



המסד לביטוח לאומי

מערכת
הביטוח
הלאומי
מינעראל
ינואר 2003

המוסד לביטוח לאומי
מערכת
הביטוח
הלאומי
בישראל
ינואר 2003

הוכן והוצא לאור ע"י מנינהל המחקר והתכנון
ירושלים, התשס"ג-2003

המידע בחוברת משקף את מצב מערכת הביטוח הלאומי בינואר 2003 וכולל את השינויים שחלו עד למועד זה (לרבות חוק הסדרים של ינואר 2003). החוברת אינה כוללת שינויים שחלו לאחר מועד זה, במהלך שנת 2003 או לאחר מכן.

המידע בחוברת כללי בלבד, ואין לראות בו ניסח מלא או מוסמך של החוק.

תוכן העניינים

עמוד

| | |
|----|-----------------------------------------|
| 5 | הגדרות כלליות |
| 6 | זקנה |
| 8 | שאיצים* |
| 10 | סיעוד |
| 12 | נכות כללית* |
| 14 | ניידות |
| 16 | הבטחת הכנסה |
| 18 | מזונות |
| 20 | ילדים |
| 22 | אימהות |
| 24 | נפגעי עבודה* |
| 26 | נפגעי תאונות |
| 26 | זכויות מתנדבים |
| 28 | נפגעי איבה* |
| 28 | אלקמות במשפחה |
| 30 | אסירי ציון והרוגי מלכות |
| 30 | חסיד י אומות העולם |
| 32 | שירות מילואים |
| 34 | אבטלה |
| 36 | זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד |
| 36 | נפגעי גזזת |
| 36 | נפגעי עירוי דם (נגיף האיידס) |
| 38 | סיוע משפטי |
| 38 | שירות יעוץ לקשיש |
| 38 | הענקות מטעמי צדק |
| 40 | אמנות בינלאומיות |
| 46 | לוח מס. 1: מבטוחים ומקבלי גמלאות |
| 47 | לוח מס. 2: גבייה וגמלאות |
| 48 | לוח מס. 3: שיעורי הגמלאות בענפים נבחרים |

הגדרות כלליות*

1. השכר הממוצע

הכוונה לשכר הממוצע לפי חוק הביטוח הלאומי, לענין גמלאות ודמי ביטוח. הוא מחושב לפי שיטה שקבעה בחוק, ב-1 בינואר של כל שנה, ולאחר מכן מתעדכן כל פעם שחל **פיצוי**.

בינואר 2003 **השכר הממוצע** הוא 6,964 ש"ח (כערכו בחודש דצמבר 2001. ממועד זה ערכו הוקפא לפי חוק).

2. פיצוי

תשלום תוספת יוקר המשולמת לפי המדד, או תשלום של מקדמה על חשבון תוספת יוקר, או תשלום פיצוי בעד התייקרות לעובדים שכירים במשק.

3. ילד**

ילדו של מבטוח (כולל ילד חורג ומאומץ) עד גיל 18, אם מסיים את לימודיו במוסד חינוכי על-יסודי או אם שוחר במסגרת קדם-צבאית – עד גיל 20; אם מתנדב בשנת שירות – עד גיל 21. אלא אם מתגייס לצה"ל בתכוף לאחר תקופת התנדבותו – ללא הגבלת גיל; אם משרת בצה"ל, למעט צבא קבע – עד הגיעו לגיל 22 אך לא יותר מאשר עד תום 36 חודשי שירות; בת בשירות לאומי ועתודאי – עד גיל 22.

4. נקודת קצבה

כמשמעותה בסעיף 33 א' לפקודת מס הכנסה. ערך נקודת הקצבה בינואר 2003 הינו 171 ש"ח (כערכה בחודש דצמבר 2001).

5. דמי ביטוח

דמי הביטוח משולמים על מלוא ההכנסה. החל ב-1.1.95, כל ההכנסה של העובדים לרבות דמי הבראה, הוצאות רכב וטלפון חייבים בדמי ביטוח.

6. שיעורי דמי ביטוח מופחתים

עובדים שכירים, עצמאים ומבוטחים לא עובדים ולא עובדים עצמאים משלמים שיעורי דמי ביטוח מופחתים על החלק מההכנסה שאינו עולה על מחצית **השכר הממוצע** לפי החוק, החל בינואר 2003, תקרת ההכנסה המוחיבת בשיעורים מופחתים היא 3,482 ש"ח.

* בכל פרק נפרד יש מונחים נוספים. כל המונחים האלה כתובים באותיות מודגשות על מנת להפנות את תשומת

לב הקורא להגדרות המופיעות בעמוד זה או בטור "הגדרות" של הפרק הרלוונטי.

**ההגדרה מתייחסת ל"ילד" החלוי במבטוח לצורך תוספת קצבה מרבית הענפים. הגדרה שונה ל"ילד" קיימת לגבי ילד נכה (בענף "נכות כללית") וכן בענפים מוזנות וילדים, כפי שמפורט בפרקים אלה.

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>אישה נשואה שבו זוגה מבוטח ושאינה עובדת מחוץ למשק ביתה.</p> <p>אישה שמקבלת קצבת שאירים או תלויים מכח פטירת בן זוגה ושאינה עובדת מחוץ למשק ביתה.</p> <p>הגיל שבו זכאי מבוטח לקצבת זקנה.</p> | <p>עקרת בית</p> <p>אלמנה בת-קצבה</p> <p>שיעור מופחת</p> <p>שיעור מלא</p> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>עקרת בית</p> <p>פטורה</p> | <p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה, למעט מי שעלה ארצה בגיל 60 או מאוחר יותר;</p> <p>אישה נשואה שאינה עובדת המקבלת קצבת נכות כללית;</p> <p>אישה נשואה שבעלה מבוטח וכן אלמנה בת-קצבה, שאינן עובדות, מבוטחות אם נולדו אחרי ה-31 בדצמבר, 1930, והיו תושבות ישראל בין הגילאים 60 ל-65.</p> | <p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>תשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1957;</p> <p>קצבאות ללא מבוטחים: מ-1968;</p> <p>השלמת הכנסה למעוטי הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה: מ-1 בינואר, 1982;</p> <p>לפני מועד זה: הסכם הטבה סוציאלית למעוטי הכנסה: מ-1965;</p> <p>תשלום קצבאות לעקרת הבית: מ-1 בינואר, 1996.</p> | |
| <p>הגיל שבו זכאי מבוטח לקצבת זקנה ללא מבחן הכנסות: 70 בגבר ו-65 באישה.</p> <p>הגיל שבו זכאי מבוטח לקצבת זקנה בהתאם למבחן הכנסות: 65 בגבר ו-60 באישה.</p> <p>הגיל שבו זכאית עקרת הבית לקצבת זקנה: 65 שנה.</p> <p>גיל לעקרת הבית</p> <p>גיל נכה זקן</p> | <p>גיל מוחלט</p> <p>גיל מותגה</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>עבור עובד עצמאי</p> <p>0.07%</p> <p>0.87%</p> <p>השתתפות אוצר המדינה</p> | <p>2.23%</p> <p>2.23%</p> <p>2.63%</p> <p>4.55%</p> <p>2.40%</p> <p>5.42%</p> | <p>הקצבה בשיעור 15% מתקבולי הביטוח וכן מימון מלוא הגמלאות לעולים לא מבוטחים ומימון השלמת הכנסה למקבלי קצבאות.</p> | |
| <p>מי שקיבל קצבת נכות בתכוף להגיע לגיל 65 (בגבר) או 60 (באישה), ושהגיע לגיל זה החל מ-1 בינואר 2002.</p> | <p>נכה זקן</p> | <p>0.07%</p> <p>0.87%</p> | <p>הקצבה בשיעור 15% מתקבולי הביטוח וכן מימון מלוא הגמלאות לעולים לא מבוטחים ומימון השלמת הכנסה למקבלי קצבאות.</p> | |

| <h2>הגמלה: מהותה ושיעורה</h2> | <h2>תנאי הזכאות</h2> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>שיעור הקצבאות (אחוז) מהשכר הממוצע: ליחיד – 16%; לזוג – 24%; לזוג עם ילד אחד – 29%; לזוג עם 2 ילדים ויותר – 34%; ליחיד עם ילד אחד – 21%; ליחיד עם 2 ילדים ויותר – 26%. הקצבאות מתעדכנות בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע. שיעורים אלה כוללים תוספת תלויים: בעד בן זוג או בת זוג – בשיעור 8% מהשכר הממוצע; בעד כל אחד משני הילדים הראשונים של מקבל/ת הקצבה – בשיעור 5% מהשכר הממוצע לכל אחד מהם.</p> <p>תשלום קצבת הזקנה מופחת ב-4%, למעט למקבלי השלמת הכנסה.</p> | <p>קצבת זקנה וגמלת זקנה מיוחדת</p> <p>כאמור ב"הגדרות".</p> <p>– 60 חודשי ביטוח ב-10 השנים שקדמו לגיל הזכאות לקצבה;</p> <p>– או 144 חודשי ביטוח, גם אם אינם רצופים;</p> <p>– או 60 חודשים לעובד/ת מבוטח/ת בתנאי שמספר חודשי הביטוח אינו קטן ממספר החודשים שבהם לא היה מבוטח.</p> |
| <p>בגובה קצבת הנכות שהתנה הזקן היה זכאי לה. הקצבה מתעדכנת בכל עת שמתעדכנת קצבת הנכות ובאותם שיעורים.</p> | <p>קצבת זקנה לנכה</p> <p>כאמור ב"הגדרות".</p> <p>– 5 שנות תושבות בתכוף לפני הגיל המזכה.</p> |
| <p>בעד בן זוג הנשוי לפחות שנה אחת למקבלת קצבה והוא אחד מאלה: בן 50 ומעלה שעומד במבחן הכנסות או בן 70 ומעלה; בעד בת זוג – אשת מקבל קצבה שנתמלאו בה כל אלה: נשואה לו לפחות שנה או ילדה לו ילד; מלאו לה 45 שנים או יש עמה ילד שלי; עומדת במבחן הכנסות למעט מי שמלאו לה 65 שנים. בעד ילד – ילדו של מקבל קצבה (כמוגדר ב"הגדרות כלליות").</p> <p>התוספת בעד התלויים ניתנת בתנאי שאינם מקבלים קצבה בזכות עצמם. התוספת בעד ילדים משולמת רק עבור שני ילדים.</p> | <p>לעקרת הבית – 5 שנות תושבות בתכוף לפני הגיל המזכה.</p> <p>פטורה מתקופת אכשרה מבוטחת גרושה, אלמנה, עגונה, לא-נשואה שעלתה ארצה בגיל 55 ויותר, או נשואה שבעלה אינו מבוטח, וכן אישה שקיבלה קצבת נכות חודש לפחות בתכוף לפני גיל 60.</p> |
| <p>נקרת הבית אינה זכאית לתוספת עבור תלויים.</p> <p>2% מהקצבה, לכל שנת ביטוח מאז שנת הביטוח האחת-עשרה, עד למקסימום 50% מהקצבה.</p> <p>נקרת הבית אינה זכאית לתוספת ותק.</p> | <p>חוב בדמי ביטוח (כל עוד לא סולק החוב) שולל את הזכאות או מקטין את שיעור הקצבה, לפי גובה החוב ומשך הפנייה.</p> |
| <p>5% מהקצבה, לכל שנה מגיל 65 עד 70 (גבר) או מגיל 60 עד 65 (אישה), בה לא היתה זכאות לקצבה עקב הכנסה ממשלח יד, עד למקסימום 25% מהקצבה.</p> <p>משלמימה את הקצבה לכדי שיעורה המוגדל של הגמלה להבטחת הכנסה (אחוז) מהשכר הממוצע: ליחיד – 25%; לזוג – 37.5%; לזוג עם ילד אחד – 47.5%; לזוג עם שני ילדים ויותר – 57.5%; ליחיד עם ילד אחד – 42.5%; בניכוי נקודת קצבה; ליחיד עם שני ילדים ויותר – 52.5%; בניכוי נקודת קצבה. את הסכומים המתקבלים יש להגדיל ב-7%. הקצבה עם ההשלמה מתעדכנת בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע.</p> | <p>נכה זקן.</p> <p>ראה פרק הבטחת הכנסה.</p> |
| <p>– נפטר מי שזכאי לקצבת זקנה, ישולם לבן זוגו, ובאין בן זוג – לילדיו (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") מענק בשיעור 100% מהשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר ומעודכן בשיעור הפיצוי שחל במהלך השנה. תשלום המענק מופחת ב-4%. – נפטר בן זוג שהוא בגד תלוי של הזכאי שמקבל קצבת זקנה עם השלמת הכנסה, משולם המענק לזכאי בשיעור השכר הממוצע כאמור.</p> | <p>חוב בדמי ביטוח (כל עוד לא סולק החוב) שולל את הזכאות או מקטין את שיעור הקצבה, לפי גובה החוב ומשך הפנייה.</p> |
| <p>מענק עקב פטירה</p> | <p>נכה זקנה</p> <p>ראה פרק הבטחת הכנסה.</p> |
| <p>השלמת הכנסה</p> | <p>תשלום זמי</p> <p>– עולה חדש שאינו מבוטח מפאת גילו ביום עלייתו, ואשר הגיע לגיל קצבת זקנה כאמור ב"הגדרות";</p> |
| <p>תוספת זכאית קצבה</p> | <p>תשלום זמי</p> <p>– מבוטח שירד מהארץ וחזר אליה ולא השלים תקופת אכשרה בהגיעו לגיל קצבת זקנה כאמור ב"הגדרות";</p> |
| <p>תוספת ותק</p> | <p>מבחן הכנסות</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <p>מי שהיה בן זוגה של המבטיחת בעת פטירתה והיה נשוי לה לפחות שנה (אם הוא בן 55 ויותר – חצי שנה), אם יש עמו ילד של המנוחה, או עומד במבחן הכנסות.</p> <p>מי שהיתה אשתו של המבטיח בעת פטירתו והיתה נשואה לו לפחות שנה (אם היא בת 55 ויותר – חצי שנה), או שילדה לו ילד.</p> <p>ר' הגדרה ב"הגדרות כלליות".</p> | | <p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה, למעט מי שעלה ארצה בגיל 60 או מאוחר יותר;</p> <p>אישה נשואה שבעלה מבוטח וכן אלמנה בת-קצבה, שאינן עובדות, מבוטחות ומזכות את ילדיהן בלבד בקצבה.</p> <p>אישה נשואה שאינה עובדת ומקבלת קצבת נכות כללית מבוטחת.</p> | <p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>תשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1955;</p> <p>קצבאות לשאירים של לא-מבוטחים: מ-1968;</p> <p>הכשרה מקצועית ודמי מחיה ליתומים ולאלמנים: מ-1 בספטמבר, 1970;</p> <p>השלמת הכנסה למעוטי הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה: מ-1 בינואר 1982;</p> <p>לפני מועד זה: הסכם הטבה סוציאלית למעוטי הכנסה: מ-1965.</p> | |
| <p>אלמן</p> <p>אלמנה</p> <p>ילד</p> | | | | <p>שאירם</p> |

הגמלה: מהותה ושיעורה

שיעור הקצבאות (אחוז **מהשכר הממוצע**): לאלמן/נה שיש עמם ילד, או שהם בגיל 50 ויותר — 1.6%; תוספת של 7.5% לכל אחד מהילדים. לאלמן/נה בגיל 40 עד 49 שאין עימם ילד — 1.2%; לילדים שאין אלמן/נה זכאי לתוספת בעדום: לילד יחיד — 1.0%, לכל אחד מהילדים אם יש יותר מילד אחד — 7.5%. לילדים שאין להם הורה או שההורה נר בדרך קבע בחוז לארץ — 1.0% לכל אחד מהם. הקצבאות מתעדכנות בכל פעם שמתעדכן **השכר הממוצע**. יתום משני הוריו המזכים בקצבת שאירים זכאי לגמלאות מכה כל אחד מהוריו.

2% מהקצבה לכל שנה נוספת מעל 10 שנות ביטוח שהשלים הנפטר, עד למקסימום 50% מהקצבה.

משלמה את הקצבה לסכום הגמלה להבטחת הכנסה בשיעור המוגדל (אחוז **מהשכר הממוצע**): לאלמן ולאלמנה ללא ילדים — 2.5%; לאלמן ולאלמנה עם ילד אחד — 42.5% בניכוי **נקודת קצבה**; לאלמן ולאלמנה עם 2 ילדים ויותר — 52.5% בניכוי **נקודת קצבה**. את הסכומים המתקבלים יש להגדיל ב-7%.

לילדים יתומים משני הורים או נטושים: לילד אחד — 25% בניכוי **נקודת קצבה**; לשני ילדים — 37.5% בניכוי 2 **נקודות קצבה**; לכל ילד נוסף — 10%.

מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות.

לאלמן/נה שנישא/ה — מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות המשולם בשני חלקים: הראשון לאחר יום הנישואין, והשני בתום שנתיים מיום הנישואין (הזכות לגמלת שאירים פוקעת).

לימודי מקצוע בצורת הכשרה מקצועית, תשלום דמי מחיה בזמן הלימודים וכיסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים.

ליתום שמכה הורהו משתלמת קצבת שאירים ועיקר זמנו מוקדש ללימודים על-יסודיים או להכשרה מקצועית, לפי מבחן הכנסות — 9% **מהשכר הממוצע** כפי שהיה ב-1 בינואר, ואם מכה הורהו משתלמת קצבת שאירים לאלמן או לאלמנה שעמו ילדים — 6.5% **מהשכר הממוצע**, כאמור. דמי המחיה מעודכנים לפי שיעור **הפיצוי**.

ליתום המגיע לגיל 13 וליתומה המגיעה לגיל 12 — $\frac{2}{3}$ **מהשכר הממוצע** ב-1 בינואר, ומתעדכן בשיעור **הפיצוי** במהלך השנה.

נפטר מי שקיבל בחייו קצבת שאירים — ישולם מענק כאמור ב"זקנה".

משולמים ישירות לגוף העוסק בקבורה, לפי הכללים והשיעורים שנקבעו בתקנות, לכיסוי כל הוצאות הקבורה.

תנאי הזכאות

לקצבת שאירים

פטירת בן זוג או הורה
למעט פטירה כתוצאה ממלחמה.

תקופת אישורה

12 חודשי ביטוח ערב הפטירה, או 24 חודשים ב-5 השנים לפנייה, או 60 חודשי ביטוח ב-10 השנים לפנייה, או תקופת האכשרה המזכה לקצבת זקנה.

השלמת הכנסה

תקופת האכשרה אינה נדרשת כאשר: המבוטח נפטר בשנה הראשונה לעלייתו, או לפני גיל 19; המבוטחת נפטרה בשנה הראשונה לגירושיה או להתאלמנותה; עיקר פרנסת בן זוגו או ילדיו של המבוטח היתה עליו; המבוטח הניח אחריו ילד (לגבי אותו ילד בלבד); המבוטחת היתה **נקרת בית** או **אלמנה בת קצבה** (הזכאות לילדים בלבד).

מענק שאירים

מענק נישואין

חוב של הנפטר בדמי ביטוח שולל זכאות או מקטיין את שיעור הקצבה, לפי גובה החוב ומשך הפיגור.

שיקום מקצועי

ראה פרק הבטחת הכנסת.

להשלמת הכנסה

דמי מחיה ליתומים

אלמן או **אלמנה** (כמוגדר ב"הגדרות"), מתחת לגיל 40, שאין עמם ילד, וכן **אלמן** שפקיעה זכותו לקצבת שאירים.

למענק שאירים

עמידה במבחני הכנסות לאלמנה וליתומי של תושב ישראל שלא היה מבוטח מפאת גילו ביום עלייתו.

לגמלה שאירים מיוחדת

מענק עקב פטירה

דמי קבורה

אלמן/נה בלא מקצוע, או אשר אינם מתפרנסים כדי מחייתם, או שזקוקים להסבה מקצועית בשל התאלמנותם.

לשיקום מקצועי

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ליקוי גופני, שכלי או נפשי הנובע ממחלה, מתאונה או ממום מלידה. | ליקוי | מבוטח בביטוח זקנה ובביטוח שארירים; תושב ישראל שעלה ארצה לפי חוק השבות ואינו מבוטח בביטוח זקנה וביטוח שארירים. | גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1980; | |
| לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, נייחות עצמית בבית. | פעולות יום יום | | מימון פעולות לפיתוח שירותים להגדלת מספר האנשים המטופלים במוסדות ולהרחבת היקף השירותים בקהילה: מ-1 באפריל, 1986; | |
| השגחה ופיקוח על המבוטח למניעת נזק או סכנה לעצמו או לאחרים. | השגחה | מעסיק | | |
| מוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבה מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים. | מוסד סיעודי | עובד עצמאי עובד עצמאי לא עובד ולא עובד עצמאי | תשלום גמלאות אישיות: מ-1 באפריל, 1988. | |
| | 0.10% | 0.16% | אוצר המדינה | |
| | 0.09% | 0.20% | עבור עובד שכיר | |
| | 0.01% | 0.04% | עבור עובד עצמאי | |
| | — | 0.04% | השתתפות אוצר המדינה | |
| | | | הקצבה בשיעור מלוא הגמלה לעולים לא מבוטחים. | |

דש"ס

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>גמלת שירותים המעניקה שירותי סיעוד מתוך סל שירותים כדי לסייע לזכאי בפעולות היום יום ובניהול משק הבית ולהקל על משפחתו את הטיפול בו ואת ההשגחה עליו.</p> <p>סל השירותים כולל: עזרה של מטפלים בסיוע בפעולות יום יום ובניהול משק ביתו; השגחה; טיפול במרכז יום לקשישים; מוצרי ספיגה; משדרי מצוקה; שירותי מכבסה; הובלת ארוחות.</p> <p>גמלת סיעוד קצרת מועד ניתנת ל- 60 יום בלבד כאשר אופי המגבלה הינו זמני, כמו אחרי תאונה או ניתוח, וכאשר צפויה חזרה לתפקוד רגיל לאחר תקופת שיקום קצרה. בגמלה זו סל השירותים כולל רק עזרה של מטפלים בסיוע בפעולות יום יום ובניהול משק הבית.</p> <p>גמלת הסיעוד משולמת לארגון המספק את שירותי הסיעוד ולא לידי הזכאי. הזכאי מקבל את תשלום הגמלה רק אם לא נמצאו שירותים זמינים והוא גר עם בן משפחה המטפל בו, בשיעור 80% מהשיעורים המפורטים להלן.</p> <p>שיעור הגמלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 25% מהשכר הממוצע בעד מי שנהיה תלוי במידה רבה בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות היום יום או הזקוק להשגחה; — 37.5% מהשכר הממוצע בעד מי שנהיה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע כל פעולות היום יום או הזקוק להשגחה מתמדת. <p>תשלום הגמלה מופחת ב-4%.</p> <p>בכל מקרה לא יעלה התשלום על התמורה בעד שעות הטיפול בפועל.</p> <p>מחצית הגמלה משולמת כאשר ההכנסה עולה על השכר הממוצע לזוג, על 1.5 פעמים השכר הממוצע לזוג, ועל סכום נוסף של 0.5 פעמים השכר הממוצע בעד כל ילד, אך אינה עולה על מבחי ההכנסות האמורים בטור "תנאי הזכאות".</p> | <p>גמלת סיעוד</p> <p>65 בגבר ו-60 באישה.</p> <p>תלות</p> <p>תלות במידה רבה בעזרת הזולת, עקב הלכוד, לבצע רוב פעולות היום יום, או הזדקקות להשגחה, למעט מי שונמצא במוסד סיעודי או שרוב הזכאות החזקתו במוסד אחר הינו על חשבון גוף ציבורי.</p> <p>מבחן הכנסות</p> <p>הזכות לגמלה ושיעורה מותנים במבחן הכנסות כפי שנקבע בתקנות. ליחיד – הכנסה שאינה עולה על 1.5 פעמים השכר הממוצע; לזוג – הכנסה שאינה עולה על 2.25 פעמים השכר הממוצע; למי שיש לו ילד – הכנסה נוספת השווה ל- 0.75 השכר הממוצע בעד כל ילד.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מני מבטוח | תחילה | נתונים |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>נכה</p> <p>מבטוח, למעט עקרת בית, שכתוצאה מלקיגי גופני, שכלי או נפשי מתקיים בו אחד מאלה: (א) אין לו כושר להשתכר מעבודתו או ממשלה יד ואינו משתכר סכום השווה ל-25% מהשכר הממוצע; (ב) כושרו להשתכר מעבודתו או ממשלה יד, וכן השתכרותו בפועל, צומצמו עקב הלקיגי, בבת אחת או בהדרגה, ב-50% או יותר.</p> | <p>דמי ביטוח</p> <p>שיעור מופחת</p> <p>שיעור מלא</p> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> | <p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה אך טרם מלאו לו 65 שנה (גבר) או 60 שנה (אישה).</p> | <p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1970; תשלום קצבאות: לנכה: מ-1 באפריל, 1974; לעקרת בית: מ-1 באפריל, 1977; לעולה: מ-1 באפריל, 1979; שירותים מיוחדים: מ-1 באפריל, 1979; לייל נכה: מ-1 באפריל, 1981;</p> | |
| <p>עקרת בית נכה</p> <p>עקרת בית כמשמעותה בחוק, שעקב לקיגי איבדה 50% לפחות מכוחה לנתפקד במשק תינת. עקרת בית תיחשב כעובדת וייתכד כנושר להשתכר כפי שמוגדר לעיל אם מתקיים בה אחד מאלה: (א) עבודה כעובדת או כעובדת עצמאית 12 חודשים רצופים או 24 חודשים בלתי רצופים ב-48 החודשים שקדמו להגשת התביעה (או שקדמו להפסקת העבודה למי שהפסיקה לעבד לאחר הגשת התביעה); (ב) חיה בנפרד מכן זוגה ולא גרה עמו 24 חודשים לפחות שקדמו להגשת התביעה, או לאחריה.</p> | <p>עקרת בית</p> <p>נכה</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> | <p>פטורה</p> | <p>מ-1 באפריל, 1979; מ-1 באפריל, 1979; מ-1 באפריל, 1981;</p> | |
| <p>התאריך הקובע</p> <p>התאריך שב, עקב הלקיגי, נגרם למבטוח אי כושר. תאריך קובע לא ייקבע קודם ל-36 חודשים לפני הגשת התביעה לנכה, ו-12 חודשים לעקרת בית נכה.</p> | <p>עולה</p> <p>ילד</p> <p>ילד נכה</p> <p>ילד (לעניין ילד נכה)</p> | <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>עבור עובד עצמאי</p> | <p>גמלה מיוחדת לעולה: מ-1 בינואר, 1993 (לפי הסכם עם האוצר). נכה שאי הכנושר שלו להשתכר נוצר כשלא היה תושב ישראל ושהלקיגי בשלו נוצר אי הכנושר נגרם בישראל בחייתו קטיגן: מ-1 בספטמבר 2002.</p> | |
| <p>עולה תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה, אשר בידו אשרת עולה או תעודת עולה לפי חוק השבות, תשי"ו-1950.</p> <p>ילדו של מבטוח או של מי שהיה מבטוח ונפטר כתושב ישראל, לרבות ילדו החורג או המאומץ, שטרם מלאו לו 18 שנים.</p> <p>ילד (כמוגדר לעיל) שהוא אחד מאלה: (א) ילד (מגיל 3) התלוי בעזרת הזולת בבעני פעולות יום יום (לכביה, אכילה, רחצה, הגיינה אישית, נידות בבית ונוכחות קבועה של הזולת כמשמעו בתקנות) בצורה החורגת מבני גילו; (ב) ילד (מגיל 91 יום) הזקיק להשגחה מתמדת; (ג) ילד עם לקיגי מיוחד, הייגן; (ד) ילד — תסמונת דאון או ריקדה בשמיעה; — מגיל 91 יום — לקיגי ראי, אוטיזם, פסיכזה או עיכוב התפתחותי חמור (האחרון עד גיל 3); (ד) ילד (מגיל 91 יום) הזקיק לטיפול רפואי מיוחד, כמפורט בתקנות, בשל מחלה כרונית קשה.</p> | <p>ילד נכה</p> <p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>50% מהגמלאות לנכים שהיו "נכים קודמים" ע"ב תחילתו של תיקון החוק ב-1.4.84 (ביום זה בוטלה ההבחנה בין "נכה קודם" ל"נכה חדש"); מימון גמלאות מיוחדות לעולה.</p> | <p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה אך טרם מלאו לו 65 שנה (גבר) או 60 שנה (אישה).</p> | <p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1970; תשלום קצבאות: לנכה: מ-1 באפריל, 1974; לעקרת בית: מ-1 באפריל, 1977; לעולה: מ-1 באפריל, 1979; שירותים מיוחדים: מ-1 באפריל, 1979; לייל נכה: מ-1 באפריל, 1981;</p> | |

נתונים כלליים

הגמלה: מהותה ושיעורה

תנאי הזכאות

25% מהשכר הממוצע ליחיד בדרגת אי-כושר בת 75% לפחות (להלן: **קצבת יחיד מלאה**). קצבה זו מוגדלת ב-7%. למי שדרגת אי-הכשר של נמוכה יותר, הקצבה מחושבת בשיעור יחסי לדרגת אי-הכשר. הקצבה מתעדכנת בכל עת שמתעדכן **השכר הממוצע**.

תחילת הזכאות לקצבה היא בתום 90 יום מהתאריך **הקובע** ואם משולמים דמי מחלה בתאריך זה — בתום תשלום דמי המחלה. תחילת הזכאות **שערה** לא לפני תום 12 חודשים מהיום שנגעשה **שולה**.

בהתאם לשיעור הנכות הרפואית שנקבע: 17% **מקצבת יחיד מלאה** למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 80% לפחות, 14% כאמור למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 70%-79% ו-11.5% כאמור למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 50%-69%.

אחוז **השכר הממוצע**: 12.5% בגין בן/בת זוג תלוי (לפי מבחן הכנסות); 10% בגין כל אחד משני הילדים הראשונים (נ/י) הגדרת **ילד** בהגדרות כלליות ("). תוספת תלויים מוגדלת ב-7%. תוספת התלויים מותנית גם במבחן הכנסות של הנכה (**נעקרת בית ונכה**) וזכאית לתוספת תלויים בגין ילדים בלבד).

סיע באבחון ובהכונה מקצועית, תשלום דמי שיקום בתקופת הלימודים (למי שאינו מקבל קצבת נכות); כיסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים, כגון: נסיעות, שכר לימוד וחומר לימוד. במקרים מיוחדים ניתן גם מענק לרכישת מכשירי עבודה.

קצבה בשיעור 50%, או 100% או 150% **מקצבת יחיד מלאה**, בהתאם לחומרת החלות. **קצבה לשירותים מיוחדים** **גמלה מיוחדת** **מקצבת יחיד מלאה**, בהתאם לרמת הזכאות לקצבה לשירותים מיוחדים.

לכן זוג, ובאין בן זוג — **לידו** (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") של מקבל קצבת נכות נשפטר — מענק חד-פעמי בסכום השווה **לשכר הממוצע** ב-1 בניואר שקדם ליום הפטירה.

30% עד 137% **מקצבת יחיד מלאה**, בהתאם לרמת הזכאות, תקבעת לפי חומרת התלות ולפי לימודים או טיפול התפתחותי. כשיש שני ילדים נכים במשפחה זכאי כל ילד ל-150% משיעור הזכאות שלו.

הגמלה מורכבת מקצבה בשיעור השווה לקצבת הנכות וקצבת שירותים מיוחדים (ראה לעיל). כמו כן משולמת תוספת עבור תלויים בנכה, בכפוף לתנאי ההסכם.

גמלה בסכום השווה לסכום הגמלה המשולמת עבור ילד נכה לפי התקנות.

קצבת נכות

קצבה חודשית נוספת

תוספת תלויים

שיקום מקצועי

קצבה לשירותים מיוחדים

גמלה מיוחדת

מענק עקב פטירה

גמלה לילד נכה

גמלה מיוחדת לעולה

גמלה מיוחדת לילד עולה עם נכות

— אי-הכשר נוצר בהיותו תושב ישראל (תנאי זה אינו חל על מי שלקוי נגרמו לו בישראל בהיותו קטין); לגבי **שולה** גם אם אי הכשר נוצר לפני היותו תושב ישראל;

— נכות רפואית בשיעור 40% לפחות (**נעקרת בית ונכה**) — 50% לפחות ואובדן כושר בשיעור 50% לפחות.

לנכה יש דרגת אי-כושר בשיעור 75% לפחות, הוא אינו נמצא במוסד שגור ציבורי נושא ביתר מ-50% מההוצאות החוקתו בו, ונקבעה לו נכות רפואית בשיעור 50% לפחות.

אחוז נכות רפואית בשיעור 20% לפחות והתקדקות לשיקום מקצועי לאחר אבדן כושר לעסוק בעבודתו הקודמת או בעבודה מתאימה אחרת מחמת ליקוי.

— הנכה תלוי בעזרת הזולת בבניית פעולות יום יום או זקוק להשגחה ומתקיים בו אחד מאלה:
 (א) מקבל קצבת נכות ונקבעה לו נכות רפואית בשיעור 60% לפחות, לעניין שירותים מיוחדים;

(ב) אינו מקבל קצבת נכות או קצבה אחרת לעזרת הזולת ונקבעה לו נכות רפואית בשיעור 75% לפחות, לעניין שירותים מיוחדים;
 — הנכה נמצא בישראל. בתנאים מסוימים ולתקיפה מוגבלת גם אם הוא יצא לחו"ל.

— הנכה אינו מאושפז במוסד;
 — הנכה אינו מקבל קצבת ננידות, למעט אם נקבעה לו מוגבלות בניידות בשיעור 100% או 100% זכאות לקצבה לשירותים מיוחדים או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו — הכל בהתאם לתקנות. לגבי נכים שאינם מקבלים קצבת נכות, מבחן הכנסות יע"פ הקבוע בתקנות.

הנכה זכאי לקצבה לשירותים מיוחדים.

— **הילד** נמצא בישראל. בתנאים מסוימים — גם אם הוא יצא לחו"ל;
 — **הילד** אינו מוחזק במוסד בתנאי פנימייה — למעט אם כל החוקות במוסד על חשבון הוריו;

— **הילד** לא נמצא אצל משפחה אומנת;
 — **הילד** אינו מקבל גמלת ניידות, למעט כאשר לחורה הילד יש **ילד נכה** נוסף, או כאשר קבעו לילד 80% מוגבלות בניידות, או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו.

השערה נמצא בישראל פחות מ-12 חודשים: מלאו לו 18 שנה וטרם מלאו לו 65 שנה בכב 60-1 שנה באישה; וכתוצאה מלקוי גפני, שכל או נפשי הנובע ממחלה, מתאונה או ממום מלידה, הוא תלוי בעזרת הזולת בבניית פעולות יום יום כמו נגבי שירותים מיוחדים או שהוא זקוק להשגחה.

הילד הוא ילד עולה עם נכות, שטרם מלאו לו 18, ואין לו ולא היה לו חורה מבוסס ומתקיימים בו התנאים של המדרת **ילד נכה** שבתקנות.

לקצבת נכות

לקצבה חודשית נוספת

לשיקום מקצועי

לשירותים מיוחדים

לגמלה מיוחדת

לגמלה לילד נכה

לגמלה מיוחדת לעולה

לגמלה מיוחדת לילד עולה עם נכות

| הגדרות | מקור המימון | מייזאים | תחילה |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>מוגבל בניידות</p> <p>תושב ישראל הנמצא בישראל, שמלאו לו 3 שנים ולא יותר מ-65 שנים, אשר ועדה רפואית קבעה את אחוזי מוגבלותו בניידות עקב ליקויים בגפיים התחתונות, לפי רשימת ליקויים מוגדרת.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | <p>כל תושב ישראל זכאי להגיש תביעה לחטבות מכת הסכם הניידות.</p> | <p>קצבת ניידות לבעלי רכב: מ-1 ביולי, 1975;</p> <p>הלוואה עומדת: מ-1 בינואר, 1976;</p> <p>קצבת ניידות לחסרי רכב: מ-15 בינואר, 1977;</p> <p>מתקן הרמה: מ-7 באוגוסט, 1997;</p> |
| <p>מורשה נהיגה</p> <p>מי שיש לו רשיון נהיגה בר-תוקף, שהורשה ע"י המוסד לביטוח לאומי לנהוג ברכבו של המוגבל בניידות – קרב משפחה או מספל – הגר עם המוגבל בניידות באתו בנין או בבנין סמוך שהמרחק בינו לבית המוגבל בניידות אינו עולה על 500 מטר או שהמרחק גדול יותר אם אלה הבניינים הקרובים ביותר זה לזה באותו תחום ישוב.</p> | | | <p>הלוואה ומענק מקרן הלוואות לזכאים לרכב פרטי או מסחרי: מ-1 בנובמבר, 1977;</p> <p>הלוואה למימון אבזרים לרכב זאבורים מיוחדים: מ-1 בינואר, 1998;</p> <p>הלוואה מקרן הלוואות לזכאים לרכב זאבורים מיוחדים: מ-1 בנובמבר, 1999;</p> <p>סיוע במימון אבזרים לרכב פרטי: מ-1 בנובמבר, 1999;</p> <p>אפשרות לקבל בו בזמן הטבות בניידות עם קצבה לשירותים מיוחדים או עם גמלה לילד נכה: מ-1 בנובמבר, 1999.</p> |
| <p>קרב משפחה נכד, נכדה.</p> <p>בן זוג, בן, בת ובני זוגם; אב, אם, לרבות חוזה מאמץ וחורג; אח, אחות; סב, סבתא;</p> | | | |
| <p>מטפל</p> <p>אדם הסועד את המוגבל בניידות במרבית שעות היממה.</p> | | | |
| <p>משתכר המוצע וכן חייל בשירות סדיר.</p> | | | |
| <p>רכב לאבזרים מיוחדים</p> <p>רכב שניתן להיכנס לתוכו בישיבה בכסא גלגלים או שניתן לנהוג בו תוך ישיבה בכסא גלגלים.</p> | | | |
| <p>מתקן הרמה</p> <p>אבזר או מכשיר המותקן ברכב, המיועד להרמת כסא גלגלים לגג הרכב או לתא המטען של הרכב.</p> | | | |

ניידות

הגמלה: מהותה ושיעורה

ניתנת לכיסוי מיסים החלים על הרכב המאושר על פי הכללים שנקבעו. קצבה חודשית המשתלמת ל**מוגבל בניידות** בעבור הוצאות הניידות שלו. הקצבה מתעדכנת בהתאם לשיעור ההתייכרות של ההוצאות להחזקת רכב. שיעור הקצבה נקבע לפי היות הזכאי **משתכר או לא משתכר**, היותו בעל רשיון נהיגה או חסר רשיון נהיגה, שיעור מוגבולתו בניידות וגודל הרכב שברשותו ובבעלותו

קצבת **משתכר** כפולה מקצבת **לא משתכר**.

קצבת **לא משתכר למוגבל בניידות** בשיעור 80% לפחות או ל**מוגבל בניידות** שזקוק לכסא גלגלים ומשתמש בו היא בגובה קצבת **משתכר**.

קצבת ניידות כפולה בשיעור שנקבע ל**משתכר** שנוהג בעצמו ושהוא בעל רכב עד 1,800 סמ"ק.

לזכאי לרכב פרטי או **מסחרי**: סיוע בשיעור שבין 20% ל-80% מערך הרכב – הנרכש או הקובע בלא מסיים, לפי הזול מבניהם: 20% מערך הרכב כהלואה ל-5 שנים ב-4.90% ריבית לשנה, והיתר הופך למענק בתום 5 שנים.

לזכאי לרכב לאבזורים מיוחדים: סיוע לרכב ראשון – בשיעור 80% מערך הרכב – הנרכש או הקובע בלא מסיים, לפי הזול מבניהם. להחלפת רכב – מלוא החפשי שבין הרכב שנמכר לרכב הנרכש או הקובע בלא מסיים, לפי הזול מבניהם. סכומים אלה הופכים למענק בתום 5 שנים. סיוע בשיעורים אלה ניתן גם אם הזכאי רוכש רכב פרטי או מסחרי.

סיוע ברכישת **מתקן הרמה**, גובה הסיוע 95% ממחיר **מתקן ההרמה** והתקנתו, כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה. הסיוע הופך למענק בתום 5 שנים.

ההלואה היא בעבור האבזורים שאושרו ע"י המכון הרפואי לבטיחות בדרכים והתקנו ברכב. גובה ההלוואה: 95% מערך האבזורים והתקנתם כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה.

ההלוואה ניתנת בעבור אבזורים חדשים בלבד והופכת למענק בתום 5 שנים. ההחזר הוא בעבור האבזורים שאושרו ע"י המכון הרפואי לבטיחות בדרכים והתקנו ברכב. גובה ההלוואה 95% מערך האבזורים והתקנתם כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה.

ההחזר ניתן בעבור אבזורים חדשים בלבד.

לימוד נהיגה על רכב **זאבוריס מיוחדים למוגבלים בניידות** הזקוקים לכסא גלגלים ומשתמשים בו.

הלוואה עומדת

קצבת ניידות

לבעל רכב

הלוואות מקרן הלוואות

לחסר רכב

הלוואה לרכישת מתקן הרמה

הלוואה לרכישה ולהתקנה של אבזורים ברכב לאבזורים מיוחדים

החזר הוצאות רכישה והתקנה של אבזורים ברכב פרטי

פרייקט של הקרן לפיתוח שירותים לנכים

תנאי הזכאות

מוגבל בניידות בשיעור 40% לפחות, בעל רשיון נהיגה בר תוקף; בהעדר רשיון נהיגה בר תוקף, מוגבלות בניידות בשיעור 60% לפחות, אם יש **מורשה נהיגה** הנחה ברכב.

לבעל רכב – זכאות להלוואה עומדת ויש רכב ברשותו ובבעלותו; **לחסר רכב** – **מוגבל בניידות** שעונה על אחד מאלה:

א. משתכר בן 18 ומעלה שנקבעו לו לפחות 80% מוגבלות בניידות והוא אינו מקבל קצבת נכות כללית.

ב. מקבל קצבה לשיירותים מיוחדים וקצבת נכות כללית שאינו **משתכר**, מלאו לו 18 שנה לפחות ונקבעו לו 100% מוגבלות בניידות או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו;

ג. מוגבל בניידות המקבל גמלה לילד נכה ונקבעו לו לפחות 80% מוגבלות בניידות או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו.

ד. מאושפז – מי שאינו מקבל קצבה לשיירותים מיוחדים או גמלה לילד רך של היותו מאושפז, ובלבד שהוא יוצא ברכב מנועי את חצוי המוסד שבו הוא שוהה לפחות 6 פעמים בחודש למטרות עבודה, לימודים או פעילות חברתית, שיקומית או התנדבותית.

זכאי לרכב פרטי או מסחרי: מוגבל בניידות בשיעור 90% לפחות, **המשתכר** או הלומד או הנמצא בתהליך שיקומי או המשרת בצה"ל או בשיירות לאומי, והוא בעל רשיון נהיגה שרוכש רכב ראשון – בפפוי למבחן הכנסות. אם הוא זכאי לסיוע במימון הרכב ללא מסיים גם כנפגע עבודה, עליו לבחור בתנאים מטיימים – גם אם מחליף רכב.

זכאי לרכב זאבוריס מיוחדים: מוגבל בניידות שהועדה הרפואית או הועדה הרפואית לערים קבעה שהוא זקוק לכסא גלגלים ומשתמש בו ושהמכון הרפואי לבטיחות בדרכים קבע כי דרוש לו **רכב זאבוריס מיוחדים**. אם הוא זכאי לסיוע במימון הרכב ללא מסיים גם כנפגע עבודה, עליו לבחור.

מוגבל בניידות המקבל קצבת ניידות שזקוק לכסא גלגלים ומשתמש בו ושיש ברשותו ובבעלותו רכב מתאים להתקנת **מתקן הרמה**. אם הוא זכאי לסיוע ברכישת **מתקן הרמה** גם כנפגע עבודה, עליו לבחור.

מוגבל בניידות המקבל קצבת ניידות שזקוק לכסא גלגלים ומשתמש בו, והמכון הרפואי לבטיחות בדרכים קבע שהרכב המתאים לו הוא **רכב זאבוריס מיוחדים**, וכן קבע מהם האבזורים להם הוא זקוק לצורך השימוש ברכב. אם הוא זכאי לסיוע במימון האבזורים כנפגע עבודה, עליו לבחור.

מוגבל בניידות בעל רשיון נהיגה בר תוקף המקבל קצבת ניידות המכון הרפואי לבטיחות בדרכים קבע שדרשים לו אבזורים לצורך הנהיגה, בטוחות הנסיעה והשימוש ברכב, וכן קבע מהם אותם האבזורים. אם הוא זכאי לסיוע במימון אבזורים כנפגע עבודה, עליו לבחור.

להלוואה עומדת

לקצבת ניידות

להלוואה מקרן הלוואות

להלוואה לרכישת מתקן הרמה

להלוואה לרכישה ולהתקנה של אבזורים ברכב לאבזורים מיוחדים

להחזר הוצאות רכישה והתקנה של אבזורים ברכב פרטי

| הגדרות | מקור המימון | מי זכאי | תחילה | הסנה תחשבה |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <p>גמלה להבטחת הכנסה</p> <p>גמלה המשולמת למי שאינו מסוגל להבטיח לעצמו הכנסה מעבודה ואינו זכאי לתשלומים ממקורות אחרים.</p> <p>השלמת הכנסה</p> <p>גמלה חלקית המשולמת למי שהכנסתו מעבודה או ממקור אחר נמוכה מרמת ההכנסה המינימלית לקיום כפי שנקבעה בחוק.</p> <p>בני זוג</p> <p>בני זוג הנשואים זה לזו, או איש ואישה הידועים בציבור כבני זוג ומתגוררים יחדיו.</p> <p>הורה יחיד</p> <p>אלמן/נה, גרוש/ה או רווק/ה אשר בחזקתו ילדים (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") הנמצאים עימו, והוא אינו חי עם הידוע בציבור כבן זוג.</p> <p>עילת זכאות</p> <p>מצב המזכה בגמלה להבטחת הכנסה אם מתקיימים בו התנאים שהוגדרו בחוק ובתקנות.</p> <p>מבחן תעסוקה</p> <p>רישום בלשכת התעסוקה כדורש עבודה.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | <p>חוק הבטחת הכנסה אינו נמנה על חוקי הביטוח הלאומי. כל תושב ישראל זכאי להגיש תביעה לגמלה להבטחת הכנסה.</p> <p>אלה אינם זכאים לגמלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> — הנמצא במוסד וכל החזקתו על חשבון אוצר המדינה, הסוכנות היהודית, רשות מקומית או מוסד דתי; — המשרת שירות סדיר בצה"ל, הוא ובת זוגו; — חבר קיבוץ או מושב שיתופי; — מי שברשותו רכב (למעט אופנוע), אלא אם כן הוא נכה ברגליו או נזקק לרכב לצרכים רפואיים; — תלמיד במוסד להשכלה גבוהה, במוסד ללימודים על-תיכוניים, בישיבה או במוסד תורני או במוסד להכשרת כוהני דת; כמו-כן תלמיד בכל מוסד אחר המכשיר תלמידים לבחינות ממשלתיות או המקנה תעודה אם הלימודים נמשכים מעל ל-12 חודשים. — מי שיצא לחו"ל מעל פעם אחת בשנה קלנדרית אינו זכאי בחודש היציאה ובחודש החזרה מחו"ל. — תלמיד בהכשרה מקצועית, מי שמשתתף בתהליך שיקום או מי שדרוש עבודה בשירות התעסוקה המחסיך ימי השתתפות עקב הנסיעה לחו"ל אינו זכאי בעבור החודשים שבהם החסיך ימי השתתפות. | <p>תשלים גמלאות: מ-1 בינואר, 1982;</p> <p>לפני מועד זה:</p> <p>תמיכות הסעד באמצעות לשכות הרווחה;</p> <p>הטבה סוציאלית למקבלי קצבת זקנה, שאירים ונפגעי עבודה.</p> | |

הגמלה: מהותה ושיעורה

לגמלה שיעורים שונים. כל שיעור יכול להינתן במלואו (הבטחת קיום) או בחלקו (**השלמת הכנסה**). להלן שיעורי הגמלות באחוזים **מהשכר הממוצע**:

למי שטרום מלאו לו 55 שנה:

למי שהיה זכאי לשיעור הרגיל **בדצמבר 2002** או שהתחיל לקבל גמלה בינואר 2003: לchild — 20%, לchild עם ילד אחד (שאינו מוגדר כ**הורה יחיד** בחוק משפחות חד-הוריות) — 30%; לchild עם 2 ילדים ויותר — 33.5%; לזוג — 27.5%; לזוג עם ילד אחד — 30%; לזוג עם 2 ילדים ויותר — 33.5%.

למי שהיה זכאי לשיעור המוגדל **בדצמבר 2002**: לchild — 22.5%; לchild עם ילד אחד (שאינו מוגדר כ**הורה יחיד** בחוק משפחות חד-הוריות) — 33.5%; לchild עם 2 ילדים ויותר — 37.5%; לזוג — 30%; לזוג עם ילד אחד — 33.5%; לזוג עם 2 ילדים ויותר — 39.0%.

שיעור לאלמנה, לנפרד/ת ול**הורה יחיד** — עם ילד אחד — 33.5%; עם 2 ילדים ויותר — 39%.

למי שמלאו לו 55 שנה:

ישולם השיעור המוגדל: לchild — 25%; לchild עם ילד אחד (שאינו מוגדר כ**הורה יחיד** בחוק משפחות חד-הוריות) — 37.5%; בניכוי **נקודת קצבה**: לchild עם 2 ילדים ויותר — 43.5%; בניכוי **נקודת קצבה**: לזוג — 37.5%; לזוג עם ילד אחד — 43.5%; לזוג עם 2 ילדים ויותר — 49.5%.

שיעור לאלמנה, לנפרד/ת ול**הורה יחיד** — עם ילד אחד — 42.5%; בניכוי **נקודת קצבה**: עם 2 ילדים ויותר — 52.5%; בניכוי **נקודת קצבה**:

שיעור לילדים:

לילד יתום או נטוש — 25%; בניכוי **נקודת קצבה**: לילדים — 37.5%; בניכוי 2 **נקודות קצבה**: לכל ילד נוסף — 10%.

תשלום הגמלה מופחת ב-4%.

סכום השווה לשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר ומעודכן שיעור הפיצוי במהלך השנה, לבן זוגו של נפטר שקיבל בחיי **גמלה להבטחת הכנסה**, ובאין בן זוג — לילדו.

גמלה להבטחת הכנסה

תנאי הזכאות

תנאי הזכאות **לגמלה להבטחת הכנסה** חייבים להתקיים בתובע ו**בבן זוגו** (מלבד במקרים מסוימים שבהם התובע חי בנפרד מבן זוגו).

רציפות תושבות תושב ישראל 24 חודשים רצופים — ולגבי עולה חדש: 12 חודשים מצטברים — לפני הגשת התביעה.

תנאי זה לא חל על: מקבלי קצבת זקנה ושאריות, מקבלי קצבאות בענף הפנעי עבודה וזכויות מתנדבים; מי שזכאי לגמלה לפי שאר התנאים וכן זוגו תושב ישראל 24 חודשים רצופים, לפחות; מי שהתנאי האמור לא חל על בן זוגו; ילד יתום; ילד נטוש.

גיל

תושב ישראל שמלאו לו 25 שנה. זכאי גם מי שטרם מלאו לו 25 שנה, והוא: נשוי, גרוש, אלמן, הורה לילד שבחזקתו, קטינה הרה שאינה גרה עם הוריה או שגרה עמם (ובלבד שאחד מהם מקבל גמלה להבטחת הכנסה), ילד יתום או ילד נטוש. כמו-כן זכאי מי שמלאו לו 18 שנה ואין לו כושר לעבוד עקב מוגבלויות שונות, וכן אסיר משוחרר, אסיר בעבודות שירות ומי שנקלע למצב מצוקה חמור.

הכנסות התובע וכן זוגו נמוכות מהרמה המינימלית שנקבעה בחוק.

מבחן הכנסות

תנאי זה חל על **עילות הזכאות** האלה: מחוסר עבודה; עובד בעבודה בשכר נמוך; נמצא בהכשרה מקצועית.

מבחן תעסוקה

תנאי זה אינו חל על **עילות הזכאות** האלה: חולה (שאינו מסוגל לעבוד) יותר מ-30 ימים רצופים; גבר שמלאו לו 65 שנה ואישה שמלאו לה 60 שנה; אם נשואה או **הורה יחיד** (אב או אם) שבהזקתם ילד שטרם מלאו לו שנת-יים; אב נשוי שבהשגחתו הבלעדית ילד שטרם מלאו לו שנת-יים; המטפל בבן משפחה חולה (**ילד**, בן זוג, הורה); ילד נטוש או יתום; אסיר משוחרר לאחר מאסר של 6 חודשים רצופים לפחות; אסיר בעבודות שירות; אסיר במעצר בית; אישה הרה; מכור לסמים או לאלכוהול; דר רחוב; לימד באלפן; נמצא במסגרת שיקום מטעם המוסד לביטוח לאומי או הישות לשיקום האסיר או מסגרת שיקומית בפיקוח משרד ממשלתי; מי שנקלע למצב מצוקה עקב אסון או מאורע פתאומי.

מענק עקב פטירה

| הגדרות | מקור המימון | מיי מבוטח | תחילה | (סולשת תחבת חזונות) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|-------------------------------------|---------------------|
| <p>פסק דין פסק דין או החלטה אחרת של בית משפט או בית דין מוסמך, לפיו חייב אדם לשלם מזונות לכן זוגו או לילדו או להורתו.</p> <p>ילד ילד קטין, לרבות קטין מאומץ וילד בניר שאינו מסוגל לכלכל את עצמו.</p> <p>חייב יחיד שפסק דין למזונות ניתן לחובתו.</p> | <p>אוצר המדינה ותשלומי החייבים.</p> | | <p>תשלומים: מ-1 באוקטובר, 1972.</p> | |

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>דמי מזונות – שיעור התשלום הוא כפי שנקבע בפסק הדין למזונות, אך לא יותר מהסכום שנקבע בתקנות. שיעור דמי המזונות כפי שנקבע בתקנות שווה לשיעור הגמלה להבטחת הכנסה לאלמנות. להלן שיעורי דמי המזונות באחוזים מהסכר הממוצע:</p> <p><u>לאישה שטרם מלאו לה 55 שנה:</u></p> <p>לאישה ללא ילדים שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה, שזכאית מה-1 בינואר 2003 – 20%; לאישה ללא ילדים שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה, שזכאית לפני ה-1 בינואר 2003 – 22.5%; לאישה עם ילד אחד – 33.5%; לאישה עם 2 ילדים ויותר – 39%; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה ילד – 25%; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה 2 ילדים ויותר – 37.5%; בניכוי 2 נקודות קצבה.</p> <p><u>לאישה שמלאו לה 55 שנה:</u></p> <p>לאישה שיש עמה ילד – 42.5%; בניכוי נקודת קצבה: לאישה שיש עמה 2 ילדים ויותר – 52.5%; בניכוי נקודת קצבה: לאישה מתחת לגיל 60 שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה ולאישה מעל גיל 60 – 25%; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה ילד – 25%; בניכוי נקודת קצבה: לאישה שנישאה שנית ושיש עמה 2 ילדים ויותר – 37.5%; בניכוי 2 נקודות קצבה.</p> <p><u>לילדים:</u></p> <p>לילד בודד – 25%; בניכוי נקודת קצבה: ל-2 ילדים בודדים – 37.5%; בניכוי 2 נקודות קצבה: לכל ילד נוסף שאינו בהחזקת אימו – 10%.</p> <p>המוסד לביטוח לאומי חייב לפעול לגביית מלוא הסכום מהחייב לפי פסק הדין למזונות.</p> | <p>החייב היה תושב ישראל ביום מתן פסק הדין למזונות, או במשך עשרים וארבעה חודשים לפחות מתוך ארבעים ושמונת החודשים שקדמו בתכוף ליום מתן פסק הדין.</p> <p>אין הפעלה עצמית של פסק הדין, לא בצורת קבלת כספים ישירות מהחייב ולא ע"י הפעלתו באמצעות הוצאה לפועל.</p> <p>האישה אינה מתגוררת עם החייב.</p> <p>מבחן הכנסות – עמידה במבחן הכנסות כפי שנקבע בתקנות.</p> <p><u>סוגי הזכאים:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – אישה תושבת ישראל שבידה פסק דין למזונות, אשר בהחזקתה לפחות ילד אחד, בין אם פסק הדין ניתן לזכותה, בין אם ניתן לזכות הילד ובין אם ניתן לזכות שניהם; – אישה תושבת ישראל ללא ילדים (שאינה גרושה) שבידה פסק דין למזונות ומלאו לה 60 שנה, או שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה; – ילד שפסק דין למזונות ניתן לזכותו, שאינו בהחזקתה של אימו ושאינו אינו עמה – אשר עיקר החזקתו אינו על חשבון האוצר או רשות מקומית. |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | ילדים |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <p>ילד ילד שטרם מלאו לו 18 שנה והוא נמצא בישראל.</p> | <p>דמי ביטוח</p> <p>שיעור שיעור מופחת מלא</p> <p>אינו משלם</p> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>השתתפות אוצר המזינה</p> <p>160% מתקבולי דמי ביטוח.</p> | <p>מבוטחים – כאמור ב"זקנה", וכן מי שאינו מבוטח ב"זקנה" ויושב בישראל – לפי כללים מיוחדים.</p> | <p>קצבאות ילדים: מ-1 ביולי, 1975 (הרפורמה במס ובתשלומי העברה).</p> <p>לפני מועד זה:</p> <p>קצבת משפחה מרובת ילדים: מ-1 בספטמבר, 1959;</p> <p>קצבת ילדי עובדים: מ-1 בספטמבר, 1965;</p> <p>קצבת יוצאי צבא: מ-1 באפריל, 1970.</p> | |

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>קצבת ילדים</p> <p>קצבה חודשית לפי מספר הילדים. שיעור הקצבה נקבע לפי ערך נקודת הקצבה: כל אחד משני הילדים הראשונים – 0.85 נקודת קצבה; הילד השלישי – 1.69 נקודות קצבה; הילד הרביעי – 3.42 נקודות קצבה; הילד החמישי וכל ילד נוסף – 4.23 נקודות קצבה.</p> <p>נקודת הקצבה מעודכנת בתחילת כל שנת מס במלוא עלות מודד המחירים לצרכן בשנה שחלפה וכן בכל עת שמשולמת תוספת יקר במשק.</p> <p>משולם למשפחות זכאיות בגין כל ילד בגיל מ-6 עד 14 שנה, בתחילת שנת הלימודים. גובה המענק לילדים בגילאי 6-11 הוא 18% מהשכר הממוצע, ולילדים בגילאי 12-14 – 10% מהשכר הממוצע.</p> <p>מענק לילדים</p> | <p>לקצבת ילדים</p> <p>מבוטח עם לפחות ילד אחד ; מבוטח שפירנס ילד שאינו ללדו במשך 12 חודשים לפחות.</p> <p>תשלום זמני ביטוח (לגבי עצמאי)</p> <p>חוב בחשבונו של הזכאי אינו שולל זכאות, אך המוסד לביטוח לאומי רשאי להפחית מסכום הקצבה את סכום החוב עד לסילוקו המלא.</p> <p>למענק לילדים</p> <p>– משפחה חד-הורית (ר' הגדרת הורה יחיד בטור הגדרות בפרק "הבטחת הכנסה");</p> <p>– משפחה עם 4 ילדים או יותר המקבלת אחת הגמלאות האלה: הבטחת הכנסה, מזונות, נכות, זקנה, שארית;</p> <p>– ילד שהתגיתם משני הוריו;</p> <p>– ילד נטו/יתום כמשמעותו בחוק הבטחת הכנסה;</p> <p>– ילד שעלה לישראל ללא הורה מבוטח;</p> <p>– אישה השוהה במקלט לנשים מוכות, ע"פ תנאים מסוימים.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| לידת וליד חי או לידה אחר י 26 שבועות של הריון. | לידה | מבטח | |
| היום בו הפסיקה המבוטחת לעבוד בהיותה בהריון שהסתיים בלידה. | יום קובע | דמי ביטוח | גביית דמי ביטוח ותשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1954. |
| לדמי לידה לאם או לאב. תקופת תשלום דמי ביטוח עבור עובד/ת או על ידי עובד/ת עצמאית/ת בעד 10 מתוך 14 החודשים, או בעד 15 מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע. | תקופת אכשרה | שיעור שיעור מופחת מלא | מענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה |
| לדמי לידה לאם בלבד. גם בעד 6 מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע. | שמיירת הריון | עובד שכיר | |
| העדרות מעבודה בשל סיבה רפואית המסכנת את המבוטחת או את עובריה. | יום קובע לשמיירת הריון | לא עובד ולא עובד עצמאי | מסקה (2) לעיל לא חלה על מי שמתגוררת באזור או בשטחי האוטונומיה ואינו תושב ישראל באזור, הכל כהגדרתם בחוק. |
| היום בו הפסיקה המבוטחת לעבוד בשל שמירת הריון. | שמיירת הריון | אוצר המזינה עבור עובד שכיר | מענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה |
| יום קובע לשמיירת הריון | — | עבור עובד עצמאי | מענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה |
| יום קובע לשמיירת הריון | — | עבור עובד עצמאי | מענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה |

אימנה

הגמלה: מהותה ושיעורה

תנאי הזכאות

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>תשלום הוצאות אשפוז לבית חולים – סכום הנקבע בתקנות והמתעדכן מפעם לפעם.</p> | <p>הזדקקות לאשפוז בקשר ללידה.</p> |
| <p>מענק אשפוז</p> <p>מענק לידה</p> <p>20% מהשכר הממוצע ליוולדת ילד אחד, 40% מהשכר הממוצע ליוולדת ילד אחד שזהו ילדה החמישי ועמה עוד 4 ילדים מתחת לגיל 18, 100% מהשכר הממוצע ליוולדת תאומים ו-50% נוספים מהשכר הממוצע בעד כל ילד נוסף שנוולד באותה לידה. סכום המענק מחושב בהתאם לשכר הממוצע כ-1 בינואר ומתעדכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> | <p>לידה של 3 ילדים או יותר, שלפחות 3 מהם נשארו בחיים בתום 30 יום מהלידה, בתנאי שהאם זכאית למענק לידה.</p> |
| <p>בערכו של מענק הלידה, לפי מספר הילדים שטרם מלאו להם 10 שנים ושאומוצו באותו היום.</p> | <p>לקצבת לידה</p> |
| <p>קצבת חודשית המשולמת לתקופה של 20 חודשים, ליוולדת שילדה 3 ילדים או יותר בלידה אחת.</p> | <p>לדמי לידה לאם</p> <p>לדמי לידה לאב</p> <p>— צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע; — אישור המעביד לחופשת הלידה; — ויתור בת הזוג על חלק מחופשת הלידה וחרתה לעבודה; — זכאות האם לחופשת לידה בת 12 שבועות לפחות מהלידה; — חופשת הלידה של האב לא תקטן מ-21 ימים רצופים.</p> |
| <p>התשלום מחושב כאחוז מהשכר הממוצע (כפי שהיה כ-1 בינואר, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה) ומופחת בהדרגה במשך תקופת הזכאות.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה לרגל אימוץ ילד שטרם מלאו לו 10 שנים וצבירת תקופת אכסרה.</p> |
| <p>100% מההכנסה הזימית הממוצעת של הזכאית בשלושת החודשים שלפני היום הקובע בנינוי מים הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. לאב מוגבל גובה התשלום לפעמיים השכר הממוצע.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>א. בעד תקופה של 12 שבועות — אם שולמו דמי ביטוח בעד 10 מתוך 14 חודשים או בעד 15 מתוך 22 חודשים שקדמו ליום הקובע; ב. בעד תקופה של 6 שבועות (לאם בלבד) — אם שולמו דמי ביטוח בעד 6 מתוך 14 חודשים שקדמו ליום הקובע;</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>ג. אישה שילדה יותר מילד אחד, או אישה שהיא או הילד מאושפז/ת בתקופת חופשת הלידה ולאחריה לתקופה העולה על שבועיים, רשאית להאריך את חופשת הלידה ובמקרה זה זכאית לדמי לידה נוספים בעד תקופת ההארכה — הכל לפי תנאים שנקבעו בחוק.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>ד. אישה שילדה ושהיא או הילד מאושפז/ת בתקופת חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים רשאית לפצל את חופשת הלידה.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>השירות ניתן ע"י מנג' דוד אדום, על חשבון המוסד לביטוח לאומי, לפי תנאים שנקבעו בהסדר מיוחד.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>בעד כל יום של שמירת הריון, הסכום הנמוך משני אלה:</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>(1) סכום השווה לשכר הממוצע, מחולק כ-30;</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>(2) הכנסתה של המבוטחת בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה, מחולקת כ-90.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>נפטרה יולדת בעת הלידה או תוך שנה מיום הלידה, תשלום:</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>— קצבה חודשית מיוחדת בעד כל ילד שנולד באותה לידה בשווי 30% מהשכר הממוצע במשך 24 חודשים, ואם משולמת לילד קצבת שאירים או תלויים — במשך 12 חודשים;</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |
| <p>— תגמול מיוחד לבן זוגה של היולדת, אשר הפסיק לעבוד לשם טיפול בילד, בשיעור דמי פגיעה — עד 12 שבועות.</p> | <p>לדמי חופשה להורים מאמצים</p> <p>הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; — צבירת תקופת אכסרה ליום הקובע לשמירת הריון; — תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; — אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורים אחר.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| תאונת עבודה או מחלת מקצוע. פגיעה בעבודה | דמי ביטוח | עובד שכיר – למעט שוטרי סוהר ועובדי שירות הבטחון; עובד עצמאי; | עובד שכיר: מ-1 באפריל, 1954; עובד עצמאי: מ-1 ביולי, 1957. |
| תאונה תוך כדי ועקב עבודה, לרבות בדרך אליה וממנה, ובנסיבות כמפורט בחוק. | שיעור מופחת מלא | המשתתלים בהכשרה מקצועית; המצוי בשיקום מקצועי; | — |
| מחלה לפי רשימת מחלות מוגדרות שנקבעה בתקנות, שהמבוטח חלה בה עקב עבודתו. | מעסיק | אסיר עובד; | — |
| אלמן/נה, יתומים וחורים, במקרה של פטירה כתוצאה מהתפיעה בעבודה. בנסיבות מיוחדות גם חורים ואחים. | עובד עצמאי | תושב חרי"ל, כולל תושב השטחים והאוטונומיה העובד בישראל; ישראלי העובד בחו"ל אצל מעביד ישראלי – בתנאים מסוימים; | — |
| תלויים | לא עובד ולא עובד עצמאי | מי ששכרו נקבע בחוק או על פיו (כגון חבר כנסת); מי שמתאמן לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום. | — |
| | אוצר המדינה | | |
| | השתתפות אוצר המדינה | | |
| | משתתף בהשלמת הכנסה לנכים ולתלויים לפי חוק הבטחת הכנסה. | | |

הגמלה: מהותה ושיעורה

תנאי הזכאות

גמלאות נפגעי עבודה

ריפוי, החלמה ושיקום רפואי באמצעות קופות חולים.

תשלום בגין תקופת אי כושר לעבודה כתוצאה מהפגיעה, לתקופה מירבית של 13 שבועות ממחרת יום הפגיעה, המוחשב לפי ימים, על בסיס 75% מהשכר החייב בזמן ביטוח השנה שלפני הפגיעה. סכום זמני הפגיעה ליום מוגבל במקסימום (ניתן לשלם זמני פגיעה חלקיים בהתאם לכללים שקבועים בחוק).
בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה לא משולמים זמני פגיעה, אלא אם תופע לא הוח מסוגל לעבוד 12 יום לפחות.
בעד תשעת ימי הזכאות הראשונים, זמני הפגיעה המגיעים לעובד השכיר אינם ממומנים על ידי המוסד לביטוח לאומי, אלא על ידי המעביד. בפועל המוסד משלם ישירות לעובד השכיר וגובה את התשלום מהמעביד. עובד עצמאי אינו זכאי לזמני פגיעה בעד תשעת הימים הראשונים.

גמלאות נכות מעבודה

לנכים שדרגת נכותם הקבועה 20% ויותר (5% לדרגת נכות זמנית) – קצבה חודשית לפי דרגת נכות רפואית בשיעור יחסי לשכר ולדרגת הנכות. הקצבה מתעדכנת ב-1 בינואר בהתאם ל**שכר הממוצע** בשיעורי **הפיצוי** במהלך השנה. למקבלי קצבת נכות מעוטי הנכסה ניתנת השלמת הנכסה, כמוסבר בסעיף "הכנסות הכנסה".

לנכים שדרגת נכותם 5% עד כחות מ-20% – מענק בסכום השווה ל-70 קצבאות חודשיות.
לנכים שדרגת נכותם 75% ויותר וכן לנכים עם קשיי הליכה שדרגת נכותם 65%-74% – סיוע כספי להחזקה אישית ולסיעות עד למקסימום הקבוע בחוק.

לנכים שדרגת נכותם 75% ויותר וכן לנכים עם קשיי הליכה שדרגת נכותם 65%-74% – סיוע לכרישת רכב (בתנאים מיוחדים), וכן סיוע לפתרון בעיות דיוור והכשיות אבזורים מיוחדים הנובעים מהנכות.

מענק בגובה 60% מקצבת הנכות המלאה X 36. המענק משולם בשני תשלומים.

סיוע לשם אבחון הכוונה מקצועית, תשלום זמני שיקום בתקופת הלימודים (כחשלמה לקצבת נכות) וכן כסיוי הזכאות שונות הקשורות בלמידה, כגון הוצאות נסיעה, שכר לימוד וחומרי לימוד. במקרים מיוחדים ניתן גם מענק לרכישת מכשירי עזרה.

גמלאות תלויים בנפגעי עבודה

מ-40% עד 100%, לפי מספר הילדים, מהקצבה המלאה שהייתה מגיעה למבוטח אילו היה נכה שדרגת נכותו 100%. ניתנת השלמת הנכסה למקבלי קצבת תלויים מעוטי הנכסה, כמוסבר בסעיף הבטחת הנכסה.

לאמלה שאין עמה ילדים ושטרם מלאו לה 40 שנה בעת פטירת המבוטח – מענק בשווי 36 חודשי קצבת תלויים. לאמלה/נה שנישאה – מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות המשולם בשני שיעורים: הראשון לאחר יום הנישואין, והשני בתום ששת ימים מיום הנישואין (הנכות לגמלת תלויים פקועה).

לימודי מקצוע בהכשרה מקצועית, תשלום זמני מחיה בזמן הלימודים וכסיוי הוצאות שונות הקשורות בלמידה.

לילד יתום שיעקב זמנו מקדח ללומדים על-יסודיים או להכשרה מקצועית, לפי מבחן הכנסות של ההורה – בשיעור 9% **מהשכר הממוצע** ב-1 בינואר. זמני המחיה מתעדכנים בשיעור **הפיצוי** במהלך השנה.

לילד יתום שהגיע לגיל 13 או לילדה יתומה שהגיעה לגיל 12 – $\frac{2}{3}$ **מהשכר הממוצע** ב-1 בינואר, מעודכן בשיעור **הפיצוי** במהלך השנה.

נפטר נכה שדרגת נכותו היתה 50% ויותר ושיקבל קצבת נכות, או נפטר נכה לאחר שמלאו לו 65 שנה בגובה או 60 באשה, או נפטר מי שקיבל קצבת תלויים – יינתן לבן זמנו ובאין בן זוג, מענק חד-פעמי בסכום השווה ל**שכר הממוצע** כפי שהיה ב-1 בינואר, מעודכן בשיעור **הפיצוי** במהלך השנה.

טיפול רפואי

זמני פגיעה

המבוטח נפגע בעבודה או חלה במחלת **קצוצות** וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו ואף לא בעבודה מתאימה אחרת, ולא עובד למעשה.

המבוטח הוכר כנכה כתוצאה מה**פגיעה בעבודה**.

בני משפחה המוגדרים **תלויים**:

לקצבה אלמן שיש עמו ילד או אינו מסוגל לכלכל את עצמו או הכנסתו אינה עולה על הסכום שנקבע;

אלמנה אשר מלאו לה 40 שנה, או יש עמה ילד, או אינה מסוגלת לכלכל את עצמה;

למענק אלמן שהגדרתו לעיל ואלמנה שאינם זכאים לקצבה.

בן/בת זוג וילדו של נכה שנפטר לא כתוצאה מהפגיעה בעבודה אם דרגת נכותו מעבודה היתה 50% או יותר במשך 36 החודשים שלפני הפטירה, ובתקופה זו הוא קיבל קצבת נכות מעבודה.

מבחן הכנסות – הכנסתו הממוצעת של בן/בת הזוג של הנכה בשנה שלפני פטירת הנכה לא עלתה על סכום השווה לפעמיים **השכר הממוצע**

מבוטח שנקבעה לו דרגת נכות בת 10% ויותר ואינו מסוגל, עקב **הפגיעה בעבודה**, לעסוק בעבודתו הקודמת או בעבודה מתאימה אחרת וזאת זקוק ומתאים לשיקום מקצועי.

חוב בדמי ביטוח שולל את הזכאות או מקטין את שיעור הגמלה הכספית, לפי גובה החוב ומשך הפינוי. עובד עצמאי שאינו רשום בעת הפגיעה כעובד עצמאי אינו זכאי לגמלה.

לגמלאות

לזמני פגיעה

לגמלת נכות מעבודה

(קצבה ומענק)

לגמלת תלויים (קצבה ומענק)

למענק עקב פטירה שלא כתוצאה מהפגיעה

תשלום זמני ביטוח (לעובד עצמאי בלבד)

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|
| <p>תאונה אירוע פתאומי שבו גורם חיצוני מביא לתבלה פיסיית וכתוצאה ממנה לאובדן כושר התפקוד.</p> | <p>דמי ביטוח</p> <p>שיעור שיעור מופחת מלא</p> <p>0.02% 0.06%</p> <p>0.02% 0.02%</p> <p>0.05% 0.07%</p> <p>0.04% 0.10%</p> <p>0.01% 0.03%</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>אוצר המדינה עבור עובד שכיר ועבור עובד עצמאי</p> | <p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה וטרם מלאו לו 65 (גבר) או 60 שנה (אישה לרבות עקרת בית).</p> | <p>תשלים גמלאות: מ-1 באפריל, 1981.</p> | <p>תאונות</p> |
| <p>מתנדב מי שפועל בהתנדבות שלא בשכר למען זולתו על פי הפניה מאת גוף ציבורי המוסמך להפנות מתנדבים, למטרות שיש בהן תועלת לאומית או ציבורית; מי שממלא ללא שכר ושלא במסגרת שירות בצה"ל חובת אבטחה, לפי חיקוק; מי שהושיט עזרה לזולתו לפי חובתו על פי דין או עשה פעולה להצלת חייו או רכושו של הזולת; מי שעושה עבודה ציבורית או שירות לצבור מכה חוק העונשין; מתנדב במד"א, בארגון לעזרה ראשונה או בארגון למניעת נזקים לגוף או לרכוש או לטיפול בחולים או באנשים שאינם מסוגלים לטפל בעצמם, או בארגון המטפל בקבורה ובלבד ששר העבודה אישר את הארגון; וכן כבאי מתנדב.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלים גמלאות: מ-1 בינואר, 1976.</p> | <p>נכירות מתנדבים</p> |

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>תשלום בגין אובדן כושר התפקוד, לתקופה מקסימלית של 90 יום רצופים החל ביום שלאחר יום התאונה.</p> <p>לא ישולמו דמי תאונה בעד יותר מ-90 יום בשנת כספים אחת.</p> <p>דמי תאונה לא ישולמו: לעובד שכיר או עובד עצמאי בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום התאונה, אלא אם אבד לו כושר התפקוד 12 יום לפחות, בנוסף ליום התאונה; למי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי (כולל עקרת בית) – בעד 14 הימים הראשונים שלאחר יום התאונה.</p> <p>שיעור דמי התאונה ליום:</p> <p>לעובד שכיר או לעובד עצמאי – 75% מהשכר ברבע השנה שקדם ליום התאונה, מחולק ב-90 (בגבולות מקסימום דמי פגיעה), אך לא פחות מסכום השווה ל-25% מהשכר המוצג כפי שהיה ב-1 בינואר שקדם ליום התאונה, מעודכן בשיעור הפיצוי מ-1 בינואר ועד יום התאונה, מחולק ב-30.</p> <p>למי שאינו עובד ואינו עובד עצמאי ולעקרת בית – 25% מהשכר המוצג כפי שהיה ב-1 בינואר, מחולק ב-30, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> | <p>דמי תאונה</p> <p>התביעה הוגשה תוך 90 יום מיום התאונה.</p> <p>עובד שכיר או עובד עצמאי – אינו מוטל לעבודתו ואף לא לעבודה מתאימה אחרת; אינו עובד ואינו עובד עצמאי – אשפוז בבית חולים או ריתוק לבית;</p> <p>עקרת בית – אינה מסוגלת לעבודת משק בית.</p> <p>בדיקה רפואית תוך 72 שעות משעת התאונה; במקרים מיוחדים – גם אם נבדק תוך שבועיים מיום התאונה.</p> <p>סייגים לתשלום תקופת שהייה במוסד לטיפול רפואי או עידוד שלא לעניין התאונה הנידונה, בשירות צה"ל, במאסר או בחוץ לארץ, אינה מזכה בתשלום. זכאות לתשלום בעד תקופת אובדן כושר התפקוד עפ"י חיקוק אחר, הסכם קיבוצי, תקנון של קופת גמל, קרן ביטוח או פנסיה או עפ"י חוזה עבודה שוללת את הזכאות לדמי תאונה.</p> |
| <p>למתנדב ולתלויים בו, אותן הגמלאות הניתנות לנפגעי עבודה, לפי העניין והשינויים המחייבים.</p> <p>למתנדב שלא השתכר ערב הפגיעה נקבע בחוק בסיס לתשלום הגמלה.</p> | <p>גמלאות בכסף ובעין</p> <p>מתנדב מתנדבים שנופעת תוך כדי ועקב פעולת התנדבות, לרבות פגיעה בדרך למקום ההתנדבות וממנו; וכן התלויים במתנדב שנופטר כתוצאה מפגיעה שאירעה לו בנסיבות כאמור.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מיי מבוטח | תחילה | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <p>פגיעת איבה</p> <p>פגיעה כתוצאה מפעולה של כוחות צבאיים או צבאיים למחצה או בלתי סדירים של מדינה או ארגון שהיו עוינים ליישוב היהודי בארץ ישראל, או מפעולות איבה שבוצעו תוך סיוע לאחד מאלה, בשליחותם או מטעמם על מנת לקדם את מטרותיהם – בתנאי שהפגיעה אושרה כפגיעת איבה ע"י רשות מאשרת. וכן, פגיעה כתוצאה מפעולות איבה של כוחות אויב או מידי אדם עקב פעולות איבה או בנסיונות שהיה בהן חשש סביר כי תבוצע פעולת איבה, וכן פגיעה מנשק שהיה מיועד לפעולת איבה או נגד פעולה כאמור – בתנאי שהפגיעה אושרה כפגיעת איבה ע"י רשות מאשרת.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום תגמולים:</p> <p>מ-24 בפברואר, 1949 ועד 4 ביוני, 1967 – לנפגעים שהוכרו כנפגעי ספר;</p> <p>מ-5 ביולי, 1967 – לנפגעי איבה שנפגעו בתאריך האמור או אחריו;</p> <p>מ-26 במרס, 1977 – לנפגעי איבה שנפגעו בין 14 במאי, 1948 ל-24 בפברואר, 1949;</p> <p>מ-26 במרס, 1982 – לנפגעי איבה שנפגעו בין 29 בנובמבר, 1947 ל-13 במאי, 1948.</p> | <p>הגדרת נפגעי</p> |
| <p>בן/בת זוג של הנספה, ילדו (כמוגדר ב"הגדרות כלליות"), הורהו ובתנאים מסוימים אחיו או אחותו.</p> <p>בן/בת זוג</p> <p>כולל אישה שביום פטירתו של הנספה הייתה ידועה בציבור כאשתו, כל עוד לא נישאה לאחר, וכן לגבי הבעל.</p> | | | | |
| <p>הורה</p> <p>תושב לענין חוק הביטוח הלאומי שהוא הורה לילד.</p> <p>קצבה מלאה</p> <p>קצבת נכות מעבודה בשיעור המלא (75% מהשכר הממוצע) כפי שהיה בתוקף ביום פטירת ההורה.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום תגמולים: מ-1 במרס, 1994.</p> | <p>החשבון הלאומי</p> |

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>תגמול בעד תקופת אי-כוש עבודה, בעת טיפול רפואי.</p> <p>מענק נכות – גובה המענק החד-פעמי הוא לפי תגמול מעודכן עפ"י דרגת הנכות כפול מספר החודשים שנקבע בחוק.</p> <p><u>תגמול נכות חודשי</u> – שווה לתגמול המשולם לפני צה"ל לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), בהתאם לדרגת הנכות.</p> <p>תגמולים מיוחדים בשיעורים מוגדלים משולמים לנכה נצרך, לנכה מחוסר פרנסה ולנכה מבוגר. נכה שפרש פרישה מוקדמת מעבודה בדרגת נכות בת 50% לפחות והוא כן חמישים שנה או יותר, זכאי בתנאים מסוימים לתוספת מיוחדת.</p> <p><u>תוספת מיוחדת לנכה מבוגר</u> – תוספת בשיעור 10% מהתגמול החודשי.</p> <p><u>תגמול תלויים</u> – תגמול חודשי השווה לתגמול המשולם לפי חוק משפחות היילים שנספו במערכה.</p> <p>ריפוי, אשפוז, החלמה, מכשירים רפואיים, שיקום מקצועי והטבות מיוחדות, כגון הלוואות ומענקים לדיוור, סיוע ברכישת רכב ואחזקתו החודשית, תשלום בעד שירותים אישיים, מענק הבראה, דמי ביגוד ועוד.</p> <p>שיקום מקצועי והטבות מיוחדות ניתנים גם לאלמנות, ליתומים ולהורים שכולים.</p> | <p>אזרח או תושב ישראל, שנפגע בישראל או מחוצה לה; או מי שנכנס לישראל כחוק; או תושב חוץ העובד אצל מעביד ישראלי מאושר בחו"ל ונפגע בפעולת איבה בחו"ל תוך כדי ועקב עבודתו; או תושב שטחים שבידו תעודת זהות ישראלית ושופגע בתחום הקו הירוק; או תושב שטחים שבידו היתה אשרת כניסה ממפקד כוחות הצבא בשטח ושופגע בתחום הקו הירוק.</p> <p>החוק אינו חל על פגיעה שבה נפגע אדם המשתייד לכוחות אויב, מסייע להם או פועל בשלחותם או מטעמם או על מנת לקדם את מטרותיהם.</p> <p>סוגי הזכאות:</p> <p><u>למענק נכות</u> – נכה שדרגת נכותו 10%-19%;</p> <p><u>לתגמול נכות חודשי</u> – נכה שדרגת נכותו 20% ויותר;</p> <p><u>לתוספת מיוחדת לנכה מבוגר</u> – נכה מבוגר כן 65 ומעלה (לנכה) או 60 ומעלה (לאישה);</p> <p><u>לתגמול תלויים</u> – כן מספחה של מי שנפטר מפעולת איבה.</p> |
| <p>תגמולים כספיים</p> <p>תגמול חודשי בשיעור 60% עד 100% מהקצבה המזאה, בהתאם למספר הילדים. תגמול מלא משולם ל- 4 ילדים ויותר. לילד אחד משולם 60% מהתגמול המלא.</p> <p>²/₃ מהשכר הממוצע כ-1 בינואר, ומתעדכן בשיעור הפיצי במהלך השנה.</p> | <p>לתגמול בגין אלימות במשפחה</p> <p>יזד (כהגדרתו ב"הגדרות כלליות") שנתייחס ופרקליט המדינה קובע כי קיים יסוד סביר להניח שחיי הורחו קופחו בידי כן זוגו עקב ביצוע פשע.</p> <p>למענק בר-מצווה</p> <p>יתום המגיע לגיל 13 ויתומה המגיעה לגיל 12.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | תאריך |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>אסיר ציון תושב שהוא אזרח ישראל אשר הוכר ע"י הרשות הממשלתית כאסיר ציון.</p> <p>תגמול עיקרי התגמול הבסיסי המשולם לאסיר ציון יחיד שהוא נכה 100%.</p> <p>הגליה הגליה למקום מרוחק מחוץ למקום המגורים הרגיל, בנייתוק מהמשפחה, במשטר חיים מיוחד שנוכפה על פי צו הגליה אישי האוסר את עזיבתו ממקום ההגליה.</p> <p>בן משפחה בן/בת זוג, ילד, הורה, אח או אחות (כהגדרתם בחוק משפחות החיילים שנספו במערכה) של אסיר ציון שנפטר במאסר או של הרוג מלכות, שהוא אזרח ותושב ישראל;</p> <p>וכן, אלמנה, אלמן או ילד (כהגדרתם בפרק "שארירים") של אסיר ציון שקיבל גמלה מכה חוק התגמולים לאסירי ציון ושנפטר לאחר ה-1 בינואר, 1999.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום תגמולים:</p> <p>מ-1 באפריל, 1973 (לפי הסכם);</p> <p>מ-8 ביוני, 1992 ע"פ חוק התגמולים לאסירי ציון התשי"ב-1992.</p> | |
| <p>חסיד אומות העולם מי שהוכר כחסיד אומות העולם על ידי רשות הזכרון "יד ושם" ויושב בישראל.</p> <p>בן משפחה אלמן/נה ונאין אלמן/נה – ילד, היושבים בישראל, כמשמעותם בחוק.</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום תגמולים: מ-1 במרס, 1986 (לפי הסכם);</p> <p>מ-10 באוגוסט, 1995, ע"פ חוק התגמולים לחסידי אומות העולם התשי"ה-1995.</p> | <p>חסיד אומות העולם</p> |

תאריך

הגמולה: מהותה ושיעורה

תנאי הזכאות

לאסיר ציון נכה: תגמול ניקרי בשיעור שנקבע לפי אחוז הנכות; וכן תגמול לפי מבחן הכנסות. **כספיים**
לאסיר ציון שאינו נכה: תגמול לפי מבחן הכנסות, בשיעור מירבי של 50% מהתגמול הניקרי ליחיד ו75% מהתגמול הניקרי לזוג.

הכרה ע"י הרשות המאשרת במבקש **כאסיר ציון**, או כ**בן משפחה של אסיר ציון** שנמצא במאסר או כ**בן משפחה של הרוג מלכות**, כל עוד שהמבקש הוא אזרח ישראל ותושב ישראל.

לבן זוגו וילדיו (ר' הגדרת ילד ב"הגדרות כלליות") **של אסיר ציון הנמצא במאסר:** שיעור התגמול תלוי ברמת הכנסתו של בן הזוג. התגמול המושלם לחסר הכנסה שווה לגמולה להבטחת הכנסה.

סוגי הזכאים:
אסיר ציון שהוכר כנכה עקב המאסר, המעצר או ההגליה בשל פעילות ציונית, בדרגת נכות 10% לפחות (נפ"י חוק התגמולים לאסירי ציון בתוקף מ-8 ביוני, 1992):

לבן משפחה של אסיר ציון שנפטר במאסר: התגמול לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה. **לבן משפחה של הרוג מלכות:** התגמול לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה.

מי שהיה תושב ארץ ישראל לפני הקמת המדינה והיה במאסר, או שהיה שישה חודשים לפחות במעצר או בהגליה על פי צו הגליה בשל פעילותו למען הקמת המדינה, בדרגת נכות 10% לפחות.

לאלמנת אסיר ציון שנפטר בחו"ל: התגמול שווה לקצבת שאירים (אם אינה זכאית לקצבה אחרת לפי חוק).

אסיר ציון שהוכר כנכה עקב המאסר, המעצר או ההגליה בשל יחדותו וחסוי האיבה שבין אותה ארץ לבין ישראל, בדרגת נכות 25% לפחות:

לאלמנת אסיר ציון נכה: תגמול השווה ל-60% מהתגמול הבסיסי שלו (המשולם בהתאם לדרגת נכות). אם הוא היה זכאי גם לגמולה ע"פ מבחן הכנסות, אלמנתו תקבל 60% מהצירוף של שתי הגמולאות.

אסיר ציון שהוכר ע"י הרשות המאשרת, גם אם הוא אינו נכה — ע"פ מבחן הכנסות;

לאלמנתו של אסיר ציון שאינו נכה: תגמול השווה ל-60% מהתגמול שהיתה משתלמת לו. אם אין אלמנה זכאית, גמולה זו תשולם לילדיו.

בן זוגו וילדיו (ר' הגדרת ילד ב"הגדרות כלליות") של **אסיר ציון** הנמצא במעצר למעלה מ-6 חודשים, וכן בן זוגו וילדיו של מי שנעלם בארץ אויב וחלפו לפחות 6 חודשים מיום העלמו;

לאסיר ציון נכה: מענק הטבות, בשיעור 18% מה**מסכר הממוצע**, פעם בשנה. כמו כן, הוא זכאי לדמי חד-פעמי הבראה עבור 7 ימים בשנה.

בן משפחה של אסיר ציון שנפטר במאסר או במעצר לאחר קום המדינה;

לאסיר ציון נכה: טיפול רפואי — אשפוז, מכשירים וכו' — לאותן פגמוות שבגין הוכר **האסיר ציון** כנכה; שיקום מקצועי.

בן משפחה של מי שהוצא להורג במדינה אחרת לאחר קום המדינה, עקב פעולתו הציונית או עקב יחדותו או זיקתו לישראל; אלמנת **אסיר ציון** שנפטר בחוץ לארץ אחרי שהשתחרר מהמאסר או מהמעצר (אם אינה זכאית לקצבה אחרת לפי חוק חוץ מקצבת ילדים).

תגמולים כספיים תגמול חודשי השווה ל**מסכר הממוצע**.

מי שזכאי לתגמול תלויים בגין פטירתו של **אסיר ציון** וגם לקצבת שאירים או לגמלת תלויים בפנעי עבודה יבחר באחת הגמולאות.

מענק הבראה ל**כחסיד אומות העולם** ולבן/בת זוגו — לכל אחד בעד 8 ימי הבראה, לפי תעריף עובדי מדינה.

ביטוח בריאות ללא תשלום, לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי התשי"ד-1994.

הכרה על ידי רשות הזכרון "ייד ושם" **כחסיד אומות העולם**.

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | שירות מילואים |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>שירות מילואים כמשמעותו בחוק שירות הבטחון.</p> <p>שירות מילואים בהתעבות אחת לא יותר מיום אחד.</p> <p>שירות חד-יומי</p> | <p>אוצר המדינה.</p> | | <p>ענף ביטוח שירות מילואים: מ-1 באוקטובר, 1977.</p> <p>החליף את קרן ההשוואה שפעלה מ-1 ביולי, 1952 עד ה-30 בספטמבר, 1977.</p> <p>במסגרת קרן ההשוואה החוק חל על:</p> <p>עובד שכיר: מ-1 ביולי, 1952;</p> <p>עובד עצמאי: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>תלמיד, מובטל: מ-18 באוגוסט, 1986;</p> <p>לומד בחו"ל, עובד בחופשה בלא תשלום, לומד במוסד תורני, מצוי בהכשרה/שיקום מקצועי, עולה: מ-1 באפריל, 1973;</p> <p>מישבים שיתופיים וקבוצים: מ-1 ביולי, 1974;</p> <p>נוער עובד (הענקיה): מ-1 בינואר, 1976.</p> <p>הענף חדל להיות ביטוחי ועבר למימון אוצר המדינה ב-1 בינואר, 1995.</p> | |

שירות מילואים

התגמלה: מהותה ושיעורה

תנאי הזכאות

לעובד שכיר ולעובד עצמאי – ההכנסה ברוטו החייבת בדמי ביטוח בשלש השנים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, כולל תוספת יוקר, מחולקת ב-90. אם העובד השכיר עבד פחות מ-60 ימי עבודה בשלש השנים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, התגמול מחושב ע"פ שכרו בשלשה מתוך 6 חודשי השכר שקדמו לשירותו, מחולק ב-90.

תגמול מילואים ליום

לעובד שכיר ולעובד עצמאי – התגמול ברוטו החייבת בדמי ביטוח בשלש השנים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, כולל תוספת יוקר, מחולקת ב-90. אם העובד השכיר עבד פחות מ-60 ימי עבודה בשלש השנים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, התגמול מחושב ע"פ שכרו בשלשה מתוך 6 חודשי השכר שקדמו לשירותו, מחולק ב-90.

אדם ששירת במילואים כחוק מתוקף צו התיצבות אחד או עבור אימון על פי חוק שירות עבודה לשעת חירום (מל"ח) – בעד כל יום שירות החל מהיום הראשון במהלך השנה.

למי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי – התגמול המצטבר.

למי שהיה מובטל ערב יציאתו לשירות מילואים – התגמול לא יפחת מדמי האבטלה שהיו משולמים לו אילולא יצא לשירות מילואים.

ההכנסה בשלש השנים שקדמו לחודש האחרון ברבעון, שבעדו משולם התגמול עבור שירות חד-יומי, כולל תוספת יוקר, מחולקת ב-90.

לתגמול ליום בעד שירות חד-יומי

התגמול המצטבר ליום

התגמול היומי לא יעלה על סכום השווה לחמש פעמים **השכר הממוצע**, מחולק ב-30.

התגמול היומי לא יפחת מסכום השווה לשכר המניימום בחודש השירות, כפי שנקבע בחוק שכר מניימום, מחולק ב-30.

התגמול המצטבר ליום

25% מה**שכר הממוצע** ב-1 בינואר, מחולק ב-30.

מניימום הענקה ליום

להענקה

נער שטרם מלאו לו 18 שנה, שמשתייך בחינוך קדם-צבאי (מד"ע), ושעיקר זמנו אינו מוקדש ללימודים, אם עבד 30 ימי עבודה לפחות ברבע השנה שקדם ליציאתו לחינוך קדם-צבאי.

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>מי שרשום בשירות התעסוקה כמחוסר עבודה ומוכן ומסוגל לעבוד בעבודה מתאימה ושירות התעסוקה לא הציע לו עבודה כאמור.</p> | <p>מובטל</p> | <p>דמי ביטוח</p> | <p>תושב ישראל או תושב ארעי והוא עובד שכיר ומלאו לו 18 שנה וטרם מלאו לו 65 שנה, לרבות חייל תוך שנה משחרורו משירות סדיר.</p> | <p>מ-1 גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1970; תשלום דמי אבטלה: מ-1 בינואר, 1973;</p> |
| <p>העבודה המוצעת נחשבת לעבודה מתאימה אם מתקיימים בה שלשת התנאים האלה:</p> | <p>עבודה מתאימה</p> | <p>שיעור מופחת</p> | <p>0.04%</p> | <p>לנשים בגיל 60-65: תשלום דמי אבטלה מ-1 בינואר, 1993.</p> |
| <p>א. היא מסוג העבודה בה עבד המובטל ב-3 השנים שקדמו לאבטלתו או עבודה אחרת התואמת את הכשרתו המקצועית, רמת השכלתו ומצב בריאותו;</p> | <p>עובד שכיר</p> | <p>שיעור מלא</p> | <p>0.17%</p> | <p>מענק:</p> |
| <p>ב. השכר בעבודה המוצעת שווה לפחות לדמי האבטלה שהיו מגיעים לו אילו היה זכאי להם;</p> | <p>משרד הפטחון</p> | <p>דמי אבטלה למשחרר צבא הקבע.</p> | <p>לחייל שעובד בעבודה מועדפת מ-1 בנובמבר, 1982;</p> | <p>לחייל שעובד בעבודה נדרשת מ-1 ביולי, 1991;</p> |
| <p>ג. העבודה המוצעת אינה מחייבת שינוי במקום מגוריו, לפי כללים שנקבעו.</p> | <p>אוצר המדינה</p> | <p>עבור עובד שכיר</p> | <p>לעובד בשכר נמוך – מ-1 באוגוסט, 1994.</p> | <p>אבטלה</p> |
| <p>תנאים א ו-ב לעיל אינם חלים על מי שטרם מלאו לו 35 שנים, מהחודש שלשי לאבטלתו, וכן אינם חלים על עובדים עונתיים.</p> | <p>עבודה מועדפת/ נדרשת</p> | <p>שיעור מופחת</p> | <p>0.07%</p> | |
| <p>עבודה במפעלי תעשייה ובתי מלאכה, בבנין, בחקלאות, בתחנות דלק ובבתי מלון, למעט עבודה פקידותית, כפי שנקבע ומפורט בחוק.</p> | <p>עבודה באבטחת מוסדות חינוך למי שהחל לעבוד עד 31 במרס 2003.</p> | <p>שיעור מלא</p> | <p>0.11%</p> | |
| <p>האחד בחודש שבו התחילה תקופת האבטלה ובלבד שחלפו 12 חודשים לפחות מהאחד לחודש שבו התחילה תקופת האבטלה הקודמת.</p> | <p>תאריך קובע</p> | <p>שיעור מלא</p> | <p>0.07%</p> | |

הגמלה: מהותה ושיעורה

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| מחושבים בשיעורים שנקבעו בחוק על בסיס שכרו היומי הממוצע של המובטל ב-75 ימי העבודה האחרונים. בעבור 125 ימי התשלום הראשונים בשנת האבטלה ליום לא יעלו על השכר היומי הממוצע במשק. החל מיום התשלום ה-126, דמי האבטלה ליום לא יעלו על ² / ₃ מהשכר היומי הממוצע במשק. חיייל משוחרר – על בסיס השכר היומי הממוצע, המחושב על יסוד 80% ממחצית השכר הממוצע , אך לא יותר מאשר 80% משכר המינימום. | דמי אבטלה ליום |
| לא ישולמו דמי אבטלה בעד 5 ימי אבטלה ראשונים בכל תקופה של 4 חודשים רצופים מהתאריך הקובע. 70 יום לחייל משוחרר, 125 יום למובטל בגיל עד 35 עד שיש עמו 3 תלויים לפחות ולמובטל בגיל 45 ויותר, 138 יום למובטל שטרם מלאו לו 35 ושיש עמו 3 תלויים לפחות וכן למובטל בגיל עד 35 שאין לו 3 תלויים, 50 יום למובטל שטרם מלאו לו 25 שנה ושאין עמו 3 תלויים, ו-100 יום בכל מקרה אחר – הכל בתקופה של 12 החודשים האחרונים, כולל החודש שבעדו משולמים דמי האבטלה. | תקופה מיירגבית לתשלום דמי אבטלה |
| בפרק זמן של 4 שנים לא ישולמו למובטל דמי אבטלה לתקופה העולה על 180% מהתקופה המירבית לה הוא זכאי. סכום דמי האבטלה ב"תקופה הנוספת" (מעבד ל- 100% התקופה המירבית) לא יעלה על 85% מגובה דמי האבטלה המגיעים לו. | אי תשלום דמי אבטלה |
| אם המובטל מסרב לקבל עבודה מתאימה , מנכים 30 ימי אבטלה ממוכסת התקופה המירבית שבעדה מגיע לו תשלום. בעד 90 יום הפסקת העבודה או הסירוב. | אי תשלום דמי אבטלה |
| תשלום בגין אי מתן הודעה במועד על פיטורין נחשב פיצוי על אובדן שכר ושולל תשלום דמי אבטלה לתקופת הפיצוי. | |
| מדמי האבטלה המגיעים למובטל מנוכה במלוואה קצבת הפרישה המשתלמת לו. | דמי אבטלה למובטל קצבת פרישה |
| תשלום בגובה הפרש שבין ההכנסה הממוצעת היומית מהעבודה, לבין סכום השוה לדמי האבטלה או בין הסכום השווה ל-75% מהשכר היומי הממוצע ששימש בסיס לחישוב דמי האבטלה, אם הפרש זה גבוה יותר. ניתן למובטל בגיל העולה על 35 שנה, ולמובטל צעיר יותר ב-60 הימים הראשונים מתחילת אבטלתו. | דמי אבטלה למובטל "לא מתאימה" לפי הפניה |
| תשלום שמחושב בעד כל יום על פי ההפרש שבין השכר בפועל לבין 75% מהשכר ששימש בסיס לחישוב דמי האבטלה. המענק משולם לכל היותר בעד 150 ימי עבודה בשני מועדים – כעבור 75 ימי עבודה ראשונים ובתום כל 25 ימי עבודה נוספים. | מענק לעובד בשכר נמוך |
| סכום השווה להפרש בין התשלומים הנזתגים לו בהכשרה המקצועית לבין 70% מדמי האבטלה שהיה זכאי להם אילו היה מובטל, לכל תקופת לימודיו. | דמי אבטלה למשתתף בהכשרה מקצועית |
| מחצית דמי האבטלה המשולמים לחייל משוחרר בעד 138 יום, בניכוי מספר ימי האבטלה שבעד קיבל דמי אבטלה ב-11 החודשים שקדמו לתחילת העבודה המועדפת. | מענק מלא לחייל משוחרר העובד בעבודה |
| מחצית דמי האבטלה המשולמים לחייל משוחרר בעד 138 יום, בניכוי מספר ימי האבטלה שבעד קיבל דמי אבטלה ב-11 החודשים שקדמו לתחילת העבודה המועדפת. | מענק חלקי לחייל משוחרר העובד בעבודה מועדפת |
| החלק היחסי של המענק המלא בהתאם למספר ימי עבודתו בעבודה המועדפת, מתוך 150 ימי העבודה המזכים במענק מלא. | הענקת אבטלה |

תנאי הזכאות

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| רישום בשירות התעסוקה כאמור ב"המדרתי". | מונבטל |
| 20 עד 65 שנה; בתנאים מסוימים גם מגיל 18. | גיל |
| 360 יום ששולמו בעדם דמי ביטוח מ-540 הימים שקדמו ל תאריך הקובע למועד האבטלה; עובד בשכר יומי – 300 ימי עבודה מ-540 יום כאמור; קטין – 100 יום שבעדם שולמו דמי ביטוח מ-360 יום שקדמו כאמור; חייל משוחרר ונת שסיימה תקופת שירות לאומי מקבילה לתקופת שירות צבאי של חיילת (עד שנה מסויים השרירות) פטורים מתקופת אכשרה. | תקופת אכשרה |
| מובטל עד גיל 35 שהופנה לעבודה בשכר נמוך מדמי האבטלה שהיה זכאי לקבל ושעבד בעבודה זו 75 ימים לפחות. אחרי שחלפו 60 ימים מתחילת אבטלתו יהיה זכאי למענק אם לא ניצל את התקופה המירבית לתשלום דמי האבטלה. | למענק לעובד בשכר נמוך |
| מענק מלא – חייל משוחרר שעבד בעבודה שהוכרה כ עבודה מועדפת/נדרשת 6 חודשים לפחות ב-24 החודשים שלאחר יום שחררו משירות סדיר. חייל משוחרר שעבד במפעל תעשייה או בבת מלאכה זכאי למענק מופחת בשיעור 80% מהמענק המלא. | למענק לחייל משוחרר |
| מענק חלקי – חייל משוחרר שעבד בעבודה שהוכרה כ עבודה מועדפת (לא מתאימה) 25 יום לפחות ב-21 החודשים מיום שחררו משירות סדיר, או עבד כאמור בעבודה זו 3 חודשים שהם החודשים ה-22, ה-23 וה-24 מיום שחררו; | למענק לחייל משוחרר |
| חייל משוחרר שעבד בעבודה נדרשת בתחום החלקאות 4 חודשים לפחות. | למענק לחייל משוחרר |
| בעת תחילת ה עבודה הנדרשת הראשונה, על החייל המשוחרר להיות זכאי לדמי אבטלה. | למענק לחייל משוחרר |
| קטין מובטל בגיל 15-18 שהשתתף בהכשרה מקצועית בתקופת אבטלתו, ואם לא נמצאה לו הכשרה מתאימה, התייב כדורש עבודה ובלבד שעבד קודם ותשתתף בפריסת המשפחה בהיקף של 20% לפחות. | למענק לחייל משוחרר |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | לא ראויות שטח ידוע תזונה |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <p>קופת גמל כל גוף שעל פי הוראות הסכם קיבוצי בוטחו העובדים בו לצורך זכויותיהם הסוציאליות.</p> <p>חבר אגודה שיתופית מי שביים מתן צו הפירוק היה שבע שנים לפחות חבר אגודה שיתופית, שהיא קיבוץ או מושב שיתופי, בתנאים שנקבעו בחוק.</p> | <p>דמי ביטוח</p> <p>שיעור מופחת שיעור מלא</p> <p>אינו משלם אינו משלם</p> <p>עובד שכיר עובד שכיר</p> <p>מעסיק מעסיק</p> <p>אוצר המדינה אוצר עובד שכיר</p> <p>0.02% 0.03% עבר</p> | <p>עובד שכיר; חבר אגודה שיתופית; קופת גמל.</p> | <p>גביית דמי ביטוח ותשלום גמלאות: מ-1 באפריל, 1975; גמלה לשאירים הזכאים לפיצוי פיסורין: מ-1 באפריל, 1976; גמלה לחברי אגודה שיתופית: מ-19 בינואר, 1995.</p> | <p>זוגות קרובים</p> |
| <p>חולה מי שקיבל הקרנות כטיפול בגזרת בתקופה האמורה בטור "תחילה" והוא חולה באחת המחלות המפורטות בתוספת לחוק.</p> | <p>חולה אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום פיצויים: מ-1 בינואר, 1995 (חל על חולים הנושאים כתוצאה מקבלת הקרנות שמתרתן היתה טיפול במחלת הגזרת בתקופה בין ה-1 בינואר, 1946 ל-31 בדצמבר, 1960).</p> | <p>תזונה שאינה נאספת</p> |
| <p>חולה אדם שנפגע כתוצאה מקבלת עירוי דם או מוצרי דם ונדבק עקב כך בנגיף האיידס (HIV חייבי).</p> | <p>חולה אוצר המדינה.</p> | | <p>תשלום פיצויים: מ-1 בפברואר, 1995 (חל על חולים הנושאים את נגיף האיידס עקב עירוי דם שניתן בין ה-31 בדצמבר, 1981 ל-1 בפברואר, 1987).</p> | <p>דם זרע עירוי שאינה נאספת</p> |

| הגמלה: מהותה ושיעורה | תנאי הזכאות |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>לעובד שכר העבודה וכן פיצוי הפיטורין שהמעביד חייב לעובד. מקסימום גמלה: 10 פעמים השכר הממוצע.</p> <p>לשאריום שכר העבודה וכן פיצויי הפיטורין המוגיעים להם לפי סעיף 5 בחוק פיצויי פיטורין, עד למקסימום.</p> <p>שכר העבודה לא יפחת משכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, וזאת לתקופה שלא תעלה על 12 החודשים שקדמו לתאריך מתן צו הפיטורין או לתאריך הפסקת העבודה, לפי המקדים שביניהם.</p> <p>לחבר אגודה שיתופית סכום ההכנסה החדשית, ששולמו ממנה דמי ביטוח לפני הפיטורין, כפול מספר השנים בהם היה חבר לאחר שמלאו לו 18 שנים, ועד למקסימום השכר הממוצע כפול שמונה.</p> <p>לקופת גמל יתרת החוב עבור כל עובד המכוסה בקופה, עד למקסימום פעמיים השכר הממוצע.</p> <p>לסכומי הקרן שאושרו על ידי המפקח יתווספו, באישורו, הפרשי הצמדה מהיום שהופסקו יחסי עובד-מעביד ועד ליום התשלום בפועל, ובתנאי שהסכום הכולל לא יעלה על מקסימום הגמלה ביום תשלום הגמלה.</p> | <p>צו הכרזה כפושת רגל, או צו לפירוק חברה או פירוק שותפות לגבי המעביד, או צו לפירוק אגודה שיתופית.</p> <p>אישור התביעה על ידי המפקח או הנאמן.</p> |
| <p>קצבה לחולה לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 40% ומעלה – קצבה חודשית בגובה 25% מהשכר הממוצע בהתאם לאחוזי הנכות הרפואית.</p> <p>מענק לחולה לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 5%-39% – מענק בגובה 25% מהשכר הממוצע מוכפל באחוזי הנכות שנקבעו לו ומוכפל ב-70.</p> <p>לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 40%-74% – מענק בסכום 50,000 ש"ח (צמוד למדד מיום 1.1.95).</p> <p>לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 75% ומעלה – מענק בסכום 100,000 ש"ח (צמוד למדד מיום 1.1.95).</p> <p>מענק לשאריום לכן זוג שעיימו ילדים – 36 קצבאות בגובה 25% מהשכר הממוצע. לכן זוג שאין עימו ילדים – 60% מסכום 36 קצבאות בגובה 25% מהשכר הממוצע. לילד – 60% מסכום 36 קצבאות בגובה 25% מהשכר הממוצע.</p> | <p>חולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 5% ומעלה.</p> |
| <p>פיצוי לחולה פיצוי חד-פעמי (צמוד למדד) המשולם באמצעות משרד הבריאות.</p> <p>קצבה לחולה קצבה חודשית לחולה ולתלויים בו:</p> <p>לחולה – 50% מהשכר הממוצע. לכן זוג – 12.5% מהשכר הממוצע. לילד (עד 3 ילדים) – 5% מהשכר הממוצע. בעד הורה אחד או שני הורים שפרנסתם עליו – 12.5% מהשכר הממוצע.</p> <p>קצבה לשאריום למי שהיה בו זוגו של החולה בתוכו לפני פיטוריו ויר עימו שנה אחת לפחות בתוכו לפני פיטוריו – או שנמצא עימו ילדו של החולה – 35% מהשכר הממוצע בתוספת 5% עבור כל ילד. – לילדים, באין בו זוג המקבל קצבה – 5% מהשכר הממוצע. – לילד יתום משני הוריו שטרם מלאו לו 18 – 40% מהשכר הממוצע. – לשני הוריו של החולה – 12.5% מהשכר הממוצע, בשני חלקים או בחלק אחד.</p> | <p>אדם שנושא את נגף האיידס עקב קבלת עירוי דם שסופק וניתן לחולה משיירות רפואי ציבורי. כמו-כן בן זוגו או ילדו של מי שקיבל עירוי דם כאמור ונושא את הנגיף עקב המגע עימו, לרבות ילד שנוולד כשהוא נושא את הנגיף.</p> |

| הגדרות | מקור המימון | מי מבוטח | תחילה | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>סיוע בכל העניינים הנובעים מחוק הביטוח הלאומי או מחוקים אחרים שהמוסד לביטוח לאומי משלם תשלומים על פיהם.</p> <p>סיוע משפטי</p> | <p>המוסד לביטוח לאומי.</p> | | <p>מ-1 באוקטובר, 1979 בכל ענפי הביטוח הלאומי בכל הארץ.</p> | <p>יאטמג אים</p> |
| | <p>המוסד לביטוח לאומי.</p> | | <p>ממאי 1972.</p> | <p>טישקל גוז</p> |
| | <p>0.01% מתקבולי המוסד לביטוח לאומי.</p> | | <p>תשלים ההענקות: מ-4 בספטמבר, 1975.</p> | <p>קדז יאטמג זוקזאט</p> |

| <p>הגמלה: מהותה ושיעורה</p> | <p>תנאי הזכאות</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ניתן באמצעות לשכות הסיוע המשפטי הפועלות ליד משרד המשפטים במסגרת חוק הסיוע המשפטי ותקנותיו. השירות כולל יעוץ משפטי ועריכת מסמכים משפטיים, ייצוג בפני הדין לעבודה ותשלום הוצאות הכרוכות במתן שירות משפטי.</p> | <p>ניתן בחינם ובלא מבחן הכנסות לכל מבקש (שאינו תאגיד) שתביעתו לגמלה מן המוסד לביטוח לאומי נדחתה – לפי שיקול דעת מקצועי; אינו ניתן בהליכים שעניינם תביעה לתשלום דמי ביטוח או תביעה לשיפוי נגד מעביד.</p> |
| <p>השירות ניתן כדי ליידע את הפונים על זכויותיהם לפי החוק, על השירותים החברתיים העומדים לרשותם באזור מגוריהם ולסייע להם בדרך של מתן תמיכה חברתית ומעשית. האגף מקיים קבוצות תמיכה לאלמנות קשישות, במטרה לסייע להן בהוראתן למסלול החיים השגרת. מתקיימות קבוצות תמיכה נוספות לבני זוג של חולים סיעודיים וקבוצות תמיכה לאוכלוסיות ייחודיות לפי צורך אזרחי כגון: קשישים עיוורים, בני דור המייניים ופורשים חדשים בקהילה. כמו-כן, נערכים ביקורי בית יזומים במטרה לאתר קשישים החיים במצוקה והזקוקים לסיוע, וכן ביקורי בית ידידותיים וממושבים במטרה לסייע ולתמוך באוכלוסייה הקשישה.</p> | <p>ניתן בלא תשלום לכל פונה, לקשיש ולבן משפחתו. תובע גמלה שתביעתו לגמלה, במסגרת ענף הביטוח, אינה מוצה אותו בגלל אחת הסיבות האלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> אי מילוי חובת רישום – ביטוח נפגעי עבודה; אי אשפוז – ביטוח אימהות; פיגור בתשלום דמי ביטוח – ביטוח שאירים, נפגעי עבודה, נכות כללית ודמי לידה. <p>בהעדר נסיבות כאמור – לפי מבחן נזקקות.</p> |
| <p>בשיעור הגמלה שנודחתה, למעט מקרים שבהם ניתנת העניקה – לפי מבחן הניזקקות – כתחליף לדמי פגיעה, לקצבת נכות מעבודה או לקצבת תלויים נפגעי עבודה. במקרים אלה ההעניקה תהיה בשיעור שווה לקצבת זקנה או לגמלת שאירים לפי העניין ולפי הרכב המשפחה. זכאי להעניקה העומד בתנאי הזכאות להבטחת הכנסה – שיעור ההעניקה הניתנת לו יוגדל לכדי שיעור הגמלה להבטחת הכנסה.</p> | |

| | תנאי הזכאות |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p align="center">גמלה</p> <p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי הזכאי לטיפול רפואי בארצו בגין פגיעה בעבודה זכאי לאותו טיפול בארץ השנייה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בתחיקת המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והבריטית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופת הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ואימהות.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בתחיקת המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית וההולנדית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ואימהות.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבטוח שנפגע בעבודה הנמצא במדינה השנייה זכאי לגמלאות בעין (כולל טיפול דחוף ואשפוז) גם אם שהייתו בה זמנית.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והצרפתית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, מחלות מקצוע, אימהות וילדים.</p> |
| <p>חישוב הקצבה אין צירוף תקופות ביטוח לקצבאות זקנה, שאירים או נכות. לקצבאות עקב מחלות מקצוע, יש אפשרות לצירוף תקופות עיסוק במקצוע.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והבלגית לגבי ענפי הביטוח השונים.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי על פי בקשת המוסד המוסמך ועל חשבון.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והאוסטרלית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ואבטלה.</p> |

תוסטרת

ללא

ת

ללא

ללא

| | גמלה | תנאי הזכאות |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי על פי בקשת המוסד המוסמך ועל חשבונ.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והגרמנית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, מחלות מקצוע ואמהות.</p> |
| | <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבוסס שנגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף. יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והשווייצרית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ואבטלה.</p> |
| | <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והשווייצרית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה ושאירים.</p> |
| | <p>הגשת האישור מהמוסד בארץ המוצא לפני צאתו של העובד לעבודה במדינה השנייה.</p> | |
| | <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת הכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבוסס שנגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף; אישה היולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והדנית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות הכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ומחלות מקצוע.</p> |

גרמניה

שווייץ

שווייץ

איטליה

דנמרק

אמנות בנימולנות (המחוקק)

אמנות רב-צדדיות

| מדינה/תאריך כניסה לתוקף | מדי מבוסס | מוניעת כפל דמי ביטוח* | ענפי הביטוח | מדי זכאי |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| פינלנד 1.9.99 | אזרחי פינלנד וישראל, פליטים וחסרי נתינות שהם שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם. | עובד שגשלה לעבוד במדינה השנייה ע"י מעבידו ישלם דמי ביטוח במדינה ממנה נשלח ויהיה פטור במדינה בה הוא עובד עד שלוש שנים, עם אפשרות לתקופה נוספת. | זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה, אימהות וילדים. | אזרחי ישראל ופינלנד העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מנורחים. |
| אורוגוואי 1.11.99 | אזרחי אורוגוואי וישראל, שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם. | עובד שגשלה למדינה השנייה ע"י מעבידו ישלם דמי ביטוח במדינה ממנה נשלח ויהיה פטור במדינה בה הוא עובד עד שנתיים, עם אפשרות לתקופה נוספת. | זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה ואימהות. | אזרחי ישראל ואורוגוואי העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מנורחים. |
| צ'כיה 1.7.02 | אזרחי צ'כיה וישראל, פליטים, חסרי נתינות שהם שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם. | עובד שגשלה למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 36 חודשים. עובדי צימר ואנשי צוות של כלי שיט — ללא הגבלת זמן. | זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה, מחלות מקצועי, אימהות וילדים. | אזרחי ישראל וצ'כיה העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מנורחים. |
| אמנה 19: | אמנה בדבר שיוויון דין לעובדים אזרחים ולעובדים זרים בנוגע לפיצויי עובדים בעד תאונות (בתוקף לגבי ישראל מ-5.5.58). | אמנה בדבר שיוויון דין לעובדים אזרחים ולעובדים זרים בנוגע לפיצויי עובדים בעד תאונות (בתוקף לגבי ישראל מ-5.5.58). | אמנה בדבר שיוויון דין לעובדים אזרחים ולעובדים זרים בנוגע לפיצויי עובדים בעד תאונות (בתוקף לגבי ישראל מ-5.5.58). | אמנה בדבר שיוויון דין לעובדים אזרחים ולעובדים זרים בנוגע לפיצויי עובדים בעד תאונות (בתוקף לגבי ישראל מ-5.5.58). |
| פולין הסכם לחידוש תשלומי קצבאות לנפגעי עבודה 31.12.91 | אזרחי פולין וישראל הזכאים לקבל קצבת נפגעי עבודה ומחלות מקצועי. | אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64) | נפגעי עבודה ומחלות מקצועי. | אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64) |
| אמנה 48: אמנה 118: | אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64) | אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64) | נפגעי עבודה ומחלות מקצועי. | אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64) |

* העובד והמעביד פטורים מתשלום דמי ביטוח במדינה אליה נשלח העובד.

| גמלה | תנאי הזכאות |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבוטח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי נדרש.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והפינית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ונכות.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והתחיקה של אורוגוואי לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ונכות.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבוטח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף. יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והצ'כית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח בענפי זקנה, שאירים, נכות ואימהות.</p> |
| <p>חישוב הקצבה לפי תחילתה של כל מדינה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו.</p> | <p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והפולנית לגבי ענפי נפגעי עבודה ומחלות מקצועי.</p> |

פולין

אורוגוואי

צ'כיה

פולין

לוח מס. 1: מבוטחים ומקבלי גמלאות

| | 2002 | 2001 | |
|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------|
| מבוטחים ¹ | 2,717,000 | 2,696,000 | |
| מקבלי גמלאות ² | | | |
| זקנה | 588,263 | 571,200 | |
| שארירים | 109,400 | 105,818 | |
| סיעוד ³ | 112,250 | 105,384 | |
| נכות כללית | 153,931 | 145,527 | |
| ניידות: | 21,493 | 20,083 | קצבת ניידות |
| הבטחות הכנסה | 151,200 | 141,800 | |
| מזונות | 27,956 | 26,294 | |
| ילדים: | 935,049 | 928,175 | משפחות המקבלות קצבת ילדים |
| אימהות: | 72,377 | 71,173 | דמי לידה |
| | 134,187 | 131,993 | מענק לידה (אשפוז) |
| נפגעי עבודה: | 70,025 | 69,087 | דמי פגיעה |
| | 23,409 | 22,472 | קצבת נכות |
| | 4,253 | 4,199 | קצבת תלויים |
| נפגעי איבה: | 1,807 | 1,720 | תגמול נכות |
| אסירי ציון: | 644 | 651 | תגמול נכות |
| אבטלה | 99,000 | 104,707 | |

(1) דצמבר של השנה השוטפת. לא כולל המבוטחים בביטוח בריאות, שבו מבוטחים כל תושבי ישראל מעל גיל 18.

(2) המספר של המקבילים דמי לידה, מענק לידה ודמי פגיעה הוא סך הכל מקבלי גמלאות במשך השנה. המספר של מקבילים בהטחות הכנסה הוא מספר המשפחות שקיבל גמלה בחודש דצמבר. בכל שאר הענפים המספר הוא ממוצע לחודש.

(3) כולל המסורבים לקבל גמלה.

לוח מס. 2: גבייה וגמלאות (מיליוני שקלים)

| | 2002 | 2001 | |
|-----------------------------------------------------|----------|----------|--|
| גבייה – סך הכל (כולל מס מקביל וביטוח בריאות) | 33,994.8 | 32,803.7 | |
| גמלאות¹ | 46,289.8 | 44,569.5 | |
| גבייתיות | 35,940.1 | 35,030.2 | |
| לא גבייתיות | 10,349.7 | 9,539.3 | |
| גמלאות לפי ייעוץ² | | | |
| סך הכל | 46,289.8 | 44,569.5 | |
| זקנה ושאימים | 15,449.1 | 15,197.4 | |
| סיעוד | 2,504.5 | 2,141.6 | |
| נכות | 6,807.8 | 5,900.7 | |
| הבטחת הכנסה | 3,697.7 | 3,494.4 | |
| ילדים | 6,719.3 | 7,575.5 | |
| אימהות | 2,740.9 | 2,603.4 | |
| נפגעי עבודה ואיבה ² | 2,981.3 | 2,756.1 | |
| נפגעי תאונות | 10.4 | 11.1 | |
| שירות מילואים | 1,742.5 | 1,318.0 | |
| אבטלה | 3,533.2 | 3,512.0 | |
| זכויות מעבדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד | 95.1 | 58.6 | |
| הענקות מטעמי צדק | 8.0 | 7.0 | |

1) לא כולל הזמאות מיתהל.

2) כולל תשלומים עבור אסירי ציון והרוגי מלכות, וכן חסידי אומות העולם.

**לוח מס. 3: שיעורי הגמלאות בענפים נבחרים
במחירים שוטפים (שקלים לחודש)
ינואר 2003**

| | | קצבת זקנה | |
|-------------------------------------------------|-------------|------------------|-------------|
| כולל השלמת הכנסה | | ללא השלמת הכנסה | |
| זוג קשישים | זוג קשיש | זוג קשישים | זוג קשיש |
| עם ילד | קשישים יחיד | עם ילד | קשישים יחיד |
| 3,540 | 2,795 | 1,938 | 1,604 |
| 1,863 | 1,863 | 1,069 | 1,069 |
| קצבת שאירים | | | |
| כולל השלמת הכנסה | | ללא השלמת הכנסה | |
| אלמנה | אלמנה | תוספת לאלמנה | אלמנה |
| עם 2 ילדים | עם ילד | עבור כל ילד נוסף | עם ילד |
| 3,741 | 2,996 | 522 | 1,636 |
| 1,863 | 1,863 | 1,114 | 1,114 |
| קצבת נכות כללית (קצבה בסיסית: 100% נכות) | | | |
| זוג | זוג | זוג | מבוגר |
| עם 2 ילדים | עם ילד | מבוגרים | יחיד |
| 4,338 | 3,583 | 2,829 | 1,886 |
| קצבת ילדים למשפחה | | | |
| ארבעה ילדים | שלושה ילדים | שני ילדים | ילד אחד |
| 1,167 | 581 | 292 | 146 |