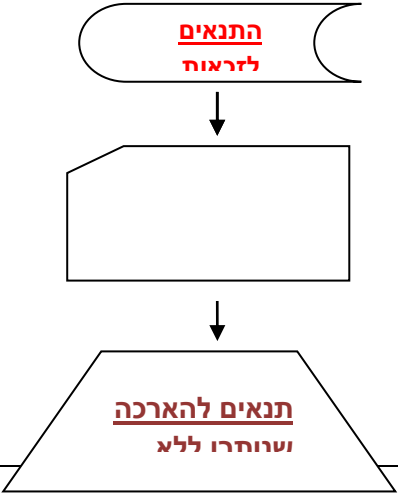




אגף משפחה

תחום אמהות

חוזר מס': 1444	תאריך: 1.3.2014
נושא: אמהות תת נושא: דמי לידה שם החוזר הארכה חופשת לידה בשל אשפוז ילד	
מטרת החוזר עדכון בפרטי תיקון סעיף 51 לחוק הביטוח הלאומי וסעיף 6 לחוק עבודת נשים המאפשר הארכה חופשת לידה בתשלום, עד 20 שבועות בשל אשפוז ילד.	
פתח דבר	
תהליך עבודה 	
נספחים 1. תיקון חוק עבודת נשים 2. תיקון בחוק הביטוח הלאומי	
רשימת תפוצה: <ul style="list-style-type: none">• נמענים לביצוע: מנהלי תחום גמלאות, ממונים/רכזי גמלאות, פקידי תביעות אמהות.• העתק לידיעה: מנהלי סניפים, מנהלי סניפי משנה, פקידי דלפק קדמי, מוקד טלפוני	



המוסד לביטוח לאומי

אגף משפחה

תחום אמהות

צפת/רחובות, דימונה.

כתבה את החוזר אתי נמרודי



אגף משפחה

תחום אמהות

פתח דבר: ביום 9.12.2013 נכנס לתוקפו תיקון בסעיף 6(ד)(1) לחוק עבודת נשים ותיקון בסעיף 51 (א) בחוק הביטוח הלאומי, התיקון קובע כי הארכה מרבית בשל אשפוז ילד תהיה עד 20 שב'

בתוקף - תחילתו של חוק זה ביום פרסומו (9.12.2013). והוא יחול על עובד/ת שהייתה בחופשת לידה ביום זה ואילך ואשר תגיש תביעה להארכה בשל אשפוז ילד

[חזרה](#)



אגף משפחה

תחום אמהות

התנאים לזכאות

א. יולדת הזכאית לתשלום דמי לידה בעד 14 שבועות- והילד אשר ילדה חייב להישאר בבית חולים או לחזור לבית חולים לאשפוז במהלך חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים ימים (15 יום), זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז, אך לא ביותר מעשרים שבועות.

התקופה המרבית $20+14=34$ שבועות. (לידת ילד אחד).

ב. יולדת הזכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות, והילד אשר ילדה חייב להישאר בבית חולים או לחזור לבית חולים במהלך חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים, (15 יום). זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז, אך לא יותר מ- **שניים עשר שבועות.**

התקופה המרבית $12+7=19$ שבועות. (לידת ילד אחד).

ג. תקופת האשפוז של 15 יום לפחות תיספר בתוך חופשת הלידה הבסיסית הנגזרת מתקופת ההכשרה שנצברה ולא מעבר לכך, (14 שבועות או 7 שבועות)

גם התוספת לחופשה לרגל לידה רב עוברית נחשבת כתקופת חופשת לידה לעניין זה.

ד. בהתאם להנחיות הקיימות, גם כאשר מבוטחת בוחרת לפצל את חופשת הלידה ולשוב לעבודה תהיה זכאית להארכה בעד ימי הפיצול שבתוך תקופת האשפוז.

ה. הוראות החוק לעניין תוספת ימי חופשה בשל אשפוז יחולו גם לגבי מי שתקופת האשפוז אינה



אגף משפחה

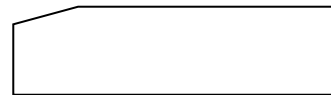
תחום אמהות

רצופה.

ו. "אשפוז" - שהות של אדם בבית חולים במשך 12 שעות לשם קבלת טיפול רפואי

ז. השינוי בחוק יחול גם על הורים מאמצים, על הורים מיועדים והורים במשפחת אומנה.

ח. אב המחליף את בת הזוג בחופשת לידה יוכל לנצל את הארכה בשל אשפוז ילד



א. אשפוז יולדת

1. משך תקופת הארכת חופשה בשל אשפוז יולדת בבית חולים לא חל שינוי. להזכירכם, מי שזכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות ואושפזה בזמן חופשת לידה ליותר משבועיים ועד 4 שבועות, זכאית לתוספת כמס' ימי האשפוז אך לא יותר מ-4 שבועות

2. מי שזכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות ואושפזה בבית חולים ליותר משבועיים, במהלך חופשת הלידה. זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבועיים בלבד.

ב. פיצול חופשת לידה



אגף משפחה

תחום אמהות

1. מבוטחת שהיא או ילדה מאושפזים בבית חולים במהלך חופשת הלידה, זכאית לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו בתכופ ליום הלידה, ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או בסיומה.

מי שבחרה לפצל את החופשה לפני שחלפו 3 שבועות בתכופ ללידה, ינוכו הימים שבמסגרת 3 שבועות הראשונים.

ג. הארכה בשל לידה רב עוברית

1. יולדת הזכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות וילדה בלידה אחת יותר מילד אחד זכאית לתוספת של שלושה שבועות בעד כל ילד נוסף שילדה באותה לידה.

2. יולדת הזכאית לדמי לידה חלקיים בעד 7 שבועות, וילדה יותר מילד אחד באותה לידה, זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבועיים נוספים בעד כל ילד נוסף.

נספח 1- תיקון בחוק עבודת נשים (תיקון מס' 50), התשע"ג-2013

בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 בסעיף 6-

(ד)(1) עובדת שהילד אשר ילדה חייב להישאר בבית החולים או לחזור לבית החולים לאשפוז, תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בסעיפים קטנים (ב), (ב1) או (ג), לתקופה העולה על שבועיים זכאית לאלה:

(1) להאריך את חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז, אך לא ביותר מעשרים שבועות. הוראות פסקה זו יחולו גם לגבי עובדת שתקופת אשפוזו של הילד אשר ילדה, כאמור ברישה של סעיף קטן זה, אינה רצופה.

נספח 2 – תיקון בחוק הביטוח הלאומי

תיקון חוק הביטוח הלאומי – מס' 148



אגף משפחה

תחום אמהות

בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, בסעיף 51-


(א) מבוטחת שהיא עובדת שזכאית להאריך את תקופת חופשת הלידה, בשל אחת או יותר מהסיבות האמורות בסעיפים קטנים (ב) ו-(ד) שבסעיף 6 לחוק עבודת נשים, והודיעה למוסד על מימוש זכותה זו, תהיה זכאית בעד תקופת ההארכה כמפורט באותם סעיפים קטנים, לדמי לידה נוספים על דמי הלידה שהיא זכאית להם לפי סעיף 50, ובלבד שדמי הלידה הנוספים כאמור, לא ישולמו בעד פרק הזמן העולה על-

(1) 20 שבועות – אם היא זכאית לדמי לידה לפי סעיף 50(א)(1)

(2) 12 שבועות – אם היא זכאית לדמי לידה לפי סעיף 50(א)(2)

(ד) המועד לתשלום דמי לידה נוספים כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(א1) יהיה עם תום המועד לתשלום דמי לידה לפי סעיף 50.

ב ב ר כ ה ,


עליזה ברלזון
מנהלת אגף גמלאות משפחה