

30 במאי 2010

חוזר כללי 112/10
חוזר אמהות 1421

אל: מנהלי סניפים
מנהלי סניפי משנה
מנהלי תחום גמלאות
ממונים/מרכזים באמהות
פקידי תביעות אמהות

הנדון: מענקי לידה ואשפוז למבוטחת בסעיף 40(א)(2) לחוק

בפני בית הדין הארצי לעבודה הובאה לדין הגדרת מבוטחת למענקי לידה ואשפוז כאמור בסעיף 40(א)(2) לחוק מכוח היותה עובדת או אשת עובד בישראל.

על פי ההנחיות שהיו בפנינו עד למתן פסק דין זה, נקבעה זכאותה של עובדת בישראל למענק לידה ואשפוז, אם עבדה ב"תכופ" ללידה כאשר בנהלים ובתדרוך אמהות ניתנו מספר אפשרויות לבדיקת מהותה של תכיפות העבודה ללידה.

בית הדין בהחלטתו משנה את ההנחיות הקיימות וקובע כי יש להפריד בבחינת הזכאות בין מי שתובעת מענקי לידה ואשפוז מכוח עבודתה בישראל לבין מי שתובעת מענקים אלו מכוח היותה אשת עובד.

החלטת בית הדין אינה משנה את תפיסת זכאותה של יולדת התובעת את המענקים מכוח היותה אשת עובד ולפיכך נמשיך ונבחן בתביעה שכזו אם עבד בן הזוג 6 חודשים רצופים **בתכופ ללידה**. אולם, לגבי יולדת התובעת המענקים מכוח עבודתה בישראל קובע בית הדין כי יש לבדוק אם עבדה התובעת במהלך ההיריון שהסתיים בלידה לגביה מוגשת התביעה ללא דרישה לקיום תכיפות ללידה.

הנחיות אלו תהינה תקפות לתביעות המוגשות מיום הוצאתן או שחזרו לדין בפנינו בשל התנהלות בבית הדין.

ב ב ר כ ה ,
יפה מרז
מנהלת אגף גמלאות משפחה