



פרק 6 - נוסח חוזה לחתימה

הסכם שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין

המוסד לביטוח לאומי משדרות וייצמן 13, ירושלים על ידי מר אילן מורנו - סמנכ"ל לוגיסטיקה ומר גדעון אליאס - חשב המוסד (להלן: "המוסד")

מצד אחד

לבין

שם החברה: _____ מספר ח.פ.: _____

כתובת: _____ על ידי: _____

(להלן: "הזוכה")

מצד שני

הואיל והמוסד פרסם מכרז מספר ב(1007)2014 לאספקת שירותי ניקיון עבור המוסד לביטוח לאומי, כמוגדר במסמכי המכרז והנספחים לו, שהעתקם רצ"ב ומסומן כנספח 1, ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה;

והואיל וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ בחרה בזוכה, באזור _____ בהתאם למוגדר בפרק 1 למכרז (נספח 1) למתן שירותי הניקיון על פי הצעתו, פרקים 3, 4 ו-5 למכרז, שצילומה מצורף לחוזה זה ומסומן כנספח 2 ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה;

והואיל ולאחר מועד פרסום המכרז נמסרו בין הצדדים הבהרות שונות, שהעתקן רצ"ב ומסומן כנספח 3 לחוזה זה;

והואיל והצדדים הסכימו שההבהרות תהיינה חלק בלתי נפרד מחוזה זה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא לחוזה זה והנספחים המצורפים לו, הכוללים בין היתר את מסמכי המכרז ונספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הזוכה מתחייב לספק למוסד שירותי ניקיון בהתאם לדרישות המפורטות במכרז זה על נספחיו.
3. חוזה זה ונספחיו הוא החוזה השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים בו. כל המצגים, המסמכים וההבטחות שקדמו לחוזה בטלים ומבוטלים למעט המסמכים שאומצו במפורש בחוזה זה.
4. כל תנאי נספחים 1 ו-3 והמחירים בנספח 2 מחייבים את הצדדים לחוזה זה והצדדים



מקבלים על עצמם לקיימם ולפעול על פיהם.

5. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין האמור בנספח 1 לאמור בנספח 2, יחייב את הצדדים אך ורק האמור בנספח 1. כל תוספת ו/או הסתייגות ו/או שוני ו/או הערה ו/או התניה בנספח 2 לעומת נספח 1 בטלים בזאת, ולא יחייבו את הצדדים לחוזה זה על אף בחירת הצעת הזוכה והתקשרות המוסד עימו על פי חוזה זה.

6. תקופת החוזה:

- 6.1 חוזה זה הוא לתקופה של שנה מיום חתימתו, דהיינו מיום _____ ועד ליום _____.
- 6.2 המוסד יהא רשאי להאריך את תקופת ההתקשרות ל-4 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת (להלן: "תקופת הארכה"), ועד כדי חמש שנים בסך הכול, וזאת בהודעה לזוכה 30 יום מראש לפני תום תקופת ההתקשרות או תקופת הארכה.
- 6.3 האפשרות להארכת ההתקשרות לא תמומש במידה והזוכה לא ימציא למוסד תצהיר כאמור בפרק 1 למכרז (נספח 1) וכן נסח חברה עדכני לאותו מועד המראה כי הזוכה אינו בעל חובות אגרה שנתית ברשות התאגידים ולא הוכרז כחברה מפרת חוק ואינו עומד בפני התראה קודם רישום כחברה מפרת חוק, ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה או במידה והיו לזוכה בתקופה שהוזכרה לעיל הרשעות או 2 קנסות לפחות שהוטלו ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה.
- 6.4 המוסד יהא רשאי שלא לחדש חוזה זה לתקופה נוספת לפי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך בנימוק.
- 6.5 ששת החודשים הראשונים להתקשרות מהווים תקופת ניסיון במהלכה תבחן יכולתו של הזוכה לעמוד בתנאים ובדרישות המפורטות בסעיפי חוזה זה.

7. ערבות ביצוע

- 7.1 הזוכה מצרף לחוזה זה ערבות ביצוע בלתי מותנית לטובת המוסד בסך של 300,000 ₪. הערבות תהיה ערבות בנקאית מקורית בלתי מותנית או של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח ע"פ חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, תשמ"א-1981 ואשר אושרה ע"י החשב הכללי באוצר למתן ערבויות למכרזים ממשלתיים.
- 7.2 הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על חוזה זה ותהיה בתוקף למשך כל תקופת החוזה + 90 יום לאחר סיומה.
- 7.3 הזוכה יאריך את תוקף הערבות לכל תקופת הארכת ההסכם + 90 יום כתנאי להארכת ההסכם.
- 7.4 המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהזוכה לא יעמוד בתנאי מתנאי החוזה ו/או בתנאי מתנאי נספח 1 ו/או בגין כל נזק שייגרם למוסד ע"י הזוכה ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו, בהתראה של שבועיים מראש וזאת מבלי לפגוע בזכויות המוסד לכל סעד אחר לפי כל דין.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם



8. הפסקת החוזה:

- 8.1 מבלי לפגוע באמור בסעיף 6 לעיל, המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה במהלך תקופת הניסיון ע"י מתן הודעה בכתב לזוכה 14 יום מראש ללא כל נימוק ופיצוי.
- 8.2 לאחר תקופת הניסיון, רשאי המוסד להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, ע"י מתן הודעה בכתב לזוכה 30 יום מראש (להלן: "הודעה מוקדמת") ללא כל נימוק ופיצוי.
- 8.3 בתקופת ההודעה המוקדמת, על הזוכה למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות, נוהלי העבודה וכל המוטל עליו, על פי תנאים המופיעים בנספחים 1, 2, ו-3 וזאת עד סיום עבודתו.
- 8.4 למרות האמור בסעיף 8.1 לעיל, יהא המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה ללא צורך במתן הודעה מוקדמת, בהתקיים לפחות אחד מהתנאים הבאים:
- 8.4.1 במידה שהזוכה הינו תאגיד - במקרה שימונה לו מפרק סופי או זמני.
- 8.4.2 הזוכה או בעלי השליטה בו הורשעו בפלילים בעבירה שיש עמה קלון.
- 8.5 בכל מקרה בו המוסד הפסיק את ההתקשרות עם הזוכה, התשלום היחיד לו יהא הזוכה זכאי הינו רק עבור מה שסופק ו/או בוצע על ידי הזוכה עד תאריך ההפסקה שיקבע על ידי המוסד, ומעבר לכך לא יהא הזוכה זכאי לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמוסד.
- 8.6 הזוכה מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים שברשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מסיום ההתקשרות לפי סעיף זה.
- 8.7 למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי בכל מקרה התשלומים שישולמו על ידי המוסד לזוכה, כאמור לעיל, לא יעלו על האמור בסעיף 17 להלן.
- 8.8 הביא המוסד לידי סיום החוזה או חלק ממנו לפי סעיף זה, ימסור הזוכה למוסד בתוך פרק זמן סביר שיתואם בין הצדדים, כל דבר המהווה רכוש המוסד, וכן יעמיד לרשות המוסד כל דבר ששולם עבורו על ידי המוסד לצורך ביצוע החוזה, וכן יחזיר למוסד כל סכום שהמוסד לא קיבל תמורה עבורו.

9. נציגים:

- 9.1 נציג המוסד לצורך ביצוע חוזה זה הוא מר יוסי ביגיה. המוסד רשאי להחליף את נציגו בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב למציע.
- 9.2 בנוסף לנציג המוסד, כאמור, וכבאי כוחו לטובת ניהול ובקרה של השירותים הנדרשים מהזוכה, יגדיר נציג המוסד עבור כל בניין "אחראי בניין" מטעמו. הזוכה מתחייב להישמע להוראות אחראי הבניין.
- 9.3 נציג הזוכה (להלן: "הנציג הניהולי") לעניין חוזה זה הוא _____.
- 9.4 החלפת הנציג הניהולי מותנית באישור מוקדם של המוסד, בכתב.
- 9.5 מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים לעיל המוסד יהא רשאי בכל עת לדרוש מן הזוכה להחליף את נציגו והזוכה מתחייב לעשות כן בתוך 7 ימים.



10. אחריות:

- 10.1 באחריות הזוכה לוודא כי עובדיו מיומנים בשימוש בכלי העבודה ובחומרים המשמשים למתן שירותי הניקיון למוסד וכי ננקטו כל האמצעים הנדרשים למניעת פגיעה ונזקים למבנה על ציודו.
- 10.2 הזוכה יהיה אחראי לשמירת הרכוש המצוי בבניינים ובחצרות.
- 10.3 הזוכה יישא באחריות לכל נזק שייגרם למוסד או לצד שלישי כל שהוא, עקב מעשה או מחדל שלו או של מי מעובדיו או קבלני המשנה מטעמו או מי משלוחיו במסגרת פעולתם על פי חוזה זה, והמוסד לא יישא בכל תשלום הנובע מכך.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

11. נזיקין לגוף או לרכוש

הזוכה יהיה אחראי לכל נזק או אובדן, שייגרמו תוך כדי מתן השירותים, עקב רשלנות/שוגג או רשלנות/שוגג מי מאנשיו או עובדיו, בכל הקשור להוראות חוזה זה שגרמו לנזק, לגופו של מי מעובדיו או מעובדי המוסד או לגופו של כל צד שלישי אחר, כמו גם לנזק שיגרם לרכושו של המוסד או של מי מעובדיו או של צד שלישי כלשהו, וינקוט בכל האמצעים המעשיים למניעתם.

12. נזיקין לעובדים

המוסד לא יהיה אחראי לכל נזק שיגרם לזוכה ו/או למי מעובדי הזוכה ו/או שלוחיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בשירותו כתוצאה מתאונה או נזק שייגרמו תוך כדי ועקב מתן השירותים נשוא חוזה זה. מודגש בזאת כי חלה חובה על הזוכה לטיפול מידי בתביעות מכל סוג ו/או שיפוי מידי באם יקבל המוסד פנייה ו/או יחויב לגבי נזק לו אחראי הזוכה.

13. כוח האדם מטעם הזוכה

- 13.1 לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, יעסיק הזוכה עובדים בכמות מספיקה ובהיקף שעות שלא יפחת מזה המוגדר בנספח 1 או שיוגדר לו ע"י האחראי במוסד. לא יועסק כל עובד ו/או גורם אחר מטעמו אלא אם כן הוסכם בין הצדדים ובכפוף לאישור המוסד מראש ובכתב.
- 13.2 **מפקחים** - בנוסף על האמור בסעיף 13.1, הזוכה מתחייב להעסיק מפקחים על פי המפורט בנספח 1. המפקחים יהיו אחראים על הביצוע השוטף של שירותי הניקיון עבור המוסד באיכות ובהיקף הנדרשים בחוזה זה על נספחיו ויפעלו על פי דרישות והוראות האחראיים על בנייני המוסד בכל אזור.
- 13.3 **נציג ניהולי** - בנוסף להעסקת עובדי ניקיון לצורך מתן השירותים נשוא חוזה זה, על הזוכה להעסיק נציג ניהולי על חשבונו כאמור בסעיף 9.3 לעיל, שיהיה בקשר יומיומי הדוק עם המוסד ויסדיר עפ"י דרישות נציג המוסד את עבודתם של עובדי הניקיון כמפורט בנספח 1.
- 13.4 הזוכה מתחייב להעסיק בביצוע העבודות נשוא מכרז זה אך ורק עובדים מקצועיים, בעלי מיומנות טובה ומספקת (עובדים - לרבות קבלני משנה).



- 13.5 המוסד יהא רשאי לדרוש מהזוכה בכל עת הפסקת העסקתו של עובד כלשהו בכל הנוגע לפעילות הזוכה עפ"י הסכם זה, והזוכה יהיה חייב להפסיק העסקתו של עובד זה, בביצוע העבודות נשוא מכרז זה ולדאוג למחליף ברמה נאותה בתוך 48 שעות לכל היותר. אין המוסד חייב לנמק דרישתו זו. הזוכה לא יהיה זכאי לכל פיצוי בגין הפסד או נזק שייגרם, אם ייגרם, כתוצאה מהפסקת העסקתו של עובד במוסד כאמור.
- 13.6 במקרה של החלפת עובד על פי האמור בסעיף 13.5 לעיל, ישמש בתפקיד העובד שיוחלף אחד מעובדי הגיבוי של הזוכה. העובד החדש שיוכנס למערכת יעבור חפיפה מסודרת ומקיפה ע"י הזוכה.
- 13.7 היקף שעות העבודה של עובדי הזוכה לא יפחת בכל מקרה מן המפורט בנספח 1.
- 13.8 הזוכה מתחייב להנהיג שיטות עבודה בטוחות ולביצוע העבודה על פי כללי הבטיחות והגהות החלים או שיחולו על-פי הוראות כל דין, לרבות דרישות הבטיחות שיוגדרו לו ע"י המוסד. כמו כן מתחייב הזוכה כי עובדיו יכירו את נהלי הבטיחות ויפעלו על פיהם.
- 13.9 הזוכה מתחייב לדאוג כי עובדיו יהיו לבושים בתלבושת הולמת המאפשרת את זיהויים על ידי הציבור, ובהתאם למפורט בנספח 1, וכי יעניקו שירות אדיב ויעיל.
- 13.10 הזוכה יהיה אחראי לכך שעובדיו יהיו מאומנים ומתורגלים בביצוע השירותים ובשימוש בציוד, באביזרים ובחומרים הקשורים במתן השירותים.
- 13.11 הזוכה מצהיר ומאשר בזה כי עובדיו (עובדי הניקיון והמפקחים) יהיו תחת פיקוח, השגחה וביקורת מתמדת שלו או של נציגו.
- 13.12 הזוכה מתחייב למלא אחר כל הוראות הביטחון כפי שתקבענה על ידי קציני הביטחון של המוסד בכל הנוגע להעסקת עובדים מטעמו, לרבות ההוראות המפורטות בחוזה זה ובנספח שמירת הסודיות (נספח א').
- 13.13 למען הסר ספק מובהר בזה כי בכל מקרה שהזוכה או מי מעובדיו לא יופיע בבניינים לצורך ביצוע השירותים מחמת כל סיבה שהיא ידאג הזוכה להעסקת עובד מחליף במקומו תוך פרק זמן שלא יעלה על שעתיים ממועד תחילת המשמרת.
- 13.14 הזוכה מתחייב למלא בכל עת אחר הוראות הדין בקשר להעסקת עובדים ו/או מועסקים, וכן אחר האמור בהוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם עם הממשלה ביום 4.12.2012 (להלן – "ההסכם הקיבוצי") ו/או כל חוזה קיבוצי שנערך ושהוא בר תוקף בענף המתאים לאותו סוג של עובדים, כפי שיותקנו ויוארכו מעת לעת, וכן אחר כל צו הרחבה שחל ו/או יחול בעתיד.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

14. שכר העובדים

- 14.1 שכר לשעה של עובדי הניקיון לא יפחת משכר המינימום שהוגדר בהסכם הקיבוצי כפי שנכתב בנספח י"א.
- 14.2 שכר לשעה של המפקחים לא יפחת משכר המינימום שהוגדר בהסכם הקיבוצי כפי שנכתב בנספח י"א.
- 14.3 הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו שכר הוגן, כמתחייב מהוראת ההסכם הקיבוצי וכל דין. סכום זה הינו הסכום המינימאלי שישולם לעובדי הזוכה והזוכה רשאי לשלם לעובדיו מעבר לכך על פי החלטתו.



- 14.4 מובהר להלן, כי התשלום לשעה הינו שכר היסוד של עובד הזוכה, ויופיע בתלוש המשכורת של העובד כשכר יסוד. שכר זה יהווה בסיס לחישוב כל הזכויות סוציאליות להן זכאים עובדי הזוכה, המפורטות להלן. בתלושי השכר המונפקים על ידי הזוכה לעובדיו, יפורטו כל רכיבי השכר, מס' שעות העבודה (שעות נוספות יופיעו בנפרד) באותו חודש, שכר בגין שעת עבודה, חופשה, מחלה וכיוצא בזה.
- 14.5 יובהר בזאת כי הזוכה מחויב לשלם לעובדיו שכר בהתאם לכמות השעות שאושרה ושולמה על ידי המוסד לרבות הפסקת מנוחה בת 30 דקות כנדרש בחוקי העבודה ואשר בגינה שילם המוסד.
- 14.6 שעות נוספות**
- חישוב השעות הנוספות יעשה כדלהלן:
- מעבר לשעות עבודה הרגילות (8 שעות ביום / 7 שעות בלילה), ישלם הזוכה לעובדיו בהתאם למוגדר בצו ההרחבה, ללא תלות בהיקף המשרה של העובד, דהיינו:
- 14.6.1 עבור השעתיים הנוספות הראשונות יקבל העובד 125% לכל שעת עבודה נוספת.
- 14.6.2 עבור כל שעת עבודה נוספת (מעל ל-2) יקבל העובד 150% לכל שעה.
- מובהר בזאת כי תוספת התשלום לעובדי הזוכה בגין ביצוע שעות נוספות מעבר ל-100%, גמול על שעות נוספות ומנוחה שבועית ישולמו ע"י הזוכה, ללא כל השתתפות מצד המוסד.
- 14.7 הוצאות נסיעה - הזוכה ישלם את הוצאות הנסיעה של עובדיו הלוך וחזור ממתקני המוסד, כחוק. החזר התשלום לזוכה יבוצע כנגד המצאת אישור על התשלום לעובדים, מאושר על-ידי רואה חשבון.
- 14.8 הזוכה מתחייב לפתוח קופת תגמולים וקרן פיצויים אישית לכל עובד וזאת תוך חודשיים מיום תחילת עבודתו של העובד במוסד או להפקיד לקופה קיימת לפי דרישת העובד ולדווח על כך לאחראי במוסד. מובהר בזאת כי ההפרשה לקופת התגמולים ולקרן הפיצויים תעשה החל מהמשכורת הראשונה של העובד.
- 14.9 הזוכה מתחייב לפתוח קרן השתלמות לכל עובדי הניקיון והמפקחים, בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי ובצווי ההרחבה.
- 14.10 שכר העבודה של עובדי הזוכה ישולם להם על ידי הזוכה, לא יאוחר מה- 9 בחודש עבור החודש שעבר.
- 14.11 עד ה- 9 בחודש יעביר הזוכה לכל עובד את פירוט השעות שעבד בחודש הקודם לפי תאריכים.
- 14.12 **תוספת וותק** - למען הסר ספק מובהר בזאת כי ככל שיחל הזוכה להעסיק, לצורך ביצוע ההתקשרות האמורה בחוזה זה, עובדים אשר כבר מצויים בעבודה באחד או בכמה מן המתקנים שעליהם יהיה הזוכה אחראי מכוח התקשרות זו, יימנה הוותק של העובדים הנ"ל, לעניין תוספת וותק הכלולה במשכורתם וואו לכל עניין אחר, כך שיכלול את תקופת עבודתם במתקני המוסד - גם אם תחת מעסיק אחר/קודם. התשלום עבור תוספת וותק נכלל בערך השעה בהצעת המחיר בנספח 2 והזוכה מתחייב לשלם לעובדיו תוספת וותק בהתאם לוותק אותו צברו.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם



15. תנאים סוציאליים ורווחת העובדים

15.1 על הזוכה לקיים את האמור בכל דין רלוונטי: חוקים, תקנות, הסכמים, צווי ההרחבה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת וכן חוקים רלוונטיים אחרים שיחוקקו בעתיד; לרבות הוראות החוקים להלן והתקנות שהותקנו מכוחם:

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951
- חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד - 1994, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1950
- חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשל"ד - 1964
- חוק עבודת הנוער, תשל"ג - 1953
- חוק החניכות, תשי"ג - 1953
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשלי"ט - 1949
- חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958
- חוק פיצויי פיטורין, תשל"ג - 1963, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001.
- חוזה קיבוצי כללי בדבר תשלום דמי הבראה.
- חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957.
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק עבודת נוער, תשי"ג - 1953.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד - 1954.
- חוק שירות עבודה בשעת חרום, תשכ"ז - 1967.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א - 1991.
- חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996.
- פרק ד' לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס" - 2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו - 2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במנהל התקין), התשנ"ז - 1997.

15.2 הזוכה מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים נשוא הסכם זה, את המתחייב לפי כל דין וכן לקיים את האמור בהוראות ההסכם הקיבוצי וההסכמים הקיבוציים הכללים הרלוונטיים ו/או הסכם קיבוצי המאחד או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יותקנו בעתיד לרבות צווי הרחבה שהוצאו וכן לקיים את הוראות ודרישות ההסכם המפורטות בסעיף זה.



- 15.3 יובהר, כי כל הפרה של סעיף קטן מסעיפי סעיף זה תחשב להפרה יסודית של ההסכם. אשר על כן תיושם הגברת חוקי האכיפה הכוללים הטלת עיצומים, והטלת אחריות אזרחית ופלילית על הצדדים השונים בהסכם כנאמר בהוראת תכ"ס 7.11.3 המובאת בנספח י"ד למכרז זה.
- 15.4 הזוכה מתחייב לשלם את משכורתם של עובדיו, עבור ביצוע השירותים, במועד ובצירוף תלוש שכר חודשי מודפס בו יפורטו באופן מלא כל פרטי מרכיבי השכר. הספק ינהל את חישובי השכר במערכת ממוחשבת שתדפיס את תלושי השכר ותפיק את הדו"חות על מרכיבי השכר.
- 15.5 המוסד יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הזוכה (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לזוכה במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה על לוח המודעות של המשרד בכל אתר של המוסד נוסח ההודעה המפורט בנספח ט"ז למכרז- נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.
- 15.6 המוסד יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במוסד.
- 15.7 הזוכה מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במוסד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הזוכה. בנוסף, יידרש הזוכה לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במוסד.
- 15.8 שי לחג - הזוכה יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח אשר יעמוד על 212.5 ₪ לכל חג לעובד המועסק מעל 4 חודשים רצופים במוסד. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.
- 15.9 גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם להוראת נציבות שירות המדינה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.
- 15.10 הזוכה יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המוסד(כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המוסד שניתנה לעובד המוסד. הזוכה יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המוסד לאחר המצאת חשבונית על רכישת הטובין.
- 15.11 מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על יסוד אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לזוכה: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק ישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות) על פי האמור בהוראת תכ"ס 7.11.3 – נספח י"ד והודעת תכ"ס ה.7.11.3.2 - נספח ט"ו.
- 15.12 ארוחה מסובסדת - הזוכה יוודא כי עובד ניקיון יהיה רשאי לרכוש ארוחה בכל אתר של המוסד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המוסד המועסק באותו אתר, תמורת אותה ארוחה על פי האמור בנספח י"ד.



- 15.13 לעניין פיצויי פיטורין יחול האמור להלן: במקום שעובד הזוכה זכאי ע"פ דין לפיצויי פיטורין שנצברו לטובתו, מתחייב בזאת הזוכה להמציא לעובד תוך 30 יום ממועד בקשתו בכתב כתב שחרור.
- 15.14 הזוכה מתחייב לשלם דמי הבראה לעובדיו במכרז זה, על-פי רמת הוותק שלהם כרכיב נפרד לצד שכר השעה כמפורט בנספח י"ד.
- 15.15 הזוכה מתחייב להמציא למוסד אחת לחצי שנה אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה וחובה התקשרות זה כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני המוסד, חתום בידי מורשי חתימה מטעם הזוכה ומאושר ע"י רואה חשבון.
- 15.16 מוסכם על הצדדים כי הבטחת רווחתם של עובדי הזוכה ע"י תשלום התנאים הסוציאליים ודמי הנסיעה המגיעים לעובדי הזוכה הם מעיקרי ההסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם. אם יפר הזוכה פריט אחד מן הפריטים המפורטים בהסכם זה, הוא מתחייב לתקן את ההפרה לאלתר: אם לא שילם תשלום כלשהוא לעובד עליו לשלמו באופן מידי, אם לא הפריש או העביר כספים לקרן, קופת פיצויים ו/או גמל או כל גוף שהוא, שאליו היה אמור הזוכה להעביר כספים לטובת העובד, עליו להעביר את הכספים באופן מידי, או בגין כל הפרה אחרת עליו לשפות ו/או לפצות את העובד בהתאם.
- 15.17 מוסכם על הצדדים, כי בנוסף לכל הסעדים העומדים לזכות המוסד על פי הסכם זה ועל פי כל דין, אם יפר הזוכה את ההסכם ולא ישלם ו/או יעביר כספים בגין הזכויות הסוציאליות של העובדים כמפורט בהסכם זה, מתחייב הספק להחזיר את כל הכספים למוסד על פי דרישתו הראשונה. בנוסף לכן ישלם הזוכה קנס על מעשהו או מחדלו על פי המפורט בהסכם זה.
- 15.18 מוסכם על הצדדים כי בנוסף לכל זכות קיזוז העומדת לרשות המוסד על פי הדין ועל פי הסכם זה, למוסד תהא זכות קיזוז בגין כל תשלום שלא העביר ו/או שילם הזוכה להבטחת הזכויות הסוציאליות של העובדים על פי הסכם זה.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

16. ביקורת

- 16.1 הזוכה מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורת שיבוצעו על ידי נציגי המוסד, יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה וכל גורם אחר שימונה לעניין שמירת זכויות עובדים. במסגרת הביקורת יידרש הזוכה להמציא, בין היתר אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים מטעמו במוסד וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת.
- 16.2 נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה עם העתקים למוסד. הזוכה מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לזוכה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיפוי מלוא זכויות המוסד על-פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 16.3 הזוכה מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמוסד או מי מטעמו בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו במוסד. בתשובתו יפרט הזוכה את הליך בדיקת התלונה והאופן בו טופלה.



17. תמורה, תנאי ומועדי תשלום:

- 17.1 בתמורה לביצוע כל השירותים המפורטים בנספח 1 ו-3, ישלם המוסד לזוכה בכפוף ועל פי הסכומים המפורטים בטופס הצעת המחיר שהגיש הזוכה (נספח 2).
- 17.2 לכל הסכומים האמורים בחוזה זה יתווסף מע"מ עפ"י שיעורו ביום התשלום.
- 17.3 המוסד לא יהיה חייב לשאת ולא ישא בכל תשלום על פי חוזה זה או הנובע ממנו אלא אם הסכים והתחייב לכך במפורש בחוזה זה או על פי האמור בכל דין, למעט עשיית עושר ולא במשפט, תשל"ט – 1979.
- 17.4 מודגש בזאת כי המוסד ישלם לזוכה עבור שרותי הניקיון למוסד בכפוף לכך שהעבודה בוצעה לשביעות רצונו המלאה של המוסד.
- 17.5 ביצוע חלקי של עבודה אחת או יותר מבין העבודות הנכללות בשירותי הניקיון, לא יזכה את הזוכה בתשלום כלשהו עבור אותה עבודה, אלא אם הוא נובע מסיום החוזה שלא מחמת הפרתו ויחולו אז התנאים המופיעים בסעיף 8.5 בהתאמה.
- 17.6 מוצהר ומוסכם כי בכפוף לאמור בסעיף 17.1 לעיל, התמורה המגיעה לזוכה, המופיעה בנספח 2, הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לזוכה, לרבות רווח עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הזוכה על פי חוזה זה, או על פי כל דין. הזוכה מצהיר בזאת כי זוהי התמורה הסופית המגיעה לו מהמוסד למעט האמור בסעיף 18 להלן.
- 17.7 מהתמורה המגיעה לזוכה יקוז המוסד את הקנסות שהוטלו על הזוכה בחודש המתאים בהתאם למפורט בסעיף 24 להלן. כמו כן המוסד יהיה רשאי לקוז מהתמורה לזוכה כל סכום נוסף המגיע לו מהזוכה ולזוכה לא תהיה כל טענה בגין הקיזוז.
- 17.8 מועדי תשלום:

- 17.8.1 אחת לחודש ועד ל- 15 לחודש יגיש הזוכה לנציג המוסד דו"ח, בו תפורט העבודה ומספר השעות שבוצעו בפועל על ידי עובדיו במהלך החודש החולף. לדוח יצורפו: פירוט שעות שמי (לפי עובדים), העתקי הזמנות חתומות כדין לעבודות מיוחדות מן החודש החולף אם בוצעו, וכן חשבונית מקורית עבור השירותים שסופקו בחודש החולף לפי הצעת המחיר שהגיש (פרק 4 נספח 2).
- 17.8.2 בדו"ח יפרט המציע את מכלול העבודות שבוצעו ואלו שלא בוצעו, העובדים, שעות עבודתם, איחורים, אי הופעתם לעבודה, עובדי גיבוי שעבדו במוסד במהלך החודש, וכן פרוט על ציוד וחומרים חסרים.
- 17.8.3 תשלום מלוא הסכום החודשי המגיע לזוכה עבור השירות בחודש מסוים, מותנה בביצוע מכלול הפעולות הנדרשות באותו חודש כמפורט בנספח 1.
- 17.8.4 לעריכת החשבון יצרף נציג המוסד דף מעקב ובו פרוט הביקורות, הליקויים והקנסות לאותו חודש.
- 17.8.5 התזר התשלום עבור ימי מחלה ונסיעות ישולם כנגד המצאת אישור על ביצוע התשלום לעובדים מאושר על-ידי רואה חשבון המבקר של הזוכה בהתאם לנוסח בנספח י"ח.
- 17.8.6 התמורה המגיעה לזוכה מהמוסד עבור השירותים שבוצעו כאמור תשולם לו תוך 30 יום מיום שהגיש חשבונית כדין לנציג המוסד, הכול בכפוף לאישור הדו"ח החודשי והחשבונית על ידי נציג המוסד. תשלום בגין חשבוניות שלא אושרו כאמור יעוכב ללא כל חבות עד לבירור הסופי ואישורן על ידי נציג



המוסד.

17.9 מוסכם בזה בין הצדדים, כי לא ישולם לזוכה או לכל אדם/גורם אחר על ידי המוסד כל תשלום נוסף או אחר פרט לאמור בחוזה זה הן במהלך תקופת ההתקשרות והן לאחר פקיעתה, הן עבור מתן השירותים והן בקשר איתם או כל הנובע מהם.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

18. הצמדה והתאמה

מנגנון ההצמדה יהיה כמפורט להלן:

18.1 רכיבים שהינם שכר עבודה יעודכנו בהתאם לשינויים בערך רכיבי שכר העבודה ובהתאם להודעות חש"ל בנושא.

18.2 רכיבים שאינם שכר עבודה (הנהלה וכלליות, חומרי ניקוי ורווח) יוצמדו למדד המחירים לצרכן. (להלן: "המדד").

18.2.1 בתום 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות ייקבע מדד הבסיס, אשר ישמש כבסיס להשוואה לצורך ביצוע ההצמדות. ההצמדה תבצע מידי 6 חודשים, כך שההצמדה הראשונה תעשה בחלוף 24 חודשים ממועד ההתקשרות ובכל 6 חודשים לאחר מכן. שיעור ההתאמה ייעשה בין המדד הידוע במועד ביצוע ההצמדה למדד הבסיס.

18.2.2 למרות האמור לעיל, אם במהלך 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות יחול שינוי במדד, ושיעורו יעלה לכדי 4% ומעלה מהמדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות, תיעשה התאמה לשינויים כדלהלן: מדד בסיס, יהיה המדד שהיה ידוע במועד ביום בו עבר המדד את ה-4%. ההצמדה תבצע מידי 6 חודשים ממועד זה.

19. שלמות ההצעה ואחריות כוללת (קבלני משנה)

19.1 לצורך מתן השירותים למוסד רשאי הזוכה להתקשר עם קבלני משנה.

19.2 מובהר בזאת כי קבלני המשנה ועובדיהם יהיו באחריות הזוכה בלבד ולא תתקבל כל טענה של הזוכה להסרת אחריותו מפעולותיהם במסגרת שירותי הניקיון המוגדרים בחוזה זה.

19.3 הזוכה מתחייב להעביר לאישור האחראי מטעם המוסד את שמות קבלני המשנה מטעמו ועובדיהם שיסייעו לו במתן שירותי הניקיון למוסד כשבוע לפני תחילת עבודתם במוסד. הזוכה מתחייב שלא להעסיק קבלן משנה במוסד שלא קיבל את אישור המוסד לפני תחילת עבודתו.

19.4 ברור ומוסכם על הצדדים כי ההצעה המוגשת היא שלמה ומוצעת כיחידה אינטגרטיבית ותפעולית אחת. הזוכה הינו הקבלן הראשי ויהיה אחראי לכל הפעילויות והתוצרים שלו ושל כל מי מטעמו לרבות כל אחד מקבלני המשנה מטעמו, וכל מי מטעמו, והתחייבויותיו לגבי עובדיו יהיו תקפות גם לגבי כל אחד מקבלני המשנה ועובדיהם.

19.5 המוסד יהיה רשאי לפסול בכל עת ולפי שיקול דעתו הבלעדי קבלן משנה, שיועסק במסגרת התקשרות זו מטעם הזוכה, מבלי לנמק וללא כל התחייבות כלפי הזוכה ו/או קבלני המשנה מטעמו ובמקרה זה קבלן המשנה ו/או העובדים מטעמו יפסיקו את עבודתם במתן השירות למוסד מיד ויוחלפו ע"י הזוכה לפי הצורך.



מובהר כי הזוכה ו/או קבלן המשנה מטעמו ו/או מי מטעמם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או שיפוי בגין הפסקת עבודת קבלן המשנה לפי סעיף זה.

20. אי קיום יחסי עובד-מעביד

- 20.1 הצדדים מצהירים ומסכימים בזה כי השירותים עפ"י הסכם זה יינתנו למוסד ע"י הזוכה עפ"י בקשתו, כקבלן עצמאי ולא כעובד המוסד, על כל המשתמע ממעמד זה, וכי הוא ו/או מי מטעמו לא משתלבים בדרך כלשהי כעובדי המוסד, וכי אין ולא יתקיימו בינו ו/או בין מי מטעמו לבין המוסד יחסי עובד ומעביד.
- 20.2 כמו כן, הסכם זה נערך בהתחשב בכך שהזוכה משוחרר מחובות החלות על עובדי המוסד מכוח קיום יחסי עובד מעביד על כל המשתמע מכך.
- 20.3 מוסכם ומוצהר, כי מעבר לתמורה הנקובה בהסכם זה לא יהיה הזוכה ו/או מי מטעמו זכאי לפיצויי פיטורים או לזכויות סוציאליות או להטבות אחרות כלשהן הניתנות לעובדי המוסד עפ"י חוק או עפ"י הסכמים ו/או הסדרים קיבוציים החלים על העובדים, וכי בתחשיב התמורה הנקובה בהסכם זה נלקחה בחשבון העובדה שבשל העסקתו של הזוכה כקבלן, התמורה המשולמת לו בגין שרותיו עפ"י הסכם זה גבוהה מהתמורה המשולמת לעובד, אילו הועסק הזוכה כעובד.

21. ביטחון

- 21.1 בתוך 14 יום ממועד החתימה על חוזה זה מתחייב הזוכה להעביר לאישור קצין הביטחון במוסד, רשימה של 45 עובדים לפחות שיהוו את צוות העובדים מטעמו במוסד באזור בו זכה, אם כעובדים קבועים ואם כעובדי גיבוי או עבודות מיוחדות.
- 21.2 הזוכה מתחייב להעסיק במתן השירותים למוסד אך ורק עובדים קבועים ששמותיהם יאושרו ע"י קצין הביטחון, לפני מועד תחילת מתן השירות על ידו. באם יזדקק לתוספת כוח אדם מתחייב הזוכה כי עובדיו החדשים לא יתחילו לעבוד במוסד ללא אישור ביטחוני של הקב"ט.
- 21.3 הזוכה מתחייב להחתים את עובדיו על טופס שמירת סודיות בנוסח המופיע בנספח א' לחוזה זה.

22. ניגוד עניינים

- 22.1 הזוכה אינו מנוע מלעסוק במקצועו מחוץ למתן שירותיו לפי חוזה זה, ובלבד שלא יפגע בתנאי מתן שירותיו נשוא חוזה זה, ולא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד אינטרסים עם פעולתו לפי חוזה זה.
- 22.2 הזוכה מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למתן השירותים נשוא חוזה זה.
- 22.3 הזוכה מתחייב לפנות למוסד בכל מקרה של ספק בקשר להוראות סעיף זה ולפעול בהתאם להחלטתו.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

נ.י. R.3



23. שמירת סודיות ואבטחת מידע

- 23.1 הזוכה וכל מי מעובדיו מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר או להודיע או למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע עבודות הניקיון או אגב ביצוען. עבירה על סעיף זה מהווה עבירה על חוק העונשין תשל"ז - 1977 לפי סעיף 118 לחוק. המציע ועובדיו יחתמו על הצהרת סודיות כפי שתידרש ע"י המוסד.
- 23.2 **אי פרסום מידע**: הזוכה מצהיר בזה שידוע לו כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התחייבויותיו עפ"י מכרז זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 23.3 **שמירת סוד**: הזוכה מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התחייבויותיו עפ"י מכרז זה. תשומת לב הזוכה מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977, שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות ע"י בעל חוזה, לרבות מציע, עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958.
- 23.4 **שמירת סוד ע"י עובדי הזוכה**: הזוכה מתחייב להביא לידיעת עובדיו חובה זו של שמירת הסודיות, והעונש על אי מילוייה. באחריות הזוכה להחתים את עובדיו, שיעסקו במימוש מכרז זה על טופס הצהרת סודיות סטנדרטי של המוסד, המצורף כנספח א' לחוזה.
- 23.5 **שמירת סוד ע"י קבלני משנה**: כל התחייבויות הזוכה בשמירת סודיות יחולו גם על כל קבלני המשנה מטעמו. באחריות הזוכה להחתים את קבלני המשנה שהוצעו על ידו על טופס התחייבות לשמירת סודיות, המצורף כנספח א' לחוזה.
- 23.6 **נוהלי אבטחת המידע במערכת**: יהיו לפי הנהוג במוסד, וכן בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א 1981 והתקנות שהוצאו לפיו. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הזוכה מתחייב לשמור בסודיות מלאה ומוחלטת את תוכנם ופרטיהם של המסמכים שיימסרו לו על ידי המוסד, ולאפשר גישה אליהם אך ורק לעובדיו ומורשיו שיעסקו בביצוע החוזה.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

24. קנסות

- 24.1 בכל מקרה של אי ביצוע עבודות, אי הופעת עובדים, מחסור בכלי עבודה ובחומרים מתכלים, חוסר תגובה נאותה להודעות מפגעים, אי ביצוע עבודות במועד וכו' יהא רשאי המוסד לדרוש מהמציע פיצוי מוסכם וקבוע מראש. המדד הקובע לשם הפעלת הפיצויים הוא שביעות רצונו של אחראי הבניין מטעם המוסד.
- 24.2 המוסד יהיה רשאי לקזז את הסכומים האמורים מכל סכום המגיע לזוכה ממנו ו/או לנכות הסכום מתוך הערבות לביצוע ו/או לגבות אותו בכל דרך אחרת והכול לפי שיקול דעתו המוחלט.
- 24.3 אין באמור להלן בסעיף 24.5 כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד למוסד על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין.
- 24.4 הפיצויים הנקובים הם בנוסף לאי תשלום הסעיף הרלוונטי במקרה של אי ביצוע.



24.5 להלן פירוט הקנסות והפיצויים שיוטלו על הזוכה לפי סוג ההפרה:

24.5.1 איחור של עובד למשמרת:

- 24.5.1.1 איחור של עד שעתיים למשמרת – 100 ₪ לעובד.
- 24.5.1.2 איחור של למעלה משעתיים – ייחשב כאי הופעה למשמרת, בהתאם לאמור בסעיף 24.5.2 להלן.

24.5.2 אי הופעתו של עובד:

- 24.5.2.1 יום היעדרות ראשון – 200 ₪ לעובד.
- 24.5.2.2 כל יום נוסף – 400 ₪ לעובד.

24.5.3 מחסור בחומרים וכלים:

במקרים בהם לא יספק המציע כלי עבודה ו/או חומרים נדרשים לביצוע העבודה ו/או אספקת חומרים באיכות ירודה, ועקב כך יגרום לביטול זמן של עובד, יחשב הדבר כאילו לא הופיע העובד לעבודתו והזוכה ייקנס בהתאם לאמור בסעיף 24.5.2 לעיל. הזוכה מצידו ישלם לעובד על יום העבודה, אחרת ייקנס בהתאם לאמור בסעיף 24.5.11 להלן.

24.5.4 חוסר תקינות מכונת שטיפת רצפות:

במקרה של תקלה יספק המציע מכונה חלופית תקינה עד שעתיים ממועד התקלה. על כל שעה נוספת מעבר לשעתיים הראשונות יגרור פיצוי מוסכם מראש של 50 ₪ לשעה. כל יום ללא מכונה תקינה יגרור פיצוי של 500 ₪.

24.5.5 אי ביצוע עבודות מיוחדות תוך פרקי זמן מוגבלים:

אי היענות לביצוע עבודות מיוחדות שהוזמנו ע"י המנהל תוך פרקי הזמן המוקצבים, או אי היענות להפעלת עובדים נוספים, תגרור פיצוי מוסכם מראש של 250 ₪ ליום לעובד.

24.5.6 אי ביצוע עבודות תקופתיות:

פיגור של שבוע ומעלה בביצוע עבודות ניקיון תקופתיות יגרור פיצוי מוסכם מראש בשיעור של 1000 ₪ ליום למתקן.

24.5.7 אי ביצוע של כל עבודה שהטיל המזמין על הספק:

במקרה כזה יהיה רשאי המזמין לרכוש את השירותים מגורם אחר. אם יחליט לעשות כן, ישיב המציע למזמין את מלוא עלות רכישת השירותים מהגורם האחר בתוספת קנס של 100% מעלות רכישת השירותים.

24.5.8 אי תיקון ליקויים שנתגלו בביקורת:

אי תיקון ליקויים שנתגלו בביקורת על אופן ואיכות מתן השירותים ע"י הזוכה יגרור פיצוי מוסכם מראש של 250 ₪ לכל הערה שלא תוקנה. סכום הפיצוי יגדל ב 25% בגין כל 5 הפעלות של הפיצוי כאמור.

24.5.9 הופעת עובדים:

הופעת עובדים שלא בביגוד אחיד או בביגוד אחיד במצב שאיננו הולם בהתאם להחלטת האחראי תגרור פיצוי מוסכם מראש של 50 ₪ לכל עובד בגין כל יום עבודה.

2.3
א.א.



24.5.10 חריגה כלפי מטה מרמת השכר שנקבעה:

אי תשלום שכר ברמה המינימאלית שנקבעה במכרז תגרור פיצוי מוסכם מראש של 500 ש"ח ליום לעובד בגין כלל הימים בהם לא ניתן השכר כנדרש, וזאת בנוסף התשלום השכר המלא לעובדים

24.5.11 אי תשלום תנאים סוציאליים כנדרש

אי תשלום, תשלום חלקי או דחיית תשלום תנאים סוציאליים לעובדים תגרור פיצוי מוסכם מראש של 500 ש"ח לכל יום לעובד למן מועד התשלום כנדרש, וזאת בנוסף התשלום השכר המלא לעובדים.

24.5.12 אי עמידה בהוראות בטיחות

אי עמידה בהוראות הבטיחות הנדרשות במכרז ו/או הוראות הבטיחות עליהם יורה האחראי תגרור פיצוי מוסכם מראש של 500 ש"ח בגין הפרת כל הוראה בנפרד.

24.6 מבלי לגרוע מכלליות האמור, המוסד רשאי לקנוס את הזוכה בגין הפרת כל סעיף אחר במכרז בסכום כפי ראות עיניו של המוסד.

24.7 למען הסר ספק, הפרה של סעיפים אלה יכולה להביא לסיום ההתקשרות עפ"י הסכם זה.

25. ביטוחים

25.1 מבלי לגרוע מהתחייבויות הזוכה על-פי הסכם זה ומאחריותו לנזקים להם הוא יהיה אחראי על-פי כל דין. הזוכה מתחייב לעשות ביטוח כמפורט באישור על קיום ביטוחים המצ"ב להסכם זה כנספח ג' ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "אישור על קיום ביטוחים"). עלות הביטוח וההשתתפויות העצמיות יחלו על הזוכה בלבד.

25.2 הביטוח הנדרש וגבולות האחריות הרשומים באישור על קיום ביטוח, הנם מינימאליים ואין בהם משום אישור של המוסד או מי מטעמו להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הזוכה יהיה להסדיר ביטוח ולקבוע סכומים לביטוח כפי הסיכון, על מנת למנוע הפסד לו, למוסד ולצד שלישי כלשהו.

25.3 בכל הביטוחים הנוספים אשר יערוך הזוכה ואשר קשורים בביצוע העבודות על פי ההסכם, יהיה סעיף בדבר וויתור על זכות התחלוף של מבטח הזוכה כלפי המוסד והבאים מטעמו ולמעט כלפי אדם שביצע נזק בזדון.

25.4 14 ימים לפני כניסת הסכם זה לתוקף או מועד תחילת העבודות בפועל, המוקדם מביניהם, ימציא הזוכה למוסד את האישור על קיום ביטוח כשהוא חתום על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוג הביטוח הנדרש בו.

25.5 14 ימים לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור על קיום ביטוח, ימציא הזוכה למוסד שוב את האישור על קיום ביטוח כשהוא חתום על ידי מבטחו בסיפא שלו תחת הכותרת "אנו מאשרים כי תוקף אישור זה מוארך לתקופה, כדלקמן:".

25.6 במידה והזוכה יחליף מבטח במהלך תקופת הביטוח או עם סיומה, ימציא הזוכה למוסד את העתק האישור המקורי כשהוא חתום על ידי המבטח החדש. תהליך זה יחזור על עצמו כל עוד לא הסתיימו העבודות נשוא ההסכם.

3,3



- 25.7 מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי בהמצאת אישור ביטוח כאמור לעיל, אין משום מתן פטור כלשהו לזוכה מאחריותו על פי הסכם זה, ו/או על פי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לפצות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאת אישור ביטוח לידי המוסד כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המוסד אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 25.8 מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבדוק את האישור על קיום ביטוחים אך לא יהיה חייב לעשות כך.
- 25.9 מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי באם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההסכם עקב אי המצאת או אי הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הזוכה בכל הוצאה או נזק שייגרם עקב כך.
- 25.10 הזוכה לבדו יהיה אחראי לנזקים בלתי מבוטחים לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה כלשהי.
- 25.11 הזוכה לבדו יהיה אחראי לנזקים העולים על סכומי הביטוח וגבולות האחריות הנקובים בפוליסות.
- 25.12 הזוכה מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המוסד ו/או הבאים מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עפ"י הביטוחים הנ"ל, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

26. הרחבה וצמצום היקף ההתקשרות:

- 26.1 היקף שעות העבודה ודרישות הניקיון כמפורט בנספח 1 לחוזה זה מעודכנים למועד כתיבתו.
- 26.2 שינויים בנתונים אלו יתכנו בהתאם לשינויים בהקצאת משאבים של המוסד והחלטותיו כאמור בסעיף 2.6 במפרט.
- 26.3 תיתכן פתיחת סניפים חדשים ו/או הרחבת סניפים קיימים וכן סגירה ו/או צמצום בהיקף פעילות הסניפים. כתוצאה מכך, יתכנו צמצום ו/או הרחבה בהיקף שעות העבודה של עובדי הניקיון במתקני המוסד.
- 26.4 מובהר בזאת כי תוספת בהקצאת השעות לכל סניף המוגדרת במכרז זה, תעשה באישורו של מר יוסי ביגיה בלבד.
- 26.5 בכל מקרה, התמורה לזוכה בגין הרחבה בפעילות תהיה כדלקמן:
- עבור שעת עבודה - תהא התמורה זהה לתעריף הקבוע והמוגדר בהצעת המחיר (נספח 2).**

27. הצהרות והתחייבויות הזוכה:

- 27.1 הזוכה מצהיר ומאשר שהוא הבין את כל צרכי המוסד ודרישותיו, הקשורים לביצוע חוזה זה, וכי כל הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות הזוכה ו/או מי מטעמו.



- 27.2 הזוכה מצהיר ומאשר כי החוזה ברור לו, וכי בכוחו לבצע את כל השירותים הנדרשים במסגרתו בהתאם לצורכי המוסד. כמו כן מתחייב הזוכה לספק למוסד כל שירות לו יידרש במקרה של שינוי בצרכי המוסד בשל פתיחת/סגירת סניפים.
- 27.3 הזוכה מצהיר ומאשר כי חתם על חוזה זה לאחר שבחן היטב את מסמכי המכרז וההבהרות (נספחים 1 ו-3), הבין אותם, קיבל מנציגי המוסד את כל ההסברים וההנחיות הנחוצות לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פי חוזה זה, ולא תהיה לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או עובדות הקשורות במתן השירותים על פי המכרז.
- 27.4 הזוכה מצהיר ומאשר כי ידוע לו שהמוסד התקשר עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו ובחוזה זה, לעיל ולהלן.
- 27.5 הזוכה מצהיר ומאשר כי הוא הבין את כל המסמכים המהווים חלק מהחוזה או מסמכים שחוזה זה מפנה אליהם.
- 27.6 הזוכה מצהיר ומאשר כי הצעתו היא שלמה ומוצגת כיחידה אחת. הזוכה הנו הזוכה הראשי והוא אחראי לכל הפעילויות והתוצרים של קבלני המשנה ועובדיו ו/או מי מטעמו.
- 27.7 הזוכה מצהיר ומאשר כי יש לו וכי יעמדו לרשותו במשך כל תקופת חוזה זה הניסיון, הידע, הכושר, המומחיות, האמצעים הארגוניים, האמצעים הכספיים, האישורים והרישיונות, כוח אדם מיומן ומנוסה, ושאר האמצעים הנדרשים, לשם קיום כל מחויבויותיו על פי חוזה זה, והכול ברמה מקצועית גבוהה וסטנדרטים גבוהים.
- 27.8 הזוכה מתחייב לבטח על חשבונו הוא אצל מבטח מורשה כדין בישראל לטובתו ולטובת המוסד יחדיו מפני נזק ו/או אובדן, העלולים להיגרם במישרין או בעקיפין תוך כדי ביצוע העבודות לגופו ו/או לרכושו של כל אדם, לרבות עובדי הזוכה, קבלני המשנה ועובדיהם, עובדי המוסד וכל אדם אחר הנמצא בשירותו. הזוכה ימציא העתק מן הפוליסה למוסד, או לחילופין ימציא למוסד אישור מהמבטח האמור על קיום ביטוחים כנדרש במכרז זה, אשר יכלול את מספרי הפוליסות הרלוונטיות.
- 27.9 הזוכה יהיה אחראי לכך, שקבלני המשנה שלו יבטחו על חשבונם וכנגד כל הסיכונים הנזכרים לעיל, את אחריותם ואחריות עובדיהם ואת כל חבויותיהם לרבות נזקים לצד שלישי, וכי עותק מן הפוליסה או אישור כאמור בסעיף ח' לעיל יומצא למוסד.
- 27.10 הזוכה מצהיר ומאשר כי בעת ביצוע החוזה לא הפר ולא יפר זכויות יוצרים, פטנט או סוד מסחרי, ולא פגע בזכות כל שהיא של צד ג', וכי יפצה את המוסד לאלתר אם המוסד יחויב בתשלום כל שהוא בגין הפרה ו/או פגיעה כאמור בסעיף זה. מוסכם כי במקרה שתעלה טענה ו/או תביעה בעניינים המפורטים בסעיף זה, יגן הזוכה על חשבונו על המוסד מפני אותה טענה ו/או תביעה וישלם את כל ההוצאות, הנזיקין ושכ"ט של עורכי דין שיפסקו ע"י בית המשפט בפס"ד חלוט, ובלבד שהמוסד יודיע לזוכה תוך 12 ימי עבודה על כל טענה ו/או תביעה כאמור, יאפשר לזוכה לנהל את ההגנה וישתף עימו פעולה ככל שניתן בעניין זה.
- 27.11 הזוכה מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר המינימום התשמ"ז – 1987.
- 27.12 הזוכה מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991, בשנה שקדמה למועד חתימת חוזה זה.
- 27.13 הזוכה מתחייב כי בעת ביצוע העבודות ינהגו כל עובדיו עפ"י הוראות הבטיחות וגהות החלים או שיחלו בתקופת ההתקשרות עימו הזוכה מתחייב לפקח על עובדיו בעניין זה.



27.14 הזוכה מתחייב לשתף פעולה באופן מלא בביקורות שיבוצעו ע"י המוסד, יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או עם כל גורם מקצועי אשר ימונה ע"י המוסד. במסגרת הביקורת יידרש הזוכה להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים מטעמו במוסד וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת.

27.15 נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה עם העתקים למוסד ולמנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. הזוכה מתחייב להמציא בתוך 30 יום הצהרה בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לזוכה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות המוסד על פי ההתקשרות וכל דין. למען הסר ספק, כל האמור לעיל חל גם לגבי קבלני משנה.

27.16 הזוכה מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 יום על כל תלונה שתועבר אליו מהמוסד או ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במוסד. בתשובתו יפרט הזוכה את תהליך בדיקת התלונה והאופן בו טופלה.

28. התחייבויות המוסד:

המוסד מתחייב להעמיד לרשות הזוכה, בהתאם לשיקול דעתו, כל מידע, נתונים וסיוע סביר שיידרשו לו לצורך מילוי התחייבויותיו על פי חוזה זה.

29. תנאים כלליים

29.1 הזוכה לא יהא רשאי להמחות (להסב) את זכויותיו והתחייבויותיו על פי מכרז זה או חלק מהן לאחר, אלא אם כן נתקבלה הסכמה מראש ובכתב של המוסד לכך.

29.2 הזוכה יהיה אחראי לכל נזק, אשר עלול להיגרם למוסד עקב מעשה או מחדל שלו או של מי מעובדיו או שלוחיו או קבלני המשנה מטעמו ו/או מי מטעמם, במסגרת פעולתם לפי מכרז זה.

29.3 הזוכה יהא אחראי לכל הנזקים שייגרמו לו ו/או לעובדיו ו/או למועסקיו ו/או מי מטעמו ו/או לכל צד שלישי שנבעו ממעשיו או ממחדליו של הזוכה ו/או של עובדיו ו/או של כל מי מטעמו, והמוסד לא יישא בכל תשלום הנובע מכך.

30. הפרת החוזה ותרופות בשל הפרת/ ביטול החוזה :

30.1 אי עמידה של הזוכה בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים הבאים: סעיפים 10,7,13,14,15,17,22,23,25 בחוזה זה תחשב כהפרה יסודית של החוזה על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות ההפרות של ההוראות נוספות בנספחי החוזה.

30.2 הפר הזוכה חוזה זה הפרה יסודית לפי חוזה זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות) תשל"א - 1970 או תנאי אחר מתנאי חוזה זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לזוכה ארכה לקיומו והתנאי לא קוים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המוסד לעמוד על קיום החוזה עם הזוכה או לבטל חוזה זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי חוזה זה אמור היה להיעשות ע"י הזוכה, וזאת על חשבון הזוכה ובנוסף לזכויות המוסד על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בחוזה זה, לרבות הזכות לדרוש תשלום פיצויים מוסכמים מראש בסך של 100,000 ש"ח.



30.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 על ידי הזוכה ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע חוזה זה, מהווה הפרת יסודית של החוזה.

31. הזוכה ו/או המוסד לא יהיו אחראים לעיכוב הביצוע או אי הביצוע של התחייבויותיהם לפי הוראות החוזה כולן או מקצתן, אם העיכוב או אי הביצוע יגרמו ע"י כוח עליון ("כוח עליון" – אירוע או גורם אשר בעת כריתת החוזה, הזוכה ו/או המוסד לא ידעו או לא חזו אותו מראש ו/או לא היה עליהם לדעת או לחזותו מראש, והוא אינו בשליטתם, והמונע מהזוכה או מהמוסד למלא התחייבויותיהם על פי החוזה ו/או גורם לכך שקיום יהא בלתי אפשרי או שונה באופן יסודי מהחוזה באותן נסיבות שהוסכם עליהן בין הצדדים).

32. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של חוזה זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

33. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי חוזה זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות כל שהן.

34. כל שינוי בחוזה זה ו/או בנספחיו ייעשה בכתב וייחתם על ידי הצד או הצדדים המקבלים על עצמם התחייבות מכוח אותו שינוי.

35. הודעות

כל הודעה אשר יש לתיתה על פי חוזה זה תינתן בכתב באמצעות מסירה ביד או משלוח בדואר רשום בהתאם לכתובות כמצוין במבוא לחוזה או כפי שישונו ע"י הודעת צד למשנהו. הודעה תחשב כאילו נתקבלה ע"י הנמען ביום מסירתה אם נמסרה ביד, ותוך שלושה ימי עסקים מיום שיגורה בסניף הדואר.

36. סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנוגעים למכרז זה, או בכל תביעה הנובעת מהליך ניהול מכרז זה, תהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

ולראייה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד האמורים ברישא בחוזה זה.

הזוכה:

המוסד לביטוח לאומי:

מורשי חתימה

סמנכ"ל לוגיסטיקה

חשב המוסד