



אגף הגבייה

שד' ויצמן 13

ירושלים 91909
טל: 02-67099071
פקס: 02-6515471

יט' באב תשס"א
8 באוגוסט 2001

חוזר / 01 / 272
חוזר מעסיקים / 1398

**אל : מנהלי הסניפים
מנהלי תחום בכירים – גבייה וביטוח
מנהלי סניפי משנה
סגנים ממונים ורכזים בגבייה ממעסיקים**

**נושא: גביית דמי ביטוח
תת נושא: קיזוזים
הנדון: קיזוז גימלאות כנגד חוב דמי ביטוח- מעסיקים**

בביקורת שערך משרד מבקר המדינה, נמצא כי לא קוזזו מענקים חד פעמיים או קצבאות נכות מעבודה למעסיקים פרטיים שבחשבונם היה עומק פיגור של לפחות 6 חודשים, ולמעסיקים שתיקם נסגר על- פי הוראה 348. כלומר, מדובר בין היתר במקרים שבהם נסגר התיק משום שהסניף הגיע למסקנה שמדובר במעסיק "מנותק קשר" כביכול, בשעה שהמעסיק מקבל מהמוסד קצבה. לפיכך, בכל מקרה של מעסיק בעל חוב, לפני ביצוע פעולות אכיפה והוצל"פ, יש לבדוק האם מקבל המעסיק גימלה, ואם כן יש לבצע הוראת קיזוז. ברור, שקיצבאות אישיות שמקבל המעסיק ניתן לקזז רק כאשר מדובר במעסיק פרטי ולא בתאגיד.

כנגד חוב דמי ביטוח של מעסיק ניתן לקזז את הגימלאות הבאות:

1. תגמולי מילואים.
2. דמי אישפוז שמשלם המוסד לבתי חולים.
3. דמי פגיעה.
4. נכות מעבודה.

5. זיקנה ושירים.
6. נכות כללית.
7. ניידות.
8. קצבת ילדים.
9. דמי לידה.
10. סיעוד – כספים שמשלם המוסד למעסיק שנותן שרותי סיעוד מטעם המוסד.

בברכה,
אגף הגבייה