



טלפון: 02 – 6709692
פקס: 02 – 6463234

כ"ט ניסן תשע"ד
29 אפריל 2014

המען למכתבים:
שד' וייצמן 13
ירושלים 91909

חוזר נפגעי עבודה 2014 / 49

אל: מנהלי סניפים
מנהלי סניפי משנה
מנהלי תחום גמלאות וסגניהם
מנהלי מחלקות נפגעי עבודה
ופקידי תביעות נפגעי עבודה

הנדון: חישוב הבסיס לעובד זר המועסק ע"י מבוטח המקבל גמלת סיעוד

גמלת סיעוד הינה גמלה המשולמת למבוטח סיעודי בעד שירותי סיעוד.

תשלום גמלת הסיעוד מתבצע בשני מסלולים:

1. **גמלה בעין** – קבלת שירותי סיעוד באמצעות חברת כח אדם.
2. **גמלה בכסף** – גמלת הסיעוד משולמת ישירות למבוטח והוא משלם לעובד הזר את שכרו.

א. גמלה בעין – השכר משולם לעובד הזר באמצעות חברת כח אדם

מקבל גמלת סיעוד המעסיק עובד זר באמצעות חברת כח אדם, חברת כח אדם חייבת בתשלום דמי הביטוח בגין השכר שמשלמת לעובד הזר. במידה ומקבל גמלת הסיעוד משלם לעובד הזר תוספת שכר מכיסו בנוסף על השכר שמשולם לו ע"י חברת כח אדם, כגון שעות נוספות, לינת לילה וכו', ותוספת השכר אינה עולה על סך 3,000 ₪, מקבל גמלת הסיעוד יהיה פטור מתשלום דמי ביטוח על התוספת.

תוספת השכר במהותה חייבת בתשלום דמי ביטוח אף שהמוסד פטר אותה מתשלום דמי ביטוח, יש לקחת אותה בחישוב הבסיס לגמלה ובתנאים הבאים:

- * קיים במוסד תיק פעיל של העסקת עובד במשק בית.
- * תוספת השכר אינה עולה על סך 3,000 ₪.
- * המעסיק או העובד המציא הוכחות על תשלום השכר כגון: תדפיס חשבון מהבנק המעיד על העברה בנקאית לחשבון העובד הזר או בהמחאה לפקודתו.



תוספת שכר העולה על סך - 3,000 ₪

מקבל גמלת הסיעוד המשלם תוספת שכר מכיסו העולה על סך - 3,000 ₪ חייב
לדווח ולשלם דמי ביטוח מכל הסכום.

ב. גמלה בכסף – השכר משולם לעובד הזר ישירות ע"י מקבל גמלת הסיעוד

מקבל גמלת סיעוד שבחר לשלם לעובד הזר את שכרו ישירות ולא באמצעות חברת כח אדם לא יחול עליו הפטור ויהא עליו לשלם דמי ביטוח הן מגמלת הסיעוד שמקבל מהמוסד והן מתוספת השכר שמוסיף מכיסו, עבור שעות נוספות, לינת לילה וכו'.

לתשומת לב!

1. בחוצץ פגיעה יש להזרים את מספר תיק הניכויים של המעסיק הסיעודי ובנוסף להזרים בסוג ביטוח "ניקיון 2 מעביד".
2. יש לערוך ביקורת גבייה כמקובל בתיק מעסיקות משק בית. מערכת דמי פגיעה הותאמה לקבלת מידע מהגבייה במקרים בהם העובד הזר מועסק על ידי מעסיק המקבל גמלת סיעוד שיש לו תיק פעיל כמעסיק במשק בית.
3. בשני המסלולים יש להביא בחישוב הבסיס את תוספת השכר ששילם מקבל גמלת הסיעוד לעובד הזר מכיסו רק לאחר קבלת הוכחות על תשלום השכר ובתנאי שקיים במוסד תיק מעסיק פעיל במשק בית.

ב ב ר כ ה ,

צביקה כהן

מנהל אגף א' ביטוח נפגעי עבודה
ומנהל אגף זקנה ושאימים