



המוסד לביטוח לאומי
מינהל גמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

שד' ויצמן 13, ירושלים 91909
טל. 02-6709616 - פקס. 02-
5377055

י"ד בתמוז תשס"ג
14 ביולי 2003

חוזר כללי: 167/03
אבטלה: 1377

אל:
מנהלי סניפים
מנהלי תחומי גמלאות
מנהלי סניפי משנה
סגנים, מנהלי מחלקות רכזים
פקידי תביעות
פקידי הדלפק הקדמי
פקידי מרכז המידע הטלפוני

הנדון: שנינויים בתנאי הזכאות לדמי אבטלה - חוק להבראת המשק

1. כ ל ו

במסגרת החוק להבראת המשק, שאושר בכנסת ביום 21.5.03, נכללו מספר שינויים בחוק הביטוח הלאומי להם השלכה על תנאי הזכאות לדמי אבטלה.

בחוזר זה יפורטו הנושאים בהם חלו שינויים, בציון מועדי התחולה של כל אחד מהם.

2. דמי אבטלה דמי עמלא בהכשרה מקצועית

בחוק ההסדרים לשנת 2003, כפי שהובא לידיעתכם בחוזר אבטלה 1368 מיום 20.2.03, נכללה הוראת שעה לפיה ימי לימודים בהכשרה מקצועית יובאו בחשבון במניין התקופה המירבית לקבלת דמי אבטלה, לגבי מי שהחל ללמוד בהכשרה מקצועית ב- 1.1.03 ואילך.

בחוק להבראת המשק, שהתקבל, כאמור, ב- 21.5.03, בוטלה הוראת השעה והשינוי בתנאי הזכאות, למשתתפים בהכשרה מקצועית, שהופעל למעשה כבר ב- 1 בינואר 2003, שולב בתוך סעיף 173 לחוק, ללא הגבלת זמן.

משמעות הוראות החוק החדשות:

(1) זכאי לדמי אבטלה, הלומד בהכשרה מקצועית, יהיה זכאי לדמי אבטלה בתקופת ההכשרה עד למלוא התקופה המירבית ולא יותר.

2) הוראות סעיף 171א. לחוק (מובטלים חוזרים) יחולו גם על תקופת ההשתתפות בהכשרה המקצועית, הן לענין הפחתת תקופת התשלום המרבית למובטל חוזר והן לענין הפחתת שיעור התשלום ב-15%, בתקופת הזכאות השנייה.

3) הוראת סעיף 172 לחוק, לפיה לא משולמים דמי אבטלה בעד חמשת ימי האבטלה הראשונים מכל תקופה של ארבעה חודשים רצופים, תחול גם בתקופת ההשתתפות בהכשרה מקצועית.

3. "זכאי מיוחד" דמי אבטלה בתקופת השתתפות בהכשרה מקצועית

נקבעו תנאי זכאות מיוחדים למשתתפים בהכשרה מקצועית שהשכלתם נמוכה מ-12 שנות לימוד, כדי לעודד מובטלים צעירים בעלי השכלה נמוכה, להשתלב בקורסים להכשרה מקצועית.

סעיף חדש, 173. (ג), מגדיר מיהו "זכאי מיוחד" כלהלן:

- (1) ההכשרה המקצועית שאליה נשלח טרם הסתיימה והוא משתתף בה באופן סדיר;
- (2) לפי הוראות סעיפים 171 ו-171א. הוא זכאי לדמי אבטלה בעד תקופה קצרה מ-138 ימים;
- (3) הוא הוכיח להנחת דעתו של המוסד כי לא סיים 12 שנות לימוד.

מובטל שמתקיים בו האמור לעיל, להלן "זכאי מיוחד", יוכל לקבל דמי אבטלה עד לתקופה מירבית של 138 ימים, אם הוא משתתף בהכשרה מקצועית.

שימת לבכם מופנית למספר משמעויות של הוספת "זכאי מיוחד" לחוק:

(1) תוספת הימים עד ל-138, למי שזכאי לדמי אבטלה בעד תקופה קצרה מ-138 ימים, תינתן לכל מי שישתתף בהכשרה מקצועית בחודש יוני 2003 ואילך, גם אם הקורס החל לפני חודש יוני והמובטל כבר השלים קבלת דמי אבטלה בעד התקופה המרבית המגיעה לו, שהיא, כאמור, קצרה מ-138.

(2) האפשרות לקבל דמי אבטלה עד לתקופה מרבית של 138 ימים תינתן לכל מי שהתקופה המרבית לה הוא זכאי, עפ"י גילו ומספר התלויים בו, קצרה מ-138, ולכל מי שהתקופה המירבית שלו הופחתה לתקופה קצרה מ-138 בשל הוראת סעיף 171א. (מובטל חוזר).

(3) דמי האבטלה ליום יהיו שווים לדמי האבטלה למשתתף בהכשרה מקצועית (70% מדמי האבטלה הרגילים), גם אם הקורס החל בתקופה המירבית המקורית (50, 70, 100) שלפני הארכה ל-138 ימים.

ואולם, ההפחתה הנוספת של 15%, שחלה על מי שמקבל דמי אבטלה בפעם השניה בתוך 4 שנים, לא תחול על "זכאי מיוחד" שמקבל השלמת ימים עד 138.

(4) בדיקה כי התובע לא סיים 12 שנות לימוד תיעשה ע"י המערכת אל מול נתוני ההשכלה שהוזנו ע"י פקיד התביעות במסך 130 והמבוססים

על הצהרת התובע בטופס התביעה. הנכם מתבקשים להקפיד על מילוי נתונים אלה ע"י התובע, ועל הזנתם המדויקת למערכת.

אגרת מיוחדת ובה "מורה נבוכים" למשתתף בהכשרה מקצועית הוכנה ע"י הענף ותופץ לסניפים וללשכות שרות התעסוקה, בקרוב.

פרטים מלאים לגבי התאמת המערכת הממוכנת לתנאי הזכאות המיוחדים של משתתפים בהכשרה מקצועית יועברו אליכם בחוזר נפרד.

4. עיון בלוח ז' - חישוב דמי האבטלה

לוח ז' לחוק, לפיו מחושבים דמי האבטלה, תוקן כך שבוטלה, האבחנה בין מי ששכרו היומי הממוצע אינו עולה על השכר הממוצע במשק לבין מי ששכרו היומי הממוצע עולה על השכר הממוצע במשק. נקבע לוח אחד ובו המדרגה הראשונה היא 80%, והמדרגה הרביעית נקבעה ל-30% (במקום 40% עד כה).

להלן הלוח במתכונתו החדשה:

80%	1. על חלק מהשכר שעד למחצית השכר היומי הממוצע במשק
50%	2. על חלק השכר שמעל למחצית ועד שלושת רבעי השכר היומי הממוצע במשק
45%	3. על חלק השכר שמעל לשלושת רבעי השכר היומי הממוצע במשק ועד לשכר היומי הממוצע במלואו
30%	4. על חלק השכר שמעל לשכר היומי הממוצע במשק ועד לסכום המרבי

**התיקון בתוקף דלפי מופט'ט חדש'ט שהתאריך הקואצ
דלפיהט הוא מ'וט 1.7.03 ואילק**

טבלה חדשה של סכומי דמי אבטלה לפי שכר העובד המותאמת ללוח ז' לעיל, נמצאת בהכנה במתכונת של כרזה ובמתכונת של אגרת אישית למובטל. ניתן יהיה להשיג טבלאות אלה באגף ההסברה. הכרזות יופצו באופן יזום לסניפים וללשכות שירות התעסוקה.

5. זכאות לדמי אבטלה ממוטח שהוא בעל שליטה בחברת מעטים

מבוטח שהוא בעל שליטה בחברת מעטים לא יהיה זכאי לדמי אבטלה.
בעל שליטה הוא מי שמחזיק ב- 10% לפחות ממניות החברה או בזכות למנות מנהל.
חברת מעטים היא חברה בשליטתם של חמישה בני אדם לכל היותר.

הוראה זו תחול על מוטח שהתאריק הקובע
לדמי הוא מיום 1.1.04 ואילך

ההחלטה האם התובע עונה להגדרה של בעל שליטה בחברת מעטים תתקבל ע"י יחידת הגבייה בסניף במסגרת הבדיקה וההחלטה של יחסי עובד-מעביד, עפ"י הנוהל הקיים בענין זה.

6. פרק ז' לחוק – נוסח מעודכן

נוסח מעודכן של פרק ז' לחוק, בו נכללים כל תיקוני החקיקה עד 31.12.02, עומד לרשותכם באתר האינטראנט של המוסד.
בקרוב ישולבו בנוסח גם תיקוני החקיקה שנכללו בחוזר זה.

בברכה,

אבי צרפתי
מנהל האגף – גימלאות מחליפות שכר