

הביטוח הלאומי והודעה למעסיק תיקון סעיף 273 לחוק



המוסד לביטוח לאומי
תחום מילואים פש"ר
טלפון: 02-6709691

ח' תמוז תשס"ד
27 יוני 2004

חוזר כללי/123/04
מילואים/1235

אל: מנהלי הסניפים
מנהלי סניפי משנה
מנהלי תחומי גמלאות
ממונים, רכזים, מילואים, פקידי תביעות מילואים

הנדון: א. תיקון סעיף 273 לחוק הביטוח הלאומי
ב. הודעות אישיות לעובדים אשר קיבלו תגמולי מילואים
באמצעות
המעסיק

א. תיקון סעיף 273 לחוק הביטוח הלאומי:

ביום 1/6/04 ייכנס לתוקף תיקון מס' 70, לסעיף 273 (נוסח משולב)
התשנ"ה
1995 לחוק הביטוח הלאומי, בנושא אופן חישוב תגמולי המילואים.

מדובר בהטבה חשובה לחיילי המילואים אשר לא הצליחו לצבור
הכנסה מלאה
ב-3 החודשים שקדמו לשירות המילואים שלהם. החל מתאריך זה,
הם יקבלו
תגמול כספי גבוה יותר עבור שירות המילואים.

נכון להיום, מחושב התגמול לעובד או לעובד עצמאי, על פי ממוצע
ההכנסה ב-3
החודשים שקדמו לשירות. במקרים בהם חייל המילואים עבד רק
בחלק מ-3
החודשים, נוצר עיוות, שכן ההכנסה מחולקת ב-90.

במקרים בהם חישוב התגמול נמוך משכר מינימום, משולם התגמול
בגובה
המינימום.

עפ"י תיקון החוק, החודשים בהם לא עבד החייל או השתכר בהם פחות משכר מינימום מכל סיבה שהיא, יחושבו כחודשים בהם השתכר שכר מינימום לחודש. במצב בו עבד החייל פחות מ-60 יום ברבע השנה שקדם לשרות, יוכל לבחור את 3 החודשים הגבוהים מתוך 6 החודשים שקדמו לשרות תוך השלמת ההכנסה בכל חודש בו היתה פחותה משכר מינימום, או לא היתה כלל, לשכר מינימום לחודש.

ציטוט החוק:
(1) החוק הקיים (סעיף 273 לחוק):

- (א) "שכר העבודה הרגיל של עובד החזקסה הממוצעת של עובד עצמאי, לענין סעיף 272 הם סכום החזקסה בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים, (בסעיף זה רבע השנה). הל פיצוי לאחד חודש שבנקופת רבע השנה, תוגל החזקסה בעד אותו חודש בשיעור הפיצוי שחל לאחרי ועד סיום תקופת השרות, סכום החזקסה הממוצעת כאמור יחולק ב-90".
- (ב) "עובד שעבד ברבע השנה פחות מ-60 ימים יהיה שכר עבודתו הרגיל, לענין סעיף 272, סכום החזקסה בעד 3 החודשים שבחר לעצמו מתוך 6 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים, הל פיצוי לאחד חודש שבחר, תוגל החזקסה בעד אותו חודש בשיעור הפיצוי שחל לאחרי ועד סיום תקופת השרות; סכום החזקסה הממוצעת כאמור יחולק ב-90".

(2) התיקון לחוק (סעיף 273 לחוק):

- (1) האמור בסעיף קטן (א) יסומן "(1)" ואחרי יבוא:
"2) סכום החזקסה לחודש לגבי כל חודש ברבעון, המחושב לענין פסקה (1), לא יפחת משכר המינימום לחודש, אף אם לא עבד באותו חודש".
- (2) במקום סעיף קטן (ב) יבוא:
"2) לענין סעיף 272, מי שברבע השנה עבד פחות מ-60 ימים, יהיה שכר עבודתו הרגיל או חזקסתו הממוצעת, לפי הענין, סכום החזקסה בעד שלושת החודשים שבחר לעצמו, מתוך ששת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים, חוזקאת סעיף קטן (א)2) יחולו לגבי כל חודש שבחר לעצמו כאמור, הל פיצוי לאחד חודש שבחר, יוגלו שכר העבודה הרגיל החזקסה הממוצעת בעד אותו חודש בשיעור הפיצוי שחל לאחרי ועד סיום תקופת השרות; סכום החזקסה הממוצעת כאמור יחולק ב-90".

דוגמאות לאופן חישוב התגמול עפ"י התיקון לחוק:

- א. תקופת השרות במילואים : 1/6/04 – 10/6/04.
חודשי רבע השנה לחישוב התגמול : 3.04, 4.04, 5.04.
תחילת עבודה : 5.04.
הכנסה בחודש 5.04 : 15,000 ₪.

חישוב הבסיס יתבצע באופן הבא :

הכנסה ברבע השנה :

5.04 – 15,000 ₪ (שכר עבודה).
4.04 – השלמה לשכר מינימום : 3,335.18 ₪.
3.04 - השלמה לשכר מינימום : 3,335.18 ₪.

הבסיס לחישוב התגמול : 21,670 ₪.

סה"כ התגמול המגיע עבור 10 ימים, בעקבות תיקון החוק :
2,408 ₪.

ב. תקופת השרות במילואים : 1/6/04 – 10/6/04 :

חישוב הבסיס יתבצע באופן הבא :

5.04 – 2,700 ₪ עבור 8 ימי עבודה – השלמה לשכר מינימום :

3,335.18 ש"ח

4.04 – 5,000 ₪ עבור 10 ימי עבודה.

3.04 – 1,000 ₪ עבור 2 ימי עבודה – השלמה לשכר מינימום :
3,335.18 ₪.

2.04 – 3,000 ₪ - השלמה לשכר מינימום : 3,335.18 ₪.

1.04 - 10,000 ₪.

12.03 – לא עבד – השלמה לשכר מינימום : 3,335.18 ₪.

מכיוון שעפ"י החוק מגיע תשלום עפ"י ההכנסה הגבוהה ב-3 החודשים מתוך 6 החודשים שקדמו לחודש השרות (הנ"ל עבד פחות מ-60 יום ברבע השנה), ייבחרו החודשים :
1.04, 4.04 ו-5.04.

חישוב התגמול :

הבסיס לחישוב : 18,335 ₪.

סה"כ התגמול המגיע : 2,037 ₪.

אופן הביצוע:

א. תביעות מעסיקים:

א. התיקון לחוק יחול על תגמול המשתלם בעד שרות מילואים שהחל ביום 1/6/04 או לאחוריו, מועד התחולה: החל מתאריך זה ישלמו המעסיקים תגמולי מילואים בהתאם לאמור בתיקון לחוק, כפי שתואר לעיל.

ב. הדיווח למוסד לביטוח לאומי בתביעות להחזר התגמול:

(1) נתוני השכר: המעסיקים ימשיכו ולדווח כרגיל על השכר

הגולמי בכל חודש מ-6 החודשים שקדמו לחודש תחילת השרות, בחודש בו לא עבד המשרת במילואים ידווחו רק החודש והשנה, כפי שבוצע עד כה.

(2) מס' ימי עבודה ברבע השנה: לעובד חודשי אשר עבד חודש מלא – 25 ימי עבודה. עובד יומי – מס' ימי עבודה בפועל.

אנו מבקשים להדגיש כי אין שינוי בשיטת הדיווח של המעסיקים לביטוח לאומי.

ב. תביעות אישיות:

1. מערכת מילואים תשלם את השכר אשר ירשם בתביעה האישית לשכר מינימום כפי שתואר לעיל.
2. לעובד עצמאי, המערכת תרשום 25 ימי עבודה בכל חודש הכנסה אשר יועבר מגל"ש.
3. המערכת תבחר 3 מתוך 6 גם לעובד עצמאי.
4. נתוני ההעסקה הבאים לא יירשמו יותר בעת הזנת התביעה:
 - תאריך תחילת עבודה;
 - תאריך סיום עבודה;
 - חלקיות משרה.
5. לעובד אצל מס' מעסיקים, יש להמשיך לרשום לעל מעסיק את מספר ימי העבודה בפועל לעובד יומי. לעובד חודשי יירשמו 25 ימי עבודה.
6. ההשלמה לשכר מינימום תתבצע בתוך המערכת כאשר ניתן יהיה לראות האם בוצעה ההשלמה מתוך מסך 713 ב-PF17, בשדה סוג הכנסה: המ (השלמה למינימום).

**ב. הודעות אישיות לעובדים אשר קבלו תגמולי
מילואים**

באמצעות המעסיק.

החל מיום 1/6/04 יישלחו לעובדים אשר קבלו תגמולי
מילואים באמצעות מעסיקיהם, הודעות אישיות לגבי
גובה התגמול אשר הועבר למעסיק ע"י המוסד לביטוח
לאומי.

אנו מבקשים להזכירכם כי עפ"י חוק הביטוח הלאומי,
דין התגמול
המשולם ע"י המעסיק כדין שכר עבודה והוא ישולם לכל
המאוחר
ביום בו היה משולם השכר אילולא ביצע העובד את
שרות
המילואים.

כמו-כן, התגמול המגיע לעובד לא יפחת מהתגמול אשר
למעסיק מאת המוסד לביטוח לאומי.

הועבר

***רצ"ב דוגמת ההודעה.

ב ב ר כ ה,



אבי צרפתי

מנהל אגף גמלאות מחליפות שכר

מוסד לביטוח לאומי

חיפה פל"מ 008 טל': 04 - 8544111 פקס: 04 - 8134902 קבלת קהל: ב.ד.	א, ג, ה	17.00 - 15.00 12.30 - 08.00	309	76
--	---------	--------------------------------	-----	----

לכבוד אלמוני שרון זבולון 0011

מספר תיק

? ניסן תשס"ד
מספר מנה - 4230

29/03/2004
מס פוליסה - 3836

א.ג.נ..

הנדון: תגמולי מילואים - אלמוני שרון מ.ז.: 111111
הריני להביא לידיעתך כי ביום 25/06/2004 הועבר למעסיקך _____ סך של 647 ₪, המהווה החזר עבור תשלום תגמולי המילואים אשר מגיעים לך לתקופת השירות 10/12/2003 - 15/12/2003.

חישוב תגמול המילואים נעשה עפ"י הכללים הקבועים בחוק. התגמול הוא ברוטו לפני ניכוי של מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות.

עפ"י חוק הביטוח הלאומי, עובד אשר עבד אצל מעסיקו 75 ימים ברבע השנה שקדם לשרות המילואים, או ששכרו משתלם על בסיס חודשי, יקבל את תגמולי המילואים המגיעים לו, באמצעות מעסיקו, לכל המאוחר ביום שבו היה משולם שכרו אילולא שירת במילואים ודין התגמול כדין שכר העבודה.

התגמול המגיע לך מאת מעסיקך לא יפחת מהתגמול אשר הועבר למעסיקך עבורך מאת המוסד לביטוח לאומי.

המוסד לביטוח לאומי יחזיר למעסיק את התגמול אשר ישלם לעובדו על פי החוק. (סעיף 276(א) וסעיף 280 לחוק הביטוח הלאומי).

בכבוד רב,

פקיד תביעות
שירות מילואים