



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גביה ממעסיקים

ינואר 2009

**נושא: פריסת שכר/ הפרשים**  
**הנדון: הבהרות בנושא פריסת תשלום נוסף**

"תשלום נוסף" הוא שכר הניתן לעובד בנוסף לשכר החודשי הרגיל, לרבות התשלומים שניתנו כבנוס או השתתפות ברווחי המעסיק ולמעט הפרשים.

**כללי פריסת השכר יחולו רק אם התשלום הנוסף הוא בשיעור של 25% או יותר משכרו החודשי הרגיל של העובד. אם התשלום הנוסף הוא בשיעור הנמוך מ-25% משכרו החודשי הרגיל של העובד-הוא לא יחולק, אלא יצורף לשכר החודשי הרגיל בחודש שבו שולם.**

על פי מידע שבידנו מתברר שהמעסיקים לא נהגו באופן אחיד במקרה של פריסת שכר לתקופות בהן היו העובדים זכאים לגמלאות מחליפות שכר כגון: דמי פגיעה ודמי לידה, ולתקופות שבהן העובד לא עבד במשך חודש מלא כגון: חופשה ללא תשלום (חל"ת).

**החל בחודש ינואר 2009 יש לנהוג באופן אחיד על-פי הפירוט הבא:**

את התשלום הנוסף יש לחלק במספר החודשים. חודש התשלום ו-11 חודשים אחורה, בהם עבד העובד(ולהוציא חודשים מלאים בהם לא עבד).

תשלומי הטבות שכר הניתנים לעובדים על פי הסכמי עבודה שלא בגין עבודה, כגון תשלום החזר ביטוח רפואי, תשלום החזרי גנים, הוצאות טלפון או שווי רכב צמוד, אינם מהווים שכר חודשי רגיל ולכן אין לפרוס את התשלום הנוסף על פני החודשים בהם משולמות הטבות שכר בלבד.

לדוגמא: בחודש דצמבר 2008 שולם לרונית תשלום נוסף שעלה על 25% משכרה הרגיל. רונית קיבלה דמי לידה לתקופה מ-10 במרץ 2008 ועד 14 ביוני 2008.

מאחר ובחודשים אפריל ומאי לא עבדה כלל, יש לפרוס את התשלום הנוסף ל-10 חודשים (ללא החודשים אפריל ומאי 2008).