



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף הבטחת הכנסה

פרטי החוזר:

תאריך: 7.7.2019

שם החוזר: אופן טיפול בעובדים בשכר נמוך מפוטרי קיץ

חוזר ה.ה. מס': 1507

נושא: עילות זכאות

תת נושא: שכר נמוך

תאריך תחולה: 1.6.2019

כותב החוזר: חיה קורלנסקי וילי דגן

תכני החוזר:

2	מטרת החוזר
2	פתח דבר
2	הגדרות
2	הוראות לביצוע
4	רשימת תפוצה



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף הבטחת הכנסה

מטרת החוזר

החוזר מפרט תהליך עבודה חדש לעובדים בשכר נמוך – מפוטרי קיץ

פתח דבר

במסגרת צוות חשיבה מטה סניפים בנושא שכר נמוך הועלה נושא הטיפול במפוטרי קיץ אשר מידי שנה מפוטרים בחודשי הקיץ וחוזרים לעבודה עם תחילת שנת הלימודים. לרב מדובר בסייעות בגני ילדים, עובדי ניקיון ואבטחה במוסדות חינוך וכדומה.

עד כה תובעים אלו הופנו למבחן תעסוקה בחודשי הקיץ על מנת לשמור על זכאותם. שרות תעסוקה רשם אותם כדורשי עבודה אך לא בהכרח הוצעו להם עבודות לחודש או חודשיים. יחד עם זאת הטיפול בהם העסיק רבות את פקידי התביעות ופקידי שרות הלקוחות, סביב השינויים בחודשים אלו כגון: מועד התשלום, הפניה ללשכה, ימי היעדרות מוצדקים, מסמכים וכו'. כדי לשפר את השירות למבוטחים ולפשט את תהליך הטיפול של פקידי תביעות במקרים אלו, הוחלט בתיאום עם שרות התעסוקה לערוך פיילוט במסגרתו ינתן לדורשי עבודה אלו פטור ממבחן תעסוקה בחודשי הקיץ. אולם מפוטר קיץ שיגיע בכל זאת להתייצב בלשכה התעסוקה בחודשי הקיץ, ידווח עליו קוד התייצבות חד חודשית לכל חודשי הקיץ מבלי שידרש להתייצב. קוד זה ידווח בלשכת תעסוקה גם עבור מפוטרי קיץ שיגישו תביעה לדמי אבטלה. נערכו מספר פעולות לאתר את המבוטחים הללו ולסמנם במערכת, על מנת שניתן יהיה לטפל בהם בהתאם בסמוך לחודשי הקיץ. כמו כן, תהליך יבחן ויוחלט אם להמשיך בו מידי שנה.

הגדרות

- מפוטר קיץ – עובד בשכר נמוך, אשר על פי חוזה ההעסקה שלו, הוא מסיים את העסקתו בתום שנת הלימודים וחוזר להיות מועסק בדר"כ אצל אותו מעסיק ובאותם תנאים בתחילת שנת הלימודים הבאה.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

הוראות לביצוע

כיצד יאותרו עובדים בשכר נמוך – מפוטרי קיץ:

- מידי שנה במהלך חודש יולי יופצו לסניפים רשימות עפ"י הסימון "מפוטר קיץ" במסך מעסיקים או לפי פרטי מעסיקים שימסרו ע"י הסניף.



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף הבטחת הכנסה

2. בעת העדכון השוטף של מסך מעסיקים – חשוב להקפיד ולסמן במסך מעסיקים את קוד " מפוטר קיץ " במקרים הרלבנטיים.
3. כל תובע שיגיע לסניף במהלך חודשי הקיץ ועונה על הגדרת מפוטר קיץ, גם אם לא הופיע ברשימות שהופצו, יש לטפל באותו אופן.

אופן הטיפול בעובד בשכר נמוך שעונה על הגדרת מפוטר קיץ :

1. על הפקיד ליצור קשר טלפוני עם המבוטח כדי לוודא שהוא אכן עונה על הגדרת מפוטר קיץ וחוזר לעבודתו בתחילת שנת הלימודים. ניתן להסתפק בהצהרה טלפונית של התובע. במקרה של ספק ניתן ליצור קשר עם המעסיק.

הזנה במערכת :

מאחר ומבחינה רעיונית אנו רואים במפוטר קיץ כמי שעונה על עילת שכר נמוך בחודשי הקיץ וכדי לפשט את עבודת פקיד התביעות, הוחלט לאחר בחינת כל האפשרויות לאפשר עילה זו בחודשי הקיץ למרות שאין הכנסות מעבודה. כמו כן לאפשר הזנת הכנסות לחודש עתידי (ספטמבר) כדי שכל הטיפול יתרכז ברשומת הזנה אחת. בהתאם לכך הוספנו בדיקות במערכת שתאפשרנה זאת רק עבור מפוטרי קיץ.

א. **עילת הזכאות** – הזכאות בחודשי הקיץ תישאר בעילת שכר נמוך.

ב. **תקופת הזכאות** - במרבית המקרים מדובר בחודשים יולי ואוגוסט. במידה והתובע לא חוזר לעבוד בתום חודשי הקיץ בשל תקופת החגים ניתן לאשר גם את חודש ספטמבר כמפוטר קיץ.

ג. מבחן הכנסות :

- ✓ יש לבחון את ההכנסות מעבודה בחודשים אלו ולברר מול המבוטח אם מתכנן לעבוד בקייטנה בחודשי הקיץ, כדי למנוע היווצרות חובות (הכנסות מקייטנה לעיתים גבוהות מהשכר החודשי הקבוע).
- ✓ בחודשים שאין הכנסות מעבודה יש להזין הכנסה 1 ₪ בקוד 13 (עבודות מזדמנות).
- ✓ המערכת תאפשר הזנת 1 ₪ רק אם קיים קוד מפוטר קיץ במסך מעסיקים ורק בחודשי הקיץ.
- ✓ יש להזין הכנסות מעבודה לחודש ספטמבר בגובה ההכנסות שהיו במערכת לפני חודשי הקיץ (כאמור המערכת תאפשר הזנת חודש עתידי) ובמקביל יש לדרוש מהמבוטח להגיש תלוש שכר לחודש ספטמבר כשיקבלו כדי לוודא שאכן חזר לתנאי העסקתו הקודמים.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף הבטחת הכנסה

רשימת תפוצה

פקידי תביעות הבטחת הכנסה
פקידי מרכז שרות

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

בברכה ,

דבורה בדר
מנהלת אגף הבטחת הכנסה