

פרטי החוזר:

תאריך: 19.7.2018

שם החוזר: תקופת לידה והורות לבן זוג בלידה רב עוברית

חוזר מס': 1502

נושא: תקופת לידה והורות לבן זוג של עובדת שילדה יותר מילד אחד

כתיבת החוזר: אתי נמרודי מנהלת תחום בכירה-אמהות

תכני החוזר:

2	מטרת החוזר
2	רקע והגדרות
2	סיכום
3	רשימת תפוצה
4-5	נספח

מטרת החוזר

להביא לידיעת הנוגעים בדבר כי, נערך תיקון בחוק עבודת נשים (תיקון מס' 60), ובמסגרתו תיקון עקיף בסעיף 49 לחוק הביטוח הלאומי. התיקון מאפשר לבני זוג בלידה רב עוברית בתנאים מסוימים, לשהות במקביל בחופשת לידה (תקופת לידה והורות) במשך שבועיים מתוך 3 השבועות הניתנים כתוספת עבור כל ילד נוסף שנולד באותה לידה.

תוקף: הוראות החוק יחולו על לידות שמיום 1.8.18 ואילך.

רקע והגדרות

בהתאם לאמור בחוק הביטוח הלאומי וחוק עבודת נשים:

- מבוטחת ששולמו בעדה דמי ביטוח משכרה כעובדת או ששילמה דמי ביטוח מהכנסתה כעובדת עצמאית תהיה זכאית לדמי לידה בעד תקופה של 15 שב' לכול היותר
- מבוטחת שילדה יותר מילד אחד באותה לידה זכאית להאריך את תקופת הלידה וההורות (חופשת הלידה) בשלושה שבועות נוספים בעד כל ילוד נוסף שנולד באותה לידה.
- המוסד ישלם לזכאי לתקופת לידה והורות... שמתקיימים בו התנאים האמורים... דמי לידה, בעד פרק הזמן שלרגל תקופת הלידה וההורות ולצורך הטיפול בילדו הוא אינו עובד או אינו עוסק במשלח ידו.

ביום 31.5.18 פורסם תיקון בחוק המאפשר לעובד שבת זוגו ילדה בלידה אחת יותר מילד אחד, והוא עונה על תנאי החוק לזכאות לדמי לידה, לשהות בחופשת לידה במקביל לבת הזוג בתנאים הבאים:

- תקופת החלד לא תפחת מ- 7 ימים ולא תעלה על שבועיים מתוך שלושת שבועות הארכה להם זכאית בת הזוג בעד כל ילד נוסף שנולד באותה לידה.
- השהות במקביל אפשרית במהלך תקופת החלד בתשלום של בת הזוג אך לא לפני יום הלידה.
- פרק הזמן בו שווה בן הזוג בחלד יופחת ממכסת הזכאות של בת הזוג.
- בת הזוג נתנה את הסכמתה בכתב לכך.

זכאות זו נוספה על הזכאות הקיימת בלידת ילד אחד לשהייה במקביל של 7 ימי חלד ממכסת הזכאות של האם.

סיכום והבהרות - תקופת לידה והורות של בן זוג -

1. מבוטחת שילדה ילד אחד זכאית לדמי לידה בעד 15 שב' – בן הזוג רשאי לשהות 7 ימים במקביל לאם במהלך 14 שב'.
 2. מבוטחת שילדה ילד אחד זכאית לדמי לידה בעד 8 שב' – בן הזוג רשאי לשהות 7 ימים במקביל לאם במהלך 7 שב'.
 3. מבוטחת שילדה תאומים זכאית לדמי לידה מלאים בעד 18 שב' – בן הזוג רשאי לשהות במקביל לבת הזוג בין 7 ימים ל- 21 ימים במהלך תקופת הזכאות שנתרה לאם.
 4. מבוטחת ילדה תאומים זכאית לדמי לידה חלקיים בעד 10 שב' – בן הזוג רשאי לשהות בין 7 ימים ל- 21 יום במהלך תקופת הזכאות שנתרה לאם.
 5. מבוטחת שילדה שלישייה זכאית לדמי לידה מלאים בעד 21 שב' – בן הזוג רשאי לשהות בין 7 ימים ל- 35 יום במקביל לאם בתקופה הזכאות שנתרה לאם.
 6. מבוטחת שילדה תאומים זכאית לדמי לידה חלקיים בעד 12 שב'- בן הזוג רשאי לשהות בין 7 ימים ל- 35 ימים במקביל לאם במהלך תקופת הזכאות שנתרה לאם.
- בנוסף לאמור, האב רשאי להחליף את בת הזוג לאחר 6 שב' מיום הלידה, למשך התקופה שנתרה כולל ימי זכאות בשל לידה רב עוברית או הארכה בשל אשפוז ילד, תקופת ההחלפה לא תפחת מ-7 ימים ובתנאי שבת הזוג חזרה לעבודה.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

הראות לביצוע

במועד כניסת החוק לתוקף מערכת "נשים" תהיה ערוכה לשינוי. במסך חופשת לידה לאב נוספו בעבר שדות להזנת חלד במקביל, אופציה זו הורחבה כעת וניתן להזין באירוע של לידה רב עוברית תקופות כמפורט לעיל

נסן

אָרוע: 1 לידה ת. אָרוע: 04.10.2017 פניה: 3 מצב פניה: טפול בפניה

חיתוך מלבני

חופשת בן זוג מקבילה

ת. תחילת חופשה: 21.12.2017 ת. סיום חופשה: 27.12.2017 חופשה מקבילה: כ

חופשת בן זוג מתחלקת

ת. תחילת חופשה: _____ ת. סיום חופשה: _____

טופס תביעה לדמי לאב בל/ 360 עודכן בהתאם לאמור.

אתר האינטרנט עודכן בפרטים, כמו כן מערכת ני"ל.

רשימת תפוצה

נמענים לביצוע: מנהל תחום גמלאות מנהלי מחלקה משפחה פקידי תביעות אמהות
העתק לידיעה: מנהלי סניפים, מנהלי סניפי משנה, פקידי דלפק קדמי, מוקד טלפוני צפת/רחובות, דימונה. מהלי כספים.

נספח

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 60), התשע"ח-2018*

1. תיקון סעיף 6 בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בסעיף 6(ג), האמור בו יסומן כפסקה (1) ואחריה יבוא:
- 2) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ח) וסעיף 7(גג) ומהוראות כל דין, עובד שבת זוגו ילדה בלידה אחת יותר מילד אחד יהיה רשאי לממש, בתוך תקופת הלידה וההורות של בת זוגו, החל מיום הלידה ואילך, תקופה אחת רצופה של לפחות שבעה ימים ולכל היותר שבועיים – מתוך שלושת השבועות האמורים בפסקה (1), בעד כל ילד נוסף שנולד באותה לידה, לצורך טיפול בילדו במקום בת זוגו ובהסכמתה.

* התקבל בכנסת ביום ט"ו בסיוון התשע"ח (29 במאי 2018); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת - 73, מיום ט"ו באייר התשע"ח (30 באפריל 2018), עמ' 148.
† ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ח, עמ' 114.

המוסד לביטוח לאומי
אגף גמלאות משפחה- תחום אמהות

2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995², בסעיף 49 –
- (1) בסעיף קטן (ב) –
- (א) ברישה, במקום "לפי סעיף 6(ח)(1) או (א)" יבוא "לפי סעיף 6(ג) או 6(ח)(1) או (א1)";
- (ב) בפסקה (3), במקום הסיפא "החל במילים "בעד פרק הזמן" יבוא "בעד פרק הזמן כאמור בסעיף 50(א) או בסעיף 51, לפי העניין";
- (ג) בפסקה (4), במקום "ובלבד שפרק זמן זה" יבוא "ובלבד שלעניין תשלום לזכאי לפי סעיף 6(ח)(1) או (א1), פרק זמן זה";
- (2) בסעיף קטן (ג) –
- (א) בפסקה (1), בסופה יבוא "אלא אם כן התקיימו התנאים האמורים בסעיף 6(ג) לחוק עבודת נשים";
- (ב) בפסקה (2), בסופה יבוא "ואולם, אם התקיימו התנאים האמורים בסעיף 6(ג) לחוק עבודת נשים – ישולמו דמי לידה לזכאי כאמור בסעיף קטן (ב) גם בעד התקופה שבעדה שולמו לאשתו דמי לידה, ובלבד שלא ישולמו לזכאי ולאשתו דמי לידה בעד פרק זמן העולה על משך תקופת הזכאות לדמי לידה לפי סעיפים 50 ו-51".
3. תחילתו של חוק זה ביום בחודש שלאחר תום חודשיים מיום פרסומו, והוא יחול על עובדת שילדה ביום תחילתו של חוק זה ואילך ועל בן זוגה של עובדת כאמור.

תחילה ותחולה

חיים כץ
שר העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשנ"ה, עמ' 531.

המוסד לביטוח לאומי
אגף גמלאות משפחה- תחום אמהות