



מכרז מ' (2014) 2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי

המוסד לביטוח לאומי



המוסד לביטוח לאומי

# מכרז מס' מ' (2014) 2019

## אספקת שירותי אבטחה עבור המוסד לביטוח לאומי

### הבהרות יזומות

### ותשובות לשאלות מציעים

### 01-08-19

**הנדון: הבהרות יזומות ותשובות לשאלות מציעים במכרז מ(2014)2019**  
**אספקת שירותי אבטחה עבור המוסד לביטוח לאומי**

1. רצ"ב מסמך הבהרות ותשובות של המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המוסד"), הכולל תשובות לשאלות מציעים שהתקבלו עד לתאריך 10.7.19.
2. המוסד עשוי להעלות מספר עדכונים של הודעות, הבהרות ותשובות במהלך התקופה שעד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, ועל המציעים לבדוק את העדכונים באתר האינטרנט של המוסד עד למועד זה.
3. כל תיקון לסעיפי המכרז ו/או הודעה, הבהרה או תשובה הניתנת במסמך זה יתקנו ו/או יפרשו ו/או יתייחסו לכל הסעיפים הרלוונטיים שבמסמכי המכרז, גם אם הסעיפים הרלוונטיים לא צוינו במסמך זה במפורש.
4. החוזה/ההסכם שייחתם בין המוסד לבין הזוכה במכרז יהיה כפוף לאמור במסמך זה על תיקונו.
5. על המציע לצרף מסמך זה, כפי שיפורסם באתר האינטרנט של המוסד, כשהוא חתום על ידו בתחתית כל עמוד, כחלק בלתי-נפרד ממסמכי המכרז הנמסרים למוסד.
6. אי-צירוף המסמכים להצעה כאמור, עלול לפסול את ההצעה.

בברכה,

עופר גולן  
מנהל אגף הביטחון

**הבהרות יזומות (לרבות שינויים בנוסח מסמכי המכרז)**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	נוסח ההבהרה היזומה
1.	פרק 1 - פניה למציעים סיפא סעיף 4	בסיפא סעיף 4 יתווספו המילים הבאות: "כ"זוכה שני" יכול וייתכן שיקבע הזוכה/ספק השירות באזור הנוסף מושא המכרז".
2.	פרק 1 - פניה למציעים סיפא סעיף 8(ב)	בסיפא סעיף 8(ב) יתווספו המילים הבאות: "אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המוסד לקבוע כ"זוכה שני" את הזוכה/ספק השירות באזור הנוסף מושא המכרז. כמו כן, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המוסד לדרוש מזוכה/ספק שירות באזור מסוים לפעול גם באזור הנוסף מושא המכרז - כמפורט בסעיף 32(ה) לחוזה (פרק 4)".
3.	פרק 1 - פניה למציעים סיפא סעיף 8(י"א)(3)	בסיפא סעיף 8(י"א)(3) תתווסף כוכבית, אשר תפנה להערת-שוליים - שזו לשונה: "בהתאם להוראת סעיף 2א(ב) לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, הרינו להבהיר כי מספר עובדי האבטחה הנדרשים (1,500 - אלף וחמש מאות) נקבע בהתאמה לצרכים הביטחוניים של המוסד כגוף ממשלתי, הפועל לפי חוק, והנדרש לעמוד בדרישות אבטחה מחמירות - לפי הוראת משטרת ישראל. בהקשר זה יודגש כי, בהתאם להוראת סעיף 32(ה) לחוזה (פרק 4), עומדת למוסד הזכות לדרוש מזוכה/ספק השירות באזור מסוים לפעול גם באזור הנוסף מושא המכרז. משכך, כל זוכה נדרש לתת מענה לכלל כמות המאבטחים הנדרשת בפריסה כלל-ארצית - באופן המבטיח כי לא יוכל להיווצר מצב בו לא ייענו כלל דרישות האבטחה של המוסד, בכל רגע נתון, באופן שוטף; וזאת ללא תלות בכלל דרישות האבטחה של שאר הלקוחות של הזוכה/ספק השירות - ובכלל זה נסיבות של עודף ביקוש מהיצע, גם במקרי קיצון".

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

נוסח ההבהרה היזומה	מספר הסעיף במסמכי המכרז	מס"ד
בסיפא סעיף 17(א) יתווספו המילים הבאות: "כאמור לעיל, כ"זוכה שני" יכול וייתכן שיקבע הזוכה/ספק השירות באזור הנוסף מושא המכרז".	פרק 1 - פניה למציעים סיפא סעיף 17(א)	.4
- בסיפא סעיף 23(א) יתווספו המילים הבאות: "אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המוסד לקבוע כ"זוכה שני" את הזוכה/ספק השירות באזור הנוסף מושא המכרז. כמו כן, אין באמור לעיל כדי מזכותו של המוסד לדרוש מזוכה/ספק שירות באזור מסוים לפעול גם באזור הנוסף מושא המכרז - כמפורט בסעיף 32(ה) לחוזה (פרק 4) להלן".	פרק 1 - פניה למציעים סיפא סעיף 23(א)	.5
כסעיף 32(ה) יתווסף הנוסח הבא: "מבלי לגרוע מהאמור בפניה למציעים (פרק 1) ומהאמור בחוזה (פרק 4), ידוע, מובהר ומודגש כי, בכל מקרה של הפסקת חוזה עם ספק השירות באזור הנוסף מושא מכרז מס' מ(2014) 2019 - בין לפי סעיף 6 לחוזה (הפסקת חוזה), בין לפי סעיף 36 לחוזה (הפרת החוזה ותרופות בשל הפרת/ביטוח החוזה), ובין מכל סיבה אחרת - יהיה המוסד זכאי לדרוש מספק השירות לספק שירותי אבטחה גם באזור הנוסף, מיד בחלוף זמן היערכות סביר. לצורך כך, יכול וייתכן אישור האחראי (בהתאם להוראת סעיף 13 לחוזה) להפעלת קבלן משנה מטעם ספק השירות באזור הנוסף".	פרק 4 - נוסח חוזה לחתימה סעיף 32(ה)	.6
ביחס לאזור מס' 1 יצוין כי, נכון למועד זה, הכמות הכוללת של המאבטחים באזור מס' 1 עומדת על 129 מאבטחים (ולא כפי שכתוב כעת בנספח).	נספח י"א למכרז - אזור מס' 1	.7
ביחס לאזור מס' 2 יצוין כי, נכון למועד זה, הכמות הכוללת של המאבטחים באזור מס' 2 עומדת על 162 מאבטחים (ולא כפי שכתוב כעת בנספח).	נספח י"א למכרז - אזור מס' 2	.8
לפי הוראת סעיף 3.2.9.3 לפרק 5 על הזוכה/ספק השירות להעמיד לרשות כל אחד ממנהלי הפרויקט רכב לשימוש - כמפורט באותה הוראה. יובהר כי, העמדת הרכב לשימוש של כל אחד ממנהלי הפרויקט תיעשה בהתאם להוראות תכ"ס בנושא זה ו/או להוראות הסעיף הנ"ל, הכל לפי המטיב עם מנהלי הפרויקט. מובהר ומודגש כי, הרכב יינתן לשימוש כאמור גם בחופשות והיעדרות לצורך שירות מילואים - וזאת כאמור ועל פי הקבוע בהוראות תכ"ס. לא תותר חריגה מהוראה זו, אלא באישור מראש ובכתב של האחראי מטעם המוסד.	פרק 5 - סעיף 3.2.9.3	.9

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

נוסח ההבהרה היזומה	מספר הסעיף במסמכי המכרז	מס"ד
<p align="right">כסעיף 19 לפרק 5 יתווסף הנוסח הבא:</p> <p><b>19. אנשי מערך האבטחה העובדים בירושלים רבתי אשר עובדים בליווי חוקרי מזרח ירושלים, והמתגוררים מחוצה לה</b></p> <p>ביחס לאנשי מערך האבטחה העובדים בירושלים רבתי, והמתגוררים מחוצה לה - במרחק העולה על חמישים (50) ק"מ - יחולו ההוראות הבאות:</p> <p>19.1 בנוסף לתשלום נסיעות על פי חוק, על ספק השירות לדאוג בתחילת כל שבוע עבודה להסעה מסודרת או נסיעות ממקום המגורים של אותם עובדים לירושלים - ובסוף כל שבוע עבודה להסעה מסודרת או נסיעות מירושלים למקום המגורים כאמור.</p> <p>19.2 ספק השירות יעמיד לרשות העובדים כאמור פתרון דיור הולם בגבולות המוניציפאליים של ירושלים - דירה מרוהטת (ריהוט מלא), לרבות: מיטות ומזרנים, ארונות בגדים, מטבח מאובזר (מקרר וכיריים), שולחן אוכל וכסאות ישיבה. ספק השירות יישא בכל עלויות הדירה - לרבות: שכירות, ארנונה, ועד בית, תשלומי מים, חשמל וגז, ויהיה אחראי לתחזוקה שוטפת של הדירה.</p> <p>הדירה תותאם לשימוש של עד שני (2) עובדים בכל חדר, בגודל ובמפרט מתאים.</p> <p>מיקום הדירה ותנאי המחיה בדירה חייבים באישור, בכתב ומראש, של האחראי מטעם המוסד - אשר יכול לדרוש שינוי המיקום ו/או שינויים ו/או תוספות בדירה.</p> <p>19.3 הואיל ובמועד זה נדרש לתת פתרון דיור לשני (2) עובדים כאמור, בלבד, נדרש ספק השירות באזור הרלוונטי לפנות - מיד לאחר זכייתו - לאחראי מטעם המוסד, על מנת לתאם פתרון דיור מתאים לאותם עובדים.</p> <p>19.4 לא תותר חריגה מהוראה זו, אלא באישור מראש ובכתב של האחראי מטעם המוסד."</p>	פרק 5 - סעיף 19	10.
<p>בסיפא סעיף 24(א) יתווספו המילים הבאות: "יודגש כי, ספק השירות מחויב לעמוד בכלל הוראות הדין הרלוונטיות לעניין זה - לרבות כל הנחיה של המשרד לביטחון פנים בכלל ובעניין ניוד נשק בפרט".</p>	פרק 4 - נוסח חוזה לחתימה סעיף 24(א)	11.
<p>במקום המילים "בהתאם לתוכנית עבודה שתוכננה בתחילת שנה", צ"ל "בהתאם לתוכנית העבודה המתוכננת נכון ליום תחילת המכרז".</p>	פרק 5 - סעיף 12.3.8	12.
<p>בשורה הראשונה בטבלה, ביחס לסניפים הבאים יעודכן שמכשיר קשר נוסף יוקצה לכל הסניפים הראשיים (כמפורט בנספח י'), ובנוסף בששת המתקנים של המשרד הראשי בירושלים, ובסניף בת ים, ובסניף עכו ובסניף מזרח ירושלים.</p>	פרק 5 - סעיף 16.1	13.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

נוסח ההבהרה היזומה				מספר הסעיף במסמכי המכרז	מס"ד
<p>כסעיף 16.3.20 לפרק 5 יתווסף הנוסח הבא :                      "16.3.20. מכשירי הקשר והפריטים הנלווים אליהם כפי שמופיעים בטבלה בסעיף 16.2 לעיל יהיו של אחד משלושת היצרנים הבאים -                      או שווה ערך - על פי הפירוט הבא :</p>				פרק 5 - סעיף 16.3.20	.14
<b>שם היצרן</b>	<b>מכשיר קשר נישא מאבטח</b>	<b>מכשיר קשר פיקודי נישא</b>	<b>מכשיר קשר קבוע מוקד</b>		
HYTERA	PD405	PD485	MD785		
KENWOOD	NX340K2	NX3320	NX3820		
MOTOROLA	AVX261	DP2600E	DM2600		
<p>כסעיף 16.3.21 לפרק 5 יתווסף הנוסח הבא :                      "16.3.21. האחראי מטעם המוסד רשאי לשנות את אפיוני ומפרטי המכשירים בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי."</p>				פרק 5 - סעיף 16.3.21	.15
<p>דרישות המשקל (גרם/מטר) המפורטות בטבלת פריטי הלבוש בסעיף זה מבוטלות ביחס לפריטים הבאים : מקטורן ש. ארוך גברים,                      מקטורן ש. ארוך נשים, חולצה ש. ארוך גברים, חולצה ש. קצר גברים, חולצה ש. ארוך נשים, חולצה ש. קצר נשים, חולצת פולו שרוול                      ארוך.</p>				פרק 5 - סעיף 17.4	.16
<p>בעמוד 143 למסמכי המכרז ימחקו המילים " (לא מצורף במועד פרסום המכרז)". החל מעמוד 144 יצורף - כמסמך כ"א למסמכי המכרז                      הוראת החשכ"ל - "עלות מעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" - בנוסח המצורף להלן (לאחר טבלת התשובות לשאלות                      מציעים).</p>				מסמך כ"א	.17

### תשובות לשאלות מציעים

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
1.	פרק 1 סעיף 9(י"א)(3) [עמ' 4]	האם המוסד עומד על הדרישה כי "לפחות 300 (שלוש מאות) עובדי אבטחה הנותנים שירותים בגופים מונחי משטרת ישראל מדור גו"צ, מעברים ותשתיות, או משרד הביטחון...?" האם ניתן לכלול גם עובדים ברשויות מקומיות?	אין שינוי בהוראות המכרז.
2.	פרק 1 סעיף 9(ו) [עמ' 4]	האם ניתן לצרף להצעה ערבות בנקאית, במקום המחאה בנקאית, על אותו סכום הנדרש במסמכי המכרז?	כל מציע יוכל לבחור בין צירוף המחאה בנקאית לבין צירוף ערבות בנקאית - בנוסח המצורף להלן (לאחר טבלה זו). יודגש כי על המציע להגיש ערבות בנקאית אחת, כנדרש במכרז, בין אם הוא מגיש הצעה לאזור אחד ובין אם הוא מגיש הצעה לשני אזורים. המוסד רשאי, אך לא חייב, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפסול הצעה שהערבות שתצורף לה לא תהא בהתאם לנוסח המדויק המצורף להלן.
3.	נספח ד'3 [עמוד 42]	האם המוסד עומד על הדרישה כי ציון האיתנות הפיננסית ייקבע תוך שימוש ב"מדד אלטמן"?	אין שינוי בהוראות המכרז.
4.	פרק 3 [עמ' 14-21]	נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישפה את ספק השירות (להלן: "הספק") בגין ההפרש בין עלות ההפרשה השעתית בטבלה לבין כלל העלות בפועל לשכר שנקבע במכרז.	אין שינוי בהוראות המכרז. כל עלויות השכר שלא נכללו בטבלת תמחיר השכר המוצגת בפרק 3 ולא נכללו באופן מפורש במסגרת רכיבי השכר המשולמים "גב אל גב", יהיו על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותן במסגרת התקורה המוצעת על ידיו.
5.	פרק 3 [עמ' 14-21]	נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישפה את הספק בגין חופשה מסיבות משפחתיות של העובד, היעדרות ביום הזיכרון, ימי אבל, הפרשות לביטוח פנסיוני בין ימי מילואים וחופשת לידה.	אין שינוי בהוראות המכרז. עלויות אלה הן על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותן במסגרת התקורה המוצעת על ידיו.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
6.	פרק 3 [עמ' 14-21]	1. נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישפה את הספק בגין שעות השבת והחג שיבצעו עובדי הספק (לדוגמא : 3,000 שעות מאבטח באזור 2 בשנה). 2. נבקש מהמוסד להבהיר האם הספק יקבל תמורה בהתאם להצעת המחיר לשעת עבודה לכל תפקיד, גם על שעות ההכשרה וההדרכה של העובדים לאורך השנה (שעות ההכשרה בקורסים הבסיסים ושעות האימונים במהלך השנה).	1. אין שינוי בהוראות המכרז. המוסד ישלם בגין שעות עבודה באתרי המוסד, כולל בשבתות וחגים, לפי התעריף שנקבע במכרז בשיעור של 100%. כל תוספת שמעבר ל-100% תהיה על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותה במסגרת התקורה המוצעת על ידיו. המוסד ישלם את התמורה, המפורטת בטבלת התמחיר בפרק 3, בגין שעות עבודה באתרי המוסד.
7.	נספח י' [עמ' 55-56]	נבקש מהמוסד לפרט את מספר המשמרות ביום עבודה בכל אתר, לרבות שעת תחילת וסיום המשמרות בכל יום.	אין שינוי בהוראות המכרז. הנתונים המבוקשים בשאלה מצויים ב"מסמכים החסויים", אותם רשאים המציעים לקבל (בתנאים ובתשלום) - כמפורט בסעיף 10(ה) לפנייה למציעים.
8.	פרק 5 סעיף 3.2 [עמ' 95]	נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישופה הספק בגין העסקת שלושה מנהלי פרויקט באזור (אין לכך התייחסות בהצעת המחיר).	אין שינוי בהוראות המכרז. המציע נדרש לתמחר את עלות העסקה של שלושה מנהלי הפרויקט במסגרת הצעת המחיר. הספק לא ישופה בגין העסקת מנהלי הפרויקט.



**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
.9	פרק 5 סעיף 4.2 [עמ' 103]  פרק 5 סעיף 12.8.3 [עמ' 115]	1. נבקש מהמוסד להבהיר באלו סניפים ומתי צפויה הפעלת מערכת שיקוף.  2. מהי דרישת ההסמכה בעניין הכשרת משקף, כמות ימי הריענון השנתיים הנדרשים וסך שעות ההסמכה - וכן כיצד ישפה המוסד את הספק בגין שעות הכשרה כאמור?	1. אין שינוי בהוראות המכרז. במהלך השנים 2019-2020 מתוכננת התקנת מכונות שיקוף בכל הסניפים הראשיים ובמספר מצומצם של סניפי-משנה (כשניים-שלושה סניפי-משנה כאמור). יובהר כי, אין באמור לחייב את המוסד להתקין מכונות שיקוף כאמור, והנתון האמור הינו בגדר כוונה בלבד של המוסד.  2. אין שינוי בהוראות המכרז. המציע נדרש לתמחר את עלות ההכשרה של משקפים. הספק לא ישופה בגין שעות ההכשרה של משקף. הפרטים בעניין הכשרת משקף מפורטים בסעיף 12.8.3 לפרק 5.
.10	פרק 5 סעיף 6.3.5.4 [עמ' 108]	האם המוסד עומד על הדרישה כי, הסייר מחויב להגיע לסניף לא יאוחר מ-15 דקות מרגע קבלת הקריאה במוקד.	אין שינוי בהוראות המכרז. למעט במקרים חריגים, כמפורט בסיפא הוראת הסעיף האמור, הסייר מחויב להגיע לסניף לא יאוחר מ-15 דקות מרגע קבלת הקריאה במוקד.
.11	פרק 3 הצעת המחיר עבור אזור סעיף א תמחור שירותי פריצה [עמ' 19-20]	האם המוסד עומד על המחיר שנקבע עבור מחיר שירותי מוקדי פריצה 130 ש"ח למערכת (K) לחודש?  לחודש?	<u>תיקון בהוראות המכרז</u> : כך שיירשם סכום של 140 ש"ח למערכת (K) לחודש.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
12.	פרק 5 סעיף 7.7 סעיף 7.8 [עמ' 110]	1. האם המוסד ישלם לספק וכיצד, בתמורה לשעות העבודה של עובדי הספק בהכשרות וברענונים. 2. נבקש מהמוסד להתייחס באופן פרטני לכל סוגי ההכשרות הנדרשים במפרט העבודה.	1. אין שינוי בהוראות המכרז. המציע נדרש לתמחר את עלות ההכשרות והרענונים של עובדים. המוסד לא ישפה את הספק עבור שעות העבודה של העובדים בהכשרות וברענונים. 2. אין שינוי בהוראות המכרז. המציעים נדרשים לעיין בנתונים המפורטים במכרז, ובפרט בסעיפים האמורים. 3. אין שינוי בהוראות המכרז. המציע יתמחר את הצעתו כאילו תכנית ההדרכה תושלם במלואה.
13.	פרק 5 סעיף 7.8 [עמ' 110]	1. האם המוסד ישלם לספק וכיצד, בתמורה לכך שהספק ישלם לעובדיו עבור זמן הנסיעה. 2. נבקש מהמוסד להתייחס באופן פרטני לכל סוגי הנסיעות הנדרשים במפרט העבודה 3. נבקש מהמוסד להבהיר אם יש צורך בתשלום זמן הנסיעות לאשנבים/לשכות קצה.	1+2+3. אין שינוי בהוראות המכרז.
14.	פרק 5 סעיף 10.6 [עמ' 112]	האם המוסד ישלם לספק וכיצד, בגין עלות רכישת שי לחג.	אין שינוי בהוראות המכרז. בהתאם להוראות המכרז, בגין רכישת שי לחג יקבל הספק תשלום "גב אל גב" (כאמור בפרק 3 - הצעת המחיר - לאחר טבלת עלויות השכר; בנספח י"ב - נספח תמחירי; ובהוראות החשב הכללי המצורפות למכרז).
15.	פרק 5 סעיף 12.1.6 [עמ' 113]	האם ניתן לשלם לעובדים בהכשרה הראשונית ("5 ימים") שכר מינימום ענפי?	אין שינוי בהוראות המכרז. בהתאם למפורט בסעיף 12.9 לפרק 5, "ספק השירות ישלם לאנשי האבטחה במהלך הכשרות, אימונים, רענונים ופעילות בשוטף על פי שעות האימון במחיר שעה התואם לתפקידם..."

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
16.	פרק 5 סעיף 12.9 [עמ' 119]	נבקש כי המוסד ימסור פרטים אודות כמות הקורסים להכשרת מאבטחים ובודקים, ומספר המשתתפים בכל קורס, בשנים 2017 ו-2018.	אין שינוי בהוראות המכרז. הנתונים המבוקשים שייכים לספקים ואינם מצויים בידי המוסד, ועל כן לא ניתן למסור אותם.
17.	פרק 5 סעיף 16.3 [עמ' 132]	האם המוסד דורש כי מערכת הקשר אצל המאבטחים תעבוד בפרוטוקול דיגיטלי P25 ו-NEXEDGE?	ראו התיקון בהוראות המכרז ביחס לסעיף 16.3, בהבהרה מספר 21 להלן.
18.	פרק 5 סעיף 16.3.7 [עמ' 132]	האם המוסד דורש כי מערכת הקשר תעבוד עם מכשיר עם יכולת P25 ופרוטוקולים דיגיטליים נוספים, כלומר מולטיפרוטוקול? כל זאת, בנוסף ליכולת אנלוגית?	ראו התיקון בהוראות המכרז ביחס לסעיף 16.3, בהבהרה מספר 21 להלן.
19.	פרק 5 סעיף 16.4.2 [עמ' 133]	האם המוסד דורש כי מערכת הקשר תעבוד בכל סוג פרוטוקול דיגיטלי?	ראו התיקון בהוראות המכרז ביחס לסעיף 16.4, בהבהרה מספר 21 להלן.
20.	פרק 5 סעיף 16.2 [עמ' 130]	האם המוסד יערוך סיור מקדים לבדיקת כיסוי הקשר בכל הסניפים, והאם יש צורך בממסר באתר כלשהו?	אין שינוי בהוראות המכרז. כל מציע רשאי לערוך סיור מקדים כרצונו, וזאת בתיאום עם המוסד. המציעים נדרשים לספק מערכת קשר בטכנולוגיה חדשה, דיגיטלית, העדיפה על הקיימת - ומנתון זה להעריך האם יש צורך בממסר באתר כלשהו.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
.21	פרק 5 סעיף 16.3 סעיף 16.4 [עמ' 132]	האם קיימת סתירה בין סעיפי המשנה בסעיף זה בעניין הפרוטוקול בו מערכת הקשר צריכה לעבוד?	תיקון בהוראות המכרז: בסעיף 16.3.1 למילים "ויעבדו בתקן DMR" יתווספו המילים "או בפרוטוקול דיגיטלי 25P או בפרוטוקול דומה MISSION CRITICAL COMMUNICATION". סעיף 16.3.6 - יבוטל. בסעיף 16.3.7 המילים "העובדת בפרוטוקול דיגיטלי 25" יבוטלו. בסעיף 16.4.2 למילים "בתקן DMR" יתווספו המילים "או בפרוטוקול דיגיטלי 25P או בפרוטוקול דומה MISSION CRITICAL COMMUNICATION".
.22	פרק 5 סעיף 16.2 [עמ' 132]	בפריט האחרון בטבלה מאפייני מכשירי הקשר - ביחס למכשיר קשר קבוע מוקד - נרשם כי "יצויד בערכת גיבוי חשמל - k.v.a 10 UPS". האם ניתן - כדרישה חלופית - כי, המכשיר יצויד בספק כח מטען + מצבר גיבוי של AH60?	תיקון בהוראות המכרז: במקום המספר "10", צ"ל "1" - כך שנדרש כי ערכת גיבוי החשמל תהיה 1kva. בהינתן האמור לעיל - לא ניתן כי המכשיר יצויד בספק כוח אחר, כמבוקש בשאלה.
.23	פרק 4 סעיף 17(ד) [עמ' 26]	1. נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישפה את הספק בגין שעות השבת והחג שיבצעו עובדי הספק. 2. נבקש להבהיר האם המוסד אכן מגדיר את תחום שעות השבת בין השעות 16:00 ביום שישי לשעה 04:00 ביום ראשון?	1. אין שינוי בהוראות המכרז. כאמור לעיל, המוסד ישלם בגין שעות עבודה באתרי המוסד, כולל בשבתות וחגים, לפי התעריף שנקבע במכרז בשיעור של 100%. כל תוספת שמעבר ל-100% תהיה על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותה במסגרת התקורה המוצעת על ידיו. המוסד ישלם את התמורה, המפורטת בטבלת התמחיר בפרק 3, בגין שעות עבודה באתרי המוסד. 2. תיקון בהוראות המכרז: כך שירשם תחום שעות השבת יסתיים בשעה 05:30 ביום ראשון.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
24.	פרק 4 סעיף 18 [עמ' 26]	1. נבקש מהמוסד למסור את רשימות העובדים בכל מתקן, ואת כתובות המגורים שלהם - זאת, לצורך הכנת תכנית הסעות. 2. נבקש מהמוסד לפרט את המתקנים שאין אליהם תחבורה ציבורית בשעות פעילות המאבטחים.	1. אין שינוי בהוראות המכרז. הנתונים המבוקשים שייכים לספקים, ועל כן לא ניתן למסור אותם. 2. אין שינוי בהוראות המכרז. באחריות המציע לברר את הנתונים המבוקשים בשאלה, בהתאם למידע שנמסר במסמכי המכרז.
25.	פרק 4 סעיף 27(ח) [עמ' 29]	1. נבקש מהמוסד לפרט את מחירי ספק המזון במשרד הראשי בירושלים, נכון למועד זה. 2. נבקש מהמוסד להבהיר אם ניתן לזקוף בתלוש העובד את שווי הארוחה (או שהספק הזוכה נדרש לגלם בהצעתו את עלות זקיפת שווי הארוחות).	1. אין שינוי בהוראות המכרז. העלות הכוללת לספק בגין סבסוד ארוחות לכלל המאבטחים הזכאים לכך (במשרד הראשי בירושלים), במועד זה, נאמדת בכ- 3,000 ₪ לחודש. 2. מובהר כי, ניתן לזקוף בתלוש העובד את שווי הארוחה.
26.	פרק 4 סעיף 28 [עמ' 30]	נבקש מהמוסד לפרסם את סכומי הפיצוי המוסכם שהושתו בפועל על הספקים בשנים 2017 ו-2018.	אין שינוי בהוראות המכרז. לא ניתן למסור את הנתונים המבוקשים, הנוגעים לספקים שעבדו/עובדים עם המוסד.
27.	פרק 3 [טבלת עלויות שכר] עמוד 14-18	נבקש מהמוסד להבהיר כי אכן שכר העובד (והגבייה) צמוד לשינויים בשכר המינימום.	שכר היסוד של העובדים יעודכן בסכום השינוי בשקלים חדשים שיחול בשכר המינימום (ולא בשינוי האחוזי). יובהר כי, כל תוספת שתחול במהלך תקופת ההתקשרות בתשלום המוסד לספק בגין שכר היסוד של העובדים תועבר לעובד - דהיינו: תגרור תוספת תשלום באותו סכום לשכר היסוד של העובד בתלוש השכר.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
.28	פרק 3 [טבלת עלויות שכר] עמוד 14-18	האם המוסד עומד על תמחור הנסיעות לפי תעריף של 1.34 ש"ח?	אין שינוי בהוראות המכרז. כל עלות שאינה מכוסה בתעריף שנקבע במכרז תהא על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותה במסגרת התקורה המוצעת על ידיו.
.29	נספח י"א [עמ' 56]	האם המוסד עומד על תחשיב שעות האבטחה לפי תקן חודשי של 22 ימים?	אין שינוי בהוראות המכרז. מובהר כי החישוב במכרז מבוצע על בסיס (תקן חודשי) של 22 ימי עבודה בחודש, ואין שינוי בנתונים המבוססים על תחשיב זה שנערכו לצורך בחינת הצעת המחיר. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי, המוסד לא עובד ולא נדרש לשעות אבטחה במהלך המועדים הבאים: חגי ומועדי ישראל, חג הפסח (לרבות חול המועד), חג הסוכות (לרבות חול המועד), ותקופה בת שבועיים בחודש אוגוסט (בהם העבודה היא חלקית - תקן עבודה לפי ימים ללא קבלת קהל). המציעים רשאים להסתמך על נתונים אלה לצורך תמחור התקורה המוצעת על ידם.
.30	פרק 5 סעיף 14.3 סעיף 14.4 [עמ' 123]	האם העלות שנקבעה ביחס לימי עיון וגיבוש וערב גיבוש למערך/צוות הביטחון, כפי שרשומה בסעיפים האמורים בהוראות המכרז, כוללת מע"מ?	אין שינוי בהוראות המכרז. יובהר כי, העלות שנקבעה בסעיפים האמורים לעיל אינה כוללת מע"מ.
.31	נספח י' [עמ' 55-56]	נבקש מהמוסד לפרט את מספר המשמרות ביום עבודה בכל אתר, לרבות שעת תחילת וסיום המשמרות בכל יום - וכן כמות העובדים בכל משמרת.	אין שינוי בהוראות המכרז. כאמור לעיל, הנתונים המבוקשים בשאלה מצויים ב"מסמכים החסויים", אותם רשאים המציעים לקבל (בתנאים ובתשלום) - כמפורט בסעיף 10(ה) לפניה למציעים.

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
.32	פרק 5 סעיף 7.8.14 [עמוד 109]	נבקש מהמוסד לפרט בדבר זמני הנסיעה בין המתקנים (בגינם יש לשלם לעובדים).	<p>אין שינוי בהוראות המכרז.</p> <p>מובהר כי, תדירות הנסיעות בין המתקנים תלויה בתכנון וחלוקת העבודה של כל ספק, ולכן אצל כל מציע ובהתאם למצבת עובדיו ייתכן מספר נסיעות שונה. על כן, המוסד אינו יכול להעריך ולפרט בדבר תדירות והיקף הנסיעות כאמור - ועל כל מציע לבחון זאת בעצמו.</p> <p>כלל המידע על בסיסו יכול המציע להעריך ולתכנן את תכנית העבודה, לרבות תדירות הנסיעות כאמור, מצוי ומפורט במסמכי המכרז - לרבות ב"מסמכים החסויים", אותם רשאים המציעים לקבל (בתנאים ובתשלום), כמפורט בסעיף 10(ה) לפניה למציעים.</p>
.33	פרק 5 סעיף 7.8.12 [עמוד 109]	האם שכר העבודה בקורס הינו שכר מינימום?	<p>אין שינוי בהוראות המכרז.</p> <p>בהתאם למפורט בסעיף 7.7 לפרק 5, "במהלך הרענונים/ימי עיון/כנסים או כל פעילות אחרת מחוץ לסניף, ישלם ספק השירות לעובדיו שכר זהה לשכר בעל התפקיד בשגרה עבור כל שעות הפעילות".</p> <p>כמו כן, כאמור לעיל, בהתאם למפורט בסעיף 12.9 לפרק 5, "ספק השירות ישלם לאנשי האבטחה במהלך הכשרות, אימונים, רענונים ופעילות בשוטף על פי שעות האימון במחיר שעה התואם לתפקידם...".</p> <p>מודגש כי, האמור לעיל חל ומתייחס גם לקורסים למיניהם.</p>

**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
.34	פרק 5 סעיף 3.2.8.1 [עמוד 95]	נבקש מהמוסד להבהיר האם יש לזקוף שווי מס בגין שימוש ברכב.	אין שינוי בהוראות המכרז. יש לפעול לפי הדין בנושא זה.
.35	פרק 5 סעיף 3.2.9.3 [עמוד 95]	1. נבקש מהמוסד להבהיר מה סוג הרכב הנדרש לספק למנהל פרויקט.  2. נבקש מהמוסד לפרט בדבר הוצאות כבישי אגרה וחניה.  3. נבקש מהמוסד לפרט בדבר עלות נסיעות בן/בת זוג של מנהל הפרויקט וילדיו (מעל גיל 21).	1. אין שינוי בהוראות המכרז. על המציע לספק למנהל פרויקט כל רכב העומד בתנאי המכרז, לפחות. לא תותר כל חריגה מדרישות סעיף 3.2.9.3 לפרק 5, אלא באישור מראש ובכתב של האחראי מטעם המוסד.  2. אין שינוי בהוראות המכרז. מכיוון שנסיעות בכבישי אגרה וחניה הינם נתונים שאינם תלויים במוסד בלבד, לא ניתן להשיב על שאלה זו. עיקר המידע על בסיסו יכול המציע להעריך ולתכנן את תכנית העבודה, לרבות נסיעות וחניה כאמור, מצוי ומפורט במסמכי המכרז - לרבות ב"מסמכים החסויים", אותם רשאים המציעים לקבל (בתנאים ובתשלום), כמפורט בסעיף 10(ה) לפניה למציעים.  3. אין שינוי בהוראות המכרז. מכיוון ששימוש בני משפחה בכלי הרכב הינו נתון שאינו תלוי במוסד, לא ניתן להשיב על שאלה זו. על המציע להעריך את נתון זה, על בסיס ניסיונו שלו.



**המוסד לביטוח לאומי      מכרז מ(2014)2019 - אספקת שירותי אבטחה  
עבור המוסד לביטוח לאומי**

מס"ד	מספר הסעיף במסמכי המכרז	השאלה	התשובה
36.	פרק 5 סעיף 7.8.10 סעיף 7.8.13 [עמוד 10]	נבקש מהמוסד להבהיר כיצד ישפה את הספק בגין נסיעות לשיחות או אירועים עם האחראי על המוסד ונסיעות לפגישה עם נציגי המוסד או משטרת ישראל.	אין שינוי בהוראות המכרז. עלויות אלה הן על חשבון המציע, והוא רשאי לתמחר אותן במסגרת התקורה המוצעת על ידיו.
37.	פרק 1 סעיף 9(ט) סעיף 10(ב) [עמ' 4]	1. מבקש מהמוסד להבהיר את תנאי הסף הדורש העסקה של 1,500 עובדי אבטחה. 2. האם המוסד עומד על הדרישה ל-3 חדרי נשק לאחסון 22 כלי ירייה ומעלה כל אחד (והאם ניתן - כדרישה חלופית - כי, הספק יפעיל חדרי נשק שביחד יכולים להחזיק 100 אקדחים, לפחות)? 3. האם המוסד יכול להבהיר את הדרישה בדבר המלצת לקוחות להם סיפק המציע שירותי אבטחה "בסדר גודל דומה לנדרש במכרז זה".	1. אין שינוי בהוראות המכרז. ראו האמור לעיל, במסגרת הבהרה יזומה מספר 3, לעיל. 2. <u>תיקון בהוראות המכרז</u> : סעיף 9(ט) לפרק 1 מבוטל. תשומת לב המציעים להבהרה יזומה מס' 11, לעיל, בהקשר זה. 3. אין שינוי בהוראות המכרז. מובהר כי, נדרשות שלוש (3) המלצות משלושה (3) לקוחות שונים, אשר בכל אחד מהם סיפק המציע שירותי אבטחה "בסדר גודל דומה לנדרש במכרז זה" - כמשמעות מונח זה, כמפורט בסעיף 10(ב) לפרק 1.

**נוסח ערבות בנקאית (ערבות מכרז) - מכרז מ(2014) 2019**

שם הבנק/חברת הביטוח \_\_\_\_\_

מס' הטלפון \_\_\_\_\_

מס' פקס \_\_\_\_\_

לכבוד

המוסד לביטוח לאומי

שד' ויצמן 13

ירושלים


**הנדון: ערבות מס'**

1. אנו ערבים כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 500,000 ₪ (במילים: חמש מאות אלף שקלים חדשים), אשר תדרשו מאת: \_\_\_\_\_ (להלן: "החייב") בקשר עם מכרז מ(2014) 2019 לאספקת שירותי אבטחה עבור המוסד לביטוח לאומי, באזור \_\_\_\_\_ [יש להוסיף את מספר/י האזור/האזורים. ערבות אחת בלבד].
2. אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 ימים מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, בלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ובלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.
3. ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך 31.3.20.
4. דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו \_\_\_\_\_ ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_ שם מלא

\_\_\_\_\_ תאריך

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה		הודעה:
סוגי מכרזים והתקשרויות	<b>פרק משני:</b>	 <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם - התקשרויות ורכישות</p>
התקשרויות מיוחדות	<b>תת פרק:</b>	
7.3.9.2	<b>הוראה מקשרת:</b>	
ה.7.3.9.2.3	<b>מספר הודעה:</b>	
14 תת מהדורה: 01	<b>מהדורה:</b>	

## 1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בהוראה נכונות למועד פרסום ההוראה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב להלן, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

## 2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2018 (ובתוספת שינוי, שבצעו עורכי המכרז, של שיעורי ביטוח לאומי שעודכנו החל מינואר 2019), בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצווי הרחבה מיום 2 באוקטובר 2014 ומיום 22 בדצמבר 2016:

הערות		
<p>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.</u></p> <p><u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>	<p>₪ 29.12</p>	<p><b>שכר יסוד עובד שמירה</b></p>
<p>12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם ל<u>חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.</u></p>	<p>₪ 1.34 (4.62%)</p>	<p><b>חופשה</b></p>
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.</u></p>	<p>₪ 1.01 (3.46%)</p>	<p><b>חגים</b></p>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p><b>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</b></p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u></p>	<p>₪ 1.36</p>	<p><b>הבראה</b></p>

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה <a href="#">על שם העובד</a>, החל <a href="#">מהיום הראשון</a> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><a href="#">מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</a> <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</a> <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</a></p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור <a href="#">בסעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</a>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <a href="#">התוספת</a> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><a href="#">מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</a> <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</a> <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</a></p>	<p>₪ 2.73 (8.33%)</p>	<p><b>פיצויים</b></p>

הערות		
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט ב<a href="#">חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995</a>, מעבר לשכר היסוד, <a href="#">כגון</a>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><a href="#">מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</a></p>	<p>₪ 1.17 (3.55%)</p>	<p><b>ביטוח לאומי</b></p>
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><a href="#">מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</a> <a href="#">או הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</a></p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p><b>קרן השתלמות</b></p>
	<p>₪ 41.65</p>	<p><b>סה"כ</b></p>

**להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:**

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><b>מקור:</b> <u>צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>		<p><b>נסיעות</b></p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><b>מקור:</b> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p><b>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</b></p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ - 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי).</p> <p><b>מקור:</b> <u>חוק דמי מחלה. התשל"ו-1976.</u></p> <p><u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>		<p><b>מחלה</b></p>

### 3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי כדלקמן:
- 3.2.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.2.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.2.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.
- 3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

- 3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:



מספר ימי ההבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון

מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה ב**הודעת תכ"ם, "אמות מידה להענקת**

**מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.3.9.2.4.**

3.8.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד

המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול  
בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

3.8.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה  
משולם המענק.

3.8.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי  
פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות  
לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם  
לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. **שי לחג** - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף

המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪.  
השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו  
בהתאם לקבוע ב**הוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים**

**בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2.**

3.9.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.9.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור  
ההפרשה שלו כמעסיק.

#### 4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

#### 5. נספחים

5.1. [נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)

**נספח א**

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
			הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
			עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
			הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
			עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
13	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם <a href="#">לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק</a> .