



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

המוסד לביטוח לאומי

מכרז מס' מ(2029)2018

להקמת מאגר יועצים

עבור אגף קרנות

כל הזכויות שמורות

מסמך זה הוא קניינו של המוסד לביטוח לאומי. אין להעתיק, או לצלם את המסמך או חלקים ממנו, ללא קבלת אישור מראש ובכתב מהמוסד לביטוח לאומי. אין לעשות כל שימוש במסמך זה, אלא למטרתו כפי שמוגדרת בכותרת זו ולאחר אישור בכתב מהמוסד לביטוח לאומי.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תוכן העניינים

4	0. טבלת ריכוז תאריכים
5	1. פנייה להקמת מאגר היועצים
5	1.1. מבוא
5	1.2. יעדי המאגר
10	1.3. הגדרות
13	1.4. הנחיות להכנת ההצעה
14	1.5. הגורמים הרשאים להגיש בקשות בהליך
14	1.6. הגשת הבקשות לרישום במאגר
17	1.7. בחינת יועצים לרישום במאגר
17	1.8. אופן בחירת יועץ מתוך המאגר
19	1.9. בחינת איכות במהלך תוקף המאגר
19	1.10. ריענון ועדכון המאגר
20	1.11. תוקף המאגר ותוקף ההתקשרות של היועצים הכלולים בו
21	1.12. תנאי התקשרות ותשלומים
24	2. נספחים
25	נספח א': הוראת תכ"ס 13.9.0.2 תעריפי התקשרות עם נותני שירות חיצוניים
31	נספח ב': טבלת "יועצים נדרשים" והגדרת תנאי הסף ואמות המידה לרישום במאגר
68	נספח ג': בקשה להעברת כספים
70	נספח ד': אישור על מורשה חתימה
71	נספח ה': הסכם להתקשרות עם יועץ



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

80	נספח ו' : התחייבות לשמירת סודיות
82	נספח ז' : התחייבות להיעדר ניגוד עניינים
83	נספח ח' : התחייבות לביטוח
84	נספח ט' : תצהיר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום
85	נספח י' : תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות
86	נספח י"א' : קובץ אקסל "שאלון ליועץ"
87	נספח י"ב' : הצעת המחיר
88	נספח י"ג' – דיווח עבודה ונסיעות
90	נספח י"ד' – דוגמאות להקצאת שעות לעבודות שוטפות
91	נספח ט"ו' – דוגמאות להקצאת שעות לעבודות מערכתיות
92	נספח ט"ז'- טופס דירוג איכות היועץ במהלך העבודה השוטפת
93	קישור לריכוז שאלונים



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

0. טבלת ריכוז תאריכים

התאריכים	הפעילויות
יום שני 18.3.2019	פרסום המודעה בעיתונות
יום שני 15.4.2019	תאריך אחרון לקבלת שאלות הבהרה מאת הפונים
יום חמישי 16.5.2019	תאריך אחרון למענה המוסד לביטוח לאומי לשאלות ההבהרה
יום רביעי 5.6.2019 שעה 12:00	תאריך אחרון להגשת הבקשות לתיבת המכרזים
31.12.2019	תוקף המכרז

במקרה של סתירה בין תאריכים אלה לבין תאריכים אחרים המופיעים בגוף ההליך, התאריכים הקובעים הינם התאריכים בטבלה זו בלבד. חוסר לא ייחשב סתירה.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1. פנייה להקמת מאגר היועצים עבור המוסד לביטוח לאומי

1.1.1 מבוא

1.1.1 המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המוסד"), פונה בזאת ליועצים או לגופים המעסיקים יועצים על פי התחומים המפורטים בנספח ב' ואשר עומדים בדרישות ההליך לפנות בבקשה להיכלל במאגר היועצים.

1.1.2 המוסד ירשום את היועצים העומדים בתנאים כמפורט בנספח ב', לשני מאגרים – מאגר לעבודות ייעוץ שוטפות ועבודות ייעוץ מערכתיות (בעלי ציון האיכות הגבוה ביותר על-פי ציון איכות) בהתאם לאופן "בחינת היועצים לרישום במאגר" כמפורט בסעיף 1.7. כשמדובר בגוף המעסיק יועצים, יירשם הגוף המעסיק בציון היועץ המוצע מטעמו, אשר עבר את תנאי ההליך לרישום במאגר. מובהר כי הבחינה של העמידה בתנאים תעשה לכל יועץ מוצע כאמור בנפרד, וקיימת אפשרות שלגבי גוף כאמור חלק מהיועצים המוצעים יכללו במאגר וחלק לא.

1.1.3 יועצים הרשומים במועד פרסום פנייה זו במאגרים אחרים של המוסד ומעוניינים להצטרף גם למאגר זה, נדרשים להגיש את בקשתם על פי ההנחיות המפורטות בהליך זה. למען הסר כל ספק רישום במאגר אחר אף, אם הינו בתחום מקצועי זהה, לא מקנה כל ברישום למאגר זה או מעבר אוטומטי למאגר נושא הליך זה.

1.1.4 מובהר ומודגש בזה כי רשימת היועצים שיכללו במאגר לפי הליך זה תפורסם באתר האינטרנט של המוסד וכי בהגשת בקשה בהליך זה יש משום הסכמה מלאה ובלתי הדירה של הפונה והיועץ המוצע מטעמו לפרסום כאמור ללא כל סייג ותנאי.

1.2 יעדי המאגר

1.2.1 אגף קרנות הביטוח הלאומי (להלן: "האגף") במוסד אחראי למתן סיוע לפיתוח שירותים מכוח חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי").

1.2.2 האגף מבצע את פעילותו באמצעות הקרנות המפורטות להלן:

1.2.2.1 הקרן לפיתוח שירותים לנכים.

1.2.2.2 הקרן למפעלים מיוחדים.

1.2.2.3 הקרן לקידום תכניות סיעוד.

1.2.2.4 הקרן לפיתוח שירותים לילדים ובני נוער בסיכון.

1.2.2.5 קרן "מנוף".

(להלן: "הקרנות").



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.2.3. עיקרי פעילות אגף הקרנות:

- 1.2.3.1. השתתפות בתכנון ומימון פרויקטים בתחומי בניה, שיפוץ והצטיידות עבור ילדים ומבוגרים עם צרכים מיוחדים, קשישים מוגבלים בקהילה ובמוסדות, ילדים בסיכון, עובדים בסיכון לתאונות עבודה, ואוכלוסיות נזקקים נוספות בישראל, לרבות כמפורט להלן:
- 1.2.3.2. בנייה, שיפוץ והצטיידות של מרכזי שיקום, מפעלים מוגנים, מרכזי יום לנכים, מסגרות חוץ ביתיות, דיור מוגן, מועדונים חברתיים ותעסוקתיים ובתי ספר, חדרי טיפול, ציוד טיפולי וציוד למטבחי המוסדות לעיל.
- 1.2.3.3. פעילויות טיפוליות הכוללת בין היתר, גינות טיפוליות, חצרות טיפוליות, הידרותרפיה, רכיבה טיפולית, חינוך גופני מיוחד, ספורט נכים וריקוד בכיסאות גלגלים.
- 1.2.3.4. תכניות שיקומיות מגוונות לשילוב אוכלוסיות מוחלשות בהכנה לעולם העבודה ושילובן בתעסוקה.
- 1.2.3.5. תכניות לקידום בריאותן ותפקודן של אוכלוסיות בסיכון.
- 1.2.3.6. פעילויות בתחומי המחשוב, ציוד טכנולוגי לעיוורים, דפוס והכנת חוברות ופרסומים.
- 1.2.3.7. פרויקטים לשיפור תנאי הנגישות של הנכים למבנים ובתוך המבנים באמצעות מעליות ומעלונים, בשטחים פתוחים, באולמות ובאתרים.
- 1.2.3.8. פרויקטים לשיפור הנגישות לכבדי שמיעה ולכבדי ראייה באולמות ובאתרים.
- 1.2.3.9. בנייה שיפוץ ושדרוג של שירותים בקהילה עבור אוכלוסיית הזקנים כגון, מרכזי יום, דיור מוגן, נופשוניים ושכונות תומכות.
- 1.2.3.10. רכישה/חידוש של ציוד (כולל ציוד פארא – רפואי) למסגרות קהילתיות.
- 1.2.3.11. בנייה, שיפוץ ושדרוג תשתיות במחלקות בבתי אבות ומוסדות גריאטריים.
- 1.2.3.12. רכישה/חידוש של ציוד למסגרות מוסדיות.
- 1.2.3.13. התאמת רכבים להסעת זקנים מוגבלים ונכים.
- 1.2.3.14. קורסים והשתלמויות מקצועיות להכשרת כוח אדם לטיפול באוכלוסיות בסיכון.
- 1.2.3.15. סיוע בפיתוח שירותי הרווחה לרבות כמפורט להלן:
 - א. תכניות לקידום בריאותן ותפקודן של אוכלוסיות בסיכון.
 - ב. פיתוח שירותי רווחה חדשניים וניסיוניים.
 - ג. עיצוב דגמים ניסיוניים, בחינתם והערכתם לצורך הפצתם והטמעתם בקהילה.
 - ד. שיפור מגוון ואיכות השירותים הקיימים בתחום.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.2.3.16. ייזום ומימון פרויקטים למניעת תאונות עבודה לרבות :

- א. מימון מחקרים ויישום מסקנות המחקר.
- ב. פיתוח אמצעים טכניים, לומדות, סרטים וכלי הדרכה אחרים למניעת תאונות עבודה.
- ג. מימון פעולות הסברה, הדרכה, התערבות ופרסום למניעת תאונות עבודה.
- ד. סקירה, מיפוי והערכת סיכונים.

1.2.4. המוסד מעוניין לקבל שירותי יעוץ לתחומים ותתי התחומים כמופרט בטבלה :

תחומים ותתי-תחומים של יועצים

מס' תחום	מס' תת-תחום	תחום	תת-תחום
1	1.1	בינוי	הנדסה אזרחית
	1.2		הנדסת השמל
	1.3		תכנון מערכות מיזוג אויר
	1.4		תכנון מעליות
	1.5		תכנון מטבחים מוסדיים
	1.6		שמאות מקרקעין
	1.7		מפקח בנייה
	1.8		אדריכלות מבנים
	1.9		אדריכלות עיצוב פנים
	1.10		אדריכלות נוף
2	2.1	בטיחות וגיהות	בטיחות בעבודה
	2.2		גיהות
	2.3		תהליכים כימיים
	2.4		בטיחות ביולוגיות
	2.5		רפואה תעסוקתית
	2.6		ארגונומיה
3	3.1	ניהול פרויקטים	ניהול פרויקטים חברתיים
	3.2		ניהול פרויקטים בתחום הזקנה
	3.3		ניהול פרויקטים בתחום בטיחות וגיהות
	3.4		ניהול פרויקטים בתחום המחשוב
4	4.1	פיננסי	כלכלה
	4.2		ראיית השבון
5	5.1	פארא רפואי	ריפוי בעיסוק
	5.2		קלינאות תקשורת
	5.3		נגישות לכבדי ראייה
	5.4		הידרותרפיה
	5.5		הפעלה והקמה של בריכות טיפוליות
	5.6		פיזיותרפיה

מס' תחום	מס' תת-תחום	תחום	תת-תחום
----------	-------------	------	---------



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

גרונטולוגיה	שיקום	6.1	6
שיקום		6.2	
קידום הבריאות		6.3	
ספורט שיקומי		6.4	
מומחה מערכות מידע	מחשוב ומערכות מידע	7.1	7
מחשוב כללי		7.2	
עסקים חברתיים	תחומים שונים	8.1	8
מידענות		8.2	
תקשורת		8.3	
פיתוח הדרכה		8.4	
ניהול ואסטרטגיה		8.5	

1.2.5. בהתאם לקריטריונים לבחירת היועצים למאגר כמפורט בנספח ב' ותעריף שעתי לאחר ההנחה (ראה סעיף

1.7) יוקמו שני מאגרים: מאגר לעבודות ייעוץ שוטפות הכולל את היועצים אשר יעמדו בתנאי סף ויעברו את

שלבי הבחינה וכן מאגר לעבודות ייעוץ מערכתיות הכולל בעלי ציון האיכות הגבוה בכל תת-תחום.

1.2.6. לחלק מתתי-התחומים יש מגבלות בכמות היועצים כמפורט בנספח ב'.

1.2.7. האגף יפעיל את היועצים המאושרים הרשומים במאגר לפי התחומים השונים, לביצוע הפעילויות העיקריות

הבאות:

1.2.7.1. בחינת צרכים של האוכלוסיות והכנת פרויקטים לשיפור מצבם.

1.2.7.2. הכנת חוות דעת מקצועית לפי מפרט שיוגדר על ידי האגף, לרבות בחינת נחיצות הפרויקט, תכולתו ועלויותיו.

1.2.7.3. ליווי מקצועי של פרויקטים שאושרו וביצוע פיקוח על ביצועם באמצעות שיטה שתוגדר על ידי האגף, לרבות ועדות היגוי, צוותי עבודה וכו' והכנת דו"חות סטאטוס תקופתיים בהתאם לפורמט שייקבע על ידי האגף.

1.2.7.4. סיוע בשלבים השונים של הפרויקט (משלב עיבוד תכנון והכנת בקשות ועד ההפעלה השוטפת של הפרויקט) בהתאם לצרכי האגף.

1.2.7.5. ייעוץ לעובדי הקרן בנושאי עבודתם המקצועית השוטפת.

1.2.7.6. כל נושא אחר בתחומי פעילות המוסד.

• רשימה זו יכולה להשתנות, להתרחב או להצטמצם לפי צרכי המוסד ומדיניותו.

1.2.7.7. להלן הדוגמאות של סוגי הבדיקות במאגר לעבודות ייעוץ שוטפות:



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום	סוג הבדיקה
פיננסי	בניית מודל תקציבי
ניהול פרויקטים	הבניית מודל עבודה
ניהול פרויקטים	בדיקת הצעות לפרויקט
כל תחום	גיבוש כרטיס פרויקט / הכנת חומרים לוועדה
כל תחום	הערכה ובדיקת עלויות / תקציב
פיננסי	בדיקת איתנות פיננסית של הגופים
בינוי	בדיקת עלויות הקמה
בינוי	בדיקת עלויות הרחבות
בינוי	בדיקת עלויות שיפוצים
כל תחום	ציוד בסיסי / טיפולי / מטבח / מחשבים
פארא רפואי	ציוד לנגישות כבדי ראייה / לליקויי שמיעה
פיננסי	שינויים בתקציב
כל תחום	השתתפות בוועדת היגוי
בינוי	בדיקת מכרז קבלנים - מהנדסים / אדריכלים
בינוי	בקרה שוטפת על ביצוע הפרויקט (תקציב/ מקצועי)
כל תחום	ליווי פרויקט רב יישובי
כל תחום	בדיקת סיום הפרויקט הצטיידות / הפעלה
בינוי	בדיקת סיום הפרויקט בנייה

1.2.8. המוסד יתקשר עם היועצים המאושרים הרשומים במאגר בהתאם לנדרש בפרויקטים השונים ולכללי הבחירה מתוך המאגר כמפורט במסמך זה, תכולת עבודתו של היועץ תיקבע באופן פרטני לכל פרויקט. ככלל, יועץ מהמאגר יועסק בהיקף שלא יעלה על 1000 שעות בשנה. המוסד רשאי לשנות (להפחית או להגדיל) ע"פ שיקול דעתו המקצועית את היקף שעות הייעוץ המקסימאלי ליועץ לשנה קלנדרית. מודגש כי אין בקביעת המכסה המקסימאלית כאמור בסעיף זה כדי לחייב את המוסד להיקף השירותים שהיועצים יספקו בפועל ואין בו משום אינדיקציה כלשהי להיקף אספקת השירותים. ככלל ומבלי שיהיה בכך לחייב את המוסד בכל דרך, סדרי הגודל של היקף מתן השירותים לבדיקה/ לפרויקט מוערך בעשרות שעות עבודה.

1.2.9. יועץ רשאי להירשם במאגר ליותר מתת-תחום עיסוק אחד.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.3. הגדרות

1.3.1. הגדרות כלליות

מושג	הגדרה
המוסד	המוסד לביטוח לאומי, הנהלה, אגף הקרנות.
המכרז/ההליך/הפנייה	פנייה זו לקבלת הצעות, על נספחיה, לרבות קבצי הבהרות, אם יהיו כאלה וכל מסמך נוסף אחר לפי שיקול דעת המוסד.
המציע	המגיש הצעה להליך.
מענה	תשובת המציע להליך זה על כל נספחיו, דרישותיו, תנאיו וחלקיו (לרבות הסכם ההתקשרות).
יועצים המועסקים על-ידי גורם אחר	גוף המעסיק מספר יועצים. ("מעסיק" לעניין זה, אינו בהכרח במסגרת יחסי עבודה), וההתקשרות תיערך ישירות מול גוף זה.
יועצים עצמאיים	יועצים שלא מועסקים על-ידי אחר ומגישים את הבקשה בעצמם וההתקשרות תיערך ישירות מולם.
נציג המוסד	מנהל אגף הקרנות וכל מי שהוסמך על ידו לשמש כאחראי לתיאום, לבקרה ופיקוח על ביצוע השירותים.
תוקף המאגר ותוקף ההתקשרות של היועצים הכלולים בו	כמוגדר בסעיף 1.10
ועדת המכרזים	ועדת המכרזים של המוסד לביטוח לאומי.
ההסכם	הסכם שייחתם בין המוסד לבין היועצים שיכללו במאגר, נספח ה' .
עבודת ייעוץ שוטפת	ייעוץ עבור בקשות/פרויקטים המוגשים לאגף הקרנות, היקפו המוגדר על-ידי המוסד לא עולה על 100 שעות.
עבודת ייעוץ מערכתית	ייעוץ מנהלי עבור תכנון פעילות האגף, התווית מדיניות, נוהלים, תהליכי עבודה, תקנים, סטנדרטים,



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

מושג	הגדרה
	ייעוץ לפעילות היקפו הפוטנציאלי הינו מעל 100 שעות
מאגר לעבודות ייעוץ שוטפות	מאגר יועצים הכולל את היועצים אשר יעמדו בתנאי הסף ויעברו את שלבי הבחינה .
מאגר לעבודות ייעוץ מערכתיות	מאגר מתוך מאגר לעבודות ייעוץ שוטפות הכולל את בעילי ציון האיכות הגבוה ביותר בכל תת-תחום.
ציון משוקלל	הציון המתקבל משקלול ציון האיכות וציון המחיר
קול קורא	פרסום רשמי מטעם המוסד המזמין להגיש בקשות לקבלת הסיוע.

1.3.2. הגדרות מקצועיות נוספות לצרכי בחינת תנאי הסף ואמות המידה

מושג	הגדרה
פרויקט	פרויקט שהסתיים לפני המועד האחרון להגשת ההצעה, אין הכרח שהפרויקטים יבוצעו עבור לקוחות שונים.
מבנה ציבורי	מבנה, קיים או מתוכנן, לשימוש הציבור למטרות ציבוריות לרבות חינוך, תרבות, דת, רווחה, שירותים חברתיים, בריאות וספורט, וכן מוסדות קהילתיים, ובתי אבות במקרה של ספק, ניתן לפנות עד למועד האחרון לשאלות הבהרה למוסד לקבלת אישור (pre ruling) האם מדובר במבנה ציבורי העונה על הגדרת ההליך כאמור.
בנייה ציבורית	תכנון, הקמה או שדרוג של מבנה ציבור לרבות ייעוץ וליווי של כל אלה.
גוף ציבורי	גוף, לרבות משרדי ממשלה ויחידות סמך, הפועל שלא למטרות רווח לקידום מטרות ציבוריות לרבות חינוך, תרבות, דת, רווחה, שירותים חברתיים, בריאות וספורט, וכן מוסדות קהילתיים. במקרה של ספק, ניתן לפנות עד למועד האחרון לשאלות הבהרה למוסד לקבלת אישור (pre ruling) האם מדובר בגוף ציבורי העונה על הגדרת ההליך כאמור.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

מושג	הגדרה
ניסיון בתחום המקצועי	ניסיון בתחום המקצועי הנדרש במסמכי ההליך בארץ ובחו"ל.
מוסד להשכלה גבוהה	מוסד להשכלה גבוהה בארץ או- מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהתעודות שלו אושרו על ידי משרד החינוך, המחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.4. הנחיות להכנת ההצעה

1.4.1. קבלת מסמכי ההליך

1.4.1.1. הפונה יוריד את מסמכי ההליך מאתר האינטרנט של המוסד בלשונית "מכרזים" www.btl.gov.il.

1.4.1.2. מסמכי ההליך יפורשו כמקשה אחת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות ההליך להוראות ההסכם (נספח ה') הוראות ההסכם תגברנה.

1.4.2. איש הקשר

איש הקשר נציג המוסד לביטוח לאומי לכל עניין הקשור לפנייה זו הוא:

איש קשר: נטליה גינזבורג	דואר אלקטרוני: mechrazk@nioi.gov.il
-------------------------	---

1.4.3. נוהל העברת שאלות ובירורים

1.4.3.1. **שאלות הבהרה** הנוגעות לפרטי ההליך, יש להעביר בכתב לאיש הקשר המפורט בסעיף 1.4.2 לעיל, באמצעות דואר אלקטרוני עד לתאריך המפורט בטבלת ריכוז תאריכים בסעיף 0.1. **שאלות שיופנו בעל פה או בטלפון לא ייענו.**

1.4.3.2. הפניה תכלול את סעיף ההליך, פירוט השאלה לגבי הסעיף, פרטי השואל וכתובת דואר אלקטרוני של הפונה.

1.4.3.3. השאלות ימוספרו באופן סידורי ויתייחסו לסעיף במכרז או בהסכם או בנספחים במבנה המפורט להלן:

מס"ד	מס' סעיף במכרז/בהסכם/בנספח	פירוט השאלה
------	----------------------------	-------------

1.4.3.4. התשובות לשאלות ההבהרה ועדכונים לגבי ההליך יפורסמו החל מהמועד האמור בטבלת ריכוז התאריכים (סעיף 0) באתר האינטרנט של המוסד, בכתובת www.btl.gov.il במדור מכרזים.

1.4.3.5. מובהר בזאת, כי רק תשובות, הבהרות ועדכונים לפונים, שיפורסמו באתר האינטרנט בהתאם לאמור בסעיף 1.4.3.4, מחייבות את המוסד.

1.4.3.6. באחריות הפונים לוודא קבלת השאלות ולעקוב אחר הודעות המוסד באתר האינטרנט לרבות בסמוך למועד האחרון להגשת בקשות בהליך.

1.4.3.7. תשובות המוסד לשאלות ההבהרה מהוות חלק בלתי נפרד מתנאי ההליך והוראותיו, ועל המבקשים לצרף לבקשתם תדפיס או תדפיסים של הבהרות המוסד להליך זה, חתומים על ידי מורשה החתימה של המציע.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.4.4. לסיוע טכני במילוי קובץ אקסל "השאלון ליועץ" ניתן לפנות בכתב בלבד לדוא"ל:
mechrazk@nioi.gov.il

1.5. הגורמים הרשאים להגיש בקשות בהליך

1.5.1. "יועצים המועסקים על-ידי גורם אחר": גוף המעסיק מספר יועצים רשאי להציע יותר מיועץ אחד ולהגיש מסמכים במרוכז כמפורט בסעיפים 1.6.2.2 ו-1.6.2.3. בחינת הבקשות במקרה כזה תתבצע בהתייחס לכל יועץ מוצע באופן בנפרד כאשר ההתקשרות תיערך מול הגוף המעסיק בלבד.

1.5.2. "יועצים עצמאיים"- הגשת הצעות תבוצע כמפורט בסעיף 1.6.2.1.

1.6. הגשת הבקשות לרישום במאגר

1.6.1. המציע יגיש את הצעתו בשתי מעטפות: מעטפה ראשונה (מקצועית) שעליה יירשם מכרז מס' מ (2029) 2018- להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות בלבד ומעטפה נפרדת של הצעת מחיר שעליה יירשם הצעת המחיר עבור מכרז מס' מ (2029) 2018- להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות בלבד

1.6.2. במעטפה מקצועית (בשלושה העתקים) יכללו המסמכים הבאים:

1.6.2.1. מסמכים נדרשים לגבי יועץ עצמאי:

1.6.2.1.1. שאלון למילוי ע"י היועץ (נספח י"א) על גבי דיסק און קי, עותק מודפס וחותם של השאלון לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף של על פי הדרישות המפורטות לכל תחום מקצועי בנספח ב'.

- במקרה של סתירה בין הנתונים המופיעים בשאלון בעותק המודפס והחותם לבין הנתונים המופיעים בשאלון שמולא בדיסק און קי יגבר השאלון המודפס והחותם.
- במקרה של הגשת הבקשות ליותר מתת-תחום אחד יש למלא שאלון לכל תת-תחום נוסף

1.6.2.1.2. קורות חיים.

1.6.2.1.3. תעודות השכלה בהתאם לנדרש לפי תנאי הסף בתחום הרלוונטי כמפורט בנספח ב'. ככל שנדרשת השכלה אקדמית - תעודות המעידות על השכלה אקדמית (תואר ראשון ו/או שני ו/או אחר), ממוסד אקדמי מוכר בישראל או ממוסד אקדמי בחו"ל, שהתואר שהוא מעניק מוכר על-ידי משרד החינוך, המחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל. ככל שמדובר בתואר ממוסד אקדמי בחו"ל נדרש לצרף "אישור הערכת תואר/דיפלומה אקדמאית" של משרד החינוך.

1.6.2.1.4. טופס בקשה להעברת כספים מקור או העתק בתוספת של צילום שיק (נספח ג').

1.6.2.1.5. אישור בתוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים").

1.6.2.1.6. אישור על ניכוי/פטור מניכוי מס במקור.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.6.2.1.7. אישור בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 חתום על ידי המציע ומאושר על ידי עורך דין (נספח ט').

1.6.2.1.8. העתק תעודת עוסק מורשה.

1.6.2.1.9. נספח ח' התחייבות לביטוח.

1.6.2.2. מסמכים נדרשים לגבי יועץ המועסק על-ידי אחר - לגבי כל יועץ מוצע בנפרד

1.6.2.2.1. שאלון למילוי ע"י היועץ המוצע (נספח י"א') על גבי דיסק און קי, עותק מודפס וחתום של השאלון, לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף, על פי הדרישות המפורטות לכל תחום מקצועי בנספח ב'. מציע המגיש מספר יועצים בהצעתו ירכז בדיסק און קי אחד את שאלוני כל היועצים (קובץ נפרד לכל יועץ).

• במקרה של סתירה בין הנתונים המופיעים בשאלון בעותק המודפס והחתום לבין הנתונים המופיעים בשאלון שמולא בדיסק און קי יגבר השאלון המודפס והחתום.

1.6.2.2.2. קורות חיים.

1.6.2.2.3. תעודות השכלה בהתאם לנדרש לפי תנאי הסף בתחום הרלוונטי כמפורט בנספח ב'. ככל שנדרשת השכלה אקדמית - תעודות המעידות על השכלה אקדמית (תואר ראשון ו/או שני ו/או אחר), ממוסד אקדמי מוכר בישראל או ממוסד אקדמי בחו"ל, שהתואר שהוא מעניק מוכר על-ידי משרד החינוך, המחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל. ככל שמדובר בתואר ממוסד אקדמי בחו"ל נדרש לצרף "אישור הערכת תואר/דיפלומה אקדמית" ממשרד החינוך.

1.6.2.3. לגבי המציע (הגוף המעסיק את היועצים המוצעים):

1.6.2.3.1. אישור על היות המציע רשום כדין כישות משפטית (ברשם הרלוונטי ע"פ דין), והיעדר חובות בגין אגרה שנתית לרשם הרלוונטי/אישור על ניהול תקין למציע שהינו עמותה. כמפורט להלן:

א. העתק תעודת רישום על היות המציע תאגיד/שותפות/עמותה הרשום/מה ברשם החברות והשותפויות/רשם העמותות או העתק אישור עוסק מורשה (למציע במעמד עצמאי).

ב. עבור חברה או שותפות הגשת נסח חברה או שותפות עדכני המראה כי לתאגיד אין חובות בגין אגרה שנתית וכי לא נרשם וכי לא נרשם כתאגיד מפר.

ג. עבור עמותה או חברה לתועלת הציבור הגשת אישור על ניהול תקין בתוקף מרשם התאגידים.

ד. מציע שהינו יחיד בעל מעמד עצמאי הגשת תעודת עוסק מורשה.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.6.2.3.2. אישור ניהול ספרים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו - 1976 בתוקף.

1.6.2.3.3. אישור על ניכוי/פטור מניכוי מס במקור.

1.6.2.3.4. בקשה להעברת כספים מקור או העתק בתוספת של צילום שיק (נספח ג').

1.6.2.3.5. אישור מעו"ד על מורשי חתימה (נספח ד').

1.6.2.3.6. אישור בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 חתום על ידי מורשה/י החתימה ומאושר על ידי עורך דין (נספח ט').

1.6.2.3.7. תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות (נספח י').

1.6.2.4. מסמכים נוספים :

1.6.2.4.1. הסכם התקשרות עם יועץ (נספח ה'), **בשלב ההצעה אין למלא את השדות**

הריקים , אלא לחתום בר"ת בלבד.

1.6.2.4.2. התחייבות לשמירת סודיות (נספח ו')

1.6.2.4.3. התחייבות להיעדר ניגוד עניינים (נספח ז')

1.6.2.4.4. התחייבות לביטוח (נספח ח')

1.6.2.4.5. הצעת מחיר (נספח י"ב' – **יוגש במעטפה נפרדת**)

1.6.3. למוסד תהא האפשרות לבקש השלמת מסמכים חסרים והבהרות לרבות בשלב שאחרי בדיקת תנאי הסף ולקראת חתימה על חוזה, לפי שיקול דעתו בנסיבות העניין.

1.6.4. הבקשה כאמור תוגש לתיבת המכרזים, באופן עצמאי או באמצעות שליח בכתובת: **המוסד לביטוח לאומי,**

משרד ראשי, שדרות ויצמן 13, ירושלים 91909, בקומה שנייה אצל מר יוסי מרציאנו, עד לתאריך הנקוב

בטבלת ריכוז התאריכים בפרק 0.

1.6.5. בקשה שתוכנס לתיבת המכרזים לאחר המועד הנ"ל תידון במועד הבא שבו ייערך עדכון למאגר. כנגד מסירת הבקשה יקבל הפונה אישור למסירת המענה. יש להקפיד על קבלת אישור זה.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.7. בחינת היועצים לרישום במאגר

1.7.1. תהליך בחירת היועצים שיכללו במאגר ייעשה בהתאם למפורט בדרישות לרישום במאגר המופיעות בנספח ב' למסמך זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.7.2. בחירת היועצים תתבצע על-פי הציון המשוקלל המתבסס על שני פרמטרים:

1.7.2.1. ניקוד ציון איכות כמפורט בנספח ב', משקלו - 70%.

1.7.2.2. ניקוד תעריף שעתי לאחר ההנחה שהוגשה על-ידי המציע כאמור בנספח י"ב, משקלו - 30%.

1.7.2.3. הנוסחה לחישוב ציון המחיר הינה כלהלן:

התעריף המוצע הזול ביותר בתת-תחום לאחר ההנחות

$$\text{ציון הצעת המחיר} = 100 \times \frac{\text{התעריף המוצע על ידי המציע לאחר הנחה}}{\text{התעריף המוצע הזול ביותר בתת-תחום לאחר ההנחות}}$$

1.7.3. ועדת המכרזים של המוסד תהא רשאית לקבוע כללים אחרים מאלה הרשומים כאן, מטעמים מיוחדים שיירשמו ובלבד שהכללים ייקבעו קודם בחינת הבקשות להיכלל למאגר.

1.7.4. פונים אשר לא ימצאו מתאימים יקבלו על כך הודעה בכתב.

1.7.5. יועץ רשאי להירשם במאגר ליותר מתת-תחום עיסוק אחד.

1.7.6. המלצות ועדת הבדיקה יובאו לאישור ועדת המכרזים.

1.7.7. היועצים אשר ייענו על כל תנאי ההליך יירשמו במאגר היועצים לעבודות שוטפות של האגף לפי תתי התחומים השונים.

1.7.8. היועצים ידורגו על פי הציון המשוקלל כאמור בנספח ב'. היועצים בעלי ציון האיכות הגוהה בכל תת-תחום יירשמו למאגר לעבודות ייעוץ מערכתיות. הציון המשוקלל ישפיע על בחירת היועצים מתוך המאגר כמפורט בסעיף 1.8.

1.8. אופן בחירת יועץ מתוך המאגר

1.8.1. בחירת היועצים תתבצע לשני סוגי עבודות הייעוץ: עבודת ייעוץ שוטפת ועבודת ייעוץ מערכתית. סוג העבודה ייקבע על ידי נציגי אגף הקרנות בהתאם לצרכיו ועל-פי הגדרות המפורטות בסעיפי 1.8.2.1 ו-1.8.3.1 בהתאם.

1.8.2. בחירת היועץ לעבודת ייעוץ שוטפת.

1.8.2.1. עבודת ייעוץ שוטפת ייעוץ עבור בקשות/פרויקטים המוגשים לאגף הקרנות, היקפו המוגדר על-ידי המוסד לא עולה על 100 שעות. ההיקף ייקבע על פי סוגי הבדיקות. הדוגמאות להקצאת שעות לעבודות שוטפות הינם בנספח י"ד.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.8.2.2. הפנייה אל היועצים, ברמת תחום או תחת תחום בהתאם לצורך המקצועי, תתבצע בסבב מחזורי ככל הניתן, ובכל מקרה לא יכנסו לסבב יועצים אשר בשנה קלנדרית אחת נתנו שירותים בהיקף מצטבר של 1,000 שעות, או כל מכסה אחרת שנקבעה על-ידי המוסד באותה עת.

1.8.2.3. הסבב המחזורי יתבסס על שני הפרמטרים (שייבחנו לפי סדר הופעתם) הבאים: מספר פרויקטים שהוקצאו ליועץ באותו תחום או תחת תחום בשנה קלנדרית, ציון איכות של המציע על השירות שסופק על ידי היועץ (בסבב הראשון – הציון האיכות בעת כניסתו למאגר, אשר בסבבים הבאים יתעדכן על-פי סקר שביעות רצון של מקבלי השירות מטעם המוסד).

1.8.3. בחירת היועץ לעבודת ייעוץ מערכתית.

1.8.3.1. עבודת ייעוץ מערכתית הינה ייעוץ מנהלי עבור תכנון פעילות האגף, התווית מדיניות, נוהלים, תהליכי עבודה, תקנים, סטנדרטים. הדוגמאות להקצאת שעות לעבודות שוטפות הינם בנספח ט"ו.

1.8.3.2. עבודת יעוץ שהיקפו הפוטנציאלי הינו מעל 100 שעות

1.8.3.3. בחירת היועצים תתבצע ממאגר לעבודות ייעוץ מערכתיות ותתבסס על ציון האיכות, נושא הייעוץ וצורך המקצועי של האגף, ובכל מקרה לא יכנסו לסבב יועצים אשר בשנה קלנדרית אחת נתנו שירותים בהיקף מצטבר של 1,000 שעות, או כל מכסה אחרת שנקבעה על-ידי המוסד באותה עת.

1.8.3.4. הקצאת העבודה תתבצע לפי תחומים, מיזמים, קולות קוראים, בקשות בעלות אופי אסטרטגי וחדשני.

1.8.3.5. במידה והוקצאה ליועץ עבודת ייעוץ מסוג "קול קורא" בה נדרשות מעבר ל-5 ביקורות שטח, יפנה המוסד ליועץ נוסף הרשום במאגר לעבודות ייעוץ שוטפות באותו תת תחום.

1.8.4. בנוסף, במסגרת הליך הבחירה מתוך המאגר, המוסד שומר לעצמו את הזכות לקיים הליך של בחינה איכותני על בסיס ראיון ובלבד שוועדת המכרזים תשתכנע כי לצורך בחירת יועצים מהמאגר לצורך ספציפי, נדרש לקיים ראיון מטעמים מיוחדים שיירשמו.

1.8.5. מובהר ומודגש בזאת כי אין בקבלת בקשה להיכלל במאגר כדי להוות התחייבות כלשהי של המוסד כלפי המבקשים שהתקבלו לספק שירותים בהיקף כלשהו או בכלל ולפונים כאמור לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל סוג שהוא, אם לא יקבלו הזמנה כלשהי למתן שירות.

1.8.6. מודגש ומובהר כי בחירת יועץ לביצוע שירותים במאגר אינה מספיקה לצורך מימוש ההתקשרות וכי המצאת כל המסמכים הדרושים ואישור הזמנה חתום על-ידי המוסד מהווים תנאי לתוקפה של הזמנת השירותים מהיועץ.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.9. בחינת איכות במהלך תוקף המאגר

- 1.9.1. ציון איכות היועצים יעודכן בסיום ביצוע עבודת הייעוץ על-ידי מקבלי השירות מטעם המוסד.
- 1.9.2. מקבל השירות יבצע את הערכת איכות היועצים לפי פרמטרים הבאים כמופרט בנספח ט"ז:
 - 1.9.2.1. טיוב בהירות ופירוט חוות הדעת.
 - 1.9.2.2. עמידה בלוחות זמנים.
 - 1.9.2.3. זמינות היועץ.
 - 1.9.2.4. יוזמה ויצירתיות במתן פתרונות לגוף המסייע.
 - 1.9.2.5. יחסי אנוש עם הקרן ועם הגופים המלווים.
- 1.9.3. על-פי ציוני הערכה יחושב ציון איכות ממוצע כולל ציון בכניסה למאגר.
- 1.9.4. זכות לביצוע עבודות ייעוץ מערכתיות תינתן ליועצים בעלי ציון האיכות הגבוה על-פי הציון המעודכן.

1.10. ריענון ועדכון המאגר

- 1.10.1. המוסד שומר לעצמו את הזכות לצאת מעת לעת בפניה נוספת ליועצים כדי לרענן את המאגר ע"י הכללת יועצים נוספים ו/או גריעת יועצים והכל על פי שיקול דעתו הבלעדי, בהתאם לדין החל ולפחות אחת לשנה. במסגרת זו, המוסד יהיה רשאי לבחון פניות שתתקבלנה אצלו להירשם במאגר, בין אם במועד קבוע עליו יודיע מראש ובין אם בסמוך לאחר קבלתן של הפניות והכל לפי שיקול דעתו.
- 1.10.2. מסגרת ריענון המאגר, המוסד יהא רשאי להתאים ולעדכן את ההנחיות להגשת הבקשות ו/או את תנאי ההליך לרישום היועצים במאגר ולבחירת יועצים לפרויקט.
- 1.10.3. ציוני איכות של היועצים יעודכנו לאחר ביצוע העבודות, ויהוו ממוצע בין הציונים בכניסה למאגר לציונים המעודכנים בהתאם לציוני היועצים על-ידי מקבלי השירות בטעם המוסד.
- 1.10.4. המוסד יהיה רשאי לגרוע מהמאגר, בכל עת ולפי שיקול דעתו הבלעדי, כל יועץ, לרבות אם יתברר כי הוא פועל שלא בהתאם לסטנדרטים מקצועיים מקובלים ו/או כתוצאה מאי שביעות רצון של המוסד כמפורט בסיף 1.10.5, אי הגשה עקבית של חשבוניות תוך שנה ממועד ביצוע העבודה ו/או כתוצאה מאי עמידה בתנאים המפורטים במסמכי ההליך ובהסכם ו/או מכל סיבה אחרת, בכפוף למתן זכות טיעון ליועץ הרלוונטי קודם קבלת ההחלטה.
- 1.10.5. פעם בשנה, בנוסף לתנאים כאמור בסעיף לעיל, היועצים אשר קיבלו ציון איכות ממוצע עד 40 נקודות ייבחן המשך ההתקשרות בוועדת מנהלי הקרנות בראשות מנהל האגף.
- 1.10.6. המוסד רשאי לאשר, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לאשר בקשה של יועץ מועסק אצל אחר לעבור למעמד של יועץ עצמאי/יועץ עצמאי ליועץ המועסק אצל אחר / יועץ המועסק אצל אחר ליועץ המועסק אצל אחר שונה והכל בכפוף להמצאת כל המסמכים שהמוסד ידרוש מהיועץ להנחת דעתו של המוסד ובכפוף לעמידה



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

בכל תנאי כפי שיורה המוסד. יובהר כי שינוי מעמד של יועץ כאמור בסעיף זה לא יאריך את תקופת התקשרות עימו.

1.10.7. מבלי לגרוע מהתחייבויותיו לפי ההסכם (נספח ה') יועץ שיודיע למוסד בכתב על בקשתו להיגרע מהמאגר, לא יהא רשאי להגיש בקשה להיכלל בו שוב, אלא בחלוף שישה חודשים לפחות ממועד גריעתו מהמאגר.

1.11. תוקף המאגר ותוקף ההתקשרות של היועצים הכלולים בו

1.11.1. תוקף המאגר יחל ממועד בחירת היועצים הראשונים להיכלל בו ועד לתום 6 שנים ממועד זה.

1.11.2. כל יועץ שייכלל במאגר יהא חתום על הסכם מסגרת בנוסח המצורף כנספח ה' שתוקפו לארבע שנים ממועד הכללת היועץ במאגר בתוספת אפשרות למימוש שתי אופציות להארכה לשנה, והכל עד תום תקופת המאגר כאמור בסעיף 1.10.1 לעיל. מועד הכללת היועץ במאגר יחול במועד החתימה של המוסד על ההסכם לאחר קבלת כל המסמכים והאישורים כנדרש מהיועץ.

1.11.3. מובהר כי המוסד יחתום במועד אחיד על כל סבב של קליטת יועצים למאגר באופן שבו תקופת ההתקשרות עם כל סבב כזה תהא אחידה (מבחינת תחילת ההתקשרות וסיומה). עוד מובהר כי בכל מקרה, תקופת ההתקשרות עם יועצים שיקלטו למאגר לא בפנייה הראשונה אלא לאחריה, לא תהא ארוכה ממועד סיום תוקפו של המאגר כאמור בסעיף 1.10.1 לעיל.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.12. תנאי התקשרות ותשלומים

- 1.12.1. היועצים הרשומים במאגר הינם מועסקים במסגרת התקשרות על פי הוראת תכ"מ 13.9.0.2, והודעת תכ"מ, המצורפות כנספח א' להליך.
- 1.12.2. כמפורט בהסכם (נספח ה'), ההתקשרות עם היועצים במאגר הינה התקשרות מסגרת, כנותני שירותים חיצוניים ולא במסגרת של יחסי עובד ומעסיק.
- 1.12.3. תנאי ההתקשרות עם היועצים הרשומים במאגר המפורטים יהיו עפ"י ההסכם המצורף בנספח ה'.
- 1.12.4. תעריף ההתקשרות עבור שעת ייעוץ הינו 90% מהתעריף המרבי מתעריף לפי הדרגה בה הוא משויך בהתאם להוראת תכ"מ 13.9.02: תעריפי התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים (להלן - "הודעת חשכ"ל") בהפחתה נוספת של _____% בהתאם להצעת הספק. מובהר כי החל מתום שנתיים לרישום למאגר תחול הפחתה נוספת של 10% מהתעריף המשולם ליועץ.
- 1.12.5. תעריף ההתקשרות יקבע על פי הניסיון וההשכלה של היועץ הנכונים לתאריך הפרסום הראשוני של המאגר.
- 1.12.6. התעריף יוצמד לתעריפי היועצים המתפרסמים מעת לעת בהודעת חשכ"ל, בהתאם להוראת תכ"מ 7.17.2 - כללי הצמדה. להלן כללי ההצמדה בהתאם להוראה:
- "מדד התחלתי" - התעריף הקבוע בסעיף.
- "מדד קובע" - תעריף היועצים העדכני ליום ביצוע ההצמדה בהתאם להוראת חשכ"ל.
- "תאריך הבסיס" - המועד האחרון להגשת הצעות בהודעה זו (סעיף 12 לכתב ההזמנה).
- 1.12.7. ככלל, ביצוע ההצמדה יחל לאחר תום 18 חודשים מתאריך הבסיס. תעריף היועצים העדכני ליום זה יקבע כמדד ההתחלתי.
- 1.12.8. אם במועד מסוים במהלך 18 החודשים הראשונים מתאריך הבסיס, יחול שינוי בתעריף היועץ בהודעת חשכ"ל - כך שיהיה גבוה בשיעור של 4% ויותר מהמדד הידוע בתאריך הבסיס, יחל חישוב ההצמדה ממועד זה ואילך, באופן הבא:
- תעריף היועצים העדכני ליום השני יקבע כמדד ההתחלתי.
 - ביצוע ההצמדה ייעשה החל מיום השינוי.
- 1.12.9. מדד התחלתי, ישמש כבסיס להשוואה לצורך ביצוע ההצמדות.
- 1.12.10. לצורך חישוב ההצמדה, יחושב ראשית מקדם השינוי במדד.
- 1.12.11. מקום השינוי במדד יחושב על-ידי החלוקה של המדד הקובע במדד ההתחלתי.
- חישוב ההצמדה יבוצע על-ידי מכפלה של מקדם השינוי במדד, בתעריפי ההתקשרות המקוריים. כך שתעריף היועץ לאחר ההצמדה יהיה תעריף ההתקשרות המקורי של היועץ (כלומר התעריף הקבוע לעיל כפול מקדם השינוי).
- 1.12.12. דוגמה:



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

הצעת הספק הינה הנחה של 15% מתעריפים היועצים התעריף המרבי במועד רישום המאגר הינו 201

קרי הצעתו עומדת על 153.76

לאחר 18 חודשים התעריף המרבי הוא 205 ולכן תעריף הבסיס להצמדה הוא 205.

כאשר יש עדכון נוסף ל-210 במהלך השנתיים הראשונות תעריף היועץ עולה לפי הנוסחה הבאה:

$$\frac{210}{205} * 153.76 = 157.52$$

באם עברו מעל שנתיים ממועד הרישום למאגר יחול על התעריף הפחתה נוספת של 10% כך שהתעריף יעמוד על 141.76 ₪ לשעה

1.12.13. יצוין כי ככל שהוראת תכ"מ כללי הצמדה תעודכן, מנגנון ההצמדה יעודכן בהתאם.

1.12.14. היועץ לא יהיה זכאי להחזר בגין הוצאות נסיעה ובגין ביטול זמן עקב נסיעה. למעט אם יתן היועץ שירות ביותר מסניף אחד, ומרחק הנסיעה בין הסניפים, יעלה על 30 ק"מ, אזי ישלם המוסד ליועץ עבור מספר הקילומטרים שייסע בפועל.

1.12.15. תעריף הק"מ, עומד נכון לפרסום הודעה זו, על 1.4 ₪. התשלום יבוצע בהתאם להוראות ההסכם ולאחר הגשת "הצהרה על נסיעה בתפקיד של נותן שירותים חיצוני" המצורפת להסכם כנספח י"ד או בכל דרך שייקבע המוסד.

1.12.16. תשלומי המוסד, כאמור לעיל, יבוצעו תוך 30 ימים מהגשת חשבון או חשבונית כחוק בצירוף דו"ח שעות על ידי היועץ, כשהוא מאושר על ידי מבקש השירות.

1.12.17. מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם ליועץ עבור מתן השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המוסד ליועץ לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא ליועץ ולא לאדם אחר מטעמו.

1.12.18. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל תשלומי החובה לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ ומס בריאות וכל תשלום אחר על פי הסכם זה יחולו על היועץ וישולמו על ידו בלבד. תעריף ההתקשרות עם יועצים בתחום מס' 1- בינוי כל תתי התחומים 1.1 – 1.10 הכלולים בו, יהיה התעריף המוגדר בסעיף 1.11.4 ללא הנחה, כנדרש בתקנה 5 א' לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג - 1993.

1.12.19. בנוסף, ישלם המוסד ליועץ הוצאות נסיעה ממקום העבודה הקבוע למקום מתן השירות אם מרחק הנסיעה יעלה על 30 ק"מ בכיוון אחד. המרחק יחושב לפי טבלת מרחקים של המוסד. התעריף לתשלום יהיה 1.4 ₪ לק"מ נסיעה לפני מע"מ כנגד דיווח של היועץ/המציע המעסיק את היועץ, בהתאם לטבלת מרחקים של המוסד בנושא. למען הסר כל ספק, לא תשולם כל תמורה בגין ביטול זמן.

1.12.20. תחילת מתן ביצוע שירותים בפועל על-ידי היועץ מותנה בהנפקה של הזמנת עבודה הכוללת את היקף השעות המאורות לביצוע השירותים, מאושרת וחתומה על-ידי המוסד. כל שירות שבוצע לפני אישור הזמנה – היועץ לא יקבל בגינו תשלום.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1.12.21. היועץ מתחייב למסור למוסד חשבון בגין התמורה המגיעה לו עבור ביצוע השירותים בחודש העוקב לביצוע השירותים ובכל מקרה לא יאוחר משנה ממועד תחילת ביצוע השירותים. המוסד רשאי לגרוע את היועצים במקרה של אי-הגשה עקבית של חשבוניות תוך שנה ממועד ביצוע העבודה.

1.12.22. תשומת לב היועצים מופנית לכך כי בכוונת המוסד להעלות מערכת מקוונת (פורטל) לניהול ספקים וכי היועצים יהיו מחויבים לעבוד באמצעות המערכת הזו, לרבות לעניין הגשת דוחות וחשבונות, מעת שיקבלו הנחייה בעניין זה מהמוסד. ככל שכך יחליט המוסד, היועצים הכלולים במאגר יתבקשו להשתתף בהדרכה/ות לגבי השימוש בפורטל, על חשבונם.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספחים



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח א'

הוראת תכ"ס 13.9.0.2 - תעריפי התקשרות עם נותני שירות חיצוניים



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1. יועצים לניהול (מקצועות שונים) – תעריפים לתשלום

<p>עד 327 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.1. יועץ 1</p> <p>יועץ העונה על אחת משתי החלופות הבאות: 1.1.1. יועץ העונה על שלושת התנאים הבאים, במצטבר: 1.1.1.1 בעל תואר מהנדס או בעל תואר שני או שלישי; 1.1.1.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ; 1.1.1.3 בבעלותו משרד או שהוא שותף במשרד המעסיק לפחות 3 יועצים (עובדים מקצועיים) אשר עבודתם מתבצעת במשרד שבבעלותו (או במשרד בו הוא שותף).</p> <p>או</p> <p>1.1.2. יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.1.2.1 בעל תואר דוקטור לרפואה. 1.1.2.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום ההתמחות הנדרש.</p>
<p>עד 290 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.2. יועץ 2</p> <p>יועץ העונה על אחת משתי החלופות הבאות: 1.2.1. יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.2.1.1 בעל תואר מהנדס או בעל תואר שני או שלישי; 1.2.1.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 7 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p> <p>או</p> <p>1.2.2. יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.2.2.1 בעל תואר אקדמאי ראשון; 1.2.2.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

<p>עד 201 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.3 יועץ 3 יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.3.1 בעל תואר אקדמאי; 1.3.2 בעל ניסיון מקצועי של 5-10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>
<p>עד 151 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.4 יועץ 4 יועץ העונה על אחת משתי החלופות הבאות: 1.4.1 יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.4.1.1 בעל תואר אקדמאי; 1.4.1.2 בעל ניסיון מקצועי עד 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ. או 1.4.2 יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.4.2.1 בעל תואר מקצועי מוכר; 1.4.2.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>
<p>עד 114 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.5 יועץ 5 יועץ העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.5.1 בעל תואר מקצועי מוכר; 1.5.2 בעל ניסיון מקצועי עד 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

2. מתכנים בעבודות בינוי – תעריפים לתשלום

תעריף מרבי	סוג מתכנן
<p>עד 369 שקלים חדשים לשעה</p> <p>תעריף זה מוגבל ל- 40 שעות בחודש</p>	<p>1.6 מתכנן מומחה</p> <p>מתכנן העונה על שלושת התנאים הבאים, במצטבר:</p> <p>1.6.1 בעל תואר מהנדס או אדריכל או בעל תואר שני או שלישי או פרופ';</p> <p>1.6.2 בעל ניסיון מקצועי מוכח מעל 20 שנה בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ;</p> <p>1.6.3 ממונה במסגרת אותה הדיסציפלינה ובמסגרת אותה העבודה על 3 עובדים מקצועיים לפחות. (עובד אקדמאי בעל מעמד של עובד קבוע המועסק לפחות שנתיים ממועד עריכת ההתקשרות).</p>
<p>עד 339 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.7 מתכנן 1</p> <p>מתכנן העונה על שלושת התנאים הבאים, במצטבר:</p> <p>1.7.1 בעל תואר מהנדס או תואר אקדמאי אחר מקביל, אשר קבלתו מותנית ב-4 שנות לימוד לפחות;</p> <p>1.7.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ;</p> <p>1.7.3 מעסיק לפחות 3 יועצים (עובדים מקצועיים) אשר עבודתם מתבצעת במשרד אשר בבעלותו.</p>



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

<p>עד 301 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.8 מתכנן 2</p> <p>מתכנן העונה על אחת משלוש החלופות הבאות: 1.8.1 מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.8.1.1 בעל תואר מהנדס או בעל תואר אקדמאי אחר שקבלתו מותנית ב-4 שנות לימוד לפחות; 1.8.1.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p> <p>או</p> <p>1.8.2 מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.8.2.1 מרכז צוות בעל תואר אקדמאי; 1.8.2.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p> <p>או</p> <p>1.8.3 מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.8.3.1 מרכז צוות הנדסאי/טכנאי; 1.8.3.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>
<p>עד 209 שקלים חדשים לשעה</p>	<p>1.9 מתכנן 3</p> <p>מתכנן העונה על אחת משתי החלופות הבאות: 1.9.1 מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.9.1.1 בעל תואר אקדמאי; 1.9.1.2 בעל ניסיון מקצועי של 5 עד 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p> <p>או</p> <p>1.9.2 מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.9.2.1 הנדסאי/טכנאי בכיר; 1.9.2.2 בעל ניסיון מקצועי מעל 10 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

עד 157 שקלים חדשים לשעה	<p>1.10. מתכנן 4</p> <p>מתכנן העונה על אחת משתי החלופות הבאות: 1.10.1. מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.10.1.1 בעל תואר אקדמאי; 1.10.1.2 בעל ניסיון מקצועי עד 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p> <p>או</p> <p>1.10.2. מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.10.2.1 הנדסאי/טכנאי או בעל תואר מקצועי מוכר; 1.10.2.2 בעל ניסיון מקצועי של מעל 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>
עד 118 שקלים חדשים לשעה	<p>1.11. מתכנן 5</p> <p>מתכנן העונה על שני התנאים הבאים, במצטבר: 1.11.1 הנדסאי/טכנאי זוטרי או בעל תואר מקצועי מוכר; 1.11.2 בעל ניסיון מקצועי עד 5 שנים בתחום הרלוונטי בו נדרשת עבודת הייעוץ.</p>

3. התקשרות עם רואה חשבון התקשרות בתעריף שעת:

3.1.1. הצעת המחיר תהיה אחידה ויחידה עבור שעת עבודה לספק (רואי חשבון + מתמחים), ולא תעלה על 271 שקלים חדשים בתוספת מע"מ כדין.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ב' - תנאי הסף ואמות המידה להיכלל במאגר

תחום מס' 1 – בינוי

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר המפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד / משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר השוטף מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	<ul style="list-style-type: none"> נגישות מבנה ציבור ו/או בנייה ציבורית ו/או תכנון ופיקוח על בנייה של מבני ציבור 	7	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים	תואר ראשון בהנדסה אזרחית	הנדסה אזרחית	1.1
	סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.	שלב ב'							
	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב' - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר המפורט בעמודה 3	רישום רישיון/מאיגוד/משרד/ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	ביצוע 5 פרויקטים לפחות בתכנון מערכות מתח נמוך במבנים ציבוריים ו/או עבור משרדי ממשלה	5	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים	תואר ראשון בהנדסת חשמל/אלקטרוניקה	הנדסת חשמל	1.2
	<p>5 סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1	2	3	4	5	6	7	8	9
מס'	תחום מקצועי	השכלה מינימאלית	רישום/ רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר המפורט בעמודה 3	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	סיווג תעריף	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף	תנאי לכניסה למאגרים
1.3	תכנון מערכות אויר	תואר ראשון בהנדסת או הנדסאי מכונות או בהנדסת חשמל	רישום בפנקס והאדריכלים	מהנדסים - 5	ביצוע של 5 פרויקטים לפחות בתכנון מערכות מיזוג אויר ובמבני הציבור בלבד	מתכננים בעבודות בינוי	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה	1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 70% מהניקוד המקסימלי בסקר שביעות הרצון
				הנדסאי - 10			סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שלא יהיו 7 יועצים, ייבחנו כל היועצים	2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר
1.4	תכנון מעליות	תואר ראשון בהנדסת או הנדסאי מכונות או חשמל	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים או רישום בפנקס ההנדסאים והטכנאים (בהתאם להשכלה) וגם רישיון בודק מעליות מוסמך בתוקף ממשד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים	מהנדסים - 5	למהנדסים-ביצוע 5 פרויקטים לפחות בתכנון ופיקוח על הקמת מעליות במבנים ציבוריים	מתכננים בעבודות בינוי	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה	1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 70% מהניקוד המקסימלי בסקר שביעות הרצון
				הנדסאים - 10			להנדסאים- ביצוע 10 פרויקטים לפחות בתכנון ופיקוח על הקמת מעליות במבנים ציבוריים	2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר המפורט בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	<p>תכנון הקמת מטבחים מוסדיים הכולל: הגדרת צרכי הארגון, תכנון מערך המזון, הכנת פרוגרמה הכוללת חלוקת שטחים, תכנון מערך הציוד</p>	<p>3 שנים בתקופה של 7 השנים האחרונות</p>	לא נדרש	תואר ראשון	תכנון מטבחים מוסדיים	1.5
	<p>5 סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף לתחום זה ייבחרו עד 5 יועצים בעלי הציון הגבוה במצטבר בסיום 2 השלבים המוגדרים בעמודה 8</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון מעבר לנדרש בעמודה 5 - תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא יתקבלו נקודות עבור חלקי שנה.</p>	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	הערכות שווי וחוות דעת שמאיות בתחום המקרקעין	5 שנים מיום קבלת הרישיון מטעם מועצת שמאי המקרקעין לא יילקחו בחשבון שנות ההתמחות	רישום בפנקס שמאי מקרקעין	תואר ראשון בשמאות	שמאות מקרקעין	1.6
	<p>10 יועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' - עד 50 נקודות. ככל שאין 10 יועצים כאמור, ייבחנו בשלב זה כל היועצים</p>	שלב ב'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר למציעים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף לתחום זה ייבחרו עד 5 יועצים בעלי הציון הגבוה במצטבר בסיום 2 השלבים המוגדרים בעמודה 8</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל פרויקט נוסף מעבר לנדרש בעמודה 6 יזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות</p>	שלב א'	יועצים לניהול	פיקוח על בנייה ציבורית ב-3 פרויקטים לפחות בהיקף של 2 מיליון ₪ או יותר כל אחד	5	רישום בפנקס ההנדסאים והטכנאים או רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים (בהתאם לתואר)	תואר ראשון בהנדסאות בניין או הנדסת בניין	מפקח בנייה	1.7
	<p>10 יועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' - עד 50 נקודות ככל שאין 10 יועצים כאמור, ייבחנו בשלב זה כל היועצים</p>	שלב ב'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד /משרד /ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	<p>ביצוע 5 פרויקטים בתכנון ופיקוח ו/או התאמות ושינויים במבנים ציבוריים, בבתי אבות/דיור מוגן ו/או מרכזי יום לקשישים ו/או לאנשים עם מוגבלות</p>	5	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים	תואר ראשון באדריכלות ותכנון מבנים	אדריכל מבנים	1.8
	<p>5 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
<p>1. כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	מתכננים בעבודות בינוי	<p>ביצוע 5 פרויקטים בתחום עיצוב פנים במבנים ציבוריים</p>	5	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים כאדריכל	תואר ראשון באדריכלות וגם בוגר קורס לעיצוב פנים במסגרת של מוסד להשכלה גבוהה	אדריכלות עיצוב פנים	1.9
	<p>5 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
מס'	תת-תחום מקצועי	השכלה מינימאלית	רישום / רישיון מאיגוד / משרד ממשלתי	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	סיווג תעריף	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	תנאי לכניסה למאגרים	
1.10	אדריכלות נוף	תואר ראשון באדריכלות נוף	רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים כאדריכל	5	ביצוע 5 פרויקטים לפחות בתכנון ופיקוח בתחום גנים ונוף באתרים לשימוש הציבור	מתכננים בעבודות בינוי	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.	1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון	
							שלב א'	5 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.	2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר
							שלב ב'	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה	
							שלב ג'		



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 2 – בטיחות וגיהות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד / משרד / ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב- 5 נקודות ועד 50 נקודות. חלקיות שנה לא תזכה בניקוד</p>	שלב א'	<p>הובלת 5 פרויקטים לפחות בתחום בטיחות בעבודה עבור 3 לקוחות שונים במצטבר</p> <p>לבעלי תואר שאינם נדרשים להציג תעודת ממונה בטיחות בעמודת נדרש, ההשכלה, נדרש ניסיון בהובלת 7 פרויקטים לפחות בתחום הבטיחות בעבודה עבור- 3 לקוחות שונים במצטבר</p>	<p>5 שנים מיום קבלת תעודת ממונה בטיחות</p> <p>לבעלי תואר כמפורט בעמודה 3 שאינם נדרשים להציג תעודת ממונה בטיחות בעמודת ההשכלה נדרשות 5 שנות ותק מיום קבלת הזכאות לתואר הרלבנטי</p>	<p>תעודת ממונה בטיחות כשירות בתוקף מטעם משרד הכלכלה (למעט לבעלי תואר כמפורט בתנאי ההשכלה)</p> <p>לבעלי תארים בהנדסה- רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים כמהנדס</p>	<p>תואר ראשון או תואר שני בבריאות בתעסוקה או תואר שני במדעי הטבע או תואר שני בהנדסת בטיחות וגם בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה</p> <p>(בעלי תואר בהנדסת בטיחות ו/ או תואר שני בבריאות בתעסוקה אינם צריכים להיות בוגרי קורס ממונה בטיחות בעבודה)</p>	<p>בטיחות בעבודה</p>	<p>2.1</p>	
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 25 נקודות. ככל שאין 10 יועצים כאמור - ייבחנו כל היועצים בשלב זה</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים שעברו לשלב ב' - עד 25 נקודות לשלב זה על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד / משרד / ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייחרו עד 7 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה</p> <p>2. בעלי תואר שלישי בגיהות או בעלי תואר שלישי שעבודת הגמר שלהם בתחום הגיהות יזוכו ב-15 נקודות נוספות</p> <p>3. תואר בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה או בעל תואר שני בהנדסת בטיחות יזכה ב: 15 נקודות</p>	לניהול יועצים	ניסיון בעבודה ניהולית בתחום גיהות ו/או במתן שירותי גיהות	5	לא נדרש	תואר שני בגיהות או תואר שני בבריאות בתעסוקה או תואר שני בהנדסת בטיחות	גיהות	2.2
	10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 20 נקודות. ככל שלא יהיה 10 מציעים בשלב זה - יבחנו כל המציעים							
	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו לשלב ב - עד 20 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה							
	ציון המחיר - עד 100 נקודות							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1	
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד / משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'	
1. למאגר השוטף ייבחרו עד 3 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים	1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 20 נקודות. לא יינתן ניקוד עבור חלקי שנה בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה או בעל תואר שני בהנדסת הבטיחות יזכה ב-10 נקודות	יועצים לניהול	ניסיון בניהול מערכות בטיחות במפעלים כימיים	3 שנים מיום קבלת הזכאות לתואר	למהנדסים - רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים כמהנדס	תואר ראשון בכימיה או בהנדסה כימית	תהליכים כימיים	2.3	
2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר	2. בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה או בעל תואר שני בהנדסת הבטיחות יזכה ב-10 נקודות								שלב א'
	7 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות. ככל שלא יהיו 5 יועצים, ייבחנו כל היועצים								שלב ב'
	ראיון עם היועצים המוצעים שעמדו בשלב ב' - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה								שלב ג'
	ציון המחיר – עד 100 נקודות	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום / רישיון מאיגוד / משרד / ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 3 יועצים המשוקלל בעלי הציון הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 20 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה.</p> <p>2. בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה או בעל תואר שני בהנדסת בטיחות יזכה ב-10 נקודות</p>	יועצים לניהול	ניסיון כממונה בטיחות ביולוגית בארגון	2 שנים מיום סיום קורס בטיחות ביולוגית	לא נדרש	תואר שני בביולוגיה	בטיחות ביולוגית	2.4
	שלב א'							
	שלב ב'							
	שלב ג'							
שלב ד'	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p> <p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף עד 3 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון ביותר</p>	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.	שלב א'	יועצים לניהול	ניסיון בעבודה במרפאה תעסוקתית	2 שנים מיום סיום ההתמחות	רישיון לעסוק ברפואה מטעם משרד הבריאות	רופא עם התמחות ברפואה תעסוקתית	רפואה תעסוקתית	2.5
	7 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות. ככל שלא יהיו 5 יועצים, ייבחנו כל היועצים	שלב ב'							
	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה	שלב ג'							
	ציון המחיר – עד 100 נקודות	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 3 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	שלב א'	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה	יועצים לניהול	ניסיון בהתאמת עמדות עבודה ב 3 מקומות עבודה לפחות ו/או התאמת ציוד למניעת היפגעות שריר שלד עבור העובד ב 3 מקומות עבודה לפחות	3	לבעלי תארים ממקצועות הפרא רפואיים נדרש רישיון בהתאמה ממשרד הבריאות	תואר שני בארגונומיה או פסיכולוגיה קוגניטיבית או פיזיותרפיה או חינוך גופני או ריפוי בעיסוק או תואר ראשון בהנדסה תעשייה וניהול	ארגונומיה	2.6
	שלב ב'	7 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שלא יהיו 7 יועצים, ייבחנו כל היועצים							
	שלב ג'	ציון המחיר - עד 100 נקודות							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 3 – ניהול פרויקטים

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישיון מאגוד משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 20 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא יינתן ניקוד בגין חלקי שנה</p> <p>2. כל פרויקט נוסף מעבר לנדרש בעמודה 6 מזכה ב- 5 נקודות ועד 30 נקודות</p>	שלב א'	<p>יועצים לניהול</p>	<p>הובלת לפחות 5 פרויקטים חברתיים לאוכלוסיות מוחלשות ו/או אוכלוסיות במיעוט ו/או במגזרים ייחודיים הכולל: פיתוח / ליווי / כתיבה / הטמעה של תכניות חברתיות ו/או פיתוח / הדרכה והכשרת עובדים</p>	5	לא נדרש	<p>תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול או תואר שני כלשהוא</p>	ניהול פרויקטים חברתיים	3.1
	<p>25 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 20 נקודות. ככל שיהיו פחות מ-25 יועצים, ייבחנו כל היועצים</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו בשלב ב - עד 20 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 60% מהניקוד המקסימלי בראיון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	<p>הובלת לפחות 5 פרויקטים בתחום הזקנה הכולל: ליווי והטמעה / פיתוח וכתובת תכניות בתחום הזקנה ו/או הכשרה והדרכת עובדים בתחום הזקנה</p>	5	לא נדרש	תואר ראשון כלשהוא	ניהול פרויקטים בתחום הזקנה	3.2	
	<p>5 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות. ככל שלא יהיו 5 יועצים, ייבחנו כל היועצים</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							יועצים לניהול



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף כניסה למאגר מותנת בקבלת ציון של מעל 70% מהניקוד המקסימלי בסקר שביעות הרצון</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון ביותר</p>	<p>תואר בוגר קורס ממונה בטיחות בעבודה או בעל תואר שני בהנדסת בטיחות או בוגר קורס בנייהול פרויקטים יזכה ב: 50 נקודות</p>	שלב א'	<p>יועצים לניהול</p>	<p>הובלת לפחות 5 פרויקטים בתחום הבטיחות/ גיהות/ בריאות בתעסוקה הכולל: ליווי והטמעה ו/או פיתוח וכתבת תכניות לאוכלוסיית העובדים ו/או הכשרה והדרכת עובדים בתחום הבטיחות והגיהות</p>	5	לא נדרש	<p>תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול או הנדסה אזרחית, או הנדסת חשמל, או הנדסת מכונות או תואר שני כלשהוא</p>	<p>ניהול פרויקטים בתחום בטיחות וגיהות</p>	3.3
	<p>היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות</p>	שלב ב'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישי ון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 35 נקודות. לא יינתן ניקוד בגין חלקי שנה.</p> <p>2. כל פרויקט נוסף מעבר לנדרש בעמודה 6 מזכה ב- 5 נקודות ועד 35 נקודות</p>	לניהול יועצים	<p>הובלה של לפחות 5 פרויקטים בתחום התוכנה הכוללים לפחות את הפעילויות הבאות : כתיבת מסמכי אפיון, ו/או בנייה, ניהול ותפעול מערכי הדרכה והטמעה של המערכות ו/או פרויקטים בתחום אפיון ופיתוח מערכות CRM ו/או פרויקטים בתחום מחשוב לטובת אנשים עם מוגבלות</p>	5	לא נדרש	תואר ראשון במדעי המחשב או בהנדסת מחשבים או בהנדסת תעשייה וניהול	ניהול פרויקטים בתחום המחשוב	3.4
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 15 נקודות. ככל שלא יהיו 10 יועצים בשלב זה - יבחנו כולם</p>	שלב ב'						
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו שלב ב' - עד 15 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'						
	<p>ציון המחיר - עד 100 נקודות</p>	שלב ד'						



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 4 – פיננסי

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר הנזכרת בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
1. למאגר השוטף ייבחרו עד 10 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים	1. כל שנת ניסיון בין 5 ל-10 – תזכה ב-5 נקודות. לא יתקבלו נקודות עבור חלקי שנה. 2. ניסיון בתקצוב תכניות חברתיות – כל שנה תזכה ב-5 נקודות.	שלב א'						
2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת המציעים שקיבלו את ציון האיות הגבוה ביותר	15 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון של היועצים המוצעים - עד 50 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה	שלב ב'	בדיקת כדאיות כלכלית ו/או בנייה/בקרה של תקציבים בתכניות עסקיות ו/או תקצוב תוכניות חברתיות	5	לא נדרש	תואר ראשון בכלכלה או מינהל עסקים	כלכלה	4.1
	ציון המחיר – עד 100 נקודות	שלב ג'						



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר הנזכרת בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 10 יועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים.</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי חמשת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון בין 5 ל-10 תזכה ב-4 נקודות. לא יתקבלו נקודות עבור חלקי שנה.</p> <p>2. כל שנת ניסיון מעבר ל-10 – תזכה עד 30 נקודות</p>	שלב א'	<p>התקשרות עם רואה חשבון</p> <p>ביקורת עומק של גופים במגזר השלישי או במגזר השלישי ורשויות מקומיות</p>	<p>5 שנים ממועד קבלת הרישיון לראיית חשבון ממועצת רואי החשבון</p>	<p>1. רישיון לראיית חשבון ממועצת רואי החשבון</p> <p>2. אישור תשלום אגרה שנתית לשנת 2018</p>	<p>תואר ראשון בחשבונאות</p>	<p>ראיית חשבון</p>	<p>4.2</p>
	<p>15 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון של היועצים המוצעים - עד 50 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ב'						
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ג'						



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 5 – פארא רפוא

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	יועצים לניהול	<p>טיפול באנשים עם מוגבלות ו/או עבודה מול אוכלוסיית הקשישים ו/או התאמת ציוד /טכנולוגיה / מתקני חצר / חדרי גרייה לאנשים עם מוגבלות ו/או ייעוץ ופיתוח תכניות שיקום תעסוקתי לאחת או יותר מהאוכלוסיות הבאות : נפגעי נפש, ילדים ומתבגרים עם מוגבלות</p>	5	רישיון בריפוי בעיסוק בתוקף ממשרד הבריאות	תואר ראשון בריפוי בעיסוק	ריפוי בעיסוק	5.1
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר - עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1	2	3	4	5	6	7	8	9
מס'	תת-תחום מקצועי	השכלה מינימאלית	רישום/רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	סיווג תעריף	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	תנאי לכניסה למאגרים
5.2	קלינאות תקשורת	תואר ראשון בקלינאות תקשורת	רישיון לעסוק בקלינאות תקשורת בתוקף משרד הבריאות	5	עבודה בקלינאות תקשורת בתחום הזקנה ו/או טיפול בכבדי שמיעה ו/או התאמת אמצעי עזר פרטניים לכבדי שמיעה ו/או התאמות ואבזור לכבדי שמיעה ו/או ניסיון בתקשורת חליפית ו/או הנגשת הסביבה לאנשים כבדי שמיעה	יועצים לניהול	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p> <p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p> <p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p> <p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>
					שלב א'		שלב ב'	שלב ג'
					שלב ד'			



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1	2	3	4	5	6	7	8	9
מס'	תת-תחום מקצועי	השכלה מינימאלית	רישום/רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	סיווג תעריף	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	תנאי לכניסה למאגרים
5.3	נגישות לכבדי ראייה	תואר ראשון כלשהוא	תעודת מורשה נגישות השירות בתוקף	4	טיפול באנשים עם לקות ראייה או עיוורים ו/או התאמות סביבתיות או ייעוץ בנושא אבזור לכבדי ראייה	יועצים לניהול	<p>שלב א' כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p> <p>שלב ב' 10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p> <p>שלב ג' ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p> <p>שלב ד' ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

1	2	3	4	5	6	7	8	9
מס'	תת-תחום מקצועי	השכלה מינימאלית	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	סיווג תעריף	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	תנאי לכניסה למאגרים
5.4	הידרותר פיה	תואר ראשון באחד המקצועות הפרא-רפואיים וגם בוגר קורס חובה במסגרת ביה"ס לפיזיותרפיה או בוגר קורס הידרותרפיה למקצועות הפארא רפואי ו/או בוגר קורס הידרותרפיה לכלל האוכלוסייה	לא נדרש	5 שנים ממועד סיום הקורס הרלבנטי כאמור בעמודה 3	ניסיון בעבודה בהידרותרפיה	יועצים לניהול	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p> <p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p> <p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p> <p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>
							שלב א'	
							שלב ב'	
							שלב ג'	
							שלב ד'	



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	יועצים לניהול	הקמה, שיפוץ והרחבה של בריכות טיפוליות	5	לא נדרש	תואר ראשון וגם בוגר קורס להפעלת הבריכות	הפעלה והקמה של בריכות טיפוליות	5.5
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כאמור בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	<p>טיפול ישיר באנשים עם מוגבלות / קשישים ו/או ניהול שירות טיפולי באנשים עם מוגבלות / קשישים ו/או ייעוץ/תכנון / הקמה במתקני חצר/חדרי גרייה /מבני ציבור לאנשים עם מוגבלות /קשישים ו/או התאמת מערכות מיחשוב בתחום הטיפול / ציוד טיפולי / מכשירי עזר</p>	3	רישיון לעסוק בפיזיותרפיה ממשרד הבריאות	תואר ראשון בפיזיותרפיה	פיזיותרפיה	5.6
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'						
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'						
	<p>ציון המחיר - עד 100 נקודות</p>	שלב ד'						



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 6 – שיקום

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד /משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	יועצים לניהול	<p>עבודה עם זקנים ו/או ניהול פרויקטים ברמה ארצית בתחום הזקנה ו/או תפעול מסגרות לזקנים ו/או כתיבת לפחות שתי תכניות הדרכה בהתבסס על ידע בזיקנה</p>	2	לא נדרש	תואר שני בגרונטולוגיה	גרונטולוגיה	6.1
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות.</p>	שלב א'	יועצים לניהול	<p>טיפול ושיקום במגוון אוכלוסיות ו/או הכרות בעבודה עם מערכות השיקום בתחום הבריאות /הרווחה/החינוך ו/או ליווי/ניהול/ייעוץ לפרויקטים בתחום השיקום ו/או שיקום בבריאות הנפש</p>	5	לא נדרש	תואר שני בעבודה סוציאלית או תואר שני בפסיכולוגיה שיקומית או תואר בבריאות הנפש קהילתית או	שיקום	6.2
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.	שלב א'	יועצים לניהול	<p>ליווי / ניהול / פיתוח תכניות בנושא קידום הבריאות ו/או הכשרה והדרכת צוותים בנושא קידום הבריאות ו/או כתיבת תכניות לימוד בנושא קידום הבריאות</p>	7	לא נדרש	<p>תואר ראשון בבריאות הציבור או בחינוך גופני או במדעי התזונה</p>	קידום הבריאות	6.3
	10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.	שלב ב'							
	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה	שלב ג'							
	ציון המחיר - עד 100 נקודות	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כמפורט בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	שלב א'	יועצים לניהול	ליווי / ניהול / ייעוץ בהפעלת תכניות שיקום לאוכלוסיות עם מוגבלות	5	לבעלי תואר בפיזיותרפיה נדרש רישיון בתוקף לעסוק בפיזיותרפיה ממשרד הבריאות	תואר שני בספרט וגם בוגר קורס בספרט שיקומי במסגרת מוסדות להשכלה גבוהה או תואר ראשון בפיזיותרפיה	ספרט שיקומי	6.4
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 35 נקודות.</p>	שלב ב'							
	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו את שלב ב' - עד 35 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>	שלב ג'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ד'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 7 – מחשוב ומערכות מידע

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כאמור בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת- תחום מקצועי	מס' מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	שלב א'	<p>1. כל שנת ותק נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 (לפי העניין) תזכה ב-5 נקודות ועד 15 נקודות. לא ינתן ניקוד בגין חלקי שנה.</p> <p>2. ניסיון בהכנת מפרט דרישות ליישום מערכת CRM יזכה ב- 15 נקודות נוספות</p>	יועצים לניהול	<p>בניית תכניות אב אסטרטגיות למחשוב ארגוני ו/או אפיון ופיתוח מערכות מיחשוב ניהוליות אינטגרטיביות ו/או ניסיון בתכנון ארכיטקטורת תוכנה ומאגרי נתונים ו/או ניסיון באבטחת מידע למערכות מידע ארגוניות</p>	לבעלי תואר ראשון כאמור - 10 שנים נ למהנדסים כאמור - 7 שנים	לא נדרש	תואר ראשון במדעי המחשב או בהנדסת מחשבים	מומחה מערכות מידע	7.1
	שלב ב'	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שלא יעברו 10 יועצים לשלב זה - יבחנו כל היועצים</p>							
	שלב ג'	<p>ראיון עם היועצים המוצעים שעברו בשלב ב - עד 20 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה</p>							
	שלב ד'	<p>ציון המחיר - עד 100 נקודות</p>							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר כאמור בעמודה 3	רישום/ רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 20 נקודות. לא ינתן ניקוד בגין חלקי שנה.</p> <p>2. תואר שני באחד מתחומי ההשכלה הנדרשים בעמודה 3 יזכה ב- 15 נקודות נוספות</p> <p>3. ניסיון בעבודה עם מערכות CRM במהלך תקופה רצופה של 3 שנים בשנים 2013 - 2018 - יזכה ב- 15 נקודות נוספות (ניסיון חלקי לא יזכה בניקוד)</p>	שלב א'	<p>אפיון /פיתוח מערכות מידע ארגוניות / ו/או ניסיון בעבודה עם מערכות CRM ו/או פיתוח אפליקציות ו/או הכנת תכניות לבדיקות קבלה/ביצוע בדיקות קבלה למערכות ו/או הדרכה ו/הטמעה של מערכות מידע ארגוניות</p>	7	לא נדרש	תואר ראשון במדעי המחשב או בהנדסת מחשבים	מחשוב כללי	7.2
	10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שיהיו פחות מ-10 יעצים, ייבחנו כל היועצים	שלב ב'						
	ציון המחיר – עד 100 נקודות	שלב ג'						



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

תחום מס' 8 – תחומים שונים

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישי ון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	שלב א'	כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה	יועצים לניהול	<p>הערכה של עסקים חברתיים או בקרנות השקעה ו/או נמנה כחלק מסגל מרצים אקדמיים בתחום העסקים החברתיים ו/או פרסום מאמרים אקדמיים/ סקירת ספרות / ניירות עמדה בתחום העסקים החברתיים</p>	3	לא נדרש	תואר שני כלשהוא	עסקים חברתיים	8.1
	שלב ב'	סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שלא יהיו 7 יועצים, ייבחנו כל היועצים							
	שלב ג'	ציון המחיר – עד 100 נקודות							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8		7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף		סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 3 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 50 נקודות. לא ינתן ניקוד עבור חלקי שנה</p>	שלב א'	יועצים לניהול	<p>עבודה במידענות מול אתרי אינטרנט / מערכות מידע ו/או ידע בשימוש במאגרי מידע בתחום החברתי ו/או ניסיון במיפוי וביצוע סקירת בינלאומיות, איסוף מידע וידע, מחקרים וניתוחים, איסוף מידע אודות תחומי מדיניות חברתית ורווחה</p>	3	לא נדרש	<p>תואר ראשון עם לימודי תעודה במידענות או תואר ראשון במידענות או תואר ראשון בניהול ידע</p>	מידענות	8.2
	<p>10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 50 נקודות. ככל שלא יהיו 7 יועצים, ייבחנו כל היועצים</p>	שלב ב'							
	<p>ציון המחיר – עד 100 נקודות</p>	שלב ג'							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 5 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכת שלוש המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-7 נקודות ועד 35 נקודות. לא יינתן ניקוד לחלקי שנה.</p>	לניהול יועצים	פרסום /שיווק ויחסי ציבור ו/או הנגשת /התאמת המדיה החברתית לאוכלוסיות בסיכון/ לאנשים עם מוגבלות ו/או גיוס קהל יעד ו/או ניסיון בניהול מערכות תקשורת	4	לא נדרש	תואר ראשון בתקשורת במסלול אינטרנט ומדיה חברתית / תקשורת אסטרטגית / קולנוע רדיו וטלוויזיה	תקשורת	8.3
	שלב א'							
	שלב ב'							
	שלב ג'							
שלב ד'	ציון המחיר – עד 100 נקודות							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר ליועצים שעמדו בתנאי הסף	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישיון מאיגוד/משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 10 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד בגין חלקי שנה</p> <p>2. הובלת 3 תהליכי שינוי בארגונים שונים המעסיקים 50 עובדים לפחות תזכה ב- 20 נקודות נוספות. לא ינתן ניקוד בגין ניסיון חלקי.</p>	יועצים לניהול	<p>פיתוח / כתיבת כלי ומערכי הדרכה ו/או העברת הכשרות והטמעה תהליכים בגופים שונים ו/או הובלת תהליכי שינוי בארגונים</p>	5	לא נדרש	תואר ראשון כלשהוא	פיתוח והדרכה	8.4
	שלב א'							
	שלב ב'							
	שלב ג'							
שלב ד'	ציון המחיר – עד 100 נקודות							



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

9	8	7	6	5	4	3	2	1
תנאי לכניסה למאגרים	אמות מידה לקבלה למאגר	סיווג תעריף	ניסיון מקצועי מינימאלי באחד או יותר מהתחומים המפורטים	מס' שנות ותק מינימאלי בתחומים המפורטים בעמודה 6 מיום קבלת הזכאות לתואר בעמודה 3	רישום/רישי ון מאיגוד/ משרד ממשלתי	השכלה מינימאלית	תת-תחום מקצועי	מס'
<p>1. למאגר השוטף ייבחרו עד 7 היועצים בעלי הציון המשוקלל הגבוה במצטבר בסיום 4 השלבים</p> <p>2. מתוך המציעים שזכו במאגר השוטף יכנסו למאגר המערכתי שלושת המציעים שקיבלו את ציון האיכות הגבוה ביותר</p>	<p>1. כל שנת ניסיון נוספת מעבר לנדרש בעמודה 5 תזכה ב-5 נקודות ועד 30 נקודות. לא ינתן ניקוד בגין חלקי שנה.</p> <p>2. כל בנייה של תכנית אסטרטגית/ייעוץ או ליווי של תהליכי שינוי של גופים ציבוריים מעל 4 תזכה ב-5 נקודות ועד – 20 נקודות נוספות.</p>	יועצים לניהול	ייעוץ ובניית תכניות אסטרטגיות לגופים ציבוריים ו/או ייעוץ / ליווי תהליכי שינוי וחדשנות לגופים ציבוריים	5	לא נדרש	תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות/ כלכלה /מינהל עסקים/ הנדסת תעשייה וניהול/ מדעי ההתנהגות	ניהול ואסטרטגיה	8.5
שלב א'	10 היועצים בעלי הציון הגבוה בשלב א' ייבחנו לפי סקר שביעות רצון - מס' נקודות לשלב ב' עד 25 נקודות. ככל שיהיו פחות מ-10 יועצים, ייבחנו כל היועצים							
שלב ב'	ראיון עם היועצים המוצעים שעברו בשלב ב' - עד 25 נקודות על פי טופס הערכת איכות מובנה							
שלב ג'	ציון המחיר – עד 100 נקודות							
שלב ד'								



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ג' - בקשה להעברת כספים

טופס הבקשה מוצג בעמוד הבא



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות



המוסד לביטוח לאומי
מינהל הכספים

לכבוד
המוסד לביטוח לאומי
שדרות ויצמן 13
ירושלים

<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> </div> <div style="text-align: center; font-size: small;">מס' זהות/דרכון</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> </div> <div style="text-align: center; font-size: small;">סוג המסמך</div> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: center; font-size: small;">דפים</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: center; font-size: small;">דפים</div> </div> </div>		<p>לשימוש</p> <p>פנימי</p> <p>בלבד</p> <p>(סריקה)</p>	<p>חותמת קבלה</p>
---	--	---	-------------------

הנדון: בקשה להעברת כספים

אני החתום מטה

1

שם המוטב/החברה		<input type="checkbox"/> מספר תיק: עוסק מורשה: <input type="checkbox"/> מלכ"ר (סמן במשבצת המתאימה)			
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>			
מיקוד	יישוב	דירה	כניסה	מס' בית	רחוב/ ת.ד.
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>	
		<div style="border: 1px solid black; display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 100%; height: 15px;"></div> </div>			



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ה' - הסכם יעוץ (לחתימה בראשי תיבות בלבד – אין למלא ו/או לערוך שינויים על גבי

ההסכם)

הסכם ייעוץ

לצורך השלמת הליכי הגשת ההצעה למכרז, המציע מחוייב לחתום על הסכם. ההסכם המצורף להלן חתום בראשי תיבות על ידי נציגי המוסד לביטוח לאומי. על המציע לחתום **בראשי תיבות** על ההסכם, לצד חתימותיהם של נציגי המוסד לביטוח לאומי. החתימה על ההסכם הינה חובה.

להורדת הסכם ההתקשרות (עמודים 71 - 79) – [לחץ כאן](#)

[כמו-כן, ניתן להוריד את החוזה / הסכם ע"י לחיצה על הקישור המופיע בתוך מודעת המכרז].



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ו' – התחייבות לשמירת סודיות

תאריך: ___/___/___

לכבוד

המוסד לביטוח לאומי

שד' ויצמן 13

ירושלים

א.ג.נ.

הנדון : התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

הואיל ולפי הסכם מיום _____ שבין _____ (להלן "הזוכה") לבין המוסד לביטוח לאומי (להלן "המוסד") מזמין המוסד שירותי יעוץ עבור הקרנות.

והואיל ואני עוסק/מועסק על ידי הזוכה, בין השאר, באספקת שירותי הייעוץ בהסכם האמור (להלן: "העבודה");

והואיל והמוסד הסכים להתקשר עם הזוכה בתנאי שהזוכה והבאים מטעמו ישמרו על סודיות כל המידע שהגדרתו להלן, וכן על סמך התחייבות הזוכה לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע;

והואיל והוסבר לי כי במהלך עיסוקי בעבודה במוסד ו/או בקשר אליה יתכן כי אעסוק ו/או אקבל לחזקתי ו/או יבוא לידיעתי מידע מסוגים שונים, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור, בין בעל פה ובין בכתב, בין ישיר ובין עקיף, השייך למוסד ו/או הנודע למוסד ו/או לפעילויותיו בכל צורה ואופן, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודוחות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי כי גילוי המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף מלבדכם, עלול לגרום לכם ו/או לצדדים נזק, והוא עלול להוות עבירה פלילית;

אי לזאת אני הח"מ מתחייב בפניכם כדלקמן

1. **לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע מן העבודה או ביצועה.**

2. ומבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 1 לעיל, הנני מתחייב כי במשך תקופת העבודה או לאחר מכן ללא הגבלת זמן לא אגלה לכל אדם או גוף, לא אפרסם וכן לא אוציא מחזקתי את המידע ו/או כל חומר כתוב אחר ו/או כל חפץ או דבר בין ישיר ובין עקיף לצד כל שהוא.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

3. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת כדי לקיים את התחייבויותי על פי התחייבות זו.
4. להביא לידיעת עובדי ו/או מי מטעמי חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
5. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
6. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד שאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם שהגיע לחזקתי או לידי עקב ביצוע העבודה או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב ביצוע העבודה או חומר שהכנתי עבורכם. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של מידע.
7. שלא לעסוק בכל דרך שהיא בעיסוק שיגרום לי להיות במצב של ניגוד עניינים עם עיסוקי בביצוע העבודה כאמור לעיל.
8. בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
- הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שיגיע לידי במהלך ביצוע העבודה ומסירתו לאחר מהווים עבירה על פי חוק העונשין, התשל"ז – 1997 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א – 1981.
9. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לביניכם

ולראיה באתי על החתום

היום: _____

שם פרטי ומשפחה: _____ ת.ז. _____

הזוכה: _____

כתובת: _____

חתימה: _____



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ז' - התחייבות להיעדר ניגוד עניינים

לכבוד
המוסד לביטוח לאומי

הנני מצהיר ומתחייב בזאת כלפיכם, כדלקמן:

1. כי איני מצוי בניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, ביחס למתן השירותים נשוא מכרז מס' מ(2029)2018 - הקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות (להלן: "המכרז"), וכי איני נמצא בקשרים עסקיים או אחרים עם מי מהמשתתפים הפוטנציאליים בהליך המכרז, כהגדרתו במסמכי המכרז, לרבות עם מי שהינם בעלי עניין או נושאי משרה באחד מהם (לעניין סעיף זה, ייחשב "בעל עניין" כמי שהחזיק, במישרין או בעקיפין, ב-10% לפחות מסוג מסוים של אמצעי שליטה"; כמו כן, "החזקה" היא, לרבות החזקה כשלוח או כנאמן).
2. כי אודיע למוסד על כל נתון או מצב שבעטיים אהיה עשוי להימצא בניגוד עניינים, וזאת מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
3. כי אפעל בהתאם להוראות המוסד בכל מקרה בו לפי שיקול דעתי אהיה עלול להימצא בניגוד עניינים.
4. התחייביותי על פי כתב התחייבות זה תפורשנה על דרך ההרחבה באופן בו תהיינה בעלות תחולה רחבה.
5. התחייביותי כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא בהסכמתו המפורשת מראש ובכתב של המוסד.

חתימה

תפקיד
החותם

שם
החותם

תאריך



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ח': אישור התחייבות לביטוח

- 1.1 מבלי לגרוע מהתחייבויות היועץ על-פי הסכם זה, ומאחריותו לנזקים להם הוא יהיה אחראי על-פי דין, היועץ מתחייב לעשות ביטוחים בחברה מורשית, על מנת למנוע הפסד לו ו/או למוסד. עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות יחולו על היועץ בלבד.
- 1.2 הביטוחים יהיו בתוקף בכל תקופת ההתקשרות וגם לאחר תום תקופת ההתקשרות וכל עוד קיימת חבות חוקית ליועץ כלפי המוסד.
- 1.3 בכל הביטוחים שיערוך היועץ ואשר קשורים לביצוע ההסכם, יירשם סעיף בדבר וויתור על תחלוף כלפי המוסד והבאים מטעמו ולמעט כלפי אדם שגרם לנזק בזדון.
- 1.4 בכל ביטוחי החבויות שיערוך היועץ יתווסף המוסד כמבוטח נוסף בכל הקשור בביצוע ההסכם בלבד. בנוסף, יתווסף בביטוחים אלו סעיף אחריות צולבת לפיו יראו כל אחד מיחידי המבוטח כאילו הוצאה הפוליסה על שמו בלבד.
- 1.5 בכל ביטוח שיערוך היועץ יתווסף סעיף שלפיו לא יחול סעיף ביטוח כפל כמפורט בסעיף 59 לחוק הסכם הביטוח, התשמ"א-1981 לגבי פוליסות ביטוח של המוסד.
- 1.6 היועץ לבדו יהיה אחראי לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות.

תאריך:

שם היועץ:

חתימה:



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ט': תצהיר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע המבקש להתקשר עם המוסד במסגרת מכרז לאספקת שירותי הוראת נהיגה למוגבלים בניידות (להלן: "המציע"). אני מצהיר/ה כי הנני מורשה חתימה ומוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "תושב ישראל" ו"בעל זיקה" כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן – "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.

המציע ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (התשנ"א - 1991 (להלן – "חוק עובדים זרים") בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז האמור בסעיף 1 לעיל (להלן – "מועד ההגשה").

המציע ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן – "חוק שכר מינימום") בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.

3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה, והכל בכפוף לחוק עסקאות גופים ציבוריים).

4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך _____ שם: _____ תפקיד _____ חתימה _____ וחותמת: _____

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך _____ מס' רישיון _____ חתימה וחותמת _____



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח י' – תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המוסד לביטוח לאומי התקשרות מספר _____ להקמת מאגר _____ עבור _____ . אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
(סמן X במשבצת המתאימה):

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
 - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.
- (במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):**

- המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 - המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.
- (במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):**

- המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
 - המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).
- המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה	חותמת ומספר רישיון	תאריך
-------	--------------------	-------



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח י"א – שאלון ליועץ

1. הנחיות למילוי שאלון ליועץ

- 1.1. יש להוריד את קובץ האקסל "שאלון ליועץ" מאתר המוסד לביטוח לאומי באינטרנט שכתובתו: www.btl.gov.il, כניסה למסך הראשי ולאחריו הקלקה על לחצן "מכרזים".
- 1.2. קבצי שאלון ליועץ מותאמים לכל תחום מקצועי ראשי מהתחומים המוגדרים בנספח ב' – כמפורט בטבלה להלן:

שם קובץ שאלון ליועץ	שם התחום המקצועי	מס' תחום מקצועי
שאלון-בינוי	בינוי	1
שאלון-בטיחות וגיהות	בטיחות וגיהות	2
שאלון-ניהול פרויקטים	ניהול פרויקטים	3
שאלון-פיננסי	פיננסי	4
שאלון-פארא רפואי	פארא רפואי	5
שאלון-שיקום	שיקום	6
שאלון-מיחשוב ומערכות מידע	מיחשוב ומערכות מידע	7
שאלון-תחומים שונים	תחומים שונים	8

- 1.3. המציע ימלא את קובץ האקסל המתאים מהמפורטים לעיל לכל יועץ ולכל תת-תחום מקצועי לו מוצע היועץ על פי ההנחיות המפורטות המופיעות בקובץ.
- 1.4. יש להקפיד על מילוי כל הפרטים והנתונים הרלוונטיים.
- 1.5. יש לקרוא את פרטי הפנייה וההנחיות למילוי השאלון בעיון ולוודא שהמידע הרלוונטי נמצא לפניכם והוזן כנדרש לקובץ הרלוונטי.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח י"ב' – הצעת המחיר

(יש להגיש במעטפה נפרדת בשלושה העתקים)

הנני _____ החתום מטה מתכבד בזה להגיש הצעה לתעריפי העבודה לעבודות שיוזמנו על ידי המוסד במסגרת מאגר יועצים לאגף הקרנות שירותים בהתאם למסמכי ההליך, ההסכם והנספחים כמפורט להלן (יש לסמן ✓ בתיבה המתאימה):

יועץ עצמאי

כמורשה חתימה מטעם המציע _____ המגיש יועצים המועסקים על ידו.

הצעת מחיר להתקשרות על בסיס שעות עבודה - % _____ הנחה (חיובית בלבד) על 90% מהתעריף המרבי המוגדר בנספח א'.

תעריף שעת עבודה ליועץ בתחום מס' 1 – בינוי בתתי תחומים המקצועיים מס' 1.1 – 1.10 יהיה, על פי המוגדר בתקנה 5 א' לחוק חובת המכרזים, 90% מהתעריף המרבי לפי סוג היועץ (לא נדרשת הנחה).

הנני/אנו מאשרים כי אחוזי ההנחה המפורטים לעיל הינם סופיים ולא ישתנו במשך כל תקופת ההתקשרות כאמור במסמכי הליך זה.

חתימת היועץ עצמאי

תאריך

חותמת החברה

חתימת מורשה חתימה

תאריך

הערה: חתימת מורשה חתימה נדרשת רק בהצעת מציע המגיש יועצים המועסקים על ידו.



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח י"ג' – דיווח עבודה ונסיעות

שם הטופס: הצהרה על ביצוע שעות עבודה ונסיעות שניתנו בפועל

*על היועץ להעביר טופס זה עם כל הגשת חשבונית.

1. הריני להצהיר כי בצעתי את השעות המפורטות כדלקמן:

-עבור פרויקט: _____

-הזמנה מס': _____

-נלווה לחשבון מס': _____

תאריך ביצוע השירות	שעות ביצוע (שעת תחילת העבודה ושעת סיומה)	מס' שעות עבודה שבועו	תיאור השירות שבצע	שם המבצע	חתימת המבצע

2. הריני מצהיר בזאת כי:



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

- א. ביצעתי את הנסיעות המפורטות בתצהיר זה (להלן: "הנסיעות").
 ב. הנסיעות היו כרוכות בהוצאות כספיות מצדי.
 ג. הנסיעות בוצעו לטובת מתן שירות במסגרת הסכם ההתקשרות עם _____ מיום _____, בהתאם למפורט להלן:

תאריך ביצוע השירות	שעות ביצוע (שעת תחילת העבודה ושעת סיומה)	ביצוע נסיעה כאשר כל כיוון מעל 30 ק"מ (ציון יעד הגעה)	שם המבצע	חתימת המבצע

- ד. לא נתקבלו אצלי החזרי הוצאות בשל כל אחת מהנסיעות המפורטות בתצהיר זה.
 ה. לא דרשתי ולא אדרוש "כפל תשלום" בשל כל אחת מהנסיעות, כהגדרתו ב**הוראת תכ"ם "התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים", מס' 13.9.2**.
 ו. אינני מועסק על ידי משרד ממשלתי אחר. אם יחול שינוי ואועסק במשרד ממשלתי אחר, אני מתחייב לידע את הנהלת המשרד באופן מיידי.

הריני מועסק במשרד/ים _____, בהיקף של _____ שעות חודשיות.

על החתום:

מבצע/י השירות

אישור מזמין השירות: _____ תאריך: _____



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח י"ד – דוגמאות להקצאת שעות לעבודות שוטפות

מס'	כותרת סטטוס	סטטוס	סוגי בדיקות	טווח שעות לפרויקט רגיל/קטן
1	לפני אישור הפרויקט ע"י ועדה	גירוש תוכניות עבודה אישור סופי	מיפוי צרכים / סקירת ספרות ומחקרים	10-25
			בניית מודל תקציבי לבקשה	15-25
			הבניית מודל עבודה	10-25
			הבניית מודל עבודה	10-25
			בדיקת הצעות לפרויקט	10-20
			גיבוש כרטיס פרויקט / הכנת חומרים לוועדה	10-25
			הערכה ובדיקת עלויות / תקציב	25-35
			בדיקת איתנות פיננסית של הגופים	30
			בדיקת עלויות הקמה	25-30
			בדיקה נוספת ע"י אותו מומחה	5-12
			בדיקת עלויות הרחבות	15-20
			בדיקת עלויות שיפוצים	20-30
			ציוד בסיסי / טיפולי / מטבח / מחשבים	15-30
			ציוד לנגישות כבדי ראייה / לליקויי שמיעה	15-25
שינויים בתקציב	15-25			
2	לאחר אישור	טיפול בהסכם חתימת הסכם	השתתפות בוועדת היגוי	5-7
3	סגירת תחנות טלפון	ביצוע שלב בפרויקט סיום	בדיקת מכרז קבלנים - מהנדסים / אדריכלים	10-15
			בקרה שוטפת על ביצוע הפרויקט (תקציב/ מקצועי)	15-20
			ליווי פרויקט יישוב אחד	15-25
			בדיקת סיום הפרויקט הצטיידות / הפעלה	20-25
			בדיקת סיום הפרויקט בנייה	20-25
4	לאחר סיום תשלומי בהסכם	מעקב אחר ביצוע בקרה גביית חוב	ביקורים	עד 5 שעות לביקור
			פורום למידה ע"י יועץ	עד 15 שעות
			בקרה	עד 7 שעות



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ט"ו – דוגמאות להקצאת שעות לעבודות מערכתיות

מס'	כותרת סטטוס	סטטוס	סוגי בדיקות	טווח שעות לפרויקט גדול/ מיזם
1	הגדרת יועץ פרויקט וועדה	טרם פרויקט פנייה פורמאלית וועדה אישור שרים וועדת מחקר גיבוש תוכניות עבודה אישור סופי	מיפוי צרכים / סקירת ספרות ומחקרים	30-50
			ליווי תהליך כתיבת קול קורא	20-35
			בניית מודל תקציבי	30-50
			הבניית מודל עבודה	30-50
			מיפוי הבקשות ותעדוף	25-40
			בדיקת הצעות	25-40
			הערכה ובדיקת עלויות / תקציב	40-55
			בדיקת איתנות פיננסית של הגופים	35-50
			בדיקת עלויות הקמה	35-40
			בדיקה נוספת ע"י אותו מומחה	30-35
			בדיקת עלויות הרחבות	30-35
			בדיקת עלויות שיפוצים	35-40
			ציוד בסיסי / טיפולי / מטבח / מחשבים	35-40
			ציוד לנגישות כבדי ראייה / לליקויי שמיעה	35-45
			שינויים בתקציב	30-40
2	לראש לראש	טיפול בהסכם חתימת הסכם	השתתפות בוועדת היגוי	שעות 5-10
3	סמט שוטפת סיום	ביצוע שלב בפרויקט סיום	בדיקת מכרז קבלנים - מהנדסים / אדריכלים	15-25
			בקרה שוטפת על ביצוע הפרויקט (תקציב/ מקצועי)	25-30
			ליווי מיזם רב יישובי	55-65
			בדיקת סיום הפרויקט הצטיידות / הפעלה	30-40
			בדיקת סיום הפרויקט בנייה	30-40
			ביקורים	עד 5 שעות לביקור
			פורום למידה ע"י יועץ	עד 15 שעות
4	לראש לראש	מעקב אחר ביצוע בקרה גביית חוב	בקרה	עד 7 שעות



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

נספח ט"ז' טופס דירוג איכות היועץ במהלך העבודה השוטפת

חוות דעת של מקבל השירות								
נימוק מילולי	ניקוד יועץ ברכיב איכות	ניקוד מקסימלי ברכיב האיכות	שביעות רצון לפי רמות במדד מ-1-5					פרמטר הערכה
			1	2	3	4	5	
		20	1	2	3	4	5	טיוב בהירות ופירוט חוות הדעת
		20	1	2	3	4	5	עמידה בלוחות זמנים
		20	1	2	3	4	5	זמינות היועץ
		20	1	2	3	4	5	יוזמה ויצירתיות במתן פתרונות לגוף המסייע
		20	1	2	3	4	5	יחסי אנוש עם הקרן ועם הגופים המלווים
		<u>100</u>	סה"כ ציון					

$$\frac{\text{ציון שביעות רצון מהיועץ}}{5} \times \text{ניקוד מקסימלי ברכיב האיכות} = \text{ציון יועץ ברכיב איכות}$$



המוסד לביטוח לאומי מכרז מס' מ(2029)2018 להקמת מאגר יועצים עבור אגף הקרנות

שאלונים

להלן קישור לדף בו יופיע ריכוז של כל שמונת השאלונים:

<http://www.btl.gov.il/Funds/Yoatzim/Pages/MicrazYoatzim.aspx>

ניתן לעיין בשאלונים ולמלא אותם באתר הביטוח הלאומי- קרנות הביטוח הלאומי- אתר ליועצים.