

נספח ז - הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ חודש _____ שנה _____

בין: המוסד לביטוח לאומי, המיוצג ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש, מר יוני לאופר ותשב המוסד מר גדעון אליאס (להלן: "המוסד")

מצד אחד

ובין: המכון _____ שכתובתו _____, המיוצג ע"י _____ (להלן: "המכון")

מצד שני

הואיל: והמוסד פרסם מכרז לעריכת בדיקות תקופתיות לעובדיו (להלן: "המכרז"). העתק המכרז מצורף להסכם זה ומסומן כנספח א';

והואיל: והמכון (להלן: "המכון") הציע למוסד לבצע בדיקות רפואיות לעובדי המוסד (להלן: "השירותים") וזכה במכרז;

והואיל: והמוסד מסכים למסור למכון את ביצוע השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה;

והואיל: והמכון מצהיר כי הוא כשיר, מסוגל ומסכים לבצע את הבדיקות הרפואיות לעובדי המוסד.

לפיכך הוסכם והתנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. הייתה שתירה בין הוראות הסכם זה לבין נספח מנספחיו, יהיו הוראות הסכם זה עדיפות.

2. מנהל אגף משאבי אנוש במוסד לביטוח לאומי (להלן: "האחראי") יהיה אחראי לביצוע הסכם זה. האחראי ימנה נציגות שתפקח על ביצוע השירותים בהתאם להסכם זה.

ככל שלמכון מספר סניפים, יש לצרף רשימת הסניפים (כל סניף יאושר בנפרד).

3.

(א) המכון מתחייב לבצע השירותים המפורטים בנספח א'.

(א) הפניית עובדי המוסד לבדיקות רפואיות במכון תיעשה באמצעות נציגי המוסד ועפ"י נהלים שייקבעו ע"י המוסד (ראה נספח א').

27
(נ.ו.)

ג) הוזמן עובד לבדיקות ע"י המכון ולא הופיע אין המוסד ו/או העובד מתחייבים בתשלום עבורו.

ד) המוסד אינו מתחייב לשלוח מספר מסוים של עובדים.

.4

א) המכון ימציא למוסד, אחת לחודש דיווח על מספר עובדים שעברו בדיקות באותו חודש.

ב) בתום כל חודש של תקופת ביצוע השירותים יגיש המכון לאחראי חשבון ובו פירוט התשלומים הנדרשים עבור השירותים שבוצעו בחודש שחלף (להלן: "החשבון"). האחראי יאשר כי החשבון נכון והשירותים בוצעו לשביעות רצון המוסד ובהתאם להסכם.

ג) המוסד ישלם למכון את התשלומים שיאושרו ע"י האחראי באופן שוטף (תוך 30 יום מיום אישור החשבון במוסד).

.5

בכפוף לאמור בסעיף 4 – מוצהר ומוסכם כי התמורה הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת למכון והמכון לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהמוסד העלאות או שינויים בתמורה. בין מחמת שינויים בעלויות שכר עבודה, שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים או מחמת כל גורם נוסף אחר. המחיר יהיה התמורה המלאה והיחידה שיידרש המוסד לשלם תמורת השירותים ותמורת ביצועו של הסכם זה.

6. המוסד רשאי בכל עת לבדוק את טיב השירות והתנאים שניתנים ע"י המכון ואת היערכות המכון לביצוע השירותים ויש לאפשר לו למשרד לעשות זאת. קבע המוסד כי השירות או חלק ממנו, הצוות הרפואי של המכון או חלק ממנו, אינם תקינים בעיניו, תהיה קביעתו סופית והמכון ישנה התנאים/השירות/הצוות/וינהג בהתאם להוראות האחראי.

7. המכון לא יעביר לשום גורם אחר מידע סטטיסטי וכללי ולא פרטים מזהים של הנבדקים, אלא באישור המוסד מראש ובכתב.

8. המכון ישלח את תוצאות הבדיקה של הנבדק למענו הפרטי (ביתו) של עובד המוסד.

9. במקרים בהם קיימים ממצאים חיוביים (מחלות או תוצאות חיוביות של מעבדה פתולוגית) יוזמן עובד המוסד הנבדק לשיחה שנייה עם הרופא והמסקנות יימסרו לנבדק ביד. כל זאת ללא תשלום נוסף.

.10

א) המכון מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על-ידיו, על מנת לבצע את השירותים לפי הסכם זה, את האמור בחוקי העבודה המפורטים בסעיף קטן (ב') להלן וכן את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או כול הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים, לרבות תוקף על פי צווי הרחבה והכל כפי שתוקים והסכמים אלה יוחלפו או יותקנו. סעיף זה תנאי עיקרי בהסכם זה.

ב) המכון מתחייב להעסיק את עובדיו, בין היתר, בהתאם לחוקים שלהלן:

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951.

חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1971.

חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1951.

חוק עבודת שנתית, תשי"ד - 1954.

חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954.

חוק שכר שווה לעובדות ועובד, תשכ"ד - 1951.

חוק החניכות, תשי"ג - 1951.

חוק עבודת נוער, תשי"ג - 1955.

חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט - 1951.

חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958.

חוק פיצוי פיטורין, תשכ"ג - 1967.

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995.

חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח - 1998.

חוק שכר מינימום, תשמ"ז - 1987.

ג) המכון ישלם לעובדיו המועסקים לצורך ביצוע חוזה זה אותו שכר עבודה ויקיים אותם תנאי עבודה ביחס לעובדיו שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים בענף בו עוסקים עובדיו של המכון ובאין הסכם כזה בהתאם לנוהל המקובל על ידי המעבידים בביצוע השירותים.

.11

א) המכון מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה הוא פועל כמכון עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו למוסד ו/או כל צד שלישי כלשהו תוך כדי או עקב ביצוע-התחייבויות המכון עפ"י הסכם זה.

ב) המכון מתחייב לבטח את עובדיו בפני כל תאונה, נזק ומוות שיקרו תוך כדי ו/או עקב ביצוע הסכם זה.

ג) המכון מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בין המכון או מישחו מטעמו לבין המוסד יחסי עובד ומעביד, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם המכון לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה יהיו ויחשבו כעובדים של המכון בלבד ולא יהיו בינם ובין המוסד כל יחסי עובד ומעביד.

ד) כל התשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס בריאות וכל יתר הזכויות הסוציאליות של עובדים, יחולו על המכון בלבד וישולמו על ידו בהתאם.

12. א) המכון מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו בקשר עם ביצוע השירותים ומצהיר בזאת כי ידוע לו כי אי מילוי ההתחייבות עפ"י סעיף זה מהווה עבירה עפ"י חוק העונשין, התשל"ז - 1977.

ב) המכון מתחייב להחתים את העובדים שלו על הצהרת סודיות, בהתאם לנספח ב' לפיה יתחייבו לא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע השירותים. העובד יצהיר כי ידוע לו כי אי מילוי ההתחייבות עפ"י סעיף זה מהווה עבירה עפ"י חוק העונשין, התשל"ז - 1977.

13. כל האנשים שיועסקו על ידי המכון יועסקו על חשבונו הוא ועליו בלבד תחול האחריות לכל תביעותיהם הנובעות מיחסיו איתם ו/או בקשר לביצוע עבודתם (המוסד לא יישא באחריות ובכל התשלום שהוא בגין תביעה האמור).

14. בביצוע השירותים מתחייב המכון לפעול בהתאם להנחיות כלליות שיקבל מזמן לזמן מהמוסד. אך מוצהר בזאת כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה לפקח, להדריך או להורות למכון אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואו ולכן לא תהיינה למכון ולכל המועסקים על ידו כל זכויות של עובד במוסד ולא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים, או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע חוזה זה או הוראה שניתנה על פיו או בקשר עם ביטול או סיום חוזה זה או הפסקת ביצוע העבודה על פי חוזה זה מכל סיבות שהן.

נ.)

15. המכון מתחייב שלא להציע בדיקות נוספות בתשלום מעבר לרשימת הבדיקות שנדרשו בהסכם זה.
16. (א) להבטחת התחייבויותיו לפי חוזה זה ימציא המכון למוסד, ערבות ביצוע שתחליף את ערבות ההגשה שהומצאה עם חתימת החוזה, ערבות בנקאית לתקופת ביצוע החוזה להנחת דעתו של המוסד ובנוסף שנקבע על ידיו בהיקף 5,000 ₪ לכל אזור (להלן: "הערבות") הערבות תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר גמר תוקף החוזה.
- (ב) אין בגובה הערבות לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של המכון.
17. (א) קבע המוסד כי השירותים או חלק מהם אינם מתבצעים כראוי, תהא קביעתו סופית ועל המכון לתקן את השירותים מיד לשיעור רצונו של האחראי (ראה סעיף 6).
- (ב) בנוסף לאמור לעיל, רשאי המוסד לפי שיקול דעתו לנכות מהסכומים המגיעים למכון סכומי כסף עבור אי ביצוע השירותים או חלקם כנדרש.
18. המכון ישא באחריות כל נזק שייגרם על ידו או על ידי עובדיו, לכל אדם שהוא עובד המוסד ובלבד שהנזק אירע תוך כדי או עקב ביצוע השירותים או בקשר אליהם, בין באופן בלעדי ובין יחד עם גורמים נוספים, בין מתוך זדון או מתוך רשלנות או דרך אחרת.
19. המכון מתחייב לבטח את עצמו ואת עובדיו בביטוח מקיף שיכסה אותו ואת המוסד בפני כל תביעה לנזקי גוף, לרבות בגין מוות בכל סכום שהוא שיגרמו לכל אדם. בין לעובדיו, לעובדי המוסד ולכל צד שלישי, תוך כדי או עקב ביצוע חוזה זה.
20. תוקף חוזה זה הוא לשנה מיום חתימתו על ידי שני הצדדים מ- _____ עד _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות"). המוסד יהיה רשאי להאריך החוזה לשנה נוספת בהודעה בכתב ובהודעה של 60 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות על פי שיקול דעתו וסה"כ עד 4 שנים.
21. על אף האמור בסעיף 20 רשאי המוסד להביא הסכם זה לידי סיומו אף לפני תום תקופת תוקפו על ידי מתן הודעה מוקדמת למכון של 30 יום מראש לפחות. המוסד לא יהיה חייב לנמק את הסיבות לסיום ההסכם ולא יהיה חייב לשלם למכון פיצוי כלשהוא בגין סיום ההסכם, למעט תשלום בעד השירותים שבוצעו עד למועד סיום ההסכם כאמור.
22. הפר המכון הוראה מהוראות הסכם זה רשאי המוסד בנוסף לזכויותיו על פי כל דין והוראות הסכם זה, לעשות אחת משתי הפעולות כדלקמן:
- (א) לראות הסכם זה כמבוטל לאחר שתניתן למכון הודעה בכתב ובה הוא נדרש לתקן את המעוות ואם לא יעשה כן תוך שבע ימים מיום קבלת ההודעה, יראה הסכם זה כמבוטל והמוסד לא יהיה חייב לשאת בכל תשלום על פי ההסכם.
- (ב) לראות הסכם זה כממשיך להיות תקף ולבצע בעצמו או באמצעות אחרים את השירותים שהמכון התחייב לבצע, על חשבון המכון.
23. אין בסעיפים 20-21 שלעיל כדי לגרוע מזכויותיו של המוסד על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א - 1970 ועל פי כל דין אחר.
24. המוסד רשאי לקזז כל סכום המגיע לו אם הוא נובע מהסכם זה ובין בדרך אחרת, לרבות נזיקין מכל סכום המגיע או שיגיע למכון.
25. (א) המכון מתחייב לא להסב לאחר הסכם או חלקו ולא להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעים מהסכם זה, אלא אם ניתנת לכך הסכמת מורשי החתימה של המוסד מראש ובכתב. ההסכמה כאמור לעיל אינה פוטרת את המכון לאחריותו והתחייבויותיו על פי הסכם זה.

נ.י. ע.י.

- (ב) המכון מתחייב לא למסור ביצוע השירותים כולם או מקצתם לרבות העסקת קבלני משנה, אלא אם ניתנה לכך הסכמת מורשי החתימה של המוסד מראש ובכתב. העסקת עובדים אין בה כשלעצמה מסירת ביצועם של השירותים.
26. (א) המחירים יכללו מס ערך מוסף והם ישולמו למכון בשיעורים שיהיו בתוקף במועד כל תשלום ותשלום.
- (ב) כל תשלום למכון יהיה מותנה בהגשת חשבונית מס "מקור" לאחראי.
- (ג) המוסד יהא רשאי להפחית את התמורה לה זכאי המכון ככל שיתברר כי המכון לא ביצע את כל הבדיקות אשר היה עליו לבצע על פי נספח א'.
27. המכון מתחייב לא לקבל עובדים לבדיקה במידה ולא הופיעה ברשימה שנשלחה מראש ע"י המוסד לביטוח לאומי לצורך הבדיקות, בהתאם לנוהל זימון בדיקות המופיע בנספח א'.
28. המכון מתחייב לקיים כל דין בכל הנוגע לענייני ניקיון תברואה, בריאות ובטיחות העובדים.
29. אי שימוש על ידי המוסד בכל זכות מזכויותיו על פי חוזה זה או ועל פי דין, לא ייחשב בשום אופן כוויתור מצד המוסד, אלא אם נעשה בכתב, ואין שינוי בהסכם זה ובכל הוראה מהוראותיו אלה בכתב.
30. ההודעות לפי חוזה זה שנשלחו בדואר רשום תחשבנה כאילו הגיעו לתעודתן בחלוף 72 שעות מעת הישלחן כראות.
31. בתי המשפט המוסמכים לדין בעניינים הנוגעים בחוזה זה יהיו בתי המשפט בירושלים.
32. כתובות הצדדים לצורך החוזה הן:

המוסד : המוסד לביטוח לאומי שד' וייצמן 13 ירושלים.

המכון :

בשם המכון
שם משפחה שם פרטי
(חתימה וחתימת)

תאריך

סמנכ"ל

תאריך

חשב המוסד לביטוח לאומי

תאריך

ע.ה
נ.י