



המוסד לביטוח לאומי
מחלקת שירות מילואים
טלפון – 6709691 – 02

הסכם לאנשי צוות-אוויר

תגמולי המילואים משולמים לשכיר בהסתמך על הכנסה מעבודה ברבע השנה שקדם לחודש השרות, אדם אשר הפסיק לעבוד, ויצא לשרות מילואים תוך 60 יום מיום הפסקת העבודה, יחושבו עבורו תגמולי המילואים על בסיס ההכנסה ברבע השנה שקדם לחודש הפסקת העבודה.

עפ"י הפסיקה היחסים בין החייל המשרת בקבע לצבא אינם בגדר יחסי עובד-מעביד, ולכן לא ניתן לקחת את ההכנסה מקבע כהכנסה מעבודה, ולא ניתן לחשב על-פיה את התגמול, גם אם המשוחרר מקבע יצא לשרות מילואים תוך 60 יום מיום השחרור מקבע.

למרות זאת, הוסכם בין המוסד לביטוח לאומי, ובין צה"ל, לגבי משוחררי קבע, אשר נקראו לשרות מילואים תוך 60 יום מיום שחרורם, כי יקבלו את התגמול בהתחשב בהכנסה מקבע לתקופה שלא תעלה על 90 יום מיום השחרור.

כמו-כן, נחתם הסכם בשנת 84, בין המוסד לבין משרד הבטחון, לפיו משוחררי קבע, אנשי צוות אוויר, (טייס, מכונאי מוטס, נווט), יקבלו את התגמול למרות זאת בהסתמך על ההכנסה מקבע בתנאי ש:

- א. השרות הראשון התבצע תוך 60 יום מיום השחרור.
- ב. מתקופה אחת לשניה חלפו פחות מ-60 יום.
- ג. לא עבד ולא היה עצמאי.
- ד. מעבר לתקופה של 90 יום, יהיה זכאי, בתנאי שעמד בכל התנאים שבסעיפים א-ג ובנוסף היה סטודנט במוסד להשכלה גבוהה.

כמו-כן, הוסכם עם צה"ל על התוספת כלהלן:

1. שרות מילואים בתנאי קבע – דינו כדין שרות רגיל בקבע.
כתוצאה מהשרות ייתכנו מצבים בהם "נשבר" הרצף של 60 יום בין תקופת שרות אחת לשנייה, וההכנסה מקבע מורידה את הבסיס לתשלום התגמול. (בדרך כלל נקראים לשרות בתנאי קבע למשך חודשיים).
במטרה לא לפגוע בתגמול, ייבדק ע"י פקיד התביעות מהו השכר הגבוה יותר ועל פיו ימשיכו לשלם את התגמול, כאילו לא "נשבר" הרצף, ובתנאי שלא היתה סיבה אחרת לשבירת הרצף.
2. תלמיד במוסד להשכלה גבוהה – כגון האוניברסיטה הפתוחה: ייבדק אם לומד יותר מ-1/2 תכנית שנתית. אם כן, תאושר הצלתו בהסכם.
3. גמלאי איש צוות אוויר אינו זכאי להכלל בהסכם.
4. איש צוות אוויר אשר התחיל לעבוד – לאחר השחרור מקבע ויצא לשרות מילואים תוך 60 יום משחרורו מקבע, יקבל את התגמול גם עפ"י שכרו מקבע (בנוסף לשכר מעבודה או כעצמאי). כהשלמה לרבע השנה, עד לתקופה של 90 יום. מעבר לכך, יקבל תגמול המסתמך על עיסוקו כעובד, עובד עצמאי, או לא שכיר ולא עצמאי.
5. עבודה בתקופת ההסכם – יש להחליט מהי גובה ההכנסה המותרת ומהי התקופה המקסימלית לעבודה.