



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח וגביה
אגף גביה ממעסיקים

י"ט בטבת התש"ע 05/01/2010	תאריך:	
<p align="center">נושא: גבית דמי ביטוח</p> <p align="center">תת נושא: רמות הכנסה</p> <p align="center">שם החוזר: שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות החל בינואר 2010</p>		
<p align="right">מטרת החוזר</p> <p align="center">עדכון השינויים בדיווח ובתשלום דמי ביטוח לציבור המעסיקים החל בינואר 2010</p>		
<p align="right">הגדרות</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח החל מינואר 2010 הינה בסך 79,750 ₪ לחודש. (במקום 76,830 ₪ לחודש עד ל- 31/12/09). ▪ שכר ממוצע החל בינואר 2010 הינה בסך 8,015 ₪ לחודש. (במקום 7,928 ₪ לחודש עד ל- 31/12/09). ▪ הכנסה בשיעורים מופחתים - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכז דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ותעמוד על סך: 4,809 ₪ לחודש. (במקום 4,757 ש"ח לחודש עד ל- 31/12/09). ▪ שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום - 3,850.18 ₪, ללא שינוי החל מ- 1/07/08. ▪ שיעורי דמי ביטוח - בשיעורי דמי הביטוח לא חל כל שינוי. ▪ גמלאים בפרישה מוקדמת - ▪ הכנסת מינימום לתשלום דמי ביטוח עומדת על-סך 400.75 ₪ (סכום השווה ל-5% מהשכר הממוצע). ▪ הכשרה מקצועית - דמי הביטוח למעסיקים, בעד עובד השווה בהכשרה מקצועית, מבוססים על השכר הממוצע. לפיכך חל שינוי בסכומים. 		
	הענף	הסכום
אופן החישוב		
0.4% X מחצית <u>השכר הממוצע</u> * (סכום השווה ל- 4,007.5 ₪ החל מ- 1.1.10) החישוב מסתמך על הוראות תקנה 19 א'	נפגעי עבודה	16.03 ₪
0.1% X מחצית <u>השכר הממוצע</u> * (סכום השווה ל- 4,007.5 ₪ החל מ- 1.1.10) החישוב מסתמך על הוראות תקנה 4 א'	אמהות	4.00 ₪
4.61% X 5% <u>משכר הממוצע</u> * (סכום השווה ל- 400.75 ₪ החל מ- 1.1.10)	יתר הענפים	18.47 ₪
	דמי ביטוח בריאות	95 ₪
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ביתר הנתונים לא חל שינוי. בימים אלו נשלחים אל המעסיקים פנקסי הדיווח לשנת 2010. אל הפנקסים צורפה <u>איגרת למעסיק</u>. 		



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח וגביה אגף גביה ממעסיקים



המוסד לביטוח לאומי
אגף גביה ממעסיקים

ניכוי ותשלום דמי ביטוח ממלוא דמי ההבראה על פי חוק "ההתייעלות הכלכלית"

על פי חוק "ההתייעלות הכלכלית" לשנים 2009 - 2010, מעסיקים מהמגזר הציבורי מחויבים לשלם לעובדיהם מחצית מדמי ההבראה השנתיים, אבל לנכות ולשלם דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות **ממלוא דמי ההבראה** שהיו מגיעים לעובדיהם. מכאן שגמלאות מחליפות שכר משתלמות אף הן על בסיס מלוא דמי ההבראה. על המעסיקים שטרם שילמו את דמי הביטוח על מלוא דמי ההבראה כאמור, לשלם את דמי הביטוח עד ליום 15.02.10 (באמצעות דו"ח הפרשים - קוד 3). מעסיקים שלא שילמו או שלא ישלמו את דמי הביטוח כאמור, יחוייבו בתשלום דמי הביטוח כולל קנס והצמדה החל מיום תשלום דמי ההבראה בפועל. הנחיות על אופן העברת מחצית דמי ההבראה (קרן) לביטוח הלאומי יועברו בנפרד. בחישוב גמלאות מחליפות שכר יש לקחת בחשבון את דמי ההבראה במלואם ולבדוק מחדש פריסת שכר על-פי תקנות הביטוח הלאומי, לפיכך:

- דמי פגיעה:**
מעסיקים המורשים לשלם דמי פגיעה לעובדיהם על פי תקנה 22 לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח מפני פגיעה בעבודה) 1954 תשי"ד, נדרשים לשלם את דמי הפגיעה על בסיס דמי ההבראה המלאים. מעסיקים אשר שילמו כבר את דמי הפגיעה לעובד, ישלמו את הפרש המגיע וידרשו את החזר מהמוסד. מעסיקים שאינם נכללים במסגרת תקנה 22 מתבקשים לציין בטופס התביעה את פרטי השכר הכוללים את דמי ההבראה במלואם.
- דמי לידה ושמירת הריזון:**
מעסיקים בשרות הציבורי, המדווחים באמצעות לשכת השרות "מלס" על תביעות לדמי לידה, יבצעו את תשלום הפרש לעובדות באופן אוטומטי ויעבירו תביעות להפרש על-פי התהליך הקיים. מעסיקים שאינם נכללים בהסדר האוטומטי, מתבקשים להפנות את היולדות אל מחלקת דמי לידה בסניף הביטוח הלאומי באזור מגוריהן ולציין באישור הכולל את דמי ההבראה במלואם.
- מילואים:**
מעסיקים אשר חייבים לשלם את תגמול המילואים על-פי החוק, ישלמו לעובדים את הגמלה בהסתמך על דמי ההבראה המלאים. מעסיקים אשר שילמו תגמולי מילואים לעובד והתבססו על מחצית מדמי ההבראה, ישלמו לעובד את הפרש המגיע וידרשו החזר מהמוסד לביטוח לאומי. עבור עובדים אצל מעסיקים ממשלתיים יתבצע החישוב באופן אוטומטי באמצעות לשכת השרות ואין צורך להפנות אל המוסד לביטוח לאומי.

דיווח ותשלום דמי ביטוח לאומי עבור עובדים זרים ממדינות אמנה

מעסיק נכבד,

אם אתה מעסיק תושבים זרים (שאינם בעלי תעודת זהות ישראלית) **ממדינות שחתמו על אמנה לביטוחן סוציאלי עם מדינת ישראל** חלה עליך החובה לדווח לביטוח הלאומי אודות העסקתם ולשלם דמי ביטוח לאומי עבורם כאילו היו תושבי ישראל, כלומר **דמי ביטוח לאומי מלאים, הכוללים ביטוח עבור כל ענפי הביטוח הלאומי, למעט דמי ביטוח בריאות.**

להלן המדינות שעמן חתמה מדינת ישראל על אמנה לביטוחן סוציאלי:

■ אוסטריה	■ הולנד	■ פינלנד
■ אורוגוואי	■ קנדה	■ שוודיה
■ בלגיה	■ צ'כיה	■ נורווגיה
■ בריטניה	■ צרפת	■ דנמרק
■ גרמניה	■ שוויץ	

בעבור עובדים זרים **שלא** מהמדינות הרשומות למעלה, מחויב המעסיק לשלם דמי ביטוח לאומי לענפים: פגיעה בעבודה, פשיטת רגל ואמהות בלבד.

לצורך דיווח וניכוי דמי ביטוח כחוק עבור עובדים שהם תושבים זרים מהמדינות שאתן חתמה מדינת ישראל על אמנה, יש להנפיק להם מספרים מזהים, שימשו לצרכי הביטוח הלאומי. מספרים אלו ישמשו כתעודת זהות גם לעניין הדיווח.

לקבלת מספרים אלה, עליך לפנות למחלקה לקשרי חוץ במוסד לביטוח לאומי, בטלפונים הבאים:

02-6709637	☎	02-6709697	☎
02-6709709	☎	02-6709913	☎
		02-6709942	☎

אנו מודים לך על עזרתך להבטחת זכויות העובדים.



**המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח וגביה
אגף גביה ממעסיקים**

בס"ד

המוסד לביטוח לאומי
אגף גביה ממעסיקים



לכבוד

המעסיק המשני או משלם הפנסיה _____
מספר תיק הניכויים _____
(כפי הרשום בתלוש המשכורת)

**הנדון: הצהרת עובד או מקבל פנסיה למעסיק משני או למשלם הפנסיה
על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי הנמוכה מ- 60% מהשכר הממוצע**

1 פרטי העובד או מקבל הפנסיה

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות ס"ב

2 הצהרת העובד או מקבל הפנסיה

אני מצהיר/ה כי שכר הברוטו שלי בחודש האחרון _____ אצל המעסיק העיקרי הוא _____ ש.

תאריך _____
חתימת העובד/מקבל הפנסיה _____

על פי הצהרת העובד/מקבל הפנסיה בטופס זה יחשב, המעסיק המשני או משלם הפנסיה, את דמי הביטוח שינכה מהעובד או מקבל הפנסיה בשיעור המופחת.

לידיעתך,

- ☞ על פי הצהרתך יינתן אישור על ידי המעסיק המשני עד לסוף שנת המס הנוכחית (עד סוף חודש דצמבר בשנה זו).
- ☞ יש להצהיר הצהרה זו בתחילת כל שנה או בתחילת עבודתך אצל המעסיק המשני או משלם הפנסיה.
- ☞ המוסד לביטוח לאומי שומר לעצמו את הזכות לבדוק בעתיד את הצהרת העובד/מקבל פנסיה על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי על פי טופס 126 המדווח על ידי המעסיק או משלם הפנסיה.

בל/44/2009/09