



## המוסד לביטוח לאומי

**מרכז פומבי דו-שלבי מס' מ(6) 2020 לבחירת נותני שירותים  
להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות**

עדכוניים למרכז, Shinonim, והודעות ותשובות לשאלות הבהרה למרכז (כל שיהיו) יפורסמו על-ידי המוסד באתר האינטרנט של המוסד בכתב בכתובת [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il) אש במדור מרכזים. באחריות המציג להתעדכו מעת לעת באתר האינטרנט של המוסד, לפני ובסמוך למועד האחרון להגשת הצעות, לגבי עדכוניים ו/או Shinonim ו/או הודעות ו/או הבהירות שיחולו במסגרת ההליך. מציעים לא יישמעו בכל טענה הנוגעת לאי-ידיעה של עדכוניים, Shinonim והודעות שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.

כ' סמ'

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**תוכן העניינים**

**פרקי המכרז הינם כדלקמן:**

- .1. פרק א' – הגדרות ;
- .2. פרק ב' – רקע ;
- .3. פרק ג' – הזמנה להצעת הצעות ;
- .4. פרק ד' – תנאי סף להשתתפות במכרז ;
- .5. פרק ה' – בחירת ההצעה הזוכה ;
- .6. פרק ו' – הליך הבחירה ;
- .7. פרק ז' – מבנה ההצעה והגשתה ;
- .8. פרק ח' – לאחר הגשת ההצעה ;
- .9. פרק ט' – כללי .
- .10. הנספחים למכרז זה, המהווים חלק בלתי נפרד ממנו הם :
  - 10.1 נספח א' – מפרט השירותים .
  - 10.2 **נספח ב' – טופס ההצעה – מצורף בנפרד :**
    - 10.2.1 נספח ב'(1) – אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי  
חתימה ;
    - 10.2.2 נספח ב'(2) – הצהרה שלמציע פטור מעמ"מ לפניות נושא  
מכרז זה ;
    - 10.2.3 נספח ב'(3) – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים,  
התשל"י-ו' 1976- ;
    - 10.2.4 נספח ב'(4) – תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות ;
    - 10.2.5 נספח ב'(5) – ניסיון במתן השירותים נושא המכרז ;
    - 10.2.6 נספח ב'(6) – פרטי ניהול השירות הארצי המוצע ;
    - 10.2.7 נספח ב'(7) – תצהיר בדבר העסקת עובדי המשמה ;
    - 10.2.8 נספח ב'(8) – אישור רואה חשבון על המחזור הכספי ;
    - 10.2.9 נספח ב'(9) – הצהרות והתיחסויות המציע ;
    - 10.2.10 נספח ב'(10) – עסק בשליטת אישא : אישור רו"ח ותצהיר .
  - 10.3 נספח ג' – מסמכים לניקוד האיכות .
  - 10.4 נספח ד' – ניקוד שלב שלישי – יצורף בנפרד .
  - 10.5 נספח ה' – טופס הצעת המחיר – מצורף בנפרד ; טופס זה יש להגיש  
**במעטפה נפרדת, בהתאם להוראות סעיף 56.2 להלן.**
  - 10.6 נספח ו' – הסכם ההתקשרות, על נספחו .

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

**A. הגדרות**

1. להלן הגדרות המושגים בהם ייעשה שימוש במסמכי המכרז:
- 1.1 "אובלוסיות יעד" – אנשים עם מוגבלויות, אלמנטים ואלמנות, הורים לילדים נכה שנפטר, נפגעי פעולות איבת, וכל גורם שיתווסף, שנקבעה להם זכאות לשיקום על-פי חוק הביטוח הלאומי, תקנותיו והוראות השיקום.
- 1.2 "הזכה", "הספק", "ספק ההשמה" – הספק שהצעתו תיבחר להספקת השירותים נושא מכרז זה.
- 1.3 "המוסד" – המוסד לביטוח לאומי.
- 1.4 "המכרז" – מכרז זה, על כל נספחים, דרישותיו, תנאיו וחקקו, לרבות שאלות ההבהרה ותשובות המוסד לשאלות כאמור.
- 1.5 "הצעה" – מענה המציע למכרז, בתוספת כל ההבהרה שניתן לביקשת ועדת המכרזים ו/או הוועדה המקצועית ו/או מי מטעמן, ואשר ועדת המכרזים החליטה לקבלה.ב.
- 1.6 "השירותים" – השירותים המפורטים במפרט השירותים.
- 1.7 "השמה" – מציאת עבודה וסיוע בהשתלבות במקום העבודה בשכר התואם את היכולות, הנסיבות והנסיבות המקצועית של מקבל השירות ובהת总算ב במוגבלויות התפקידיות של מקבל השירות, השימוש בעבודה נושא המכרז יהיה בשוק העבודה הפתוח בלבד כשכך או כ"פרילנסר" ובשכר מינימום לפחות.
- 1.8 "השמה מוצלחת" – כמפורט בסעיף 8 במפרט השירותים.
- 1.9 "חונכות" – שירות המוצע למקבלי שירות הזקוקים לתמיכה רחבה יותר, מעבר לתהליכי ההשמה, כמפורט בסעיף 11 במפרט השירותים.
- 1.10 "חוק הביטוח הלאומי", "החוק" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 1.11 "חוק חובת המכרזים" – חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.
- 1.12 "מנהל אגף השיקום" – מנהלת אגף השיקום במוסד ו/או מי שהוסמך על ידיה לרכזו את תחומי ההשמה ברמה הארץית.
- 1.13 "מנהל השירותים הארץוני" – מרכז מתעם הספק את נושא ההשמה מול עובדים השירותים. אחראי לביצוע העבודה והדיווחים הנדרשים למוסד באיכות ובתקופה הנדרשים לפי מכרז זה.
- 1.14 "מנהל תחום שיקום בסניף" – מנהל מחלקת השיקום והאחראי המקצועי לניהול השוטף לאופן יישום המכزو בסניף ובעל הסמכות לאשר חריגים.
- 1.15 "מציע" – מגיש ההצעה למכרז זה.
- 1.16 "מפורט השירותים" – נספח א' למסמכי המכزو.
- 1.17 " מקבל השירות" – כל אדם שהמוסד מפנה לשפק לצורך קבלת שירותים המשמה לפי המכزو.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

- 1.18 **סל שירותים למקבל השירות** – החל משלב החיפוש וההשמה ועד לסיום שלב הליווי והמעקב, הכלל בין היתר שגיאות פרונטאליות, שיחות טלפוןניות, שיחות וידיאו, צ'אט או דואר אלקטרוני, לפחות פעמי שבוע, וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך.
- 1.19 **סל שירותים למשתכן** – החל משלב החיפוש וההשמה ועד לסיום שלב הליווי והמעקב, הכלל בין היתר שיחות טלפוןניות וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך, סיוע במיצוי זכויות במרconi "תעסוקה שווה" ומול משרד ממשלה כדוגמת התאמת סביבת עבודה או שכר מינימום מותאם, אם תידרש הנגשת הסביבה הטכנולוגית של המשתק לצרכי העובד מקבל השירות (לדוגמה הקמת מסעך בין תוכנת הקרה של עובד עם לקות ראייה לבין תוכנות המחשב אצל המשתק) וכל תכנית המעודדת השתלבות אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה.
- 1.20 **"עובד השמה"** – עובד מטעם הספק האחראי על הטיפול ומתן מענים למקבל השירות עד שיילבו המלא בשוק העבודה.
- 1.21 **"עובד שירות"** – נציג מחלקת השירות בסניף המפנה ואחראי על יישום וקיום תהליכי ההשמה.
- 1.22 **"פריסה ארצית"** משמעה: חלוקה לאזורי גאוגרפי כמפורט להלן:  
1.22.1     "**אזור הצפון**" – חדרה וצפונה.  
1.22.2     "**אזור המרכז**" – נתניה עד ראשון לציון.  
1.22.3     "**אזור הדרום**" – רמלה דרום ואזור ירושלים.  
(כל אזור יכונה להלן: "**אזור גאוגרפי**").
- 1.23 **"צוות שילוב בעבודה"** – צוות המורכב מעובדים שירותים, עובד השמה ומקבל השירות, שיקרים פגישות עבודה וייה אחראי במהלך תוכנית ההשמה על בקרה ומושב אודוט התקדמות תהליכי ההשמה.

**ב. רקע**

2. אגף השירותים במוסד אמון מתוקף חוק הביטוח הלאומי, למtan שירותים מקצועיא לאוכלוסיית היעד, שעונה לכללי הזכאות לשירותים קבוע בחוק. השירותים המקצועיא נועד לאפשר לאנשים עם מוגבלות להשתלב בעבודה מפרנסת בשוק הפתוח בתחום המקצוע אותו רכשו. במסגרת השירותים המקצועיים, המוסד מציע גם שירות של השמה והשתלבות בעבודה.
3. מאחר שנמצאSSI שהשתתפות של אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה הפתוח נמוך באופן משמעותי מזו של כלל האוכלוסייה, המוסד שואף להגדילSSI שיעור זה באמצעות שירותי השמה כולל אפשרות למtan Chonkot Tushoktita, שיאפשרו לאנשים עם מוגבלות השתתפות מיטבית בשוק העבודה הפתוח.
- מחקר אחרון שערך המוסד לביטוח לאומי עם הstdardות העובדים מצאSSI ששיעור השתתפות בעבודה של אנשים עם מוגבלות מהחברה העברית ושל אנשים מעל גיל 55 נמוך במילוי.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**ג. הזמנה להצעת הצעות**

4. המוסד מעוניין להתקשרות עם עד 3 נותני שירותים בעלי הצעה מושרת רחבה ב מגוון תחומי עיסוק ומקצועות, כולל מקצועות אקדמיים ומקצועות חופשיים, לשיווק בהשתלבות בעבודה של אוכלוסיית היעד.
5. **חלוקת השירותים בין הזוכים במכרז :** בשנה הראשונה להתקשרות מכוון המכרז, הזמנת השירותים תעשה באופן שיוויוני, ככל הניתן. מהשנה השנייה ואילך, הזמנת השירותים תהיה על פי שיקול דעתו המקצועי של עובד שיקום של המוסד. יודגש כי אין בזכייה במכרז ו/או בחתימה על ההסכם משום התחייבות מצד המוסד להיקף שירותים כלשהו, אם בכלל.
6. השירותים יינתנו על ידי הזוכה בפרישה ארצית במשרדי או בחללי העבודה העומדים בדרישות סעיף 14 למפרט השירותים, בנוסף לפחות יום בשבוע יינתנו השירותים בכל אחד מסניפי המוסד ביום קבלת קhalb (כך שאם יזכה 3 זוכים, כל זוכה יבצע את השירותים ביום קבלת קhalb אחר), וזאת בהתאם לשיקול דעת המוסד. במידת הצורך, השירות יינתן בבית מקבל השירות. בנוסף, בהתאם לדרישות מנהל תחום שיקום בסניף, ינתנו השירותים גם בסניפי המשנה של המוסד (בهم ניtinyים שירותי שיקום תעסוקתי) ביום קבלת קhalb, בהתאם לצורך. למניעת ספקות יובהר כי הספק הזוכה יהיה ערוץ למתן השירותים בכל סניפי המשנה לאורך כל תקופת ההתקשרות.
7. להלן קישור לרשימה סניפי המוסד :  
<https://www.btl.gov.il/snifim/Pages/default.aspx>
8. הזוכה יספק את השירותים המבוקשים במכרז, בהתאם לקביעת עובד השיקום של מקבל השירות ובהתאם להוראות המכרז, מפרט השירותים וההסכם שייחתמו בין המוסד (נספח ו').
9. לזכיה במכרז יהיו שתיות למtan השירות השמה, קשרים עם עסקיקים, מאגר השירותים ויכולת לספק שירותים השמה גם בפריפריה הגאוגרפיה שהובן שייעור התעסוקה נמוך יחסית לדוגמה : אילת, מצפה רמון, דימונה, צפת וקריית שמונה.
10. לזכיה במכרז תהיה תכניות פעולה לקבוצות אוכלוסייה ייחודיות כגון : חברות ערבית, חברת חרדיות, חברת אתיופית, גילאי 55 פלוס, אנשים עם עיורו.
11. לזכיה במכרז יהיו ממשקי עבודה עם עובדי השיקום ולעתים יידרש לחתת חלק פעיל בתכניות הכנה להשמה, שמקבל השירות משתף בהן כחלק מהכנתו לשוק העבודה, וכן ביום עיון שאגף השיקום מקיים מעת לעת.
12. הזוכה ידרש למידה שיטית ועקבית של התמורות בשוק העבודה המקומי והארצית ויפעל לעדכן ולשתחוו באופן פרואקטיבי את עובדי השיקום בשינויים אלו.
13. הזוכה במכרז יעשה שימוש באמצעות טכנולוגיים חדשים כגון : הדמיה וירטואלית של עולם העבודה לשם ליווי תהליך ההשמה בהתאם לאוכלוסיות היעד, ויתעדכן באמצעות אלה במהלך תקופת ההתקשרות.
14. להלן מספר אנשים בתכניות השמה בשנים 2018 ו-2019, לפי סוג תכנית ולפי

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

סניפים :

2019				2018				2017				
ליקוי וליעוד ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק		ליקוי וליעוד ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק		ליקוי וליעוד ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק		
867	2,652	2,697		779	1,949	2,528		678	1,653	1,994		<b>סה"כ</b>
55	183	173		43	112	152		38	109	122		<b>טבריה</b>
23	80	82		18	40	52		10	26	32		<b>עפולה</b>
52	172	180		40	102	140		34	112	144		<b>נצרת</b>
25	143	119		33	95	121		19	80	84		<b>נהריה</b>
41	117	98		30	90	109		42	91	103		<b>קריות</b>
38	113	117		23	71	93		35	70	89		<b>חיפה</b>
25	71	75		18	60	73		19	43	52		<b>חולון</b>
65	174	140		62	128	150		57	110	117		<b>חדרה</b>
57	124	145		33	78	106		35	66	86		<b>נתניה</b>
47	170	171		46	122	145		35	106	114		<b>כפר סבא</b>
41	146	162		38	96	136		39	85	107		<b>פתחה</b>
34	91	90		28	74	91		39	66	80		<b>תל אביב</b>
62	165	173		63	132	159		36	96	117		<b>רמלה</b>
33	101	131		33	66	96		18	40	63		<b>ראשון לציון</b>
58	118	122		33	87	114		36	75	88		<b>אשקלון</b>
18	75	106		18	55	78		24	65	85		<b>תל אביב</b>
5	30	33		9	32	41		8	26	34		<b>כרמיאל</b>
6	6	8		11	17	20		7	18	20		<b>בנ ברק</b>
40	159	140		57	140	166		23	82	100		<b>أشكוד</b>
16	59	61		14	49	62		17	39	46		<b>רמת גן</b>
52	170	161		66	181	238		52	134	156		<b>ירושלים</b>
74	185	210		63	122	186		55	114	155		<b>באר שבע</b>

יובהר כי נתונים אלו נועדו לשם התרומות בלבד, ואין בתוכניהם אלה משום התchieיבות כלשהי מצד המוסד להיקף כלשהו של מקבלים שירות או תוכניות. המוסד שומר לעצמו את הזכות לאפשר למקבלים השירות להשתתף בתוכניות השמה ייחודיות או לשנות שימוש באמצעות טכנולוגיים, מעבר לאלו שיוצאו על-ידי הזוכה, בתשלום למקבל השירות או באמצעות גורמים אחרים. לזכה לא תהיה כל טענה או תביעה בקשר לכך.

**תקופת ההתקשרות** .16

- 16.1 תקופת ההתקשרות הראשונה תהיה למשך 24 חודשים ממועד חתימת המוסד על ההסכם (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 16.2 תחילת מתן השירותים בפועל תהיה תוך 45 ימים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד. המוסד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי להאריך מועד זה ולא תהא לזכה כל טענה בעניין זה.
- 16.3 למוסד שמורה האופציה הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה עד 3 תקופות נוספות בנות עד 24 חודשים, כל אחת, והכל בכפוף להוראות ההסכם בעניין זה ובכללן. הזוכה לא יוכל להסתמך בכל דרך על כך שהאופציה תמומש על-ידי המוסד.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

17. **לוח הזמנים במרכז**

17.1 להלן לוח הזמנים לעירication המרכז:

27.1.2021	מועד פרסום המרכז
12:00 17.2.2021	המועד האחרון להגשת בקשה להברחות
11.3.2021	המועד האחרון לפרסום תשובה להברחות
12:00 14.4.2021	המועד האחרון להגשת הצעות

17.2 המוסד רשאי לשנות כל אחד מן המועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הودעה בדבר דחיה כאמור תפורסם באתר האינטרנט של המוסד. באחריותו המציע להתעדכן מעת לעת באתר האינטרנט של המוסד, לפני המועד האחרון להגשת הצעות וגם בסמוך למועד זה, לגבי דוחות מועדים ו/או עדכונים ו/או שינויים ו/או הודעות ו/או הברחות שיחולו במסגרת ההליך לרבות שינוי בתנאי הספ. מציעים לא יישמעו בכל טענה הנוגעת לאי-ידיעה של דוחות במועדים, עדכונים, שינויים לרבות בתנאי הספ והודעות שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.

**ד. תנאי הסף להשתתפות במרכז**

18. רשאים להשתתף במרכז מציעים העוניים בעצמם, במועד הגשת ההצעה, על **בל** תנאי הסף המפורטים להלן. יובהר, כי מציע אינו רשאי לייחס לעצמו במסגרת הצעתו נתוניים של אחר, אלא אם הדבר צוין במפורט.

19. בכלל זה, קיומן תנאי הסף בתאגיד הקשור, בארגון של המציע, בבעל מנויות במצב, ניהול במצב וכד', לא יחשב לצורך עמידה בתנאי הסף, למעט אם צוין במפורט אחרת.

20. כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד, אשר תהא בשם המציע בלבד ולא כל הסכם, קשר או תנאי עם גופים אחרים המגישים הצעות להזמנה זו. בנוסף יובהר כי לא ניתן להגיש הצעה משותפת למספר גורמים.

21. ההגדרות המפורטות בסעיף 1 למרכז יחולו גם על סעיף זה, אלא אם קיימת הגדרה מפורשת אחרת בתנאי הסף.

**המציע**

22. המציע עסקה מורשה לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 או תאגיד רשום כדין בישראל.

22.1. לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף האמור יצראף המציע:  
העתק תעודה רישום על היות המציע, רשום כדין בראש הרלוונטי או העתק אישור עסקה מורשה.

22.1.2 אישור עו"ד על פרטיו המציע, התאגדות ומורשי חתימה  
בנוסח המצורף **נספח ב'(1)** לחוברת ההצעה.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- נסח עדכני של הרשם הרלוונטי המראה כי למציע אין חובות  
בגין אגרה שנתית בגין שנים שקדמו לשנה בה מוגשת הצעה  
זו וכי לא נרשם כתאגיד מפרט חוק או בהתראה לפני רישום  
ctaגיד מפרט חוק (אם המציע הוא תאגיד). 22.1.3
- אם המציע עמוות או חברה לתועלת הציבור : 22.1.4
- 22.1.4.1 אישור על ניהול תקין בתוקף מרשות התאגידים  
(למעט אם טרם מלאו שנתיים לפעילותו וaina  
זכאות לכך).
- הצהרה מאושרת על-ידי רוי"ח לפיה למציע פטור  
משמעותם לעניין הפעולות המוגדרת במכרז בנוסחה  
**נספח ב' (2)** לחוברת ההצעה. 22.1.4.2
- המציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו -  
.1976. 23.
- לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסוף האמור ייצור המציע: 23.1
- 23.1.1 אישור תקף על ניהול פנקסיحسابות ורשומות לפי פקודת  
מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערץ מוסף, תשל"ו-1975.
- אישור תקף על ניכוי מס במקור. 23.1.2
- ציהיר בנוסח המצורף **נספח ב' (3)** לחוברת ההצעה. 23.1.3
- המציע מעסיק ביחס עבודה לפחות 3% אנשים עם מוגבלות מכל עובדיו, בהתאם  
לצורך הרחבת לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות. 24.
- לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסוף הקבוע בסעיף זה ייצור המציע להצעתו  
ציהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף **נספח ב' (4)** לחוברת  
ההצעה. 24.1
- ניסיוני במתן שירותים נושא המכרז**
25. המציע בעל ניסיוני בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותים השמה לכלל  
האוכלוסייה, בהיקף של לפחות 6000 השמות בכל שנה, בפריסה ארצית מתוכן 300  
השמות לאקדמיים.
- המציע בעל ניסיוני בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותים השמה לאנשים עם  
מוגבלות בעלי 20 אחוז נקטות לפחות מהמוסד לביטוח לאומי, משרד הבטיחון או  
משרד הבריאות, בהיקף של לפחות 150 השמות בכל שנה בפריסה ארצית שלא  
פחות מ-30 השמות בכל אזור גאוגרפי.
- "**השמה**" לפי סעיף זה משמעה: עבודה בהיקף של חצי משרה ושבصر מינימום  
למשך שלושה חודשים לפחות אצל אותו מעסיק.
27. בעלות המציע מאגר שירותי הכלל בכל אזור גאוגרפי: לפחות 1,500 **[שירות]**  
במגוון רחב של תחומי עיסוק, מתוכן לפחות 30% שירותי אקדמיים.
28. לשם הוכחת עמידתו בתנאים המפורטים בסעיפים 25, 26 ו-27 לעיל, ייצור המציע  
להצעתו :
- 28.1. ציהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף **נספח ב' (5)** לחוברת

**מרכז פומבי לבחירת נווטני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

ההצעה. יובהר כי המוסד שומר על זכותו לבקש מהמציעים להציג רישימות מפורטות של הנתונים עליהם ההצעה, וכן אישור רשמי מהמשרד הממשלתי הרלוונטי או כל אישור אחר שיידרש לשם הוכחת עמידת המציע בתנאי הסוף האמורים.

- 28.2 בנוסף, יוצר המציע אסמכתה עדכנית מהמערכת שברשותו המוכיחה עמידתו בתנאי הסוף הקבוע בסעיף 27 לעיל.

**כוח אדם**

- 29.1. המציע יציג מנהל שירותים ארצי – אשר יתן את השירותים **בפועל**, אם המציע יזכה במכרז – העומד במצבם בתנאים המפורטים להלן:
- 29.1.1. בעל תואר אקדמי ראשון ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר אקדמי ראשון שאושר על-ידי הגוף להערכת תארים מחו"ל במשרד החינוך.
- 29.1.2. בעל ניסיון, של 24 חודשים בתקופה שתחלתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות, בניהול 5 עובדים לפחות העוסקים במתן שירותים השמה.
- 29.1.3. בעל ניסיון במתן שירותים השמה לרבות לאוכלוסייה היעד לפחות 24 חודשים בתקופה שתחלתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
- 29.1.4. לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסוף הקבוע בסעיף 29 זה יוצר המציע להצעתו תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף **כנספח ב'(6)** לחוברת ההצעה.
- 29.1.5. בכל מקרה שבו מנהל השירות הארצי המוצע יפסיק את ההתקשרות שלו עם המציע, בכל מועד שלאחר הגשת הצעות, ולפניהם ראיון כי אז המציע יהיה רשאי להציג מנהל שירותים ארצי חלופי העומד בכל התנאים המפורטים לעיל.
- 29.2. המציע מעסיק במועד הגשת ההצעות 13 עובדים לפחות בעלי ניסיון של 24 חודשים לפחות במתן שירותים השמה לאוכלוסייה היעד בתקופה שתחלתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
- 29.3. לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסוף הקבוע בסעיף 30 זה יוצר המציע להצעתו תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף **כנספח ג'(7)** לחוברת ההצעה.

**מחזור כספי**

31. המציע בעל מחזור כספי הנובע משירותי השמה של 6,000,000 ש"ח, לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנתיים: 2017, 2018 ו-2019.
- 31.1. לשם הוכחת התנאי האמור בסעיף 31 זה, יוצר המציע להצעתו אישור של רואה החשבון הקבוע של המציע, זו בנוסח המצורף **כנספח ב'(8)** לחוברת ההצעה.

**תצהיר**

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

32. המציע יצרף לטופס ההצעה תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח **נספח ב'(9)** לחוברת ההצעה בדבר:
- 32.1 נוכנות פרטיה ההצעה.
- 32.2 היעדר ניגוד עניינים.
- 32.3 שימוש בתוכנות מקוריות בלבד.
- 32.4 שמירה על זכויות יוצרים.
- 32.5 תצהיר כי המציע קרא, הבין ומסכים לדרישות המכרז.
- 32.6 תצהיר כי נכון למועד הגשת ההצעה אין המציע יודע על קיומה של מניעה כלשהי, שיש בה כדי להפריע לזכייתה במכרז או לקיום איזו מהתחייבויותיו על-פי ההצעה, על-פי המכרז, על-פי ההסכם המצורף למכרז או על-פי דין.
33. אם עסקו של המציע הוא בשליטת אישא, כמשמעות הדבר בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, רשאי המציע לצרף להצעתו אישור רואה חשבון ותצהיר עורך דין כנדרש בחוק זה, בנוסח המצורף **נספח ב'(10)** לחוברת ההצעה. מודגש בזאת, כי בהתאם להוראות החוק האמור, יש לצרף את האישור והתצהיר כאמור, **בעת הגשת ההצעה למכרז**.
34. על המציע לוודא כי מספר התאגיד המזהה שלו יהיה זהה בכל המסמכים המוגשים מטעמו (לרבות תעודה התאגדות, אישורי רשות המס וכדומה). אם וככל שאין התאמה במספר המזהה, על המציע לצרף אישור או הסבר מטעם הרשותות המוסמכות לכך בדבר אי-התאמה, מבלי שהוא בכך כדי לגרוע משיקול דעתו של המוסד בקרה כזו, לפסול את ההצעה.
35. בלי לגרוע מסמכיותה הכלילית של ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהმציעים מסוימים נוספים על אלה המפורטים לעיל, אם סבירה כי הדבר דרוש לה לשם בוחינת ההצעה.

**ה. בחרית ההצעה הזוכה**

36. הлик בחרית ההצעה הזוכה יתנהל בחמשה שלבים, כמפורט להלן:
- 36.1 **שלב ראשון:** ועדת המכרזים תבחן את עמידתן של ההצעות (והמציעים) בתנאי הסף להשתתפות במכרז, ותפסול ההצעות שלא יעדדו בתנאי הסף.
- 36.2 **שלב שני – בדיקת איכות:**
- 36.2.1 המוסד ינקד את ההצעות אשר עומדות בתנאי הסף, על פי רכיבי איכות, כמפורט בסעיף 41 להלן.
- 36.2.2 המוסד יעביר לשלב השלישי רק מציעים שציוו האיכות המינימלי של ההצעות לא יפחת מ- 55 נקודות (כולל) מתוך 75 נק' סה"כ. אם יהיו פחות מ- 55 ההצעות שציוו האיכות של ההצעות יפחת מ- 55 נקודות יעביר המוסד לשלב השלישי את **המציעים שהצעותיהם קיבלו ציון שיעלה על 45 נקודות (כולל) בהתאם לציון הגבוה שלהם. וסה"כ לא יעלו מעבר ל- 5 ההצעות לשלב הריאון.**
- 36.3 **שלב שלישי:** ראיון עם מנכ"ל המציע ומנהל השירות הארצי המוצע של

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

המציעים שעברו לשלב זה, וניקוד הראיון על-פי רכיבי האיכות המפורטים בסעיף 42 להלן (להלן: "ציוון הראיון"). מציע שציוון הראיון יהיה נמוך מ-12.5 נקודות (50% מציוון הראיון), הצעתו לא תעבור לשלב פיתחת הצעות המחיר.

- 36.4 **בלי גראוע מן האמור,** הוועדה שומרת על זכותה שלא להעביר את כל המציעים לשלב פיתחת הצעות המחיר מנימוקים שירשו, בשים לב לצינוי האיכות של המציעים ולפעריהם ביניהם.
- 36.5 **שלב רביעי – בדיקת המחיר של ההצעות:** בדיקת ההצעות המחיר של המציעים שהוזנו לראיון, וביצוע חישוב של ציון המחיר לכל אחת מההצעות, בהתאם לסעיף 43 להלן (להלן: "ציוון המחיר").
- 36.6 **שלב חמישי:** המוסד יעניק להצעות ציון משוקלל, על פי ציון האיכות וציון הראיון (50%) וציון המחיר (50%). המוסד יבחר بعد 3 מציעים, שההצעותיהם קיבלו את הציון המשוקלל הגבוה ביותר, כזוכים במכרז, אלא אם כן יתקיימו נסיבות מיוחדות שלא לבחור בהצעת מי מהם.
- .37. **בנוסף,** המוסד שומר לעצמו את הזכות לפסול ההצעה שתוגש על ידי מציע, אשר עבד בעבר עם המוסד ו/או עם גורם ממשלתי כלשהו, ואשר לא עמד בסטנדרטים שהשירות, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית על טיב עבודתו. במקרה כזה, תינתן למציע זכות טיעון לפני קבלת החלטה. זכות הטיעון יכול השתמש בכתב או בעל פה, בהתאם לשיקול דעת ועדת המכרזים.
- .38. **בדיקת ההצעות –** המוסד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המוחלט, למנות ועדת משנה ו/או להיעזר לצורך בדיקת ההצעות ביועצים ובמומחים כפי שימצא לנכון. אם יוחלט על מינוי או סיווע כאמור, יובאו המלצות האמורויות בפני ועדת המכרזים לקבלת החלטה.
- .39. **הצעות זרות –** בכפוף להוראות סעיף 2ב. לחוק חובת המכרזים, בדבר מתן עדיפות לעסק בשליטת אישא, כהגדרתו בחוק האמור, אם תהינה מספר ההצעות בעלי ציון משוקלל זהה, שהינו הציון הגבוה ביותר, יבחר המוסד את ההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר בראיון כהצעה הזוכה במכרז. במקרה שהיהו שווין גם בציון האיכות של ההצעות האמורויות, יבחר המוסד את ההצעה הזוכה באמצעות הגרלה.
- .40. **זוכה חלופי –** המוסד שומר לעצמו את הזכות, לבחור זוכה חלופי במכרז, שיהיה המציע שהצעתו תדורג הבאה בתור לאחר הזוכים במכרז. אם מכל סיבה שהיא, לא ייחתמו חוזה ההתקשרות עם מי מהזוכים על ידי המוסד ו/או לאורך תקופת ההתקשרות לא יעמוד מי מהזוכים במכרז בהתחייבות כלשהי מהתחייבותו, וכתוכאה מכך יבוטל ההסכם עמו, יהיה רשאי (אך לא חייב) המוסד להתקשר עם הזוכה החלופי לצרכיו מתן השירותים על פי המכרז, בכפוף לאישור ועדת מכרזים. כל הכללים והתנאים המפורטים במכרז זה, המחייבים את הזוכה, יחייבו גם את ה"זוכה החלופי" אם המוסד יתקשר עמו כאמור לעיל.
- שלב שני – בדיקת איכות (ניקוד מרבי של עד 100 נקודות):** .41

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

#### 41.1 הנחיות לשלב זה:

- |        |  |
|--------|--|
| 41.1.1 | צינוי האיכות של הצעות בשלב זה ייקבעו בהתאם לרכיבים הקבועים בטבלה שלහלו. רכיבי האיכות מפורטים בהרחבה בהמשך.                           |
| 41.1.2 | הניקוד עבור רכיבי המשנה יהיה ציון שיינთן על ידי הוועדה כמפורט בעמודת "אופן ניקוד הרכיב".   |
| 41.1.3 | בחינת האיכות תהא על בסיס המענה שיינთן על-ידי המציג ביחס לכל רכיבי האיכות, במקום המיועד לכך <b>בנספח ג'</b> .                         |
| 41.1.4 | יודגש כי ועדת הבדיקה לא תתייחס למיל שיחרוג מהמקום המיועד לכך.  |
| 41.1.5 | יובהר ויודגש כי המסמכים והחומריים ישמשו את ועדת המכרזים לבחון ולנקד את רכיבי האיכות לא יהיו חסויים ולא יחשבו סוד מסחרי או סוד עסקני. |

41.2 להלן טבלת רכיבי האיכות:

ריביב	מספר ריביב משנה	ריביב משנה	ניקוד מרבי	אפקט ניקוד אינטנסיבי	ניקוד המשנה
ריביב א' – הسمות אקדמיים	1	אחו השמות לאקדמיים מסך כל ההשומות לשנת 2018 מעבר לנדרש בתאי הסע'	8	מתחת ל 5% (כולל)	0
		אחו השמות לאקדמיים מסך כל ההשומות לשנת 2019 מעבר לנדרש בתאי הסע'	8	מתחת ל 10% (כולל)	2
		ציוו אחו השמות לאקדמיים מסך ההשומות	8	מתחת ל 20% (כולל)	6
		אחו השמות לאקדמאים מסך האנשים שהינם אקדמיים בשנת 2018	6	ומעליה 20%	8
	2	אחו השמות לאקדמאים מסך האנשים שהינם אקדמיים בשנת 2019	6	מתחת ל 5%	0
		ציוו אחו השמות לאקדמיים מסך הபונים האקדמיים	6	מתחת ל 10%	2
		סה"כ ציוו ריביב א'	14	מתחת ל 20% (כולל)	4
		התרומות ממתווח הפעלה ומשילוב שיטות התערבות ואופן ביצוע השירותים, הכלים ומוניטין הקרה	10	ומעליה 20%	6
		אנשי מקצוע להם ערך נוסף בקידום	4	ציוו אחו השמות לאקדמיים מהנוקוד לשנים 2018-2019	6
		מקבלי השירותים במהלך תהליך ה相助ה לצורכי קבלה לעבודה וחתימתם שאינם מבعلي התקף	14	רמה נוכה	0
ריביב ב' – מתודולוגיה	3	התרומות ממתווח הפעלה ומשילוב שיטות התערבות ואופן ביצוע השירותים, הכלים ומוניטין הקרה	10	רמה בינונית	4
		אנשי מקצוע להם ערך נוסף בקידום	4	רמה טובה	8
		מקבלי השירותים במהלך תהליך ה相助ה לצורכי קבלה לעבודה וחתימתם שאינם מבعلي התקף	14	רמה טובה מאוד	10
		סה"כ ציוו ריביב ב'	14	לא איש מקצוע	0
	4	סה"כ ציוו ריביב ב'	14	איש מקצוע אחד	1
		סה"כ ציוו ריביב ב'	14	שני אנשי מקצוע	3
		סה"כ ציוו ריביב ב'	14	שלושה אנשי מקצוע ומעלה	4

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים לשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ-2006(2020)**

רכיב משנה	מספר רכיב	רכיב משנה	רכיב מס' אחד	רכיב מרבי	אפקט ניקוד אינט'	ניקוד רכיב המשנה
	5	היקף השירותים באזרחים פריפריאליים	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	7	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 5 7
	6	דריכים ושיטות לשיזוק השירותים נשאה המבו בקרוב מבעלי שירותים ומיעסיקים פוטנציאליים.	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	3	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 1 2 3
	7	פרישת סניפים בפריפריה בין הערים חניות: אליל, בית שמש, מורה ירושלים, עפולה וסבסטיה, צפת	3 ערים או 2 ערים שאחת מהן היא העיר אליל 4 ערים או 3 ערים שאחת מהן היא העיר אליל 5 ערים או 4 ערים שאחת מהן היא העיר אליל	5	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	1 2 5
		<b>סה"כ ציון רכיב ג'</b>				
		ממחיות אצל המצע או שיtopicי עלול עם גופים בעלי מומחיות בחשמה או בשיקום תעסוקתי <b>טאולוסיטה הדרנית</b> לשם איתור מקבלי שירות מאוכלסיות אלו ושילוב בשוק העבודה	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	8	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 8
		ממחיות אצל המצע או שיtopicי עלול עם גופים בעלי מומחיות בחשמה או בשיקום תעסוקתי <b>טאולוסיטה חחדית</b> לשם איתור מקבלי שירות מאוכלסיות אלו ושילוב בשוק העבודה	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	8	רמה נמוכה רמה בינונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 8
		ממחיות אצל המצע או שיtopicי עלול עם גופים בעלי מומחיות בחשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים על הרף האוטיסטי לשם איתור מקבלי שירות מאוכלסיות אלו ושולב בשוק העבודה	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	8	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 8
		ממחיות אצל המצע או שיtopicי עלול עם גופים בעלי מומחיות בחשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים בעלי תעוזת עיור לשם איתור מקבלי שירות מאוכלסיות אלו ושולב בשוק העבודה	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	8	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 8
		ממחיות אצל המצע או שיtopicי עלול עם גופים בעלי מומחיות בחשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים מעל גיל 55 לשם איתור מקבלי שירות מאוכלסיות אלו ושילוב בשוק העבודה	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	8	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 8
		<b>ציון מומחיות</b>				
		פרויקט שהמא שבייצע החל משנת 2018 וסתומים עד למועד הנשתת ההצעות	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	9	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 2 6 9
		<b>סה"כ ציון רכיב ד'</b>				
		תהליכי עבודה של השמה ותמיכת מקוונות ואסטרטגייה שיווקית	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	15	רמה נמוכה רמה豳ונית רמה טובה רמה טובה מאוד	0 3 10 15
		<b>סה"כ ציון רכיב ה'</b>				
		<b>סה"כ ציון רכיב א', ב', ג', ד' ו-ה'</b>				75

[A2]

**רכיב א' – השמת אקדמיים (ניקוד מרבי עד 14 נקודות):**

41.3

41.3.1 במסגרת רכיב זה יבחן שני רכיבי המשנה המפורטים להלן,

אפקט ניקוד רכיבים אלו מפורט בטבלה לעיל.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים לשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

<u>רכיב משנה מס' 1 – ניקוד מרבי עד 8 נקודות</u> : השמות לאקדמיים מעבר לנדרש בתנאי הסף הקבוע בסעיף 25 לעיל.	41.3.2
<u>רכיב משנה מס' 2 – ניקוד מרבי עד 6 נקודות</u> : מוצע אחוז השמות אקדמיים מתוך סך הפונים שהינן אקדמיים, בשנתיים 2018 ו-2019. אחוז ההשומות יבדק ביחס לכל אחת מהשנים בנפרד.	41.3.3
שם ניקוד רכיב זה ימלא המציג תצהיר בנושא <b>נספח ג'(1)</b> לחוברת הצעה.	41.3.4
<b>רכיב ב' – המתודולוגיה (ניקוד מרבי עד 14 נקודות)</b> :	41.4
<u>רכיב משנה מס' 3 – ניקוד מרבי עד 10 נקודות</u> : בפרט השירותים מתואר תהליך ההשמה והשירותים המינימליים שכל אחד מהזוכים יידרש לחת. המציג יתאר את מתווה <b>הפעולה</b> , לאורץ ציר הזמן של תהליכי ההשמה, בטבלה <b>בנספח ג'(2)</b> לחוברת הצעה. מתווה הפעולה יכול בין היתר: 41.4.1.1 שיטות התערבות ואופן ביצוע השירותים ביחס לאוכלוסיות היעד והשונות בה.	41.4.1
41.4.1.2 פירוט כלים מקוועים, כלים טכנולוגיים וסדנאות בתחום ההשמה שיסייעו לזכה להcin באופן מיטבי את מקבל השירות לעולם העבודה.	41.4.1.2
41.4.1.3 תיאור מנגנון הבקרה הפנימיים שבכוונת המציג להפעיל לצורך בקרה על התקדמות תהליכי ההשמה, ייעילות תהליכי העבודה, רלוונטיות שיטות העבודה ועמידה ביעדי ההשמה.	41.4.1.3
41.4.1.4 בכל אחד מהסעיפים המתוארים לעיל על המציג לייצור מובחנות בין השירותים שהציג מתחייב لتת מול מקבל השירות ומול המעסיקים.	41.4.1.4
<u>רכיב משנה מס' 4 – ניקוד מרבי עד 4 נקודות</u> : המציג יפרט אנשי מקצוע שלהם ערך מסוּם בקידום מקבל השירות במהלך תהליכי ההשמה לצורך קבלה לעבודה והتمדה, מעבר לבעלי תפקידים המוזכרים במכרז (כלומר עובדי ההשמה, חוונכים ומאמנים תעסוקתיים) לדוגמה: שימוש בסטיליסטיות שתלמיד את מקבל השירות איך להתלבש לראיון עבודה או לעבודה בכלל. יובהר כי המציג מתחייב לספק את בעלי המקצוע אותם יפרט במסגרת רכיב זה, על- פי הצורך ועל-פי דרישת המוסד. המציג יפרט את הגדרת התפקיד או המומחיות של איש המקצוע ואת הערך המוסף שלו לתהליכי בטבלה <b>בנספח ג'(3)</b> לחוברת הצעה.	41.4.2

**מרכז פומבי לבחירת נווטני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ' (2006) 2020**

- 41.5 רכיב ג' – אזורים פריפריאליים (ניקוד מרבי עד 15 נקודות):**
- רכיב משנה מס' 5 – ניקוד מרבי עד 7 נקודות: היקף מתן השירותים באזוריים פריפריאליים, בהתאם לנוטנים המפורטים בטבלה בנספח ג'(4).
- רכיב משנה מס' 6 – ניקוד מרבי עד 3 נקודות: המציע יפרט את הדרכים והשיטות לשיווק השירותים נושא המכרז בקרבת מקבלי שירות ומעסיקים פוטנציאליים באזוריים פריפריאליים, המפורטים בטבלה בנספח ג'(5).
- רכיב משנה מס' 7 – ניקוד מרבי עד 5 נקודות: פרישת סניפים בפריפריה מבין הערים הבאות: אילת, בית שמש, מזרח ירושלים, עפולה וסביבה, צפת וסביבה, נהריה וסביבה.  
המציע חייב להציג לפחות 3 סניפים בעיר המפורטים לעיל או סניף אחד באחת הערים המפורטים וסניף בעיר אילת.  
הניקוד יינתן על סמך הנוטנים שימולאו בנספח ג'(4).
- 41.6 רכיב ד' – אוכלוסיות ייחודיות (ניקוד מרבי עד 17 נקודות):**
- רכיב משנה מס' 8 – ניקוד מרבי עד 8 נקודות: המציע יפרט, בנספח ג'(6), מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה, בכל אחת מהאוכלוסיות הייחודיות הבאות:
- 41.6.1.1. אוכלוסייה הערבית.
  - 41.6.1.2. אוכלוסייה החרדית.
  - 41.6.1.3. אנשים על הרץ האוטיסטי.
  - 41.6.1.4. אנשים בעלי תעודת עיוור.
  - 41.6.1.5. אנשים מעל גיל 55.
- 41.6.1.6. ניקוד מدد זה יהיה ממוצע הציונים שיקבל המציע ביחס לאוכלוסיות המפורטות לעיל.
- רכיב משנה מס' 9 – ניקוד מרבי עד 9 נקודות: המציע יציג פרוייקט השמה מוצלח, שביצוע החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות, לאחת מאוכלוסיות המפורטות בסעיף 41.6.1 לעיל, במקום המועד לכך בנספח ג'(7) לחברת ההצעה.
- 41.7 רכיב ו' – שיטות עבודה למtan שירות השמה וליפוי באמצעות מקומות (ניקוד מרבי עד 15 נקודות) – רכיב משנה מס' 10:**
- 41.7.1. המציע יפרט בנספח ג'(8):
- 41.7.1.1. אסטרטגיה שיווקית שתכלול פרסום ושיווק השירותים נושא המכרז לאוכלוסייה היעד

**מרכז פומבי לבחירת נוتنני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

ברשותות חברותיות ובמדיות השונות והנעת  
מקבלי שירות פוטנציאלים להשתלב בתהיליך  
ההשמה באמצעות מכزو זה. המציע יציג קמפיין  
לדוגמה שיסומן **בנספח ג'(9)** לחוברת ההצעה.

41.7.1.2 פירוט כח אדם למטרות אלו, תדריות פרטומים,  
פרופילים, עדכון דפי המידע,لوحות זמנים,  
אזכור המוסד לבתו לאומי כМОBILE השירות.

41.7.1.3 תיאור תהליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת.  
כלומר המציע יציג מתודולוגיה ושיטות עבודה  
למתן שירותים השמה באמצעות מוקונים, וכן  
פתיחה ערוץ תקשורת למקבלי שירות לאחר  
השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או ליעוז  
אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה.

41.8 ציון האיכות שלב השני לכל מציע יהיה סכימה של הציונים אשר ניתנו  
לרביבים א', ב', ג', ד' ו-ה' כמפורט לעיל.

**42. שלב שלישי – ראיון (ניקוד מרבי עד 25 נקודות):**

42.1 במסגרת הראיון יידרש המציע להציג בפני הוועדה או מי מטעמה את מנכ"ל  
המציע ואת מנהל השירותים הארצי המוצע, וכן כל גורם אחר במציע אותו  
זמן המוסד על-פי שיקול דעתו.

42.2 השתפות בראיון הינה חובה. אם מנכ"ל המציע או מנהל השירותים הארצי  
המושע לא יגיע לראיון תיפסל הצעת המציע ללא מתן הודעה נוספת.

42.3 המציע יציג בפני המוסד כל מידע אחר שיקבע המוסד במועד זימונו  
המציעים. במסגרת הראיון שומר המוסד על זכותו לפנות למי מהמציעים  
על-פי שיקול דעתו הבלעדי בבקשת הקבלת הבחרות או לביצוע השלמת  
מסמכים או פרטיים או מידע מכלמין וסוג שהוא הקשור בהצעה.

42.4 הצגת המציע לרבות כל מסמך כתוב שהוצע או שנערך במסגרת או בקשר  
או בפרוטוקול או בשאלות הבקרה בקשר עם הראיון יהוו חלק בלתי נפרד  
מהצעת המציע. מובהר בזאת כי המציע לא יהיה רשאי לגרוע בשום צורה  
ואופן מחובתיו והתחייבתו כפי שהוצעו במסמכיו המכזו.

**42.5 ציון האיכות בשלב הראיון יתבסס על הרביבים הבאים:**

**מרכז פומבי לבחירת נווטני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

רכיב	רכיב ג' – ראיון	רכיב ב'	רכיב א'	nikud משנה	nikud מרבי	אופן nikud אינטואיטיבי	nikud מרבי משנה
				רמה ביןונית		רמה ביןונית	0
				רמה טובה		רמה טובה	4
				רמה טובה מאד		רמה טובה מאד	6
				רמה מעולמת		רמה מעולמת	7
				רמה ביןונית	7	פרזנטציה כוללת אסטרטגייה שיוקאית	
				רמה טובה			
				רמה טובה מאד			
				רמה מעולמת			
				רמה ביןונית	5	הערכתות ומחויבות המציג למatan השירותים	
				רמה טובה			
				רמה טובה מאד			
				רמה מעולמת			
				רמה ביןונית	5	מחאל השירות הארצי – התרשומות מהידע והבקיאות	
				רמה טובה			
				רמה טובה מאד			
				רמה מעולמת			
				רמה ביןונית	8	מחאל השירות הארצי – סימולציות	
				רמה טובה			
				רמה טובה מאד			
				רמה מעולמת			
				סה"כ ציון ראיון	25		

**רכיב א' – פרזנטציה :** במהלך הראיון מנכ"ל המציג ומנהל השירות המוצע יציגו פרזנטציה, שלא עלתה על 30 דקות

שתכלול בין היתר את תפיסת העולם של המציג, האסטרטגיה השיווקית והמתודולוגיה של השימוש במידות חברתיות (רכיב ה' בשלב השני).

הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיעינתן על ידי הוועדה עד למקסימום של 7 נקודות, כדלקמן :

- רמה נמוכה : 0 נקודות ;
- רמה ביןונית : 4 נקודות ;
- רמה טובה : 6 נקודות ;
- רמה טובה מאד : 7 נקודות.

**רכיב ב' – הערכות ומחויבות המציג למatan השירותים :**

במסגרת הראיון תתרשם הוועדה מהערכות ומחויבות המציג לרבות המשאים אותו הוא מייעד לטובת השירותים נושא המכרז.

המציע יצרף להצעתו מבנה ארגוני וניהולי של המציג כולל פירוט אופן ניהול המערכת נושא המכרז, אם יזכה, בהתחשב בפרישה הגאוגרפית הרחבה ומספר סניפי המוסד, מגוון אוכלוסיות והמאפיינים הייחודיים להם, היעדים השונים והיקפי הפעולות השונים. הפירוט לא יעלה על עמוד ויסומן כנספח ד' לחוברת ההצעה.

הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיעינתן על ידי הוועדה עד

42.5.1

42.5.2

42.5.3

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

לקסימום של 5 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 2 נקודות;
- רמה טובה: 4 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 5 נקודות.

**רכיב ג' – מנהל השירות הארצי המוצע:** במסגרת הראיון 42.5.4

תנקד הועודה את מנהל השירות כדלקמן:

42.5.4.1 התרשומות מהידע והבקיאות של מנהל השירות

הארצי המוצע בתחום השתלבות אנשים עם מוגבלות לרבבות הכרות עם אוכלוסית היעד, שוק העבודה המשתנה, דרכי העבודה החדשנות, וחקיקה, לרבות באמצעות שאלות מצויעות, והתאמתו למtan השירותים הנדרשים במסגרת מכרז זה לאור ניסיונו, מומחיותו, כישורייו, והתרשומות הועודה מידת מעורבתו במתן השירותים וזמינותו.

הnikod עבור רכיב זה יהיה ציון שיעינטן על ידי הועודה במסגרת דיוינה, עד למקסימום של 5 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 2 נקודות;
- רמה טובה: 4 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 5 נקודות.

42.5.4.2 במהלך הראיון יוצגו בפני מנהל השירות

סימולציות בתחום ההשמה, הועדה תנקד את התרשומה מהמענה ואופן ההתמודדות שלו עם הסימולציות.

הnikod עבור רכיב זה יהיה ציון שיעינטן על ידי הועודה, עד למקסימום של 8 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 4 נקודות;
- רמה טובה: 6 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 8 נקודות.

42.5.5 ציון הראיון יהיה סכימה של הציונים אשר ניתנו לרכיבים א', ב' ו-ג' כמפורט לעיל.

.43 **ציון המחיר (%)** (50%)

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 43.1 המציע ינקוב בטבלה בטופס הצעת המחיר (נספח ה' למסמכי המכרז), בכתב יד קרייא וברור, את המחירים המוצעים לכל אחד מרכיבים המופיעים שם.
- 43.2 את המחירים יש לנקוב בשקלים חדשים, לא מס ערך נוסף, שיחול כשיעורו ביום התשלום. בחינת הצעות המחיר תהא כולל מע"מ, למעט למציע שצירף הצהרה כי הוא פטור מע"מ לעניין השירותים נושא המכרז.
- 43.3 מציע שלא ינקוב במחיר לאחד הרכיבים, הצעתו תיפסל על הסף ללא הודעה מראש,מעט אם לא יציע מחיר לשעת חונכות או לaimon תעסוקתי, אזי יראו הצעתו כמחיר המרבי שנקבע לרכיב זה, הון לצורך שכלל הצעתו והן לצורך ביצוע התשלום במקרה ויזכה.
- 43.4 יובהר ויודגש כי הצעת המחיר לשעת חונכות או לשעת aimon תעסוקתי לא יתרגו מהמחיר המרבי הננקוב בהצעת המחיר. אם הצעת המחיר תחרוג מהמחיר המרבי, ביחס לרכיבים אלו, יתכן המוסד את ההצעה מהמחיר כך שהמחיר לרכיב זה יהיה המחיר המרבי. יובהר כי תיקון זה הון לצורך שכלל ההצעה והן התמורה שתשלום למציע אם יזכה במכרז.
- 43.5 המחיר המשוקל לכל רכיב יחוسب על-ידי המוסד באמצעות הקפלת המחיר המוצע לכל אחד מרכיבי ההצעה, בכמות המוערכת לכל רכיב.
- 43.6 סכימה של המחיר המשוקללים של הרכיבים תהווה את ההצעה המושקלה.
- 43.7 ציון המחיר: ההצעה המושקלה הזולה ביותר (כולל מע"מ), תתקבל את הציון המקסימלי של 50 נקודות ויתר ההצעות תקבלנה ציון יחסית אשר יחוسب על-ידי חלוקה של מחיר ההצעה הזולה ביותר, בחלוקת של ההצעה הנבחנת, מוכפל ב-50.
- 43.8 יובהר כי המחירים המוצעים בהצעת המחיר יכולו את כל העליות וההוצאות של המחיר הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכולו השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובפרט השירותים ובכלל זה (גם אך לא רק) השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כח אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסיעה והוצאות חניה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רווח, עלויות מחירים וכל עלות אחרת או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע על המחיר ו/או על מי מעובדיו.
- 43.9 מודגש בזאת במפורש, כי ההצעה המבוקש תהיה סופית ותחייב את המחיר לאורך כל תקופה ההתקשרות (לרבוט תקופת האופציה), בכל כמות שתידרש, וכי אי התקיימות של אייזו מהערכות המחיר או אי התממשות של אייזו מציפויו או תחזיותו או תוכניותיו, לא יהוו בשום מקרה עילה לשינוי של ההצעה או לכל שינוי אחר בתנאים ובהוראות הכלולים במסמכי המכרז.
44. הציון הכללי של ההצעה (ראיון ומהירות): הציון הכללי של ההצעה יחוسب על ידי סכימת ציון הראיון וציון המחיר.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**1. הлик הבהירות**

45. פניות לקבלת הבהירות ו/או פרטים נוספים, יש לבצע באמצעות דוא"ל (מסמן בפורמט WORD בלבד) בדוא"ל: Davidi@nioi.gov.il לא יותר מיום רביעי

ה- 17.2.2021 שעה 00:12.

46. פניה ל渴בלת הבהירות תיערך בטבלה מבנה שלහן:

מספר ה שאלה	פרק	מספר עמוד	פירוט השאלה
מספר סידורי של השאלה	שם פרק/ נספח במרכז	מספר סעיף בפרק/ נספח במרכז	פירוט השאלה

48. המוסד רשאי בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת הצעות, לעורץ שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, וזאת הן מיוזמתו והן לאור פניות שקיבל.

49. הבהירות או שינויים או עדכוניים במסמכי המכרז (להלן פרק זה: "הודעות"), אם היו, יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד בכתבobot [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il) במדור מכרזים. באחריות המציגים לוודא האם פורסמו הודעות כאמור ולפעול על-פייהן, וזאת עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. שינויים לא ישמעו בטענה הנוגעת לאי-ידיעה של הודעות ועדכוניים שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.

50. ההודעות כאמור פרק זה, הן חלק ממשמכי הлик ויש לצרפן להצעה, כשהן חתומות על-ידי המציג.

**בינוי**

51.1 המציג, בעצם הגשת הצעתו מצהיר ומתחייב כי אם יזכה במרכז ימצא למוסד את הפוליסות ואישור קיום ביטוחים כפי הנדרש במקורו ללא כל שינוי בתוכנים אלא אם אושר שינוי בהליך שאלות הבהיר או הליך אחר בטרם הגשת המכרז.

51.2 מובהר בזאת כי לפני הגשת הצעה למרכז זה על המציג חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תשכים לבתו כנדרש במקורו ואת המשמעות הכספיות של התאמת הכיסוי הביטוחי העומד לרשותו לדרישות המוסד.

51.3 לתשומת לב המציג – לאחר שאין אפשרות להוציא לפועל את כל דרישות הביטוח באמצעות "אישור קיום ביטוחים", על המציג הזוכה למסור למוסד העתקי פוליסות או תמצית פוליסות חתומות על ידי חברת הביטוח שהן ירשמו כל הסדרי הביטוח הנדרשים מהמציע הזוכה.

51.4 למען הסר ספק מובהר בזאת:

51.4.1 מציע שיזכה במקור לא יוכל לטעון כי אין יכולתו ו/או חברת ביטוח מסרבת להתאים את כיסוי הביטוח שלו לנדרש במקורו ו/או כי עלויות התאמת כיסוי הביטוח שלו לדרישות המוסד לא נלקחו בחשבון בהצעתו.

51.4.2 מציע שיזכה במקור ולא ייתאים את כיסוי הביטוח שלו לדרישות המוסד במועד הרשות בהסכם או בכל מקום אחר

**מרכז פומבי לבחירת נotti נotti שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

במרכז, שמורה למוסד הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לחלט את העARBות שהגISH, לבצע את הנדרש במרכז זה על ידי ספק אחר וכן לנKוט נגדו בכל דרך חוקית העומדת לרשותו לדרוש ממנו פיצוי על הנזקים שיגרמו לו מעצם אי עמידת המציע בהתחייבות זו כלפיו.

50.5 המוסד ו/או יועץ הביטוח של המוסד יהיו רשאים לשנות את תנאי הביטוח הנדרשים במרכז.

**2. מבנה ההצעה והגשתה**

51. ההצעה תוגש כרוכה, כל עמודי ההצעה ממוספרים, ולהצעה יצורף תוכן עניינים מפורט, כולל הפניה למספריו העמודים.

52. ההצעה תכלול את מסמכי המרכז וההבהרות, אם יהיו, שם חתוםים על-ידי המציע, ואת כל המסמכים, האישורים והנספחים שהם מלאים וחתומים כנדרש.

53. המציע אינו רשאי לצרף לטופס ההצעה כל מסמך נוסף, לרבות מדיה מגנטית או אלקטרוני, שאינם נדרשים במפורש או שהגשות הותרת במדויק. מציע שיעשה כן - תהיה לוועדת המכרזים הסמכות כמפורט בסעיף 65.2 להלן.

54. ההצעה תוגש בשלושה עותקים זוהים (כולל המסמכים הנלוים והנספחים למיניהם):

54.1 המציע יחתום על כל עמוד בעותק המקורי של טופס ההצעה בראשי תיבות מורי החתימה של המציע ובחותמת המציע.

54.2 העמוד הראשון של כל אחד מהעתקים יוחתם בחותמת מקורית (לא צילום) של המציע.

54.3 במקרה של סתירה בין העותקים – האמור בעותק המקורי ייקבע.

55. את ההצעה, על כל חלקה (לרבבות הצעת המחיר) ובצירוף כל המסמכים הדרושים אליה, יש להגיש בשלושה העתקים כאמור לעיל, **במעטפה סגורה**, שלא תישא עלייה סימני זיהוי כלשהם של המציע. על המעטפה יש לציין: "מרכז פומבי דו שלבי מס' מ(2006) 2020 לבחירת נotti נotti שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות".

56. במעטפה המרכז יהיו שתי מעטפות פנימיות כמפורט להלן:  
**56.1 מעטפה מס' 1 – טופס ההצעה, מסמכים ואישורים:** במעטפה זו יגיש המציע את הצעתו החתום, ויכרף אליה את המסמכים והאישורים כנדרש במרכז זה, בשלושה עותקים כאמור, **למעט הצעת המחיר**.

**56.2 מעטפה מס' 2 – הצעת המחיר:** במעטפה זו יגיש המציע את הצעת המחיר, במעטפה סגורה ונפרדת, על גבי טופס הצעת המחיר (נספח ה' למסמכיו המרכז), בשלושה העתקים כאמור. למעטפה זו לא יצורף כל מסמך אחר. נדרש, כי פרטי הצעת המחיר לא יצוינו באף מקום נוסף בהצעה. ועדת המכרזים תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול על הסף ההצעה, אשר הצעת המחיר שתוגש במסגרת לא תוגש במעטפה סגורה ונפרדת או אשר חלק/ים ממנה או כולה יהיו גלוים חלק מההצעה.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- .57. יש להגיש את ההצעה באופן אישי או על-ידי שליח לתיבת המכרזים של המוסד לביטוח לאומי, המשרד הראשי, שדרות ויצמן 13, ירושלים, ארכיב קומה 2.
- .58. מעטפה שלא תימצא בתיבת המכרזים במועד ובשעה הנקבעים לעיל – לא תידון והיא תוחזר לשולחה. הגשת ההצעה במועד המצוין לעיל היא על אחריות המציע בלבד.
- .59. הגשת ההצעה החתום מהוועה ראייה חלווה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז וההסכם המצורף לו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויימת.
- .60. על המציע לבדוק בעצמו ובאופן עצמאי את מסמכי המכרז, את היקף ומאפייניו השירות, וכן כל נתון ופרט משפטי, כלכלי, עסקי או אחר, הרלוונטי, לדעתו של המציע, להליך המכרז, למtan השירות ולכלל התchieיביותו של המציע על פי מסמכי המכרז.
- .61. כל טענה בדבר טעות, אי הבנת מסמכי המכרז ו/או אי ידיעת תנאי כלשהו הקשור במtan השירותים נושא המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת ההצעה על ידי המציע.
- .62. כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז, לרבות ההוצאות הכרוכות או הנובעות מהקמת ההצעה והגשתה, תחולנה על המציעים בלבד. למןיעת ספק, המציעים לא יהיו זכאים לכל השבה או פיצוי בגין הוצאותיהם כאמור.
- .63. ההצעה תהיה בתוקף כל עוד לא ניתנה החלטת ועדת המכרזים בדבר ההצעה הזוכה.

**ח. לאחר הגשת ההצעה**

**64. דרישת נוספת נספח למידע נוסף או הבהרות**

- 64.1 לוועדת המכרזים שמורה הזכות לאמת ולבדוק את הפרטים שנמסרו על-ידי המציע במסגרת הצעתו לפי שיקול דעתה.
- 64.2 ועדת המכרזים רשאית לבקש מכל מציע, בכל שלב של המכרז, הבהרות בכתב ביחס להצעה. הבהרות יהיו חלק בלתי נפרד מההצעה.
- 64.3 ועדת המכרזים רשאית לדרוש מכל מציע השלמת מידע חסר, המלצות או אישורים המתייחסים לדרישות המפורטות במכרז, לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי המכרז, לרבות בתנאי הסף, וכן לבצע כל פעולה אחרת הדורשה לבחינת ההצעה.
- 64.4 ועדת המכרזים רשאית להורות על תיקון גם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם אם מצאה כי אין בכך כדי לפגוע בשוויון בין המציעים, או כי החלטה זו משרותת באופן המרבי את טובת המוסד כუרך המכרז ואת תכליתו של מכרז זה.
- 64.5 המציע מתחייב להציג למוסד, מיד עם דרישתו, כל מידע ו/או אישור ו/או הבהרה כאמור לעיל.
- 64.6 בלי לגרוע מכל האמור לעיל:
- 64.6.1 המוסד יהיה ראשית, על-פי שיקול דעתו הבלודי, לדרוש ממציע לגנות פרטים מלאים ומדויקים בדבר זהותו, עסקיו, מבנה

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

ההון שלו, מקורות המימון שלו או של בעל עניין בו, שיטת התמחור/ניתוח המחיררים אשר לפיהם תakhir את הצעתו, וכן כל מידע אחר שלדעת המוסד יש עניין בגילויו. מציע אשר נמנע מלמסור את המידע הדרוש במועד שקבע לכך המוסד – רשיי המוסד לפסול את הצעתו.

64.6.2 בלי לגרוע מהתחייבויות המחיר על הצעתו, מתחייב המחיר לעדכן את המוסד, ללא דיחוי, לגבי כל שינוי אשר יחול, אם יחול, במידע שמסר למוסד, בפרק הזמן אשר יחולו ממועד הגשת הצעתו למכרז ועד למועד פרסום החלטת ועדת המכרזים בדבר הצעה הזכיה במכרז, ואם נקבע, כבעל ההצעה הזכיה – עד לחתימה על ההסכם עמו.

**65. ההצעה מסויימת או מותנית**

65.1 מחיר לא יסיג את הצעתו או יתנה אותה, באופן שאינו עולה בקנה אחד עם דרישות המכרז. המוסד יהא רשאי לראות בכל שינוי, תוספת, מהיקה או תיקון במסמכי המכרז או בתנאיו, אם ייעשו, מושום הסתייגות המחיר מהתנאי המכרז (להלן: "הסתיגות").

65.2 לגבי כל הסתייגות שתעשה על-ידי המחיר ביחס למסמכי המכרז, בין גוף המסמכים, בין במסמך לוואי ובין בדרך אחרת, תהיה ועדת המכרזים רשאית, בהתאם לשיקול דעתה המוחלט לפסול או לדוחות את ההצעה, לראות את פניהו המחיר כאילו לא נערכה בה הסתייגות כלל או לקבל את ההצעה עם הסתייגות אם השוכנעה ועדת המכרזים שמדובר לעשות כן ושיין בכך פגיעה בהליך.

65.3 המחיר יהיה מחויב לעמוד בתחביבו, תוך התעלמות מן הסתייגות שככל במסמכי המכרז או בהצעתו למכרז.

65.4 מחיר הסבור, כי דרישות המכרז ראוות להtnיה או להסתיגות, רשאי להעלות את השגותיו או העורתו במסגרת הליך הבהירות, כמפורט בסעיף 45 לעיל.

**66. עיון במסמכי המכרז**

66.1 ועדת המכרזים תאפשר למשתתף במכרז לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזכיה בהתאם לקבע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג - 1993, ובהתאם להלכה הפסוקה.

66.2 מחיר הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים או סודות עסקיים (להלן: "חלוקת הסודים"), שלא ניתן לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז, יצין במפורש בטופס ההצעה מהם החלקים הסודיים ואת הנימוקים להיותם סודיים, יסמן את החלקים הסודיים שבטופס ההצעה באופן ברור וחיד-משמעות, ובמידת האפשר יפריד חלקים אלה מכל ההצעה הפרדה פיזית.

66.3 מחיר שלא סימן חלקים בטופס ההצעה כסודיים יראווה כמי שמסכים

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 66.4 סימון חלקים בהצעה כסודים מהוות הודהה בכך שהקלים אלה בהצעה סודים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שההצעה מוגדרת מראש על זכות העיון בחקלים אלה של ההצעות המציעים האחרים וזאת ללא קשר לעמדתה של ועדת המכרזים בשאלת האם מדובר בחקלים סודים.
- 66.5 יודגש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים ושל ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם לדיני המכרזים, לדיני העיון ולאמותה המידית המחייבת רשות מינהלית.
- 66.6 החלטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחקלים המפורטים בהצעת הזכיה שהזוכה הגדרם כסודים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה לזכיה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם לעמדתה את נסיבות העניין.
- 66.7 החלטה ועדת המכרזים לדוחת את ההשגה, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע הזכיה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבוקש.
- 66.8 יודגש כי בלי לגרוע משיקול דעת הוועדה בדבר פרטיים אחרים בהצעה ובHALIC, הרי שהפרטים הנחוצים לצורך בוחנת עמידתו של המציע בתנאי סך וברכיבי האיכות וכן המחיר שהוצע על-ידי – לא יהוו סוד מסחרי או סוד עסק. מציע שבחר להשתתף במרכז מביע את הסכמתו כאמור בסעיף זה.
- 67. מימוש התקשרות**
- 67.1 כתנאי למימוש התקשרות וחתיימת ההסכם ידרש הזכיה במרכז להציגו למוסד את כל המסמכים, התחייבויות והאישורים המפורטים בהסכם בתוך 14 ימים מיום שנמסרה לו הודעה הזכיה.
- 67.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על הזוכה במרכז יהיה להציג למוסד את המסמכים הבאים:
- 67.2.1 ערבות ביצוע (בנוסח נספח 5 להסכם), בסך של 200,000 ₪, בתוספת מע"מ כדין, שתהא תקפה מיום חתימת ההסכם ועד 60 ימים לאחר סיוםו.
- 67.2.2 הצהרה על שמירה על סודיות.
- 67.2.3 פוליסות ואישור קיום ביטוחים.

**ט. כללי**

- .68 ועדת המכרזים רשאית (אך אינה חייבת) לבקש מכל מציע בכל שלב של המכרז הבחרות בכתב להצעה, כולה או מקצתה. הבחירה יהו חלק בלתי נפרד מן ההצעה.
- .69 לוועדת המכרזים שיקול דעת לדרוש מlicant הслמת מידע חסר או אישורים המתייחסים לדרישות המפורטוות במרכז, לצורך בוחנת הצעתו ובוחנת עמידתו של

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(6)2006)**

- המציע בתנאי המכרז.
- .70 לוועדה שומרה הזכות לאמת ולבדוק את הפרטים שנמסרו על-ידי המציע במסגרת הצעתו לפיקול דעתה.
- .71 ועדת המכוזים רשאית לבטל את המכרז בכל שלב, ולמציעים לא תהיה זכות לדרוש את אכיפתו ולא תהא להם גם כל טענה או דרישת אחרת בעניין.
- .72 **היררכיה בין המכרז, ההסכם ונוהלי המוסד:**
- 72.1 ההסכם המצורף למכרז זה, על נספחיםיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממשמעי המכרז. יש לראות את המכרז ואת ההסכם המצורף לו (על נספחיםיו) כמשמעות אחד המשלים זה את זה.
- 72.2 בנסיבות שבhxן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח ההסכם יגבר נוסח המיטיב עם המוסד.
- 72.3 מובהר כי חסר לא ייחשב כסתייה.
- .73 ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
- .74 סמכות השיפוט המקומית הייחודית לגבי מכרז זה וההסכם המצורף לו הינה לבתי המשפט המוסמכים מבחינות העניין בעיר ירושלים בלבד.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח א' – מפרט השירותים**

1. מפרט זה מגדר את דרישות ותכולת השירותים המינימלית הנדרשת מהספק הזוכה. מענה הספק למרכז, לרבות המענה ביחס למדי האיכות יהווה חלק בלתי נפרד ממפרט זה, והספק מתחייב לתת את השירותים שהוצעו על-ידיו במסגרת המענה.
2. הספק הזוכה נדרש לספק את השירותים הנדרשים במרכז, תוך רמת הענות וגיושות מקסימלית לצורכי מקבל השירות על-פי דרישות המוסד.
3. תכנית ההשמה תבוצע על פי תוכנית אישית המותאמת לכל מקבל שירות שתואשר על-ידי עובד שיקום.
4. לספק יהיו תשתיות למתן שירותי השמה, קשורים עם מעסיקים, מאגר שירותי ויכולת לספק שירותי השמה גם בפריפריה הגאוגרפית שבהן שייעור תעסוקה נזוק יחסית לדוגמה: אילת, מצפה רמון, דימונה, צפת וקריית שמונה.
5. **הפניה לקבלת שירות תעשה על גבי טופס המופק על-ידי עובד השיקום שבו פרטיו מידע בסיסי על מקבל השירות והשירות המבוקש עבورو (להלן: "ההפניה").** הספק מתחייב לקבל כל הפניה, ולאחר מכן מועד לאינטיק עד שלושה ימי עבודה ממועד קבלת הפניה.
6. **תכנית ההשמה כוללת את השלבים הבאים:**
  - 6.1. שלב אינטיק.
  - 6.2. שלב חיפוש והשמה.
  - 6.3. שלב ליווי ומעקב.
7. **להלן פירוט כל אחד מהשלבים:**
  - 7.1. **שלב אינטיק**

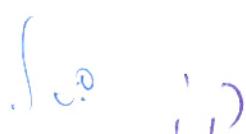
מפגש הכרות של צוות שילוב בעבודה ותיאום ציפיות. המפגש יכול: ראיון, איסוף מידע אודוט Makbet לשירות, הבנת צרכיו ורצונו וגיבוש השלב הבא בתהליך כגון: טווח עיסוקים להשמה, גבולות גזרה גאוגרפיים לעבודה, ניידות, הרכב שכר, שעות עבודה לרבות עבודה בסופי שבוע, עבודה במשמרות.

המפגש יכול להתקיים במסגרת פרטנית פרונטאלית או מקוונת או קבועה בנסיבות נוכחות עובד השיקום. לדוגמה: במסגרת סדנאות הכנה לעבודה.

שלב זה יסתים בהחלטה לגבי קבלתו או אי קבלתו של מקבל השירות לתוכנית ההשמה.

אם מקבל השירות התקבל לתוכנית ההשמה, במפגש זה תקבע פגישת המשך בין מקבל השירות לבין עובד ההשמה, שתתקיים תוך לא יותר מ-7 ימי עבודה ממועד האינטיק.

בהתאם לשיקול דעתו של עובד השיקום יתקיימו מספר מפגשי אינטיק בהתאם לצורך.

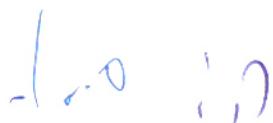


**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים לשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

<u>שלב חיפוש והשמה</u>	
7.2.1	הנתן מקבל השירות לעולם העבודה בדרך פרטנית, חיפוש ואיתור מקום עבודה למקבל השירות, ניהול מוי"מ עם מקבל השירות והמעסיק הפוטנציאלי לגבי העבודה ותנאייה.
7.2.2	הפעולות הנדרשות, בין היתר, הן:
7.2.2.1	<b>סל שירותים למקבל השירות</b> - הכלל בין היתר פגישות פרונטאליות, שיחות טלפוןיות, שיחות וידאו, צ'אט או דואר אלקטרוני, לפחות פעמי שבוע, וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך
7.2.2.2	<b>סל שירותים למעסיק</b> - הכלל בין היתר שיחות טלפוןיות וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך, סיוע במיצוי זכויות במרכזו "תעסוקה שווה" ומול משרדי ממשלה כדוגמת התאמת סביבת עבודה או שכר מינימום מותאם, אם תידרש הנגשת הסביבה הטכנולוגית של המensusיק לצרכי העובד מקבל השירות (לדוגמה הקמת ממשק בין תוכנת הקראה של עובד עם לקות ראייה לבין תוכנות המחשב אצל המensusיק) וכל תכנית המעודדת השתלבות אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה.
7.2.2.3	הערכה וחידוד של צרכי מקבל השירות לצורך השתלבות בשוק העבודה.
7.2.2.4	בנייה קורות חיים מותאמים לכל משרה, והפצתם.
7.2.2.5	הנהלה לראיונות עבודה – פרונטליים, טלפוניים, zv, ובכל אמצעי טכנולוגי מקובל לשימוש בראיונות עבודה.
7.2.2.6	סימולציות.
7.2.2.7	לימוד השימוש ברשות חברות (פייסבוק, לינקדין, אינסטגרם) וליווי בתהליכי השימוש ברשות אלו ומייתוג מקבל השירות כדורש עבודה.
7.2.2.8	הפנייה למקומות עבודה מותאמים לפרופיל מקבל השירות.
7.2.2.9	הדריכה וסיוע למקבל השירות להציג למאגרי דורשי עבודה של נציגות שירות המדינה או משרדי ממשלה ספציפיים

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 7.2.2.10 דיווח חודשי, בהתאם להנחיות המוסד, שישלח לעובד השיקום עד ל-5 בכל חודש, אודוות התקדמות תהליך ההשמה.
- 7.2.2.11 בשלב הקליטה הראשונית על עובד ההשמה ללווות ולתמונה במקבל השירות על מנת לאפשר לו קליטה והסתגלות הדרגתית ומיטבית לנסיבות העבודה.
- 7.2.3 במהלך שלב זה באחריות הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפוני או דואר אלקטרוני או באמצעות המדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעמי שבוע. הספק יתעד את השיחה או התכתבות עם מקבל השירות.
- 7.2.4 במהלך שלב זה יפגש צוות שלילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות לצורך מעקב וஸוב על התקדמות תהליך חיפוש העבודה לרבות הצגת העותם שהוצעו למקבל השירות, שיתוף פעולה של מקבל השירות, ראיונות שבוצעו.
- 7.2.5 מפגשי המעקב אחר התקדמות התכנית יכולים להיות או באופן פרונטלי או בשיחת טלפון או שיחה מקוונת במקרה בהם עולה צורך, יש לקיים את מפגשי המעקב בשלב זה באופן אינטנסיבי יותר על-פי שיקול דעת עובד השיקום.
- 7.2.6 במידת הצורך על הספק להגיע למקום העבודה ולסייע בעת משבר או צורך בתיאוך מול המושך.
- 7.2.7 בשלב זה יסתהים עם השגת שלושת התנאים שלහן:  
תנאי ראשון: **שילוב מקבל השירות בעבודה לפחות בחודש ימים.**
- 7.2.7.1 **תנאי שני: מקבל השירות בעבודה לפחות בחודש ימים.**
- 7.2.7.2 **תנאי שלישי: מקבל השירות בעבודה לפחות בחודש ימים.**
- 7.2.7.2.1 מקבל שירות הנמצאים בתוכנית הכשרה מקצועי/לימודיים שהיקפה 10 ש"ש לפחות.
- 7.2.7.2.2 אנשים עם מוגבלות קשה (65% נכות רפואית משוקלת או 40% נכות نفسית או 40% פגיעת ראש או 20% נכות על הרץ האוטיסטי) שלא עבדו בשלוש השנים האחרונות.
- 7.2.7.2.3 מקבל הבטחת כניסה בשתיים האחרונות וזו להם העבודה הראשונה לאחר הבטחת כניסה.



**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

- |  |  |
|--|--|
| <p>7.2.7.3      <b>מרקמים חריגיים יובאו לאישור מנהל תחום השיקום בסניף.</b></p> <p>7.2.7.4      <b>מקצועות בהם היקף שעות העבודה נמוך יותר בשל הסכמים קיבוציים, חצי משרה לשם השמה מוצלחת תהיה בהתאם לשעות המוגדרות על-ידי האיגוד המקצועי הרלבנטי.</b></p> <p>7.2.7.5      <b>תנאי שלישי: התגמול עבור עובדתו הוא לפחות 80% משכר המינימום במשק בהתבסס לחלק היחסי של משרתו (לאחר קבלת אישור ממשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשכר מינימום מופחת).</b></p> <p>7.2.7.6      <b>התשלום עבור שלב זה יהיה בכפוף להצהרת הספק כי כל התנאים האמורים לעיל מתקיים (משך העסקה, היקף שעות העבודה, ערך שעת עבודה).</b></p> <p>7.2.8      <b>יובהר כי אם מקבל השירות נמצא בעבודה בכוחות עצמו, יהיה רשאי המוסד על-פי שיקול דעת עובד השיקום לשלם לשפק 10% מעלות שלב חיפוש והשמה. אם מקבל השירות יהיה זוקק לליויו ומעקב התשלום בגין שלב הליווי יהיה מלא.</b></p>  | <p><b>שלב ליווי ומעקב</b></p> <p><b>7.3</b></p>  |
| <p>7.3.1      <b>לאחר שלב החיפוש וההשמה הסטיים בהצלחה, על הספק להמשיך וללוות את מקבל השירות באופן שוטף על מנת להבטיח קליטתו והتمduto במקום העבודה ולתת מענים זמינים למקבל השירות ולמעסיק.</b></p> <p>7.3.2      <b>לצורך קביעת המשך הליווי כאמור, בשלב זה יוגדר, על ידי עובד השיקום, הצורך בסל ליווי לקבלת השירות ובסל ליווי למעסיק ויקבע היקף הליווי הנדרש, וזאת החל מהחודש הראשון להשתלבותו בעבודה על-פי צרכי מקבל השירות וצרכי המעסיק.</b></p> <p>7.3.3      <b>במהלך שלב הליווי והמעקב יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות וע"פ הצורך והחלטת עובד השיקום או ספק ההשמה. מטרת ישיבה זו הינה חשוב אודות תהליך קליטתו והסתגלותו של מקבל השירות בעבודה, בדיקת צרכים שיש לתת להם מענים ומידת שביעות רצון מקבל השירות.</b></p> <p>7.3.4      <b>אם מקבל השירות עובד בתקופה האמורה ובמיוחד שביעות רצון ונראה שאין צורך במפגש פרונטאלי, שיגרום להעדותו למקום העבודה, יקיים צוות שילוב בעבודה שיחת מעקב באמצעות טכנולוגים (כמו סקייפ, שיחת וידאו, שיחת ועידה טלפוןנית, זום), מדי 8 שבועות לפחות.</b></p> | <p><b>השמה מוצלחת – תחשב אם הושגו 3 התנאים <u>המצטברים</u> הבאים:</b></p> <p><b>.8</b></p> |

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים לשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 8.1 **תנאי ראשון:** מקבל שירות עובד אצל אותו עסק במשך לפחות 4 חודשים ויציג 4 תלושים שכר או אישור עסק על תאריך הначלה העסקה, היקף משרה וערך שעת העבודה או חוויה העסקה או הצגת קבלות ככל שמדובר בפרילנסר. במקרים שלא יוצגו מסמכים כאמור, התשלום יהיה בכפוף לדיווח שמו עבור על-ידי המעסק לביטוח הלאומי פערמיים בשנה, ולספק לא תהיה כל טענה או תביעה הקשור ל渴別ת התשלומים עם קבלת דיווחים אלה.
- 8.2 **תנאי שני:** מקבל השירות עובד לפחות חצי משרה לפחות 21 שעות בשבועות, או לחילופין אם מדובר באחת מהאוכלוסיות הבאות מקבל השירות עובד שלישי משרה לפחות 14 שעות בשבועות:
- 8.2.1 מקבל שירות הנמצאים בתוכנית הכשרה מקצועית/לימודים שהיקפה 10 ש"ש לפחות.
- 8.2.2 אנשים עם מוגבלות קשה (65% נכות רפואי מושקלת או 40% נכות נפשית או 40% פגיעה ראש, 20% נכות על הרץ האוטיסטי) ללא עבדו בשלוש השנים האחרונות.
- 8.2.3 מקבל הבטחת הכנסתה בשנתיים הקרובות וזוז להם העבודה הראשונה לאחר הבטחת הכנסתה.
- 8.3 מקרים חריגים יובאו לאישור מנהל תחום השיקום בסניף.
- 8.4 מקצועות בהם היקף שעوت העבודה נמוך יותר בשל הסכמים קיבוציים, חצי משרה לשם השמה מוצלחת תהיה בהתאם לשעות המוגדרות על-ידי האיגוד המקצועי.
- 8.5 **תנאי שלישי:** התגמול עבור עבודתו הוא לפחות 80% משכר המינימום במשק בהתאם לחלק היחסי של משרתו (לאחר קבלת אישור ממשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשכר מינימום מופחת).
- 8.6 **ליוי בעקבות משבר נקודתי לאחר השמה מוצלחת:** ממועד סיום ההשמה המוצלחת (4 חודשים העבודה), ספק ההשמה מחויב ללוות את מקבל השירות במקרים בהם מתגלה משבר נקודתי במקומות העבודה. מדובר בפעלת תיווך מול המעסק בהכוון וסיעע ל מקבל השירות להתמודד עם המשבר ולהתמיד במקום העבודה.
- 8.7 הליווי יעשה בהתאם לשיקול דעת עובד השיקום ולאחר שהעביר הפניה בכתב אל ספק ההשמה בבקשת ליווי בעקבות משבר נקודתי. התשלומים יהיה בהתאם לערך שעת העבודה בتعريف חונכות ולא יתרוג מ-8 שעות חודשיות.
9. **פרילנסרים:**
- 9.1 להלן פירוט כל אחד מהשלבים ביחס לפרילנסרים.
- 9.2 **שלב חיפוש והשמה**
- 9.2.1 העמקה וחידוד של צרכי מקבל השירות לצורך השתלבות בשוק העבודה הפתוח.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

- הספק ילווה את מקבל השירות בפתחת תיק עצמאי, לימוד מציאות בעודה, וכן ילווה וידריך את מקבל השירות מול הרשוויות. בנוסף יעדכו את עובד השיקום בפעולות שביצע כאמור.
- בנית קורות חיים מותאמים לכל משרה, והפצטם.
- הכנה לראיונות בעודה – פרונטליים, טלפוניים, ז'ז ובכל אמצעי טכנולוגי מקובל לשימוש בראיונות בעודה.
- ביצוע סימולציות.
- לימוד השימוש ברשות חברותיות (כגון: פיסבוק, לינקדין, איינסטגרם) וליווי בתהליך השימוש ברשות אלו ומיתוג מקבל השירות כדורש בעודה.
- הפנייה למקומות בעודה מותאמים לפروفיל מקבל השירות.
- שיווקו מקבל השירות בקרב מעסיקים המעוניינים בעודה קבלנית מתחום עיסוקו.
- דיוח חודשי, בהתאם להנחיות המוסד, שיישלח לעובד השיקום עד ל-5 בכל חודש, אודוטות התקדמות תהליכי ההשמה. במהלך שלב חיפוש והשמה באחריות הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפוני או דואר אלקטרוני או באמצעות מדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעם בשבוע. הספק יתעד את השיחה או ההתכתבות עם מקבל השירות.
- במהלך שלב בחיפוש והשמה יפגש צוות שילוב בעודה מדי 8 שבועות לפחות לצורכי מעקב ומשוב על התקדמות תהליכי חיפוש העובה לרבות הצגת הצעות בעודה שהוצעו למקבל השירות, שיתוף פעולה של מקבל השירות, ראיונות שבוצעו. מפגשי המאבק אחר התקדמות התכנית יכולים להיות או באופן פרונטאלי או בשיחת טלפון או שיחה מקוונת.
- במקרים בהם עולה צורך יש לקיים את מפגשי המאבק בשלב חיפוש והשמה באופן אינטנסיבי יותר על-פי שיקול דעת עובד השיקום.
- שלב זה יסתתיים עם השגת שלושת התנאים שלහן :
- 9.2.13.1      שילוב מקבל השירות בעודה לפחות חודש ימים.
- 9.2.13.2      מקבל השירות עובד בשכר שווה ערך של חצי משרה לפחות (לא כולל מע"מ).
- 9.2.13.3      התשלום לשפק יהיה בכפוף להציג חשבונית או אישור רואה חשבון או יוועץ מס על הכנסות ללא מע"מ בחודש העבודה.
- יובהר כי אם מקבל השירות נמצא בעודה בכוחות עצמו, יהיה רשאי המוסד על-פי שיקול דעת עובד השיקום לשלם לשפק % 10

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(6)2006)**

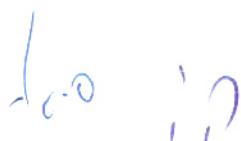
מעלות שלב זה. אם מקבל השירות יהיה זכות לילויו ומעקב התשלום בגין שלב זה יהיה מלא.

- 9.3 **שלב לילוי ומעקב**
- הספק ידריך יסיע וילווה את מקבל השירות בפיתוח הكريירה עצמאית, בניה נטורALKING, קבלת עבודות נוספות שימור ותחזוק ל��חות, מיתוג, שיוק והרחבת הפעולות העסקית.
- במהלך שלב זה על הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפון או בדואר אלקטרוני או באמצעות המדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעמי שבוע. הספק יתעד את השיחה או התכתבות עם מקבל השירות.
- במהלך שלב זה יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות ועל-פי הצורך והחלטת עובד השיקום או הספק. מטרת ישיבה זו הינה חשוב אודוטה תהליכי הסתגלותו של מקבל השירות בעבודה עצמאית ומול הלקוחות, בדיקת צרכים שיש לתת להם מענים, מידת שביעות הרצון של מקבל השירות והיכולת להרחיב את תחומי התעסוקה ולפתח קריירה.
- אם מקבל השירות עובד בתקופה האמורה ובמשך שביעות רצון ונראה שאין צורך במפגש פרונטאלי שיגרום להעדרתו ממוקם העבודה, יקיים צוות שילוב בעבודה שיחת מעקב באמצעות טכנולוגיים (כמו סקייפ, פיסטטים, שיחת ועידה טלפון), מדי 8 שבועות לפחות.
- 9.4 **השמה מוצלחת**: שלב זה יסתתיים בתום 4 חודשים ברצף אצל אותו מעסיק בשכר שווה ערך לחצי משירה שכיר מינימום בכפוף להציג חשיבות או בכפוף לאישור רוח'ח/ יווץ מס על הכנסות ללא מע"מ ארבעת חודשים הליוי והמעקב, ובאישור עובד השיקום על סגירת התוכנית.
10. **בונוסים:**
- 10.1 המצע יקבל בonus בגובה 10% מהעלות הכוללת של תהליכי השמה ספציפי אם מדובר בהשמה באחד ממקבלי השירות שלහן:
- 10.1.1 מקבל שירות מעל גיל 55.
- 10.1.2 מקבל שירות מעל 65% נכות רפואי משוקלת או 40% נכות نفسית או 40% פגיעה ראש או 20% נכות לפחות על הרצף האוטיסטי.
- 10.1.3 אוכלוסייה ייחודית – מגזרים מודרניים תעסוקתית שהוגדרו על-ידי המדינה כגון ערבים, דרוזים, חרדים, אתיופים, או כל מגזר שיתווסף.
- 10.2 **השמה חוזרת – תתקיים אצל אותו ספק בהתקיים התנאים הבאים**  
במצטבר :



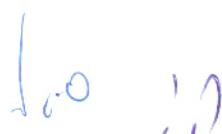
**מרכז פומבי לבחירת נוتنני שירותי להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

- 10.2.1 מקבל השירות סימן השמה מוצלחת ונפלט משוק העבודה.
- 10.2.2 תתקיים פגישת משוב של צוות שילוב בעבודה להסקת מסקנות מהשמה אחרונה ובדיקה בשלות והתכנות להשמה חוזרת.
- 10.2.3 עובד השיקום אישר בכתב השמה חוזרת.
- 10.2.4 יבוצעו עד שתי השמות חוזרות אצל אותו ספק בתקופה של 24 חודשים מיום הקליטה הראשונה במקום העבודה, והתמורה בגין ההשמה חוזרת תהיה 50% מעלות כל אחד משלבי ההשמה כולל שלב האינטיק.
- 10.2.5 יובהר בזאת כי הפניה להשמה אצל אותו ספק מעבר ל-24 חודשים ממועד הקליטה הראשונה בעבודה הינה השמה חדשה בתעריף מלא.
- 10.3 **פעולות חוזרות על שלבי ההשמה** – יובהר כי בגין שלב ההשמה שבוצע בקשר למקבל שירות שנפלט משוק העבודה והספק קיבל תמורה בגיןה, ותהליך הקליטה בעבודה לא הבשיל לכדי ההשמה מוצלחת מכל סיבה שהיא, לא תשולם לספק תמורה נוספת בגין חוזה על שלב ההשמה (למשל פגישת אינטיק או שלב חיפוש והשמה (חודש עבודה). לדוגמה: אם מקבל שירות שנקלט בעבודה נפלט ממנו לאחר 3 שבועות, הספק לא יוכל תשלום חוזר על פגישת אינטיק. אם מקבל השירות נפלט מעבודה אחריו חודשים, הספק לא יוכל תשלום חוזר בגין פגישת אינטיק ושלב חיפוש והשמה).
- 10.4 **הפסקת תכנית** – הפסקת תהליך ההשמה ללא תוצאה של ההשמה תיתכן על-פי החלטת מקבל השירות או על-פי החלטת עובד השיקום. מדובר במקרים בהם מקבל השירות לא הצליח למצוא עבודה בתקופה של מעל שישה חודשים חיפוש או לחילופין לדעת עובד השיקום או לדעת מקבל השירות, ספק ההשמה אינו מסיע די הצורך לקידום שילובו של מקבל השירות במקום העבודה. במקרים אלו נשמרת לעובד השיקום הזכות להפסיק תוכנית ההשמה לאחר מסירה הودעה על כך לספק. עובד השיקום יהיה רשאי להפנות את מקבל השירות לספק השמה אחר, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, ולספק ההשמה לא תהיה כל טענה או תביעה בקשר לכך.
11. **התאמת טכנולוגית**
- 11.1 במקרים בהם לשם תהליכי הקליטה אצל המployeed נדרשת התאמת טכנולוגית למקבל שירות מחמת מוגבלותו, תהליכי אבחון התאמת עדמת עבודה למקבל שירות יבוצע באמצעות אגף השיקום.
- 11.2 בהתאם לאבחן התאמת עדמת עבודה על הספק לבצע התאמות טכנולוגיות במקום העבודה בתיאום עם המployeed, ולממשק את תוכנת העבודה של מקום העבודה ותוכנות הנדרשות למקבל השירות מחמת מוגבלותו. מדובר בעיקר בעובדים עם לקות ראייה ועיוורון.



**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ-2006(2020)**

- 11.3 התשלום בגין התאמה טכנולוגית יהא בהתאם לתעריפי יועצים על-פי חוזר חשב"ל מס' 13.9.02 התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים (או חוזר שיבוא במקומו) כפול מספר שעות העבודה שbow צווע בפועל ובכפוף להמצאת חשובנית כדין.
- שירותי חונכות תעסוקתית לנמצאים בתוכנית השמה**
- 12.1 השירות מיועד למקבלי שירות שהינם בעלי חסמים רבים הזוקקים מחמת הליקות וקשיי התפקיד לתהליכי חונכות וסיווע בהתאם לעובודה בשלבי הקליטה בעבודה, תשומות רבות מעבר לעובודתו של עובד ההשמה.
- 12.2 בתהליך החונכות מתבצע תהליך למידה של מילומניות תעסוקתית בסיסיות בעולם העבודה – ועל החונך להתיחס לכל הפרמטרים בהתאם לצרכי מקבל השירות כגון: בטיחות, הופעה חיצונית, קבלת סמכות, תקשורת בינאישית, עבודה צוות, עמידה בלוחות זמניים, קצב העבודה, איכויות העבודה, ארגון סביבת העבודה, התנהגות על-פי נורמות מקובלות בעבודה, יוזמה ומוטיבציה.
- 12.3 החונכות תינתן בהתאם לצרכי מקבל השירות ובשיקול דעת עובד השיקום.
- 12.4 החונך יסייע למקבלי השירות במגוון תחומים, על-פי צרכיו, כדוגמת: אוריינטציה במקום העבודה, תיווך וسنגור מול צוות העובדים והנהלה, הכנת צוות העובדים והדריכתו לקבלת השירות, פירוק ולמידת שלבי העבודה השונים, עמידה בלוחות העבודה של הממשק עד להטמעתה, סיווע למקבלי השירות בהגדלת תפוקות העבודה עד לумידה ביעד, טיפול במשברים במקום העבודה.
- 12.5 בנוסף, על החונך לסייע למקבלי השירות להתמודד עם מטלות ודרישות בתפקיד, הבנת התרבות הארגונית ונהלי העבודה, פיתוח עצמאות בתפקיד ופרואקטיביות, התמודדות עם חיפוי המוגבלות ועוד.
- 12.6 עבודה החונכות תעשה באופן פרטני.
- 12.7 לצורך כך על החונך להציב יעדים לצורך קידומו של מקבל השירות בעבודה כך שמקבלי השירות יוכל לעבוד באופן עצמאי לאחר תקופה החניכה.
- 12.8 הליווי יעשה לתקופה שלא תפחית מחדש ולא עלה על 6 חודשים. החלטה על מתן שירותים חונכות הינה באחריות ושיקול דעת של עובד השיקום. עובד השיקום הינו בעל הסמכות לקבוע את הצורך בחונכות וכן את משך זמן תכנית החונכות והיקף השעות החודשיות הנדרשות בכל אחד מהחודשים.
- 12.9 במהלך החודש הראשוני היקף הליווי לא יפחית מ-12 שעות חודשיות ולא יותר מ-24 שעות חודשיות, למעט במקרים חריגיים שבהם יאשר מנהל תחום שיקום שעות נוספות מעבר ל-24 שעות בחודש.
- 12.10 במהלך תקופה הליווי שאחרי החודש הראשוני ובהתאם לצורך, היקף הליווי לא יפחית מ-2 שעות שבועיות ולא יותר מ-16 שעות חודשיות לפי החלטת עובד השיקום, למעט במקרים חריגיים שבהם יאשר מנהל תחום שיקום בסנייף שעות נוספות.



**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 12.11 המוסד ישלם לשפק עבור כל שעת חונכות שתתקיים בפועל בהתאם להוראות המכרז בהתאם להצעת המחיר. המחיר למפגש יכולenis נסיעות לרבות נסיעות עם מקבל השירות בתחרורה ציבורית), ביטול זמן, וכל עלות אחרת.
- 12.12 המוסד יהיה רשאי לדרוש את החלפת החונך, מכל סיבה שהיא, ובאחריות השפק להחליף מיד עם דרישת המוסד.
- 12.13 במקרים חריגים ובאישור מנהל תחום השיקום ניתן לאשר את שירות החונכות מעבר ל-6 חודשים ועד 9 חודשים סה"כ.

.13. **שירות אימון תעסוקתי**

- 13.1 מיועד למקבלי שירות שעבודה השיקום מתרשם כי זוקקים לתהליך פרטני אינטנסיבי, מוקד ומשימתי לצורך עיבוד הקשיים המונעים השתלבות בעבודה והעלאת החון האישית בתמודדות עם אתגרים בכניסה לעבודה ובהتمדה בה לאורך זמן.
- 13.2 שירות זה יכול להינתן בנוסף לתהליך ההשמה או כשירות שעומד בפני עצמו למקבלי שירות הנמצאים בתהליך שיקום, בהתאם לשקל דעת של עובד השיקום.
- 13.3 תהליכי האימון התעסוקתי יכול הגדרת מטרות ברורות, הצבת יעדים, ביצוע מטלות בין המפגשים, סימולציות לראיונות עבודה ושיווק עצמי, שיקוף חוזקות וחסמים במפגש עם עולם העבודה.
- 13.4 השירות יינתן בכפוף לקבלת הפניה מהתובע השיקום בטופס ייעודי הכלול את מטרת האימון.
- 13.5 האימוניים יתקיימו עד להשגת המטרה ולא יותר מ-10 מפגשים בני 60 דקות כל מפגש, לכל מקבל שירות שיוופה לתוכנית.
- 13.6 השפק יגיש לעובד השיקום דוח בגיןים ודוח מסכם המתעד את תהליכי האימון, המטרות, מידת שיתוף הפעולה של מקבל השירות, השגת היעדים.
- 13.7 במקרים בהם מקבל השירות הינו בתהליך השמה. במהלך האימון יתקיימו שני מפגשים עם המאמן, שפק ההשמה ומקבל השירות כדי לדיקק את תהליכי האימון לתועלתו השתלבות בעבודה של מקבל השירות, וכן, תדקיקים תקורת שוטפת של המאמן עם עובד השיקום וספק ההשמה לעניין התקדמות מקבל השירות בתהליכי האימון.

.14. **משרדים למתון השירותים**

- 14.1 הספק יעמיד משרד או חלל עבודה נאות לצורכי קיום פגישות פרונטליות עם מקבל השירות לצורך הכנתם לעולם העבודה, הכולל:
- 14.1.1 תאי שירותים המתאימים לגברים, לנשים ולאנשים עם מוגבלות.
- 14.1.2 פינה להכנת שתייה חמה ומים.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 14.1.3 מחשב, מדפסת וchipor לאינטרנט אלחוטי.  
 14.1.4 מיזוג אוויר.  
 14.1.5 המיקום לא יהיה מוקם פומבי ורועל (לדוגמה בית קפה), וניתן יהיה לנחל בו שיכחה בשקט.
- 14.2 המשרד או חלל העבודה שבו ייינטנו השירותים יהיו נגישים לאנשים עם כל סוג המוגבלות, ותהא נגישותם של תחבורה ציבורית ביום ראשון עד חמישי בין השעות 00:07 - 00:16.
- 14.3 הספק יעביר מיד עם קבלת דרישת המוסד רשימה של המשדרדים או חללי העבודה שבו ייינטנו השירותים, והמוסד יהיה רשאי לערוך ביקורים במקום, בהודעה מראש או ללא הודעה, ולאחר מכן בכל עת לגבי המקום.
- .15 **כוח אדם מטעם הספק**
- 15.1 הספק יספק את השירותים הנדרשים באמצעות צוות עובדים, כמפורט להלן:
- 15.1.1 **מנהל שירות ארצי**, אשר הוצג במסגרת המענה למכרז, תפקידיו, בין היתר:
- 15.1.1.1 לרכיב בפועל מטעם הספק את מתן השירותים המבוקשים, יהווע איש קשר לנציגי המוסד ויהיה האחראי למתן מענה מיידי לכל בעיה ו/או צורך שיעלו, כולל בירורים לגבי הפניות והשומות.
- 15.1.1.2 אחראי על העברת הדוחות הרבוניים על נתוני ההשמה.
- 15.1.1.3 מתווך בין המוסד לבין עובדי ההשמה.
- 15.1.2 **עובד השמה**:
- 15.1.2.1 אשר יהיה אחראים על ליווי מקבלים שירות עד לשילובם המלא בשוק העבודה.
- 15.1.2.2 הספק יעסוק לשם מתן השירותים לעובדי ההשמה אשר יעדמו בתנאים הקבועים בתנאי הסף בנסיבות מספקת בהתאם לצרכי מקבל השירות והוראות המוסד. יובהר כי המוסד יהיה רשאי לדרוש מהספק לחת את השירותים באמצעות עובדי השמה נוספים אם הספק לא עומד בדרישות המכרז לשבעית רצון המוסד.
- 15.1.2.3 המוסד יהיה רשאי לדרוש בכל עת מהספק להציג את רשימת עובדי ההשמה ואופן עמידתם בתנאי הסף.
- 15.1.3 **חונך השמה**:
- 15.1.3.1 דרישות סף מקצועיות מבחן ההשמה:

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

בעל תואר ראשון המוכר על ידי המל"ג או בעל 12 שנות לימוד ותעודת של בוגר קורס השמה.	בעל נסיוון תעסוקתי של 12 חודשים לפחות, בשלוש השנים שקדמו למועד מתן השירותים בפועל למוסד, בליווי של פחות 4 אנשים עם מוגבלות בתהיליך קליטה בעבודה בשוק העבודה הפתוח.	15.1.3.1.1 15.1.3.1.2	15.1.4
	בעל הכשרה ותעודת מקצועית של לימודי אימון בדגש על אימון תעסוקתי.	15.1.4.1	
	בעל ניסיון של לפחות 3 שנים באימון תעסוקתי בשלוש שנים שקדמו למועד מתן השירותים בפועל למוסד.	15.1.4.2	
	כוח אדם בעל מומחיות אוכלוסיו ייחודיות :	15.1.5	
15.1.5.1      הספק יעסוק בכל אזור גאוגרפי עובדי השמה בעלי התמחות כמפורט להלן :	15.1.5.1.1 15.1.5.1.2 15.1.5.1.3 15.1.5.1.4 15.1.5.1.5		
15.1.5.2      עובד ההשמה יהיה בעל ניסיון בשילוב בעבודה של פחות 15 אנשים השייכים לאוכלסיות היעד בה הוא מומחה בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה עד המועד האחרון להגשת הצעה.	15.1.5.2		
15.1.5.3      עובדי ההשמה בעלי המומחיות יכולים להיות חלק מ-13 עובדי ההשמה אשר על הספק להעסיק לשם מתן השירותים נושא מכרז זה.	15.1.5.3		
15.1.5.4      ניתן כי עובד ההשמה אחד יהיה בעל מומחיות בשני עולמות תוכן. לדוגמה עובד ההשמה מומחה לחברת העברית ולאנשים עם עיורון.	15.1.5.4		
15.1.5.5      עובדי ההשמה בעלי מומחיות ספציפית, גם באמצעות חונך ההשמה, ילוו את מקבלי השירות בכל תהליך ההשמה כולל התאמות טכנולוגיות והנגישות נדרשות במקום העבודה, כמפורט לעיל.	15.1.5.5		

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 15.2 הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית של ההסכם, והמוסד יהיה רשאי לבטל את ההסכם עם הספק, אם לא יעמוד בדרישות סעיף זה.
- 15.3 עובדי הספק יהיו זמינים ככל לאספקת השירותים למוסד, לפי דרישת המוסד, בשעות העבודה הרגילים של המוסד.
- 15.4 יש להודיע לנציג המוסד על היעדרות עובד בגיןAMILאים או חופשה חודש מראש, ולהעמיד למוסד עובד חלופי של הספק שיהיה מקובל על נציג המוסד לשמש תקופת ההיעדרות.
- 16. שימוש במדיה חברתית ובאמצעים מקוונים**
- 16.1 הספק מתחייב לישם את האסטרטגייה השיווקית שהציג במסגרת המענה למכרז, המוסד יהיה רשאי לדרוש מהמציע להגדיל את כמות הפרסומים והספק מתחייב לעשות זאת על חשבוןו.
- 16.2 הספק מתחייב לפעול לנראות השירותים נושא המכרז בכלל ובמדיה החברתית בפרט.
- 16.3 הספק יהיה פעיל בכל הרשותות החברתיות הבולטות בעת פרסום המכרז כגון פייסבוק, לינקדין, טוויטר, אינסטגרם, טלגרם, טיק טוק וכיוצא באלה ומתחייב לפעול בכל רשות חברתית שתיתווסף במהלך תקופת ההתקשרות.
- 16.4 הפעולות במדיה החברתית תכלול בין היתר:
- 16.4.1 הקמת מאגר ידע מkcועי מעודכן וمتעדכן בנושא העבודה ביחס לאוכלוסייה היעד בכלל והתמורה הchlות בשוק זה בפרט.
- 16.4.2 הקמת קבוצות דיוון לאוכלוסייה היעד.
- 16.4.3 הקמת דף ייעודי במדיה החברתית, העלתת תכנים לפרויקטים חברתיים.
- 16.5 בנוסף, יעשה הספק שימוש באמצעים מקוונים כדוגמת סיוע בכתבית קורות חיים, סרטונים, אפליקציות המדומות מצבים מעולים העבודה, מציאות מדומה וכיוצא באלה. וכן, יהיה מעודכן במידע הקיים באתר האינטרנט השונים השונים, ויתווך בין הידע הקיים לבין מקבלי השירות.
- 16.6 סיוק ויצירת קשרים עם עסקים, רתימת המעסיק לתהליך קליטת אוכלוסייה היעד, ליוי המעסיק ושימור עסקים.
- 16.7 שיטות בקרה, ניטור ובחינת יעלות האסטרטגייה ביחס לגידול שיעור מקבלי השירות הפונים באמצעות המדיה החברתית שיפעל המציע לקבלת שירותים המשמה נושא מכרז זה.
- 16.8 הקצתה כח אדם לפעול המדיה החברתית והאמצעים המקוונים, תדיירות פרסומים, פרופילים, עדכון דפי המידע, לוחות זמנים, אזכור המוסד לביטוח לאומי כМОBILE השירות.
- 16.9 הספק יבצע המשמה באמצעות שימוש במדיה החברתית, מענה לפניות מקבלי השירות, ליוי ומעקב אחר מקבלי השירות במהלך תהליכי הקליטה וההסתגלות באמצעות המדיה החברתית ובאמצעות כלים טכנולוגיים,

**מרכז פומבי לבחירת נזוני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(6)2006)**

- פתיחה ערוץ התקשרות למקבלי שירות לאחר השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או ליעוץ אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה.
- 16.10 הספק יתעדכו במהלך כל תקופת ההתקשרות בשינויים שיחולו במדיה החברתית ובהתאמאה יעדכו את האסטרטגיה השיווקית.
- 16.11 הספק ימציא למנהל אגף השיקום במוסד, אחת לרבעון או בכל מועד אחר שיתבקש, דוחות באשר לכמויות הפרסומים, מועד הפרסומים וכל מידע אחר שיידרש על-ידי המוסד.
- 16.12 הספק ייתן את השירותים למקבלי השירות בהתאם למتدולוגיה שהציג במסגרת המענה למרכז כך שיוכלו פנوت לקבלת השירותים נושא המרכז באמצעות המדייה החברתית, לקבל מענה לפניות, ולקבל ליווי במהלך תהליכי הקליטה והסתגלות באמצעות המדייה החברתית. כמו כן, הספק יפתח ערוץ תקשורת למקבלי שירות לאחר השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או ליעוץ אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה, בהתאם למتدולוגיה שהציג במסגרת המענה למרכז. הספק יוכל לעדכו את המتدולוגיה במהלך תקופת ההתקשרות, בהתאם לצרכי השירות ובאישור המוסד.
- 16.13 ממשקי העבודה והתקשרות עם גורמי המוסד ומקבלי השירות יקבעו בישיבת התנוועה עם הזוכים.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

**נספח ה' - טופס הצעת המחיר**

**ההצעה המחיר תוצרף במעטפה סגורה ונפרדת, כמפורט בסעיף 56.2 למסמכי המכרז.**

לכבוד  
ועדת המכרזים  
המוסד לביטוח לאומי

**הندון : ההצעה מחיר למרכז פומבי דו-שלבי מס' מ(2006) 2020 לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ מס' רישום \_\_\_\_\_ ("המציע"), לאחר שיעיינתי היטב בכל מסמכי המכרז ונספחו, מגיש בזה את ההצעה המחיר למכרז, כדלקמן :

**המציע ינקוב מחיר לכל אחד מהשלבים בתהליכי ההשמה המפורטים בטבלה שלහלו:**

מס'	שלב	יחידת מחיר	כמות מוצר*	מחיר המוצע לא כולל מע"מ (B)	סה"כ כמות*מחיר (C=A*B)
1.	שלב אינטיק	מקבל שירות	700	יחושב על-ידי המוסד	
2.	שלב חיפוש והשמה	מקבל שירות	585		
3.	שלב ליווי ומעקב	מקבל שירות	210		
סה"כ					

**המציע ינקוב באחוזה הנחה לכל אחד מהרכיבים המפורטים בטבלה שלහלו :**

מס'	שלב	יחידת מחיר	כמות מוצר*	מחיר מרבי לא כולל מע"מ	מחיר בניכוי אחוזה הנחה לא כולל מע"מ B	אחוזה הנחה	סה"כ כמות*מחיר (C=A*B)
1.	חונכות על-	שעה	55 ש"	2,500	יחושב על-ידי המוסד		
2.	אימון תעסוקתי	שעה	200 ש"	200			
סה"כ							

\* אין בכמות המוצרים המשום התchiaיותם כלשהי מצד המוסד להיקף כלשהו, אם בכלל, והכמות מוצגת במסמך זה לשם ההשוואה בין ההצעות במכרז, בלבד.

אם מקבל שירות ימצא עבודה בכוחות עצמוו, יהיה המוסד רשאי על-פי שיקול דעת עובד השיקום לשלם לספק 10 מעילות שלב חיפוש והשמה. אם מקבל השירות יהיה זוקק לליווי ומעקב התשלומים בגין שלב זה יהיה מלא.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

המחירים המוצעים על-ידי המציע בהצעה המחיר כוללים את כל העלות וההוצאות הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכלול השירותים המפורטים במסמכיו המכרז ובפרט השירותים ובכלל זה השגת אישוריהם, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כת אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסעה והוצאות חניה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רוח, עלויות מחירים וכל עלות אחרת ו/או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע עלי ו/או על מי מעובדי.

על החתום :

שם המציע + חתימה

תאריך

**אישור**

הנני לאשר כי המסמכך דלעיל וכל מסמכיו הצעה נחתמו על-ידי הגורמים המוסמכים לחייב את המציע בחתימותם לצורך התChiיביותו, הצהרותיו ומצגיו של המציע במסמכיו המכרז ובהසכם הכלול בהם.

עו"ד,

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**נספח ו' – הסכם**

שנערך ונחתם בירושלים ביום בחדש בשנת

בין:  
המוסד לביטוח לאומי  
על-ידי אורנה וורקוביצקי, סמנכ"לית גמלאות וגב' חגית גולדשטיין - מויאל,  
חabitat המוסד;  
שדרות יג'מן 13, ירושלים  
(להלן: "המוסד")  
מצד אחד;

לבין:  
מספר תאגיד  
מרחוב  
(להלן: "הספק")

**מצד שני**:

הואיל והמוסד מבקש לקבל שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות (להלן: "השירותים") ולשם כך פרסם המוסד מרכז פומבי מס' מ(2006)2020, שהעתיקו מצורף כנספח 1 להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "המברז");  
הואיל והספק, לאחר שיעיון בכל הנקודות והתנאים במפרט המרכז, הגיעו להסכמה במכרז;  
הואיל וועדת המכרזים בישיבתה מיום בחרה בספק למתן השירותים כמפורט  
בהסכם זה;  
הואיל והספק הסכימים לקבל על עצמו את ביצוע השירותים כאמור והוא רשאי להתקשרות בחסם זה על-פי כל דין או הסכם.

**לפיכך הוצהר, הוותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. **מבוא**
  - 1.1 הנספחים והמבוא להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
  - 1.2 אלה הנספחים המצורפים להסכם זה:
    - 1.1.1 נספח 1 - מסמכי המרכז.
    - 1.1.2 נספח 2 - הצעת הספק.
    - 1.1.3 נספח 3 - אישור קיום ביטוחים.
    - 1.1.4 נספח 4 - כתוב התחייבות לשמירה על סודיות.
    - 1.1.5 נספח 5 - ערבות ביצוע.
    - 1.1.6 נספח 6 - התcheinויות להיעדר ניגוד עניינים.
  - 1.2 חלוקת ההסכם ונספחו לסעיפים נועדה לצורכי נוחות וה坦מצאות בלבד ואין לתת להם כל משמעות פרטנית.
  - 1.3 ההסכם זה ונספחו הוא ההסכם השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים המפורטים בו.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

1.4. בנסיבות של סתירה בין הוראה כלשהי שבמשמעותו המכרז לבין הוראה כלשהי שבהסכム זה, שלא ניתן לישבה, תכريع ההוראה המייחסה עם המוסד. במקרה של סתירה בין ההוראה כלשהי במשמעותו המכרז (לרובות ההסכם) לבין ההוראה כלשהי בהצעה – תכريع ההוראה שבמשמעותו המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך מאוחר לבין מסמך מוקדם מקרב מסמכי המכרז (לרובות ההסכם), יגבר המסמך המאוחר. במקרים אחרים של סתירה בין מסמכי המכרז (לרובות ההסכם), תכريع ההוראה שמייחסה עם המוסד ו/או הפרשנות שמייחסה עם המוסד, לפי שיקול דעת המוסד. מובהר, כי חסר לא ייחשב כסתירה.

**2. תקופת ההתקשרות**

- 2.1. תקופת ההתקשרות הראשונה בין הצדדים על-פי הסכם זה הינה 24 חודשים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד, ככלומר מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 2.2. תחילת מתן השירותים בפועל תהא תוך 45 ימים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד. המוסד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי להאריך מועד זה.
- 2.3. למוסד שמורה האופציה הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה بعد 3 תקופות נוספות עד 24 חודשים, כל אחת, והכל בכפוף להוראות ההסכם בעניין זה ובכלל (להלן: "תקופת האופציה"). במהלך תקופת האופציה ימשיכו לחול כל תנאי ההסכם, בשינויים המחויבים.
- 2.4. חרף האמור לעיל, אם במהלך תקופת ההתקשרות (לרובות תקופות האופציה) לא הסטיים שלב בתהליך ההשמה, תימשך ההתקשרות עם הספק בגין מקובל השירות הספציפי עד לתום השירותים הנדרשים לגביו, גם אם הסטיימה תקופת ההתקשרות.

**3. הצהרות והתחייבויות הספק**

- 3.1. כי הוא מושרחה על-פי כל דין לביצוע השירותים נושא מכרז זה.
- 3.2. השירותים יבוצעו בהתאם להוראות מפרט השירותים (נספח א' למכרז) ולמענה הספק למכרז.
- 3.3. יודגש שהcheinיות הספק הינה למקבל השירות ועליו לייצג אותו באופן הוגן ונאות למצווי זכויותיו בעבודה הן מול המעסיק והן רשותו.
- 3.4. הוא ינаг בכל הקשור לביצוע השירותים או להתחייבויותיו על-פי הסכם זה בהתאם לכל דין, לרבות חוקים, פקודות, תקנות, תקנים רשמיים, רישיונות והיתרים ולקאים את כל הנדרש על-פי דין.
- 3.5. כי יש לו את הידע המקצועי, הניסיון, המשאבים, המומחיות והקשרים הדרושים לביצוע השירותים, כי עומדים לרשותו כל האמצעים הדרושים לכך ובכלל זה כוח אדם מiomן, וכי הוא בעל כושר ויכולת מתאימים מכל הבעיות למילוי התחייבויותיו על-פי הסכם זה, במלאן ובמועדן.
- 3.6. כי יבצע את כל השירותים בנאמנות, בדייקנות, בחירות, ברמה מקצועית גבוהה ביותר ובאיכות הגבוהה ביותר לשביעות רצונו המלאה של המוסד, והוא

# **מרכז פומבי לבחירת נוטני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

אחראי כלפי המוסד לטיב השירותים שבוצעו על-ידיו. לשם כך, מתחייב הספק כי במשך כל תקופת ההסכם הוא יספק, על חשבונו, את כל העובדים, היועצים, המשרדים, התוכנות, הציוד, החומרים וכל המשאבים הדרושים, באיכות נאותה, ברמה מקצועית גבוהה ובמספר הנחוץ לצורך מתן השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה והוראות המוסד.

- .3.7. כי הבין את צרכיו המוסד ודרישותיו הקשורים לביצוע הסכם זה, וכי כל הצרכים והדרישות אלו ניתנים להשגה באמצעות הצעה שהוגשה על-ידיו.
- .3.8. כי חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את נוסח המכרז על נספחו ועל הבהרות שניתנו לו, הבין אותם, קיבל מנכיגי המוסד את כל ההסבירים וההנחיות הנוחות לו לגיבוש הצעתו והתchieビותיו על-פי הסכם זה, ואין לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגש בקשר לנוטנים או לעובדים הקשורות במתן השירות.
- .3.9. כי אין כל מניעה חוזית או חוזית שהוא יבצע עבור המוסד את השירותים, וזאת/non מבחן התקשרויותיו הקודמות או הקיימות כיום, והן מבחן העדר ניגודי עניינים בין עסקוקיו האחרים הקיימים או העתידיים לבין התchieビותיו למוסד כמפורט להלן בהסכם זה ובמכרז.
- .3.10. כי ידוע לו שהמוסד התקשר עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתchieビותיו בהצעתו במכרז ובהסכם זה, לעיל ולהלן. על כן, הספק מתחייב לדוח למוסד, לאלאר, על כל שינוי שיחול אצלו שיש בו כדי להשפיע על עמידתו בתנאי הסכם זה והמכרז.
- .3.11. כי עומד בלוחות הזמינים כפי שיוגדרו לו על-ידי המוסד.
- .3.12. כי ימסור למוסד דין וחשבון שוטף על השירותים שהוא מעניק, וכן למסור מיד בתום כל שלב משלבי הביצוע דוח' המסכם אותו שלב. מבלי לגרוע מהאמור, הספק ידוח למוסד מיידית אם נודע לו על אירוע חריג או על כל חשש לפיגור בלוחות הזמינים.
- .3.13. כי ידוע לו שהמוסד רשאי, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, לקבל שירותים זהים ו/או דומים לשירותי הספק, בין עצמו ובין על-ידי צד ג', ולספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה כלפי המוסד או כלפי אחרים בגין האמור. ביצע המוסד את השירותים כאמור בעצמו ו/או על-ידי צד ג' – מתחייב הספק לשתף עמם פעולה אם יידרש.
- .3.14. ישלם באופן סדיר ובמועד את כל השכר וכן את כל התשלומים הנילווים והתנאים הסוציאליים של כל עובדיו מתחייב מהוראות כל דין.

## **התמורה**

- .4.1. התמורה שהמוסד ישלם עבור ביצוע הסכם הינה כמפורט בהצעת הספק למכרז, **נספח ה'** למכרז, בתוספת מע"מ על-פי שיערו ביום התשלום.
- .4.2. הספק יגיש למוסד עד 5 בכל חודש דוח המפרט את השירותים שבוצעו בחודש שלם ותיעוד השירותים ביצירוף חשבונית לתשלום בהתאם לשירותים שניתנו.
- .4.3. המוסד ישלם לספק עבור השירותים שסופקו בחודש הקלנדרי שקדם למועד

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

- הגשת החשבון, וזאת בתוך 30 ימים ממועד אישור החשבוניות מתאימה מהספק, בהתאם לכך שהשירותים סופקו לשביעות רצונו של המוסד. המוסד לא יישא בכל תשלום, שאינו קבוע במפורש בהסכם זה.
- .4.4
- הצמדה .4.5
- התמורה תהיה צמודה למדד המתירים לצרכן (להלן: "המדד"). בתום 18 חודשים מהמועד האחרון להגשת הוצאות ייקבע מדד הבסיס, שהנו המדד הידוע בתום החודש ה- 18 אשר ישמש כבסיס להשוואה לצורך ביצוע הצמדות. ההצמדה תבוצע מידית שנה בחודש ינואר של כל שנה, כך שהצמדה ראשונה תבוצע בחודש ינואר שלאחר סיום 18 החודשים הראשונים להתקשרות. שיעור התאמת ייעשה בין המדד הידוע במועד ביצוע ההצמדה למדד הבסיס.
- .4.5.1
- למרות האמור לעיל, אם במהלך 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות, יחול שינוי במדד ושיערו יעלה לכדי 4% ומעלה מהמדד הידוע במועד האחרון להגשת הוצאות, תיעשה התאמת לשינויים כדלקמן: מדד הבסיס יהיה המדד, שהוא ידוע במועד שבו עבר המדד את 4%. ההצמדה תבוצע מידית שנה בחודש ינואר של כל שנה, וכך שהצמדה ראשונה תבוצע בחודש ינואר שלאחר המועד שבו עבר המדד את 4%. שיעור התאמת ייעשה בין המדד הידוע במועד ביצוע ההצמדה למדד הבסיס.
- .4.5.2
- מוסכם בזאת כי הספק ו/או מי מטעמו לא יהיה זכאי, בשום מקרה לקבל תמורה ו/או טובת הנאה כלשהי מכל צד שלישי בקשר לביצוע השירותים נושא הסכם זה, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין. היה ותתקבל טובת הנאה כאמור, יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם. נוסף על כן, טובת הנאה תהיה רכוש המוסד, והמוסד יהיה רשאי לקוזז את ערכה מכל סכום המגיע לספק מהמוסד.
- .4.6
- למען הסר ספק, התמורה לספק הקבועה בהסכם זה מהוות תמורה מלאה עבור מיליון של כל התחייבויות הספק על-פי הסכם זה, כוללת את כל העליות וההוצאות של הספק הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכלול השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובפרט השירותים ובכלל זה השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כת אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסיעה והוצאות חניה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רווח, עלויות מחירים וכל עלות אחרת ו/או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע על המחיר ו/או על מי מעובדיו.
- .4.7
- המוסד רשאי לנכות במקור לכל סכום שייהי חייב בגין כל דין, אלא אם נמצא הספק אישור מפקיד שומה על פטור מלא או חלקני מניכוי במקור. כל עיכוב שיחול בתשלום עקב אי המצאת האישורים נשוא סעיף זה במועד, יהיה על אחריות הספק והמוסד לא יידרש לשלם בעטיו הפרשי הצמדה או ריבית כלשהם.
- .4.8

**מרכז פומבי לבחירת נוטני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

5. **ביטחות**

- 5.1 הספק יבטיח את קיומם של כל תנאי הבטיחות והגהות לשם שמירה על שלומם של העובדים מטעמו ו/או כל אדם אחר בקשר לשירות המספק לפי הסכם זה.
- 5.2 הספק מתחייב לפעול בהתאם כל דין, לרבות בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תש"י"ד - 1954, ופקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל - 1970 והתקנות שפורסמו על-פייהם (להלן: "דיני הבטיחות בעבודה"). מוסכם כי האחריות לכל תביעה שתוגש כנגד המוסד או הספק עקב הפרת דיני הבטיחות בעבודה ו/או אי מילויים מוטלת על הספק בלבד.
- 5.3 למען הסר ספק, מוסכם כי בשום מקרה לא ישא המוסד בכל תשלום שהוא בגין הפרה או אי מילוי של דיני הבטיחות בעבודה על-ידי הספק.
- 5.4 הספק מתחייב בזה להסכים לצירופו לצד שלישי בכל תביעה שתוגש נגד המוסד, אם תוגש, בגין הפרת דיני הבטיחות בעבודה או אי מילויים כאמור, והוא מתחייב לשפות את המוסד על כל סכום שהמוסד יחויב לשלם בגין.

6. **עובדיה הספק**

- 6.1 כי ידוע לו והוא מסכים כי המוסד יהיה רשאי לדרוש, בכל עת, את החלפתם של מי מעובדיו, לרבות מנהל השירות הארצי ועובדיו ההשמה כתוצאה Mai שביעות רצון ו/או מכל סיבה אחרת, לשיקול דעתו הבלעדי של המוסד. הספק מתחייב להחליף את העובד האמור בתוך 14 ימי עבודה ממועד קבלת הדרישה מעת המוסד. על העובד החלופי שיימיד הספק לעמוד בכל תנאי הסף שנקבעו לאותו עניין ולהיות בעל הכשרה וניסיון שאינם פחותים מallow של העובד המוחלף.
- 6.2 החלפת מנהל השירות הארצי תהא באישור מראש ובכתב של המוסד. מנהל השירות הארצי המחליף יעמוד בדרישות תנאי הסף ויושר על-ידי המוסד. אם לא יושר יציג הספק למוסד מנהל שירות ארצי אחר עד שזה יושר על-ידי מנהל אגף השיקום. לא הצליח הספק להעמיד מנהל שירות לשבעות רצון המוסד, יהיה רשאי המוסד לסיים את ההתקשרות עם הספק.
- 6.3 הספק יהיה רשאי להחליף עובד המועסק מטעמו במתן השירותים בעובד אחר בעל כישורים שאינם נופלים מכישורי העובד המוחלף והעומד בתנאי הסף שנקבעו לאותו עניין. החלפה כאמור תבוצע רק לאחר קבלת הסכמת נציג המוסד ובתואום מראש ובכתב עמו.

7. **היעדר יחסית עבודה**

- 7.1 מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמן לספק המועסק שירות וכי רק על הספק תחול האחריות לכל אובדן או נזק שייגרם למשהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.
- 7.2 הספק מתחייב לשלם לעובדיו המינימום על-ידי לצורך ביצוע הסכם זה שכר שלא יהיה נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, בתוספת כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובדיו על-פי דין.
- 7.3 הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- בכל אחריות, חובות או חוב שמעסיק עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר ו/או זכויות סוציאליות מכלמין וסוג.
- 7.4. עוד יובהר, כי ממתן הוראות או בפיקוח נציגי המוסד על השירותים המסופק על-ידי עובדי הספק אין כדי להעיד על קיומם של יחסית עובד ומעסיק בין המוסד לעובדי הספק וכי אלו נועדו רק על מנת לפקח על אספקת השירותים כנדרש למוסד.
- 7.5. אם חרב כוונת הצדדים המפורשת יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו אחרי תחילתו של הסכם זה, כי למרות כוונת הצדדים, רואים מי מהmployים על-ידי הספק כעובד המוסד וכי חלים עליו ועל העתקתו הדינית והתנאים החלים על עובד המוסד, הרי מוסכם ומוטנה בזזה בין הצדדים כי הספק ישפה את המוסד, מיד עם דרישת, בגין כל חובות שתוטל על המוסד עקב הקביעה כאמור, ובלבך שהמוסד מתחייב להודיע בקדם לספק אודות כל תביעה או דרישת כאמור בתוך זמן סביר לאחר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן ממנה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה או סעד.

**8. אחריות מקצועית**

- 8.1. הספק מתחייב לבצע את העבודה בנאמנות וברמה מקצועית גבוהה.
- 8.2. הספק מצהיר בזזה כי הוא בלבד אחראי אחריות מלאה ובלתיית לטיב ואופן ביצוע התחביבות על-ידי ועל-ידי מי מטעמו. אישרו ו/או הוראותיו של המוסד, בקשר לביצוע התחביבות הספק, אינם משחררים את הספק מאחריות בלעדית להם.
- 8.3. הספק אחראי לכל הנזקים, ההוצאות או הפסדים שייגרמו למוסד ו/או לעובדיו ו/או לצד שלישי כלשהו (להלן: "הניזוק") בקשר או עקב ביצוע השירותים לפי הסכם זה, במישרין או בעקיפין, על-ידי הספק ו/או על-ידי מי שהספק אחראי לפיה הדין למשיו או למחדריו לרבות במקרה של רשלנות או מחדל.
- 8.4. אם המוסד יחויב לשלם לצד שלישי סכום כלשהו עד נזקים שהספק אחראי להם כאמור בהסכם זה ו/או על-פי כל דין, יהיה חייב הספק בשיפוי מלא לטובת המוסד על כל סכום שהמוסד יחויב לשלם, כאמור, לרבות כל הפסדים וההוצאות שיגרמו למוסד בעניין זה.
- 8.5. בנוסף, הספק מתחייב לפצות ולשפوت את המוסד במלוא סכום האובדן, פגיעה, נזק או הפסד להם אחראי הספק על-פי דין, כאמור לעיל, שנגרמו למוסד ו/או לבאים מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או שהמוסד שילם בגיןם, ובכלל זה ההוצאות הסדירות שהמוסד נשא בהן בקשר לתביעה בגין אבדון, פגיעה, נזק או הפסד כאמור בגין אחראי הספק כאמור לעיל, ובלבך שהמוסד מתחייב להודיע בקדם לספק אודות כל תביעה ו/או דרישת כאמור תוך זמן סביר לאחר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן ממנה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה ו/או סעד אחרים.

**9. ביטוח**

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 9.1. בלי לגרוע מהתחייבויות הספק על-פי הסכם זה ו المسؤولות הנזקיות להם הוא יהיה אחראי על-פי כל דין, הספק מתחייב לעשות ביטוחים כמפורט בהסכם זה.
- 9.2. עלות הביטוחים וההשתתפות העצמיות יחולו על הספק בלבד. כל דרישות הביטוח הרשומות בהסכם זה יישמו במדיניות הביטוח של הספק לפני ההתקשרות בין הצדדים. הספק יסדיר ביטוח לרכוש וצדוד שישמשו אותו לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 9.3. הספק מצהיר בזאת בשמו ובשם מי מטעמו שלא יבוא בטענה או דרישת כלפי המוסד בגין כל נזק או אבדון שנייתן היה לבטח אותם כאמור, וכן גם לגבי תביעת שיבוב מכל סוג לרבות תביעות תחולף לחברות ביטוח.
- 9.4. הביטוח הנדרש, גבולות האחריות וסכום הביטוח הרשומים במדיניות ובאישור קיום ביטוחים המצ"ב, הנם מזעריים ואין בהם משום אישור של המוסד או מי מטעמו להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה קבוע ביטוחים וסכומיים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון על מנת למנוע הפסד לו, למוסד ולצד שלישי.
- 9.5. הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח באופן המჭיע את זכויותיו ו/או את זכויות המוסד, יהא הספק אחראי לנזקים שייגרםו למוסד באופן מלא ובלתייל ולא תהinya לו כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות כלפיו, והוא יהיה מנوع מלהעלות כלפי המוסד כל טענה כאמור.
- 9.6. הספק לbedo יהיה אחראי על פי דין לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנΚובה בפולישה.
- 9.7. 14 ימי עבודה לפני החתימה על הסכם זה וכتنאי לחתימת המוסד על הסכם זה, ימציא הספק למוסד את אישור קיום הביטוחים ואת הפוליסות בהן נכללים הביטוחים כפי הנדרש על פי הסכם זה, כשהם חתומים על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים.
- 9.8. 14 ימי עבודה לפני תום תקופת הביטוח הנΚובה באישור קיום הביטוחים ו/או בפוליסות, ימציא הספק למוסד אותן שוב כשם מתוארכים לתקופת ביטוח נוספת.
- 9.9. מוסכם בזאת כי בהמצאת אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות כאמור לעיל, אין משפט מתן פטור כלשהו לספק 책임ו על פי הסכם זה ו/או על פי דין, בין אם חברת הביטוח התחייב לשפט על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאותם לידי המוסד כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המוסד אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 9.10. מובהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבדוק את אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות אך לא יהיה חייב לעשות כן. למען הסר ספק, בבדיקהם או אי בדיקתם על ידי המוסד או מי מטעמו אינה פוטרת את הספק 책임ות על פי דין או אחריות על פי הסכם זה.
- 9.11. הספק יכול להגיש העתקי פוליסות שבהם ימחק כל מידע שאינו רלוונטי לדרישות המוסד, לרבות מחירים, שמות מבוטחים או ספקיים אחרים, כתובות, מידע עסקי

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- סודי וכיוצ"ב.
- 9.12. מוצחר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבקש מהספק לשנות או לתקן את הפליסות ו/או את אישור קיום הביטוחים על מנת להתאים להתחייבויות על פי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור קיום הביטוחים ו/או הפליסות ולא תחול עקב לכך על המוסד אחריות כל שהיא.
- 9.13. מוצחר ומוסכם בין הצדדים, כי באם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההתחייבויות על פי ההסכם עקב אי המצתת או אי הסדרת ביטוח המקורי, ישא הספק על פי דין בכל הוצאה או נזק שייגרם עקב העיכוב כאמור.
- 9.14. הספק לבדוק יהיה אחראי על פי דין לנזק, אבדן והפסד שסיבתם סכום לא מתאים בפליסת ביטוח או הפרת תנאי הפליסה או הפרת הוראות הפליסה או השתתפות העצמית.
- 9.15. אם הספק יחליף מבטח במהלך תקופת הביטוח או עם סיומה, ימציא הספק למושך את העתקי הפליסות ואישור קיום הביטוחים המקורי כשם חתומים על ידי המבטחה החדש. תהליך זה י חוזר על עצמו כל עוד לא הסתיימו השירותים נשוא ההסכם.
- 9.16. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישة ו/או תביעה כנגד המוסד ו/או הבאים מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי (או שהיה זכאי אלמלא תוכן הפליסה) על-פי הביטוחים הנ"ל ו/או ביטוח אחר שהסדר, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון לשפק.
- 9.17. שם המבוית בכל הפליסות ובאישור קיום הביטוחים (בכפוף להרחבי השפו) כולל את המוסד.
- 9.18. הפליסות ואישור קיום הביטוחים יכלולו: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי. ביטוח אחריות מעבידים. ביטוח אחריות מקצועית.
- 9.19. כל הפליסות תכלולנה: סעיף לפיו תשלום הפרמיות והשתתפות העצומות יחולו על הספק. סעיף לפיו מוותר המבטחה על זכותו לתחלוף כלפי המוסד והבאים מטעמו של המוסד. הוויתור כאמור לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון כלפי הספק. סעיף לפיו המבטחה לא יטען לטענת ביטוח כפל כלפי מבטחי המוסד והביטוח של הספק הינו ראשוני וקודם לכל ביטוח שנערך על ידי המוסד. כיסוי ביטוח בגין רשלנות ו/או רשלנות רבתיה. סעיף לפיו הפליסות לא תצומצמנה ולא תבוטלנה במשך תקופת הביטוח, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המוסד לכל הפחות 60 ימים מראש. סעיף לפיו מעשה או מחדל של הספק בתום לב לא תפגע בזכויות המוסד לקבלת שיפוי.
- 9.20. בפליסת לביטוח אחריות מקצועית יבוטלו חריגים או סייגים בגין: אי יושר של עובדים. חריגה מסוימות בתום לב. אובדן השימוש ועיכוב עקב נזק מכוסה. אחריות בגין קבלני משנה. אובדן מידע ומסמכים. הוצאה דיבה. השמצה והוצאה לשון הרע. פגעה בפרטיות וצנעת הפרט.
- 9.21. בפליסת לביטוח אחריות מקצועית ירשמו:

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- 9.21.1. סעיף "תקופת ביטוח רטרואקטיבית". מועד תחילת הכספי הרטרואקטיבי יחול מיום ההתקשרות בין המוסד לבין הספק.
- 9.21.2. סעיף "תקופת ביטוח וגילוי מוארכת". תקופת גילוי של 12 חודשים לאחר ביטול או אי חידוש הביטוח למעט עקב מעשה מרמה או אי תשלום ע"י הספק, ובתנאי שאין ביטוח אחר המכסה את חבות הספק באותו היקף ביטוח כפי הפוליסה שפקעה.
- 9.21.3. סעיף "פגיעה אישית" Personal Injury. הpolloisa לביטוח אחריות סיכון צד שלישי הכלול כיסוי ביטוח בגין: תביעות שבוב של המוסד לביטוח לאומי למעט תביעה כנגד מי שחייב בתשלום דמי ביטוח לאומי כלפי עובדיו. פגעה בכל רכוש כולל רכוש בעלות המוסד.
- 9.22. הpolloisa (מלבד אחריות מקצועית) תהיינה על פי נוסח הידוע בשם 'בית 19' או נוסח אחר הדומה לו בכיסוי הביטוח.
- 9.23. הרחבי שיפוי:
- 9.24.1. פוליסות אחריות מקצועית הצד השלישי, תכלולנה הרחבת שיפוי לטובת המוסד בגין אחריותו למעשה ו/או טעות ו/או מחдел של הספק ותכלולנה סעיף "אחריות צולבת" לפיו יחשב הביטוח כאילו הוצאה הpolloisa על שם כל אחד מיחידי המבוטח בנפרד.
- 9.24.2. ביטוח אחריות מעבידים יורחב לשפות את המוסד באם יחשב כמעביד של עובדי הספק.
- 9.25. גבולות האחריות בpolloisa ואישור קיום הביטוחים יהיה לתובע ולתקופת הביטוח וכדלקמן: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי 2,000,000 ש. ביטוח אחריות מעבידים כלפי הpolloisa של הספק. ביטוח אחריות מקצועית – 2,000,000 ש.
- 9.26. אם לדעת הספק קיים צורך להרחיב את היקף ביטוח הספק ו/או לעורך ביטוחים נוספים ו/או משלימים, יערוך הספק את הביטוח הנוסף ו/או המשלימים כאמור, על חשבון הוא ובכפוף לאמור לעיל.
- 9.27. ביטוח אחריות מקצועית יהיה בתוקף, כל עוד יש להספק אחריות על פי כל דין.
- 9.28. המוסד ו/או יווץ הביטוח של המוסד יהיו רשאים לשנות את הסדרי הביטוח הנדרשים בהסכם זה מעת לעת, תוך מתן הודעה מוקדמת של 30 ימים מראש לספק.
- 9.29. באחריות הספק לוודא שככל דרישות הביטוח על פי סעיף זה (סעיף הביטוח) יושמו באישור קיום הביטוחים.
- 9.30. בלי לגרוע מכלליות האמור, בכל מקום בהסכם זה לעיל, ולאורך כל תקופת ההסכם, מתחייב הספק למלא אחר כל הוראות החוק לביטוח לאומי על כל צוויו ותקנותיו. על הספק חלה החובה על פי החוק ועל פי הסכם זה לוודא כי כל קבלני המשנה מטעמו יקפידו אף הם למלא אחר כל הוראות החוק לביטוח לאומי על כל צוויו ותקנותיו.
- 9.31. בלי לגרוע מכל יתר התחייבויות על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי כל דין, הספק מתחייב לקיים את נוהלי הבתיחות אשר יקבעו-אם יקבעו-מעט לעת ע"י

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(6)2006)**

- המוסד ו/או ע"י המבטח. כן מתחייב הספק שלא לעשות ו/או לא להתיר לאחר לעשה כל מעשה או מחדל או לגרום נזק לרכוש, אשר עלולים לגרום לנזק כלשהו לרכוש ו/או אשר יש בכך כדי לסכן חי אדם.
- 9.32. הספק מתחייב לשמר ולקיים את כל הוראות פוליסת הביטוח כלשונן ומבליהם לפגוע בנסיבות האמור, לשומר על כל הוראות הבטיחות והזהירות הנכללות בפוליסות הביטוח. ולדרישת המוסד לעשות כל פעולה כדי למש את פוליסות הביטוח בעת הצורך.
- 9.33. הוראות סעיף זה (ביטוח) על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לרוגע מחייבי הספק לפי הסכם זה, או כדי להטיל על המוסד חבות כל שהיא. לפיכך, מובהר ומובהר בזאת במפורש, כי אין בעריכת ביטוחים כאמור, כדי ליצור עילות תביעה כלשהן כלפי המוסד שלא היו קיימות לפיו, אלמלא נערך הביטוח וכן אין בכך כדי לפטור את גורם הנזק (למעט המוסד) מאחריות בגין נזק שנגרם על ידו.
- 9.34. הפרה של סעיף זה (סעיף ביטוח), תהווה הפרה של תנאי מהותי של ההסכם.
- 10. מידע זכויות יוצרים**
- 10.1. כל המידע, החומריים, התוכניות, העבודות וכיוצ"ב שייאספו, ייווצרו או יגובשו על-ידי הספק בקשר להסכם זה ו/או במהלךו ו/או כתוצאה ממנו (להלן: "המידע") הינו קניינו הבלעדי של המוסד.
- 10.2. כל זכות קניין, זכות יוצרים, זכות לפיתוח מסחרי ו/או כלכלי או כל זכות קניינית אחרת במידע זהה של המוסד, והספק אינו רשאי לעשות במידע זה כל שימוש שאינו קשור ביצוע מטלותיו על-פי ההסכם, אלא באישור מראש ובכתב של נציג המוסד.
- 10.3. עם סיום היחסות בין הצדדים ו/או על-פי דרישת מפורשת ובכתב של נציג המוסד, יעביר הספק את כל המידע שברשותו לרשות נציג המוסד או מי שהוא יורה לו במפורש ובכתב, ולא ישמור ברשותו עותק, גיבוי או חלקיים מן המידע, אלא אם ניתן על כך אישור מפורש ובכתב של נציג המוסד או אם הוא מחייב לכך לפי הדין.
- 10.4. על הספק לשמור את המידע באופן שניית להגן עליו, ולהימנע מההעברתו לרשותו של גורם שאינו קשור ישירות ביצוע הסכם זה, אלא אם כן ניתנה על כך מראש הסכמתו המפורשת והכתובה של המוסד.
- 10.5. הספק מתחייב שלא להפר זכויות יוצרים ו/או פטנט ו/או סוד מסחרי בעת ביצוע התחביבותיו לפי הסכם זה. מוסכם, כי בשום מקרה לא ישא המוסד בכל תשלום שהוא בגין הפרה כאמור על-ידי הספק או מי מטעמו.
- 10.6. הספק מתחייב בזאת להסכים לצירופו לצד שלישי בכל תביעה שתוגש נגד המוסד, אם תוגש, בגין הפרה של זכות יוצרים, והוא מתחייב לשפט את המוסד על כל סכום שהמוסד יחויב לשלם בגין אותה הפרה.
- 11. סודיות**
- 11.1. הספק ו/או גורם שיועסק מטעמו מתחייבחתום על התחביבות לשימרת סודיות על פי הנוסח המפורט כנספח 4 להסכם.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ-2006(2020)**

- 11.2. הספק ומילוטמו מצהירים בזזה שידוע להם כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התchiaibioti על פי הסכם זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. התchiaibot לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 11.3. הספק מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיית אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התchiaibioti על פי הסכם זה. תשומת לב הספק מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 שענינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות על ידי בעל חווה, לרבות קבלן, עם גוף מבקר ממשמעתו בחוק מבקר המדינה, תש"יח - 1958.
- 11.4. הספק מצהיר ומאשר כי הוא מכיר את הוראות חוק הגנת הפרטויות, התשמ"א - 1981 ותקנותיו, לרבות לעניין מאגרי מידע, והוא יעשה ויפעל כמתחייב מחוק זה ומכל חוק אחר הנוגע לשירותו - וסודיותו של המידע שימצא ברשות הספק.
- 11.5. חובת הסודיות לא תחול על מידע אשר :
- 11.5.1. היה מצוי בחזקת הזוכה קודם לגלויל לא חובת הסודיות ;
- 11.5.2. פותח באופן עצמאי ללא שימוש במידע סודי ;
- 11.5.3. נמסר לזכחה ע"י צד גי ללא חובת סודיות ;
- 11.5.4. הינו או הפך להיות בוגדר נחלת הכלל ללא הפרת חובת הסודיות של המוסד ;
- 11.5.5. רעינות, תפיסות, ידע וטכניקות הקשורים לפעולות העסקית של הזוכה הכלולים במידע של המוסד ואשר נשמרו בזיכרונות של עובדי הזוכה שהיו בעלי גישה למידע בהתאם למפרט זה.
- 11.5.6. על הזוכה לגלוילו בהתאם לצור שיפוטיו /
- 11.6. הספק מתחייב להחזיר למוסד כל חומר שקיבל ממנו בעת ביצוע השירותים בהסכם זה עם סיום מתן השירותים ולא יותר משבעה חודשים סיום תקופת ההסכם.

**12. ערבות ביצוע**

- 12.1. להבטחת כל התchiaibiotio על-פי הסכם זה ימציא הספק, ביחיד עם החתימה על ההסכם, ערבות אוטונומית מקורית בלתי מותנית, בנוסח נספח 5 להסכם, לטובת המוסד, בסך של 200,000 ש"ח, בתוספת מע"מ כדין, שתהא תקפה למשך תקופת ההתקשרות הראשונה ועד 60 ימים לאחר סיוםה.
- 12.2. הערבות תהיה צמודה למัดד המחיר לצרכן. כשהמדד הבסיסי הוא ממד החודש שבו נחתם ההסכם.
- 12.3. הערבות תהיה ערבות בנקאיות או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקיו הביטוח, תשמ"א – 1981 ואשר אושרה על ידי החשב הכללי באוצר למatan ערבות למכרזים ממשלתיים.
- 12.4. הארכת הערבות, מפעם לפעם, תעשה באותו מועדים שהמוסד יודיע על הארכת

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

ההסכם, ככל שידוע. אי-הארכת ערבות הביצוע לגבי תקופת האופציה תהווה הפרה יסודית של ההסכם, ותעמיד למוסד את הזכות לחייב הערבות שבידיו. 12.5 המוסד יהיה רשאי לחייב את הערבות או חלקה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנהי ההסכם ושאר מסמכי המרכז על נספחים השונים ו/או בגין נזק שייגרם למוסד על ידי הספק ו/או עובדיו ו/או קבלני משנה וכל מי שפועל מטעמו, וזאת מבלתי לפגוע בזכויות המוסד לכל סעך אחר לפי כל דין.

12.6. על אף האמור הנה בהסכם זה בכלל ובסעיף זה לעיל בפרט והן בגין הערבות הבנקאית עצמה מוסכם כי אם יהיה הספק חייב למוסד סכום כלשהו בגין כל סיבה שהיא, גם אם איןנו קשור להסכם זה, יהא המוסד רשאי, אך לא חייב לעשות שימוש בערבות הבנקאית ו/או בכיספים שיתקבלו מחילות הערבות הבנקאית כאמור.

12.7. כל העליות הכרוכות בהוצאת הערבות האמורויות בסעיף זה תחולנה על הספק.

12.8. למען הסר ספק, אין בחילות הערבות כדי לשחרר את הספק מקיים מלאה התchieビiotiy על-פי ההסכם, בהתאם למפורט בהצעתו.

12.9. עם חילות הערבות, כולה או חלקה, וכל עוד המוסד לא ביטל את ההתקשרות בגין הפרת הספק, וכتنאי להמשך ההתקשרות, יפקיד הספק בידי המוסד ערבות חדשה, בנוסח המפורט **בנספח 5** להסכם, בשינויים המחויבים, שייהיה בה כדי להשלים את סכום הערבות לסכום הערבות המפורט לעיל.

**13. קיזוז**

13.1. המוסד יהיה רשאי לקוז מכל תשלום המגיע ממנו לספק כל סכום אשר מגיע למוסד מהספק לרבות בגין הסכמים אחרים קיימים ביניהם.

13.2. בטרם יעשה המוסד שימוש בזכותו לקיזוז לפי סעיף זה, יודיע המוסד לספק בכתב בדבר כוונתו לעורך קיזוז.

**14. הסבת ההסכם**

14.1. מוצחר ומוסכם בזאת כי חל איסור מוחלט על הספק להמחות או להסביר זכות מזוכיותו על פי הסכם זה או את ביצוע האמור בו או חלקו לאחרים, ללא אישור מראש ובכתב של המוסד. אישר המוסד מהאה או הסבה של זכויותו או חובותיו של הספק על פי הסכם זה למורת האמור לעיל, לא יהיה באישור המוסד לשחרר את הספק מאחריותו כלפי המוסד בדבר הוראות הסכם זה.

14.2. מוצחר ומוסכם בזאת כי למוסד הזכות להסביר או להמחות זכויותו על פי הסכם זה, כולם או מקטן, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד גי' כלשהו.

**15. ניגוד עניינים**

15.1. הספק מצהיר בזאת, כי לא ידוע לו על תפקידים ועניינים של המציע ו/או של מושרי החתימה שלו ו/או מנהליו ו/או בעלי השליטה בו, שעלולים להעמידם במצב של חשש לניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים נושא המרכז והסכם

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

זה.

15.2. הספק מתחייב כי הוא ו/או מורשי החתימה שלו ו/או מנהלו ו/או בעלי השכלה בו ימנעו מפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים נושא הסכם זה, כי יודיע למוסד על כל חשש לניגוד עניינים כאמור וכי יפעל בהתאם להנחיותיו גם בעניין זה.

15.3. הספק על כתוב התchiebot בנוסח המצורף **כנספח 6** למרכז.

**16. הפרה של ההסכם על-ידי הספק**

16.1. מוסכם על הצדדים כי העיפים המפורטים להלן הינם סעיפים יסודיים בהסכם, אשר הפרטם מזכה את המוסד בזכות לבטל את ההסכם, לסיים את היחסויות או להשעותה, לדושח החזר כספים ששולם לספק שלא כדין, הכל על-פי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד, וכן לתבוע מהספק כל זכות וسعد המגיעים למוסד מן ההפרה בהתאם להסכם ולדין.

16.2. בלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שיופר על-ידי הספק תנאי יסודי בהסכם יהיה המוסד רשאי לחליט את ערכות הביצוע שהומצאה לו, כולה או חלקה, וזאת בתנאים המפורטים בהסכם זה.

16.3. הפר הספק את ההסכם הפרה כלשאי רשיי המוסד לדושח את תיקון ההפרה בתוך זמן סביר.

16.4. כשל הספק בתיקון ההפרה בתוך הזמן שהוקצב לו לשם כך, ואם לא הוקצב זמן - לאחר שחלפו 14 ימים מיום שהודע לו על דבר ההפרה - תהפוך הפרת ההסכם להפרה יסודית, המזכה את המוסד במכלול העדים המפורטים לעיל.

**17. סיום היחסויות**

17.1. המוסד רשאי להורות לספק להפסיק זמניית את מתן השירות, כולל או מקצתו, לפפרק זמן מסוים, ללא צורך לנמק את החלטתו. הספק מתחייב למלא אחר הוראה זו לא יותר מ- 72 שעות ממועד קבלת הודעה.

17.2. המוסד יהיה רשאי להפסיק את היחסויות עם הספקטרם הגיעו לסיומה, ללא צורך לנמק את החלטתו, באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 ימים לספק.

17.3. בלי לגרוע מהאמור לעיל, יהיה המוסד רשאי להפסיק את היחסויות עם הספקטרם הגיעו לסיומה, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 ימים לספק, ככל אחד מהמצבים הבאים:

17.3.1. הספק הפר את ההסכם הפרה יסודית;

17.3.2. הספק הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית, ולא תיקן אותה במועד הנקוב בהודעת המוסד לתקן ההפרה;

17.3.3. אם המוסד יסביר כי הספק ו/או גורם אחר מטעמו מצוי במצב של ניגוד עניינים בקשר עם מתן השירותים;

17.3.4. הספק נקלע במצב המונע ממנו להערכת המוסד להמשיך בפעילויות סדייה;

17.3.5. הוגש נגד הספק בקשה לMINIAMI, מפרק זמן או כוונס נכסים

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

- והבקשה לא הויספה תוך 60 ימים מיום הגשתה.
- 17.3.6. הוצאה נגד הספק צו פירוק או צו כניסה נכסים או מוניה לו מפרק זמן.
- 17.3.7. הוטל עיקול על נכסיו הספק או על זכויותיו על-פי הסכם זה, כולם או חלקם, והעיקול לא הויספה תוך 60 ימים מיום הטלתו.
- 17.3.8. הספק ו/או מי מעובדיו הבכירים ו/או נושא משרה בו ו/או בעל שליטה בו הורשע בעבירה פלילית ו/או הוגש נגדו כתב אישום פלילי בגין ביצוע עבירה שיש עימה קלון. המוסד יהיה מוסמך להחלטת בדבר הקלון הכרוך בביצוע העבירה לאחר שייתן לספק הזדמנות לשימוש את טיעונו.
- 17.4. במקרה של ביטול ההתקשרות לפי סעיף זה, המוסד לא יחויב בתשלום ו/או בפיצויו כלשהו לספק, מעבר לתשלום חלק התמורה המגיעו לו בגין השירותים שבירצע בפועל עד למועד הפסקת ההתקשרות. למען הסר ספק, מובהר כי הפסקת ההתקשרות האמורה לא תקנה לספק עילה לتبיעה כלשוי נגד המוסד.
- 18. כללי**
- 18.1. בלי לגרוע מן האמור לעיל, כל התחייבות הכלולה בהצעתו של הספק תיראה הכלולה בהסכם זה, והיא מחייבות את הספק Caino כתובבה בהסכם זה במפורש.
- 18.2. כל חריגה של הספק מהקבוע בהצעתו תיחשב כהפרה של ההסכם, אלא אם כן התקבל עילה אישור המוסד מראש ובכתב.
- 18.3. על הספק חלה חובה לחפש כל אישור או רישיון, שלו ו/או של עובדיו, שהיו תנאי לזכיותו במרכז או היו בסיס להערכת הצעתו במרכז. אי-חידוש האישור או הרישיון כאמור יהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 18.4. צד להסכם לא יחשב כמפורט על זכות המוקנית לו לפי הסכם זה או על-פי כל דין אלא אם נעשה הדבר בכתב ובחתימתו של המורה מטעמו.
- 18.5. מוצחר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם על נספחים זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.
- 18.6. ביטויים המופיעים בהסכם בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
- 18.7. סמכות השיפוט הבלעדית בכל הקשור לנושאים והעניןנים הנובעים ו/או הקשורים להסכם זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בעיר ירושלים בלבד.
- 18.8. כל הודעה שיש לתיתנה מצד אחד לשנהו על-פי הוראות הסכם זה או על-פי כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדו"ר רשום, או בפסק עם אישור קבלת הפקס, או בדו"ר אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על-פי כתובות הצדדים המופיעים בסעיף זה. מכתב רשום ייחשב כນ מסר לטעודתו בעבר 72 שעות משעת המסירה בבית הדואר, הודעה פקסימיליה או הודעה בדו"ר אלקטרוני תיחשב כמתකבת עם קבלת אישור על קבלתה.
- כתובות הצדדים לצורכי הסכם זה:
- המוסד :

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

נציג המוסד לצורך ביצוע הסכם זה הוא :

שכתובתו לצורך המצאת מסמכים היא :

טלפון - \_\_\_\_\_, פקסימיליה - \_\_\_\_\_, סלולרי -  
דואר אלקטרוני \_\_\_\_\_

הספק :

נציג הספק לצורך ביצוע הסכם זה הוא :

שכתובתו לצורך המצאת מסמכים היא :

טלפון - \_\_\_\_\_, פקסימיליה - \_\_\_\_\_, סלולרי -  
דואר אלקטרוני \_\_\_\_\_

הצדדים רשאים להחליף את נציגיהם לאחר שניתנה על כן הודעה בכתב לצד השני.  
ולראיה באו הצדדים על החתום:

ולראיה באו הצדדים על החתום:

\_\_\_\_\_ הספק

חגי גולדשטיין מוויל  
חשבת המוסד

אורנה וורקוביץקי  
סמנכ"לית גמלאות

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**נספח 3 להסכם - אישור קיום ביטוחים**

**אישור קיום ביטוחים**

תאריך הנפקת האישור(YY/MM/DD)	אישור קיום ביטוחים		
<p>אישור ביטוח זה מהו אסמכתא לכך שלມבוטח ישנה פוליסט ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפולישה וחרגניה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שיפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסט הביטוח יגבר האמור בפוליסט הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>			
מבקש האישור	הmobxטח	敖פי העסקה	שם
<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכוי <input type="checkbox"/> קיבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	<input type="checkbox"/> נדלין <input checked="" type="checkbox"/> שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי לאנשים עם מוגבלות	<input checked="" type="checkbox"/> תע.צ./ח.פ.	<b>המוסד לביטוח לאומי</b> <b>ת.צ./ח.פ.</b> <b>מען</b>

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

כיסויים										
בתקוף כיסויים נוספים	השתתפות עצמית	האחריות/ סכום ביתוח	גבול סכום	תאריך סיום	תאריך תחילת	נוסח מהודרת הפולישה	מספר הפולישה	סוג הביטוח	חלוקת לפי גבولات אחריות או סכום ביתוח	
יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'	סקום מטבע	סקום מטבע	סקום					בית 2019	צד ג'	
302 אחריות צולבת 309 ויתור על תחלוף לטоб מבקש האישור 315 כיסוי لتביעות המל"ל 318 מבוטח נספ – מבקש האישור 327 ראשוניות			₪ 2,000,000							
309 ויתור על תחלוף לטוב מבקש האישור 318 מבוטח נספ – היה וייחשב כמעבדים של מי מעבדי המבוטח – מבקש האישור 327 ראשוניות			₪					בית 2019	אחריות מעבדים	

										כיסויים
301 אבדן מסמכים			₪	10,000,000						אחריות מקצועית
פирוט השירותים (בכפוף לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות המתאים כפי המצוין בספח השירותים):										
031 – יועצים										

פирוט הנכסים המבוטחים (במידה ואין די מקום לנתח לפרט את הנכסים בספח ד')	
סוג הנכס (לדוגמא : רכב/נדלי)	תיאור הנכס (לדוגמא : מספר רישוי/כתובת)

ביטול/שינוי הפולישה	
שינוי או ביטול של פוליסת ביטוח, למעט שינוי ל佗ת מבקש האישור, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלווה הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.	

חתימת אישור
המבחן :

11.00-

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

**נספח 4 להסכם - כתוב התחייבות לשמירה על סודיות**

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שד' ויצמן 13  
ירושלים

**הندון : התחייבות לשמירה על סודיות<sup>1</sup>**

**הואיל**  
ואפעל עברו \_\_\_\_\_ (שם הספק) מס' רישום \_\_\_\_\_ במסגרת ההסכם שנחתם מכוח מכרז פומבי דו-שלבי לבחירת נותני שירותים לסייע בהשתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלויות (להלן בהתאם - "הסכם" ו-"השירותים");

**והואיל**  
וידוע לי כי במסגרת מתן השירותים יתכן כי אושך ו/או קיבל לחזקתי ו/או יבוא לידי עתידי מידע מסווגים שונים שאינם מצוי במידעת כלל הציבור, בין בעל-פה בין בכתב, בין באופן ישיר ובין באופן עקיף, השישי או הנוגע לצד ג' או למוסד לביטוח לאומי או לפעלויותיו בכל צורה ואופן, לרבות, אך מבלתי לגרוע מכלליות האמור, נתוניים, מסמכים ודוחות (להלן: "המידע");

**והואיל**  
והוסבר לי וכי גילוי המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף בלבד המוסד לביטוח לאומי, עלול לגרום לו ו/או לצדים אחרים נזק ועלול להוות עבירה פלילית.

**בהתאם לזאת, אני ח"מ מתחייב ככלפיכם כדלקמן :**

1. לשמר על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע ממtan השירותים נושא המכרז;
2. בלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 1 לעיל, הנני מתחייב כי במשך התקופת ההתקשרות בין הספק לבין המוסד או לאחר מכן, ללא הגבלת זמן, לא娥לה לכל אדם או גוף וכן לא אוציאה מחזקתי את המידע ו/או כל חומר כתוב אחר ו/או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כלשהו בלבד למוסד לביטוח לאומי או למעט מידע מהוות חלק מנהלת הכלל או מידע אשר היה ברשות המציע לפני מועד חתימת הסכם זה או פתוח על-ידי המציע באופן עצמאי ולא שימוש במידע הסודי שקיבל מאות המוסד או נמסר לו על-ידי צד שלישי ללא חובה סודיות או מידע אשר יוצר על ידי המציע במסגרת מתן השירותים על פי המכרז ואשר הינו גנרי, כללי ואינו מכיל נתונים ו/או מידע אשר הועברו על ידי המוסד ו/או מידע אשר גילוינו נדרש על-פי דין.
3. לנוקוט אמצעי זהירות קפפניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוחלית או אחרת כדי לקיים את התחייבויות זו.
4. **התחייבות מנהלי הספק בלבד** - להביא לידי עותדי ו/או מי מטעמי, חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי חובה זו.
5. להיות אחראי כלפי המוסד לביטוח לאומי על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו למוסד או לצד שלישי כלשהו בתוכאה מהפרת התחייבות זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובгинון אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
6. להזכיר לידי המוסד לביטוח לאומי וחזקתו מיד כאשרבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבلت מכם או השישי לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבلت מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או כל חומר שהכنتי

<sup>1</sup> יוגש חתום על ידי : מנהלי הספק, מנהל השירות הארצי מטעם הספק וכן על ידי כל גורם נוסף על-פי דרישת המוסד.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

- עבורכם. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כלשהו של חומר כאמור או של מידע.
7. בכל מקרה שאגלה במידע כאמור השיעך לכם ו/או לצד ג' ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לעילותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת עצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
8. הנני מצהיר כי ידוע לי שימוש במידע שיגיע לידי במהלך מתן השירותים ומסירתו לאחר מהווים עבירה על פי חוק עונשין, התשל"ז – 1997 וחוק הגנת הפרטויות התשמ"א-1981.
9. התחייבות זו לא תפורש כיוצתה קשר אישי מכל סוג שהוא בין לبني המוסד.

**ולראיה באתי על החתום:**

שם \_\_\_\_\_  
תפקיד : \_\_\_\_\_  
ת"ז \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_  
תאריך : \_\_\_\_\_

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח 5 להסכם – נוסח ערבות ביצוע**

תאריך

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שדרות ויצמן 13  
ירושלים

הנדון: כתב ערבות מס'

1. על-פי בקשה מס' רישום \_\_\_\_\_ (להלן: "המבקש")  
אנו ערבים בזה לפיכם לתשלום כל סכום עד לסך של 200,000 ₪ (במילים –  
מאותים אלף שקלים חדשים) (להלן: "הסכום הבסיסי"), אשר יהיה צמוד בהתאם  
لتנאי ההצעה המפורטים בסעיף 2 להלן, שתדרשו מאת המבקש בקשר להסכם  
שנחתם ביניכם לבין המבקש למרכז פומבי דו-שלבי מס' \_\_\_\_\_ לבחירת  
נותני שירותים לשיווך בהשתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלות.
2. הסכום הבסיסי יהיה צמוד למדד המחרירים הכללי לצרכן כאשר המודד הבסיסי  
הוא המודד שפורסם ב- 15 לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ (דהינו \_\_\_\_\_ נקודות) (להלן: "המדד הבסיסי").
3. אם המודד שייפורסם לפני יום ביצוע התשלום לפי כתב ערבות זה (להלן: "המדד  
 החדש"), יהיה גבוה מן המודד הבסיסי, נשלם לכם את הסכום הבסיסי כשהוא  
מוגדל בשיעור ההפרש שבין המודד הבסיסי והמדד החדש ואם אם המודד החדש  
יהיה נמוך מן המודד הבסיסי - נשלם לכם את הסכום הבסיסי (להלן: "סכום  
הערבות").
4. אנו מתחייבים בזה לשלם לכם את סכום הערבות תוך עשרה ימים מעת שתגיע  
אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, ללא תנאי, מבלי להטיל عليיכם חובה להוכיח את  
דרישתכם ובלי שתהייו חייבים לדרוש את התשלום תחילת מאת המבקש.  
ערבות זו תעמוד בתוקפה עד ליום \_\_\_\_\_ ועד בכלל, וכל דרישת לפיה צריכה  
להגיע בכתב, לרבות באמצעות פקסימיליה, למען הרשות מטה עד ליום  
(מועד פקיעת ההסכם בתוספת 60 ימים); כל דרישת שתגיע  
במועד מאוחר יותר לא תחייב אותנו.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להسابה.

בכבוד רב,

בנק

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים לשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020**

#### **נספח 6 להסכם - התchieיות להעדר ניגוד עניינים**

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שדרות ויצמן 13  
ירושלים

עלילו לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא עשה כן, מצהיר/ה בזיה כדלקמן:

- הנני נוטן תצהיר זה בשם מס' (2006)2020 לבחירת נוטני שירותים לסייע בהשתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלות (להלן בהתאמה: "הספק" ו-"המכרז").

אני מכון כ \_\_\_\_\_ וANI מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הספק.

הרייני מצהיר ומתחייב בזאת כלפיכם כי המציעינו מצוי בניגוד עניינים ו/או חשש סביר לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, בין מתן השירותים נושא המכרז לבין עניינים אחרים ו/או תפקדים אחרים אותם הוא ממלא, וכיינו נמצא נמצא בקשרים עסקיים או אחרים עם מי מה משתתפים הפוטנציאליים בהליך המכרז, כהגדרתו במסמכי המכרז, לרבות עם מי שהנים בעלי עניין או נושאי מטרה באחד מהם (לענין סעיף זה, ייחשב "בעל עניין" כמו שהוזיק, במישרין או בעקיפין, ב-10% לפחות מסוג מסוים של "אמצעי שליטה"; כמו וכון, "החזקקה" היא, לרבות החזקה בשלה או כנאמן).

המציע מתחייב להודיעו למוסד באופן מיידי על כל סיבה שבגלה הוא ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו עלולים להיות במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל.

המציע יפעל בהתאם להוראות המוסד בכל מקרה בו לפי שיקול דעתו יהיה עלול להימצא בניגוד עניינים.

התחייבויות המציע על פי כתוב התחייבות זה תפירנה על דרך ההרחבה באופן בו תהיינה בעליות תחולת רחבה.

התחייבויות המציע כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא בהסכמה המפורשת מראש ובכתב של המוסד.

זה שמי, להלן חתמתי ותוכנן תצהיר דלעיל אמת.

שם המצהיר : תאריך : חתימה :

אישור עוי

אני עוזיד מ.ר. מאשר בהזהרתם, כי ביום התיציב בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, המוכרת לי אישית / שזיהתיו/ה לפני ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כיעלו/ה להזכיר את האמת, וכי יהיה/תיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נוכנות הצהרתו/ה דלעיל, וחותם/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת

תאריך



## המוסד לביטוח לאומי

### מכרז פומבי דו-שלבי מס' מ(2006) 2020 לבחירת נותני שירותים לסייע בהתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלות

#### חברת הצעה

הנחיות:

1. המציע לא יערוך כל שינוי בחברת ההצעה. המסמך המחייב הוא המסמך שיופיע על-ידי המוסד לרבות כל שינוי שייערך בו במסגרת הליך הבהרות.

#### חברת ההצעה כוללת את הנספחים הבאים:

##### הובחת עמידה בתנאי סף ומסמכים נוספים

נספח ב'(1) – אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי חתימה

נספח ב'(2) – הצהרה לפיה המציע פטור מע"מ לפעלויות נושא מכרז זה

נספח ב'(3) – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976

נספח ב'(4) – תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות

נספח ב'(5) – ניסיון במתן השירותים נושא המכraz

נספח ב'(6) – פרטי ניהול השירות הארצי המוצע

נספח ב'(7) – תצהיר בדבר העסקת עובדי השמה

נספח ב'(8) – אישור רואה חשבון על המחזור הכספי

נספח ב'(9) – הצהרות והתחייבויות המציע

##### מסמכים לניקוד האיכות

נספח ג'(1) – אחוז השמת אקדמיים בשנים 2018 ו-2019 (רכיבי משנה מס' 1 ו-2)

נספח ג'(2) – מתווה הפעולה (רכיב משנה מס' 3)

נספח ג'(3) – אנשי מקצוע בעלי ערך נוסף בקידום מקבל השירות במהלך תהליך ההשמה  
(רכיב משנה מס' 4)

נספח ג'(4) – היקף השירותים באזוריים פריפריאליים (רכיב משנה מס' 5 – משמש גם לניקוד  
רכיב משנה מס' 7)

לן 5.0

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם  
מוגבלות מ(2006)2020**

נספח ג'(5) – דרכי ושיטות לשיווק השירותים נושא המכרז בקרב מקבלי שירות  
ומעסקים פוטנציאליים (רכיב משנה מס' 6)

נספח ג'(6) – מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או  
בשייקום תעסוקתי (רכיב משנה מס' 8)

נספח ג'(7) – פרויקט השמה שביצע החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות  
(רכיב משנה מס' 9)

נספח ג'(9) – אסטרטגייה שיוקית ותיאור תהליכי עבודה של השמה ותמייה מקוונת (רכיב  
משנה מס' 10)

נספח ג'(10) – קמפניין [יצורף על-ידי המציע]

נספח ד' – מבנה ארגוני וניהולי (ראיון)

נספח ב' – חוברת הצעה לשם הוכחת עמידה בתנאי הסע'

1. פרטי המציע

נושא	פרטים למילוי
שם המציע	
מספר מזהה (עובד מורשה / מספר רישום אצל הרשות הרולוונטי)	<input type="checkbox"/> המציע עוסק מורשה. <input type="checkbox"/> המציע מלכ"ר פטור מע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במרכז. <input type="checkbox"/> המציע מלכ"ר שאינו פטור מע"מ לעניין הפעולות المוגדרות במרכז.
כתובת: (יש להזכיר למלא את כל הפרטים)	רחוב: מספר: יישוב: מיקוד: ת.ד.:
מספר טלפון	
מספר פקס	

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ב' (1) אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי חתימה**

לכבוד

המוסד לביטוח לאומי

שדרות ויצמן 13

ירושלים

הנדון : מכרז פומבי דו-שלבי מס' מ (2006) 2020

1. שם המציע :			
2. סוג ההתאגדות :			
3. תאריך הרישום :			
4. מספר תאגיד בראשם הרלוונטי :			
<b>5. פרטי איש קשר</b>			
שם :	כתובת :		
דוא"ל :	פקס :	טלפון :	
<b>6. פרטי מורשי חתימה</b>			
שם :	שם מושמך חתימה	תפקיד אצל המציע :	מס' תעודה זהה

הנ"ל מוסמכים להתחייב בשם המציע: **ביחד / לחוד** (יש להקיף בעיגול).

לכבוד רב,

חתימה וחותמת המציע	שם מושמך חתימה	תאריך
--------------------	----------------	-------

הנני מאשר את הפרטים לעיל אודות המציע.

בברכה,

חתימה וחותמת העו"ד	טלפון	כתובת
שם עו"ד	שם רישון	תאריך

כ' פ' 2020

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ב' (2) – הצהרה לפיה המציע פטור מע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז**

..... תאריך :

**הצהרת המציע**

המציע ..... מס' רישום ..... בנסיבות מסוימות חתימה מטעמו, מצהיר כי הוא פטור מע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז.

חתימת המציע

**אישור רוי"ח**

לבקשת ..... (להלן: "המציע") וכורואי החשבון שלו ביקרנו את הצהرتו לעיל.

הזהרה הינה באחריות הנהלת המציע. אחריותנו היא לחוות דעת על הצהרה זו בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בהזהרה וזאת באמצעות להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהזהרה הנ"ל הצגה מטעעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתי, בהתבסט על ביקורתנו, הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבדיקות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה וחותמת רוי"ח

תאריך

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ב' (3) - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976**

אני הח"מ ..... נושא ת.ז. שמספרה ..... מס' תאגיד / עסק מורשה ..... (שם מלא של המציע) ..... (להלן - "המציע"), לאחר ..... (שם שהוזכרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא עשה כן, מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מכahnת בתפקיד ..... במצויע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותנת/ת תצהיר זה, בשם ומטעמו של המציע
3. העובדות המפורטות בתצהיר זה ידועות לי מתוך תפקיד האמור, ממשיכים שבהם עיינתי ומחקירה ודרישת שביצעת.
4. עד למועד האחרון להגשת הצעות, לא הורשע המציע ובבעל הזיקה למציע, ביותר משתי עבירות לפחות לפיקודים זרים (איסור עסקה שלא כדין ובהטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 ו/או לפחות לפיקוד שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור - עד למועד האחרון להגשת הצעות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד הרשעה الأخيرة בעבירה.
5. המונחים "אמצעי שליטה", "החזקת" ו-"שליטה"משמעותם: כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישיון), תשמ"א-1981.
6. לעניין תצהיר זה, "בעל זיקה", "הורשע" ו"UBEIRAH" - כמשמעותם בסעיף 2 ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק").

**ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות – הצהרה סעיף 2ב לחוק**

נא לسانן בריבוע את החלופה הרלוונטית מבין האפשרויות הבאות:

נכון למועד הגשת ההצעות:

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

או

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וכן, אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מתחייב לפני הנהלת הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר לישום; וכן, אם התחייב המציע בעבר לפני הנהלת הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות פסקת משנה (ב) לסעיף 2ב(2) לחוק, ונעשה אותו התקשרות שלגبية התחייב כאמור באותה פסקת משנה – הוא הצהיר כי פנה-CNDRSH ממוני, ואם קיבל הנחיות לישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל לישום.

לצורך סעיף זה: "מעסיק" – כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.

המציע מצהיר על התחייבותו להעביר העתק מתחביר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות על-פי מכרז זה (אם הצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז).

ל. ט. כ. 1

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם  
מוגבלות מ(2006)2020**

7. הנני מצהיר/ה כי זהושמי, זו חתימתני ותוכן תצהירי אמיתי.

שם המצהיר: \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_  
חתימה: \_\_\_\_\_

**אישור עורך דין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה  
בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב'  
שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכרת לי  
באופן אישי, ואחרי שהזהرتינו/ה כי עליוה להצהיר אמת וכי ת/יהה צפוייה לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא ת/עשה כן, חתמתי בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד \_\_\_\_\_  
חותמת ומספר רישון עורך דין \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

ס.כ.מ. 17

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**נספח ב'(4) - תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות**

אני, הח"ם \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתי בחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אני צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נו陶/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 24 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הנני מכחן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.
3. המציע מעסיק ביחסיו לעבודה לפחות 3% אנשים עם מוגבלות מכל עובדיו, בהתאם לצו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות.
4. זהושמי, זו חתימתו ותוכנן תצהيري אמת.

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"ם, \_\_\_\_\_, עוזיד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני ממשרדי אשר ברחוּב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_/המודרך/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עלייה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוייה לעונשים קבועים בחוק אם לא ת/עשה כן, חתמה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עוזיד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם  
מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ב' (5) - תצהיר להוכחת עמידת המציג בניסיון**

אני, החר"ם \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אליה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא עשה כן, נוון /ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאים המפורטים בסעיפים 27, 28, 29 ו-30 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הני מכחן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
  2. הני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציג.
  3. המציג בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותים השמה לכלל האוכלוסייה, בהיקף של לפחות 6,000 השמות בכל שנה, בפריסה ארצית מתוכן 300 השמות לאקדמיים.
  4. המציג בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותים השמה לאנשים עם מוגבלות בעלי 20 אחוז נכונות לפחות מהמוסד לביטוח לאומי, משרד הבריאות או משרד הבריאות, בהיקף של לפחות 150 השמות בכל שנה בפריסה ארצית ושלא יפחות מ-30 השמות בכל איזור גיאוגרפי.
- "**השמה**" לפי סעיף זה מושמעה: עבודה בהיקף של חצי שעה ובשכר מינימום לפחות שלושה חודשים לפחות אצל אותו מעסיק.
5. בעלות המציג מادر מסירות הכלול בכל איזור גיאוגרפי: לפחות 1,500 מסירות במגוון רחב של תחומי עסקו, מתוכן לפחות 30% מסירות לאקדמאיים. **מצורפת** אסמכתה עדכנית מהמערכת שברשותי המוכיחה עמידתי בתנאי הסוף הקבוע בסעיף 5 זה.
  6. ידוע למציע כי המוסד שומר על זכותו לבקש מהמציעים להציג רשימות מפורטות של הנוטנים עליהם הצהיר, וכן אישור רשמי מהמשרד המשלתי הרלוונטי או כל אישור אחר שיידרש לשם הוכחת עמידת המציג בתנאי הסוף האמורים.
  7. זה שמי, זו חתימתו ותוכן תצהيريאמת.

**אישור עורך דין**

אני החר"ם, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני ממשדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר'גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_/המודרת/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי אותה כיעילה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוייה לעונשים קבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתמה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישויון עורך דין

תאריך

<sup>1</sup> "אזור הצפון" - חדרה וצפונה.

"אזור המרכז" - נתניה עד ראשון לציון.

"אזור הדרכים" – רמלה דרום ואזור ירושלים.

6.0.2  
22

**נספח ב' (6) – מנהל השירות הארצי המוצע**

**\*ימולא על-ידי מנהל השירות הארצי המוצע\***

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכיähיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נוון /ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 29 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הני עתיד לשמש כמנהל השירות הארצי, אם המציע יזכה במכרז.
2. אני מעסיק [יש לסמן את החלופה הנכונה]:

על-ידי המציע;

על ידי קבלן משנה;

3. להלן פירוט השכלתי<sup>2</sup>:

- תואר ראשון ב \_\_\_\_\_ מוסד אקדמי: \_\_\_\_\_;
- תואר שני ב \_\_\_\_\_ מוסד אקדמי: \_\_\_\_\_;
- השכלה נוספת רלוונטית:

- 
- 
- 
4. אני בעל ניסיון של \_\_\_\_\_ חודשים, החל מיום \_\_\_\_\_<sup>3</sup> בnihול 5 עובדים לפחות העוסקים במתחן שירותים השמה.
  5. אני בעל ניסיון במתחן שירותים השמה לרבות לאוכלוסיות היעד לפחות 24 חודשים בתקופה שתחלתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
  6. לzechair זה מצורפים אישור השכלה וקורות חיים מפורטים.
  7. זהושמי, זו חתימתית ותוקן zechair אמת.

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/  
בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב/  
שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי  
באופן אישי, ואחרי שהזהرت אותה כי עלייה להצהיר אמת וכי תהייה צפוייה לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא ת/עשה כן, חתמה/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישויו עורך דין

תאריך

<sup>2</sup> מנהל השירות בעל תואר אקדמי ראשון מוסד מוכך להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר אקדמי ראשון שאושר על-ידי הג' להערכת תארים מה"י במשרד החינוך.

<sup>3</sup> מנהל השירות הארצי בעל ניסיון של 24 חודשים בתקופה שתחלתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**נספח ב'(7) – הצהרה בדבר העסקת עובדי השמה**

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי בחוק, כי עלי לומר את האמת וכיähיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותר/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 30 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הנני מכחון/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במצויע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשם ומטעמו של המציע.
3. המציע מעסיק במועד הגשת ההצעה 13 עובדי השמה לפחות בעלי ניסיון של 24 חודשים לפחות במתן שירותים השמה לאוכלוסייה היעד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
4. להלן פירוט עובדי ההשמה:

מס' מס'	שם עובד ההשמה	ת.ז	מספר חודשים ניסיון החל מיום ועד למועד הגשת ההצעה
.1			
.2			
.3			
.4			
.5			
.6			
.7			
.8			
.9			
.10			
.11			
.12			
.13			

5. זהושמי, זו חתימתית ותוכנן תצהيري אמת.

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גביה שזיהה/תיה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המודרת ל/י באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עלייה להצהיר אמת וכי/ת/יה צפוייה לעונשים קבועים בחוק אם לא ת/עשה כן, חתמה/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך

חותמתת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

כ"י. ס.ס!

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

#### נספח ב' (8) - אישור רואה חשבון<sup>4</sup>

יודפס על נייר לוגו של רואה החשבון של המציע

## תאריך:

לכבוד

**הנדון:** אישור על מיזור כספי (או כל מידע אחר המופיע בדוחות הכספיים) לכל אחת מהשנים שנסתיימו ביום 31.12.2017, ביום 31.12.2018, ביום 31.12.2019 וביום 31.12.2020.

לביקשתכם וכרכויי החשבון של חברותכם הרינו לאשר בדליךמו:

- א. הננו מושכים כרואין החשבון של חברותכם משנה \_\_\_\_\_.  
 ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקוררים של חברותכם ליום 31.12.2017, ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 בוקרו/נסקרו (בהתקאה) על ידי משרדיינו.

לחילופין:

הדווחות הכספיים המבוקרים/סקוררים של חברותכם ליום/ימים ליום 31.12.2017, ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 בokeron על ידי רואי חשבון אחרים.

ג. חוות הדעת/דוח הסקיירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקוריים (בהתאם) ליום/ימים (ליום 31.12.2017, ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 אינה כוללת כל הסטייגות ו/או הפניות תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחד<sup>5</sup> (1).

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שנייתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקוריים (בהתאמה) ליום 31.12.2017, ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 כוללת חריגת מהנוסף האחד אולם אין להריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שnitנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקוררים (בהתקופה) ליום 31.12.2017, ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 כוללת חריגה מהנוסח האחד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

ד. ביה

הכספי של חבריכם הנובע משירותי המשטרה לשנת 2017 הינו גבוה מ/ שווה ל 6,000,000, לא כולל מע"מ.

ה. בר

הכספי של חברותכם הנובע משירותי השמה לשנת 2018 הינו גבוה מ/<sup>+</sup> שווה ל 6,000,000, לא כולל מע"מ.

1.

הכספי של חברותכם החדשן משירוטי השמה לשנת 2019 הינו גובה מ/ שווה ל 6,000,000, לא כולל מע"מ.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערה: נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדת משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.

לצרבי מכתב זה חוזה הדעת הכלולות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מס' 99, יראו אותו בחוות דעת ללא סתייה מהנווט האחד.

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ב' (9) - הצהרות והתחייבויות הצדדים**

לאחר עיון בכל מסמכי מרכז פומבי מס' (2006) 2020 למתן מרכז פומבי דו-שלבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות, לרבות בכל הבהרות שיהיו, אם יהיה (להלן: "המרכז"), הנני המציג, \_\_\_\_\_ (שם המציג), מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") מצהיר, מתחייב ומאשר בזאת כדלקמן:

1. קראתי והבנתי היטב את כל מסמכי המרכז ותנאיו והגשתי הצעתי זו על סמך בדיקתי את מסמכי המרכז ובירורים שערךתי ואהיה מנוע מלהציג כל תביעות ו/או דרישות שתתבססה על אי- ידיעה ו/או אי הבנה של תנאי המרכז ומסמכו או כל חלק מהם ואני מותר מראש על טענות אלה;
2. אני מקבל על עצמי את כל ההתחייבויות הכלולות במסמכי המרכז ומסכימים לכל התנאים המפורטים בהם לא כל הערכה או הסתייגות מהאמור בהם;
3. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ידועים לי ואני מקבל על עצמי את התנאים המוקדמים וה坦נים המפורטים במסמכי המרכז.
4. אני מצהיר כי יש לי המומחיות, הידע, הциוד המקצועי, הניסיון וכוח האדם הדרושים לשם ביצוען המקצועי והיעיל של השירותים מושא המרכז (להלן: "השירותים") וכי אני עומד בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במרכז וכי הצעתי זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המרכז.
5. אני מצהיר כי אני רשום בכל מרשם המתנהל על-פי דין בקשר עם הספקת השירותים, ככל שמנהל רישום כזה, ומחזק ברישיונות הנדרשים על-פי דין להספקת השירותים, ככל שנדרשים.
6. ידוע לי ואני מסכימים כי הזכיה במרכז אינה מקנה לי בלעדיות בהספקת השירותים הכלולות במרכז.
7. אני מצהיר כי הצעה זו מוגשת בתום לב ולא כל קונויה, תESISNOT, TIAM (ישיר או עקיף) או קשרת קשר עם צד שלישי כלשהו.
8. אני מצהיר כי הצעה זו הינה בגדר הסמכיות, הכוחות והמטרות שלי על-פי מסמכי ההתאגדות שלי ועל-פי אישור הנהלתני.
9. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מצהיר ומתחייב בזה כי הצעתי זו היה בaltı חזרות ואני ניתנת לביטול או לשינוי.
10. אני מסכימים לכך שהמוסד לביטוח לאומי יפנה ללקוחותי ולכל אדם אחר, לפי בחרתו, לקבלת מידע בקשר ליכולתי המקצועי, לניסיוניעמי, לטיב העבודות המבוצעות על-ידי, למצבי הכספי ולכל מידע אחר עליו שהוא רלוונטי להצעתי ולמרכז ואני מתחייב לסייע למוסד לביטוח לאומי בכך לפי דרישתו.
11. אם הצעתי תזכה - אמלא אחר כל התחייבויותי כזוכה בהתאם לאמור במסמכי המרכז, לרבות המצתת הערבות הביצוע ואישור הביטוחים הנדרשים בחוזה במועד שנקבע לכך בתנאי המרכז.
12. כל הפרטים שמולאו בהצעתי הינם מלאים ונכונים.
13. מסמכי ההצעה חתומים בידי מורי החתימה של המציע וחתימותם מחייבת את המציע לכל עניין הקשור במרכז ובהצעה.

**14. היעדר ניגוד עניינים**

- 14.1. אני מצהיר בזאת, כי לא ידוע לי על תפקיים ועניןניים (כגון, מתן יעוץ לגורמים מסוימים, חברות בדירות או רינויים, בעלות בנכסים ובגופים עסקיים וכדי), של המציע או של מורי החתימה בו, שעלו למסגדם במצב של חשש של ניגוד

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

עניןינו במסגרת מתן השירותים מושא המכרז.

**15. כללי**

- 15.1. אני מצהיר כי המציע משתמש בתוכנות מחשב מקוריות בלבד.
- 15.2. אני מצהיר כי אין בהצעתנו הפרה של זכויות יוצרים או זכויות קניין או סוד מסחרי או כל זכויות אחרות.
- 15.3. קראתי את מסמכי המכزو, הבנתי אותם ואני מסכים לדרישות המכزو ללא סייג.
- 15.4. אני מצהיר כי כל הנתונים המפורטים בהצעה נבדקו על-ידי והם נכונים ומדויקים.
- 15.5. זהושמי, זו חתימתו ותוקן תצחيري אמת.

חתימת המציע

**אישור עורך דין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני  
במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_  
שזיהה/תה עצמה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_/הוכר/ת לי באופן  
אישי, ואחרי שהזיהרתי/ה כי עליונה להצהיר אמת וכי תהיה צפוייה לעונשים הקבועים  
בחוק אם לא תעשה כן, חתמה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך דין

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

**נספח ב' (10) - עסק בשליטה אישת**

**אישור רואה חשבון ותצהיר**

מציע העונה על הדרישות לתקן חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002 (בנספח זה - "החוק"), לעניין עידוד נשים בעסקים נדרש לצרף להצעתו אישור רואייה ותצהיר מאושר על-ידי עורך דין לפיו העסק הוא בשליטת אישת.

להלן הגדרות שנקבעו בסעיף 2ב לחוק:

- |               |  |
|---------------|--|
| אישור" -      | אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישת מחזיקה בשליטה<br>וכי לא התקיים אף אחד מלה:  |
| "(1)"         | אם מכחן בעסק נושא משרה שאינו אישת – הוא אינו<br>קרוב של המחזיקה בשליטה;  |
| "(2)"         | אם שלישי מהדיקטורים אינם נשים – אין הם<br>קרובים של המחזיקה בשליטה;<br>כהגדرتו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;<br>נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, בלבד או יחד עם נשים<br>אחרות, במישרין או בעקיפין, במלعلا מה-50% מכל סוג של<br>амצעי השליטה בעסק;  |
| "נושא משרה" - | מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים<br>ראשי, וכל מלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;<br>חברה הרשותה בישראל שמנויותה אינן רשומות למסחר בבורסה<br>ולא הוצאו לציבור על פי תקיף, או שותפות הרשותה בישראל;<br>עסק אשר אישת מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, בלבד או יחד עם<br>נשים אחרות, יכולות לכובן את פעילותו, ובלבך שתתקיימו<br>הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;<br>בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;<br>תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישת. |
| "עסק" -       |  |
| "הגדירה" -    | "הגדירה" –   |
| "אישור" -     | "אישור" –  |
| "קרוב" -      | "קרוב" –   |
| "תצהיר" -     | "תצהיר" –  |

**תצהיר**

אני ה"מ ..... נושא ת"ז ..... , לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר  
את האמת, וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מתחייבת ומצהירה  
בזאת כדלקמן:

המציע ..... נמצא בשליטה בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15),  
התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.

זהושמי, זו חתימתו ותוכנן תצהيري אמת.

חתימה

ס. 0  
ל. 1

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם  
מוגבלות מוגבלויות מ(2006)2020**

**אישור עורך/ת הדין**

אני החר"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה  
בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב/  
שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי  
באופן אישי, ואחריו שהזהرتויה כי עליונה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוייה לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא ת/עשה כן, חתמה/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

**אישור רואה חשבון**

לביקשתכם וכראוי החשבון של \_\_\_\_\_ (להלן : "המציע") הנהני מאשר  
בדלקמן :

אני מאשר בזאת כי :  
המציע הינו עסק בשליטת אישת כהגדתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981,  
ובהתאם לחוק חובות המכרים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים  
בעסקים.  
המחזיקה בשליטה במצב היא גבי \_\_\_\_\_ נושאת ת.ז. \_\_\_\_\_.

לא מתקיים אף אחד מלה :

1. אם מכון עסק נושא משרה שאינו אישת – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה.
2. אם שליש מהדיקטורים אינם נשים – אין הם קרוביים של המחזיקה בשליטה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

מספר רישיון

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ (2006) 2020**

**נספח ג'(1) – אחוז השמת אקדמיים**

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהזהרתי בחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נוthen תצהרתי זאת כدلמן:

1. הנסי מכחנת בתפקיד \_\_\_\_\_ במצווע.
2. הנסי מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המוציא.

**אחוז השמת אקדמיים מכלל ההשומות:**

3. בשנת 2018 ביצע המוציא \_\_\_\_\_ השמות מתוכן \_\_\_\_\_ אחוזים השומות לאקדמאים.
4. בשנת 2019 ביצע המוציא \_\_\_\_\_ השמות מתוכן \_\_\_\_\_ אחוזים השומות לאקדמאים.

**אחוז השמת אקדמיים מכלל הפונים האקדמיים:**

5. בשנת 2018 פנו למוציא \_\_\_\_\_ אקדמאים מתוכם \_\_\_\_\_ ביצע המוציא \_\_\_\_\_ השמות של אקדמאים.
6. בשנת 2019 פנו למוציא אקדמאים מתוכם \_\_\_\_\_ ביצע המוציא \_\_\_\_\_ השמות אקדמאים.
7. זהושמי, זו חתימתית ותוכן תצהירית אמת.

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה  
בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב'  
שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי  
באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליונה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוייה לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתמה/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

6/01/2020

**נספח ג' (2) – מתווה הפעולה ומנגנוני הבקרה הפנימיים על תהליכי ההשמה**  
המציע יפרט את מתווה הפעולה, המפורט בסעיף 41.4.1 למכרז, המוצע על-ידי לאורך ציר הזמן של תהליכי ההשמה:

\*המציע יפרט את מנגנון הבדיקה במקומות שבהם יופעל כזה לאורך ציר הזמן.

\*ניתן להוסיף שורות נוספות לפי צורך.

**נספח ג'(3) –אנשים מקצוע בעלי ערך מוסף בקידום מקבלי השירות במהלך**  
**תהליך ההשמה לצורכי קבלה לעובדה והتمדה שאינם מבוטי התפקיד**  
**המופיעים חלק מדרישות המכרז**

המציע יפרט את אנשי המקצוע ויסביר את הערך המוסף שלהם לתהליך ההשמה לצורכי קבלה לעובדה והتمדה במקום העבודה.

שם איש המקצוע	הגדרת תפקיד / מומחיות	הערך המוסף לתהליכי ההשמה

נספח ג'(4) – היקף מתן השירותים באזורי פריפריאליים:

עיר/ אזור	משרד	מספר השירות המשמעות מווצלות	מספר מעסיקים (לקוחות)	מספר מוצרים	מספר עובד	מספר השירות השמה	מספר מקבלי השירות	עיר/ אזור
<b>אילת</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	
<b>בית שמש</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	
<b>מזרח ירושלים</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	
<b>נהריה והסביבה</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	
<b>עפולה והסביבה</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	
<b>צפת והסביבה</b>							<input type="checkbox"/> קיימ. כתובות : ; _____ לא קיימ. <input type="checkbox"/>	

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מוגבלויות מ(2006) 2020

**נספח ג'(5) – דרכי וシיטות לשיווק תכנית העבודה בקרב מעסיקים לרבות**  
**מפעלים וחברות בשוק הפתוח הממוקמים בפריפריה ובקרב מקבלי השירות**

שם העיר	שיווק בקרב מקבלי שירות (לקוחות)	שיווק בקרב מקבלי שירות
אילת		
בית שמש		
מזרח ירושלים		
גדרה והסביבה		
עפולה והסביבה		
צפת והסביבה		

**נספח ג'(6) – מומחיות אצל המציג או שיתופי פעולה לאוכלוסיות ייחודיות**

**אוכלוסייה ערבית:**

<u>מענה המציג</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום החברה הערבית
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיות היעד בתחום ההשמה

**אוכלוסייה חרדית:**

<u>מענה המציג</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום החברה החרדית
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיות היעד בתחום ההשמה

**אנשים על הרצף האוטיסטי:**

<u>מענה המציג</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום הרצף האוטיסטי
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים

**מרכז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בחופשי של אנשים עם מוגבלות מוגבלויות מ (2006) 2020**

	<b>פרויקט ייחודי באוכלוסייה היעד בתחומי ההשמה</b>
--	---

**אנשים בעלי תעודת עיור:**

<u>מענה המצביע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם אמותות או גופים פרטיים
	<b>פרויקט ייחודי באוכלוסייה היעד בתחומי ההשמה</b>

**אנשים מעל גיל 55 :**

<u>מענה המצביע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם אמותות או גופים פרטיים
	<b>פרויקט ייחודי באוכלוסייה היעד בתחומי ההשמה</b>

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלות מ(2006)2020**

**נספח ג'(7) – תיאור פרויקט השמה לאחת או יותר מהאובלוסיות הייחודיות**  
**ש畢策 החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות**

---

---

---

---

---

---

**נספח ג'(8) – אסטרטגייה שיוקית:**

המציע ייצור מציג Power point מודפסת של עד 8 שקיים כולל נספחים ודוגמאות. אם המציע יעבור לשלב הראיון הוא יציג את המציג בפני ועדת המכרזים או מי מטעמה.

המציע יתיחס במצגת לכל אחד מהנושאים שלහן (למנועת ספקות לכל נושא תינتن כוורתה):

פרסום ושיווק השירותים נושא המכרז לאוכלוסייה היעד והנעת מקבלי שירות פוטנציאליים להשתלב בתהליך ההשמה באמצעות מכרז זה.

פירוט כח אדם למטרות אלו, תדריותים פרטניים, פרופילים, עדכון דפי המידע, לוחות זמנים, אזכור המוסד לביטוח לאומי כموbil השירות.

□ מצורף קמפניון לדוגמה שיסומן **בנספח ג'(9)**.

**תיאור תהליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת**

---

---

---

---

---

---

---

---

□ מצורף מבנה ארגוני וניהולי שיסומן **בנספח ד'**.

כ' ०८

**רשימת מסמכים ואישורים שעל המציע לצרף להצעתו מעבר לנصفחים המפורטים לעיל:**

- מסמכי מכרז חתוםים
- מסמך/י הבהירות חתום/ים
  - מציע שהוא תאגיד :
  - תעודה רישום (ותעודות שינוי שם, אם קיימות).
- נוסח עדכני מהרשם הרלוונטי
  - עובדת עסק מורשת :
  - תעודה עסק מורשת.
- מלכ"ר :
- אישור ניהול תקין תקף
- אישור תקף על ניהול פנסיסי חשבונות ורשומות
- אישור תקף על ניכוי מס במקור

כ"ג ס.א