

קובץ הבהרות מס' 3 למכרז פומבי מ(2019)2024

בהתאם לסעיף 19 למכרז, להלן רשימת ההבהרות למסמכי המכרז והחוזה:

1. קובץ הבהרות זה מהווה המשך ישיר לקבצי ההבהרות הקודמים שפורסמו על-ידי ועדת המכרזים במסגרת מכרז זה, והאמור בו נועד להוסיף על האמור בקבצי ההבהרות הקודמים כאמור. מעבר לשינויים המפורטים בקובץ הבהרות זה אין שינוי ביתר הוראות המכרז.
2. מצורף לקובץ הבהרות זה נוסח מעודכן של נספחים י' וי"א למכרז (התעריף וביאורו), אשר משקפים נכון לעת הזו את המצב המשפטי שהיה ידוע בעת פרסום המכרז ביום 16.1.2025, הן בנוסח מסומן ב"עקוב אחרי שינויים" והן בנוסח נקי.
3. מובא לידיעת המציעים הפוטנציאליים, כי מספר מציעים פוטנציאליים וגורמים פנו במכתבי מיצוי הליכים לוועדת המכרזים, וביום 30.4.2025, התכנסה הוועדה וקיבלה החלטה בקשר לטענות שהועלו במכתבי מיצוי ההליכים. מציע המעוניין לקבל לידי את התייחסותה של ועדת המכרזים למכתבי מיצוי ההליכים האמורים מוזמן לפנות לוועדה בדוא"ל liorshe@nioi.gov.il.
4. מובא גם לידיעת המציעים הפוטנציאליים, כי בעקבות הטענות שהועלו במכתבי מיצוי ההליכים וחוות הדעת שצורפו להם, כאמור, ועדת המכרזים החליטה לעדכן את נספחים י' וי"א למכרז (התעריף וביאורו), אשר נוסחם המעודכן מצורף להודעת הבהרה זו כאמור לעיל, וכן להבהיר ולעדכן את הנוסח של סעיפים מסוימים במכרז, אלה מפורסמים לכלל המציעים הפוטנציאליים, כדלקמן:
 - 4.1. **סעיף 7.1 למכרז** – לצרכי סעיף 7.1 למכרז, תהא למונח "חברה קשורה" המשמעות הנתונה למונח זה לפי הגדרתו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
 - 4.2. **סעיף 16.4.4.1 לחוזה** – למניעת ספק בעניין, נוסחו של סעיף 16.4.4.1 לחוזה, שתכליתו להבטיח הן את קיומן של הוראות הדין והן שהמטפלות יקבלו את החופשה השנתית המגיעה להן בפועל, יעודכן באופן הבא:

"למען הסר ספק, על נותן השירותים להוציא את המטפלת לחופשה בפועל, לצורך מיצוי אפשר צבירה של ימי חופשה העומדים לזכותה, בהתאם לדין ולא מחיקתם במהלך תקופת העבודה, ולא הפסקת צבירתם ובשום מקרה, הוא אינו רשאי למחוק ימי חופשה שצברה המטפלת. ככל שנותן השירותים אינו מעוניין לאפשר צבירה כאמור, עליו להוציא את המטפלת לחופשה בפועל מידי שנה."
 - 4.3. **סעיפים 23.4 ו-23.5 לחוזה** – מובהר למניעת ספק, ומבלי לגרוע מתוקף הוראות החוזה, כי שינויי רגולציה שבוצעו / יבוצעו (ככל שיבוצעו) ביחס לרכיב הכלול בתעריף הקבוע במכרז (כגון, שיעור שכר המינימום, שיעור דמי הביטוח הלאומי, ועוד), יעודכנו באופן שוטף ועצמאי במועד חתימת ההסכם, ובמהלך תקופת ההתקשרות, בהתאם לשיעור שייקבע בהוראות הדין, לפי המועדים וההסדרים המפורטים בחוזה.
 - 4.4. **הבהרה ביחס לסעיף 11 בקובץ ההבהרות מינואר 2025** – האמור בסעיף 11 בקובץ ההבהרות מינואר 2025 יתוקן, במובן זה שככל שמדובר בתעודה המעידה על השכלה/הכשרה של מטפלת/עובדת מקצועית, המציע רשאי להציג נוסח מקור של התעודה, ולחלופין העתק של התעודה בצירוף הצהרה בחתימת המטפלת/העובדת המקצועית, לפיה העותק שהוגש נאמן למקור.

4.5. סעיף 2.ב3 לנספח י"א למכרז – למען הסר ספק, נוסחו של סעיף 2.ב3 לנספח י"א למכרז, יעודכן באופן הבא, כך שיובהר, כי לצורך חישוב רכיב דמי ההבראה בתעריף במכרז, הובאו בחשבון הן שעות חלף שכר כהגדרתן במכרז (חופשה, חג ומחלה), והן זמן מעבר וימי אבל:

2.ב. שיטת החישוב:

- אוכלוסיית התחשיב - נתוני הבקורות לאחר השמטת מקרים חריגים.
- הסבר על תהליך החישוב:
עלות דמי הבראה נקבעה על בסיס סיכום של "עלות הבראה על פי חוק"
(המוללים התייחסות לשעות חלף שכר, וכן לימי אבל) בקבצי הבקרה של
רואי החשבון, לאחר נטרול החלק היחסי בגין שעות אחרות ובתוספת חלף
זמן מעבר וימי אבל.