



המוסד לביטוח לאומי  
אגף גימלאות מחליפות שכר  
תחום מילואים

שד' ויצמן 13, ירושלים  
91909  
טל. 6709016-02  
פקס. 5377055

ג'כסלו/תשס"ח  
13 נובמבר 2007

חוזר כללי: 189/07  
מילואים : 1250

אל :  
מנהלי סניפים  
מנהלי תחומי גמלאות  
מנהלי סניפי משנה  
סגנים, מנהלי מחלקות רכזים  
פקידי תביעות  
פקידי הדלפק הקדמי  
פקידי מרכז המידע הטלפוני  
מנהלי תחום כספים, סניפים

הנדון : הסכם לאנשי צוות אוויר משוחררי קבע

רקע

בשנת 1984 נחתם הסכם מיוחד בין משרד הביטחון לבין המוסד לביטוח לאומי לפיו מזוכים אנשי צוות אוויר בתגמולי מילואים המבוססים על גובה שכר הקבע, במידה ועמדו בתנאים מצטברים המפורטים בהסכם.

אחד התנאים לזכאות הינו ביצוע שרות מילואים ראשון תוך 60 יום מסיום שרות הקבע. יצויין כי איש צוות אוויר, אשר נכלל בהסכם ובשלב מסויים "יצא" ממנו עקב אי עמידתו באחד התנאים, אינו יכול לשוב ולקבל תגמולי מילואים בהסתמך על ההסכם.

השינוי:

עקב פניותיהם של משוחררי קבע אנשי צוות אוויר אשר יצאו מההסכם וזומנו בשלב מאוחר יותר למילואים בתנאי קבע, פנינו לגורמים בכירים בצה"ל לקבוע כללים לשילובם מחדש של צוותי האוויר בהסכם.

יודגש כי מדובר במי "שיצא" מההסכם, לא עקב השרות ב"מילואים בתנאי קבע" ("שרות במילואים בתנאי קבע" אינו גורם לשלילת הזכאות עפ"י ההסכם) אלא עקב אי-עמידה באחד מתנאי ההסכם, כגון עבודה או שבירת רצף.  
צה"ל נתן את אישורו להרחבת אוכלוסיית הזכאים לתגמול עפ"י ההסכם, לאותם אנשי צוות אוויר ששרתו במילואים בתנאי קבע, לפחות חודש ימים.

## הנהל החדש:

איש צוות אוויר אשר שוחרר משירות מילואים בתנאי קבע (תקופת שרות לפחות חודש) וזמן תוך פחות מ-60 יום מיום השחרור מ"מילואים בתנאי קבע" לשרות מילואים פעיל ועומד בכל שאר התנאים המפורטים בהסכם, יהיה זכאי לתגמול מילואים על בסיס השכר שהשתכר בשרות המילואים בתנאי קבע שביצע.

מכיוון שכך, יש להתייחס לאוכלוסייה זאת כדלקמן:

1. אם המשרת במילואים הינו איש צוות אוויר, סטודנט, ואינו עובד יש לשלם עפ"י ההסכם בתנאי שבין מועד השחרור מהמילואים בתנאי קבע לשרות המילואים הפעיל הראשון חלפו פחות מ-60 יום.
2. אם המשרת במילואים אינו עונה על התנאים בסעיף 1, יש לבדוק זכאות כאיש מילואים משוחרר קבע רגיל (לא צוות אוויר) עד 90 יום בלבד מיום השחרור (משרות המילואים בתנאי קבע), כפי שמתבצע כיום באופן רגיל.

## הפעלה במערכת הממוכנת:

1. בהזנת התביעה הראשונה האמורה להיות משולמת עפ"י ההסכם (משוחרר ממילואים בתנאי קבע) יש להזין במסך 210 בשדה "תאריך השחרור מקבע" את התאריך בו השתחרר המשרת במילואים מהשרות במילואים בתנאי קבע.
2. יש להזין בשדות: "צוות אוויר" – כן, "שירות בקבע" – כן.
3. במסכי ההכנסות 148-149 יש להזין את ההכנסה מקבע. המערכת תשלים את השכר מינימום למי שלא היתה לו הכנסה מלאה באחד או יותר מחודשי רבע השנה. (עפ"י ס' לחוק).
4. בתביעות הבאות אין צורך לעדכן את תאריך השחרור. יש להזין אותן כתביעות "צוות אוויר" רגילות.

## תשלומי רטרן:

היה והוגשו תביעות להפרשים עפ"י ההכנסה מקבע לתקופות שרות שכבר שולמו כ"לא שכיר ולא עצמאי" (בתחולה אחרי 1/1/06) יש לבצע ביטול זכאות לתביעות הקיימות ולשלם בתביעות הפרש עפ"י הסכם צוות אוויר כאמור לעיל. – במקרה זה רצוי לבצע את ההזנה הראשונה בשיתוף הרפרנט בענף.

## דוגמא:

1. איש צוות אוויר השתחרר מקבע בתאריך 01/07/2000 והחל ללמוד ב 01/10/2000. המשרת קיבל תגמולי מילואים עפ"י הסכם צוות אוויר עד 01/2005.
2. ב- 1/2005 יצא לטיול בחו"ל של חצי שנה ושבר רצף בין שירות לשירות.
3. ב- 6/2005 חזר לארץ והמשיך בשירות מילואים עד 12/2005, בתקופה זו קיבל תגמול מזערי.

4. בין 1/1/2006 – 28/02/2006 שירת במילואים בתנאי קבע.

5. בתאריך 15/3/2006 יצא לשירות מילואים רגיל - בתביעה זו יש להזין במסך 210 בשדה "תאריך שחרור מקבע" = 1/3/2006, ובמסכי ההכנסות יש להזין את ההכנסות מקבע לחודשים 1-2/2006 (המערכת תשלים למינימום את ההכנסה בחודש השלישי).

6. בתקופות השירות הבאות יש להזין תביעה רגילה לצוות אוויר

תחולה: התגמול ישולם עפ"י ההסכם לכל מי ששירת במילואים בתנאי קבע מ-1/06 ועונה על יתר התנאים שנקבעו בהסכם.

התשלום יתבצע עפ"י פנייה של חייל המילואים.

בברכה,



אבי צרפתי

סגן ראש מינהל גמלאות  
ומנהל אגף גמלאות מחליפות שכר