



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח גביה

פרטי החוזר:

תאריך: 18/01/2018

חוזר ביטוח/ 1459

חוזר מעסיקים/ 1478

נושא: תשר בענף המסעדנות

שם החוזר: הכנסות מתשר בענף המסעדנות

תאריך תחולה: 01/01/2019

תכני החוזר:

2..... מטרת החוזר

2..... פתח דבר

3..... טיפול פקיד - הוראות ביצוע

3..... רשימת תפוצה



מטרת החוזר

פירוט האופן בו יש להתייחס להכנסה שמקורה בתשר הניתן למלצרים ועובדי שרשרת השירות.

פתח דבר

בעקבות פסק דין עומרי קיס, שניתן בתאריך 26/03/2018, בית הדין הארצי שינה מההלכות הקודמות הנוגעות להכנסה מתשר לעניין משפט העבודה ודיני הביטוח הלאומי, ופסק כי ההכנסה מתשר בענף המסעדות מהווה הכנסה של העסק והכנסת עבודה של "עובדי שרשרת השירות" מהמעסיק, בין אם התשר עבר בספרי המסעדה ובין אם לאו.

כל תשר כספי בענף המסעדות ייחשב כהכנסה השייכת למסעדה, וכל הכנסה של המלצר מתשר שכזה היא הכנסת עבודה ממעסיקו לפי סעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה, כך שהמעביד יידרש לנהוג בסכום התשר המועבר לעובד כפי שהוא נוהג בכל רכיב אחר של השכר, כגון הפרשות, פיצויים וכד'.

עוד נפסק כי התשר ייכלל בגדר שכר עבודה מכוח הוראת סעיף 2(א) לחוק שכר מינימום, שלפיה "עובד שמלאו לו 18 שנים... זכאי לקבל ממעסיקו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום".

בהתאם לכך, החל מתאריך 01/01/2019, כל הכנסה מתשר של מלצר או של כלל עובדי שרשרת השירות יש לראותה כהכנסת עבודה מטעם המעסיק.



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח גביה

טיפול פקיד - הוראות ביצוע

החל מתאריך 01/01/2019 תשר ייחשב כהכנסת עבודה ללא תלות באופן תשלומו, קרי בין אם נרשם בספרי המסעדה ובין אם לאו. בתי העסק יחויבו בדיווח וברישום ההכנסות מתשר כחלק מהכנסת בית העסק.

בקרות מקרה המזכה בתשלום גמלה, המוסד לביטוח הלאומי ייחשב את הבסיס לגמלה, בהתאם להכנסה האמיתית, הכוללת גם את כספי התשר.

במקרים בהם לא ידווח בית העסק על ההכנסות מתשר במלואן, או לא ידווח כלל. יופעל כנגדו סעיף 369 לחוק.

אגף מעסיקים ידאג לשלוח איגרות לכלל המעסיקים, המייצגים, ובתי התוכנה בדבר ההלכה.

רשימת תפוצה

מנהלי תחום ביטוח וגביה

מעסיקים

גמלאות

[לחזרה לתוכן העניינים](#)