



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גימלאות מחליפות שכר  
ב.ש.מ. אבטלה פש"ר

י"א אדר תשס"א  
6 מרץ 2001

חוזר  
כללי 74/01/  
בטוח אבטלה 1340/

אל: מנהלי הסניפים  
מנהלי תחום גימלאות  
מנהלי סניפי משנה  
ממונים רכזים ופקידי תביעות אבטלה  
רכזי דלפק קדמי

הנדון: מצוק עבורה נדרשת לחיילים משוחררים - שינוי הוראות

1. כ"ף י'

בפסק דין, שניתן לאחרונה ע"י בית הדין הארצי לעבודה, נקבעו מספר הלכות בענין הפרשנות הראויה להוראות החוק בדבר הזכאות למענק עבודה נדרשת.

בחוזר זה יובאו בפניכם ההנחיות המתחייבות מפסיקת בית הדין הארצי לעבודה בסוגיות שנפסק לגביהן בדיון זה. הסוגיות מתייחסות:

- (1) לתקופת העבודה הנדרשת המזכה במענק - ביה"ד קבע ששה חודשי עבודה מלאים "מיום ליום".
- (2) להיקף העבודה הנדרש - ביה"ד קבע כי נדרשת עבודה במשרה מלאה כדי למלא אחרי התנאי הקבוע בחוק.
- (3) לעבודה במשתלות - לדעת ביה"ד תכלית המענק לעובדים באתרים לגידול חקלאי היתה לסייע לחקלאי בעבודות בלתי מקצועיות בעבודות השדה ולא לסייע בידי בעל חנות לממכר עציצים למכור את

פסק הדין מצורף, כנספח, לחוזר זה.

2. תקופת העבודה הנדרשת המלכה במצוק

בסעיף 174(ב)(2) לחוק נקבע כי זכאי למענק הוא מבוטח שעבד ששה חודשים לפחות, מתוך שנתיים מיום שחרורו משירות סדיר.

בית הדין פסק כי זכאי למענק הוא מי שעבד ששה חודשים מלאים. לדעת בית הדין, תקופת ששת חודשי העבודה תימנה "מיום ליום". דהיינו – החל מאותו יום בחודש בו החל החייל המשוחרר לעבוד ועד לאותו יום בחודש השישי לעבודתו, שתאריכו הוא יום לפני היום בחודש בו החל עבודתו.

#### לדוגמא:

א. חייל משוחרר, שהחל לעבוד ב- 1.2.2000, ישלים את ששת חודשי העבודה המלאים ב- 31.7.2000.

ב. חייל משוחרר שהחל לעבוד ב- 17.3.2000, ישלים את ששת חודשי העבודה המלאים ב- 16.9.2000.

במקרים בהם עבד החייל במספר מקומות עבודה נדרשת באופן לא רצוף, יש לחבר את התקופה הקלנדרית המצטברת מכל מקומות העבודה, כדי לבדוק האם הושלמו ששת חודשי העבודה המלאים. אם התקופה הקלנדרית המצטברת היא בת 180 ימים לפחות, יש לראות בו כמי שהשלים את ששת חודשי העבודה הדרושים לזכאות.

#### לדוגמא:

<u>מקום עבודה</u>	<u>מיום</u>	<u>עד יום</u>	<u>ימים (קלנדררי)</u>
1	1.9.99	17.10.99	47
2	29.10.99	31.1.00	95
3	15.4.00	17.7.00	94
סה"כ 236			

סה"כ תקופת העבודה הקלנדרית בדוגמא הנ"ל הינה 236 ימים. זוהי, איפוא, תקופת עבודה המזכה במענק.

במקרים חריגים בהם חסרים 2 – 1 ימים להשלמת 6 חודשי העבודה, וההשלמה נמנעה כתוצאה מסיום עבודה בסוף שבוע או בערב חג, לפני תום החודש הקלנדרי, יש להתייעץ עם הענף לפני קבלת ההחלטה.

### 3. ה'ק"ף העבודה הנדרש – ימי עבודה ויצאת העבודה

עוד פסק בית הדין הארצי לעבודה כי הזכאות למענק קמה למי שעבד ששה חודשים לפחות, במשרה מלאה, חמשה או ששה ימים בשבוע, בהתאם לנהוג באותו ענף בו עבד.

לדעת בית הדין עבודה חלקית במשך מספר מועט של שעות ביום אין בה כדי למלא אחר התנאי שבחוק של עבודה ב"עבודה נדרשת" באופן המזכה במענק.

לפיכך, בעת ההחלטה בתביעה יש לנהוג עפ"י ההנחיות להלן:

(1) עובד יומי שעבד במישרה מלאה ייחשב כמי שעבד 6 חודשים מלאים הדרושים לזכאות למענק, אם צבר לפחות 140 ימי עבודה.

עבד התובע שבוע עבודה מלא במקום עבודה שנהוג בו לעבוד 5 ימים בשבוע, יש לראות אותו כאילו עבד 6 ימים בשבוע, כאמור בתקנה 5(ג) לתקנות הביטוח הלאומי (מענק למובטל שעובד בעבודה מועדפת), התשמ"ג – 1983.

(2) עובד אשר עבד 8 שעות ביום ויותר יחשב כמי שעבד יום מלא. לגבי עובד אשר עבד פחות מ- 8 שעות ביום יש לבדוק האם עבד במשרה חלקית או מלאה, תוך השוואת שעות עבודתו לשעות העבודה הנהוגות במפעל בו הוא מועסק.

במקרים בהם קיים קושי להחליט האם יום עבודה הוא יום מלא או האם מדובר במשרה הקרובה למשרה "מלאה", מומלץ להתייעץ עם הענף.

מכיוון שהן בחוברת ההסברה הישנה של המוסד מתאריך 5/99 והן בידיעון של היחידה להכוונת חיילים משוחררים נאמר במפורש כי אין נדרשת מכסת שעות מינימלית ליום עבודה, יחולו הוראות אלה רק לגבי חיילים משוחררים שהחלו לעבוד בעבודה נדרשת ביום 1.4.2001 או לאחריו.

המהדורות החדשות של הפירסומים כבר תוקנו.

#### 4. צבירה קמטלה

עפ"י לוח ז' לחוק, זכאים למענק העובדים באתרי גידול חקלאיים.

לדעת בית הדין תכלית המענק לעובדים בעבודה בלתי מקצועית באתרי גידול חקלאיים היתה לסייע לחקלאי בעבודות בלתי מקצועיות בעבודת השדה ובמשק החי, ולא לסייע בידי בעל חנות לממכר עציצים למכור את תוצרתו.

לפיכך, החל מקבלת חוזר זה אין לראות במשתלות שמתבצעת בהן גם מכירה של צמחים ועציצים לקהל הרחב כמקום עבודה נדרשת. ניתן להכיר רק במשתלות שעוסקות בהנבטת ובגידול צמחים למשתלות אחרות או לאתרי גידול חקלאיים אחרים.

ב ב ר כ ה ,

אבי צרפתי  
מנהל האגף