



**תיאום דמי ביטוח
למי שעובד בכמה מקומות עבודה
וכן למי שעובד וגם מקבל פנסיה מוקדמת**

א. תיאום דמי ביטוח למי שעובד אצל שני מעסיקים או יותר שהכנסתו אצל המעסיק נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק (6,331 ₪ ברוטו, נכון לחודש 01/2020, ללא שינוי)

אישור עבור השנה הנוכחית -
העובד יגיש למעסיק המשני **טופס בל/644** שבו יצהיר על גובה הכנסתו אצל המעסיק העיקרי, עפ"י הצהרה זו, יזין המעסיק בתוכנת השכר, שאתה הוא עובד, את סכום הכנסתו של העובד אצל המעסיק העיקרי, וכך יתקבל אצלו אישור אוטומטי, על ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המופחת.
בקשת החזר לשנים קודמות -
עובד שהכנסתו אצל המעסיק העיקרי היתה נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק, ולא דאג לבצע תיאום דמי ביטוח מראש, יוכל לבצע בקשת תיאום דמי ביטוח באתר הביטוח הלאומי /דמי ביטוח/תיאום דמי ביטוח/בקשת החזר. התיאום יתבצע באופן מיד, והודעה על תוצאות החישוב תישלח לעובד תוך כמה ימים.

ב. עובד שכיר שגם מקבל פנסיה מוקדמת, והכנסתו במקום העבודה נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק (6,331 ₪ ברוטו, נכון לחודש 01/2020, ללא שינוי).

"משלם הפנסיה המוקדמת" למי שהוא גם עובד שכיר ו/או עצמאי, מוגדר עפ"י חוק הביטוח הלאומי כמעסיק משני עפ"י סעיף 345ב(ב)(ה) אישור עבור השנה הנוכחית -
העובד יגיש למשלם הפנסיה **טופס בל/644** - שבו יצהיר על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי. עפ"י הזהרה זו, יזין משלם הפנסיה בתוכנת השכר, שאתה הוא עובד, את סכום הכנסתו של העובד אצל המעסיק העיקרי, וכך יתקבל אצלו אישור אוטומטי, כל ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המופחת.

בקשת החזר לשנים קודמות -

תיאום דמי ביטוח לשנים קודמות, יש לבצע באתר הביטוח הלאומי/דמי ביטוח/תיאום דמי ביטוח - בקשת החזר.
עובד שאין ברשותו גישה לאינטרנט, ישלח טופס תיאום דמי ביטוח - בקשת החזר, אותו ניתן לקבל בסניפי המוסד לביטוח לאומי לפקס-מייל: 02-6463474 או דרך מוקד 6050*.

ג. תיאום דמי ביטוח לבעלי הכנסות מעל ההכנסה המרבית (43,890 ₪ ברוטו, החל מחודש 01/2020, ללא שינוי).
אישור עבור השנה הנוכחית -

עובד אצל שני מעסיקים או יותר וכן למי שעובד וגם מקבל פנסיה מוקדמת, שסך כל הכנסותיו עולות על ההכנסה המרבית - ישלח בקשת אישור בטופס 753 וכן טופס 100 מודפסים וחתימים (אותם ניתן לקבל מאת המעסיק/משלם הפנסיה, מתוך מערכות השכר) אל תחום גבייה ממעסיקים בסניף אליו שייך המבוטח עפ"י כתובת המגורים שלו על המעסיק המשני, חל אישור - לפטור את העובד מתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות ללא אישור מאת הביטוח הלאומי.

בקשת החזר לשנים קודמות -

למי שעובד אצל שני מעסיקים או יותר וכן למי שעבד וגם קיבל פנסיה מוקדמת. שמסך כל הכנסותיו נוכו דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות, בסכום העולה על התשלום המרבי - יש לשלוח את הבקשה אל הסניף אליו שייך המבוטח בצירוף טופס - 752 בקשת החזר לבעלי הכנסות מעל ההכנסה המרבית ובצירוף טופס 100 מודפסים וחתימים (אותם ניתן לקבל מאת המעסיקים/משלם הפנסיה), מכל מקורות ההכנסה.

לתשומת לב העובד והמעסיק

על המעסיק המשני/משלם הפנסיה המוקדמת לנכות תמיד משכר העובד או ממקבל הפנסיה המוקדמת, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המלא (ולא יותר מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח מקסימליים המנוכים מהעובד/מקבל פנסיה מוקדמת), אלא אם הציג העובד/משלם הפנסיה, אחד מהאישורים האלה:

- הצהרת העובד על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי בטופס בל/644. האישור ניתן לשנה הנוכחית בלבד, מחודש ינואר עד דצמבר.
- **אישור מהמוסד לביטוח לאומי** על פטור מלא או חלקי בשל הכנסה גבוהה מסכום ההכנסה המרבית, לשנה נוכחית בלבד.
- טפסים 752,753,644 - ניתן להוריד באתר המוסד לביטוח לאומי.

הביטוח הלאומי שומר לעצמו את הזכות לבדוק בכל עת את הצהרתו של המבוטח בעניין המעסיק העיקרי/או המשני וכן את הכנסותיו המדווחות לביטוח הלאומי.

עדכון סיווג עובד והפרשי שכר שליליים - שידור "קובץ זיכויים" ממערכת השכר:

להזכירכם,

תיקון סיווג עובד והפרשי שכר יתבצעו במערכת השכר בלבד.

בעדכון סיווג העובד והפרשי השכר במערכת השכר, נוצר "קובץ זיכויים", המיועד לשידור אל מערכת הביטוח הלאומי. לדוגמא: בעדכון סטטוס סיווג של עובד מעובד רגיל למקבל קצבת אזרח ותיק או למקבל נכות כללית או נכות מעבודה (בשיעור 100% לשנה לפחות או לצמיתות).

עם זיהוי המבוטח ובדיקת הנתונים, נשלח משוב אל השולח בעניין סכום הזיכוי לעובד ולמעסיק. עדכון סיווג העובד כאמור לעיל, יתבצע עפ"י **אישור המוסד לביטוח לאומי בלבד.**

האישור למקבל קצבת אזרח ותיק, מקבל קצבת נכות או תורם אברים הינו ממוחשב, נשלח למבוטח וממוען למעסיק. האישור הינו אישור שנתי בלבד ויש לקבלו מידי שנה על ידי העובד.

אין להפנות עובדים שכירים אל סניפי הביטוח הלאומי לקבלת החזר גביית יתר בגין שינוי סיווג העובד.

בנוסף, לא ניתן לעדכן תיקונים בגין ביטול תושבות למבוטח, החזר בגין תשלום מעל המקסימום כמעסיק משני וכן תיקוני שכר שליליים עבור בעל שליטה בחברת מעטים. תיקונים מעין אלו יתבצעו באמצעות בקשה לדו"ח מתקן שתופנה אל הסניף כולל מסמכים.

עדכונים בנושא זה מפורסמים במערכת השכר המכילה את הדיווחים עבורכם. לתמיכה ניתן להתקשר לטלפון: 02-6463346/8 או פקס: 02-5386520.

לתשומת לבך: ● ככל שברצונך לשנות רכיב שכר, מחייב לפטור בשוטר ובאופן רטרואקטיבי, עליך לקבל את אישור המוסד.

● לצורך מיצוי זכויות העובדים וכן חובת הדיווח והתשלום, חובה על מעסיק לשמור נתוני שכר עד 7 שנים לאחור. כמו-כן במעבר מתוכנת שכר אחת לשנייה, יש לדאוג להעברת נתוני השכר עד 7 שנים לאחור.

אגרת למעסיק לשנת 2021

שיעורי דמי הביטוח על פי סוגי העובדים והטורים בטופס 102

שיעורי דמי הביטוח משתנים מפעם לפעם והם מובאים לידיעתך בפירסום בעיתונות

ובאתר האינטרנט www.btl.gov.il

סכום ההכנסה בשיעור המופחת = 6,331 ₪ (החל מ- 01/2020, ללא שינוי)
סכום ההכנסה המירבית 44,020 ₪ (החל מ- 01/2020, ללא שינוי)

פרט סוגי עובדים	שיעור מופחת			שיעור מלא		
	סה"כ	עובד	מעסיק	סה"כ	עובד	מעסיק
טור 1 עובדים "תושבי ישראל" שמלאו להם 18 שנה וטרם הגיעו ל"גיל פרישה"*	7.05	3.50	3.55	19.60	12.00	7.60
טור 2 בעלי שליטה בחברת מעטים שמלאו להם 18 שנה וטרם הגיעו ל"גיל פרישה"	7.00	3.49	3.51	19.17	11.79	7.38
טור 3 בטור זה יש לדווח על יתר העובדים שהם "תושבי ישראל" ואינם כלולים בטור 1, ועל בעלי שליטה שאינם כלולים בטור 2						
אישה וגבר מעל "גיל הזכאות"*** שנעשו לראשונה "תושבי ישראל" מעל גיל 62	3.58	3.10	0.48	7.12	5.00	2.12
בעלי שליטה בחברת מעטים	3.57	3.10	0.47	7.06	5.00	2.06
אישה וגבר מתחת ל"גיל הפרישה" שנעשו לראשונה "תושבי ישראל" מעל גיל 62	4.06	3.24	0.82	10.23	7.28	2.95
אישה בין "גיל הפרישה" לבין "גיל מרבי לביטוח אבטלה"*** שנעשתה לראשונה תושבת מעל גיל 62	3.67	3.12	0.55	7.82	5.35	2.47
גבר ואישה בין "גיל פרישה לגבר"/"גיל המרבי לביטוח אבטלה"*** לבין "גיל הזכאות" שנעשו לראשונה תושבים מעל גיל 62	3.63	3.11	0.52	7.45	5.14	2.31
מבוטחים המקבלים קצבת נכות מעבודה/כללית ולהם אישור פטור שנתי מהמוסד לביטוח לאומי.	3.58	3.10	0.48	7.12	5.00	2.12
בעלי שליטה בחברת מעטים	3.57	3.10	0.47	7.06	5.00	2.06
אישה בין "גיל פרישה" לבין "גיל מרבי לביטוח אבטלה"*** שאינה מקבלת קצבת אזרח ותיק מהמוסד לביטוח לאומי***	6.66	3.38	3.28	17.19	10.07	7.12
גבר ואישה בין "גיל פרישה לגבר"/"גיל מרבי לביטוח אבטלה"*** לבין "גיל הזכאות".	6.62	3.37	3.25	16.82	9.86	6.96
בעלי שליטה - אישה וגבר בין "גיל הפרישה" לבין "גיל הזכאות" שאינם מקבלים קצבת אזרח ותיק מהמוסד לביטוח לאומי***	6.61	3.37	3.24	16.76	9.86	6.90
מי שטרם מלאו לו 18 שנה	0.48	-----	0.48	2.12	-----	2.12
בעלי שליטה בחברת מעטים	0.47	-----	0.47	2.06	-----	2.06
נשים וגברים המקבלים קצבת אזרח ותיק מהמוסד	0.48	-----	0.48	2.12	-----	2.12
בעלי שליטה בחברת מעטים	0.47	-----	0.47	2.06	-----	2.06
חיילים בשרות סדיר/תורם אברים****/תושב זר ממדינת אמנה.	3.95	0.40	3.55	14.60	7.00	7.60
בעלי שליטה בחברת מעטים	3.90	0.39	3.51	14.17	6.79	7.38

02-1025-072847

* "גיל הפרישה" - הגיל שבו זכאי המבוטח לקבלת קצבת אזרח ותיק ובתנאי שהכנסותיו מעבודה אינם עולים על הסכום המזכה בקבלת קצבה. ** "גיל הזכאות" - הגיל שבו זכאי המבוטח לקצבת אזרח ותיק ללא קשר להכנסותיו. *** "גיל מרבי לביטוח אבטלה" הגיל שבלוח א' 1 חלק ב' (כיום גיל 67 מקביל לגיל הפרישה של גבר) **** או שאינם זכאים לקצבת אזרח ותיק ובחרו להמשיך לקבל קצבת נכות מעבודה. ***** תורם/ת אברים אשר קיבל/ת אישור על פטור מתשלום דמי ביטוח בריאות מהמוסד לביטוח לאומי.



מעסיק נכבד,

בחוק השכר הממוצע(הוראת שעה-נגיף הקורונה החדש), התשפ"א-2020* נקבע שבסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי(נוסח משולב), התשנ"ה-1995, ובסעיף 2 לאותו חוק, השכר הממוצע בשנת הכספים 2021 יהיה השכר הממוצע ביום ט"ז בטבת התשפ"א(31 בדצמבר 2020). בנוסף, מדד המחירים לצרכן על פיו מעדכנים את הסכומים הבסיסיים ירד ולכן לא יעודכנו סכומים אלה בשנת 2021, לפיכך לא יחולו שינויים בבסיסים לשנת 2021 ביחס לשנת 2020.

עובדים שחלו בקורונה כתוצאה מחשיפה לחולה במקום העבודה

עובדים אלו יכולים להיות מוכרים כנפגעי עבודה. בכדי לסייע לנו לטפל במהירות בתביעה של העובד, עליך להעביר לעובד אישור שלך המעיד על קיום סבירות גבוהה להדבקה במקום העבודה או למלא שאלון למעסיק על הדבקה בקורונה(בל/257). ניתן לקבל מידע מפורט בנושא באתר המוסד לביטוח לאומי.

עדכון דמי ביטוח לאומי למעסיקים בענף נפגעי עבודה החל מה-1.1.2019

עפ"י חוק "ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019) התשע"ח 2018" נקבע חיוב חדש, נוסף לדמי ביטוח לאומי וזאת בשיעור של 0.1% לגבי המעסיק משכר העבודה של עובד שכר (החיוב לא יוחל על שכר עצמאים). החיוב ייגבה החל מינואר 2019 וזאת בהוראת שעה ל-5 שנים (עד 31 בדצמבר 2023), בהתאם להוראות החוק.

בחודש 11/2020 נוסף תיקון בסעיף 355 לחוק הביטוח הלאומי, שבו הורחבה חובת הדיווח למוסד לביטוח לאומי:

1. טופס 102 חודשי מקוון

נקבעה חובה לדיווח מקוון חודשי ביחס לכלל העובדים(בנוסף לדיווח טופס 126 החצי שנתי שהיה נהוג עד כה על פי מועדי הדיווח שנקבעו*)

כן נקבע כי על המעסיק להגיש בנוסף דו"ח חודשי פרטני באופן מקוון בגין כל עובד כולל עובדים המוגדרים על פי צו - סיווג מבוסחים(הדיווח הוא על פי חודשי עבודה ולא חודשי תשלום).

2. קבלת טופס 100 על פי דרישת המוסד לביטוח לאומי

עוגנה בחוק חובת דיווח טופס 100 הכוללים מידע פרטני לפי דרישת המוסד, והכל כאשר המידע נדרש למוסד לצורך קבלת החלטה לעניין תביעת גמלאות או לעניין חיוב בדמי ביטוח לאומי.

תחילתו של החוק לעניין חובת דיווח כאמור בסעיף 355 המתוקן:

- מעסיק שלו יותר מ-180 עובדים, בעד חודש 4/2021 (תאריך הדיווח 15.5.2021)
- מעסיק שלו עד מ-180 עובדים, בעד חודש 10/2021 (תאריך הדיווח 15.11.2021)
- פרטים לגבי אופן הדיווח יפורסמו באמצעות מערכת השכר.

להלן מועדי דיווח טופס 126: (סה"כ 3 דוחים - חובה!)

- עד ה-18 בינואר 2021 עבור החודשים ינואר-דצמבר 2020 (דיווח מספר 2)
- עד ה-30 באפריל 2021 עבור ינואר-דצמבר 2020 - יש לדווח טופס 126 לשנת 2020, העתק הדיווח המועבר לרשות המיסים (גם אם לא בוצע כל שינוי בתנאי טופס 126) (דיווח מספר 3)
- עד ה-18 ביולי 2021 עבור החודשי ינואר-יוני 2021 (דיווח מספר 1 לשנת 2021).

בהעדר דיווח, כאמור, המוסד יערוך קביעה בתיק המעסיק.

הדרכים לדיווח טופס 126

- באמצעות מערכת השכר (WCF-מול בתי התוכנה/לשכות שרות הערוכות לכך).
- באמצעות מערכת "ייצוג לקוחות" למייצגים מקושרים.
- באמצעות מערכת קשרים עסקים (B2B) למעסיקים/לשכות שרות.
- טעינת קובץ באתר האינטרנט.
- דיווח בטופס מקוון באמצעות אתר התשלומים - נועד למקרים חריגים בלבד בהם אין למעסיק כל אפשרות לשדר טופס בדרכים האמורות לעיל.

דיווח תשלום על הכנסה מתשר בענף המסעדות

בעקבות פסק דין עומרי קיס, שניתן בתאריך 26/03/2018, בית הדין הארצי שינה מההלכות הקודמות הנוגעות להכנסה מתשר לעניין משפט העבודה ודיני הביטוח הלאומי, ופסק כי ההכנסה מתשר בענף המסעדות מהווה הכנסה של העסק והכנסת עבודה של "עובדי שרשרת השירות" מהמעסיק, בין אם התשר עבר בספרי המסעדה ובין אם לאו.

כל תשר כספי בענף המסעדות ייחשב כהכנסה השייכת למסעדה, וכל הכנסה של המלצר מתשר שכזה היא הכנסת עבודה ממעסיקו לפי סעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה, כך שהמעביד יידרש לנהוג בסכום התשר המועבר לעובד כפי שהוא נוהג בכל רכיב אחר של השכר, כגון הפרשות, פיצויים וכד'. עוד נפסק כי התשר ייכלל בגדר שכר עבודה מכוח הוראת סעיף 2(א) לחוק שכר מינימום, שלפיה "עובד שמלאו לו 18 שנים ... זכאי לקבל ממעסיקו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום".

בהתאם לכך, החל מתאריך 01/01/2019, כל הכנסה מתשר של מלצר או של כלל "עובדי שרשרת השירות" יש לראותה כהכנסת עבודה מטעם המעסיק, ועל כן יש לדווח ולשלם בטופס הדיווח החודשי.

הבהרות בנושא מילוי טופס 102 עד למועד תחילת תיקון סעיף 355 כפי שמפורט למעלה:

1. חובת דיווח בגב הטופס בגין עובד בעל שליטה בחברת מעטים - דיווח עבור בעלי שליטה שיתקבל ללא פירוט עובדים בגב הטופס יגרום לקביעה בהעדר דיווח.
2. סיווג עובד כמקבל קצבת אורח ותיק לצורך קבלת פטור מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות מהכנסותיו-חובה לקבל מהעובד מידי שנה אישור מהמוסד לביטוח לאומי על קבלת פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות הממוען למעסיק.
3. סיווג עובד כמקבל קצבת נכות לצורך קבלת פטור מדמי ביטוח לאומי מהכנסותיו-חובה לקבל מהעובד מידי שנה אישור מהמוסד לביטוח לאומי על קבלת פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי הממוען למעסיק.

לשירותך מספר ערוצים ממוחשבים לדיווח ותשלום טופס 102, אשר יקל עליך במילוי הטופס והתשלום:

- באמצעות תוכנת השכר (WCF) דיווח מקוון עבור כל סוגי הדיווח: 102, תושבי חוץ, פנסיה מוקדמת, חל"ת, כולל בדיקת אימות נתונים לעובדים, סיווג עובד מול מערכת הביטוח הלאומי ותקינות הדיווח. תשלום באמצעות: הרשאה לחיוב הבנק, כרטיס אשראי והדפסת שובר לתשלום בבנק הדואר. ניתן לשלוח מסרון לטלפון חכם של המעסיק, הכולל קישור לתשלום באתר התשלומים ולשלם באמצעות כרטיס אשראי או העברה בנקאית.
- באמצעות מערכת ייצוג לקוחות (מייצגים מקושרים) שידור הדיווח באמצעות קובץ שהוכן במערכת השכר, כולל תשלום בהרשאה לחיוב הבנק, הדפסת שובר תשלום ומעבר אוטומטי של המייצג לאתר התשלומים.
- תשלום באמצעות כרטיס אשראי, העברה בנקאית, שליחת מסרון לטלפון חכם של המעסיק הכולל קישור לתשלום באתר התשלומים כרטיס אשראי או העברה בנקאית.
- באמצעות אתר התשלומים והדיווח של הביטוח הלאומי דיווח ותשלום חודשי הכולל תשלום בכרטיס אשראי, העברה בנקאית והדפסת שובר לתשלום בבנק הדואר.

שיפור שירות לעובדים שכירים ומקבלי פנסיה מוקדמת, שידור טופס 100 פירוט חודשי (בשנה מסוימת) של השכר וניכויי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות הכולל פרטים אינפורמטיביים נוספים.

המוסד לביטוח לאומי נערך לקראת שידור טופסי 100 ע"י המעסיקים/המייצגים, למבקשי גמלאות/תיאום דמי ביטוח מעל המקסימום החל משנת 2021.

עדכון טופסי 100 באופן מקוון, ישירות ממערכת השכר של המעסיק אל המוסד לביטוח לאומי, לצורך רישום הכנסות ונתונים אינפורמטיביים שיחליפו את תלושי השכר. יש בכונתנו לדרוש שידור טופס 100 אשר יחליף את הצורך בשליחת תלושי משכורת של העובד בתביעה לקבלת קצבת דמי פגיעה ואחרות, ויקצר את זמן הטיפול בתביעה לגמלה.

בשלב זה מופעל שירות זה בסניפים מסוימים ובגמלאות מסוימות ועפ"י בקשת המוסד לביטוח לאומי.

חובת ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות מדמי חבר

לידיעתכם, בהתאם לסעיף 344 לחוק הביטוח הלאומי, הכנסתו של עובד שכיר, החייבת בדמי ביטוח, נקבעה על פי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.

הוצאה לפי סעיף 17 לפקודת מס הכנסה אינה פטורה מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות.

לפיכך, חלה חובת תשלום דמי הביטוח גם מדמי חבר ו/או דמי טיפול לארגון עובדים.

להוספת רכיב שכר פטור עליך להעביר בקשת אישור לכתובת: Limorr@nioi.gov.il

הרינו להודיעכם כי במהלך שנת 2017 נכנס לתוקפו תיקון סעיף 369 לחוק הביטוח הלאומי.

לפי התיקון המוסד יהיה רשאי לגבות מכח פקודת המיסים גבייה עד 20 פעמים שכר ממוצע במשק, בעד החזר גמלאות ששולמו בגין עובד שהיה זכאי לגמלה ואשר מעסיקו לא דיווח עליו או לא שילם את דמי הביטוח במועד החוקי.

דיווח לא סביר

סטטוס "לא סביר" נבדק מידי חודש ויתכן באחד או יותר מהנתונים הבאים: שכר, שכר מעל ההכנסה המירבית ודמי הביטוח.

בקבלת משוב לדיווח בטופס 102 - כדיווח "לא סביר", יש להעביר אל הסניף מכתב הסבר כולל מסמכים.

כאשר מדובר ברכיב שכר נוסף שנרשם בטעות כשכר חודשי רגיל, יש לתקן ולדווח את השכר הנוסף החייב בפריסה בדו"ח הפרשים כולל תלושי שכר וטופסי 100 להסבר התיקון שבוצע במערכת השכר.

דיווח עבור עובדים עפ"י צו סיווג מבוסחים

הנכס מתבקשים לדווח עבור עובדים המועסקים עפ"י צו סיווג מבוסחים: מרצים, אמנים וכו'. בחוזה דיווח מס' 9 - צו סיווג. עם קליטת הדו"ח הראשון, יפתח חוזה הדיווח באופן אוטומטי בתיק המעסיק. (שינוי זה תואם עם מערכות השכר).