	24.5	26.2	19.6	21.4	20.1	36.7	14.2	30.7
מקצועי**	12.7	14.0	13.0	10.9	12.0	11.1	16.9	17.0	16.8
אחר	0.5	3.2	1.2	0.4	2.7	1.0	35.7	17.6	20.4

\* אקדמאים במדעי הרוח והחברה.  
 \*\* כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2005 81% מהעובדים היו קבועים, וזהו גידול של 7.2% בהשוואה לדצמבר 2000. במשקלם של העובדים במעמד חוזה חלה ירידה בין דצמבר 2000 לדצמבר 2005 מ-23.4% ל-17.8% בהתאמה. במשקלם של העובדים המועסקים על פי חוזה בכיר ניכרה מגמת עלייה: 1.1% בדצמבר 2005 בהשוואה ל-0.9% בדצמבר 2000, כפי שנראה בלוח 3.

**לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

מעמד בעבודה	דצמבר 2005			דצמבר 2000			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,808	915	3,723	2,722	928	3,650	3.2	-1.4	2.0
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
קבוע	81.9	78.3	81.0	76.2	73.6	75.5	7.5	6.3	7.2
זמני	0.0	0.4	0.1	0.1	0.1	0.1	-	305.7	30.7
ארעי	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.1	-	-	-
חוזה	17.6	18.4	17.8	23.4	23.4	23.4	-24.8	-21.5	-24.0
חוזה בכיר	0.5	2.9	1.1	0.3	2.5	0.9	61.6	19.1	28.7

בדצמבר 2005 היוו העובדים שצברו בין 16 ל-25 שנות ותק בעבודה 24.8% מסך הכל העובדים כלומר ירידה לעומת 34.1% בדצמבר 2000. לעומת זאת בקבוצות ותק גבוהות יותר חל גידול ניכר במשקלם של העובדים: שיעורם של בעלי ותק של 25-30 מ-9.8% בדצמבר 2000 ל-17% בדצמבר 2005, כלומר גידול של 73.1%. שיעורם של בעלי 31 ויותר שנות ותק עלה, מ-4.3% ל-

8.9% בין דצמבר 2000 לדצמבר 2005 מסך הכל העובדים כלומר גידול של 109.3% בין שתי נקודות זמן אלה.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי אצל הנשים הקבוצה הגדולה ביותר של אלה שצברו בין 16 ל-25 שנות ותק שמשקלן היה בדצמבר 2000 35.5% פחת ל-24.5% בדצמבר 2005. לעומת זאת נמצא כי חל גידול בקבוצות הנשים שצברו שנות ותק רבות יותר: בקבוצת 26-30 שנות ותק עלה משקלן של הנשים האלה בסך הכל הנשים מ-10.4% ל-17.7%. במשקלן של הנשים בעלות 31 ויותר שנות ותק עלה משקלן בסך הכל הנשים מ-3% בדצמבר 2000 ל-8.7% בדצמבר 2005- גידול של 179.4% כפי שמוצג בלוח 4.

#### לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000

שנות ותק	דצמבר 2005			דצמבר 2000			אחוז השינוי		
	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול
סך הכול	2,808	915	3,723	2,722	928	3,650	3.2	-1.4	2.0
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד שנה	5.3	6.5	5.6	10.4	10.6	10.4	-48.8	-37.9	-46.1
2-5	14.4	14.9	14.5	11.4	12.1	11.5	26.6	23.2	25.7
6-10	14.2	14.9	14.4	16.1	16.0	16.1	-11.9	-7.4	-10.8
11-15	15.2	13.9	14.8	13.2	15.6	13.8	15.1	-11.2	7.6
16-25	24.5	25.6	24.8	35.5	30.1	34.1	-30.9	-14.9	-27.3
26-30	17.7	14.6	17.0	10.4	8.0	9.8	70.0	83.7	73.1
+31	8.7	9.6	8.9	3.0	7.6	4.3	179.4	25.7	109.3

מנתוני דצמבר 2005 עולה כי 49.3% מהעובדים מועסקים ביחידות הגמלאות ו-17.6% ביחידות הגבייה. ביחידות הגמלאות וארגון חל גידול של 1.5% ו-8.1% בהתאמה בין דצמבר 2000 לדצמבר 2005 על חשבון ירידה בשאר היחידות.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי 57.9% מהנשים מועסקות ביחידות הגמלאות לעומת 23.1% בלבד מהגברים בדצמבר 2005. לעומת זאת משקל הגברים המועסק ביחידות הארגון הוא גבוה יותר - 40% לעומת 15.8% אצל הנשים. עוד נמצא כי חל גידול במספר הגברים המועסקים ביחידות הארגון בדצמבר 2005, ב-17.1%, לעומת גידול 3% בלבד בנשים, כפי שמוצג בלוח 5.

**לוח 5: העובדים לפי יחידה מקצועית ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

אחוז השינוי			דצמבר 2000			דצמבר 2005			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.2	-1.4	2.0	2,722	928	3,650	2,808	915	3,723	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	באחוזים
3.4	-14.1	1.5	56.0	26.8	48.6	57.9	23.1	49.3	גמלאות
-8.0	-6.4	-7.7	17.9	22.4	19.1	16.5	21.0	17.6	גבייה
-5.6	-9.4	-5.8	5.6	3.0	4.9	5.2	2.7	4.6	כספים
3.0	17.1	8.1	15.3	34.2	20.1	15.8	40.0	21.7	ארגון*
-11.3	-2.6	-8.2	5.2	13.6	7.3	4.6	13.2	6.8	תמ"מ**

\* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

\*\* תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

מהנתונים של דצמבר 2005 עולה כי יותר ממחצית העובדים הם בעלי השכלה תיכונית (53.6% מכלל העובדים). עם זאת יש לציין כי רמת השכלה על תיכונית נמצאת במגמת עלייה: בדצמבר 2005 34.6% מהעובדים היו בעלי השכלה של בוגר אוניברסיטה לעומת 27.3% בדצמבר 2000. גם בבעלי תואר מוסמך חלה עלייה, שיעורם עלה מ-8.2% בשנת 2000 ל-10.2% בדצמבר 2005.

בחינת רמת ההשכלה לפי מין מעלה כי אין הבדלים של ממש בהתפלגות העובדים לפי רמות השכלה, כפי שמוצג בלוח 6.

המוסד משקיע מאמצעים רבים כדי לשפר את רמת ההשכלה של העובדים ובמיוחד באלה החסרי השכלה תיכונית.

**לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

אחוז השינוי			דצמבר 2000			דצמבר 2005			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.2	-1.4	2.0	2,722	928	3,650	2,808	915	3,723	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	באחוזים
-48.7	-16.5	-33.7	0.6	1.8	0.9	0.3	1.5	0.6	יסודית
-14.8	-12.3	-14.2	63.6	59.6	62.6	54.1	52.2	53.6	תיכונית
27.3	24.6	26.6	27.0	28.3	27.3	34.4	35.2	34.6	בוגר
28.5	10.4	24.7	8.4	7.3	8.2	10.9	8.1	10.2	מוסמך
-12.8	-2.2	-7.1	0.4	3.0	1.0	0.3	3.0	1.0	דוקטור



בדצמבר 2005 נמצאו 26.9% מהעובדים ברמת תפקיד של מנהל מדור (לעומת 30.9% בדצמבר 2000). ניכרת מגמת תנועה של עובדים לרמות תפקיד גבוהות יותר: משקלם של המרכזים עלה מ-17% בדצמבר 2000 ל-21.8% בדצמבר 2005. מנהל מחלקה מ-8.2% ל-9.3%. מנהל בכיר מ-1.1% ל-2.4% מ-5%. יצוין כי חל גידול ניכר במשקלן של הנשים ברמות תפקיד מנהל בכיר מ-1.1% בדצמבר 2000, ל-3.8% בדצמבר 2005, כפי שנראה בלוח 7.

**לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

רמת תפקיד	דצמבר 2005			דצמבר 2000			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,723	915	2,808	3,650	928	2,722	2.0	-1.4	3.2
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
תפקיד מנהלי	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3	0.0	--	--	--
מנהל מדור	26.9	21.4	28.7	30.9	22.7	33.6	-12.8	-5.8	-14.7
עוזר ראשי	21.3	16.2	22.9	27.0	21.9	28.7	-21.2	-26.1	-20.2
מרכז	21.8	18.7	22.8	17.0	16.8	17.1	27.9	11.2	33.2
סגן מנהל	5.3	6.9	4.8	6.6	10.3	5.4	-20.1	-33.4	-11.0
מנהל מחלקה	9.3	12.5	8.2	8.2	9.4	7.8	13.5	32.9	6.1
מנהל תחום	9.5	14.6	7.9	6.6	10.6	5.3	44.4	38.7	49.8
מנהל אגף	0.9	1.1	0.9	1.2	1.7	1.0	-22.5	-36.6	-13.8
מנהל בכיר*	5.0	8.6	3.8	2.4	6.3	1.1	106.0	38.1	237.7

\* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

### חלקן של הנשים בכלל העובדים ולפי קבוצות מיון שונות

בלוחות הבאים נציג את חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים בדצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000. מלוח 8 אנו למדים שחלקן של הנשים ברוב קבוצות גיל נמצא במגמת עליה בדצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000. למשל בקבוצת הגיל 30-39 היוו הנשים בדצמבר 2000 77.5%, ובדצמבר 2005 - 79%. שיעורן הנמוך יחסית של הנשים בקבוצת גיל +60 (54.6% בדצמבר 2000 ו-61.6% בדצמבר 2005) מוסבר בסף הפרישה לנשים בגיל זה.

#### לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000

גיל	דצמבר 2005			דצמבר 2000		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,723	2,808	75.4	3,650	2,722	74.6
עד 19	3	1	33.3	8	3	37.5
20-29	320	257	80.3	413	330	79.9
30-39	1,025	810	79.0	986	764	77.5
40-49	1,160	877	75.6	1,332	1,012	76.0
50-59	1,056	765	72.4	759	530	69.8
+60	159	98	61.6	152	83	54.6

שיעור הנשים בקרב עובדי דירוג המינהלי בדצמבר 2000 לעומת דצמבר 2005 היה דומה כ-76%. בדירוג המח"ר חל גידול במשקל הנשים בכלל העובדים מ-72.9% בדצמבר 2000 ל-77.1% בדצמבר 2005. גם בשאר הדירוגים חל גידול במשקל הנשים כתוצאה מגידול במשקלן של הנשים בכלל העובדים, כפי שמוצג בלוח 9.

#### לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג בדצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000

דרוג	דצמבר 2005			דצמבר 2000		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,723	2,808	75.4	3,650	2,722	74.6
מינהלי	2,218	1,684	75.9	2,475	1,882	76.0
מח"ר*	977	753	77.1	733	534	72.9
מקצועי**	485	357	73.6	407	296	72.7
אחר	43	14	32.6	35	10	28.6

\* אקדמאים במדעי הרוח והחברה.

\*\* כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

חלקן של הנשים בכלל העובדים הקבועים היה בדצמבר 2005 76.3% מכלל העובדים (עלייה מתונה לעומת דצמבר 2000 שהיה 75.2%). בדצמבר 2005 היו 15 נשים ברמות ניהול בכירות שעבדו על פי חוזה והן היוו מכלל העובדים בקבוצה זו 35.7% לעומת 9 נשים בדצמבר 2000 שהיוו 28.1% בתקופה זו, כפי שנראה בלוח 10.

**לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

מעמד בעבודה	דצמבר 2005			דצמבר 2000		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,723	2,808	75.4	3,650	2,722	74.6
קבוע	3,015	2,299	76.3	2,757	2,074	75.2
זמני	4	-	-	3	2	66.7
ארעי	-	-	-	4	-	-
חוזה	662	494	74.6	854	637	74.6
חוזה בכיר	42	15	35.7	32	9	28.1

מלוח 11 אנו למדים כי הנשים מהוות ברוב קבוצות הותק יותר מ-70% מכלל העובדים, ובקבוצת +31 שנות ותק אנו מוצאים גידול מ-54.5% מכלל העובדים בקבוצה זו בדצמבר 2000 ל-73.6% בדצמבר 2005.

**לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

שנות ותק	דצמבר 2005			דצמבר 2000		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,723	2,808	75.4	3,650	2,722	74.6
עד שנה	209	149	71.3	380	282	74.2
2-5	541	405	74.9	422	310	73.5
6-10	534	398	74.5	587	438	74.6
11-15	552	425	77.0	503	358	71.2
16-25	922	688	74.6	1,244	965	77.6
25-30	632	498	78.8	358	284	79.3
+31	333	245	73.6	156	85	54.5

מלוח 12 אנו למדים שחלקן של הנשים בכלל העובדים בדצמבר 2005 הוא 88.5% ביחידות הגמלאות ו-85.5% ביחידות הכספים, בדומה לזה שבדצמבר 2000.

**לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

דצמבר 2000			דצמבר 2005			יחידה מקצועית
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
74.6	2,722	3,650	75.4	2,808	3,723	סך הכול
86.0	1,524	1,773	88.5	1,625	1,836	גמלאות
70.1	488	696	70.7	463	655	גבייה
84.4	151	179	85.5	147	172	כספים
56.8	417	734	54.8	443	809	ארגון*
86.0	1,524	1,773	88.5	1,625	1,836	גמלאות

\* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.

\*\* תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

לוח 13 מראה גידול במשקל הנשים בכלל העובדים בקבוצות השכלה על תיכונית: ברמת השכלה של בוגר אוניברסיטה יש עליה במשקלן מ-73.7% בדצמבר 2000 ל-75% בדצמבר 2005 וברמת השכלה של מוסמך יש גידול מ-77.2% ל-80.5%.

**לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

דצמבר 2000			דצמבר 2005			רמת השכלה
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
74.6	2,722	3,650	75.4	2,808	3,723	סך הכול
50.0	17	34	39.1	9	23	יסודית
75.8	1,730	2,283	76.1	1,520	1,998	תיכונית
73.7	735	997	75.0	965	1,287	בוגר אוניברסיטה
77.2	230	298	80.5	305	379	מוסמך אוניברסיטה
26.3	10	38	25.0	9	36	דוקטור אוניברסיטה

מלוח 14 אנו למדים כי למרות שמשקלן היחסי של הנשים בכלל העובדים הוא גבוה בכל השנים (74.6% בדצמבר 2000 ו-75.4% בדצמבר 2005) הרי שככל שרמת התפקיד בכיר יותר כך משקלן בסך הכול העובדים הולך ופוחת בדרך כלל. בעוד שמנהלות מדוריים (רמת התפקיד הנמוכה ביותר) מהוות כ-81.3% בדצמבר 2000 ו-80.4% בדצמבר 2005, הרי שבקרב המנהלים הבכירים הנשים היוו 34.8% מכלל העובדים בדצמבר 2000 ו-57.8% בדצמבר 2005.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000

דצמבר 2000			דצמבר 2005			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
74.6	2,722	3,650	75.4	2,808	3,723	סך הכול
--	--	3	--	--	--	פקיד מנהלי
81.3	916	1,127	80.4	806	1,002	מנהל מדור
79.4	782	985	81.3	644	792	עוזר ראשי
74.9	465	621	78.9	639	810	מרכז
60.5	147	243	68.2	135	198	סגן מנהל
70.8	211	298	67.0	231	345	מנהל מחלקה
59.3	143	241	62.3	221	355	מנהל תחום
62.8	27	43	70.6	24	34	מנהל אגף
34.8	31	89	57.8	108	187	מנהל בכיר*

\* כולל מנהלי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

## העובדים בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים

לוח 15 מציג התפלגות העובדים לפי קבוצות גיל בדצמבר 2005. הגיל הממוצע היה 44.2 שנים. מהנתונים עולה כי בסניפים ירושלים ואשדוד משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בסך הכל העובדים הוא גבוה יחסית לעומת שאר הסניפים (19.3% ו-19%, בהתאמה) לעומת ממוצע כ-10% בסך הכול הסניפים (למעט משרד ראשי). משקל העובדים בגילאי +60 (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים קריות (8.7%) וכפר סבא (7.8%). הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא בסניף כפר סבא (52 שנים). פירוש הדבר שמחצית העובדים בסניף זה עברו את גיל 52.

### לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2005

גיל (סה"כ = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכול עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
4.3	28.4	31.1	27.5	8.7	45.1	44.2	3,723	סך הכול
5.5	29.0	32.9	27.2	5.4	46.2	45.2	1,028	משרד ראשי
3.8	28.1	30.5	27.7	9.9	44.5	43.8	2,695	סניפים
4.6	22.1	23.5	30.5	19.3	40.5	41.3	285	ירושלים
5.6	34.7	31.9	19.9	7.9	47.9	46.4	216	תל-אביב
5.5	31.0	34.0	22.0	7.5	46.5	45.3	200	חיפה
-	22.4	24.1	34.5	19.0	39.3	40.2	58	אשדוד
1.6	17.2	20.3	45.3	15.6	36.7	39.1	64	אשקלון
1.9	22.5	32.4	31.9	11.3	42.6	42.1	204	באר שבע
-	16.2	29.7	46.0	8.1	38.8	39.7	37	בני ברק
5.1	22.9	33.0	30.5	8.5	43.3	43.7	118	חדרה
-	31.0	32.8	32.8	3.4	44.2	44.1	58	חולון
1.9	21.7	41.5	27.4	7.5	42.3	42.7	106	טבריה
1.6	21.3	34.6	32.3	10.2	42.5	42.6	127	יפו
7.8	54.8	20.9	14.8	1.7	52.0	49.8	115	כפר סבא
2.1	16.7	22.9	43.7	14.6	38.8	39.6	48	כרמיאל
2.1	29.9	36.1	23.7	8.2	45.5	44.5	97	נהריה
1.4	13.4	34.5	38.0	12.7	39.6	40.5	142	נצרת
2.4	29.9	29.9	25.2	12.6	44.5	43.9	127	נתניה
3.9	32.9	25.0	29.0	9.2	46.8	45.0	76	עפולה
3.6	33.0	29.5	25.9	8.0	45.9	44.8	112	פתח תקוה
8.7	39.1	25.0	25.0	2.2	49.0	47.5	92	קריות
3.0	31.8	21.2	36.4	7.6	43.2	43.4	66	ראשלי"צ
4.9	38.2	35.0	17.9	4.0	48.7	47.2	123	רחובות
3.6	20.7	39.6	30.7	5.4	42.9	42.9	111	רמלה
6.2	36.3	30.9	13.3	13.3	47.6	46.2	113	רמת גן

לוח 16 מציג התפלגות העובדים לפי קבוצות ותק בדצמבר 2005. הותק הממוצע הוא 16.3 שנים. במספר סניפים נמצא מספר שנות ותק ממוצע גבוה במיוחד: כפר סבא 20.3 שנות ותק, רחובות (19.9), תל אביב (19.3). במספר סניפים נמצאו עובדים עם 26 ויותר שנות ותק: בכפר סבא 42.6%. ברחובות (40.7%), בתל אביב (37%). בסניפים כפר סבא ורחובות נמצאו 50% מהעובדים עם וותק של יותר מ- 23 שנים לעובד.

**לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2005**

סניף	סך הכול עובדים	ממוצע שנות גיל	חותק חציוני	5-1	10-6	15-11	25-16	+26
סך הכול	3,723	16.3	16.0	20.1	14.4	14.8	24.8	25.9
משרד ראשי	1,028	16.7	15.5	19.0	14.5	16.5	22.6	27.4
סניפים	2,695	16.2	16.0	20.6	14.3	14.2	25.6	25.3
ירושלים	285	13.7	11.0	32.6	16.1	10.2	17.6	23.5
תל-אביב	216	19.3	20.0	13.9	14.4	8.8	25.9	37.0
חיפה	200	17.8	17.0	17.0	13.5	13.0	24.0	32.5
אשדוד	58	12.1	9.5	34.5	17.2	12.1	24.1	12.1
אשקלון	64	11.6	9.0	20.3	34.4	17.2	21.9	6.2
באר שבע	204	14.9	14.0	25.5	12.2	15.7	27.5	19.1
בני ברק	37	12.3	12.0	16.2	27.0	18.9	32.5	5.4
חדרה	118	16.1	15.5	22.0	12.7	15.3	25.4	24.6
חולון	58	17.6	17.0	8.6	5.2	25.9	44.8	15.5
טבריה	106	15.7	15.5	20.8	13.2	16.0	30.2	19.8
יפו	127	15.6	15.0	17.3	12.6	23.6	27.6	18.9
כפר סבא	115	20.3	23.0	11.3	7.8	12.2	26.1	42.6
כרמיאל	48	9.1	5.0	54.2	8.3	20.8	10.4	6.3
נהריה	97	16.8	16.0	12.4	20.6	16.5	25.8	24.7
נצרת	142	15.0	14.0	19.7	16.2	18.3	28.9	16.9
נתניה	127	15.6	16.0	25.2	11.0	12.6	27.6	23.6
עפולה	76	16.5	15.0	17.1	15.8	19.7	21.1	26.3
פתח תקוה	112	16.8	18.0	18.7	14.3	11.6	25.9	29.5
קריות	92	18.8	19.5	9.8	17.4	13.0	27.2	32.6
ראשלי"צ	66	13.7	12.0	28.8	18.2	13.6	22.7	16.7
רחובות	123	19.9	23.0	13.8	13.0	7.3	25.2	40.7
רמלה	111	16.2	17.0	23.4	10.8	11.7	32.5	21.6
רמת גן	113	18.3	18.0	14.2	10.6	15.9	25.7	33.6

בלוח 17 נערכה השוואה של מאפיינים שונים בדצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000. מההשוואה עולה כי משקלן של הנשים בסניפי המוסד בדצמבר 2005 נע בין 50.7% בסניף נצרת ועד ל-92.4%

בסניף קריות. במרבית הסניפים יש מגמה של עלייה במשקל הנשים בסניף. לעומת זאת במשרד הראשי שיעורן של הנשים ירד מ-62.3% בדצמבר 2000 ל-60.1% בדצמבר 2005.

הגיל הממוצע של העובדים עלה מ-42.7 שנים בדצמבר 2000 ל-44.2 שנים בדצמבר 2005, והוא נמצא במגמת עלייה בין שתי נקודות הזמן הנסקרות במרבית הסניפים. השיעור הגבוה ביותר של העובדים בדרג המינהלי נמצא בדצמבר 2005 בסניף טבריה (75.5% מכלל העובדים בסניף זה). והנמוך ביותר נמצא בסניף חיפה (49.5%). בחינת שנות הותק בסניפים מעלה כי במרבית הסניפים ממוצע שנות הותק נמצא במגמת עלייה, בשתי נקודות זמן המשוות.

**לוח 17: לוח השוואתי על עובדי המוסד ומשרד ראשי לפי מאפיינים שונים,**

**דצמבר 2005 לעומת דצמבר 2000**

2000					2005					סניף
ממוצע שנות ותק	מזה: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	סך הכול עובדים	ממוצע שנות ותק	מזה: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזה: נשים באחוזים	סך הכול עובדים	
14.8	67.8	42.7	74.6	3,650	16.3	59.6	44.2	75.4	3,723	סך הכול
<u>15.5</u>	<u>54.5</u>	<u>43.7</u>	<u>62.3</u>	<u>1,008</u>	<u>16.7</u>	<u>48.0</u>	<u>45.2</u>	<u>60.1</u>	<u>1,028</u>	<u>משרד ראשי</u>
<u>14.6</u>	<u>72.9</u>	<u>42.3</u>	<u>79.3</u>	<u>2,642</u>	<u>16.2</u>	<u>64.0</u>	<u>43.8</u>	<u>81.3</u>	<u>2,695</u>	<u>סניפים</u>
14.1	75.3	42.2	73.0	259	13.7	66.7	41.3	73.7	285	ירושלים
17.2	64.0	44.4	78.9	228	19.3	60.2	46.4	79.6	216	תל אביב
15.3	59.9	43.3	81.1	212	17.8	49.5	45.3	82.0	200	חיפה
12.9	79.5	41.9	79.5	44	12.1	70.7	40.2	89.7	58	אשדוד
9.6	78.0	37.2	83.1	59	11.6	62.5	39.1	85.9	64	אשקלון
13.2	82.9	40.2	84.5	193	14.9	68.6	42.1	88.2	204	באר שבע
7.9	57.5	38.6	72.5	40	12.3	67.6	39.7	73.0	37	בני ברק
13.5	72.5	41.5	77.1	109	16.1	66.9	43.7	78.8	118	חדרה
12.8	75.4	39.5	94.7	57	17.6	69.0	44.1	91.4	58	חולון
13.3	82.2	40.5	67.3	107	15.7	75.5	42.7	69.8	106	טבריה
13.8	83.6	41.7	80.0	140	15.6	73.2	42.6	82.7	127	יפו
17.6	72.2	47.5	87.0	115	20.3	67.0	49.8	87.0	115	כפר סבא
7.1	71.1	37.1	78.9	38	9.1	60.4	39.6	85.4	48	כרמיאל
13.7	76.6	41.3	83.0	94	16.8	69.1	44.5	83.5	97	נהריה
13.1	68.9	38.5	45.2	135	15.0	57.7	40.5	50.7	142	נצרת
14.7	70.1	43.3	82.1	117	15.6	58.3	43.9	86.6	127	נתניה
15.0	77.9	42.5	77.9	77	16.5	64.5	45.0	84.2	76	עפולה
16.5	74.1	45.0	89.3	112	16.8	58.0	44.8	91.1	112	פתח תקוה
15.1	70.5	44.0	91.6	95	18.8	63.0	47.5	92.4	92	קריות
12.7	72.4	41.9	93.1	58	13.7	60.6	43.4	89.4	66	ראשלי"צ
17.6	78.2	44.7	84.2	133	19.9	73.2	47.2	83.7	123	רחובות
14.1	75.2	40.0	87.6	105	16.2	64.9	42.9	89.2	111	רמלה
18.3	65.2	46.0	73.9	115	18.3	57.5	46.2	78.8	113	רמת גן



## עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי יחידה מקצועית

בלוחות מס' 18 עד 20 מוצגות ההתפתחויות שחלו במספר העובדים ביחידות המקצועיות בסוף כל אחת מהשנים 2005-2000.

יש לציין כי עידוד הפרישה לפנסיה מוקדמת בשנים האחרונות נתן את אותותיו ברוב היחידות חוץ מיחידות הארגון.

מלוח 18 (א) המציג את סך הכל העובדים במשרד הראשי והסניפים לפי יחידות מקצועיות, אנו למדים כי חלקם של עובדי יחידות הגמלאות בכלל עובדי המוסד גדל באיטיות עם תנודות קלות למעלה ולמטה - מ-48.6% בדצמבר 2000 ל-49.3% בדצמבר 2005. משקלן של יחידות הגבייה בכלל העובדים ירד מ-19.1% בדצמבר 2000 ל-17.6% בדצמבר 2005.

במשקלן של יחידות הארגון בכלל העובדים נרשם גידול מתמיד: מ-20.1% בדצמבר 2005 ל-21.7% בדצמבר 2005. לעומת זאת במשקלן של יחידות הכספים והתמ"מ בקרב עובדי המוסד חלה ירידה: ביחידות הכספים מ-4.9% בדצמבר 2000 ל-4.6% בדצמבר 2005. וביחידות התמ"מ מ-7.3% ל-6.8% באותן נקודות זמן.

מלוח 18 (ב), המציג את העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית, אנו למדים כי בעוד שמשקלם היחסי של העובדים ביחידות הארגון נמצא במגמת עלייה רצופה, מ-32.1% בדצמבר 2000 ל-36.1% בדצמבר 2005, שאר היחידות מצויות במגמת ירידה מתונה בשנים האחרונות. למשל משקלם של עובדי יחידות התמ"מ ירד מ-26.6% בדצמבר 2000 ל-24.4% בדצמבר 2005. משקל העובדים ביחידות הכספים ירד מ-5.7% בדצמבר 2000 ל-5% בדצמבר 2005. בחינת העובדים במשרד הראשי כאחוז מסך העובדים במקצועיות השונות מעלה כי למרות שאין הבדלים במשקלם של העובדים במשרד הראשי בסך הכל עובדי המוסד בין דצמבר 2000 לדצמבר 2005 (כ-27.5% במוצע) הרי שחלו כמה שינויים במשקלם של העובדים במשרד הראשי בסך הכל העובדים במקצועיות הנפרדות: ביחידות הארגון חל גדל משקלם של העובדים במשרד הראשי מ-44.1% בדצמבר 2000 ל-45.9% בדצמבר 2005 וביחידות הגמלאות ירד משקלם מ-11.2% בדצמבר 2000 ל-10.9% בדצמבר 2005. גם ביחידות הכספים במשרד הראשי חלה ירידה במשקלם של העובדים במשרד הראשי בסך הכל העובדים ביחידות אלה מ-31.8% בדצמבר 2000 ל-29.7% בדצמבר 2005.

לוח 18 (ג), המציג את העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית, מראה כי חלקם של העובדים ביחידות הגמלאות עלה מ-59.6% בדצמבר 2000 ל-61.1% בדצמבר 2003 אבל חזר וירד ל-60.7% בדצמבר 2005. חלקן של יחידות הגבייה בסניפים ירד מ-20.3% בדצמבר 2000 ל-18.6% בדצמבר 2005. משקלם של העובדים ביחידות הארגון עלה מ-15.5% בדצמבר 2000 ל-16.2% בדצמבר 2005.

לוח 18 (א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית, 2005-2000

תמ"מ	ארגון	כספים	גבייה	גמלאות	סך הכול	שנה
------	-------	-------	-------	--------	---------	-----

ערכים מוחלטים

268	734	179	696	1,773	3,650	2000
266	755	181	697	1,826	3,725	2001
265	790	182	696	1,918	3,851	2002
262	786	180	682	1,877	3,787	2003
255	784	174	659	1,827	3,699	2004
251	809	172	655	1,836	3,723	2005

אחוזים מסך הכול

7.3	20.1	4.9	19.1	48.6	100.0	2000
7.1	20.3	4.9	18.7	49.0	100.0	2001
6.9	20.5	4.7	18.1	49.8	100.0	2002
6.9	20.8	4.8	18.0	49.6	100.0	2003
6.9	21.2	4.7	17.8	49.4	100.0	2004
6.8	21.7	4.6	17.6	49.3	100.0	2005

אחוז השינוי משנה לשנה

-0.7	2.9	1.1	0.1	3.0	2.1	2001
-0.4	4.6	0.6	-0.1	5.0	3.4	2002
-1.1	-0.5	-1.1	-2.0	-2.1	-1.7	2003
-2.7	-0.3	-3.3	-3.4	-2.7	-2.3	2004
-1.6	3.2	-1.1	-0.6	0.5	0.6	2005

לוח 18 (ב): העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית, 2005-2000

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון	תמ"מ
-----	---------	--------	-------	-------	-------	------

ערכים מוחלטים

2000	1,008	199	160	57	324	268
2001	1,026	200	159	57	344	266
2002	1,051	205	157	55	369	265
2003	1,038	198	159	53	366	262
2004	1,020	193	156	51	365	255
2005	1,028	201	154	51	371	251

אחוזים מסך הכול

2000	100.0	19.7	15.9	5.7	32.1	26.6
2001	100.0	19.5	15.5	5.6	33.5	25.9
2002	100.0	19.5	15.0	5.2	35.1	25.2
2003	100.0	19.1	15.3	5.1	35.3	25.2
2004	100.0	18.9	15.3	5.0	35.8	25.0
2005	100.0	19.5	15.0	5.0	36.1	24.4

אחוז השינוי משנה לשנה

2001	1.8	0.5	-0.6	0.0	6.2	-0.7
2002	2.4	2.5	-1.3	-3.5	7.3	-0.4
2003	-1.2	-3.4	1.3	-3.6	-0.8	-1.1
2004	-1.7	-2.5	-1.9	-3.8	-0.3	-2.7
2005	0.8	4.1	-1.3	0.0	1.6	-1.6

העובדים בסניפים כאחוז מסך הכל העובדים ביחידה המקצועית

2000	27.6	11.2	23.0	31.8	44.1	100.0
2001	27.5	11.0	22.8	31.5	45.6	100.0
2002	27.3	10.7	22.6	30.2	46.7	100.0
2003	27.4	10.5	23.3	29.4	46.6	100.0
2004	27.6	10.6	23.7	29.3	46.6	100.0
2005	27.6	10.9	23.5	29.7	45.9	100.0

לוח 18 (ג): העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית, 2005-2000

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון
<u>ערכים מוחלטים</u>					
2000	2,642	1,574	536	122	410
2001	2,699	1,626	538	124	411
2002	2,800	1,713	539	127	421
2003	2,749	1,679	523	127	420
2004	2,679	1,634	503	123	419
2005	2,695	1,635	501	121	438
<u>אחוזים מסך הכול</u>					
2000	100.0	59.6	20.3	4.6	15.5
2001	100.0	60.2	20.0	4.6	15.2
2002	100.0	61.2	19.3	4.5	15.0
2003	100.0	61.1	19.0	4.6	15.3
2004	100.0	61.0	18.8	4.6	15.6
2005	100.0	60.7	18.6	4.5	16.2
<u>אחוז השינוי משנה לשנה</u>					
2001	2.2	3.3	0.4	1.6	0.2
2002	3.7	5.4	0.2	2.4	2.4
2003	-1.8	-2.0	-3.0	0.0	-0.2
2004	-2.5	-2.7	-3.8	-3.1	-0.2
2005	0.6	0.1	-0.4	-1.6	4.5
<u>העובדים במשרד הראשי כאחוז מסך הכל העובדים ביחידה המקצועית</u>					
2000	72.4	88.8	77.0	68.2	55.9
2001	72.5	89.0	77.2	68.5	54.4
2002	72.7	89.3	77.4	69.8	53.3
2003	72.6	89.5	76.7	70.6	53.4
2004	72.4	89.4	76.3	70.7	53.4
2005	72.4	89.1	76.5	70.3	54.1

## מספר המשרות המאוישות במוסד לביטוח לאומי לפי יחידה מקצועית

מעניין לבחון את ההתפתחויות במספר המשרות המאוישות בפועל בממוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות. "משרה" מוגדרת כמשרה מלאה של עובד. על פי הגדרה זו סוכמו כל המשרות המלאות והחלקיות המאוישות במוסד למספר שלם של משרות.

מספר המשרות המאוישות בממוצע שנתי במוסד לביטוח לאומי היה 3,453 בשנת 2005 לעומת 3,366 בשנת 2000, כלומר גידול של 2.6%.

הגידול הבולט נמצא ביחידות הגמלאות - מספר המשרות המאוישות בהן עלה מ-1,626 בשנת 2000 ל-1,724 בשנת 2005, כלומר גידול של 6%. גם משקלן של יחידות אלה עלה מ-48.3% בשנת 2000 ל-49.9% בשנת 2005. כדאי לציין שהמשרות ביחידות הארגון אלה עלה מ-601 בשנת 2000 ל-685 בשנת 2005, כלומר גידול של 14%. בשאר היחידות - גבייה, כספים ותמ"מ מספר המשרות נמצא במגמת ירידה במהלך השנים 2005-2000.

בשנים 2003-2000 עלה ברציפות מספר המשרות המאוישות במשרד הראשי מ-970 בשנת 2000 ל-1,025 בשנת 2003, כלומר גידול של 5.6%. בשנת 2004 הוא ירד ל-980, ירידה של 4.4% לעומת שנת 2003. בשנת 2005 מספר המשרות חזר לעלות ל-988.

ביחידות הארגון חלה עליה מ-337 משרות בשנת 2004 ל-348 בשנת 2005, כלומר, עליה של 3.3% ביחידות אלה. לעומת זאת כדאי לציין ירידה מתמשכת ביחידות הגבייה, שגם בשנת 2005 ירד מספר המשרות מ-161 בשנת 2004 ל-154 בשנת 2005, ירידה של 4.3% במספר המשרות ביחידות אלה.

המשרות המאוישות במשרד הראשי היוו בממוצע 28.6% מסך הכל המשרות המאוישות במוסד לביטוח לאומי. בחינה לפי יחידות מעלה כי כמחצית מהמשרות ביחידות הארגון ורבע מהמשרות ביחידות הגבייה נמצאות במשרד הראשי. לעומת זאת מספר המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות במשרד הראשי היה כ-11% בלבד מסך הכל המשרות ביחידות אלה.

מספר המשרות המאוישות בסניפים עלה מ-2,396 בשנת 2000 ל-2,465 בשנת 2005, כלומר גידול של 2.9%. יש לציין כי מספר המשרות ביחידות הגמלאות גדל מ-1,434 בשנת 2000 ל-1,539 בשנת 2005 - גידול של 7.3%. גם במשרות ביחידות הארגון גדל מ-306 ל-337, משמע גידול של 10.1%. לעומת זאת בשאר היחידות ניכרה ירידה במספר המשרות- הבולטת בהן היא ביחידות הגבייה: מספר המשרות ביחידות אלה ירד מ-514 בשנת 2000 ל-470 בשנת 2005, כלומר ירידה של 8.6%.

לוח 19 (א): מספר משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע שנתי 2000-2005

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון	תמ"מ
<u>ערכים מוחלטים</u>						
2000	3,366	1,626	672	200	601	267
2001	3,443	1,687	678	196	613	269
2002	3,517	1,732	683	192	643	267
2003	3,579	1,770	679	191	676	263
2004	3,459	1,721	650	175	662	251
2005	3,453	1,724	624	171	685	249
<u>אחוזים מסך הכול</u>						
2000	100.0	48.3	20.0	5.9	17.9	7.9
2001	100.0	49.0	19.7	5.7	17.8	7.8
2002	100.0	49.2	19.4	5.5	18.3	7.6
2003	100.0	49.5	19.0	5.3	18.9	7.3
2004	100.0	49.7	18.8	5.1	19.1	7.3
2005	100.0	49.9	18.1	5.0	19.8	7.8
<u>אחוז השינוי משנה לשנה</u>						
2001	2.3	3.8	0.9	-2.0	2.0	0.7
2002	2.1	2.7	0.7	-2.0	4.9	-0.7
2003	1.8	2.2	-0.6	-0.5	5.1	-1.5
2004	-3.4	-2.8	-4.3	-8.4	-2.1	-4.6
2005	-0.2	0.2	-0.4	-2.3	3.5	-0.8

לוח 19 (ב): מספר המשרות המאושות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית

ממוצע שנתי 2005-2000

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון	תמ"מ
-----	---------	--------	-------	-------	-------	------

ערכים מוחלטים

2000	970	192	158	58	295	267
2001	985	191	163	57	305	269
2002	1,007	197	163	56	324	267
2003	1,025	193	163	55	351	263
2004	980	180	161	51	337	251
2005	988	185	154	52	348	249

אחוזים מסך הכול

2000	100.0	19.8	16.3	6.0	30.4	27.5
2001	100.0	19.4	16.5	5.8	31.0	27.3
2002	100.0	19.5	16.2	5.6	32.2	26.5
2003	100.0	18.8	15.9	5.4	34.2	25.7
2004	100.0	18.4	16.4	5.2	34.4	25.6
2005	100.0	18.7	15.6	5.3	35.2	25.2

אחוז השינוי משנה לשנה

2001	1.5	-0.5	3.2	-1.7	3.4	0.7
2002	2.2	3.1	0.0	-1.8	6.2	-0.7
2003	1.8	-2.0	0.0	-1.8	8.3	-1.5
2004	-4.4	-6.7	-1.2	-7.3	-4.0	-4.6
2005	0.8	2.8	-4.3	2.0	3.3	-0.8

המשרות במשרד הראשי כאחוז מסך הכול המשרות לפי יחידה מקצועית

2000	28.8	11.8	23.5	29.0	49.1	100.0
2001	28.6	11.3	24.0	29.1	49.8	100.0
2002	28.6	11.4	23.9	29.2	50.4	100.0
2003	28.6	10.9	24.0	28.8	51.9	100.0
2004	28.3	10.5	24.8	29.1	50.9	100.0
2005	28.6	10.7	24.7	30.4	50.8	100.0

**לוח 19 (ג): מספר המשרות המאושרות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,  
ממוצע שנתי, 2005-2000**

שנה	סך הכול	גמלאות	גבייה	כספים	ארגון	תמ"מ
<u>ערכים מוחלטים</u>						
2000	2,396	1,434	514	142	306	2,396
2001	2,456	1,494	515	139	308	2,456
2002	2,510	1,535	520	136	319	2,510
2003	2,554	1,577	516	136	325	2,554
2004	2,479	1,541	489	124	325	2,479
2005	2,465	1,539	470	119	337	2,465
<u>אחוזים מסך הכול</u>						
2000	100.0	59.8	21.5	5.9	12.8	59.8
2001	100.0	60.8	21.0	5.7	12.5	60.8
2002	100.0	61.2	20.7	5.4	12.7	61.2
2003	100.0	61.8	20.2	5.3	12.7	61.8
2004	100.0	62.2	19.7	5.0	13.1	62.2
2005	100.0	62.4	19.1	4.8	13.7	62.4
<u>אחוז השינוי משנה לשנה</u>						
2001	2.5	4.2	0.2	-2.1	0.7	2.5
2002	2.2	2.7	1.0	-2.2	3.6	2.2
2003	1.8	2.7	-0.8	0.0	1.9	1.8
2004	-2.9	-2.3	-5.2	-8.8	0.0	-2.9
2005	-0.6	-0.1	-3.9	-4.0	3.7	-0.6
<u>המשרות במשרד הראשי כאחוז מסך הכול המשרות לפי יחידה מקצועית</u>						
2000	71.2	88.2	76.5	71.0	50.9	71.2
2001	71.3	88.6	76.0	70.9	50.2	71.3
2002	71.4	88.6	76.1	70.8	49.6	71.4
2003	71.4	89.1	76.0	71.2	48.1	71.4
2004	71.7	89.5	75.2	70.9	49.1	71.7
2005	71.4	89.3	75.3	69.6	49.2	71.4



## העובדים שפרשו מן המוסד לביטוח לאומי

במהלך שנת 2005 פרשו מהמוסד 130 עובדים: 64 פרשו מהם לגמלאות (49.2% מהסך הכול הפורשים) 41 פוטרו (31.5%), 24 התפטרו (18.5%) ועובד אחד נפטר, כפי שמוצג בלוח 20.

### לוח 20: הפורשים בשנת 2005 לפי סיבת הפרישה ומין, 2005

סיבה					מין
פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכול	
1	64	24	41	130	סך הכול
--	22	8	14	44	גברים
1	42	16	27	86	נשים
באחוזים מסך הכול					
0.8	49.2	18.5	31.5	100.0	סך הכול
--	50.0	18.2	31.8	100.0	גברים
1.2	48.8	18.6	31.4	100.0	נשים

מלוח 21 אנו למדים כי מתוך 130 העובדים שפרשו בשנת 2005 - 35 (26.9%) עבדו פחות משנה. 102 פורשים היו במצבת העובדים בדצמבר 2004 ומשקלם היה 2.8% מכלל העובדים במועד זה. עיון בהתפלגות העובדים האלה מעלה כי ככל שהגיל עולה יורד שיעורם של הפורשים, למעט גילאי +60. בקבוצה זו עולה משמעותית שיעור הפורשים ל-10.7% מכלל העובדים בקבוצה זו. במהלך שנת 2005 נקלטו 165 עובדים חדשים מהם פרשו כבר בשנה זו 28 עובדים (17% מכלל עובדים אלה).

### לוח 21: הפורשים לפי גיל, 2005

עובדים חדשים ב-2005			מצבת העובדים בדצמבר 2004			הפורשים בשנת 2005			גיל
מסך הכל העובדים החדשים	מזה פרשו תוך שנה	עובדים חדשים בשנת 2005	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2004	מזה פרשו בשנת 2005	סך הכול העובדים	מסך הכל הפורשים בשנת 2005	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך הכול	
17.0	28	165	2.8	102	3,699	26.9	35	130	סך הכול
57.1	4	7	100.0	2	2	83.3	5	6	עד 19
14.3	13	91	5.9	15	253	57.1	16	28	20-29
18.9	10	53	1.5	15	995	48.0	12	25	30-39
9.1	1	11	0.4	5	1,156	33.3	2	6	40-49
-	-	2	4.0	44	1,096	-	-	44	50-59
-	-	1	10.7	21	197	-	-	21	+60

מלוח 22 אנו למדים כי מתוך 49 עובדים ביחידות הארגון שפרשו היו 22 עובדים שעבדו פחות משנה - 44.9% מהעובדים. השוואת משקלם של הפורשים בשנת 2005 שהיו קיימים במצבת כוח האדם בדצמבר 2004 לפי יחידה מקצועית מעלה כי שיעורי הפרישה הגבוהים נמצאים ביחידות הארגון והגמלאות (4% ו-2.7% מכלל העובדים בשנת 2004 בהתאמה). שיעורם של העובדים החדשים שפרשו בהשוואה לסך הכל העובדים שנתקבלו לעבודה בשנת 2005 מעלה כי 22% מהעובדים החדשים שנתקבלו לעבודה ביחידות הארגון כבר פרשו באותה שנה.

#### לוח 22: הפורשים לפי יחידה מקצועית, 2005

עובדים חדשים ב-2005			מצבת העובדים בדצמבר 2004			הפורשים בשנת 2005			יחידה מקצועית
אחוז מסך הכל העובדים החדשים	מזה פרשו תוך שנה	סך הכול	כאחוז מהסה"כ בדצמבר 2004	מזה פרשו בשנת 2005	סך הכול העובדים	אחוזים מסך הכל הפורשים	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך הכול	
17.0	28	165	2.8	102	3,699	26.9	35	130	סך הכול
9.2	6	65	2.7	49	1,827	14.5	8	55	גמלאות
14.3	2	14	2.3	15	659	11.8	2	17	גבייה
50.0	2	4	1.7	3	174	60.0	3	5	כספים
22.0	18	82	4.0	31	784	44.9	22	49	ארגון*
-	-	-	1.6	4	255	-	-	4	תמ"מ**

\* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.  
\*\* תמ"מ – תקשוב מערכות מידע.

לוח 23 מציג את העובדים שפרשו מהמוסד בשנת 2005 לפי סניפי המוסד. בסניפים יפו וירושלים נמצאו שיעורי פרישה גבוהים של עובדים חדשים יחסית למספר הפורשים (36.4% ו-28.6% בהתאמה) גם במשרד הראשי נמצא כי 26.8% מהפורשים הם עובדים שעבדו פחות משנה. בדיון זה לא הובאו בחשבון סניפים בהם מספר הפורשים קטן במיוחד.

בבדיקת משקלם של הפורשים במהלך שנת 2005 שהיו במצבת העובדים בדצמבר 2004 נמצא כי סניפים בהם נמצאו שיעורי פרישה גבוהים במיוחד הם: יפו (5.5%) נצרת (4.8%) ירושלים (3.6%) חיפה (3.6%) כל זה תוך התחשבות במספר הפורשים המשמעותי באותם סניפים.

בחינת משקלם של הפורשים מתוך העובדים החדשים שנתקבלו לעבודה בשנת 2005 עולה כי מתוך 49 עובדים חדשים שנתקבלו לעבודה בשנת 2005 במשרד הראשי כבר פרשו 8 שמהווים 16.3% מהעובדים האלה.

לוח 23: הפורשים לפי סניף, 2005

עובדים חדשים ב-2005			מצבת העובדים בדצמבר 2004			פורשים בשנת 2005			סניף
אחוז מסך הכל העובדים החדשים	מזה: פרשו תוך שנה	סך הכול	אחוזים מהסה"כ בדצמבר 2004	מזה: פרשו בשנת 2005	סך הכול העובדים	אחוזים מסך הכל הפורשים	מזה: פורשים שעבדו פחות משנה	סך הכול	
17.0	28	165	2.8	102	3,699	26.9	35	130	סך הכול
16.3	8	49	3.2	33	1,020	26.8	11	41	משרד ראשי
17.2	20	116	2.6	69	2,679	27.0	24	89	סניפים
13.8	4	29	3.6	10	274	28.6	4	14	ירושלים
14.3	1	7	2.3	5	218	33.3	2	6	תל-אביב
-	-	9	3.6	7	197	-	-	7	חיפה
100.0	1	1	5.0	3	60	25.0	1	4	אשדוד
-	-	2	1.6	1	62	-	-	1	אשקלון
14.3	1	7	1.5	3	203	25.0	1	4	באר-שבע
-	-	-	-	-	37	-	-	-	בני-ברק
-	-	6	1.7	2	115	-	-	2	חדרה
-	-	2	1.8	1	57	-	-	1	חולון
-	-	2	1.9	2	106	-	-	2	טבריה
36.4	4	11	5.5	7	127	36.4	4	11	יפו
33.3	1	3	0.9	1	113	50.0	1	2	כפר סבא
-	-	-	-	-	48	-	-	-	כרמאל
100.0	1	1	2.0	2	99	33.3	1	3	נהריה
-	-	4	4.8	7	145	14.3	1	7	נצרת
14.3	1	7	1.6	2	124	33.3	1	3	נתניה
66.7	2	3	-	-	75	100.0	2	2	עפולה
40.0	2	5	4.4	5	113	28.6	2	7	פתח-תקוה
-	-	-	1.1	1	93	-	-	1	קריות
-	-	2	1.6	1	64	100.0	1	1	ראשון לציון
-	-	1	3.1	4	129	25.0	1	4	רחובות
-	-	5	1.8	2	109	-	-	2	רמלה
22.2	2	9	2.7	3	111	40.0	2	5	רמת-גן

כוח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי-מאפיינים אישיים(אבנר)