



נספח ט'ו - הסכם התקשורת

הסכם התקשורת

הסכם מס'

שנערך ונחתם בירושלים ביום:

בין

המוסד לביטוח לאומי (להלן - המוסד) משדי וייצמן 13, ירושלים 91909 ע"י
סמנכ"ל והגב' חגית גולדשטיין חשבת המוסד.

מצד אחד;

לבין

(להלן - הספק) שמספרו _____ כתובה)
ע"י _____, 1,

מצד

שני;

הויאל: והמוסד מעוניין להקים מרכז ליעוץ והכוונה באזור _____ והספק הגיש
הצעה למכרז מס' מ(2020) 2019 הקמת מרכז ליעוץ והכוונה בנושא
הוועדות הרפואיות באזור הגליל עיר צפת, לאחר שעמד בכל תנאי וועדת
המכרזים של המוסד בחרה בהצעתו כזוכה עפ"י מכרז זה (ההצעה וכל
מסמכיו המכרז הם חלק בלתי נפרד מהסכם זה);

והויאל: והמוסד מעוניין שהספק יבצע עבורו את השירותים, באופן, במועדים, בתקופה
ובתנאים הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

והויאל: והספק מצהיר כי הוא כשיר, בעל הידע והניסיונו, מסוגל ומסכים לבצע את
השירותים באופן, בתנאים ובמועדים כאמור בהצעתו במכרז ובהסכם זה;

והויאל: והספק מצהיר כי הוא מנהל את פנסטי החשבונות כחוק, מדווח לשפטנות
בחוק ומשלם לעובדים כחוק. כמו כן, לא הורשע בגין עברות על חוק שכר
מינימום ו/או חוק עובדים זרים;



והואיל: והספק מודע לכך שביצוע השירותים עבור המוסד אינם במסגרת יחסית העבודה הנהוגים בין עובד למעביד, אלא כמפורט וספק הפועל כבעל מקצוע עצמאי והמעניק שירותי למוסד על בסיס קבלי, והתמורה עבור שירותיו תתקבל כמתחייב מעמדו זה, ומפורט בהסכם זה;

לפיין הותנה והוסכם בין הצדדים

1. כללי

- 1.1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.2. הצדדים להסכם זה מתחייבים לפעול לקיומו של הסכם זה בהתאם לכל דין, לרבות שמירות חובת הסודיות בדבר פרטי הלקחות נשוא הפרויקט, בסביבות, בדרך מוקבלת ובתום לב.
- 1.3. מערכת היחסים שבין המוסד לבין הספק הינה מערכת של יחסי אמון, המחייבת את הצדדים בהתנהלות המביאה לעובדה זו בחשבון, לעניין ההתקשרות וסיומה.
- 1.4. הסכם זה נערך במסגרת מכרז ועל כן, כל ההוראות כל החצרות התחביביות וההתנויות הכלולות בסעיפי המכרז, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.5. מוסכם בין הצדדים כי מטרת הפרויקט היא מתן שירותי ייעוץ והכוונה למבוטחי המוסד שהגישו תביעה ועומדים בפני ועדת רפואית.
- 1.6. השירות הנדרש הינו כאמור בסעיף 4 למסמכיו המכraz.

2. משך ההתקשרות

- 2.1. תוקפו של הסכם זה הוא ל- 12 חודשים ממועד חתימתו (להלן: "תקופת ההתקשרות").
- 2.2. על אף האמור לעיל, רשאי המוסד להאריך את תקופת ההתקשרות ארבע תקופות נוספת בנות 12 חודשים כל אחת (להלן: "תקופות האופציה"), על ידי הודעה מטעם המוסד בתוך 30 ימים לפני תום תוקפו של הסכם זה ובכפוף לקבלת אישור ועדת המכrazים של המוסד.
- 2.3. הארכה כאמור תבוצע לאחר שהספק המציג את המסמכים הבאים: הארכת תוקף הביטוחים וערבות הביצוע, המציג נסח חיבור נכון למועד תחילת ההארכה ובכל מסמך אחר שיידרש ע"י המוסד טרם אישור ההארכה.
- 2.4. בתקופת האופציה יחולו על הצדדים כל תנאי הסכם זה, לרבות התמורה, בשינויים המחייבים.
- 2.5. עם סיום תקופת ההתקשרות ותקופת האופציה, יהיה רשאי המוסד, אך לא חייב, להשאיר בידיים הספק תיקי מבוטחים שטרם הסתיימו, ואלה יתנהלו עפ"י תנאי ההסכם שהלו בין הספק למוסד בעת תחילת הטיפול במבוטחה.
- 2.6. יודגש, אין בחותימה על הסכם זה משום התחביבות של המוסד להפנות למציעים ממות מסויימת של מבוטחים.



2.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המוסד יהיה רשאי להפסיק להפנות עבודה לשפק מטעם כלשהו ללא צורך בהנמקה, ולמציע לא תהיה כל טענה.

3. התמורה

3.1. תמורת מתן השירותים נשוא מכזו זה, יהיה השפק זכאי לתשלום חודשי קבוע של 25,000 ש"ח ללא תוספת תשלום בגין מע"מ.

3.2. בנוסף לתשלום החודשי הקבוע, המוסד מעוניין לתמוך את השפק למול תפוקות. על כן, עבור כל טיפול במבוטה **יקבל תשפק** _____ ש בתוספת מע"מ כדין למtan ייעוץ והכנת תיק למבוטה בהתאם להצעתו.

3.3. בכל תחילת חודש, יעביר השפק חשבונית בצוירוף דוח פגישות חודשי עם מבוטחים עבור החודש החדש. התשלומים מהמוסד לזכה עבור נשוא מכזו זה, יעשה תוך 30 יום ממועד קבלת החשבונית במוסד ובתנאי שאושרה ע"י הגורמים המוסמכים לכך.

3.4. התשלומים לשפק יבוצעו ישירות מהמוסד, תחת התנויות הבאות:

3.4.1. השפק יgive דוח ובו יפרט את כל מה האדם שהועסק במהלך החודש כולל פירוט שעות של כל אחד מהmployים.

3.4.2. דוח אקסל ובו פירוט מקרים שטופלו מידיו חדש במרכז וסוג הטיפול לפי מבנה שיסוכם עם מול השפק.

3.4.3. תוכאות סקר שביעות רצון מבודחים חודשי של מבוטחים שביקרו במרכז בחודש שקדם להגשת הדוח.

3.5. התמורה כאמור לעיל תכלול את כל החוצאות הנלוות, כגון: תקורה, טלפון, הדפסות צילומיים, עזרים למיניהם וכיו"ב. מובהר ומתודש בזאת, כי השפק לא יהיה זכאי לתשלום תמורה נוספת ככליה מהמוסד, בקשר עם אספקת השירותים נשוא מכזו זה.

3.6. למורות האמור לעיל, המוסד שומר לעצמו את הזכות לדרש מהספק ההגדלה של האתר הקיימים, מעבר להצעתו בהתקשרות, במהלך תקופת ההתקשרות, לרבות הארכות אם תהיינה, הדריש להגדלה תעשה באישור הגורמים המוסמכים לחותם על הסכם זה, במקרה זה תינתן לשפק התראה של 3 חודשים מראש לצורך התארגנות לפטיחת אתר נוסף ו/או הגדלת האתר הקיימים.

3.7. מובהר כי ככל שתידרש תוספת בהתאם לסעיף 3.6, תוגדל התמורה על פי סעיף 3.1 (תשלום חודשי קבוע) ביחס זהה ליחס הגדול השטחים הנדרש ולא יהיה שינוי בתמורה בסעיפים אחרים.



3.8. **הצמדה** - מחררי השירותים הנקובים בש"ת יוצמדו לשינויים במידה מהותיים לצורך (להלן – "המדד"). בתום 18 חודשים לאחרון להגשת הצעות ייקבע מועד הבסיס, שהנו המועד הנוכחי בתום החודש ה- 18 אשר ישמש כבסיס להשוואה לצורך ביצוע הצמדה. ההצמדה תבוצע מידיו שנה בחודש ינואר של כל שנה, כך שהצמדה הראשונה תבוצע בחודש ינואר של אחר סיום 18 החודשים הראשונים להתקשרות. שיעור התאמאה ייעשה בין המועד הנוכחי במועד ביצוע ההצמדה למועד הבסיס.

3.9. למרות האמור לעיל בסעיף 3.8, אם במהלך 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות, יחול שינוי במידד ושיערו יעלה לכדי 4% ומעליה ממועד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות, תישא הראותה לשינויים כדלקמן: מועד הבסיס יהיה המועד, שהיה ידוע במועד שבו עבר המועד את 4%. ההצמדה תבוצע מידיו שנה בחודש ינואר של כל שנה, כך שהצמדה הראשונה תבוצע בחודש ינואר של אחר המועד שבו עבר המועד את 4%. שיעור התאמאה ייעשה בין המועד הנוכחי במועד ביצוע ההצמדה למועד הבסיס.

4. התchieビיות הספק

4.1. הספק מצהיר ומתחייב בזאת כי:

4.1.1. הוא בעל יכולת, הידע המקצועי, המיומנות, הקשרים המקצועיים, האמצעים הכספיים, כוח האדם, הכספיים, המתknים, החזוד, כלי הרכב וכל שאר האמצעים הנדרשים לבצע את התchieビותיו לפי הסכם זה בזרה נאותה, העונה על צרכי המוסד.

4.1.2. יעמוד בכל דרישות המוסד נשוא מכizo והסכם זה לדבות עמידה בנסיבות שלחן התchieיב כלפי המוסד, בלוחות זמניות, עמידה בסיכוןים ובהחלטות שסוכמו עימיו משך כל תקופה ההתקשרות.

4.2. הספק מתחייב לשמר על מקצועותיו לאורך כל תקופה ההתקשרות, העסקת עובדים על פי חוקי מדינת ישראל ותשלום שכר מינימום ותשולם תנאים סוציאליים לעובדיו, לטובת קיום התchieビותיו נשוא מכizo זה.

4.3. במידה וימצא כי הספק ו/או מי מטעמו לא הקפידו על קיום התchieビות הספק מכוח הוראות נשוא זה והצעתו של הספק ו/או לא הקפידו על רמת השירות הנדרשת על ידי המוסד, והפרה כאמור לא תוקנה על ידי הספק בתוך 10 ימי עבודה מיום קבלת הודעת המmonoה מטעם המוסד הדורשת את תיקונה, יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם שייחתם בין הצדדים ועלול לגרום לחייבות הביצוע ו/או הפסקת ההתקשרות עימיו.

5. בעלות במידע וסודות

5.1. כל מידע שנגעו לידי הספק במסגרת מתן השירותים נשוא מכizo זה ו/או בקשר להסכם ההתקשרות שייחתם בין הספק למוסד יהיה בבעלותו המלאה והבלתי ניתן של המוסד והספק מתחייב לשמור בטוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיתו של כל אדם אחר מידע כלשהו, או לעשות בו שימוש מלבד השימוש הנדרש לצורך ביצוע השירות המפורט במכוzo. התchieיבות זאת תחול גם לאחר סיום ההתקשרות עם הספק, מכל סיבה שהיא.



5.2. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו כי אי שמירת הסודיות כאמור מהוות עבירה לפי פרק ז', סימן ה' לחוק העונשין התשל"ז-1977.

5.3. הספק מתחייב לגרום לכך שהסודיות, כאמור, תישמר גם על ידי עובדיו, טוכנוו וכל המועסקים על ידו ו/או הבאים מטעמו.

5.4. הספק מתחייב להחתים את עובדיו ומנהליו על כתוב התcheinבות לשמירה על סודיות סטנדרטי של המוסד (בנוסח נספח י"א למסמכי המכרז).

6. אבטחת מידע

6.1. הספק מתחייב, כי הוא וכל המועסקים על ידו בקשר עם מתן השירותים נשוא מכרו זה, ישמרו על המידע, כהגדרתו לעיל, בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטויות התשמ"א-1981 ולתקני אבטחת מידע ממוחשבים.

6.2. הספק יdag לאבטחת כל המידע אשר הגיע אליו במסגרת מתן השירות, לרבות דוחות, טפסים, מדיה מגנטית או מידע לגבי תנאים אישיים ומערכות מידע ומרשם של המוסד.

6.3. הספק ימנע גישה למערכת המחשב המשרתות אותו לצורך מתן השירות למי שאינו מוסמך לעין בחומר או במידע המאושר במחשב או מי שלא חתום על התcheinבות לשמירת סודיות.

7. איסור קבלת טובות הנאה

7.1. הספק ועובדיו יחשבו "עובד ציבור" (כהגדורתם בסעיף 290 לחוק העונשין, תשל"ז-1977) לצורך עבירות השוחד, ויתולו עליהם מכלול האיסורים הקבועים בפרק ט', סימן ה' לחוק העונשין, תשל"ז-1977, בהקשר של קבלת טובות הנאה כלשיי בקשר לביצועו של הסכם זה.

7.2. הספק ו/או עובדיו לא יהיו רשאים לדרש ו/או לקבל כל תשלום ו/או טובות הנאה לאחרת מבוטח, משפחתו ו/או מכל גורם אחר בקשר לביצוע הסכם זה.

7.3. קיבל הספק ו/או מי מעובדיו תשלום ו/או טובות הנאה בגיןו לאמור לעיל, יודיע על כך למוסד Lalter, ויחזיר מיד לנตอน התשלומים ו/או טובות ההנהה או למי שהמוסד יורה לו, את התשלומים ו/או את טובות ההנהה, או את שווייה של טובות ההנהה, הכל כפי שיורה המוסד.

7.4. נודע למוסד כי הספק ו/או עובד מעובדיו קיבלו תשלום ו/או טובות הנאה שאסור היה להם לקבלם, ולא פעלו בהתאם לקבוע לעיל, לא יהיה בהשנת התשלומים ו/או טובות ההנהה כדי לגרוע מזכות המוסד לנקט בכל צעד משפטי נגד הספק בגין הפרת חיויבו כאמור לעיל, לרבות ביטול הסכם זה Lalter.

**8. העדר יחס עבוזה**

1. הצדדים מסכימים כי היחסים ביניהם הינם יחס מזמין-קבלה עצמאי, ובשום מקרה לא ניתן לפרש הסכם זה כיו"ר יחס עובד ועובד בין המוסד לבין הספק ואו עובדיו של הספק ואו הפעלים מטעמו. במקרה שתוגש נגד המוסד תביעה שענינה יחס עובד ועובד ישפה הספק את המוסד בגין כל תשלום כספי או חיוב שיפסק נגד המוסד מיד עם דרישת המוסד והציגת הפסיק המחייב.
2. הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חובות או חוב שמעביד עשוי לחוב בהם לפני עובדיו, לרבות בתשלומי שכר ואו זכויות סוציאליות מכל מנין וסוג.
3. כל שינוי שיחול בהסכם העבודה שבין הספק לבין עובדיו אינו מעניינו של המוסד והוא לא ישמש עילה לשינוי ההסכם, אלא בהסכמה מפורשת ובכתב של המוסד.
4. על אף האמור לעיל, המוסד יהיה רשאי להורות לספק שלא להעניק את השירות שלו הוא מחויב על פי ההסכם באמצעות עובד מסוים, אם מצא כי הדבר אינו עולה בקנה אחד עם מטרות התקשרות זו או עם אמות המידה המחייבות גוף ציבורי.
5. במתן הוראה כאמור אין כדי לשחרר את הספק מכלול חובותיו על פי המכraz וההסכם.

9. ביטוח ונזיקין

- 9.1. לעניין סעיף זה יהול כל האמור בסעיף 14 (ביטוחים) במכרז ובנספח ח' (אישור עירית ביטוחים) במסמכי המכraz.

10. רישיונות והיתרים

- 10.1. הספק מתחייב שהיו בידו ובידי המועסקים על ידו ו/או מטעמו בקשר עם מתן השירותים נשוא מכraz זה, כל הרישיונות והיתירים הנדרשים על ידי כל הרשותות המוסמכות (רישיון עסק, מכבי אש, משטרת ישראל וכיו"ב) החל ממועד תום תקופת ההתארגנות ובמשך כל תקופת ההסכם. הספק יdag במשך כל תקופת ההסכם לחידוש הרישיונות ואו היהיטרים הדורשים, כך שבסך כל תקופת ההסכם פעילותו תנוהל בהתאם לתנאי הרישיונות ואו היהיטרים הנדרשים על פי כל דין. כל האתירות להשגת רישיונות והיתרים אלה תחול על הספק והספק יישא בכל הוצאות הכרוכות בכך. המוסד יהיה רשאי לדרש מהספק הצגת רישיונות/אישורים אלה.

- 10.2. הספק מתחייב למלא אחר כל החוקים, התקנות וחוקי העזר החלים ו/או אלה שיחולו במשך תקופת ההסכם על הפעולות שתתבצענה מתוך הפעלה.

- 10.3. במידה ולא חדש רישיון כלשהו או לא ניתן היהיטר כנדרש עפ"י כל דין, רשאי המוסד לבטל את ההתקשרות עם הספק לאלטר, ולספק לא תהיה כל טענה לכך תביעה ואו זכות לפיצוי כלשהו עקב כך.



11. ניגוד עניינים

- 11.1. הספק מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למטען השירותים נשוא מכraz זה.
- 11.2. הספק לא ייעץ במישרין או בעקיפין למטופחים בכל תביעה או הлик נגד המוסד לרבות בפני עצמה שיפוטית ועדות רפואיות כל עוד הסטטוס זה עומד בתוקפו.
- 11.3. הספק מתחייב להודיע לנציג המוסד לפחות אם קיים קשר משפחתי בין ובין מי מעובדי המוסד או מי מחברי מועצת המוסד.
- 11.4. הספק מתחייב לפנות ולגלוות לנציג המוסד בכל מקרה של ניגוד עניינים ו/או ספק בקשר להוראות המפורשות בסעיף זה, ולפעול בהתאם להחלטתו.
- 11.5. הספק מתחייב, במעמד החותימה על החסכט, לחתום על התcheinבות להימנע מניגוד עניינים **בנוסף ונספח יי'ב למסמכי המכרז**.

12. הפסקת ההתקשרות

- 12.1. כל צד יהיה רשאי להפסיק את ההתקשרות בטרם הגיעה לסיומה, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 ימים לצד השני, מכל טעם שהוא, ללא צורך לנקק את החלטתו.
- 12.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בכל מקרה של הפסקת השירות על ידי הספק, מכל סיבה שהיא, חובה עליו להודיע על כך לפחות לנציג המוסד.
- 12.3. המוסד יהיה רשאי להפסיק את התקשרותו עם הספק בטרם הגיעה לסיומה, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 ימים לספק, בכל אחד מהמצבים הבאים:
- 12.3.1. הספק הפר את החסכם הפרה יסודית ולא תיקן את ההפרה תוך פרק זמן של 14 ימים או תוך פרק זמן אחר שקבע לו לשם כך נציג המוסד.
- 12.3.2. הספק נקלע למצב המונע ממנו להמשיך בפעולות סדרה.
- 12.3.3. הספק הורשע בעבירה פלילית ו/או הוגש נגדו כתב אישום פלילי בגין ביצוע עבירה שיש עימה קלון.
- 12.3.4. ביצוע עבירה שיש עימה קלון.
- 12.3.5. המוסד יהיה מוסמך להחליט בדבר הקalon הכרוך ביצוע העבירה לאחר שתינטען לטפק הזדמנות להשמע את טיעונו.

13. פרסום וטקסטים

- 13.1. הספק מתחייב לפרסם את שמו של המוסד כמשתתף ביצוע הפרויקט במקום בולט בכל פרסום שיישנה בקשר לפרויקט. התcheinבות זו נוגעת לפרסומים שעשו במהלך וקופה ההתקשרות, לרבות תקופות אופציה אם יחולו, בין זה לבין זה ובין בכתב, לרבות שלב פרסום ושיווק הפרויקט באמצעות חברות, דפי מידע, שירותי לקוחות ועודומה. במקביל, מתחייב המוסד לפרסם את שמו של הספק בכל פרסום הנוגע לפרויקט.



13. הצדדים מתחייבים לתכנן ולתאמס מראש בינם את קיומם של איזוראים משותפים הנוגעים לפROYיקט כגון, יום עיון וטקס. התיאומים יכלול התיחשות לסדר היום, שמות המברכים, שמות הצדדים וסמליהם. נסח החזמנה לכל אירוע או טקס הקשור בפרויקט ישלח מראש לאישור נציג המוסד בועדת ההיגוי.

13.3. הספק מתחייב להתקין על חשבונו שלט נפרד במבנה/ים בו הוא פועל לטובת מותן השירותים נשוא המכrazו והסטם זה במקום מתאים. במסגרת בו יפעל הפרויקט, שבו תודגש השתתפותו של המוסד ביצוע ובפיתוח הפרויקט. גודל השולט וניסוחו יתואמו עם נציג המוסד בועדת ההיגוי.

14. אחריות ושיפוי

14.1. הספק ישא באחריות מלאה כלפי המוסד לכל נזק לגוף ו/או לרוכש אשר יגרמו במישרין או בעקיפין לעובדי המוסד, לשפק, עובדיו ו/או שלוחיו ולכל צד ג' שהוא, תוך כדי ועקב או כתוצאה מביצוע התchieビותי על פי הסכם זה, לרבות, אך מבליל גרווע מכלליות האמור לעיל, בגין אי מתן שירות כאמור בתנאי השירות המוסכמים והמוסד יהיה פטור מכל נזק כאמור.

14.2. הספק יפיצה את המוסד בגין כל נזק אשר הוא אחראי לו כאמור בסעיף 17.1 לעיל, וישפה את המוסד בגין כל תשלום בו ישא עקב התביעה אשר תוגש נגדו בגין נזק אשר הספק אחראי לו כאמור לעיל ו/או על פי כל דין.

14.3. הספק מתחייב ליתן את הסכמתו לצירופו בנתבע לכל התביעה אשר תוגש נגד המוסד על פעילות שביצעה הספק מכח מכrazו זה.

14.4. מבליל גרווע מכלליות האמור לעיל, מובהר בזאת כי היה ויגרם לצד ג' כלשהו נזק גופו לרבות מנות אשר הספק אחראי לו, כאמור בסעיף 14.1 לעיל, ועקב כך ייקבע על ידי ערכאה מוסמכת כי הנפגע או בני משפחתו זכאים לתשלומים מהמוסד, מתחייב בזאת הספק לשפטות את המוסד בגין תשלוםים אלה ובגון כל תשלום אחר שהוא עלול להתחייב בו.

15. שונות

15.1. מבליל גרווע מן האמור לעיל, כל התchieビות הכלולה בהצעתו של הספק תיראה הכלולה בהסכם זה, והיא מחייבת את הספק כאילו נכתבה בהסכם זה במפורש.

15.2. כל חריגה של הספק מהקבע בהצעתו תיחס כהפרה של ההסכם, אלא אם כן התקבל עליה אישור המוסד מראש ובכתב.

15.3. אי שימוש זכות המגיעה למי מהצדדים על פי ההסכם לא ייחשב כויתור של אותו צד על זכויותיו אלה, לא לגבי המקרה המשווים ולא לגבי מקרים שיקרו לאחר מכן.

15.4. הספק מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בגיןם למידע או לרשותות שידרשו על ידי המוסד, אשר יש להם נגיעה לאופן ביצועו של הסכם זה.



- 15.5. על הספק חלה חובה לחודש כל אישור או רישיון, שהיוו תנאי לזכיותו במכרז או היו בסיס להערכת הצעתו במכרז. אי-חידוש האישור או הרישיון כאמור יהיה הפרה יסודית של הסכם.
- 15.6. מוצחר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.
- 15.7. ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
- 15.8. סמכות השיפוט המקומית לגבי הסכם זה הינה לבית המשפט המוסמך בירושלים.
- 15.9. כל הודעה שיש לתיתה מצד אחד לשנהו עפ"י הוראות הסכם זה או עפ"י כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדו-אך רשות, או בפסק עם אישור קבלת הפקס, או בדו-אך אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על פי כתובות הצדדים המופיעים בסיפה להזאה. מכתב רשמי ייחשב כנמסר לטעודתו בעבר 27 שעות משעת המסירה בבית הדואר, הודעה פקסימיליה או הודעה בדו-אך אלקטרוני תיחס כמתقبلת עם קבלת אישור על קבלתה.
- 15.10. המוסד יהיה מוסמך לעורך מעט לעת, לפי שיקול דעתו בדיקות וביקורות על עמידת הספק בהתחייבותו, תוך כדי ביצוע הפרויקט והן לאחר סיום כאמור בהסכם זה, לרבות ביקורים במקום. הספק מתחייב לשתף פעולה עם המוסד לצורך זה.
- 15.11. הספק ימסור למוסד כל מידע רלוונטי שיידרש על ידו לגבי פעילותו הוא תוך כדי ביצוע הפרויקט והן לאחר סיוםו.



14. היררכיה בין המכרז להסכם

- 14.1. המכרז וההסכם המצורף לו מהווים מסמך אחד המשלים זה את זה.
- 14.2. בכל מקרה של סתירה בין נוסח המכרז לבין נוסח ההסכם יעשה שימוש מיישב בין שני הנוסחים.
- 14.3. בנסיבות שבחן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח ההסכם יגבר נוסח ההסכם.
- 14.4. במקרים הצדים לצורך הsslם הן:

המוסד – המוסד לביטוח לאומי, שדרות יצחק 13, ירושלים.

הספק –

לראיה באו הצדדים על החתום
במקום ובתאריך הנקבעים בראש ההסכם

הספק

סמנכ"ל המוסד לביטוח לאומי

шибת המוסד לביטוח לאומי