



ה מ ו ס ד ל ב י ט ו ח ל א ו מ י  
אגף פיתוח שירותים  
תחום מפעלים מיוחדים  
שד' ויצמן 13, ירושלים 91909  
טל. 02-6709575 פקס 02-6463092

## 1. השתלבות נשים מוחלשות בתעסוקה בתחום הטיפול והחינוך בגיל הרך

הגורם המגיש: ויצו

הגורמים המפקחים: משרד התמ"ת, משרד החינוך

כתובת: שד' דוד המלך 38, ת"א

מיקום הפרויקט: לוד, רמלה, רחובות – קריית משה, תל אביב

אשת קשר: חגית סולומון

מס' טלפון: 052-6554982

דואר אלקטרוני: [hagits@wizo.org](mailto:hagits@wizo.org) [neomim@wizo.org.il](mailto:neomim@wizo.org.il)

### רקע

ויצו הינה אחת המעסיקות הגדולות במשק בתחום הגיל הרך. ויצו מעסיקה כ-3,000 עובדות בתחום זה, רובן נשים, במגוון תפקידים: חינוכיים-טיפוליים, ניהול, הדרכה ופיקוח באמצעות 171 מעונות לגיל הרך ב-67 ערים וישובים מקרית שמונה ועד אילת. מלבד לפיזורן הגיאוגרפי, אוכלוסיית העובדות במעונות הטרוגנית בהרכבה ומורכבת, בין השאר, מ-20% עולות חדשות ו-10% אמהות יחידיניות, המשולבות במערך בהצלחה רבה. קשת גילאי הנשים העובדות במעונות רחבה אף היא; כ-20% מהעובדות הן מתחת לגיל 20 וכ-35% הן מעל לגיל 50.

יחד עם המעונות, מופעלים פרויקטים ושירותים קהילתיים הנותנים מענה למגוון צרכים של ילדים, הורים ומשפחות, אנשי מקצוע ועובדים בתחום הגיל הרך.

אגף הגיל הרך בויצו מתמחה שנים רבות בפיתוח המשאב האנושי בתחום הגיל הרך וכולל, בין היתר, קורסי סיווג מקצועי מוכרים על ידי משרד התמ"ת למטפלות בגיל הרך, הכשרה והדרכה.

ניסיונה העשיר של ויצו בהכשרה ובהדרכה של עובדות לגיל הרך, מגוון השירותים שויצו מפעילה והיותה אחד המעסיקים הגדולים במדינת ישראל בתחום - יוצרים תשתית ראויה וערך מוסף לקידום תעסוקת נשים בהיקף ארצי.

בעבודת היום-יום קיימים מחסור וצורך במטפלות-מחנכות וכפועל יוצא, ביקוש מתמיד לעבודתן, הן במסגרת ויצו והן במסגרות אחרות. במסגרת הפרויקט יאותרו נשים הרוצות והמתאימות להשתלב

בעבודה בתחום. בקשת הסיוע הינה במסגרת מהלך מקצועי - חברתי לאיתור, גיוס, הכשרה ושילוב של נשים הנמצאות מחוץ למעגלי התעסוקה וזקוקות לעבודה מפרנסת.

**הפרויקט מתמקד באיתור, הכשרה והשמה של נשים מוחלשות כלכלית - חברתית בעבודה במסגרות לגיל הרך כעובדות טיפוליות – חינוכיות בשלושה ישובים - רחובות, רמלה ולוד.**

### מטרת הפרויקט

לסייע לנשים מוחלשות כלכלית, חד הוריות, עולות חדשות ואחרות הנמצאות מחוץ למעגל התעסוקה וזקוקות לעבודה מפרנסת. הפרויקט יאפשר לנשים המשתתפות לרכוש ולהפנים ידע, כלים וחוסן, בכדי להשתלב במסגרות חינוכיות וקהילתיות קיימות /לפתח יוזמות תעסוקתיות בתחום הטיפול בילדים, בדגש על הגיל הרך.

### אוכלוסיית הפרויקט

**הפרויקט המוצע יאפשר השתלבותן של כ- 60 נשים בשוק העבודה.** הפרויקט מיועד לנשים שאינן עובדות ואינן משולבות בתעסוקה, שולטות ברמה טובה בהבנה ובדיבור בעברית ולפחות ברמה בסיסית בקריאה, בעלות יכולת לתקשורת בין אישית, בעלות מוטיבציה ועניין להתפתח מקצועית ואישית בתחום הטיפול והחינוך לגיל הרך, המתגוררות באזורי מצוקה בהם ריכוזים גבוהים של משפחות עניות, חד הוריות, משפחות עולים, וכן משפחות ותיקות בהן נשים המתקשות להשתלב במעגל העבודה. חלקן לא השלימו לימודים תיכוניים, דבר המהווה חסם בהשתלבות בעבודה. כמו כן, הנשים, המיועדות להשתתף בפרויקט, מאופיינות בחסך בהיסטוריה תעסוקתית רציפה, בקושי בתכנון לטווח ארוך, בחסמים סביבתיים ומשפחתיים המקשים את השתלבותן בעולם העבודה וכן סף תסכול המונע התמדה. **לפיכך, לשם שילוב בר קיימא בעולם העבודה, בנוסף להכשרה תעסוקתית, הן זקוקות לגורם מתווך ומאפשר.** בעזרת התמיכה והליווי המתאימים תוכל אוכלוסיית היעד להשתלב במסגרות טיפול מגוונות לגיל הרך במסגרת ויצו ו/או בקהילה: מעונות-יום, משפחתונים, צהרונים וכיו"ב מסגרות.

### שלבי ההפעלה

**יחודו של הפרויקט בכך שהוא נותן מענה הוליסטי משלב האיתור, דרך שלב ההכשרה (ככל שיידרש) ועד להשמה בפועל.**

הפרויקט בנוי על תהליך של איתור, גיוס והכשרה לקראת השתלבות בתעסוקה, השמה תעסוקתית והדרכה במסגרת סטאז', ליווי ותמיכה תוך כדי העבודה.

יחודו של הפרויקט הוא בשילוב בין תוכנית הכשרה לסיווג מקצועי [בסיוע משרד התמי"ת] לבין תוכנית תמיכה המספקת מיומנויות וכלים הנדרשים כדי להשתלב ולהתמיד בעולם העבודה. זאת, בצד מקומות עבודה פוטנציאליים ומזוהים מראש במערך השירותים לגיל הרך של ויצו.

הנשים תוכשרנה בשני מסלולים מרכזיים -

① מסלול עצמאי בו הן יזמיות ומפעילות - משפחתונים, צהרונים, חוגי העשרה [כפריילנסריות].

② **מסלול ארגוני** בו הן משולבות כמטפלות וסייעות במסגרות קיימות של מעונות-יום, משפחתונים וצהרונים.

### **ניהול הפרויקט והפעלתו**

הפרויקט ינוהל על ידי מטה האגף לגיל הרך בויצו (פדגוגית ומנהלית). האגף לגיל הרך יעמיד לטובת הפעלתו השוטפת של הפרויקט את התשתית הארגונית, לרבות עבודת צוות המפקחות, הנחיה מקצועית וכן העמדת מתקניו השונים לביצוע ההדרכה. על מנת לאפשר נגישות גבוהה והוזלת עלויות, תוכניות ההכשרה תתבצעה במרכזי ההדרכה של האגף לגיל. ככל שיתאפשר, אמהות אשר תשתתפנה בתוכניות תוכלנה להשתמש בשירותי המשחיקיה והמועדוניות עבור ילדיהן בסניף ויצו הרלוונטי, וזאת בכדי לאפשר השתתפותן בתוכנית. במסגרת הפרויקט תתבצע הדרכה בנושא תוכניות עבודה בגיל הרך, יערכו סיורים מודרכים קבוצתיים במעונות בנושאים נבחרים על מנת לסייע לנשים לגבש תפיסות וערכים בעבודה עם ילדים בגיל זה ותמונה מטפלת חונכת מצוות המסגרת הקולטת שתהיה אחראית אישית לקליטה של כל עובדת בתוכנית.

#### **מרכיב ראשון בלו"ז - חצי שנה להתארגנות, איתור משתתפות והתנעת התוכנית -**

קליטת רכזת ומנחות, השלמת מהלכים לתחילת הקורסים, תכנון מפורט של פעולות למיון ולגיוס משתתפות כולל מתכונת לראיונות ואופן ביצועם, ארגון וכינוס ועדת ההיגוי / הביצוע הארצית לפגישה ראשונה, כולל קביעת דרכי העבודה, התנעת תהליך לאיתור ולגיוס מועמדות להשתתפות בתוכנית ובקשר עם מכלול הגורמים והשירותים הרלוונטיים בכל אחד מהאזורים.

#### **מרכיב שני בלו"ז - שתי שנות הפעלה לכל קבוצה (כולל 6 חודשי ליווי בהשמה הסופית) -**

א. **תהליך לימודים**, כולל השלמת השכלה כשנה + שילוב בתעסוקה - **סה"כ כשנה וחצי - השתתפות בפרויקט לכל משתתפת + 6 חודשים מעקב לשמירה ובקרת התוצאות.**  
(חיוני לאפשר ליווי גם בתקופת העבודה עצמה בכדי למזער סיכונים ולהבטיח שילוב בר קיימא, כולל שינויים ככל שיידרשו).

הערה: יבדקו מודלים שונים לשילוב בתעסוקה בויצו תוך בניית מודולות עבודה כבר במהלך ההכשרה (השלמת קורס + השלמת השכלה ברצף עלולה להיערך זמן ארוך סובייקטיבית). לפיכך, התבצעה פניה לאגף להכשרה מקצועית במשרד התמ"ת להכיר בתוכנית של 1000 שעות, כחלק מתוכנית המזכה את משתתפיה בהבטחת הכנסה במודל המאפשר התנסות תעסוקתית רחבה (ההכשרה הסטנדרטית למטפלת – 800 שעות).

ב. ליווי שלב ההשמה בעבודה - **חצי שנה נוספת לכל קבוצה - צמצום הדרגתי של הליווי, מעקב ומפגשים פרטניים/קבוצתיים לפתרון בעיות וסיכום התוכנית.**

#### **מרכיב שלישי בלו"ז - חצי שנה נוספת להשלמת 3 קבוצות עבודה -**

הקבוצות תעבודנה במקביל, אך תינתן אורכה של כ-3 חודשים בהתנעה של כל קבוצה נוספת (מסיבות של משאבי התארגנות מתוגברים בשלבי ההתנעה של כל קבוצה חדשה).

### מדדי הצלחה

לפחות 90% מבין הנשים המגויסות יסיימו את שלב ההכנה ויתנסו בתהליכי חיפוש עבודה ו/או יזום תעסוקה, 80% מבין הנשים המשלימות את שלב ההכנה ישתלבו ויתמידו במסגרת לפחות במשך שנתיים וחצי, לפחות 80% מהנשים ישלימו בחינות סיווג מקצועי.

### פירוט כוח האדם שייקח חלק בתוכנית

התשתית של ויצו -

- מטה האגף לגיל הרך בויצו (המחלקה הפדגוגית והמחלקה המנהלית).
- צוותי המרכז הפדגוגי הארצי של ויצו, שיובילו את תהליכי ההכשרה.
- מפקחות המלוות את העבודה השוטפת במעונות ובמסגרות לגיל הרך.

### הבקשה מהקרן למפעלים מיוחדים הינה לתשתית מקצועית ייעודית לגיבוש המודל והפעלתו -

**רכזת** - לתכנון, איתור המשתתפות, הדרכה המנחות, בקרה, קשר עם הגורמים השותפים ויצירת שותפויות נוספות כולל וועדת היגוי, יצירת קשר עם מעסיקים, פתרון יומיומי של בעיות מקצועיות ותפעוליות, משוב.

**מנחות** - ליווי פרטני של המשתתפות בכל שלבי התוכנית למניעת נשירה, סיוע בפתרון בעיות [אישיות ומשפחתיות] המתעוררות אצל המשתתפות, קשר עם מעסיקים פוטנציאליים והכנתם לקליטת משתתפות, איתור פתרונות משלימים לילדי המשתתפות, תמיכה אישית בשלב ההשמה וכיו"ב.

כמו כן, התוכנית כוללת עלויות הכנת **חומרי הדרכה ופרסום** למשתתפות.

תשתית מקצועית זו **חיונית** לגיבוש, לביצוע ולהרחבה (במידה ויתאפשר). חשוב להבהיר היקף כוח האדם הינו היקף מממוצע לשנה ויתכנו שינויים בהיקף לאורך התוכנית (כלומר בשנה הראשונה אינטנסיביות מוגברת בהשוואה לשנים הבאות וכיו"ב).

### משך התוכנית - 3 שנים.

עלויות הכשרה מקצועית ועלויות הקורס בגיל הרך במימון התמי"ת, עלות השלמת השכלה במימון משרד החינוך.

## 2. תעסוקה לבוגרות תכנית מנטוריינג- נערות למען הנערות

**גורם מגיש:** אוני' תל אביב, ביה"ס לעו"ס, ד"ר מרים גולן

**כתובת:** תל אביב

**מיקום הפעלה:** ישובים שונים

**אשת קשר:** ד"ר מרים גולן

**מס' טלפון:** 03-6409559, 0544526133

**דואר אלקטרוני:** miriamgolan@013.net

### כללי

תכנית מנטורינג מיועדת לנערות בגיל ממוצע 17-21 שהיו במצבים של קושי ומצוקה ובטיפול של שירותי רווחה וחינוך ושעשו תהליך משמעותי ושהוכשרו במשך שנת לימודים אקדמית אחת להיות מנטוריות - מסייעות לנערות במצוקה. המטרה המרכזית לשלב בוגרות התכנית כמנטוריות בשכר בשירותי רווחה, חינוך וקליטה במגוון רחב של תפקידים: קשר אישי, הדרכה קבוצתית, גישור, איתור, יישוג, לוויו ועוד.

תכנית הכשרה של מנטורינג פועלת באוני' תל אביב וב 2008 הורחבה התכנית למכללת ספיר. שותף מרכזי בשתי התכניות הוא משרד הרווחה, השירות לנערות וצעירות שמשותף במימון התכנית בהכשרה אך לא משותף תקציבית בתחום הבוגרות.

מדי שנה כ-60 נערות בוגרות מצטרפות למעגל בוגרות התכנית. לאחר סיום תכנית ההכשרה משתלבות הנערות כמנטוריות –דמויות חיקוי, תמיכה ועזרה לנערות במערכות ושירותי טיפול. התכנית שמה לה למטרה לשלב את הבוגרות ככוח אדם קבוע המקבל שכר במסגרת השירותים הניתנים לנערות במצוקה.

במהלך השנים אותרו צרכים: צורך של נערות מנטוריות לליווי הדוק יותר בשדה במסגרת עבודתן כמנטוריות בשכר במסגרת שירותים לנערות בכל רחבי הארץ, צורך בליווי אישי ותמיכתי וסיוע בהתארגנות לחיים עצמאיים תוך שימוש בתווך לשירותים, העצמה, צורך בפיתוח מיומנויות - איתור מקומות בהם ניתן להשתלב כמנטוריות בשכר, פתיחת אפשרויות ללימודי המשך עיוניים: השלמת בגריות, מכינות קדם אקדמאיות ולימודים גבוהים, הדרכה והשתלמויות לנערות בתפקידים השונים כמנטוריות, עבודה עם מערך השירותים שקולט מנטוריות בשכר בתפקידים שונים ועוד. כשאר שירות מוכן לקלוט מנטוריות ומתחיל קשר בין השניים, הניסיון מוכיח הדרך רצופה באתגרים רבים. האתגרים אלו קשורים מצד אחד לצרכים של מנטוריות - צורך בשיפור מיומנויות תעסוקתיות, צורך בשיפור יכולת התמדה, צורך בשיפור היכולת להציג ולווק את עצמי - ומצד שני צרכים של אנשי מקצוע צורך בהגברת ידע ומודעות לגבי מהות תפקידן ושיטות הפעלה המתאימות כמנטוריות. לצעד ההתקדמות שנעשתה במסגרת התכנית בנוגע להרחבת הלגיטימציה לפעולה, עדיין קיים קושי באשר להטמעת השינוי המצופה בקרב אוכלוסיית אנשי המקצוע. בקרב אנשי מקצוע קיימת אמביוולנטיות וקושי לקבל את הנערות כמסייעות פוטנציאליות. יש צורך להתמקד ב חיפוש אחר מסגרות לימודיות כולל הכשרה מקצועית, הכנה לקראת שילוב מחדש בבית הספר, עזרה בחיפוש עבודה והקניית מיומנויות של עולם העבודה.

### אוכלוסיות היעד

במהלך 3 שנים יאותרו וישתתפו 210 נערות בוגרות התכנית מנטורינג שיועסקו כמנטוריות במגוון מסגרות ובמגוון תפקידים - פנימיות, הוסטלים, בתי ספר מפתן מרכזים לבני נוער, עמותות המטפלות בבני נוער ועוד.

70 מנטוריות בוגרות נערה במצוקה יועסקו כמנטוריות בשכר מדי שנה. לבוגרות אלה יינתנו השתלמויות בעולמות תוכן רלוונטיים, קורסי הכשרה כמו שדרוג מיומנויות מחשב ומיומנויות תעסוקתיות בכלל, הדרכות פרטניות וקבוצתיות לפחות אחת לשבועיים יעודים על מנת לשפר את יכולותיהן התעסוקתיות. יתקיימו ליווי והדרכת נערות באופן פרטני וקבוצתי בשטח במקום עבודתן.

#### מטרות התכנית:

הגברת אוריינטציה תעסוקתית בקרב המנטוריות, הגדלת משך תעסוקה ממוצע של מנטוריות ל-12 חודשים, הרחבת היקף ההעסקה הממוצע ל 40% משרה שהם 16 שעות שבועיות, הסדרת העסקת הבוגרות כמנטוריות בשכר - פורמליזציה של התפקיד.

שלבי התכנית כוללים: גיוס כוח אדם, עבודה מול בוגרות התכנית-איתורן, גיוסן ושילובן בשכר, מתן הדרכה אישית /קבוצתית לבוגרות בכתובת קורות חיים, בחיפוש משרות, בראיונות עבודה, יצירת מסלולי קידום אישי לכל בוגרת, הקניית ושידרוג מיומנויות מחשב.

האספקטים החדשניים- תכנית מנטורינג בכללותה חדשנית בכך שהכניסה פרקטיקה חדשנית ומעצימה המכירה בכוחות וביכולות של נערות שחוו מצבים של קושי ומצוקה לתת ולסייע לנערות במצבי מצוקה ב"גובה עיניים", להשתמש בידע שלהן ובניסיון חייהן כ מקפצה ולשלבן כעובדות בשכר בעבודה סמי מקצועית מתגמלת ובעלת תרומה למנטוריות עצמן, לנערות שבטיפולן ולאנשי מקצוע שנעזרים במנטוריות במסגרת עבודתן.

משך הפרויקט - 3 שנים

### 3. שדרוג בתים חמים במגזר הערבי- תעסוקה

**גורם מפעיל:** עמותת יעדים לצפון, עמותה מיסודה של קרן רש"י

**כתובת:** כפר ילדים כרמיאל

**מיקום הפרויקט:** שפרעם, אום אל- פחם

**אשת קשר:** ניבין ריזקאלה

**מס' טלפון:** 0525741202, 0505976916

**דואר אלקטרוני:** niveenr@rashi.org.il avie@rashi.org.il

14 בתים חמים פועלים במגזר הלא יהודי ברשויות מקומיות שונות בפיקוח השירות לנערות וצעירות במשרד הרווחה. קיימת תשתית פיזית, האוכלוסייה נגישה וזמינה וקיים צוות רב מקצועי אשר מכיר את האוכלוסייה. בשנים האחרונות מנסים לשלב בתוך הבתים החמים סדנאות הכשרה מקצועיות כמו ספרות, מזכירות, לימוד עזרה ראשונה, תכשיטנות, הפקת ימי הולדת. עם זאת, הצורך עדיין מאד גדול בשל העדר מודל עבודה מובנה ומנוהל בצורה מקצועית על ידי אנשי מקצוע שמומחים בתחום.

התכנית מתמקדת בשני בתים חמים בשפרעם ובאם אל פחם במטרה לחזק מיומנויות אישיות חברתיות בדגש תעסוקתי, הכנה לחיי העבודה, כתיבת קורות חיים, ראיון בעבודה, שיטות חיפוש עבודה, מיומנויות תקשורת, שילוב בהכשרה מקצועית/לימודית לפי אבחון מקצועי, ליווי אישי בהערכה, השמה עבור המשתתפות.

#### אוכלוסיית היעד:

60 צעירות בגילאי 18-25 שנעדרות הכוונה מקצועית תעסוקתית יתמקדו בפיתוח כישורים תעסוקתיים וישולבו במסלולי הכשרה ותעסוקה. מדובר במסגרת יומית טיפולית בקהילה שמהווה כתובת לצעירות מנותקות מכל מסגרת לימודית/תעסוקתית וזקוקות לשירות טיפולי מכל.

מטרת הפרויקט- שילוב צעירות בוגרות בסיכון בתעסוקה.

#### שלבי המודל:

יתקיימו: אבחון אישי תעסוקתי של כל צעירה סביב יכולותיה, למידת מיומנויות תעסוקתיות באמצעות קורס הכנה לעולם העבודה, בדגש על כתיבת קורות חיים, ראיון עבודה ושיטות חיפוש עבודה, שילובן בהכשרות, ליווי בשלבי ההשמה.

שילוב נערות בהכשרה מקצועית יתקיים לפי אבחון ולפי הזדמנויות שנמצאות בשוק העבודה. 80% מהצעירות ישולבו בהכשרה מקצועית/לימודים/קורסים קצרי טווח, 60% ישולבו בעבודה תוך ליווי ומעקב אישי.

הפרויקט יפעל בשני בתים חמים בשפרעם ואום אל פחם, עם 30 צעירות בכל בית למשך שנתיים.

#### משך התכנית - שנתיים

## תוכניות להכשרה ושילוב נשים בתחום מחשב וטכנולוגיה

כ ל ל י

מצ"ב לעיונכם 3 תוכניות בתחום הכשרת והשמת נשים בתחום מחשב וטכנולוגיה המוגשות על ידי 3 עמותות. העמותות הוקמו על ידי 3 חברות עסקיות בתחום המחשב והטכנולוגיה על מנת לסייע בסגירת פערים טכנולוגיים בקרב אוכלוסיות מוחלשות. ההצעות שהוגשו לביטוח לאומי מתבססות על תוכניות קיימות.

בשל החשיבות הרבה של סגירת הפער הטכנולוגי בקרב אוכלוסיות מוחלשות, סוכם בקרן לקדם תוכניות אלה, על מנת לסייע לאוכלוסיות היעד של "קול קורא" לתעסוקת נשים להשתלב בתוכניות אלה.

### מאפייני התוכניות:

1. תוכנית הכשרה מובנית וספציפית.
2. תעודה מקצועית בסיום ההכשרה.
3. חיבור מוקדם למעסיק פוטנציאלי.
4. מערכת אינטנסיבית של תמיכה ועצמה בשלב ההכשרה, ההשמה וליווי לאחר ההשמה.
5. אוכלוסיית יעד שייכת ל"קול קורא".
6. שיתוף פעולה עם רשויות מקומיות לשם בניית המשכיות.

## 1. מיזם העצמה טכנולוגי – חברתי לנשים

**הארגון המגיש:** העמותה לקידום רשתות תקשורת בישראל

**שותפים:** – חברת סיסקו, רשויות מקומיות: ירושלים, רמלה או לוד, טבריה, מגדל העמק, קריית גת

**כתובת:** המלאכה 32, דרום נתניה

**אשת קשר:** יפעת ברוך-מנהלת העמותה

**מס' טלפון:** 09-8927593, 054-2235554

**דואר אלקטרוני:** ibaron@cisco.com

### תקציר התוכנית

העמותה הוקמה על ידי חברת היי טק – סיסקו ישראל. העמותה הוקמה על מנת לפתח ולקדם פרויקטים חברתיים במטרה לצמצם פערים דיגיטאליים.

במוקד התוכנית, הכשרת נשים מפריפריה גיאוגרפית וחברתית למקצועות טכנולוגיים, השמתן בעבודה וליווין לאורך זמן לשם הבטחת התמדתן בעבודה ולפיתוח אופק תעסוקה עתידי.

התוכנית מתבססת על פעולות דומות של חברת סיסקו העולמית ביותר מ-160 מדינות במקצועות טכנולוגיים, ועל תוכנית בשם "נטע" לנוער שאף היא פנתה לנוער מהפריפריה, הכשירה אותם במקצועות מחשב ותקשורת ונתנה להם אפשרות להשתלב בחברות היי-טק מובילות.

התוכנית מיועדת לנשים ממגזרים שונים, נשים לא עובדות או כאלה המועסקות בעבודות לא מקצועיות.

בתוכנית שני מרכיבים בסיסיים; הכשרה טכנולוגית בתחומים של רשתות תקשורת ואינטרנט וקורסי העצמה הכנה והשמה לעבודה.

העמותה וחברת סיסקו, מהווים את רשת התמיכה וקשר למקומות העבודה השונים במקצועות כגון: הדרכת מחשבים, ניהול רשתות, תמיכת אינטרנט, שיווק טכנולוגיות, מקצועות בתחום המינהל, שבהן נדרש ידע במחשב.

התוכנית הופעלה בשיתוף תב"ת בשנתיים האחרונות וההצעה המוגשת לביטוח לאומי מתבססת על הפקת לקחים מתוך רצון להרחיב ולשדרג את התוכנית.

### אוכלוסיית יעד

התוכנית פונה לנשים בגילאי 20-35 ב-5 ישובים. בכל ישוב הקבוצה מונה בין 18-22 נשים, סך הכול כ-100 נשים בתוכנית.

הכוונה להגיע לנשים צעירות בעלות רצון ומוטיבציה להשתלב בשוק העבודה הטכנולוגי.

### מטרות התוכנית

1. לפתוח בפני נשים המשתייכת לקבוצות אוכלוסיה חלשות מבחינה כלכלית ומבחינת מאפיינים תעסוקתיים אפשרות להשתלב בתעסוקה מתקדמת – טכנולוגית.
2. לשלב נשים בתעסוקה מספקת ומקדמת קריירה.
3. להעצים נשים בתחומי יכולות אישיות ודימוי עצמי.
4. ליצור "רשת נשים" שתהייה מערך תמיכה עבור המשתתפות.
5. לעזור ליושבים עצמם – לפתח קשרים ויכולות להפעיל תוכניות מסוג זה בכוחות עצמם. ולעזור למשיכת מעסיקים ויזמים ליושבים אלה בשל קיום כוח אדם מיומן.

### מדדי הצלחה

1. שילוב של לפחות 60% מהבוגרות במעגל העבודה.
2. מציאת פתרונות למקרים ייחודים בשלב ההשמה.
3. יצירת מקומות תעסוקה עבור בוגרות התוכנית באמצעות בניית מערך קשרים ושיתופי פעולה עם מעסיקים פוטנציאליים – כגון הסכמים עם חברת בזק על העדפה מתקנת או התאמת הכשרה לתחום של חברה מסוימת.
4. שיפור משמעותי במצבן הכלכלי של הנשים.
5. שינוי מעמד הנשים בחברתן/קהילתן.

### שלבי התוכנית

1. פגישות עם ראשי רשויות וגורמים מקומיים מקצועיים לשם בניית גיבוי ושיתוף.
2. גיוס עובדים והכשרת צוות.
3. פרסום במדיה המקומית וקיום יום פתוח.
4. מבחני קבלה לתוכנית.
5. הפעלת התוכנית – בקבוצה במשך שבעה חודשים.

התוכנית הטכנולוגית כוללת: מכינה באנגלית טכנולוגית

גיבוש קבוצתי

יישומי מחשב

לימודי טכנאות ותחזוקת מחשבים

לימודי התמחות – בהתאם לסיכום עם גוף מעסיק

1. במקביל לתוכנית הטכנולוגית מתקיימות תוכניות הכנה לעבודה, כישורים רכים בנושא של ראיונות עבודה, הצגה עצמית, ליווי אישי.
2. השמה בעבודה וליווי במקום עבודה – במשך כשבעה חודשים.

3 ימים בשבוע 6 שעות כל יום על מנת לאפשר לנשים לשלב עבודה במשמרות לצד לימודים.

מבנה זה מאפשר לשלב התנסות מעשית בתקופת הלימודים והתאמה לצרכים משפחתיים של הנשים.

**תקופת התוכנית: 24 חודשים.**

## 2. קידום תעסוקתי טכנולוגי של נשים

**הארגון המגיש:** עמותת תפוח

**שותפים:** קבוצת מייקרוסופט, קבוצת איי.די.ב. והמגזר העסקי,, ויצו ישראל, עמותת קהילה לקהילה, רשויות- נתניה, חיפה, נצרת.

**כתובת:** ברודצקי 36 תל אביב

**אשת קשר:** אורית חנקין

**מס' טלפון:** 03-7453571, 052-6130825

**דואר אלקטרוני:** OritC@appleseeds.org.il

### תקציר התוכנית:

העמותה הוקמה על ידי קבוצת איי.די.בי. לקדם את עידן המידע בישראל, ולשלב מצוינות טכנולוגית בקרב האוכלוסייה בפריפריה גיאוגרפית וחברתית. העמותה הוקמה בשנת 2000. עד היום הפעילה 195 קורסים ומבקשת לשדרג ולהרחיב את הפעולות. במוקד התוכנית הכשרת נשים לתפקידים בעולם התעסוקה הטכנולוגי – כנציגות שירות במוקדים טלפוניים.

התוכנית כוללת הכנה לתעסוקה, כישורי חיים והעצמה אישית, הכשרה וליווי לתקופה של חצי שנה לאחר ההשמה.

### אוכלוסיית היעד

התוכנית פונה לקבוצות מוחלשות: נשים ממוצא ערבי, עולות, נשים עניות, בעלות השכלה נמוכה (לפחות 10 שנות לימוד), אינן עובדות בגילאי 20-45.

סה"כ כ-90 נשים משלושה אזורים; חיפה והסביבה, נתניה והסביבה ובאר-שבע והסביבה.

### מטרות

- להקנות לנשים מיומנויות טכנולוגיות הדרושות להשתלבות במקום עבודה טכנולוגי.
- להקנות כישורי חיים בטחון עצמי ומוטיבציה לצורך השתלבות והתקדמות.
- לשלב נשים כתומכות טכניות בחברות תקשורת.

### יעדים

- לאתר 2 מעסיקים פוטנציאליים המוכנים לקלוט 70% מהבוגרות.
- הצלחה של 80% מהנשים במרכיבים הטכנולוגיים ובאנגלית.
- השמה של 70% מהנשים.
- 60% מהנשים יתחילו לעבוד תוך 3 חודשים מסיום ההכשרה.
- 70% יעידו על שינוי התנהגותי ועליה בביטחון.

## פרוט התוכנית

השלבים העיקריים בתוכנית הם :

1. איתור, התקשרות עם מעסיקים.
2. גיבוש סופי של התוכנית בהתאם לסוג המעסיקים.
3. איתור וגיוס המשתתפות – בשיתוף הרשויות.
4. בניית צוות העובדים.
5. \* קורס יישומי מחשב (50 שעות) 10 מפגשים – במהלך 3 מפגשים בשבוע, 5 שעות כל מפגש. )  
\* קורס אנגלית (30 שעות) – כשבועיים. ( סה"כ 3 חודשים  
\* קורס תמיכה ושירות לקוחות (30 שעות) – שבועיים. )  
\* קורס העצמה (12 שבועות) במקביל לקורסים הטכנולוגיים. )
6. השמה.
7. ליווי – כחצי שנה במסגרת אישית וקבוצתית.

## משך ומבנה התוכנית

- |       |   |                     |
|-------|---|---------------------|
| תקופה | - | שנתיים              |
| מבנה  | - | 6 קורסים, 2 מחזורים |
- בכל ישוב, כ-15 נשים בכל קורס.

### 3. מסיכון לסיכוי

**הארגון המגיש: עמותת ניצנים לעתיד**  
**שותפים:** חברת קומפדיה,  
**רשויות:** בני ברק, פתח תקווה, אור יהודה  
**כתובת:** אבני החושן 1, מעלה אדומים  
**אשת קשר:** דבורה סגל- מכ"ל העמותה  
**מס' טלפון:** 077-5502852, 052-3745560  
**דואר אלקטרוני:** faith@nitzanimisrael.org

#### רקע

עמותת "ניצנים לעתיד" הוקמה ב-2005 ומפעילה קורסים ממוחשבים ותוכניות הכשרה לעולם העבודה למגוון אוכלוסיה. חברת קומפדיה, היא חברת היי-טק המפתחת תוכניות לומדה ומשחקים. ניצנים לעתיד הוא הגוף המפעיל, קומפדיה שותפה להכשרה ולמימון.

#### אוכלוסיית היעד

כ-60 נשים, בגילאים 22-45, לא עובדות, בעלות 10 שנות לימוד לפחות, ילידות אתיופיה או חרדיות מאזור המרכז (פרדס כץ, אור-יהודה, פתח-תקווה, רמת-גן).  
תתקיימנה 3 קבוצות – שני שליש מהמשתתפות תהיינה עולות מאתיופיה.

#### מטרות התוכנית

1. הכשרת נשים בתחום של מדריכות במחשב.
2. שיבוץ והשמת נשים בתחומי מחשב או בתפקידים הדורשים ידע במחשב.
3. סיוע בהסתגלות לעולם העבודה ועזרה בגיבוש יעד תעסוקתי.
4. מתן ניסיון מעשי בעבודה תוך ליווי והדרכה במשך שנה.

#### יעדים

60% מבוגרות הקורס תשתלבנה בעבודה סיום הקורס. חלקן כמדריכות מחשב וחלק בעבודות מזכירות או בתפקידים דומים במקומות אחרים, 85% ידווחו על שיפור בביטחון עצמי ומוכנות לעצמאות תעסוקתית.

#### תאור התוכנית

התוכנית מבוססת על מספר מרכיבים והם:

- א. הקמת הפרויקט בישוב – איתור שותפים, גיוס מועמדים.
- ב. קורס ממוחשב להכנה לעולם העבודה ופיתוח מיומנויות תעסוקה. מדובר בקורס של 50 שעות, שיתקיים במשך 3 חודשים פעם בשבוע. הקורס מחולק לחלקים הבאים:
  1. יישומי מחשב (וורד, אקסל, אינטרנט).

2. הכנה לעולם העבודה – כתיבת קורות חיים, ניהול זמן, שיווק עצמי, עמידה בפני ראיון אישי, ייעוץ לגבי מקומות עבודה מתאימים, חוקי עבודה.
3. הכרות עם מגוון לומדות – של חברת קומפדיה, הקורס מסייע לפיתוח חשיבה יצירתית ופיתוח מיומנות פסיכומטריות. בסיום הקורס הבוגרות מקבלות תעודה מטעם משרד החינוך.
- ג. סיוע בהשמה בעבודה, ליווי והדרכה מקצועית וייעוץ מקצועי במהלך כשנה לאחר ההשמה. חלק מהנשים בסיום הקורס תשתלבנה כמדריכות מחשב ותעבודנה בצמוד לחונך וותיק במקומות שבהם מעבירים לוגו מחשב כמו במרכזי-יום, במועדוניות לנוער ועוד. הן תקבלנה ליווי במשך כשנה וכך תרכושנה ניסיון מעשי. בתקופה זו הן תקבלנה תשלום על עבודתן ותקבלנה הדרכה ומחשב נייד.

### **משך התוכנית - שנתיים**