



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון
ירושלים, תשרי התשע"ד, אוקטובר 2013



עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה - 2012

אבנר שרף

סקרים מנהליים 118



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה –
2012

מאת
אבנר שרף

ירושלים, תשרי תשע"ד, אוקטובר 2013

פתח דבר

פרסום זה מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2012. הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם לבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן לעובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו'), ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים ומאפייני התעסוקה של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2012 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2007. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שסיימו לעבוד במוסד בשנת 2012, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים ולגב' נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת לגב' מיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2012 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל עובדים בלתי משובצים) 3,765, לעומת 3,667 בדצמבר 2007. חלקן של הנשים בכלל העובדים הוסיף לגדול בין שתי השנים – מ-75.8% מכלל העובדים ל-77.6%.

בשנים אלו גדל חלקם של הגברים בני 50 ויותר – מ-36.9% ל-41.1%, ושל הנשים בגילאים אלה מ-34.6% ל-38.8%. גם חלקם של בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל מעט: בדצמבר 2012 הם היוו 29.2% לעומת 28% בדצמבר 2007.

בחלוקה לפי יחידות מקצועיות עולה כי 51.1% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2012 ביחידות הגמלאות, לעומת 49.2% בדצמבר 2007. ביחידות הארגון נצפתה עלייה בשנים אלה, מ-22.2% ל-23.1%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול בין שתי השנים – מ-5.6% ל-7.6%. חלקן של נשים במשרות אלה גדל מ-4.4% ל-5.6%.

בשנת 2012 167 עובדים סיימו לעבוד במוסד: 61 בהם פוטרו (36.5% מכלל המסיימים) ו-42 פרשו לגמלאות (25.1% מכלל המסיימים).

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בנקודות הזמן הנדונות. בדצמבר 2012 הועסקו במוסד 369 עובדי קבלן, בהם 283 ביחידות הגמלאות ו-44 ביחידות הארגון. בהשוואה לדצמבר 2011 חלה ירידה של 4.1% במספרם.

תוכן העניינים

עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה
5	הנשים במוסד לביטוח לאומי
9	עובדי המוסד לביטוח לאומי – מאפיינים אישיים לפי סניפים
13	עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות
17	משרות במוסד לפי יחידות מקצועיות
21	תנועות העובדים במוסד
24	עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

בדצמבר 2012 נמשכה מגמת הגידול במשקלם של העובדים בני 50 ויותר בהשוואה לדצמבר 2007: בני 50-59 היוו 29.5% מכלל עובדי המוסד (ירידה של 0.5% בהשוואה לדצמבר 2007), ומשקלם של בני 60 ויותר הוכפל מ-6.5% ל-11.6%. לעומת זאת חלה ירידה במשקלם של העובדים הצעירים: שיעורם של בני 20-29 ירד מ-6.9% ל-6.5% ושל בני 30-39 – מ-26.1% ל-24.0%.

מהתפלגות לפי מין עולה כי חלה ירידה במשקל הנשים בנות פחות מ-50: בנות 30-39 – מ-27.8% ל-25.4%, ובנות 40-49 – מ-30% ל-28.2%. לעומת זאת בגילים של יותר מ-50, משקלן של בנות 50-59 ירד מ-29.3% ל-29.1% ושל בנות 60 ויותר עלה מ-5.3% ל-9.7%.

הגיל החציוני של סך כל העובדים עלה מ-46.1 בדצמבר 2007 ל-46.6 בדצמבר 2012. אצל הנשים הוא נשאר ללא שינוי באותן שנים – 45.4 (לוח 1).

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			קבוצת גיל
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סה"כ: מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
			45.4	48.3	46.1	45.4	49.4	46.6	חציון*
			44.7	47.2	45.3	45.7	49.1	46.5	ממוצע
66.7	50.0	-20.0	0.1	0.2	0.2	0.0	0.4	0.1	עד 19
6.7	-48.9	-3.1	7.5	5.1	6.9	7.6	2.7	6.5	20-29
-4.0	-12.4	-5.6	27.8	20.9	26.1	25.4	19.2	24.0	30-39
-1.4	-8.3	-3.1	30.0	29.8	29.9	28.2	28.6	28.3	40-49
4.5	-14.3	-0.5	29.3	34.0	30.4	29.1	30.6	29.5	50-59
90.5	75.3	84.8	5.3	10.0	6.5	9.7	18.5	11.6	+60

* חציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים אריתמטית מהקטן ביותר עד הגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

מיון עובדי המוסד לפי דירוג מעלה כי כמחצית העובדים (49.5%) היו משובצים בדצמבר 2012 לפי הדירוג המינהלי לעומת 56.3% בדצמבר 2007 – ירידה של 9.7%. משקלם של העובדים בדירוג המח"ר עלה מ-28.6% בדצמבר 2007 ל-35.4% בדצמבר 2012 – גידול של 27.2%. משקלן של הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-56.3% בדצמבר 2007 ל-49.6% בדצמבר 2012 (ירידה של 7.6%), ובדירוג המח"ר עלה: מ-29.5% ל-36.7% (עלייה של 30.7%) (לוח 2).

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			דירוג
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סך הכל - מספרים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-7.6	-16.3	-9.7	56.3	56.1	56.3	49.6	49.3	49.5	מינהלי
30.7	14.5	27.2	29.5	25.7	28.6	36.7	30.9	35.4	מח"ר*
-1.1	-3.0	-1.6	13.4	15.1	13.8	12.6	15.4	13.3	מקצועי**
52.4	37.0	43.8	0.8	3.1	1.3	1.1	4.4	1.8	אחר

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2012 היה משקל העובדים במעמד קבוע 81.7% לעומת 84.8% בדצמבר 2007 – ירידה של 1.1%. במשקלם של העובדים על פי חוזה חלה עלייה באותן שנים – מ-14% ל-16.6%. משקלם של העובדים שהועסקו על פי חוזה בכיר לא השתנה – 1.2% בשנת 2012, בדומה לשנת 2007 (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			מעמד בעבודה
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סך הכל - מספרים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-0.5	-3.0	-1.1	85.3	83.4	84.8	80.8	85.0	81.7	קבוע
1,000.0	600.0	800.0	--	0.1	0.1	0.4	0.8	0.5	זמני
35.7	-22.3	22.0	14.1	13.7	14.0	18.2	11.1	16.6	חוזה
20.0	4.0	10.0	0.6	2.8	1.1	0.6	3.1	1.2	חוזה בכיר

מהתפלגות לפי ותק עולה כי משקלם של העובדים שצברו 16-25 שנות ותק היה בדצמבר 2012 26.2% לעומת 26.0% בדצמבר 2007 (עלייה של 3.5%), של בעלי 26-30 שנות ותק – 15% לעומת 9% (ירידה של 38.1%), ושל בעלי 31 שנות ותק ויותר – 20.2% לעומת 13% (עלייה של 59.7%) (לוח 4).

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			שנות ותק
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
33.9	60.0	38.8	3.9	2.8	3.6	5.0	4.7	4.9	עד שנה
37.7	-28.8	22.2	12.3	11.7	12.1	16.1	8.8	14.5	5-2
-30.5	-36.6	-32.0	15.8	16.4	16.0	10.5	10.9	10.6	10-6
6.5	0.0	4.8	13.9	15.5	14.3	14.1	16.2	14.6	15-11
5.1	-1.2	3.5	25.5	27.5	26.0	25.5	28.6	26.2	25-16
-41.2	-26.1	-38.1	15.6	13.0	15.0	8.7	10.1	9.0	30-26
62.6	50.9	59.7	13.0	13.1	13.0	20.1	20.7	20.2	+31

משקלם של העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות עלה מ-49.2% בדצמבר 2007 ל-51.1% בדצמבר 2012, ושל עובדי הביטוח והגבייה ירד – מ-17.6% ל-16.1%. שיעורם של העובדים ביחידות הארגון עלה בשנים אלה מ-22.2% ל-23.1%.

משקלן של הנשים שהועסקו ביחידות הגמלאות היה בדצמבר 2012 כפול משל הגברים (58.9% לעומת 24.3% בהתאמה), אך ביחידות הארגון שיעור הגברים היה גבוה בהרבה משל הנשים (42.2% לעומת 17.6%) (לוח 5).

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
7.7	-1.0	6.7	57.4	23.4	49.2	58.9	24.3	51.1	גמלאות
-1.7	-17.5	-6.2	16.6	20.6	17.6	15.5	17.9	16.1	ביטוח וגבייה
-21.0	-13.0	-19.9	5.0	2.6	4.4	3.7	2.4	3.4	כספים
12.3	-0.8	6.5	16.4	40.5	22.2	17.6	42.2	23.1	ארגון*
-1.6	-1.8	-1.7	4.6	12.9	6.6	4.3	13.2	6.3	תמי"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמי"מ – תקשוב ומערכות מידע.

בדצמבר 2012 ל-45.5% מכלל העובדים היתה השכלה תיכונית – ירידה של 8.2% לעומת דצמבר 2007 (לוח 6). משקלם של העובדים ברמות ההשכלה הגבוהות עלה בשנים אלה – בעלי תואר ראשון היוו 39.6% מכלל העובדים (עלייה של 11.3%). בעלי תואר שני היוו בדצמבר 2012 13.9% מכלל העובדים: גידול של 27.7% לעומת דצמבר 2007.

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סך הכל – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
-22.2	-30.0	-26.3	0.3	1.1	0.5	0.2	0.8	0.4	יסודית
-6.3	-14.2	-8.2	51.1	50.1	50.9	45.6	45.1	45.5	תיכונית
14.8	0.6	11.3	36.3	37.3	36.5	39.7	39.4	39.6	תואר ראשון
25.7	36.8	27.7	12.0	8.6	11.2	14.4	12.3	13.9	תואר שני
-42.9	-23.1	-27.3	0.3	2.9	0.9	0.1	2.4	0.6	תואר שלישי

בדצמבר 2012 25.5% מכלל העובדים היו ברמת מנהל מדור, בדומה לדצמבר 2007 ו-23.9% ברמת מרכז (גידול של 15.1%). התפלגות לפי מין מעלה כי ברמות תפקיד של מנהלות בכירות משקל הנשים הוסיף להיות קטן – 5.7% בדצמבר 2012 לעומת 4.4% בדצמבר 2007 – גידול של 36.1%.

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

אחוז השינוי			דצמבר 2007			דצמבר 2012			רמת תפקיד
נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	נשים	גברים	סך הכל	
5.0	-4.7	2.7	2,781	886	3,667	2,921	844	3,765	סה"כ – מספרים אחוזים
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
5.0	-21.7	0.0	28.0	20.3	26.2	28.0	16.7	25.5	מנהל מדור
-22.5	-17.9	-21.7	22.3	16.4	20.9	16.5	14.1	15.9	עוזר ראשי
18.2	3.1	15.1	22.3	18.2	21.3	25.1	19.7	23.9	מרכז
14.0	0.0	9.9	5.2	6.8	5.5	5.6	7.1	5.9	סגן מנהל
16.7	-3.7	10.6	9.0	12.3	9.8	10.0	12.4	10.6	מנהל מחלקה
10.3	-10.9	2.2	8.0	15.6	9.8	8.4	14.6	9.8	מנהל תחום
-4.5	-18.2	-9.1	0.8	1.2	0.9	0.7	1.1	0.8	מנהל אגף
36.1	47.6	40.7	4.4	9.2	5.6	5.7	14.3	7.6	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

הנשים במוסד לביטוח לאומי

חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד ברוב קבוצות הגיל נמצא במגמת עלייה בין 2007 ל-2012. משקלן של בנות 20-29 עלה מ-82.3% ל-90.7%, ושל בנות 50-59 – מ-73% ל-76.7%. שיעורן של הנשים בנות 60 ויותר בקבוצת גיל זו עלה מ-62.4% בין שתי השנים (לוח 8).

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

קבוצת גיל	דצמבר 2012			דצמבר 2007		
	סך הכל	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכל	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכל	3,765	2,921	77.6	3,667	2,781	75.8
עד 19	4	1	25.0	5	3	60.0
20-29	246	223	90.7	254	209	82.3
30-39	904	742	82.1	958	773	80.7
40-49	1,064	822	77.3	1,098	834	76.0
50-59	1,109	851	76.7	1,115	814	73.0
+60	438	282	64.4	237	148	62.4

שיעור הנשים בדירוג המינהלי גדל מ-75.9% בדצמבר 2007 ל-77.7% בדצמבר 2012. בדירוג המח"ר עלה שיעור הנשים מ-78.2% ל-80.4% בין שתי השנים.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דירוג	דצמבר 2012			דצמבר 2007		
	סך הכל	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכל	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכל	3,765	2,921	77.6	3,667	2,781	75.8
מינהלי	1,864	1,448	77.7	2,064	1,567	75.9
מח"ר*	1,333	1,072	80.4	1,048	820	78.2
מקצועי**	499	369	73.9	507	373	73.6
אחר	69	32	46.4	48	21	43.8

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים ומשפטנים.

חלקן של הנשים במעמד חוזה בכלל העובדים גדל מ-76.4% ל-85% (לוח 10). במעמד חוזה בכירים היו ב-2007 15 נשים (37.5% מכלל העובדים בדירוג זה), וב-2012 עלה מספרן ל-18 (40.9% מכלל העובדים בדירוג זה).

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דצמבר 2007			דצמבר 2012			מעמד בעבודה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
75.8	2,781	3,667	77.6	2,921	3,765	סך הכל
76.3	2,373	3,112	76.7	2,360	3,077	קבוע
50.0	1	2	61.1	11	18	זמני
76.4	392	513	85.0	532	626	חוזה
37.5	15	40	40.9	18	44	חוזה בכיר

הנשים מהוות יותר מ-3/4 מכלל העובדים במרבית קבוצות הוותק בעבודה (לוח 11). ראוי לציין גם את הגידול במספר הנשים שצברו יותר מ-31 שנות ותק – מ-75.7% בדצמבר 2007 ל-77% בדצמבר 2012.

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דצמבר 2007			דצמבר 2012			שנות ותק
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
75.8	2,781	3,667	77.6	2,921	3,765	סך הכל
81.3	109	134	78.5	146	186	עד שנה
76.7	342	446	86.4	471	545	2-5
75.2	440	585	76.9	306	398	6-10
73.8	386	523	75.0	411	548	11-15
74.4	709	953	75.6	745	986	16-25
79.1	434	549	75.0	255	340	25-30
75.7	361	477	77.0	587	762	+31

במשקלן של הנשים ביחידות המקצועיות חלו שינויים קלים בלבד: ביחידות הביטוח והגבייה עלה משקלן מ-71.6% ל-75%, וביחידות הארגון – מ-56% ל-59% (לוח 12). גם בחלקן לפי רמות השכלה היו השינויים קלים בלבד. משקלן של בעלות תואר ראשון עלה מ-75.4% ל-77.7% ומשקלן של בעלות תואר שני ירד מ-81.5% ל-80.2% (לוח 13).

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דצמבר 2007			דצמבר 2012			יחידה מקצועית
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
75.8	2,781	3,667	77.6	2,921	3,765	סך הכל
88.5	1,596	1,803	89.3	1,719	1,924	גמלאות
71.6	462	645	75.0	454	605	ביטוח וגבייה
85.7	138	161	84.5	109	129	כספים
56.0	457	816	59.0	513	869	ארגון*
52.9	128	242	52.9	126	238	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דצמבר 2007			דצמבר 2012			רמת השכלה
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
75.8	2,781	3,667	77.6	2,921	3,765	סך הכל
47.4	9	19	50.0	7	14	יסודית
76.2	1,421	1,865	77.7	1,331	1,712	תיכונית
75.4	1,009	1,339	77.7	1,158	1,490	תואר ראשון
81.5	335	411	80.2	421	525	תואר שני
21.2	7	33	16.7	4	24	תואר שלישי

במשקלן של הנשים בתפקידים בכירים חלה בדרך כלל עלייה: מנהלות תחום – מ-61.8% ל-66.7%, ומנהלות אגפים – מ-66.7% ל-70%. לעומת זאת, משקלן של המנהלות הבכירות ירד מ-59.8% ל-57.8% (לוח 14).

ראוי לציין, כי אף שחלקן של הנשים בכלל העובדים גדול בדרך כלל מ-75%, ככל שהתפקיד בכיר יותר כך משקלן הולך ופוחת. בדצמבר 2012 למשל, היה משקלן של הנשים בתפקיד מנהלות מדור (התפקיד הנמוך ביותר בביטוח הלאומי) 85.3%, אך כמנהלות בכירות הן היוו 57.8% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

דצמבר 2007			דצמבר 2012			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכל	
75.8	2,781	3,667	77.6	2,921	3,765	סך הכל
81.2	779	959	85.3	818	959	מנהל מדור
81.1	621	766	80.2	481	600	עוזר ראשי
79.4	620	781	81.5	733	899	מרכז
70.4	143	203	73.1	163	223	סגן מנהל
69.7	251	360	73.6	293	398	מנהל מחלקה
61.8	223	361	66.7	246	369	מנהל תחום
66.7	22	33	70.0	21	30	מנהל אגף
59.8	122	204	57.8	166	287	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

עובדי המוסד לביטוח לאומי – מאפיינים אישיים לפי סניפים

מהתפלגות עובדי הביטוח הלאומי לפי גיל עולה כי הגיל הממוצע הגבוה ביותר של העובדים בדצמבר 2012 נמצא בסניף כפר סבא (50 שנים), כאשר הגיל הממוצע בסניפים הוא 45.7 (לוח 15). הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא גם הוא בסניף כפר סבא – 54.2, כלומר מחצית העובדים עברו את גיל 54. הגיל הממוצע הנמוך ביותר נמצא בסניף בני ברק – 41.9 שנים.

בסניף אשדוד משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בכלל העובדים גבוה – 17.2% לעומת הממוצע בכלל הסניפים – 7.7%. משקל העובדים בני 60 ויותר (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים כפר סבא (25.7%) ורחובות (17.2%).

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2012

כאחוז מסך הכל (סך הכל = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכל עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
11.6	29.5	28.3	24.0	6.6	46.6	46.5	3,765	סך הכל
15.2	31.8	30.6	18.6	3.8	48.7	48.5	1,031	משרד ראשי
10.3	28.6	27.3	26.1	7.7	45.4	45.7	2,734	סניפים
10.2	21.1	19.1	35.0	14.6	40.1	42.5	294	ירושלים
16.6	37.8	21.2	20.2	4.2	51.2	48.9	193	תל אביב
11.8	39.2	26.9	16.7	5.4	50.2	48.9	186	חיפה
6.3	20.3	28.1	28.1	17.2	42.2	42.1	64	אשדוד
4.1	24.3	25.7	32.4	13.5	41.3	42.9	74	אשקלון
5.3	21.6	27.7	35.7	9.7	41.2	42.4	227	באר שבע
--	27.1	33.3	22.9	16.7	41.9	41.9	48	בני ברק
14.8	26.1	34.8	19.1	5.2	47.2	47.4	115	חדרה
9.9	29.6	36.6	19.7	4.2	45.1	47.0	71	חולון
7.9	31.0	30.1	23.0	8.0	47.3	46.2	113	טבריה
8.1	30.6	32.3	24.2	4.8	46.5	46.2	124	יפו
25.7	29.2	22.1	18.6	4.4	54.2	50.0	113	כפר סבא
4.0	18.0	42.0	26.0	10.0	44.5	43.3	50	כרמיאל
7.2	35.1	36.1	16.5	5.1	48.2	47.6	97	נהריה
4.3	25.0	31.4	30.7	8.6	44.2	43.6	140	נצרת
7.4	24.6	29.5	32.0	6.5	43.8	44.2	122	נתניה
8.1	25.7	21.6	36.5	8.1	42.9	44.3	74	עפולה
12.1	27.6	34.5	21.5	4.3	46.5	46.9	116	פתח תקוה
6.9	27.6	27.6	27.6	10.3	45.0	44.6	87	קריות
12.7	23.9	31.0	28.2	4.2	44.3	46.3	71	ראשון לציון
17.2	35.9	21.1	22.7	3.1	51.2	48.9	128	רחובות
6.9	30.8	26.9	27.7	7.7	46.4	45.1	130	רמלה
16.5	38.1	20.6	21.7	3.1	50.9	48.8	97	רמת גן

התפלגות העובדים לפי שנות ותק מראה, כי הוותק הממוצע והוותק החציוני הגבוהים ביותר נמצאים בסניפים תל-אביב וחיפה (21.9) ואחר כך רמת גן (21.8). הוותק הממוצע בסניפים הוא 18.2. הוותק הממוצע הנמוך ביותר נמצא בסניף כרמיאל – 14.1 שנים.

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2012

כאחוז מסך הכל (סך הכל = 100%)					ותק חציוני	ממוצע שנות ותק	סך הכל עובדים	סניף
+26	25-16	15-11	10-6	עד 5				
29.3	26.2	14.5	10.6	19.4	18.4	18.7	3,765	סך הכל
32.8	27.3	14.8	8.9	16.2	20.0	20.1	1,031	משרד ראשי
27.9	25.8	14.5	11.2	20.6	17.6	18.2	2,734	סניפים
22.1	16.3	17.0	15.6	28.9	12.0	15.3	294	ירושלים
40.4	25.4	11.9	6.7	15.5	23.3	21.9	193	תל אביב
35.5	32.3	13.4	7.5	11.3	22.0	21.9	186	חיפה
18.8	23.4	17.2	20.3	20.3	13.5	16.2	64	אשדוד
18.9	24.3	27.1	10.8	18.9	15.4	15.9	74	אשקלון
18.5	25.1	11.0	13.2	32.2	12.2	14.6	227	באר שבע
12.5	29.2	22.9	12.5	22.9	14.4	15.0	48	בני ברק
34.8	23.5	13.9	15.6	12.2	19.6	20.0	115	חדרה
31.0	38.0	2.8	5.6	22.6	22.4	19.4	71	חולון
29.2	27.4	17.7	9.8	15.9	19.5	19.3	113	טבריה
25.8	37.1	7.3	12.1	17.7	19.9	19.0	124	יפו
38.9	21.3	10.6	7.1	22.1	21.0	20.4	113	כפר סבא
8.0	28.0	34.0	12.0	18.0	12.2	14.1	50	כרמיאל
26.8	39.2	16.5	5.1	12.4	20.1	20.6	97	נהריה
20.7	35.0	15.0	10.7	18.6	18.1	17.4	140	נצרת
22.1	25.4	9.9	16.4	26.2	13.6	16.2	122	נתניה
20.3	31.1	13.5	12.1	23.0	16.5	16.3	74	עפולה
29.3	25.9	15.5	10.3	19.0	18.8	19.0	116	פתח תקוה
23.0	27.6	14.9	3.5	31.0	16.1	16.1	87	קריות
22.5	26.8	14.1	23.9	12.7	15.9	17.4	71	ראשון לציון
43.7	14.1	18.0	5.5	18.7	21.4	21.3	128	רחובות
34.6	14.6	13.9	10.0	26.9	15.6	17.9	130	רמלה
39.2	24.7	13.4	13.4	9.3	22.5	21.8	97	רמת גן

בשיעורן של הנשים בכלל העובדים חלה עלייה במרבית הסניפים, והבולט בהם הוא חולון: 93% מן העובדים בדצמבר 2012 היו נשים (לעומת 91.2% בדצמבר 2007). שיעור הנשים הנמוך ביותר נמצא בסניף נצרת – 53.6% מכלל העובדים (לעומת 51.7% בדצמבר 2007).

הגיל הממוצע של העובדים נמצא במגמת עלייה בכל הסניפים. השיעור הגבוה של עובדים בדירוג המינהלי בדצמבר 2012 נמצא בבני ברק (64.6%), והנמוך ביותר בקריות (37.9%).

מספר שנות הוותק הממוצע בסניפים השונים בין שתי נקודות זמן אלה נמצא במגמת עלייה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים, דצמבר 2012 לעומת דצמבר 2007

ממוצע שנות ותק	דצמבר 2007						דצמבר 2012						סניף							
	מזרח: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזרח: נשים באחוזים	מזרח: ככל עובדים	ממוצע שנות ותק	מזרח: דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזרח: נשים באחוזים	מזרח: ככל עובדים	ממוצע שנות ותק										
18.0	56.3	45.3	75.8	3,667	18.7	49.5	46.5	77.6	3,765	18.0	56.3	45.3	75.8	3,667	18.7	49.5	46.5	77.6	3,765	סך הכל
18.5	45.4	46.7	61.1	1,005	20.1	43.9	48.5	62.7	1,031	18.5	45.4	46.7	61.1	1,005	20.1	43.9	48.5	62.7	1,031	משרד ראשי
17.7	60.4	44.8	81.4	2,622	18.2	51.6	45.7	83.2	2,734	17.7	60.4	44.8	81.4	2,622	18.2	51.6	45.7	83.2	2,734	סניפים
15.5	64.4	42.8	72.2	284	15.3	57.1	42.5	76.2	294	15.5	64.4	42.8	72.2	284	15.3	57.1	42.5	76.2	294	ירושלים
20.8	51.2	47.1	82.3	203	21.9	46.6	48.9	81.3	193	20.8	51.2	47.1	82.3	203	21.9	46.6	48.9	81.3	193	תל אביב
19.3	47.5	46.5	80.5	200	21.9	43.0	48.9	81.7	186	19.3	47.5	46.5	80.5	200	21.9	43.0	48.9	81.7	186	חיפה
13.9	70.9	40.6	89.1	55	16.2	60.9	42.1	92.2	64	13.9	70.9	40.6	89.1	55	16.2	60.9	42.1	92.2	64	אשדוד
13.3	58.5	40.2	86.2	65	15.9	51.4	42.9	89.2	74	13.3	58.5	40.2	86.2	65	15.9	51.4	42.9	89.2	74	אשקלון
15.9	68.0	42.4	89.5	200	14.6	58.1	42.4	89.0	227	15.9	68.0	42.4	89.5	200	14.6	58.1	42.4	89.0	227	באר שבע
13.6	61.0	39.7	82.9	41	15.0	64.6	41.9	79.2	48	13.6	61.0	39.7	82.9	41	15.0	64.6	41.9	79.2	48	בני ברק
18.1	64.7	45.0	77.6	116	20.0	60.9	47.4	81.7	115	18.1	64.7	45.0	77.6	116	20.0	60.9	47.4	81.7	115	חדרה
19.5	68.4	45.3	91.2	57	19.4	49.3	47.0	93.0	71	19.5	68.4	45.3	91.2	57	19.4	49.3	47.0	93.0	71	חולון
17.5	69.4	44.0	70.3	111	19.3	62.8	46.2	76.1	113	17.5	69.4	44.0	70.3	111	19.3	62.8	46.2	76.1	113	טבריה
16.9	69.5	43.5	83.2	131	19.0	56.5	46.2	86.3	124	16.9	69.5	43.5	83.2	131	19.0	56.5	46.2	86.3	124	יפו
21.4	67.6	50.6	87.4	111	20.4	54.9	50.0	87.6	113	21.4	67.6	50.6	87.4	111	20.4	54.9	50.0	87.6	113	כפר סבא
11.1	52.1	40.8	85.4	48	14.1	42.0	43.3	86.0	50	11.1	52.1	40.8	85.4	48	14.1	42.0	43.3	86.0	50	כרמיאל
18.2	62.9	45.6	82.5	97	20.6	49.5	47.6	81.4	97	18.2	62.9	45.6	82.5	97	20.6	49.5	47.6	81.4	97	נהריה
16.5	55.2	41.8	51.7	143	17.4	47.1	43.6	53.6	140	16.5	55.2	41.8	51.7	143	17.4	47.1	43.6	53.6	140	נצרת
15.9	48.8	43.7	87.0	123	16.2	39.3	44.2	89.3	122	15.9	48.8	43.7	87.0	123	16.2	39.3	44.2	89.3	122	נתניה
18.9	64.0	46.8	82.7	75	16.3	45.9	44.3	91.9	74	18.9	64.0	46.8	82.7	75	16.3	45.9	44.3	91.9	74	עפולה
19.0	55.0	46.1	90.1	111	19.0	51.7	46.9	89.7	116	19.0	55.0	46.1	90.1	111	19.0	51.7	46.9	89.7	116	פתח תקוה
19.4	59.1	47.1	94.3	88	16.1	37.9	44.6	90.8	87	19.4	59.1	47.1	94.3	88	16.1	37.9	44.6	90.8	87	קרית
15.5	54.7	44.7	89.1	64	17.4	50.7	46.3	90.1	71	15.5	54.7	44.7	89.1	64	17.4	50.7	46.3	90.1	71	ראשון לציון
21.4	69.1	48.5	85.4	123	21.3	56.3	48.9	86.7	128	21.4	69.1	48.5	85.4	123	21.3	56.3	48.9	86.7	128	רחובות
18.5	61.3	44.8	90.1	111	17.9	43.8	45.1	91.5	130	18.5	61.3	44.8	90.1	111	17.9	43.8	45.1	91.5	130	רמלה
20.1	54.3	47.7	77.1	105	21.8	51.5	48.8	76.3	97	20.1	54.3	47.7	77.1	105	21.8	51.5	48.8	76.3	97	רמת גן

עובדי המוסד לפי יחידות מקצועיות

במספרם של כלל עובדי המוסד חלה עלייה של 1.3% בדצמבר 2012 לעומת דצמבר 2011. יחידות הגמלאות במשרד הראשי ובסניפים נמצאות במגמת גידול אטי – מ-49.2% ל-51.1%, משקלן של יחידות הביטוח והגבייה מוסיף לקטון בעקביות, מ-17.6% ל-16.1%, ויחידות הארגון שומרות על יציבות במשקלן – 23% (לוח 18א).

במשרד הראשי התחדש הגידול במשקל העובדים ביחידות הארגון לאחר יציבות של כ-4 שנים – מ-40.6% ב-2008-2010 ל-41.4% בדצמבר 2012. משקלן של יחידות הגמלאות בו ירד בעקביות, מ-19.3% ל-17.6%, וכך גם ביחידות הביטוח – מ-15% ל-13.4% (לוח 18ב). משקל העובדים במשרד הראשי בכלל עובדי המוסד נותר יציב – 27.4% בשנה.

בסניפים גדל משקלן של יחידות הגמלאות בעקביות מ-60.4% ל-63.7% לעומת ירידה עקבית ביחידות הביטוח והגבייה – מ-18.6% ל-17.1% (לוח 18ג). במשקלן של יחידות הארגון ניכרת ירידה – מ-16.8% בדצמבר 2007 ל-16.2% בדצמבר 2012.

לוח 18(א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2007-2012

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2007	3,667	1,803	645	161	816	242
2008	3,697	1,809	631	150	868	239
2009	3,704	1,821	624	150	869	240
2010	3,736	1,861	624	144	869	238
2011	3,714	1,882	611	132	855	234
2012	3,765	1,924	605	129	869	238
אחוזים מסך הכל						
2007	100.0	49.2	17.6	4.4	22.2	6.6
2008	100.0	48.9	17.1	4.1	23.5	6.4
2009	100.0	49.2	16.8	4.0	23.5	6.5
2010	100.0	49.8	16.7	3.8	23.3	6.4
2011	100.0	50.6	16.5	3.6	23.0	6.3
2012	100.0	51.1	16.1	3.4	23.1	6.3
אחוז השינוי משנה לשנה						
2008	0.8	0.3	-2.1	-6.8	6.4	-1.2
2009	0.2	0.7	-1.1	0.0	1.1	0.4
2010	0.9	2.2	0.0	-4.0	0.0	-0.8
2011	-0.5	1.1	-2.1	-8.3	-1.5	-1.6
2012	1.3	2.2	-1.0	-2.3	1.5	1.7

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
 ** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ב): עובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2007-2012

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2007	1,005	194	151	49	369	242
2008	1,051	191	147	47	427	239
2009	1,045	190	143	48	424	240
2010	1,037	191	140	47	421	238
2011	1,010	181	138	45	412	234
2012	1,031	182	138	46	427	238
אחוזים מסך הכל						
2007	100.0	19.3	15.0	4.9	36.7	24.1
2008	100.0	18.2	14.0	4.5	40.6	22.7
2009	100.0	18.2	13.7	4.6	40.6	22.9
2010	100.0	18.4	13.5	4.5	40.6	23.0
2011	100.0	17.9	13.6	4.4	40.8	23.3
2012	100.0	17.6	13.4	4.5	41.4	23.1
אחוז השינוי משנה לשנה						
2008	4.5	-1.5	-2.8	-4.1	5.7	-1.2
2009	-0.6	-0.5	-2.8	2.1	-0.7	0.4
2010	-0.8	0.5	-2.1	-2.1	-0.7	-0.8
2011	-2.5	-5.2	-1.5	-4.2	-2.2	-1.6
2012	2.0	0.6	0.0	2.2	3.6	1.7
העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית						
2007	27.4	10.8	23.4	30.4	45.2	100.0
2008	28.4	10.6	23.3	31.3	49.2	100.0
2009	28.2	10.4	22.9	32.0	48.8	100.0
2010	27.8	10.3	22.4	32.6	48.4	100.0
2011	27.2	9.6	22.5	34.1	48.1	100.0
2012	27.4	9.5	22.8	35.6	49.1	100.0

* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ג): עובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2012-2007

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
מספרים מוחלטים					
2007	2,662	1,609	494	112	447
2008	2,646	1,618	484	103	441
2009	2,659	1,631	481	102	445
2010	2,699	1,670	484	97	448
2011	2,704	1,701	473	86	444
2012	2,734	1,742	467	83	442
אחוזים מסך הכל					
2007	100.0	60.4	18.6	4.2	16.8
2008	100.0	61.1	18.3	3.9	16.7
2009	100.0	61.3	18.1	3.8	16.8
2010	100.0	61.9	17.9	3.6	16.6
2011	100.0	62.9	17.5	3.2	16.4
2012	100.0	63.7	17.1	3.0	16.2
אחוז השינוי משנה לשנה					
2008	-0.6	0.6	-2.0	-8.0	-1.3
2009	0.4	0.8	-0.6	-1.0	0.9
2010	1.5	2.4	0.6	-5.0	0.7
2011	0.2	1.9	-2.3	-11.3	0.9
2012	1.0	2.4	-1.3	-3.5	-0.5
העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית					
2007	72.6	89.2	76.6	69.6	54.8
2008	71.6	89.4	76.7	68.7	50.8
2009	71.8	89.6	77.1	68.0	51.2
2010	71.2	89.7	77.6	67.4	51.6
2011	72.8	90.4	77.5	65.9	51.9
2012	72.6	90.5	77.2	64.4	50.9

משרות¹ במוסד לפי יחידה מקצועית

בשנת 2012 היו 3,467 משרות בממוצע חודשי – עלייה של 1.7% לעומת שנת 2011 (לוח 19[א]).

משקל המשרות ביחידות הגמלאות בכלל המשרות במוסד הוא בשנים האחרונות כ-51%. לעומת זאת מספר המשרות ביחידות הביטוח והגבייה יורד בעקביות מ-17.8% בשנת 2007 ל-16.8% בשנת 2012. ביחידות הארגון היתה מגמת גידול עקבית במספר העובדים ולפיכך גם במשקלם בכלל העובדים: מ-19.5% ל-21.8%. ביחידת הכספים חלה ירידה עקבית, מ-4.8% ב-2007 ל-3.8% ב-2012.

הירידה במשקלן של המשרות ביחידות הגמלאות במשרד הראשי נמשכה – מ-19.4% בשנת 2007 ל-18% בשנת 2012 ובדומה לכך גם הירידה במשקלן של יחידות הביטוח והגבייה – מ-15.4% ל-14.1% (לוח 19[ב]). ביחידות הארגון חל גידול של 2.4% לאחר שנתיים של יציבות במספר עובדיהן, ומשקלן עלה מ-34.8% ל-39.3%. גם ביחידת הכספים ניכרת ירידה קבועה: מ-5.2% ל-4.7% בין שתי השנים.

בסניפים נשאר משקל המשרות ביחידות הגמלאות יציב – 63%-64% מכלל המשרות בהם (לוח 19 [ג]). לעומת זאת במשקלן של המשרות ביחידות הביטוח והגבייה נמשכת מגמת הירידה – מ-18.8% בשנת 2007 ל-17.8% בשנת 2012. ביחידות הארגון גדל בעקביות מספר המשרות בין שתי השנים – מ-13.4% ל-15%, וביחידות הכספים נרשמה מגמת ירידה עקבית – מ-4.6% בשנת 2007 ל-3.4% בשנת 2012.

¹ משרה – משרה מלאה מאוישת. כל המשרות המלאות והחלקיות סוכמו למספר שלם של משרות.

לוח 19(א): משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע חודשי, 2012-2007

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2007	3,391	1,722	604	162	661	242
2008	3,378	1,714	601	155	671	237
2009	3,409	1,723	596	148	705	237
2010	3,453	1,766	597	145	710	235
2012	3,409	1,745	585	135	715	229
2012	3,467	1,765	582	131	756	233
אחוזים מהסך הכל						
2007	100.0	50.8	17.8	4.8	19.5	7.1
2008	100.0	50.7	17.8	4.6	19.9	7.0
2009	100.0	50.6	17.5	4.3	20.6	7.0
2010	100.0	51.1	17.3	4.2	20.6	6.8
2011	100.0	51.2	17.1	4.0	21.0	6.7
2012	100.0	50.9	16.8	3.8	21.8	6.7
אחוז השינוי משנה לשנה						
2007	-0.7	-0.3	-1.4	0.0	-2.3	-2.1
2008	-0.4	-0.5	-0.5	-4.3	1.5	-2.1
2009	0.9	0.5	-0.8	-4.6	5.1	0.0
2010	1.3	2.5	0.2	-2.0	0.7	-0.8
2011	-1.2	-1.2	-2.0	-8.7	0.7	-2.5
2012	1.7	1.1	-0.5	-3.0	5.7	1.7

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ב): משרות המאוישות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2012-2007**

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון*	תמי"מ**
מספרים מוחלטים						
2007	960	186	148	50	334	242
2008	958	184	145	48	344	237
2009	984	184	144	46	373	237
2010	977	182	141	46	373	235
2011	960	174	138	46	373	229
2012	973	175	137	46	382	233
אחוזים מסך הכל						
2007	100.0	19.4	15.4	5.2	34.8	25.2
2008	100.0	19.2	15.1	5.0	35.9	24.8
2009	100.0	18.7	14.6	4.7	37.9	24.1
2010	100.0	18.6	14.4	4.7	38.2	24.1
2011	100.0	18.1	14.3	4.8	38.9	23.9
2012	100.0	18.0	14.1	4.7	39.3	23.9
אחוז השינוי משנה לשנה						
2008	-0.2	-1.1	-2.0	-4.0	3.0	-2.1
2009	2.7	0.0	-0.7	-4.2	8.4	0.0
2010	-0.7	-0.1	-2.1	0.0	0.0	-0.8
2011	-1.7	-4.4	-2.2	0.0	0.0	-2.5
2012	1.4	0.6	-0.7	0.0	2.4	1.7
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית						
2007	28.3	10.8	24.5	30.9	50.5	100.0
2008	28.4	10.7	24.1	31.0	51.3	100.0
2009	28.9	10.7	24.2	31.1	52.9	100.0
2010	28.3	10.3	23.6	31.7	52.5	100.0
2011	28.2	10.0	23.6	34.0	52.2	100.0
2012	28.1	9.9	23.5	35.1	50.5	100.0

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ג): משרות המאוישות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2012-2007**

שנה	סך הכל	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
מספרים מוחלטים					
2008	2,420	1,530	456	107	327
2009	2,425	1,539	452	102	332
2010	2,476	1,584	456	99	337
2011	2,449	1,571	447	89	342
2012	2,494	1,590	445	85	374
אחוזים מסך הכל					
2007	100.0	63.2	18.8	4.6	13.4
2008	100.0	63.2	18.9	4.4	13.5
2009	100.0	63.5	18.6	4.2	13.7
2010	100.0	64.0	18.4	4.0	13.6
2011	100.0	64.1	18.3	3.6	14.0
2012	100.0	63.8	17.8	3.4	15.0
אחוז השינוי משנה לשנה					
2008	-0.4	-0.3	0.0	-4.4	0.0
2009	0.2	0.6	-0.8	-4.7	1.5
2010	2.1	2.9	0.9	-3.0	1.5
2011	-1.1	-0.7	-2.0	-10.1	1.5
2012	1.8	1.2	-0.4	-4.5	9.4
המשרות בסניפים כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית					
2007	71.7	89.2	75.5	69.1	49.5
2008	71.6	89.3	75.9	69.0	49.7
2009	71.7	89.3	75.8	68.9	47.1
2010	71.7	89.7	76.4	68.3	47.5
2011	71.8	90.0	76.4	66.0	47.8
2012	71.9	90.1	76.5	64.9	44.5

תנועות העובדים במוסד

כניסת עובדים למערכת (יחידה מקצועית או סניף) כוללת בין היתר עובדים חדשים שהחלו את עבודתם במוסד בשנה הנסקרת או עובדים שעבדו בין סניפים או בין יחידות (לוחות 20-21). יציאת עובדים מהמערכת (יחידה מקצועית או סניף) כוללת בין היתר עובדים ותיקים שסיימו את עבודתם בשנה הנסקרת, עובדים חדשים שהחלו לעבוד וסיימו את עבודתם באותה שנה ועובדים שעברו בין סניפים או יחידות.

בניתוח הלוחות נעשה שימוש בשני מדדים:

- **מדד התנועה:** מתקבל מסכום תנועות הכניסה והיציאה מהמערכת כאחוז מממוצע מצבת כוח האדם בדצמבר 2011 ודצמבר 2012. תנועה גדולה במערכת יכולה להעיד על תחלופה רבה של עובדים וחוסר יציבות בתעסוקה.
- **שיעור התחלופה:** מתקבל על פי היחס בין מספר העובדים הנכנסים למערכת למספר העובדים היוצאים ממנה. יחס שווה ל-1, פירושו כי המערכת הצליחה לאייש את המשרות שהתפנו על ידי העובדים שסיימו את עבודתם בעובדים חדשים. יחס גבוה מ-1 פירושו עודף עובדים במערכת (ולחפך כאשר המדד קטן מ-1), אך אין אנו יכולים לדעת אם העודף או החוסר הם תוצאה של תהליכים אקראיים או מהלך יזום מראש בידי מינהלת המוסד.

מספרם של העובדים ביחידת הגמלאות, הארגון והתמ"מ גדל ב-2.2%, 1.6% ו-1.7% בהתאמה. ביחידת הכספים קטן מספרם ב-2.3% (לוח 20). מדד התנועה מראה כי ביחידות הארגון יש תנועה בולטת יחסית למצבה הממוצעת בסוף השנה (24.4%).

שיעור תחלופה גבוה נמצא ביחידות הגמלאות: במהלך שנת 2012 עזבו אותן 101 עובדים ובמקומם נכנסו 143 עובדים. היחס שהתקבל (1.4) מעיד על עודף כניסות עובדים על פני יציאות עובדים. לעומת זאת, ביחידות הגבייה והביטוח ויחידות הכספים מספר העובדים הנכנסים מילא רק חלקית את מקומם של אלה שסיימו את עבודתם (0.9 ו-0.5 בהתאמה).

לוח 20: תנועות העובדים במוסד לפי יחידה מקצועית, 2012

שיעור התחלופה ***	מדד תנועה באחוזים ***	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.12	יציאות				כניסות			מצבת העובדים 31.12.11	יחידה מקצועית
				ליחידות אחרות	חדשים *	ותיקים **	סך הכל	מיחידות אחרות	חדשים *	סך הכל		
1.2	14.9	1.4	3,765	87	34	133	254	87	218	305	3,714	סך הכל
1.4	12.8	2.2	1,924	36	15	50	101	41	102	143	1,882	גמלאות
0.9	13.5	-1.0	605	25	2	17	44	23	15	38	611	בטוח וגב
0.5	6.9	-2.3	129	5	-	1	6	2	1	3	132	כספים
1.1	24.4	1.6	869	21	17	60	98	20	92	112	855	ארגון
1.8	5.9	1.7	238	-	-	5	5	1	8	9	234	תמ"מ

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.

** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.

*** רי הסברים מפורטים למדדים בראשית פרק זה.

הסניפים שבהם חל גידול ניכר במספר העובדים בסוף שנת 2012 לעומת סוף שנת 2011 הם ראשון לציון – 7.6%, וחולון – 6% (לוח 21). בסניפים אחרים חלה ירידה של ממש במספר העובדים בין שתי השנים: רמת גן – 3% וחיפה – 2.1%. תנועה רבה של עובדים כאחוז ממצבת העובדים הממוצעת נמצאה בסניפים ירושלים – 25%, וחולון – 23.2%.

שיעור תחלופה גבוה מ-1 נמצא בפתח תקוה (4) וטבריה (2.3), ושיעור תחלופה נמוך מ-1 נמצא ברמת גן (0.3), ובאשדוד, כרמיאל וקריות (0.5 כל אחד). סניפים אלה הצליחו למלא רק עד מחצית מהמשרות שהתפנו אצלם.

לוח 21: תנועות העובדים במוסד לפי סניף, 2012

שיעור התחלופה ***	מדד תנועה אחוזים ***	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.12	יציאות				כניסות			מצבת העובדים 31.12.11	סניף
				לסניפים אחרים	חדשים*	ותיקים **	סך הכל	מסניפים אחרים	חדשים*	סך הכל		
1.1	14.9	1.4	3,765	29	34	133	196	29	218	247	3,714	סך הכל
1.2	11.7	2.1	1,031	7	4	38	49	10	60	70	1,010	משרד ראשי
1.1	11.9	1.1	2,734	22	30	95	147	19	158	177	2,704	סניפים
1.0	25.0	1.0	294	9	10	16	35	2	36	38	291	ירושלים
1.0	13.5	0.0	193	1	3	9	13	-	13	13	193	תל אביב
0.7	10.6	-2.1	186	-	1	11	12	-	8	8	190	חיפה
0.5	6.3	0.0	64	-	-	2	2	1	1	2	64	אשדוד
2.5	9.7	4.2	74	-	1	1	2	-	5	5	71	אשקלון
1.2	18.3	2.3	227	2	5	11	18	1	22	23	222	באר שבע
1.0	4.2	0.0	48	-	-	1	1	-	1	1	48	בני ברק
0.8	8.7	0.0	115	2	-	3	5	1	4	5	115	חדרה
1.3	23.2	6.0	71	-	4	2	6	2	8	10	67	חולון
2.3	9.0	3.7	113	-	-	3	3	-	7	7	109	טבריה
0.7	8.0	-1.6	124	1	1	4	6	-	4	4	126	יפו
1.3	7.1	1.8	113	-	-	3	3	1	4	5	111	כפר סבא
0.5	8.0	0.0	50	1	-	1	2	1	1	2	50	כרמיאל
1.0	2.1	0.0	97	-	-	1	1	-	1	1	97	נהריה
1.0	11.4	0.0	140	1	2	5	8	-	8	8	140	נצרת
2.7	9.2	4.3	122	-	-	3	3	-	8	8	117	נתניה
1.0	8.1	0.0	74	-	1	2	3	-	3	3	74	עפולה
4.0	4.4	2.7	116	1	-	-	1	-	4	4	113	פתח תקוה
0.5	4.6	0.0	87	-	-	2	2	1	1	2	87	קריות
1.0	13.1	7.6	71	1	-	1	2	5	2	7	66	ראשון לציון
0.6	10.1	-0.8	128	-	1	6	7	2	4	6	129	רחובות
1.8	14.2	4.8	130	1	1	4	6	1	11	12	124	רמלה
0.3	9.1	-3.0	97	2	-	4	6	1	2	3	100	רמת גן

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.
 ** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.
 *** ר' הסברים מפורטים למדדים בראשית פרק זה.

עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

במהלך שנת 2012 סיימו את עבודתם במוסד 167 עובדים, 61 בהם פוטרו (36.5% מכלל המסיימים), 35 התפטרו (21%) ו-42 פרשו לגמלאות (25.1%) (לוח 22).

לוח 22: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סיבת סיום העבודה ומין, 2012

עבודה מוגבלת בזמן*	פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכל	מין
מספרים מוחלטים						
28	1	42	35	61	167	סך הכל
7	--	17	7	12	43	גברים
21	1	25	28	49	124	נשים
אחוזים						
16.8	0.6	25.1	21.0	36.5	100.0	סך הכל
16.3	--	39.5	16.3	27.9	100.0	גברים
16.9	0.8	20.2	22.6	39.5	100.0	נשים

* כולל עובדים שסיימו תקופת התמחות, חוזה, או תקופת השאלה.

89 מן העובדים שסיימו את עבודתם ב-2012 (להלן **מסיימים**), שהם 53% מכלל המסיימים, עבדו עד שנה, ו-133 (3.6%) עבדו יותר משנה (לוח 23). מ-218 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה במהלך שנת 2012 סיימו עבודתם 34 עובדים, שהיוו 15.6% מסך כל העובדים החדשים.

מהתפלגות לפי גיל עולה כי בקרב בני 20-29 סיימו לעבוד 61 עובדים (36.5% מכלל המסיימים), ובקרב בני 60+ סיימו 43 עובדים (25.7%) – שרובם פרשו לגמלאות.

לוח 23: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי גיל, 2012

עובדים חדשים ב-2012			מצבת העובדים בדצמבר 2011			סיימו לעבוד בשנת 2012			קבוצת גיל
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2011	מזה: סיימו בשנת 2012	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכל	
15.6	34	218	3.6	133	3,714	53.3	89	167	סך הכל
50.0	4	8	83.3	5	6	88.9	8	9	עד 19
16.0	16	100	18.2	45	247	80.3	49	61	20-29
13.6	12	88	3.1	28	898	67.5	27	40	30-39
10.0	2	20	0.5	5	1,061	57.1	4	7	40-49
0.0	-	1	0.6	7	1,122	14.3	1	7	50-59
0.0	-	1	11.3	43	380	0.0	-	43	+60

שיעורי המסיימים בשנת 2012 גבוהים ביותר יחסית למצבת העובדים בדצמבר 2011 היו ביחידות הארגון 7% (לוח 24). רוב העובדים החדשים התקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות והארגון (102 ו-92 בהתאמה). 17 עובדים ביחידות הארגון סיימו את עבודתם (18.5% מכלל העובדים החדשים ביחידות אלה), וביחידות הגמלאות – 15 (14.7% מן העובדים החדשים בהן).

לוח 24: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי יחידה מקצועית, 2012

עובדים חדשים ב-2012			מצבת העובדים בדצמבר 2011			סיימו לעבוד בשנת 2012			יחידה מקצועית
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2011	מזה: סיימו בשנת 2012	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל	
15.6	34	218	3.6	133	3,714	53.3	89	167	סך הכל
14.7	15	102	2.7	50	1,882	46.2	30	65	גמלאות
13.3	2	15	2.8	17	611	26.3	5	19	ביטוח וגבייה
0.0	-	1	0.8	1	132	100.0	1	1	כספים
18.5	17	92	7.0	60	855	68.8	35	77	ארגון*
0.0	-	8	2.1	5	234	0.0	-	5	תמי"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

התפלגות המסיימים בשנת 2012 לפי רמת השכלה מראה כי שיעור המסיימים הגבוה ביותר בדצמבר 2012 היה בקרב בעלי השכלה תיכונית במצבת העובדים ב-2011 (3.9%) (לוח 25). שיעור המסיימים בעלי תואר ראשון היה 3.3% מכלל העובדים האלה בשנה זו.

54.6% מהעובדים החדשים בשנת 2012 היו בעלי תואר ראשון ו-34% בעלי השכלה תיכונית.

לוח 25: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי רמת השכלה, 2012

עובדים חדשים ב-2012			מצבת העובדים בדצמבר 2011			סיימו לעבוד בשנת 2012			קבוצת השכלה
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	מסך כל העובדים בדצמבר 2011	מזה: סיימו בשנת 2012	סך הכל	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכל	
15.6	34	218	3.6	133	3,714	53.3	89	167	סך הכל
50.0	2	4	12.5	2	16	75.0	3	4	יסודית
14.9	11	74	3.9	68	1,745	53.2	42	79	תיכונית
16.0	19	119	3.3	48	1,433	59.7	40	67	תואר ראשון
10.0	2	20	2.6	13	495	26.7	4	15	תואר שני
0.0	-	1	8.0	2	25	0.0	-	2	תואר שלישי

בשנת 2012 מספר המסיימים הגבוה ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2011 היה בסניפים חיפה (5.8%) וירושלים (5.5%). מספר העובדים החדשים בשנה זו בלט במשרד ראשי (60 עובדים), סניף ירושלים (36) וסניף באר שבע (23).

לוח 26: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סניף, 2012

עובדים חדשים ב-2012			מצבת העובדים בדצמבר 2011			סיימו לעבוד בשנת 2012			סניף
אחוז מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכל	כאחוז מהסך הכל בדצמבר 2011	מזה: סיימו בשנת 2012	סך הכל	כאחוז מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכל	
15.6	34	218	3.6	133	3,714	53.3	89	167	סך הכל
6.7	4	60	3.8	38	1,010	42.9	18	42	משרד ראשי
19.0	30	158	3.5	95	2704	56.8	71	125	סניפים
27.8	10	36	5.5	16	291	73.1	19	26	ירושלים
25.0	3	12	4.6	9	194	83.3	10	12	תל אביב
12.5	1	8	5.8	11	190	58.3	7	12	חיפה
0.0	-	1	3.1	2	64	100.0	2	2	אשדוד
20.0	1	5	1.4	1	71	100.0	2	2	אשקלון
21.7	5	23	5.0	11	221	62.5	10	16	באר שבע
0.0	-	1	2.1	1	48	0.0	-	1	בני ברק
0.0	-	4	2.6	3	115	33.3	1	3	חדרה
50.0	4	8	3.0	2	67	83.3	5	6	חולון
0.0	-	7	2.8	3	109	0.0	-	3	טבריה
25.0	1	4	3.2	4	126	80.0	4	5	יפו
0.0	-	4	2.7	3	111	0.0	-	3	כפר סבא
0.0	-	1	2.0	1	50	0.0	-	1	כרמיאל
0.0	-	1	1.0	1	97	0.0	-	1	נהריה
25.0	2	8	3.6	5	140	57.1	4	7	נצרת
0.0	-	8	2.6	3	117	33.3	1	3	נתניה
33.3	1	3	2.7	2	74	66.7	2	3	עפולה
0.0	-	4	0.0	-	113	-	-	-	פתח תקווה
0.0	-	1	2.3	2	87	50.0	1	2	קריות
0.0	-	2	1.5	1	66	0.0	-	1	ראשון לציון
25.0	1	4	4.7	6	129	28.6	2	7	רחובות
9.1	1	11	3.2	4	124	20.0	1	5	רמלה
0.0	-	2	4.0	4	100	0.0	-	4	רמת גן

רשימת סקרים מנהליים¹

- מס' 1 - "מקבלי קצבאות זיקנה ושאיירים בבנק הדואר באמצעות מיופה כוח", 1972.
- מס' 2 - "אובדן זמן עבודה במוסד לביטוח לאומי", 1973.
- מס' 3 - "קיצוז דמי ביטוח מגמלאות – 1971/72", 1973.
- מס' 4 - "המבוטחים הלא-שכירים – עיבודים סטטיסטיים ממשלוח פנקסי המקדמות לשנת 1973/74", 1974.
- מס' 5 - "גבייה ממעבידים - הגבייה, החוב, הפוטנציאל ועומק הפיגור בשנים 1973 - 1974, לפי סניפי המוסד", 1975.
- מס' 6 - "גבייה מהמבוטחים ה"לא שכירים" – עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד לשנים 1972/73 - 1974/75", 1975.
- מס' 7 - "שיקום נכי עבודה קשים", 1975.
- מס' 8 - "כוח אדם, העדרות ותנועת עובדים", 1976.
- מס' 9 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1978 ו-1979", 1978.
- מס' 10 - "גבייה ממעבידים – פוטנציאל הגבייה, החוב ועומק הפיגור לפי סניפים, לשנת 1977", 1979.
- מס' 11 - "כוח אדם, תנועת עובדים וניצול ימי עבודה, 1977-1978", 1979.
- מס' 12 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים, לשנים 1979 ו-1980", 1979.
- מס' 13 - "גבייה ממבוטחים ה"לא-שכירים", עיבודים סטטיסטיים לפי סניפי המוסד, לשנים 1975-1977", 1980.
- מס' 14 - "מבצעי מיצוי זכויות בענף זיקנה ושאיירים בתקופה 1976-1979", 1980.
- מס' 15 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1980 ו-1981", 1981.
- מס' 16 - "מיצוי זכויות לקצבת זיקנה של נשים שצברו תקופת אכשרה", 1981.
- מס' 17 - "ערעורים לבית הדין הארצי לעבודה על החלטות וועדות ערר בנכות כללית ובנפגעי עבודה", 1981.
- מס' 18 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1981 ו-1982", 1982.
- מס' 19 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1982 ו-1983", 1983.
- מס' 20 - "שירותים מיוחדים לנכים", 1983.
- מס' 21 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1983 ו-1984", 1983.
- מס' 23 - "מקבלי הלוואות עומדות ותשלומים למוגבלים בניידות בשנים 1982-1984", 1984.
- מס' 24 - "הדחיות של תביעות לקצבת נכות בשנים 1981-1982", 1984.
- מס' 25 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1984 ו-1985", 1985.
- מס' 26 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1985 ו-1986", 1986.
- מס' 27 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1986 ו-1987", 1987.
- מס' 28 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1987 ו-1988", 1988.
- מס' 29 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1988 ו-1989", 1989.
- מס' 30 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1989 ו-1990", 1990.
- מס' 31 - "הגדרות ושיטות חישוב ועדכון של גמלאות, דמי הביטוח ומבוטחים", 1990.
- מס' 32 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1990-1991", 1991.
- מס' 33 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1991-1992", 1991.
- מס' 34 - "אומדנים ותחזיות לפעולות המוסד לפי סניפים לשנים 1992-1993", 1992.
- מס' 35 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1993.
- מס' 36 - "סקר קבלת קהל, סניף ירושלים", 1995.
- מס' 37 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי, תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם", 1995.
- מס' 38 - "סוגי האוכלוסיות המבוטחות במוסד לביטוח לאומי: תנאי זכאותם ודרכי ביטוחם, 1995 - 1998", מאת: אבנר שרף, 1998.

- מס' 39 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנים 1996 - 1997", מאת: שרית בייץ-מוראי, 1998.
- מס' 40 - "פעולות אגף החקירות בשנת 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
- מס' 41 - "עבודת בתי הדין האזוריים לעבודה בנושאי הביטוח הלאומי, תשנ"ד-1994", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1998.
- מס' 42 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1997", מאת: אבנר שרף, 1998.
- מס' 43 - "פעולות ענף זכויות עובדים בפשיטת רגל ופרוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 1999.
- מס' 44 - "פניות הציבור למוסד לביטוח לאומי, 1998", 1999.
- מס' 45 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 1998", 1999.
- מס' 46 - "המחלקה למפעלים מיוחדים: דו"ח לשנת 1998", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה ליף ודבורה יוסף, 1999.
- מס' 47 - "עבודת לשכות הסיוע המשפטי בנושאי הביטוח הלאומי, 1996-1997", מאת: יוסף זילבר ויעקב צדקה, 1999.
- מס' 48 - "סקר ועדות ערר בתביעות לקצבת שר"ם", מאת: שנטל וסרשטיין, 2000.
- מס' 49 - "שימוש בחקירות בענף הבטחת הכנסה בשנת 1997", מאת: רמסיס גרא, 2000.
- מס' 50 - "תשלומי ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 51 - "אגף החקירות בשנת 1999", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 52 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל", מאת: אבנר שרף, 2000.
- מס' 53 - "מפעלים מיוחדים: דו"ח פעילות לשנת 1999", מאת: שרית בייץ-מוראי, כרמלה קורש-אבלגון, טניה ליף ודבורה יוסף, 2000.
- מס' 54 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 1999", 2000.
- מס' 55 - "סקר מקבלי גמלה פרטיים", מאת: שנטל וסרשטיין ויעקב צדקה, 2000.
- מס' 56 - "כח האדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 1999", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 57 - "ענף זכויות עובדים בפשיטות רגל ופרוק תאגיד, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 58 - "ממצאים עיקריים על פעולת אגף החקירות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 59 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2000", 2001.
- מס' 60 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 61 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי תכונות אישיות ותעסוקתיות, 2000", מאת: אבנר שרף, 2001.
- מס' 62 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2001", 2002.
- מס' 63 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 64 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 65 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2001", מאת: אבנר שרף, 2002.
- מס' 66 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 67 - "פניות הציבור אל מוסד לביטוח לאומי, 2002", 2003.
- מס' 68 - "כינוס נכסים ופשיטת רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 69 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2002", מאת: אבנר שרף, 2003.
- מס' 70 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירה, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 71 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2003", מאת: יעקב צדקה, 2004.
- מס' 72 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2003", מאת: אבנר שרף, 2004.
- מס' 73 - "הקרן למפעלים מיוחדים: תוכניות והמשכיותם", מאת: שרית בייץ וברנדה מורגנשטיין, 2005.
- מס' 74 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2004", מאת: אוראל אבוטבול, 2005.
- מס' 75 - "סקר נכים בקהילה שקצבתם מנוהלת בידי הקרן לטיפול בחסויים", מאת: יעקב צדקה ורבקה פריאור, 2005.

- מס' 76 - "האוכלוסייה המבוטחת במוסד לביטוח לאומי: תנאי הזכאות ודרכי הביטוח 1997 - 2005", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 77 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 78 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 79 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2004", מאת אבנר שרף, 2005.
- מס' 80 - "עבודת הלשכות לסיוע משפטי בנושא הביטוח הלאומי 2003-2004", מאת שאול נמרודי, 2006.
- מס' 81 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי 2005", מאת אוראל אבוטבול, 2006.
- מס' 82 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 83 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 84 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 85 - "כח אדם המועסק במוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2005", מאת אבנר שרף, 2006.
- מס' 86 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 87 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2006", מאת אוראל אבוטבול, 2007.
- מס' 88 - "חקירות בתביעות לגמלת הבטחת הכנסה, 2001-2005", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 89 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 90 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל 2006", מאת אבנר שרף, 2007.
- מס' 91 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2007", מאת אוראל אבוטבול, 2008.
- מס' 92 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי מאפיינים אישיים ותעסוקתיים, 2006", מאת: אבנר שרף, 2008.
- מס' 93 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 94 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2007", מאת אבנר שרף, 2008.
- מס' 95 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2007", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 96 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2007", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 97 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2008", מאת אוראל אבוטבול, 2009.
- מס' 98 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 99 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 100 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2008", מאת אבנר שרף, 2009.
- מס' 101 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2008", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 102 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2009", מאת אוראל אבוטבול, 2010.
- מס' 103 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 104 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 105 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 106 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2009", מאת אבנר שרף, 2010.
- מס' 107 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2010", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2011.
- מס' 108 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 109 - "כינוס נכסים ופשיטות רגל: תשלומי גמלאות וגביית יתרות דמי ביטוח, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 110 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2010", מאת אבנר שרף, 2011.
- מס' 111 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 112 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 113 - "עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה, 2011", מאת אבנר שרף, 2012.
- מס' 114 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2011", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2012.
- מס' 115 - "פניות הציבור אל המוסד לביטוח לאומי, 2012", מאת אוראל אבוטבול ואבנר שרף, 2013.
- מס' 116 - "ממצאים עיקריים על פעולות אגף החקירות, 2012", מאת אבנר שרף, 2013.
- מס' 117 - "פעולות אגף האכיפה והוצאה לפועל, 2012", מאת אבנר שרף, 2013.

