



המוסד לביטוח לאומי
מינהל גמלאות
תחום אמהות

חוזר מס': 1436	תאריך: 1.7.2012
נושא: אמהות תת נושא: בסיס לחישוב גמלאות אמהות	
מטרת החוזר: הבהרות ושינוי ביחס להכללת שכר של חודש הפסקת העבודה בבסיס	
פתח דבר	
תהליך העבודה	
<pre>graph TD; A[הוראות החוק] --> B[שינויים בתהליך]; B --> C[]</pre>	
רשימת תפוצה:	
<ul style="list-style-type: none">• נמענים לביצוע: מנהלי תחום גמלאות, ממונים/רכזי גמלאות, פקידי תביעות אמהות.• העתק לידיעה: מנהלי סניפים, מנהלי סניפי משנה, פקידי דלפק קדמי, מוקד טלפוני צפת/רחובות, דימונה.	



**המוסד לביטוח לאומי
מינהל גמלאות
תחום אמהות**

פתח דבר

על בסיס חוות דעת שניתנה בשנת 1991 ע"י סמנכ"ל גמלאות. אנו נוהגים לחשב את רבע השנה ליולדת שכירה באופן המיטיב איתה. כך שמקרים בהם ההכנסה היחסית בחודש הפסקת העבודה גבוהה מההכנסה בחודש הראשון של רבע השנה, ניתן לקחת בבסיס לחישוב הגמלה את השכר של החודש האחרון במקום השכר של החודש הראשון.

בעקבות דרישה להחיל האמור על מי שהיא שכירה ועצמאית בדקנו את הנושא מול הלשכה המשפטית והתברר כי:

1. כוונת חוות הדעת הייתה להיות זמנית, יתר האגפים אשר פועלים על בסיס חישוב רבע השנה, אינם פועלים על פי חוות דעת זו.
2. חוות הדעת האמורה אינה עולה בקנה אחד עם הוראות החוק

בתוקף - 26.6.2012

חזרה

הוראות החוק

בסעיפים 53 ו-54 לחוק וכן בתקנה 2א. נקבע אופן חישוב דמי לידה וגמלה לשמירת היריון-

53 (א) " דמי לידה ליום הם שכר העבודה הרגיל של המבוטחת"...
54 (א) " שכר העבודה הרגיל לעניין סעיף 53, הוא הסכום המתקבל מחלוקת הכנסת המבוטחת, ברבע השנה שקדם ליום הקובע, בתשעים".

תקנה 2א. לתקנות האמהות מגדירה מפורשות- "רבע השנה לעניין סעיף 54 הוא רבע השנה שקדם ל-1 לחודש שבו חל יום הפסקת העבודה".



**המוסד לביטוח לאומי
מינהל גמלאות
תחום אמהות**

שינויים בתהליך העבודה

- בעקבות האמור לעיל, החל מקבלת חוזר זה. ההנחיה הקיימת בעקבות חוות הדעת מבוטלת. רבע שנה לחישוב דמי הלידה יהיה מעתה רבע שנה שקדם ל-1 לחודש שבו חלה הפסקת העבודה ללא התחשבות בחודש האחרון, לבד מהמקרים בהם יולדת עבדה חודש מלא וילדה ביום האחרון של החודש.
- הוראות תקנה 1 ו-2 (אמהות), לעניין צמצום ולעניין השלמת ימי היעדרות תקפות ולא חל בהן כל שינוי.

בברכה,

אתי נמרודי
מנהלת תחום אמהות