



המוסד לביטוח לאומי

ביטוח אמהות

תוכן החוברת

2	1. חוק ביטוח אמהות
3	2. מענק אשפוז
4	3. מענק לידה
6	4. קצבת לידה
7	5. גמלה לשמירת הריון
12	6. דמי לידה
20	7. דמי לידה לאב
22	8. שהות בחוץ לארץ
23	9. זכויות הורים מאמצים
25	10. תשלום בעד יילוד שאמו נפטרה
27	11. הוצאות הסעתה של יולדת
28	12. הענקה מטעמי צדק
29	13. קצבת ילדים
30	14. ערעור על החלטות המוסד

1 חוק ביטוח אמהות

עיקר תפקידו של ביטוח אמהות להבטיח תנאים בסיסיים ליולדת וליילוד, ולפצות את היולדת העובדת על אובדן הכנסה עקב ההריון והלידה. החל מ־1.5.98 זכאי אב להחליף את בת זוגו בחלק מחופשת הלידה (ראה פרק 6, "דמי לידה לאב").

יש עשרה סוגי תשלומים בביטוח אמהות:

1. מענק אשפוז
2. מענק לידה
3. קצבת לידה
4. גמלה לשמירת הריון
5. דמי לידה (תשלום בעד חופשת לידה)
6. דמי לידה לאב
7. מענק להורה מאמץ
8. דמי חופשה להורים מאמצים
9. תשלום בעד יילוד שאמו נפטרה
10. השתתפות בהוצאות הסעתה של יולדת

2 מענק אשפוז

תשלום הוצאות אשפוז בגין לידה ישולמו ישירות לבית החולים על-ידי המוסד לביטוח לאומי, עבור אותן נשים הזכאיות גם למענק לידה.

מענק האשפוז הוא תשלום אחיד, וסכומו נקבע בתקנות. מענק האשפוז מכסה את כל ההוצאות הרפואיות הקשורות בלידה, לרבות הוצאות האשפוז של פג או יילוד חולה, שמחלתו היא תוצאה ישירה של הלידה (היולדת פטורה אם כן מכל תשלום לבית חולים, אלא אם כן דרשה שירותים מיוחדים).

נוסף על מענק האשפוז משולמת גם תוספת בגין אשפוז פג בתנאי שמתקיימים התנאים האלה:

1. משקלו של היילוד עד 1,750 גרם.

2. היילוד אושפז לפחות ארבעה ימים במחלקה לטיפול נמרץ ביילודים.

התביעה למענק אשפוז ולתוספת בגין פג מוגשת באמצעות בית החולים, עבור יולדת שילדה בארץ.

תושבת ישראל או אשת תושב ישראל שילדה בחו"ל והיו לה הוצאות אשפוז בגין הלידה, תשלח תביעה **למענק אשפוז ולמענק לידה** אל סניף המוסד לביטוח לאומי שבאזור מגוריה הקבוע בארץ בתוך 18 חודשים מיום הלידה.

לתביעה (טופס בל/300) תצרף היולדת אישור שהלידה הייתה בבית חולים (אישור מבית החולים), וכן קבלה על סכום הוצאות האשפוז.

היולדת תרשום בתביעתה את כתובת מגוריה בארץ (או כתובת קשר) ואת מספר חשבון הבנק שלה בישראל, ותמסור פרטים מלאים על עיסוקו של בן זוגה (המוסד לביטוח לאומי רשאי לזקוף את המענקים על חשבון חוב בדמי ביטוח של אחד מבני הזוג).

המענקים ישולמו (במטבע ישראלי) לזכות חשבון הבנק של היולדת בישראל. מענק האשפוז יהיה בסכום הוצאות האשפוז שהיו ליולדת, אך לא יותר מסכום מענק האשפוז המשולם בארץ על-פי התקנות ביום שילדה.

3 מענק לידה

מענק לידה הינו תשלום המשולם ליולדת עבור השתתפות בהוצאות הראשונות בגין הלידה.

תנאי הזכאות

זכאית למענק לידה יולדת שילדה בבית חולים או אושפזה בבית חולים מיד לאחר הלידה (לידת ולד חי או לידה לאחר 26 שבועות של הריון), והיא אחת מאלה:

1. תושבת ישראל או אשת תושב ישראל (גם אם הייתה הלידה מחוץ לישראל).

2. עובדת שכירה או עובדת עצמאית המועסקת בישראל (גם אם אינה תושבת ישראל, ובלבד שהלידה הייתה בישראל).

3. אישה שבן זוגה עובד שכיר או עצמאי המועסק בישראל 6 חודשים רצופים לפחות בתכוף לפני הלידה, גם אם היולדת ובן זוגה אינם תושבי ישראל, ובלבד שהלידה הייתה בישראל (למעט תושבי האזור ושטחי האוטונומיה).

אם היולדת אינה בחיים, זכאי למענק הלידה בן זוגה או האפוטרופוס של היילוד.

סכומי מענק הלידה

מענק לידה משולם ליולדת בתוך 30 ימים מיום הלידה לחשבון הבנק, שבו משולמת קצבת הילדים, ובלידה הראשונה - לחשבון הבנק שנמסר בבית החולים.

סכום מענק הלידה*	
1,615 ש"ח	בעד ילד אחד
727 ש"ח	בעד הילד השני במשפחה-
484 ש"ח	בעד הילד השלישי ובעד כל ילד נוסף באותה משפחה
8,047 ש"ח	ליולדת שילדה תאומים
12,111 ש"ח	ליולדת שילדה שלישיה

יולדת שילדה שלושה ילדים ויותר בלידה אחת זכאית גם לקצבת לידה ראה פרק 4 "קצבת לידה".

אופן הגשת התביעה

התביעה למענק לידה וכן לקצבת ילדים מוגשת למוסד לביטוח לאומי באמצעות בית החולים שהייתה בו הלידה.

לשם כך על היולדת להביא עמה אל בית החולים את תעודת הזהות שלה ושל בן זוגה, ולמסור לבית החולים את מספר חשבון הבנק שלה (או שלה ושל בן זוגה).

יולדת שהיא ובן זוגה אינם תושבי ישראל (שאינן לה ולבן זוגה תעודת זהות ישראלית), וכן הורה מאמץ וכן יולדת שילדה במוסד רפואי בארץ שאינן לו הסדר עם המוסד לביטוח לאומי (חוץ מיולדות תושבות האזור והאוטונומיה) תגיש תביעה למענק לידה בסניף המוסד לביטוח לאומי שבמקום המגורים, בתוך 18 חודשים מיום הלידה. המענק ישולם לחשבון הבנק של התובעת.

* סכום מענק הלידה נקבע בכל שנת מס על-פי הסכום הבסיסי ב־1 בינואר, אם הייתה תוספת יוקר לאחר מכן, יוגדל מענק הלידה בשיעור תוספת היוקר.

4 קצבת לידה

קצבת לידה משולמת ליולדת שילדה **שלושה ילדים ויותר בלידה אחת**, בתנאי שבתום 30 יום מיום הלידה היו בחיים שלושה ילדים לפחות.

היולדת זכאית לקצבת לידה אם היא זכאית למענק לידה (ראה **פרק 3 "מענק לידה"**). אם היולדת אינה בחיים, זכאי לקצבת הלידה בן זוגה או האפוטרופוס של הילדים.

קצבת הלידה משולמת (נוסף על מענק הלידה) בעד פרק הזמן מ־1 בחודש שלאחר הלידה ועד תום 20 חודשים מן המועד הזה.

בעד החודש הראשון שלאחר חודש הלידה תשולם הקצבה לפי מספר הילדים שהיו בחיים בתום 30 יום מיום הלידה.

בעד כל אחד מ־19 החודשים שלאחר מכן תשולם הקצבה לפי מספר הילדים שהיו בחיים ב־1 באותו חודש.

שיעור קצבת הלידה*

גובה הקצבה נקבע באחוזים משתנים מ"הסכום הבסיסי" והולך ופוחת במהלך תקופת הזכאות.

אופן תשלום הקצבה

קצבת לידה: אין צורך להגיש תביעה.

התשלום נעשה באופן אוטומטי. ניתן לבדוק בחשבון הבנק שבו משולמת קצבת הילדים.

* סכום קצבת הלידה נקבע בכל שנת מס על־פי הסכום הבסיסי ב־1 בינואר. אם הייתה תוספת יוקר לאחר מכן, תוגדל קצבת הלידה בשיעור תוספת יוקר.

5 גמלה לשמירת הריון

גמלה לשמירת הריון משולמת לאישה עובדת שנאלצה להיעדר מעבודתה בזמן ההריון עקב סיכון רפואי - לה או לעובר - הנובע מן ההריון. הגמלה נועדה לפצות את האישה על אובדן שכרה בזמן שהיא בשמירת הריון.

זכאית לגמלה מי שעונה על כל התנאים האלה:

1. היא תושבת ישראל.

2. היא עובדת שכירה או עצמאית

ששולמו בעדה דמי ביטוח בעד 6 חודשים לפחות מתוך 14 החודשים שקדמו ל"יום הקובע" - היום שבו הפסיקה את עבודתה בהיותה בהריון שהסתים בלידה.

החודשים האלה ייחשבו לחודשים ששולמו בהם דמי ביטוח (ובתנאי שהם לפני היום הקובע):

● חודשים שהאשה עבדה וקיבלה ממעסיקה שכר (לרבות דמי מחלה ודמי חופשה) או חודשים שהייתה לה הכנסה מעבודה עצמאית והיא שילמה דמי ביטוח מהכנסתה.

● חודשים שהאשה קיבלה בעדם דמי לידה (בעד לידה קודמת) או דמי פגיעה בעבודה או דמי אבטלה או דמי תאונה או גמלה לשמירת הריון (קודמת) או נכות מעבודה בשיעור 100% מן המוסד לביטוח לאומי.

● חודשים שהאשה קיבלה בעדם דמי מחלה או תמורת חופשה שנתית מקופת גמל.

● שני החודשים הראשונים של חופשה בלא תשלום (שהמעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח בעדם).

● חודשים שהאשה נמצאת בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי המאושרים לעניין זה ובלבד שעבדה בעבודה שכירה או עצמאית 30 ימים רצופים לפחות בתכוף לפני "היום הקובע".

3. רופא מומחה למחלות נשים ולידה אישר בטופס מיוחד של המוסד לביטוח לאומי שהאשה הייתה בשמירת הריון כשתקופת השמירה הראשונה לא תפחת מ־30 ימים רצופים. אם קיימת הפסקה בשמירת ההריון כל תקופה נוספת של שמירת ההריון לא תפחת מ־14 ימים לפחות. בכל מקרה לא תשולם גמלה לתקופה העולה על שבועיים לפני היום שנערכה לתובעת הבדיקה הרפואית הראשונה שבה נקבע שהיא זקוקה לשמירת הריון.

4. רופא מוסמך מטעם המוסד לביטוח לאומי רשאי לדרוש הבהרות ופרטים בכל הנוגע לאישור הרפואי האמור.

5. היא אינה זכאית לתשלום בגין שמירת ההריון מגוף אחר.

6. במהלך שמירת הריון לא יצאה את הארץ.

שיעור הגמלה

שיעור הגמלה ליום יהיה בסכום הנמוך מבין שני הסכומים האלה:

1. "הסכום הבסיסי" לחישוב הקצבאות (לחודש), מחולק ב־30: 269.13 ש"ח.

2. שכרה של האשה (החייב בדמי ביטוח) בשלושת החודשים שקדמו להפסקת העבודה עקב שמירת ההריון, מחולק ב־90.

על הסכומים האלה משולמת תוספת יוקר.

הגמלה תשולם לחשבון הבנק של התובעת בעד כל תקופה של שמירת הריון (בעד התקופה הראשונה - אם היו בה 30 ימים רצופים לפחות, ובעד כל תקופה נוספת - אם היו בה 14 ימים רצופים לפחות).

בכל מקרה לא תשולם גמלה לתקופה העולה על שבועיים לפני היום שנערכה לתובעת הבדיקה הרפואית הראשונה שבה נקבע שהיא זקוקה לשמירת ההריון.

אופן הגשת התביעה

תביעה לגמלה לשמירת הריון יש להגיש בסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום המגורים, בטופס המתאים, שאפשר לקבלו בכל סניפי הביטוח הלאומי.

אל טופס התביעה מצורף טופס אישור רפואי. האשה תבקש מרופא מומחה למחלות נשים ולידה לאשר בטופס הזה את הפרטים הדרושים לעניין שמירת ההריון.

- **עובדת שכירה** תבקש ממעבידה לאשר בטופס את הפרטים בדבר חודשי עבודתה ובדבר שכרה ב־10 החודשים שקדמו להפסקת עבודתה (אם עבדה אצל כמה מעבידים, תצרף אל הטופס אישור מכל אחד ואחד מהם).

- **עובדת עצמאית** תרשום בטופס התביעה את סניף המוסד לביטוח לאומי שהיא משלמת בו את דמי הביטוח.

- **מי שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי** בתקופה ששולמו בעדה דמי ביטוח, (כאמור בסעיף 2 בעמוד 8), תצרף לתביעה אישור ממשרד הבריאות או ממשרד התעשייה בדבר מקום ההכשרה או השיקום וזמן ההכשרה או השיקום.

המועד האחרון למסירת טופס התביעה, בצירוף טופס האישור הרפואי, הוא 21 חודשים מתחילת התקופה של שמירת ההריון



תביעה לתשלום בעד תקופה נוספת של שמירת הריון

מי שאושרה לה גמלה לשמירת הריון ל־30 ימים רצופים לפחות, ונסתיימה שמירת ההריון, ובמהלך אותו ההריון נזקקה שוב לשמירת הריון - תהיה זכאית לגמלה בעד התקופה הנוספת (אחת או יותר) אם הייתה בשמירת הריון **14 ימים רצופים לפחות** (בכל תקופה).

כדי לקבל גמלה בעד תקופה נוספת של שמירת הריון על האשה להגיש לסניף הביטוח הלאומי את טופס האישור הרפואי, שבו יאשר רופא מומחה למחלות נשים ולידה את התקופה של שמירת ההריון, או לדווח במוקד הטלפוני.

תשלום הפרשים

עובדת שכירה, שקיבלה מהביטוח הלאומי דמי לידה, דמי אימוץ או קצבה לשמירת הריון, עשויה להיות זכאית לתשלום הפרשים לקצבה שקיבלה, אם בתוך 11 החודשים מיום הלידה או האימוץ, שילם לה המעסיק שלה דמי הבראה, דמי ביגוד, בונוס או "תשלום נוסף" אחר. (הזכאות לתשלום הפרשים היא גם לאב שיצא לחופשת לידה).

לצורך בדיקת הזכאות להפרשים, עליך לשלוח את תלוש השכר שבו מצוין התשלום הנוסף, למחלקת אמהות בסניף הביטוח הלאומי הקרוב למקום מגוריך.

מוקד טלפוני ממוחשב

לשירותך מוקד טלפוני ממוחשב 08-6509934
באמצעות המוקד תוכלי לדווח על המשך או סיום
תקופת שמירת ההריון.



זמני פעולת המוקד

בשעות 7:00-23:30	ימים א-ד
בשעות 7:00-18:30	ימי ה
בשעות 7:00-14:30	ימי ו וערבי חג

המועד האחרון למסירת טופס האישור הרפואי
הוא 12 חודשים מתחילת התקופה הנוספת של
המשך שמירת ההריון.



תשולם הגמלה

הגמלה תשולם לחשבון הבנק של בתובעת בעד כל תקופה של שמירת הריון (בעד התקופה הראשונה - אם היו בה 30 ימים רצופים לפחות, ובעד כל תקופה נוספת - אם היו בה 14 ימים רצופים לפחות).

הגמלה משולמת ב־20 בחודש בעד החודש הקודם.

בכל מקרה לא תשולם גמלה לתקופה העולה על שבועיים לפני היום שנערכה לתובעת הבדיקה הרפואית הראשונה שבה נקבע שהיא זקוקה לשמירת ההריון.

6 דמי לידה

דמי לידה משולמים לאישה עובדת שיצאה לחופשת לידה. דמי הלידה נועדו לפצות את היולדת על אובדן שכרה או הכנסתה בפרק הזמן שאין היא עובדת לרגל ההריון והלידה.

מי מבוטח

1. עובדת שכירה או עובדת עצמאית המועסקת בישראל (גם אם אינה תושבת ישראל).

2. עובדת שכירה המועסקת מחוץ לישראל, ובלבד שהיא ומעסיקה תושבי ישראל וחוזה העבודה ביניהם נקשר בישראל, או שהיא "עובדת מקומית ישראלית", כלומר אזרחית ישראלית המועסקת בנציגות של ישראל (שלוחה של משרד ממשלה) בחו"ל במעמד ארעי על-פי כללי ההעסקה שפורסמו בהודעת נציבות שירות המדינה*.

3. אישה שמלאו לה 18 שנים, והיא נמצאת בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי במקום שאושר לעניין זה (בתי ספר מוכרים לאחיות מוסמכות ולאחיות מעשיות; וכן מקומות שההכשרה או השיקום ניתנים בהם בשיתוף עם האגף להכשרה ולהשתלמות מקצועית שבמשרד התעשייה במקצוע הנלמד לפי תוכנית לימודים 35 שעות בשבוע ו־6 חודשים רצופים לפחות), ובלבד שעבדה בעבודה שכירה או עצמאית 30 ימים רצופים לפחות בתכוף לפני היום שהפסיקה את עבודתה בזמן ההריון.

תנאי הזכאות

דמי לידה מרביים - עבור 14 שבועות (98 ימי זכאות) ישולמו לילודת כאמור, שהפסיקה את עבודתה בזמן ההריון שהסתיים בלידה, וישולמו בעדה דמי ביטוח לפני "היום הקובע" - יום הפסקת עבודתה בזמן ההריון:

- 10 חודשים מתוך 14 החודשים שלפני ה"יום הקובע", או 15 חודשים מתוך 22 החודשים שלפני ה"יום הקובע".

* על-פי הודעת נציבות שירות המדינה (נב38) לא תועסק בתור "עובדת מקומית ישראלית" מי שבן זוגה הוא אזרח חוק, ולא מי שבן זוגה מועסק אצל מעביד תושב חוק.

- יולדת ששולמו בעדה דמי ביטוח 6 חודשים מתוך 14 החודשים שלפני ה"יום הקובע" זכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות.

לעובדת **עצמאית** יילקחו בחשבון תקופות העבודה שבעבורן שילמה דמי ביטוח.

החודשים האלה ייחשבו לחודשים ששולמו בהם דמי ביטוח (בתנאי שהם לפני היום הקובע):

1. חודשים שהאשה עבדה וקיבלה ממעסיקה שכר (לרבות דמי מחלה ודמי חופשה), או חודשים שהייתה לה הכנסה מעבודה עצמאית והיא שילמה דמי ביטוח מהכנסתה (לרבות חודשים שמועד תשלום דמי הביטוח בעדם חל לאחר "היום הקובע" או בחודש הלידה).
עבודה בחלק מהחודש נחשבת לחודש עבודה מלא.

2. חודשים שהאשה קיבלה בעדם דמי לידה (בעד לידה קודמת) או דמי פגיעה בעבודה או דמי אבטלה או דמי תאונה או גמלה לשמירת הריון קודמת או נכות מעבודה בשיעור 001% מן המוסד לביטוח לאומי.

3. חודשים שהאשה קיבלה בעדם דמי מחלה או תמורת חופשה שנתית מקופת גמל.

4. שני החודשים הראשונים של חופשה בלא תשלום (שהמעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח בעדם).

5. חודשים שהאשה נמצאת בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי, כאמור בסעיף 3 בעמוד הקודם, ובלבד שעבדה בעבודה שכירה או עצמאית 30 ימים רצופים לפחות לפני ה"יום הקובע".

6. חודשי השירות בצבא - לחיילת שהפסיקה את השירות הצבאי והתחילה לעבוד, אבל בגלל השירות בצבא אין לזכותה מספר חודשי עבודה המזכים בדמי לידה. לחיילת בשירות קבע קיימים תנאים שונים, בכפוף לחודש ההריון שבו עזבה את השירות הצבאי.



אישה שעבדה גם כשכירה וגם כעצמאית, יחושבו חודשי הביטוח בנפרד לעבודתה כשכירה ולעבודתה כעצמאית.

היא תוכל להיות זכאית לדמי לידה מלאים או חלקיים גם על־פי עבודתה כשכירה וגם על־פי עבודתה כעצמאית, רק אם צברה בכל סוג של עבודה את תקופת הכיסוי כמפורט בתנאי הזכאות, והכל על־פי התנאים בחוק

תקופת הזכאות המרבית

הזכאות לדמי לידה חלה מהיום הראשון להפסקת עבודתה של היולדת, ולכל המוקדם 49 יום לפני תאריך הלידה המשוער (כפי שקבע הרופא) לזכאית לדמי לידה ל־14 שבועות, או 24 יום לפני תאריך הלידה המשוער (כפי שקבע הרופא) לזכאית לדמי לידה ל־7 שבועות.

יולדת ששולמו בעדה דמי ביטוח 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע או 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע, זכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות. יולדת ששולמו בעדה דמי ביטוח 6 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע זכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות. לעובדת עצמאית יובאו בחשבון תקופות העבודה שבעבורן שילמה דמי ביטוח.

תשלום בגין לידה רב עוברית או אשפוז/הארכת חופשת לידה*

א. עקב לידה רב־עוברית (יותר מילד אחד)

יולדת שילדה יותר מילד אחד בלידה אחת - זכאית להאריך את חופשת הלידה כמפורט להלן, ולקבל דמי לידה בעד זמן ההארכה:

- אם היולדת זכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות, היא זכאית להאריך את חופשת הלידה בשלושה שבועות נוספים בעד כל ילד נוסף שנולד. כלומר, מי שילדה תאומים תקבל במקרה זה דמי לידה בעד 17 שבועות, מי שילדה שלישיה בעד 20 שבועות וכד'.
- אם היולדת זכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות, היא זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבועיים בעד כל ילד נוסף שנולד. כלומר, מי שילדה תאומים תקבל במקרה זה דמי לידה בעד 9 שבועות, מי שילדה שלישיה בעד 11 שבועות וכד'.

ב. עקב אשפוז של הנולד או של היולדת

יולדת, שהיא או ולדה צריכים להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז בתוך חופשת הלידה הרגילה ל-15 ימים לכל הפחות - זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז אך לא ליותר מ-4 שבועות.

- אם היא זכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות - תקבל תוספת מרבית של 4 שבועות עקב האשפוז.
- אם היא זכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות - תקבל עקב האשפוז תוספת מרבית של שבועיים.

ג. עקב אשפוז ממושך של הנולד

יולדת, שהוולד שלה צריך להיות מאושפז בבית החולים 6 שבועות או יותר, זכאית להאריך את חופשת הלידה כמפורט להלן, נוסף על תקופת ההארכה המפורטת בסעיף ב':

תקופת האשפוז	הארכת החופשה (נוסף על ההארכה לפי סעיף ב')
6 שבועות לפחות	שבוע אחד
8 שבועות לפחות	2 שבועות
10 שבועות לפחות	3 שבועות
12 שבועות לפחות	4 שבועות

יולדת שוולדה צריך להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז בתוך חופשת הלידה הרגילה **ליותר משבועיים**, רשאית לפצל את חופשת הלידה כך: 3 שבועות לפחות לאחר יום הלידה, והשאר - לא יאוחר מהיום שיצא הנולד מבית החולים.

עם שובה של היולדת לעבודתה (בתום 3 שבועות לפחות מיום הלידה) ייפסק תשלום דמי הלידה, ויתרת דמי הלידה תשולם עם חידוש חופשת הלידה.

ד. הודעה על הארכה או פיצול של חופשת הלידה

יולדת שהאריכה או פיצלה את חופשת הלידה עקב אשפוז או האשפוז של הנולד, תודיע זאת למוסד לביטוח לאומי מוקדם ככל האפשר. על האשפוז יעיד אישור מבית החולים, שיירשמו בו פרטי היולדת והנולד וזמן האשפוז. על הארכה או פיצול של חופשת הלידה יעיד אישור מן המעסיק; וכשמדובר בעובדת עצמאית - הצהרה בכתב.

תשלום דמי הלידה

דמי הלידה משולמים סמוך להגשת התביעה בתשלום אחד, לחשבון הבנק של הזכאית להם.



שיעור דמי הלידה

דמי הלידה משולמים באמצע חופשת הלידה, בתשלום אחד, לחשבון הבנק של הזכאית להם.

דמי הלידה הם גמלה מחליפת שכר, אך מוגבלים לשכר המקסימלי לתשלום דמי ביטוח לעובדת שכירה ולעובדת עצמאית, כפי שהיה בחודש שקדם ליום הפסקת עבודתה של היולדת. מקסימום גמלת דמי לידה 1,345.67 ש"ח.

א. לעובדת שכירה או לעובדת עצמאית

על-פי החוק מחושבים דמי הלידה ליום על-פי מלוא שכרה או הכנסתה כעצמאית של היולדת בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שבו הפסיקה את עבודתה, לחלק ב־90, אך לא יותר ממקסימום דמי הלידה ליום.

ב. למי שהיא גם עובדת שכירה וגם עובדת עצמאית

דמי הלידה ישולמו לה על-פי שתי הכנסותיה כאמור בסעיף א', אך לא יותר ממקסימום דמי הלידה ליום, ובלבד שצברה בנפרד תקופת זכאות מעבודתה כעצמאית.

ג. מי שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי

בתוך שלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שהפסיקה את עבודתה (השכירה או העצמאית) ישולמו לה דמי לידה כך:

● בעד הזמן שהייתה עובדת שכירה או עובדת עצמאית - כאמור בסעיף א' למעלה.

● בעד הזמן שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי - לפי ההכנסה שעל־פיה חושבו דמי הביטוח.

תוספות יוקר שמשולמות בזמן תשלום דמי הלידה נכללות בדמי הלידה.

ניכויים מדמי הלידה

המוסד לביטוח לאומי רשאי לשלול את הזכות לדמי לידה, כולם או מקצתם, מיולדת העובדת שלא במשק ביתה בפרק הזמן שמשולמים לה דמי לידה.

עובד/ת עצמאי/ת שיש חוב בחשבון דמי הביטוח שלהם, רשאי המוסד לביטוח לאומי לזקוף את דמי הלידה המגיעים להם על חשבון החוב.

השלמת שכר לצורך חישוב דמי הלידה

א. יולדת, עובדת שכירה, שלא קיבלה שכר בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שהפסיקה את עבודתה (בגלל מחלה, תאונה, שבייתה, השבתה, חופשה, אבל במשפחה או מפני כל סיבה אחרת שאינה תלויה בה), ויש בידה אישורים מתאימים, יושלם שכרה לצורך חישוב דמי הלידה.

ב. יולדת, שצמצמה את עבודתה עקב ההריון, בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שהפסיקה את עבודתה, יחושבו דמי הלידה שלה על־פי הכנסתה בשלושת החודשים שקדמו ליום שצמצמה את עבודתה.

תשלום הפרשים

עובדת שכירה, שקיבלה מהביטוח הלאומי דמי לידה, דמי אימוץ או קצבה לשמירת הריון, עשויה להיות זכאית לתשלום הפרשים לקצבה שקיבלה, אם בתוך 12 החודשים מיום הלידה או האימוץ, שילם לה המעסיק שלה דמי הבראה, דמי ביגוד, בונוס או "תשלום נוסף" אחר. (הזכאות לתשלום הפרשים היא גם לאב שיצא לחופשת לידה).

לצורך בדיקת הזכאות להפרשים, עליך לשלוח את תלוש השכר שבו מצוין התשלום הנוסף, למחלקת אמהות בסניף הביטוח הלאומי הקרוב למקום מגוריך.

אופן הגשת תביעה

א. כדי לקבל דמי לידה יש למלא טופס תביעה לדמי לידה, ולהגישו (ביד או בדואר) לסניף המוסד לביטוח לאומי שבמקום המגורים, בתוך 12 חודשים מיום הזכאות הראשון לדמי לידה. (את הטופס אפשר לקבל בכל סניפי המוסד לביטוח לאומי או באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי; עובדת שכירה תוכל לקבלו ממעבידה).

ב. עובדת שכירה תבקש ממעסיקה לאשר בגוף הטופס את הפרטים על חודשי עבודתה ועל שכרה ב־10 החודשים שקדמו להפסקת עבודתה (אם עבדה אצל כמה מעסיקים, תצרף טופס מכל אחד ואחד מהם).

אם בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת עבודתה לא קיבלה העובדת שכר מלא (בגלל מחלה, תאונה, שביתה או מסיבות שאינן תלויות בה), תפרט במכתב מיוחד מתי ומדוע לא קיבלה שכר מלא, ותצרף אישורים מתאימים מרופא/מעסיק.

ג. לעובדת עצמאית דמי הלידה משולמים ללא צורך בהגשת תביעה לדמי לידה.

ד. עובדות במוסדות שאיתם קיים הסכם לתשלום אוטומטי של דמי הלידה - פטורות מהגשת תביעה לדמי לידה וכן תביעה לתשלום הפרשים.

ה. מי שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שהפסיקה את עבודתה (השכירה או העצמאית), תציג לפני פקיד התביעות אישור ממשד הבריאות או ממשד התעשייה על מקום ההכשרה או השיקום ועל זמן ההכשרה או השיקום.

ו. חיילת שעזבה את השירות הצבאי תציג לפני פקיד התביעות פנקס מילואים או תעודת שחרור מצה"ל.

מסמכים נוספים להגשה

עובדת שכירה תבקש ממעסיקה לאשר בגוף הטופס את הפרטים על חודשי עבודתה ועל שכרה ב־10 החודשים שקדמו להפסקת עבודתה (אם עבדה אצל כמה מעסיקים, תצרף טופס מאושר מכל אחד ואחד מהם).

אם בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת עבודתה לא קיבלה העובדת שכר מלא (בגלל מחלה, תאונה, שביתה או סיבות אחרות שאינן

תלויות בה), תפרט במכתב מיוחד מתי ומדוע לא קיבלה שכר מלא ותצרף אישורים מתאימים.

עובדת עצמאית אינה נדרשת להגיש תביעה. מועד הלידה הוא היום הקובע, אלא אם הפסיקה לעבוד קודם, עליה להודיע לנו על תאריך הפסקת העבודה.

מי שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שהפסיקה את עבודתה (השכירה או העצמאית), תציג לפני פקיד התביעות אישור ממשרד הבריאות או ממשרד התעשייה המסחר והתעסוקה על מקום ההכשרה או השיקום ועל זמן ההכשרה או השיקום.

חיילת שעזבה את השירות הצבאי תציג לפני פקיד התביעות פנקס מילואים או תעודת שחרור מצה"ל.

מועד הגשת התביעה

את טופס התביעה אפשר למסור לביטוח לאומי בסמוך ליום הפסקת העבודה, אך לא מוקדם מ־9 השבועות שלפני יום הלידה המשוער (המוסרת את הטופס לפני הלידה תבקש מהרופא המטפל בה לאשר את תאריך הלידה המשוער בגוף הטופס) ובכל מקרה לא יאוחר מ־12 חודשים מתאריך העילה.

7 דמי לידה לאב

א. גבר יהיה זכאי לחופשת לידה בתשלום, אם התקיימו בו כל התנאים הבאים:

1. הוא עובד שכיר שקיבל ממעסיקו חופשת לידה או עובד עצמאי שהפסיק לעבוד לרגל חופשת הלידה, ובת הזוג שבה לעבודתה והצהירה (בכתב) שהיא מסכימה לוותר על חלק מחופשת הלידה שלה.

2. שולמו בעדו דמי ביטוח משכרו כעובד שכיר, או שהוא שילם דמי ביטוח מהכנסתו כעובד עצמאי בעד 10 חודשים מתוך 14 החודשים או בעד 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ל"יום הקובע לאב".

היום הקובע לאב: הוא יום הפסקת עבודתו עקב היציאה לחופשת הלידה, אך לא לפני שחלפו 6 שבועות מיום הלידה.

3. בת הזוג זכאית לתשלום דמי לידה ל־14 שבועות.

4. זכאותו לדמי לידה תהיה רק לאחר שחלפו 6 שבועות מאז הלידה.

5. חופשתו לא תקטן מ־21 ימים רצופים.

ב. אב ביולוגי שאין עמו בת זוג יוכל בתנאים מסויימים לתבוע דמי לידה. (לפרטים נא לפנות לסניף הקרוב לקום המגורים).

ג. במקרים שבת הזוג הזכאית לדמי לידה אינה מסוגלת לטפל בילד בגלל בריאותה ולפי הוראת רופא, יוכל האב להחליפה בכל שלב של חופשת הלידה, אף לא פחות מ־21 ימים. כל זאת בתנאי שהוא עונה על תנאי הזכאות בחוק.

דמי הלידה יועברו לחשבונה של האשה או לחשבון משותף עם בן הזוג.

שיעור דמי הלידה

דמי הלידה לאב יחושבו על־פי הכנסתו בשלושת החודשים שקדמו ל־1 בחודש שבו חל ה"יום הקובע" שלו, אך הם לא יעלו על 1,345.67 ש"ח ליום.

תשלום הפרשים

עובדת שכירה, שקיבלה מהביטוח הלאומי דמי לידה, דמי אימוץ או קצבה לשמירת הריון, עשויה להיות זכאית לתשלום הפרשים לקצבה שקיבלה, אם בתוך 12 החודשים מיום הלידה או האימוץ, שילם לה המעסיק שלה דמי הבראה, דמי ביגוד, בונוס או "תשלום נוסף" אחר. (הזכאות לתשלום הפרשים היא גם לאב שיצא לחופשת לידה).

לצורך בדיקת הזכאות להפרשים, עליך לשלוח את תלוש השכר שבו מצוין התשלום הנוסף, למחלקת אמהות בסניף הביטוח הלאומי הקרוב למקום מגוריך.

הגשת תביעה

1. יש למלא טופס תביעה לדמי לידה ולהגישו לסניף המוסד לביטוח לאומי שבמקום המגורים.
2. את הטופס יש להגיש בתוך 12 חודשים מתאריך תחילת חופשת הלידה.
3. עובד שכיר יבקש ממעסיקו למלא את הפרטים הדרושים בטופס התביעה. עובד עצמאי ירשום בטופס התביעה את תאריך הפסקת עבודתו ואת סניף המוסד שבו הוא משלם דמי ביטוח.

שלילת זכאות

המוסד לביטוח לאומי רשאי לשלול את הזכות לדמי לידה, כולם או מקצתם, אם בתקופת חופשת הלידה עבד התובע שלא במשק ביתו.

יולדת שילדה בחו"ל רואים בה כמבוטחת לעניין גמלאות אמהות, אם היא עובדת שכירה המועסקת מחוץ לישראל, ובלבד שהיא ומעסיקה תושבי ישראל וחוזה העבודה נקשר בישראל או שהיא עובדת מקומית ישראלית.

תושבת ישראל או אשת תושב ישראל שילדה בחו"ל והיו לה הוצאות **אשפוז בגין הלידה**, תשלח תביעה למענק אשפוז ולמענק לידה אל סניף המוסד לביטוח לאומי שבאזור מגוריה הקבוע בארץ, בתוך 18 חודשים מיום הלידה.

לטופס התביעה למענק לידה/אשפוז תצרף היולדת אישור שהלידה הייתה בבית חולים, וכן פירוט השירותים וקבלה על סכום הוצאות האשפוז.

יולדת שילדה בחו"ל, והיא זכאית לדמי לידה, תשלח תביעה לדמי לידה אל סניף המוסד לביטוח לאומי שבאזור מגוריה הקבוע בארץ בתוך 12 חודשים מיום תחילת זכאותה לדמי לידה. לתביעה תצרף היולדת העתק של חוזה העבודה שקשרה עם מעבידה בישראל (או אישור מאת המעביד, שחוזה העבודה נקשר בישראל ומשולמים בעדה דמי ביטוח כחוק).

היולדת תרשום בתביעתה את כתובת מגוריה בארץ (או כתובת קשר) ואת מספר חשבון הבנק שלה בישראל, ותמסור פרטים מלאים על עיסוקו של בן זוגה (המוסד לביטוח לאומי רשאי לזקוף את המענקים על חשבון חוב בדמי ביטוח של אחד מבני הזוג).

המענקים ודמי הלידה ישולמו (במטבע ישראלי) לחשבון הבנק של היולדת בישראל. מענק האשפוז יהיה בסכום הוצאות האשפוז שהיו ליולדת, אך לא יותר מסכום מענק האשפוז המשולם בארץ על-פי התקנות ביום שילדה.

9 זכויות הורים מאמצים

מענק להורה מאמץ

מענק להורה מאמץ משולם להורה תושב ישראל שקיבל לאימוץ ילד עד גיל 10 שנים. שיעור המענק כשיעור מענק הלידה, כמפורט בפרק 2. מי שמאמץ את ילדו של בן זוגו אינו זכאי למענק. כדי לקבל את המענק יש להגיש תביעה אישית על-גבי טופס תביעה למענק לידה ואשפוז, בתוך 18 חודשים מיום הלידה.

דמי חופשה

עובד/ת שכיר/ה או עצמאי/ת שאימץ/ה ילד שלא מלאו לו 10 שנים והפסיק/ה את עבודתו/ה לרגל האימוץ, זכאי/ת לדמי חופשה בסכום דמי לידה, ובלבד ששולמו בעדו/ה דמי ביטוח פרק זמן המזכה בדמי לידה (ראה סעיף "תנאי הזכאות לדמי לידה", בעמ' 12).

שיעור דמי החופשה ליום לגבר - ראו בפרק 6 תחת הכותרת "שיעור דמי הלידה", בעמ' 16.

אומץ ילד על ידי בני זוג - יוכלו בני הזוג לבחור אם אחד מהם יהיה זכאי לתשלום מן היום שקיבלו את הילד לאימוץ על-פי הודעה של פקיד רווחה, או שיתחלפו ביניהם, ובתנאי שמשך החופשה של כל אחד לא יקטן מ-21 ימים רצופים.

אם או אב מאמצים שבחרו לקבל את דמי החופשה וממשיכים לעבוד לאחר קבלת הילד - יישלל מהם תשלום דמי החופשה לתקופה זו.



תשלום הפרשים

עובדת שכירה, שקיבלה מהביטוח הלאומי דמי לידה, דמי אימוץ או קצבה לשמירת הריון, עשויה להיות זכאית לתשלום הפרשים לקצבה שקיבלה, אם בתוך 11 החודשים מיום הלידה או האימוץ, שילם לה המעסיק שלה דמי הבראה, דמי ביגוד, בנוס או "תשלום נוסף" אחר. (הזכאות לתשלום הפרשים היא גם לאב שיצא לחופשת לידה).

לצורך בדיקת הזכאות להפרשים, עליך לשלוח את תלוש השכר שבו מצוין התשלום הנוסף, למחלקת אמהות בסניף הביטוח הלאומי הקרוב למקום מגוריך.

אופן הגשת התביעה

לשם קבלת התשלום, על בן הזוג שבחר לקבל את חופשת האימוץ למלא טופס תביעה, שאפשר לקבלו בכל סניפי המוסד לביטוח לאומי, ולמסור אותו לסניף הסמוך למקום מגוריו.

בגוף הטופס יש לקבל אישור מפקיד הרווחה בדבר מתן הודעת האימוץ. באישור יירשמו חודש הלידה ושנת הלידה של הילד המאומץ.

אם מדובר באימוץ בחו"ל יש להמציא תרגום מאושר בידי נוטריון של מסמכי האימוץ בחו"ל.

הארכה / פיצול של חופשת הלידה

בתנאים האמורים בסעיף על הארכה או על פיצול של חופשת הלידה, (ראה פרק 6, דמי לידה) יהיו זכאים אב או אם מאמצים **שאימצו שני ילדים באותו היום** להאריך את החופשה.

כמו כן, יהיה אחד מבני הזוג שבחר לקבל את החופשה זכאי להאריך או לפצל את החופשה, אם הילד שאימצו צריך להיות מאושפז בתוך תקופת החופשה הרגילה, או אם מקבל החופשה אושפז.

הורה שאימץ ילד בחו"ל יהיה זכאי לדמי חופשה מן היום שקיבל את הילד לאימוץ על-פי מסמכי האימוץ.

מידע מפורט על זכויות הורים מאמצים ניתן למצוא באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי - www.btl.gov.il, ובחוברת "זכויות הורים מאמצים", שניתן לקבל בכל סניפי הביטוח הלאומי.



תשלום בעד יילוד שאמו נפטרה

אם נפטרה יולדת בשעת הלידה או בתוך שנה מיום הלידה, ישולם בעד היילוד תשלום מיוחד, ובלבד שהיולדת הייתה זכאית למענק לידה ו/או לדמי לידה.

שני סוגי תשלומים משולמים בעד יילוד שאמו נפטרה:

1. קצבה מיוחדת*

קצבה חודשית מיוחדת בשיעור של 30% מן השכר הממוצע משולמת בעד כל יילוד שנולד באותה לידה ונמצא בישראל.

הקצבה המיוחדת משולמת לאלמן, ובאין אלמן - לאפוטרופוס שמונה על-פי דין או למי שמיינה בית הדין לעבודה.

2. תגמול מיוחד

תגמול מיוחד משולם לבן זוגה של היולדת, אם הפסיק את עבודתו עקב מותה לרגל הטיפול בילד.

התגמול משולם בעד כל יום שבן הזוג נעדר מעבודתו ואינו מקבל שכר או תמורת שכר, או אינו עוסק במשלח ידו (אם הוא עובד עצמאי), ולכל היותר בעד 12 שבועות מיום פטירת היולדת.

שיעור התגמול המיוחד ליום - 75% מהכנסתו הממוצעת של בן הזוג בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת עבודתו, אך לא יותר ממקסימום התגמול ליום כפי שנקבע בחוק. עובד שכיר שבשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת עבודתו לא קיבל שכר מלא בגלל מחלה, חופשה, שירות מילואים או מפני כל סיבה אחרת שאינה תלויה בו, ויש בידו אישורים מתאימים, יושלם שכרו לצורך חישוב התגמול המיוחד.

* אם משולמת קצבת שאירים או קצבת תלויים בעד היילוד, תשולם הקצבה המיוחדת החל מיום הפטירה ועד תום 12 חודשים.

אם אין משולמת קצבת שאירים או קצבת תלויים בעד היילוד, תשולם הקצבה המיוחדת החל מיום הפטירה ועד תום 24 חודשים.

תגמול מיוחד ישולם רק אם שיעורו ליום עולה על שיעור הקצבה המיוחדת ליום, ובזמן תשלום התגמול המיוחד לא תשולם הקצבה המיוחדת.



תביעה לקצבה מיוחדת ולתגמול מיוחד יש להגיש בסניף המוסד לביטוח לאומי שבמקום המגורים.

בתביעה יש לרשום את כל הפרטים שיש בהם כדי להוכיח את הזכאות לקצבה מיוחדת או לתגמול מיוחד.

אל התביעה לתגמול מיוחד יש לצרף אישור מאת המעביד בדבר ההיעדרות מן העבודה ובדבר השכר בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה. עובד עצמאי ימסור הצהרה על הימים שלא עסק במשלח-ידו לרגל מות אשתו.

הוצאות הסעתה של יולדת

11

המוסד לביטוח לאומי מממן את הוצאות הסעתה של יולדת באמבולנס של מגן-דוד-אדום, אל בית החולים, ובלבד שהוסעה לבית החולים הקרוב ביותר למקום המצאה, ותוך 3 ימים מיום ההסעה אירעה לידה בבית החולים.

הביטוח הלאומי יעביר את התשלום ישירות למד"א, והיולדת תהיה פטורה מתשלום.

12 הענקה מטעמי צדק

המוסד לביטוח לאומי רשאי לתת הענקה מטעמי צדק - לפי מבחנים, כללים וסכומים שנקבעו בתקנות - לעובדת עצמאית שתביעתם לדמי לידה או לשמירת הריון נדחתה בשל פיגור בתשלום דמי ביטוח, וכן לאישה שתביעתה למענק לידה נדחתה מפני שלא אושפזה לרגל הלידה.

ההענקה תבוא במקום הגמלה לשמירת הריון או דמי הלידה או מענק הלידה, והזכאות לה תיבדק על־פי עקרונות הצדק שנקבעו בתקנות.

בקשה יש להגיש על־גבי טופס מיוחד בל/20, תוך 12 חודשים ממועד דחיית התביעה.

קצבת ילדים 13

קצבת ילדים

קצבת ילדים משולמת לכל תושב ישראל בעד כל אחד מילדיו שלא מלאו לו 18 שנים.

התביעה לקצבה מוגשת באמצעות בית החולים שהילד נולד בו. הקצבה משולמת ב־20 בחודש לחשבון הבנק של אם הילדים או לחשבון המשותף לה ולבן זוגה.

מענק לימודים לילדים

המוסד לביטוח לאומי משלם מענק לימודים למשפחות חד־הוריות, שלפי הנתונים שבידי המוסד ראש המשפחה אלמן/ה, גרוש/ה,

נפרד/ת בתנאים מסוימים או רווק/ה, ואשר מקבלות קצבת ילדים.

למענק לימודים זכאיות גם משפחות עם 4 ילדים ויותר, בתנאי שאחד ההורים זכאי במוסד לביטוח לאומי לאחת מהגמלאות הבאות:

- הבטחת הכנסה
- מזונות
- נכות
- זקנה ושירים

המענק משולם פעם בשנה בחודש אוגוסט בעד כל ילד בן 6-11 שנים 1,436 ש"ח, ובעד כל ילד בן 11-14 שנים 798 ש"ח. פרטים על המענק אפשר לקבל בסניפי המוסד לביטוח לאומי.

מידע מפורט על קצבת ילדים ניתן למצוא באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי - www.btl.gov.il, ובחוברת "ביטוח ילדים", שניתן לקבל בכל סניפי הביטוח הלאומי.



14 ערעור על החלטות המוסד

אם המוסד לביטוח לאומי דחה את תביעתך, אתה/את רשאי/ת לפנות לבית הדין האזורי לעבודה ולהגיש תביעה נגד ההחלטה. את הערעור יש להגיש בתוך 12 חודשים מהיום שנמסרה לך החלטת המוסד.

בתי הדין האזוריים לעבודה			
טלפון	מיקוד	כתובת	
6546444-02	95483	רח' בית הדפוס 20	ירושלים
5128222-03	66532	רח' שוקן 25	תל אביב
8698000-04	33095	רח' פלי"ם 12 היכל המשפט	חיפה
6087777-04	16000	קריית יצחק רבין היכל המשפט	נצרת עילית
6470444-08	84102	רח' התקווה 5, היכל המשפט	באר שבע

על החלטה של בית הדין האזורי אפשר לערער בפני בית הדין הארצי, בירושלים.

בית הדין הארצי לערעורים		
02-6546444	רח' קרן היסוד 20	ירושלים

סיוע משפטי

אם החלטת לערער על החלטת המוסד לביטוח לאומי לפני בית דין לעבודה כאמור, אתה רשאי לבקש סיוע משפטי חינם מלשכות הסיוע המשפטי שעל יד משרד המשפטים. את הבקשה עליך להגיש בטופס מיוחד ללשכת הסיוע המשפטי שבאזור מגוריך.

הלשכות לסיוע משפטי			
מחוז	כתובת	מיקוד	טלפון
ירושלים	רח הסורג 1 בית מצפה	94145	6211333-02
תל אביב והמרכז	הנרייטה סולד 4		6932777-03
חיפה והצפון	שד' פלי"ם 15 א' קריית הממשלה		8633666-04
באר שבע	שד' שזר 33 ת"ד (בית נועם)	84200	6404526-08
נצרת	רח' תאופיק זייד בניין ופא סנטר, קומה 5	16160	6459444-04

הלשכה בירושלים משרתת גם את תושבי אשקלון,
קרית גת, אשדוד ואילת.



חוברת זו מסבירה את תנאי הזכאות על-פי חוק
האמהות. דברי ההסבר המובאים כאן כלליים, ואין
לראות בהם נוסח מלא ומוסמך של החוק.
הערה: בחוק שעל-פיו משלם הביטוח הלאומי את
קצבת זקנה, חלים שינויים מעת לעת. לפיכך נא
ברר את זכויותיך במוקד הטלפוני של הביטוח הלאומי
מי או באתר האינטרנט-פרטים בפרק 15



בהוצאת המוסד לביטוח לאומי

הסברה ויחסי ציבור
סימן החוברת ח"ה 1
ירושלים, אדר התש"ע, מאי 2010

הפקה: לשכת הפרסום הממשלתית
עיצוב ועימוד: תמונע בינימוב אש

צילומים: עזריה אלון

המידע באדיבות אתר צמח השדה www.wildflowers.co.il