

המוסד לביטוח לאומי
מערכת
הביטוח
הלאומי
בישראל
ינואר 2005

הוכן והוצא לאור ע"י מינהל המחקר והתכנון
ירושלים, התשס"ה-2005

המידע בחוברת משקף את מצב מערכת הביטוח הלאומי בינואר 2005 וכולל את השינויים שחלו עד למועד זה.

החוברת אינה כוללת שינויים שחלו לאחר מועד זה, במהלך שנת 2005; אלה ייכללו בחוברת 2006.

המידע בחוברת כללי בלבד, ואין לראות בו נוסח מלא או מוסמך של החוק.

תוכן העניינים

עמוד

5	הגדרות כלליות
6	זקנה
8	שאיִרים*
10	סיעוד
12	נכות כללית*
14	ניידות
16	הבטחת הכנסה
18	מזונות
20	ילדים
22	אימהות
24	נפגעי עבודה*
26	נפגעי תאונות
26	זכויות מתנדבים
28	נפגעי איבה*
28	אלימות במשפחה
30	אסירי ציון והרוגי מלכות
30	חסידי אומות העולם
32	שירות מילואים
34	אבטלה
36	זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד
36	נפגעי גזת
36	נפגעי עירו דם (נגיף האיִדס)
38	סיוע משפטי
38	שירות יעוץ לקשיש
38	הענקות מטעמי צדק
40	אמנות בינלאומיות
46	לוח מס. 1: מבוטחים ומקבלי גמלאות
46	לוח מס. 2: גבייה וגמלאות
47	לוח מס. 3: שיעורי הגמלאות בענפים נבחרים
48	לוח מס. 4: גיל פטור האישה מתקופת אכשרה

* פרקים אלה כוללים גם מידע על השיקום.

הגדרות כלליות*

1. **השכר הממוצע** הכוונה לשכר הממוצע לפי חוק הביטוח הלאומי, לענין גמלאות ודמי ביטוח. הוא מחושב לפי שיטה שנקבעה בחוק, ב-1 בינואר של כל שנה, ולאחר מכן מתעדכן כל פעם שחל **פיצוי**.

בינואר 2005 **השכר הממוצע** הוא 6,964 ש"ח (כערכו בחודש דצמבר 2001. ממועד זה ערכו הוקפא לפי חוק).

2. **פיצוי** תשלום תוספת יוקר המשולמת לפי המדד, או תשלום של מקדמה על חשבון תוספת יוקר, או תשלום פיצוי בעד התייקרות לעובדים שכירים במשק.

3. **גיל פרישה** הגיל שבו זכאי מבוטח לקצבת זקנה בהתאם למבחן הכנסות. גיל זה עולה בהדרגה, ולכשיושלם התהליך הוא יהיה 67 לגברים ו-64 לנשים. גיל הפרישה בינואר 2005: 65 ו-8 חודשים לגבר ו-60 ו-8 חודשים לאישה.

גיל הפרישה לגברים			גיל הפרישה לנשים (חלק ב')			גיל הפרישה לנשים (חלק א')		
גיל הפרישה (גברים)	חודש ושנת לידה		גיל הפרישה (נשים)*	חודש ושנת לידה		גיל הפרישה (נשים)*	חודש ושנת לידה	
	מתאריך	עד תאריך		מתאריך	עד תאריך		מתאריך	עד תאריך
65	6/39	-	62 ו-4 חודשים	8/50	1/50	60	6/44	-
65 ו-4 חודשים	8/39	7/39	62 ו-8 חודשים	4/51	9/50	60 ו-4 חודשים	8/44	7/44
65 ו-8 חודשים	4/40	9/39	63	12/51	5/51	60 ו-8 חודשים	4/45	9/44
66	12/40	5/40	63 ו-4 חודשים	8/52	1/52	61	12/45	5/45
66 ו-4 חודשים	8/41	1/41	63 ו-8 חודשים	5/53	9/52	61 ו-4 חודשים	8/46	1/46
66 ו-8 חודשים	4/42	9/41	64	ואילך	5/53	61 ו-8 חודשים	4/47	9/46
67	ואילך	5/42				62	**12/49	5/47

* גם גיל בעת העליה לארץ, לצורך הגדרת מבוטח.
** מתאריך 5/47 ואילך, לצורך הגדרת מבוטח.

4. **ילד**** ילדו של מבוטח (כולל ילד חורג ומאומץ) עד גיל 18; אם מסיים את לימודיו במוסד חינוכי על-יסודי או אם שוחר במסגרת קדם-צבאית – עד גיל 20; אם מתנדב בשנת שירות – עד גיל 21, אלא אם מתגייס לצה"ל בתכוף לאחר תקופת התנדבותו – ללא הגבלת גיל; אם משרת בצה"ל, למעט צבא קבע – עד הגיעו לגיל 22 אך לא יותר מאשר עד תום 36 חודשי שירות; בת בשירות לאומי ועתודאי – עד גיל 22.

5. **נקודת קצבה** כמשמעותה בסעיף 33 א' לפקודת מס הכנסה. ערך נקודת הקצבה בינואר 2005 הינו 171 ש"ח (כערכה בחודש דצמבר 2005).

6. **דמי ביטוח** דמי ביטוח מירביים – דמי הביטוח המשולמים מההכנסה שאינה עולה על ההכנסה המירבית שנקבעה. ההכנסה החודשית המירבית החייבת בתשלום דמי ביטוח שווה לחמש פעמים **השכר הממוצע** לכל המבוטחים והמעסיקים (ב-1.1.2005 – 34,820 ש"ח לחודש).

7. **שיעורי דמי ביטוח מופחתים** החל ב-1.1.95, כל ההכנסה של העובדים לרבות דמי הבראה, הוצאות רכב וטלפון חייבים בדמי ביטוח. עובדים שכירים, עצמאים ומבוטחים לא עובדים ולא עובדים עצמאים משלמים שיעורי דמי ביטוח מופחתים על החלק מההכנסה שאינה עולה על מחצית **השכר הממוצע** לפי החוק, החל בינואר. בינואר 2005, תקרת ההכנסה המחויבת בשיעורים מופחתים היא 3,482 ש"ח.

* בכל פרק נפרד יש מונחים נוספים. כל המונחים האלה כתובים באותיות מודגשות על מנת להפנות את תשומת לב הקורא להגדרות המופיעות בעמוד זה או בטור "הגדרות" של הפרק הרלוונטי.

** ההגדרה מתייחסת ל"ילד" התלוי במבוטח לצורך תוספת קצבה במרבית הענפים. הגדרה שונה ל"ילד" קיימת לגבי ילד נכה (בענף "נכות כללית") וכן בענפים מזוונות וילדים, כפי שמפורט בפרקים אלה.

תחילה	מי מבוטח	מקור המימון	הגדרות																																																																					
<p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>תשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1957;</p> <p>קצבאות ללא מבוטחים: מ-1968;</p> <p>השלמת הכנסה למעוטי הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה: מ-1 בינואר, 1982; לפני מועד זה: הסכם הטבה סוציאלית למעוטי הכנסה: מ-1965;</p> <p>תשלום קצבאות לעקרת הבית: מ-1 בינואר, 1996.</p>	<p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה, למעט מי שעלו ארצה כשהם בני/בנות 60 עד 62, בהתאם לחודש לידתם (ר' לוח גיל פרישה לנשים, חלק א', ב"הגדרות כלליות"), או יותר;</p> <p>אישה נשואה שאינה עובדת המקבלת קצבת נכות כללית;</p> <p>עקרת בית וכן אלמנה בת-קצבה מבוטחות אם נולדו אחרי ה-31 בדצמבר, 1930 וצברו תקופת אכשרה.</p> <p>עקרת בית</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר 0.25%</p> <p>עבור עובד עצמאי 0.25%</p> <p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>הקצבה בשיעור 15% מתקבולי הביטוח וכן מימון מלוא הגמלאות לעולים לא מבוטחים ומימון השלמת הכנסה למקבלי קצבאות.</p>	<p>דמי ביטוח (זקנה ושאיירים)</p> <table border="1"> <tr> <td>שיעור מלא</td> <td>שיעור מופחת</td> </tr> <tr> <td>3.07%</td> <td>0.77%</td> </tr> <tr> <td>2.23%</td> <td>2.23%</td> </tr> <tr> <td>4.93%</td> <td>3.09%</td> </tr> <tr> <td>5.42%</td> <td>2.40%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">פטורה</td> </tr> <tr> <td>0.25%</td> <td>0.25%</td> </tr> <tr> <td>0.25%</td> <td>0.25%</td> </tr> </table>	שיעור מלא	שיעור מופחת	3.07%	0.77%	2.23%	2.23%	4.93%	3.09%	5.42%	2.40%	פטורה		0.25%	0.25%	0.25%	0.25%	<p>עקרת בית</p> <p>אישה נשואה שכן זוגה מבוטח ושאינה עובדת מחוץ למשק ביתה.</p> <p>אלמנה בת-קצבה</p> <p>אישה שמקבלת קצבת שאירים או תלויים מכח פטירת בן זוגה ושאינה עובדת מחוץ למשק ביתה.</p> <p>גיל פרישה ר' "הגדרות כלליות".</p> <p>גיל הזכאות לקצבת זקנה</p> <p>הגיל שבו זכאי מבוטח לקצבת זקנה ללא מבחן הכנסות. גיל זה הוא: בגבר – 70; באישה (כולל עקרת הבית) – הגיל עולה בהדרגה, ולכשיושלם התהליך הוא יהיה 70; בינואר 2005 הוא 65 ו-8 חודשים.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">גיל הזכאות לקצבת זקנה (אישה)</th> <th colspan="2">חודש ושנת לידה</th> </tr> <tr> <th>עד תאריך</th> <th>מתאריך</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>65</td><td>6/39</td><td>-</td></tr> <tr><td>65 ו-4 חודשים</td><td>8/39</td><td>7/39</td></tr> <tr><td>65 ו-8 חודשים</td><td>4/40</td><td>9/39</td></tr> <tr><td>66</td><td>12/40</td><td>5/40</td></tr> <tr><td>66 ו-4 חודשים</td><td>8/41</td><td>1/41</td></tr> <tr><td>66 ו-8 חודשים</td><td>4/42</td><td>9/41</td></tr> <tr><td>67</td><td>12/44</td><td>5/42</td></tr> <tr><td>67 ו-4 חודשים</td><td>8/45</td><td>1/45</td></tr> <tr><td>67 ו-8 חודשים</td><td>4/46</td><td>9/45</td></tr> <tr><td>68</td><td>12/46</td><td>5/46</td></tr> <tr><td>68 ו-4 חודשים</td><td>8/47</td><td>1/47</td></tr> <tr><td>68 ו-8 חודשים</td><td>4/48</td><td>9/47</td></tr> <tr><td>69</td><td>12/48</td><td>5/48</td></tr> <tr><td>69 ו-4 חודשים</td><td>8/49</td><td>1/49</td></tr> <tr><td>69 ו-8 חודשים</td><td>4/50</td><td>9/49</td></tr> <tr><td>70</td><td>ואילך</td><td>5/50</td></tr> </tbody> </table> <p>נכה זקן</p> <p>מי שקיבל קצבת נכות בתכוף להגיעו לגיל הפרישה, ושהגיע לגיל זה החל מ-1 בינואר 2002.</p>	גיל הזכאות לקצבת זקנה (אישה)	חודש ושנת לידה		עד תאריך	מתאריך	65	6/39	-	65 ו-4 חודשים	8/39	7/39	65 ו-8 חודשים	4/40	9/39	66	12/40	5/40	66 ו-4 חודשים	8/41	1/41	66 ו-8 חודשים	4/42	9/41	67	12/44	5/42	67 ו-4 חודשים	8/45	1/45	67 ו-8 חודשים	4/46	9/45	68	12/46	5/46	68 ו-4 חודשים	8/47	1/47	68 ו-8 חודשים	4/48	9/47	69	12/48	5/48	69 ו-4 חודשים	8/49	1/49	69 ו-8 חודשים	4/50	9/49	70	ואילך	5/50
שיעור מלא	שיעור מופחת																																																																							
3.07%	0.77%																																																																							
2.23%	2.23%																																																																							
4.93%	3.09%																																																																							
5.42%	2.40%																																																																							
פטורה																																																																								
0.25%	0.25%																																																																							
0.25%	0.25%																																																																							
גיל הזכאות לקצבת זקנה (אישה)	חודש ושנת לידה																																																																							
	עד תאריך	מתאריך																																																																						
65	6/39	-																																																																						
65 ו-4 חודשים	8/39	7/39																																																																						
65 ו-8 חודשים	4/40	9/39																																																																						
66	12/40	5/40																																																																						
66 ו-4 חודשים	8/41	1/41																																																																						
66 ו-8 חודשים	4/42	9/41																																																																						
67	12/44	5/42																																																																						
67 ו-4 חודשים	8/45	1/45																																																																						
67 ו-8 חודשים	4/46	9/45																																																																						
68	12/46	5/46																																																																						
68 ו-4 חודשים	8/47	1/47																																																																						
68 ו-8 חודשים	4/48	9/47																																																																						
69	12/48	5/48																																																																						
69 ו-4 חודשים	8/49	1/49																																																																						
69 ו-8 חודשים	4/50	9/49																																																																						
70	ואילך	5/50																																																																						

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>שיעור הקצבאות (אחוז מהשכר הממוצע): ליחיד – 16%; לזוג – 24%; לזוג עם ילד אחד – 29%; לזוג עם 2 ילדים ויותר – 34%; ליחיד עם ילד אחד – 21%; ליחיד עם 2 ילדים ויותר – 26%. הקצבאות מתעדכנות בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע. שיעורים אלה כוללים תוספת תלויים: בעד בן זוג או בת זוג – בשיעור 8% מהשכר הממוצע; בעד כל אחד משני הילדים הראשונים של מקבל/ת הקצבה – בשיעור 5% מהשכר הממוצע לכל אחד מהם.</p> <p>תשלום קצבת הזקנה מופחת ב-4%, למעט למקבלי השלמת הכנסה.</p>	<p>לקצבת זקנה</p> <p>גיל קצבה – הגיל המזכה בקצבת זקנה (גיל פרישה או גיל הזכאות לקצבת זקנה).</p> <p>תקופת אכשרה – 60 חודשי ביטוח ב-10 השנים שקדמו לגיל המזכה; או 144 חודשי ביטוח, גם אם אינם רצופים; או 60 חודשים לעובד/ת מבוטח/ת בתנאי שמספר חודשי הביטוח אינו קטן ממספר החודשים שבהם לא היה מבוטח.</p>
<p>קצבת זקנה וגמלת זקנה מיוחדת</p> <p>קצבת זקנה לנכה</p> <p>תוספות לקצבה תוספת תלויים</p> <p>בעד בן זוג תושב ישראל הנשוי לפחות שנה אחת למקבלת קצבה והוא אחד מאלה: בן 50 ומעלה שעומד במבחן הכנסות או בן 70 ומעלה; בעד בת זוג תושבת ישראל – אשת מקבל קצבה שנתמלאו בה כל אלה: נשואה לו לפחות שנה או ילדה לו ילד; מלאו לה 45 שנים או יש עמה ילד שלו; עומדת במבחן הכנסות למעט מי שמלאו לה 65 עד 67 שנים, בהתאם לחודש לידתה (ר' לוח גיל פרישה לגברים ב"הגדרות כלליות") – בינואר 2005: 65 ו-8 חודשים. בעד ילד – ילדו של מקבל קצבה (כמוגדר ב"הגדרות כלליות").</p> <p>התוספת בעד התלויים ניתנת בתנאי שאינם מקבלים קצבה בזכות עצמם. התוספת בעד ילדים משולמת רק עבור שני ילדים.</p> <p>עקרת הבית אינה זכאית לתוספת עבור תלויים.</p>	<p>לעקרת הבית – 5 שנות תושבות מתוך 10 השנים שקדמו לגיל הזכאות לקצבת זקנה או צירוף של תקופות תושבות (החל מ-1.1.96) ותקופות ביטוח כעובדת ע"פ התנאים הנדרשים לתקופת אכשרה.</p> <p>פטורה מתקופת אכשרה מבוטחת גרושה; אלמנה; עגונה; לא-נשואה שעלתה ארצה כשהיא בת 55 עד 59 בהתאם לחודש לידתה (ר' לוח 4 בסוף החוברת; בינואר 2005: 55 ו-8 חודשים) או יותר; או נשואה שבעלה אינו מבוטח, וכן אישה שקיבלה קצבת נכות חודש לפחות בתכוף לפני גיל הפרישה.</p>
<p>תוספת ותק</p> <p>2% מהקצבה, לכל שנת ביטוח מאז שנת הביטוח האחת-עשרה, עד למקסימום 50% מהקצבה.</p> <p>עקרת הבית אינה זכאית לתוספת ותק.</p>	<p>תשלום דמי ביטוח (למבוטחים לא-שכירים)</p> <p>חוב בדמי ביטוח (כל עוד לא סולק החוב) שולל את הזכאות או מקטין את שיעור הקצבה, לפי גובה החוב ומשך הפיגור.</p>
<p>5% מהקצבה, לכל שנה מגיל הפרישה עד גיל הזכאות לקצבת זקנה, בה לא היתה זכאות לקצבה עקב הכנסה ממשלח יד.</p>	<p>לקצבת זקנה לנכה</p> <p>נכה זקן.</p>
<p>השלמת הכנסה</p> <p>משלימה את הקצבה לכדי שיעורה המוגדל של הגמלה להבטחת הכנסה (אחוז מהשכר הממוצע): ליחיד – 25%; לזוג – 37.5%; לזוג עם ילד אחד – 47.5%; לזוג עם שני ילדים ויותר – 57.5%; ליחיד עם ילד אחד – 42.5% בניכוי נקודת קצבה; ליחיד עם שני ילדים ויותר – 52.5% בניכוי נקודת קצבה. את הסכומים המתקבלים יש להגדיל ב-7%. הקצבה עם ההשלמה מתעדכנת בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע.</p>	<p>להשלמת הכנסה</p> <p>ראה פרק הבטחת הכנסה.</p>
<p>מענק עקב פטירה</p> <p>נפטר מי שזכאי לקצבת זקנה, ישולם לבן זוגו, ובאין בן זוג – לילדיו (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") מענק בשיעור 100% מהשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר ומעודכן בשיעור הפיצוי שחל במהלך השנה. תשלום המענק מופחת ב-4%. – נפטר בן זוג שהוא בגדר תלוי של הזכאי שמקבל קצבת זקנה עם השלמת הכנסה, משולם המענק לזכאי בשיעור השכר הממוצע כאמור.</p>	<p>לגמלת זקנה מיוחדת</p> <p>– עולה חדש שאינו מבוטח מפאת גילו ביום עלייתו, ואשר הגיע לגיל קצבה כאמור לעיל;</p> <p>– מבוטח שירד מהארץ וחזר אליה ולא השלים תקופת אכשרה בהגיעו לגיל קצבה כאמור לעיל;</p> <p>מבחן הכנסות עמידה במבחן הכנסות.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	
<p>אלמן</p> <p>מי שהיה בן זוגה של המבוטחת בעת פטירתה והיה נשוי לה לפחות שנה (אם הוא בן 55 ויותר – חצי שנה), אם יש עמו ילד של המנוחה, או עומד במבחן הכנסות.</p>		<p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה, למעט מי שעלו ארצה כשהם בני/בנות 60 עד 62, בהתאם לחודש לידתם (ר' לוח גיל פרישה לנשים, חלק א' ב"הגדרות כלליות") או יותר;</p>	<p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1954; תשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1955;</p>	
<p>אלמנה</p> <p>מי שהיתה אשתו של המבוטח בעת פטירתו והיתה נשואה לו לפחות שנה (אם היא בת 55 ויותר – חצי שנה), או שילדה לו ילד.</p>		<p>אישה נשואה שאינה עובדת המקבלת קצבת נכות כללית;</p> <p>עקרת בית וכן אלמנה בת-קצבה מבוטחות ומזכות את ילדיהן בלבד בקצבה.</p>	<p>קצבאות לשאירים של לא-מבוטחים: מ-1968; הכשרה מקצועית ודמי מחיה ליתומים ולאמנים: מ-1 בספטמבר, 1970;</p>	
<p>ילד</p> <p>ר' הגדרה ב"הגדרות כלליות".</p>			<p>השלמת הכנסה למעוטי הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה: מ-1 בינואר 1982; לפני מועד זה: הסכם הטבה סוציאלית למעוטי הכנסה: מ-1965.</p>	<p>שאירים</p>

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>קצבת שאירים וגמלת שאירים מיוחדת</p> <p>שיעור הקצבאות (אחוז מהשכר הממוצע): לאלמן/נה שיש עמם ילד, או שהם בגיל 50 ויותר – 16%; תוספת של 7.5% לכל אחד מהילדים. לאלמן/נה בגיל 40 עד 49 שאין עימם ילד – 12%; לילדים שאין אלמן/נה זכאי לתוספת בעדם: לילד יחיד – 10%; לכל אחד מהילדים אם יש יותר מילד אחד – 7.5%. לילדים שאין להם הורה או שהורה גר בדרך קבע בחוץ לארץ – 10% לכל אחד מהם. הקצבאות מתעדכנות בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע. יתום משני הוריו המזכים בקצבת שאירים זכאי לגמלאות מכח כל אחד מהוריו.</p> <p>תוספות לקצבה תוספת ותק</p> <p>2% מהקצבה לכל שנה נוספת מעל 10 שנות ביטוח שהשלים הנפטר, עד למקסימום 50% מהקצבה.</p>	<p>לקצבת שאירים</p> <p>פטירת בן זוג או הורה</p> <p>למעט פטירה כתוצאה ממלחמה.</p> <p>תקופת אכשרה</p> <p>12 חודשי ביטוח ערב הפטירה, או 24 חודשים ב-5 השנים לפנייה, או 60 חודשי ביטוח ב-10 השנים לפנייה, או תקופת האכשרה המזכה בקצבת זקנה.</p>
<p>השלמת הכנסה</p> <p>משלימה את הקצבה לסכום הגמלה להבטחת הכנסה בשיעור המוגדל (אחוז מהשכר הממוצע): לאלמן ולאמנה ללא ילדים – 25%; לאלמן ולאמנה עם ילד אחד – 42.5% בניכוי נקודת קצבה; לאלמן ולאמנה עם 2 ילדים ויותר – 52.5% בניכוי נקודת קצבה. את הסכומים המתקבלים יש להגדיל ב-7%.</p> <p>ילדים יתומים משני הורים או נטושים: לילד אחד – 25% בניכוי נקודת קצבה; לשני ילדים – 37.5% בניכוי 2 נקודות קצבה; לכל ילד נוסף – 10%.</p>	<p>תקופת אכשרה אינה נדרשת כאשר: המבוטח נפטר בשנה הראשונה לעליתו, או לפני גיל 19; המבוטחת נפטרה בשנה הראשונה לגירושיה או להתאלמנותה; עיקר פרנסת בן זוגו או ילדיו של המבוטח היתה עליו; המבוטח הניח אחריו ילד (לגבי אותו ילד בלבד); המבוטחת היתה עקרת בית או אלמנה בת קצבה (הזכאות לילדים בלבד).</p>
<p>מענק שאירים</p> <p>מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות.</p> <p>מענק נישואין</p> <p>לאלמן/נה שנישא/ה – מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות המשולם בשני חלקים: הראשון לאחר יום הנישואין, והשני בתום שנתיים מיום הנישואין (הזכות לגמלת שאירים פוקעת).</p>	<p>תשלום דמי ביטוח (למבוטחים לא-שכירים)</p> <p>חוב של הנפטר בדמי ביטוח שולל זכאות או מקטין את שיעור הקצבה, לפי גובה החוב ומשך הפיגור.</p>
<p>שיקום מקצועי</p> <p>לימודי מקצוע בצורת הכשרה מקצועית, תשלום דמי מחיה בזמן הלימודים וכיסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים.</p> <p>דמי מחיה ליתומים</p> <p>ליתום שמכח הורה משתלמת קצבת שאירים ועיקר זמנו מוקדש ללימודים על-יסודיים או להכשרה מקצועית, לפי מבחן הכנסות – 9% מהשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר, ואם מכח הורה משתלמת קצבת שאירים לאלמן או לאמנה שעמו ילדים – 6.5% מהשכר הממוצע, כאמור. דמי המחיה מעודכנים לפי שיעור הפיצוי.</p>	<p>להשלמת הכנסה</p> <p>ראה פרק הבטחת הכנסה.</p> <p>למענק שאירים</p> <p>אלמן או אלמנה (כמוגדר ב"הגדרות"), מתחת לגיל 40, שאין עמם ילד, וכן אלמן שפקעה זכותו לקצבת שאירים.</p>
<p>מענק בר-מצווה</p> <p>ליתום המגיע לגיל 13 וליתומה המגיעה לגיל 12 – 2/3 מהשכר הממוצע ב-1 בינואר, ומתעדכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> <p>מענק עקב פטירה</p> <p>נפטר מי שקיבל בחייו קצבת שאירים – ישולם מענק כאמור ב"זקנה".</p> <p>דמי קבורה</p> <p>משולמים ישירות לגוף העוסק בקבורה, לפי הכללים והשיעורים שנקבעו בתקנות, לכיסוי כל הוצאות הקבורה.</p>	<p>לגמלת שאירים מיוחדת</p> <p>עמידה במבחני הכנסות לאלמנה וליתומי של תושב ישראל שלא היה מבוטח מפאת גילו ביום עליתו.</p> <p>לשיקום מקצועי</p> <p>אלמן/נה בלא מקצוע, או אשר אינם מתפרנסים כדי מחייתם, או שזקוקים להסבה מקצועית בשל התאלמנותם.</p>

הגדרות	מקור המימון		מי מבוטח	תחילה							
ליקוי גופני, שכלי או נפשי הנובע ממחלה, מתאונה או ממום מלידה.	ליקוי	דמי ביטוח	מבוטח בביטוח זקנה ובביטוח שאירים; תושב ישראל שעלה ארצה לפי חוק השבות ואינו מבוטח בביטוח זקנה וביטוח שאירים.	גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1980;	סיעוד						
לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, נידות עצמית בבית.	פעולות יום יום	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">שיעור מופחת</td> <td style="text-align: center;">שיעור מלא</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.03%</td> <td style="text-align: center;">0.11%</td> <td style="text-align: center;">עובד שכיר</td> </tr> </table>	שיעור מופחת	שיעור מלא			0.03%	0.11%	עובד שכיר		מימון פעולות לפיתוח שירותים להגדלת מספר האנשים המטופלים במוסדות ולהרחבת היקף השירותים בקהילה: מ-1 באפריל, 1986;
שיעור מופחת	שיעור מלא										
0.03%	0.11%	עובד שכיר									
השגחה ופיקוח על המבוטח למניעת נזק או סכנה לעצמו או לאחרים.	השגחה	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">0.07%</td> <td style="text-align: center;">0.07%</td> <td style="text-align: center;">מעסיק</td> </tr> </table>	0.07%	0.07%		מעסיק					
0.07%	0.07%	מעסיק									
מוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבהם מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים.	מוסד סיעודי	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">0.12%</td> <td style="text-align: center;">0.17%</td> <td style="text-align: center;">עובד עצמאי</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.09%</td> <td style="text-align: center;">0.20%</td> <td style="text-align: center;">לא עובד ולא עובד עצמאי</td> </tr> </table>	0.12%	0.17%		עובד עצמאי	0.09%	0.20%	לא עובד ולא עובד עצמאי		תשלום גמלות אישיות: מ-1 באפריל, 1988.
0.12%	0.17%	עובד עצמאי									
0.09%	0.20%	לא עובד ולא עובד עצמאי									
		<table border="0"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">אוצר המדינה</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0.02%</td> <td style="text-align: center;">0.02%</td> <td style="text-align: center;">עבור עובד שכיר</td> </tr> </table>	אוצר המדינה			0.02%	0.02%	עבור עובד שכיר			
אוצר המדינה											
0.02%	0.02%	עבור עובד שכיר									
		<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">0.02%</td> <td style="text-align: center;">0.02%</td> <td style="text-align: center;">עבור עובד עצמאי</td> </tr> </table>	0.02%	0.02%	עבור עובד עצמאי						
0.02%	0.02%	עבור עובד עצמאי									
	<p style="text-align: center;">השתתפות אוצר המדינה</p> <p style="text-align: center;">הקצבה בשיעור מלוא הגמלה לעולים לא מבוטחים.</p>										

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>גמלת שירותים המעניקה שירותי סיעוד מתוך סל שירותים כדי לסייע לזכאי בפעולות היום יום ובניהול משק הבית ולהקל על משפחתו את הטיפול בו ואת ההשגחה עליו.</p> <p>סל השירותים כולל: עזרה של מטפלים בסיוע בפעולות יום יום ובניהול משק ביתו; השגחה; טיפול במרכז יום לקשישים; מוצרי ספיגה; משדרי מצוקה; שירותי מכבסה.</p> <p>גמלת סיעוד קצרת מועד ניתנת ל- 60 יום בלבד כאשר אופי המגבלה הינו זמני, כמו אחרי תאונה או ניתוח, וכאשר צפויה חזרה לתפקוד רגיל לאחר תקופת שיקום קצרה. בגמלה זו סל השירותים כולל רק עזרה של מטפלים בסיוע בפעולות יום יום ובניהול משק הבית.</p> <p>גמלת הסיעוד משולמת לארגון המספק את שירותי הסיעוד ולא לידי הזכאי. הזכאי מקבל את תשלום הגמלה רק אם לא נמצאו שירותים זמינים והוא גר עם בן משפחה המטפל בו, בשיעור 80% מהשיעורים המפורטים להלן.</p> <p>שיעורי הגמלה:</p> <p>— 93% מקצבת יחיד מלאה (ר' פרק נכות כללית, טור "הגמלה: מהותה ושיעורה") בעד מי שנהיה תלוי במידה רבה בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות היום יום או הזקוק להשגחה;</p> <p>— 150% מקצבת יחיד מלאה בעד מי שנהיה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע כל פעולות היום יום או הזקוק להשגחה מתמדת.</p> <p>תשלום הגמלה מופחת ב-4%.</p> <p>בכל מקרה לא יעלה התשלום על התמורה בעד שעות הטיפול בפועל.</p> <p>מחצית הגמלה משולמת כאשר ההכנסה עולה על השכר הממוצע ליחיד, על 1.5 פעמים השכר הממוצע לזוג, ועל סכום נוסף של 0.5 פעמים השכר הממוצע בעד כל ילד, אך אינה עולה על מבחני ההכנסות האמורים בטור "תנאי הזכאות".</p>	<p>גיל</p> <p>גיל הפרישה.</p> <p>תלות</p> <p>תלות במידה רבה בעזרת הזולת, עקב הליקוי, לביצוע רוב פעולות היום יום, או הזדקקות להשגחה, למעט מי שנמצא במוסד סיעודי או שרוב הוצאות החזקתו במוסד אחר הינו על חשבון גוף ציבורי.</p> <p>מבחן הכנסות</p> <p>הזכות לגמלה ושיעורה מותנים במבחן הכנסות כפי שנקבע בתקנות. ליחיד — הכנסה שאינה עולה על 1.5 פעמים השכר הממוצע; לזוג — הכנסה שאינה עולה על 2.25 פעמים השכר הממוצע; למי שיש לו ילד — הכנסה נוספת השווה ל- 0.75 השכר הממוצע בעד כל ילד.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה										
<p>נכה</p> <p>מבוטח, למעט עקרת בית, שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי מתקיים בו אחד מאלה: (א) אין לו כושר להשתכר מעבודה או ממשלח יד ואינו משתכר סכום השווה ל-25% מהשכר הממוצע; (ב) כושרו להשתכר מעבודה או ממשלח יד, וכן השתכרותו בפועל, צומצמו עקב הליקוי, בבת אחת או בהדרגה, ב-50% או יותר.</p> <p>עקרת בית נכה</p> <p>עקרת בית כמשמעותה בחוק, שעקב ליקוי איבדה 50% לפחות מכושרה לתפקד במשק הבית – למעט מי שמתקיים בה אחד מאלה: (א) עבדה כעובדת או כעובדת עצמאית 12 חודשים רצופים או 24 חודשים בלתי רצופים ב-48 החודשים שקדמו להגשת התביעה (או שקדמו להפסקת העבודה למי שהפסיקה לעבוד לאחר הגשת התביעה); (ב) חיה בנפרד מבן זוגה ולא גרה עמו 24 חודשים לפחות שקדמו להגשת התביעה, או לאחריה.</p> <p>במקרים אלה עקרת בית תיחשב כעובדת ויידקד כושרה להשתכר כפי שמוגדר לעיל.</p>	<p>דמי ביטוח</p> <table border="1"> <tr> <td>שיעור מלא</td> <td>שיעור מופחת</td> </tr> <tr> <td>1.48%</td> <td>0.37%</td> </tr> <tr> <td>0.46%</td> <td>0.46%</td> </tr> <tr> <td>1.76%</td> <td>1.11%</td> </tr> <tr> <td>1.95%</td> <td>0.87%</td> </tr> </table> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>עקרת בית</p> <p>פטורה</p>	שיעור מלא	שיעור מופחת	1.48%	0.37%	0.46%	0.46%	1.76%	1.11%	1.95%	0.87%	<p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה אך טרם הגיע לגיל הפרישה.</p>	<p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1970;</p> <p>תשלום קצבאות:</p> <p>לנכה: מ-1 באפריל, 1974;</p> <p>לעקרת בית: מ-1 באפריל, 1977;</p> <p>לעולה: מ-1 באפריל, 1979;</p> <p>שירותים מיוחדים: מ-1 באפריל, 1979;</p> <p>ליד נכה: מ-1 באפריל, 1981;</p> <p>גמלה מיוחדת לעולה: מ-1 בינואר, 1993 (לפי הסכם עם האוצר).</p>
שיעור מלא	שיעור מופחת												
1.48%	0.37%												
0.46%	0.46%												
1.76%	1.11%												
1.95%	0.87%												
<p>התאריך הקובע</p> <p>התאריך שבו, עקב הליקוי, נגרם למבוטח אי כושר. תאריך קובע לא ייקבע קודם ל-15 חודשים לפני הגשת התביעה.</p> <p>עולה</p> <p>עולה תושב ישראל אשר בידו אשרת עולה או תעודת עולה לפי חוק השבות, תשי"ב-1950.</p> <p>ילד (לענין ילד נכה)</p> <p>ילדו של מבוטח או של מי שהיה מבוטח ונפטר כתושב ישראל, לרבות ילדו החורג או המאומץ, שטרם מלאו לו 18 שנים.</p>	<p>אוצר המדינה</p> <table border="1"> <tr> <td>עבור עובד שכיר</td> <td>0.10%</td> </tr> <tr> <td>עבור עובד עצמאי</td> <td>0.10%</td> </tr> </table>	עבור עובד שכיר	0.10%	עבור עובד עצמאי	0.10%		<p>נכה שאי הכושר שלו להשתכר נוצר כשלא היה תושב ישראל ושהליקוי בשלו נוצר אי הכושר נגרם בישראל בהיותו קטין: מ-1 בספטמבר 2002.</p>						
עבור עובד שכיר	0.10%												
עבור עובד עצמאי	0.10%												
<p>ילד נכה</p> <p>ילד (מגיל 3) התלוי בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום יום (לבישה, אכילה, רחצה, הגיינה אישית, ניידות בבית ונוכחות קבועה של הזולת כמשמעו בתקנות) בצורה החורגת מבני גילו;</p> <p>ילד (מגיל 91 יום) הזקוק להשגחה מתמדת;</p> <p>ילד עם ליקוי מיוחד, היינו:</p> <p>– מהלידה – תסמונת דאון או ירידה בשמיעה;</p> <p>– מגיל 91 יום – ליקוי ראייה, אוטיזם, פסיכוזה או עיכוב התפתחותי חמור (האחרון עד גיל 3);</p> <p>ילד (מגיל 91 יום) הזקוק לטיפול רפואי מיוחד, כמפורט בתקנות, בשל מחלה כרונית קשה.</p>	<p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>– 12% מתקבולי דמי ביטוח.</p> <p>– 50% מהגמלאות לנכים שהיו "נכים קודמים" ערב תחילתו של תיקון החוק ב-1.4.84 (ביום זה בוטלה ההבחנה בין "נכה קודם" ל"נכה חדש"); מימון גמלה מיוחדת לעולה, וכן גמלאות לנכי צד"ל.</p>												

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>קצבת נכות</p> <p>25% מהשכר הממוצע ליחיד בדרגת אי-כושר בשיעור 75% לפחות (להלן: קצבת יחיד מלאה). קצבה זו מוגדלת ב-7%. למי שדרגת אי-הכושר שלו נמוכה יותר, הקצבה מחושבת בשיעור יחסי לדרגת אי-הכושר. הקצבה מתעדכנת בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע.</p>	<p>לקצבת נכות</p> <p>— אי-הכושר נוצר בהיותו תושב ישראל. (תנאי זה אינו חל על מי שליקויו נגרמו לו בישראל בהיותו קטין). לגבי עולה גם אם אי הכושר נוצר לפני היותו תושב ישראל;</p> <p>— נכות רפואית בשיעור 60% לפחות (40% לפחות, אם יש לו מליקוי אחד 25% ומעלה) (לעקרת בית נכה — 50% לפחות) ואובדן כושר בשיעור 50% לפחות.</p>
<p>תחילת הזכאות לקצבה היא בתום 90 יום מהתאריך הקובע ואם משולמים דמי מחלה בתאריך זה — בתום תשלום דמי המחלה. תחילת הזכאות לעולה לא לפני תום 12 חודשים מהיום שנעשה עולה.</p> <p>בהתאם לשיעור הנכות הרפואית שנקבע: 17% מקצבת יחיד מלאה למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 80% לפחות, 14% כאמור למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 70%-79% ו- 11.5% כאמור למי שנקבעה לו נכות רפואית בשיעור 50%-69%.</p>	<p>לקצבה חודשית נוספת לתוספת תלויים</p> <p>— היות התלוי תושב ישראל; — מבחן הכנסות של הנכה ושל בן/בת זוגו. עקרת בית נכה זכאית לתוספת תלויים בגין ילדים בלבד.</p> <p>אחוז נכות רפואית בשיעור 20% לפחות והזדקקות לשיקום מקצועי לאחר אבדן כושר לעסוק בעבודתו הקודמת או בעבודה מתאימה אחרת מחמת ליקויו.</p>
<p>קצבה חודשית נוספת</p> <p>אחוז מהשכר הממוצע: 12.5% בגין בן/בת זוג תלוי; 10% בגין כל אחד משני הילדים הראשונים (ר' הגדרת ילד ב"הגדרות כלליות"). תוספת תלויים מוגדלת ב-7%.</p> <p>קצבה חודשית נוספת</p> <p>סיוע באבחון ובהכוונה מקצועית; תשלום דמי שיקום בתקופת הלימודים (למי שאינו מקבל קצבת נכות); כיסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים, כגון: נסיעות, שכר לימוד וחומרי לימוד. במקרים מיוחדים ניתן גם מענק לרכישת מכשירי עבודה.</p>	<p>לשיקום מקצועי</p> <p>— הנכה תלוי בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום יום או זקוק להשגחה ומתקיים בו אחד מאלה: (א) מקבל קצבת נכות ונקבעה לו נכות רפואית בשיעור 60% לפחות, לעניין שירותים מיוחדים; (ב) אינו מקבל קצבת נכות או קצבה אחרת לעזרת הזולת ונקבעה לו נכות רפואית בשיעור 75% לפחות, לעניין שירותים מיוחדים; — הנכה נמצא בישראל. בתנאים מסוימים ולתקופה מוגבלת גם אם הוא יצא לחו"ל; — הנכה אינו מאושפז במוסד; — הנכה אינו מקבל קצבת ניידות, למעט אם נקבעה לו מוגבלות בניידות בשיעור 100% או 100% זכאות לקצבה לשירותים מיוחדים או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו — הכל בהתאם לתקנות.</p>
<p>תוספת תלויים</p> <p>קצבה בשיעור 50%, 100% או 150% מקצבת יחיד מלאה, בהתאם לחומרת התלות.</p> <p>שיקום מקצועי</p> <p>גמלה בשיעור 14%, 28.5% ו-42.5% מקצבת יחיד מלאה לנכה שזכאי לקצבה לשירותים מיוחדים, בהתאם לרמת הזכאות לקצבה זו.</p>	<p>לקצבה לשירותים מיוחדים</p> <p>לגבי נכים שאינם מקבלים קצבת נכות, מבחן הכנסות ע"פ הקבוע בתקנות.</p> <p>לקצבה לשירותים מיוחדים</p> <p>— הילד נמצא בישראל. בתנאים מסוימים — גם אם הוא יצא לחו"ל; — הילד אינו מוחזק במוסד בתנאי פנימיה — למעט אם כל החזיקתו במוסד על חשבון הוריו; — הילד לא נמצא אצל משפחה אומנת; — הילד אינו מקבל גמלת ניידות, למעט כאשר להורה הילד יש ילד נכה נוסף, או כאשר נקבעו לילד 80% מוגבלות בניידות, או שהוא זקוק לכיסא גלגלים ומשתמש בו.</p>
<p>קצבה לשירותים מיוחדים</p> <p>לבן זוג, ובאין בן זוג — לילדו (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") של מקבל קצבת נכות שנפטר — מענק חד-פעמי בסכום השווה לשכר הממוצע ב-1 בינואר שקדם ליום הפטירה.</p> <p>גמלה מיוחדת</p> <p>30% עד 137% מקצבת יחיד מלאה, בהתאם לרמת הזכאות, הנקבעת לפי חומרת התלות ולפי לימודים או טיפול התפתחותי. כשיש שני ילדים נכים במשפחה זכאי כל ילד ל-150% משיעור הזכאות שלו.</p>	<p>לגמלה לילד נכה</p> <p>העולה נמצא בישראל פחות מ-12 חודשים; מלאו לו 18 שנה וטרם הגיע לגיל הזכאות לקצבת זקנה (ר' הגדרה בפרק "זקנה"); וכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי הנובע ממחלה, מתאונה או ממום מלידה, הוא תלוי בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום יום כמו לגבי שירותים מיוחדים או שהוא זקוק להשגחה.</p>
<p>גמלה מיוחדת לעולה</p> <p>גמלה מורכבת מקצבה בשיעור השווה לקצבת הנכות וקצבת שירותים מיוחדים (ראה לעיל). כמו כן משולמת תוספת עבור תלויים בנכה, בכפוף לתנאי ההסכם.</p> <p>גמלה מיוחדת לעולה עם נכות</p> <p>גמלה בסכום השווה לסכום הגמלה המשולמת עבור ילד נכה לפי התקנות.</p>	<p>לגמלה מיוחדת לעולה עם נכות</p> <p>הילד הוא ילד עולה עם נכות שטרם מלאו לו 18, אין לו ולא היה לו הורה מבוטח, מתקיימים בו התנאים של הגדרת ילד נכה שבתקנות, והוא עלה ארצה עם קרוב משפחה שהוא: אפוטרופוסו של הילד, אחיו, אחותו, סבו או סבתו, או ילדו של אחד מבני המשפחה המזכרים.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי זכאי	תחילה	ניידות
<p>מוגבל בניידות</p> <p>תושב ישראל הנמצא בישראל, שמלאו לו 3 שנים ולא יותר מגיל הפרישה לגברים (ר' הגדרה ולוח ב"הגדרות כלליות"), אשר ועדה רפואית קבעה את אחוז מוגבלותו בניידות עקב ליקויים בגפיים התחתונות, לפי רשימת ליקויים מוגדרת.</p> <p>בתנאים מסוימים זכאי המוגבל בניידות להמשך ההטבות בניידות גם לאחר גיל הפרישה לגברים כנ"ל.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>	<p>כל תושב ישראל זכאי להגיש תביעה לחטבות מכח הסכם הניידות.</p>	<p>קצבת ניידות לבעלי רכב: מ-1 ביולי, 1975;</p> <p>הלוואה עומדת: מ-1 בינואר, 1976;</p> <p>קצבת ניידות לחסרי רכב: מ-15 בינואר, 1977;</p>	
<p>מורשה נהיגה</p> <p>מי שיש לו רשיון נהיגה בר-תוקף, שהורשה ע"י המוסד לביטוח לאומי לנהוג ברכבו של המוגבל בניידות – קרוב משפחה או מטפל – הגר עם המוגבל בניידות באותו בנין או בבנין סמוך שהמרחק בינו לבית המוגבל בניידות אינו עולה על 500 מטר או שהמרחק גדול יותר אם אלה הבניינים הקרובים ביותר זה לזה באותו תחום ישוב.</p>			<p>מתקן הרמה: מ-7 באוגוסט, 1997;</p> <p>הלוואה ומענק מקרן הלוואות לזכאים לרכב פרטי או מסחרי: מ-1 בנובמבר, 1977;</p> <p>הלוואה למימון אבזרים לרכב לאבזרים מיוחדים: מ-1 בינואר, 1998;</p>	
<p>קרוב משפחה</p> <p>בן זוג; בן, בת ובני זוגם; אב, אם, לרבות הורה מאמץ וחורג; אח, אחות; סב, סבתא; נכד, נכדה.</p>			<p>הלוואה מקרן הלוואות לזכאים לרכב לאבזרים מיוחדים: מ-1 בנובמבר, 1999;</p>	
<p>מטפל</p> <p>אדם הסועד את המוגבל בניידות במרבית שעות היממה.</p>			<p>סיוע במימון אבזרים לרכב פרטי: מ-1 בנובמבר, 1999;</p>	
<p>משתכר</p> <p>מי שהכנסתו מעבודה עולה על 25% מהשכר הממוצע וכן חייל בשירות סדיר.</p>			<p>אפשרות לקבל בו בזמן הטבות בניידות עם קצבה לשירותים מיוחדים או עם גמלה לילד נכה: מ-1 בנובמבר, 1999.</p>	
<p>רכב לאבזרים מיוחדים</p> <p>רכב שניתן להיכנס לתוכו בישיבה בכסא גלגלים או שניתן לנהוג בו תוך ישיבה בכסא גלגלים.</p>				
<p>מתקן הרמה</p> <p>אבזר או מכשיר המותקן ברכב, המיועד להרמת כסא גלגלים לגג הרכב או לתא המטען של הרכב.</p>				

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>ניתנת לכיסוי מסים החלים על הרכב המאושר על פי הכללים שנקבעו.</p> <p>קצבה חודשית המשתלמת למוגבל בניידות בעבור הוצאות הניידות שלו. הקצבה מתעדכנת בהתאם לשיעור ההתייכרות של ההוצאות להחזקת רכב.</p> <p>שיעור הקצבה נקבע לפי היות הזכאי משתכר או לא משתכר, היותו בעל רשיון נהיגה או חסר רשיון נהיגה, שיעור מוגבלותו בניידות וגודל הרכב שברשותו ובבעלותו</p> <p>קצבת משתכר כפולה מקצבת לא משתכר.</p> <p>קצבת לא משתכר למוגבל בניידות בשיעור 80% לפחות או למוגבל בניידות שזקוק לכסא גלגלים ומשתמש בו היא בגובה קצבת משתכר.</p>	<p>הלוואה עומדת</p> <p>קצבת ניידות</p> <p>לבעל רכב</p> <p>לחסר רכב</p> <p>הלוואות מקרן הלוואות</p> <p>הלוואה מקרן הלוואות</p>
<p>קצבת ניידות מלאה בשיעור שנקבע למשתכר שנוהג בעצמו ושהוא בעל רכב עד 1,800 סמ"ק.</p> <p>לזכאי לרכב פרטי או מסחרי: סיוע בשיעור שבין 20% ל-80% מערך הרכב – הנרכש או הקובע בלא מסים, לפי הזול מביניהם: 20% מערך הרכב כהלוואה ל-5 שנים ב-2.38% ריבית לשנה, והיתר הופך למענק בתום 5 שנים.</p> <p>לזכאי לרכב לאבזורים מיוחדים: סיוע לרכב ראשון – בשיעור 80% מערך הרכב – הנרכש או הקובע בלא מסים, לפי הזול מביניהם. להחלפת רכב – מלוא ההפרש שבין הרכב שנמכר לרכב הנרכש או הקובע בלא מסים, לפי הזול מביניהם. סכומים אלה הופכים למענק בתום 5 שנים. סיוע בשיעורים אלה ניתן גם אם הזכאי רוכש רכב פרטי או מסחרי.</p>	<p>לחסר רכב</p> <p>הלוואות מקרן הלוואות</p> <p>הלוואה מקרן הלוואות</p> <p>הלוואה מקרן הלוואות</p>
<p>סיוע ברכישת מתקן הרמה. גובה הסיוע 95% ממחיר מתקן ההרמה והתקנתו, כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה. הסיוע הופך למענק בתום 5 שנים.</p> <p>ההלוואה היא בעבור האבזורים שאושרו ע"י המכון הרפואי לבטיחות בדרכים והותקנו ברכב. גובה ההלוואה: 95% מערך האבזורים והתקנתם כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה.</p> <p>ההלוואה ניתנת בעבור אבזורים חדשים בלבד והופכת למענק בתום 5 שנים.</p> <p>ההחזר הוא בעבור האבזורים שאושרו ע"י המכון הרפואי לבטיחות בדרכים והותקנו ברכב. גובה ההלוואה 95% מערך האבזורים והתקנתם כולל המסים החלים על הרכישה וההתקנה.</p> <p>ההחזר ניתן בעבור אבזורים חדשים בלבד.</p>	<p>הלוואה לרכישת מתקן הרמה</p> <p>הלוואה לרכישה ולהתקנה של אבזורים ברכב לאבזורים מיוחדים</p> <p>החזר הוצאות רכישה והתקנה של אבזורים ברכב פרטי</p>
<p>לימוד נהיגה על רכב לאבזורים מיוחדים למוגבלים בניידות הזקוקים לכסא גלגלים ומשתמשים בו.</p>	<p>פרויקט של הקרן לפיתוח שירותים לנכים</p>

הגדרות	מקור המימון	מי זכאי	תחילה
<p>גמלה להבטחת הכנסה גמלה המשולמת למי שאינו מסוגל להבטיח לעצמו הכנסה מעבודה ואיננו זכאי לתשלומים ממקורות אחרים.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>	<p>חוק הבטחת הכנסה אינו נמנה על חוקי הביטוח הלאומי. כל תושב ישראל זכאי להגיש תביעה לגמלה להבטחת הכנסה.</p>	<p>תשלום גמלאות: מ-1 בינואר, 1982; לפני מועד זה:</p>
<p>השלמת הכנסה גמלה חלקית המשולמת למי שהכנסתו מעבודה או ממקור אחר נמוכה מרמת ההכנסה המינימלית לקיום כפי שנקבעה בחוק.</p>		<p>אלה אינם זכאים לגמלה: — הנמצא במוסד וכל החזקתו על חשבון אוצר המדינה, הסוכנות היהודית, רשות מקומית או מוסד דת;</p>	<p>תמיכות הסעד באמצעות לשכות הרווחה; הטבה סוציאלית למקבלי קצבת זקנה, שאירים ונפגעי עבודה.</p>
<p>בני זוג בני זוג הנשואים זה לזו, או איש ואישה הידועים בציבור כבני זוג ומתגוררים יחדיו.</p>		<p>— המשרת שירות סדיר בצה"ל, הוא ובת זוגו; — חבר קיבוץ או מושב שיתופי;</p>	
<p>הורה יחיד אלמן/נה, גרוש/ה או רווק/ה אשר בחזקתו ילד/ים (כמוגדר ב"הגדרות כלליות") הנמצאים עימו, והוא איננו חי עם הידוע בציבור כבן זוגו.</p>		<p>— מי שברשותו רכב (למעט אופנוע), אלא אם כן הוא נכה ברגליו או נזקק לרכב לצרכים רפואיים; — תלמיד במוסד להשכלה גבוהה, במוסד ללימודים על-תיכוניים, בישיבה או במוסד תורני או במוסד להכשרת כוהני דת; כמו-כן תלמיד בכל מוסד אחר המכשיר תלמידים לבחינות ממשלתיות או המקנה תעודה אם הלימודים נמשכים מעל ל-12 חודשים.</p>	
<p>עילת זכאות מצב המזכה בגמלה להבטחת הכנסה אם מתקיימים בו התנאים שהוגדרו בחוק ובתקנות.</p>		<p>— מי שיצא לחו"ל מעל פעם אחת בשנה קלנדרית אינו זכאי בחודש היציאה ובחודש החזרה מחו"ל.</p>	
<p>מבחן תעסוקה רישום בלשכת התעסוקה כדורש עבודה.</p>		<p>— תלמיד בהכשרה מקצועית, מי שמשותף בתהליך שיקום או מי שדורש עבודה בשירות התעסוקה המחסיר ימי השתתפות עקב הנסיעה לחו"ל אינו זכאי בעבור החודשים שבהם החסיר ימי השתתפות.</p>	

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>גמלה להבטחת הכנסה</p> <p>לגמלה שיעורים שונים. כל שיעור יכול להינתן במלואו (הבטחת קיום) או בחלקו (השלמת הכנסה). להלן שיעורי הגמלאות באחוזים מהשכר הממוצע:</p> <p>למי שטרם מלאו לו 55 שנה: למי שהיה זכאי לשיעור הרגיל בדצמבר 2002 או שהתחיל לקבל גמלה בינואר 2003: ליחיד – 20%; ליחיד עם ילד אחד (שאינו מוגדר כהורה יחיד בחוק משפחות חד-הוריות) – 30%; ליחיד עם 2 ילדים ויותר – 33.5%; לזוג – 27.5%; לזוג עם ילד אחד – 30%; לזוג עם 2 ילדים ויותר – 33.5%.</p> <p>למי שהיה זכאי לשיעור המוגדל בדצמבר 2002: ליחיד – 22.5%; ליחיד עם ילד אחד (שאינו מוגדר כהורה יחיד בחוק משפחות חד-הוריות) – 33.5%; ליחיד עם 2 ילדים ויותר – 37.5%; לזוג – 30%; לזוג עם ילד אחד – 33.5%; לזוג עם 2 ילדים ויותר – 39.0%.</p> <p>לא למנה, לנפרד/ת ולהורה יחיד: עם ילד אחד – 33.5%; עם 2 ילדים ויותר – 39%.</p> <p>למי שטרם מלאו לו 25 שנה והוא לא מוגדר כאחד המקרים החריגים המפורטים בחוק: 80% מהשיעורים לעיל.</p> <p>למי שמלאו לו 55 שנה: ישולם השיעור המוגדל: ליחיד – 25%; ליחיד עם ילד אחד (שאינו מוגדר כהורה יחיד בחוק משפחות חד-הוריות) – 37.5% בניכוי נקודת קצבה; ליחיד עם 2 ילדים ויותר – 43.5% בניכוי נקודת קצבה; לזוג – 37.5%; לזוג עם ילד אחד – 43.5%; לזוג עם 2 ילדים ויותר – 49.5%.</p> <p>לא למנה, לנפרד/ת ולהורה יחיד: עם ילד אחד – 42.5% בניכוי נקודת קצבה; עם 2 ילדים ויותר – 52.5% בניכוי נקודת קצבה.</p> <p>שיעור לילדים: לילד יתום או נטוש – 25% בניכוי נקודת קצבה; לשני ילדים – 37.5% בניכוי נקודות קצבה; לכל ילד נוסף – 10%.</p> <p>תשלום הגמלה מופחת ב-4%.</p> <p>סכום השווה לשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר ומעודכן שיעור הפיצוי במהלך השנה, לבן זוגו של נפטר שקיבל בחייו גמלה להבטחת הכנסה, ובאין בן זוג – לילדו.</p>	<p>תנאי הזכאות לגמלה להבטחת הכנסה חייבים להתקיים בתובע ובבן זוגו (מלבד במקרים מסוימים שבהם התובע חי בנפרד מבן זוגו).</p> <p>רציפות תושבות תושב ישראל 24 חודשים רצופים – ולגבי עולה חדש: 12 חודשים מצטברים – לפני הגשת התביעה.</p> <p>תנאי זה לא חל על: מקבלי קצבת זקנה ושאיירים, מקבלי קצבאות בענף נפגעי עבודה וזכויות מתנדבים; מי שזכאי לגמלה לפי שאר התנאים ובן זוגו תושב ישראל 24 חודשים רצופים, לפחות; מי שהתנאי האמור לא חל על בן זוגו; ילד יתום; ילד נטוש.</p> <p>גיל – מי שמלאו לו 20 שנה; – מי שטרם מלאו לו 20 שנה והוא מוגדר כאחד המקרים החריגים המפורטים בחוק, כגון הורה לילד שבחזקתו, קטינה הרה שאינה גרה עם הוריה או שגרה עמם (ובלבד שאחד מהם מקבל גמלה להבטחת הכנסה), ילד יתום או ילד נטוש. – מי שמלאו לו 18 שנה ואין לו כושר לעבוד עקב מוגבלויות שונות, וכן אסיר משוחרר, אסיר בעבודות שירות, מי שנקלע למצב מצוקה חמור, ועוד.</p> <p>מבחן הכנסות הכנסות התובע ובן זוגו נמוכות מהרמה המינימלית שנקבעה בחוק.</p> <p>מבחן תעסוקה תנאי זה חל על עילות הזכאות האלה: מחוסר עבודה; עובד בעבודה בשכר נמוך; נמצא בהכשרה מקצועית.</p> <p>תנאי זה אינו חל על עילות הזכאות האלה: חולה (שאינו מסוגל לעבוד) יותר מ-30 ימים רצופים; גבר או אשה שהגיע לגיל הפרישה; אם נשואה או הורה יחיד (אב או אם) שבהחזקתם ילד שטרם מלאו לו שנתיים; אב נשוי שבהשגחתו הבלעדית ילד שטרם מלאו לו שנתיים; המטפל בבן משפחה חולה (ילד, בן זוג, הורה); ילד נטוש או יתום; אסיר משוחרר לאחר מאסר של 6 חודשים רצופים לפחות; אסיר בעבודות שירות; אסיר במעצר בית; אישה הרה; מכור לסמים או אלכוהול; דר רחוב; לומד באולפן; נמצא במסגרת שיקום מטעם המוסד לביטוח לאומי או הרשות לשיקום האסיר או מסגרת שיקומית בפיקוח משרד ממשלתי; מי שנקלע למצב מצוקה עקב אסון או מאורע פתאומי.</p>
	<p>מענק עקב פטירה</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	מזונות (הבטחת תשלום)	
<p>פסק דין למזונות פסק דין או החלטה אחרת של בית משפט או בית דין מוסמך, לפיו חייב אדם לשלם מזונות לבן זוגו או לילדו או להורהו.</p>	<p>אוצר המדינה ותשלומי החייבים.</p>		<p>תשלומים: מ-1 באוקטובר, 1972.</p>		
<p>ילד ילד קטין, לרבות קטין מאומץ וילד בגיר שאינו מסוגל לכלכל את עצמו.</p>					
<p>חייב יחיד שפסק דין למזונות ניתן לחובתו.</p>					

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>דמי מזונות</p> <p>שיעור התשלום הוא כפי שנקבע בפסק הדין למזונות, אך לא יותר מהסכום שנקבע בתקנות. שיעור דמי המזונות כפי שנקבע בתקנות שווה לשיעור הגמלה להבטחת הכנסה לאלמנות. להלן שיעורי דמי המזונות באחוזים מהשכר הממוצע:</p> <p><u>לאישה שטרם מלאו לה 55 שנה:</u> לאישה ללא ילדים שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה, שזכאית מה-1 בינואר 2003 – 20%; לאישה ללא ילדים שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה, שזכאית לפני ה-1 בינואר 2003 – 22.5%; לאישה עם ילד אחד – 33.5%; לאישה עם 2 ילדים ויותר – 39%; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה ילד – 25% בניכוי נקודת קצבה; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה 2 ילדים ויותר – 37.5% בניכוי 2 נקודות קצבה.</p> <p><u>לאישה שמלאו לה 55 שנה:</u> לאישה שיש עמה ילד – 42.5% בניכוי נקודת קצבה; לאישה שיש עמה 2 ילדים ויותר – 52.5% בניכוי נקודת קצבה; לאישה מתחת לגיל 60 שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה ולאישה מעל גיל 60 – 25%; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה ילד – 25% בניכוי נקודת קצבה; לאישה שנישאה שנית ושיש עמה 2 ילדים ויותר – 37.5% בניכוי 2 נקודות קצבה.</p> <p><u>לילדים:</u> לילד בודד – 25% בניכוי נקודת קצבה; ל-2 ילדים בודדים – 37.5% בניכוי 2 נקודות קצבה; לכל ילד נוסף שאינו בהחזקת אימו – 10%.</p> <p>המוסד לביטוח לאומי חייב לפעול לגביית מלוא הסכום מהחייב לפי פסק הדין למזונות.</p>	<p>החייב היה תושב ישראל ביום מתן פסק הדין למזונות, או במשך עשרים וארבעה חודשים לפחות מתוך ארבעים ושמונת החודשים שקדמו בתכוף ליום מתן פסק הדין.</p> <p>אין הפעלה עצמית של פסק הדין, לא בצורת קבלת כספים ישירות מהחייב ולא ע"י הפעלתו באמצעות הוצאה לפועל.</p> <p>האישה אינה מתגוררת עם החייב.</p> <p>מבחן הכנסות – עמידה במבחן הכנסות כפי שנקבע בתקנות.</p> <p><u>סוגי הזכאים:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – אישה תושבת ישראל שבידה פסק דין למזונות, אשר בהחזקתה לפחות ילד אחד, בין אם פסק הדין ניתן לזכותה, בין אם ניתן לזכות הילד ובין אם ניתן לזכות שניהם; – אישה תושבת ישראל ללא ילדים (שאינה גרושה) שבידה פסק דין למזונות ומלאו לה 60 שנה, או שאינה מסוגלת לכלכל את עצמה; – ילד שפסק דין למזונות ניתן לזכותו, שאינו בהחזקתה של אימו ושארף אינו עמה – אשר עיקר החזקתו אינו על חשבון האוצר או רשות מקומית.

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה															
<p>ילד שטרם מלאו לו 18 שנה והוא נמצא בישראל.</p> <p>ילד</p>	<p>דמי ביטוח</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>שיעור מלא</th> <th>שיעור מופחת</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>אינו משלם</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.27%</td> <td>2.27%</td> </tr> <tr> <td>2.27%</td> <td>1.39%</td> </tr> <tr> <td>2.48%</td> <td>1.10%</td> </tr> <tr> <td>0.10%</td> <td>0.10%</td> </tr> <tr> <td>0.10%</td> <td>0.10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>עבור עובד עצמאי</p> <p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>— 160% מתקבולי דמי ביטוח. — מימון מענק לימודים וכן תשלומים לילדים עולים.</p>	שיעור מלא	שיעור מופחת	אינו משלם		2.27%	2.27%	2.27%	1.39%	2.48%	1.10%	0.10%	0.10%	0.10%	0.10%	<p>מבוטחים — כאמור ב"זקנה", וכן מי שאינו מבוטח ב"זקנה" ויושב בישראל — לפי כללים מיוחדים.</p>	<p>קצבאות ילדים: מ-1 ביולי, 1975 (הרפורמה במס ובתשלומי העברה).</p> <p>לפני מועד זה:</p> <p>קצבת משפחה מרובת ילדים: מ-1 בספטמבר, 1959;</p> <p>קצבת ילדי עובדים: מ-1 בספטמבר, 1965;</p> <p>קצבת יוצאי צבא: מ-1 באפריל, 1970.</p>	<p>ילדים</p>
שיעור מלא	שיעור מופחת																	
אינו משלם																		
2.27%	2.27%																	
2.27%	1.39%																	
2.48%	1.10%																	
0.10%	0.10%																	
0.10%	0.10%																	

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>קצבת ילדים</p> <p>קצבה חודשית לפי מספר הילדים במשפחה. שיעור הקצבה נקבע לפי ערך נקודת הקצבה. עבור ילד שנולד עד ה-1 ביוני 2003: כל אחד משני הילדים הראשונים – 0.70 נקודת קצבה; הילד השלישי – 0.91 נקודת קצבה; הילד הרביעי – 2.10 נקודת קצבה; הילד החמישי וכל ילד נוסף – 2.34 נקודת קצבה;</p> <p>עבור כל ילד שנולד ב-1 ביוני 2003 ואילך, ללא תלות במקומו במשפחה – 0.7 נקודת קצבה.</p> <p>0.59 נקודת קצבה לכל ילד.</p> <p>תוספת לקצבת הילדים</p> <p>נקודת קצבה מעודכנת בתחילת כל שנת מס במלוא עלית מדד המחירים לצרכן בשנה שחלפה וכן בכל עת שמשולמת תוספת יוקר במשק.</p> <p>מענק לימודים</p> <p>משולם למשפחות זכאיות בגין כל ילד בגיל מ-6 עד 14 שנה, בתחילת שנת הלימודים. גובה המענק לילדים בגילאי 6-11 הוא 18% מהשכר הממוצע, ולילדים בגילאי 12-14 – 10% מהשכר הממוצע.</p> <p>תשלום מענק הילדים מופחת ב-4%.</p>	<p>לקצבת ילדים</p> <p>מבוטח עם לפחות ילד אחד ; מבוטח שפירנס ילד שאינו ילדו במשך 12 חודשים לפחות.</p> <p>לתוספת לקצבת הילדים</p> <p>משפחות שלהן 3 ילדים ויותר המקבלות דמי מזונות, גמלה להבטחת הכנסה, קצבת זקנה עם השלמת הכנסה או קצבת שאירים עם השלמת הכנסה. התוספת היא עבור הילד השלישי והרביעי במשפחה בלבד.</p> <p>תשלום דמי ביטוח (לגבי עצמאי)</p> <p>חוב בחשבונו של הזכאי אינו שולל זכאות, אך המוסד לביטוח לאומי רשאי להפחית מסכום הקצבה את סכום החוב עד לסילוקו המלא.</p> <p>למענק לימודים</p> <p>– משפחה חד-הורית (ר' הגדרת הורה יחיד בטור הגדרות בפרק "הבטחת הכנסה");</p> <p>– משפחה עם 4 ילדים או יותר המקבלת אחת הגמלאות האלה: הבטחת הכנסה, מזונות, נכות, זקנה, שאירים;</p> <p>– ילד שהתיתם משני הוריו;</p> <p>– ילד נטוש/יתום כמשמעותו בחוק הבטחת הכנסה;</p> <p>– ילד שעלה לישראל ללא הורה מבוטח;</p> <p>– אישה השוהה במקלט לנשים מוכות, ע"פ תנאים מסוימים.</p>

תחילה	מי מבוטח	מקור המימון	הגדרות														
<p>גביית דמי ביטוח ותשלום קצבאות: מ-1 באפריל, 1954.</p>	<p>מענק אשפוז, מענק לידה וקצבת לידה</p> <p>(1) מבוטחת או אשת מבוטח כאמור ב"זקנה – מי מבוטח", גם אם ילדה מחוץ לישראל;</p> <p>(2) עובדת שכירה או עצמאית המועסקת בישראל, או אשת עובד שכיר או עצמאי המועסק בישראל לפחות 6 חודשים בתכוף ללידה, אף אם אינם תושבי ישראל ובלבד שילדה בישראל.</p> <p>פסקה (2) לעיל לא חלה על מי שמתגוררת באזור או בשטחי האוטונומיה ואינו תושב ישראל באזור, הכל כהגדרתם בחוק.</p> <p>עובדת שכירה או עצמאית שמלאו לה 18 שנה והיא מועסקת בישראל; אישה שמלאו לה 18 שנה והיא נמצאת בהכשרה; עובדת מחוץ לישראל – בתנאים מסוימים.</p> <p>תושבת ישראל שהיא עובדת שכירה או עצמאית.</p> <p>דמי לידה ודמי חופשה למאמצת</p> <p>גמלה לשמירת הריון</p>	<p>דמי ביטוח</p> <table border="1" data-bbox="709 297 1135 958"> <tr> <td>שיעור מלא</td> <td>שיעור מופחת</td> </tr> <tr> <td>0.69%</td> <td>0.17%</td> </tr> <tr> <td>0.18%</td> <td>0.18%</td> </tr> <tr> <td>0.78%</td> <td>0.56%</td> </tr> <tr> <td>0.25%</td> <td>0.11%</td> </tr> <tr> <td>0.04%</td> <td>0.04%</td> </tr> <tr> <td>0.04%</td> <td>0.04%</td> </tr> </table> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>עבור עובד עצמאי</p> <p>משרד הבטחון</p> <p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>משתתף בקצבת הלידה.</p>	שיעור מלא	שיעור מופחת	0.69%	0.17%	0.18%	0.18%	0.78%	0.56%	0.25%	0.11%	0.04%	0.04%	0.04%	0.04%	<p>לידה</p> <p>לידת וולד חי או לידה אחרי 26 שבועות של הריון.</p> <p>יום קובע</p> <p>היום בו הפסיקה המבוטחת לעבוד בהיותה בהריון שהסתיים בלידה.</p> <p>תקופת אכשרה</p> <p><u>לדמי לידה לאם או לאב:</u> תקופת תשלום דמי ביטוח עבור עובד/ת או על ידי עובד/ת עצמאי/ת בעד 10 מתוך 14 החודשים, או בעד 15 מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע: <u>לדמי לידה לאם בלבד:</u> גם בעד 6 מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע.</p> <p>שמירת הריון</p> <p>העדרות מעבודה בשל סיבה רפואית המסכנת את המבוטחת או את עובריה.</p> <p>יום קובע לשמירת הריון</p> <p>היום בו הפסיקה המבוטחת לעבוד בשל שמירת הריון.</p>
			שיעור מלא	שיעור מופחת													
			0.69%	0.17%													
			0.18%	0.18%													
			0.78%	0.56%													
			0.25%	0.11%													
			0.04%	0.04%													
			0.04%	0.04%													

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>מענק אשפוז תשלום הוצאות אשפוז לבית חולים – סכום הנקבע בתקנות והמתעדכן מפעם לפעם. כל תשלומי הגמלאות הרשומות להלן מופחתות ב-4%.</p>	<p>למענק אשפוז ולמענק לידה הזדקקות לאשפוז בקשר ללידה.</p>
<p>מענק לידה 20% מהשכר הממוצע ליולדת ילד אחד שהוא הראשון במשפחה, 9% מהשכר הממוצע ליולדת ילד אחד שהוא השני במשפחה, 6% מהשכר הממוצע ליולדת ילד אחד שהוא השלישי במשפחה ואילך, 100% מהשכר הממוצע ליולדת תאומים ו-50% נוספים מהשכר הממוצע בעד כל ילד נוסף שנולד באותה לידה. סכום המענק מחושב בהתאם להשכר הממוצע ב-1 בינואר ומתעדכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p>	<p>למענק להורה מאמץ אימוץ ילד שטרם מלאו לו 10 שנים.</p> <p>לקצבת לידה לידה של 3 ילדים או יותר, שלפחות 3 מהם נשארו בחיים בתום 30 יום מהלידה, בתנאי שהאם זכאית למענק לידה.</p>
<p>מענק להורה מאמץ בערכו של מענק הלידה, לפי מספר הילדים שטרם מלאו להם 10 שנים ושאומוצו באותו היום.</p>	<p>לדמי לידה לאם צבירת תקופת אכשרה ליום הקובע.</p>
<p>קצבת לידה קצבה חודשית המשולמת לתקופה של 20 חודשים, ליולדת שילדה 3 ילדים או יותר בלידה אחת. התשלום מחושב כאחוז מהשכר הממוצע (כפי שהיה ב-1 בינואר, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה) ומופחת בהדרגה במשך תקופת הזכאות.</p>	<p>לדמי לידה לאב – צבירת תקופת אכשרה ליום הקובע; – אישור המעביד לחופשת הלידה; – ויתור בת הזוג על חלק מחופשת הלידה וחזרתה לעבודה; – זכאות האם לחופשת לידה בת 12 שבועות לפחות מהלידה; – חופשת הלידה של האב לא תקטן מ-21 ימים רצופים.</p>
<p>דמי לידה ודמי חופשה להורים מאמצים 100% מההכנסה היומית הממוצעת החייבת בדמי ביטוח של הזכאים בשלושת החודשים שלפני היום הקובע בניכוי מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. א. בעד תקופה של 12 שבועות – אם שולמו דמי ביטוח בעד 10 מתוך 14 חודשים או בעד 15 מתוך 22 חודשים שקדמו ליום הקובע; ב. בעד תקופה של 6 שבועות (לאם בלבד) – אם שולמו דמי ביטוח בעד 6 מתוך 14 חודשים שקדמו ליום הקובע; ג. אישה שילדה יותר מילד אחד, או אישה שהיא או הילד מאושפז/ת בתקופת חופשת הלידה ולאחריה לתקופה העולה על שבועיים, רשאית להאריך את חופשת הלידה ובמקרה זה זכאית לדמי לידה נוספים בעד תקופת ההארכה – הכל לפי תנאים שנקבעו בחוק. ד. אישה שילדה ושהיא או הילד מאושפז/ת בתקופת חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים רשאית לפצל את חופשת הלידה.</p>	<p>לדמי חופשה להורים מאמצים הפסקת עבודה לרגל אימוץ ילד שטרם מלאו לו 10 שנים וצבירת תקופת אכשרה.</p> <p>אב מאמץ רשאי לצאת לחופשת לידה, בתנאי שהאם חוזרת לעבודה, ולתקופה שאינה פחותה מ-21 יום.</p>
<p>הסעת יולדת השירות ניתן ע"י מגן דוד אדום, על חשבון המוסד לביטוח לאומי, לפי תנאים שנקבעו בהסדר מיוחד.</p>	<p>לגמלה לשמירת הריון – הפסקת עבודה בשל שמירת הריון לפי אישור מרופא נשים מומחה; – צבירת תקופת אכשרה ליום הקובע לשמירת הריון;</p>
<p>גמלה לשמירת הריון בעד כל יום של שמירת הריון, הסכום הנמוך משני אלה: (1) סכום השווה לשכר הממוצע, מחולק ב-30; (2) הכנסתה של המבוטחת בשלושת החודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה, מחולקת ב-90.</p>	<p>– תקופת שמירת הריון שנמשכה לפחות 30 ימים רצופים; – אי קבלת תשלום בגין שמירת הריון מגורם אחר.</p>
<p>קצבה מיוחדת ותגמול מיוחד נפטרה יולדת בעת הלידה או תוך שנה מיום הלידה, תשולם: – קצבה חודשית מיוחדת בעד כל ילוד שנולד באותה לידה בשווי 30% מהשכר הממוצע במשך 24 חודשים, ואם משולמת לילד קצבת שאירים או תלויים – במשך 12 חודשים; – תגמול מיוחד לבן זוגה של היולדת, אשר הפסיק לעבוד לשם טיפול בילד, בשיעור דמי פגיעה – עד 12 שבועות.</p>	<p>לקצבה מיוחדת ולתגמול מיוחד פטירת היולדת, שהיתה מבוטחת למענק לידה, בעת הלידה או תוך שנה מהלידה.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה
תאונת עבודה או מחלת מקצוע.	<p>פגיעה בעבודה</p>	<p>דמי ביטוח</p> <p>— עובד שכיר — למעט שוטר, סוהר ועובד שירות הבטחון;</p> <p>— עובד עצמאי;</p>	<p>עובד שכיר: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>עובד עצמאי: מ-1 ביולי, 1957.</p>
תאונה תוך כדי ועקב עבודה, לרבות בדרך אליה וממנה, ובנסיבות כמפורט בחוק.	<p>תאונת עבודה</p> <p>שיעור מופחת</p> <p>שיעור מלא</p> <p>אינו משלם</p>	<p>עובד שכיר</p> <p>— המשתלם בהכשרה מקצועית;</p> <p>— המצוי בשיקום מקצועי;</p>	
מחלה לפי רשימת מחלות מוגדרות שנקבעה בתקנות, שהמבוטח חלה בה עקב עבודתו.	<p>מחלת מקצוע</p> <p>0.64%</p> <p>0.64%</p> <p>0.39%</p> <p>0.64%</p>	<p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>— אסיר עובד;</p> <p>— תושב חו"ל, כולל תושב השטחים והאוטונומיה העובד בישראל;</p>	
אלמן/נה, יתומים והורים, במקרה של פטירה כתוצאה מהפגיעה בעבודה. בנסיבות מיוחדות גם הורים ואחים.	<p>תלויים</p> <p>אינו משלם</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>עבור עובד עצמאי</p> <p>0.03%</p> <p>0.03%</p> <p>0.03%</p> <p>0.03%</p>	<p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>— ישראל העובד בחו"ל אצל מעביד ישראלי — בתנאים מסוימים;</p> <p>— מי ששכרו נקבע בחוק או על פיו (כגון חבר כנסת);</p> <p>— מי שמתאמן לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום.</p>	
	<p>השתתפות אוצר המדינה</p> <p>מימון השלמת הכנסה לנכים ולתלויים לפי חוק הבטחת הכנסה.</p>		

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>גמלאות נפגעי עבודה</p> <p>טיפול רפואי – ריפוי, החלמה ושיקום רפואי באמצעות קופות החולים.</p> <p>דמי פגיעה – תשלום בגין תקופת אי כושר לעבודה כתוצאה מהפגיעה, לתקופה מירבית של 13 שבועות ממחרת יום הפגיעה, המחושב לפי ימים, על בסיס 75% מהשכר החייב בדמי ביטוח ברבע השנה שלפני הפגיעה, בניכוי מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. סכום דמי הפגיעה ליום מוגבל במקסימום (ניתן לשלם דמי פגיעה חלקיים בהתאם לכללים שנקבעים בחוק).</p> <p>בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה לא משולמים דמי פגיעה, אלא אם הנפגע לא היה מסוגל לעבוד 12 יום לפחות.</p> <p>בעד תשעת ימי הזכאות הראשונים, דמי הפגיעה המגיעים לעובד השכיר אינם ממומנים על ידי המוסד לביטוח לאומי, אלא על ידי המעביד. בפועל המוסד משלם ישירות לעובד השכיר וגובה את התשלום מהמעביד. עובד עצמאי אינו זכאי לדמי פגיעה בעד תשעת הימים הראשונים.</p> <p>תשלום דמי הפגיעה מופחת ב-4%.</p>	<p>לגמלאות</p> <p>לדמי פגיעה – המבוטח נפגע בתאונת עבודה או חלה במחלת מקצוע וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו ואף לא בעבודה מתאימה אחרת, ולא עבד למעשה.</p> <p>לגמלת נכות מעבודה (קצבה ומענק) – המבוטח הוכר כנכה כתוצאה מהפגיעה בעבודה.</p>
<p>גמלאות נכות מעבודה</p> <p>קצבת נכות מעבודה – לנכים שדרגת נכותם הקבועה 20% ויותר (5% לדרגת נכות זמנית) – קצבה חודשית לפי דרגת נכות רפואית בשיעור יחסי לשכר ולדרגת הנכות. הקצבה מתעדכנת ב-1 בינואר בהתאם לשכר הממוצע בשיעורי הפיצוי במהלך השנה. למקבלי קצבת נכות מעוטי הכנסה ניתנת השלמת הכנסה, כמוסבר בפרק "הבטחת הכנסה".</p> <p>מענק נכות מעבודה – לנכים שדרגת נכותם 5% עד פחות מ-20% – מענק בסכום השווה ל-43 קצבאות חודשיות.</p> <p>קצבה מיוחדת – לנכים שדרגת נכותם 75% ויותר וכן לנכים עם קשיי הליכה שדרגת נכותם 65%-74% – סיוע כספי להחזקה אישית ולנסיעות עד למקסימום הקבוע בחוק.</p> <p>מענק מיוחד – לנכים שדרגת נכותם 75% ויותר וכן לנכים עם קשיי הליכה שדרגת נכותם 65%-74% – סיוע לרכישת רכב (בתנאים מיוחדים), וכן סיוע לפתרון בעיות דיור ורכישת אביזרים מיוחדים הנובעים מהנכות.</p> <p>מענק עקב פטירה שלא כתוצאה מהפגיעה – מענק בגובה 60% מקצבת הנכות המלאה x 36. המענק משולם בשני תשלומים.</p>	<p>לגמלת תלויים (קצבה ומענק) – בני משפחה המוגדרים תלויים: אלמן שיש עמו ילד או אינו מסוגל לכלכל את עצמו או הכנסתו אינה עולה על הסכום שנקבע;</p> <p>למענק – אלמנה אשר מלאו לה 40 שנה, או יש עמה ילד, או אינה מסוגלת לכלכל את עצמה;</p> <p>למענק – אלמן כהגדרתו לעיל ואלמנה שאינם זכאים לקצבה.</p>
<p>שיקום מקצועי – סיוע לשם אבחון והכוונה מקצועית, תשלום דמי שיקום בתקופת הלימודים (כהשלמה לקצבת נכות) וכן כסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים, כגון הוצאות נסיעה, שכר לימוד וחומרי לימוד. במקרים מיוחדים ניתן גם מענק לרכישת מכשירי עבודה.</p> <p>גמלאות תלויים בנפגעי עבודה</p> <p>קצבת תלויים – מ-40% עד 100%, לפי מספר הילדים, מהקצבה המלאה שהיתה מגיעה למבוטח אילו היה נכה שדרגת נכותו 100%. הקצבה מתעדכנת בכל עת שמתעדכן השכר הממוצע. ניתנת השלמת הכנסה למקבלי קצבת תלויים מעוטי הכנסה, כמוסבר בפרק הבטחת הכנסה.</p> <p>מענק תלויים – לאלמנה שאין עמה ילדים ושטרם מלאו לה 40 שנה בעת פטירת המבוטח – מענק בשווי 36 חודשי קצבת תלויים.</p> <p>מענק נישואין – לאלמן/נה שנישאה – מענק בשווי 36 קצבאות חודשיות המשולם בשני שיעורים: הראשון לאחר יום הנישואין, והשני בתום שנתיים מיום הנישואין (הזכות לגמלת תלויים פוקעת).</p> <p>שיקום מקצועי – לימודי מקצוע בהכשרה מקצועית, תשלום דמי מחיה בזמן הלימודים וכסוי הוצאות שונות הקשורות בלימודים.</p> <p>דמי מחיה ליתומים – לילד יתום ששיקר זמנו מוקדש ללימודים על-יסודיים או להכשרה מקצועית, לפי מבחן הכנסות של ההורה – בשיעור 9% מהשכר הממוצע ב-1 בינואר. דמי המחיה מתעדכנים בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> <p>מענק בר-מצווה – לילד יתום שהגיע לגיל 13 או לילדה יתומה שהגיעה לגיל 12 – $\frac{2}{3}$ מהשכר הממוצע ב-1 בינואר, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> <p>מענק עקב פטירה – נפטר נכה שדרגת נכותו היתה 50% ויותר ושקיבל קצבת נכות, או נפטר נכה לאחר שהגיע לגיל פרישה, או נפטר מי שקיבל קצבת תלויים – יינתן לבן זוגו, ובאין בן זוג, לילדו, מענק חד-פעמי בסכום השווה לשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p>	<p>למענק עקב פטירה שלא כתוצאה מהפגיעה – בן/בת זוגו וילדו של נכה שנפטר לא כתוצאה מהפגיעה בעבודה אם דרגת נכותו מעבודה היתה 50% או יותר במשך 36 החודשים שלפני הפטירה, ובתקופה זו הוא קיבל קצבת נכות מעבודה.</p> <p>מבחן הכנסות – הכנסתו הממוצעת של בן/בת הזוג של הנכה בשנה שלפני פטירת הנכה לא עלתה על סכום השווה לפעמיים השכר הממוצע.</p> <p>לשיקום מקצועי – מבוטח שנקבעה לו דרגת נכות בת 10% ויותר ואינו מסוגל, עקב הפגיעה בעבודה, לעסוק בעבודתו הקודמת או בעבודה מתאימה אחרת והוא זקוק ומתאים לשיקום מקצועי.</p> <p>תשלום דמי ביטוח (לעובד עצמאי בלבד) – חוב בדמי ביטוח שולל את הזכאות או מקטין את שיעור הגמלה הכספית, לפי גובה החוב ומשך הפיגור. עובד עצמאי שאינו רשום בעת הפגיעה כעובד עצמאי אינו זכאי לגמלה.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה													
<p>תאונה אירוע פתאומי שבו גורם חיצוני מביא לחבלה פיסית וכתוצאה ממנה לאובדן כושר התפקוד.</p>	<p>דמי ביטוח</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>שיעור מלא</th> <th>שיעור מופחת</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.06%</td> <td>0.02%</td> </tr> <tr> <td>0.02%</td> <td>0.02%</td> </tr> <tr> <td>0.07%</td> <td>0.06%</td> </tr> <tr> <td>0.10%</td> <td>0.04%</td> </tr> <tr> <td>0.02%</td> <td>0.02%</td> </tr> </tbody> </table> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>עובד עצמאי</p> <p>לא עובד ולא עובד עצמאי</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר ועבור עובד עצמאי</p>	שיעור מלא	שיעור מופחת	0.06%	0.02%	0.02%	0.02%	0.07%	0.06%	0.10%	0.04%	0.02%	0.02%	<p>תושב ישראל שמלאו לו 18 שנה וטרם הגיע לגיל פרישה.</p>	<p>תשלום גמלאות: מ-1 באפריל, 1981.</p>	<p>נפגעי תאונות</p>
שיעור מלא	שיעור מופחת															
0.06%	0.02%															
0.02%	0.02%															
0.07%	0.06%															
0.10%	0.04%															
0.02%	0.02%															
<p>מתנדב מי שפועל בהתנדבות שלא בשכר למען זולתו על פי הפניה מאת גוף ציבורי המוסמך להפנות מתנדבים, למטרות שיש בהן תועלת לאומית או ציבורית; מי שממלא ללא שכר ושלא במסגרת שירות בצה"ל חובת אבטחה, לפי חיקוק; מי שהושיט עזרה לזולתו לפי חובתו על פי דין או עשה פעולה להצלת חייו או רכושו של הזולת; מי שעושה עבודה ציבורית או שירות לציבור מכח חוק העונשין; מתנדב במד"א, בארגון לעזרה ראשונה או בארגון למניעת נזקים לגוף או לרכוש או לטיפול בחולים או באנשים שאינם מסוגלים לטפל בעצמם, או בארגון המטפל בקבורה ובלבד ששר העבודה אישר את הארגון; וכן כבאי מתנדב.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום גמלאות: מ-1 בינואר, 1976.</p>	<p>זכויות מתנדבים</p>												

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>דמי תאונה</p> <p>תשלום בגין אובדן כושר התפקוד, לתקופה מקסימלית של 90 יום רצופים החל ביום שלאחר יום התאונה.</p> <p>לא ישולמו דמי תאונה בעד יותר מ-90 יום בשנת כספים אחת.</p> <p>דמי תאונה לא ישולמו: לעובד שכיר או עובד עצמאי בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום התאונה, אלא אם אבד לו כושר התפקוד 12 יום לפחות, בנוסף ליום התאונה; למי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי (כולל עקרת בית) – בעד 14 הימים הראשונים שלאחר יום התאונה.</p> <p>שיעור דמי התאונה ליום:</p> <p>לעובד שכיר או לעובד עצמאי – 75% מהשכר ברבע השנה שקדם ליום התאונה, מחולק ב-90 (בגבולות מקסימום דמי פגיעה), אך לא פחות מסכום השווה ל-25% מהשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר שקדם ליום התאונה, מעודכן בשיעורי הפיצוי מה-1 בינואר ועד יום התאונה, מחולק ב-30.</p> <p>למי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי ולעקרת בית – 25% מהשכר הממוצע כפי שהיה ב-1 בינואר, מחולק ב-30, מעודכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p> <p>תשלום דמי התאונה מופחת ב-4%.</p>	<p>מקום התאונה התאונה אירעה בארץ או בחוץ לארץ.</p> <p>הגשת תביעה התביעה הוגשה תוך 90 יום מיום התאונה.</p> <p>אובדן כושר התפקוד עובד שכיר או עובד עצמאי – אינו מסוגל לעבודתו ואף לא לעבודה מתאימה אחרת; אינו עובד ואינו עובד עצמאי – אשפוז בבית חולים או ריתוק לבית;</p> <p>עקרת בית – אינה מסוגלת לעבודות משק בית.</p> <p>בדיקה רפואית בדיקה רפואית תוך 72 שעות משעת התאונה; במקרים מיוחדים – גם אם נבדק תוך שבועיים מיום התאונה.</p> <p>סייגים לתשלום תקופת שהייה במוסד לטיפול רפואי או סיעודי שלא לעניין התאונה הנידונה, בשירות צה"ל, במאסר או בחוץ לארץ, אינה מזכה בתשלום.</p> <p>זכאות לתשלום בעד תקופת אובדן כושר התפקוד עפ"י חיקוק אחר, הסכם קיבוצי, תקנון של קופת גמל, קרן ביטוח או פנסיה או עפ"י חוזה עבודה שוללת את הזכאות לדמי תאונה.</p>
<p>גמלאות בכסף ובעין</p> <p>למתנדב ולתלויים בו, אותן הגמלאות הניתנות לנפגעי עבודה, לפי העניין והשינויים המחוייבים.</p> <p>למתנדב שלא השתכר ערב הפגיעה נקבע בחוק בסיס לתשלום הגמלה.</p>	<p>לגמלת מתנדבים מתנדב שנפגע תוך כדי ועקב פעולת התנדבות, לרבות פגיעה בדרך למקום ההתנדבות וממנו; וכן התלויים במתנדב שנפטר כתוצאה מפגיעה שאירעה לו בנסיבות כאמור.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	
<p>פגיעת איבה</p> <p>פגיעה כתוצאה מפעולה של כוחות צבאיים או צבאיים למחצה או בלתי סדירים של מדינה או ארגון שהיו עוינים ליישוב היהודי בארץ ישראל, או מפעולות איבה שבוצעו תוך סיוע לאחד מאלה, בשליחותם או מטעמם על מנת לקדם את מטרותיהם – בתנאי שהפגיעה אושרה כפגיעת איבה ע"י רשות מאשרת. וכן, פגיעה כתוצאה מפעולת איבה של כוחות אויב או מידי אדם עקב פעולות איבה או בנסיבות שהיה בהן חשש סביר כי תבוצע פעולת איבה, וכן פגיעה מנשק שהיה מיועד לפעולת איבה או נגד פעולה כאמור – בתנאי שהפגיעה אושרה כפגיעת איבה ע"י רשות מאשרת.</p> <p>בן/בת זוג של הנספה, ילדו (כמוגדר ב"הגדרות כלליות"), הורה ובתנאים מסוימים אחיו או אחותו.</p> <p>בן/בת זוג</p> <p>כולל אישה שביום פטירתו של הנספה היתה ידועה בציבור כאשתו, כל עוד לא נישאה לאחר, וכן לגבי הבעל.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום תגמולים:</p> <p>מ-24 בפברואר, 1949 ועד 4 ביוני, 1967 – לנפגעים שהוכרו כנפגעי ספר;</p> <p>מ-5 ביוני, 1967 – לנפגעי איבה שנפגעו בתאריך האמור או אחריו;</p> <p>מ-26 במרס, 1977 – לנפגעי איבה שנפגעו בין 14 במאי, 1948 ל-24 בפברואר, 1949;</p> <p>מ-26 במרס, 1982 – לנפגעי איבה שנפגעו בין 29 בנובמבר, 1947 ל-13 במאי, 1948.</p>	<p>נפגעי איבה</p>
<p>הורה</p> <p>תושב לענין חוק הביטוח הלאומי שהוא הורה לילד.</p> <p>קצבה מלאה</p> <p>קצבת נכות מעבודה בשיעור המלא (75% מהשכר הממוצע) כפי שהיה בתוקף ביום פטירת ההורה.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום תגמולים: מ-1 במרס, 1994.</p>	<p>אלימות במשפחה</p>

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>תגמול בעד תקופת אי-כושר עבודה, בעת טיפול רפואי.</p> <p><u>מענק נכות</u> – שווה למענק המשולם לנכי צה"ל לפי חוק הנכים, גובה המענק החד-פעמי הוא לפי תגמול מעודכן עפ"י דרגת הנכות כפול מספר החודשים שנקבע בחוק.</p> <p><u>תגמול נכות חודשי</u> – שווה לתגמול המשולם לנכי צה"ל לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), בהתאם לדרגת הנכות.</p> <p><u>תגמולים מיוחדים</u> בשיעורים מוגדלים משולמים לנכה נצרך, לנכה מחוסר פרנסה ולנכה מבוגר. נכה שפרש פרישה מוקדמת מעבודה בדרגת נכות בת 50% לפחות והוא בן חמישים שנה או יותר, זכאי בתנאים מסוימים לתוספת מיוחדת.</p> <p><u>תוספת מיוחדת לנכה מבוגר</u> – תוספת בשיעור 10% מהתגמול החודשי.</p> <p><u>תגמול תלויים</u> – תגמול חודשי השווה לתגמול המשולם לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה.</p> <p>ריפוי, אשפוז, החלמה, מכשירים רפואיים, שיקום מקצועי והטבות מיוחדות, כגון הלוואות ומענקים לדיוור, סיוע ברכישת רכב ואחזקתו החודשית, תשלום בעד שירותים אישיים, מענק הבראה, דמי ביגוד ועוד.</p> <p>שיקום מקצועי והטבות מיוחדות ניתנים גם לאלמנות, ליתומים ולהורים שכולים.</p>	<p>אזרח או תושב ישראל, שנפגע בישראל או מחוצה לה; או מי שנכנס לישראל כחוק; או תושב חוץ העובד אצל מעביד ישראלי מאושר בחו"ל ונפגע בפעולת איבה בחו"ל תוך כדי ועקב עבודתו; או תושב שטחים שבידו תעודת זהות ישראלית ושנפגע בתחום הקו הירוק; או תושב שטחים שבידו היתה אשרת כניסה ממפקד כוחות הצבא בשטח ושנפגע בתחום הקו הירוק.</p> <p>החוק אינו חל על פגיעה שבה נפגע אדם המסתייך לכוחות אויב, מסייע להם או פועל בשליחותם או מטעמם או על מנת לקדם את מטרותיהם.</p> <p>סוגי הזכאות:</p> <p><u>למענק נכות</u> – נכה שדרגת נכותו 10%-19%;</p> <p><u>לתגמול נכות חודשי</u> – נכה שדרגת נכותו 20% ויותר;</p> <p><u>לתוספת מיוחדת לנכה מבוגר</u> – נכה מבוגר בן 65 ומעלה (לגבר) או 60 ומעלה (לאישה);</p> <p><u>לתגמול תלויים</u> – בן משפחה של מי שנפטר מפעולת איבה.</p>
<p>תגמול</p> <p>תגמול חודשי בשיעור 60% עד 100% מהקצבה המלאה, בהתאם למספר הילדים. תגמול מלא משולם ל-4 ילדים ויותר. לילד אחד משולם 60% מהתגמול המלא.</p> <p>מענק בר-מצוה</p> <p>$\frac{2}{3}$ מהשכר הממוצע ב-1 בינואר, ומתעדכן בשיעור הפיצוי במהלך השנה.</p>	<p>לתגמול בגין אלימות במשפחה</p> <p>ילד (כהגדרתו ב"הגדרות כלליות") שנתייתם ופרקליט המדינה קובע כי קיים יסוד סביר להניח שחיי הורה קופחו בידי בן זוגו עקב ביצוע פשע.</p> <p>למענק בר-מצוה</p> <p>יתום המגיע לגיל 13 ויתומה המגיעה לגיל 12.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	
<p>אסיר ציון תושב שהוא אזרח ישראל אשר הוכר ע"י הרשות המאשרת כאסיר ציון.</p> <p>תגמול עיקרי התגמול הבסיסי המשולם לאסיר ציון יחיד שהוא נכה 100%.</p> <p>הגליה הגליה למקום מרוחק מחוץ למקום המגורים הרגיל, בנייתוק מהמשפחה, במשטר חיים מיוחד שנכפה על פי צו הגליה אישי האוסר את עזיבתו ממקום ההגליה.</p> <p>בן משפחה בן/בת זוג, ילד, הורה, אח או אחות (כהגדרתם בחוק משפחות החיילים שנספו במערכה) של אסיר ציון שנפטר במאסר או של הרוג מלכות, שהוא אזרח ותושב ישראל;</p> <p>וכן, אלמנה, אלמן או ילד (כהגדרתם בפרק "שאירים") של אסיר ציון שקיבל גמלה מכח חוק התגמולים לאסירי ציון ושנפטר לאחר ה-1 בינואר, 1999.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום תגמולים: מ-1 באפריל, 1973 (לפי הסכם); מ-8 ביוני, 1992 ע"פ חוק התגמולים לאסירי ציון התשנ"ב-1992.</p>	אסירי ציון והרוגי מלכות
<p>חסיד אומות העולם מי שהוכר כחסיד אומות העולם על ידי רשות הזכרון "יד ושם" ויושב בישראל.</p> <p>בן משפחה אלמן/נה ובאין אלמן/נה – ילד, היושבים בישראל, כמשמעותם בחוק.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום תגמולים: מ-1 במרס, 1986 (לפי הסכם); מ-10 באוגוסט, 1995, ע"פ חוק התגמולים לחסידי אומות העולם התשנ"ה-1995.</p>	חסידי אומות העולם

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>תגמולים כספיים</p> <p>לאסיר ציון נכה: תגמול עיקרי בשיעור שנקבע לפי אחוז הנכות; וכן תגמול לפי מבחן הכנסות.</p> <p>לאסיר ציון שאינו נכה: תגמול לפי מבחן הכנסות, בשיעור מירבי של 60% מהתגמול עיקרי ליחיד ו90% מהתגמול עיקרי לזוג.</p> <p>לבן זוג וילדיו (ר' הגדרת ילד ב"הגדרות כלליות") של אסיר ציון הנמצא במאסר: שיעור התגמול תלוי ברמת הכנסתו של בן הזוג. התגמול המשולם לחסר הכנסה שווה לגמלה להבטחת הכנסה.</p> <p>לבן משפחה של אסיר ציון שנפטר במאסר: התגמול לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה.</p> <p>לבן משפחה של הרוג מלכות: התגמול לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה.</p> <p>לאלמנת אסיר ציון שנפטר בחו"ל: התגמול שווה לקצבת שאירים (אם אינה זכאית לקצבה אחרת לפי חוק).</p> <p>תגמול תלויים</p> <p>לאלמנת אסיר ציון נכה: תגמול השווה ל-60% מהתגמול הבסיסי שלו (המשולם בהתאם לדרגת נכות). אם הוא היה זכאי גם לגמלה ע"פ מבחן הכנסות, אלמנתו תקבל 60% מהצירוף של שתי הגמלות.</p> <p>לאלמנתו של אסיר ציון שאינו נכה: תגמול השווה ל-60% מהתגמול שהיתה משתלמת לו.</p> <p>אם אין אלמנה זכאית, גמלה זו תשולם לילדיו.</p> <p>מענק חד-פעמי</p> <p>לאסיר ציון נכה: מענק הטבות, בשיעור 18% מהשכר הממוצע, פעם בשנה. כמו כן, הוא זכאי לדמי הבראה עבור 7 ימים בשנה.</p> <p>תגמולים בעין</p> <p>לאסיר ציון נכה: טיפול רפואי – אשפוז, מכשירים וכו' – לאותן פגימות שבגינן הוכר האסיר ציון כנכה; שיקום מקצועי.</p>	<p>הכרה ע"י הרשות המאשרת במבקש כאסיר ציון, או כבן משפחה של אסיר ציון שנמצא במאסר או כבן משפחה של הרוג מלכות, כל עוד שהמבקש הוא אזרח ישראל ותושב ישראל.</p> <p>סוגי הזכאים:</p> <p>אסיר ציון שהוכר כנכה עקב המאסר, המעצר או ההגליה בשל פעילות ציונית, בדרגת נכות 10% לפחות (עפ"י חוק התגמולים לאסירי ציון בתוקף מ-8 ביוני, 1992);</p> <p>מי שהיה תושב ארץ ישראל לפני הקמת המדינה והיה במאסר, או שהיה שישה חודשים לפחות במעצר או בהגליה על פי צו הגליה בשל פעילותו למען הקמת המדינה, בדרגת נכות 10% לפחות;</p> <p>אסיר ציון שהוכר כנכה עקב המאסר, המעצר או ההגליה בשל יהדותו ויחסי האיבה שבין אותה ארץ לבין ישראל, בדרגת נכות 25% לפחות;</p> <p>אסיר ציון שהוכר ע"י הרשות המאשרת, גם אם הוא אינו נכה – ע"פ מבחן הכנסות;</p> <p>בן זוג וילדיו (ר' הגדרת ילד ב"הגדרות כלליות") של אסיר ציון הנמצא במעצר למעלה מ-6 חודשים, וכן בן זוג וילדיו של מי שנעלם בארץ אויב וחלפו לפחות 6 חודשים מיום העלמו;</p> <p>בן משפחה של אסיר ציון שנפטר במאסר, במעצר, או בהגליה לאחר קום המדינה;</p> <p>בן משפחה של מי שהוצא להורג במדינה זרה לאחר קום המדינה, עקב פעולתו הציונית או עקב יהדותו או זיקתו לישראל;</p> <p>אלמנת אסיר ציון שנפטר בחוץ לארץ אחרי שהשתחרר מהמאסר או מהמעצר (אם אינה זכאית לקצבה אחרת לפי חוק חוץ מקצבת ילדים).</p> <p>מי שזכאי לתגמול תלויים בגין פטירתו של אסיר ציון וגם לקצבת שאירים או לגמלת תלויים בנפגעי עבודה יבחר באחת הגמלות.</p>
<p>תגמולים כספיים</p> <p>תגמול חודשי השווה לשכר הממוצע.</p> <p>מענק הבראה</p> <p>לחסידי אומות העולם ולבן/בת זוגו – לכל אחד בעד 8 ימי הבראה, לפי תעריף עובדי מדינה.</p> <p>ביטוח בריאות</p> <p>שירותי בריאות, ללא תשלום, לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי התשנ"ד-1994.</p>	<p>הכרה על ידי רשות הזכרון "יד ושם" כחסידי אומות העולם.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	שירות מילואים
<p>שירות מילואים שירות מילואים כמשמעותו בחוק שירות הבטחון.</p> <p>שירות חד-יומי שירות מילואים בהתייבנות אחת לא יותר מיום אחד.</p>	<p>משרד הבטחון.</p>		<p>ענף ביטוח שירות מילואים: מ-1 באוקטובר, 1977.</p> <p>החליף את קרן ההשוואה שפעלה מ-1 ביולי, 1952 עד ה-30 בספטמבר, 1977.</p> <p>במסגרת קרן ההשוואה החוק חל על:</p> <p>עובד שכיר: מ-1 ביולי, 1952;</p> <p>עובד עצמאי: מ-1 באפריל, 1954;</p> <p>תלמיד, מובטל: מ-18 באוגוסט, 1986;</p> <p>לומד בחו"ל, עובד בחופשה בלא תשלום, לומד במוסד תורני, מצוי בהכשרה/שיקום מקצועי, עולה: מ-1 באפריל, 1973;</p> <p>מושבים שיתופיים וקיבוצים: מ-1 ביולי, 1974;</p> <p>נוער עובד (הענקה): מ-1 בינואר, 1976.</p> <p>הענף חדל להיות ביטוחי ועבר למימון אוצר המדינה ב-1 בינואר, 1995.</p>	

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>לעובד שכיר ולעובד עצמאי – ההכנסה ברוטו החייבת בדמי ביטוח בשלושת החודשים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, כולל תוספת יוקר, מחולקת ב-90. אם העובד השכיר או העצמאי עבד פחות מ-60 ימי עבודה בשלושת החודשים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, התגמול מחושב ע"פ שכרו בשלושה מתוך 6 חודשי השכר שקדמו לשירותו, מחולק ב-90. החודשים שבהם לא עבד חייל המילואים (שכיר או עצמאי), או שהשתכר בהם פחות משכר מינימום, מחושבים כאילו השתכר בהם שכר מינימום.</p> <p>למי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי – התגמול המזערי.</p> <p>למי שהיה מובטל ערב יציאתו לשירות המילואים – התגמול לא יפחת מדמי האבטלה שהיו משולמים לו אילולא יצא לשירות המילואים.</p> <p>התגמול היומי לא יעלה על סכום השווה לחמש פעמים השכר הממוצע, מחולק ב-30.</p> <p>התגמול היומי לא יפחת מסכום השווה לשכר המינימום בחודש השירות, כפי שנקבע בחוק שכר מינימום, מחולק ב-30.</p> <p>25% מהשכר הממוצע ב-1 בינואר, מחולק ב-30.</p>	<p>לתגמול מילואים אדם ששירת במילואים כחוק מתוקף צו התיצבות אחד או עבור אימון על פי חוק שירות עבודה לשעת חירום (מלי"ח) – בעד כל יום שירות החל מהיום הראשון במהלך השנה.</p> <p>להענקה נער שטרם מלאו לו 18 שנה, שמשתתף בחינוך קדם-צבאי (גדנ"ע), ושעיקר זמנו אינו מוקדש ללימודים, אם עבד 30 ימי עבודה לפחות ברבע השנה שקדם ליציאתו לחינוך קדם-צבאי.</p>

הגדרות	מקור המימון		מי מבוטח	תחילה
<p>מובטל מי שרשום בשירות התעסוקה כמחוסר עבודה ומוכן ומסוגל לעבוד בעבודה מתאימה ושירות התעסוקה לא הציע לו עבודה כאמור.</p>		<p>דמי ביטוח</p>	<p>תושב ישראל או תושב ארעי והוא עובד שכיר ומלאו לו 18 שנה וטרם הגיע לגיל הפרישה לגברים (ר' הגדרה ולוח ב"הגדרות כלליות"), לרבות חייל תוך שנה משחרורו משירות סדיר.</p>	<p>גביית דמי ביטוח: מ-1 באפריל, 1970; תשלום דמי אבטלה: מ-1 בינואר, 1973;</p>
<p>עבודה מתאימה העבודה המוצעת נחשבת לעבודה מתאימה אם מתקיימים בה שלשת התנאים האלה: א. היא מסוג העבודה בה עבד המובטל ב-3 השנים שקדמו לאבטלתו או עבודה אחרת התואמת את הכשרתו המקצועית, רמת השכלתו ומצב בריאותו;</p>	<p>שיעור מופחת</p>	<p>שיעור מלא</p>	<p>עובד שכיר</p>	<p>לנשים בגיל 60-65: תשלום דמי אבטלה מ-1 בינואר, 1993. מענק:</p>
<p>ב. השכר בעבודה המוצעת שווה לפחות לדמי האבטלה שהיו מגיעים לו אילו היה זכאי להם;</p> <p>ג. העבודה המוצעת אינה מחייבת שינוי במקום מגוריו, לפי כללים שנקבעו.</p>	<p>0.04%</p>	<p>0.17%</p>	<p>מעסיק</p>	<p>לחייל שעובד בעבודה מועדפת – מ-1 בנובמבר, 1982;</p>
<p>תנאים א ו-ב לעיל אינם חלים על מי שטרם מלאו לו 35 שנים, מהחודש שלישי לאבטלתו, וכן אינם חלים על עובדים עונתיים.</p>	<p>0.04%</p>	<p>0.04%</p>	<p>בעל שליטה בחברת מעטים אינו מבוטח.</p>	<p>לחייל שעובד בעבודה נדרשת – מ-1 ביולי, 1991;</p>
<p>עבודה מועדפת/ נדרשת עבודה במפעלי תעשייה ובתי מלאכה, באתרי בניה, בחקלאות, בתחנות דלק ובבתי מלון, למעט עבודה פקידותית, כפי שנקבע ומפורט בחוק.</p>	<p>0.06%</p>	<p>0.06%</p>	<p>אוצר המדינה עבור עובד שכיר</p>	<p>לעובד בשכר נמוך – מ-1 באוגוסט, 1994.</p>
<p>תאריך קובע האחד בחודש שבו התחילה תקופת האבטלה ובלבד שחלפו 12 חודשים לפחות מהאחד לחודש שבו התחילה תקופת האבטלה הקודמת.</p>	<p>דמי אבטלה למשוחררי צבא הקבע.</p>	<p>משרד הבטחון</p>		

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>מחושבים בשיעורים שנקבעו בחוק על בסיס שכרו היומי הממוצע של המובטל ב-75 ימי העבודה האחרונים. בעבר 125 ימי התשלום הראשונים בשנת האבטלה, דמי האבטלה ליום לא יעלו על השכר היומי הממוצע במשק. החל מיום התשלום ה-126, דמי האבטלה ליום לא יעלו על $\frac{2}{3}$ מהשכר היומי הממוצע במשק.</p> <p>חייל משוחרר – על בסיס השכר היומי הממוצע, המחושב על יסוד 80% ממחצית השכר הממוצע, אך לא יותר מאשר 80% משכר המינימום.</p> <p>לא ישולמו דמי אבטלה בעד 5 ימי אבטלה ראשונים בכל תקופה של 4 חודשים רצופים מהתאריך הקובע.</p>	<p>לדמי אבטלה</p> <p>מובטל רישום בשירות התעסוקה כאמור ב"הגדרות".</p> <p>גיל 20 עד גיל הפרישה לגברים; בתנאים מסוימים גם מגיל 18.</p>
<p>70 יום לחייל משוחרר, 175 יום למובטל בגיל 35 עד 45 שיש עמו 3 תלויים לפחות ולמובטל בגיל 45 ויותר, 138 יום למובטל שטרם מלאו לו 35 ושיש עמו 3 תלויים לפחות וכן למובטל בגיל 35 עד 45 שאין לו 3 תלויים, 50 יום למובטל שטרם מלאו לו 25 שנה ושאינו עמו 3 תלויים, ו-100 יום בכל מקרה אחר – הכל בתקופה של 12 החודשים האחרונים, כולל החודש שבעדו משולמים דמי האבטלה.</p> <p>בפרק זמן של 4 שנים לא ישולמו למובטל שעדיין לא מלאו לו 40 שנה דמי אבטלה לתקופה העולה על 180% מהתקופה המירבית לה הוא זכאי. סכום דמי האבטלה ב"תקופה הנוספת" (מעבר ל-100% התקופה המירבית) לא יעלה על 85% מגובה דמי האבטלה המגיעים לו.</p>	<p>תקופת אכשרה 360 יום ששולמו בעדם דמי ביטוח מ-540 הימים שקדמו לתאריך הקובע למועד האבטלה; עובד בשכר יומי – 300 ימי עבודה מ-540 יום כאמור; קטין – 100 יום שבעדם שולמו דמי ביטוח מ-360 יום שקדמו כאמור; חייל משוחרר ובת שסיימה תקופת שירות לאומי מקבילה לתקופת שירות צבאי של חיילת (עד שנה מסיום השירות) פטורים מתקופת אכשרה.</p>
<p>אם המובטל מסרב לקבל עבודה מתאימה, מנכים 30 ימי אבטלה ממכסת התקופה המירבית שבעדה מגיע לו תשלום.</p> <p>אם המובטל מפסיק עבודה מרצון בלא הצדקה או מסרב לקבל עבודה מתאימה, שוללים תשלום דמי אבטלה בעד 90 יום מיום הפסקת העבודה או הסירוב.</p> <p>תשלום בגין אי מתן הודעה במועד על פיטורין נחשב פיצוי על אובדן שכר ושולל תשלום דמי אבטלה לתקופת הפיצוי.</p>	<p>למענק לעובד בשכר נמוך מובטל עד גיל 35 שהופנה לעבודה בשכר נמוך מדמי האבטלה שהיה זכאי לקבל ושעבד בעבודה זו 75 ימים לפחות. אחרי שחלפו 60 ימים מתחילת אבטלתו יהיה זכאי למענק אם לא ניצל את התקופה המירבית לתשלום דמי האבטלה.</p>
<p>מדמי האבטלה המגיעים למובטל מנוכה במלואה קצבת הפרישה המשתלמת לו.</p> <p>תשלום בגובה הפרש שבין ההכנסה הממוצעת היומית מהעבודה, לבין סכום השווה לדמי האבטלה או בין הסכום השווה ל-75% מהשכר היומי הממוצע ששימש בסיס לחישוב דמי האבטלה, אם הפרש זה גבוה יותר. ניתן למובטל בגיל העולה על 35 שנה, ולמובטל צעיר יותר ב-60 הימים הראשונים מתחילת אבטלתו.</p>	<p>למענק לחייל משוחרר מענק מלא – חייל משוחרר שעבד בעבודה שהוכרה כעבודה מועדפת/נדרשת 6 חודשים לפחות ב-24 החודשים שלאחר יום שחרורו משירות סדיר. חייל משוחרר שעבד במפעל תעשייה או בבית מלאכה זכאי למענק מופחת בשיעור 80% מהמענק המלא.</p>
<p>תשלום שמחושב בעד כל יום על פי הפרש שבין השכר בפועל לבין 75% מהשכר ששימש בסיס לחישוב דמי האבטלה. המענק משולם לכל היותר בעד 150 ימי עבודה בשני מועדים – כעבור 75 ימי עבודה ראשונים ובתום כל 25 ימי עבודה נוספים.</p> <p>סכום השווה להפרש בין התשלומים הניתנים לו בהכשרה המקצועית לבין 70% מדמי האבטלה שהיה זכאי להם אילו היה מובטל, לתקופה שלא תעלה על התקופה המירבית המגיעה ע"פ חוק. מי שהשכלתו נמוכה מ-12 שנות לימוד – לתקופה שלא תעלה על 138 ימים גם אם התקופה המגיעה לו קטנה מ-138 ימים.</p>	<p>מענק חלקי – חייל משוחרר שעבד בעבודה שהוכרה כעבודה מועדפת (לא מתאימה) 25 יום לפחות ב-21 החודשים מיום שחרורו משירות סדיר, או עבד כאמור בעבודה זו 3 חודשים שהם החודשים ה-22, ה-23 וה-24 מיום שחרורו; חייל משוחרר שעבד כעבודה נדרשת בתחום החקלאות 4 חודשים לפחות.</p> <p>בעת תחילת העבודה נדרשת הראשונה, על החייל המשוחרר להיות זכאי לדמי אבטלה.</p>
<p>מחצית דמי האבטלה המשולמים לחייל משוחרר בעד 138 יום, בניכוי מספר ימי האבטלה שבעדם קיבל דמי אבטלה ב-11 החודשים שקדמו לתחילת העבודה המועדפת.</p> <p>החלק היחסי של המענק המלא בהתאם למספר ימי עבודתו בעבודה המועדפת, מתוך 150 ימי העבודה המזכים במענק מלא.</p> <p>לפי שיעור השתתפותם בפרנסת ההורים ולפי שכרם בתקופת האכשרה, בגבולות מחצית השכר הממוצע.</p>	<p>להענקת אבטלה קטין מובטל בגיל 15-18 שהשתתף בהכשרה מקצועית בתקופת אבטלתו, ואם לא נמצאה לו הכשרה מתאימה, התייצב כדורש עבודה ובלבד שעבד קודם והשתתף בפרנסת המשפחה בהיקף של 20% לפחות.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	זכויות עובדים בפשיטות רגל ופירוק תאגיד						
<p>קופת גמל כל גוף שעל פי הוראות הסכם קיבוצי בוטחו העובדים בו לצורך זכויותיהם הסוציאליות.</p> <p>חבר אגודה שיתופית מי שביום מתן צו הפירוק היה שבע שנים לפחות חבר אגודה שיתופית, שהיא קיבוץ או מושב שיתופי, בתנאים שנקבעו בחוק.</p>	<p>דמי ביטוח</p> <table border="1" data-bbox="709 297 906 363"> <tr> <td>שיעור מלא</td> <td>שיעור מופחת</td> </tr> <tr> <td>אינו משלם</td> <td></td> </tr> <tr> <td>0.02%</td> <td>0.02%</td> </tr> </table> <p>עובד שכיר</p> <p>מעסיק</p> <p>0.02% 0.02%</p> <p>אוצר המדינה</p> <p>עבור עובד שכיר</p> <p>0.02% 0.02%</p>	שיעור מלא	שיעור מופחת	אינו משלם		0.02%	0.02%	<p>עובד שכיר; חבר אגודה שיתופית; קופת גמל.</p>	<p>גביית דמי ביטוח ותשלום גמלאות: מ-1 באפריל, 1975; גמלה לשאירים הזכאים לפיצוי פיטורין: מ-1 באפריל, 1976; גמלה לחברי אגודה שיתופית: מ-19 בינואר, 1995.</p>	
שיעור מלא	שיעור מופחת									
אינו משלם										
0.02%	0.02%									
<p>חולה מי שקיבל הקרנות כטיפול בגזזת בתקופה האמורה בטור "תחילה" והוא חולה באחת המחלות המפורטות בתוספת לחוק.</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום פיצויים: מ-1 בינואר, 1995 (חל על מי שנפגע כתוצאה מקבלת הקרנות שמטרתן היתה טיפול במחלת הגזזת בתקופה בין ה-1 בינואר, 1946 ל-31 בדצמבר, 1960).</p>	<p>נפגעי גזזת</p>						
<p>חולה אדם שנפגע כתוצאה מקבלת עירוי דם או מוצרי דם ונדבק עקב כך בנגיף האידס (HIV חיובי).</p>	<p>אוצר המדינה.</p>		<p>תשלום פיצויים: מ-1 בפברואר, 1995 (חל על חולים הנושאים את נגיף האידס עקב עירוי דם שניתן בין ה-31 בדצמבר, 1981 ל-1 בפברואר, 1987).</p>	<p>נפגעי עירוי דם (נגיף האידס)</p>						

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>לעובד שכר העבודה וכן פיצוי הפיטורין שהמעביד חייב לעובד. מקסימום גמלה: 10 פעמים השכר הממוצע.</p> <p>לשאיירים שכר העבודה וכן פיצויי הפיטורין המגיעים להם לפי סעיף 5 בחוק פיצויי פיטורין, עד למקסימום.</p> <p>שכר העבודה לא יפחת משכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, וזאת לתקופה שלא תעלה על 12 החודשים שקדמו לתאריך מתן צו הפירוק או לתאריך הפסקת העבודה, לפי המוקדם שביניהם.</p> <p>לחבר אגודה שיתופית סכום ההכנסה החודשית, ששולמו ממנה דמי ביטוח לפני הפירוק, כפול מספר השנים בהם היה חבר לאחר שמלאו לו 18 שנים, ועד למקסימום השכר הממוצע כפול שמונה.</p> <p>לקופת גמל יתרת החוב עבור כל עובד המבוטח בקופה, עד למקסימום פעמיים השכר הממוצע.</p> <p>לסכומי הקרן שאושרו על ידי המפרק יתווספו, באישורו, הפרשי הצמדה מהיום שהופסקו יחסי עובד-מעביד ועד ליום התשלום בפועל, ובתנאי שהסכום הכולל לא יעלה על מקסימום הגמלה ביום תשלום הגמלה.</p>	<p>צו הכרזה כפושט רגל, או צו לפירוק חברה או פירוק שותפות לגבי המעביד, או צו לפירוק אגודה שיתופית.</p> <p>אישור התביעה על ידי המפרק או הנאמן.</p>
<p>קצבה לחולה לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 40% ומעלה – קצבה חודשית בגובה 25% מההשכר הממוצע, בהתאם לאחוזי הנכות הרפואית.</p> <p>מענק לחולה לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 5%-39% – מענק בגובה 25% מההשכר הממוצע מוכפל באחוזי הנכות שנקבעו לו ומוכפל ב-70.</p> <p>לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 40%-74% – מענק בסכום 50,000 ש"ח (צמוד למדד מיום 1.1.95).</p> <p>לחולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 75% ומעלה – מענק בסכום 100,000 ש"ח (צמוד למדד מיום 1.1.95).</p> <p>מענק לשאיירים לבן זוג שעומו ילדים – 36 קצבאות בגובה 25% מההשכר הממוצע. לבן זוג שאין עימו ילדים – 60% מסכום 36 קצבאות בגובה 25% מההשכר הממוצע. לילד – 60% מסכום 36 קצבאות בגובה 25% מההשכר הממוצע.</p>	<p>חולה שיש לו נכות רפואית בדרגת 5% ומעלה.</p>
<p>פיצוי חד-פעמי (צמוד למדד) המשולם באמצעות משרד הבריאות.</p> <p>קצבה לחולה קצבה חודשית לחולה ולתלויים בו: לחולה – 50% מההשכר הממוצע; לבן זוג – 12.5% מההשכר הממוצע; לילד (עד 3 ילדים) – 5% מההשכר הממוצע; בעד הורה אחד או שני הורים שפרנסתם עליו – 12.5% מההשכר הממוצע.</p> <p>קצבה לשאיירים למי שהיה בן זוגו של החולה בתכוף לפני פטירתו וגר עימו שנה אחת לפחות בתכוף לפני פטירתו – או שנמצא עימו ילדו של החולה – 35% מההשכר הממוצע בתוספת 5% עבור כל ילד. – לילדים, באין בן זוג המקבל קצבה – 5% מההשכר הממוצע; – לילד יתום משני הוריו שטרם מלאו לו 18 – 40% מההשכר הממוצע; – לשני הוריו של החולה – 12.5% מההשכר הממוצע, בשני חלקים או בחלק אחד.</p>	<p>אדם שנושא את נגיף האיידס עקב קבלת עירווי דם שסופק וניתן לחולה משירות רפואי ציבורי. כמו-כן בן זוגו או ילדו של מי שקיבל עירווי דם כאמור ונושא את הנגיף עקב המגע עימו, לרבות ילד שנולד כשהוא נושא את הנגיף.</p>

הגדרות	מקור המימון	מי מבוטח	תחילה	
<p>סיוע משפטי</p> <p>סיוע בכל העניינים הנובעים מחוק הביטוח הלאומי או מחוקים אחרים שהמוסד לביטוח לאומי משלם תשלומים על פיהם.</p>	<p>המוסד לביטוח לאומי.</p>		<p>מ-1 באוקטובר, 1979 בכל ענפי הביטוח הלאומי בכל הארץ.</p>	<p>סיוע משפטי</p>
	<p>המוסד לביטוח לאומי.</p>		<p>ממאי 1972.</p>	<p>יעוץ לקשיש</p>
	<p>0.03% מתקבולי המוסד לביטוח לאומי.</p>		<p>תשלום ההענקות: מ-4 בספטמבר, 1975.</p>	<p>הענקות מטעמי צדק</p>

הגמלה: מהותה ושיעורה	תנאי הזכאות
<p>ניתן באמצעות לשכות הסיוע המשפטי הפועלות ליד משרד המשפטים במסגרת חוק הסיוע המשפטי ותקנותיו. השירות כולל יעוץ משפטי ועריכת מסמכים משפטיים, ייצוג בפני בתי הדין לעבודה ותשלום ההוצאות הכרוכות במתן שירות משפטי.</p>	<p>ניתן בחינם ובלא מבחן הכנסות לכל מבקש (שאינו תאגיד) שתביעתו לגמלה מן המוסד לביטוח לאומי נדחתה – לפי שיקול דעת מקצועי;</p> <p>אינו ניתן בהליכים שעניינם תביעה לתשלום דמי ביטוח או תביעה לשיפוי נגד מעביד.</p>
<p>השירות ניתן כדי ליידע את הפונים על זכויותיהם לפי החוק, על השירותים החברתיים העומדים לרשותם באזור מגוריהם ולסייע להם בדרך של מתן תמיכה חברתית ומעשית.</p> <p>האגף מקיים קבוצות תמיכה לאלמנות קשישות, במטרה לסייע להן בחזרתן למסלול החיים השגרתי. מתקיימות קבוצות תמיכה נוספות לבני זוג של חולים סיעודיים וקבוצות תמיכה לאוכלוסיות ייחודיות לפי צורך אזורי כגון: קשישים עיוורים, בני דור הביניים ופורשים חדשים בקהילה.</p> <p>כמו־כן, נערכים ביקורי בית יזומים במטרה לאתר קשישים החיים במצוקה והזקוקים לסיוע, וכן ביקורי בית ידידותיים וממושכים במטרה לסייע ולתמוך באוכלוסיה הקשישה.</p>	<p>ניתן בלא תשלום לכל פונה, לקשיש ולבן משפחתו.</p>
<p>בשיעור הגמלה שנדחתה, למעט מקרים שבהם ניתנת הענקה – לפי מבחן הנזקקות – כתחליף לדמי פגיעה, לקצבת נכות מעבודה או לקצבת תלויים בנפגעי עבודה. במקרים אלה ההענקה תהיה בשיעור שווה לקצבת זקנה או לגמלת שאירים לפי העניין ולפי הרכב המשפחה. זכאי להענקה העומד בתנאי הזכאות להבטחת הכנסה – שיעור ההענקה הניתנת לו יוגדל לכדי שיעור הגמלה להבטחת הכנסה.</p>	<p>תובע גמלה שתביעתו לגמלה, במסגרת ענף הביטוח, אינה מזכה אותו בגלל אחת הסיבות האלה:</p> <p>אי מילוי חובת רישום – ביטוח נפגעי עבודה; אי אשפוז – ביטוח אימהות; פיגור בתשלום דמי ביטוח – ביטוח שאירים, נפגעי עבודה, נכות כללית ודמי לידה.</p> <p>בהעדר נסיבות כאמור – לפי מבחן נזקקות.</p>

מדינה/תאריך כניסה לתוקף	מי מבוטח	מוניעת כפל דמי ביטוח*	ענפי הביטוח	מי זכאי
בריטניה 1.11.57 פרוטוקול מתקן: 1.4.84	אזרחי בריטניה וישראל, לרבות שכירים, עצמאים ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 24 חודש; בהסכמה הדדית – עד 5 שנים. עובדים בשירות הדיפלומטי, עובדי מדינה וחבר עובדים במפעלי תובלה ימית או אווירית – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, אימהות, ילדים, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אזרחי ישראל או בריטניה העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
הולנד 1.11.63 פרוטוקול מתקן: 1.9.85	אזרחי הולנד וישראל, פליטים וחסרי נתינות, לרבות שכירים, עצמאים ובני משפחותיהם.	עובד עצמאי העובד בשתי המדינות מבוטח במדינה שבה הוא מתגורר כרגיל. עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 24 חודש; בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת. עובדי מדינה וציבור וחבר עובדים ניד במפעלי תובלה או תעופה ועובדים בכלי שיט – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, נכות, אימהות,** ילדים, אבטלה, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אזרחי ישראל או הולנד העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
צרפת 1.10.66	אזרחי צרפת וישראל, שהם שכירים, כעין שכירים ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד שנה; בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת. עובדים בשירות הדיפלומטי, עובדי מדינה וחבר עובדים במפעלי תובלה – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, ילדים, אימהות, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אזרחי ישראל או צרפת העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
בלגיה 1.5.73	אזרחי בלגיה או ישראל, שהם שכירים, כעין שכירים ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד שנה; בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת. עובדי מדינה וחבר עובדים במפעלי תובלה – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אזרחי ישראל או בלגיה העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם***.
אוסטריה 1.12.74	אזרחי אוסטריה וישראל, פליטים וחסרי נתינות שהם שכירים או עצמאיים ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו לתקופה עד 60 חודשים מבוטח במדינה השולחת. אפשר להאריך בהסכמה הדדית. דיפלומטים ועובדים של חברת תעופה או תובלה ומעביד ציבורי מבוטחים בלי הגבלת זמן במדינה השולחת.	זקנה, שאירים, נכות, אמהות, ילדים (סיוע משפחתי), נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אדם הזכאי לקצבה עפ"י חוקי אחת ממדינות האמנה יכול לקבלה גם כאשר העתיק את מקום מגוריו לשטח המדינה השנייה, בשינויים המחויבים בענפי הביטוח השונים.

* העובד והמעביד פטורים מתשלום דמי ביטוח במדינה אליה נשלח העובד.
** האמנה חלה על גמלאות בכסף בלבד (דמי לידה) ולא על אשפוז לצורך לידה.
*** תושב ישראל זכאי לקבל את קצבתו הישראלית בבלגיה רק אם החל לקבלה בישראל.

גמלה	תנאי הזכאות	
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי הזכאי לטיפול רפואי בארצו בגין פגיעה בעבודה זכאי לאותו טיפול בארץ השנייה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בתחיקת המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והבריטית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ואימהות.</p>	בריטניה
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בתחיקת המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית וההולנדית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ואימהות.</p>	הולנד
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבוטח שנפגע בעבודה הנמצא במדינה השנייה זכאי לגמלאות בעין (כולל טיפול דחוף ואשפוז) גם אם שהייתו בה זמנית.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והצרפתית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, מחלות מקצוע, אימהות וילדים.</p>	צרפת
<p>חישוב הקצבה אין צירוף תקופות ביטוח לקצבאות זקנה, שאירים או נכות. לקצבאות עקב מחלות מקצוע, יש אפשרות לצירוף תקופות עיסוק במקצוע.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והבלגית לגבי ענפי הביטוח השונים.</p>	בלגיה
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי על פי בקשת המוסד המוסמך ועל חשבונו.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והאוסטרית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ואבטלה.</p>	אוסטריה

מדינה/תאריך כניסה לתוקף	מי מבוטח	מוניעת כפל דמי ביטוח*	ענפי הביטוח	מי זכאי
גרמניה 1.5.75 תיקון** 1.1.87	אזרחי גרמניה וישראל, פליטים שהם שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו מבוטח במדינה השולחת ללא הגבלת זמן. על ימאים חל הדין של כלי השיט. על עובדי נציגות רשמית בעלי אזרחות של אותה נציגות חלים הדינים של אותה מדינה. בהסכמה הדדית ניתן לשנות הסדרים אלה.	זקנה, שאירים, נכות, אימהות, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אדם הזכאי לקצבה עפ"י חוקי אחת ממדינות האמנה יכול לקבלה גם כאשר העתיק את מקום מגוריו לשטח המדינה השנייה, בשינויים המחויבים בענפי הביטוח השונים.
שבדיה 1.7.83	אזרחי שבדיה וישראל, פליטים וחסרי נתינות, שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 36 חודשים; בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת. עובדי מדינה וציבור, חבר עובדים במפעלי תובלה או תעופה ועובדים בכלי שיט – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, נכות, אימהות, ילדים, אבטלה, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	אזרחי ישראל או שבדיה העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
שוויץ 1.10.85	אזרחי שוויץ וישראל, פליטים, וחסרי נתינות, שכירים או עצמאיים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 24 חודש; בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת. עובדי מפעלי תעופה הנשלחים לזמן מוגבל – לאותו זמן. עובדי שירות ציבורי, חבר עובדים במפעלי תובלה ועובדים בכלי שיט – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים ונכות.	אזרחי ישראל או שוויץ העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם.
איטליה 21.11.89	אזרחי איטליה וישראל המועסקים בשטח ארצה של המדינה האחרת.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 36 חודשים, עם אפשרות הארכה ל-12 חודשים נוספים. בהסכמה הדדית יש אפשרות להארכה נוספת.	לא כלולים עדיין באמנה זו.	תושבי איטליה או ישראל המועסקים במדינה האחרת ע"י אותו מפעל שעל עובדיו הם נמנים בדרך כלל ימשיכו להיות כפופים לתחיקתה של המדינה ממנה נשלחו לעבוד במדינה השנייה.
פולין 31.12.91	אזרחי פולין וישראל הזכאים לקבל קצבת נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.		נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.	
דנמרק 1.4.96	אזרחי דנמרק וישראל, פליטים וחסרי נתינות שהם שכירים או עצמאיים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד שנתיים; בהסכמה הדדית – עד לסיום העבודה. עובדי מדינה וציבור ועובדים של חברות תעופה או תובלה – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, נכות, נפגעי עבודה ומחלות מקצוע, אמהות וילדים.	אזרחי ישראל או דנמרק העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.

* העובד והמעביד פטורים מתשלום דמי ביטוח במדינה אליה נשלח העובד.

** התיקון העיקרי הוא לגבי יישום ענף נכות באמנה.

גמלה	תנאי הזכאות	
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי על פי בקשת המוסד המוסמך ועל חשבונו.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והגרמנית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, מחלות מקצוע ואימהות.</p>	גרמניה
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבטח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף. יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והשבדית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ואבטלה.</p>	שבדיה
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והשוויצרית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה ושאירים.</p>	שוויץ
<p>השגת האישור מהמוסד בארץ המוצא לפני צאתו של העובד לעבודה במדינה השנייה.</p>		איטליה
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והפולנית לגבי ענפי נפגעי עבודה ומחלות מקצוע.</p>	פולין
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבטח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף; אישה היולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והדנית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים, נכות, אימהות ומחלות מקצוע.</p>	דנמרק

מדינה/תאריך כניסה לתוקף	מי מבוטח	מניעת כפל דמי ביטוח*	ענפי הביטוח	מי זכאי
פינלנד 1.9.99	אזרחי פינלנד וישראל, פליטים וחסרי נתינות שהם שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח לעבוד במדינה השנייה ע"י מעבידו ישלם דמי ביטוח במדינה ממנה נשלח ויהיה פטור במדינה בה הוא עובד עד שלוש שנים, עם אפשרות לתקופה נוספת.	זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה, אימהות וילדים.	אזרחי ישראל או פינלנד העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
אורגוואי 1.11.99	אזרחי אורגוואי וישראל, שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו ישלם דמי ביטוח במדינה ממנה נשלח ויהיה פטור במדינה בה הוא עובד עד שנתיים, עם אפשרות לתקופה נוספת.	זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה ואימהות.	אזרחי ישראל או אורגוואי העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם.
צ'כיה 1.7.02	אזרחי צ'כיה וישראל, פליטים, חסרי נתינות שהם שכירים או עצמאים, ובני משפחותיהם.	עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור עד 36 חודשים. עובדי ציבור ואנשי צוות של כלי שיט – ללא הגבלת זמן.	זקנה, שאירים, נכות כללית, נפגעי עבודה, מחלות מקצוע, אימהות וילדים.	אזרחי ישראל או צ'כיה העוברים ממדינה אחת לשנייה זכאים לקבל את קצבתם בארץ מגוריהם. קצבת ילדים משתלמת ע"י המדינה שבשטחה הילדים.
קנדה 1.9.03	אזרחי קנדה וישראל, פליטים, חסרי נתינות שהם שכירים או עצמאים.	עובד שכיר כפוף לתחיקה של המדינה שבשטחה הוא עובד. עובד עצמאי העובד בשתי המדינות מבוטח במדינה שבה הוא מתגורר כרגיל. עובד שנשלח למדינה השנייה ע"י מעבידו פטור במדינה שבה הוא עובד עד חמש שנים. בהסכמה הדדית – לתקופה נוספת.	לא כלולים עדיין באמנה זו.	אזרחי ישראל או קנדה העוברים או המתגוררים באחת משתי המדינות.
<p>אמנה 102: אמנה בדבר סטנדרטים מינימליים בביטוח סוציאלי (בתוקף לגבי ישראל מ-16.12.56).</p> <p>אמנה 19: אמנה בדבר שיוויון דין לעובדים אזרחים ולעובדים זרים בנוגע לפיצויי עובדים בעד תאונות (בתוקף לגבי ישראל מ-5.5.58).</p> <p>אמנה 48: אמנה בדבר שמירת זכויות קצבה של מהגרים (בתוקף לגבי ישראל מ-16.1.64).</p> <p>אמנה 118: אמנה בדבר שיוויון דין לאזרחים וללא אזרחים בביטוח סוציאלי (בתוקף לגבי ישראל מ-9.6.66).</p>				

* העובד והמעביד פטורים מתשלום דמי ביטוח במדינה אליה נשלח העובד.

גמלה	תנאי הזכאות	
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבטוח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי נדרש.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והפינית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ונכות.</p>	פינלנד
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך שבמקום מגוריו.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והתחיקה של אורגוואי לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח שאינן פחותות מ-12 חודשים להשלמת תקופות אכשרה לקבלת הקצבה בענפי זקנה, שאירים ונכות.</p>	אורגוואי
<p>חישוב הקצבה לפי תחיקתה של כל מדינה. יש אפשרות לצירוף תקופות ביטוח, כאשר לא הושלמה תקופת אכשרה.</p> <p>טיפול רפואי מבטוח שנפגע בעבודה במדינה השנייה זכאי לטיפול רפואי דחוף. יולדת במדינה השנייה זכאית לאשפוז.</p> <p>הגשת תביעה למוסד המוסמך או למוסד שבמקום מגוריו, תוך תקופה שנקבעה בחוק המדינה המשלמת.</p>	<p>בהתאם להוראות התחיקה הישראלית והצ'כית לגבי ענפי הביטוח השונים, בתוספת עקרון צירוף תקופות ביטוח בענפי זקנה, שאירים, נכות ואימהות.</p>	צ'כיה
<p>הגשת האישור מהמוסד המבטח בארץ המוצא לפני צאתו של העובד אל המדינה השנייה, או ממדינת השהות בטרם שובו לארץ המוצא.</p>		קנדה

לוח מס. 1: מבוטחים ומקבלי גמלאות

2004	2003	
2,642,000	2,525,000	מבוטחים¹
		מקבלי גמלאות²
617,832	604,786	זקנה
104,431	104,493	שאירים
113,500	113,028	סיעוד ³
162,382	159,681	נכות כללית
23,523	22,785	ניידות: קצבת ניידות
144,378	149,510	הבטחת הכנסה
24,595	25,789	מזונות
945,632	939,139	ילדים: משפחות המקבלות קצבת ילדים
77,505	73,948	אימהות: דמי לידה
143,387	142,363	מענק לידה (אשפוז)
65,776	61,539	נפגעי עבודה: דמי פגיעה
26,009	22,960	קצבת נכות
4,349	4,306	קצבת תלויים
2,500	2,195	נפגעי איבה: תגמול נכות
607	625	אסירי ציון: תגמול נכות
57,640	70,450	אבטלה

- (1) דצמבר של השנה השוטפת. לא כולל המבוטחים בביטוח בריאות, שבו מבוטחים כל תושבי ישראל מעל גיל 18 (מיון מחדש).
- (2) המספר של המקבלים דמי לידה, מענק לידה ודמי פגיעה הוא סך הכל מקבלי גמלאות במשך השנה. המספר של מקבלים בהבטחת הכנסה הוא מספר המשפחות שקבלו גמלה בחודש דצמבר. בכל שאר הענפים המספר הוא ממוצע לחודש.
- (3) כולל המסרבים לקבל גמלה.

לוח מס. 2: גבייה וגמלאות (מיליוני שקלים)

2004	2003	
34,300.9	33,653.3	גבייה – סך הכל (כולל מס מקביל וביטוח בריאות)
41,794.0	43,885.6	גמלאות¹
33,439.5	34,685.9	גבייתיות
8,354.5	9,199.7	לא גבייתיות
		גמלאות לפי ייעוד¹
41,794.0	43,885.6	סך הכל
15,779.2	15,551.2	זקנה ושאירים
2,472.2	2,463.3	סיעוד
7,106.8	7,069.6	נכות
2,928.1	3,242.4	הבטחת הכנסה
4,793.7	6,089.7	ילדים
2,673.8	2,683.9	אימהות
3,015.6	3,031.2	נפגעי עבודה ואיבה ²
10.9	10.7	נפגעי תאונות
692.1	1,125.8	שירות מילואים
2,118.4	2,428.1	אבטלה
194.8	183.8	זכויות מעבידים בפשיטת רגל ופירוק תאגיד
8.4	7.9	הענקות מטעמי צדק

- (1) לא כולל הוצאות מינהל.
- (2) כולל תשלומים עבור אסירי ציון והרוגי מלכות, וכן חסידי אומות העולם.

לוח מס. 3: שיעורי הגמלאות בענפים נבחרים
 במחירים שוטפים (שקלים לחודש)
ינואר 2005

קצבת זקנה					
כולל השלמת הכנסה			ללא השלמת הכנסה*		
קשיש יחיד	זוג קשישים עם ילד	קשיש יחיד עם ילד	קשיש יחיד	זוג קשישים עם ילד	קשיש יחיד
1,079	1,619	1,956	1,880	2,820	3,572
קצבת שאירים					
כולל השלמת הכנסה			ללא השלמת הכנסה		
אלמנה עם ילד	אלמנה עם ילד	אלמנה עם 2 ילדים	אלמנה עם ילד	תוספת לאלמנה עבור כל ילד נוסף	אלמנה
1,124	1,651	527	1,880	3,023	3,775
קצבת נכות כללית (קצבה בסיסית: 100% נכות)					
מבוגר יחיד	זוג מבוגרים	זוג עם ילד	זוג עם 2 ילדים		
1,886	2,829	3,583	4,338		
קצבת ילדים למשפחה					
ילד אחד	שני ילדים	שלושה ילדים	ארבעה ילדים		
120	240	396	756		

* לאחר הפחתה של 4%.

לוח מס. 4: גיל פטור האישה מתקופת אכשרה

גיל הפטור	חודש ושנת לידה	
	עד תאריך	מתאריך
55	6/49	-
55 ו-4 חודשים	8/49	7/49
55 ו-8 חודשים	4/50	9/49
56	12/50	5/50
56 ו-4 חודשים	8/51	1/51
56 ו-8 חודשים	4/52	9/51
57	12/54	5/52
57 ו-4 חודשים	8/55	1/55
57 ו-8 חודשים	4/56	9/55
58	12/56	5/56
58 ו-4 חודשים	8/57	1/57
58 ו-8 חודשים	4/58	9/57
59	ואילך	5/58