



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

## פרטי החוזר:

תאריך: 6/4/2017

חוזר מס': 1457

נושא: אמהות

שם החוזר: הארכת תקופת לידה והורות ושינוי בתנאי הזכאות לבן זוג

תאריך תחולה: תאריך שונה לכל תיקון

כתיבת חוזר: אתי נמרודי מנהלת תחום בכירה- אמהות

## תכני החוזר:

1	מטרת החוזר
1	פתח דבר
2	קריטריונים לזכאות
4	רשימת תפוצה
6	נספחים

## מטרת החוזר

עדכון בפרטי תיקון בחוק ביטוח אמהות בדבר הארכת תקופת לידה והורות ושינוי בתנאי הזכאות לדמי לידה של בן הזוג

## פתח דבר

ביום 21 במרץ 2017 התקבל בכנסת תיקון מס' 57 בחוק עבודת נשים ותיקון מספר 193 בחוק הביטוח הלאומי.

בעקבות התיקון בחוק הביטוח הלאומי בסעיפים 49 ו-50 חלו השינויים הבאים:

- תקופת לידה והורות המינימלית של בן הזוג נקבעה ל-7 ימים



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

- בני זוג רשאים לשהות 7 ימים במקביל לתקופת הלידה וההורות
- תקופת לידה והורות התארכה ב-7 ימים

בעקבות התיקון **בחוק עבודת נשים** והארכת תקופת הלידה וההורות בתשלום. משך התקופה הכוללת של חופשת הלידה לפי סעיף 6(ב)(1) לחוק עבודת נשים לא השתנה ונותר **26 שבועות לכל היותר**.

**תוקף:** כאמור מדובר במספר תיקונים בחוק הביטוח הלאומי, לכל תיקון ניתן תוקף תחולה שונה עליו יפורט בהמשך, מועד התשלום נקבע ליום **1.6.2017**

**כל האמור יחול על: דמי לידה לאם ולאב. דמי אימוץ. דמי אומנה רק בזכאות מלאה**

## התנאים לזכאות

### 1. שינוי בתקופת לידה והורות של בן הזוג:

לסעיף 49(ב) הקובע את התנאים להחלפת בת הזוג נוספה פסקה (4)

"פרק הזמן שבו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלח ידו כאמור לא יפחת משבעה ימים ובלבד שפרק זמן זה

הוא בסוף פרק הזמן שבעדו משולמים דמי לידה... ובטרם סיומו, ובת הזוג חזרה לעבוד..."

תוקן סעיף (ג)(3):

"תקופה הפחותה מ-7 ימים רצופים"

בעקבות האמור חלו השינויים הבאים:

- התקופה המינימלית לתשלום דמי לידה לאב נקבעה ל-7 ימים במקום ל-21 ימים. שימו לב כי קיצור התקופה של האב והארכת הזכאות לאם מאפשרת גם למי שזכאית לדמי לידה חלקיים לחלוק את תקופת הלידה וההורות עם בן הזוג
- אב יוכל לנצל את מלוא התקופה שנותרה לאחר 42 ימי תקופת לידה והורות של בת הזוג בזכאות חלקית 14 ימים. בזכאות מלאה 63 ימים.
- פרק הזמן שבעדו ישולמו לבן הזוג דמי לידה יהיה בסוף תקופת הלידה וההורות.

**דוגמה:** תקופת הזכאות לדמי לידה של האם היא מיום 26.4.17 ועד 8.8.17 סך הכול 105 ימים - 15 שבועות. האב בחר להחליף את בת הזוג בתום 6 שבועות של תקופת לידה והורות למשך 35 ימים, תקופת הלידה וההורות על פי התיקון תיקבע לסוף תקופת הלידה וההורות ותתחיל ביום 5.7.17 ותסתיים ביום-8.8.17.



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

**תוקף:** חל על לידות מיום 20.4.17 ואילך תשלום בפועל בתום תקופת ההערכות ביום 1.6.17.

## 2. תקופת לידה והורות במקביל לאם ולאב:

### סעיף 49(ד) עודכן ונוסף תת סעיף חדש - 49(ד1):

התיקון בסעיף זה מאפשר לבן זוג לשהות בתקופת לידה והורות במשך 7 ימים רצופים ביחד עם בת הזוג במהלך תקופת הלידה וההורות שבתשלום, ובתנאי שעמד בשאר תנאי הזכאות:

- צבר תקופת כיסוי מלאה
- הפסיק לעבוד לרגל תקופת הלידה וההורות
- בת הזוג זכאית לדמי לידה חלקיים או מלאים
- שבוע תקופת הלידה וההורות יקוזז מתקופת הזכאות של בת הזוג

הבסיס לחישוב הגמלה יהיה השכר ב-3 או ב-6 החודשים שקדמו ליום הקובע של בן הזוג.

"המוסד ישלם לזכאי לתקופת לידה והורות לפי סעיף 6(ח1)(ב) לחוק עבודת נשים, וכן

לעובד עצמאי שמתקיימים בו התנאים האמורים באותו סעיף, דמי לידה בעד פרק הזמן

שלרגל תקופת הלידה וההורות ולצורך הטיפול בילדו הוא אינו עובד או אינו עוסק

במשלח ידו ובתנאי שמתקיימים כל אלה:

- הוא עובד עצמאי כאמור בסעיף 40(ב1), בשינויים המחויבים.
- שולמו בעדו מהכנסתו או ששילם דמי ביטוח כעובד עצמאי בעד 10 מתוך 14 או 15 מתוך 22 חודשים שקדמו ליום הקובע לעניין זה היום הקובע – היום שבו הפסיק לעבוד לרגל תקופת הלידה וההורות
- אשתו זכאית לדמי לידה.... בעד אותו פרק זמן, והיא הסכימה בכתב לוותר על דמי לידה שהיא זכאית להם בעד השבוע האחרון של פרק הזמן שבעדו היא זכאית לדמי לידה לפי הוראות 50 ו-51 ולא שולמו לדמי לידה בעד אותו שבוע."

**דוגמה:** יולדת זכאית לדמי לידה מיום הלידה 4.5.17 ועד יום 16.8.17

לפי החוק החדש יש לה זכאות מלאה ל - 105 ימים.

בן הזוג בחר לצאת לתקופת לידה והורות במקביל מ- 10.5.17 ועד - 16.5.17 סה"כ 7 ימים.

7 הימים של בן הזוג יופחתו מזכאותה של האם, תקופת הלידה וההורות של היולדת תסתיים

ביום - 9.8.17 סה"כ 98 יום



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

**תוקף:** חל על לידות מיום 2.4.2017 תשלום בפועל עם סיום הערכות 1.6.2017

### **הארכת תקופת לידה והורות בתשלום:**

תקופת הזכאות הוארכה בשבוע ימים הן למי שזכאית לדמי לידה מלאים והן למי שזכאית לדמי לידה חלקיים.

בסעיף 50(א) לחוק הביטוח הלאומי נקבע משך תקופת הלידה וההורות והיא תלויה בתקופת הכיסוי שנצברה ליום הקובע:

"מבוטחת ששולמו בעדה דמי ביטוח משכרה כעובדת או ששילמה דמי ביטוח מהכנסתה כעובדת עצמאית תהיה זכאית לדמי לידה:

בעד פרק זמן של 15 שבועות אם שולמו דמי ביטוח בעד 10 חודשים מתוך 14 שקדמו ליום הקובע או בעד 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע.

בעד פרק זמן של 8 שבועות אם שולמו דמי ביטוח בעד 6 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע".

### **התוספת בשל לידה רב עוברית לא השתנתה ונותרה כשהייתה:**

- הזכאית לדמי לידה מלאים הארכה של 3 שבועות עבור כל ילד נוסף בלידת תאומים-  $18=3+15$  שבועות
- הזכאית לדמי לידה חלקיים הארכה של 2 שבועות עבור כל ילד נוסף בלידת תאומים-  $10=2+8$  שבועות

**תוקף:** חל על לידות מיום 1.1.17 ואילך, תשלום בפועל יתבצע לאחר סיום ההערכות ולא יאוחר מיום 1.6.17 הודעה על כך נשלחה לזכאים

  
עליזה ברלזון  
מנהלת אגף גמלאות משפחה

### **רשימת תפוצה**

- רשימת תפוצה - נמענים לביצוע: מנהלי תחום גמלאות, ממונים/רכזי גמלאות, פקידי תביעות אמהות. העתק לידיעה: מנהלי סניפים, מנהלי סניפי משנה, פקידי דלפק קדמי, מוקד טלפוני צפת/רחובות, דימונה. פקידי אגף הכספים.



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

[לחזרה לתוכן העניינים](#)



**חוק שונייים בהסדר תקופת הלידה וההורות (תיקוני חקיקה),  
התשע"ז-2017\***

1. חוקן חוק עברות נשים - מ"ד 57
- בחוק עברות נשים, התש"ד-1954 (להלן - חוק עברות נשים) -  
(1) בסעיף 6 -
- (א) בסעיף קטן (ב) -
- (1) בפסקה (2), במקום "מארבעה עשר שבועות" יבוא "חמישה עשר שבועות";
- (2) בפסקה (5), במקום "ארבעה עשר שבועות" יבוא "חמישה עשר שבועות";
- (ב) בסעיף קטן (ח) -
- (1) בפסקה (א)(1), בסופה יבוא "ולענין אישה שהיא עוברת עצמאית - היא זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, והסכימה בכתב לחזור לעסוק במשלה ידה בתקופה שנתרה כאמור, שהיתה מגיעה לה אילו היתה זכאית לתקופת לידה והורות";
- (2) בפסקה (א)(1), במקום "עברה", יבוא "עברה או עסקה במשלה ידה";
- (3) בפסקה (א1) -
- (א) ברישה, במקום "ארבעה עשר שבועות" יבוא "חמישה עשר שבועות";
- (ב) בפסקת משנה (ב), בסופה יבוא "ולענין אישה שהיא עוברת עצמאית - עסקה במשלה ידה שנים עשר חודשים לפחות לפני המועד שבו היתה יוצאת לתקופת לידה והורות, אילו היתה זכאית לתקופת לידה והורות";
- (4) אחרי פסקה (א1) יבוא:
- "(א1) (א) עובר שאשתו ילדה ייתן לו מעסיקו תקופת לידה והורות של שבעה ימים במהלך תקופת הלידה וההורות של אשתו, ובלבד שהיא הסכימה בכתב לוותר על דמי הלידה שהיא זכאית להם בער השבוע האחרון של פרק הזמן שבעודי היא זכאית לדמי לידה לפי הוראות סעיפים 50 ו-51 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (ב)(2), יצא עובר לתקופת לידה והורות כאמור בפסקת משנה (א) זכאית אשתו לחזור לעבודתה בשבוע האחרון כאמור בפסקת המשנה האמורה, למעט אם היא זכאית לדמי לידה לפי סעיף 50(א)(2) לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.
- (ג) אין בתקופת לידה והורות לפי פסקה זו כרי לשנות את אורך תקופת הלידה וההורות שנקבעה בסעיף קטן (ב)(1).

\* התקבל בכנסת ביום כ"ג באדר התשע"ז (21 במרס 2017); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת - 498, מיום ט"ז באדר התשע"ז (14 במרס 2017), עמ' 143.  
1 ס"ח התש"ד, עמ' 164; התשע"ז, עמ' 523.



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

- (ד) אין בחוראות נסקה זו כדי לגרוע מחוראות נסקאות (1) ו(א1) ומחוראות סעיף קטן (11), סעיף (32) וחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הידרון ולידה של בת זוג), התשי"ס-2000;
- (2) בסעיף לד(1), בכל מקום, במקום 'ארבעה עשר שבועות' יבוא 'חמישה עשר שבועות'.
2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי) – חיקון חוק הביטוח הלאומי – ס"ס 59
- (1) בסעיף 49 –
- (א) בסעיף קטן (ב) –
- (1) ברישה, במקום 'סעיף 6(ה)' יבוא 'סעיף 6(ח1) או (א1)';
- (2) אחרי פסקה (3) יבוא:
- (4) פרק הזמן שבו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלה ידו כאמור לא יפחת משבעה ימים, ובלבד שפרק זמן זה הוא בסוף פרק הזמן שבערו משולמים דמי לידה לפי סעיף 50(א) ובטרם סיומו, ובת זוגו חוזרת לעבוד לפי חוראות סעיף 6(ח1)(ב) לחוק עבודת נשים;
- (ב) בסעיף קטן (ג), במקום 'מר 21' יבוא 'משבעה';
- (ג) בסעיף קטן (ד), אחרי 'סעיף קטן (ב)' יבוא 'או (ד1)';
- (ד) אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:
- (ד1) המוסד ישלם לזכאי לתקופת לידה והורות לפי סעיף 6(ח1)(ב) לחוק עבודת נשים, וכן לעובד עצמאי שמתקיימים בו התנאים האמורים באותו סעיף, דמי לידה, בעד פרק הזמן שלגל תקופת הלידה והורות ולצורך הטיפול בילדו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלה ידו, ובתנאי שמתקיימים כל אלה:
- (1) הוא עובד או עובד עצמאי כאמור בסעיף 40(ב1), בשינויים המחויבים;
- (2) שולמו בעדו דמי ביטוח משכרו כעובד או ששילם דמי ביטוח מרובנסתו כעובד עצמאי בעד 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע או בעד 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע; לענין סעיף קטן זה, 'היום הקובע' – היום שבו הפסיק לעבוד לרגל תקופת הלידה והורות;
- (3) אשתו וזכאית לדמי לידה לפי פרק זה, בעד אותו פרק זמן, והיא הסכימה בכתב לוותר על דמי הלידה שהיא זכאית להם בעד השבוע האחרון של פרק הזמן שבערו היא זכאית לדמי לידה לפי חוראות סעיפים 50 ו-51 ולא שולמו לה דמי לידה בעד אותו שבוע;
- (ה) בסעיף קטן (ה) –
- (1) בפסקה (1), אחרי פסקת משנה (ג) יבוא:
- (ד) פרק הזמן שבו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלה ידו כאמור לא יפחת משבעה ימים, ובלבד שפרק זמן זה הוא בסוף פרק הזמן שבערו משולמים דמי לידה לפי סעיף 50(א) ובטרם סיומו;



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

<p>(2) בעסקה (2)(ב), במקום ימ"ד יבוא ימשבעת;</p> <p>(2) בסעיף 80(א) –</p> <p>(א) בעסקה (1), במקום 14 שבועות יבוא 15 שבועות;</p> <p>(ב) בעסקה (2), במקום 7 שבועות יבוא 8 שבועות.</p> <p>3. בחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2015 ו-2016, התשע"ו-2015) (להלן – חוק ההתייעלות הכלכלית), בסעיף 32 –</p> <p>(1) בסעיף קטן (ב), במקום יל"50.06 יבוא יל"50.58;</p> <p>(2) בסעיף קטן (1), במקום יל"50.42 יבוא יל"50.94;</p> <p>(3) בסעיף קטן (2), במקום יל"53.05 יבוא יל"53.57.</p> <p>4. בחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2017 ו-2018, התשע"ז-2016, בסעיף 103(1), במקום יל"51.42 יבוא יל"51.94.</p> <p>5. (א) תחילתו של סעיף 32(ב) לחוק ההתייעלות הכלכלית, בנוסחו בסעיף 3(1) לחוק זה, ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017).</p> <p>(ב) הוראות סעיף 6(ב)2(ר) (5) ו(ח)1(א) וסעיף 7(ד)1(1) לחוק עבודת נשים, בנוסחו בסעיף 1 לחוק זה, והוראות סעיף 80(א) לחוק הביטוח הלאומי, בנוסחו בסעיף 2(2) לחוק זה, יחולו לגבי אישה שילדה ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) ואילך ואלם דמי הלידה לפי אותם סעיפים ישולמו החל ביום ז' בסיוון התשע"ז (1 ביוני 2017) ואילך.</p> <p>(ג) הוראות סעיף 6(ח)2(ב) לחוק עבודת נשים, בנוסחו בסעיף 1(4)(ב) לחוק זה, וסעיף 49(ד)1(1) לחוק הביטוח הלאומי, בנוסחו בסעיף 2(ג)1(1) לחוק זה, יחולו על מי שאשתו ילדה ביום פרסומו של חוק זה ואילך ואלם דמי הלידה לפי אותם סעיפים ישולמו החל ביום ז' בסיוון התשע"ז (1 ביוני 2017) ואילך.</p> <p>(ד) הוראות סעיף 49(ג)2(ב)1(ח) לחוק הביטוח הלאומי, בנוסחו בסעיף 2(א)1(ב) לחוק זה, יחולו על מי שאשתו ילדה ביום כ"ד בניסן התשע"ז (20 באפריל 2017) ואילך.</p> <p>(ה) מסרה עובדת הודעה למעסיקה על רצונה לקצר את תקופת הלידה וההורות לפי סעיף 6(ב)3 לחוק עבודת נשים ערב פרסומו של חוק זה וביום הפרסום טרם הסתיימה תקופת הלידה וההורות שלה, יראו את ההודעה כאילו נמסרה שבוע לאחר יום מסירתה.</p>	<p>תיקון חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2015 ו-2016) מס' 5</p> <p>תיקון חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2017 ו-2018) מס' 2</p> <p>תחילה, תחילה והוראות מעבר</p>
<p>משה כחלון שר האוצר</p> <p>בנימין נתניהו ראש הממשלה</p> <p>חיים כץ שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים</p>	<p>ראובן ריבלין נשיא המדינה</p> <p>יולי יואל אדלשטיין יושב ראש הכנסת</p>

1 ס"ח התשע"ז, עמ' 219, התשע"ז, עמ' 215.  
2 ס"ח התשע"ז, עמ' 217, התשע"ז, עמ' 218.





המוסד לביטוח לאומי  
אגף גמלאות משפחה – תחום אמהות

נספח 2 – טופס תביעה

Microsoft Word - [מצב ותימות] - ביל 360 [לקריאה בלבד]

ביל / 360

המוסד לביטוח לאומי  
מנהל הגמלאות

### תביעה לתשלום דמי לידה

#### לאב המחליף את בת/בן הזוג או שוהה במקביל עם בת הזוג

**מי זכאי לתשלום**

קיימים תנאים מצטברים הנדרשים על מנת לקבל זכאות, ויש לברר תנאים אלו לפני היציאה לתקופת לידה והורות.

**חובה לצרף לטופס זה**

למי שמחליף את בת הזוג, יש לצרף אישור המעביד על חזרת בת/בן הזוג לעבודה.

**לידיעתך**

על פי חוק, לא תשלום הנמלה לתקופה העולה על 12 חודשים למספר (לאחר) מיום הגשתה.

ניתן לקבל את המכתבים באינטרנט במקום בדואר, לשם כך, עליך למלא ביופס התביעה את פרטי הדואר האלקטרוני שלך. במקום מכתב בדואר, ישלח אליך אי-מיל עם הפניה לצפייה במכתב באופן בטוח באתר השירות האישי של הביטוח לאומי.

**כיצד יש להגיש את התביעה**

בת/בן הזוג, ימלא את סעיפים 1, 2 של טופס התביעה

עמוד 1 מתוך 6 | מילים: 1,193 | עברית

12:09 05/04/2017

Microsoft Word - [מצב ותימות] - ביל 360 [לקריאה בלבד]

ביל / 360

המוסד לביטוח לאומי  
מנהל הגמלאות

### תביעה לתשלום דמי לידה

#### לאב המחליף את בת/בן הזוג או שוהה במקביל עם בת הזוג

נא למלא מספר זהות \_\_\_\_\_

עמוד 1 מתוך 6

**חתימת קבלה**

לשימוש פנימי בלבד (סריקה)

מס' זהות / דרכון \_\_\_\_\_  
שם \_\_\_\_\_  
תאריך \_\_\_\_\_

**פרטי המבוטח**

שם מבוטח \_\_\_\_\_  
שם סנדק \_\_\_\_\_  
תאריך לידת הילד \_\_\_\_\_  
תאריך הפסקת העבודה \_\_\_\_\_  
שנה \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ יום \_\_\_\_\_

**הצרת המבוטח - לשהים במקביל יש למלא רק את חלק א'**

א. אני החתום מסה מסכים לוותר על דמי הלידה המגיעים לי בתקופה החל מ- \_\_\_\_\_ עד \_\_\_\_\_ לבן זוגי \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_.

ב. לאם יולדת: שמי לבן אינך יכולה לוותר על ששת השבועות הראשונים מיום הלידה

מספר באתר אישור על חזרת לעבודה תאריך \_\_\_\_\_

חתימת המבוטח \*

עמוד 1 מתוך 6 | מילים: 1,193 | עברית

11:40 05/04/2017