

## נספח י' למכרז – התעריף שעל פיו ישולם לנותן השירותים עבור הענקת

### הטיפול לזכאי

**חלק א' – שכר מטפלת – ישולם לנותן השירותים בהתאם לשעות הטיפול שהוא העניק בפועל למטופלים בחודש הרלוונטי.**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		רכיב
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
33.60	33.60	33.60	שכר לשעה
1.91	1.47	1.41	הבראה
0.05	0.72	0.42	מחלה
0.13	0.17	0.15	מתנת חג
1.94	<u>2.17-18</u>	2.10	חופשה
0.91	0.99	1.01	חופשת חג
-	0.27	2.76	נסיעות
0.35	<u>0.01-</u>	<u>-0.01</u>	הודעה מוקדמת
-	<u>0.41-49</u>	0.69	זמן מעבר בין מטופלים
0.02	0.03	0.02	ימי אבל
<b>38.91</b>	<b><u>39.84-93</u></b>	<b><u>42.16-17</u></b>	<b>סה"כ התשלום למטפלת</b>
0.23	0.29	1.50	ביטוח לאומי
5.42	<u>5.62-64</u>	5.61	פיצויים וגמל
<b>44.56</b>	<b><u>45.75-85</u></b>	<b><u>49.2728</u></b>	<b>סה"כ עלות שכר המטפלת (ללא מס שכר ומע"מ)</b>
2.92	2.99	3.16	מס שכר למלכ"ר
8.02	<u>8.23-25</u>	8.87	מע"מ לחברה
<b>47.47</b>	<b><u>48.73-85</u></b>	<b><u>52.43-454</u></b>	<b>סה"כ חלק א' למלכ"ר</b>
<b>52.58</b>	<b><u>5354.9811</u></b>	<b><u>58.14-15</u></b>	<b>סה"כ חלק א' לחברה</b>

**חלק ב' – עובדות מקצועיות וביקורי בקרה – ישולם לנותן השירותים בהתאם למספר המטופלים שלהם הוא העניק טיפול בחודש הרלוונטי.**

עלות	רכיב
75.51	ביקורי בקרה ע"י עובדת מקצועית
27.79	ביקורי בקרה ע"י בקרית
<b>103.30</b>	<b>סה"כ חלק ב' (ללא מס שכר ומע"מ)</b>
6.45	מס שכר למלכ"ר
18.59	מע"מ לחברה

מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית לזכאים לגמלת סיעוד

עלות	רכיב
109.75	סה"כ חלק ב' למלכ"ר
121.89	סה"כ חלק ב' לחברה

### חלק ג' – מינהל ורווח:

חלק ג-1 – מינהל ורווח חלק 1 – ישולם לנותן השירותים בהתאם לשעות הטיפול שהוא העניק בפועל למטופלים בחודש הרלוונטי.

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		רכיב
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
0.69	0.72	0.77	מינהל
0.39	0.41	0.44	רווח
1.08	1.13	1.21	סה"כ חלק ג-1 (ללא מס שכר ומע"מ)
<u>-0.03</u>	<u>-0.03</u>	<u>-0.03</u>	מס שכר למלכ"ר
<u>0.04</u>	<u>0.04</u>	<u>0.04</u>	החזר מע"מ למלכ"ר
0.19	0.20	0.22	מע"מ לחברה
<u>1.08-15</u>	<u>1.1321</u>	<u>1.2129</u>	סה"כ חלק ג-1 למלכ"ר
1.28	1.34	1.43	סה"כ חלק ג-1 לחברה

חלק ג-2 – מינהל ורווח חלק 2 – ישולם לנותן השירותים בהתאם למספר המטופלים שלהם הוא העניק טיפול בחודש הרלוונטי.

עלות	רכיב
163.46-54	מינהל
93.7177	רווח
257.1731	סה"כ חלק ג-2 (ללא מס שכר ומע"מ)
<u>-7.29</u>	מס שכר למלכ"ר
<u>8.89</u>	החזר מע"מ למלכ"ר
46.2932	מע"מ לחברה
<u>257.17</u>	סה"כ חלק ג-2 למלכ"ר
<u>273.49</u>	סה"כ חלק ג-2 לחברה
303.4662	

**סיכום:**

א. הסכום הכולל שישולם לנותן השירותים עבור כל **שעת טיפול** (חלקים א' ו-ג-1 בתעריף):

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	לגיל מתחת הפרישה	
48. <del>56</del> <u>62</u>	49. <del>87</del> <u>50.05</u>	53. <del>64</del> <u>73</u>	מלכ"ר
53.85	55. <del>32</del> <u>44</u>	59. <del>56</del> <u>58</u>	חברה

ב. הסכום הכולל שישולם לנותן השירותים עבור כל **מטופל** (חלקים ב' ו-ג-2 בתעריף):

סכום	
<del>366.92</del>	מלכ"ר
<u>383.24</u>	
425. <del>36</del> <u>52</u>	חברה

## נספח יא' למכרז – ביאור התעריף (נספח י' למכרז)

### 1. הגדרות והסברים כלליים

- **"גיל"** – לצורך חלוקת התעריף של אוכלוסיית המטפלות הישראליות לפי חתך גיל הפרישה, חישוב הגיל בוצע בין תאריך הלידה של המטפלת לאמצע התקופה הרלוונטית (לגבי "נתוני הבקרות" – אמצע תקופת הבקרות; לגבי "נתוני ביטוח לאומי" – חודש יוני 2022).
- **"התאמת נתוני הבקרות"** – התאמה של הנתונים שנבחנו במסגרת הבקרות להתפלגות הכללית של אוכלוסיית המטפלות. ההתאמה נועדה ליצור מצב שבו נתוני הבקרות ישקפו באופן מיטבי את התפלגות אוכלוסיית המטפלות על פי חתכים של מגדר (נקבה/זכר), גיל (מעל/מתחת לגיל הפרישה ביחס למטפלות ישראליות), מטפלת זרה/ישראלית, חציון הוותק אצל נותן השירותים (מעל/מתחת לחציון), וחציון מספר שעות העבודה השנתיות (מעל/מתחת לחציון). על מנת לגבש תעריף המשקף את המציאות באופן מיטבי, בכל מקום שבו התעריף מתבסס על נתוני הבקרות, בוצעה התאמה של נתוני הבקרות להתפלגות האוכלוסייה הכללית של המטפלות.
- **"חתך מעסיק"** – חישוב שנערך לצורך גיבוש התעריף, כשמישור הייחוס לכך הינו המעסיק. לדוגמה, שעות העבודה של מטפלת בחתך מעסיק אינו זהה בהכרח להיקף הכולל של שעות העבודה שלה, שכן יתכן שהיא עובדת אצל יותר ממעסיק אחד.
- **"מקרים חריגים"** – נסיבות שבהן הנתונים שהופקו על ידי המוסד או מי מטעמו היו חסרים או חלקיים (לדוגמה, מקרים שבהם היה חסר תאריך תחילת עבודה או שתאריך תחילת העבודה היה מאוחר ממועד סיום ההעסקה), ולכן הם הושמטו מהתחשיבים שנערכו לצורך גיבוש התעריף.
- **"נתוני ביטוח לאומי"** – הנתונים שמצויים בידי המוסד ביחס לכלל המטפלות, נכון לשנת 2022.
- **"נתוני הבקרות"** – נתונים שנאספו ע"י רואי חשבון מטעם המוסד במסגרת בקרות שנערכו על נותני השירותים, והותאמו לפי האמור לעיל ("התאמת נתוני הבקרות"), כדי שישקפו באופן מיטבי את התפלגות אוכלוסיית המטפלות על פי החתכים הרלוונטיים. החישוב בוצע על בסיס נתונים המתייחסים לתקופות שונות, שמשך כל אחת מהן 12 חודשים, בין חודש ינואר 2021 לחודש דצמבר 2021 או בין חודש אוקטובר 2020 לחודש ספטמבר 2021. הבקרות התייחסו לנתונין של 2,052 מטפלות.
- **"נתוני שכר"** – נתונים שנאספו ע"י רואי חשבון מטעם המוסד לצורך חישוב עלות העסקתן של העובדות המקצועיות והבקריות לתקופה שבין ינואר עד יוני 2023.
- **"נתוני שכר עבור דמי חלף הודעה מוקדמת למטפלות ישראליות"** – נתונים שנאספו ע"י המוסד, לצורך חישוב עלות דמי ההודעה המוקדמת למטפלות ישראליות לתקופה שבין ינואר עד דצמבר 2024.

- **"נתוני תקורה למלכ"רים" - נתונים שנאספו ע"י המוסד לצורך חישוב עלות מס השכר  
והחזר מע"מ מתוך סעיף המנהל למלכ"רים לתקופה שבין ינואר עד דצמבר 2024.**
- **"עיגול מספרים"** – חישוב הסכומים בתעריף הינו מלא (ללא עיגול), אך הצגתו במסמכי המכרז המעודכנים הינה עד 2 ספרות לאחר הנקודה העשרונית, וזאת בהתאם לחוק עיגול סכומים, תשמ"ו-1985. כך יבוצע גם התשלום בפועל.
- **"שעות אחרות"** – שעות עבודה שבוצעו על ידי המטפלת עבור גוף שאינו המוסד (לדוגמה, הקרן לרווחת נפגעי השואה, משרד הרווחה, משרד הביטחון וכד'), ועל כן אינן צריכות להיות ממומנות על ידו.
- **"שעות בסיס"** – שעות העבודה של המטפלת, כפי שדווחו בדרישת התשלום למוסד (לא כולל שעות חופשה, חג, מחלה, זמן מעבר, שעות אחרות וימי אבל).
- **"שעות חלף שכר"** – שעות חופשה, חג ומחלה.
- **"שעות עבודה"** – שעות הבסיס + שעות חלף שכר.
- **"סה"כ שעות"** – שעות עבודה + שעות אחרות.
- **"תעריף לשעה"** – התעריף לשעה הנגזר מכל רכיבי השכר (למעט רכיבי "ביטוח לאומי" ו"פיצויים וגמלי" שעלותם מתבססת על רכיבים אחרים).
- **כל התעריפים ורכיבי השכר חושבו בשקלים חדשים.**
- ההתייחסות למטפלים/ות מנוסחת בלשון נקבה מטעמי נוחות, אך מתייחסת לנשים ולגברים כאחד.

## 2. ריכוז העקרונות של חישוב התעריף

- א. חישוב רכיבי התעריף בוצע תוך אבחנה בין אוכלוסיית (1) מטפלות שמתחת לגיל פרישה, (2) מטפלות מעל לגיל פרישה ו-(3) מטפלות זרות. לגבי כל אוכלוסייה נעשה תחשיב נפרד, המביא בחשבון את השוני בזכאות המטפלת עפ"י חוק, עפ"י מספר מטופלים ממוצע, היקף שעות עבודה ממוצע, ותק ממוצע, מצב בריאות ממוצע, התפלגות ממוצעת לפי דת וכד'.
- ב. נעשה מאמץ לבסס את החישוב על נתונים רחבי היקף ככל שניתן (נתוני הביטוח הלאומי), ורק במידת הצורך והנדרש להתבסס על נתונים חלקיים, וזאת על פי סדר העדיפויות הבא:
  - 1) שימוש בנתוני אמת של הביטוח הלאומי (לדוגמה, הממוצע שעות עבודה למטפלת, מספר מטפלות ועוד). בחישובים המבוססים על ממוצעי שעות מנתוני הביטוח הלאומי נעשה שימוש בממוצע העדכני של החציון השני של שנת 2022, וזאת על מנת לצמצם ככל הניתן את השפעתה של מגפת הקורונה על אמינות הנתונים.
  - 2) שימוש בנתוני בקרות כהשלמה לנתוני הביטוח הלאומי (לדוגמה, חלף שכר כהשלמה לחישוב החופשה).
  - 3) שימוש בנתוני הבקרות כבסיס לתחשיב (לדוגמה, דמי מחלה, דמי חופשה, הבראה).

מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית  
לזכאים לגמלת סיעוד

4) שימוש בנתוני מדגם מייצג, שערך המוסד לצורך חישוב זמן המעבר הממוצע של  
מטפלות ממטופל למטופל.

5) שימוש בנתוני שכר לצורך חישוב עלות ההעסקה של עובדות מקצועיות ובקריות.

6) שימוש בנתוני שכר עבור דמי חלף הודעה מוקדמת למטפלות ישראליות, לצורך  
חישוב עלות ההודעה המוקדמת לעובדים ישראלים.

7) שימוש בנתוני תקורה למלכ"רים, לצורך חישוב מס שכר והחזר מע"מ למלכ"רים  
ברכיב המינהל.

ג. בסיס הנתונים ששימש לצורך חישוב רכיבי התעריף:

הערות	הנחות תחשיב עיקריות	נטרול שעות אחרות	שעות ששימשו לחישוב המחיר (מכנה)	שעות ששימשו לחישוב העלות (מונה)	תקופת בסיס החישוב	מקור הנתונים לחישוב	מקור הנתונים	רכיב
	שכר מינימום + 4%	לא.	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	זכאות על פי חוק	ל.ר.	שכר
		רלוונטי ומיושם	שעות הבסיס בנתוני הבקרות	שעות עבודה, זמן מעבר וימי אבל	שנתי	על פי חוק	נתוני הבקרות	הבראה
		רלוונטי ומיושם	שעות הבסיס בנתוני הבקרות	שעות מחלה	שנתי	על פי נתוני שעות מחלה שדווחו בפועל	נתוני הבקרות	מחלה
	בשווי של 4 שעות עבודה	לא – חובת התשלום מתוקף הנחיה של הביטוח הלאומי.	שעות הבסיס בנתוני ביטוח (ממוצע חצי שנתי למטפלת <u>בחתך מעסיק על בסיס חודשי</u> ).	שעות מתנת חג (4 שעות עבודה)	שנתי	לפי קביעת המכרז לגבי שווי מתנת חג	קביעת ביטוח לאומי + נתוני ביטוח לאומי	מתנת חג
		רלוונטי ומיושם	שעות הבסיס בנתוני הבקרות	שעות עבודה, זמן מעבר וימי אבל	שנתי	על פי חוק	נתוני הבקרות	חופשה
	לצורך החישוב הונח כי שבת הינו יום מנוחה לכלל הדתות.	רלוונטי ומיושם	תקן שעות בסיס (תקן שנתי מלא (משרה מלאה) בניכוי שעות חלף, אחרות, זמן מעבר וימי אבל).	שעות חג בנטרול ימי שבתון	שנתי	על פי חוק, על בסיס חישוב סטטיסטי	נתוני הבקרות	חופשת חג
		רלוונטי ומיושם	ממוצע שעות בסיס בחודש למטפלת בחתך מעסיק	ל.ר. בוצע על בסיס עלות כרטיס חופשי חודשי.	חודשי	על בסיס עלות חודשית של כרטיס "חופשי חודשי" ביחס לממוצע שעות למטפלת לחודש.	עלות כרטיס חופשי חודשי + נתוני ביטוח לאומי.	נסיעות
		ל.ר.	שעות הבסיס בנתוני ביטוח (ממוצע חצי שנתי לכלל המטפלות הזרות)	שעות עבודה וימי אבל	שנתי	זכאות על פי חוק	נתוני ביטוח לאומי	הודעה מוקדמת לעובדים זרים
		<u>רלוונטי ומיושם</u>	<u>שעות הבסיס בנתוני ביטוח לאומי (ממוצע חצי שנתי למטפלות ישראליות)</u>	<u>ל.ר. בוצע על בסיס דמי ההודעה המוקדמת ששולמו בפועל</u>	<u>שנתי</u>	<u>זכאות על פי חוק</u>	<u>נתוני ביטוח לאומי + שכר עבוד דמי חלף הודעה מוקדמת למטפלות ישראליות</u>	<u>הודעה מוקדמת לעובדים ישראלים</u>
		לא <u>נטרל – המצאם בוצע על בסיס שעות</u>	שעות הבסיס בנתוני ביטוח (ממוצע חודשי לכלל המטפלות הישראליות).	ממוצע חודשי לשעות בגין זמן מעבר בין מטופלים.	חודשי	חישוב סטטיסטי על פי ממוצע שעות מעבר בפועל.	נתוני מדגם מייצג <u>הכוללים של 3,498 יומני עבודה של 975-294</u>	זמן מעבר בין מטופלים

מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית לזכאים לגמלת סיעוד

הערות	הנחות תחשיב עיקריות	נטרול שעות אחרות	שעות ששימשו לחישוב המחיר (מכנה)	שעות ששימשו לחישוב העלות (מונה)	תקופת בסיס החישוב	מקור הנתונים לחישוב	מקור הנתונים	רכיב
		ביטוח לאומי בלבד.					מטפלות (דצמבר 2024, מרץ 2023 - וספטמבר 2025) + נתוני ביטוח לאומי	
	ראה פירוט בביאור (סעיף 3 י')	רלוונטי ומיושם	שעות הבסיס בנתוני ביטוח לאומי (ממוצע סה"כ שעות חודשיות)	שעות עבודה, זמן מעבר וימי אבל	חודשי	זכאות על פי חוק	נתוני ביטוח לאומי	ימי אבל
	- יחס של עובדת מקצועית אחת ל-200 מטופלים. - עלות העסקה חודשית של עובדת מקצועית 15,102 ש"ח.	לא. חובת התשלום מתוקף הנחיה של המוסד.	שעות הבסיס בנתוני ביטוח לאומי (ממוצע סה"כ שעות חודשיות)	ל.ר. בוצע על בסיס עלות העסקה של עו"ס.	חודשי	חישוב עפ"י דרישת המכרז לגבי יחס בין עובדות מקצועיות למטופלים (1:200).	נתוני ביטוח לאומי + נתוני שכר	עובדות מקצועיות
	- 4.5 שעות בקרה בשנה ע"י בקרית. עלות העסקה חודשית של בקרית 13,487 ש"ח.	לא. חובת תשלום מתוקף הנחיה של המוסד	שעות הבסיס בנתוני ביטוח לאומי (ממוצע סה"כ שעות חודשיות).	ממוצע שעות בקרה בחודש	חודשי	חישוב עפ"י הנחיית ביטוח לאומי מספר שעות בקרה (4.5 ש" בשנה לזכאי ע"י בקרית).	נתוני ביטוח לאומי + נתוני שכר	ביקורי בקרה
		ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	חישוב על פי הגדרת המכרז לגבי מינהל ורווח.	ל.ר.	מינהל ורווח



### 3. שיטת החישוב של רכיבי התעריף השונים

#### א. ממוצע שכר שעה של מטפלת

##### א.1. תוצאת התחשיב:

עובדים ישראלים : 33.60 ₪.

עובדים זרים : 33.60 ₪.

##### א.2. שיטת החישוב:

השכר לשעה נקבע על פי חוק שכר מינימום, בתוספת של 4% כדלהלן:

א. שכר המינימום השעתי למבוגר, החל ממשכורת אפריל 2024 (על פי חוק) –  
32.31 ₪ לשעה.

ב. תוספת של 4% על שכר המינימום (לפי קביעת המוסד) –  $1.29 = 4\% * 32.31$   
ש"ח.

#### ב. דמי הבראה

##### ב.1. תוצאת התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
1.41	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
1.47	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
1.91	מטפלת זרה

##### ב.2. שיטת החישוב:

- אוכלוסיית התחשיב - נתוני הבקורות לאחר השמטת מקרים חריגים.
- הסבר על תהליך החישוב:  
עלות דמי הבראה נקבעה על בסיס סיכום של "עלות הבראה על פי חוק"  
(הכוללים התייחסות לשעות חלף שכר, וכן לימי אבל) בקבצי הבקרה של  
רואי החשבון, לאחר נטרול החלק היחסי בגין שעות אחרות ובתוספת חלף  
זמן מעבר.

## ג. דמי מחלה

### ג.1. תוצאת התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
0.42	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.72	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
0.05	מטפלת זרה

### ג.2. שיטת החישוב:

- אוכלוסיית התחשיב - נתוני הבקורות, לאחר השמטת מקרים חריגים.
  - הסבר על תהליך החישוב:
- עלות דמי מחלה נקבעה על בסיס כל שעות המחלה שדווחו בפועל בקבצי הבקרה, לאחר נטרול החלק היחסי בגין שעות אחרות.

## ד. מתנת חג

### ד.1. תוצאת התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
0.15	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.17	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
0.13	מטפלת זרה

### ד.2. שיטת החישוב:

- הסבר על תהליך החישוב:
- "עלות מתנת חג למטפלת" – נקבע על ידי המוסד בערך של 4 שעות עבודה, לפי שכר מינימום לשעה, בתוספת של 4%, לכל מטפלת.
  - **חישוב מחיר הרכיב לשעה:** עלות מתנת חג לכל המטפלות, לחלק לממוצע שעות בסיס שנתיות לכל המטפלות, בחתך מעסיק (על בסיס חודשי).

## ה. דמי חופשה

### ה.1. תוצאת התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
2.10	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
2.17-18	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
1.94	מטפלת זרה

ה.2. שיטת החישוב:

- אוכלוסיית התחשיב - נתוני הבקורות לאחר השמטת מקרים חריגים.
- **הסבר על תהליך החישוב:**
  - חישוב ותק קלנדרי של המטפלת לצורך קביעת מספר ימי החופשה (ברוטו) להם היא זכאית.
  - חישוב יחס לשקלול ימי החופשה להם זכאית המטפלת בפועל:  
היחס מחושב עפ"י משך הקשר המשפטי (כמשמעותו סעיף 3 לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951) בין המטפלת לנותן השירותים, ומספר ימי העבודה בפועל בשנה שנבחנה:
    - קשר משפטי מלא בשנה הקלנדרית:  
ימי עבודה בפועל  
200
    - קשר משפטי חלקי בשנה הקלנדרית:  
ימי עבודה בפועל  
240
  - חישוב ימי החופשה להם זכאית המטפלת בפועל: ימי חופשה עפ"י ותק קלנדרי \* יחס השקלול, תוך עיגול התוצאה כלפי מטה.
  - **חישוב ערך של יום חופשה:**  
החישוב בוצע על בסיס מספר שעות העבודה המרביות במהלך 3 חודשים רצופים בתקופת הבדיקה, בתוספת שעות חלף, ממוצע זמן מעבר וימי אבל ונטרול שעות אחרות, תוך הכפלתם בשכר המינימום בתוספת 4%, וחלוקת התוצאה ב-90. (סעיף 10(ב)(2) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951)
    - בחישוב גלומה ההנחה כי כל החופשה נוצלה בתום השנה.
    - בחישוב גלומה ההנחה כי כל המטפלות (ישראליות וזרות) עובדות על בסיס שעות.
  - **חישוב עלות דמי חופשה:** ימי החופשה בפועל, כפול ערך יום חופשה לתשלום (\*).
  - (\*) מטפלת שעבדה פחות מ-75 יום בשנה, דמי החופשה שלה מחושבים לפי 4% משכרה בתקופה זו. (סעיף 15(א) לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951)

ה.3. **פרמטרים לחישוב:**

- טבלת זכאות ימי חופשה לפי ותק:

ימים נטו		ימים ברוטו לפי חוק	שנות ותק
עובדי 6 ימים בשבוע	עובדי 5 ימים בשבוע		
14	12	16	1
14	12	16	2
14	12	16	3
14	12	16	4
14	12	16	5
16	14	18	6
18	15	21	7
19	16	22	8
20	17	23	9
21	18	24	10
22	19	25	11
23	20	26	12
24	20	27	13
24	20	28	14

ו. **חופשת חג**

ו.1. **תוצאות התחשיב:**

מחיר הרכיב לשעה	
1.01	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.99	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
0.91	מטפלת זרה

ו.2. **שיטת החישוב:**

- אוכלוסיית התחשיב - נתוני הבקורות לאחר השמטת מקרים חריגים.
- הסבר על תהליך החישוב:
  - ספירת ימי חג לדתות העיקריות באוכלוסיית המטפלות:
    - ספירת ימי חג יהודיים 10 שנים קדימה, החל מ-1.1.23.
    - ספירת ימי חג מוסלמיים 10 שנים אחורה (2013-2022).
    - ספירת ימי חג נוצריים 10 שנים קדימה, החל מ-1.1.23.
  - ספירת ימי חג יהודיים בוצעה על בסיס נתוני העתיד היות ומועדי החגים ידועים מראש.
  - ספירת ימי חג מוסלמיים בוצעה על בסיס נתוני העבר היות וחלק ממועדי החגים המוסלמיים אינם ידועים מראש.
  - ספירת ימי חג נוצריים (קתוליים) בוצעה על בסיס נתוני העתיד היות ומועדי החגים ידועים מראש (השפעת ימי חג של נוצרים אורתודוכסיים נמצאה נמוכה יותר מהקתוליים ולכן לא יושמה).

- נוטרלו מהחישוב חגים החלים בימי שישי ו/או שבת (תוך הבחנה בין עובדי 5/6 ימים בשבוע).
  - ההנחה היא כי יום המנוחה השבועי לכלל הדתות הינו שבת.
  - במסגרת התחשיב נלקח בחשבון יום העצמאות עבור כל הדתות.
  - הוסף ממוצע שעות בגין ימי בחירות כלליות ובחירות לרשויות המקומיות לעובדים ישראלים (על בסיס היסטוריית מועדי הבחירות מאז קום המדינה).
  - אוכלוסיית המטפלות נבחנה על בסיס "דת לעניין חגים", ומספר ימי העבודה של המטפלת בשבוע.
  - ממוצע שעות החג השנתיות שוקלל לפי הפילוח של כל תת-אוכלוסייה (ישראלים/זרים).
- חישוב עלות חופשת חג :**
- שעות זכאות לימי חג בשנה, בנטרול שעות אחרות (בהתאם למספר ימי חג לכל קבוצת אוכלוסייה), כפול שכר המינימום + 4%.

## 2. נסיעות

### 2.1. תוצאות התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
2.76	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.27	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
-	מטפלת זרה

### 2.2. שיטת החישוב:

- חישוב עלות הנסיעות נעשה על פי נתוני הרפורמה בתחבורה הציבורית - 236 ש"ח (עלות חופשי ארצי באוטובוס עד 225 ק"מ).
- בוצע ניטרול של "שעות אחרות" עפ"י נתוני הבקורות.
- בוצעה הפחתה של 50% מהעלות ביחס למטפלות שזכאיות להנחה של 50% על כרטיס "חופשי ארצי".
- לא חושבה עלות הנסיעות לאוכלוסיית המטפלות הישראליות מעל גיל 67, שכן הן זכאיות לנסיעה בחינם (נכון לחודש דצמבר 2022, אוכלוסיית המטפלות הישראליות מעל גיל 67 היוותה כ-82.7% מכלל המטפלות מעל גיל פרישה).
- לא חושבה עלות הנסיעות לאוכלוסיית המטפלות הזרות, שכן ההנחה היא שהן מתגוררות בביתן של הזכאי.
- התחשיב בוצע על בסיס עלות חודשי ארצי (לעיל), לאחר שקלול הרכיבים לעיל, לחלק לממוצע שעות בסיס למטפלת לחודש, בחתך מעסיק.

## ח. דמי הודעה מוקדמת

### ח.1. תוצאת התחשיב:

מחיר הרכיב לשעה	
0.01	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.01	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
0.35	מטפלת זרה

### ח.2. שיטת החישוב:

~~רקע: התחשיב בוצע עבור מטפלות זרות: בלבד, שכן מטפלת זרה שהזכאי שבטיפולה נגרע מהדיווח, והיא לא החלה לטפל בזכאי אחר, נדרשת לסיים את עבודתה אצל נותן השירותים.~~

- מקור הנתונים לתחשיב – נתוני הביטוח הלאומי.
- הסבר על תהליך החישוב:
  - מספר המטפלות הפוטנציאליות הזכאיות לדמי הודעה מוקדמת שווה למספר המטפלות הזרות שטיפלו בזכאים שנגרעו מהדיווח בתקופה שבין 01/22 ל- 12/22.
  - מספר המטפלות שלא זכאיות לדמי הודעה מוקדמת שווה למספר המטפלות הזרות שדווחו בחודש העוקב לגריעת המטופל כעובדות אצל אותו נותן שירותים (הדבר מהווה ראייה לכך שהמטפלת החלה לטפל במטופל אחר אצל אותו נותן שירותים).
  - מספר המטפלות הזכאיות לדמי הודעה מוקדמת שווה להפרש שבין מספר המטפלות הזכאיות הפוטנציאליות, לבין מספר המטפלות שאינן זכאיות לדמי הודעה מוקדמת.
  - **עלות דמי הודעה מוקדמת למטפלת זרה:** מספר ימי ההודעה המוקדמת המגיע למטפלת, כפול מספר שעות הבסיס הממוצע ליום למטפלת זרה, בתוספת חלף שכר לעובדים זרים וימי אבל, כפול שכר המינימום + 4%.
  - החישוב בוצע לגבי אוכלוסיית המטפלות הזרות הזכאיות לדמי הודעה מוקדמת, לאחר השמטת מקרים חריגים.
  - לצורך חישוב ימי ההודעה המוקדמת המגיעים למטפלת נלקח בחשבון ותק המטפלת.
    - ההנחות שעל בסיסן חושבו ימי ההודעה המוקדמת:
      - מטפלת בעלת ותק של עד שנה זכאית ליום הודעה מוקדמת אחד בגין כל חודש עבודה.
      - מטפלת במהלך שנת עבודתה השנייה זכאית לתקופת הודעה מוקדמת של 14 יום, בתוספת יום נוסף בגין כל שני חודשי עבודה בשנת עבודתה השנייה.
      - מטפלת בשנת עבודתה השלישית זכאית לתקופת הודעה מוקדמת של 21 יום, בתוספת יום נוסף בגין כל שני חודשי עבודה בשנת עבודתה השלישית.
      - מטפלת בעלת ותק של 3 שנים ומעלה זכאית להודעה מוקדמת של חודש ימים.
  - **עלות בגין דמי הודעה מוקדמת:** ממוצע של סך עלויות דמי ההודעה המוקדמת למטפלות זרות.

תחשיב עבור מטפלות ישראליות:

- מקור הנתונים לתחשיב – נתוני שכר עבור דמי חלף הודעה מוקדמת למטפלות ישראליות.
  - הסבר על תהליך החישוב:
- עלות דמי הודעה מוקדמת למטפלת ישראלית: ממוצע של סך עלויות דמי ההודעה המוקדמת למטפלות ישראליות בנטרול של "שעות אחרות" עפ"י נתוני הבקרות.

**ט. זמן מעבר בין מטופלים**

ט.1. **תוצאות התחשיב:**

מחיר הרכיב לשעה	
0.69	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
<del>0.41</del> 0.49	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
-	מטפלת זרה

ט.2. **שיטת החישוב:**

- רקע: רכיב זה רלוונטי למטפלות ישראליות בלבד, שמטפלות בשני זכאים לפחות, מטעם אותו נותן שירותים.
- אוכלוסיית התחשיב: מדגם מייצג, הכולל 3,498 יומני עבודה - של 294-975 מטפלות ישראליות, מתוך כלל אוכלוסיית המטפלות שמטפלות בשני מטופלים או יותר.
- הסבר על תהליך החישוב:
  - בוצע ניתוח של יומני העבודה (חודש-מרץ 2023-חודשי דצמבר 2024, מרץ 2025, יולי 2025 וספטמבר 2025) של המטפלות שבמדגם.
  - חושב ממוצע שעות מעבר ליום למטפלת שבמדגם על בסיס יומני העבודה.
    - הגדרת זמן מעבר למטפלת: עד שעה (לא כולל). בהתאם לכך הושמטו המקרים שכללו זמן מעבר שעלה על שעה (וכולל שעה).
  - בהתבסס על תוצאת המדגם, חושב ממוצע שעות מעבר בחודש לכלל אוכלוסיית המטפלות.
  - **עלות זמן מעבר בין מטופלים:** ממוצע שעות מעבר בחודש לכלל אוכלוסיית המטפלות כפול שכר המינימום + 4%.

**י. ימי אבל**

**י.1. תוצאות התחשיב:**

מחיר הרכיב לשעה	
0.02	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה
0.03	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה
0.02	מטפלת זרה

**י.2. שיטת החישוב:**

- הסבר על תהליך החישוב:
  - חושב ממוצע מטפלות בחודש שזכאיות לימי אבל (\*).
  - **עלות ימי אבל:** ממוצע שעות ימי אבל בחודש, בתוספת שעות חלף, זמן מעבר וימי אבל, כפול שכר המינימום + 4%.
  - (\* תחשיב עבור אוכלוסיית המטפלות הזרות נעשה בהתבסס על הנחת יחס זהה בין מספר המטפלות מתחת לגיל הפרישה שזכאיות לימי אבל, למספר המטפלות הזרות שזכאיות לימי אבל.

**יא. ביטוח לאומי**

**יא.1. תוצאות התחשיב:**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		מרכיב
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
33.60	33.60	33.60	שכר לשעה
1.91	1.47	1.41	הבראה
0.05	0.72	0.42	מחלה
0.13	0.17	0.15	מתנת חג
1.94	<u>2.17-18</u>	2.10	חופשה
0.91	0.99	1.01	חופשת חג
-	0.27	2.76	נסיעות (ממוצע)
0.35	<u>-0.01</u>	<u>-0.01</u>	הודעה מוקדמת
	<u>0.41-49</u>	0.69	זמן מעבר בין מטופלים
0.02	0.03	0.02	ימי אבל
<b>38.91</b>	<b><u>39.84-93</u></b>	<b><u>42.16-17</u></b>	<b>סה"כ רכיבים חייבים</b>
0.59%	0.72% (*)	3.55%	אחוז ביטוח לאומי
<b>0.23</b>	<b>0.29</b>	<b>1.50</b>	<b>תעריף ביטוח לאומי לשעה</b>



מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית לזכאים לגמלת סיעוד

יא.2. שיטת החישוב:

- אוכלוסיית התחשיב – לא רלוונטי.
- תהליך החישוב: רכיב הביטוח הלאומי חושב על בסיס התעריף של הרכיבים החייבים בביטוח לאומי, כפול שיעור הביטוח הלאומי (באחוזים), לפי הקטגוריה שאליה משתייכת המטפלת.

יא.3. הפרמטרים לחישוב:

מטפלת מתחת לגיל הפרישה	מטפלת מעל לגיל הפרישה	מטפלת זרה
3.55%	0.72% (*)	0.59%

(\*) לצורך החישוב שוקללה גם אוכלוסיית המטפלות מעל גיל פרישה שאינן מקבלות קצבת זקנה (6.27% מקבוצה זו), שלגביהן חושב תעריף ביטוח לאומי בשיעור של 3.28%.

יב. פיצויים וגמל

יב.1. תוצאות התחשיב:

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		מרכיב
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
33.60	33.60	33.60	שכר לשעה
0.05	0.72	0.42	מחלה
1.94	2.17-18	2.10	חופשה
0.91	0.99	1.01	חופשת חג
-	0.41-49	0.69	זמן מעבר בין מטופלים
0.02	0.03	0.02	ימי אבל
36.52	37.92 38.01	37.84-85	סה"כ רכיבים חייבים
14.83%	14.83%	14.83%	אחוז הפרשה
5.42	5.62-64	5.61	תעריף פיצויים וגמל לשעה

**יב.2. שיטת החישוב:**

- אוכלוסיית התחשיב – לא רלוונטית.
- הסבר של תהליך החישוב: רכיב הפיצויים והגמל חושב על בסיס התעריף של הרכיבים החייבים בפיצויים וגמל, כפול שיעור ההפרשה הנדרש בדין (14.83%).

**יב.3. פרמטרים לחישוב:**

שיעור ההפרשה לפיצויים וגמל:

מטפלת זרה	מטפלת מעל לגיל הפרישה	מטפלת מתחת לגיל הפרישה
14.83%	14.83%	14.83%

**יג. עובדות מקצועיות**

**יג.1. תוצאות התחשיב:**

**חישוב התעריף למטופל:**

סה"כ לחברה (כולל מע"מ)	סה"כ למלכ"ר (כולל מס שכר)	מחיר הרכיב למטופל (נח)	עלות העסקה של כלל העובדות המקצועיות בחודש (נח)	מספר מטופלים ממוצע לחודש
89.10	80.22	75.51	20,265,449.524	268,381

**יג.2. שיטת החישוב:**

- אוכלוסיית התחשיב – לא רלוונטי.
- הסבר על תהליך החישוב:
  - מספר העובדות המקצועיות הנדרש לחודש - מספר המטופלים הממוצע לחודש לחלק ל-200.
  - היחס הנדרש על ידי המוסד הוא לא יותר מ-200 מטופלים לכל עובדת מקצועית.
  - עלות ההעסקה הכוללת של עובדות מקצועיות בחודש: מספר העובדות המקצועיות הנדרשות לחודש, כפול ממוצע עלות העסקה חודשית של עובדת מקצועית (15,102 ₪).
  - **סה"כ עלות למלכ"ר:** העלות חושבה לפי עלות העסקה ממוצעת של עובדת מקצועית, בתוספת של 6.24% בגין מס שכר.

– **סה"כ עלות לחברה:** העלות חושבה לפי עלות העסקה ממוצעת של עובדת מקצועית, בתוספת של 18% בגין מע"מ.

ג.3. **פרמטרים לחישוב:**

1: 200	יחס בין עובדת מקצועית למספר זכאים
15,102 ₪	עלות העסקה חודשית ממוצעת של עובדת מקצועית

ד. **ביקורי בקרה**

ד.1. **תוצאות התחשיב:**

חישוב התעריף למטופל:

מספר מטופלים ממוצע לחודש	עלות העסקה חודשית בגין ביקורי בקרה (₪)	מחיר הרכיב למטופל (₪)	סה"כ למלכ"ר	סה"כ לחברה
268,381	7,458,079.084	27.79	29.53	32.79

ד.2. **שיטת החישוב:**

- אוכלוסיית התחשיב: לא רלוונטי.
- הסבר של תהליך החישוב:
  - הנחות המוצא:
    - מטופל זכאי ל-6 ביקורי בקרה בשנה.
    - משך כל ביקור מחושב כ-40 דקות זמני מעבר, ו-50 דקות ביקור בפועל + כתיבת דוח (סה"כ 1.5 שעות).
    - לפחות שלושה ביקורים מבוצעים ע"י עובדת מקצועית. עלותם של ביקורים אלה (עד 6 ביקורים בשנה) מגולמת בסעיף המתייחס לשכר עובדות מקצועיות.
    - עד שלושה ביקורים יכולים להיות מבוצעים ע"י בקרית. עלותם של ביקורים אלה מגולמת בסעיף זה.
  - אופן החישוב: סך שעות הבקרה לחודש המבוצעות ע"י בקרית הוא: מספר המטופלים, כפול 4.5 (שעות ביקורי בקרה ע"י בקרית), לחלק ב-12 חודשים.
  - עלות העסקה כוללת לביקורי בקרה בחודש: שעות ביקור לחודש, כפול עלות העסקה שעתית של בקרית.
  - **סה"כ עלות העסקה למלכ"ר:** העלות חושבה לפי עלות העסקה ממוצעת של בקרית, בתוספת של 6.26% בגין מס שכר.
  - **סה"כ עלות העסקה לחברה:** העלות חושבה לפי עלות העסקה ממוצעת של בקרית, בתוספת של 18% בגין מע"מ.

ד.3. **פרמטרים לחישוב:**

עלות העסקה חודשית ממוצעת של בקרית
13,487 ₪

**טו. מינהל ורווח**

**1.טו. חישוב סה"כ המינהל והרווח:**

רכיב המינהל והרווח נגזר מחישוב התעריף לשעה, לפי מבנה התעריף שבהסכם משנת  
2010 (סעיף 5 בנספח זה):

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית מעל לגיל הפרישה	מטפלת ישראלית מתחת לגיל הפרישה	
45.86	<del>47.95</del> 48.06	51.24-25	התעריף לפני מע"מ ומס שכר - ללא מינהל ורווח
3.44	3.60	3.84	מינהל (7.5%)
1.97	<del>2.06</del> 07	2.20	רווח (4%)

2.טו. **רכיב ג-1 בתעריף - רכיב המינהל והרווח, שישולם בהתאם לשעות הטיפול**  
**שהוענקו בפועל לזכאים בחודש הרלוונטי (20% מרכיב המינהל והרווח שחושב**  
**בסעיף 1.טו):**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		רכיב
	מעל לגיל הפרישה	לגיל מתחת הפרישה	
0.69	0.72	0.77	מינהל
0.39	0.41	0.44	רווח
1.08	1.13	1.21	סה"כ חלק ג-1 (ללא מס שכר ומע"מ)
<del>0.03</del>	<del>0.03</del>	<del>0.03</del>	מס שכר
0.04	0.04	0.04	מע"מ למלכ"ר
0.19	0.20	0.22	מע"מ לחברה
1.08.15	1.13.21	1.2129	סה"כ חלק ג-1 למלכ"ר
1.28	1.34	1.43	סה"כ חלק ג-1 לחברה

מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית לזכאים לגמלת סיעוד

3.10. **רכיב ג-2 בתעריף - חישוב רכיב המינהל והרווח, שישולם לנותן השירותים בהתאם למספר המטופלים שלהם הוא העניק טיפול בחודש הרלוונטי (80% מרכיב המינהל והרווח):**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
2.75	2.88	3.07	מינהל (7.5%)
1.58	1.65	1.76	רווח (4%)
2,896,278	2,680,847	9,168,809	סה"כ שעות בסיס ממוצע בחודש
7,968,731-735	<u>7,713,497</u> <u>7,730,420</u>	<u>28,186,341</u> <u>28,192,934</u>	מינהל ממוצע לחודש
4,568,739-741	<u>4,422,405</u> <u>4,432,108</u>	<u>16,160,169</u> <u>16,163,949</u>	רווח ממוצע לחודש
<u>12,537,471</u>	<u>12,135,901</u>	<u>44,346,510</u>	<del>ממוצע עלות חודשית</del> <del>בנין מינהל ורווח</del>

עלות למטופל	סה"כ ממוצע לחודש	מספר מטופלים	רכיב
163.46-54	<u>43,868,569</u> <u>43,892,089</u>	268,381	מינהל
93.71-77	<u>25,151,313</u> <u>25,164,798</u>	268,381	רווח
257.17-31	<u>69,019,882</u> <u>69,056,887</u>	268,381	סה"כ חלק ג-2
<u>7.29</u>	---	---	מס שכר למלכ"ר
<u>8.89</u>	---	---	מע"מ למלכ"ר
46.29-32	---	---	מע"מ לחברה
<u>257.17</u> <u>273.49</u>	---	---	סה"כ מלכ"ר
<u>303.46</u> <u>303.62</u>	---	---	סה"כ חברה

## טז. מס שכר והחזר מע"מ למלכ"רים

### 1.טז. חישוב סה"כ מס שכר והחזר הוצאות מע"מ למלכ"רים:

מתוך נתוני התקורה שהתקבלו אשר מיוחסים לביטוח לאומי, חושב השיעור מתוך הנהלה וכלליות אשר מהווה הוצאות שכר בגינן חייב המלכ"ר במס שכר, וכן השיעור המיוחס לתשומות שבגינן מחויב המלכ"ר במע"מ.

לאחר מכן, חושב ממוצע משוקלל של השיעורים האמורים, בהתחשב בגובה ההכנסה של כל אחד מהמלכ"רים מהמוסד לביטוח הלאומי עבור מתן שירותי סיעוד בבית, וזאת על מנת לגלם את החלק היחסי (גודל) של נותן השירותים האמור מתוך כלל הענף, וכך לתת משקל גבוה יותר לנותני שירותים אשר משולם להם נתח גבוה יותר מהתשלומים המשולמים על-ידי המוסד לביטוח לאומי.

להלן השיעור מתוך הנהלה וכלליות אשר מיוחס להוצאות שבגינן מס שכר ומע"מ:

<u>שיעור הנה"כ המחויב במס שכר</u>	<u>59.42%</u>
<u>שיעור הנה"כ המחויב במע"מ</u>	<u>30.21%</u>

בהתאם לשיטת החישוב במכרז, 80% מרכיב המינהל מחושב לפי כמות מטופלים ו-20% לפי שעות.

עבור הרכיב השעתי, הוכפל התעריף השעתי המגלם מינהל בשיעור מס השכר (7.5%) וב-59.42% כמפורט לעיל על מנת לשקף את עלות מס השכר עבור המלכ"ר. בדומה, הוכפל התעריף השעתי בשיעור המע"מ (18%) וב-30.21%, על מנת לגלם את עלות המע"מ של המלכ"ר. עבור הרכיב פר מטופל, הוכפל התעריף פר מטופל בשיעור מס השכר (7.5%) וב-59.42%, ובדומה על מנת לשקף את עלות המע"מ הוכפל התעריף פר מטופל בשיעור המע"מ (18%) וב-30.21%.

### 2.טז. להלן התחשיב שבוצע עבור הרכיב השעתי עבור מלכ"ר:

<u>מטפלת זרה</u>	<u>ישראלית מעל גיל פרישה</u>	<u>ישראלית מתחת גיל פרישה</u>	
<u>0.69</u>	<u>0.72</u>	<u>0.77</u>	<u>תעריף שעתי בגין מינהל</u>
<u>59.42%</u>	<u>59.42%</u>	<u>59.42%</u>	<u>שיעור מחויב מס שכר</u>
<u>7.5%</u>	<u>7.5%</u>	<u>7.5%</u>	<u>מס שכר</u>
<u>0.031</u>	<u>0.032</u>	<u>0.034</u>	<u>מס שכר לפי שעות</u>
<u>30.21%</u>	<u>30.21%</u>	<u>30.21%</u>	<u>שיעור מחויב במע"מ</u>
<u>18%</u>	<u>18%</u>	<u>18%</u>	<u>מע"מ</u>
<u>0.037</u>	<u>0.039</u>	<u>0.042</u>	<u>מע"מ לפי שעות</u>

ט.3. להלן התחשיב שבוצע עבור הרכיב המבוסס על כמות מטופלים עבור מלכ"ר :

<u>163.54</u>	<u>תעריף מינהל פר מטופל</u>
<u>59.42%</u>	<u>שיעור מחויב מס שכר</u>
<u>7.5%</u>	<u>מס שכר</u>
<u>7.29</u>	<u>מס שכר לפי מטופל</u>
<u>30.21%</u>	<u>שיעור מחויב במע"מ</u>
<u>18%</u>	<u>מע"מ</u>
<u>8.89</u>	<u>מע"מ לפי מטופל</u>

#### 4. ריכוז ההנחות בתחשיבים דלעיל, והנחות נוספות:

##### 1. כללי

א. שעות עבודה חודשיות/שנתיות (לאחר קיצור שבוע העבודה מ-43 ש"ש ל-42 ש"ש):

בכל תחשיב המתייחס לשעות תקן, התחשיב התבסס על ההנחות הבאות:

- מספר שעות התקן בחודש – 182 ש"י.
- מספר שעות התקן בשנה –  $12 * 182 = 2,184$  ש"י.

ב. שעות עבודה יומיות (לאחר קיצור שבוע העבודה מ-43 ש"ש ל-42 ש"ש):

בכל תחשיב שבו נדרשה הבחנה בין עובדי 5/6 ימים בשבוע (והנתונים אפשרו לבצע חלוקה זו) התחשיב התבסס על ההנחות הבאות:

- עובדי 5 ימים בשבוע – 42 שעות שבועיות לחלק ל-5 ימי עבודה בשבוע. דהיינו, יום עבודה ממוצע של 8.4 שעות עבודה.
- עובדי 6 ימים בשבוע – 42 שעות שבועיות לחלק ל-6 ימי עבודה בשבוע. דהיינו, יום עבודה ממוצע של 7 שעות עבודה.

ג. מטפלות:

- חישוב גיל הפרישה כלל התייחסות לעלייה ההדרגתית בגיל הפרישה, כקבוע בחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004.
- התחשיב בוצע על בסיס ההנחה שהמטפלות (ישראליות וזרות) הן עובדות המועסקות על בסיס שעתי. הדבר רלוונטי, בין היתר, לחישוב התקופה והתשלום בגין הודעה מוקדמת; וכן לצורך חישוב ערך יום עבודה לצורך תשלום ימי חופשה.

2. דמי חופשה:

- צבירת חופשה על חופשה – לצורך ספירת ימי העבודה לחישוב היחס של ימי עבודה לחלק ל-200 או ל-240, נכללו גם ימי חופשה (כמו גם ימי מחלה, חופשת חג, זמן מעבר וימי אבל).

3. חופשת חג: אי-תשלום בגין חופשת חג, במקרה שבו יום החג חופף ליום מנוחה שבועי (יום שישי ו/או שבת):

- עובדי 5 ימים בשבוע – נוכתה חפיפה בשישי ובשבת.
- עובדי 6 ימים בשבוע – נוכתה חפיפה בשבת בלבד.

4. נסיעות:

- תשלום נסיעות מוגדר כהחזר הוצאה. לכן, אם לא הייתה הוצאה לא נדרש לבצע החזר (רלוונטי בעיקר למטפלות זרות).
- אזרחים/יות מעל גיל הפרישה זכאים ל-50% הנחה בתעריפי נסיעות.
- לאור קובץ התקנות מיום 9 באפריל, 2025 – "צו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחירי נסיעה בקווי שירות באוטובוסים ומחירי נסיעה ברכבת מקומית) (תיקון), התשפ"ה-2025, אזרחים/יות מעל גיל 67 זכאים לנסיעה חינם ואזרחים/יות מעל גיל פרישה ועד גיל 67 זכאים להנחה של 50% בתחבורה ציבורית.



**א. ריכוז הנחות כלליות בתחשיבים :**

כללי –

- ממוצע נתונים על בסיס נתוני הביטוח הלאומי בחציון השני של שנת 2022.

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
2,896,278	2,680,847	9,168,809	ממוצע חודשי של שעות הבסיס
36,470	57,293	174,618	ממוצע חודשי של מספר המטופלים
79.4	46.8	52.5	ממוצע חודשי של מספר שעות עבודה למטופל
33,410	40,257	114,641	ממוצע חודשי של מספר המטפלות
86.7	66.6	80.0	ממוצע חודשי של מספר שעות עבודה למטפלת
33,410	41,647	120,252	ממוצע חודשי של מספר המטפלות (בחתך מעסיק)
86.7	64.4	76.3	ממוצע חודשי של מספר שעות העבודה למטפלת (בחתך מעסיק)

- ממוצע חודשי של מספר המטפלות באבל

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
100	156	342	ממוצע חודשי של מספר המטפלות באבל

- שעות חלף שכר (חופשה, חג ומחלה) –

שעות חלף שכר שולבו בסעיפים השונים כמפורט בכל סעיף.

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
8.76%	11.31%	10.08%	אחוז שעות חלף שכר משעות הבסיס

– שעות חלף שכר חושבו על בסיס הנתונים הבאים :

- אחוז זכאות לחופשת חג של האוכלוסיה הרלוונטית.
- אחוז זכאות לימי חופשה של האוכלוסיה הרלוונטית.
- אחוז ימי מחלה בפועל של האוכלוסיה הרלוונטית.

מכרז פומבי מס' מ(2019)2024 להתקשרות עם נותני שירותים לצורך הענקת טיפול אישי בבית  
לזכאים לגמלת סיעוד

• **שעות מעבר בין מטופלים –**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
	2.86 <u>3.42</u>	4.45 <u>4.47</u>	ממוצע זמן מעבר חודשי למטפלת שיש לה 2 מטופלים או יותר - שעות
	<u>1.20%</u> <u>1.42%</u>	2.00%	אחוז זמן מעבר משעות בסיס

• **ימי אבל (בשעות) –**

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
0.06%	0.09%	0.07%	אחוז ימי אבל משעות בסיס

• **שעות אחרות –**

בכל סעיף רלוונטי, שעות אלו נוטרלו בתהליך החישוב (באופן יחסי עפ"י נתוני  
הבקורות).

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
82.49%	85.09%	89.30%	יחס בסיס לעומת בסיס + אחרות

5. רכיבי התעריף במכרז עפ"י המבנה של חוזה 2010:

מטפלת זרה	מטפלת ישראלית		רכיב
	מעל לגיל הפרישה	מתחת לגיל הפרישה	
33.60	33.60	33.60	שכר לשעה
1.91	1.47	1.41	הבראה
0.05	0.72	0.42	מחלה
0.13	0.17	0.15	מתנת חג
1.94	<u>2.17-18</u>	2.10	חופשה
0.91	0.99	1.01	חופשת חג
-	0.27	2.76	נסיעות
0.35	<u>0.01</u> —	<u>0.01</u> —	הודעה מוקדמת
-	<u>0.41-49</u>	0.69	מעבר בין מטופלים
0.02	0.03	0.02	ימי אבל
<b>38.91</b>	<b><u>39.8493</u></b>	<b><u>42.16-17</u></b>	<b>סה"כ התשלום למטפלת</b>
0.23	0.29	1.50	ביטוח לאומי
5.42	<u>5.62-64</u>	5.61	פיצויים וגמל
<b>44.56</b>	<b><u>45.75-85</u></b>	<b><u>49.27-28</u></b>	<b>סה"כ עלות שכר מטפלת</b>
0.95	1.61	1.44	עובדות מקצועיות
0.35	0.59	0.53	ביקורי בקרה
<b>45.86</b>	<del><u>47.95</u></del> <u>48.06</u>	<u>51.24-25</u>	<b>סה"כ</b>
3.44	3.60	3.84	מינהל
1.97	<u>2.0607</u>	2.20	רווח
<b>51.27</b>	<b><u>53.6173</u></b>	<b><u>57.2830</u></b>	<b>סה"כ תעריף (ללא מע"מ ומס שכר)</b>
<u>3.00-15</u>	<u>3.13-29</u>	<u>3.28-46</u>	מס שכר (מלכ"ר)
<u>0.19</u>	<u>0.20</u>	<u>0.21</u>	<u>מע"מ (מלכ"ר)</u>
9.23	<u>9.65-67</u>	10.31	מע"מ (חברה)
<b>60.50</b>	<del><u>63.26</u></del> <u>63.40</u>	<u>67.59-61</u>	<b>סה"כ תעריף לחברה</b>
<b><u>54.2761</u></b>	<del><u>56.74</u></del> <u>57.22</u>	<u>60.57-96</u>	<b>סה"כ תעריף למלכ"ר</b>