



המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות  
אגף גמלאות מחליפות שכר

**פרטי החוזר:**

תאריך: 30/07/2017

חוזר מס': 1455

נושא: אבטלה

תת נושא:

**שם החוזר: חופשה ללא תשלום מוצדקת לאחר לידה**

תאריך תחולה: החל ממועד קבלת החוזר

**תכני החוזר:**

- 2..... מטרת החוזר
- 2..... פתח דבר
- 2..... הצדקות לחופשה ללא תשלום לאחר לידה
- 3..... הוראות לביצוע
- 3..... רשימת תפוצה



## המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות אגף גמלאות מחליפות שכר

### מטרת החוזר

להציג מצבים בהם חופשה ללא תשלום לאחר לידה היא מוצדקת ובהם אין לדחות את התביעה.

### פתח דבר

בעקבות תיקים שהועברו מהסניפים להתייעצות בנושא חופשה ללא תשלום לאחר לידה, ביצענו בחינה מחודשת של הנושא. חוזר זה מפרט את המקרים בהם ניתן לאשר תביעה לדמי אבטלה על אף יציאת היולדת לחופשה ללא תשלום ובכך לבצע מיצוי זכויות לנשים אלו.

לפי סעיף 7(ד) לחוק עבודת נשים, רשאית עובדת שילדה להיעדר מהעבודה לאחר תום חופשת הלידה לכל היותר עד לפרק זמן של 12 חודשים מהלידה. היעדרות זו נחשבת לחופשה ללא תשלום. משך החופשה ללא תשלום לו זכאית כל אישה מותנה במשך העבודה לפני הלידה אך לא יותר מ 12 חודשים בסך הכול. כמו כן רשאית היולדת לקצר את החופשה ללא תשלום ולבקש לחזור למקום עבודתה. המעסיק חייב על פי חוק זה לקבלה בחזרה לעבודה בתוך 28 ימים מהיום בו בקשה לחזור לעבודתה. לפי חוזר אבטלה 1315, יש לפנות למעסיק בכל מקרה בו יולדת יצאה לחופשה ללא תשלום לאחר חופשת הלידה באמצעות טופס בל/1508 המיועד לכך, ולברר אם המעסיק יכול לקבלה בחזרה לעבודה. רק במקרה בו המעסיק מצהיר כי אינו יכול לקבלה בחזרה לעבודה אנו מאשרים את תביעתה. במקרה שהמעסיק משיב כי יכול לקבלה בחזרה לעבודתה והיולדת לא מוכנה לחזור למקום עבודתה, נדחית תביעתה כיום כמי שאינה מובטלת. חוזר זה מציג מצבים בהם קיימת הצדקה להארכת חופשת הלידה ולכן במקרים אלו אין מקום לדחות את התביעה.

### הצדקות לחופשה ללא תשלום לאחר לידה

בדומה למצב בו ישנה הצדקה להתפטרות לאחר חופשת לידה, יש להחיל את אותן הנמקות למצב של יציאה לחופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה:

- 1) על פי סעיף 166(ב) ותקנה 8 הבאה מכוחו, מחלת היולדת, התינוק, בן/בת זוג או בן משפחה כהגדרתו בסעיף 1 לחוק.
- 2) עבודה במקום מרוחק מעל ל 40 קילומטרים ממקום מגוריה, או עבודה במקום שאין אליו תחבורה ציבורית סדירה.
- 3) במקרים בהם גם לאחר חופשת הלידה מדובר בעבודה בשעות שאינן מקובלות, הכוונה לעבודה בשעות מרובות (מעל ל 8 שעות ליום) או עבודה במשמרות או עבודה מפוצלת.
- 4) כאשר המעסיק לא יכול או אינו מוכן לספק ליולדת עבודה במשרת אם כמתחייב לפי חוק עבודת נשים.



המוסד לביטוח לאומי - מנהל הגמלאות  
אגף גמלאות מחליפות שכר

- (5) כאשר המעסיק לא יכול להחזיר את היולדת לתפקידה הקודם או מבצע הרעת תנאים מוחשית בתנאי עבודה בהשוואה לתנאים בהם עבדה טרם יציאתה לחופשת הלידה.
- (6) בכל מקרה אחר בו ישנו נימוק של היולדת יש להתייעץ עם הענף.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

### הוראות לביצוע

החל מקבלת חוזר זה, יש לפעול בתרחישים שתוארו לעייל לפי ההנחיות שפורטו בחוזר.  
בכל מקרה של ספק או תרחיש שאינו זהה למתואר בחוזר יש להתייעץ עם הרפרנטים בענף.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

### רשימת תפוצה

- נמענים לביצוע: מנהלי מחלקות אבטלה, פקידי תביעות אבטלה
- נמענים לידיעה: מנהלי תחום גמלאות בסניפים, מנהלי סניפים, מנהלי אגפים בגמלאות, מנהלי לשכות משפטיות, מנהלת אגף שירות לקוחות

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

בברכה,

אוריאל כוזם

מנהל אגף גמלאות מחליפות שכר