



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה –
2009

מאת
אבנר שרף

ירושלים, חשוון תשע"א, אוקטובר 2010

פתח דבר

הפרסום הנוכחי מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2009. יש להדגיש כי הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם ולבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן עובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו'), והם ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים ומאפייני התעסוקה של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2009 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2004. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שסיימו לעבוד במוסד בשנת 2009, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים וכן לגבי נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת לגבי מיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2009 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל בלתי משובצים) 3,704, לעומת 3,699 בדצמבר 2004. חלקן של הנשים בכלל העובדים מוסיף לגדול: מ-75.3% מכלל עובדי המוסד בדצמבר 2004 ל-76.5% בדצמבר 2009.

בשנים אלו גדל חלקם של העובדים בני 50 ויותר מ-31.2% בדצמבר 2004 ל-41.7% בדצמבר 2009 ושל הנשים בגילאים אלה מ-28.1% ל-39.5%. גם חלקם של העובדים בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל בשיעור ניכר: בדצמבר 2009 הם היוו 31.4% לעומת 24.1% בדצמבר 2004.

בחלוקה לפי יחידה מקצועית עולה כי 49.2% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2009 ביחידות הגמלאות, וזו ירידה מתונה לעומת דצמבר 2004 – 49.9%. ביחידות הארגון נצפתה עלייה בשנים אלה, מ-21.5% ל-23.5%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול: מ-5.1% בדצמבר 2004 ל-6.8% בדצמבר 2009. חלקן של נשים במשרות אלה מ-3.8% בדצמבר 2004 ל-5.4% בדצמבר 2009.

בשנת 2009 126 עובדים סיימו לעבוד במוסד, בהם 95 עובדים ותיקים המהווים 2.6% ממצבת העובדים בדצמבר 2008.

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בנקודות הזמן הנדונות. בדצמבר 2009 הועסקו 366 עובדים במסגרת זו, 223 בהם ביחידות הארגון, 91 בגמלאות ועוד 10 ביחידות התמ"מ (תקשוב מערכות מידע). בהשוואה לדצמבר 2008 חלה עלייה של 3.3% במספרם.

תוכן העניינים

עמוד

| | |
|----|--|
| 1 | עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה |
| 6 | הנשים בביטוח לאומי |
| 10 | העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי מאפיינים שונים |
| 14 | עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית |
| 18 | המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית |
| 23 | עובדים שסיימו את עבודתם במוסד |

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

בדצמבר 2009 נמשכת המגמה של גידול במשקלם של העובדים שנמצאו בקבוצות הגיל של בני 50 ויותר בהשוואה לדצמבר 2004. בדצמבר 2009 היו בקבוצת הגילים 50-59 32.3% מכלל עובדי המוסד, וזו עלייה של 18.8% בהשוואה לדצמבר 2004. משקלם של בני 60 ויותר עלה מ-3.9% ל-9.4%, כלומר גידול של 140% בדצמבר 2009 בהשוואה לדצמבר 2004.

לעומת זאת חלה ירידה במשקלם של העובדים הצעירים: שיעור בני 20-29 ירד מ-8.9% ל-5.2% ושיעור בני 30-39 ירד מ-27.5% ל-24.5% בדצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004.

מעיון לפי מין עולה כי ניכרת ירידה במשקל הנשים בגילים הצעירים מתחת לגיל 50 בדצמבר 2009 בהשוואה לדצמבר 2004: בקבוצת גיל 20-29 ירד משקלן מ-9.4% ל-5.9% ובגילאי 30-39 מ-28.8% ל-25.7%. לעומת זאת עלה משקלן של קבוצות הגיל של בני יותר מ-50 שנים: משקלן של בנות 50-59 עלה מ-26.2% ל-31.6% ושל בנות 60 ויותר – מ-2.9% ל-7.9%.

הגיל החציוני של סך כולל העובדים עלה מ-44.8 שנים בדצמבר 2004 ל-47 שנים בדצמבר 2009. אצל הנשים עלה הגיל החציוני מ-44.3 שנים ל-46.2 שנים.

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| קבוצת גיל | דצמבר 2009 | | | דצמבר 2004 | | | אחוז השינוי | | |
|-----------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים |
| סך הכול | 3,704 | 871 | 2,833 | 3,699 | 912 | 2,787 | 0.1 | -4.5 | 1.7 |
| חציון* | 47.0 | 49.7 | 46.2 | 44.8 | 46.4 | 44.3 | | | |
| ממוצע | 46.4 | 48.4 | 45.8 | 44.0 | 45.6 | 43.5 | | | |
| באחוזים | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | |
| עד 19 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | -25.0 | 0.0 | - |
| 20-29 | 5.2 | 2.9 | 5.9 | 8.9 | 7.5 | 9.4 | -41.8 | -63.2 | -36.3 |
| 30-39 | 24.5 | 20.6 | 25.7 | 27.5 | 23.6 | 28.8 | -10.8 | -16.7 | -9.2 |
| 40-49 | 28.5 | 27.4 | 28.9 | 32.3 | 31.1 | 32.7 | -11.5 | -15.8 | -10.2 |
| 50-59 | 32.3 | 34.4 | 31.6 | 27.3 | 30.5 | 26.2 | 18.8 | 7.9 | 22.9 |
| 60+ | 9.4 | 14.4 | 7.9 | 3.9 | 7.0 | 2.9 | 140.0 | 95.3 | 175.3 |

* חציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד לגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

בדיקת עובדי המוסד לפי דירוג מעלה כי יותר ממחצית העובדים (55% מהסך הכול) היו בשנת 2009 משובצים לפי הדירוג המינהלי לעומת 58.4% בדצמבר 2004, כלומר ירידה של 5.7%. משקלם של העובדים המשובצים בדירוג המח"ר עלה מ-27.5% ל-30% בין שתי התקופות הנסקרות, וזה גידול של 9.4%.

מבחינת הנתונים לפי מין עולה, כי משקל הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-59% ל-55.2% (ירידה של 4.7%), ובמח"ר חל גידול במשקלן מ-27.8% ל-30.9% בדצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004 (עלייה של 12.9%) (לוח 2).

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| דירוג | דצמבר 2009 | | | דצמבר 2004 | | | אחוז השינוי | | |
|----------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|-------------|-------|------|
| | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים |
| סך הכול | 3,704 | 871 | 2,833 | 3,699 | 912 | 2,787 | 0.1 | -4.5 | 1.7 |
| אחוזים | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | |
| מינהלי | 55.0 | 54.3 | 55.2 | 58.4 | 56.9 | 59.0 | -5.7 | -8.9 | -4.7 |
| מח"ר* | 30.0 | 27.0 | 30.9 | 27.5 | 26.3 | 27.8 | 9.4 | -2.1 | 12.9 |
| מקצועי** | 13.6 | 15.0 | 13.2 | 12.9 | 13.7 | 12.6 | 5.7 | 4.8 | 6.0 |
| אחר | 1.4 | 3.7 | 0.7 | 1.2 | 3.1 | 0.6 | 15.9 | 14.3 | 18.8 |

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2009 היה משקל העובדים במעמד קבוע 86.1% לעומת 80.4% בדצמבר 2004 (גידול של 7.2%). במשקלם של העובדים על פי חוזה חלה ירידה – מ-18.3% ל-12.8% בין שתי השנים. משקלם של העובדים על פי חוזה בכיר ירד קלות – מ-1.0% ל-1.2%, בהתאמה (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| מעמד בעבודה | דצמבר 2009 | | | דצמבר 2004 | | | אחוז השינוי | | |
|-------------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים | סך הכול | גברים | נשים |
| סך הכול | 3,704 | 871 | 2,833 | 3,699 | 912 | 2,787 | 0.1 | -4.5 | 1.7 |
| אחוזים | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | |
| קבוע | 86.1 | 86.7 | 85.9 | 80.4 | 77.7 | 81.3 | 7.2 | 6.5 | 7.4 |
| זמני | 0.1 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | -33.3 | 0.0 | -50.0 |
| ארעי | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | - | - |
| חוזה | 12.8 | 10.3 | 13.6 | 18.3 | 19.1 | 18.0 | -29.8 | -48.3 | -23.5 |
| חוזה בכיר | 1.0 | 2.9 | 0.5 | 1.2 | 3.1 | 0.6 | -11.4 | -10.7 | -12.5 |

בדצמבר 2009 נמצא כי משקלה של קבוצת העובדים שצברו 16-25 שנות ותק הוא 25.9%, ירידה לעומת דצמבר 2004 שהיה 26.5%, כלומר ירידה של 2% במספר העובדים בין שתי נקודות זמן אלה.

העובדים שצברו 26-30 שנות ותק היוו בדצמבר 2009 12.5% מהסך הכול לעומת 16.5% בדצמבר 2004, כלומר ירידה של 23.8% במספרם בין שתי השנים. העובדים שצברו 31 ויותר שנות ותק היוו בדצמבר 2009 18.9%, וזה גידול של 148.2% לעומת דצמבר 2004.

בחינת הנתונים לפי מין מעלה כי קבוצת הוותק הגדולה בקבוצת הנשים היא קבוצת הנשים שצברו 16-25 שנות ותק. בדצמבר 2009 הן היו 25% מכלל הנשים, וזו ירידה של 4.8% לעומת דצמבר 2004. עוד נמצא כי משקל הנשים שצברו 31 ויותר שנות ותק היה בדצמבר 2009 18.7% מכלל הנשים, גידול של 163.7% לעומת דצמבר 2004 (לוח 4).

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| אחוז השינוי | | | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | שנות ותק |
|-------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|-------|---------|----------|
| נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | |
| 1.7 | -4.5 | 0.1 | 2,787 | 912 | 3,699 | 2,833 | 871 | 3,704 | סך הכול |
| | | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | אחוזים |
| 52.5 | 0.0 | 37.3 | 2.1 | 2.6 | 2.2 | 3.2 | 2.8 | 3.1 | עד שנה |
| -39.2 | -58.8 | -44.0 | 19.0 | 18.6 | 18.9 | 11.4 | 8.0 | 10.6 | 5-2 |
| 29.7 | 15.6 | 26.0 | 12.9 | 14.0 | 13.2 | 16.5 | 17.0 | 16.6 | 10-6 |
| -18.0 | -16.3 | -17.6 | 15.0 | 15.5 | 15.1 | 12.1 | 13.5 | 12.4 | 15-11 |
| -4.8 | 6.9 | -2.0 | 26.8 | 25.6 | 26.5 | 25.0 | 28.6 | 25.9 | 25-16 |
| -21.5 | -31.9 | -23.8 | 17.0 | 14.8 | 16.5 | 13.1 | 10.6 | 12.5 | 30-26 |
| 163.7 | 109.9 | 148.2 | 7.2 | 8.9 | 7.6 | 18.7 | 19.5 | 18.9 | +31 |

משקלם של העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות היה בדצמבר 2009 49.2% מכלל העובדים, של עובדי הגבייה 16.8% ושל עובדי יחידות הארגון 23.5%. בהשוואה לדצמבר 2004 ירד מספר המועסקים ביחידות הגמלאות ב-1.3% ובגבייה ירד ב-4.4%. לעומת זאת חלה עלייה של 9.2% ביחידות הארגון.

בחינת נתוני דצמבר 2009 לפי מין מעלה כי משקל הנשים שהועסקו ביחידות הגמלאות בכלל הנשים גבוה בהרבה משל הגברים: 57% לעומת 23.5% בהתאמה. לעומת זאת משקלם של הגברים שהועסקו ביחידות הארגון בכלל הגברים גבוה בהרבה משל הנשים: 41.7% לעומת 17.9%, בהתאמה (לוח 5).

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| אחוז השינוי | | | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | יחידה מקצועית |
|-------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|-------|---------|---------------|
| נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | |
| 1.7 | -4.5 | 0.1 | 2,787 | 912 | 3,699 | 2,833 | 871 | 3,704 | סך הכול |
| | | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | אחוזים |
| 0.6 | -13.9 | -1.3 | 57.7 | 26.1 | 49.9 | 57.0 | 23.5 | 49.2 | גמלאות |
| -2.6 | -9.2 | -4.4 | 16.8 | 20.3 | 17.7 | 16.1 | 19.3 | 16.8 | גבייה |
| -5.2 | -12.0 | -6.3 | 4.8 | 2.7 | 4.3 | 4.5 | 2.5 | 4.0 | כספים |
| 12.4 | 4.9 | 9.2 | 16.1 | 37.9 | 21.5 | 17.9 | 41.7 | 23.5 | ארגון* |
| 0.0 | -4.2 | -2.0 | 4.6 | 13.0 | 6.6 | 4.5 | 13.0 | 6.5 | תמ"מ** |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמ"מ – תקשוב ומערכות מידע.

מנתוני לוח 6 עולה כי בדצמבר 2009 למחצית העובדים היתה השכלה תיכונית (50.2% מהסך הכול). עם זאת ניכר גידול במשקלם של העובדים בעלי רמות השכלה גבוהות יותר: מספר העובדים בעלי תואר ראשון גדל בדצמבר 2009 בהשוואה לדצמבר 2004 ב-9.9%, ומשקלם בסך כל העובדים היה 36.4%. בעובדים בעלי תואר שני חל גידול של 21.4% בין שתי השנים ומשקלם היה 12.1% מכלל העובדים. לעומת זאת מספרם של העובדים בעלי תואר שלישי ירד ב-28.2% בין שתי השנים והם היוו 0.7% בלבד מסך הכול העובדים.

מבחינת הנתונים לפי מין, בדצמבר 2009 היה משקל הנשים בעלות תואר שני בסך כל הנשים גבוה יחסית לעומת משקלם של הגברים: 12.6% לעומת 10.3% בהתאמה.

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| אחוז השינוי | | | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | רמת השכלה |
|-------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|
| נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | |
| 1.7 | -4.5 | 0.1 | 2,787 | 912 | 3,699 | 2,833 | 871 | 3,704 | סך הכול |
| | | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | אחוזים |
| 10.0 | -28.6 | -12.5 | 0.4 | 1.5 | 0.6 | 0.4 | 1.2 | 0.6 | יסודית |
| -8.5 | -9.9 | -8.9 | 55.9 | 53.1 | 55.2 | 50.3 | 50.1 | 50.2 | תיכונית |
| 12.5 | 2.0 | 9.9 | 33.0 | 33.7 | 33.1 | 36.5 | 35.9 | 36.4 | תואר ראשון |
| 23.0 | 15.4 | 21.4 | 10.4 | 8.5 | 10.0 | 12.6 | 10.3 | 12.1 | תואר שני |
| -40.0 | -24.1 | -28.2 | 0.3 | 3.2 | 1.1 | 0.2 | 2.5 | 0.7 | תואר שלישי |

בדצמבר 2009 נמצאו 24.5% מכלל העובדים ברמת מנהל מדור (ירידה של 5.7% לעומת דצמבר 2004), 18.6% ברמת עוזר ראשי (ירידה של 14.6%), ו-22.7% ברמת מרכז (גידול של 5.4% לעומת דצמבר 2004).

ראוי לציין גידול במשקל הנשים ברמת מרכז בדצמבר 2009 – 5.4% מכלל הנשים לעומת 3.8% בדצמבר 2004 (גידול של 43.4%).

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| אחוז השינוי | | | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | רמת תפקיד |
|-------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|
| נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | נשים | גברים | סך הכול | |
| 1.7 | -4.5 | 0.1 | 2,787 | 912 | 3,699 | 2,833 | 871 | 3,704 | סך הכול |
| | | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | אחוזים |
| -3.1 | -16.7 | -5.7 | 27.9 | 20.4 | 26.1 | 26.6 | 17.8 | 24.5 | מנהל מדור |
| -16.8 | -4.8 | -14.6 | 23.7 | 16.1 | 21.8 | 19.4 | 16.1 | 18.6 | עוזר ראשי |
| 9.2 | -8.9 | 5.4 | 22.6 | 18.4 | 21.5 | 24.3 | 17.6 | 22.7 | מרכז |
| 2.0 | -18.2 | -4.9 | 5.3 | 8.5 | 6.1 | 5.3 | 7.2 | 5.8 | סגן מנהל |
| 31.7 | -4.4 | 19.3 | 7.8 | 12.5 | 9.0 | 10.1 | 12.5 | 10.7 | מנהל מחלקה |
| 3.6 | 7.9 | 5.1 | 8.1 | 13.9 | 9.5 | 8.2 | 15.7 | 10.0 | מנהל תחום |
| -12.5 | 20.0 | -2.9 | 0.8 | 1.1 | 0.9 | 0.7 | 1.4 | 0.9 | מנהל אגף |
| 43.4 | 22.9 | 34.4 | 3.8 | 9.1 | 5.1 | 5.4 | 11.7 | 6.8 | מנהל בכיר* |

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

הנשים במוסד לביטוח לאומי

בלוחות הבאים נציג את חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה בדצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004.

מלוח 8 אנו למדים כי חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד ברוב קבוצות הגיל נמצא במגמת עלייה. למשל, בקבוצות הגיל 30-39 עלה משקל הנשים מ-78.8% ב-2004 ל-80.2% ב-2009. בקבוצת גיל 50-59 שנים עלה משקלן מ-72.4% ל-74.9% בין שתי השנים.

שיעורן הנמוך של הנשים בכלל העובדים בקבוצת גיל +60 שנים (55.9% בדצמבר 2004 ו-64.1% בדצמבר 2009) מוסבר בסף הפרישה של הנשים בקבוצת גיל זו.

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| קבוצת גיל | דצמבר 2009 | | | דצמבר 2004 | | |
|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים |
| סך הכול | 3,704 | 2,833 | 76.5 | 3,699 | 2,787 | 75.3 |
| עד 19 | 3 | -- | -- | 4 | 1 | 25.0 |
| 20-29 | 192 | 167 | 87.0 | 330 | 262 | 79.4 |
| 30-39 | 906 | 727 | 80.2 | 1,016 | 801 | 78.8 |
| 40-49 | 1,058 | 819 | 77.4 | 1,196 | 912 | 76.3 |
| 50-59 | 1,197 | 897 | 74.9 | 1,008 | 730 | 72.4 |
| +60 | 348 | 223 | 64.1 | 145 | 81 | 55.9 |

שיעור הנשים בקרב עובדי הדירוג המינהלי בדצמבר 2009 היה דומה לשיעורן בדצמבר 2004 – 76.8% לעומת 76% בהתאמה. בדירוג המח"ר חל גידול – מ-76.4% בדצמבר 2004 ל-78.8% בדצמבר 2009 כפי שאפשר לראות בלוח 9.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| דירוג | דצמבר 2009 | | | דצמבר 2004 | | |
|----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים |
| סך הכול | 3,704 | 2,833 | 76.5 | 3,699 | 2,787 | 75.3 |
| מינהלי | 2,038 | 1,565 | 76.8 | 2,162 | 1,643 | 76.0 |
| מח"ר* | 1,111 | 876 | 78.8 | 1,016 | 776 | 76.4 |
| מקצועי** | 504 | 373 | 74.0 | 477 | 352 | 73.8 |
| אחר | 51 | 19 | 37.3 | 44 | 16 | 36.4 |

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.

** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

חלקן של הנשים בכלל העובדים הקבועים בדצמבר 2009 היה 76.3% בדומה לזה בדצמבר 2004. בשיעורן של הנשים בכלל העובדים על פי חוזה חל גידול מ-74.3% בדצמבר 2004 ל-81.1% בדצמבר 2009.

מספר הנשים במעמד חוזה בכיר ירד מ-16 בדצמבר 2004 ל-14 בדצמבר 2009. מכאן עולה כי בחלקן של הנשים בכלל העובדים בעלי חוזה בכיר חלה ירידה: מ-36.4% בדצמבר 2004 ל-35.9% בדצמבר 2009.

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | מעמד בעבודה |
|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|-------------|
| אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | |
| 75.3 | 2,787 | 3,699 | 76.5 | 2,833 | 3,704 | סך הכול |
| 76.2 | 2,266 | 2,975 | 76.3 | 2,433 | 3,188 | קבוע |
| 66.7 | 2 | 3 | 50.0 | 1 | 2 | זמני |
| 74.3 | 503 | 677 | 81.1 | 385 | 475 | חוזה |
| 36.4 | 16 | 44 | 35.9 | 14 | 39 | חוזה בכיר |

מלוח 11 אנו למדים כי הנשים היוו בדצמבר 2009 כ-3/4 מכלל העובדים במרבית קבוצות הוותק בעבודה. כמו כן ראוי לציין את הגידול במשקל הנשים בקבוצת העובדים בעלי יותר מ-31 שנות ותק: מ-71.3% בדצמבר 2004 ל-75.7% בדצמבר 2009.

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | שנות ותק |
|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|----------|
| אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | |
| 75.3 | 2,787 | 3,699 | 76.5 | 2,833 | 3,704 | סך הכול |
| 71.1 | 59 | 83 | 78.9 | 90 | 114 | עד שנה |
| 75.7 | 530 | 700 | 82.1 | 322 | 392 | 2-5 |
| 73.8 | 360 | 488 | 75.9 | 467 | 615 | 6-10 |
| 74.7 | 417 | 558 | 74.3 | 342 | 460 | 11-15 |
| 76.2 | 745 | 978 | 74.0 | 709 | 958 | 16-25 |
| 77.9 | 475 | 610 | 80.2 | 373 | 465 | 25-30 |
| 71.3 | 201 | 282 | 75.7 | 530 | 700 | +31 |

מלוח 12 אפשר ללמוד שלא חלו שינויים מהותיים במשקלן של הנשים ביחידות המקצועיות. ביחידות הגמלאות למשל, משקל הנשים עלה מ-87.1% בדצמבר 2004 ל-88.7% בדצמבר 2009. גם במשקלן ביחידות הארגון חלה עלייה – מ-56.5% ל-58.2% בין שתי השנים.

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| יחידה מקצועית | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | |
|---------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים |
| סך הכול | 3,699 | 2,787 | 75.3 | 3,704 | 2,833 | 76.5 |
| גמלאות | 1,845 | 1,607 | 87.1 | 1,821 | 1,616 | 88.7 |
| גבייה | 653 | 468 | 71.7 | 624 | 456 | 73.1 |
| כספים | 160 | 135 | 84.4 | 150 | 128 | 85.3 |
| ארגון* | 796 | 450 | 56.5 | 869 | 506 | 58.2 |
| תמ"מ** | 245 | 127 | 51.8 | 240 | 127 | 52.9 |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 13 מראה כי בשיעור הנשים בקבוצות ההשכלה השונות חלו שינויים קלים בלבד בין דצמבר 2004 לדצמבר 2009, חוץ מעלייה משיעורן בקרב בעלי תואר ראשון. בקבוצה זו עלה משקלן מ-75% בדצמבר 2004 ל-76.8% בדצמבר 2009. גם בקבוצת בעלי תואר שני חל גידול קל בשיעורן – מ-78.9% ל-79.9% בין שתי התקופות.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| רמת השכלה | דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | |
|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים | סך הכול | מזה: נשים | אחוז נשים |
| סך הכול | 3,699 | 2,787 | 75.3 | 3,704 | 2,833 | 76.5 |
| יסודית | 24 | 10 | 41.7 | 21 | 11 | 52.4 |
| תיכונית | 2,041 | 1,557 | 76.3 | 1,860 | 1,424 | 76.6 |
| תואר ראשון | 1,226 | 919 | 75.0 | 1,347 | 1,034 | 76.8 |
| תואר שני | 369 | 291 | 78.9 | 448 | 358 | 79.9 |
| תואר שלישי | 39 | 10 | 25.6 | 28 | 6 | 21.4 |

מלוח 14 אנו למדים כי חלה ירידה מתונה במשקל הנשים בתפקידים בכירים כגון מנהל תחום; מ-63.9% בדצמבר 2004 ל-63% בדצמבר 2009, ובתפקיד מנהלות אגפים מ-70.6% ל-63.6%. לעומת זאת בתפקיד מנהלות בכירות חל גידול מרשים בחלקן של הנשים – מ-56.1% ל-59.8%.

כדאי לציין כי אף שחלקן של הנשים בכלל העובדים הוא יותר מ-3/4, הרי שככל שהתפקיד בכיר יותר כך משקלן בכלל העובדים באותן רמות תפקיד הולך ופוחת. למשל בדצמבר 2009 היה משקלן בתפקיד מנהלות מדור 82.9% אך תפקיד מנהל בכיר הן היוו 59.8% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| דצמבר 2004 | | | דצמבר 2009 | | | רמת תפקיד |
|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|------------|
| אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | אחוז נשים | מזה: נשים | סך הכול | |
| 75.3 | 2,787 | 3,699 | 76.5 | 2,833 | 3,704 | סך הכול |
| 80.7 | 778 | 964 | 82.9 | 754 | 909 | מנהל מדור |
| 81.8 | 660 | 807 | 79.7 | 549 | 689 | עוזר ראשי |
| 78.9 | 629 | 797 | 81.8 | 687 | 840 | מרכז |
| 65.6 | 147 | 224 | 70.4 | 150 | 213 | סגן מנהל |
| 65.7 | 218 | 332 | 72.5 | 287 | 396 | מנהל מחלקה |
| 63.9 | 225 | 352 | 63.0 | 233 | 370 | מנהל תחום |
| 70.6 | 24 | 34 | 63.6 | 21 | 33 | מנהל אגף |
| 56.1 | 106 | 189 | 59.8 | 152 | 254 | מנהל בכיר* |

* כולל ראשי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

העובדים במשרד ראשי ובסניפים לפי מאפיינים שונים

לוח 15 מציג התפלגות העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי גיל. מלוח זה עולה כי הגיל הממוצע הגבוה ביותר של העובדים בדצמבר 2009 נמצא בסניפים כפר סבא ורחובות (51.8% 48.9% בהתאמה); ממוצע הגיל בסניפים הוא 46.4 שנים. הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא בסניף כפר סבא – 55, כלומר מחצית העובדים עברו את גיל 55.

בסניף אשדוד משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בכלל העובדים גבוה – 19% לעומת 6.1% הממוצע הארצי. משקל העובדים בני 60+ (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים עפולה וכפר סבא (17.3%-ו-16.4%, בהתאמה).

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2009

| סניף | סך הכול עובדים | ממוצע שנות גיל | גיל חציוני | כאחוז מסך הכול (סך הכול = 100%) | | | | |
|-------------|----------------|----------------|------------|---------------------------------|-------|-------|-------|------|
| | | | | עד 29 | 39-30 | 49-40 | 59-50 | +60 |
| סך הכול | 3,704 | 46.4 | 47.0 | 5.2 | 24.5 | 28.6 | 32.3 | 9.4 |
| משרד ראשי | 1,045 | 47.4 | 48.4 | 3.1 | 23.5 | 28.0 | 34.0 | 11.4 |
| סה"כ סניפים | 2,659 | 46.0 | 46.5 | 6.1 | 24.8 | 28.8 | 31.7 | 8.6 |
| ירושלים | 280 | 43.8 | 41.7 | 11.4 | 30.4 | 21.1 | 30.7 | 6.4 |
| תל אביב | 206 | 48.0 | 50.5 | 3.9 | 22.3 | 21.8 | 41.3 | 10.7 |
| חיפה | 198 | 48.2 | 49.8 | 3.5 | 18.2 | 29.3 | 36.9 | 12.1 |
| אשדוד | 58 | 41.1 | 41.6 | 19.0 | 27.6 | 31.0 | 17.2 | 5.2 |
| אשקלון | 68 | 41.7 | 39.5 | 8.8 | 44.1 | 23.5 | 20.6 | 3.0 |
| באר שבע | 205 | 43.1 | 43.1 | 10.2 | 31.2 | 33.2 | 20.5 | 4.9 |
| בני ברק | 43 | 41.2 | 39.6 | 14.0 | 39.5 | 20.9 | 25.6 | -- |
| חדרה | 114 | 46.6 | 46.3 | 4.4 | 24.6 | 30.7 | 30.7 | 9.6 |
| חולון | 57 | 47.1 | 46.5 | 1.7 | 19.3 | 38.6 | 31.6 | 8.8 |
| טבריה | 108 | 45.6 | 45.5 | 7.4 | 18.5 | 40.7 | 27.8 | 5.6 |
| יפו | 126 | 44.9 | 45.0 | 7.9 | 23.0 | 37.3 | 24.6 | 7.2 |
| כפר סבא | 110 | 51.8 | 55.0 | 0.9 | 15.5 | 13.6 | 53.6 | 16.4 |
| כרמיאל | 48 | 42.3 | 42.4 | 12.5 | 27.1 | 35.4 | 20.8 | 4.2 |
| נהריה | 98 | 46.7 | 46.3 | 6.1 | 16.4 | 36.7 | 31.6 | 9.2 |
| נצרת | 135 | 44.1 | 43.6 | 3.7 | 30.4 | 38.5 | 24.4 | 3.0 |
| נתניה | 125 | 45.0 | 44.8 | 3.2 | 32.0 | 28.0 | 29.6 | 7.2 |
| עפולה | 75 | 48.3 | 50.3 | 2.7 | 25.3 | 20.0 | 34.7 | 17.3 |
| פתח תקוה | 112 | 46.9 | 47.0 | 5.4 | 18.7 | 33.0 | 31.3 | 11.6 |
| קריות | 83 | 47.9 | 48.7 | 7.2 | 15.7 | 28.9 | 38.6 | 9.6 |
| ראשון לציון | 66 | 46.2 | 44.4 | 1.5 | 34.9 | 21.2 | 30.3 | 12.1 |
| רחובות | 126 | 48.9 | 50.9 | 2.4 | 22.2 | 21.4 | 41.3 | 12.7 |
| רמלה | 115 | 46.0 | 45.9 | 2.6 | 26.1 | 39.1 | 25.2 | 7.0 |
| רמת גן | 103 | 48.5 | 50.2 | 4.9 | 16.5 | 26.2 | 41.7 | 10.7 |

לוח 16 מציג את התפלגות העובדים לפי קבוצות שנות וותק בדצמבר 2009. הוותק הממוצע הגבוה ביותר נמצא בסניף כפר סבא (22.5 שנים) בעוד שממוצע הוותק בכל הסניפים היה 18.8 שנים. הוותק החציוני הגבוה ביותר נמצא גם הוא בכפר סבא (23.4), שם עברו מחצית העובדים את הגיל החציוני.

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2009

| כאחוז מסך הכול (סך הכול = 100%) | | | | | ותק חציוני | ממוצע שנות ותק | סך הכול עובדים | סניף |
|---------------------------------|-------|-------|------|------|------------|----------------|----------------|-------------|
| +26 | 25-16 | 15-11 | 10-6 | עד 5 | | | | |
| 31.5 | 25.9 | 12.4 | 16.6 | 13.6 | 18.3 | 18.8 | 3,704 | סך הכול |
| 32.4 | 25.1 | 13.7 | 14.4 | 14.4 | 18.2 | 18.9 | 1,045 | משרד ראשי |
| 31.1 | 26.1 | 11.9 | 17.5 | 13.4 | 18.3 | 18.8 | 2,659 | סה"כ סניפים |
| 26.1 | 17.8 | 11.4 | 23.6 | 21.1 | 13.4 | 16.6 | 280 | ירושלים |
| 39.8 | 24.8 | 9.7 | 11.6 | 14.1 | 22.0 | 20.9 | 206 | תל אביב |
| 37.9 | 24.2 | 15.7 | 14.1 | 8.1 | 21.0 | 21.2 | 198 | חיפה |
| 19.0 | 19.0 | 15.5 | 31.0 | 15.5 | 11.5 | 14.6 | 58 | אשדוד |
| 16.2 | 20.6 | 26.4 | 20.6 | 16.2 | 12.7 | 14.6 | 68 | אשקלון |
| 22.4 | 28.3 | 9.3 | 19.0 | 21.0 | 16.4 | 15.9 | 205 | באר שבע |
| 11.6 | 34.9 | 18.6 | 18.6 | 16.3 | 12.5 | 14.5 | 43 | בני ברק |
| 36.0 | 24.6 | 11.4 | 17.5 | 10.5 | 18.7 | 19.7 | 114 | חדרה |
| 26.3 | 54.4 | 7.0 | 3.5 | 8.8 | 21.1 | 21.0 | 57 | חולון |
| 29.6 | 29.6 | 11.1 | 21.3 | 8.4 | 18.8 | 19.2 | 108 | טבריה |
| 23.0 | 36.5 | 13.5 | 9.5 | 17.5 | 17.5 | 18.0 | 126 | יפו |
| 47.3 | 25.4 | 6.4 | 11.8 | 9.1 | 23.4 | 22.5 | 110 | כפר סבא |
| 6.3 | 27.1 | 8.3 | 43.7 | 14.6 | 9.4 | 12.9 | 48 | כרמיאל |
| 29.6 | 31.6 | 14.3 | 15.3 | 9.2 | 18.7 | 19.4 | 98 | נהריה |
| 25.9 | 34.8 | 14.8 | 17.8 | 6.7 | 18.3 | 18.9 | 135 | נצרת |
| 28.8 | 24.0 | 8.8 | 16.0 | 22.4 | 17.3 | 17.2 | 125 | נתניה |
| 36.0 | 24.0 | 17.3 | 16.0 | 6.7 | 19.0 | 20.2 | 75 | עפולה |
| 31.2 | 29.5 | 11.6 | 17.9 | 9.8 | 19.4 | 19.3 | 112 | פתח תקוה |
| 36.1 | 24.1 | 14.5 | 14.5 | 10.8 | 19.6 | 20.3 | 83 | קריות |
| 27.3 | 21.2 | 16.7 | 24.2 | 10.6 | 15.5 | 17.2 | 66 | ראשון לציון |
| 48.4 | 15.9 | 10.3 | 15.1 | 10.3 | 25.5 | 21.7 | 126 | רחובות |
| 37.4 | 20.9 | 8.7 | 19.1 | 13.9 | 20.8 | 19.1 | 115 | רמלה |
| 35.9 | 33.0 | 5.8 | 15.6 | 9.7 | 21.1 | 21.0 | 103 | רמת גן |

בלוח 17 מוצגת השוואה של מאפיינים שונים בדצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004. מההשוואה עולה כי במרבית הסניפים חלה עלייה בשיעורן של הנשים בסך כל העובדים, כאשר הסניף הבולט הוא אשדוד, שבו גדל חלקן מ-87.1% בדצמבר 2004 ל-91.4% בדצמבר 2009. השיעור הגבוה ביותר של הנשים נמצא בדצמבר 2009 בסניף הקריות – 91.6% מעובדי הסניף, וזו ירידה לעומת דצמבר 2004 (93.5%). השיעור הנמוך ביותר של נשים נמצא בדצמבר 2009 בסניף נצרת – 51.1%. גם בדצמבר 2004 היה שיעורן שם נמוך במיוחד -47.9% מעובדי הסניף.

הגיל הממוצע של העובדים נמצא במגמת עלייה בכל הסניפים. השיעור הגבוה של עובדים בדירוג המינהלי בדצמבר 2009 נמצא בסניף בני ברק (67.4%) גידול של 64.3% לעומת דצמבר 2004, והנמוך ביותר נמצא בסניף חיפה (47% מהעובדים בסניף) – ירידה של 51.8% לעומת דצמבר 2004.

מספר שנות הוותק הממוצע בסניפים השונים בין שתי נקודות זמן אלה נמצא במגמת עלייה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים, דצמבר 2009 לעומת דצמבר 2004

| ממוצע שנות ותק | דצמבר 2004 | | | | | דצמבר 2009 | | | | | סניף |
|----------------|-------------------|----------------|--------------------|-------------|----------------|-------------------|----------------|--------------------|-------------|--------------|------|
| | מזרח: דירוג מנהלי | ממוצע שנות גיל | מזרח: נשים באחוזים | הכרל עובדים | ממוצע שנות ותק | מזרח: דירוג מנהלי | ממוצע שנות גיל | מזרח: נשים באחוזים | הכרל עובדים | | |
| 16.6 | 58.4 | 44.0 | 75.3 | 3,699 | 18.8 | 55.0 | 46.4 | 76.5 | 3,704 | סך הכל | |
| 17.0 | 45.7 | 45.1 | 60.0 | 1,012 | 18.9 | 46.4 | 47.4 | 62.3 | 1,045 | משרד ראשי | |
| 16.4 | 63.3 | 43.6 | 81.1 | 2,687 | 18.8 | 58.4 | 46.0 | 82.1 | 2,659 | סניפי סניפים | |
| 14.7 | 66.7 | 42.0 | 75.0 | 264 | 16.6 | 63.9 | 43.8 | 73.6 | 280 | קרושלים | |
| 19.1 | 56.9 | 45.9 | 79.6 | 216 | 20.9 | 49.0 | 48.0 | 83.5 | 206 | תל אביב | |
| 18.3 | 51.8 | 45.4 | 81.7 | 197 | 21.2 | 47.0 | 48.2 | 81.3 | 198 | חיפה | |
| 11.8 | 69.4 | 39.7 | 87.1 | 62 | 14.6 | 65.5 | 41.1 | 91.4 | 58 | אשדוד | |
| 11.7 | 62.9 | 38.9 | 83.9 | 62 | 14.6 | 55.9 | 41.7 | 86.8 | 68 | אשקלון | |
| 14.9 | 68.3 | 41.6 | 88.3 | 205 | 15.9 | 63.4 | 43.1 | 90.2 | 205 | באר שבע | |
| 8.7 | 64.3 | 37.7 | 81.0 | 42 | 14.5 | 67.4 | 41.2 | 79.1 | 43 | בני ברק | |
| 16.4 | 66.1 | 43.6 | 79.1 | 115 | 19.7 | 64.0 | 46.6 | 77.2 | 114 | חדרה | |
| 17.2 | 64.3 | 42.9 | 91.1 | 56 | 21.0 | 64.9 | 47.1 | 91.2 | 57 | חולון | |
| 15.6 | 73.8 | 42.1 | 70.1 | 107 | 19.2 | 67.6 | 45.6 | 72.2 | 108 | טבריה | |
| 16.4 | 73.0 | 42.8 | 84.9 | 126 | 18.0 | 65.9 | 44.9 | 86.5 | 126 | יפן | |
| 19.6 | 63.8 | 48.7 | 84.5 | 116 | 22.5 | 61.8 | 51.8 | 87.3 | 110 | כפר סבא | |
| 8.5 | 64.6 | 38.6 | 85.4 | 48 | 12.9 | 47.9 | 42.3 | 81.3 | 48 | כרמיאל | |
| 16.3 | 67.0 | 43.6 | 84.0 | 100 | 19.4 | 60.2 | 46.7 | 81.6 | 98 | נהריה | |
| 15.6 | 59.0 | 40.7 | 47.9 | 144 | 18.9 | 56.3 | 44.1 | 51.1 | 135 | נצרת | |
| 15.8 | 57.6 | 43.5 | 86.4 | 125 | 17.2 | 48.0 | 45.0 | 89.6 | 125 | נתניה | |
| 16.3 | 63.2 | 44.3 | 82.9 | 76 | 20.2 | 61.3 | 48.3 | 84.0 | 75 | עפולה | |
| 17.0 | 60.5 | 44.8 | 89.5 | 114 | 19.3 | 55.4 | 46.9 | 89.3 | 112 | פתח תקוה | |
| 18.7 | 64.1 | 47.1 | 93.5 | 92 | 20.3 | 57.8 | 47.9 | 91.6 | 83 | קריית | |
| 13.6 | 58.5 | 42.9 | 89.2 | 65 | 17.2 | 57.6 | 46.2 | 89.4 | 66 | ראשון לציון | |
| 19.1 | 72.9 | 46.4 | 85.0 | 133 | 21.7 | 66.7 | 48.9 | 85.7 | 126 | רחובות | |
| 16.2 | 58.6 | 42.3 | 89.2 | 111 | 19.1 | 51.3 | 46.0 | 90.4 | 115 | רמלה | |
| 20.6 | 55.9 | 47.4 | 74.8 | 111 | 21.0 | 54.4 | 48.5 | 76.7 | 103 | רמת גן | |

עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית

בלוחות 18(א), 18(ב) ו-18(ג) מוצגות מגמות ההתפתחות במספר העובדים לפי יחידות המקצועיות בסוף כל אחת מהשנים 2004 - 2009.

במספרם של כלל העובדים חל גידול קל בסוף שנת 2009 לעומת סוף שנת 2008 – 3,704 לעומת 3,697 בהתאמה.

מלוח 18(א), המציג את כלל העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי יחידה מקצועית, אנו למדים שרוב העובדים שנוספו בסוף שנת 2009 היו ביחידות הגמלאות, שגדלו ב-0.7% לעומת סוף שנת 2008. משקלן היחסי של יחידות אלה חזר לרמה שהיתה בסוף שנת 2007 – 49.2% מסך כל העובדים. לעומת זאת במשקלן של שאר היחידות יש יציבות או ירידה. משקלן של יחידות הגבייה הוסיף לקטון מ-17.8% בסוף שנת 2004 ל-16.8% בסוף שנת 2009, של מחלקות הכספים מ-4.7% ל-4%, ושל יחידות התמי"מ מ-6.9% ל-6.5%, בהתאמה. לעומת זאת ביחידות הארגון יש מגמת גידול במשקל העובדים מ-21.2% בשנת 2004 ל-24.5% בשנים 2008 ו-2009.

מלוח 18(ב), המציג את העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית, אנו למדים כי משקל העובדים ביחידות הארגון מוסיף לגדול בעקביות. בסוף שנת 2004 היה משקלם של העובדים ביחידות אלה 35.8%, ובסוף שנת 2009 – 40.6%, בדומה לשנת 2008. משקל העובדים ביחידות הגמלאות במשרד הראשי ירד מ-18.9% בסוף שנת 2004 ל-18.2% בסוף שנת 2009. גם ביחידות הגבייה חלה ירידה במשקלן מ-15.3% סוף שנת 2004 ל-13.7% בסוף שנת 2009.

במשקל העובדים במשרד הראשי בכלל עובדי המוסד חלה ירידה, מ-28.4% מכלל עובדי המוסד ל-28.2% בסוף שנת 2009. זו תוצאה של ירידה ביחידות הגבייה במשרד הראשי מ-23.3% מכלל עובדי המוסד בסוף שנת 2008 ל-22.9% בסוף שנת 2009, עם ירידה מתונה במשקלם של עובדי המשרד הראשי ביחידות הגמלאות: כ-10.4% מכלל עובדי המוסד היו מועסקים ביחידות הגמלאות בסוף שנת 2009 לעומת 10.6% בסוף שנת 2008.

בהשוואה לשנת 2004 אפשר לראות כי השינוי העיקרי חל ביחידות הארגון במשרד הראשי שמשקלן עלה מ-46.6% מסך כל העובדים בסוף שנת 2004 ל-48.8% בסוף שנת 2009.

בלוח 18(ג) אפשר לראות כי מסתמן גידול במשקל יחידות הגמלאות בסניפים בסוף שנת 2009 – חזרה לרמה שהיתה בסוף שנת 2004 – 61.3%. ביחידות הגבייה בסניפים נמשכה הירידה האטית במשקלן בסך כל היחידות – מ-18.8% בסוף שנת 2004 ל-18.1% בסוף שנת 2009.

משקל העובדים ביחידות הארגון בסניפים עלה מ-15.6% בסוף שנת 2004 ל-16.8% בסוף שנת 2009.

לוח 18א: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2009-2004

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון * | תמ"מ ** |
|-----------------------|---------|--------|-------|-------|---------|---------|
| ערכים מוחלטים | | | | | | |
| 2004 | 3,699 | 1,827 | 659 | 174 | 784 | 255 |
| 2005 | 3,723 | 1,836 | 655 | 172 | 809 | 251 |
| 2006 | 3,669 | 1,794 | 646 | 172 | 810 | 247 |
| 2007 | 3,667 | 1,803 | 645 | 161 | 816 | 242 |
| 2008 | 3,697 | 1,809 | 631 | 150 | 868 | 239 |
| 2009 | 3,704 | 1,821 | 624 | 150 | 869 | 240 |
| אחוזים מסך הכול | | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 49.4 | 17.8 | 4.7 | 21.2 | 6.9 |
| 2005 | 100.0 | 49.3 | 17.6 | 4.6 | 21.7 | 6.8 |
| 2006 | 100.0 | 48.9 | 17.6 | 4.7 | 22.1 | 6.7 |
| 2007 | 100.0 | 49.2 | 17.6 | 4.4 | 22.2 | 6.6 |
| 2008 | 100.0 | 48.9 | 17.1 | 4.1 | 23.5 | 6.4 |
| 2009 | 100.0 | 49.2 | 16.8 | 4.0 | 23.5 | 6.5 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | | |
| 2005 | 0.6 | 0.5 | -0.6 | -1.1 | 3.2 | -1.6 |
| 2006 | -1.5 | -2.3 | -1.4 | 0.0 | 0.1 | -1.6 |
| 2007 | 0.0 | 0.5 | -0.2 | -6.4 | 0.7 | -2.0 |
| 2008 | 0.8 | 0.3 | -2.1 | -6.8 | 6.4 | -1.2 |
| 2009 | 0.2 | 0.7 | -1.1 | 0.0 | 1.1 | 0.4 |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
 ** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18 ב: העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2004-2009

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון * | תמ"מ ** |
|--|---------|--------|-------|-------|---------|---------|
| ערכים מוחלטים | | | | | | |
| 2004 | 1,020 | 193 | 156 | 51 | 365 | 255 |
| 2005 | 1,028 | 201 | 154 | 51 | 371 | 251 |
| 2006 | 1,010 | 193 | 149 | 52 | 369 | 247 |
| 2007 | 1,005 | 194 | 151 | 49 | 369 | 242 |
| 2008 | 1,051 | 191 | 147 | 47 | 427 | 239 |
| 2009 | 1,045 | 190 | 143 | 48 | 424 | 240 |
| אחוזים מסך הכול | | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 18.9 | 15.3 | 5.0 | 35.8 | 25.0 |
| 2005 | 100.0 | 19.5 | 15.0 | 5.0 | 36.1 | 24.4 |
| 2006 | 100.0 | 19.1 | 14.8 | 5.1 | 36.5 | 24.5 |
| 2007 | 100.0 | 19.3 | 15.0 | 4.9 | 36.7 | 24.1 |
| 2008 | 100.0 | 18.2 | 14.0 | 4.5 | 40.6 | 22.7 |
| 2009 | 100.0 | 18.2 | 13.7 | 4.6 | 40.6 | 22.9 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | | |
| 2005 | 0.8 | 4.1 | -1.3 | 0.0 | 1.6 | -1.6 |
| 2006 | -1.8 | -4.0 | -3.3 | 2.0 | -0.5 | -1.6 |
| 2007 | -0.5 | 0.5 | 1.3 | -5.8 | 0.0 | -2.0 |
| 2008 | 4.5 | -1.5 | -2.8 | -4.1 | 5.7 | -1.2 |
| 2009 | -0.6 | -0.5 | -2.8 | 2.1 | -0.7 | 0.4 |
| העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית | | | | | | |
| 2004 | 27.6 | 10.6 | 23.7 | 29.3 | 46.6 | 100.0 |
| 2005 | 27.6 | 10.9 | 23.5 | 29.7 | 45.9 | 100.0 |
| 2006 | 27.5 | 10.8 | 23.1 | 30.2 | 45.6 | 100.0 |
| 2007 | 27.4 | 10.8 | 23.4 | 30.4 | 45.2 | 100.0 |
| 2008 | 28.4 | 10.6 | 23.3 | 31.3 | 49.2 | 100.0 |
| 2009 | 28.2 | 10.4 | 22.9 | 32.0 | 48.8 | 100.0 |

* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18ג: העובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2004-2009

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון |
|---|---------|--------|-------|-------|-------|
| ערכים מוחלטים | | | | | |
| 2004 | 2,679 | 1,634 | 503 | 123 | 419 |
| 2005 | 2,695 | 1,635 | 501 | 121 | 438 |
| 2006 | 2,659 | 1,601 | 497 | 120 | 441 |
| 2007 | 2,662 | 1,609 | 494 | 112 | 447 |
| 2008 | 2,646 | 1,618 | 484 | 103 | 441 |
| 2009 | 2,659 | 1,631 | 481 | 102 | 445 |
| אחוזים מסך הכול | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 61.0 | 18.8 | 4.6 | 15.6 |
| 2005 | 100.0 | 60.7 | 18.6 | 4.5 | 16.2 |
| 2006 | 100.0 | 60.2 | 18.7 | 4.5 | 16.6 |
| 2007 | 100.0 | 60.4 | 18.6 | 4.2 | 16.8 |
| 2008 | 100.0 | 61.1 | 18.3 | 3.9 | 16.7 |
| 2009 | 100.0 | 61.3 | 18.1 | 3.8 | 16.8 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | |
| 2005 | 0.6 | 0.1 | -0.4 | -1.6 | 4.5 |
| 2006 | -1.3 | -2.0 | -0.8 | -0.8 | 0.7 |
| 2007 | 0.1 | 0.5 | -0.6 | -6.7 | 1.4 |
| 2008 | -0.6 | 0.6 | -2.0 | -8.0 | -1.3 |
| 2009 | 0.4 | 0.8 | -0.6 | -1.0 | 0.9 |
| העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית | | | | | |
| 2004 | 72.4 | 89.4 | 76.3 | 70.7 | 53.4 |
| 2005 | 72.4 | 89.1 | 76.5 | 70.3 | 54.1 |
| 2006 | 72.5 | 89.2 | 76.9 | 69.8 | 54.4 |
| 2007 | 72.6 | 89.2 | 76.6 | 69.6 | 54.8 |
| 2008 | 71.6 | 89.4 | 76.7 | 68.7 | 50.8 |
| 2009 | 71.8 | 89.6 | 77.1 | 68.0 | 51.2 |

המשרות במוסד לפי יחידה מקצועית

לוחות 19(א), 19(ב) ו-19(ג) מציגים את המגמות שחלו במספר המשרות המאוישות בפועל בממוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות. "משרה" מוגדרת כמשרה מלאה של עובד, ועל פי הגדרה זו סוכמו כל המשרות המלאות והחלקיות המאוישות למספר שלם של משרות.

מלוח 19(א) אנו למדים כי היו 3,409 משרות המאוישות בממוצע חודשי בשנת 2009 – גידול של 0.9% לעומת שנת 2008. לראשונה לאחר ארבע שנים של ירידה במספר המשרות המאוישות נבלמה מגמת הירידה בהן. כמו כן יש לציין כי חלה ירידה של 1.4% במספר המשרות המאוישות בממוצע חודשי בשנת 2009 בהשוואה לשנת 2004.

משקל המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות מכלל המשרות המאוישות במוסד נמצא במגמת עלייה מתמשכת – מ-49.7% בשנת 2004 עד 50.6% בשנת 2009. מספר המשרות ביחידות אלה חזר לרמה של שנת 2005. לעומת זאת יש מגמת ירידה במשקלן של יחידות הגבייה בכלל המשרות המאוישות, מ-18.8% בשנת 2004 ל-17.5% בשנת 2009 – ירידה של 0.4%. ביחידות הארגון נמשכה מגמת הגידול במשקלן של המשרות המאוישות, מ-19.1% בשנת 2004 ל-20.6% בשנת 2009, וזה גידול של 6.5% במספר המשרות המאוישות ביחידות אלה.

מלוח 19(ב) המציג את המגמות במשרות המאוישות בממוצע חודשי במשרד הראשי, אפשר לראות כי בהשוואה לשנת 2004 חל גידול קל של 0.4% בסך כל המשרות המאוישות במשרד הראשי.

עיון באחוז השינוי משנת 2008 ל-2009 מעלה כי חלה ירידה מתונה מאוד של 0.2% בסך כל המשרות המאוישות בשנת 2009 לעומת 2008, והדבר מתבטא בגידול במשרות המאוישות ביחידות הארגון ב-8.4% תוך ירידה ביתר היחידות במשרד הראשי.

ביחידות הגמלאות הסתמנה ירידה במשקלן בכלל המשרות המאוישות במשרד הראשי בשנת 2009, מ-18.7% ב-2004 לעומת 19.2% בשנת 2009. מספר המשרות המאוישות גדל בממוצע חודשי ב-2.2%. במשקלן של יחידות הגבייה ניכרת בשנים האחרונות ירידה, מ-16.4% בשנת 2004 ל-14.6% בשנת 2009, וזו ירידה של 10.5%. משקלן של יחידות הארגון עלה מ-35.9% בשנת 2008 ל-37.9% בשנת 2009. בהשוואה לשנת 2004 חל גידול של 10.7%.

משקל המשרות המאוישות במשרד הראשי יחסית לכלל המשרות במוסד היה בשנת 2009 28.9% וזה גידול לעומת שנים קודמות. יש לציין כי כמחצית העובדים ביחידת הארגון נמצאים במשרד הראשי: 52.9% בשנת 2009, שזו עלייה לעומת 51.3% בשנת 2008.

מלוח 19 (ג) אפשר ללמוד כי ב-2009 היו בסניפים 2,425 משרות מאוישות וזו עלייה מתונה של 0.2% לעומת השנה הקודמת. בהשוואה לשנת 2004 חלה ירידה של 2.2% במספרן.

בהשוואה בין 2009 ל-2008 נמצא כי ביחידות הגמלאות והארגון חל גידול מתון של 0.6%-ו-1.5% בהתאמה. לעומת זאת ביחידות הגבייה והכספים חלה ירידה של 0.8%-ו-4.7% בהתאמה. יחידות הגמלאות היוו 63.5% מכלל המשרות המאוישות בסניפים בשנת 2009, וזו עלייה מתונה לעומת השנה הקודמת. משקלן של יחידות הגבייה ירד מ-18.9% בשנת 2008 ל-18.6% בשנת 2009. ביחידות הארגון חל גידול מ-13.5% בשנת 2008 ל-13.7% בשנת 2009. עוד נמצא כי מספר המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות בשנת 2009 מתקרב לרמה שהיתה בשנת 2005. ביחידות הגבייה נמצא כי בהשוואה לשנת 2004 חלה ירידה של 7.5% במספר המשרות המאוישות.

לוח 19א: מספר משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע חודשי 2004-2009

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון * | תמ"מ ** |
|-----------------------|---------|--------|-------|-------|---------|---------|
| ערכים מוחלטים | | | | | | |
| 2004 | 3,459 | 1,721 | 650 | 175 | 662 | 251 |
| 2005 | 3,453 | 1,724 | 624 | 171 | 685 | 249 |
| 2006 | 3,415 | 1,717 | 612 | 162 | 677 | 247 |
| 2007 | 3,391 | 1,722 | 604 | 162 | 661 | 242 |
| 2008 | 3,378 | 1,714 | 601 | 155 | 671 | 237 |
| 2009 | 3,409 | 1,723 | 596 | 148 | 705 | 237 |
| אחוזים מהסך הכול | | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 49.7 | 18.8 | 5.1 | 19.1 | 7.3 |
| 2005 | 100.0 | 49.9 | 18.1 | 5.0 | 19.8 | 7.2 |
| 2006 | 100.0 | 50.3 | 17.9 | 4.8 | 19.8 | 7.2 |
| 2007 | 100.0 | 50.8 | 17.8 | 4.8 | 19.5 | 7.1 |
| 2008 | 100.0 | 50.7 | 17.8 | 4.6 | 19.9 | 7.0 |
| 2009 | 100.0 | 50.6 | 17.5 | 4.3 | 20.6 | 7.0 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | | |
| 2005 | -0.2 | 0.2 | -0.4 | -2.3 | 3.5 | -0.8 |
| 2006 | -1.1 | -0.4 | 2.0 | -5.3 | -1.8 | -0.8 |
| 2007 | -0.7 | -0.3 | -1.4 | 0.0 | -2.3 | -2.1 |
| 2008 | -0.4 | -0.5 | -0.5 | -4.3 | 1.5 | -2.1 |
| 2009 | 0.9 | 0.5 | -0.8 | -4.6 | 5.1 | 0.0 |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19: מספר המשרות המאושרות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי 2004-2009**

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון * | תמ"מ ** |
|---|---------|--------|-------|-------|---------|---------|
| ערכים מוחלטים | | | | | | |
| 2004 | 980 | 180 | 161 | 51 | 337 | 251 |
| 2005 | 988 | 185 | 154 | 52 | 348 | 249 |
| 2006 | 976 | 183 | 151 | 50 | 345 | 247 |
| 2007 | 960 | 186 | 148 | 50 | 334 | 242 |
| 2008 | 958 | 184 | 145 | 48 | 344 | 237 |
| 2009 | 984 | 184 | 144 | 46 | 373 | 237 |
| אחוזים מסך הכול | | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 18.4 | 16.4 | 5.2 | 34.4 | 25.6 |
| 2005 | 100.0 | 18.7 | 15.6 | 5.3 | 35.2 | 25.2 |
| 2006 | 100.0 | 18.8 | 15.5 | 5.1 | 35.3 | 25.3 |
| 2007 | 100.0 | 19.4 | 15.4 | 5.2 | 34.8 | 25.2 |
| 2008 | 100.0 | 19.2 | 15.1 | 5.0 | 35.9 | 24.8 |
| 2009 | 100.0 | 18.7 | 14.6 | 4.7 | 37.9 | 24.1 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | | |
| 2005 | 0.8 | 2.8 | -4.3 | 2.0 | 3.3 | -0.8 |
| 2006 | -1.2 | -1.1 | -2.0 | -3.8 | -0.8 | -0.8 |
| 2007 | -1.7 | 1.6 | -2.0 | 0.0 | -3.1 | -2.1 |
| 2008 | -0.2 | -1.1 | -2.0 | -4.0 | 3.0 | -2.1 |
| 2009 | 2.7 | 0.0 | -0.7 | -4.2 | 8.4 | 0.0 |
| המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית | | | | | | |
| 2004 | 28.3 | 10.5 | 24.8 | 29.1 | 50.9 | 100.0 |
| 2005 | 28.6 | 10.7 | 24.7 | 30.4 | 50.8 | 100.0 |
| 2006 | 28.6 | 10.6 | 24.7 | 30.9 | 51.0 | 100.0 |
| 2007 | 28.3 | 10.8 | 24.5 | 30.9 | 50.5 | 100.0 |
| 2008 | 28.4 | 10.7 | 24.1 | 31.0 | 51.3 | 100.0 |
| 2009 | 28.9 | 10.7 | 24.2 | 31.1 | 52.9 | 100.0 |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19ג: מספר המשרות המאושרות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2009-2004**

| שנה | סך הכול | גמלאות | גבייה | כספים | ארגון |
|--|---------|--------|-------|-------|-------|
| ערכים מוחלטים | | | | | |
| 2004 | 2,479 | 1,541 | 489 | 124 | 325 |
| 2005 | 2,465 | 1,539 | 470 | 119 | 337 |
| 2006 | 2,439 | 1,534 | 461 | 112 | 332 |
| 2007 | 2,431 | 1,536 | 456 | 112 | 327 |
| 2008 | 2,420 | 1,530 | 456 | 107 | 327 |
| 2009 | 2,425 | 1,539 | 452 | 102 | 332 |
| אחוזים מסך הכול | | | | | |
| 2004 | 100.0 | 62.2 | 19.7 | 5.0 | 13.1 |
| 2005 | 100.0 | 62.4 | 19.1 | 4.8 | 13.7 |
| 2006 | 100.0 | 62.9 | 18.9 | 4.6 | 13.6 |
| 2007 | 100.0 | 63.2 | 18.8 | 4.6 | 13.4 |
| 2008 | 100.0 | 63.2 | 18.9 | 4.4 | 13.5 |
| 2009 | 100.0 | 63.5 | 18.6 | 4.2 | 13.7 |
| אחוז השינוי משנה לשנה | | | | | |
| 2005 | -0.6 | -0.1 | -3.9 | -4.0 | 3.7 |
| 2006 | -1.1 | -0.4 | -2.0 | -5.9 | 1.5 |
| 2007 | -0.4 | 0.1 | -1.1 | 0.0 | 1.6 |
| 2008 | -0.4 | -0.3 | 0.0 | -4.4 | 0.0 |
| 2009 | 0.2 | 0.6 | -0.8 | -4.7 | 1.5 |
| המשרות בסניפים כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית | | | | | |
| 2004 | 71.7 | 89.5 | 75.2 | 70.9 | 49.1 |
| 2005 | 71.4 | 89.3 | 75.3 | 69.6 | 49.2 |
| 2006 | 71.4 | 89.4 | 75.3 | 69.1 | 49.0 |
| 2007 | 71.7 | 89.2 | 75.5 | 69.1 | 49.5 |
| 2008 | 71.6 | 89.3 | 75.9 | 69.0 | 49.7 |
| 2009 | 71.7 | 89.3 | 75.8 | 68.9 | 47.1 |

עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

במהלך שנת 2009 סיימו את עבודתם במוסד 126 עובדים: בין היתר 53 בהם פוטרו (42.1% מסך כל המסיימים), 24 התפטרו (19%), 18 פרשו לגמלאות (14.3%), 6 נפטרו – כפי שמוצג בלוח 20.

לוח 20: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סיבת סיום העבודה ומין, 2009

| עבודה מוגבלת בזמן* | פטירה | פרישה לגמלאות | התפטרות | פיטורין | סך הכול | מין |
|--------------------|-------|---------------|---------|---------|---------|---------|
| ערכים מוחלטים | | | | | | |
| 25 | 6 | 18 | 24 | 53 | 126 | סך הכול |
| 9 | 2 | 6 | 4 | 16 | 37 | גברים |
| 16 | 4 | 12 | 20 | 37 | 89 | נשים |
| אחוזים | | | | | | |
| 19.8 | 4.8 | 14.3 | 19.0 | 42.1 | 100.0 | סך הכול |
| 24.3 | 5.4 | 16.2 | 10.8 | 43.3 | 100.0 | גברים |
| 18.0 | 4.5 | 13.5 | 22.4 | 41.6 | 100.0 | נשים |

* כולל עובדים שסיימו תקופת התמחות, חוזה, או תקופת השאלה

מלוח 21 אנו למדים כי מתוך 126 העובדים שסיימו את עבודתם בשנת 2009 (להלן מסיימים) 68 עבדו עד שנה והם מהווים 54% מסך המסיימים. 95 מסיימים היו במצבת העובדים בדצמבר 2008 ומשקלם במצבה זו היה 2.6%. מתוך 133 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה במהלך שנת 2009 כבר פרשו באותה שנה 31 עובדים, שהיוו 23.3% מהעובדים החדשים.

עיון בהתפלגות העובדים שסיימו את עבודתם בשנת 2009 לפי גיל מעלה כי העובדים בקבוצת הגיל 20-29 מהווים 38.8% מכלל הפורשים בשנה זו (49 עובדים). בקבוצת הגיל 30-39 סיימו לעבוד 35 עובדים, המהווים 27.8% מכלל המסיימים. בקבוצת הגיל 60+ סיימו לעבוד 17 עובדים (13.5% מכלל המסיימים), רובם פרשו לגמלאות.

לוח 21: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי גיל, 2009

| עובדים חדשים ב-2009 | | | מצבת העובדים בדצמבר 2008 | | | סיימו לעבוד בשנת 2009 | | | קבוצת גיל |
|----------------------------|-----------------------------|---------|-----------------------------|----------------------|---------|-----------------------|------------------|---------|-----------|
| אחוז מסך כל העובדים החדשים | מזה: סיימו עבודתם באותה שנה | סך הכול | כאחוז מהסך הכול בדצמבר 2008 | מזה: סיימו בשנת 2009 | סך הכול | כאחוז מסך כל המסיימים | מזה: עבדו עד שנה | סך הכול | |
| 23.3 | 31 | 133 | 2.6 | 95 | 3,697 | 54.0 | 68 | 126 | סך הכול |
| 50.0 | 3 | 6 | 75.0 | 3 | 4 | 50.0 | 3 | 6 | עד 19 |
| 28.1 | 18 | 64 | 13.5 | 31 | 230 | 83.7 | 41 | 49 | 20-29 |
| 20.0 | 10 | 50 | 2.6 | 25 | 954 | 60.0 | 21 | 35 | 30-39 |
| -- | -- | 9 | 1.0 | 11 | 1,081 | 27.3 | 3 | 11 | 40-49 |
| -- | -- | 3 | 0.7 | 8 | 1,145 | -- | -- | 8 | 50-59 |
| -- | -- | 1 | 6.0 | 17 | 283 | -- | -- | 17 | +60 |

מלוח 22 אנו למדים כי שיעורי המסיימים הגבוהים ביותר יחסית למצבת העובדים בדצמבר 2008 היו ביחידות הארגון (5.8%) וגמלאות (2%). רוב העובדים החדשים התקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות והארגון (53 ו-67 עובדים בהתאמה). מתוך העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות בשנת 2009 סיימו לעבוד בשנה זו 11 עובדים (20.8% מהסך הכול ביחידות אלה) וביחידות הארגון סיימו את עבודתם כבר באותה שנה 16 עובדים שהם 23.9% מסך העובדים החדשים ביחידות אלה.

לוח 22: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי יחידה מקצועית, 2009

| עובדים חדשים ב-2009 | | | מצבת העובדים בדצמבר 2008 | | | סיימו לעבוד בשנת 2009 | | | יחידה מקצועית |
|----------------------------|-----------------------------|---------|-----------------------------|----------------------|---------|-----------------------|------------------|-------|---------------|
| אחוז מסך כל העובדים החדשים | מזה: סיימו עבודתם באותה שנה | סך הכול | כאחוז מהסך הכול בדצמבר 2008 | מזה: סיימו בשנת 2009 | סך הכול | כאחוז מסך כל המסיימים | מזה: עבדו עד שנה | סך כל | |
| 23.3 | 31 | 133 | 2.6 | 95 | 3,697 | 54.0 | 68 | 126 | סך הכול |
| 20.8 | 11 | 53 | 2.0 | 36 | 1,809 | 38.3 | 18 | 47 | גמלאות |
| 30.0 | 3 | 10 | 1.4 | 9 | 631 | 50.0 | 6 | 12 | גבייה |
| 33.3 | 1 | 3 | -- | -- | 150 | 100.0 | 1 | 1 | כספים |
| 23.9 | 16 | 67 | 5.8 | 50 | 868 | 65.2 | 43 | 66 | ארגון * |
| -- | -- | -- | -- | -- | 239 | -- | -- | -- | תמ"מ ** |

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בלוח 23 מוצגים נתונים על המסיימים לפי קבוצות רמת השכלה. מלוח זה אנו למדים כי שיעור המסיימים הגבוה ביותר ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2008 היה בקרב בעלי תואר ראשון – 12 עובדים מתוך 434, שהם 3.1% מהסך הכול בקבוצה זו. מבין העובדים בעלי השכלה תיכונית סיימו עבודתם 40, עובדים המהווים 2.1% מסך העובדים בעלי תואר זה בסוף שנת 2009.

לוח 23: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי רמת השכלה, 2009

| עובדים חדשים ב-2009 | | | מצבת העובדים בדצמבר 2008 | | | סיימו לעבוד בשנת 2009 | | | קבוצת השכלה |
|-----------------------|-----------------------------|---------|--------------------------|----------------------|---------|-----------------------|------------------|---------|-------------|
| מסך כל העובדים החדשים | מזה: סיימו עבודתם באותה שנה | סך הכול | מסך הכול בדצמבר 2008 | מזה: סיימו בשנת 2009 | סך הכול | מסך כל המסיימים | מזה: עבדו עד שנה | סך הכול | |
| 23.3 | 31 | 133 | 2.6 | 95 | 3,697 | 54.0 | 68 | 126 | סך הכול |
| -- | -- | 1 | 4.8 | 1 | 21 | -- | -- | 1 | יסודית |
| 30.0 | 18 | 60 | 2.1 | 40 | 1,876 | 67.2 | 39 | 58 | תיכונית |
| 17.2 | 11 | 64 | 3.1 | 42 | 1,338 | 50.9 | 27 | 53 | תואר ראשון |
| 25.0 | 2 | 8 | 2.8 | 12 | 434 | 14.3 | 2 | 14 | תואר שני |
| -- | -- | -- | -- | -- | 28 | -- | -- | -- | תואר שלישי |

לוח 24 מציג נתונים על המסיימים בשנת 2009 לפי המשרד הראשי וסניפי המוסד. מלוח זה אנו למדים כי מספר המסיימים הגבוה בשנת 2009 ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2008 נמצא בסניף תל אביב: שם פרשו 11 עובדים, שמשקלם במצבת העובדים היה 5.4%. בירושלים סיימו לעבוד 12 עובדים שהיוו 4.2% ממצבת העובדים. במספר העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד בשנת 2009 בולט סניף ירושלים, שבו התקבלו לעבוד 13 עובדים ומהם פרשו כבר באותה השנה ארבעה עובדים, המהווים 30.8 מסך כל העובדים החדשים בסניף זה. כל זאת בהתחשב במספר המסיימים ובמשקלם.

לוח 24: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סניף, 2009

| עובדים חדשים ב-2009 | | | מצבת העובדים בדצמבר 2008 | | | סיימו לעבוד בשנת 2009 | | | סניף |
|----------------------------|-----------------------------|---------|-----------------------------|----------------------|---------|-----------------------|------------------|---------|-------------|
| אחוז מסך כל העובדים החדשים | מזה: סיימו עבודתם באותה שנה | סך הכול | כאחוז מהסך הכול בדצמבר 2008 | מזה: סיימו בשנת 2009 | סך הכול | כאחוז מסך כל המסיימים | מזה: עבדו עד שנה | סך הכול | |
| 22.7 | 31 | 133 | 2.6 | 95 | 3,697 | 54.0 | 68 | 126 | סך הכול |
| 26.7 | 8 | 30 | 2.6 | 27 | 1,051 | 41.7 | 15 | 36 | משרד ראשי |
| 22.3 | 23 | 103 | 2.6 | 68 | 2,646 | 58.9 | 53 | 90 | סה"כ סניפים |
| 30.8 | 4 | 13 | 4.2 | 12 | 284 | 50.0 | 8 | 16 | ירושלים |
| 7.7 | 1 | 13 | 5.4 | 11 | 202 | 58.3 | 7 | 12 | תל אביב |
| 42.9 | 3 | 7 | 3.5 | 7 | 200 | 80.0 | 8 | 10 | חיפה |
| 50.0 | 2 | 4 | 5.1 | 3 | 59 | 80.0 | 4 | 5 | אשדוד |
| 33.3 | 1 | 3 | 1.5 | 1 | 67 | 100.0 | 2 | 2 | אשקלון |
| 17.6 | 3 | 17 | 4.0 | 8 | 200 | 81.8 | 9 | 11 | באר שבע |
| -- | -- | 3 | 4.7 | 2 | 43 | 50.0 | 1 | 2 | בני ברק |
| -- | -- | 1 | -- | -- | 113 | -- | -- | -- | חדרה |
| -- | -- | -- | -- | -- | 57 | -- | -- | -- | חולון |
| -- | -- | 1 | 0.9 | 1 | 109 | -- | -- | 1 | טבריה |
| 37.5 | 3 | 8 | 2.3 | 3 | 128 | 50.0 | 3 | 6 | יפו |
| 50.0 | 2 | 4 | . | -- | 107 | 100.0 | 2 | 2 | כפר סבא |
| 33.3 | 1 | 3 | . | . | 45 | 100.0 | 1 | 1 | כרמיאל |
| -- | -- | 1 | -- | -- | 96 | -- | -- | -- | נהריה |
| 33.3 | 1 | 3 | 4.3 | 6 | 140 | 57.1 | 4 | 7 | נצרת |
| -- | -- | 3 | 1.6 | 2 | 126 | -- | -- | 2 | נתניה |
| 33.3 | 1 | 3 | -- | -- | 73 | 100.0 | 1 | 1 | עפולה |
| -- | -- | 4 | 0.9 | 1 | 109 | -- | -- | 1 | פתח תקוה |
| -- | -- | 2 | 2.4 | 2 | 84 | -- | -- | 2 | קריות |
| -- | -- | -- | 1.5 | 1 | 65 | -- | -- | 1 | ראשון לציון |
| -- | -- | 2 | 3.1 | 4 | 127 | 25.0 | 1 | 4 | רחובות |
| -- | -- | 7 | 3.6 | 4 | 112 | 50.0 | 2 | 4 | רמלה |
| -- | -- | -- | -- | -- | 100 | -- | -- | -- | רמת גן |