



י"א שבט תש"ע
26 ינואר 2010

לכבוד:

רופאים בנפגע עבודה

שלום רב!

חוזר: הכרה בכאבי חזה בדמי פגיעה

לאחרונה בדקנו מדגם של תיקים בדמי פגיעה בהם הוכרה תביעה באבחנה של כאבים חזה. חוזר זה יוצא עקב ריבוי המקרים בהם לא הייתה הצדקה רפואית להכיר בתביעה, ובכדי למנוע תופעות כאלה בעתיד.

שתי שאלות מרכזיות עולות בהקשר זה: האחת- האם ניתן להכיר בסימפטום (תסמין, תחושת החולה) ולא באבחנה. השנייה- האם פקיד יכול להכיר בסימפטום ללא התייעצות רפואית.

ככלל מומלץ, ככל שניתן, להכיר באבחנה/ות בלבד ולא בסימפטומים. סימפטום הוא למעשה תלונת החולה, תחושתו, וסובייקטיבי מעיקרו, אבחנה לעומתו הינה אובייקטיבית נובעת מהסימפטומים הסובייקטיביים ומושגת על מדדים אובייקטיביים. את רמת הכאבים ומידתם, קשה בדרך כלל לכמת בעיקר עקב היותם סובייקטיביים מעיקרם, ומשתנים מאדם לאדם.

עם זאת ועקב העובדה שלעיתים נדרש פרק זמן בכדי לקשור סימפטום לאבחנה או לנתקו, יתכנו מצבים בהם בפרק זמן זה נאלץ להכיר בסימפטום. יש לצמצם ככל שניתן מצבים כאילו, ומקרים אלה הכרחי לקבל יעוץ רפואי לפני ההכרה בסימפטום.

לעיתים עובד חש כאבים בחזה או מתלונן על כאבים בחזה בזמן העבודה, לעיתים עקב אירוע חריג בעבודה ולעיתים ללא אירוע המוגדר כחריג בעבודה. ברמה העקרונית ההנחיה ברורה ביותר, ניתן להכיר בפגיעה בעבודה אך ורק במידה ויש אירוע חריג ויש נזק מהפגיעה. שני התנאים הכרחיים במקרה זה כמו בכל מקרה אחר. כאשר מוכח נזק (אוטם בשריר הלב לדוגמא), ניתן לקשר את הכאבים לנזק. גם במקרה זה אופי הכאבים רמתם ומידתם משתנים מאדם לאדם. גם אם היה אירוע בעבודה, ואפילו חריג, עדיין יש להוכיח גרימת נזק, ואם לא נגרם נזק לא ניתן להכיר בפגיעה בעבודה. אדם שמשוחרר מהמיון לאחר שלילת אירוע לבבי חריף, גם אם יקבל המלצה לבירור אמבולטורי מקיף מבחינה קרדיולוגית, לא יוכר כנפגע בעבודה ולא יוכרו כאבי החזה כנובעים מהעבודה אלא מתחלואה טבעית.

במקרים של ספק ניתן להפנות התיקים ללישכה הרפואית לצורך הכרעה.

ב ב ר כ ה ,

ד"ר מריו סקולסקי
המנהל הרפואי

doc\חוזרים\נפגעי עבודה\הכרה בכאבי חזה בדמי פגיעה.doc