

**הסכם התקשרות לפי מכרז מ(2046)2013**

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_

בין

המוסד לביטוח לאומי, שד' וייצמן 13, ירושלים, ע"י \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (להלן – המוסד)

מצד אחד

לבין

ע"י \_\_\_\_\_ מצד שני (להלן – הזוכה)

הואיל: והמוסד מעוניין בביצוע עבודה/ייעוץ בנושאים:

פיתוח הדרכה

---

---

---

---

(להלן – עבודות ייעוץ)

הואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום \_\_\_\_\_ בעניין מכרז

מ(2046)2013 – חברות ייעוץ לפיתוח הדרכה בחרה בזוכה לביצוע עבודות ייעוץ.

והואיל: והזוכה מעוניינת לבצע את האמור לעיל בעבור המוסד בתנאים ובמועדים

המפורטים בהסכם זה, וכפי שהוגדר בטופס המכרז המצ"ב להסכם זה

ובהצעת הזוכה המצ"ב

והואיל: והמוסד הסכים למסור לידי הזוכה את ביצוע עבודות הייעוץ כאמור בהסכם זה.

והואיל: והזוכה מודע לכך שהמוסד שומר על זכותו לצאת במכרז נוסף לעניין הדרכה והטמעה של

פרויקט להסבת מערכות המחשוב של המוסד ("פרויקט תבלי").

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הזוכה מתחייב בזה לבצע את עבודות הייעוץ בשקדנות וברמה מקצועית גבוהה, ולהעמיד לצורך ביצוען אנשי מקצוע מנוסים ומעורים בנושאים.

### 3. ערבות ביצוע

- א. הזוכה מצרף להסכם זה ערבות ביצוע בלתי מותנית לטובת המוסד בסך 5,000 ₪.
- ב. הערבות הינה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על הסכם זה, ותהיה בתוקף למשך כל תקופת ההסכם בתוספת 90 יום.
- ג. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות, אם הזוכה לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם ו/או בתנאי מתנאי נספח א'.

### 4. התעריפים בהצעת המחיר של הזוכה

התעריפים עפ"י הצעת המחיר שהתקבלה ומצורפת להסכם כנספח ב'.

בעל המקצוע	תעריף לשעה בש"ח בתוספת מע"מ
יועץ 1	
יועץ 2	
יועץ 3	
יועץ 4	

### 5. תכנית עבודה לביצוע עבודת הייעוץ

א. לפני תחילת ביצוע כל עבודת ייעוץ ימסור המוסד לזוכה פירוט מלא של דרישותיו בעבודה, והזוכה יגיש למוסד לפני תחילת כל עבודת ייעוץ תכנית עבודה מפורטת, שתכלול בין היתר:

(1) פירוט שלבי ביצוע העבודה ודו"חות הביניים שיוגשו למוסד, כולל לוח זמנים מפורט לביצוע שלבי הבדיקה, פירוט מספר הימים, השעות ומקום העבודה שיידרשו לצורך ביצוע העבודה.

למען הסר ספק, מוסכם בזה כי שעות העבודה האמורות לעיל תכלולנה אך ורק שעות עבודה, שעות הכנה בפועל ושעות נסיעה (להלן: "שעות עבודה").

(2) פירוט מספר העובדים שיועסקו בביצוע העבודה, שמותיהם ורמתם המקצועית.

(3) פירוט שיטות העבודה שתמשנה לצורך ביצוע העבודה.

ב. לאחר קבלת התכניות לביצוע העבודה כאמור בסעיף 5א לעיל, יהא המוסד רשאי:

(1) לאשר את התוכניות שתוגשנה לו כאמור בסעיף 4 לעיל, לפסלן או לדרוש מהזוכה להכניס בהן שינויים או תוספות לפי צרכיו.

(2) לדרוש את החלפת העובדים המוצעים לביצוע עבודת הייעוץ בעובדים אחרים.

(3) לבחור בגוף או אדם אחר לצורך ביצוע העבודה.

ע"ה  
(N<sub>2</sub>)

(4) ההחלטה הבלעדית והסופית לעניין תתי סעיפים (1), (2) ו-(3) בסעיף זה נתונה למוסד.

#### 6. הוצאת הזמנת עבודה וביצוע העבודה ע"י הזוכה

- א. המוסד יוציא הזמנת עבודה לאותה עבודה, כמפורט בסעיף 0.10.1 בטופס המכרז.
- ב. הזוכה יחל בביצוע כל עבודת הייעוץ רק לאחר קבלת אישור סופי לכך מאת נציגי המוסד מראש ובכתב, עם הזמנת עבודה חתומה כנדרש, ויבצע את העבודה בהתאם לדרישות המוסד כאמור בסעיף 6א' לעיל.
- ג. עם סיום עבודת הייעוץ יגיש הזוכה למוסד דו"ח מפורט, שיכלול את ממצאי העבודה ואת המלצותיו, וכן תגיש את הנתונים הגולמיים, העיבודים והדיסקטים של המחשב. הדו"ח יהיה רכוש המוסד, אשר יהא רשאי לעשות בו כל שימצא לנכון.
- יודגש, כי עלות כל הדפסה תהיה על המציע בלבד.**
- ד. הדו"חות האמורים בסעיף 6ג' להסכם זה יועברו למוסד במקור, והמוסד יהיה רשאי לדרוש את תוצרי עבודת הזוכה במדיה מגנטית, ללא כל תוספת תשלום בעבורם.

#### 7. התמורה שתשלום לזוכה

- תמורת ביצוע התחייבות הזוכה כאמור בהסכם זה לשביעות רצון המוסד, ישולם לזוכה מדי חודש:
- א. סכום לכל שעת עבודה בפועל, על פי התעריפים שבהצעת הזוכה (נספח ב') ובמסגרת התוכניות שאושרו כאמור בסעיף 6 לעיל. שעת הכנה נחשבת כשעת עבודה בפועל. על הזוכה לדווח על שעות ההכנה כשעות עבודה. התעריפים שהוצעו בהצעת הזוכה (נספח ב') יהיו צמודים לשינוי באחוזים בתעריפי היועצים המתפרסמים על ידי החשב הכללי, ויהוו את הבסיס לתשלום במשך כל תקופת ההתקשרות, כולל הארכתה במידה וזו תוארך.
- ב. התשלום בעבור נסיעה ממקום העבודה הקבוע למקום מתן השירות יינתן אם מרחק הנסיעה עלה על 30 ק"מ. התעריף לתשלום 1.40 ₪ על כל ק"מ. התעריף יתעדכן בהתאם להוראות החשב הכללי. התשלום יתבצע כנגד דיווח של הזוכה.
- בנוסף המוסד ישלם בגין ביטול זמן עבור נסיעה ממקום העבודה הקבוע למקום מתן השירות, אם מרחק הנסיעה 30 ק"מ לפחות לכל כיוון לפי התחשיב הבא: על כל 50 ק"מ תשלום שעת עבודה לפי 40% מהתעריף המשולם בגין שעת עבודה של היועץ.
- ג. לא תשולם כל תמורה על נסיעה מבית העובד אל משרד הזוכה ולהיפך.
- ד. לא ישולם לזוכה תשלום נוסף בגן חניה, היטל, מס וכל הוצאה אחרת של הזוכה או מי מטעמו.

#### 8. תנאי התשלום לזוכה

- א. התמורה האמורה בסעיף 7 בהסכם זה תשולם לזוכה מדי חודש בעבור החודש שקדם לו, בתוך 30 יום ממועד אישור החשבונות שהוגשה למוסד כדין, ללא תריגה מהשעות המוקצות בהזמנת העבודה, ובתנאי שהזוכה יגיש בכל חודש למוסד:
- (1) דיווח על התקדמות עבודת הייעוץ בחודש לגביו נדרשת התמורה.

(2) דיווח על מספר שעות העבודה (הכולל את שעות ההכנה – לגבי יועצים ארגוניים) שהושקעו בביצוע עבודת הייעוץ בחודש לגביו נדרשת התמורה, וכן את מרחקי הנסיעה בק"מ, תוך ציון שמות העובדים שהועסקו בביצוע עבודת הייעוץ, תוכן העבודה שבוצעה, תאריכי ביצוע העבודה ומקום ביצועה.

(3) חשבונית מס.

ב. למען הסר ספק מוסכם בזה כי:

(1) לא תשולם לזוכה תמורה בעבור שעות עבודה מעבר לאמור בתכנית העבודה שאושרה ע"י המוסד לצורך ביצוע עבודות הייעוץ, ככתוב בהזמנת העבודה וכאמור בסעיפים 5 ו-7 להסכם זה, אלא אם כן ניתן על כך אישור בכתב ומראש מאת נציג המוסד כאמור בהסכם זה.

(2) לא שילם המוסד תוך 30 יום את התמורה המגיעה לזוכה, ישא סכום החשבונית ריבית חשב כללי מהיום ה- 31 ועד לביצוע התשלום בפועל. כל זאת, במידה והכה לא חרג מהשעות המוקצבות בהזמנת העבודה.

(3) המוסד לא יישא בכל הוצאה נוספת שתהא כרוכה בביצוע הפרוייקט מעבר לאמור בסעיף 7, כולל ביטולי פעילויות בגין שביתה או עיצומים במוסד. כל הוצאה נוספת שתידרש לביצוע הפרוייקט תחול על הזוכה.

#### 9. התחייבות הזוכה לשמירת סודיות

א. הזוכה מתחייב בזה כי הוא וכן כל הבאים מכוחה ישמרו בסוד, לא יעבירו, יודיעו, ימסרו או יביאו לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע לידיהם אגב או בקשר עם הסכם זה.

ב. הזוכה מתחייב בזה להביא לידיעת עובדיו וכל הבאים מטעמה את התחייבותו כאמור בסעיף קטן א' לעיל.

ג. הזוכה יחתום על טופס התחייבות לשמירת סודיות ומניעת ניגוד עניינים המצורף להסכם זה כנספח ג', ותחתים את עובדיו, נציגיה ושליחיו.

#### 10. מעמד הזוכה כקבלן עצמאי

א. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לקבלן המספק שירות ו/או עבודה, בין מוכר שירותים וקונה שירותים, וכי רק על הזוכה תחול האחריות לכל אובדן או נזק שיגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו, או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.

ב. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למוסד לפקח, להדריך או להורות לזוכה או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואו, ולזוכה ולמועסקים על ידו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המוסד, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בהקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

ג. המוסד לא ישלם כל תשלום בגין דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995, או לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד – 1994, מס הכנסה ויתר הזכויות הסוציאליות של הזוכה, של עובדיו או מי מטעמו, והזוכה לבדו ידאג לכל תשלום וניכוי הכרוך בזכויות אלו.

ד. לא יראו את הזוכה כסוכן, שליח או נציג המוסד, אלא אם נעשה כזה, ובמיוחד לצורך עניין פלוני.

ה. מוצהר ומוסכם בזאת, כי אם במועד כלשהו, לרבות האמור בהסכם זה, יראו ביחסי המוסד עם הזוכה או מי מעובדיו יחסי עובד מעביד, ויקבע כי חלים על העסקת הזוכה או על העסקת עובד הזוכה, הדינים והתנאים החלים על עובד המוסד (להלן – "הקביעה"), מוצהר ומוסכם כי יערך חישוב מחודש בעניין התמורה בהתאם לקבוע בהסכם, בהתייחס לכלל התקופה לגביה נקבע כי התקיימו יחסי עובד ומעביד, לרבות תקופות שקדמו לתקופות ההתקשרות על פי הסכם זה ויחול הקבוע כדלקמן:

(1) חישוב השכר המגיע לזוכה או לעובד הזוכה האמור לאור הקביעה, יתבסס על השכר המשולם במוסד לעובד בדרגה 41 בדרוג המח"ר (או מקבילה לו בכל דרוג אחר) בהתחשב בהיקף המשרה ובצבירת הוותק, כל זאת לפי הוראות התקשי"ר.

(2) לאחר ביצוע החישוב כאמור, יבוצע קיזוז הדדי אל מול כל הסכומים ששולמו לזוכה בקשר עם התקופה שבגינה נערך החישוב, כאמור. עם גמר ביצוע הקיזוז כאמור, ישלם הצד החייב לצד הזכאי את ההפרשים המגיעים לו תוך 45 יום.

(3) הזוכה מתחייב להביא לידיעת עובדיו האמור בסעיף זה (סעיף 10).

## 11. הגבלת אחריות המוסד ואחריות הזוכה

א. המוסד לא יהא אחראי ולא יישא בכל תשלום שהוא בגין כל נזק גוף או אחר שיגרם לזוכה, עובדיו או הבאים מכוחו, בכל הקשור לאמור בהסכם זה, ולכל נזק העלול להיגרם לצד ג' על ידו או על ידי מי מטעמו, והזוכה יהא אחראי ויישא בכל תשלום שיידרש בגין האמור לעיל.

ב. הזוכה יהא אחראית ויפצה את המוסד על כל תשלום בגין כל נזק שהמוסד יידרש לשלמו בגין רשלנות הזוכה, עובדיו והבאים מכוחו.

ג. הזוכה יהא אחראי ויפצה את המוסד מיד עם קבלת דרישה על כך, על כל נזק שיגרם למוסד או לעובדיו כתוצאה מרשלנותו של הזוכה, עובדיו וכל הבאים מכוחו.

## 12. הפסקת התקשרות

א. המוסד יהא רשאי להפסיק את התקשרותו עם הזוכה כאמור בהסכם זה בכל עת, אף תוך כדי ביצוע עבודה שהחל באישור המוסד, וזאת מבלי שיהא עליו לנמק את מעשהו ובתנאי שיודיע על כך לזוכה שלושים יום מראש.

ב. הודיע המוסד על הפסקת ההתקשרות כאמור בסעיף קטן א' לעיל, ישלם המוסד את התמורה בעבור אותו חלק של העבודה שבוצע בפועל עד אותו מועד, בכפוף לאמור בסעיפים 7 ו-8 לעיל.

13. למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בזה כי אין באמור בהסכם זה משום התחייבות מצד המוסד לבצע את העבודות כולן או חלקן באמצעות הזוכה, וכי הוא רשאי למסור את העבודות כולן או חלקן לחברות אחרות לפי שיקול דעתו הבלעדי.

14. ההוצאה הכספית לביצוע הסכם זה מתוקצבת מסעיף תקציבי מספר 4.19 לתקציב המוסד.

ע"ה  
(נ<sub>3</sub>)

**15. תקופת ההסכם**

הסכם זה יחול מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ (להלן – תקופת ההסכם).

המוסד יהיה רשאי להאריך את תקופת הסכם זה בארבע תקופות נוספות בנות שנה אחת כל אחת, בתנאי שיודיע על כך לזוכה לא יאוחר מ- 60 יום לפני תום כל תקופת התקשרות. היה והמוסד לא יודיע כאמור – לא יוארך ההסכם והמוסד לא יהיה מחוייב במתן נימוק לאי הארכת תוקף ההתקשרות.

**16. נציג המוסד להסכם**

נציג המוסד לצרכי הסכם זה הוא סגן ראש מינהל משאבי אנוש במוסד מר אבי מנשה, או מי שימונה על ידו.

**17. הודעות**

הודעות לצרכי הסכם זה תישלחנה מצד אחד למשנהו בכתב ובדואר רשום לפי כתובות הצדדים הרשומות להלן, ותיחשבנה כאילו נתקבלו אצל הנמען בתום 72 שעות ממועד משלוחן כאמור.

המוסד – שד' וייצמן 13, ירושלים 91909.

הזוכה – \_\_\_\_\_

**18. מקום שיפוט**

מוסכם בזה על הצדדים כי מקום השיפוט בבתי הדין המוסמכים יהיה בירושלים.

**ולראייה באו הצדדים על החתום**

\_\_\_\_\_  
המוסד לביטוח לאומי

\_\_\_\_\_  
הזוכה

\_\_\_\_\_  
מאשר: חשב המוסד/סגן החשב