

פרק 4 - נוסח חוזה לחתימה

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

- בין -

המוסד לביטוח לאומי
משדרות ויצמן 13, ירושלים
על ידי חגית גולדשטיין מויאל - חשבת המוסד
ומר ריכאד חיראדין - סמנכ"ל לוגיסטיקה
(להלן: "המוסד") מצד אחד

- לבין -

שם החברה: _____
מספר תאגיד: _____
כתובת: _____
על ידי: _____
(להלן: "הזוכה") מצד שני

- והמוסד פרסם מכרז מס' מ(2014) 2018 לאספקת שירותי ביטוח רכוש, תאונות וחבויות המוסד לביטוח לאומי, כמוגדר בנוסח הפנייה למציעים, ובנספחים א'-ה', שהעתקם רצ"ב ומסומן כנספח 1, ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה; והואיל
- וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ בחרה בזוכה למתן שירותי ביטוח על פי הצעתו שצילומה מצורף לחוזה זה ומסומן כנספח 2 ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה; והואיל
- ולאחר מועד פרסום המכרז נמסרו בין הצדדים הבהרות שונות, שהעתקן רצ"ב ומסומן כנספח 3 לחוזה זה; והואיל
- והצדדים הסכימו שההבהרות תהיינה חלק בלתי נפרד מחוזה זה; והואיל

לפיכך הותנה, הוצרה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא לחוזה זה והנספחים המצורפים לו, הכוללים בין היתר את מסמכי המכרז ונספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הזוכה מתחייב לספק למוסד שירותי ביטוח בהתאם לדרישות המפורטות בנספח 1.
3. חוזה זה ונספחיו הוא החוזה השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים בו. כל המצגים, המסמכים וההבטחות שקדמו לחוזה בטלים ומבוטלים למעט המסמכים שאומצו במפורש בחוזה זה.
4. כל תנאי נספחים 1 ו-3 והמחירים בנספח 2 מחייבים את הצדדים לחוזה זה והצדדים מקבלים על עצמם לקיימם ולפעול על פיהם.
5. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין האמור בנספחים 1 ו-3 לאמור בנספח 2, יחייב את הצדדים אך

33

1.0

ורק האמור בגספחים 1 ו-3. כל תוספת ו/או הסתייגות ו/או שוני ו/או הערה ו/או התניה בגספח 2 לעומת גספח 1 ו-3 בטלים בזאת, ולא יחייבו את הצדדים לחוזה זה על אף בחירת הצעת הזוכה והתקשרות המוסד עימו על פי חוזה זה.

תקופת החוזה:

6.

- א. תקופת ההתקשרות תהא לתקופה בת שנה עם אופציה, להארכת ההתקשרות לשתי תקופות נוספות בנות שנה כ"א.
- אישור מימוש האופציה יבוצע 60 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות או האופציה הראשונה לפי העניין.
- ב. המוסד יהא רשאי שלא לחדש חוזה זה לתקופה נוספת לפי שיקול דעתו הבלעדי.

אחריות:

7.

- א. באחריות הזוכה לוודא כי עובדיו בעלי הכשרה ומיומנות במתן שירותי ביטוח.
- ב. הזוכה יישא באחריות לכל נזק שייגרם למוסד או לצד שלישי כל שהוא, עקב מעשה או מחדל שלו או של מי מעובדיו או אחרים מטעמו או מי משלוחיו במסגרת פעולתם על פי חוזה זה, והמוסד לא יישא בכל תשלום הנובע מכך.

הפסקת החוזה:

8.

- א. המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, ע"י מתן הודעה בכתב לזוכה 30 יום מראש (להלן: "הודעה מוקדמת").
- ב. בתקופת ההודעה המוקדמת, על הזוכה למלא באופן מלא את כל התנאים, ההתחייבויות, נוהלי העבודה וכל המוטל עליו, על פי תנאים המופיעים בגספחים 1-3, וזאת עד סיום עבודתו.
- ג. למרות האמור בסעיף א' לעיל, במקרה שימונה לזוכה מפרק סופי או זמני, יהא המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה ללא צורך במתן הודעה מוקדמת.
- ד. בכל מקרה בו המוסד הפסיק את ההתקשרות עם הזוכה, התשלום היחיד לו יהא הזוכה זכאי הינו רק עבור הזמן בו היה המוסד מבוטח ממועד תחילת ההתקשרות ועד תאריך ההפסקה שיקבע על ידי המוסד, ומעבר לכך לא יהא הזוכה זכאי לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמוסד. לצורך כך יערך חישוב של אחוז הזמן בו ניתן השירות מתוך כך ייגזר הסכום לתשלום (להלן: "התמורה המתוקנת"). על הזוכה יהיה להחזיר למוסד, מיידית, כל סכום ששולם לו, מעל לתמורה המתוקנת.
- ה. הזוכה מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים שברשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מסיום ההתקשרות לפי סעיף זה.

1. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי בכל מקרה התשלומים שישולמו על ידי המוסד לזוכה, כאמור לעיל, לא יעלו על האמור בסעיף 11 להלן.
2. הביא המוסד לידי סיום החוזה או חלק ממנו לפי סעיף זה, ימסור הזוכה למוסד בתוך פרק זמן סביר שיתואם בין הצדדים, כל דבר המהווה רכוש המוסד, וכן יעמיד לרשות המוסד כל דבר ששולם עבורו על ידי המוסד לצורך ביצוע החוזה, וכן יחזיר למוסד כל סכום שהמוסד לא קיבל תמורה עבורו.

9. נציגים :

- א. נציגת המוסד לצורך ביצוע חוזה זה תהא הגב' ציונה קלימי ו/או מי שיוסמך על ידה בכתב (להלן: "האחראית" או "נציגת המוסד"). המוסד רשאי להחליף את נציגתו בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב למציע.
- ב. נציג הזוכה לעניין חוזה זה יהיה _____ (להלן: "נציג הספק"). החלפת נציג הזוכה מותנית באישור מוקדם של המוסד, בכתב. מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים לעיל המוסד יהא רשאי בכל עת לדרוש מן הזוכה להחליף את נציגו, וזאת מבלי שיצטרך לנמק את סיבתו וללא כל פיצוי והזוכה מתחייב לעשות כן בתוך 7 ימים.

10. כוח האדם מטעם הזוכה

להלן פירוט חלק מהחוקים החלים על הזוכה להעסקת עובדים:

- < חוק שרות התעסוקה, תשי"ט - 1959.
- < חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951.
- < חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976.
- < חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1950.
- < חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954.
- < חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשכ"ד - 1964.
- < חוק עבודת הנוער, תשי"ג - 1953.
- < חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט - 1949.
- < חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958.
- < חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
- < חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשכ"ח - 1968.
- < חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח - 1988.
- < חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות התשס"א - 2001.
- < חוזה קיבוצי כללי בדבר תשלום דמי הבראה.

- א. הזוכה מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים משוא הסכם זה, את המתחייב לפי כל דין וכן לקיים את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים הרלוונטיים ו/או הסכם קיבוצי המאחד או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יותקנו בעתיד לרבות צווי הרחבה שהוצאו וכן לקיים את הוראות ודרישות ההסכם המפורטות בסעיף זה.
- ב. כל הוצאות מתן השירותים, תשלום לעובדי המציע (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי, כל מס או היטל או מלווה, וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מיסים וכל יתר ההוצאות וכל

הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השירותים, יחולו על המציע וישולמו על ידו, והמוסד לא יהיה אחראי לכך בכל צורה ואופן שהוא.

ג. הזוכה מתחייב למלא אחר כל הוראות הביטחון כפי שתקבענה על ידי קציני הביטחון של המוסד בכל הנוגע להעסקת עובדים מטעמו, לרבות ההוראות המפורטות בחוזה זה ובנספח שמירת הסודיות (נספח ג').

ד. מוצהר כי העובדים מטעם הזוכה המועסקים בביצוע הסכם זה הינם עובדי הזוכה בלבד והסכם זה לא יפורש כי יוצר בינם לבין המוסד כל יחסי עובד מעביד או יחסים משפטיים כלשהם.

11. תמורה, תנאי ומועדי תשלום:

א. בתמורה לביצוע כל השירותים המפורטים בפרק 3 סעיף 4 ישלם המוסד לזוכה בכפוף ועל פי הסכומים המפורטים בטופס הצעת המחיר שהגיש הזוכה (נספח 2).

ב. התמורה תשולם בשקלים חדשים.

ג. המוסד לא יהיה חייב לשאת ולא יישא בכל תשלום על פי חוזה זה או הנובע ממנו אלא אם הסכים והתחייב לכך במפורש בחוזה זה או על פי האמור בכל דין, למעט עשיית עושר ולא במשפט, תשל"ט – 1979.

ד. מוצהר ומוסכם כי בכפוף לאמור בסעיף 8 לעיל, התמורה המגיעה לזוכה המופיעה בנספח 2 הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לזוכה, לרבות רווח עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הזוכה על פי חוזה זה, או על פי כל דין. הזוכה מצהיר בזאת כי זוהי התמורה הסופית המגיעה לו מהמוסד למעט האמור בסעיף 14 להלן.

ה. מועדי תשלום:

התמורה (הפרמיה) תשולם לספק תוך 30 יום מיום קבלת הפוליסות שהופקו על ידי הזוכה. הכול בכפוף לאישור הפוליסות על ידי נציגת המוסד. במידה והפוליסות לא אושרו כאמור, יעוכב התשלום ללא כל חבות עד לבירור הסופי ואישורן על ידי נציגת המוסד.

ו. מוסכם בזה בין הצדדים, כי לא ישולם לזוכה או לכל אדם/גורם אחר על ידי המוסד כל תשלום נוסף או אחר פרט לאמור בחוזה זה המצורף לחוזה (נספח 2), הן במהלך תקופת ההתקשרות והן לאחר פקיעתה, הן עבור מתן השירותים והן בקשר איתם או כל הנובע מהם.

12. ניגוד עניינים

א. הזוכה אינו מנוע מלעסוק במקצועו מחוץ למתן שירותיו לפי חוזה זה, ובלבד שלא יפגע בתנאי מתן שירותיו משא חוזה זה, ולא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד אינטרסים עם פעולתו לפי חוזה זה.

ב. הזוכה מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למתן השירותים משא חוזה זה.

ג. הזוכה מתחייב לפנות למוסד בכל מקרה של ספק בקשר להוראות סעיף זה ולפעול בהתאם להחלטתו.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

- א. **אי פרסום מידע:** הזוכה מצהיר בזה שידוע לו כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התחייבויותיו עפ"י מכרז זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- ב. **שמירת סוד:** הזוכה מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התחייבויותיו עפ"י מכרז זה. תשומת לב הזוכה מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות ע"י בעל חוזה, לרבות מציע, עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958.
- ג. **שמירת סוד:** הזוכה מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי מטעמו חובה זו של שמירת הסודיות, והעונש על אי מילוייה. באחריות הזוכה להחתים את עובדיו, שיעסקו במימוש מכרז זה על טופס הצהרת סודיות סטנדרטי של המוסד, המצורף כנספח 1 לחוזה (בנספח ג' למסמכי המכרז).
- ד. **מהלי אבטחת המידע במערכת:** יהיו לפי הנהוג במוסד, וכן בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א 1981 והתקנות שהוצאו לפיו. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הזוכה מתחייב לשמור בסודיות מלאה ומוחלטת את תוכנם ופרטיהם של המסמכים שיימסרו לו על ידי המוסד, ולאפשר גישה אליהם אך ורק לעובדיו ומורשיו שיעסקו בביצוע החוזה.

1. חובת הסודיות לא תחול על מידע אשר:

- היה מצוי בחזקת הזוכה קודם לגילוי ללא חובת סודיות;
- פותח באופן עצמאי ללא שימוש במידע סודי;
- נמסר לזוכה ע"י צד ג' ללא חובת סודיות;
- הינו או הפך להיות בגדר נחלת הכלל ללא הפרת חובת סודיות של המוסד;
- רעיונות, תפיסות, ידע וטכניקות הקשורים לפעילות העסקית של הזוכה הכלולים במידע של המוסד, ואשר נשמרו בזיכרוןם של עובדי הזוכה שהיו בעלי גישה למידע בהתאם למפרט זה;
- על הזוכה לגלותו בהתאם לצו שיפוטי.

2. אין באמור בסעיף קטן 1 משום מתן הרשאה לזוכה לגלות, לפרסם או

להפיץ, אלא כמפורט בכל מקום אחר בחוזה:

- את המקור של המידע הנלווה;
- כל נתונים סטטיסטיים או נתוני כוח אדם של המוסד;
- תוכניות עסקיות של המוסד.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

14. הרחבה וצמצום היקף ההתקשרות

- א. לאחר קביעת הסכום הסופי לגבי ביטוח המבנים והתכולה על ידי המוסד, לאחר שערך המבנים כאמור בנספח 1. לא יחול סעיף תת ביטוח למעט במקרה של הוספת רכוש חדש בשווי העולה על סף 15% מסכום הביטוח הכולל לרכוש המוסד. במקרה הנ"ל שיעור התמורה יעלה באותו אחוז בו עלה שווי הרכוש.

33 100

ב. לגבי יתר הביטוחים הנדרשים לא יחול שינוי בתמורה המגיעה לזוכה, גם מקרה בו הורחבו ו/או צומצמו היקפי הפעילות, כוח האדם וכיוצא בזה.

.15 התחייבויות המוסד:

המוסד מתחייב להעמיד לרשות הזוכה כל מידע, נתונים וסיוע סביר שיידרשו לו לצורך מילוי התחייבויותיו על פי חוזה זה.

.16 אי יכולת הסבה

הזוכה לא יהא רשאי להמחות (להסב) את זכויותיו והתחייבויותיו על פי מכרז זה או חלק מהן לאחר, אלא אם כן נתקבלה הסכמה מראש ובכתב של המוסד לכך. הזוכה מתחייב כי במקרה שיעבור לבעלות חברה אחרת, או גוף אחר, ימשיך הזוכה לשאת בכל התחייבויותיו על פי מכרז זה.

.17 הפרת החוזה ותרופות בשל הפרת/ ביטול החוזה :

א. אי עמידה של הזוכה בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים הבאים: סעיפים 12 ו-13 בחוזה, תחשב כהפרה יסודית של החוזה על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות הפרות של ההוראות נוספות בנספחי החוזה.

ב. הפר הזוכה חוזה זה הפרה יסודית לפי חוזה זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות) תשל"א - 1970 או תנאי אחר מתנאי חוזה זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לזוכה ארכה לקיומו והתנאי לא קיים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המוסד לעמוד על קיום החוזה עם הזוכה או לבטל חוזה זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי חוזה זה אמור היה להיעשות ע"י הזוכה, וזאת על חשבון הזוכה ובנוסף לזכויות המוסד על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בחוזה זה, לרבות הזכות לדרוש תשלום פיצויים מוסכמים מראש בסך של 100,000 ש"ח.

.18 הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של חוזה זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

.19 לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי חוזה זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות כל שהן.

.20 כל שינוי בחוזה זה ו/או בנספחיו ייעשה בכתב ויחתם על ידי הצד או הצדדים המקבלים על עצמם התחייבות מכוח אותו שינוי.

.21 הודעות

כל הודעה אשר יש למוסרה על פי חוזה זה תינתן בכתב באמצעות מסירה ביד או בפקס או משלוח בדואר רשום בהתאם לכתובות כמצוין במבוא לחוזה או כפי שישונו ע"י הודעת צד למשנהו. הודעה תחשב כאילו נתקבלה ע"י הנמען ביום מסירתה אם נמסרה ביד, לאחר אישור טלפוני אם נמסרה בפקס ותוך שלושה ימי עסקים מיום שיגורה בסניף הדואר.

.22 סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנוגעים למכרז זה, או בכל תביעה הנובעת מהליך ניהול

מכרז זה, תהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים לפי דיני מדינת ישראל.

23. ההוצאה התקציבית לביצוע חוזה זה מתקצבת בתקציב המוסד בסעיף 01122209

ולראייה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד האמורים ברישא בחוזה זה.

הזוכה:

המוסד לביטוח לאומי:

מורשה חתימה

סמנכ"ל לוגיסטיקה

חשב המוסד לביטוח לאומי