

מכרז מספר מ(2021) 2012

אספקת מערכות ביגוד  
לעובדי המוסד לביטוח לאומינספח ט"ז - הסכם ההתקשרות

## הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_

- ב ין -

המוסד לביטוח לאומי

משדרות וייצמן 13, ירושלים

על ידי מר איתן קשמון, חשב המוסד לביטוח לאומי

ועל ידי מר אילן מורנו, סמנכ"ל לוגיסטיקה וחקירות

(להלן - המוסד)

מצד אחד

- ל ב ין -

על ידי \_\_\_\_\_

מ

(להלן - הזוכה)

מצד שני

המוסד פרסם מכרז שמספרו מ (2021) 2012 לייצור ולאספקת פרטי ביגוד, כמוגדר במפרט שהעתקו רצ"ב ומסומן נספח א', ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה; והואיל

ועדת המכרזים של המוסד בישיבתה מיום \_\_\_\_\_ בחרה בזוכה לביצוע העבודה על פי הצעתו שצילומה מצורף לזה, מסומן כנספח ב' ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה; והואיל

ובמסגרת בדיקת ההצעות למכרז נמסרו בין הצדדים הבהרות שונות שהעתקן רצ"ב ומסומן כנספח ג'; והואיל

וברצון הספק לבצע את העבודה עבור המוסד הנדרשת לפי נספח א' (להלן "העבודה") בתנאים ובמועדים המפורטים בהסכם זה; והואיל

והמוסד הסכים למסור לידי הזוכה את ביצוע העבודה של ייצור, התאמה ואספקה של פרטי ביגוד ייצוגי ו/או אספקה של ביגוד ספורט ו/או אספקה של בגדי עבודה כאמור בהסכם זה ובנספחיו; והואיל

והזוכה מצהיר כי הוא מסוגל ויש בידו כל האמצעים הנדרשים לייצר, להתאים ולספק למוסד פרטי ביגוד כאמור בהסכם זה ובנספחיו.

**לפיכך הותנה, הוצרה והוסכם בין הצדדים כלהלן:**

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הזוכה מתחייב לספק את פרטי הביגוד באתרי המוסד ברחבי הארץ, כפי שיתבקש ע"י המוסד מזמן לזמן תוך 14 ימי עבודה ולפי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד, וכמו כן יבצע תיקונים והתאמה של פרטי הביגוד הייצוגי לעובדי המוסד להם הם מיועדים, והכול בהתאם לדרישות המפורטות בנספח א' ונספחיו המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

ה

מ.)



אספקת מערכות ביגוד  
לעובדי המוסד לביטוח לאומי

מכרז מספר מ(2021) 2012

3. האחריות לכל פריט ביגוד שיוספק למוסד על ידי הזוכה הינה ל- 6 חודשים ממועד אספקתו למוסד, במהלכן הזוכה יהיה אחראי לתקן על חשבונו בהתאם לצורך פרטי ביגוד שדהו ו/או התקצרו מעבר לרמת ההתכווצות המקסימאלית שהותרה במכרז, ו/או מקרעו, ו/או התבלו תוך כדי שימוש של עובד המוסד, והכל תוך 14 יום מקבלת הודעה על תיקון/החלפה נדרשים ולשביעות רצונו המלאה של המוסד. באם לא ניתן לבצע את התיקון האמור, יוחלף פריט הביגוד ללא כל תמורה נוספת בגין החלפה זו.
4. הסכם זה ונספחיו הוא ההסכם השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים בו. כל המצגים, המסמכים וההבטחות שקדמו להסכם בטלים ומבוטלים למעט המסמכים שאומצו במפורש בהסכם זה.
5. כל התנאים המפורטים בנספחים להסכם זה מחייבים את הצדדים להסכם, והצדדים מקבלים על עצמם לקיים ולפעול על פיהם.
6. ערבות ביצוע:
- 6.1. הזוכה מצרף להסכם זה ערבות ביצוע בלתי מותנית לטובת המוסד בסך של 10,000 ₪ לביגוד ייצוגי, 3,000 ₪ לביגוד ספורט ו- 3,000 ₪. לבגדי עבודה אשר תהיה בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות בתוספת 90 יום.
- 6.2. ערבויות אלו צמודות למדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על הסכם זה.
- 6.3. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבויות, אם הזוכה לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם.
7. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין האמור בנספח א' לאמור בנספח ב', יחייב את הצדדים אך ורק האמור בנספח א'. כל תוספת ו/או הסתייגות ו/או שוני ו/או הערה ו/או התנייה בנספח ב' לעומת נספח א' בטלים בזאת, ולא יחייבו את הצדדים להסכם זה על אף בחירת הצעת הזוכה והתקשרות המוסד עימו על פי הסכם זה.
8. בנוסף לאמור בהסכם זה ונספחיו, הזוכה יישא באחריות לכל נזק שייגרם למוסד או לצד שלישי כל שהוא, עקב מעשה או מחלל שלו או של מי מעובדיו או שלוחיו במסגרת פעולתם על פי הסכם זה, והמוסד לא ישא בכל תשלום הנובע מכך.
9. תקופת ההסכם:
- 9.1. הסכם זה יחול מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההסכם"). המוסד יהא רשאי להאריך את תקופת ההתקשרות לשתי תקופות נוספות של שנה כל אחת, (להלן: "תקופת הארכה"), וזאת בהודעה בכתב לזוכה 15 יום מראש לפני תום תקופת ההתקשרות או תקופת הארכה.
- 9.2. המוסד יהא רשאי שלא לחדש הסכם זה לתקופה נוספת לפי שיקול דעתו הבלעדי.
10. הפסקת ההסכם:
- 10.1. מבלי לפגוע באמור בסעיף 9 לעיל, המוסד רשאי להפסיק הסכם זה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בהודעה של 90 יום מראש ובכתב.
- 10.2. למרות האמור בסעיף 10.1 לעיל, יהא המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה ללא צורך מתן הודעה מוקדמת, בהתקיים בין היתר אחד מהתנאים הבאים:
1. במידה שהזוכה הינו תאגיד - במקרה שימונה לו מפרק סופי או זמני.
  2. במידה שהזוכה הינו אדם פרטי - במקרה שיוכר כפושט רגל או יהפוך לבלתי כשיר משפטית.
  3. הזוכה הורשע בפלילים בעבירה שיש עמה קלון.
- 10.3. בכל מקרה בו המוסד הפסיק את ההתקשרות עם הזוכה, התשלום היחיד לו יהא הזוכה זכאי הינו רק עבור מה שסופק ו/או בוצע על ידי הזוכה עד תאריך ההפסקה שיקבע על ידי המוסד, ומעבר לכך לא יהא הזוכה זכאי לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמוסד.
- הזוכה מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים שברשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מסיום ההתקשרות לפי סעיף זה. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי בכל מקרה התשלומים שישולמו על ידי המוסד לזוכה, כאמור לעיל, לא יעלו על סה"כ המחיר שהיה על המוסד לשלם לזוכה, אלמלא הביטול.





אספקת מערכות ביגוד  
לעובדי המוסד לביטוח לאומי

מכרז מספר מ(2021) 2012

- 10.4. הביא המוסד לידי סיום ההסכם או חלק ממנו לפי סעיף זה, ימסור הזוכה למוסד בתוך פרק זמן סביר שיתואם בין הצדדים, כל דבר המהווה רכוש המוסד; וכן יעמיד לרשות המוסד כל דבר ששולם עבורו על ידי המוסד לצורך ביצוע ההסכם, וכן יחזיר למוסד כל סכום שהמוסד לא קיבל תמורה עבורו.
11. הזוכה ייתן אחריות כוללת לביצוע השירותים שיידרשו לכל תקופת ההתקשרות.
12. הצהרות והתחייבויות הזוכה:
- 12.1. הזוכה מצהיר ומאשר שהוא הבין את כל צרכי המוסד ודרישותיו, הקשורים לביצוע הסכם זה, וכי כל הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות הפתרון המוצע על ידו.
- 12.2. הזוכה מצהיר ומאשר כי העבודה/השירותים המבוקשים בחרים לו, וכי בכוחו לבצע את כל השירותים הנדרשים במסגרת הסכם זה בהתאם לצורכי המוסד.
- 12.3. הזוכה מצהיר ומאשר כי חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את מפרט המכרז וההבהרות (נספחים א' ו- ג'), הבין אותם, קיבל מנציגי המוסד את כל ההסברים וההנחיות הנוגעות לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פי הסכם זה, ולא תהיה לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או עובדות הקשורות במתן השירות וביצוע המכרז.
- 12.4. הזוכה מצהיר ומאשר כי ידוע לו שהמוסד התקשר עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו ובהסכם זה, לעיל ולהלן.
- 12.5. הזוכה מצהיר ומאשר כי הוא הבין את כל המסמכים המהווים חלק מההסכם או מסמכים שהסכם זה מפנה אליהם.
- 12.6. הזוכה מצהיר ומאשר כי הצעתו היא שלמה ומוצגת כחידה אחת. הזוכה הנו הזוכה הראשי והוא אחראי לכל הפעילויות והתוצרים של קבלני המשנה וספקיו/או מי מטעמו.
- 12.7. הזוכה מצהיר ומאשר כי יש לו וכי יעמדו לרשותו במשך כל תקופת הסכם זה הניסיון, הידע, הכושר, המומחיות, האמצעים הארגוניים, האמצעים הכספיים, האישורים והרשיונות, כוח אדם מיומן ומנוסה, ושאר האמצעים הנדרשים לשם ביצוע העבודה ולשם קיום כל מחויבויותיו על פי הסכם זה, והכול ברמה מקצועית גבוהה וסטנדרטים גבוהים.
- 12.8. הזוכה מצהיר ומאשר כי בעת ביצוע הפרויקט לא הפר ולא יפר זכויות יוצרים, פטנט או סוד מסחרי, ולא פגע בזכות כל שהיא של צד ג', וכי יפצה את המוסד לאלתר אם המוסד יחויב בתשלום כל שהוא בגין הפרה ו/או פגיעה כאמור בסעיף זה.
- 12.9. הזוכה מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
- 12.10. הזוכה מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 בשנה שקדמה למועד חתימת הסכם זה.
13. התחייבויות המוסד:
- להעמיד לרשות הזוכה כל מידע, נתונים וסיוע סביר שיידרשו לו לצורך מילוי התחייבויותיו על פי הסכם זה.
14. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ ביטול ההסכם:
- 14.1. אי עמידה של הזוכה בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים/פרקים הבאים בנספח א', תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך: 0.6, 0.14, פרק 2 ו- פרק 3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות הפרות של ההוראות בנספחי ההסכם.
- 14.2. הפר הזוכה הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות), תשל"א - 1970 או תנאי אחר מתנאי הסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לזוכה ארכה לקיומו והתנאי לא קיים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המוסד לעמוד על קיום ההסכם עם הזוכה או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור

ה



אספקת מערכות ביגוד  
לעובדי המוסד לביטוח לאומי

מכרז מספר מ(2021) 2012

- היה להיעשות ע"י הזוכה, וזאת על חשבון הזוכה ובנוסף לזכויות המוסד על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה, לרבות הזכות לדרוש תשלום פיצויים מוסכמים מראש בסך של 100,000 ש"ח.
- 14.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 על ידי הזוכה ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרת הסכם.
15. ההוצאה התקציבית לביצוע הסכם זה מתוקצבת בתקציב המוסד בסעיף 1133008/02 וסעיפים נוספים עפ"י החלטת המוסד.
- 16. יחסי הצדדים**
- 16.1. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לקבלן המספק שירות ו/או עבודה, בין מוכר שירותים וקונה שירותים, וכי רק על הספק תחול האחריות לכל אובדן או מק שייגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו, או הבאים מכוחו או מטעמו לספק השירותים.
- 16.2. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למוסד לפקח, להדריך, או להורות לספק או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואו, ולספק ולמועסקים על ידו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המוסד, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.
- 16.3. המוסד לא ישלם כל תשלום בגין דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995, או לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד - 1994, מס הכנסה ויתר הזכויות הסוציאליות של הספק, של עובדיו ושל מי מטעמו, והספק לבדו ישלם כל תשלום ויכני הכרחי בזכויות אלו.
- 16.4. הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי שפועל מטעמו במסגרת הסכם זה את האמור בסעיף זה.
- 16.5. תשלומים בגין המועסקים - הספק מתחייב בזה לשלם עבורו ועבור כל המועסקים על ידו בביצוע הסכם זה את כל התשלומים שחובת תשלומם מוטלת עליו על פי כל דין, או על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלליים לבין ההסתדרות, או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלו יתוקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלה ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, את תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, תשלומים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, דמי מחלה, דמי חופשה שנתית, שכר מינימום, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה, תנאים סוציאליים וכיו"ב.
- 16.6. חויב המוסד לשלם סכום כלשהוא מהאמור בסעיף 16.5 לעיל, בגין מי מהמועסקים על ידי הספק בביצוע הסכם זה, ישפה הספק את המוסד עם קבלת דרישה ראשונה, בגין כל סכום, שחויב לשלם כאמור.
17. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמז ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.
18. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות כל שהן.
19. הזוכה ו/או המוסד לא יהיו אחראים לעיכוב הביצוע או אי הביצוע של התחייבויותיהם לפי הוראות ההסכם כולן או מקצתן, אם העיכוב או אי הביצוע יגרמו ע"י כוח עליון ("כוח עליון" - אירוע או גורם אשר בעת כריתת ההסכם, הזוכה ו/או המוסד לא ידעו או לא חזו אותו מראש ו/או לא היה עליהם לדעת או לחזותו מראש, והוא אינו בשליטתם, והמונע מהזוכה או מהמוסד למלא התחייבויותיהם על פי ההסכם ו/או גורם לכך שקיומן יהא בלתי אפשרי או שונה באופן יסודי מההסכם באותן נסיבות שהוסכם עליהן בין הצדדים).
20. כל שינוי בהסכם זה ו/או בנספחיו ייעשה בכתב ויחתם על ידי הצד או הצדדים המקבלים על עצמם התחייבות מכוח אותו שינוי.

נ.י. ע.י.



מכרז מספר מ(2021) 2012

אספקת מערכות ביגוד  
לעובדי המוסד לביטוח לאומי



.21 הודעת

21.1. כל הודעה אשר יש לתיתה על פי הסכם זה תינתן בכתב באמצעות מסירה ביד או משלוח בדואר רשום בהתאם לכתובות כמצוין במבוא להסכם או כפי שישונו ע"י הודעת צד למשנהו. הודעה תחשב כאילו נתקבלה ע"י הגמען ביום מסירתה אם נמסרה ביד, ותוך שלושה ימי עסקים מיום שיגורה בסניף הדואר.

ולראייה באנו על החתום:

המוסד

הזוכה

איתן קשמון, חשב המוסד

מר אילן מורנו, סמנכ"ל לוגיסטיקה וחקירות

ה.ע. נ.י.