



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

פרטי החוזר:

תאריך: 02/07/2019

חוזר מס': חוזר מתעדכן לחוזר מעסיקים 1476 וחוזר ביטוח 1454 מתאריך 24/4/18

נושא: משק בית/מעסיק סיעודי.

תת נושא: הגדלת התקרה והרחבת האוכלוסייה מקבלת גמלת הסיעוד אשר זכאית בתנאים מסוימים להקלה בגביית דמי ביטוח

בגין העסקת עובד זר.

תחולה: 1/4/2018

תכני החוזר:

- 2..... כללי
- 2..... האוכלוסייה הזכאית להקלה
- 2..... התנאים המצטברים למתן ההקלה
- 3..... דוגמא 1:
- 3..... דוגמא 2:
- 3..... דוגמא 3:
- 4..... הקלה בתשלום דמי ביטוח למקבל קצבת שירותים מיוחדים או ילד נכה שמעסיק עובד זר.
- 4..... דוגמאות לחישוב התשלום לזכאים לפטור עפ"י האמור לעיל:
- 4..... איך מקבלים את הפטור?
- 5..... איך משלמים?
- 5..... היערכות ליישום ההחלטה
- 5..... נספחים



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

כללי

בתאריך 23.12.2013 פורסם חוזר גביה ממעסיקים מספר 1453 בו פורטו התנאים על פיהם יהיו זכאים מקבלי גמלת סיעוד להקלה בגביית דמי ביטוח בגין העסקת עובד זר, לפי תקנה 8(ד).
המנהלה אישרה הגדלת התקרה והרחבת האוכלוסייה אשר זכאית בתנאים מסוימים להקלה כאמור בתנאים שיפורטו בחוזר זה. תחולת ההקלה היא החל מאפריל 2018 ואילך.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

האוכלוסייה הזכאית להקלה

- מקבלי גמלת סיעוד בכסף אשר מעסיקים עובד זר.
 - מקבלי גמלת סיעוד בעין (באמצעות חברות כוח אדם) אשר מעסיקים עובד זר.
 - מקבלי גמלת שר"ם/ילד נכה אשר מעסיקים עובד זר.
- ***במידה שכל אחד מבני הזוג זכאים לגמלה בזכות עצמם ומעסיקים עובד זר, יהיו זכאים כל אחד בפני עצמו להקלה.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

התנאים המצטברים למתן ההקלה

- למעסיק קיים תיק משק בית בגין העסקת עובד זר במוסד לביטוח לאומי (גם אם בפועל הוא פטור מתשלום דמי ביטוח על פי התנאים בחוזר). פתיחת התיק תיעשה באופן אוטומטי ע"י המוסד לביטוח לאומי לכל הזכאים לגמלת סיעוד המעסיקים עובד זר, בין אם העובד הזר מועסק חלקית ע"י חברת סיעוד או באופן מלא ע"י הזכאי המקבל גמלת סיעוד כספית.
- קיים הסכם העסקה בכתב.
- קיימות הוכחות לתשלום השכר כגון העברה בנקאית לחשבוננו של העובד הזר מדי חודש, או המחאה שתופקד לחשבון של העובד הזר מדי חודש.
- **תוספת השכר המשולמת לעובד הזר ע"י מקבל גמלת הסיעוד אינה עולה על 5,500 ₪ לחודש.**
הערה: אם תוספת השכר המשולמת לעובד הזר עולה על 5,500 ₪ בחודש, המעסיק יהיה חייב לדווח ולשלם דמי ביטוח **על הסכום העולה על 5,500 ₪ בלבד.**
- "תוספת שכר" – היא השכר שהמעסיק הסיעודי משלם באופן פרטי לעובד הזר, מעבר לשכר שמשולם לו מחברת כח אדם או מעבר לגמלת סיעוד המשולמת על ידי הביטוח הלאומי.

אי עמידה בכל התנאים הנ"ל לא תאפשר מתן ההקלה האמורה, ותחול חובת תשלום דמי ביטוח החל על כל תוספת השכר.



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

דוגמא 1:

- מקבל גמלת סיעוד, חתם על הסכם העסקת עובד זר בשכר של 7,500 ₪ לחודש. השכר משולם לעובד הזר מדי חודש בהמחאה שתופקד לחשבון העובד הזר. עובד הזר מקבל את שכר העבודה באופן הבא:
1. 2,500 ₪ מקבל מחברת הסיעוד (מנוכים במקור דמי ביטוח ע"י חברת הסיעוד).
 2. 5,000 ₪ מקבל השלמה ממקבל גמלת הסיעוד (מכיסו הפרטי של המעסיק).

לפי דוגמא זאת זכאי מקבל גמלת הסיעוד להקלה ולא תחול עליו בפועל חובת תשלום דמי ביטוח מאחר שסך השכר המשלים אינו עולה על 5,500 ש"ח.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

דוגמא 2:

- מקבל גמלת סיעוד חתם על הסכם העסקת עובד זר בשכר של 7,500 ₪ לחודש. השכר משולם לעובד הזר מדי חודש בהמחאה שתופקד לחשבון העובד הזר. מקבל גמלת הסיעוד מממן את שכר העבודה של עובד הזר באופן הבא:
1. 3,000 ₪ מהגמלה המשתלמת ישירות מהביטוח הלאומי (החל מחודש אפריל 2018 יתחיל ניכוי במקור של דמי ביטוח מהגמלה בשיעור החל על עובד זר).
 2. 4,500 ₪ מכיסו הפרטי של מקבל הגמלה.

לפי דוגמא זאת זכאי מקבל הגמלה להקלה ולא תחול עליו בפועל חובת תשלום דמי ביטוח מאחר שסך השכר המשלים אינו עולה על 5,500 ש"ח.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

דוגמא 3:

- מקבל גמלת סיעוד – חתם על הסכם העסקת עובד זר בשכר של 9,000 ₪ לחודש. השכר משולם לעובד הזר מדי חודש בהמחאה שתופקד לחשבון הבנק של עובד הזר. עובד הזר מקבל את שכר העבודה באופן הבא:
1. 3,000 ₪ מקבל מחברת הסיעוד (מנוכים במקור דמי ביטוח ע"י חברת הסיעוד).
 2. 6,000 ₪ מקבל השלמה ממקבל הגמלה (מכיסו הפרטי של המעסיק).



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

לפי דוגמא זאת על המעסיק לדווח ולשלם דמי ביטוח רק על סכום השכר העולה על 5,500 ₪. כלומר על סכום של 500 ₪ בלבד.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

הקלה בתשלום דמי ביטוח למקבל קצבת שירותים מיוחדים או ילד נכה שמעסיק עובד זר

מקבלי קצבה לשירותים מיוחדים או ילד נכה המעסיקים עובד זר, ישלמו דמי ביטוח על השכר המשולם לעובד הזר באופן הבא:

- עד לגובה הקצבה יש לשלם דמי ביטוח רגילים.
 - מעל גובה הקצבה ועד לסכום של 5,500 ₪ פטור.
 - מעבר לסכומים בסעיפים א+ב יש לשלם דמי ביטוח רגילים.
- שיעור דמי הביטוח: 2% מהקצבה ומהשכר המשולם לעובד שאינו פטור.

דוגמאות לחישוב התשלום לזכאים לפטור עפ"י האמור לעיל:

- מקבל קצבה בסך 3,500 ₪ ומשלם לעובד הזר שכר בסך 6,000 ₪ בחודש, ישלם דמי ביטוח כך:
חייב בתשלום דמי ביטוח על 3,500 ש"ח (סכום הקצבה) פטור מתשלום דמי ביטוח על 2,500 ₪ (השלמה ל- 6,000 ₪ מקסימום עד 5,500 פטור). סכום דמי הביטוח שעליו לשלם - 70 ₪ (2% כפול 3,500 ₪).
- אם השכר שהוא משלם לעובד הזר בנוסף לסכום הקצבה שהוא מקבל עולה על 5,500 ₪ בחודש - הוא יקבל פטור מתשלום דמי ביטוח על 5,500 ש"ח, ויהיה עליו לשלם דמי ביטוח על סכום הקצבה ועל השכר שמעל 5,500 ₪.
מקבל קצבה בסך 2,000 ₪ ומשלם לעובד הזר שכר בסך 8,500 ₪ בחודש, ישלם דמי ביטוח כך:
חייב בתשלום דמי ביטוח על 2,000 ש"ח (סכום הקצבה) פטור מתשלום דמי ביטוח על 5,500 ₪.
חייב בתשלום דמי ביטוח על 1,000 ₪ (השלמה ל- 8,500 ₪) $(8,500 = 2,000 + 5,500 + 1000)$.
כלומר, חייב בתשלום דמי ביטוח על 3,000 ₪. (2,000 קצבה + 1,000 סכום העובר את תקרת הפטור).
סכום דמי הביטוח שעליו לשלם - 60 ₪. $(2\% * 3,000)$.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

איך מקבלים את הפטור?

הפטור ניתן רק אם אתה משלם את השכר בהעברה בנקאית לחשבון של העובד הזר או בהמחאה על שם העובד הזר שמופקדת בחשבון.

כדי לקבל את הפטור מתשלום דמי הביטוח עבור העובד הזר עליך לפתוח בביטוח הלאומי תיק מעסיק עובד במשק בית



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

איך משלמים?

את התשלום ניתן לבצע באמצעות אתר התשלומים או באמצעות פנקס תשלומים.
לקבלת פנקס תשלומים נא לפנות למוקד הטלפוני 6050*

חשוב לדעת, אם העובד הזר יגיש בקשה לקבלת קצבה מהביטוח הלאומי (כמו דמי פגיעה בעבודה, דמי לידה וכדומה), אנו נבקש ממך וממנו מסמכים המעידים על תשלום השכר, כגון תדפיס חשבון הבנק שבו בוצעו הפקדות השכר בהמחאות או בהעברה בנקאית, כדי לחשב את הקצבה המגיעה לו.

לבירורים תוכל לפנות למוקד הטלפוני הארצי שמספרו 6050

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

היערכות ליישום ההחלטה

1. ניכוי במקור של דמי ביטוח מגמלת הסיעוד בכסף – נכנס לתהליך עבודה. ככל שיהיה עיכוב בהפעלת ניכוי במקור, הזכאות לפטור לא תיפגע, וייעשה לאחר מכן ניכוי רטרו. ככל שיתקבלו פניות ממבוטחים אשר שואלים מדוע לא נוכו מהם דמי ביטוח, יש למסור להם שנושא זה מטופל והניכוי יתבצע בקרוב.
2. ניכוי במקור של דמי ביטוח מגמלת שר"ם – מאחר שאין בידי המוסד מידע על מקבלי שר"ם אשר בחרו להעסיק עובד זר, בשונה מהמידע שיש לנו על מקבלי גמלת סיעוד המעסיקים עובד זר, אופן ניכוי דמי הביטוח ייעשה באופן הבא:
 - מקבל גמלת השר"ם חייב להודיע למחלקת שר"ם אם הוא מעסיק עובד זר (איגרת מידע בנושא זה תישלח לכל מקבל גמלת שר"ם).
 - פקיד מחלקת שר"ם יזין את המידע ברשומת המבוטח, והמידע יועבר למחלקת מעסיקים, להמשך טיפול בביצוע ניכוי דמי ביטוח ופתיחת תיק ניכויים משק בית (תהליך זה נמצא בפיתוח, ופקידי מחלקת שר"ם יקבלו הודעה נפרדת מתי פיתוח זה יבוצע בפועל).
3. תישלח גם איגרת מעודכנת לכלל מקבלי גמלת סיעוד המעסיקים עובד זר – מצ"ב נוסח האיגרת.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)



המוסד לביטוח לאומי - מינהל ביטוח, גביה וחקירות
אגף גביה ממעסיקים
אגף הביטוח

לכבוד

שולם רב,

הנדון: מידע למקבל גמלת סיעוד המעסיק עובד זר

החל מחודש אפריל 2018, מקבל גמלת סיעוד המעסיק עובד זר - בין אם ההעסקה נעשית באמצעות חברת כוח אדם ובין אם ההעסקה נעשית באופן ישיר - יהיה פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח על הסכום שהוא משלם לעובד בתוספת לשכר שמקבל העובד הזר מחברת כוח אדם או בתוספת לגמלת הסיעוד שהוא מקבל מהמוסד לביטוח לאומי אם מתקיימים התנאים הבאים:

- השכר המשולם על ידי המעסיק באופן ישיר לעובד הזר אינו עולה על 5,500 ₪ בחודש.
- אם השכר עולה על 5,500 ₪ בחודש - המעסיק חייב לדווח ולשלם רק על השכר העולה על 5,500 ₪.
- המעסיק משלם את השכר בהעברה בנקאית לחשבון העובד הזר או בהמחאה לפקודת העובד הזר שתופקד בחשבון.

מעסיק שאינו עונה על כל התנאים האלה, מתבקש לשלם ולדווח על העובד הזר באמצעות אתר השלומים באינטרנט או באמצעות פנייה למוקד הטלפוני *6050

לידיעתך:

על-פי החוק חלה החובה על מעסיק עובד במשק בית לפתוח תיק ניכויים בביטוח הלאומי, לכן כדי להקל עליך המוסד לביטוח לאומי פותח עבורך באופן אוטומטי תיק ניכויים על העסקת עובד במשק בית. הודעה על פתיחת התיק שיפתח לך תשלח אליך בנפרד. אם העובד הזר יגיש לביטוח הלאומי תביעה לקצבה, יתבקשו המעסיק והעובד הזר להמציא הוכחות על תשלום שכרו, כגון תדפיס חשבון שבו בוצעו הפקדות השכר בהמחאות או בהעברה בנקאית, לצורך חישוב הקצבה המגיעה לו.

בברכה,

אגף גביה ממעסיקים