



זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד



המוסד לביטוח לאומי

בחוברת זו מוסברים זכויותיהם של עובדים שמעבידם פשט את הרגל או הוצא נגדו צו פירוק. דברי ההסבר הם כלליים, ואין לראות בהם נוסח מלא ומוסמך של החוק. כל האמור בלשון זכר מכוון גם לנשים.

הערה: בחוק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד, חלים שינויים מעת לעת. לפיכך בבואך לממש את זכויותיך, נא ברר את זכויותיך בתחום ביטוח זכויות עובדים או באתר האינטרנט.



המוסד לביטוח לאומי

זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד

תוכן החוברת

2	1. חוק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד
3	2. מי זכאי לגמלה
4	3. תנאי הזכאות לגמלה
5	4. איך מחושבת הגמלה?
8	5. אופן הגשת התביעה
10	6. תשלום הגמלה
11	7. דרכי התקשרות

חוק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד

חוק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד (פרק ח' לחוק הביטוח הלאומי, נוסח משולב) נחקק בשנת 1975, במטרה להגן על עובדים שזכויותיהם נפגעו כתוצאה מקשיים שאליהם נקלע מקום עבודתם, ובשל קשיים אלה ניתן צו פירוק או צו פשיטת רגל.

בהתאם לחוק זה, עובד שכיר שמעבידו פשט את הרגל או שהחברה שעבד בה התפרקה, זכאי לתשלום שכר העבודה ופיצויי הפיטורין שמעבידו נשאר חייב לו, וזאת **עד למקסימום הגמלה הקבועה בחוק**; כמו כן זכאי העובד שהביטוח הלאומי יעביר כספים (גמלה) לקופות גמל שלו, שלא הופקד בהן הסכום הדרוש עלידי המעביד.

2 | מי זכאי לגמלה?

■ עובד שכיר

עובד שכיר שמעבידו פשט את הרגל, או עובד שכיר שניתן נגד מעבידו צו פירוק (אם המעביד הוא תאגיד).

■ קופת גמל

אם קיים חוב של המעביד לקופת הגמל שהעובד מבוטח בה.

■ חבר אגודה שיתופית

שהיה חבר במושב שיתופי או בקיבוץ במשך 7 שנים לפחות.

■ שאירי העובד

אם נפטר העובד לפני ששולמה הגמלה המגיעה לו, זכאים שאיריו לחוב שכר עבודה ולפיצויי פיטורים.

■ עובדים זרים ועובדי שטחים

זכאים לגמלה אם היו בעלי אשרות שהייה ועבודה כחוק. אם שוהים בארץ שלא כחוק, אינם זכאים לגמלה.

שים לב,

עלפי תיקון בחוק הביטוח הלאומי, בפירוקים שאירעו מ־1.1.2004, **לא זכאים** לגמלה בעלי שליטה בחברת מעטים, עובדים זרים ועובדי שטחים ששוהים בארץ שלא כחוק.



3 | תנאי הזכאות לגמלה

הגמלה תשולם לעובד שכיר בלבד, **אם התקיימו התנאים האלה:**

1. **צו פשיטת רגל או צו פירוק שניתן עלידי בית המשפט המחוזי:**
בית המשפט המחוזי הוציא נגד המעביד צו והכריז עליו כפושט רגל, או הוציא צו לפירוק חברה, או צו לפירוק שותפות, או לפירוק אגודה שיתופית או עמותה.
2. **מינוי נאמן או מפרק:**
בית המשפט המחוזי מינה נאמן או מפרק מטעמו.
3. **אישור נאמן או מפרק:**
פרטי התביעה של העובד אושרו עלידי הנאמן של פושט הרגל או עלידי המפרק של החברה.

עובד שנגד מעבידו ניתן צו פירוק או צו פשיטת רגל זכאי לגמלה מן הביטוח הלאומי, הכוללת את **סכומי שכר העבודה** המגיעים לו, ואשר לא שולמו על-ידי המעביד. וכן את **סכום פיצויי הפיטורים** אשר אין להם כיסוי בקופת הגמל.

הגמלה תשולם עד לסכום המקסימום הקבוע בחוק, המתעדכן מעת לעת, שהוא 10 פעמים השכר הבסיסי, 76,830 ש"ח נכון ליוני 2009.

לסכום הגמלה יתווספו הפרשי הצמדה מיום היווצרות החוב עד יום התשלום על-ידי המוסד בפועל.

לצורך חישוב הגמלה, מובאים בחשבון מרכיבי השכר כפי ששולמו על-ידי המעביד, ופיצויי הפיטורים המגיעים לעובד, כמפורט להלן.

מרכיבי השכר לצורך חישוב הגמלה

■ שכר עבודה

על-פי סעיף 1 לחוק הגנת השכר, שלא שולם לעובד על-ידי מעבידו עד ליום הפסקת העבודה.

מרכיבי השכר שאותם ניתן לאשר הם: משכורת בסיסית, שעות נוספות, פרמיה, עמלות, מענקים, תוספת מאמץ, תוספת מחלקתית ותוספת מקצועית.

שכר העבודה שיילקח בחשבון לצורך חישוב הגמלה לא יפחת משכר המינימום המגיע לעובד, בהתאם להיקף משרתו. גמלה המחושבת כאמור על-פי שכר המינימום תשולם לתקופה של עד 12 חודשים.

■ פדיון חופשה

תשלום בעבור מספר ימי החופשה שנותרו לזכותו של העובד עד ליום הפסקת עבודתו כפי שמופיע בתלוש השכר האחרון, עד למקסימום הימים שניתן לצבור לפי החוק, ובכפוף לחוק חופשה שנתית.

■ דמי הבראה

החלק שלא שולם לעובד עד ליום הפסקת עבודתו, ובעבור השנתיים האחרונות.

■ ביגוד

החלק שלא שולם לעובד עד ליום הפסקת עבודתו, ובעבור השנה האחרונה.

■ משכורת י"ג

החלק שלא שולם לעובד עד ליום הפסקת עבודתו, ובעבור השנה האחרונה.

■ תמורת הודעה מוקדמת

עובד שמעבידו לא שילם תמורת הודעה מוקדמת, יהיה זכאי לקבלה כחלק מהגמלה, בשיעור שנקבע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות התשס"א-2001.

■ הפרשות לקופת גמל

עובד שמעבידו לא פתח עבורו קרן פנסיה, בהתאם לנדרש על-פי דין, יהיה זכאי לתבוע את חלקו של המעסיק בגובה 6% משכר היסוד, ובעבור תקופה שלא תעלה על 12 חודשים מהמועד בו נותקו יחסי עובד-מעביד.

שים לב,

מרכיבי תשלום אחרים, המופיעים בתלוש, ייכללו גם הם בתנאי שהם עונים להגדרה "שכר עבודה".
מרכיבי תשלום שאינם נלקחים בחשבון לצורך חישוב הגמלה - החזר הוצאות רכב, טלפון וכו'.



פיצויי פיטורים

אם העובד לא היה מבוטח בקופת גמל המכסה לו את פיצויי הפיטורים בהסכם פנסיה מקיפה, הביטוח הלאומי ישלם או ישלים את החסר. התשלום יהיה כפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים או לזכויותיו של העובד מכוח ההסכם הקיבוצי - הכל לפי טובת העובד.

הבסיס לחישוב פיצויי הפיטורים יהיה:

- שכר עבודה - משכורת
- שכר העבודה הנלקח בחשבון לא יפחת משכר המינימום, בהתאם להיקף המשרה.

- תוספת ותק
- תוספת משפחה
- תוספת יוקר
- תוספת מקצועית
- רכיבי שכר אחרים, אם הם עונים על דרישות החוק והפסיקה.

משכורת י"ג אינה נכללת בחישוב פיצויי הפיטורים.

קופת גמל

בהתאם להוראות הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, על המעביד להעביר לקופת הגמל כספים, שנועדו לשם צבירתן או הבטחתן של זכויות העובד הקשורות בעבודתו, או הפסקת עבודתו.

קופת הגמל תהיה זכאית לגמלה בשל תשלומים שלא הועברו לקופת הגמל מכספי המעביד, או כספים שנוכו משכר העובד או מכספי שניהם.

המוסד יעביר לקופת הגמל את סכום החוב בעד כל עובד, עד המקסימום הקבוע בחוק הביטוח הלאומי, שהוא פעמיים השכר הבסיסי - 15,366 ש"ח נכון ליוני 2009.

מסכום זה ינוכה 4% על-פי תכנית החירום הכלכלית.

שים לב,

תשלום הגמלה מבוצע בעבור שכר העבודה בתחילה, ורק לאחר מכן ישולמו פיצויי הפיטורים עד למקסימום הגמלה הקבוע בחוק - 76,830 ש"ח נכון ליוני 2009.

מהגמלה שתאושר ינוכו הסכומים המתחייבים מהחוק: מס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות, וכן 4% על-פי תכנית החירום הכלכלית.



5 | אופן הגשת התביעה

תביעת עובד

את התביעה לגמלה יש להגיש **למפרק או לנאמן** (לא למוסד לביטוח לאומי) על-גבי טופס "תביעה לתשלום חוב שכר עבודה ופיצויי פיטורים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד" (בל/5305), מקור בלבד, בצירוף מסמכים להוכחת החוב.

את הטופס אפשר לקבל במשרד הראשי, תחום ביטוח זכויות עובדים, טל': 02-6463020, או להוריד מאתר האינטרנט של הביטוח הלאומי- www.btl.gov.il.

מסמכים של העובד שיש לצרף לטופס התביעה

3 תלושי משכורת אחרונים ממקום העבודה.

תלוש משכורת ראשון, או מסמך אחר המעיד על מועד תחילת העבודה לצורך חישוב פיצויי הפיטורים.

מסמך המעיד על גובה סכומי פיצויי הפיטורים העומדים לזכותו בקופת גמל, בתאריך הפסקת עבודתו.

אסמכתאות לרצף בעבודה.

אישור מהבנק או המחאה מבוטלת, לצורך אימות פרטי חשבון בנק.

לאחר שהמפרק או הנאמן אישר את התביעה, הוא יעביר אותה אל:

המוסד לביטוח לאומי, המשרד הראשי
תחום ביטוח זכויות עובדים
שד' וייצמן 13 ירושלים, 91909.

תביעה לקופת גמל

מוגשת לאישור המפרק או הנאמן על-ידי קופת הגמל ו/או חברת הביטוח.

שים לב,

כדי למנוע עיכובים בטיפול, יש למלא בדיוקנות את פרטי התביעה ולהגישה לנאמן או למפרק בהקדם האפשרי.



תשלום הגמלה

6

לאחר שתאושר התביעה לגמלה, יישלח אליך התשלום ישירות לחשבון הבנק שלך.

על־פי סעיף 303 לחוק הביטוח הלאומי, הגמלה אינה ניתנת להעברה או לעיקול.

הערה חשובה:

החלטת המפרק או הנאמן אינה סופית. למוסד לביטוח לאומי יש הסמכות לאשר, לדחות או לחלוק על ההחלטה, לפי סעיף 189 ב' לחוק.



שאלות ובירורים

בשאלות ובירורים נוספים אפשר לפנות אל:

**המוסד לביטוח לאומי, המשרד הראשי
תחום ביטוח זכויות עובדים**

טל' 02-6463020

בימים ראשון ורביעי בשעות 12:00-15:00

פקס 02-6517730

אתר אינטרנט www.btl.gov.il

באתר המוסד לביטוח לאומי, ניתן למצוא מידע אישי וכללי בנושאי תשלום קצבאות, ביטוח וגבייה, קרנות המוסד ועדכונים שוטפים. בנוסף, על מנת להקל עליכם ולקצר את תהליכי השירות, תוכלו לבצע תשלומים לביטוח הלאומי, להוריד טפסים ולהזמין אישורים.

בהוצאת המוסד לביטוח לאומי

הסברה ויחסי ציבור

עריכה: גלית גבאי

סימן החוברת: ח"ה 26

הפקה: לשכת הפרסום הממשלתית

ירושלים, סיוון התשס"ט, יוני 2009

המידע על הכריכה באדיבות אתר "צמח השדה"

צילומי פרחים: איתן הימן