



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח וגביה
אגף גביה ממעסיקים

י"ט בטבת התש"ע 05/01/2010	תאריך:
<p>נושא: גביית דמי ביטוח</p> <p>שם החוזר: ניכוי ותשלום דמי ביטוח ממלוא דמי ההבראה</p> <p>על-פי חוק "ההתייעלות הכלכלית"</p>	
<p>מטרת החוזר</p> <p>עדכון בדבר ניכוי ותשלום דמי ביטוח ממלוא דמי ההבראה, למעסיקים מהמגזר הציבורי אשר חויבו על פי חוק "ההתייעלות הכלכלית" לגבות מהעובדים מחצית מדמי ההבראה המגיעים להם.</p>	
<p>על פי חוק "ההתייעלות הכלכלית" לשנים 2009 – 2010, מעסיקים מהמגזר הציבורי מחויבים לשלם לעובדיהם מחצית מדמי ההבראה השנתיים, אבל לנכות ולשלם דמי ביטוח ממלוא דמי ההבראה שהיו מגיעים לעובדיהם. מאן שגמלאות מחליפות שכר משתלמות אף הן על בסיס מלוא דמי ההבראה.</p> <p>על המעסיקים שטרם שילמו את דמי הביטוח כאמור, לשלם את דמי הביטוח עד ליום 15.02.10 (באמצעות דו"ח הפרשים-קוד 3).</p> <p>מעסיקים שלא שילמו או שלא ישלמו את דמי הביטוח כאמור, יחויבו בתשלום דמי הביטוח כולל קנס והצמדה החל מיום תשלום דמי ההבראה בפועל.</p> <p>הנחיות על אופן העברת מחצית דמי ההבראה (קרן) לביטוח הלאומי יועברו בנפרד.</p> <p>בחישוב גמלאות מחליפות שכר יש לקחת בחשבון את דמי ההבראה במלואם ולבדוק מחדש פריסת שכר על-פי תקנות הביטוח הלאומי לפיכך:</p> <p>1. דמי פגיעה:</p> <p>מעסיקים המורשים לשלם דמי פגיעה לעובדיהם על פי תקנה 22 לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח מפני פגיעה בעבודה) 1954 תשי"ד, נדרשים לשלם את דמי הפגיעה על בסיס דמי ההבראה המלאים.</p> <p>מעסיקים ששילמו כבר את דמי הפגיעה לעובד, ישלמו לו את ההפרש המגיע לו, וידרשו את החוזר מהמוסד לביטוח לאומי.</p> <p>מעסיקים שאינם נכללים במסגרת תקנה 22 מתבקשים לציין בטופס התביעה את פרטי השכר הכוללים את דמי ההבראה במלואם.</p> <p>2. דמי לידה ושמירת הריון:</p> <p>מעסיקים בשירות הציבורי, המדווחים באמצעות לשכת השירות "מלם" על תביעות לדמי לידה, יבצעו את תשלום ההפרש לעובדות באופן אוטומטי ויעבירו תביעות להפרש על-פי התהליך הקיים.</p> <p>מעסיקים שאינם נכללים בהסדר האוטומטי, מתבקשים להפנות את היולדות אל מחלקת דמי פגיעה בסניף הביטוח הלאומי באזור מגוריהן ולציידן באישור הכולל את דמי ההבראה במלואם.</p>	



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח וגביה
אגף גביה ממעסיקים

3. מילואים:

מעסיקים החייבים לשלם את תגמול המילואים על-פי החוק, ישלמו לעובדים את הגמלה בהסתמך על דמי ההבראה המלאים.
מעסיקים ששילמו תגמולי מילואים לעובד והתבססו על מחצית מדמי ההבראה, ישלמו לעובד את ההפרש המגיע, וידרשו החזר מהמוסד לביטוח לאומי.
עבור עובדים אצל מעסיקים ממשלתיים יתבצע החישוב באופן אוטומטי באמצעות לשכת השרות ואין צורך להפנותם אל המוסד לביטוח לאומי.