



חוזר אבטלה
1434/ 2011

כ"ז אדר א תשע"א
3 מרץ, 2011

אל: מנהלי הסניפים
מנהלי תחום
מנהלי סניפי משנה
ממונים רכזים ופקידי תביעות אבטלה
רכזי דלפק קדמי

הנדון: מענק עבודה נדרשת – שיהוי בהגשת תביעה

1. כ ל ל י

בעקבות פסק דין, שניתן, לאחרונה, בבית הדין האזורי לעבודה (ב"ל 2575/08), הוחלט לשנות את הכללים למניין תקופת השיהוי בתביעות למענק עבודה נדרשת, כך שהתקופה תימנה מתום שנתיים מיום שחרורו של התובע מהשירות הסדיר.

2. הכללים החדשים

עפ"י הוראות החוק חייל משוחרר יכול להגיש תביעה למענק עבודה נדרשת ולקבל תשלום, לאחר שהשלים שישה חודשי עבודה מלאים, מתוך שנתיים מיום שחרורו משירות סדיר.

החוק מאפשר, אמנם, הגשת תביעה שלא מיד בסמוך לאחר השלמת התנאים המזכים במענק, ואולם, אם התביעה הוגשה לאחר שחלפו 12 חודשים מהיום שבו נוצרה עילת התביעה, ניתן לשלם את המענק, בתנאי שבחודש שבו הוגשה התביעה טרם חלפו 18 חודשים מהחודש שבו נוצרו התנאים המזכים במענק. (סעיף 296 לחוק).

עפ"י הפרשנות הנהוגה עד כה, החודש בו נוצרו התנאים המזכים במענק הוא החודש בו השלים החייל המשוחרר את תקופת העבודה הנדרשת. בית הדין נתן פרשנות שונה מזו שלפיה אנו נוהגים להפעלת סעיף 296 (ב) לחוק. עפ"י הפרשנות החדשה, **אותה הוחלט לאמץ**, המועד ממנו תחל להיספר תקופת 18 החודשים שבסעיף 296(ב), **יהא מועד סיום שנתיים מתום השירות הצבאי הסדיר**, שהיא התקופה שנקבעה בסעיף 174 (ב) (2) לחוק כתקופה בה יכול החייל המשוחרר לעבוד 6 חודשים בעבודה נדרשת שתזכה אותו במענק.

לחייל המשוחרר תהיה אפשרות להשלים את ששת חודשי העבודה הנדרשת בתוך תקופת השנתיים מיום שחרורו משירות סדיר, כאשר רק מסיומם תתחיל להיספר תקופת 18 החודשים שבסעיף 296 (ב). כך תתאפשר זכאות שווה לכלל החיילים המבקשים לקבל את המענק, מבלי שהזכאות תהא תלויה במועד בו סיימו את 6 חודשי העבודה בתוך תקופת השנתיים מיום השחרור משירות סדיר.

המערכת הממוכנת הותאמה לשינוי!

ב ב ר כ ה,



אבי צרפתי
סגן ראש מינהל גמלאות
ומנהל אגף גמלאות מחליפות שכר

שיהוי במענקים 1.4.1