



בס"ד

המוסד לביטוח לאומי
מינהל ביטוח וגביה - אגף גביה ממעסיקים

תאריך: ד' באייר התשע"ד 4 מאי 2014	חוזר מעסיקים מס': 1455 חוזר גמלאות מס': 8/2014
נושא: גביית דמי ביטוח תת נושא: שינוי באופן חלוקת התשלום הנוסף – יוני 2014	
מטרת החוזר עדכון בדבר שינוי כללי פריסת תשלום נוסף, החל ממשכורת חודש יוני 2014	
הגדרות פירוט השינוי בכללי פריסת שכר נספח- תקנה 5 המעודכנת דוגמה	
הגדרות "שכר חודשי רגיל" – שכר שנהוג לשלמו לעובד מידי חודש. "תשלום נוסף" – שכר הניתן לעובד בנוסף לשכר החודשי הרגיל, לרבות תשלומים שניתנו כבונוס או כמענק השתתפות ברווחי המעביד ולמעט הפרשים.	
פירוט השינוי בכללי פריסת שכר בהתאם לתקנה (5) לתקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח) התשנ"ה 1995 – התשלום הנוסף נפרס כאשר שיעורו היה 25% או יותר מהשכר החודשי הרגיל. בשל כך תשלומים רבים לא נפרסו, וכתוצאה מכך הבסיס לתשלום גמלאות לא תמיד כלל את התשלום הנוסף או לחילופין כל התשלום הנוסף התווסף לבסיס הגמלה. החל מה-1 ביוני 2014 יכנס לתוקפו תיקון לתקנה 5 לתקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח) התשע"ד 2014. כלהלן. בתקנת משנה (1) במקום המילים "מהשכר החודשי הרגיל" יבואו המילים "משכר המינימום". ובתקנת משנה (2) במקום המילים "מהשכר החודש הרגיל" יבואו המילים "מהשכר המינימום". החל משכר ששולם מחודש יוני 2014 ואילך פריסת השכר תתבצע כאשר התשלום הנוסף יהיה 25% או יותר משכר המינימום החודשי (לדוגמה: שכר המינימום החל מ 1/10/2012 – 4,300 ₪, קרי כל סכום השווה או עולה על 1,075 ₪).	



בס"ד

**המוסד לביטוח לאומי
מינהל ביטוח וגביה - אגף גביה ממעסיקים**

הסכום המוחלט נכון לגבי כל סוגי העובדים במשק, לרבות עובדים על פי שכר חודשי, יומי ושעתי.

יובהר כי תשלום נוסף ששולם מינואר 2003 ועד חודש מאי 2014 ייבדק ביחס לשכר העבודה הרגיל של המבוטח.

**מערכות הכנסות במבוטח וכן מערכות הגמלה הותאמו לשינוי התקנה.
יתר ההוראות שניתנו בנושא חלוקת התשלום הנוסף תקפות (פרט לבדיקת סכום הפריסה כאמור) לרבות, האמור בחוזר מנהל הגמלאות 270 מ-18.9.2002 וההבהרות שניתנו במהלך השנים.**

מערכות הכנסות במבוטח וכן מערכות הגמלה הותאמו לשינוי התקנה.



המוסד לביטוח לאומי
מינהל ביטוח וגביה - אגף גביה ממעסיקים

נספח-תקנה 5 המעודכנת

תקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח) התשנ"ד 2014 בתוקף סמכותי לפי סעיפים 352 ו-400 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, (להלן-החוק), בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת הכספים של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. תיקון תקנה 5. בתקנה 5 לתקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח), התשנ"ה-1995:

1. בתקנת משנה (1) במקום המילים "מהשכר החודשי הרגיל

של עובד" יבואו המילים "משכר המינימום".

2. בתקנה משנה (2) במקום המילים "מהשכר החודשי הרגיל"

יבואו המילים "משכר המינימום".

2. תחילה ותחולה. תחילתם של תקנות אלו ב-1 לחודש שלאחר פרסומן, והן יחולו על דמי ביטוח המשתלמים בעד התקופה שמיום התחילה ואילך.

נוסח תקנה 5 החל מ- 1/6/2014 (החל ממשכורת יוני 2014):

"על תשלום נוסף יחולו, לענין תשלום דמי ביטוח, הוראות אלה:

1) אם שיעורו 25% או יותר **משכר המינימום** של עובד יחולק לשנים עשר, והסכום המתקבל מהחלוקה האמורה יצורף לשכר החודש שבו שולם ולשכר כל אחד מאחד עשר החודשים שקדמו לו; תשלום נוסף כאמור, ששולם לעובד שעבד אצל מעבידו פחות מאחד עשר החודשים שקדמו לחודש שבו שולם, יחולק במספר החודשים שבהם עבד העובד אצל אותו מעביד (להלן- חודשי העבודה הקודמים) והסכום המתקבל מהחלוקה האמורה יצורף לשכר החודשי הרגיל בעד כל אחד מחודשי העבודה הקודמים;

2) אם שיעורו נמוך מ-25% **משכר המינימום**, יצורף לשכר החודשי הרגיל בחודש שבו שולם.



בס"ד

המוסד לביטוח לאומי
מינהל ביטוח וגביה - אגף גביה ממעסיקים

דוגמה לפריסת שכר בגמלה

- הוגשה תביעה לדמי אבטלה
- התביעה מחושבת עפ"י הכנסות של החודשים הבאים:

- 06/2014 שכר חודשי של 10,000 ₪ + 2000 ₪ תשלום נוסף.
- 05/2014 שכר חודשי של 10,000 ₪ + 1900 ₪ תשלום נוסף.

כאמור, התקנה החדשה נכנסת לתוקף ב 01.06.2014 וחלה על חודש 06/2014 והלאה, ולכן:

- השכר הנוסף של חודש 06/2014 ייפרס מכיוון שהוא עולה על 25% מהשכר המינימום ($4,300 \times 25\% = 1,075$).
- השכר הנוסף של 05/2014 לא ייפרס כי הוא לא עולה על 25% מהשכר החודשי הרגיל של אותו חודש ($10,000 \times 25\% = 2,500$).

[חזרה](#)