



המוסד לביטוח לאומי

משרד ראשי

אגף נפגעי פעולות איבה

רחוב הצבי - פינת ירמיהו

טלפון: 02-6463223

פקס: 02-5382417

המען למכתבים: שד' וייצמן 13

ירושלים 91909

22 במאי 2016

חוזר נפ"א מס' 1381
חוזר משאבי אנוש : 27/2016
חוזר כספים מס' 2268

אל: מנהלי סניפים

מנהלי תחומי גמלאות

מנהלי תחומי משאבי אנוש

מנהלי תחומי כספים

פקידי תביעות נפ"א

פקידי כספים

פקידי שיקום

הנדון: נפגע פעולות איבה – עובד מדינה

לצערנו גל הטרור האחרון פגע גם בעובד המוסד שנזקק לאשפוז וימי החלמה בבית.
על נפגע פעולות איבה שהוא עובד מדינה חלות הוראות התקשיר מס' 33.297-33.299.
המורים על המשך תשלום שכר מהמעסיק בתקופת האשפוז וההחלמה. ימים אלו
לא ינוכו משכרו או מימי המחלה המגיעים לו.
להלן סעיפים 33.297 - 33.299 בתקשי"ר.

סעיף 33.297

היעדרות עקב פגיעה מפעולות איבה

- (א) עובד שנפגע "פגיעת איבה", כמשמעותה בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה,
התש"ל-1970, זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי, לרבות תגמול בעת טיפול
(ב) רפואי בהתאם לתקנות התגמולים לנפגעי פעולות איבה (פיצוי בעת טיפול רפואי),
התש"ל-1970;

(ב) עובד כאמור שנפגע פגיעת איבה, שהוכרה גם כפגיעה בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, זכאי, לפי בחירתו, לקבל את זכויותיו כנפגע עבודה לפי פרק ג' לחוק האמור, במקום התגמולים לפי חוק נפגעי פעולות איבה.

סעיף 33.298

(א) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל והוכר על-ידי המוסד לביטוח לאומי כנפגע בתאונת עבודה כאמור לעיל ובוחר בגמלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, יחולו עליו הוראות פרק משנה 33.6 בדבר היעדר לרגל תאונה בעבודה;

(ב) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל, אך לא הוכר כנפגע בתאונת עבודה ונעדר מהעבודה עקב אותה פגיעה והוא זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי בתקופת ההיעדרות בהתאם לתקנות הנזכרות בפסקה 33.297 והביא על כך אישור מן המוסד לביטוח לאומי, יקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה 33.293(ב) ו-(ג).

שילם משרד את משכורתו של עובד כאמור לעיל, יפנה אל המוסד לביטוח לאומי להחזרת הסכומים ששולמו על ידו.

סעיף 33.299

היו התשלומים המגיעים לעובד, בהתאם לאמור בפסקה 33.298, נמוכים ממשכורתו, רשאי הוא לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי חופשת מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמה משכורתו, לפי הכללים ודרך החישוב המפורטים בפסקאות 33.294, 33.295 המחויבים לפי העניין.

(נב/65)

בהתאם להוראות התקשיר להלן הנחיות הטיפול בנפגע פעולות איבה כאמור לעיל:

1. באחריות פקיד תביעות נפגעי פעולות איבה בסניף להעביר את אישור ההכרה וטופס התט"ר כנפגע פעולות איבה למנהל משאבי אנוש בסניף ובמשרד הראשי, לתחום הנוכחות ולרפרנט הסניף. פקיד התביעות ימלא את טופס התט"ר ויעבירו למח' הכספים בסניף ולתחום הנוכחות במשאבי אנוש במשרד הראשי, תגמול התט"ר יועבר למעסיק שהמשיך לשלם את שכרו של העובד, דהיינו לחשבון המוסד לביטוח לאומי.

2. באחריות מנהל משאבי אנוש

מנהל תחום משאבי אנוש בסניף – יודיע למשאבי אנוש במשרד הראשי על הפגיעה של העובד, יעקוב אחר הטיפול בימי ההיעדרות **מנהל תחום נוכחות במ.ר.** יציין במערכת משאבי אנוש שהעובד מוכר כנפגע פעולות איבה, ואין לנכות ממנו את ימי המחלה בגין תקופת ההיעדרות, עקב פגיעת האיבה שארעה לו. זאת על סמך טופס התט"ר שהועבר אליו על ידי פקיד תביעות נפ"א.

יש לוודא במערכת הנוכחות שאין ניכוי ימי היעדרות.

3. באחריות מנהל הכספים והבקרה

א. אגף השכר יבדוק שכל זכויותיו של העובד תשמרנה והוא יקבל את שכרו המלא לרבות כל ההטבות הסוציאליות המגיעות לו בתקופות אי הכושר וההיעדרות מהעבודה. וכן לבדוק שסכום תשלום השכר אינו נמוך מסכום התגמול. במידה וסכום התגמול גבוה מסכום ששולם לעובד בפועל ישלם אגף המשכורת לעובד את ההפרש

ב. באחריות תחום כספים בסניף להעביר לאגף המשכורת ולאגף משאבי אנוש מסמך המפרט את סכום ההפקדה בחשבון המעסיק, ע"ש מי ההפקדה ומספר ימי התגמול בגינם בוצעה ההפקדה.

יהי רצון שלא נעשה שימוש בחוזר זה כלל ועיקר.

בברכה,

צילה אלבז
מנהלת אגף משכורת
וסגנית החשב

עוזיאל ברנע
סגן ראש מינהל
ומנהל אגף א משאבי

אסנת כהן
מנהלת אגף נפגעי איבה

העתק: גב' אילנה שרייבמן המשנה למנהל הכללי
מר גדעון אליאס – חשב במוסד
מר יוני לאופר – סמנכ"ל משאבי אנוש
גב' כרמל סטינגר – מנהלת אגף השיקום