



**המוסד לביטוח לאומי**  
**אגף ביטוח ובריאות**

שדרות ויצמן 3  
ירושלים 1909  
טלפון 6709512-!  
פקס 6515471-!

ה' אדר א תשס"ח  
11 פברואר 2008

חוזר כללי / 08 / 30  
חוזר ביטוח / 1366  
חוזר מעסיקים / 1433

אל: מנהלי הסניפים  
מנהלי תחום ביטוח וגבייה  
מנהלי סניפי משנה

נושא: סוגי מבוטחים  
תת נושא: עובדי משק בית  
הנדון: עובד המועסק בטיפול בקשיש סיעודי – בסיס לתשלום דמי ביטוח

1. כללי

בעקבות שאלות רבות שהופנו ע"י הסניפים, כיצד לחייב בדמי ביטוח עובד המועסק כמטפל בקשיש סיעודי, ובנוסף לכך העובד "מקבל" לכאורה תשלום ע"י חברת כח אדם.

הדברים אמורים בעיקר לגבי עובד זר, אך כוחם יפה גם לגבי עובד תושב ישראל.

2. הבסיס לתשלום דמי ביטוח

2.1 על המטופל לפתוח תיק כמעסיק במשק בית.

2.2 מבוטח הזכאי לגימלת סיעוד של 15 שעות שבועיות ומעלה, מקבל היתר להעסיק עובד תושב חוץ.

2.3 בין העובד לקשיש הסיעודי, נערך הסכם עבודה שבו נקבעים תנאי ההעסקה וגובה השכר.

2.4 עובד כאמור גר בביתו של המטופל, ושוהה במחיצתו של המטופל 24 שעות ביממה. לפיכך יש לראות בעובד כמועסק במשרה מלאה, וגם את המטופל כמעסיק.

2.5 בגין גימלת הסיעוד שאושרה ע"י המוסד, חברת כח אדם היא המעסיקה הראשונה ובגין השעות שאושרו והשכר המשולם מנוכים דמי ביטוח כמתחייב מהוראות החוק והתקנות לגבי כל מעסיק.

2.6 ברוב המקרים, העובד מועסק מעבר לשעות הסיעוד המשולמות לו ע"י חברת כח אדם.

לפיכך, חלה על המטופל חובה לשלם דמי ביטוח בגין השכר המשולם על-ידו לעובד עפ"י

הסכם העבודה.

2.7 יחד עם זאת יודגש כי, אם סה"כ השכר המשולם על-ידי החברה והשכר המשולם ע"י המטופל נמוך משכר המינימום החודשי, חייב המטופל לשלם דמי ביטוח לפי שכר המינימום החודשי.

דוגמא:	שכר מחברה כח אדם (סיעוד)	2,000 ₪
	שכר שמשולם ע"י המטופל	1,000 ₪
	סה"כ	3,000 ₪
	שכר המינימום החודשי כיום	3,710 ₪
	השלמה למינימום	1,710 ₪ = 1,000 + 710

על המעסיק במשק בית לשלם דמי ביטוח כאילו השכר המשולם על ידי בסך 1,710 ₪.

### 3. מקרים חריגים

לעיתים שני בני הזוג זכאים לגימלת סיעוד, והשכר המשולם לעובד ע"י חברת כח אדם, עולה על שכר המינימום החודשי.

במקרה זה המטופל יחוייב בתשלום דמי ביטוח בגין השכר הפועל המשולם על-ידם, העולה על שכר המינימום.

דוגמא א':	שכר מחברת כח אדם	5,200 ₪
	בני הזוג משלמים לעובד בנוסף	
	שכר בסך	600 ₪

לכן, בני הזוג ישלמו דמי ביטוח בגין 600 ₪ בלבד מבלי להשלים לשכר המינימום.

דוגמא ב':	שכר מחברת כח אדם	4,500 ₪
-----------	------------------	---------

בני הזוג אינם משלמים שכר נוסף לעובד במקרה זה אין לחייב את בני הזוג בתשלום דמי ביטוח.

נא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים

בברכה,

מינהל הביטוח והגבייה