



המוסד לביטוח לאומי

**כח-אדם,
תנועת עובדים
וניצול ימי עבודה**

1978 - 1977

סקרים מנהליים:

- | | | |
|---|---|------------------|
| "מקבלי קצבאות זקנה ושאימים בבנק הדואר באמצעות מיופה כח", אוקטובר 1972. | — | סקר מנהלי מס' 1 |
| "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי", ינואר 1973. | — | סקר מנהלי מס' 2 |
| "קיזוז דמי ביטוח מגמלאות — 1971/72", אוקטובר 1973. | — | סקר מנהלי מס' 3 |
| "המבטחים ה'לא שכירים' — עיבודים סטטיסטיים ממשלוח פנקסי המקדמות לשנת 1973/74", ינואר 1974. | — | סקר מנהלי מס' 4 |
| "גבייה ממעבידים — הגבייה החוב, הפוטנציאל ועומק הפיגור בשנים 1973—1974, לפי סניפי המוסד", יולי 1975. | — | סקר מנהלי מס' 5 |
| "גבייה מתמבטחים ה'לא שכירים' — עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד לשנים 1974/75—1972/73", יולי 1975. | — | סקר מנהלי מס' 6 |
| "שיקום נכי עבודה קשים", אוקטובר 1975. | — | סקר מנהלי מס' 7 |
| "כח אדם, העדרות ותנועת עובדים", אוגוסט 1976. | — | סקר מנהלי מס' 8 |
| "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1978 ו-1979", אוקטובר 1978. | — | סקר מנהלי מס' 9 |
| "גבייה ממעבידים — פוטנציאל הגבייה, החוב ועומק הפיגור לפי סניפים, לשנת 1977", אפריל 1979. | — | סקר מנהלי מס' 10 |
| "כח אדם, תנועת עובדים, וניצול ימי עבודה, 1977—1978", דצמבר 1979. | — | סקר מנהלי מס' 11 |
| "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1979 ו-1980", דצמבר 1979. | — | סקר מנהלי מס' 12 |

המוסד לביטוח לאומי

האגף למחקר ותכנון

כ ח - א ד ס ,

תנועת עובדים וניצול ימי עבודה

1978 - 1977

ירושלים, דצמבר 1979, טבת תש"מ

תוכן עניינים

1	הקדמה
2	הגדרות
4	<u>פרק א': מצבת כח-אדם</u>
4	.1 כללי
5	.2 מטרות
5	.3 האוכלוסיה שנחקרה
5	.4 נתונים עיקריים מתוך הקובץ
	4.1 עובדי המוסד לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות
6	שונות
8	4.2 התפלגות עובדי המוסד בסניפים ובמשרד ראשי, מרס 1979
11	4.3 השוואה עם עובדי המדינה - מרס 1978
14	<u>פרק ב': תנועת עובדים</u>
14	.1 כללי
14	.2 מטרות
14	.3 נתונים עיקריים
14	3.1 התפלגות העובדים החדשים במוסד, מרס 1978-מרס 1979
16	3.2 השוואות באוכלוסיית הפורשים מהמוסד, 1978-1977
18	3.3 תחלופה
21	<u>פרק ג': ניצול ימי עבודה</u>
21	.1 ימי עבודה בפועל
21	1.1 כללי
	1.2 התפלגות ימי העבודה המנוצלים לפי סניף, חדשי
21	השנה, מחלקה מקצועית, סוג הניצול ועוד

22	1.3	השוואה תקציבית
23	.2	העדרות
23	2.1	כללי
23	2.2	מקורות הנתונים
24	2.3	משקלם הכללי של ימי ההעדרות
24	2.4	התפלגות ההעדרות בין הסניפים ולפי חסיבות השונות
26	2.5	התפלגות ההעדרות לפי מחלקות מקצועיות
27	.3	שעות נוספות
27	.4	הדרכה
28	.5	לוחות על העדרות ותכונות העובדים לפי סניפי המוסד

לוחות סטטיסטיים

	.1	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וגיל לעומת מעמד, דירוג ודרגה (מפורט), מרס 1979
31		
	.2	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וגיל לעומת דרגה (מקובץ), מחלקה, וותק ותעודה, מרס 1979
32		
	.3	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וותק לעומת מעמד, דירוג ודרגה (מפורט), מרס 1979
33		
	.4	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וותק לעומת דרגה (מקובץ), מחלקה ותעודה, מרס 1979
34		
	.5	התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת דירוג ודרגה (מפורט), מרס 1979
35		
	.6	התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת דרגה (מקובץ), גיל, ותק ותעודה, מרס 1979
36		
	.7	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וגיל לעומת מעמד, דירוג ודרגה (באחוזים), מרס 1979
37		
	.8	התפלגות עובדי המוסד לפי מין וותק לעומת מעמד, דירוג ודרגה, (באחוזים), מרס 1979
39		

9. התפלגות עובדי המוסד לפי מין ומחלקה לעומת גיל וותק (באחוזים)
מרס 1979
39
10. התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת מין, דירוג ודרגה (באחוזים)
מרס 1979
40
11. התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת גיל וותק (באחוזים)
מרס 1979
41
- 12/א התפלגות הפורשים לפי מין וסיבת פרישה לעומת מעמד, דירוג, דרגה
(מקובץ) ומחלקה, 1978
42
- 12/ב התפלגות הפורשים לפי מין וסיבת פרישה לעומת גיל, תעודה וותק,
1978
42
- 13/א התפלגות הפורשים לפי וותק לעומת מעמד, דירוג ודרגה (מקובץ)
1978
43
- 13/ב התפלגות הפורשים לפי וותק לעומת מחלקה, גיל ותעודה, 1978
43
14. התפלגות הפורשים לפי סניף לעומת מין, סיבת פרישה, מעמד ודרוג,
1978
44
15. התפלגות הפורשים לפי סניף לעומת דרגה, מחלקה וגיל, 1978
45
16. התפלגות הפורשים לפי סניף לעומת תעודה וותק, 1978
46
17. ימי ההעדרות לסיבותיהם לפי הסניפים כאחוז מימי העבודה האפשריים
בשנים 1977-1978
47
18. התפלגות ימי ההעדרות לפי סיבות בין החודשים בשנים 1977-1978
48
19. ימי ההעדרות בממוצע לעובד בשנים 1977-1978
49
20. התפלגות ימי ההעדרות לפי סיבות וסניפים בשנים 1977-1978 (ב-%)
50
12. התפלגות ימי ההעדרות לפי מחלקת מקצועיות ולפי סניפים כאחוז
מסה"כ ימי העבודה האפשריים בשנים 1977-1978
51

22. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
52 1977-1978, סניף ירושלים
23. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
53 1977-1978, סניף תל-אביב
24. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
54 1977-1978, סניף חיפה
25. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
55 1977-1978, סניף באר-שבע
26. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
56 1977-1978, סניף חדרה
27. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
57 1977-1978, סניף טבריה-צפת
28. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
58 1977-1978, סניף יפו
29. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
59 1977-1978, סניף כפר-סבא
30. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
60 1977-1978, סניף נהריה-עכו
31. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
61 1977-1978, סניף נצרת
32. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
62 1977-1978, סניף נתניה
33. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
63 1977-1978, סניף עפולה
34. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
64 1977-1978, סניף פתח-תקוה

35. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
1977-1978, סניף רחובות
65
36. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
1977-1978, סניף רמלה
66
37. מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים
1977-1978, סניף רמת-גן
67

ח ק ד מ ה

האגף למחקר ותכנון מביא בזה לציבור עובדי המוסד סקר מינהלי חדש שנושאו כח-אדם במוסד. הסקר כולל נתונים מפורטים על הרכב המועסקים במוסד בשנת 1978 לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות שונות, על ההעדרות מהעבודה לסיבותיה העיקריות, לפי סניפים, מחלקות וכו' ומביא נתונים על תנועת עובדים בשנים 1977-1978.

מטרת הסקר היא איסוף וניתוח המידע המינהלי הרב המתרכז בשטח זה בידי מחלקות המוסד השונות והצעתנו בצורה ברורה ושיטתית לשימוש האחראים במוסד לארגון, תכנון ופיקוח על כח-אדם במוסד.

הסקר הינו המשך לסקר מינהלי מס' 8 שפורסם באוגוסט 1976.

מר ראובן שטיינר, מנהל המחלקה למחקרי הערכה של גבייה, כספים וביטוח, יזם ותכנן את הפרסום; עזרו לידו ה' פנחס גיל וה' יעקב טל.

תודתנו נתונה למר אבנר ימין, סגן מנהל אגף המינהל ומנהל מחלקת כח-אדם, ולמר מ. רוז-ששון, עוזר ראשי לתמחיר במחלקת הכספים, על עזרתם השוטפת ועל שיתוף הפעולה ההדוק.

נירה שמאי

סגן המנהל הכללי
מחקר ותכנון

הגדרות

מצבת כח-אדם - מספר המועסקים בסוף מרס בכל שנה, מכל מעמד בעבודה, ומכל סניף.

עובדים קבועים וזמניים - עובדים שמשכורותיהם כלולות בתקן המאושר.

עובדים ארעיים ע"ח תקן - עובדים הממלאים משרותיהם של עובדים קבועים וזמניים

עפ"י המשרות שצויינו בתקן.

עובדים ארעיים ע"ח תקציב - עובדים המאיישים משרות הקשורות בביצוע משימות

חולפות עפ"י תקציב מאושר.

עובדים בחוזה מיוחד ע"ח תקן - עובדים בחוזה שמשרותיהם כלולות בתקן המאושר.

עובדים בחוזה מיוחד ע"ח תקציב - עובדים בחוזה שמשרותיהם קשורות בביצוע משימות

חולפות עפ"י תקציב מאושר.

עובדים בדירוג מקצועי - עובדים המדורגים בדירוג טכנאים ומהנדסים, רופאים

ומשפטנים וכדומה.

עובדים בדירוג מח"ר - עובדים המדורגים בדירוג מדעי חברה-רוח.

עובדים חדשים - עובדים בעלי ותק של עד שנה.

פורשים - עובדים שהפסיקו עבודתם מסיבות שונות, במהלך השנה התקציבית.

היקף תחלופה - היחס הכמותי בין מספר הפורשים למספר המתקבלים לעבודה במוסד,

במהלך שנת הכספים.

מחלקת גבייה - מפקח, סגן מפקח, מזכירות, מעקלים, גובים, מקשרים עם מס-הכנסה,

מבקרי חוץ.

מחלקת תביעות - נפגעי עבודה, זקנה ושאיירים, נכות ילדים, מזונות, אימהות, אבטלה, מילואים, שיקום, הקירות חוץ, ייעוץ לקשיש, מזכירות וועדות רפואיות ותביעות כללי.

השבונות - מנח"ש מחוזי, איזורי וסגנים, בודקי תקבולים, מפעילות נשיונל, קופאי, בודקי גמלאות, כל יתר עובדי היחידה.

מנהל ואחר - מנהל הסניף, מרכז סניף משנה, מזכירת מנהל סניף, עוזר לאמרכלות, פקידי כ"א, עובדי תקיורן כללי (לא כולל תקיורן הענפים), משק ובינורי, מרכז משק, אחראי למשק, חצרן, נהג, שליח, עובדי נקיורן, מפעילי מעלית, שומר, פקיד מודיעין, מזכירה, טלפנית, כתבנית.

יום העדרות - יום שבו לא עבד העובד למעשה (חופשה בתשלום, מילואים וכו'), העדרות ממקום העבודה בתפקיד נחשבת כיום עבודה רגיל.

ימי עבודה בפועל - ס"ה הימים שהעובדים עבדו למעשה, כאשר יום עבודה הוא 7.5 שעות. ימי עבודה של המועסקים במשרות חלקיות או לפי שעות מתורגמים לימים שלמים.

ימי עבודה אפשריים - פוטנציאל ימי עבודה המורכב מס"ה ימי עבודה בפועל ומס"ה ימי העדרות.

שעות נוספות מחושבות לימי עבודה - מספר שעות נוספות מחולק ל-7.5, שהוא מספר השעות ביום עבודה רגיל.

מספר ימי העבודה המאושרים - חושבו לגבי קבועים, זמניים וחמועסקים לפי חוזה על-פי מכפלה של מספר המשרות ב-300 ימי עבודה לשנה, ולעובדים ארעיים על פי מכפלה של 250 ימי עבודה לעובד.

משרות חלקיות תורגמו למשרות שלמות לפי 7.5 שעות עבודה ליום. בניצול ימי העבודה התחשבנו בימי עבודה בפועל בנוסף לחופשות בתשלום וימי מחלה של עובדים קבועים, זמניים ולפי חוזה וימי חופשה בתשלום של עובדים ארעיים. מכאן כי העדרות עקב מילואים, חופשת לידה, תאונת עבודה וחופשה ללא תשלום לא נכללה בחישוב ניצול ימי עבודה על השבון המוסד.

1. כללי

הסיכומים הסטטיסטיים על מצבת כח-אדם נעשו על-סמך נתוני קובץ פרטי עובד של המוסד שהוקם באמצע 1976. הקובץ מכיל רשומה עבור כל עובד או פורש מכל דרוג ומעמד בעבודה. הדו"חות המופקים מהקובץ משמשים כלי עזר מרכזי לניהול מצבת העובדים במחלקת כח-אדם במוסד, כמעקבים על מעמד העובדים, דרגתם, תקניות המשרות (בביצוע-שילוב פרטים מקובץ התקנים של המוסד, בקובץ פרטי עובד), קליטת עובדים חדשים והכשרתם וכן על פרישת עובדים. הקובץ עובר עדכון שבועי הכולל בדיקות תקינות של החומר הנקלט. נציין כי מאז הקמתו גדל הקובץ בהתמדה בגין העובדה שרשומות המופסקים נשמרות תוך ציון קוד פסקה, ואילו קבלת עובד חדש מוסיפה רשומה לקובץ. כל רשומה ניתנת לשינוי בהתאם לדיווח מחלקת כח-אדם על שינויים בנתוני העובד, כשינוי במצב משפחתי, דרגה, מעמד בעבודה וכדומה. יוער כי במסגרת העיבודים החודשיים השוטפים של האגף למחקר ותכנון על מצבת העובדים, מתפרסמים לוחות סטטיסטיים המתבססים על דיווח ידני חדשי של פקידי כח-אדם בסניפים. דיווחים אלו על תקן ומצבה וסיכום ימי עבודה בסניפי המוסד (כולל משרד ראשי) אינם שונים מהדיווח הממוכן. לדוגמא מספר עובדי המוסד לסוף מרס 1979 שנרשט עפ"י הדיווח הידני הוא 3,082 לעומת 3,171 עפ"י הדו"ח הממוחשב.

פרסום זה מהווה חמשך לפרסומים קודמים בנושא.¹

(1) ראה סקר מנהלי מס' 8, אוגוסט 1976.

המטרה העיקרית של הסקר הינה הצגת חתך ברור של אוכלוסיית עובדי המוסד עפ"י המשתנים הדמוגרפיים האישיים והתעסוקתיים, כגון: מין, גיל, דירוג, דרגה, שנות וותק, מעמד אחרון בעבודה, תעודת השכלה, סניף וכו'. זאת בכדי לאפשר לגורמים השונים במוסד, ובמיוחד למחלקת כח-אדם. ומחלקת החדרכה, לבחון השלכות אפשריות של הנתונים על תכנון קליטת עובדים והכשרתם. מטרה נוספת הינה השוואת מצבת כח-אדם במוסד לזו שבשירות המדינה, כפי שבאה לידי ביטוי בדו"ח נציבות שרות המדינה האחרון המסכם את פעולות הנציבות במשך שנת 1977. ההשוואה הזו תוצג בהמשך במספר השוואות אפשריות כמין, דירוג, גיל וותק.

3. האוכלוסייה שנחקרה

הסקר כלל את כל עובדי המוסד בכל הסניפים ובכל מעמד בעבודה. בסוף מרס 1979 הועסקו במוסד 3.171 עובדים המהווים את אוכלוסיית הסקר. מתוכם 2,015 עובדים קבועים וזמניים, 727 ארעיים, ו-429 עובדים עפ"י חוזה.

4. נתונים עיקריים מתוך הקובץ

להלן תמצית מחלוחות המפורטים הכלולים בפרק הלוחות, תוך הדגשת נתוני מרס 1979, שכן לא מצאנו שינויים משמעותיים בתכונות האישיות של העובדים בשנתיים האחרונות.

4.1 עובדי המוסד לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות שונות

לוח א': התפלגות העובדים לפי גיל ומעמד - מרס 1979

גיל / מעמד	מ ר ס 1 9 7 9							
	גיל ממוצע	60+	59-50	49-40	39-30	29-20	עד 19	סה"כ
סה"כ במספרים מחלטים	34.2	227	307	404	638	1,413	182	3,171
סה"כ	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
קבוע	36.9	31.7	82.4	85.4	72.1	44.0	2.2	55.4
זמני	27.9	-	3.9	3.7	7.8	12.1	6.6	8.2
ארעי	26.2	20.7	4.2	5.0	7.4	30.9	89.6	22.9
חרזה	40.0	47.6	9.5	5.9	12.7	13.0	1.6	13.5

לוח א' מראה שמעל מחצית ממספר העובדים במוסד קבועים; כשליש ארעיים או מועסקים בחוזה. ניתן גם לראות מלוח זה ששיעור גבוה יותר של עובדים קבועים נרשם עם העלייה בגיל. מרמה של 44% בגילים 29-20. עד למעלה מ-80% בגילים 40-59. בגילים הצעירים העובדים מועסקים לרוב כארעיים, בגילים 60+ מועסקים מרבית העובדים עפ"י חוזה. הגיל הממוצע 34.2 שנים נובע מריכוז גבוה בגילים הצעירים 50.3% עד גיל 29. אם אנו בוחנים את עובדי המוסד לפי קבוצות גיל ודירוג (לוח ב'), אנו רואים כי 59.2% מדורגים בדירוג האחיד ו-21.2% בדירוג האחיד-ארעי.

לוח ב': התפלגות העובדים לפי קבוצות גיל ודירוג - מרס 1979

גיל / דירוג	מ ר ס 1 9 7 9						
	סה"כ	עד 19	29-20	39-30	49-40	59-50	60+
סה"כ במספרים מחלטים	3,171	182	1,413	638	404	307	227
סה"כ	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
מקצועי	6.7	-	6.5	9.4	8.9	3.6	6.6
מח"ר	10.7	-	8.4	22.6	10.4	6.2	6.6
אחיד	59.2	8.8	54.2	60.5	75.0	83.7	66.1
אחיד ארעי	21.2	77.5	28.6	7.4	5.0	4.9	19.4
אחר	2.2	13.7	2.3	0.1	0.7	1.6	1.3
גיל ממוצע	34.2						

בהתאם לנאמר לעיל, נרשם בלוח ב' ריכוז גבוה של עובדים בדירוג האחיד בכל קבוצות הגיל, למעט בגילים עד 29, שם גדול משקלם של המדורגים בדירוג האחיד. בדיקת התפלגות הוותק במחלקות השונות במוסד, כמפורט בלוח ג' להלן, מבליטה את העובדה שרק כשליש ממספר העובדים היום בעלי וותק מעל 5 שנים, לעומת שליש של העובדים אשר נתקבלו תוך שנת 1978.

לוח ג': התפלגות עובדי המוסד לפי מחלקה וותק בעבודה (בשנים) - מרס 1979

מחלקה / וותק (בשנים)	מ ר ס 1 9 7 9				
	סה"כ	תביעות	גבייה	כספים	מינהל (1)
סה"כ במספרים מחלטים	3,171	1,038	761	334	1,038
סה"כ	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
עד 1	37.8	40.7	38.0	30.8	37.1
2-5	30.0	30.9	26.1	32.3	31.2
6-10	12.3	12.3	12.2	14.7	11.6
11-15	6.6	5.1	7.4	6.3	7.7
16+	13.3	11.0	16.3	15.0	12.4
ותק ממוצע	5.7	5.0	6.3	6.3	5.6

(1) כולל שירותים.

מהתפלגות הוותק הממוצע שבלוח ג' נראה כי הוותק הממוצע הנמוך ביותר נרשם במחלקת תביעות שם הגיע שיעור העובדים החדשים ל-40.7% מתוך סה"כ עובדי המחלקה.

לוח ד': התפלגות עובדי המוסד לפי וותק (בשנים) ודרגה - מרס 1979

1 9 7 9 מ ר ס						ותק (בשנים) דרגה ¹
16+	15-11	10-6	5-2	עד 1	סה"כ	
420	210	390	952	1,199	3,171	סה"כ במספרים מחלטים
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	סה"כ
2.6	10.9	5.4	4.5	18.9	10.2	עד יוד
3.8	4.3	15.9	48.3	58.6	39.4	יא-יג
21.2	44.8	51.3	26.4	12.3	24.6	יד-טו
39.1	27.6	14.9	13.8	7.9	16.0	טז-יז
33.3	12.4	12.5	7.0	2.3	9.8	יח+
יז	טו	טו	יד	יב	יד	דרגה ממוצעת

(1) הדרגות המקצועיות כולל מח"ר, טכנאים ומשפטנים וכדומה, נלקחו במקביליהם באחיד.

הלוח מראה ש-64% מהעובדים נמצאים בדרגות יא-טו. לעומת כ-10% בדרגות עד יוד, וכ-10% בדרגות יח+. עם העלייה בוותק עולה הדרגה, כאשר לעובדים החדשים דרגה ממוצעת י"ב לעומת דרגה ממוצעת י"ז אצל העובדים הוותיקים 16+ שנים. הדרגה הממוצעת של כל עובדי המוסד הינה י"ד, נמוכה יחסית, המוסברת אולי מהתהליך המהיר של גידול וקליטת עובדים חדשים, בעיקר ברמות הפקידות הנמוכות.

4.2 התפלגות עובדי המוסד בסניפים ובמשרד הראשי - מרס 1979

להלן בחינת תכונות העובדים וצורת העסקתם בסניפים השונים, בהתבסס על

לוחות מפורטים בפרק הלוחות, וכך לוח ה' בסוף הסעיף.

ממצאים עיקריים

4.2.1 אחוז הנשים בסה"כ הסניפים הוא 68%, כאשר בסניפים באר-שבע וכפר-סבא הגיע שיעור הנשים לכ-83%, לעומת סניף נצרת כ-35% בלבד. במשרד הראשי מהוות הנשים כשני שלישים מתוך כלל עובדי המשרד הראשי.

4.2.2 רוב העובדים בסניפים מועסק בדירוג האחיד (כולל ארעיים) 86% לעומת העובדים בדירוגים המקצועיים (כולל מח"ר), 13% והשאר עובדים לשעה, סטודנטים וכדומה. במשרד הראשי כשני שלישים ממספר העובדים בדירוג האחיד, לעומת כ-30% בדירוגים המקצועיים (כולל מח"ר).

4.2.3 רוב עובדי הסניפים מדורגים בדרגות הביניים ד"א-ס"ו, 68%, כאשר בדרגות י"ח+ נרשמו רק כ-7% מהעובדים, זאת בהתאמה לדרגה ממוצעת ד"ג. במשרד הראשי הגיע שיעור המועסקים בדרגות י"א-ט"ו, לכ-54%, לעומת 18% בדרגות י"ח+, וזה מסביר כי הדרגה הממוצעת במשרד הראשי, ט"ו, גבוהה ביחס לסניפים.

4.2.4 בהתפלגות הגיל הממוצע בסניפים נרשם גיל ממוצע של 30-31 בסניף באר-שבע, טבריה-צפת, נצרת, לעומת 39 שנה בסניף יפו.

4.2.5 קיימים הבדלים ניכרים ברווח הממוצע של העובדים לפי הסניפים. כך למשל, בסניף תל-אביב, הרווח הממוצע 6.9 שנים בהשוואה לממוצע ארצי של 5.7 שנים, ולממוצע של 4.3 שנים בסניף באר-שבע.

להלן, בלוח ה', סכום המשתנים הממוצעים של העובדים בסניפים ששולבו

בהערכה לעיל.

4.3 השוואה עם עובדי המדינה - מרס 1978

בדו"ח נציבות שירות המדינה מס' 28, לשנת 1977 שפורסם לאחרונה רוכזו סיכומים על אוכלוסיות עובדי המדינה פרט לשוטרים, אזרחים עובדי צה"ל, עובדי מערכת הבטחון, עובדי המוסד לביטוח לאומי וכו'. לוח ו' להלן כולל השוואת נתוני עובדי המוסד ליתר עובדי המדינה כנ"ל, לפי מין ודירוג למרס 1978.

לוח ו': התפלגות העובדים במוסד ובשירות המדינה, לפי דירוג ומין - מרס 1978

עובדי המדינה					עובדי המוסד					דירוג
באחוזים			%	סה"כ במספרים מחלטים	באחוזים			%	סה"כ במספרים מחלטים	
נשים	גברים	סה"כ			נשים	גברים	סה"כ			
43.8	56.2	100.0	100.0	65,837	63.4	36.6	100.0	100.0	2,900	סה"כ
22.8	77.2	100.0	17.5	11,511	54.5	45.5	100.0	6.8	198	מקצועי
33.0	67.0	100.0	5.1	3,346	66.2	33.8	100.0	11.5	334	מח"ר
41.2	58.8	100.0	49.7	32,729	61.3	38.7	100.0	59.0	1,710	אחיד
54.5	45.5	100.0	13.1	8,616	70.7	29.3	100.0	20.2	587	אחיד ארעי
71.9	28.1	100.0	14.6	9,635 ¹	66.2	33.8	100.0	2.5	71	אחר

(1) כולל דירוג מדעי הטבע, מחקר ועובדי הוראה.

הלוח מורה על הבדל משמעותי בשיעור הנשים העובדות במוסד 63.4%, לעומת 43.8% בשירות המדינה. התפלגות העובדים לפי דירוג דומה כאשר רוב העובדים מועסקים בדירוג האחיד, במוסד 59% מכלל העובדים במוסד, ובשירות המדינה 49.7%. איפיונים נוספים של עובדי המוסד לעובדי המדינה ניתנים בשני לוחות נוספים להלן, בקבוצות גדל ובקבוצות דותק.

לוח ז': התפלגות עובדי המוסד ועובדי המדינה לפי גיל - מרס 1978

עובדי המדינה		עובדי המוסד		גיל
באחוזים	במספרים מחלטים	באחוזים	במספרים מחלטים	
100.0	65,837	100.0	2,900	סה"כ
0.3	198	1.2	35	עד 19
20.7	13,628	52.7	1,528	20-29
25.2	16,591	17.8	517	30-39
24.4	16,064	12.1	352	40-49
21.8	14,352	8.7	251	50-59
7.6	5,004	7.5	217	60+
36.1		34.8		גיל ממוצע

ההתפלגות הגילית במוסד ובשירות המדינה (לוח ז') מראה שבמוסד רוב העובדים צעירים בגילאי 20-29 שנה (52.7%), לעומת 20.7% בגילאים אלו בקרב עובדי המדינה. שיעורים דומים של עובדים בגילים עד 19 נמצאו במוסד 1.2%, ובשירות המדינה 0.3%, ובגילים 60+, במוסד 7.5% ובשירות המדינה 7.6%. נציין כי בגיל הממוצע לא נמצאו הבדלים משמעותיים בין המוסד (34.8 שנה) לשירות המדינה (36.1 שנה). מלוח ח' להלן ניתן לראות שרוב עובדי המוסד 72% בעלי וותק עד 5 שנים, לעומת 49.1% באותה קבוצה מקרב עובדי המדינה. שיעור עובדי המוסד הוותיקים 16+ שנה הינו 12.8%, ואילו בשירות המדינה 22.4% בבעלי וותק דומה.

לוח ח': התפלגות עובדי המוסד ועובדי המדינה לפי וותק (בשנים) - מרס 1978

עובדי המדינה		עובדי המוסד		ותק (בשנים)
באחוזים	במספרים מחלטים	באחוזים	במספרים מחלטים	
100.0	65,837	100.0	2,900	סה"כ
49.1	32,328	72.0	2,087	עד 5
16.6	10,937	9.0	262	6-10
11.9	7,855	6.2	180	11-15
22.4	14,717	12.8	371	16+
8.5		6.2		ותק ממוצע

נראה שהאמור לעיל מסביר את הוותק הממוצע הנמוך במוסד ב-2.3 שנים מהוותק

הממוצע של עובדי המדינה.

פרק ב': תנועת עובדים

1. כללי

הנתונים על העובדים החדשים ועל הפורשים מהמוסד מבוססים על קובץ פרטי עובד של המוסד בשנים 1977-1978. כעובדים חדשים נלקחו בסקר אותם עובדים שנכללו בקובץ כעובדים בסוף מרס 1978 או בסוף מרס 1979, והם בעלי וותק עד שנה, בכל סניף ובכל מעמד בעבודה. כפורשים נלקחו כל אלה שהפסיקו עבודתם מכל סיבת פרישה שהיא במהלך השנים 1977-1978.

נציין שהמושג פרישה כולל את כל סוגי הפסקת עבודה, כהתפטרות, פיטורין, פרישה לגמלאות, פטירה וכדומה. פרסום זה מהווה המשך לפרסומים קודמים בנושא.¹

2. מטרות

מטרת הפרק לעמוד על מאפייני העובדים המתקבלים למוסד ועל מאפייני הפרישה מהמוסד, וכן על היקף התחלופה והשינויים בתכונות שונות של העובדים החדשים, והפורשים בשנים 1977-1978.

3. נתונים עיקריים

הנתונים הכלולים בפרק זה מתייחסים לעובדים החדשים ולפורשים במקביל, ומהווים תמצית מהלוחות המפורטים 1-21 בפרק הלוחות.

3.1 השוואות באוכלוסיית העובדים החדשים במוסד, מרס 1978-מרס 1979

(1) ראה סקר מנהלי מס' 8, אוגוסט 1976.

לוח ט': התפלגות העובדים החודשים במשנתים שונים (באחוזים), שנים 1978-1979

שנה	דגירה			גידור			טעט			טרי			סה"כ במספרים	סה"כ מתלטים	מס		
	ד"ד	ד"ג	ד"א	אחיד	אחיד	אחיד	קבוע	קבוע	קבוע	נשים	נשים	נשים					
1978	8.6	11.3	37.8	39.6	5.0	44.2	33.1	10.8	6.9	20.8	50.2	29.0	66.0	34.0	100.0	1,228	1978
1979	7.9	12.3	58.6	18.9	5.2	52.7	26.9	9.1	6.1	23.0	57.1	19.9	72.8	27.2	100.0	1,199	1979

לוח י': התפלגות העובדים החודשים במשנתים שונים, באחוזים, שנים 1978-1979

שנה	השכחה			מדינה			מדינה			מדינה			סה"כ במספרים	סה"כ מתלטים	מס
	השכחה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה	מדינה				
1978	15.0	15.0	66.6	35.3	6.0	24.0	34.7	3.4	2.7	4.7	12.6	76.6	100.0	1,228	1978
1979	12.6	15.4	68.8	32.1	8.6	24.1	35.2	3.9	2.5	4.0	13.5	76.1	100.0	1,199	1979

לוח י"א: התפלגות העובדים החודשים לפי סניף, באחוזים, שנים 1978-1979

שנה	רמת-גן			פתח-שוק			נתניה			נצרת			נהריה			כפר-סבא			קיפא			טבריה			חדרה			נאר			תיקפה			מ"א			י-ם			משרד ראשי			סה"כ במספרים			מס
	רמת-גן	פתח-שוק	נתניה	נצרת	נהריה	כפר-סבא	קיפא	טבריה	חדרה	נאר	תיקפה	מ"א	י-ם	משרד ראשי	סה"כ במספרים																															
1978	2.0	7.3	2.5	1.5	2.3	1.1	2.3	2.1	5.9	1.8	2.0	5.4	9.6	10.3	8.4	29.0	100.0	1,228	1978																											
1979	3.2	6.1	2.6	1.8	3.3	1.4	2.3	2.8	5.8	-2.6	2.2	4.3	12.1	9.3	7.8	25.8	100.0	1,199	1979																											

(1) כולל תוכן חלקי

לוח ט' מראה כי בשנתיים האחרונות נרשמה מגמה דומה בקבלת עובדים. משקל הנשים שהתקבלו לעבודה במוסד בשנתיים האחרונות שמר על יציבות ברמה של כשני שלישים מבין העובדים החדשים.

רוב העובדים החדשים בשנתיים האחרונות נתקבלו במעמד ארעי (מעל 50%) לעומת כ-20%-30% קבועים וזמניים או בחוזה.

שיעור העובדים החדשים המדורגים באחיד-מקצועי בשנתיים האחרונות הגיע ל-40%-50%, מכלל העובדים החדשים, בהשוואה ל-6%-7% בדירוגים המקצועיים.

העובדים החדשים ברובם שובצו בדרגות עד י"ג, השנה 77.5%, ואשתקד 77.4%, לעומת כ-2.5% בדרגות י"ח+, בשנתיים האחרונות.

לוח י' מראה כי משקל העובדים החדשים בגילים עד 29 שנה שמר על יציבות בשנתיים האחרונות כ-76%, לעומת כ-6% בלבד בקבוצות הגיל +50.

מבין העובדים שנתקבלו בשנתיים האחרונות כ-35% נתקבלו במחלקת תביעות, בהשוואה ל-6%-9% במחלקת כספים.

רוב העובדים החדשים הינם בעלי תעודת בית ספר עממי או תיכון חלקי כ-67% במרס 1978 ובמרס 1979. כאשר בעלי תעודת השכלה אוניברסיטאית היוו כ-15%-18% מבין העובדים שנתקבלו בשנתיים האחרונות.

שיעור העובדים החדשים במרס 1978 ובמרס 1979 בסניפים חדרה, טבריה-צפת, כפר-סבא, נהריה-עכו, נצרת, ועפולה הגיע לכ-3%, בהשוואה לסניפים תל-אביב, חיפה, אצלם השיעור הינו כ-9%-12%. (לוח י"א).

3.2 השוואות באוכלוסיית הפורשים מהמוסד בשנים 1977-1978

בסעיף זה יוצגו התפלגויות עיקריות בנושא הפרישה לשנתיים האחרונות. כשני-שלישים מהפורשים התפטרו, וכ-30% פוטר. לעומת כ-1.5% שפרשו לגמלאות.

לוח י"ב: התפלגות הפורשים לפי משתנים שונים (באחוזים) 1978-1977

שנה	הגירה		גידול		מגורים		מגורים		מגורים		סה"כ במספרים	סה"כ משלטים	שנה							
	ד"ר	נ"ר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר										
1977	3.8	7.8	23.9	64.5	6.9	57.1	29.1	5.1	1.8	12.8	68.3	18.9	3.0	31.3	65.7	67.0	33.0	100.0	798	1977
1978	5.8	7.2	45.9	41.1	7.2	61.3	22.6	5.6	3.3	17.2	68.9	13.9	2.9	27.5	69.6	67.3	32.7	100.0	1,132	1978

(1 כולל פרישה לגמלאות, פטירה וכו'.

לוח י"ג: התפלגות הפורשים במשתנים שונים (באחוזים) 1978-1977

שנה	הגירה		מגורים		מגורים		מגורים		מגורים		מגורים		סה"כ במספרים	סה"כ משלטים	שנה			
	ד"ר	נ"ר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר							
1977	7.1	4.6	4.9	10.9	15.2	57.3	4.9	1.5	3.5	11.7	78.4	29.9	5.6	30.0	34.5	100.0	798	1977
1978	5.1	4.4	4.4	11.8	14.8	59.5	4.6	2.0	3.3	10.7	79.4	27.4	8.8	26.6	37.2	100.0	1,132	1978

3.2.1 מלוח י"ב מסתבר כי לא חלו שינויים מהותיים במאפייני הפריטה השונים בשנתיים האחרונות. שיעור הנשים הפורשות באותו פרק זמן הגיע ל-67%. בהשוואה לכרבע אצל הפורשים לגמלאות. חלוקת הפורשים לפי מעמד מראה כי 68% מהפורשים היו במעמד ארעי, אחוז קטן מבין הפורשים בשנתיים האחרונות השתייכו לדירוג המקצועי, לעומת כ-60% שהיו בדירוג אחיד-ארעי. ממיון הפורשים לפי דרגה מתברר שמעל לשלושה רבעים מקבוצת הפורשים היו בדרגות עד י"ג, בהשוואה ל-4%-6% בדרגות ט"ז+. יודגש שרוב הגמלאים היו בדרגות י"ד+ בתקופה זו.

3.2.2 מלוח י"ג יוצא שרק 5%-9% מהפורשים בשנתיים האחרונות היו ממחלקת כספים, לעומת 34%-37% מהפורשים ממחלקת תביעות בתקופה זו. חתך הגילים מראה שרוב הפורשים כ-79% היו בגילים עד 29 שנה בשנים 1977-1978. לעומת כ-5%:6 בקבוצת הגילים +50. ממיון הפורשים לפי וותק מסתבר שמרבית הפורשים (מעל 72%) עזבו בשנה הראשונה לכניסתם לעבודה במוסד.

3.3 תחלופה

מעניין היה לבחון את היקף התחלופה במוסד, ולשם כך הוגדר היחס בין הפורשים למתקבלים לפי תכונות שונות של העובדים. להלן ממצאים עיקריים על היקף התחלופה.

לוח י"ד: הזיקף המתלופה לפי טיזן, טעמד וקובוצות גיגל - 1978

ג	ל				ד				ג		סה"כ		
	59-50	49-40	39-30	29-20	19	10	מחזור	מאזני	מאזני	קבוע		נשים	גברים
55	35	56	189	857	211	323	800	192	88	1,022	381	1,403	נתקבלו
52	23	37	121	717	182	195	780	49	108	762	370	1,132	פרשו
0.95	0.66	0.66	0.64	0.84	0.86	0.60	0.98	0.26	1.23	0.75	0.97	0.81	פרשו נתקבלו

(1) כולל עובדים שנתקבלו ופרשו במהלך השנה.

לוח ט"ו: הזיקף המתלופה לפי דרגה וטחלה, 1978

מ	ק		ה		ג		ע	
	מ	ל	ה	ל	ה	ג		
450	121	338	494	143	173	822	265	נתקבלו ¹
310	100	301	421	66	82	519	465	פרשו
0.69	0.83	0.89	0.85	0.46	0.47	0.63	1.75	פרשו נתקבלו

(1) כולל עובדים שנתקבלו ופרשו במהלך השנה.

לוח ט"ז: הזיקף המתלופה בטכניפי הטוסד בשנת 1978

ג-מת-	רמלה	רמבומ	מתה-	עפולה	נתניה	נצרת	נהריה-	נפר-	נפר	עפולה-	חדרה	נאר-	תל-	טה"כ	משרד	טה"כ	נתקבלו ¹		
רמת-ג	רמלה	רמבומ	מתה-	עפולה	נתניה	נצרת	נהריה-	נפר-	נפר	עפולה-	חדרה	נאר-	תל-	טה"כ	משרד	טה"כ	נתקבלו ¹		
93	45	86	36	25	46	20	31	39	81	36	32	60	170	133	109	1,042	361	1,403	
76	34	61	26	8	38	8	25	15	54	31	29	52	126	152	104	839	293	1,132	פרשו
0.82	0.76	0.71	0.72	0.32	0.83	0.40	0.81	0.38	0.67	0.86	0.91	0.87	0.74	1.14	0.95	0.81	0.81	0.81	פרשו נתקבלו

(1) כולל עובדים שנתקבלו ופרשו במהלך השנה.

- 3.3.1. מלוח י"ד ניתן לראות שקיימת אינטנסיביות בתחלופה השנה. הערך 0.81 ביחס בין הפורשים למתקבלים מראה כי יותר מפרשו נתקבלו עובדים וסה"כ העובדים במוסד גדל ב-271 עובדים.
- 3.3.2. רמת תחלופה גבוהה יותר אצל הגברים 0.97 מאשר אצל הנשים 0.75. כתוצאה מכך יורד שיעור הגברים המועסק במוסד, ובשנה זו הגיע ל-33.8% בלבד.
- 2.3.3. חשוב לציין שבין הקבועים היתה התחלופה הגבוהה ביותר 1.23, היינו יותר עובדים פרשו מאשר נתקבלו, לעומת יחס של 0.26 בקרב העובדים הזמניים.
- 3.3.4. היקף התחלופה על פי גיל מראה על אינטנסיביות בקבוצת הגיל המבוגרת +60 (0.95), וכך בגילים הצעירים עד 29 (0.84), לעומת כ-0.65 בגילי הביניים 59-30.
- 3.3.5. נתוני לוח ט"ו מבליטים כצפוי את היקף התחלופה הגבוה בדרגות הנמוכות עד יוד, 1.75, לעומת כ-0.47 בדרגות י"ד+. עובדה זו מלמדת על פרישה גבוהה מקרב בעלי הדרגות הנמוכות, לעומת קליטת עובדים גבוהה בהרבה בדרגות הביניים והדרגות הגבוהות י"ד+.
- 3.3.6. רמת התחלופה במחלקות השונות שומרת על יחס דומה כ-0.85, פרט למחלקת מינהל ושירותים 0.69, דהיינו, במנהל ושירותים התוספת נטו הגדולה ביותר במספר העובדים (140 עובד).
- 3.3.7. לוח ט"ז מראה כי לכמעצית מהסניפים נרשמו ערכים קטנים משל סה"כ הסניפים 0.81, כאשר במשרד הראשי ובסה"כ סניפים נמצאו ערכים זהים לממוצע. נציין כי בסניף תל-אביב פרשו יותר עובדים מאשר נתקבלו, שכן יחס התחלופה בסניף הוא 1.14. היינו ירידה במספר העובדים נטו (19 עובדים).

פרק ג': ניצול ימי עבודה

1. ימי עבודה בפועל

1.1 כללי

בשנת 1978 נוצלו 82.2% מסה"כ ימי העבודה האפשריים לעומת 83.3% בשנת 1977. השוואה לשנים הקודמות מראה כי החל משנת 1975 נמשכת מגמת הירידה של ניצול ימי העבודה האפשריים הז' בסניפים והז' במשרד הראשי.

לוח ד"ז: ניצול ימי העבודה האפשריים בשנים 1978-1977

1978	1977	
82.2	83.3	סיכום ארצי
82.1	84.1	משרד ראשי
82.2	83.0	סה"כ סניפים

1.2 התפלגות ימי העבודה המנוצלים לפי סניף, חדשי השנה, מחלקה, מקצועות,

סוג הניצול ועוד

לוחות 22-37 מראים ניצול ימי העבודה (באחוזים) בכל סניף וסניף לפי מחלקה מקצועית, סוג הניצול (ע"ח תקן או ע"ח תקציב) וכז' מספר מרכיבים של התעסוקה (ושל החעדרות). מתוך הלוחות האלה נראה, כי אחוז ניצול ימי העבודה האפשריים יורד, כצפוי, בחדשי הקיץ, ובמיוחד באוגוסט עקב ניצול חופשות שנתיות, ובאותם החדשים גדל אחוז שמהווים ימי עבודה ע"ח תקציב מסה"כ ימי העבודה המנוצלים עקב

העסקתם של עובדים ארעיים (נוער בחופשה, סטודנטים וכדומה) במקומם של העובדים הקבועים היוצאים לחופשה.

ברוב הסניפים נמשכת בשנים האחרונות מגמת הירידה באחוז הניצול של ימי

העבודה. ירידה רצופה במשך השנתיים האחרונות נרשמה בסניפים ירושלים, באר-שבע,

יפו, כפר-סבא, נהריה-עכו, עפולה, רחובות. אף לא באחד מהסניפים נרשמה עלייה רצופה בתקופה זו.

הירידה החזקה ביותר היתה בשנת 1978 בסניפים באר-שבע (4.5%), רמלה (3.2%),

טבריה-צפת (3.0%). עלייה באחוז ניצול ימי העבודה היתה בשנת 1978 רק בשלושה

סניפים (ת"א, חיפה ונתניה), כאשר רק בנתניה נרשמה עלייה משמעותית (3.9%),

בתל-אביב נרשמה עלייה של 0.2% ובחיפה של 0.5%. בשנת 1977 נרשמה אמנם עלייה בששה

סניפים, אך רק בסניף רמלה היא היתה בעלת משמעות (2.4%). בשנת 1976 רמת הניצול

הנמוכה ביותר נרשמה בסניפים חדרה (82.0%) ורמת-גן (82.1%) והגבוהה ביותר

בסניפים נצרת (87.2%) ובאר-שבע (86.7%).

בשנת 1977 רמת הניצול הנמוכה ביותר היתה בסניפים נתניה (79.4%) ועפולה

(79.9%) והגבוהה ביותר בסניפים נצרת (87.8%) ורמלה (87.3%).

בשנת 1978 אחוז הניצול הנמוך ביותר של ימי העבודה האפשריים נרשם בסניפים

עפולה (77.6%) ונהריה-עכו (79.9%) והגבוה ביותר בסניפים נצרת (87.0%) ופתח-

תקוה (84.4%).

מתברר, אם כן, שסניף נצרת שומר על הרמה הגבוהה ביותר של ניצול ימי העבודה

האפשריים במשך שלוש השנים האחרונות, ולעומת זאת, בסניף עפולה במשך שנתיים

אחרונות נרשם אחוז נמוך של הניצול. כמו כן, חל קיטוב מסוים בניצול ימי העבודה

האפשריים ע"י הסניפים השונים.

1.3 השוואה תקציבית

ניתן להציג אף נתונים על ניצול תקציבי של ימי העבודה המאושרים. ההגדרות

שלפיהן עובדו הנתונים מופיעות בחלק ההגדרות.

ניצול ימי העבודה בתשלום (כולל ע"ח משרות תקניות וע"ח ימי עבודה) הגיע

בשנת 1978 ל-91.6% (804,962 יום מתוך 879,050 הימים המוקצבים) לעומת 90.3%

בשנת 1977 (765,474 יום מתוך 848,100 הימים המוקצבים).

לוח י"ח: ניצול ימי העבודה המאושרים (תקן + תקציב) לפי סה"כ הסניפים

ולפי משרד ראשי בשנים 1978-1977

1978			1977			
סה"כ הניצול	הניצול	ימי העבודה המאושרים (תקן+תקציב)	% הניצול	הניצול	ימי העבודה המאושרים (תקן+תקציב)	
93.8	576,680	614,935	89.7	557,096	620,800	סה"כ הסניפים
86.4	228,282	264,115	91.7	208,378	227,300	משרד ראשי
91.6	804,962	879,050	90.3	765,474	848,100	סיכום ארצי

2.2 העדרות

2.1 כללי

בחלק זה אנו מציגים נתונים על העדרות העובדים בכל סניפי המוסד (כולל חמ"ר)

בשנים 1978-1977 במטרה לעמוד על התפלגות ההעדרות לפי מרכיבים שונים, כגון:

סיבות, סניפים ומחלקות מקצועיות, התפלגות ההעדרות בין החודשים.

חלק זה של הפרק דן במושג ההעדרות הכולל ארבעת הסוגים הבאים: חופשה רגילה

(בתשלום), חופשה ללא תשלום, מחלה ומילואים.

2.2 מקורות הנתונים

הנתונים שעליהם מתבסס חלק זה נלקחו מחדו"חות הסטטיסטיקה החודשית על מצבת

כח-אדם, המרוכזים ומתפרסמים ע"י האגף למחקר ותכנון במשרד הראשי, שכוללים את

נתוני סניפי המוסד לפי מחלקות מקצועיות.

2.3 משקלם הכללי של ימי ההעדרות

לוח 17 מראה, כי בשנת 1978 חלה עלייה בהעדרות כאחוז מימי העבודה האפשריים לעומת שנת 1977: 17.8% בשנת 1978 כנגד 16.7% ב-1977. עלייה נרשמה ברוב הסניפים (ב-13 מתוך 16). האחוז הגבוה ביותר של ההעדרות נרשם בשנת 1978 בסניף עפולה (22.4%) ובשנת 1977 בסניף נתניה (20.6%). האחוז הנמוך ביותר היה בשלוש השנים הנסקרות בסניף נצרת. יש לצידן, שגם בשנת 1974 נרשם בסניף נצרת האחוז הנמוך ביותר של ימי ההעדרות.

2.4 התפלגות ההעדרות בין הסניפים ולפי חסיבות השונות

לוח י"ט: ימי ההעדרות בממוצע לעובד בשנים 1977-1978

שנה	סניף	ה ע ד ר ת			סה"כ	מילואים
		חופשה לתל-תשלום	חופשה בתשלום	מחלה		
1977	סיכום ארצי	8.6	22.2	46.5	3.7	
	משרד ראשי	4.9	21.3	42.2	4.6	
	ס"ה הסניפים	10.1	22.5	48.2	3.4	
1978	סיכום ארצי	16.6	20.4	51.3	3.5	
	משרד ראשי	15.1	22.3	51.5	4.4	
	ס"ה הסניפים	17.1	19.7	51.2	3.1	

מהנתונים שבלוח י"ט מתברר, כי במשך שלוש השנים האחרונות חלה עלייה בממוצע

ימי ההעדרות של עובדי המוסד - הן בס"ה הסניפים והן במשרד הראשי. בשנת 1976

נעדר בממוצע העובד ממקום עבודתו 42.6 יום בשנה, ב-1977 46.5 יום (עלייה של 9.2%), ב-1978 51.3 יום (עלייה של 10.3%). יש לציין שבשנים 1974-1975 המגמה היתה הפוכה - מ-41.1 יום ב-1974 ירידה ל-39.6 יום ב-1975. בשנה האחרונה גדל במיוחד מספר ההעדרויות מסיבת חופשה ללא תשלום, ביתר הסיבות היו רק תנודות קלות. בשנים 1977-1978 עובדי משרד ראשי נעדרו בממוצע פחות מעובדי הסניפים,

אך פער זה הצטמצם בשנת 1977 (6 יום) בהשוואה לשנת 1976 (כ-10 יום) ונעלם בשנת 1978. הבדל זה בין משרד ראשי לבין ס"ה הסניפים התבטא בכל סיבות ההעדרות, פרט למילואים, אך בחופשה ללא תשלום הוא בלט במיוחד. לעומת זה מתברר, שעובדי משרד ראשי יצאו למילואים יותר מעובדי הסניפים. במשך כל שלוש השנים, ובשנה האחרונה אף ממוצע ימי חופשה בתשלום היה אצלם גבוה מאשר אצל עובדי סניפים. הבדלים ניכרים נרשמו גם בין סניפים שונים. אך בניגוד לשנים קודמות, אין בשנים הנסקרות יחס ישיר בין גודל הסניף לבין מספר ממוצע של ימי העדרות לעובד באותו סניף. מלוח 19 מתברר, כי ב-1978 חלה עלייה בימי העדרות ממוצע לעובד ברוב הסניפים ובמיוחד בבאר-שבע (ב-13.3 יום) ובטבריה-צפת (ב-11.5 יום). לעומת זה, בחמישה סניפים, שהם בין הגדולים (ירושלים, תל-אביב, חיפה, נתניה, רמת-גן), פחת מספר ימי ההעדרות בממוצע לעובד.

לוח 19 מראה גם, כי ישנם הבדלים משמעותיים במשקלן של הסיבות השונות של העדרות בסניפים השונים, ובמיוחד בהעדרות עקב חופשה ללא תשלום (מ-29.8 יום לעובד בממוצע בסניף עפולה עד 5.9 יום בסניף נצרת בשנת 1978). בסניף טבריה-צפת לאורך השנתיים האחרונות בולטת סטייה מהממוצע במשקלם הרב של ימי ההעדרות עקב שירות מילואים.

אספקטים נוספים של התפלגות ימי ההעדרות בסניפים השונים משתקפים בלוחות

20-21.

התפלגות ההעדרות לפי סיבות היתה דומה בשנים 1976-1977. הסיבות העיקריות להעדרות הן חופשה בתשלום ומחלה, כאשר הראשונה מהווה כמעט מחצית, והשנייה כרבע מסה"כ ימי ההעדרות. שונה במקצת התמונה בשנת 1979.

לוח כ': התפלגות ההעדרות לפי סיבות בשנים 1977-1978 (באחוזים)

אחוז השינוי	1978	1977	
16.9	100.0	100.0	סה"כ
(-)2.5	39.8	47.7	חופשה בתשלום
103.6	32.3	18.5	חופשה ללא תשלום
(-)4.4	21.1	25.8	מחלה
(-)0.7	6.8	8.0	מילואים

מגמות השינוי בין המרכיבים השונים של ההעדרות בשנים 1977-1978 היו שונות בהרבה זו מזו. כפי שמראה לוח כ', היה גידול משמעותי ביותר במספר ימי חופשה ללא תשלום - יותר מפי שניים - וזאת בעיקר עקב השביתות שהיו במוסד בשנה האחרונה.

2.5 התפלגות ההעדרות לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978

לוח כ"א: התפלגות ימי ההעדרות לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978

1978			1977			המחלקה המקצועית
סה"ה ימי ההעדרות		סה"כ ימי-העבודה האפשריים	סה"ה ימי ההעדרות		סה"כ ימי-העבודה האפשריים	
כ-% מסה"כ ימי העבודה האפשריים	במספרים מחלטים		כ-% מסה"כ ימי העבודה האפשריים	במספרים מחלטים		
17.8	154,413	865,604	16.7	132,144	789,991	סה"כ
17.2	36,723	213,771	16.9	32,941	194,805	גבייה
18.7	61,916	331,930	17.2	52,483	304,505	תביעות
17.3	16,295	94,215	16.0	14,232	89,185	חשבונות
17.5	39,479	225,688	16.1	32,488	201,496	מנהל ואחר

כפי שמראה לוח כ"א, עלה האחוז שמהווים ימי ההעדרות מסה"כ ימי העבודה האפשריים בכל המחלקות המקצועיות. אחוז זה גבוה מהמוצע במחלקת תביעות. גידול אחוז ההעדרות נרשם בכל המחלקות המקצועיות, אך גידול מהיר יותר של ימי ההעדרות כנגד ימי העבודה האפשריים נרשם במחלקת חשבונות (פי 2.6) ובמחלקת תביעות (פי שניים).

3. שעות נוספות

המספר המוחלט של השעות הנוספות משתנה אף במעט בשלוש השנים האחרונות, אך האחוז שהן מהוות מסה"כ ימי העבודה האפשריים יורד משנה לשנה.

לוח כ"ב: שעות נוספות כאחוז מסה"כ ימי העבודה האפשריים בשנים 1977-1978

שנה	סה"כ ימי העבודה האפשריים	סה"כ שעות נוספות מחושבות בזמנים	% שעות נוספות מסה"כ ימי העבודה האפשריים
1977	789,991	27,332	3.5
1978	865,604	28,023	3.2

אם בסיכום הארצי נשמרה מגמת הירידה של אחוז שמהוות שעות נוספות מסה"כ ימי העבודה האפשריים. - בסניפים השונים וכן במשרד הראשי היתה התמונה שונה. כאן נרשמו מגמות שונות ובסניף רחובות אף עלה אחוז זה במשך כל שלוש השנים.

4. הדרכה

בשנת 1978 נתקיימו 6,552 ימי הדרכה, מהם 1,488 במשרד הראשי, המהווים 22.7% מסה"כ ימי ההדרכה במוסד. ימי ההדרכה בשנת 1978 הם 0.9% מימי עבודה

בפועל, ירידה של 0.3% לעומת השנים הקודמות. ניתן להסביר ירידה זו בכך שימי הדרכה רבים לא נתקיימו בשנת 1978 עקב העיצומים של עובדי המוסד.

לוח כ"ד: התפלגות ימי הדרכה לפי מחלקות מקצועיות וימי הדרכה כאחוז

מסה"כ ימי עבודה בפועל בשנים 1978-1977

1978		1977		
ימי הדרכה כ- % מסה"כ	ימי הדרכה	ימי הדרכה כ- % מסה"כ	ימי הדרכה	
ימי עבודה בפועל		ימי עבודה בפועל		
0.9	6,552	1.2	7,597	סה"כ
0.5	858	1.2	1,897	גבייה
1.5	4,028	1.8	4,565	תביעות
0.1	108	0.1	40	חשבונות
0.8	1,558	0.6	1,095	מנהל ואחר

כפי שמתברר מלוח כ"ג, אחוז שמהווים ימי הדרכה מסה"כ ימי העבודה שנוצלו בפועל לא השתנה בשתי השנים 1976 ו-1977, ויש להניח שאלמלא העיצומים, לא היה משתנה אף בשנת 1978. לעומת זאת, בהתפלגות ימי הדרכה לפי מחלקות מקצועיות חלו שינויים מסויימים בשנים האלו.

5. לוחות על העדרות ותכונות העובדים לפי סניפי המוסד

לוחות 22-37 מציגים נתונים אודות מרכיבים של מצבת כח-אדם ותעסוקה לפי מחלקות מקצועיות בכל סניפי המוסד לשנים 1978-1977.

הנתונים העיקריים בלוחות אלה הם:

- (1) מספר עובדים ממוצע לחודש
- (2) ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש
- (3) ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש.
- (4) אחוז הנשים העובדות מתוך כלל העובדים
- (5) גיל ממוצע
- (6) ותק ממוצע
- (7) דרגה ממוצעת

לשנים 1977 ו-1978 מוצגים אחוזים שמהווים ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים, כולל פירוט לפי ימי עבודה ע"ח תקן וימי עבודה ע"ח תקציב. לשנת 1978 מוצגים גם אחוזי הניצול התקציבי.

כל הנתונים מוצגים במקביל לכל מחלקה מקצועית ולסה"כ המחלקות. נוסף לכך, הלוחות מראים את האחוז שמהוות השעות הנוספות מימי העבודה האפשריים בסה"כ המחלקות.

ל ר ח ר ת

לוח 1: התפלגות ערוגות חטוסד לפי שרן וגיל לעומת מעמד, דירוג ודרגה (במפורט), שנת 1979

סה"כ	דירוג										דרגה										סה"כ	גיל
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
78	104	127	244	262	364	417	379	364	507	325	70	671	1,878	339	213	429	727	259	1,756	3,171	19	70
-	-	-	-	-	-	1	5	19	80	77	25	141	16	-	-	3	163	12	4	182	29-20	19
-	-	13	71	87	122	206	231	224	322	137	33	404	766	119	91	184	437	170	622	1,413	39-30	29
18	24	56	95	55	96	105	79	48	43	19	1	47	386	144	60	81	47	50	460	638	49-40	404
27	37	35	39	50	54	44	35	34	10	39	3	20	303	42	36	24	20	15	345	404	59-50	307
14	25	16	30	44	55	35	15	19	15	39	5	15	257	19	11	29	13	12	253	307	60+	227
19	18	7	9	26	37	26	14	20	37	14	3	44	150	15	15	108	47	-	72	227	מחז:	72
67	77	69	97	139	146	145	90	102	103	38	13	140	712	118	90	224	152	70	627	1,073	מחז:	19
-	-	-	-	-	-	1	2	5	4	11	8	12	3	-	-	1	20	1	1	23	29-20	328
-	-	5	20	27	39	67	51	55	49	15	2	75	194	35	22	78	75	47	128	328	39-30	196
14	15	19	28	25	29	35	13	10	8	-	-	8	123	47	18	29	8	14	145	196	49-40	185
21	27	24	24	31	20	12	8	11	4	3	-	5	138	16	26	10	7	5	163	185	59-50	152
13	19	15	17	33	29	10	4	7	4	1	1	3	131	8	9	15	3	3	131	152	מחז:	59
10	16	6	8	23	29	20	12	14	34	8	2	37	123	12	15	91	39	-	59	189	מחז:	189
11	27	58	147	123	218	272	289	262	404	287	57	531	1,166	221	123	205	575	189	1,129	2,098	מחז:	19
-	-	-	-	-	-	-	3	14	76	66	17	129	13	-	-	2	143	11	3	159	29-20	494
-	-	8	51	60	83	139	180	169	273	122	31	329	572	84	69	106	362	123	494	1,085	39-30	442
4	9	37	67	30	67	70	66	38	35	19	1	39	263	97	42	52	39	36	315	442	49-40	219
6	10	11	15	19	34	32	27	23	6	36	3	15	165	26	10	14	13	10	182	219	59-50	155
1	6	1	13	11	26	25	11	12	11	38	4	12	126	11	2	14	10	9	122	155	60+	38
-	2	1	1	3	8	6	2	6	3	6	1	7	27	3	-	17	8	-	13	38	מחז:	60+

לוח 2: התפלגות עונדי המוסד לפי סני רוג'ל לעומת דרגה (סקרוב) מחלקת רווח ורווחה, שנת 1979

מבואות גיל	ה ל ה			ה ד ה			ה ע ה			רווח (בטנים)			דרגה (סקרוב)			סה"כ						
	מס' תרומות	מס' תשלומים	מס' פיקודים	מס' תרומות	מס' תשלומים	מס' פיקודים	מס' תרומות	מס' תשלומים	מס' פיקודים	מס' תרומות	מס' תשלומים	מס' פיקודים	מס' תרומות	מס' תשלומים	מס' פיקודים							
סה"כ	1,008	24	94	401	513	1,131	420	210	390	95	1,199	1,038	334	761	1,038	309	506	781	1,250	325	3,171	סה"כ
עד 19	91	-	-	-	46	45	-	-	-	3	179	48	26	58	50	-	-	1	104	77	182	עד 19
20-29	498	-	16	187	284	428	-	2	160	519	733	410	132	331	540	13	158	328	777	137	1,413	20-29
30-39	143	5	40	153	72	225	32	102	136	206	162	242	49	127	220	98	150	201	170	19	638	30-39
40-49	113	7	21	32	41	190	145	54	54	103	48	161	56	82	105	99	89	98	79	39	404	40-49
50-59	85	5	11	12	45	149	144	44	23	66	30	102	49	80	76	55	74	90	49	39	307	50-59
60+	78	7	6	17	25	94	99	8	17	56	47	75	22	83	47	44	35	63	71	14	227	60+
סה"כ	336	19	36	120	165	397	279	106	111	251	326	380	90	335	268	213	236	291	295	38	1,073	סה"כ
עד 19	6	-	-	-	9	8	-	-	-	1	22	10	1	5	7	-	-	1	11	11	23	עד 19
20-29	106	-	5	46	64	107	-	1	30	108	189	121	11	107	89	5	47	106	155	15	328	20-29
30-39	43	4	14	39	26	70	16	47	38	48	47	70	11	58	57	48	53	64	31	-	196	30-39
40-49	63	4	10	13	24	71	90	29	23	25	18	75	21	51	38	72	55	32	23	3	185	40-49
50-59	53	5	2	7	21	64	90	23	7	21	11	42	27	44	39	47	50	39	15	1	152	50-59
60+	65	6	5	15	21	77	83	6	13	48	39	62	19	70	38	41	31	49	60	8	189	60+
סה"כ	672	5	58	281	348	734	141	104	279	701	873	658	244	426	770	96	270	490	955	287	2,098	סה"כ
עד 19	85	-	-	-	37	37	-	-	-	2	157	38	25	53	43	-	-	-	93	66	159	עד 19
20-29	392	-	11	141	220	321	-	1	130	410	544	289	121	224	451	8	111	222	622	122	1,085	20-29
30-39	100	1	26	114	46	155	16	55	98	158	115	172	38	69	163	50	97	137	139	19	442	30-39
40-49	50	3	11	19	17	119	55	25	31	78	30	86	35	31	67	27	34	66	56	36	219	40-49
50-59	32	-	9	5	24	85	54	21	16	45	19	60	22	36	37	8	24	51	34	38	155	50-59
60+	13	1	1	2	4	17	16	2	4	8	8	13	3	13	9	3	4	14	11	6	38	60+

ד"ר ש"י

לוח 3: התפלגות קובי תמוסד לפי סיון, רווקי, לעומת טקסד, זירוג ודוגה (באפורט), טקס 1979

ס"ה	מספרים (D R T B J)										ק"ד	מסר	ג			ד			מסעל בעברונה			מס"ה	מס"ה (שנים)
	ד"	ר"	ט"	ב"	ג"	ה	ו	ז	ח	ט			א	ב	ג	א	ב	ג	א	ב	ג		
78	104	127	244	262	364	417	379	364	507	325	70	671	1,878	339	213	429	727	259	1,756	3,171	ס"ה	16+	
5	8	14	42	53	67	80	120	184	399	227	62	632	323	109	73	276	684	164	75	1,199	ק"ד	1	
24	11	32	81	50	77	174	212	148	100	43	5	34	683	160	70	93	37	91	731	952	מס"ה	5-2	
13	12	24	25	33	33	85	115	35	24	21	2	1	312	46	29	17	3	3	367	390	מס"ה	10-6	
9	6	11	28	30	68	26	6	2	1	23	-	1	188	6	15	7	1	-	202	210	מס"ה	15-11	
27	67	46	68	96	67	22	6	6	4	11	1	3	372	18	26	36	2	1	381	420	מס"ה	16+	
D R T B J																							
67	77	69	97	139	146	145	90	102	103	38	13	140	712	118	90	224	152	70	627	1,073	מס"ה	16+	
4	7	7	10	17	32	42	41	63	75	28	11	124	137	35	19	126	134	47	19	326	מס"ה	17	
18	7	11	19	18	24	54	41	29	24	6	-	11	169	49	22	51	14	23	163	251	מס"ה	5-2	
9	4	6	6	17	25	32	4	5	2	1	1	1	82	15	12	14	1	-	96	111	מס"ה	10-6	
9	6	8	17	20	34	8	2	1	-	1	-	1	87	5	13	5	1	-	100	106	מס"ה	15-11	
27	53	37	45	67	31	9	2	4	2	2	1	3	237	14	24	28	2	-	249	279	מס"ה	16+	
D R T B J																							
11	27	58	147	123	218	272	289	262	404	287	57	531	1,166	221	123	205	575	189	1,129	2,098	מס"ה	17	
1	1	7	32	36	35	38	79	121	324	199	51	508	186	74	54	150	550	117	56	873	מס"ה	17	
6	4	21	62	32	53	120	171	119	76	37	5	23	514	111	48	42	23	68	568	701	מס"ה	5-2	
4	8	18	19	16	60	83	31	19	1	20	1	-	230	31	17	3	2	3	271	279	מס"ה	10-6	
-	-	3	11	10	34	18	4	1	1	22	-	-	101	1	2	2	-	-	102	104	מס"ה	15-11	
-	14	9	23	29	36	13	4	2	2	9	-	-	135	4	2	8	-	1	132	141	מס"ה	16+	

לוח 4: התפלגות עובדי תעסוקת המסדה לפי שני גורמי זיקה (מקור: משרד התעסוקה, מרץ 1979)

מס' חשבון	מסדה				מסדה				מסדה				מסדה	מסדה		
	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה	מסדה				
1,008	24	94	401	513	1,131	1,038	334	761	1,038	309	506	781	1,250	325	3,171	מסדה
467	6	32	151	185	358	385	103	289	422	27	95	147	703	227	1,199	מסדה
261	9	46	167	137	332	324	108	199	321	67	131	251	460	43	952	מסדה
99	1	7	54	86	143	120	49	93	128	49	58	200	62	21	390	מסדה
58	3	1	8	32	108	80	21	56	53	26	58	94	9	23	210	מסדה
123	5	8	21	73	190	129	53	124	114	140	164	89	16	11	420	מסדה
336	19	36	120	165	397	380	90	335	268	213	236	291	295	36	1,073	מסדה
112	5	10	42	45	112	117	17	104	88	18	27	74	179	28	326	מסדה
67	7	14	41	34	88	108	17	68	58	36	37	78	94	6	251	מסדה
27	-	4	13	26	41	41	11	36	23	19	23	57	11	1	111	מסדה
37	3	1	7	14	44	35	8	39	24	23	37	42	3	1	106	מסדה
93	4	7	17	46	112	79	37	88	75	117	112	40	8	2	279	מסדה
672	5	58	281	348	734	658	244	426	770	96	270	490	555	287	2,098	מסדה
355	1	22	109	140	246	268	86	185	334	9	68	73	524	199	873	מסדה
194	2	32	126	103	244	216	91	131	263	31	94	173	366	37	701	מסדה
72	1	3	41	60	102	79	38	57	105	30	35	143	51	20	279	מסדה
21	-	-	1	18	64	45	13	17	29	3	21	52	6	22	104	מסדה
30	1	1	4	27	78	50	16	36	39	23	52	49	8	9	141	מסדה

מסדה

מסדה

לוח 5: התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת סניף, דירוג נדרגת (במפורט), עוט 1979

סניף	ב מ פ ר ג										סה"כ	הערות							
	ד	ב	מ	פ	ר	ג	ה	ה	ג	ר									
78	104	127	244	262	364	417	379	364	507	325	70	671	1,878	339	213	2,098	1,073	3,171	סה"כ ארצי
44	46	66	78	83	109	115	74	70	97	84	37	125	446	189	69	529	337	866	שדרר ראשי
34	58	61	166	179	255	302	305	294	410	241	33	546	1,432	150	144	1,569	736	2,305	סה"כ סניפיים
3	4	5	25	17	34	27	28	30	38	24	6	49	141	16	23	157	78	235	ירושלים
10	7	8	24	32	37	44	39	43	66	24	5	68	200	32	29	207	127	334	תל-אביב
8	5	9	23	32	38	23	39	39	95	45	1	115	196	13	31	258	98	356	חיפה
1	4	4	9	8	10	22	24	14	18	17	9	25	86	9	2	109	22	131	באר-שבע
1	3	1	2	3	4	7	9	11	12	4	-	13	42	-	2	36	21	57	חדרה
1	1	1	3	5	5	7	8	13	7	11	1	17	44	5	1	35	33	68	טרייה-עפת
2	3	5	7	11	27	30	32	29	24	12	1	37	116	25	3	119	63	182	רפי
1	3	3	9	4	18	14	16	13	12	10	1	22	63	8	9	85	18	103	כפר-סבא
-	4	3	6	7	8	11	12	10	12	11	1	22	56	1	4	58	26	84	נהריה-עבר
-	4	-	7	5	4	9	6	9	5	8	-	2	51	-	4	20	37	57	נצרת
1	3	3	3	9	10	13	13	14	15	8	-	29	53	5	5	61	31	92	נתניה
-	4	1	7	4	6	11	9	4	8	14	-	16	46	3	3	49	19	68	עפולה
1	4	3	5	10	9	18	10	10	19	4	-	20	60	9	4	73	20	93	עמח-תקרה
2	3	5	17	16	16	35	33	22	34	18	3	40	132	16	10	155	46	201	רחובות
1	3	3	7	2	9	10	11	8	11	17	2	21	55	2	2	56	26	82	רעלה
2	3	5	8	14	20	23	16	25	34	14	3	50	91	6	12	91	71	162	רמת-גן

לוח 7: התפלגות ענברי המוסד לפני מלך ונגיל, לעומת עמק, דירוג ודרגה, ובספרים מוטלטים ובאחרים, חמס 1979

ס"ה"כ במספרים מוטלטים	ס"ה"כ במספרים באחרים	מ		ד		ע		ב		ג		ד		ה		ס"ה"כ במספרים באחרים	גיל	
		מ	ד	ע	ב	ג	ד	ה	ו	ז	ח	ט	י	יא				
182	1971	19.7	29.20	0.6	57.1	42.3	13.7	77.5	8.8	-	1.6	89.6	6.6	2.2	100.0	182	19.7	
1,413	29-20	0.9	11.2	23.2	55.0	9.7	2.3	28.6	54.2	8.4	6.5	13.0	30.9	12.1	44.0	100.0	1,413	29-20
638	39-30	15.4	23.5	31.5	26.6	3.0	0.1	7.4	60.5	22.6	9.4	12.7	7.4	7.8	72.1	100.0	638	39-30
404	49-40	24.5	22.0	24.3	19.6	9.6	0.7	5.0	75.0	10.4	8.9	5.9	5.0	3.7	85.4	100.0	404	49-40
307	59-50	17.9	24.1	29.3	16.0	12.7	1.6	4.9	83.7	6.2	3.6	9.5	4.2	3.9	82.4	100.0	307	59-50
227	60+	19.4	15.4	27.7	31.3	6.2	1.3	19.4	66.1	6.6	6.6	47.6	20.7	-	31.7	100.0	227	60+
1,073	70	19.9	22.0	27.1	27.5	3.5	1.2	13.0	66.4	11.0	8.4	20.9	14.2	6.5	58.4	100.0	1,073	70
23	19-70	-	-	4.4	47.8	47.8	34.8	52.2	13.0	-	-	4.3	87.0	4.3	4.4	100.0	23	19-70
328	29-20	1.5	14.3	32.3	47.3	4.6	0.6	22.9	59.1	10.7	6.7	23.8	22.9	14.3	39.0	100.0	328	29-20
196	39-30	24.5	27.0	32.7	15.8	-	-	4.1	62.7	24.0	9.2	14.8	4.1	7.1	74.0	100.0	196	39-30
185	49-40	38.9	29.7	17.3	12.5	1.6	-	2.7	74.6	8.6	14.1	5.4	3.8	2.7	88.1	100.0	185	49-40
152	59-50	30.9	32.9	25.7	9.9	0.6	0.6	2.0	86.2	5.3	5.9	9.8	2.0	2.0	86.2	100.0	152	59-50
189	60+	21.7	16.4	25.9	31.8	4.2	1.1	19.6	65.1	6.3	7.9	48.2	20.6	-	31.2	100.0	189	60+
2,098	70	4.6	12.9	23.3	45.5	13.7	2.7	25.3	55.6	10.5	5.9	9.8	27.4	9.0	53.8	100.0	2,098	70
159	19-70	-	-	-	58.5	41.5	10.7	81.1	8.2	-	-	1.3	89.9	6.9	1.9	100.0	159	19-70
1,085	29-20	0.7	10.2	20.5	57.3	11.3	2.9	30.3	52.7	7.7	6.4	9.8	33.4	11.3	45.5	100.0	1,085	29-20
442	39-30	11.3	22.0	31.0	31.4	4.3	0.2	8.8	59.5	22.0	9.5	11.8	8.8	8.1	71.3	100.0	442	39-30
219	49-40	12.3	15.5	30.1	25.6	16.5	1.4	6.8	75.3	11.9	4.6	6.4	5.9	4.6	83.1	100.0	219	49-40
155	59-50	5.2	15.5	32.9	21.9	24.5	2.6	7.7	81.3	7.1	1.3	9.0	6.5	5.8	78.7	100.0	155	59-50
38	60+	7.9	10.5	36.9	28.9	15.8	2.6	18.4	71.1	7.9	-	44.7	21.1	-	34.2	100.0	38	60+

ד ג ט ז

מ"ה

ד ג ז א

מ"ה

לוח 8: התפלגות עובדי הטוסד לפי טיפוס עבודה, לעומת משמור, דירוג ודרגה, בטפסים מוחלטים ונאחזים, טוס 1979

ג	ד			ה			ו			ז			ח	ט	י	יא	יב	יג	יד	טו	טז	טז+
	א	ב	ג	א	ב	ג	א	ב	ג	א	ב	ג										
9.8	16.0	24.6	39.4	10.2	2.2	21.2	59.2	10.7	6.7	13.5	22.9	8.2	55.4	100.0	3,171	ס"ה"כ	10-6					
2.3	7.9	12.3	58.6	18.9	5.2	52.7	26.9	9.1	6.1	23.0	57.0	13.7	6.3	100.0	1,199	ס"ה"כ	10-6					
7.0	13.8	26.4	48.3	4.5	0.5	3.6	71.7	16.8	7.4	9.8	3.9	9.5	76.8	100.0	952	ס"ה"כ	10-6					
12.5	14.9	51.3	15.9	5.4	0.5	0.3	80.0	11.8	7.4	4.3	0.8	0.8	94.1	100.0	390	ס"ה"כ	10-6					
12.4	27.6	44.8	4.3	10.9	-	0.5	89.5	2.9	7.1	3.3	0.5	-	96.2	100.0	210	ס"ה"כ	15-11					
33.3	39.1	21.2	3.8	2.6	0.2	0.7	88.6	4.3	6.2	8.6	0.5	0.2	90.7	100.0	420	ס"ה"כ	16+					
19.9	22.0	27.1	27.5	3.5	1.2	13.0	66.4	11.0	8.4	20.9	14.2	6.5	58.4	100.0	1,073	ס"ה"כ	10-6					
5.5	8.3	22.7	54.9	8.6	3.4	38.1	42.0	10.7	5.8	38.7	41.1	14.4	5.8	100.0	326	ס"ה"כ	10-6					
14.3	14.7	31.1	37.5	2.4	-	4.4	67.3	19.5	8.8	20.3	5.6	9.2	64.9	100.0	251	ס"ה"כ	10-6					
17.1	20.7	51.4	9.9	0.9	0.9	0.9	73.9	13.5	10.8	12.6	0.9	-	86.5	100.0	111	ס"ה"כ	10-6					
21.7	34.9	39.6	2.9	1.0	-	0.9	82.1	4.7	12.3	4.7	1.0	-	94.3	100.0	106	ס"ה"כ	15-11					
41.9	40.2	14.3	2.9	0.7	0.4	1.1	64.9	5.0	8.6	10.0	0.7	-	89.3	100.0	279	ס"ה"כ	16+					
4.6	12.9	23.3	45.5	13.7	2.7	25.3	55.6	10.5	5.9	9.8	27.4	9.0	53.8	100.0	2,098	ס"ה"כ	10-6					
1.0	7.8	8.4	60.0	22.8	5.8	58.2	21.3	8.5	6.2	17.2	63.0	13.4	6.4	100.0	873	ס"ה"כ	10-6					
4.4	13.4	24.7	52.2	5.3	0.7	3.3	73.3	15.8	6.9	6.0	3.3	9.7	81.0	100.0	701	ס"ה"כ	10-6					
10.7	12.5	51.3	18.3	7.2	0.4	-	82.4	11.1	6.1	1.1	0.7	1.1	97.1	100.0	279	ס"ה"כ	10-6					
2.9	20.2	50.0	5.8	21.1	-	-	97.1	1.0	1.9	1.9	-	-	98.1	100.0	104	ס"ה"כ	15-11					
16.3	36.9	34.7	5.7	6.4	-	-	95.8	2.8	1.4	5.7	-	0.7	93.6	100.0	141	ס"ה"כ	16+					

טוס:

טוס:

לוח 9: התפלגות ערוגדי המוסד לפי שיוך ומחלקה, לעומת גיל וזרקה, במספרים מוחלטים ונאחזים, שנת 1979

מספר ערוגה	מחלקה				זרקה				סה"כ מספרים מוחלטים	סה"כ			
	א	ב	ג	ד	ה	ו	ז	ח					
13.3	6.6	12.3	30.0	37.8	7.2	9.7	12.7	20.1	44.6	5.7	100.0	3,171	סה"כ
11.0	5.1	12.3	30.9	40.7	4.6	7.3	10.1	21.2	52.0	4.8	100.0	1,038	תביעות
16.3	7.4	12.2	26.1	38.0	10.9	10.5	10.8	16.7	43.5	7.6	100.0	761	גרייה
15.9	6.3	14.7	37.3	30.8	6.6	14.7	16.7	14.7	39.5	7.8	100.0	334	כספים
12.4	7.7	11.6	31.2	37.1	7.3	9.8	15.5	23.3	39.5	4.6	100.0	1,038	מינהל
26.0	9.9	10.3	23.4	30.4	17.6	14.2	17.2	18.3	30.6	2.1	100.0	1,073	סה"כ
28.0	9.0	8.6	21.6	32.8	14.2	14.5	14.2	21.3	33.2	2.6	100.0	268	תביעות
26.3	11.6	10.8	20.3	31.0	20.9	13.1	15.2	17.3	32.0	1.5	100.0	335	גרייה
41.1	8.9	12.2	18.9	18.9	21.1	30.0	23.4	12.2	12.2	1.1	100.0	90	כספים
20.8	9.2	10.8	28.4	30.8	16.3	11.1	19.7	18.4	31.9	2.6	100.0	380	מינהל
6.7	5.0	13.3	33.4	41.6	1.8	7.4	10.4	21.1	51.7	7.6	100.0	2,098	סה"כ
5.1	3.8	13.6	34.1	43.4	1.2	4.8	8.7	21.1	58.6	5.6	100.0	770	תביעות
8.4	4.0	13.4	30.8	43.4	3.0	8.5	7.3	16.2	52.6	12.4	100.0	426	גרייה
6.6	5.3	15.6	37.3	35.2	1.2	9.0	14.3	15.6	49.6	10.3	100.0	244	כספים
7.6	6.9	12.0	32.8	40.7	2.0	9.1	13.1	26.1	43.9	5.8	100.0	658	מינהל

ד ג ו ז

מחלקה

לוח 10 : התפלגות ענודי המוסד לפני סניף לעומת מנין, דירוג ודרגה, בטספרים מוחלטים ונאחזים, שנת 1979

מ	ה' ג' ד'			ה' ג' ד'			ה' ג' ד'			ה' ג' ד'			סה"כ מספרים מוחלטים	סה"כ ארצי
	1"ד-1"ג	2"ד-2"ג	3"ד-3"ג	1"ד-1"ג	2"ד-2"ג	3"ד-3"ג	1"ד-1"ג	2"ד-2"ג	3"ד-3"ג	1"ד-1"ג	2"ד-2"ג	3"ד-3"ג		
9.8	16.0	24.6	39.4	10.2	2.2	21.2	59.2	10.7	6.7	66.2	33.8	100.0	3,171	סה"כ ארצי
18.0	18.6	25.9	27.8	9.7	4.3	14.4	51.5	21.8	8.0	61.1	38.9	100.0	866	משרד ראשי
6.6	15.0	24.2	43.8	10.4	1.4	23.7	62.1	6.5	6.3	68.1	31.9	100.0	2,305	סה"כ סניפים
5.1	17.9	26.0	40.8	10.2	2.6	20.8	60.0	6.8	9.8	66.8	33.2	100.0	235	ירושלים
7.5	16.8	24.2	44.3	7.2	1.5	20.3	59.9	9.6	8.7	62.0	38.0	100.0	334	תל-אביב
6.2	15.5	17.1	48.6	12.6	0.3	32.3	55.1	3.6	8.7	72.5	27.5	100.0	356	חיפה
6.9	13.0	24.4	42.7	13.0	6.9	19.1	65.6	6.9	1.5	83.2	16.8	100.0	131	באר-שבע
8.8	8.8	19.3	56.1	7.0	-	22.8	73.7	-	3.5	63.2	36.8	100.0	57	חדרה
7.4	17.6	17.6	41.2	16.2	1.5	25.0	64.7	7.3	1.5	51.5	48.5	100.0	68	טבריה-צפת
5.5	9.9	31.3	46.7	6.6	0.6	20.3	63.7	13.7	1.7	65.4	34.6	100.0	182	יפא
6.8	12.6	31.1	39.8	9.7	1.0	21.3	61.2	7.8	8.7	82.5	17.5	100.0	103	כפר-סנא
8.3	15.5	22.6	40.5	13.1	1.2	26.2	66.7	1.2	4.7	69.0	31.0	100.0	84	נהריה-עכו
7.0	21.1	22.8	35.1	14.0	-	3.5	89.5	-	7.0	35.1	64.9	100.0	57	נצרת
7.6	13.0	25.0	45.7	8.7	-	31.5	57.6	5.4	5.5	66.3	33.7	100.0	92	נתניה
7.3	16.2	25.0	30.9	20.6	-	23.5	67.7	4.4	4.4	72.1	27.9	100.0	68	עפולה
8.6	16.1	29.0	42.0	4.3	-	21.5	64.5	9.7	4.3	78.5	21.5	100.0	93	פתח-תקווה
5.0	16.4	25.4	44.3	8.9	1.5	19.9	65.7	7.9	5.0	77.1	22.9	100.0	201	רחובות
8.5	11.0	23.2	36.6	20.7	2.4	25.6	67.0	2.5	2.5	68.3	31.7	100.0	82	רמלה
6.2	13.6	25.3	46.3	8.6	1.8	30.9	56.2	3.7	7.4	56.2	43.8	100.0	162	רמת-גן

לוח 11: התפלגות עובדי המוסד לפי סניף לעומת גיל, רמת, נטפריס מחלקים ובאחוזים, מרס 1979

סניף	ג										סה"כ נטפריס מחלקים	סה"כ ארצי משדר ראשי סה"כ סניפים	סה"כ מחלקים	סה"כ ארצי משדר ראשי סה"כ סניפים	
	15-11	10-6	5-2	1 עד	60+	59-50	49-40	39-30	29-20	19 עד					
164	15-11	10-6	5-2	1 עד	60+	59-50	49-40	39-30	29-20	19 עד	סה"כ	סה"כ נטפריס מחלקים	סה"כ ארצי משדר ראשי סה"כ סניפים	סה"כ מחלקים	סה"כ ארצי משדר ראשי סה"כ סניפים
13.3	6.6	12.3	30.0	37.8	7.2	9.7	12.7	20.1	44.6	5.7	100.0	3,171	סה"כ ארצי משדר ראשי סה"כ סניפים		
13.1	8.9	13.0	29.3	35.7	5.6	8.3	14.3	24.9	41.3	5.6	100.0	866	משדר ראשי		
13.3	5.8	12.0	30.3	38.6	7.8	10.2	12.1	18.3	45.8	5.8	100.0	2,305	סה"כ סניפים		
11.9	8.1	11.1	28.9	40.0	6.0	7.2	9.8	19.1	51.5	6.4	100.0	235	ירושלים		
19.8	5.4	12.6	28.7	33.5	16.7	11.1	9.9	14.1	41.3	6.9	100.0	334	תל-אביב		
16.6	5.9	10.1	26.7	40.7	9.0	14.0	13.2	17.4	41.6	4.8	100.0	356	חיפה		
8.4	3.8	13.0	35.9	38.9	2.3	7.6	12.2	15.3	57.3	5.3	100.0	131	באר-שבע		
14.0	3.5	10.5	24.6	47.4	3.5	5.3	12.3	15.8	61.4	1.7	100.0	57	חדרה		
8.8	8.8	8.8	28.0	45.6	2.9	5.9	11.8	16.2	52.9	10.3	100.0	68	טבריה-רמת		
13.2	5.0	11.5	32.4	37.9	13.2	17.0	15.9	19.2	30.8	3.9	100.0	182	רמת		
5.8	4.9	14.6	42.7	32.0	5.8	5.8	9.7	25.2	50.5	2.9	100.0	103	כפר-סבא		
14.3	8.3	11.9	33.3	32.2	2.4	13.1	11.9	16.7	51.2	4.7	100.0	84	נהריה-עכו		
14.0	8.8	15.8	31.6	29.8	-	8.8	14.0	22.8	47.4	7.0	100.0	57	נצרת		
12.0	5.4	9.8	29.3	43.5	5.4	9.8	13.0	17.4	46.8	7.6	100.0	92	נתניה		
14.7	5.9	14.7	32.3	32.4	2.9	11.8	4.4	26.5	45.6	8.8	100.0	68	עפולה		
11.8	4.3	11.8	38.7	33.4	7.5	4.3	22.6	19.4	37.6	8.6	100.0	93	פתח-תקווה		
11.0	4.5	14.4	33.8	36.3	0.5	10.0	14.4	21.9	50.2	3.0	100.0	201	רחובות		
11.0	6.1	11.0	24.4	47.5	6.1	7.3	8.5	15.9	52.4	9.8	100.0	82	רעלה		
9.9	5.5	13.0	22.8	48.8	11.1	8.7	10.5	19.1	43.8	6.8	100.0	162	רמת-גן		

לוח 22. התפלגות תפוצות לפי סוגי וסוגי פריטים ותאפוזיטיון שנתו, 1978
 א. לקבוצת פריטים: דיונות, עדרה (מקבוצת) ופחיתים

סוגי פריטים	סוגי וסוגי פריטים										סך הכל								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10									
סוגי פריטים	100	100	101	421	66	82	519	465	82	696	256	63	27	14	205	219	19	23	370
מאפוזיטיון	220	70	109	101	41	61	373	313	62	471	185	44	20	9	73	140	14	19	246
מאפוזיטיון	72	23	102	114	23	10	140	242	15	227	52	16	11	5	29	66	5	2	100
מאפוזיטיון	19	7	10	6	12	5	6	10	5	6	19	3	-	4	11	-	-	12	24
סך הכל	209	29	111	121	37	39	177	117	39	275	125	27	14	9	73	140	14	19	246
מאפוזיטיון	70	19	69	82	20	20	120	70	20	116	77	16	9	5	29	66	5	2	100
מאפוזיטיון	25	4	36	35	7	9	54	32	7	54	25	9	5	2	29	66	5	2	100
מאפוזיטיון	8	6	6	4	10	2	5	7	4	5	12	2	-	1	5	-	-	12	24
מאפוזיטיון	201	71	190	300	29	43	342	340	43	529	141	16	23	9	90	187	19	23	262
מאפוזיטיון	152	51	120	219	22	13	253	235	34	355	100	20	17	6	62	194	22	64	342
מאפוזיטיון	47	19	66	79	6	7	80	110	6	163	27	7	6	27	171	8	5	211	211
מאפוזיטיון	2	1	4	2	2	1	1	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	9

2. לקבוצת פריטים: גל, פחיתים ופחיתים (מאפוזיטיון)

סוגי פריטים	סוגי וסוגי פריטים										סך הכל												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10													
סוגי פריטים	57	50	233	168	57	70	69	99	215	248	430	5	7	03	230	377	52	23	37	321	717	162	1,132
מאפוזיטיון	29	35	99	125	32	92	62	70	79	173	207	3	5	62	187	245	20	9	29	82	522	110	788
מאפוזיטיון	8	12	34	42	25	18	22	29	30	69	134	2	2	10	29	116	12	0	11	30	194	50	311
מאפוזיטיון	20	3	2	1	-	-	1	-	-	6	9	-	4	4	16	20	6	6	1	1	1	1	31
סך הכל	27	28	42	51	23	19	24	37	36	86	111	9	2	11	69	128	44	13	16	40	414	19	370
מאפוזיטיון	10	7	27	40	16	15	14	25	22	62	84	3	2	22	56	79	17	5	12	29	117	26	246
מאפוזיטיון	2	2	4	15	7	4	9	12	14	20	42	2	-	9	12	35	10	4	4	17	57	0	100
מאפוזיטיון	15	1	2	-	-	-	1	-	-	4	7	-	2	2	14	17	17	4	-	2	-	1	24
סך הכל	10	19	91	117	34	51	61	62	79	162	297	-	5	50	161	249	8	10	23	71	503	117	782
מאפוזיטיון	19	24	72	85	16	17	40	45	57	112	203	-	3	39	131	168	1	4	13	53	385	104	542
מאפוזיטיון	6	12	19	32	18	14	13	17	22	49	92	-	2	9	27	81	2	4	7	19	137	42	211
מאפוזיטיון	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	3	2	3	2	1	1	1	1	9

לוח 14: התפלגות הפורשים לפי סניף לעומת טיז, סיבת-פרישה, טעם ודירוג, 1978

סניף	ג			ד			ט			י			יא			יב			סה"כ	סך הכל
	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר	אחר			
82	694	256	63	37	195	780	49	108	33	311	788	762	370	1,132				סה"כ ארצי		
51	125	72	35	10	83	178	12	20	12	72	209	186	107	293				טעם ראשי		
31	569	184	28	27	112	602	37	88	21	239	579	576	263	839				סה"כ סניפים		
10	70	12	6	6	17	79	3	5	-	38	66	67	37	104				ירושלים		
4	114	26	5	3	14	119	7	12	4	33	115	106	46	152				תל-אביב		
1	93	20	4	8	14	95	5	12	5	27	94	98	28	126				חיפה		
6	36	9	1	-	9	41	2	-	-	26	26	40	12	52				נאר-שבע		
-	20	8	1	-	4	20	1	4	2	7	20	16	13	29				חדרה		
1	13	14	1	2	8	15	4	4	-	16	15	13	18	31				עבריה-צפת		
-	31	21	2	-	3	31	4	16	3	16	35	34	20	54				ירי		
-	10	5	-	-	1	11	1	2	-	4	11	14	1	15				כפר-סבא		
-	22	-	-	3	1	22	1	1	-	10	15	21	4	25				נהריה-עכו		
-	1	6	1	-	2	1	1	4	-	1	7	2	6	8				נצרת		
-	22	15	1	-	6	25	1	6	2	16	20	29	9	38				נתניה		
-	5	3	-	-	6	6	-	2	-	3	5	7	1	8				עפולה		
1	23	2	-	-	1	23	-	2	-	12	14	23	3	26				פתח-תקווה		
2	40	14	3	2	12	41	1	7	1	10	50	51	10	61				רחובות		
4	19	8	3	-	9	21	1	3	1	4	29	19	15	34				רמלה		
2	50	21	-	3	11	52	5	8	3	16	57	36	40	76				רמת-גן		

לוח 17: יטען התקדרות למטרות זיהום, לפני הטנקים, כאחוז מרי הנידוד האפשרי בשנים 1977-1978

	1977				1978				יחידות	
	1	7	9	1	7	9	1	7		
ירושלים	3.9	7.4	6.7	19.0	1.4	3.9	6.1	7.3	18.7	מ"מ
תל-אביב	4.0	6.7	7.0	18.8	1.0	4.4	5.3	8.3	19.0	מ"מ
חיפה	3.5	6.0	6.1	16.4	0.8	4.3	4.7	7.1	16.9	מ"מ
נאר-שבע	4.5	5.9	7.7	18.8	0.8	4.8	0.7	7.9	14.2	מ"מ
חדרה	3.7	6.4	7.0	19.3	2.0	3.9	2.9	8.8	17.6	מ"מ
סניר-ה-עפ	4.4	4.3	6.7	18.3	3.7	3.6	0.3	6.7	14.3	מ"מ
יפ	4.3	6.0	6.5	17.5	1.1	5.1	2.2	8.6	17.0	מ"מ
כפר-סבא	3.5	6.6	6.8	17.9	0.8	4.7	1.8	9.2	16.5	מ"מ
נמר-ה-עכ	4.7	6.5	7.7	20.1	1.1	4.1	3.2	9.2	17.6	מ"מ
נצרת	2.3	2.1	8.3	13.0	0.2	2.8	0.6	8.6	12.2	מ"מ
נמניה	5.3	3.4	6.6	16.7	1.6	5.5	4.4	9.1	20.6	מ"מ
עפולה	3.3	10.3	7.1	22.4	2.4	3.4	6.3	8.0	20.1	מ"מ
פתח-תקרה	5.3	2.7	7.1	15.6	0.5	4.7	1.8	7.7	14.7	מ"מ
רחובות	3.7	6.6	6.9	18.2	1.1	4.1	4.3	6.8	16.3	מ"מ
רעלה	2.9	5.5	6.3	15.9	1.4	3.0	0.8	7.4	12.6	מ"מ
רמת-ג	3.6	4.4	7.0	16.9	1.6	4.5	1.1	9.1	16.3	מ"מ
סה"כ הטנקים	3.9	6.0	6.8	17.8	1.2	4.3	3.5	8.0	17.0	מ"מ
משרד ראשי	3.4	5.3	7.7	17.9	1.7	4.3	1.9	8.0	15.9	מ"מ
סיכום ארצי	3.7	5.8	7.1	17.8	1.3	4.3	3.1	8.0	16.7	מ"מ

לוח 18: התפלגות זמי המעדרות לפני סביבות בין החודשים בשנים 1977-1978

שנה סביבת המעדרות חודש	1977			1978			סה"כ	שנה סביבת המעדרות חודש		
	1	7	9	1	7	9				
מקלואיס	21.1	32.3	39.8	100.0	8.0	25.8	18.5	47.7	100.0	סה"כ שנת
מקלואיס	24.0	21.8	47.5	100.0	5.2	20.3	18.7	55.8	100.0	אפריל
מקלואיס	21.1	24.2	44.1	100.0	9.0	23.8	21.3	45.9	100.0	מאי
מקלואיס	28.2	30.7	33.0	100.0	9.3	27.5	24.7	38.5	100.0	יוני
מקלואיס	19.2	26.2	48.3	100.0	7.7	19.9	14.2	58.2	100.0	יולי
מקלואיס	11.0	19.4	65.5	100.0	6.2	13.3	11.5	69.0	100.0	אוגוסט
מקלואיס	18.2	26.7	46.5	100.0	5.2	19.1	17.6	58.1	100.0	ספטמבר
מקלואיס	18.1	26.5	50.5	100.0	9.5	28.2	18.0	44.3	100.0	אוקטובר
מקלואיס	29.2	34.4	28.0	100.0	9.2	36.7	20.9	33.2	100.0	נובמבר
מקלואיס	31.0	34.0	27.6	100.0	10.1	35.9	18.9	35.1	100.0	דצמבר
מקלואיס	31.8	34.2	25.8	100.0	8.7	39.7	18.7	32.9	100.0	ינואר
מקלואיס	23.9	48.7	21.1	100.0	9.1	32.3	22.9	35.7	100.0	פברואר
מקלואיס	15.1	54.5	24.7	100.0	8.0	26.3	22.9	42.8	100.0	מרץ

לוח 19: יטק התעדרות במטוע לעונד נטניס 1977-1978

מקור	1978				1977				סכום התעדרות טניס	
	מחלה	תופעה ללא תשלום	תופעה בתשלום	סה"כ	מחלה	תופעה ללא תשלום	תופעה בתשלום	סה"כ		
2.8	11.2	21.3	19.4	54.7	4.1	11.5	17.8	21.5	54.9	קרוסליס
3.1	11.5	19.4	20.2	54.2	2.9	13.0	15.4	24.3	55.6	תל-אביב
2.2	10.1	16.9	17.4	46.6	2.4	12.7	13.9	20.8	49.8	חיפה
2.2	13.0	17.0	22.1	54.3	2.3	13.9	2.1	22.7	41.0	באר-שבע
6.1	10.6	18.1	19.7	54.5	5.8	11.5	8.5	25.9	51.7	חדרה
8.4	12.7	12.6	19.7	53.4	10.7	10.5	1.0	19.7	41.9	טבריה-צפת
3.1	12.3	17.4	18.7	50.5	3.1	15.2	6.5	25.5	50.3	יפא
2.8	9.9	19.1	19.6	51.4	2.3	13.8	5.4	27.0	48.5	כפר-סבא
3.4	13.6	19.2	22.7	58.9	3.3	12.3	9.4	27.1	52.1	נהריה-עכר
0.8	6.5	5.9	23.8	37.0	0.4	8.2	1.6	25.0	35.2	גזרת
4.1	15.2	9.9	19.1	48.3	4.7	16.2	12.9	26.9	60.7	נתניה
4.8	9.5	29.8	20.5	64.6	7.2	10.2	18.8	24.1	60.3	עפולה
1.3	15.2	7.7	20.3	44.5	1.6	13.7	5.3	22.2	42.8	פתח-תקוה
2.9	11.0	19.7	20.3	53.9	3.3	12.3	12.7	20.2	48.5	רחובות
3.3	8.4	15.9	18.0	45.6	4.4	9.0	2.5	22.7	38.6	לשלה
5.2	9.9	12.3	19.4	46.8	4.7	13.1	3.1	26.4	47.3	רמת-גן
3.1	11.3	17.1	19.7	51.2	3.4	12.2	10.1	22.5	48.2	סה"כ הסניפים
4.4	9.7	15.1	22.3	51.5	4.6	11.4	4.9	21.3	42.2	משרד ראשי
3.5	10.8	16.6	20.4	51.3	3.7	12.0	8.6	22.2	46.5	סניפים ארצי

לוח 20: התפלגות יטקי התעדרות לפני סביבות וסניפים בשנים 1977-1978 (באחוזים)

קטגוריה	1977				1978				סך הכל
	מחלה	הופעה בללא מחלות	הופעה במחלות	סה"כ	מחלה	הופעה בללא מחלות	הופעה במחלות	סה"כ	
יורשלים	20.9	32.4	39.2	100.0	20.9	32.4	39.2	100.0	
תל-אביב	23.4	27.7	43.7	100.0	23.4	27.7	43.7	100.0	
חיפה	25.5	27.9	41.8	100.0	25.5	27.9	41.8	100.0	
נאר-שבע	33.9	5.1	55.4	100.0	33.9	5.1	55.4	100.0	
חדרה	22.3	16.4	50.1	100.0	22.3	16.4	50.1	100.0	
טבריה-צפת	25.1	2.4	47.0	100.0	25.1	2.4	47.0	100.0	
רפי	30.2	12.9	50.7	100.0	30.2	12.9	50.7	100.0	
כפר-סבא	28.5	11.1	55.7	100.0	28.5	11.1	55.7	100.0	
נהריה-עכר	23.6	18.1	52.0	100.0	23.6	18.1	52.0	100.0	
נצרת	23.3	4.6	71.0	100.0	23.3	4.6	71.0	100.0	
נתניה	26.7	21.3	44.3	100.0	26.7	21.3	44.3	100.0	
עפולה	16.9	31.2	40.0	100.0	16.9	31.2	40.0	100.0	
פתח-תקווה	32.0	12.4	51.9	100.0	32.0	12.4	51.9	100.0	
רמת-גן	25.4	26.2	41.6	100.0	25.4	26.2	41.6	100.0	
רמלה	23.3	6.5	58.8	100.0	23.3	6.5	58.8	100.0	
סניף-תל-אביב	27.7	6.6	55.8	100.0	27.7	6.6	55.8	100.0	
סניף-תל-אביב	25.3	21.0	46.7	100.0	25.3	21.0	46.7	100.0	
עשרה ראשי	27.0	11.6	50.5	100.0	27.0	11.6	50.5	100.0	
סניפים ארצי	25.8	18.5	47.7	100.0	25.8	18.5	47.7	100.0	
5.1	20.4	39.0	35.5	100.0	20.4	39.0	35.5	100.0	
5.8	21.1	35.9	37.2	100.0	21.1	35.9	37.2	100.0	
4.7	21.6	36.4	37.3	100.0	21.6	36.4	37.3	100.0	
4.0	23.9	31.3	40.8	100.0	23.9	31.3	40.8	100.0	
11.3	19.5	33.1	36.1	100.0	19.5	33.1	36.1	100.0	
15.8	23.8	23.5	36.9	100.0	23.8	23.5	36.9	100.0	
4.3	24.3	34.5	36.9	100.0	24.3	34.5	36.9	100.0	
5.4	19.3	37.2	38.1	100.0	19.3	37.2	38.1	100.0	
5.8	23.2	32.5	38.5	100.0	23.2	32.5	38.5	100.0	
2.1	17.6	15.9	64.4	100.0	17.6	15.9	64.4	100.0	
8.5	31.4	20.4	39.7	100.0	31.4	20.4	39.7	100.0	
7.5	14.7	46.1	31.7	100.0	14.7	46.1	31.7	100.0	
2.9	34.1	17.3	45.7	100.0	34.1	17.3	45.7	100.0	
5.4	20.4	36.5	37.7	100.0	20.4	36.5	37.7	100.0	
7.2	18.4	34.9	39.5	100.0	18.4	34.9	39.5	100.0	
11.0	21.3	26.2	41.5	100.0	21.3	26.2	41.5	100.0	
6.1	22.0	33.5	38.4	100.0	22.0	33.5	38.4	100.0	
8.5	18.8	29.4	43.3	100.0	18.8	29.4	43.3	100.0	
6.8	21.1	32.3	39.8	100.0	21.1	32.3	39.8	100.0	

לוח 21: התפלגות ימי התחדרות לפי שטחיות לפי סניפים, כמות שטח"כ ימי התחדרות האפשריים, בשנים 1971-1978

הסניף	1971				1972				סה"כ	
	תנח"ל	חשבוניות	תביעות	גבייה	תביעות	חשבוניות	גבייה	תביעות		
ירושלים	15.1	19.1	21.1	17.3	19.0	16.9	21.0	19.7	16.9	18.7
תל-אביב	19.0	16.1	20.0	18.1	18.8	16.9	18.0	19.1	20.0	19.0
חיפה	13.8	15.5	17.7	16.5	16.4	17.3	15.8	17.5	15.0	16.9
באר-שבע	15.5	19.1	18.8	19.9	18.8	16.4	12.4	14.0	14.6	14.2
חדרה	15.3	25.1	23.0	18.0	19.3	10.9	15.3	21.7	16.6	17.6
עבריה-צפת	14.9	22.2	16.5	21.5	18.3	11.8	14.3	13.1	17.5	14.3
יפן	14.9	17.6	17.6	18.6	17.5	13.8	15.7	17.0	19.1	17.0
כפר-סנא	14.8	20.0	17.8	18.0	17.9	10.5	14.1	17.8	17.3	16.5
נהריה-עכו	17.9	20.4	20.6	20.1	20.1	17.4	15.1	17.9	18.3	17.6
נצרת	15.1	12.4	12.2	12.9	11.5	11.5	12.2	11.9	12.6	12.2
נתניה	17.5	15.7	16.1	17.6	16.7	14.0	19.4	18.9	25.3	20.6
עפולה	14.4	20.2	25.2	20.1	22.4	12.5	15.1	21.8	20.7	20.1
פתח-תקווה	17.6	16.5	15.4	14.5	15.6	15.2	13.9	16.0	13.0	14.7
רחובות	13.4	16.5	21.6	16.2	18.2	11.5	17.6	19.0	14.5	16.3
רמלה	13.1	25.5	14.5	14.3	15.9	12.8	15.0	10.6	14.5	12.6
רמת-גן	11.4	15.4	18.0	16.8	16.9	14.6	15.7	17.4	15.3	16.3
סה"כ הסניפים	15.5	17.5	18.9	17.5	17.8	15.0	16.3	17.6	17.4	17.0
משרד ראשי	18.7	16.4	17.6	15.1	17.9	16.8	14.1	15.5	12.9	15.9
סניפים ארצי	17.5	17.3	18.7	17.2	17.8	16.1	16.0	17.2	16.9	16.7

לוח 22: מרכיבי שונוים של תעסוקה (והעדרות) לפי מולקולות מקצועות בשנים 1977-1978, סניף ירושלים

מ"ס	ת"ק		ת"ש		ת"ע		ת"ג		ת"ד		ת"ה		שעור נוספים כ-1% מכל עבודה אפשריים	שעור נוספים כ-1% מכל עבודה אפשריים	ת"ז	ת"ח	ת"ט	
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977						
29	28	22	23	108	98	62	56	221	205	205	205	205	205	205	205	205	205	205
704	694	562	574	2,511	2,353	1,520	1,397	5,297	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018	5,018
598	577	455	453	1,980	1,889	1,257	1,161	4,290	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080	4,080
71.4	70.3	84.0	77.3	79.1	73.8	44.3	42.9	66.8	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0	64.0
35.5	35.6	34.0	34.7	31.1	32.9	31.2	30.9	32.3	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9	32.9
9.7	6.7	4.8	5.5	4.5	4.5	6.2	7.2	5.6	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7
י"ב	י"ב	י"ג	י"ג	י"ד	י"ד	י"ג	י"ג	י"ד	י"ג	י"ג	י"ג	י"ג	י"ד	י"ג	י"ג	י"ג	י"ג	י"ג

1. מס' עובדים ממוצע לחודש

2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש

3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש

4. אחוז הנשים

5. גיל ממוצע

6. רווחה ממוצע

7. דרגה ממוצעת

מ"ס	ת"ק		ת"ש		ת"ע		ת"ג		ת"ד		ת"ה		שעור נוספים כ-1% מכל עבודה אפשריים	שעור נוספים כ-1% מכל עבודה אפשריים	ת"ז	ת"ח	ת"ט	
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977						
9.6	73.5	83.1	10.0	69.0	79.0	14.6	65.7	80.3	12.3	70.8	83.1	3.6	12.7	68.6	81.3	81.3	81.3	
6.1	78.8	84.9	3.3	77.6	80.9	9.5	69.4	78.9	11.7	71.1	82.8	3.2	9.0	72.0	81.0	81.0	81.0	
-	-	78.1	-	-	98.3	-	-	92.7	-	-	96.3	-	-	-	91.9	91.9	91.9	91.9

1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)

1979 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

1979 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

לוח 23: פרטינגרים שונים של מעטקה (והעדרות) לפני מחלקת הקצונה בשנים 1977-1978, סניף תל-אביב

מס' ק"מ	מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ	מס' ק"מ
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977		

53	44	43	42	134	132	105	102	335	320	מספר עובדים מטווח		
1,312	1,071	1,025	1,025	3,228	3,235	2,493	2,492	8,058	7,823	.2 מטווח ימי עבודה אפשריים לחודש		
1,063	890	860	840	2,582	2,617	2,042	1,993	6,547	5,340	.3 מטווח ימי עבודה נפועל לחודש		
71.4	65.5	79.5	77.8	65.1	60.7	53.4	50.5	62.5	60.5	.4 אחוז הנשים		
38.9	37.3	34.1	35.6	35.0	35.9	39.4	39.1	37.3	37.3	.5 גיל מטווח		
6.9	6.8	6.9	7.9	6.6	6.9	7.2	7.1	6.9	7.0	.6 רווח מטווח		
7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	.7 דרגה מטווח		

מס' ק"מ	מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ		מס' ק"מ	מס' ק"מ
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977		

7.5	75.6	83.1	4.4	77.6	82.0	12.7	68.2	80.9	6.5	73.5	80.0	3.1	8.9	72.1	81.0	1977 (% ימי עבודה נפועל מימי עבודה אפשריים)	
9.3	71.7	81.0	9.5	74.4	83.9	11.7	68.3	80.0	9.5	72.4	81.9	3.1	10.3	70.9	81.2	1978 (% ימי עבודה נפועל מימי עבודה אפשריים)	
-	-	100.9	-	-	104.1	-	-	101.3	-	-	86.1	-	-	-	96.2	1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)	

לוח 24: מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, טניף חיפה

מחלקה	מגזר ל		מגזר ת		מגזר ט		מגזר ע		מגזר ג		מגזר ה		שנת גיוס	מספר עובדים ממוצע לחודש
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977		
1. מספר עובדים ממוצע לחודש	59	56	30	28	139	124	80	70	308	278				מספר עובדים ממוצע לחודש
2. ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש	1,353	1,360	695	684	3,329	3,050	1,897	1,738	7,274	6,832				ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש
3. ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש	1,168	1,125	587	576	2,736	2,516	1,584	1,460	6,075	5,677				ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש
4. אחוז הנשים	73.1	75.6	73.0	80.0	79.8	76.7	62.9	63.0	72.5	72.1				אחוז הנשים
5. גיל ממוצע	39.1	38.6	38.8	39.2	33.6	35.2	34.6	33.7	36.1	36.0				גיל ממוצע
6. רמת ממוצע דרגת ממוצעת	5.8	7.1	6.4	8.0	5.8	7.2	6.6	6.8	6.1	7.1				רמת ממוצע דרגת ממוצעת

מגזר	מגזר ל		מגזר ת		מגזר ט		מגזר ע		מגזר ג		מגזר ה		שנת גיוס	מספר עובדים ממוצע לחודש	
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977			
מגזר ל	76.6	82.7	19.1	65.1	84.2	17.6	64.9	82.5	20.0	64.0	84.0	3.8	16.1	67.0	83.1
מגזר ת	82.2	86.3	19.9	64.6	84.5	20.4	61.8	82.2	19.9	63.6	83.5	3.2	17.2	66.4	83.6
מגזר ט	-	86.4	-	103.6	-	103.8	-	102.0	-	99.3	-	-	-	-	-

1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) 83.1

1978 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) 83.6

1978 (ניצול מקסימלי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים) 99.3

לוח 26: מרכיבים שונים של תעסוקה (ותעודות) לפי שאלות סקרי עבודה, 1977-1978, סוגי חדרה

סדר	מספר עובדים מועסקים		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		שנת
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	
1	6	5	9	9	23	18	18	16	56	48	1,173	966	מספר עובדים מועסקים לתודע
2	141	131	218	212	540	436	423	394	1,322	1,173	1,173	966	מספר עובדים מועסקים לתודע
3	120	116	185	180	416	341	347	329	1,068	966	1,068	966	מספר עובדים מועסקים לתודע
4	55.6	63.6	77.8	85.7	76.2	70.0	44.4	26.7	63.2	58.5	63.2	58.5	מספר עובדים מועסקים לתודע
5	34.7	33.0	37.4	39.8	28.0	27.8	29.5	34.7	31.1	32.4	31.1	32.4	מספר עובדים מועסקים לתודע
6	4.5	4.4	6.4	7.4	4.4	4.6	5.3	8.3	5.0	5.9	5.0	5.9	מספר עובדים מועסקים לתודע
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	מספר עובדים מועסקים לתודע

סדר	מספר עובדים מועסקים		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		מספר עובדים מועסקים לתודע		שנת				
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978					
1	89.1	89.1	0.6	84.1	84.7	88.3	2.0	81.4	83.4	4.1	1.0	81.4	82.4	מספר עובדים מועסקים לתודע			
2	1.1	83.7	84.8	3.6	81.3	84.9	3.3	73.8	77.1	3.4	78.6	82.0	3.9	3.1	77.6	80.7	מספר עובדים מועסקים לתודע
3	-	-	69.3	-	100.5	-	-	63.3	-	80.2	-	-	73.9	-	-	-	מספר עובדים מועסקים לתודע

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 89.1

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 83.7

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 84.8

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 84.9

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 77.8

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 73.8

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 78.6

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 77.1

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 81.4

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 82.0

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 4.1

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 3.4

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 1.0

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 3.1

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 81.4

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 80.7

1977 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 80.2

1978 (% ימי עבודה בפועל טימי עבודה אפסררים) 73.9

לוח 29. מרכיבי שונוים של העסקים (והחברות) לפי התחלקות מקצועית בשנים 1977-1978. סניף יפן

מ"מ	ל		מ		ת		ש		ב		ק		ג		ד		כ	ה	ס	מספר עובדים ממוצע לחודש
	1978	1977	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978				
30	28	23	23	59	53	64	58	176	162	1	מספר עובדים ממוצע לחודש									
707	664	574	577	1,418	1,296	1,530	1,446	4,229	3,983	2	ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש									
601	572	473	486	1,168	1,075	1,245	1,169	3,487	3,302	3	ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש									
54.8	54.3	80.8	70.8	76.6	74.6	52.5	55.2	65.4	63.6	4	אחוז הנשים									
46.0	44.3	40.7	40.5	34.1	34.8	40.6	38.7	39.3	38.8	5	גיל ממוצע									
6.9	6.3	5.0	6.1	3.6	5.1	6.8	6.7	5.5	6.0	6	דומת ממוצע									
2	1	1	1	7	2	7	2	7	2	7	דרגה ממוצעת									

מ"מ	מ		מ		מ		מ		מ		שעות נוספות בימים כ-7% מיום עבודה אפשריים	מ		מ"מ	
	ע"ה	מ"מ	ע"ה	מ"מ	ע"ה	מ"מ	ע"ה	מ"מ	ע"ה	מ"מ		ע"ה	מ"מ		
3.9	82.3	86.2	4.0	80.3	80.3	12.5	70.5	83.0	4.4	76.5	80.9	3.9	6.9	76.0	82.9
7.5	77.5	85.0	2.8	79.6	82.4	15.7	66.7	82.4	6.1	75.3	81.4	3.5	9.1	73.4	82.5

1977 (% ימי עבודה נפועל מיום עבודה אפשריים) 82.9
 1978 (% ימי עבודה נפועל מיום עבודה אפשריים) 82.5
 1978 (ניצול תקציבי - אחוז הנציל של ימי עבודה מאפשריים) 87.2

לוח 29: מדרכיניבים שונים של תנועת הנוער (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף כפר-סבא

מספר עובדים שמועץ לחודש	מספר ימי עבודה		מספר ימי עבודה		מספר ימי עבודה		מספר ימי עבודה		מספר ימי עבודה		מספר ימי עבודה		שעות נוספות בימים שונים עבודה	מספר ימי עבודה	מספר ימי עבודה	מספר ימי עבודה	מספר ימי עבודה	
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978						
10	8	12	13	46	39	28	25	96	85	229	182	306	316	1,126	646	625	2,307	2,086
87.5	163	244	271	926	792	530	517	1,895	1,743	87.5	163	244	271	926	530	517	1,895	1,743
7.5	90.0	81.8	83.3	92.1	86.2	66.7	66.6	82.5	82.1	7.5	90.0	81.8	83.3	92.1	66.7	66.6	82.5	82.1
30.4	31.4	35.5	41.0	32.8	33.3	40.6	38.3	33.3	35.0	30.4	31.4	35.5	41.0	32.8	40.6	38.3	33.3	35.0
3.5	4.2	4.5	4.5	4.4	5.6	3.9	6.0	4.5	5.3	3.5	4.2	4.5	4.5	4.4	3.9	6.0	4.5	5.3
7.2	82.3	89.5	7.9	78.0	85.9	11.4	70.8	82.2	19.0	63.7	82.7	1.9	12.8	70.8	83.6	7.2	82.3	89.5
16.3	68.9	85.2	9.1	70.8	79.9	11.5	70.7	82.2	13.3	68.7	82.0	1.5	12.2	70.0	82.2	16.3	68.9	85.2
-	-	83.5	-	-	97.8	-	-	88.4	-	95.4	-	-	-	-	90.8	-	-	83.5

1. מספר עובדים שמועץ לחודש
 2. מספר ימי עבודה אפילו לחדש
 3. מספר ימי עבודה בפועל לחודש
 4. אחוז הנשים
 5. גיל ממוצע
 6. דוחק ממוצע
 7. ררגה ממוצעת

1977 (א) ימי עבודה בפועל טיפול עבודה אפילו ימים
 1978 (א) ימי עבודה בפועל טיפול עבודה אפילו ימים
 1978 (ב) ימי עבודה בפועל טיפול עבודה אפילו ימים
 1978 (ג) ימי עבודה בפועל טיפול עבודה אפילו ימים

לוח 30: מרכיבים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי טלדות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף נהריה-עבר

מספר עובדים שמועג לחודש	מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		שערת נוספות ביטוי כ-4 טיטי עבודה אפטרזים	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977					
11	10	10	9	37	34	25	22	83	75	11	10	9	37	34	25	22	83	75	
277	242	232	220	909	835	614	552	2,032	1,849	277	242	232	220	909	835	614	552	2,032	1,849
227	200	185	187	722	686	491	451	1,625	1,524	227	200	185	187	722	686	491	451	1,625	1,524
69.6	66.7	80.0	66.7	65.5	85.2	68.2	54.5	69.0	72.1	69.6	66.7	80.0	66.7	65.5	85.2	68.2	54.5	69.0	72.1
35.3	31.8	31.6	34.0	33.2	30.8	31.0	38.4	33.0	32.7	35.3	31.8	31.6	34.0	33.2	30.8	31.0	38.4	33.0	32.7
5.0	3.7	6.3	6.0	7.7	6.6	4.9	8.6	6.1	5.8	5.0	3.7	6.3	6.0	7.7	6.6	4.9	8.6	6.1	5.8
1.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1

מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		מנחל		שערת נוספות ביטוי כ-4 טיטי עבודה אפטרזים	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש	מטועג יטי עבודה אפיזיטי לחודש										
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977														
84.2	82.6	84.9	84.9	14.2	67.9	82.1	12.8	68.9	81.7	2.7	10.4	72.0	84.2	84.2	82.6	84.9	84.9	14.2	67.9	82.1	12.8	68.9	81.7	2.7	10.4	72.0	84.2	
79.9	82.1	82.1	79.6	15.1	64.3	79.4	19.8	60.1	79.9	2.4	15.3	64.6	79.9	79.9	82.1	82.1	79.6	15.1	64.3	79.4	19.8	60.1	79.9	2.4	15.3	64.6	79.9	
94.8	106.7	101.4	101.4	85.1	104.6	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	106.7	101.4	101.4	85.1	104.6	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8	94.8

1977 (% יטי עבודה בפועל טיטי עבודה אפטרזיטי) 84.2
 1978 (% יטי עבודה בפועל טיטי עבודה אפטרזיטי) 79.9
 1977 (נייעול תקציבי - אחוז הנייעול של יטי עבודה מאושריטי) 94.8

לוח 31: מרכיבי שונוים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף נצרת

מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים				
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978												
1	14	13	8	8	24	19	19	16	65	56	מטפרי עובדים ממוצע לחודש													
2	270	272	194	181	596	487	482	409	1,542	1,349	ממוצע יומי עבודה אישוריים לחודש													
3	230	240	170	159	523	429	420	357	1,343	1,185	ממוצע יומי עבודה בפרט לחודש													
4	53.3	46.2	75.0	83.2	12.5	13.3	22.2	33.3	35.1	34.0	אחוז הנשים													
5	38.3	37.9	27.7	32.1	27.6	31.9	28.9	31.3	30.9	32.8	גיל ממוצע													
6	6.3	6.7	6.3	7.4	5.5	6.5	7.0	8.8	6.3	7.4	רווחק ממוצע													
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	ידגה ממוצעת													

מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		מספר עובדים ממוצע לחודש		שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים	שנת נוספים כ-מיני עבודה אפשריים																			
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978																											
1.2	87.3	88.5	3.2	84.6	87.8	1.0	87.1	88.1	1.1	86.3	87.4	3.1	1.3	86.5	87.8	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978		
5.5	79.5	85.0	16.9	70.7	87.6	1.9	85.9	87.8	8.3	78.8	87.1	3.0	6.4	80.6	87.0	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978
-	-	92.7	-	-	91.1	-	-	72.7	-	-	88.6	-	-	-	82.6	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978

1977 (% יומי עבודה בפועל מיני עבודה אפשריים)
 1978 (% יומי עבודה בפועל מיני עבודה אפשריים)
 1978 (נצטרף תקציבי אחוז הנצטרף של יומי עבודה מאושרים)

לוח 32: מרכיביים שונים של תעסוקה (והעדרות) לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף נתניה

מחלקה	מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977									
1	9	11	12	11	35	28	31	28	87	78	סטפן עובדים ממוצע לחודש										
2	199	266	298	262	846	680	751	702	2,094	1,910	ממוצע יממי עבודה אפילו לחדש										
3	164	229	251	211	710	552	619	524	1,744	1,516	ממוצע יממי עבודה במועד לחודש										
4	60.5	57.1	78.6	77.3	75.0	80.0	56.3	45.0	66.3	66.7	אחוז הנשים										
5	37.3	41.1	33.2	37.7	31.7	30.3	32.1	34.8	32.9	34.7	גיל ממוצע										
6	4.2	6.3	4.3	7.2	4.0	5.4	6.4	7.4	5.0	6.6	רווחה ממוצע										
7	י"ט	י"ג	י"ג	י"ג	י"ד	י"ג	י"ד	י"ג	י"ד	י"ג	ירגה ממוצעת										

מחלקה	מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		מנהל		שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה	שעות נוספות כ-3% מכלל עבודה
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977									
8.0	78.0	86.0	-	80.6	80.6	1.5	79.6	81.1	1.0	73.7	74.7	3.6	2.0	77.4	79.4	1977 (%) יממי עבודה במועד עבודה אפילו לחדש					
0.4	82.0	82.4	7.3	77.0	84.3	5.0	78.9	83.9	6.2	76.2	82.4	3.1	5.3	78.0	83.3	1978 (%) יממי עבודה במועד עבודה אפילו לחדש					
-	-	84.4	-	-	102.7	-	-	89.2	-	-	95.5	-	-	-	92.6	-	1978 (גיל ממוצע) אחוז הנשים של יממי עבודה מאפשרים				

1977 (%) יממי עבודה במועד עבודה אפילו לחדש

1978 (%) יממי עבודה במועד עבודה אפילו לחדש

1978 (גיל ממוצע) אחוז הנשים של יממי עבודה מאפשרים

לוח 33: מרכיבים שונים של תעסוקה (והעודדות) לפי טחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף עפולה

מס' קטגוריה	מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		שעות נוספות כ-2% מכל עבודה אפשריות	מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש	
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978					
1	6	5	7	5	31	27	14	16	58	53				1	סטפר עובדים מועסקים לחודש
2	109	110	182	133	739	685	364	398	1,394	1,326				2	ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש
3	93	96	145	113	553	535	291	316	1,082	1,060				3	ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש
4	81.3	90.0	66.7	66.7	66.7	75.0	73.7	41.7	72.1	68.9				4	אחוז הנשים
5	35.3	32.6	40.5	36.7	28.1	30.3	30.0	32.8	31.5	31.9				5	גיל ממוצע
6	4.1	6.5	12.1	11.3	5.1	5.7	6.3	6.8	5.9	6.6				6	רוחק ממוצע
7														7	דרגה ממוצעת

מס' קטגוריה	מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש		שעות נוספות כ-2% מכל עבודה אפשריות	מספר עובדים מועסקים לחודש		מספר עובדים מועסקים לחודש			
	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978							
1	2.0	85.4	87.4	-	84.9	84.5	10.7	67.5	78.2	16.5	62.8	79.3	3.8	10.6	69.3	79.9	1977 (% ימי עבודה בפועל מכל עבודה אפשריים)
2	4.9	80.7	85.6	2.0	77.8	79.8	12.5	62.3	74.8	17.9	62.0	79.9	3.0	11.9	65.7	77.6	1978 (% ימי עבודה בפועל מכל עבודה אפשריים)
3	-	59.1	-	-	95.0	-	-	-	80.1	-	-	103.1	-	-	84.4	-	1978 (גישה לתקציב - אחוז הנמצאים על ימי עבודה מאפשריים)

לוח 34: מרכיבים שונים של תפוקה (ותפוקה) לפי מחלקות מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף פתח-תקווה

מ"מ	מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ	מ"מ
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977		
9	9	9	13	12	41	37	23	21	86	79	סטפן עובדים ממוצע לחודש			
218	234	330	305	956	871	542	503	2,046	1,913	ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש				
190	198	276	262	809	732	463	438	1,728	1,630	ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש				
84.2	77.8	92.3	90.9	84.6	75.0	54.5	53.8	78.5	71.3	אחוז הנשים				
32.6	32.8	33.6	35.3	28.1	33.4	40.8	38.4	34.3	35.0	גדל ממוצע				
5.4	5.5	5.7	6.9	4.6	5.2	7.7	7.5	5.6	6.2	רווחק ממוצע				
7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	7"ד	דרגה ממוצעת				

מ"מ	מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ		מ"מ	מ"מ		
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977				
18.7	66.1	84.8	8.5	77.6	86.1	13.2	70.8	84.0	16.6	70.4	87.0	3.6	14.0	71.2	85.2	1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)
2.4	80.0	82.4	20.1	63.5	83.6	13.3	71.3	84.6	19.5	66.0	85.5	2.7	14.9	69.6	84.5	1978 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)
-	-	89.2	-	-	102.8	-	-	90.5	-	-	94.3	-	-	93.2	-	1977 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשרים)

1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)
 1978 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)
 1977 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשרים)

לוח 35: מרכיבים שונים של מעטות (והעדרות) לפי מחלקת מקצועיות בשנים 1977-1978, סניף רחובות

מספר עובדים ממוצע לחודש	1977		1978		1977		1978		1977		1978		מספר עובדים ממוצע לחודש
	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש		
1	25	25	20	19	85	72	63	55	193	171	171	171	מספר עובדים ממוצע לחודש
2	606	613	492	474	2,079	1,781	1,571	1,365	4,748	4,233	4,233	4,233	ממוצע ימי עבודה אפשריים לחודש
3	525	542	411	391	1,630	1,443	1,316	1,167	3,882	3,543	3,543	3,543	ממוצע ימי עבודה בפועל לחודש
4	78.3	82.9	77.8	85.7	86.7	89.6	64.5	72.1	77.1	81.0	81.0	81.0	אחוז הנשים
5	37.9	38.6	35.6	34.0	29.7	29.2	30.2	29.9	32.3	31.8	31.8	31.8	גיל ממוצע
6	5.8	5.8	5.3	5.3	4.4	4.7	5.2	4.6	5.0	4.9	4.9	4.9	ימות ממוצע
7	י"ג	י"ג	י"ג	י"ג	י"ד	י"ג	י"ג	י"ב	י"ד	י"ג	י"ג	י"ג	דרגה ממוצעת

1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)	1977		1978		1977		1978		1977		1978		1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים)		
	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש			
16.3	72.2	88.5	6.4	76.0	82.4	9.4	71.6	81.0	17.5	68.0	85.5	3.0	12.7	71.0	83.7
16.4	70.2	86.6	6.9	76.6	83.5	10.4	68.0	78.4	20.7	63.1	83.8	3.1	14.2	67.6	81.8
-	-	102.5	-	-	101.3	-	-	92.4	-	-	-	-	-	-	101.0

1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) - 101.0
 1978 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) - 102.5
 1977 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) - 101.3
 1978 (% ימי עבודה בפועל מימי עבודה אפשריים) - 102.5

לוח 36: מרכיבים שונים של תסוקה (והעדרות) לפי סחלקות שקצועיות בשנים 1977-1978, סוגיף רמלה

ר	ל ה ל		מ ג מ		ה ש ב ו ר		ה ג י ע ר		ה ג ר י ה		ג ר כ		ה ד		מספר עובדים ממוצע לחודש	
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977		
13	8	11	10	33	26	16	12	73	56							ממוצע ימקי עבודה
287	207	265	251	809	653	383	319	1,744	1,430							ממוצע ימקי עבודה אפשריים לחודש
249	180	197	213	693	584	328	272	1,467	1,249							ממוצע ימקי עבודה בפועל לחודש
70.4	50.0	83.3	100.0	80.8	60.0	35.3	30.8	68.3	53.8							אחוז הנשיים
35.2	35.1	28.3	27.5	28.7	31.1	32.8	32.8	31.7	32.6							גורל ממוצע
3.5	4.5	4.8	6.0	4.8	6.3	6.1	6.7	4.7	5.7							יורתק ממוצע
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1							דרגה ממוצעת

:	ה ז מ		ה ז מ		ה ז מ		ה ז מ		ה ז מ		ה ז מ		שעות נוספות בימים כ-3 מילמי עבודה אפשריים	ה ז מ		סה"כ
	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות	ע"ה תקציב והעסקות אחרות	ע"ה משרות תקציב אחרות				
15.8	71.4	87.2	2.3	82.7	85.0	20.3	69.1	89.4	8.1	77.4	85.5	3.9	13.8	73.5	87.3	1977 (%) ימקי עבודה בפועל מילמי עבודה אפשריים (%)
29.9	57.0	86.9	8.7	65.8	74.5	20.9	64.7	85.6	11.3	74.4	85.7	3.6	18.4	65.7	84.1	1978 (%) ניצול תקציבי אחוז הנשיים של ימקי עבודה מאפשריים (%)
-	-	107.7	-	-	108.0	-	-	97.8	-	-	95.4	-	-	-	100.1	

לוח 37: מרכיבי שונוים של תעסוקה (והעדרות) לפי טחנות מקצועות בשנים 1977-1978, סניף רמת-1א

מספר עובדי תעסוקה	מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	
1	14	13	17	16	67	60	50	40	148	129	129	129	מספר עובדי תעסוקה לתודש
2	305	324	404	397	1,562	1,433	1,143	960	3,414	3,114	3,114	3,114	מספר ימי עבודה אפשריים לתודש
3	264	276	342	334	1,281	1,184	951	810	2,838	2,604	2,604	2,604	מספר ימי עבודה בפועל לתודש
4	68.8	78.9	73.7	53.8	64.4	45.9	32.7	31.9	56.2	50.3	50.3	50.3	אחוז הנשים
5	35.7	34.8	32.5	36.5	31.5	32.1	40.1	42.8	35.2	36.3	36.3	36.3	גיל ממוצע
6	3.2	3.4	6.7	8.8	3.8	4.7	5.7	6.5	4.7	5.3	5.3	5.3	רווחת ממוצע
7	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	דרגת ממוצעת

מספר עובדי תעסוקה	מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה		מספר עובדי תעסוקה				
	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977	1978	1977					
13.2	72.2	85.4	4.1	80.2	84.3	13.3	69.3	82.6	16.3	68.1	84.4	4.8	13.0	70.6	83.6	מספר עובדי תעסוקה בפועל מדי עבודה אפשריים	
9.9	76.7	86.6	7.2	77.4	84.6	8.3	73.7	82.0	17.6	65.6	83.2	4.4	11.4	71.7	83.1	מספר עובדי תעסוקה בפועל מדי עבודה אפשריים	
-	-	90.5	-	-	102.5	-	-	90.6	-	-	104.3	-	-	-	96.1	-	מספר עובדי תעסוקה בפועל מדי עבודה אפשריים

1977 (% ימי עבודה בפועל מדי עבודה אפשריים)
 1978 (% ימי עבודה בפועל מדי עבודה אפשריים)
 1978 (ניצול תקציבי - אחוז הניצול של ימי עבודה מאפשריים)

