



המוסד לביטוח לאומי  
מינהל גמלאות  
אגף גמלאות מחליפות שכר

שד' ויצמן 13, ירושלים 91909  
טל. 6709016-02 פקס. 5377055

כ"ד באדר תשס"ד  
17 מרץ 2004

חוזר כללי: 62 / 04  
אבטלה: 1387

אל:

מנהלי סניפים  
מנהלי תחומי גמלאות  
מנהלי סניפי משנה  
סגנים, מנהלי מחלקות רכזים  
פקידי תביעות  
פקידי הדלפק הקדמי  
פקידי מרכז המידע הטלפוני

הנדון: זכאות לדמי אבטלה לחברי קיבוץ בהפרטה

בהמשך לחוזר אבטלה 1375 אשר עסק בתשלום דמי אבטלה לחברי קיבוץ שעבדו כשכירים במפעלים או חברות השיכים לקיבוץ, ולאור תהליכי הפרטה מתקדמים בקיבוצים רבים, נראה כי מתגבשים דפוסי העסקה חדשים אשר חוזר 1375 לא נתן להם מענה.

מדובר במפעלים המצויים בבעלות בלעדית של הקיבוץ אולם משלמים שכר אמיתי ודיפרנציאלי לחברי הקיבוץ, המועסקים בו ומנכים ממנו דמי ביטוח כדין.

במקרה בו מפוטר חבר הקיבוץ ממפעל כזה, הוא זכאי לדמי אבטלה כמי שצבר תקופת אכשרה בכפוף לבדיקה של תשלום דמי ביטוח בזמן אמיתי על ידי צרוף טופס 126 בנוסף ליתר הבדיקות שפורטו בחוזר 1375.

דפוס אחר של העסקה שנוצר בעקבות ההפרטה הוא:

העסקה בחברות או אגודות שיתופיות בע"מ, שהקים הקיבוץ, בשל שינוי קיצוני באורחות חיים, שינוי שנכפה עליו לאור החובות הכבדים אליהם נקלע.

במקרים כאלה הופכים ענפי עבודה מסוימים במשק לחברה או לאגודה שיתופית, המעסיקה את חברי הקיבוץ במסגרת "יחסי עובד מעביד" תוך תשלום שכר אמיתי, במקום הדפוס הקודם של תשלום תקציב.

גם במקרים אלו במידה ומוכח תשלום שכר וניכוי דמי ביטוח בזמן אמיתי על פי טופס 126 ויתר הבדיקות שפורטו לעייל, ניתן להכיר באופי העסקה זה כעבודה שכירה.

יחד עם זאת, למרות ההכרה בעבודה שכירה במפעלי הקיבוץ, עדין יש צורך בקיזוז 10% מבסיס הדיווח של הקיבוץ כמפורט בחוזר 1375.

ב ב ר כ ה,

אבי צרפתי  
מנהל האגף – גמלאות מחליפות שכר