



## המוסד לביטוח לאומי

**מכרז פומבי דו-שלבי מס' מ(2021) 2021 לבחירת נותני שירותים  
להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות**

עדכונים למכרז, שינויים, הודעות ותשובות לשאלות הבהרה למכרז (ככל שיהיו) יפורסמו על-ידי המוסד באתר האינטרנט של המוסד בכתובת [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il) במדור מכרזים. באחריות המציע להתעדכן מעת לעת באתר האינטרנט של המוסד, לפני ובסמוך למועד האחרון להגשת הצעות, לגבי עדכונים ו/או שינויים ו/או הודעות ו/או הבהרות שיחולו במסגרת ההליך. מציעים לא יישמעו בכל טענה הנוגעת לאי-ידיעה של עדכונים, שינויים והודעות שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.

1.0  
7.1

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

תוכן העניינים

פרקי המכרז הינם כדלקמן:

1. פרק א' – הגדרות;
2. פרק ב' – רקע;
3. פרק ג' – הזמנה להציע הצעות;
4. פרק ד' – תנאי סף להשתתפות במכרז;
5. פרק ה' – בחירת ההצעה הזוכה;
6. פרק ו' – הליך הבהרות;
7. פרק ז' – מבנה ההצעה והגשתה;
8. פרק ח' – לאחר הגשת ההצעה;
9. פרק ט' – כללי.
10. הנספחים למכרז זה, המהווים חלק בלתי נפרד ממנו הם:
  - 10.1 נספח א' – מפרט השירותים.
  - 10.2 נספח ב' – טופס ההצעה – מצורף בנפרד:
    - 10.2.1 נספח ב'(1) – אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי חתימה;
    - 10.2.2 נספח ב'(2) – הצהרה שלמציע פטור ממע"מ לפעילות נושא מכרז זה;
    - 10.2.3 נספח ב'(3) – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976;
    - 10.2.4 נספח ב'(4) – תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות;
    - 10.2.5 נספח ב'(5) – ניסיון במתן השירותים נושא המכרז;
    - 10.2.6 נספח ב'(6) – פרטי מנהל השירות הארצי המוצע;
    - 10.2.7 נספח ב'(7) – תצהיר בדבר העסקת עובדי השמה;
    - 10.2.8 נספח ב'(8) – אישור רואה חשבון על המתזור הכספי;
    - 10.2.9 נספח ב'(9) – הצהרות והתחייבויות המציע;
    - 10.2.10 נספח ב'(10) – עסק בשליטת אישה: אישור רו"ח ותצהיר.
  - 10.3 נספח ג' – מסמכים לניקוד האיכות.
  - 10.4 נספח ד' – ניקוד שלב שלישי – יצורף בנפרד.
  - 10.5 נספח ה' – טופס הצעת המחיר – מצורף בנפרד; טופס זה יש להגיש במעטפה נפרדת, בהתאם להוראות סעיף 57.2 להלן.
  - 10.6 נספח ו' – הסכם ההתקשרות, על נספחיו.

500, 7

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

א. הגדרות

1. להלן הגדרות המושגים בהם ייעשה שימוש במסמכי המכרז:
- 1.1 "אופלוסיית יעד" – אנשים עם מוגבלויות, אלמנים ואלמנות, הורים לילד נכה שנפטר, נפגעי פעולות איבה, וכל גורם שיתווסף, שנקבע להם זכאות לשיקום על-פי חוק הביטוח הלאומי, תקנותיו והוראות השיקום.
- 1.2 "הזוכה", "הספק", "ספק ההשמה" – הספק שהצעתו תיבחר להספקת השירותים נושא מכרז זה.
- 1.3 "המוסד" – המוסד לביטוח לאומי.
- 1.4 "המכרז" – מכרז זה, על כל נספחיו, דרישותיו, תנאיו וחלקיו, לרבות שאלות ההבהרה ותשובות המוסד לשאלות כאמור.
- 1.5 "הצעה" – מענה המציע למכרז, בתוספת כל הבהרה שנתן לבקשת ועדת המכרזים ו/או הוועדה המקצועית ו/או מי מטעמן, ואשר ועדת המכרזים החליטה לקבלה כ.
- 1.6 "השירותים" – השירותים המפורטים במפרט השירותים.
- 1.7 "השמה" – מציאת עבודה וסיוע בהשתלבות במקום עבודה בשכר התואם את היכולות, הכישורים וההכשרה המקצועית של מקבל השירות ובהתחשב במוגבלויות התפקודיות של מקבל השירות, השילוב בעבודה נושא המכרז יהיה בשוק העבודה הפתוח בלבד כשכיר או כ"פריילנסר" ובשכר מינימום לפחות.
- 1.8 "השמה מוצלחת" – כמפורט בסעיף 8 במפרט השירותים.
- 1.9 "חונכות" – שירות המיועד למקבלי שירות הזקוקים לתמיכה רחבה יותר, מעבר לתהליך ההשמה, כמפורט בסעיף 11 במפרט השירותים.
- 1.10 "חוק הביטוח הלאומי", "החוק" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 1.11 "חוק חובת המכרזים" – חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.
- 1.12 "מנהלת אגף השיקום" – מנהלת אגף השיקום במוסד ו/או מי שהוסמך על ידיה לרכז את תחום ההשמה ברמה הארצית.
- 1.13 "מנהל השירות הארצי" – מרכז מטעם הספק את נושא ההשמה מול עובדי השיקום. אחראי לביצוע העבודה והדיווחים הנדרשים למוסד באיכות ובהיקף הנדרשים לפי מכרז זה.
- 1.14 "מנהל תחום שיקום בסניף" – מנהל מחלקת השיקום והאחראי המקצועי לניהול השוטף לאופן יישום המכרז בסניף ובעל הסמכות לאשר חריגים.
- 1.15 "מציע" – מגיש הצעה למכרז זה.
- 1.16 "מפרט השירותים" – נספח א' למסמכי המכרז.
- 1.17 "מקבל השירות" – כל אדם שהמוסד מפנה לספק לצורך קבלת שירותי השמה לפי המכרז.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- 1.18 של שירותים למקבל השירות – החל משלב החיפוש וההשמה ועד לסיום שלב הליווי והמעקב, הכולל בין היתר פגישות פרונטאליות, שיחות טלפוניות, שיחות וידיאו, צ'אט או דואר אלקטרוני, לפחות פעם בשבוע, וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך.
- 1.19 של שירותים למעסיק – החל משלב החיפוש וההשמה ועד לסיום שלב הליווי והמעקב, הכולל בין היתר שיחות טלפוניות וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך, סיוע במיצוי זכויות במרכזי "תעסוקה שווה" ומול משרדי ממשלה כדוגמת התאמת סביבת עבודה או שכר מינימום מותאם, אם תידרש הנגשת הסביבה הטכנולוגית של המעסיק לצרכי העובד מקבל השירות (לדוגמה הקמת ממשק בין תוכנת הקראה של עובד עם לקות ראייה לבין תוכנות המחשוב אצל המעסיק) וכל תכנית המעודדת השתלבות אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה.
- 1.20 "עובד השמה" – עובד מטעם הספק האתראי על הטיפול ומתן מענים למקבל השרות עד שילובו המלא בשוק העבודה.
- 1.21 "עובד שיקום" – נציג מחלקת השיקום בסניף המפנה ואתראי על יישום וקידום תהליך ההשמה.
- 1.22 "פריסה ארצית" משמעה: חלוקה לאזור גאוגרפי כמפורט להלן:
- 1.22.1 "אזור הצפון" – חדרה וצפונה.
- 1.22.2 "אזור המרכז" – נתניה עד ראשון לציון.
- 1.22.3 "אזור הדרום" – רמלה דרומה ואזור ירושלים.
- (כל אזור יכונה להלן: "אזור גאוגרפי").
- 1.23 "צוות שילוב בעבודה" – צוות המורכב מעובד שיקום, עובד השמה ומקבל השירות, שיקיים פגישות עבודה ויהיה אתראי במהלך תוכנית ההשמה על בקרה ומשוב אודות התקדמות תהליך ההשמה.

**ב. רקע**

2. אגף השיקום במוסד אמון מתוקף חוק הביטוח הלאומי, למתן שיקום מקצועי לאוכלוסיית היעד, שעונה לכללי הזכאות לשיקום כקבוע בחוק. השיקום המקצועי נועד לאפשר לאנשים עם מוגבלויות להשתלב בעבודה מפרנסת בשוק הפתוח בתחום המקצוע אותו רכשו. במסגרת השיקום המקצועי, המוסד מציע גם שירות של השמה והשתלבות בעבודה.
3. מאחר שנמצא ששיעור ההשתתפות של אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה הפתוח נמוך באופן משמעותי מזה של כלל האוכלוסייה, המוסד שואף להגדיל שיעור זה באמצעות שירותי השמה כולל אפשרות למתן חונכות תעסוקתית, שיאפשרו לאנשים עם מוגבלויות השתלבות מיטבית בשוק העבודה הפתוח. מתקר אחרון שערך המוסד לביטוח לאומי עם הסתדרות העובדים מצא ששיעור השתתפות בעבודה של אנשים עם מוגבלות מהחברה הערבית ושל אנשים מעל גיל 55 נמוך במיוחד.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

ג. הזמנה להציע הצעות

4. המוסד מעוניין להתקשר עם עד 3 נותני שירותים בעלי היצע משרות רחב במגוון תחומי עיסוק ומקצועות, כולל מקצועות לאקדמיים ומקצועות חופשיים, לסיוע בהשתלבות בעבודה של אוכלוסיית היעד.
5. חלוקת השירותים בין הזוכים במכרז: בשנה הראשונה להתקשרות מכוח המכרז, הזמנת השירותים תעשה באופן שיוויוני, ככל הניתן. מהשנה השניה ואילך, הזמנת השירותים תהיה על פי שיקול דעתו המקצועי של עובד שיקום של המוסד. יודגש כי אין בזכייה במכרז ו/או בחתימה על ההסכם משום התחייבות מצד המוסד להיקף שירותים כלשהו, אם בכלל.
6. השירותים יינתנו על-ידי הזוכה בפריסת ארצית במשרדיו או בחללי עבודה העומדים בדרישות סעיף 14 למפרט השירותים, בנוסף לפחות יום בשבוע יינתנו השירותים בכל אחד מסניפי המוסד בימי קבלת קהל (כך שאם יזכו 3 זוכים, כל זוכה יבצע את השירותים ביום קבלת קהל אחר), וזאת בהתאם לשיקול דעת המוסד. במידת הצורך, השירות יינתן בבית מקבל השירות. בנוסף, בהתאם לדרישות מנהל תחום שיקום בסניף, יינתנו השירותים גם בסניפי המשנה של המוסד (בהם ניתנים שירותי שיקום תעסוקתי) בימי קבלת קהל, בהתאם לצורך. למניעת ספקות יובהר כי הספק הזוכה יהיה ערוך למתן השירותים בכל סניפי המשנה לאורך כל תקופת ההתקשרות.
7. להלן קישור לרשימת סניפי המוסד:  
<https://www.btl.gov.il/snifim/Pages/default.aspx>
8. הזוכה יספק את השירותים המבוקשים במכרז, בהתאם לקביעת עובד השיקום של מקבל השירות ובהתאם להוראות המכרז, מפרט השירותים וההסכם שיחתם בינו לבין המוסד (נספח ו').
9. לזוכה במכרז יהיו תשתיות למתן שירותי השמה, קשרים עם מעסיקים, מאגר משרות ויכולת לספק שירותי השמה גם בפריפריה הגאוגרפית שבהן שיעור התעסוקה נמוך יחסית לדוגמה: אילת, מצפה רמון, דימונה, צפת וקריית שמונה.
10. לזוכה במכרז תהיינה תכניות פעולה לקבוצות אוכלוסייה ייחודיות כגון: חברה ערבית, חברה חרדית, חברה אתיופית, גילאי 55 פלוס, אנשים עם עיוורון.
11. לזוכה במכרז יהיו ממשקי עבודה עם עובדי השיקום ולעיתים מנהל השירות הארצי ועובדי ההשמה יידרשו לקחת חלק פעיל בתכניות הכנה להשמה, שמקבל השירות משתתף בהן כחלק מהכנתו לשוק העבודה, וכן בימי עיון שאגף השיקום מקיים מעת לעת.
12. הזוכה ידרש ללמידה שיטתית ועקבית של התמורות בשוק העבודה המקומי והארצי ויפעל לעדכן ולשתף באופן פרואקטיבי את עובדי השיקום בשינויים אלו.
13. הזוכה במכרז יעשה שימוש באמצעים טכנולוגיים חדשניים כגון: הדמייה וירטואלית של עולם העבודה לשם ליווי תהליך ההשמה בהתאמה לאוכלוסיית

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

היעד, ויתעדכן באמצעים אלה במהלך תקופת ההתקשרות.  
 14. להלן מספר אנשים בתכניות השמה בשנים 2017, 2018 ו-2019, לפי סוג תכנית ולפי סניפים:

2019			2018			2017			
ליווי ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק	ליווי ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק	ליווי ומעקב	חיפוש והשמה	אינטק	
867	2,652	2,697	779	1,949	2,528	678	1,653	1,994	סה"כ
55	183	173	43	112	152	38	109	122	טבריה
23	80	82	18	40	52	10	26	32	עפולה
52	172	180	40	102	140	34	112	144	נצרת
25	143	119	33	95	121	19	80	84	נהריה
41	117	98	30	90	109	42	91	103	קריות
38	113	117	23	71	93	35	70	89	חיפה
25	71	75	18	60	73	19	43	52	חולון
65	174	140	62	128	150	57	110	117	הדרה
57	124	145	33	78	106	35	66	86	נתניה
47	170	171	46	122	145	35	106	114	כפר סבא
41	146	162	38	96	136	39	85	107	פתח תקווה
34	91	90	28	74	91	39	66	80	רמלה
62	165	173	63	132	159	36	96	117	רחובות
33	101	131	33	66	96	18	40	63	ראשון לציון
58	118	122	33	87	114	36	75	88	אשקלון
18	75	106	18	55	78	24	65	85	תל אביב
5	30	33	9	32	41	8	26	34	כרמיאל
6	6	8	11	17	20	7	18	20	בני ברק
40	159	140	57	140	166	23	82	100	אשדוד
16	59	61	14	49	62	17	39	46	רמת גן
52	170	161	66	181	238	52	134	156	ירושלים
74	185	210	63	122	186	55	114	155	באר שבע

יובהר כי נתונים אלו נועדו לשם התרשמות בלבד, ואין בנתונים אלה משום התחייבות כלשהי מצד המוסד להיקף כלשהו של מקבלי שירות או תוכניות. המוסד שומר לעצמו את הזכות לאפשר למקבלי השירות להשתתף בתוכניות השמה ייחודיות או לעשות שימוש באמצעים טכנולוגיים, מעבר לאלו שיוצרו על-ידי הזוכה, בתשלום למקבל השירות או באמצעות גורמים אחרים. לזוכה לא תהיה כל טענה או תביעה בקשר לכך.

**16. תקופת ההתקשרות**

- 16.1 תקופת ההתקשרות הראשונה תהיה למשך 24 חודשים ממועד חתימת המוסד על ההסכם (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 16.2 תחילת מתן השירותים בפועל תהא תוך 45 ימים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד. המוסד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי להאריך מועד זה ולא תהא לזוכה כל טענה בעניין זה.
- 16.3 למוסד שמורה האופציה הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בעד 3 תקופות נוספות בנות עד 24 חודשים, כל אחת, והכל

16-0, 7

בכפוף להוראות ההסכם בעניין זה ובכלל. הזוכה לא יוכל להסתמך בכל דרך על כך שהאופציה תמומש על-ידי המוסד.

#### 17. לוח הזמנים במכרז

17.1 להלן לוח הזמנים לעריכת המכרז:

מועד פרסום המכרז	18.10.2021
המועד האחרון להגשת בקשה להבהרות	3.11.2021
המועד האחרון לפרסום תשובות להבהרות	9.12.2021
המועד האחרון להגשת ההצעות	12.1.2022
עד השעה 12:00	

17.2 המוסד רשאי לשנות כל אחד מן המועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחיה כאמור תפורסם באתר האינטרנט של המוסד. באחריות המציע להתעדכן מעת לעת באתר האינטרנט של המוסד, לפני המועד האחרון להגשת ההצעות וגם בסמוך למועד זה, לגבי דחיות מועדים ו/או עדכונים ו/או שינויים ו/או הודעות ו/או הבהרות שיחולו במסגרת ההליך לרבות שינוי בתנאי הסף. מציעים לא יישמעו בכל טענה הנוגעת לאי-ידיעה של דחיות במועדים, עדכונים, שינויים לרבות בתנאי הסף והודעות שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.

#### ד. תנאי הסף להשתתפות במכרז

- 18 רשאים להשתתף במכרז מציעים העונים בעצמם, במועד הגשת ההצעה, על כל תנאי הסף המפורטים להלן. יובהר, כי מציע אינו רשאי לייחס לעצמו במסגרת הצעתו נתונים של אחר, אלא אם הדבר צוין במפורש.
- 19 בכלל זה, קיום תנאי הסף בתאגיד קשור, באורגן של המציע, בבעל מניות במציע, מנהל במציע וכד', לא יחשב לצורך עמידה בתנאי הסף, למעט אם צוין במפורש אחרת.
- 20 כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד, אשר תהא בשם המציע בלבד וללא כל הסכם, קשר או תיאום עם גופים אחרים המגישים הצעות להזמנה זו. בנוסף יובהר כי לא ניתן להגיש הצעה משותפת למספר גורמים.
- 21 ההגדרות המפורטות בסעיף שגיא! מקור ההפניה לא נמצא. למכרז יתולו גם על סעיף זה, אלא אם קיימת הגדרה מפורשת אחרת בתנאי הסף.

#### המציע

- 22 המציע עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 או תאגיד רשום כדין בישראל.

22.1 לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף האמור יצרף המציע:

- 22.1.1 העתק תעודת רישום על היות המציע, רשום כדין ברשם הרלוונטי או העתק אישור עוסק מורשה.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 22.1.2 אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי חתימה בנוסח המצורף פנספח ב' (1) לחוברת ההצעה.
- 22.1.3 נסח עדכני של הרשם הרלוונטי המראה כי למציע אין חובות בגין אגרה שנתית בגין שנים שקדמו לשנה בה מוגשת הצעה זו וכי לא נרשם כתאגיד מפר חוק או בהתראה לפני רישום כתאגיד מפר חוק (אם המציע הוא תאגיד).
- 22.1.4 אם המציע עמותה או חברה לתועלת הציבור:
- 22.1.4.1 אישור על ניהול תקין בתוקף מרשות התאגידיים (למעט אם טרם מלאו שנתיים לפעילותה ואינה זכאית לכך).
- 22.1.4.2 מציע שהוא מלכ"ר הטוען כי הצעתו פטורה ממע"מ לעניין הליך המכרז, יצרף להצעתו אישור מרשות המיסים לפיו הוא פטור ממע"מ. אם לא יתקבל אישור רשות המיסים לעניין פטור ממע"מ, והמציע פנה לרשות המיסים לפחות 45 ימים לפני המועד האחרון להגשת הצעות, ימציא המציע אישור של עורך דין או רואה חשבון חיצוני בעל התמחות בנדון בנוסח שבנספח ב' (2) , בצירוף הפנייה לרשות המיסים שנעשתה כאמור. מובהר כי אם מציע שזכה במכרז כמי שפטור ממע"מ אך בהמשך יתברר כי חלה על העסקה חובת תשלום מע"מ, יישא בעלויות המע"מ.
23. המציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- 23.1 לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף האמור יצרף המציע:
- 23.1.1 אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
- 23.1.2 אישור תקף על ניכוי מס במקור.
- 23.1.3 תצהיר בנוסח המצורף פנספח ב' (3) לחוברת ההצעה.
24. המציע מעסיק ביחסי עבודה לפחות 3% אנשים עם מוגבלות מכלל עובדיו, בהתאם לצו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות.
- 24.1 לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף הקבוע בסעיף זה יצרף המציע להצעתו תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף פנספח ב' (4) לחוברת ההצעה.
- 24א. המציע בעל רישיון לשכה פרטית לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.
- 24א.1. לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף הקבוע בסעיף 24א יצרף המציע העתק רישיון לשכה פרטית.



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

ניסיון במתן שירותים נושא המכרז

25. המציע בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותי השמה לכלל האוכלוסייה, בהיקף של לפחות 6000 השמות בכל שנה, בפריסה ארצית מתוכן 300 השמות לאקדמאים.
26. המציע בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותי השמה לאנשים עם מוגבלות בעלי 20 אחוז נכות לפחות מהמוסד לביטוח לאומי, משרד הבטחון או משרד הבריאות, בהיקף של לפחות 150 השמות בכל שנה בפריסה ארצית שלא יפחת מ-30 השמות בכל אזור גאוגרפי.
- "השמה" לפי סעיף זה משמעה: עבודה בהיקף של חצי משרה ובשכר מינימום למשך שלושה חודשים לפחות אצל אותו מעסיק.
27. בבעלות המציע מאגר משרות הכולל בכל אזור גאוגרפי: לפחות 1,500 משרות במגוון רחב של תחומי עיסוק, מתוכן לפחות 30% משרות לאקדמאים.
28. לשם הוכחת עמידתו בתנאים המפורטים בסעיפים 25, 26 ו-27 לעיל, יצרף המציע להצעתו:
- 28.1 תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף פנספה ב' (5) לחוברת ההצעה. יובהר כי המוסד שומר על זכותו לבקש מהמציעים להציג רשימות מפורטות של הנתונים עליהם הצהיר, וכן אישור רשמי מהמשרד הממשלתי הרלוונטי או כל אישור אחר שיידרש לשם הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף האמורים.
- 28.2 בנוסף, יצרף המציע אסמכתה עדכנית מהמערכת שברשותו המוכיחה עמידתו בתנאי הסף הקבוע בסעיף 27 לעיל.

פוח אדם

29. המציע יציג מנהל שירות ארצי – אשר יתן את השירותים בפועל, אם המציע יזכה במכרז – העומד במצטבר בתנאים המפורטים להלן:
- 29.1 בעל תואר אקדמי ראשון ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר אקדמי ראשון שאושר על-ידי הגוף להערכת תארים מתוו"ל במשרד החינוך.
- 29.2 בעל ניסיון, של 24 חודשים בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות, בניהול 5 עובדים לפחות העוסקים במתן שירותי השמה.
- 29.3 בעל ניסיון במתן שירותי השמה לרבות לאוכלוסיית היעד לפחות 24 חודשים בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
- 29.4 לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף הקבוע בסעיף 29 זה יצרף המציע להצעתו תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף פנספה ב' (6) לחוברת ההצעה.
- 29.5 בכל מקרה שבו מנהל השירות הארצי המוצע יפסיק את ההתקשרות שלו עם המציע, בכל מועד שלאחר הגשת ההצעות, ולפני הראיון כי אז המציע

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

יהיה רשאי להציג מנהל שירות ארצי חלופי העומד בכל התנאים המפורטים לעיל.

30. המציע מעסיק, בעצמו או באמצעות קבלן משנה, במועד הגשת ההצעות 13 עובדי השמה לפחות בעלי ניסיון של 24 חודשים לפחות במתן שירותי השמה לאוכלוסיית היעד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.

30.1 לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף הקבוע בסעיף 30 זה יצרף המציע להצעתו תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח המצורף כנספח ג'(7) לחוברת ההצעה.

מחזור כספי

31. המציע בעל מחזור כספי הנובע משירותי השמה של 6,000,000 ש"ח, לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים: 2018 ו-2019.

31.1 לשם הוכחת התנאי האמור בסעיף 31 זה, יצרף המציע להצעתו אישור של רואה החשבון הקבוע של המציע, זו בנוסח המצורף כנספח ג'(8) לחוברת ההצעה.

תצהיר

32. המציע יצרף לטופס ההצעה תצהיר מאומת על-ידי עורך דין בנוסח נספח ג'(9) לחוברת ההצעה בדבר:

- 32.1 נכונות פרטי ההצעה.
- 32.2 היעדר ניגוד עניינים.
- 32.3 שימוש בתוכנות מקוריות בלבד.
- 32.4 שמירה על זכויות יוצרים.
- 32.5 תצהיר כי המציע קרא, הבין ומסכים לדרישות המכרז.
- 32.6 תצהיר כי נכון למועד הגשת ההצעה אין המציע יודע על קיומה של מניעה כלשהי, שיש בה כדי להפריע לזכייתו במכרז או לקיום איוו מהתחייבויותיו על-פי ההצעה, על-פי המכרז, על-פי ההסכם המצורף למכרז או על-פי דין.

33. אם עסקו של המציע הוא בשליטת אישה, כמשמעות הדבר בסעיף 2 לחוק חובת המכרזים, רשאי המציע לצרף להצעתו אישור רואה חשבון ותצהיר עורך דין כנדרש בחוק זה, בנוסח המצורף כנספח ג'(10) לחוברת ההצעה. מודגש בזאת, כי בהתאם להוראות החוק האמור, יש לצרף את האישור והתצהיר כאמור, בעת הגשת ההצעה למכרז.

34. על המציע לוודא כי מספר התאגיד המזהה שלו יהיה זהה בכל המסמכים המוגשים מטעמו (לרבות תעודת ההתאגדות, אישורי רשויות המס וכדומה). אם וככל שאין התאמה במספר המזהה, על המציע לצרף אישור או הסבר מטעם הרשויות המוסמכות לכך בדבר אי-ההתאמה, מבלי שיהא בכך כדי לגרוע משיקול דעתו של המוסד במקרה כזה, לפסול את ההצעה.

35. בלי לגרוע מסמכויותיה הכלליות של ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהמציע

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

מסמכים נוספים או חלופיים על אלה המפורטים לעיל, אם סברה כי הדבר דרוש  
לה לשם בחינת ההצעה.

ה. בחירת ההצעה הזוכה

36. הליך בחירת ההצעה הזוכה יתנהל בתמישה שלבים, כמפורט להלן:
- 36.1 שלב ראשון: ועדת המכרזים תבחן את עמידתן של ההצעות (והמציעים) בתנאי הסף להשתתפות במכרז, ותפסול הצעות שלא יעמדו בתנאי הסף.
- 36.2 שלב שני – בדיקת איכות:
- 36.2.1 המוסד ינקד את ההצעות אשר עומדות בתנאי הסף, על פי רכיבי איכות, כמפורט בסעיף 41 להלן.
- 36.2.2 המוסד יעביר לשלב השלישי רק מציעים שציון האיכות המינמלי של הצעתם לא יפחת מ- 55 נקודות (כולל) מתוך 75 נק' סה"כ. אם יהיו פחות מ-5 הצעות שציון האיכות של הצעתם יפחת מ-55 נקודות יעביר המוסד לשלב השלישי את המציעים שהצעותיהן קיבלו ציון שיעלה על 45 נקודות (כולל) בהתאם לציון הגבוה שלהם. וס"כ לא יעלו מעבר ל- 5 הצעות לשלב הראיון.
- 36.3 שלב שלישי: ראיון עם מנכ"ל המציע ומנהל השירות הארצי המוצע של המציעים שעברו לשלב זה, וניקוד הראיון על-פי רכיבי האיכות המפורטים בסעיף 42 להלן (להלן: "ציון הראיון"). מציע שציון הראיון יהיה נמוך מ-12.5 נקודות (50% מציון הראיון), הצעתו לא תועבר לשלב פתיחת הצעות המחיר.
- 36.4 בלי לגרוע מן האמור, הוועדה שומרת על זכותה שלא להעביר את כל המציעים לשלב פתיחת הצעות המחיר מנימוקים שירשמו, בשים לב לציוני האיכות של המציעים ולפערים ביניהם.
- 36.5 שלב רביעי – בדיקת המחיר של ההצעות: בדיקת הצעות המחיר של המציעים שהוזמנו לראיון, וביצוע הישוב של ציון המחיר לכל אחת מההצעות, בהתאם לסעיף 43 להלן (להלן: "ציון המחיר").
- 36.6 שלב חמישי: המוסד יעניק להצעות ציון משוקלל, על פי ציון האיכות וציון הראיון (50%) וציון המחיר (50%). המוסד יבחר בעד 3 מציעים, שהצעותיהם יקבלו את הציון המשוקלל הגבוה ביותר, כזוכים במכרז, אלא אם כן יתקיימו נסיבות מיוחדות שלא לבחור בהצעת מי מהם.
37. בנוסף, המוסד שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעה שתוגש על ידי מציע, אשר עבד בעבר עם המוסד ו/או עם גורם ממשלתי כלשהו, ואשר לא עמד בסטנדרטים של השירות, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית על טיב עבודתו. במקרה כזה, תינתן למציע זכות טיעון לפני קבלת החלטה. זכות הטיעון יכול שתמומש בכתב או בעל פה, בהתאם לשיקול דעת ועדת המכרזים.
38. בדיקת הצעות – המוסד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המוחלט, למנות ועדת משנה ו/או להיעזר לצורך בדיקת ההצעות ביועצים ובמומחים כפי שימצא לנכון.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- אם יוחלט על מינוי או סיוע כאמור, יובאו ההמלצות האמורות בפני ועדת המכרזים לקבלת החלטה.
39. הצעות זהות – בכפוף להוראות סעיף 22. לחוק חובת המכרזים, בדבר מתן עדיפות לעסק בשליטת אישה, כהגדרתו בחוק האמור, אם תהיינה מספר הצעות בעלות ציון משוקלל זהה, שהינו הציון הגבוה ביותר, יבחר המוסד את ההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר בראיון כהצעה הזוכה במכרז. במקרה שיהיה שוויון גם בציון האיכות של ההצעות האמורות, יבחר המוסד את ההצעה הזוכה באמצעות הגרלה.
40. זוכה חלופי – המוסד שומר לעצמו את הזכות, לבחור זוכה חלופי במכרז, שיהיה המציע שהצעתו תדורג הבאה בתור לאחר הזוכים במכרז. אם מכל סיבה שהיא, לא ייחתם חוזה ההתקשרות עם מי מהזוכים על ידי המוסד ו/או לאורך תקופת ההתקשרות לא יעמוד מי מהזוכים במכרז בהתחייבות כלשהי מהתחייבויותיו, וכתוצאה מכך יבוטל ההסכם עמו, יהא רשאי (אך לא חייב) המוסד להתקשר עם הזוכה החלופי לצרכי מתן השירותים על פי המכרז, בכפוף לאישור ועדת מכרזים. כל הכללים והתנאים המפורטים במכרז זה, המחייבים את הזוכה, יחייבו גם את ה"זוכה החלופי" אם המוסד יתקשר עמו כאמור לעיל.
41. שלב שני – בדיקת איכות (ניקוד מרבי של עד 100 נקודות):
- 41.1 הנחיות לשלב זה:
- 41.1.1 ציוני האיכות של ההצעות בשלב זה ייקבעו בהתאם לרכיבים הקבועים בטבלה שלהלן. רכיבי האיכות מפורטים בהרחבה בהמשך.
- 41.1.2 הניקוד עבור רכיבי המשנה יהיה ציון שיינתן על ידי הוועדה כמפורט בעמודת "אופן ניקוד הרכיב".
- 41.1.3 בחינת האיכות תהא על בסיס המענה שיינתן על-ידי המציע ביחס לכל רכיבי האיכות, במקום המיועד לכך בנספח ג'.
- 41.1.4 יודגש כי ועדת הבדיקה לא תתייחס למלל שיחרוג מהמקום המיועד לכך.
- 41.1.5 יובהר ויודגש כי המסמכים והחומרים שישמשו את ועדת המכרזים לבחון ולנקד את רכיבי האיכות לא יהיו חסויים ולא יתשבו סוד מסחרי או סוד עסקי.
- 41.2 להלן טבלת רכיבי האיכות:

100

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

רביב	מס' רביב משנה	רביב משנה	ניקוד מרבי	אופן ניקוד איכות	ניקוד רביב המשנה	
רביב א' - השמות אקדמאים	1	אחוז השמות לאקדמאים מסך כל ההשמות לשנת 2018 מסך ההשמות שביצע באותה שנה	8	מתחת ל 7% (כולל)	0	
				מתחת ל 10% (כולל)	2	
				מתחת ל 20% (כולל)	6	
				20% ומעלה	8	
	2	אחוז השמות לאקדמאים מסך כל ההשמות לשנת 2019 מסך ההשמות שביצע באותה שנה.	8	8	מתחת ל 7% (כולל)	0
					מתחת ל 10% (כולל)	2
					מתחת ל 20% (כולל)	6
					20% ומעלה	8
		ציון אחוז השמות לאקדמאים מסך ההשמות הניקוד לשנים 2018 ו-2019	8		8	
רביב ב' - השמות אקדמאים	3	אחוז השמות אקדמאים מסך האנשים שהינם אקדמאים בשנת 2018	6	מתחת ל 5% (כולל)	0	
				מתחת ל 10% (כולל)	2	
				מתחת ל 20% (כולל)	4	
				20% ומעלה	6	
	2	אחוז השמות אקדמאים מסך האנשים שהינם אקדמאים בשנת 2019	6	6	מתחת ל 5%	0
					מתחת ל 10%	2
					מתחת ל 20% (כולל)	4
					20% ומעלה	6
		ציון אחוז השמות אקדמאים שהינם ממוצע הניקוד לשנים 2018 ו-2019	6		6	
		סה"כ ציון רביב א'	14			
רביב ג' - מתחוללות	3	התרשמות ממתווה הפעולה ומשילוב שיטות התערבות ואופן ביצוע השירותים, הכלים ומנגנוני הבקרה	10	רמה נמוכה	0	
				רמה בינונית	4	
				רמה טובה	8	
				רמה טובה מאוד	10	
	4	אנשי מקצוע להם ערך מוסף בקידום מקבלי השירות במהלך תהליך ההשמה לצורך קבלה לעבודה והתמדה שאינם מבעלי התפקיד המופיעים כחלק מדרשות החובה במכרז	4	4	ללא איש מקצוע	0
					איש מקצוע אחד	1
					שני אנשי מקצוע	3
					שלושה אנשי מקצוע ומעלה	4
		סה"כ ציון רביב ב'	14			
רביב ד' - אזוריים פריפריאליים	5	היקף השירותים באזורים פריפריאליים	7	רמה נמוכה	0	
				רמה בינונית	2	
				רמה טובה	5	
				רמה טובה מאוד	7	
	6	דרכים ושיטות לשיווק השירותים נושא המכרז בקרב מקבלי שירות ומעסיקים פוטנציאליים.	3	3	רמה נמוכה	0
					רמה בינונית	1
					רמה טובה	2
					רמה טובה מאוד	3
7	פריסת סניפים בפריפריה מבין הערים הבאות: אילת, בית שמש, מורח ירושלים, עפולה וסביבתה, צפת וסביבתה, נהריה וסביבתה. 3 ערים או 2 ערים שאחת מהן היא אילת.	5	5	3 ערים או 2 ערים שאחת מהן היא העיר אילת	1	
				4 ערים או 3 ערים שאחת מהן היא העיר אילת	2	
				5 ערים או 4 ערים שאחת מהן היא העיר אילת	5	
		סה"כ ציון רביב ג'	15			

2021

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

0	רמה נמוכה	8	מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי באוכלוסייה הערבית לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה	8	רכיב ד' – אוכלוסיות ייחודיות
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
8	רמה טובה מאוד				
0	רמה נמוכה	8	מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי באוכלוסייה החרדית לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה		
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
8	רמה טובה מאוד				
0	רמה נמוכה	8	מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים על הרצף האוטיסטי לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה		
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
8	רמה טובה מאוד				
0	רמה נמוכה	8	מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים בעלי העודת עיוור לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה		
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
8	רמה טובה מאוד				
0	רמה נמוכה	8	מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי של אנשים מעל גיל 55 לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה		
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
8	רמה טובה מאוד				
	ציון מומחיות יהיה ממוצע הציונים שיקבל המציע בגין האוכלוסיות הייחודיות	8	ציון מומחיות		
0	רמה נמוכה	9	פרויקט השמה שביצע החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות	9	
2	רמה בינונית				
6	רמה טובה				
9	רמה טובה מאוד				
		17	סה"כ ציון רכיב ד'		
0	רמה נמוכה	15	תחליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת ואסטרטגיה שיווקית	11	רכיב ה' – שיטות עבודה למתן שירותי השמה וליווי באמצעים מקוונים
3	רמה בינונית				
10	רמה טובה				
15	רמה טובה מאוד				
		15	סה"כ ציון רכיב ה'		
		75	סה"כ ציון רכיב א', ב', ג', ד' ו-ה'		

1.0 ק"ו

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 41.3 רכיב א' – השמת אקדמאים (ניקוד מרבי עד 14 נקודות):
- 41.3.1 במסגרת רכיב זה יבחנו שני רכיבי המשנה המפורטים להלן, אופן ניקוד רכיבים אלו מפורט בטבלה לעיל.
- 41.3.2 רכיב משנה מס' 1 – ניקוד מרבי עד 8 נקודות: אחוז ההשמות לאקדמאים מסך ההשמות שביצע המציע באותה שנה בשנים 2018 ו-2019.
- 41.3.3 רכיב משנה מס' 2 – ניקוד מרבי עד 6 נקודות: ממוצע אחוז השמות אקדמאים מתוך סך הפונים שהינם אקדמאים, בשנים 2018 ו-2019. אחוז ההשמות יבדק ביחס לכל אתר מהשנים בנפרד.
- 41.3.4 לשם ניקוד רכיב זה ימלא המציע תצהיר בנוסח נספח ג'(1) לחוברת ההצעה.
- 41.4 רכיב ב' – המתודולוגיה (ניקוד מרבי עד 14 נקודות):
- 41.4.1 רכיב משנה מס' 3 – ניקוד מרבי עד 10 נקודות: במפרט השירותים מתואר תהליך ההשמה והשירותים המינימליים שכל אחד מהזוכים יידרש לתת. המציע יתאר את מתווה הפעולה, לאורך ציר הזמן של תהליך ההשמה, בטבלה בנספח ג'(2) לחוברת ההצעה. מתווה הפעולה יכלול בין היתר:
- 41.4.1.1 שיטות התערבות ואופן ביצוע השירותים ביחס לאוכלוסיית היעד והשונות בה.
- 41.4.1.2 פירוט כלים מקצועיים, כלים טכנולוגיים וסדנאות מתחום ההשמה שיסייעו לזוכה להכין באופן מיטבי את מקבל השירות לעולם העבודה.
- 41.4.1.3 תיאור מנגנוני הבקרה הפנימיים שבכוונת המציע להפעיל לצורך בקרה על התקדמות תהליך ההשמה, יעילות תהליך העבודה, רלוונטיות שיטות העבודה ועמידה ביעדי ההשמה.
- 41.4.1.4 בכל אחד מהסעיפים המתוארים לעיל על המציע ליצור מובחנות בין השירותים שהמציע מתחייב לתת מול מקבלי השירות ומול המעסיקים.
- 41.4.2 רכיב משנה מס' 4 – ניקוד מרבי עד 4 נקודות: המציע יפרט אנשי מקצוע שלהם ערך מוסף בקידום מקבלי השירות במהלך תהליך ההשמה לצורך קבלה לעבודה והתמדה, מעבר לבעלי תפקידים המוזכרים במכרז (כלומר עובדי השמה, חונכים ומאמנים תעסוקתיים) לדוגמה: שימוש

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

בסטייליסטית שתלמד את מקבל השירות איך להתלבש לראיון עבודה או לעבודה בכלל. יובהר כי המציע מתחייב לספק את בעלי המקצוע אותם יפרט במסגרת רכיב זה, על-פי הצורך ועל-פי דרישת המוסד. המציע יפרט את הגדרת התפקיד או המומחיות של איש המקצוע ואת הערך המוסף שלו לתהליך בטבלה בנספח ג'(3) לחוברת ההצעה.

41.5 רכיב ג' – אזורים פריפריאליים (ניקוד מרבי עד 15 נקודות):

41.5.1 רכיב משנה מס' 5 – ניקוד מרבי עד 7 נקודות: היקף מתן השירותים באזורים פריפריאליים במוצע של שלוש שנים 2017, 2018, 2019, בהתאם לנתונים המפורטים בטבלה בנספח ג'(4).

41.5.2 רכיב משנה מס' 6 – ניקוד מרבי עד 3 נקודות: המציע יפרט את הדרכים והשיטות לשיווק השירותים נושא המכרז בקרב מקבלי שירות ומעסיקים פוטנציאליים באזורים פריפריאליים, המפורטים בטבלה בנספח ג'(5).

41.5.3 רכיב משנה מס' 7 – ניקוד מרבי עד 5 נקודות: פריסת סניפים בפריפריה מבין הערים הבאות: אילת, בית שמש, מזרח ירושלים, עפולה וסביבתה, צפת וסביבתה, נהריה וסביבתה. המציע חייב להציג לפחות 3 סניפים בערים המפורטות לעיל או סניף אחד באחת הערים המפורטות וסניף בעיר אילת. הניקוד יינתן על סמך הנתונים שימולאו בנספח ג'(4).

41.6 רכיב ד' – אוכלוסיות ייחודיות (ניקוד מרבי עד 17 נקודות):

41.6.1 רכיב משנה מס' 8 – ניקוד מרבי עד 8 נקודות: המציע יפרט, בנספח ג'(6), מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי לשם איתור מקבלי שירות מאוכלוסיות אלו ושילובן בשוק העבודה, בכל אחת מהאוכלוסיות הייחודיות הבאות:

41.6.1.1 באוכלוסיה הערבית.

41.6.1.2 באוכלוסיה החרדית.

41.6.1.3 אנשים על הרצף האוטיסטי.

41.6.1.4 אנשים בעלי תעודת עיוור.

41.6.1.5 אנשים מעל גיל 55.

41.6.1.6 ניקוד מדד זה יהיה ממוצע הציונים שיקבל המציע ביחס לאוכלוסיות המפורטות לעיל.

41.6.2 רכיב משנה מס' 9 – ניקוד מרבי עד 9 נקודות: המציע יציג פרויקט השמה מוצלח, שביצע החל משנת 2018 והסתיים

100, 7



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

עד למועד הגשת ההצעות, לאחת מאוכלוסיות המפורטות  
בסעיף 41.6.1 לעיל, במקום המיועד לכך בנספח ג'(7)  
לחוברת ההצעה.

41.7 רכיב ו' – שיטות עבודה למתן שירותי השמה וליווי באמצעים מקוונים  
(ניקוד מרבי עד 15 נקודות) – רכיב משנה מס' 10:

41.7.1 המציע יפרט בנספח ג'(8):

41.7.1.1 אסטרטגיה שיווקית שתכלול פרסום ושיווק

השירותים נושא המכרז לאוכלוסיית היעד  
ברשתות חברתיות ובמדיות השונות והנעת  
מקבלי שירות פוטנציאליים להשתלב בתהליך  
ההשמה באמצעות מכרז זה. המציע יציע קמפיין  
לדוגמה שיסומן בנספח ג'(9) לחוברת ההצעה.

41.7.1.2 פירוט כת אדם למטרות אלו, תדירות פרסומים,  
פרופילים, עדכון דפי המידע, לוחות זמנים,  
אזכור המוסד לביטוח לאומי כמוביל השירות.

41.7.1.3 תיאור תהליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת.  
כלומר המציע יציע מתודולוגיה ושיטות עבודה  
למתן שירותי השמה באמצעים מקוונים, וכן  
פתיחת ערוץ תקשורת למקבלי שירות לאחר  
השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או ליעוץ  
אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה.

41.8 ציון האיכות לשלב השני לכל מציע יהיה סכימה של הציונים אשר ניתנו  
לרכיבים א', ב', ג', ד' ו-ה' כמפורט לעיל.

42. שלב שלישי – ראיון (ניקוד מרבי עד 25 נקודות):

42.1 במסגרת הראיון יידרש המציע להציג בפני הוועדה או מי מטעמה את  
מנכ"ל המציע ואת מנהל השירות הארצי המוצע, וכן כל גורם אחר במציע  
אותו יזמן המוסד על-פי שיקול דעתו.

42.2 השתתפות בראיון הינה חובה. אם מנכ"ל המציע או מנהל השירות הארצי  
המוצע לא יגיע לראיון תיפסל הצעת המציע ללא מתן הודעה נוספת.

42.3 המציע יציג בפני המוסד כל מידע אחר שיקבע המוסד במועד זימון  
המציעים. במסגרת הראיון שומר המוסד על זכותו לפנות למי מהמציעים  
על-פי שיקול דעתו הבלעדי בבקשה לקבלת הבהרות או לביצוע השלמת  
מסמכים או פרטים או מידע מכל מין וסוג שהוא הקשורים בהצעה.

42.4 הצגת המציע לרבות כל מסמך כתוב שהוצג או שנערך במסגרת או בקשר  
או בפרוטוקול או בשאלות הבהרה בקשר עם הראיון יהוו חלק בלתי נפרד  
מהצעת המציע. מובהר בזאת כי המציע לא יהיה רשאי לגרוע בשום צורה  
ואופן מחובותיו והתחייבותיו כפי שהוצגו במסמכי המכרז.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

**42.5 ציון האיכות בשלב הראיון יתבסס על הרכיבים הבאים:**

רכיב	רכיב משנה	ניקוד מרבי	אופן ניקוד איכות	ניקוד רכיב משנה
רכיב א' רכיב ב' רכיב ג' - ראיון	פרזנטציה כוללת אסטרטגיה שיווקית	7	רמה בינונית	0
			רמה טובה	4
			רמה טובה מאוד	6
	הערכות ומחויבות המציע למתן השירותים	5	רמה מעולה	7
			רמה בינונית	0
			רמה טובה	2
	מנהל השירות הארצי - התרשמות מהידע והבקיאות	5	רמה טובה מאוד	4
			רמה מעולה	5
			רמה בינונית	0
	מנהל השירות הארצי - סימולציות	8	רמה טובה	2
			רמה טובה מאוד	4
			רמה מעולה	5
רמה בינונית			0	
	סה"כ ציון ראיון	25		

42.5.1 רכיב א' - פרזנטציה: במהלך הראיון מנכ"ל המציע ומנהל השירות המוצע יציגו פרזנטציה, שלא תעלה על 30 דקות שתכלול בין היתר את תפיסת העולם של המציע, האסטרטגיה השיווקית והמתודולוגיה של השימוש במדיות חברתיות (רכיב ה' בשלב השני).  
הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיינתן על ידי הוועדה עד למקסימום של 7 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 4 נקודות;
- רמה טובה: 6 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 7 נקודות.

42.5.2 רכיב ב' - הערכות ומחויבות המציע למתן השירותים: במסגרת הראיון תתרשם הוועדה מהערכות ומחויבות המציע לרבות המשאבים אותם הוא מייעד לטובת השירותים נושא המכרז.

המציע יצרף להצעתו מבנה ארגוני וניהולי של המציע כולל פירוט אופן ניהול המערך נושא המכרז, אם יזכה, בהתחשב בפריסה הגאוגרפית הרחבה ומספר סניפי המוסד, מגוון אוכלוסיות והמאפיינים הייחודיים להם, היעדים השונים והיקפי הפעילות השונים. הפירוט לא יעלה על עמוד ויסומן כנספח ד' לחוברת ההצעה.

100 / 17

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

42.5.3 הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיינתן על ידי הוועדה עד למקסימום של 5 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 2 נקודות;
- רמה טובה: 4 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 5 נקודות.

42.5.4 רכיב ג' – מנהל השירות הארצי המוצע: במסגרת הראיון תנקד הוועדה את מנהל השירות כדלקמן:

42.5.4.1 התרשמות מהידע והבקיאות של מנהל השירות הארצי המוצע בתחום השתלבות אנשים עם מוגבלויות לרבות הכרות עם אוכלוסית היעד, שוק העבודה המשתנה, דרכי העבודה החדשות וחקיקה, לרבות באמצעות שאלות מקצועיות, והתאמתו למתן השירותים הנדרשים במסגרת מכרז זה לאור ניסיונו, מומחיותו, כישוריו, והתרשמות הוועדה ממידת מעורבתו במתן השירותים וזמינותו.

הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיינתן על ידי הוועדה במסגרת דיוניה, עד למקסימום של 5 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 2 נקודות;
- רמה טובה: 4 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 5 נקודות.

42.5.4.2 במהלך הראיון יוצגו בפני מנהל השירות סימולציות מתחום ההשמה, הוועדה תנקד את התרשמותה מהמענה ואופן ההתמודדות שלו עם הסימולציות.

הניקוד עבור רכיב זה יהיה ציון שיינתן על ידי הוועדה, עד למקסימום של 8 נקודות, כדלקמן:

- רמה נמוכה: 0 נקודות;
- רמה בינונית: 4 נקודות;
- רמה טובה: 6 נקודות;
- רמה טובה מאוד: 8 נקודות.

42.5.5 ציון הראיון יהיה סכימה של הציונים אשר ניתנו לרכיבים א', ב' ו-ג' כמפורט לעיל.

0-1  
ק

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

43. ציון המחיר (50%)
- 43.1 המציע ינקוב בטבלה בטופס הצעת המחיר (נספח ה' למסמכי המכרז), בכתב יד קריא וברור, את המחירים המוצעים לכל אחד מרכיבים המופיעים שם.
- 43.2 את המחירים יש לנקוב בשקלים חדשים, ללא מס ערך מוסף, שיחול כשיעורו ביום התשלום. בחינת הצעות המחיר תהא כולל מע"מ, למעט למציע שצירף הצהרה כי הוא פטור ממע"מ לעניין השירותים נושא המכרז.
- 43.3 מציע שלא ינקוב במחיר לאחד הרכיבים, הצעתו תיפסל על הסף ללא הודעה מראש, למעט אם לא יציע מחיר לשעת חונכות או לאימון תעסוקתי, אזי יראו הצעתו כמחיר המרבי שנקבע לרכיב זה, הן לצורך שקלול הצעתו והן לצורך ביצוע התשלום במקרה ויזכה.
- 43.4 יובהר ויודגש כי הצעת המציע לשעת חונכות או לשעת אימון תעסוקתי לא יחרגו מהמחיר המרבי הנקוב בהצעת המחיר. אם הצעת המציע תחרוג מהמחיר המרבי, ביחס לרכיבים אלו, יתקן המוסד את הצעת המחיר כך שהמחיר לרכיב זה יהיה המחיר המרבי. יובהר כי תיקון זה יהא הן לצורך שקלול ההצעה והן התמורה שתשולם למציע אם יזכה במכרז.
- 43.5 המחיר המשוקלל לכל רכיב יחושב על-ידי המוסד באמצעות הכפלת המחיר המוצע לכל אחד מרכיבי הצעת המחיר, בכמות המוערכת לכל רכיב.
- 43.6 סכימה של המחירים המשוקללים של הרכיבים תהווה את הצעת המחיר המשוקללת.
- 43.7 ציון המחיר: הצעת המחיר המשוקללת הזולה ביותר (כולל מע"מ), תקבל את הציון המקסימאלי של 50 נקודות ויתר ההצעות תקבלנה ציון יחסי אשר יחושב על-ידי חלוקה של מחיר ההצעה הזולה ביותר, במחירה של ההצעה הנבחרת, מוכפל ב-50.
- 43.8 יובהר כי המחירים המוצעים בהצעת המחיר יכללו את כל העלויות וההוצאות של המציע הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכלול השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובמפרט השירותים ובכלל זה (גם אך לא רק) השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כח אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסיעה והוצאות תנייה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רווח, עליות מחירים וכל עלות אחרת או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע על המציע ו/או על מי מעובדיו.
- 43.9 מודגש בזאת במפורש, כי הצעת המחיר תהיה סופית ותחייב את המציע לאורך כל תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת האופציה), בכל כמות שתידרש, וכי אי התקיימות של איזו מהערכות המציע או אי התממשות של איזו מציפיותיו, תחזיותיו או תוכניותיו, לא יהוו בשום מקרה עילה

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

לשינוי של הצעתו או לכל שינוי אחר בתנאים ובהוראות הכלולים במסמכי המכרז, וזאת למעט הצמדת התמורה בהתאם להוראות ההסכם.  
44. הציון הכולל של ההצעה (ראיון ומחיר): הציון הכולל של ההצעה יחושב על ידי סכימת ציון הראיון וציון המחיר.

**ו. הליך הבהרות**

45. שאלות הבהרה יש לבצע באמצעות דוא"ל (מסמך בפורמט WORD בלבד) בדוא"ל: [Davidi@nioi.gov.il](mailto:Davidi@nioi.gov.il) עד לתאריך המופיע בטבלת ריכוז התאריכים.  
46. מבוטל  
47. פנייה לקבלת הבהרות תיערך בטבלה במבנה שלהלן:

מס"ד	פרק	מס' עמוד	מס' סעיף	פירוט השאלה
מס' סידורי של השאלה	שם פרק/ נספח במכרז		מס' סעיף בפרק/ נספח במכרז	פירוט השאלה

48. המוסד רשאי בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת ההצעות, לערוך שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, וזאת הן מיוזמתו והן לאור פניות שקיבל.  
49. הבהרות או שינויים או עדכונים למסמכי המכרז (להלן בפרק זה: "הודעות"), אם יהיו, יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד בכתובת [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il) במדור מכרזים. באחריות המציעים לוודא האם פורסמו הודעות כאמור ולפעול על-פיהן, וזאת עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מציעים לא יישמעו בטענה הנוגעת לאי-ידיעה של הודעות ועדכונים שפורסמו באתר האינטרנט כאמור.  
50. ההודעות כאמור בפרק זה, הן חלק ממסמכי ההליך ויש לצרפן להצעה, כשהן חתומות על-ידי המציע.

**51. ביטוח**

51.1 המציע, בעצם הגשת הצעתו מצהיר ומתחייב כי אם יזכה במכרז ימציא למוסד את הפוליסות ואישור קיום ביטוחים כפי הנדרש במכרז ללא כל שינוי בתוכנם אלא אם אושר שינוי בהליך שאלות הבהרה או הליך אחר בטרם הגשת המכרז.

51.2 מובהר בזאת כי לפני הגשת הצעה למכרז זה על המציע חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תסכים לבטחו כנדרש במכרז ואת המשמעויות הכספיות של התאמת הכיסוי הביטוחי העומד לרשותו לדרישות המוסד.

51.3 לתשומת לב המציע – מאחר שאין אפשרות להוציא לפועל את כל דרישות הביטוח באמצעות "אישור קיום ביטוחים", על המציע הזוכה למסור למוסד העתקי פוליסות או תמצית פוליסות חתומות על ידי חברת הביטוח שבהן ירשמו כל הסדרי הביטוח הנדרשים מהמציע הזוכה.

51.4 למען הסר ספק מובהר בזאת:

51.4.1 מציע שיזכה במכרז לא יוכל לטעון כי אין ביכולתו ו/או חברת ביטוח מסרבת להתאים את כיסוי הביטוח שלו

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

לנדרש במכרז ו/או כי עלויות התאמת כיסוי הביטוח שלו  
לדרישות המוסד לא נלקחו בחשבון בהצעתו.

51.4.2 מציע שיזכה במכרז ולא יתאים את כיסויי הביטוח שלו

לדרישות המוסד במועד הרשום בהסכם או בכל מקום אחר  
במכרז, שמורה למוסד הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי,  
לחלט את הערבות שהגיש, לבצע את הנדרש במכרז זה על  
ידי ספק אחר וכן לנקוט נגדו בכל דרך חוקית העומדת  
לרשותו לדרוש ממנו פיצוי על הנזקים שיגרמו לו מעצם אי  
עמידת המציע בהתחייבות זו כלפיו.

ז. מבנה ההצעה והגשתה

52. ההצעה תוגש כרוכה, כל עמודי ההצעה ממוספרים, ולהצעה יצורף תוכן עניינים  
מפורט, כולל הפנייה למספרי העמודים.

53. ההצעה תכלול את מסמכי המכרז וההבהרות, אם יהיו, שהם חתומים על-ידי  
המציע, ואת כל המסמכים, האישורים והנספחים שהם מלאים וחתומים כנדרש.

54. המציע אינו רשאי לצרף לטופס ההצעה כל מסמך נוסף, לרבות מדיה מגנטית או  
אלקטרונית, שאינם נדרשים במפורש או שהגשתם הותרה במפורש. מציע שיעשה  
כן - תהיה לוועדת המכרזים הסמכות כמפורט בסעיף 66.2 להלן.

55. ההצעה תוגש בשלושה עותקים זהים (כולל המסמכים הנלווים והנספחים  
למיניהם):

55.1 המציע יחתום על כל עמוד בעותק המקורי של טופס ההצעה בראשי  
תיבות מורשי החתימה של המציע ובחותמת המציע.

55.2 העמוד הראשון של כל אחד מהעותקים יותם בחותמת מקורית (לא  
צילום) של המציע ובחתימה מקורית (לא צילום) של המציע.

55.3 במקרה של סתירה בין העותקים - האמור בעותק המקורי ייקבע.

56. את ההצעה, על כל חלקיה (לרבות הצעת המחיר) ובצירוף כל המסמכים הדרושים  
הנלווים אליה, יש להגיש בשלושה העתקים כאמור לעיל, במעטפה סגורה, שלא  
תישא עליה סימני זיהוי כלשהם של המציע. על המעטפה יש לציין: "מכרז  
פומבי דו שלבי מס' מ(2006) 2020 לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה  
בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות".

57. במעטפת המכרז יהיו שתי מעטפות פנימיות כמפורט להלן:

57.1 מעטפה מס' 1 - טופס הצעה, מסמכים ואישורים: במעטפה זו יגיש  
המציע את הצעתו החתומה, ויצרף אליה את המסמכים והאישורים  
כנדרש במכרז זה, בשלושה עותקים כאמור, למעט הצעת המחיר.

57.2 מעטפה מס' 2 - הצעת המחיר: במעטפה זו יגיש המציע את הצעת  
המחיר, במעטפה סגורה ונפרדת, על גבי טופס הצעת המחיר (נספח ה'  
למסמכי המכרז), בשלושה העתקים כאמור. למעטפה זו לא יצורף כל  
מסמך אחר. נדרש, כי פרטי הצעת המחיר לא יצוינו באף מקום נוסף

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

בהצעה. ועדת המכרזים תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול על הסף הצעה, אשר הצעת המחיר שתוגש במסגרתה לא תוגש במעטפה סגורה ונפרדת או אשר חלקים ממנה או כולה יהיו גלויים כחלק מההצעה.

58. יש להגיש את ההצעה באופן אישי או על-ידי שליח לתיבת המכרזים של המוסד לביטוח לאומי, המשרד הראשי, שדרות ויצמן 13, ירושלים, ארכיב קומה 2.
59. מעטפה שלא תימצא בתיבת המכרזים במועד ובשעה הנקובים לעיל – לא תידון והיא תוחזר לשולחה. הגשת ההצעה במועד המצוין לעיל היא על אחריות המציע לבדו.
60. הגשת ההצעה החתומה מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז וההסכם המצורף לו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.
61. על המציע לבדוק בעצמו ובאופן עצמאי את מסמכי המכרז, את היקף ומאפייני השירות, וכן כל נתון ופרט משפטי, כלכלי, עסקי או אחר, הרלוונטי, לדעתו של המציע, להליך המכרז, למתן השירות ולכלל התחייבויותיו של המציע על פי מסמכי המכרז.
62. כל טענה בדבר טעות, אי הבנת מסמכי המכרז ו/או אי ידיעת תנאי כלשהו הקשור במתן השירותים נושא המכרז, לא תתקבל לאתר הגשת ההצעה על ידי המציע.
63. כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז, לרבות ההוצאות הכרוכות או הנובעות מהכנת ההצעה והגשתה, תחולנה על המציעים בלבד. למניעת ספק, המציעים לא יהיו זכאים לכל השבה או פיצוי בגין הוצאותיהם כאמור.
64. ההצעה תהיה בתוקף כל עוד לא ניתנה החלטת ועדת המכרזים בדבר ההצעה הזוכה.

ה. לאחר הגשת ההצעה

65. דרישה נוספת למידע נוסף או הבהרות

- 65.1. לוועדת המכרזים שמורה הזכות לאמת ולבדוק את הפרטים שנמסרו על-ידי המציע במסגרת הצעתו לפי שיקול דעתה.
- 65.2. ועדת המכרזים רשאית לבקש מכל מציע, בכל שלב של המכרז, הבהרות בכתב ביחס להצעה. הבהרות יהיו חלק בלתי נפרד מההצעה.
- 65.3. ועדת המכרזים רשאית לדרוש מכל מציע השלמת מידע חסר, המלצות או אישורים המתייחסים לדרישות המפורטות במכרז, לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי המכרז, לרבות בתנאי הסף, וכן לבצע כל פעולה אחרת הדרושה לבחינת ההצעה.
- 65.4. ועדת המכרזים רשאית להורות על תיקון פגם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם אם מצאה כי אין בכך כדי לפגוע בשיווין בין המציעים, או כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת המוסד כעורך המכרז ואת תכליתו של מכרז זה.
- 65.5. המציע מתחייב להמציא למוסד, מיד עם דרישתו, כל מידע ו/או אישור

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

ו/או הבהרה כאמור לעיל.

65.6 בלי לגרוע מכל האמור לעיל:

65.6.1 המוסד יהא רשאי, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, לדרוש ממציע לגלות פרטים מלאים ומדויקים בדבר זהותו, עסקיו, מבנה ההון שלו, מקורות המימון שלו או של בעל עניין בו, שיטת התמחור/ניתוח המחירים אשר לפיהם תמחר את הצעתו, וכן כל מידע אחר שלדעת המוסד יש עניין בגילויו. מציע אשר נמנע מלמסור את המידע הדרוש במועד שקבע לכך המוסד – רשאי המוסד לפסול את הצעתו.

65.6.2 בלי לגרוע מהתחייבויות המציע בהצעתו, מתחייב המציע לעדכן את המוסד, ללא דיחוי, לגבי כל שינוי אשר יחול, אם יחול, במידע שמסר למוסד, בפרק הזמן אשר יחלוף ממועד הגשת הצעתו למכרז ועד למועד פרסום החלטת ועדת המכרזים בדבר ההצעה הזוכה במכרז, ואם נקבע, כבעל ההצעה הזוכה – עד לחתימה על ההסכם עמו.

66. הצעה מסויגת או מותנית

66.1 מציע לא יסייג את הצעתו או יתנה אותה, באופן שאינו עולה בקנה אחד עם דרישות המכרז. המוסד יהא רשאי לראות בכל שינוי, תוספת, מתיקה או תיקון במסמכי המכרז או בתנאיו, אם ייעשו, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז (להלן: "הסתייגות").

66.2 לגבי כל הסתייגות שתעשה על-ידי המציע ביחס למסמכי המכרז, בין בגוף המסמכים, בין במסמך לוואי ובין בדרך אחרת, תהיה ועדת המכרזים רשאית, בהתאם לשיקול דעתה המוחלט לפסול או לדחות את ההצעה, לראות את פניית המציע כאילו לא נערכה בה הסתייגות כלל או לקבל את ההצעה עם הסתייגות אם השתכנעה ועדת המכרזים שמוצדק לעשות כן ושאינו בכך פגיעה בהליך.

66.3 המציע יהיה מתויב לעמוד בהתחייבויותיו, תוך התעלמות מן הסתייגות שכלל במסמכי המכרז או בהצעתו למכרז.

66.4 מציע הסבור, כי דרישות המכרז ראויות להתניה או להסתייגות, רשאי להעלות את השגותיו או הערותיו במסגרת הליך ההבהרות, כמפורט בסעיף 45 לעיל.

67. עיון במסמכי המכרז

67.1 ועדת המכרזים תאפשר למשתתף במכרז לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה בהתאם לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג - 1993, ובהתאם להלכה הפסוקה.

67.2 מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים או סודות עסקיים (להלן: "החלקים הסודיים"), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז, יציין במפורש בטופס ההצעה



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- מהם החלקים הסודיים ואת הנימוקים להיותם סודיים, יסמן את החלקים הסודיים שבטופס ההצעה באופן ברור וחד-משמעי, ובמידת האפשר יפריד חלקים אלה מכלל ההצעה הפרדה פיזית.
- 67.3 מציע שלא סימן חלקים בטופס ההצעה כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז.
- 67.4 סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שתלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים וזאת ללא קשר לעמדתה של ועדת המכרזים בשאלה האם מדובר בחלקים סודיים.
- 67.5 יודגש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים ושל ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם לדיני המכרזים, לדיני העיון ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.
- 67.6 החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם לעמדתה את נסיבות העניין.
- 67.7 החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע הזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.
- 67.8 יודגש כי בלי לגרוע משיקול דעת הוועדה בדבר פרטים אחרים בהצעה ובהליך, הרי שהפרטים הנחוצים לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי סף וברכיבי האיכות וכן המחיר שהוצע על-ידיו – לא יהוו סוד מסחרי או סוד עסקי. מציע שבחר להשתתף במכרז מביע את הסכמתו לאמור בסעיף זה.
68. מימוש ההתקשרות .68
- 68.1 כתנאי למימוש ההתקשרות וחתימת ההסכם ידרש הזוכה במכרז להמציא למוסד את כל המסמכים, התחייבויות והאישורים המפורטים בהסכם בתוך 14 ימים מיום שנמסרה לו הודעת הזכיה.
- 68.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על הזוכה במכרז יהיה להמציא למוסד את המסמכים הבאים:
- 68.2.1 ערבות ביצוע (בנוסף נספח 5 להסכם), בסך של 200,000 ₪, בתוספת מע"מ כדון, שתהא תקפה מיום חתימת ההסכם ועד 60 ימים לאחר סיומו.
- 68.2.2 הצהרה על שמירה על סודיות.
- 68.2.3 פוליסות ואישור קיום ביטוחים.

ט. כללי

69. ועדת המכרזים רשאית (אך אינה חייבת) לבקש מכל מציע בכל שלב של המכרז

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- הבהרות בכתב להצעה, כולה או מקצתה. ההבהרות יהוו חלק בלתי נפרד מן ההצעה.
70. לוועדת המכרזים שיקול דעת לדרוש ממציע השלמת מידע חסר או אישורים המתייחסים לדרישות המפורטות במכרז, לצורך בחינת הצעתו ובחינת עמידתו של המציע בתנאי המכרז.
71. לוועדה שמורה הזכות לאמת ולבדוק את הפרטים שנמסרו על-ידי המציע במסגרת הצעתו לפי שיקול דעתה.
72. ועדת המכרזים רשאית לבטל את המכרז בכל שלב, ולמציעים לא תהיה זכות לדרוש את אכיפתו ולא תהא להם גם כל טענה או דרישה אחרת בעניין.
73. היררכיה בין המכרז, ההסכם ונהלי המוסד:
- 73.1 ההסכם המצורף למכרז זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש לראות את המכרז ואת ההסכם המצורף לו (על נספחיו) כמסמך אחד המשלים זה את זה.
- 73.2 בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח ההסכם יגבר הנוסח המיטיב עם המוסד.
- 73.3 מובהר כי חסר לא ייחשב כסתירה.
74. ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
75. סמכות השיפוט המקומית הייחודית לגבי מכרז זה וההסכם המצורף לו הינה לבתי המשפט המוסמכים מבחינת העניין בעיר ירושלים בלבד.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

נספח א' – מפרט השירותים

1. מפרט זה מגדיר את דרישות ותכולת השירותים המינימלית הנדרשת מהספק הזוכה. מענה הספק למכרז, לרבות המענה ביחס למדדי האיכות יהווה חלק בלתי נפרד ממפרט זה, והספק מתחייב לתת את השירותים שהוצעו על-ידיו במסגרת המענה.
2. הספק הזוכה נדרש לספק את השירותים הנדרשים במכרז, תוך רמת הענות וגמישות מקסימלית לצורכי מקבלי השרות על-פי דרישות המוסד.
3. תכנית ההשמה תבוצע על פי תוכנית אישית המותאמת לכל מקבל שירות שתאושר על-ידי עובד שיקום.
4. לספק יהיו תשתיות למתן שירותי השמה, קשרים עם מעסיקים, מאגר משרות ויכולת לספק שירותי השמה גם בפריפריה הגאוגרפית שבהן שיעור תעסוקה נמוך יחסית לדוגמה: אילת, מצפה רמון, דימונה, צפת וקריית שמונה.
5. הפנייה לקבלת שירות תעשה על גבי טופס המופק על-ידי עובד השיקום שבו פרטי מידע בסיסי על מקבל השירות והשירות המבוקש עבורו (להלן: "ההפנייה"). הספק מתחייב לקבל כל הפנייה, ולקבוע מועד לאינטייק עד שלושה ימי עבודה ממועד קבלת ההפניה.
6. תכנית ההשמה כוללת את השלבים הבאים:
  - 6.1 שלב אינטייק.
  - 6.2 שלב חיפוש והשמה.
  - 6.3 שלב ליווי ומעקב.
7. להלן פירוט כל אחד מהשלבים:
  - 7.1 שלב אינטייק

מפגש הכרות של צוות שילוב בעבודה ותיאום ציפיות. המפגש יכלול: ראיון, איסוף מידע אודות מקבל השירות, הבנת צרכיו ורצונותיו וגיבוש השלב הבא בתהליך כגון: טווח עיסוקים להשמה, גבולות גזרה גאוגרפיים לעבודה, ניידות, הרכב שכר, שעות עבודה לרבות עבודה בסופי שבוע, עבודה במשמרות.

המפגש יכול להתקיים במסגרת פרטנית פרונטאלית או מקוונת או קבוצתית בנוכחות עובד השיקום. לדוגמה: במסגרת סדנאות הכנה לעבודה.

שלב זה יסתיים בהחלטה לגבי קבלתו או אי קבלתו של מקבל השירות לתוכנית ההשמה.

אם מקבל השירות התקבל לתכנית ההשמה, במפגש זה תקבע פגישת המשך בין מקבל השירות לבין עובד ההשמה, שתתקיים תוך לא יאוחר מ-7 ימי עבודה ממועד האינטייק.

מספר המפגשים בין ספק ההשמה למקבל השירות כמוזכר מעלה, יהיה בהתאם לצורך אך לא יפחת מ2 מפגשים

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

בנוסף בהתאם לשיקול דעתו של עובד השיקום יתקיימו מספר מפגשי אינטייק בהתאם לצורך של צוות שילוב בעבודה.

7.2 שלב חיפוש והשמה

7.2.1 הכנת מקבל השירות לעולם העבודה בדרך פרטנית, חיפוש ואיתור מקום עבודה למקבל השירות, ניהול מ"מ עם מקבל השירות והמעסיק הפוטנציאלי לגבי העבודה ותנאיה.

7.2.2 הפעולות הנדרשות, בין היתר, הן:

7.2.2.1 סל שירותים למקבל השירות - הכולל בין היתר

פגישות פרונטאליות, שיחות טלפוניות, שיחות וידיאו, צ'אט או דואר אלקטרוני, לפחות פעם בשבוע, וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך

7.2.2.2 סל שירותים למעסיק - הכולל בין היתר שיחות

טלפוניות וביקורים במקום העבודה בהתאם לצורך, סיוע במיצוי זכויות במרכזי "תעסוקה שווה" ומול משרדי ממשלה כדוגמת התאמת סביבת עבודה או שכר מינימום מותאם, אם תידרש הנגשת הסביבה הטכנולוגית של המעסיק לצרכי העובד מקבל השירות (לדוגמה הקמת ממשק בין תוכנת הקראה של עובד עם לקות ראייה לבין תוכנות המחשוב אצל המעסיק) וכל תכנית המעודדת השתלבות אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה.

7.2.2.3 העמקה ותידוד של צרכי מקבל השירות לצורך השתלבות בשוק העבודה.

7.2.2.4 בניית קורות חיים מותאמים לכל משרה, והפצתם.

7.2.2.5 הכנה לראיונות עבודה - פרונטליים, טלפוניים, ו-VR ובכל אמצעי טכנולוגי מקובל לשימוש בראיונות עבודה.

7.2.2.6 סימולציות.

7.2.2.7 לימוד השימוש ברשתות חברתיות (פייסבוק, לינקדין, אינסטגרם) וליווי בתהליך השימוש ברשתות אלו ומיתוג מקבל השרות כדורש עבודה.

7.2.2.8 הפנייה למקומות עבודה מותאמים לפרופיל מקבל השירות.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 7.2.2.9 הדרכה וסיוע למקבל השרות להצטרף למאגרי דורשי עבודה של נציבות שירות המדינה או משרדי ממשלה ספיציפיים
- 7.2.2.10 דיווח חודשי, בהתאם להנחיות המוסד, שישלח לעובד השיקום עד ל-5 בכל חודש, אודות התקדמות תהליך ההשמה.
- 7.2.2.11 בשלב הקליטה הראשונית על עובד ההשמה ללוות ולתמוך במקבל השירות על מנת לאפשר לו קליטה והסתגלות הדרגתית ומיטבית לסביבת העבודה.
- 7.2.3 במהלך שלב זה באחריות הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפוני או דואר אלקטרוני או באמצעות המדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעם בשבוע. הספק יתעד את השיחה או ההתכתבות עם מקבל השירות.
- 7.2.4 במהלך שלב זה יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות לצורך מעקב ומשוב על התקדמות תהליך חיפוש העבודה לרבות הצגת הצעות עבודה שהוצעו למקבל השירות, שיתוף פעולה של מקבל השירות, ראיונות שבוצעו. מפגשי המעקב אחר התקדמות התכנית יוכלו להיות או באופן פרונטלי או בשיחת טלפון או שיחה מקוונת
- 7.2.5 במקרים בהם עולה צורך, יש לקיים את מפגשי המעקב בשלב זה באופן אינטנסיבי יותר על-פי שיקול דעת עובד השיקום.
- 7.2.6 במידת הצורך על הספק להגיע למקום עבודה ולסייע בעת משבר או צורך בתיווך מול המעסיק.
- 7.2.7 שלב זה יסתיים עם השגת שלושת התנאים שלהלן:
- 7.2.7.1 תנאי ראשון: שילוב מקבל השירות בעבודה לפחות חודש ימים.
- 7.2.7.2 תנאי שני: מקבל השירות עובד לפחות חצי משרה כלומר 21 שעות שבועיות, או לחילופין אם מדובר באתר מהאוכלוסיות הבאות, מקבל השירות עובד שליש משרה כלומר 14 שעות שבועיות:
- 7.2.7.2.1 מקבלי שירות הנמצאים בתוכנית הכשרה מקצועית/לימודים שהיקפה 10 ש"ש לפחות.
- 7.2.7.2.2 אנשים עם מוגבלות קשה (65% נכות רפואית משוקללת או 40% נכות נפשית או 40% פגיעת ראש או 20% נכות על

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- הרצף האוטיסטי) שלא עבדו בשלוש השנים האחרונות.
- 7.2.7.2.3 מקבלי הבטחת הכנסה בשנתיים האחרונות וזו להם העבודה הראשונה לאחר הבטחת הכנסה.
- 7.2.7.3 מקרים חריגים יובאו לאישור מנהל תחום השיקום בסניף.
- 7.2.7.4 מקצועות בהם היקף שעות העבודה נמוך יותר בשל הסכמים קיבוציים, הצי משרה לשם השמה מוצלחת תהיה בהתאם לשעות המוגדרות על-ידי האיגוד המקצועי הרלבנטי.
- 7.2.7.5 תנאי שלישי: התגמול עבור עבודתו הוא מעל 80% משכר המינימום במשק בהתייחס לחלק היחסי של משרתו (לאחר קבלת אישור ממשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשכר מינימום מופחת).
- 7.2.7.6 התשלום עבור שלב זה יהא בכפוף להצהרת הספק כי כל התנאים האמורים לעיל מתקיימים (משך העסקה, היקף שעות העסקה, ערך שעת עבודה).
- 7.2.8 יובהר כי אם מקבל השירות ימצא עבודה בכוחות עצמו, לאתר שהספק ביצע עימו הליך חיפוש והשמה שעובד השיקום התרשם שנעשתה על ידי ספק ההשמה עבודה משמעותית שקידמה את מקבל השירות למציאת העבודה, יהיה המוסד רשאי על-פי שיקול דעת עובד השיקום לאשר לשלם לספק 10% מעלות ההשמה המלאה עבור ביצוע הליך חיפוש וההשמה.
- 7.3 שלב ליווי ומעקב
- 7.3.1 לאחר ששלב החיפוש וההשמה הסתיים בהצלחה, על הספק להמשיך וללוות את מקבל השירות באופן שוטף על מנת להבטיח קליטתו והתמדתו במקום העבודה ולתת מענים זמינים למקבל השירות ולמעסיק.
- 7.3.2 לצורך קביעת המשך הליווי כאמור, בשלב זה יוגדר, על ידי עובד השיקום, הצורך בסל ליווי למקבל השירות ובסל ליווי למעסיק ויקבע היקף הליווי הנדרש, וזאת החל מהחודש הראשון להשתלבותו בעבודה על-פי צרכי מקבל השירות וצרכי המעסיק.
- 7.3.3 במהלך שלב הליווי והמעקב יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות וע"פ הצורך והחלטת עובד השיקום או

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

ספק ההשמה. מטרת ישיבה זו הינה משוב אודות תהליך קליטתו והסתגלותו של מקבל השירות בעבודה, בדיקת צרכים שיש לתת להם מענים ומידת שביעות רצון מקבל השירות.

7.3.4 אם מקבל השירות עובד בתקופה האמורה ומביע שביעות רצון ונראה שאין צורך במפגש פרונטאלי, שיגרום להעדרותו ממקום העבודה, יקיים צוות שילוב בעבודה שיחת מעקב באמצעים טכנולוגיים (כמו סקייפ, שיחת וידאו, שיחת ועידה טלפונית, זום), מדי 8 שבועות לפחות.

8. השמה מוצלחת – תחשב אם הושגו 3 התנאים המצטברים הבאים :

8.1 תנאי ראשון: מקבל שירות עובד אצל אותו מעסיק ברצף לפחות 4 חודשים ויצג 4 תלושי שכר או אישור מעסיק על תאריך התחלת העסקה, היקף משרה וערך שעת עבודה או חוזה העסקה או הצגת קבלות ככל שמדובר בפרילנסר. במקרים שלא יוצגו מסמכים כאמור, התשלום יהיה בכפוף לדיווח שמועבר על-ידי המעסיק לביטוח הלאומי פעמיים בשנה, ולספק לא תהיה כל טענה או תביעה בקשר לקבלת התשלום עם קבלת דיווחים אלה.

8.2 תנאי שני: מקבל השירות עובד לפחות חצי משרה כלומר 21 שעות שבועיות, או לחילופין אם מדובר באחת מהאוכלוסיות הבאות מקבל השירות עובד שליש משרה כלומר 14 שעות שבועיות:

8.2.1 מקבלי שירות הנמצאים בתוכנית הכשרה מקצועית/לימודים שהיקפה 10 ש"ש לפחות.

8.2.2 אנשים עם מוגבלות קשה (65% נכות רפואית משוקללת או 40% נכות נפשית או 40% פגיעת ראש, 20% נכות על הרצף האוטיסטי) שלא עבדו בשלוש השנים האחרונות.

8.2.3 מקבלי הבטחת הכנסה בשנתיים האחרונות וזו להם העבודה הראשונה לאחר הבטחת הכנסה.

8.3 מקרים חריגים יובאו לאישור מנהל תחום השיקום בסניף.

8.4 מקצועות בהם היקף שעות העבודה נמוך יותר בשל הסכמים קיבוציים, תצי משרה לשם השמה מוצלחת תהיה בהתאם לשעות המוגדרות על-ידי האיגוד המקצועי.

8.5 תנאי שלישי: התגמול עבור עבודתו הוא לפחות 80% משכר המינימום במשק בהתייחס לחלק היחסי של משרתו (לאחר קבלת אישור ממשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשכר מינימום מופחת).

8.6 ליווי בעקבות משבר נקודתי לאחר השמה מוצלחת: ממועד סיום ההשמה המוצלחת (4 חודשי עבודה), ספק ההשמה מחוייב ללוות את מקבל השירות במקרים בהם מתגלה משבר נקודתי במקום העבודה. מדובר בפעולת תיווך מול המעסיק בהכוון וסיוע למקבל השירות להתמודד עם המשבר ולהתמיד במקום העבודה.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- 8.7 הליווי יעשה בהתאם לשקול דעת עובד השיקום ולאחר שהעביר הפניה בכתב אל ספק ההשמה בבקשה לליווי בעקבות משבר נקודתי. התשלום יהא בהתאם לערך שעת עבודה בתעריף חונכות ולא יחרוג מ-8 שעות חודשיות.
9. פרילנסריים :
- 9.1 להלן פירוט כל אחד מהשלבים ביחס לפרילנסריים.
- 9.2 שלב חיפוש והשמה
- 9.2.1 העמקה וחיזוק של צרכי מקבל השירות לצורך השתלבות בשוק העבודה הפתוח.
- 9.2.2 הספק ילווה את מקבל השירות בפתירת תיק כעצמאי, לימוד מציאת עבודה, וכן ילווה וידריך את מקבל השירות מול הרשויות. בנוסף יעדכן את עובד השיקום בפעולות שביצע כאמור.
- 9.2.3 בניית קורות חיים מותאמים לכל משרה, והפצתם.
- 9.2.4 הכנה לראיונות עבודה – פרונטליים, טלפוניים, VR ובכל אמצעי טכנולוגי מקובל לשימוש בראיונות עבודה.
- 9.2.5 ביצוע סימולציות.
- 9.2.6 לימוד השימוש ברשתות חברתיות (כגון: פייסבוק, לינקדין, אינסטגרם) וליווי בתהליך השימוש ברשתות אלו ומיתוג מקבל השרות כדורש עבודה.
- 9.2.7 הפנייה למקומות עבודה מותאמים לפרופיל מקבל השירות.
- 9.2.8 שיווק מקבל השירות בקרב מעסיקים המעוניינים בעבודה קבלנית מתחום עיסוקו.
- 9.2.9 דיווח חודשי, בהתאם להנחיות המוסד, שישלח לעובד השיקום עד ל-5 בכל חודש, אודות התקדמות תהליך ההשמה.
- 9.2.10 במהלך שלב חיפוש והשמה באחריות הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפוני או דואר אלקטרוני או באמצעות מדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעם בשבוע. הספק יתעד את השיחה או ההתכתבות עם מקבל השירות.
- 9.2.11 במהלך שלב בחיפוש וההשמה יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות לצורך מעקב ומשוב על התקדמות תהליך חיפוש העבודה לרבות הצגת הצעות עבודה שהוצעו למקבל השירות, שיתוף פעולה של מקבל השירות, ראיונות שבוצעו. מפגשי המעקב אחר התקדמות התכנית יוכלו להיות או באופן פרונטאלי או בשיחת טלפון או שיחה מקוונת
- 9.2.12 במקרים בהם עולה צורך יש לקיים את מפגשי המעקב בשלב חיפוש והשמה באופן אינטנסיבי יותר על-פי שיקול דעת עובד השיקום.

כ"ו, 50



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 9.2.13 שלב זה יסתיים עם השגת שלושת התנאים שלהלן:
- 9.2.13.1 שילוב מקבל השירות בעבודה לפחות חודש ימים.
- 9.2.13.2 מקבל השירות עובד בשכר שווה ערך של חצי משרה לפחות (לא כולל מע"מ).
- 9.2.13.3 התשלום לספק יהיה בכפוף להצגת חשבונית או אישור רואה חשבון או יועץ מס על הכנסות ללא מע"מ בחודש העבודה.
- 9.2.14 יובהר כי אם מקבל השירות ימצא עבודה בכוחות עצמו, לאתר שהספק ביצע עימו הליך תיפוש והשמה שעובד השיקום התרשם שנעשתה על ידי ספק ההשמה עבודה משמעותית שקידמה את מקבל השירות למציאת העבודה, יהיה המוסד רשאי על-פי שיקול דעת עובד השיקום לאשר לשלם לספק 10% מעלות ההשמה המלאה עבור ביצוע הליך תיפוש וההשמה. יהיה רשאי המוסד על-פי שיקול דעת עובד השיקום לשלם לספק 10% מעלות שלב זה. אם מקבל השירות יהיה זקוק לליווי ומעקב התשלום בגין שלב זה יהיה מלא.
- 9.3 שלב ליווי ומעקב
- 9.3.1 הספק ידריך יסייע וילווח את מקבל השירות בפיתוח הקריירה כעצמאי, בניית נטוורקינג, קבלת עבודות נוספות, שימור ותחזוק לקוחות, מיתוג, שיווק והרחבת הפעילות העסקית.
- 9.3.2 במהלך שלב זה על הספק להיות בקשר פרונטלי או טלפוני או בדואר אלקטרוני או באמצעות המדיה החברתית עם מקבל השירות לפחות פעם בשבוע. הספק יתעד את השיחה או ההתכתבות עם מקבל השירות.
- 9.3.3 במהלך שלב זה יפגש צוות שילוב בעבודה מדי 8 שבועות לכל הפחות ועל-פי הצורך והחלטת עובד השיקום או הספק. מטרת ישיבה זו הינה משוב אודות תהליך הסתגלותו של מקבל השירות בעבודה עצמאית ומול הלקוחות, בדיקת צרכים שיש לתת להם מענים, מידת שביעות הרצון של מקבל השירות והיכולת להרחיב את תחומי התעסוקה ולפתח קריירה.
- 9.3.4 אם מקבל השירות עובד בתקופה האמורה ומביע שביעות רצון ונראה שאין צורך במפגש פרונטאלי שיגרום להעדרותו ממקום העבודה, יקיים צוות שילוב בעבודה שיחת מעקב באמצעים טכנולוגיים (כמו סקייפ, פייסטיים, שיחת ועידה טלפונית), מדי 8 שבועות לפחות.
- 9.4 השמה מוצלחת: שלב זה יסתיים בתום 4 חודשי עבודה ברצף אצל אותו מעסיק בשכר שווה ערך לחצי משרה שכר מינימום בכפוף להצגת

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

חשבוניות או בכפוף לאישור רו"ח/ יועץ מס על הכנסות ללא מע"מ  
בארבעת חודשי הליווי והמעקב, ובאישור עובד השיקום על סגירת  
התוכנית.

10. חריגים:

10.1 המציע יקבל בונוס בגובה 10% מהעלות הכוללת של תהליך השמה ספציפי  
אם מדובר בהשמה באחד ממקבלי השירות שלהלן:

10.1.1 מקבל שירות מעל גיל 55.

10.1.2 מקבל שירות מעל 65% נכות רפואית משוקללת או 40% נכות  
נפשית או 40% פגיעת ראש או 20% נכות לפחות על הרצף  
האוטיסטי.

10.1.3 אוכלוסיה ייחודית – מגזרים מודרים תעסוקתית שהוגדרו על-  
ידי המדינה כגון ערבים, דרוזים, חרדים, אתיופים, או כל מגזר  
שיתווסף.

10.2 השמה חוזרת – תתקיים אצל אותו ספק בהתקיים התנאים הבאים  
במצטבר:

10.2.1 מקבל השירות סיים השמה מוצלחת ונפלט משוק העבודה.

10.2.2 תתקיים פגישת משוב של צוות שילוב בעבודה להסקת מסקנות  
מהשמה אחרונה ובדיקת בשלות והתכנות להשמה חוזרת.

10.2.3 עובד השיקום אישר בכתב השמה חוזרת.

10.2.4 יתבצעו עד שתי השמות חוזרות אצל אותו ספק בתקופה של  
24 חודשים מיום הקליטה הראשונה במקום העבודה, והתמורה  
בגין ההשמה החוזרת תהא 50% מעלות כל אחד משלבי  
ההשמה כולל שלב האינטייק.

10.2.5 יובהר בזאת כי הפניה להשמה אצל אותו ספק מעבר ל-24  
חודשים ממועד הקליטה הראשונה בעבודה הינה השמה חדשה  
בתעריף מלא.

10.3 פעולות חוזרות על שלבי ההשמה – יובהר כי בגין שלב השמה שבוצע  
בקשר למקבל שירות שנפלט משוק העבודה והספק קיבל תמורה בגינה,  
ותהליך הקליטה בעבודה לא הבשיל לכדי השמה מוצלחת מכל סיבה  
שהיא, לא תשולם לספק תמורה נוספת בגין חזרה על שלב ההשמה (למשל  
פגישת אינטייק או שלב חיפוש והשמה (חודש עבודה). לדוגמה: אם מקבל  
שירות שנקלט בעבודה נפלט ממנה לאחר 3 שבועות, הספק לא יקבל  
תשלום חוזר על פגישת אינטייק. אם מקבל השירות נפלט מעבודה אחרי  
חודשיים, הספק לא יקבל תשלום חוזר בגין פגישת אינטייק ושלב חיפוש  
והשמה.

10.4 הפסקת תכנית – הפסקת תהליך השמה ללא תוצאה של השמה תיתכן על-  
פי החלטת מקבל השירות או על-פי החלטת עובד השיקום. מדובר  
במקרים בהם מקבל השירות לא הצליח למצוא עבודה בתקופה של מעל

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

שישה חודשי חיפוש או לחילופין לדעת עובד השיקום או לדעת מקבל השירות, ספק ההשמה אינו מסייע די הצורך לקידום שילובו של מקבל השירות במקום העבודה. במקרים אלו נשמרת לעובד השיקום הזכות להפסיק תוכנית השמה לאחר מסירת הודעה על כך לספק. עובד השיקום יהיה רשאי להפנות את מקבל השירות לספק השמה אחר, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, ולספק ההשמה לא תהיה כל טענה או תביעה בקשר לכך.

11. התאמה טכנולוגית

- 11.1 במקרים בהם לשם תהליך הקליטה אצל המעסיק נדרשת התאמה טכנולוגית למקבל שירות מחמת מוגבלותו, תהליך אבחון התאמת עמדת עבודה למקבל שירות יבוצע באמצעות אגף השיקום.
- 11.2 בהתאם לאבחון התאמת עמדת עבודה על הספק לבצע התאמות טכנולוגית במקום העבודה בתיאום עם המעסיק, ולממשק את תוכנת העבודה של מקום העבודה ותוכנות הנדרשות למקבל השירות מחמת מוגבלותו. מדובר בעיקר בעובדים עם לקות ראייה ועיוורון.
- 11.3 התשלום בגין התאמה טכנולוגית כמוזכר בסעיף 11.2 יהא בהתאם לתעריפי יועצים על-פי חוזר השכ"ל מס' 8.1.1 התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים (או חוזר שיבוא במקומו) בהפחתה של 10% כפול מספר שעות העבודה שבוצעו בפועל ובכפוף להמצאת חשבונית כדון. מובהר כי על אף האמור בחוזר החשכ"ל לא תתבצע הפחתה נוספת של 10% לאחר שנתיים.

12. שירות חונכות תעסוקתית לנמצאים בתוכנית השמה

- 12.1 השירות מיועד למקבלי שירות שהינם בעלי חסמים רבים הזקוקים מחמת הלקות וקשיי התפקוד לתהליכי חונכות וסיוע בהתארגנות והגעה לעבודה בשלבי הקליטה בעבודה, תשומות רבות מעבר לעבודתו של עובד ההשמה.
- 12.2 בתהליך החונכות מתבצע תהליך למידה של מיומנויות תעסוקתיות בסיסיות בעולם העבודה – ועל החונך להתייחס לכל הפרמטרים בהתאם לצרכי מקבל השירות כגון: בטיחות, הופעה חיצונית, קבלת סמכות, תקשורת בינאישית, עבודת צוות, עמידה בלוחות זמנים, קצב עבודה, איכות העבודה, ארגון סביבת העבודה, התנהגות על-פי נורמות מקובלות בעבודה, יוזמה ומוטיבציה.
- 12.3 החונכות תינתן רק לאחר שמקבל השירות החל לעבוד אצל המעסיק בהתאם לצרכיו לתניכה ובשיקול דעת עובד השיקום.
- 12.4 החונך יסייע למקבל השירות במגוון תחומים, על-פי צרכיו, כדוגמת: אוריינטציה במקום העבודה, תיווך וסנגור מול צוות העובדים וההנהלה, הכנת צוות העובדים והדרכתו לקליטת מקבל השירות, פירוק ולמידת שלבי העבודה השונים, הדרכה צמודה על תוכנת העבודה של המעסיק עד

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- להטמעתה, סיוע למקבל השירות בהגדלת תפוקות העבודה עד לעמידה ביעד, טיפול במשברים במקום העבודה.
- 12.5 בנוסף, על החונך לסייע למקבל השירות להתמודד עם מטלות ודרישות התפקיד, הבנת התרבות הארגונית ונהלי עבודה, פיתוח עצמאות בתפקיד ופרואקטיביות, התמודדות עם חשיפת המוגבלות ועוד.
- 12.6 עבודת החונכות תעשה באופן פרטני.
- 12.7 לצורך כך על החונך להציב יעדים לצורך קידומו של מקבל השירות בעבודה כך שמקבל השירות יוכל לעבוד באופן עצמאי לאחר תקופת החניכה.
- 12.8 הליווי יעשה לתקופה שלא תפחת מחודש ולא תעלה על 6 חודשים. החלטה על מתן שירותי חונכות הינה באחריות ושקול דעת של עובד השיקום. עובד השיקום הינו בעל הסמכות לקבוע את הצורך בחונכות וכן את משך זמן תכנית החונכות והיקף השעות החודשיות הנדרשות בכל אחד מהחודשים.
- 12.9 במהלך החודש הראשון היקף הליווי לא יפחת מ-12 שעות חודשיות ולא יותר מ-24 שעות חודשיות, למעט במקרים חריגים שבהם יאשר מנהל תחום שיקום שעות נוספות מעבר ל-24 שעות בחודש.
- 12.10 במהלך תקופת הליווי שאחרי החודש הראשון ובהתאם לצורך, היקף הליווי לא יפחת מ-2 שעות שבועיות ולא יותר מ-16 שעות חודשיות לפי החלטת עובד השיקום, למעט במקרים חריגים שבהם יאשר מנהל תחום שיקום בסניף שעות נוספות.
- 12.11 המוסד ישלם לספק עבור כל שעת חונכות שתתקיים בפועל בהתאם להוראות המכרז בהתאם להצעת המחיר. המחיר למפגש יכלול נסיעות (לרבות נסיעות עם מקבל השירות בתחבורה ציבורית), ביטול זמן, וכל עלות אחרת.
- 12.12 המוסד יהיה רשאי לדרוש את החלפת החונך, מכל סיבה שהיא, ובאחריות הספק להחליפו מיד עם דרישת המוסד.
- 12.13 במקרים חריגים ובאישור מנהל תחום השיקום ניתן לאשר את שירות החונכות מעבר ל-6 חודשים ועד 9 חודשים סה"כ.

13. שירות אימון תעסוקתי

- 13.1 מיועד למקבלי שירות שעובד השיקום מתרשם כי זקוקים לתהליך פרטני אינטנסיבי, ממוקד ומשימתי לצורך עיבוד הקשיים המונעים השתלבות בעבודה והעלאת החוסן האישי בהתמודדות עם אתגרים בכניסה לעבודה ובהתמדה בה לאורך זמן.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- 13.2 שירות זה יכול להינתן בנוסף לתהליך ההשמה או כשירות שעומד בפני עצמו למקבלי שירות הנמצאים בתהליך שיקום, בהתאם לשקול דעת של עובד השיקום.
- 13.3 תהליך האימון התעסוקתי יכלול הגדרת מטרות ברורות, הצבת יעדים, ביצוע מטלות בין המפגשים, סימולציות לראיונות עבודה ושיווק עצמי, שיקוף חוזקות וחסמים במפגש עם עולם העבודה.
- 13.4 השירות יינתן בכפוף לקבלת הפנייה מאת עובד השיקום בטופס ייעודי הכולל את מטרות האימון.
- 13.5 האימונים יתקיימו עד להשגת המטרה ולא יותר מ-10 מפגשים בני 60 דקות כל מפגש, לכל מקבל שירות שיופנה לתוכנית.
- 13.6 הספק יגיש לעובד השיקום דוח ביניים ודוח מסכם המתעד את תהליך האימון, המטרות, מידת שיתוף הפעולה של מקבל השירות, השגת היעדים.
- 13.7 במקרים בהם מקבל השירות הינו בתהליך השמה. במהלך האימון יתקיימו שני מפגשים עם המאמן, ספק ההשמה ומקבל השירות כדי לדייק את תהליך האימון לתועלת ההשתלבות בעבודה של מקבל השירות, וכן, תתקיים תקשורת שוטפת של המאמן עם עובד השיקום וספק ההשמה לעניין התקדמות מקבל השירות בתהליך האימון.
- 14. משרדים למתן השירותים**
- 14.1 הספק יעמיד משרד או חלל עבודה נאות לצורך קיום פגישות פרונטליות עם מקבלי השירות לצורך הכנתם לעולם העבודה, הכולל:
- 14.1.1 תאי שירותים המתאימים לגברים, לנשים ולאנשים עם מוגבלויות.
- 14.1.2 פינה להכנת שתיה חמה ומים.
- 14.1.3 מחשב, מדפסת וחיבור לאינטרנט אלחוטי.
- 14.1.4 מיזוג אוויר.
- 14.1.5 המקום לא יהיה מקום פומבי ורועש (לדוגמה בית קפה), וניתן יהיה לנהל בו שיחה בשקט.
- 14.2 המשרד או חלל העבודה שבהם יינתנו השירותים יהיו נגישים לאנשים עם כל סוגי המוגבלויות, ותהא נגישות של תחבורה ציבורית בימים ראשון עד תמישי בין השעות 07:00 - 16:00.
- 14.3 הספק יעביר מיד עם קבלת דרישת המוסד רשימה של המשרדים או חללי העבודה שבהם ניתנים השירותים, והמוסד יהא רשאי לערוך ביקורים במקום, בהודעה מראש או ללא הודעה, ולקבל מידע בכל עת לגבי המקום.
- 15. כוח אדם מטעם הספק**
- 15.1 הספק יספק את השירותים הנדרשים באמצעות צוות עובדים, כמפורט להלן:

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 15.1.1 מנהל שירות ארצי, אשר הוצג במסגרת המענה למכרז, תפקידו, בין היתר:
- 15.1.1.1 לרכז בפועל מטעם הספק את מתן השירותים המבוקשים, יהווה איש קשר לנציגי המוסד ויהיה האחראי לתת מענה מידי לכל בעיה ו/או צורך שיעלו, כולל בירורים לגבי הפניות והשמות.
- 15.1.1.2 אחראי על העברת הדוחות הרבעוניים על נתוני ההשמה.
- 15.1.1.3 מתווך בין המוסד לבין עובדי ההשמה.
- 15.1.2 עובדי השמה:
- 15.1.2.1 אשר יהיו אחראים על ליווי מקבלי שירות עד לשילובם המלא בשוק העבודה.
- 15.1.2.2 הספק יעסיק לשם מתן השירותים עובדי ההשמה אשר יעמדו בתנאים הקבועים בתנאי הסף בכמות מספקת בהתאם לצרכי מקבלי השירות והוראות המוסד. יובהר כי המוסד יהיה רשאי לדרוש מהספק לתת את השירותים באמצעות עובדי השמה נוספים אם הספק לא יעמוד בדרישות המכרז לשביעות רצון המוסד.
- 15.1.2.3 המוסד יהיה רשאי לדרוש בכל עת מהספק להציג את רשימת עובדי ההשמה ואופן עמידתם בתנאי הסף.
- 15.1.3 חונך השמה:
- 15.1.3.1 דרישות סף מקצועיות מחונך ההשמה:
- 15.1.3.1.1 בעל תואר ראשון המוכר על ידי המל"ג או בעל 12 שנות לימוד ותעודה של בוגר קורס השמה.
- 15.1.3.1.2 בעל נסיון תעסוקתי של 12 חודשים לפחות, בשלוש השנים שקדמו למועד מתן השירותים בפועל למוסד, בליווי של לפחות 4 אנשים עם מוגבלות בתהליך קליטה בעבודה בשוק העבודה הפתוח.
- 15.1.3.1.3 מובהר כי רכז ההשמה אינו יכול לשמש כחונך.
- 15.1.4 מאמן תעסוקתי:
- 15.1.4.1 בעל הכשרה ותעודה מקצועית של לימודי אימון בדגש על אימון תעסוקתי.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 15.1.4.2 בעל ניסיון של לפחות 3 שנים באימון תעסוקתי בשלוש שנים שקדמו למועד מתן השירותים בפועל למוסד.
- 15.1.5 כוח אדם בעל מומחיות באוכלוסיות ייחודיות:
- 15.1.5.1 הספק יעסיק, בעצמו או באמצעות קבלני משנה, בכל אזור גאוגרפי עובדי השמה בעלי התמחות כמפורט להלן:
- 15.1.5.1.1 התמחות בעבודה עם התברה הערבית.
- 15.1.5.1.2 התמחות בעבודה עם התברה החרדית.
- 15.1.5.1.3 התמחות בעבודה עם אנשים עם עיוורון או לקות ראייה.
- 15.1.5.1.4 התמחות בעבודה עם אנשים על הרצף האוטיסטי.
- 15.1.5.2 עובד ההשמה יהיה בעל ניסיון בשילוב בעבודה של לפחות 15 אנשים השייכים לאוכלוסיית היעד בה הוא מומחה בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה עד המועד האחרון להגשת ההצעה.
- 15.1.5.3 עובדי ההשמה בעלי המומחיות יכולים להיות חלק מ-13 עובדי ההשמה אשר על הספק להעסיק לשם מתן השירותים נושא מכרז זה.
- 15.1.5.4 יתכן כי עובד השמה אחד יהיה בעל מומחיות בשני עולמות תוכן. לדוגמה עובד השמה מומחה לתברה הערבית ולאנשים עם עיוורון.
- 15.1.5.5 עובדי ההשמה בעלי מומחיות ספיציפית, ילוו את מקבלי השירות בכל תהליך ההשמה כולל התאמות טכנולוגיות והנגשות נדרשות במקום העבודה, כמפורט לעיל.
- 15.2 הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית של ההסכם, והמוסד יהיה רשאי לבטל את ההסכם עם הספק, אם לא יעמוד בדרישות סעיף זה.
- 15.3 עובדי הספק יהיו זמינים ככלל לאספקת השירותים למוסד, לפי דרישת המוסד, בשעות העבודה הרגילות של המוסד
- 15.4 יש להודיע לנציג המוסד על היעדרות עובד בגין מילואים או חופשה חודש מראש, ולהעמיד למוסד עובד חלופי של הספק שיהיה מקובל על נציג המוסד למשך תקופת ההיעדרות.
16. שימוש במדיה חברתית ובאמצעים מקוונים 16.1
- 16.1 הספק מתחייב ליישם את האסטרטגיה השיווקית שהציג במסגרת המענה למכרז, המוסד יהיה רשאי לדרוש מהמציע להגדיל את כמות הפרסומים

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- והספק מתחייב לעשות זאת על חשבונו. הגדלת הפרסומים תידרש, אם לדעת המוסד, כמות הפרסומים של הספק בפועל, לא נותנת מענה מספק להכרת השירות ברשת או למיתוג הספק והמוסד
- 16.2 הספק מתחייב לפעול לנראות השירותים נושא המכרז בכלל ובמדיה החברתית בפרט.
- 16.3 הספק יהיה פעיל בכל הרשתות החברתיות הבולטות בעת פרסום המכרז כגון פייסבוק, לינקדין, טוויטר, אינסטגרם, טלגרם, טיק טוק וכיוצא באלה ומתחייב לפעול בכל רשת חברתית שתיתווסף במהלך תקופת ההתקשרות.
- 16.4 הפעילות במדיה החברתית תכלול בין היתר:
- 16.4.1 הקמת מאגר ידע מקצועי מעודכן ומתעדכן בנושא העבודה ביחס לאוכלוסיית היעד בכלל והתמורות החלות בשוק זה בפרט.
- 16.4.2 הקמת קבוצות דיון לאוכלוסיית היעד.
- 16.4.3 הקמת דף ייעודי במדיה החברתית, העלאת תכנים לפרומים חברתיים.
- 16.5 בנוסף, יעשה הספק שימוש באמצעים מקוונים כדוגמת סיוע בכתיבת קורות תיים, סרטונים, אפליקציות המדמות מצבים מעולם העבודה, מציאות מדומה וכיוצא באלה. וכן, יהיה מעודכן בידע הקיים באתרי האינטרנט השונים, ויתווך בין הידע הקיים לבין מקבלי השירות.
- 16.6 שיווק ויצירת קשרים עם מעסיקים, רתימת המעסיק לתהליך קליטת אוכלוסיית היעד, ליווי המעסיק ושימור מעסיקים.
- 16.7 שיטות בקרה, ניטור ובחינת יעילות האסטרטגיה ביחס לגידול שיעור מקבלי השירות הפונים באמצעות המדיה החברתית שיפעיל המציע לקבלת שירותי השמה נושא מכרז זה.
- 16.8 הקצאת כח אדם לתפעול המדיות החברתיות והאמצעים המקוונים, תדירות פרסומים, פרופילים, עדכון דפי המידע, לוחות זמנים, אזכור המוסד לביטוח לאומי כמוביל השירות.
- 16.9 הספק יבצע השמה באמצעות שימוש במדיה החברתית, מענה לפניית מקבלי השירות, ליווי ומעקב אחר מקבלי השירות במהלך תהליך הקליטה וההסתגלות באמצעות המדיה החברתית ובאמצעות כלים טכנולוגיים, פתיחת ערוץ התקשרות למקבלי שירות לאחר השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או לייעוץ אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה.
- 16.10 הספק יתעדכן במהלך כל תקופת ההתקשרות בשינויים שיחולו במדיה החברתית ובהתאמה יעדכן את האסטרטגיה השיווקית.



**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- 16.11 הספק ימציא למנהלת אגף השיקום במוסד, אחת לרבעון או בכל מועד אחר שיתבקש, דוחות באשר לכמויות הפרסומים, מועד הפרסומים וכל מידע אחר שיידרש על-ידי המוסד.
- 16.12 הספק יתן את השירותים למקבלי השירות בהתאם למתודולוגיה שהציג במסגרת המענה למכרז כך שיוכלו לפנות לקבלת השירותים נושא המכרז באמצעות המדיה החברתית, לקבל מענה לפניות, ולקבל ליווי במהלך תהליך הקליטה וההסתגלות באמצעות המדיה החברתית. כמו כן, הספק יפתח ערוץ תקשורת למקבלי שירות לאחר השמה מוצלחת לשם התמדתם בעבודה או לייעוץ אד-הוק לקשיים שיתעוררו במסגרת העבודה, בהתאם למתודולוגיה שהציג במסגרת המענה למכרז. הספק יוכל לעדכן את המתודולוגיה במהלך תקופת ההתקשרות, בהתאם לצרכי השירות ובאישור המוסד.
- 16.13 ממשקי העבודה והתקשורת עם גורמי המוסד ומקבלי השירות יקבעו בישיבת התנעה עם הזוכים.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

**נספח ה' - טופס הצעת המחיר**

הצעת המחיר תצורף במעטפה סגורה ונפרדת, כמפורט בסעיף 57.2 למסמכי המכרז.

לכבוד  
ועדת המכרזים  
המוסד לביטוח לאומי

הנדון: הצעת מחיר למכרז פומבי דו-שלבי מס' מ(2006) 2020 לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, מס' רישום \_\_\_\_\_, (להלן: "המציע"), לאחר שעיינתי היטב בכל מסמכי המכרז ונספחיו, מגיש בזה את הצעת המחיר למכרז, כדלקמן:

המציע ינקוב מחיר לכל אחד מהשלבנים בתהליך ההשמה המפורטים בטבלה שלהלן:

מס' שלב	יחידת מחיר	מספר לצורך אומדן עלויות למוסד	המחיר המוצע לא כולל מע"מ (B)	סה"כ כמות*מחיר (C=A*B)
3.	עלות השמה מלאה (כולל לווי ומעקב)	מקבל שירות	390	יחושב על ידי הביטוח הלאומי
סה"כ				

ידוע לי כי עבור השלמת שלב האינטייק תשולם לי תמורה של 10% מהצעת המחיר להשמה מלאה, עבור השלמת שלב חיפוש והשמה ישולם לי תוספת של 35% מהצעת המחיר להשמה מלאה ועבור השלמת לווי והמעקב ישולם לי תוספת של 55% מהצעת המחיר להשמה מלאה. כך שסך העלות עבור כל השלבים לא תעלה על עלות הצעת המחיר להשמה מלאה.

המציע ינקוב באחוז הנחה לכל אחד מהרכיבים המפורטים בטבלה שלהלן:

מס' שלב	יחידת מחיר	כמות מוערכת A	מחיר מירבי לא כולל מע"מ	אחוז הנחה	מחיר בניכוי אחוז הנחה לא כולל מע"מ B	סה"כ כמות*מחיר (C=A*B)
1.	תונכות	שעה	55 ₪			יחושב על ידי הביטוח הלאומי
2.	אימון תעסוקתי	שעה	200 ₪			יחושב על ידי הביטוח הלאומי
סה"כ						

\*אין בכמות המוערכת משום התחייבות כלשהי מצד המוסד להיקף כלשהו, אם בכלל, והכמות מוצגת במסמך זה לשם ההשוואה בין ההצעות במכרז, בלבד.

ל. ס. ג.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

**במידה ומקבל השירות מצא עבודה בכוחות עצמו :**

אם מקבל שירות ימצא עבודה בכוחות עצמו, לאחר שהספק ביצע עימו הליך חיפוש והשמה שעובד השיקום התרשם שנעשתה על ידי ספק ההשמה עבודה משמעותית שקידמה את מקבל השירות למציאת העבודה, יהיה המוסד רשאי על-פי שיקול דעת עובד השיקום לאשר תשלום של 10% מעלות ההשמה המלאה עבור ביצוע הליך חיפוש וההשמה.

במידה ועובד השיקום יידרוש מהספק לבצע לגבי מקבל השירות ומקבל ללוי ומעקב אזי ישלם הביטוח הלאומי עבור שירות זה סך של 55% מעלות השמה מלאה .

המחירים המוצעים על-ידי המציע בהצעת המחיר כוללים את כל העלויות וההוצאות הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכלול השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובמפרט השירותים ובכלל זה השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כח אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסיעה והוצאות חנייה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רווח, עלויות מחירים וכל עלות אחרת ו/או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכות דין) שיש בו כדי להשפיע עלי ו/או על מי מעובדיי.

על החתום :

שם המציע + חתימה

תאריך

**אישור**

הנני לאשר כי המסמך דלעיל וכל מסמכי ההצעה נחתמו על-ידי הגורמים המוסמכים לחייב את המציע בחתימתם לצורך התחייבויותיו, הצהרותיו ומצגיו של המציע במסמכי המכרז ובהסכם הכלול בהם.

עו"ד,

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

נספח ו' - הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: המוסד לביטוח לאומי  
על-ידי אורנה וורקוביצקי, סמנכ"לית גמלאות וגב' חגית גולדשטיין - מויאל,  
חשבת המוסד;  
שדרות ויצמן 13, ירושלים  
(להלן: "המוסד")  
מצד אחד;

לבין: \_\_\_\_\_  
מספר תאגיד \_\_\_\_\_  
מרחוב \_\_\_\_\_  
(להלן: "הספק")

מצד שני;

הואיל והמוסד מבקש לקבל שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות (להלן: "השירותים") ולשם כך פרסם המוסד מכרז פומבי מס' מ(2006)2020, שהעתקו מצורף כנספח 1 להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "המכרז");  
והואיל והספק, לאחר שעיין בכל ההנחיות והתנאים במפרט המכרז, הגיש הצעתו במכרז, שהעתקה מצורף כנספח 2 ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;  
והואיל וועדת המכרזים בישיבתה מיום \_\_\_\_\_ בחרה בספק למתן השירותים כמפורט בהסכם זה;  
והואיל והספק הסכים לקבל על עצמו את ביצוע השירותים כאמור והוא רשאי להתקשר בהסכם זה על-פי כל דין או הסכם.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא
- 1.1 הנספחים והמבוא להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
  - 1.2 אלה הנספחים המצורפים להסכם זה:
    - 1.1.1 נספח 1 - מסמכי המכרז.
    - 1.1.2 נספח 2 - הצעת הספק.
    - 1.1.3 נספח 3 - אישור קיום ביטוחים.
    - 1.1.4 נספח 4 - כתב התחייבות לשמירה על סודיות.
    - 1.1.5 נספח 5 - ערבות ביצוע.
    - 1.1.6 נספח 6 - התחייבות להיעדר ניגוד עניינים.
  - 1.2 חלוקת ההסכם ונספחיו לסעיפים נועדה לצורכי נוחות והתמצאות בלבד ואין לתת להם כל משמעות פרשנית.
  - 1.3 הסכם זה ונספחיו הוא ההסכם השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים המפורטים בו.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

1.4 במקרה של סתירה בין הוראה כלשהי שבמסמכי המכרז לבין הוראה כלשהי שבהסכם זה, שלא ניתן ליישבה, תכריע ההוראה המיטיבה עם המוסד. במקרה של סתירה בין הוראה כלשהי במסמכי המכרז (לרבות ההסכם) לבין הוראה כלשהי בהצעה – תכריע ההוראה שבמסמכי המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך מאוחר לבין מסמך מוקדם מקרב מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), יגבר המסמך המאוחר. במקרים אחרים של סתירה בין מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), תכריע ההוראה שמיטיבה עם המוסד ו/או הפרשנות שמיטיבה עם המוסד, לפי שיקול דעת המוסד. מובהר, כי חסר לא ייחשב כסתירה.

**2. תקופת ההתקשרות**

- 2.1 תקופת ההתקשרות הראשונה בין הצדדים על-פי הסכם זה הינה 24 חודשים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד, כלומר מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 2.2 תחילת מתן השירותים בפועל תהא תוך 45 ימים ממועד חתימת ההסכם על-ידי המוסד. המוסד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי להאריך מועד זה.
- 2.3 למוסד שמורה האופציה הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בעד 3 תקופות נוספות בנות עד 24 חודשים, כל אחת, והכל בכפוף להוראות ההסכם בעניין זה ובכלל (להלן: "תקופת האופציה"). במהלך תקופת האופציה ימשיכו לחול כל תנאי ההסכם, בשינויים המחויבים.
- 2.4 חרף האמור לעיל, אם במהלך תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת האופציה) לא הסתיימו שלב בתהליך ההשמה, תימשך ההתקשרות עם הספק ביוחס למקבל השירות הספציפי עד לתום השירותים הנדרשים לגביו, גם אם הסתיימה תקופת ההתקשרות.

**3. הצהרות והתחייבויות הספק**

הספק מאשר, מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:

- 3.1 כי הוא מורשה על-פי כל דין לביצוע השירותים נושא מכרז זה.
- 3.2 השירותים יבצעו בהתאם להוראות מפרט השירותים (נספח א' למכרז) ולמענה הספק למכרז.
- 3.3 יודגש שמחויבות הספק הינה למקבל השירות ועליו לייצג אותו באופן הוגן ונאות למיצוי זכויותיו בעבודה הן מול המעסיק והן רשויות.
- 3.4 הוא ינהג בכל הקשור לביצוע השירותים או להתחייבויותיו על-פי הסכם זה בהתאם לכל דין, לרבות חוקים, פקודות, תקנות, תקנים רשמיים, רשיונות והיתרים ולקיים את כל הנדרש על-פי הדין.
- 3.5 כי יש לו את הידע המקצועי, הניסיון, המשאבים, המומחיות והכישורים הדרושים לביצוע השירותים, כי עומדים לרשותו כל האמצעים הדרושים לכך ובכלל זה כוח אדם מיומן, וכי הוא בעל כושר ויכולת מתאימים מכל הבחינות

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- למילוי התחייבויותיו על-פי הסכם זה, במלואן ובמועדן.
- 3.6. כי יבצע את כל השירותים בנאמנות, בדיקנות, בחריצות, ברמה מקצועית גבוהה ביותר ובאיכות הגבוהה ביותר לשביעות רצונו המלאה של המוסד, והוא אחראי כלפי המוסד לטיב השירותים שבוצעו על-ידיו. לשם כך, מתחייב הספק כי במשך כל תקופת ההסכם הוא יספק, על חשבונו, את כל העובדים, היועצים, המשרדים, התוכנות, הציוד, החומרים וכל המשאבים הדרושים, באיכות נאותה, ברמה מקצועית גבוהה ובמספר הנחוץ לצורך מתן השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה והוראות המוסד.
- 3.7. כי הבין את צרכי המוסד ודרישותיו הקשורים לביצוע הסכם זה, וכי כל הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות ההצעה שהוגשה על-ידיו.
- 3.8. כי תתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את נוסח המכרז על נספחיו ועל ההבהרות שניתנו לו, הבין אותם, קיבל מנציגי המוסד את כל ההסברים וההנחיות הנחוצות לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על-פי הסכם זה, ואין לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות במתן השירות.
- 3.9. כי אין כל מניעה חוקית או חוזית שהוא יבצע עבור המוסד את השירותים, וזאת הן מבחינת התקשרויותיו הקודמות או הקיימות כיום, והן מבחינת העדר ניגודי עניינים בין עיסוקיו האחרים הקיימים או העתידיים לבין התחייבויותיו למוסד כמפורט להלן בהסכם זה ובמכרז.
- 3.10. כי ידוע לו שהמוסד התקשר עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו במכרז ובהסכם זה, לעיל ולהלן. על כן, הספק מתחייב לדווח למוסד, לאלתר, על כל שינוי שיחול אצלו שיש בו כדי להשפיע על עמידתו בתנאי הסכם זה והמכרז.
- 3.11. כי יעמוד בלוחות הזמנים כפי שיוגדרו לו על-ידי המוסד.
- 3.12. כי ימסור למוסד דין וחשבון שוטף על השירותים שהוא מעניק, וכן למסור מיד בתום כל שלב משלבי הביצוע דו"ח המסכם אותו שלב. מבלי לגרוע מהאמור, הספק ידווח למוסד מיידית אם נודע לו על אירוע חריג או על כל חשש לפיגור בלוחות הזמנים.
- 3.13. כי ידוע לו שהמוסד רשאי, על-פי שיקול דעתו הבלעדי, לקבל שירותים זהים ו/או דומים לשירותי הספק, בין בעצמו ובין על-ידי צד ג', ולספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה כלפי המוסד או כלפי אחרים בגין האמור. ביצע המוסד את השירותים כאמור בעצמו ו/או על-ידי צד ג' – מתחייב הספק לשתף עמו פעולה אם ידרש.
- 3.14. ישלם באופן סדיר ובמועד את כל השכר וכן את כל התשלומים הנילווים והתנאים הסוציאליים של כל עובדיו כמתחייב מהוראות כל דין.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

**4. התמורה**

- 4.1. התמורה שהמוסד ישלם עבור ביצוע ההסכם הינה כמפורט בהצעת הספק למכרז, נספח ה' למכרז ובהתאם לנספח א' במפרט השירותים סעיף 10 החריגים, סעיף 10.2 – השמה חוזרת וסעיף 11.3 לעניין תעריף יועצים להתאמה טכנולוגית, בתוספת מע"מ כדין על-פי שיעורו ביום התשלום.
- 4.2. במידה והספק הביא אישורים לפטור ממע"מ בהתאם לסעיף 22.1.4.2, במקרה כזה אם ישתנה הסטטוס לא יהיה זכאי לתוספת מע"מ.
- 4.3. הספק יגיש למוסד עד 5 בכל חודש דוח המפרט את השירותים שבוצעו בחודש שחלף ותיעוד השירותים בצירוף חשבונית לתשלום בהתאם לשירותים שניתנו.
- 4.4. המוסד ישלם לספק עבור השירותים שסופקו בחודש הקלנדרי שקדם למועד הגשת החשבון, וזאת בתוך 30 ימים ממועד אישור החשבונית מתאימה מהספק, בכפוף לכך שהשירותים סופקו לשביעות רצונו של המוסד.
- 4.5. המוסד לא יישא בכל תשלום, שאינו קבוע במפורש בהסכם זה.

**תצמדה**

- 4.6. התמורה לספק תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד"). מדד הבסיס הינו המדד הידוע ביום האחרון להגשת הצעות. חישוב התצמדה יתבצע מידי שנה בחודש ינואר של כל שנה, על פי המדד הידוע בחודש ינואר. כך שהתצמדה הראשונה תתבצע בחודש ינואר של כל שנה מתחילת ההתקשרות שיעור ההתאמה ייעשה בין המדד הידוע במועד ביצוע התצמדה למדד הבסיס.
- 4.7. עדכון תעריפי היועצים יבוצע במועדים בהם יעודכנו תעריפי חשכ"ל מעת לעת בהתאם לשינוי בתעריף הרלבנטי ליועץ.
- 4.8. בהתאם להתצמדה שתחושב יגדלו או יופחתו התעריפים שנקבעו בהתקשרות
- 4.9. מוסכם בזאת כי הספק ו/או מי מטעמו לא יהיה זכאי, בשום מקרה לקבל תמורה ו/או טובת הנאה כלשהי מכל צד שלישי בקשר לביצוע השירותים נושא הסכם זה, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין. היה ותתקבל טובת הנאה כאמור, יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם. נוסף על כך, טובת הנאה תהיה רכוש המוסד, והמוסד יהיה רשאי לקזז את ערכה מכל סכום המגיע לספק מהמוסד.
- 4.10. למען הסר ספק, התמורה לספק הקבועה בהסכם זה מהווה תמורה מלאה עבור מיליון של כל התחייבויות הספק על-פי הסכם זה, וכוללת את כל העלויות וההוצאות של הספק הנדרשות לביצוע מושלם ומלא של כל מכלול השירותים המפורטים במסמכי המכרז ובמפרט השירותים ובכלל זה השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כת אדם, ציוד, דלק, הוצאות נסיעה והוצאות חנייה, ביטול זמן, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, רווח, עלויות מחירים וכל עלות אחרת ו/או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע על המציע ו/או על מי מעובדיו.
- 4.11. המוסד רשאי לנכות במקור כל סכום שיהיה חייב בניכוי כדין, אלא אם ימציא הספק אישור מפקיד שומה על פטור מלא או חלקי מניכוי במקור. כל

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

עיכוב שיחול בתשלום עקב אי המצאת האישורים נשוא סעיף זה במועד, יהיה על אחריות הספק והמוסד לא יידרש לשלם בעטיו הפרשי הצמדה או ריבית כלשהם.

5. בטיחות

- 5.1. הספק יבטיח את קיומם של כל תנאי הבטיחות והגהות לשם שמירה על שלומם של העובדים מטעמו ו/או כל אדם אחר בקשר לשירות המסופק לפי הסכם זה ואת בהתאם להוראות הדין.
- 5.2. הספק מתחייב לפעול בהתאם כל דין, לרבות בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד - 1954, ופקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל - 1970 והתקנות שפורסמו על-פיהם (להלן: "דיני הבטיחות בעבודה"). מוסכם כי האחריות לכל תביעה שתוגש כנגד המוסד או הספק עקב הפרת דיני הבטיחות בעבודה ו/או אי מילויים מוטלת על הספק בלבד.
- 5.3. למען הסר ספק, מוסכם כי בשום מקרה לא יישא המוסד בכל תשלום שהוא בגין הפרה או אי מילוי של דיני הבטיחות בעבודה על-ידי הספק ובלבד כי הפרות אלו לא נגרמו כתוצאה ממעשה ו/ או מחדל של המוסד ו/ או מי מטעמו.
- 5.4. הספק מתחייב בזה להסכים לצירופו כצד שלישי בכל תביעה שתוגש נגד המוסד, אם תוגש, בגין הפרת דיני הבטיחות בעבודה או אי מילויים כאמור, והוא מתחייב לשפות את המוסד על כל סכום שהמוסד יחויב לשלם בגינם, ובלבד שהמוסד מתחייב להודיע בהקדם לספק אודות כל תביעה או דרישה כאמור בתוך זמן סביר לאחר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן מפניה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה או סעד.

6. עובדי הספק

- 6.1. כי ידוע לו והוא מסכים כי המוסד יהא רשאי לדרוש, בכל עת, את החלפתם של מי מעובדיו, לרבות מנהל השירות הארצי ועובדי ההשמה כתוצאה מאי שביעות רצון ו/או מכל סיבה אחרת, לשיקול דעתו הבלעדי של המוסד. הספק מתחייב להחליף את העובד האמור בתוך 14 ימי עבודה ממועד קבלת הדרישה מאת המוסד. על העובד החלופי שיעמיד הספק לעמוד בכל תנאי הסף שנקבעו לאותו עניין ולהיות בעל הכשרה וניסיון שאינם פחותים מאלו של העובד המוחלף.
- 6.2. החלפת מנהל השירות הארצי תהא באישור מראש ובכתב של המוסד. מנהל השירות הארצי המחליף יעמוד בדרישות תנאי הסף ויאשר על-ידי המוסד. אם לא יאושר יציג הספק למוסד מנהל שירות ארצי אחר עד שזה יאושר על-ידי מנהל אגף השיקום. לא הצליח הספק להעמיד מנהל שירות לשביעות רצון המוסד, יהא רשאי המוסד לסיים את ההתקשרות עם הספק.
- 6.3. הספק יהיה רשאי להחליף עובד המועסק מטעמו במתן השירותים בעובד אחר בעל כישורים שאינם נופלים מכישורי העובד המוחלף והעומד בתנאי הסף

1010



**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

שנקבעו לאותו עניין. החלפה כאמור תבוצע רק לאחר קבלת הסכמת נציג המוסד ובתאום מראש ובכתב עמו.

**7. היעדר יחסי עבודה**

- 7.1. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לספק המספק שירות וכי רק על הספק תחול האחריות לכל אובדן או נזק שייגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.
- 7.2. הספק מתחייב לשלם לעובדיו המועסקים על-ידיו לצורך ביצוע הסכם זה שכר שלא יהיה נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, בתוספת כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובדיו על-פי דין.
- 7.3. הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חבות או חוב שמעסיק עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר ו/או זכויות סוציאליות מכל מין וסוג.
- 7.4. עוד יובהר, כי במתן הוראות או בפיקוח נציגי המוסד על השירות המסופק על-ידי עובדי הספק אין כדי להעיד על קיומם של יחסי עובד ומעסיק בין המוסד לעובדי הספק וכי אלו נועדו רק על מנת לפקח על אספקת השירותים כנדרש למוסד.
- 7.5. אם חרף כוונת הצדדים המפורשת יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו אחרי תחילתו של הסכם זה, כי למרות כוונת הצדדים, רואים מי מהמועסקים על-ידי הספק כעובד המוסד וכי חלים עליו ועל העסקתו הדינים והתנאים החלים על עובד המוסד, הרי מוסכם ומותנה בזה בין הצדדים כי הספק ישפה את המוסד, מיד עם דרישה בכתב, בגין כל חבות שתוטל על המוסד עקב הקביעה כאמור, ובלבד שהמוסד מתחייב להודיע בהקדם לספק אודות כל תביעה או דרישה כאמור בתוך זמן סביר לאחר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן מפניה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה או סעד.
- 7.6. אחריות הספק הקבועה בסעיף זה תחול גם על עובדים המועסקים על-ידי קבלני משנה מטעם הספק.

**8. אחריות מקצועית**

- 8.1. הספק מתחייב לבצע את העבודה בנאמנות וברמה מקצועית גבוהה.
- 8.2. הספק מצהיר בזה כי הוא בלבד אחראי אחריות מלאה ובלעדית לטיב ואופן ביצוע ההתחייבויות על-ידיו ועל-ידי מי מטעמו. אישורו ו/או הוראותיו של המוסד, בקשר לביצוע התחייבויות הספק, אינם משחררים את הספק מאחריות בלעדית להם.
- 8.3. הספק אתראי לכל הנזקים, ההוצאות או ההפסדים שייגרמו למוסד ו/או לעובדיו ו/או לצד שלישי כלשהו (להלן: "הניזוק") בקשר או עקב ביצוע השירותים לפי

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- הסכם זה, במישרין או בעקיפין, על-ידי הספק ו/או על-ידי מי שהספק אחראי לפי הדין למעשיו או למחדליו לרבות במקרה של רשלנות או מחדל.
- 8.4 אם המוסד יחויב לשלם לצד שלישי סכום כלשהו בעד נזקים שהספק אחראי להם כאמור בהסכם זה ו/או על-פי כל דין, יהיה חייב הספק בשיפוי מלא לטובת המוסד על כל סכום שהמוסד יחויב לשלם, כאמור, לרבות כל ההפסדים וההוצאות שיגרמו למוסד בעניין זה, ובלבד שהמוסד מתחייב להודיע בהקדם לספק אודות כל תביעה ו/או דרישה כאמור תוך זמן סביר לאתר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן מפניה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה ו/או סעד אחרים.
- 8.5 בנוסף, הספק מתחייב לפצות ולשפות את המוסד במלוא סכום האובדן, פגיעה, נזק או הפסד להם אחראי הספק על-פי דין, כאמור לעיל, שנגרמו למוסד ו/או לבאים מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או שהמוסד שילם בגינם, ובכלל זה ההוצאות הסבירות שהמוסד נשא בהן בקשר לתביעה בגין אבדן, פגיעה, נזק או הפסד כאמור בגינם אחראי הספק כאמור לעיל, ובלבד שהמוסד מתחייב להודיע בהקדם לספק אודות כל תביעה ו/או דרישה כאמור תוך זמן סביר לאתר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן מפניה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה ו/או סעד אחרים.

9. ביטוח

- 9.1 בלי לגרוע מהתחייבויות הספק על-פי הסכם זה ומאחריותו לנזקים להם הוא יהיה אחראי על-פי דין, הספק מתחייב לעשות ביטוחים כמפורט בהסכם זה.
- 9.2 עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות יחולו על הספק בלבד. כל דרישות הביטוח הרשומות בהסכם זה ייושמו בפוליסות הביטוח של הספק לפני ההתקשרות בין הצדדים. הספק יסדיר ביטוח לרכוש וציוד שימשו אותו לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 9.3 הספק מצהיר בזה בשמו ובשם מי מטעמו שלא יבוא בטענה או דרישה כלפי המוסד בגין כל נזק או אבדן שניתן היה לבטח אותם כאמור, וכך גם לגבי תביעת שיבוב מכל סוג לרבות תביעות תחלוף מחברות ביטוח.
- 9.4 הביטוח הנדרש, גבולות האחריות וסכומי הביטוח הרשומים בפוליסות ובאישור קיום ביטוחים המצ"ב, הנם מזעריים ואין בהם משום אישור של המוסד או מי מטעמו להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה לקבוע ביטוחים וסכומים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון על מנת למנוע הפסד לו, למוסד ולצד שלישי.
- 9.5 הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח באופן המפקיע את זכויותיו ו/או את זכויות המוסד, יהא הספק אחראי לנזקים שייגרמו למוסד באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות כלפיו, והוא יהיה מנוע מלהעלות כלפי המוסד כל טענה כאמור.
- 9.6 הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה.
- 9.7. 14 ימי עבודה לפני החתימה על הסכם זה וכתנאי לחתימת המוסד על הסכם זה, ימציא הספק למוסד את אישור קיום הביטוחים ואת הפוליסות בהן נכללים הביטוחים כפי הנדרש על פי הסכם זה, כשהם חתומים על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים. המציע יידרש להמצאת פוליסות ביטוח רק במקרה בו אין באישור הביטוח את המידע הנדרש. המציע יידרש להעברת חלקי הפוליסות הרלוונטיים להתקשרות הסכם זה בלבד ובהתאם לסעיף 9.11 להלן.
- 9.8. 14 ימי עבודה לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור קיום הביטוחים ו/או בפוליסות, ימציא הספק למוסד אותם שוב כשהם מתוארכים לתקופת ביטוח נוספת.
- 9.9. מוסכם בזאת כי בהמצאת אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות כאמור לעיל, אין משום מתן פטור כלשהו לספק מאחריותו על פי הסכם זה ו/או על פי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לשפות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאתם לידי המוסד כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המוסד אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 9.10. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבדוק את אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות אך לא יהיה חייב לעשות כן. למען הסר ספק, בדיקתם או אי בדיקתם על ידי המוסד או מי מטעמו אינה פוטרת את הספק מאחריות על פי דין או אחריות על פי הסכם זה.
- 9.11. הספק יכול להגיש העתקי פוליסות שבהם ימחק כל מידע שאינו רלוונטי לדרישות המוסד, לרבות מחירים, שמות מבוטחים או ספקים אחרים, כתובות, מידע עסקי סודי וכיוצ"ב.
- 9.12. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבקש מהספק לשנות או לתקן את הפוליסות ו/או את אישור קיום הביטוחים על מנת להתאימם להתחייבויות על פי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות ולא תחול עקב כך על המוסד אחריות כל שהיא.
- 9.13. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי באם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההתחייבויות על פי ההסכם עקב אי המצאת או אי הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הספק על פי דין בכל הוצאה או נזק שיגרם עקב העיכוב כאמור.
- 9.14. הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזק, אבדן והפסד שסיבתם סכום לא מתאים בפוליסת ביטוח או הפרת תנאי הפוליסה או הפרת הוראות הפוליסה או ההשתתפות העצמית.
- 9.15. אם הספק יחליף מבטח במהלך תקופת הביטוח או עם סיומה, ימציא הספק למוסד את העתקי הפוליסות ואישור קיום הביטוחים המקורי כשהם חתומים על ידי המבטח החדש. תהליך זה יחזור על עצמו כל עוד לא הסתיימו השירותים נשוא ההסכם.
- 9.16. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המוסד ו/או

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- הבאים מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי (או שהיה זכאי אלמלא תוכן הפוליסה)  
על-פי הביטוחים הנ"ל ו/או ביטוח אחר שהסדיר, והוא פוטר בזאת אותם מכל  
אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע  
נזק בזדון לספק.
- 9.17. שם המבוטח בכל הפוליסות ובאישור קיום הביטוחים (בכפוף להרחבי השפוי)  
יכלול את המוסד.
- 9.18. הפוליסות ואישור קיום הביטוחים יכללו: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי. ביטוח  
אחריות מעבידים. ביטוח אחריות מקצועית.
- 9.19. כל הפוליסות תכלולנה: סעיף לפיו תשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות יחולו  
על הספק. סעיף לפיו מוותר המבטח על זכותו לתחלוף כלפי המוסד והבאים  
מטעמו של המוסד. הויתור כאמור לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון כלפי הספק.  
סעיף לפיו המבטח לא יטען לטענת ביטוח כפל כלפי מבטחי המוסד והביטוח של  
הספק הינו ראשוני וקודם לכל ביטוח שנערך על ידי המוסד. בפוליסות יבוטל חריג  
רשלנות רבתי אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות  
המבוטח על פי חוק תוזה ביטוח התשמ"א - 1981. סעיף לפיו הפוליסות לא תשוננה  
לרעה ולא תבוטלנה במשך תקופת הביטוח, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך  
בדואר רשום לידי המוסד לכל הפחות 60 ימים מראש. סעיף לפיו הפרה בתום לב  
של תנאי הפוליסות על ידי הספק לא תפגע בזכויות המוסד לקבלת שיפוי על פי  
הפוליסות.
- 9.20. בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית יבוטלו חריגים או סייגים בגין: אי יושר של  
עובדים. חריגה מסמכות בתום לב. אובדן השימוש ועיכוב עקב מקרה ביטוח  
מכוסה. אחריות בגין "הספק", "קבלני משנה". אובדן מסמכים בתת גבול  
אחריות עד 20% מגבול האחריות בפוליסה. הוצאת דיבה. השמצה והוצאת לשון  
הרע. פגיעה בפרטיות וצנעת הפרט.
- 9.21. בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית ירשמו:
- 9.21.1. סעיף "תקופת ביטוח רטרואקטיבית". מועד תחילת הכיסוי  
הרטרואקטיבי יחול מיום ההתקשרות בין המוסד לבין הספק.
- 9.21.2. סעיף "תקופתגילוי מוארכת". תקופת גילוי של 6 חודשים לאחר  
ביטול או אי חידוש הביטוח למעט עקב מעשה מרמה או אי תשלום  
ע"י הספק, ובתנאי שאין ביטוח אחר המכסה את חבות הספק באותו  
היקף ביטוח כפי הפוליסה שפקעה.
- 9.21.3. סעיף "פגיעה אישית" Personal Injury. הסעיף יהיה על פי נוסח  
הסעיף בפוליסה לביטוח צד שלישי מסוג ביט.
- 9.22. הפוליסה לביטוח אחריות סיכוני צד שלישי תכלול כיסוי ביטוחי בגין: תביעות  
שיבוב של המוסד לביטוח לאומי למעט תביעה כנגד מי שחייב בתשלום דמי ביטוח  
לאומי כלפי עובדיו. פגיעה ברכוש צד שלישי לרבות רכוש בבעלות המוסד.
- 9.23. הפוליסות (מלבד אחריות מקצועית) תהיינה על פי נוסח הידוע בשם 'ביט 19' או  
נוסח אחר הדומה לו בכיסוי הביטוחי.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 9.24 הרחבי שיפוי:
- 9.24.1 פוליסות אחריות מקצועית וצד שלישי, תכלולנה הרחבת שיפוי לטובת המוסד בגין אחריותו למעשה ו/או טעות ו/או מחדל של הספק ותכלולנה סעיף "אחריות צולבת" לפיו יחשב הביטוח כאילו הוצאה הפוליסה על שם כל אחד מיחיד המבוטח בנפרד. אך יובהר כי פוליסת ביטוח אחריות מקצועית לא תכסה את חבות המוסד כלפי הספק.
- 9.24.2 ביטוח אחריות מעבידים יורחב לשפות את המוסד באם יחשב כמעביד של עובדי הספק.
- 9.25 גבולות האחריות בפוליסות ואישור קיום הביטוחים יהיו לתובע ולתקופת הביטוח וכדלקמן: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי 2,000,000 ₪. ביטוח אחריות מעבידים כפי הפוליסות של הספק. ביטוח אחריות מקצועית – 2,000,000 ₪.
- 9.26 אם לדעת הספק קיים צורך להרחיב את היקף ביטוחי הספק ו/או לערוך ביטוחים נוספים ו/או משלימים, יערוך הספק את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור, על חשבונו הוא ובכפוף לאמור לעיל.
- 9.27 ביטוח אחריות מקצועית יהיה בתוקף, כל עוד יש להספק אחריות על פי כל דין.
- 9.28 בלי לגרוע מכלליות האמור, בכל מקום בהסכם זה לעיל, ולאורך כל תקופת ההסכם, מתחייב הספק למלא אחר כל הוראות החוק לביטוח לאומי על כל צוויו ותקנותיו. על הספק חלה החובה על פי החוק ועל פי הסכם זה לוודא כי כל קבלני המשנה מטעמו יקפידו אף הם למלא אחר כל הוראות החוק לביטוח לאומי על כל צוויו ותקנותיו.
- 9.29 בלי לגרוע מכל יתר התחייבויותיו על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי כל דין, הספק מתחייב לקיים את נוהלי הבטיחות אשר יקבעו-אם יקבעו-מעת לעת ע"י המוסד ו/או ע"י המבטח. כן מתחייב הספק שלא לעשות ו/או לא להתיר לאחר לעשות כל מעשה או מחדל או לגרום נזק לרכוש, אשר עלולים לגרום לנזק כלשהו לרכוש ו/או אשר יש בכך כדי לסכן חיי אדם.
- 9.30 הספק מתחייב לשמור ולקיים את כל הוראות פוליסת הביטוח כלשונו ומבלי לפגוע בכלליות האמור, לשמור על כל הוראות הבטיחות והזהירות הנכללות בפוליסות הביטוח.
- 9.31 הוראות סעיף זה (ביטוח) על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לגרוע מחיובי הספק לפי הסכם זה, או כדי להטיל על המוסד חבות כל שהיא. לפיכך, מוצהר ומובהר בזאת במפורש, כי אין בעריכת ביטוחים כאמור, כדי ליצור עילות תביעה כלשהן כלפי המוסד שלא היו קיימות כלפיו, אלמלא נערך הביטוח וכן אין בכך כדי לפטור את גורם הנזק (למעט המוסד) מאחריות בגין נזק שנגרם על ידיו.
- 9.32 הפרה של סעיף זה (סעיף ביטוח), תהווה הפרה של תנאי מהותי של ההסכם.

10. מידע וזכויות יוצרים

- 10.1 כל המידע, החומרים, התוכניות, העבודות וכיוצ"ב שייאספו, ייווצרו או יגובשו

## מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

על-ידי הספק בקשר להסכם זה ו/או במהלכו ו/או כתוצאה ממנו (להלן: "המידע")  
הינו קניינו הבלעדי של המוסד.

10.2. כל זכות קניין, זכות יוצרים, זכות לפיתוח מסחרי ו/או כלכלי או כל זכות קניינית אחרת במידע תהא של המוסד, והספק אינו רשאי לעשות במידע זה כל שימוש שאינו קשור בביצוע מטלותיו על-פי ההסכם, אלא באישור מראש ובכתב של נציג המוסד.

10.3. עם סיום ההתקשרות בין הצדדים ו/או על-פי דרישה מפורשת ובכתב של נציג המוסד, יעביר הספק את כל המידע שברשותו לרשות נציג המוסד או מי שהוא יורה לו במפורש ובכתב, ולא ישמור ברשותו עותק, גיבוי או חלקים מן המידע, אלא אם ניתן על כך אישור מפורש ובכתב של נציג המוסד או אם הוא מחוייב לכך לפי הדין.

10.4. על הספק לשמור את המידע באופן שניתן להגן עליו, ולהימנע מלהעבירו לרשותו של גורם שאינו קשור ישירות בביצוע הסכם זה, אלא אם כן ניתנה על כך מראש הסכמתו המפורשת והכתובה של המוסד.

10.5. הספק מתחייב שלא להפר זכויות יוצרים ו/או פטנט ו/או סוד מסחרי בעת ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה. מוסכם, כי בשום מקרה לא יישא המוסד בכל תשלום שהוא בגין הפרה כאמור על-ידי הספק או מי מטעמו.

10.6. הספק מתחייב בזה להסכים לצירופו כצד שלישי בכל תביעה שתוגש נגד המוסד, אם תוגש, בגין הפרה של זכות יוצרים, והוא מתחייב לשפות את המוסד על כל סכום שהמוסד יחוייב לשלם בגין אותה הפרה, ובלבד שהמוסד מתחייב להודיע בהקדם לספק אודות כל תביעה ו/או דרישה כאמור תוך זמן סביר לאחר שנודעה למוסד ולאפשר לספק להתגונן מפניה, והכל מבלי לגרוע מזכויות המוסד על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין לכל תרופה ו/או סעד אחרים.

### 11. סודיות

11.1. הספק ו/או גורם שיועסק מטעמו מתחייב לחתום על התחייבות לשמירת סודיות על פי הנוסח המפורט כנספח 4 להסכם.

11.2. הספק ומי מטעמו מצהירים בזה שידוע להם כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

11.3. הספק מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. תשומת לב הספק מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות על ידי בעל תוזה, לרבות קבלן, עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958.

11.4. הספק מצהיר ומאשר כי הוא מכיר את הוראות חוק הגנת הפרטיות,

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

התשמ"א - 1981 ותקנותיו, לרבות לעניין מאגרי מידע, והוא יעשה ויפעל כמתחייב מחוק זה ומכל חוק אחר הנוגע לשמירתו - וסודיותו של המידע שימצא ברשות הספק.

11.5. חובת הסודיות לא תחול על מידע אשר:

- 11.5.1. היה מצוי בחזקת הזוכה קודם לגלוי ללא חובת הסודיות;
- 11.5.2. פותח באופן עצמאי ללא שימוש במידע סודי;
- 11.5.3. נמסר לזוכה ע"י צד ג' ללא חובת סודיות;
- 11.5.4. הינו או הפך להיות בגדר נחלת הכלל ללא הפרת חובת הסודיות של המוסד;
- 11.5.5. רעיונות, תפיסות, ידע וטכניקות הקשורים לפעילות העסקית של הזוכה הכלולים במידע של המוסד ואשר נשמרו בזיכרונם של עובדי הזוכה שהיו בעלי גישה למידע בהתאם למפרט זה.
- 11.5.6. על הזוכה לגלותו בהתאם לצו שיפוטי/

11.6. הספק מתחייב להחזיר למוסד כל חומר שקיבל ממנו בעת ביצוע השירותים בהסכם זה עם סיום מתן השירותים ולא יאוחר משבועיים מיום סיום תקופת ההסכם.

12. ערבות ביצוע

12.1. להבטחת כל התחייבויותיו על-פי הסכם זה ימציא הספק, ביחד עם התתימה על ההסכם, ערבות אוטונומית מקורית בלתי מותנית, בנוסה נספח 5 להסכם, לטובת המוסד, בסך של 200,000 ש"ח, בתוספת מע"מ כדין, שתהא תקפה למשך תקופת ההתקשרות הראשונה ועד 60 ימים לאחר סיומה.

12.2. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן. כשהמדד הבסיסי הוא מדד החודש שבו נחתם ההסכם.

12.3. הערבות תהיה ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, תשמ"א - 1981 ואשר אושרה על ידי החשב הכללי באוצר למתן ערבויות למכרזים ממשלתיים.

12.4. הארכת הערבות, מפעם לפעם, תעשה באותם מועדים שהמוסד יודיע על הארכת ההסכם, ככל שיודיע. אי-הארכת ערבות הביצוע לגבי תקופת האופציה תהווה הפרה יסודית של ההסכם, ותעמיד למוסד את הזכות לחילוט הערבות שבידיו.

12.5. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות או חלקה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם ושאר מסמכי המכרז על נספחיהם השונים ו/או בגין נזק שייגרם למוסד על ידי הספק ו/או עובדיו ו/או קבלני משנה וכל מי שפועל מטעמו, וזאת מבלי לפגוע בזכויות המוסד לכל סעד אחר לפי כל דין.

ל  
ע  
ר  
ב  
י  
ע  
ו  
ת  
י  
נ

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

- 12.6. בוטל
- 12.7. כל העלויות הכרוכות בהוצאת הערבויות האמורות בסעיף זה תחולנה על הספק.
- 12.8. למען הסר ספק, אין בחילוט הערבות כדי לשחרר את הספק מקיום מלוא התחייבויותיו על-פי ההסכם, ובהתאם למפורט בהצעתו.
- 12.9. עם חילוט הערבות, כולה או חלקה, וכל עוד המוסד לא ביטל את ההתקשרות בגין הפרת הספק, וכתנאי להמשך ההתקשרות, יפקיד הספק בידי המוסד ערבות חדשה, בנוסח המפורט בנספח 5 להסכם, בשינויים המחויבים, שיהיה בה כדי להשלים את סכום הערבות לסכום הערבות המפורט לעיל.
- 13. קיזוז**
- 13.1. המוסד יהיה רשאי לקזז מכל תשלום המגיע ממנו לספק כל סכום אשר מגיע למוסד מהספק לרבות בגין הסכמים אחרים קיימים ביניהם.
- 13.2. בטרם יעשה המוסד שימוש בזכותו לקיזוז לפי סעיף זה, יודיע המוסד לספק בכתב בדבר כוונתו לערוך קיזוז.
- 14. הסבת ההסכם**
- 14.1. מוצהר ומוסכם בזה כי חל איסור מוחלט על הספק להמחות או להסב זכות מזכויותיו על פי הסכם זה או את ביצוע האמור בו או חלקו לאחרים, ללא אישור מראש ובכתב של המוסד. אישור המוסד המחאה או הסבה של זכויותיו או חובותיו של הספק על פי הסכם זה למרות האמור לעיל, לא יהיה באישור המוסד לשחרר את הספק מאחריותו כלפי המוסד בדבר הוראות הסכם זה.
- 14.2. מוצהר ומוסכם בזה כי למוסד הזכות להסב או להמחות זכויותיו על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.
- 15. ניהוד עניינים**
- 15.1. הספק מצהיר בזאת, כי לא ידוע לו על תפקידים ועניינים של המציע ו/או של מורשי החתימה שלו ו/או מנהליו ו/או בעלי השליטה בו, שעלולים להעמידם במצב של חשש לניהוד עניינים במסגרת מתן השירותים נושא המכרז והסכם זה.
- 15.2. הספק מתחייב כי הוא ו/או מורשי החתימה שלו ו/או מנהליו ו/או בעלי השליטה בו ימנעו מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים נושא הסכם זה, כי יודיע למוסד על כל חשש לניהוד עניינים כאמור וכי יפעל בהתאם להנחיותיו גם בעניין זה.
- 15.3. הספק על כתב התחייבות בנוסח המצורף בנספח 6 למכרז.



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

16. הפרה של ההסכם על-ידי הספק

- 16.1. מוסכם על הצדדים כי הסעיפים המפורטים להלן הינם סעיפים יסודיים בהסכם, אשר הפרתם מזכה את המוסד בזכות לבטל את ההסכם, לסיים את ההתקשרות או להשעותה, לדרוש החזר כספים ששולמו לספק שלא כדין, הכל על-פי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד, וכן לתבוע מהספק כל זכות וסעד המגיעים למוסד מן ההפרה בהתאם להסכם ולדין.
- 16.2. בלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שיופר על-ידי הספק תנאי יסודי בהסכם יהיה המוסד רשאי להלט את ערבות הביצוע שהומצאה לו, כולה או חלקה, וזאת בתנאים המפורטים בהסכם זה.
- 16.3. הפר הספק את ההסכם הפרה כלשהי רשאי המוסד לדרוש בכתב את תיקון ההפרה בתוך זמן סביר.
- 16.4. כשל הספק בתיקון ההפרה בתוך הזמן שהוקצב לו לשם כך, ואם לא הוקצב זמן - לאחר שתלפו 14 יום מיום שהודע לו על דבר ההפרה - תהפוך הפרת ההסכם להפרה יסודית, המזכה את המוסד במכלול הסעדים המפורטים לעיל.

17. סיום ההתקשרות

- 17.1. המוסד רשאי להורות לספק להפסיק זמנית את מתן השירות, כולו או מקצתו, לפרק זמן מסוים, מכל סיבה שהיא. הספק מתחייב למלא אחר הוראה זו לא יאוחר מ- 72 שעות ממועד קבלת ההודעה.
- 17.2. המוסד יהיה רשאי להפסיק את התקשרותו עם הספק בטרם הגיעה לסיומה, מכל סיבה שהיא, באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 ימים לספק.
- 17.3. בלי לגרוע מהאמור לעיל, יהיה המוסד רשאי להפסיק את התקשרותו עם הספק בטרם הגיעה לסיומה, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 יום לספק, בכל אחד מהמצבים הבאים:
- 17.3.1. הספק הפר את ההסכם הפרה יסודית. המוסד יהיה רשאי, אך לא חייב, לתקן את ההפרה בתוך פרק הזמן שייקבע בהתאם לנסיבות העניין;
- 17.3.2. הספק הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית, ולא תיקן אותה במועד הנקוב בהודעת המוסד לתיקון ההפרה;
- 17.3.3. אם המוסד יסבור כי הספק ו/או גורם אחר מטעמו מצוי במצב של ניגוד עניינים בקשר עם מתן השירותים;
- 17.3.4. הספק נקלע למצב המונע ממנו להערכת המוסד להמשיך בפעילות סדירה;
- 17.3.5. הוגשה נגד הספק בקשה למינוי נאמן, מפרק זמני או כונס נכסים והבקשה לא הוסרה תוך 60 ימים מיום הגשתה.
- 17.3.6. הוצא נגד הספק צו פירוק או צו כינוס נכסים או מונה לו מפרק זמני.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- 17.3.7. הוטל עיקול על נכסי הספק או על זכויותיו על-פי הסכם זה, כולם או חלקם, והעיקול לא הוסר תוך 60 ימים מיום הטלתו.
- 17.3.8. הספק ו/או מי מעובדיו הבכירים ו/או נושא משרה בו ו/או בעל שליטה בו הורשע בעבירה פלילית ו/או הוגש נגדו כתב אישום פלילי בגין ביצוע עבירה שיש עימה קלון. המוסד יהיה מוסמך להחליט בדבר הקלון הכרוך בביצוע העבירה לאחר שייתן לספק הזדמנות להשמיע את טיעונו.
- 17.4. במקרה של ביטול ההתקשרות לפי סעיף זה, המוסד לא יחויב בתשלום ו/או בפיצוי כלשהו לספק, מעבר לתשלום חלק התמורה המגיעה לו בגין השירותים שביצע בפועל עד למועד הפסקת ההתקשרות. למען הסר ספק, מובהר כי הפסקת ההתקשרות האמורה לא תקנה לספק עילה לתביעה כלשהי נגד המוסד.
18. כללי
- 18.1. בלי לגרוע מן האמור לעיל, כל התחייבות הכלולה בהצעתו של הספק תיראה ככלולה בהסכם זה, והיא מחייבת את הספק כאילו נכתבה בהסכם זה במפורש.
- 18.2. כל חריגה של הספק מהקבוע בהצעתו תיחשב כהפרה של ההסכם, אלא אם כן התקבל עליה אישור המוסד מראש ובכתב.
- 18.3. על הספק חלה חובה לחדש כל אישור או רישיון, שלו ו/או של עובדיו, שהיוו תנאי לזכייתו במכרז או היוו בסיס להערכת הצעתו במכרז. אי-חידוש האישור או הרישיון כאמור יהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 18.4. צד להסכם לא יחשב כמוותר על זכות המוקנית לו לפי הסכם זה או על-פי כל דין אלא אם נעשה הדבר בכתב ובחתימתו של המורשה מטעמו.
- 18.5. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם על נספחיו זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.
- 18.6. ביטויים המופיעים בהסכם בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
- 18.7. סמכות השיפוט הבלעדית בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים ו/או הקשורים להסכם זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בעיר ירושלים בלבד.
- 18.8. כל הודעה שיש לתיתה מצד אחד למשנהו על-פי הוראות הסכם זה או על-פי כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדואר רשום, או בפקס עם אישור קבלת הפקס, או בדואר אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על-פי כתובות הצדדים המופיעים בסעיף זה. מכתב רשום ייחשב כנמסר לתעודתו כעבור 72 שעות משעת המסירה בבית הדואר, הודעת פקסימיליה או הודעה בדואר אלקטרוני תיחשב כמתקבלת עם קבלת האישור על קבלתה.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

כתובות הצדדים לצורך הסכם זה:

המוסד:

נציג המוסד לצורך ביצוע הסכם זה הוא:

שכתובתו לצורך המצאת מסמכים היא:

טלפון - \_\_\_\_\_, פקסימיליה - \_\_\_\_\_, סלולרי - \_\_\_\_\_  
דואר אלקטרוני \_\_\_\_\_

הספק:

נציג הספק לצורך ביצוע הסכם זה הוא:

שכתובתו לצורך המצאת מסמכים היא:

טלפון - \_\_\_\_\_, פקסימיליה - \_\_\_\_\_, סלולרי - \_\_\_\_\_  
דואר אלקטרוני \_\_\_\_\_

הצדדים רשאים להחליף את נציגיהם לאחר שניתנה על כך הודעה בכתב לצד השני.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ולראיה באו הצדדים על החתום:

\_\_\_\_\_  
הספק

\_\_\_\_\_  
חגית גולדשטיין מויאל  
חשבת המוסד

\_\_\_\_\_  
אורנה וורקוביץקי  
סמנכ"לית גמלאות

ה'תשפ"א

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

נספח 3 להסכם - אישור קיום ביטוחים

אישור קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור :		אישור קיום ביטוחים	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.			
ממקד מבקש האישור	אופי העסקה	המבוטח	ממקד האישור
מזמין שירותים	נותן שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות	שם :	שם : המוסד לביטוח לאומי
		ת.ז./ח.פ.	ח.פ. : 500500772
		מען :	מען : שדרות ויצמן 13, ירושלים

לשימוש המוסד לביטוח לאומי בלבד

אישור קיום ביטוחים מכרז מ(2006)2020 - בהסכם בין המוסד לביטוח לאומי לבין בקשר לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות

לשימוש המוסד לביטוח לאומי בלבד

כיסויים נוספים בתוקף	גבול האחריות/ סכום ביטוח		תאריך סיום	תחילה	נוסח ומתדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח צד ג'
	מטבע	סכום					
יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'							
302 - אחריות צולבת 309 - ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 - כיסוי לתביעות מ"ל 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח - מבקש האישור 328 - ראשוניות 329 - רכוש מבקש האישור יחשב כצד ג'	₪	2,000,000			ביט		
309 - ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 - מבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידים של מי מעובדי המבוטח 328 - ראשוניות	₪	20,000,000			ביט		אחריות מעבידים
301 - אובדן מסמכים 302 - אחריות צולבת 303 - דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע 309 - ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור	₪	2,000,000					אחריות מקצועית

ל.ס. כ.י.

**מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021**

321 – מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח - מבקש האישור							
325 – מרמה ואי יושר עובדים							
326 – פגיעה בפרטיות							
327 – עיכוב/שיהוי עקב מקרה הביטוח							
328 – ראשוניות							
332 – תקופת גילוי 6 חודשים							

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות המתאים כפי המצוין בנספח ג'):  
020 – דרישות מיוחדות/צרכים מיוחדים  
039 – כוח אדם

ביטול/שינוי הפוליסה  
שינוי או ביטול של פוליסת ביטוח, למעט שינוי לטובת מבקש האישור, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור  
המבטח:

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

נספח 4 להסכם - כתב התחייבות לשמירה על סודיות

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שד' ויצמן 13  
ירושלים

הנדון: התחייבות לשמירה על סודיות<sup>1</sup>

הואיל ואפעל עבור \_\_\_\_\_ (שם הספק) מס' רישום \_\_\_\_\_  
במסגרת ההסכם שנחתם מכוח מכרז פומבי דו-שלבי  
לבחירת נותני שירותים לסיוע בהשתלבות בעבודה של אנשים עם  
מוגבלויות (להלן בהתאמה - "ההסכם" ו-"השירותים");

והואיל וידוע לי כי במסגרת מתן השירותים יתכן כי אעסוק ו/או אקבל לחזקתי  
ו/או יבוא לידיעתי מידע מסוגים שונים שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור,  
בין בעל-פה בין בכתב, בין באופן ישיר ובין באופן עקיף, השייך או הנוגע  
לצד ג' או למוסד לביטוח לאומי או לפעילויותיו בכל צורה ואופן, לרבות,  
אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודוחות (להלן:  
"המידע");

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף מלבד  
המוסד לביטוח לאומי, עלול לגרום לו ו/או לצדדים אחרים נזק ועלול  
להוות עבירה פלילית.

בהתאם לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפיכם כדלקמן:

1. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע ממתן  
השירותים נושא המכרז;
2. בלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 1 לעיל, הנני מתחייב כי במשך תקופת ההתקשרות  
בין הספק לבין המוסד או לאחר מכן, ללא הגבלת זמן, לא אגלה לכל אדם או גוף וכן  
לא אוציא מחזקתי את המידע ו/או כל חומר כתוב אחר ו/או כל חפץ או דבר, בין  
ישיר ובין עקיף, לצד כלשהו מלבד למוסד לביטוח לאומי או למעט מידע המהווה  
חלק מנחלת הכלל או מידע אשר היה ברשות המציע לפני מועד חתימת הסכם זה או  
פותח על-ידי המציע באופן עצמאי וללא שימוש במידע הסודי שקיבל מאת המוסד או  
נמסר לו על-ידי צד שלישי ללא חובת סודיות או מידע אשר יוצר על ידי המציע  
במסגרת מתן השירותים על פי המכרז ואשר הינו גינרי, כללי ואינו מכיל נתונים ו/או  
מידע אשר הועברו על ידי המוסד ו/או מידע אשר גילויו נדרש על-פי דין.
3. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית,  
נוהלית או אחרת כדי לקיים את התחייבויות זו.
4. התחייבות מנהלי הספק בלבד - להביא לידיעת עובדי ו/או מי מטעמי, חובה זו של  
שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי חובה זו.
5. להיות אחראי כלפי המוסד לביטוח לאומי על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה  
או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו למוסד או לצד שלישי כלשהו כתוצאה מהפרת  
התחייבות זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובגין אם אהיה  
אחראי ביחד עם אחרים.
6. להחזיר לידי המוסד לביטוח לאומי ולחזקתו מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או  
אחר או חפץ שקיבלתי מכס או השייך לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן  
השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או כל חומר שהכנתי

<sup>1</sup> יוגש חתום על ידי: מנהלי הספק, מנהל השירות הארצי מטעם הספק וכן על ידי כל גורם נוסף  
על-פי דרישת המוסד.

כ.י. 610

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

- עבורכם. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כלשהו של חומר כאמור או של מידע.
7. בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או לצד ג' ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לעילותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
8. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שיגיע לידי במהלך מתן השירותים ומסירתו לאחר מהווים עבירה על פי חוק עונשין, התשל"ז - 1977 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.
9. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבין המוסד.

ולראיה באתי על החתום:

שם \_\_\_\_\_  
תפקיד: \_\_\_\_\_  
ת"ז \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

נספח 5 להסכם – נוסח ערבות ביצוע

תאריך \_\_\_\_\_

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שדרות ויצמן 13  
ירושלים

הנדון: כתב ערבות מס' \_\_\_\_\_

1. על-פי בקשת \_\_\_\_\_ מס' רישום \_\_\_\_\_ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסך של 200,000 ₪ (במילים – מאתיים אלף שקלים חדשים) (להלן: "הסכום הבסיסי"), אשר יהיה צמוד בהתאם לתנאי ההצמדה המפורטים בסעיף 2 להלן, שתדרשו מאת המבקש בקשר להסכם שנחתם ביניכם לבין המבקש למכרז פומבי דו-שלבי מס' \_\_\_\_\_ לבחירת נותני שירותים לסיוע בהשתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלויות.
2. הסכום הבסיסי יהיה צמוד למדד המחירים הכללי לצרכן כאשר המדד הבסיסי הוא המדד שפורסם ב- 15 לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ (דהיינו \_\_\_\_\_ נקודות) (להלן: "המדד הבסיסי").
3. אם המדד שיפורסם לפני יום ביצוע התשלום לפי כתב ערבות זה (להלן: "המדד החדש"), יהיה גבוה מן המדד הבסיסי, נשלם לכם את הסכום הבסיסי כשהוא מוגדל בשיעור ההפרש שבין המדד הבסיסי והמדד החדש ואם המדד החדש יהיה נמוך מן המדד הבסיסי - נשלם לכם את הסכום הבסיסי (להלן: "סכום הערבות").
4. אנו מתחייבים בזה לשלם לכם את סכום הערבות תוך עשרה ימים מעת שתגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, ללא תנאי, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.
5. ערבות זו תעמוד בתוקפה עד ליום \_\_\_\_\_ ועד בכלל, וכל דרישה לפיה צריכה להגיע בכתב, לרבות באמצעות פקסימיליה, למען הרשום מטה עד ליום \_\_\_\_\_ (מועד פקיעת ההסכם בתוספת 60 ימים); כל דרישה שתגיע במועד מאוחר יותר לא תחייב אותנו.
6. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

בנק \_\_\_\_\_



מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי  
של אנשים עם מוגבלויות מ(2021)2021

נספח 6 להסכם - התחייבות להעדר ניגוד עניינים

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שדרות ויצמן 13  
ירושלים

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי  
עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה  
בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ אשר זכה במכרז פומבי דו-שלבי מס' מ(2006)2020 לבחירת נותני שירותים לסיוע בהשתלבות בעבודה של אנשים עם מוגבלויות (להלן בהתאמה: "הספק" ו-"המכרז").
2. אני מכהן כ \_\_\_\_\_ ואני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הספק.
3. הריני מצהיר ומתחייב בזאת כלפיכם כי המציע אינו מצוי בניגוד עניינים ו/או חשש סביר לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, בין מתן השירותים נושא המכרז לבין ענייניו האחרים ו/או תפקידים אחרים אותם הוא ממלא, וכי אינו נמצא בקשרים עסקיים או אחרים עם מי מהמשתתפים הפוטנציאליים בהליך המכרז, כהגדרתו במסמכי המכרז, לרבות עם מי שהינם בעלי עניין או נושאי משרה באחד מהם (לעניין סעיף זה, ייחשב "בעל עניין" כמי שהחזיק, במישרין או בעקיפין, ב-10% לפחות מסוג מסוים של "אמצעי שליטה"; כמו וכן, "החזקה" היא, לרבות החזקה כשלוט או כנאמן).
4. המציע מתחייב להודיע למוסד באופן מיידי על כל סיבה שבגללה הוא ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו עלולים להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל.
5. המציע יפעל בהתאם להוראות המוסד בכל מקרה בו לפי שיקול דעתו אהיה עלול להימצא בניגוד עניינים.
6. התחייבויות המציע על פי כתב התחייבות זה תפורשנה על דרך ההרחבה באופן בו תהיינה בעלות תחולה רחבה.
7. התחייבויות המציע כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא בהסכמתו המפורשת מראש ובכתב של המוסד.
8. זה שמי, להלן התימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם המצהיר:

תאריך:

חתימה:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

אישור עו"ד

אני עו"ד \_\_\_\_\_ מ.ר. \_\_\_\_\_ מאשר בזה, כי ביום \_\_\_\_\_  
התייצב בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, המוכר/ת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי  
ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, ולאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת,  
וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את  
כוננות הצהרתו/ה דלעיל, וחתם/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת

תאריך

64  
10/10

## חוברת ההצעה

הנחיות:

1. המציע לא יערוך כל שינוי בחוברת ההצעה. המסמך המחייב הוא המסמך שיפורסם על-ידי המוסד לרבות כל שינוי שייערך בו במסגרת הליך ההבהרות.

חוברת ההצעה כוללת את הנספחים הבאים:

### הוכחת עמידה בתנאי סף ומסמכים נוספים

- נספח ב'(1) – אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי התימה
- נספח ב'(2) – הצהרה לפיה המציע פטור ממע"מ לפעילות נושא מכרז זה
- נספח ב'(3) – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976
- נספח ב'(4) – תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות
- נספח ב'(5) – ניסיון במתן השירותים נושא המכרז
- נספח ב'(6) – פרטי מנהל השירות הארצי המוצע
- נספח ב'(7) – תצהיר בדבר העסקת עובדי השמה
- נספח ב'(8) – אישור רואה חשבון על המחזור הכספי
- נספח ב'(9) – הצהרות והתחייבויות המציע
- נספח ב'(10) – עסק בשליטת אישה: אישור רוי"ח ותצהיר

### מסמכים לניקוד האיכות

- נספח ג'(1) – אחוז השמת אקדמאים בשנים 2018 ו-2019 (רכיב משנה מס' 1 ו-2)
- נספח ג'(2) – מתווה הפעולה (רכיב משנה מס' 3)
- נספח ג'(3) – אנשי מקצוע בעלי ערך מוסף בקידום מקבלי השירות במהלך תהליך ההשמה (רכיב משנה מס' 4)
- נספח ג'(4) – היקף השירותים באזורים פריפריאליים (רכיב משנה מס' 5 – משמש גם לניקוד רכיב משנה מס' 7)
- נספח ג'(5) – דרכים ושיטות לשיווק השירותים נושא המכרז בקרב מקבלי שירות ומעסיקים פוטנציאליים (רכיב משנה מס' 6)
- נספח ג'(6) – מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה עם גופים בעלי מומחיות בהשמה או בשיקום תעסוקתי (רכיב משנה מס' 8)
- נספח ג'(7) – פרויקט השמה שביצע החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות (רכיב משנה מס' 9)
- נספח ג'(9) – אסטרטגיה שיווקית ותיאור תהליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת (רכיב משנה מס' 10)
- נספח ג'(10) – קמפיין [יצורף על-ידי המציע]

כ.ו. א.ע.ו

ל.ר. 66

נספח ב' – חוברת ההצעה לשם הוכחת עמידה בתנאי הסף

1. פרטי המציע

נושא	פרטים למילוי
שם המציע	
מספר מזהה (עוסק מורשה / מספר רישום אצל הרשם הרלוונטי)	<input type="checkbox"/> המציע עוסק מורשה. <input type="checkbox"/> המציע מלכ"ר פטור ממע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז ( מציע שהוא מלכ"ר הטוען כי הצעתו פטורה ממע"מ לעניין הליך המכרז, יצרף להצעתו אישור מרשות המסים לפיו הוא פטור ממע"מ. אם לא יתקבל אישור רשות המסים לעניין פטור ממע"מ, והמציע פנה לרשות המסים לפחות 45 ימים לפני המועד האחרון להגשת הצעות, ימציא המציע אישור של עורך דין או רואה חשבון היצוני בעל התמחות בנדון בנוסח שבנספח ב' (2), בצירוף הפנייה לרשות המסים שנעשתה כאמור). <input type="checkbox"/> מובהר כי אם מציע שזכה במכרז כמי שפטור ממע"מ אך בהמשך יתברר כי חלה על העסקה חובת תשלום מע"מ, יישא בעלויות המע"מ. המציע מלכ"ר שאינו פטור ממע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז.
כתובת: (יש להקפיד למלא את כל הפרטים)	רחוב: _____ מספר: _____ ישוב: _____ מיקוד: _____ ת.ד.: _____
מספר טלפון	
מספר פקס	

כ"ו 1.0

נספח ב'(1) אישור עו"ד על פרטי המציע, התאגדות ומורשי חתימה

לכבוד  
המוסד לביטוח לאומי  
שדרות ויצמן 13  
ירושלים

הנדון: מכרז פומבי דו-שלבי מס' מ(2006)2020

1. שם המציע:			
2. סוג ההתאגדות:			
3. תאריך הרישום:			
4. מספר תאגיד ברשם הרלוונטי:			
5. פרטי איש קשר			
שם:	כתובת:		
דוא"ל:	טלפון:	פקס:	
6. פרטי מורשי חתימה			
שם	מס' תעודת הזהות	תפקיד אצל המציע	דוגמת חתימה

הנ"ל מוסמכים להתחייב בשם המציע: ביחד / לחוד (יש להקיף בעיגול).

בכבוד רב,

תאריך	שם מורשה חתימה	חתימה וחותמת המציע
-------	----------------	--------------------

הנני מאשר את הפרטים לעיל אודות המציע.  
בברכה,

תאריך	שם עו"ד	מס' רישיון
כתובת	טלפון	חתימה וחותמת העו"ד

7.0

נספח ב' (2) – המציע פטור ממע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז

תאריך: .....

הצהרת המציע לפטור ממע"מ

המציע ..... מספר רישום ..... באמצעות מורשי החתימה מטעמו, מצהיר כי הוא פטור ממע"מ לעניין הפעולות המוגדרות במכרז. יש לצרף אישור מרשות המיסים לפטור ממע"מ.

אם לא יתקבל אישור רשות המיסים לעניין פטור ממע"מ, והמציע פנה לרשות המיסים לפחות 45 ימים לפני המועד האחרון להגשת הצעות, ימציא המציע אישור של עורך דין או רואה חשבון חיצוני בעל התמחות בנדון, בצירוף הפנייה לרשות המיסים

חתימת המציע

אישור רו"ח

לבקשת ..... (להלן: "המציע") וכרואי החשבון שלו ביקרנו את הצהרתו לעיל.

ההצהרה הינה באחריות הנהלת המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על הצהרה זו בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בהצהרה וזאת במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה וחתימת רו"ח

תאריך

נספח ב' (3) - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ ..... נושא ת.ז. שמספרה ....., מורשה חתימה מטעם ..... (שם מלא של המציע) מס' תאגיד / עוסק מורשה ..... (להלן - "המציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע
3. העובדות המפורטות בתצהיר זה ידועות לי מתוקף תפקידי האמור, ממסמכים שבהם עינית ומחקירה ודרישה שביצעת.

הצהרה קיום דיני עבודה - הצהרה סעיף 2ב לחוק

4. עד למועד האחרון להגשת הצעות, לא הורשע המציע ובעל הזיקה למציע, ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור - עד למועד האחרון להגשת הצעות, הלפני שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה בעבירה.
5. המונחים "אמצעי שליטה", "החזקה" ו-"שליטה" משמעים: כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
6. לענין תצהיר זה, "בעל זיקה", "הורשע" ו"עבירה" - כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק").

ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות - הצהרה סעיף 1ב2 לחוק

נא לסמן בריבוע את החלופה הרלוונטית מבין האפשרויות הבאות:

נכון למועד הגשת הצעות:

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

או

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וכן, אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וכן, אם התחייב המציע בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות פסקת משנה (ב) לסעיף 1ב2(2) לחוק, ונעשתה אתו התקשרות שלגביה התחייב כאמור באותה פסקת משנה - הוא הצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

לצורך סעיף זה: "מעסיק" - כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.

מכרז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020

המציע מצהיר על התחייבותו להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות על-פי מכרז זה (אם הצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז).

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המצהיר:

תאריך:

חתימה:

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

71  
0.0  
71



נספח ב'(4) - תצהיר להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 24 למכרז, מצהירה בזאת, כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.
3. המציע מעסיק ביחסי עבודה לפחות 3% אנשים עם מוגבלות מכלל עובדיו, בהתאם לצו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות.
4. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המצהיר:

תאריך:

חתימה:

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואתרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

71 70

נספח ב'(5) - תצהיר להוכחת עמידת המציע בניסיון

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאים המפורטים בסעיפים 27, 28, ו-30 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.
3. המציע בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותי השמה לכלל האוכלוסייה, בהיקף של לפחות 6,000 השמות בכל שנה, בפריסה ארצית מתוכן 300 השמות לאקדמאים.
4. המציע בעל ניסיון בשנים 2017, 2018 ו-2019, במתן שירותי השמה לאנשים עם מוגבלות בעלי 20 אחוז נכות לפחות מהמוסד לביטוח לאומי, משרד הבטחון או משרד הבריאות, בהיקף של לפחות 150 השמות בכל שנה בפריסה ארצית ושלא יפחת מ-30 השמות בכל אזור גיאוגרפי.
- "השמה" לפי סעיף זה משמעה: עבודה בהיקף של חצי משרה ובשכר מינימום למשך שלושה חודשים לפחות אצל אותו מעסיק.
5. בבעלות המציע מאגר משרות הכולל בכל איזור גיאוגרפי: לפחות 1,500 משרות במגוון רחב של תחומי עיסוק, מתוכן לפחות 30% משרות לאקדמאים. מצורפת אסמכתה עדכנית מהמערכת שברשותי המוכיחה עמידתי בתנאי הסף הקבוע בסעיף 5 זה.
6. ידוע למציע כי המוסד שומר על זכותו לבקש מהמציעים להציג רשימות מפורטות של הנתונים עליהם הצהיר, וכן אישור רשמי מהמשרד הממשלתי הרלוונטי או כל אישור אחר שיידרש לשם הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף האמורים.
7. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המצהיר:

תאריך:

חתימה:

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גבי \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

<sup>1</sup> "אזור הצפון" - חדרה וצפונה.

"אזור המרכז" - נתניה עד ראשון לציון.

"אזור הדרום" - רמלה דרומה ואזור ירושלים.

נספח ב'(6) – מנהל השירות הארצי המוצע

**\*ימולא על-ידי מנהל השירות הארצי המוצע\***

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כתוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בתוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 29 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הנני עתיד לשמש כמנהל השירות הארצי, אם המציע יזכה במכרז.
2. אני מועסק [יש לסמן את החלופה הנכונה]:
  - על-ידי המציע;
  - על ידי קבלן משנה \_\_\_\_\_.
3. להלן פירוט השכלתי:
  - תואר ראשון ב- \_\_\_\_\_ מוסד אקדמי: \_\_\_\_\_;
  - תואר שני ב- \_\_\_\_\_ מוסד אקדמי: \_\_\_\_\_;
  - השכלה נוספת רלוונטית: \_\_\_\_\_

4. אני בעל ניסיון של \_\_\_\_\_ חודשים, החל מיום \_\_\_\_\_<sup>3</sup> בניהול 5 עובדים לפחות העוסקים במתן שירותי השמה.
5. אני בעל ניסיון במתן שירותי השמה לרבות לאוכלוסיית היעד לפחות 24 חודשים בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
6. לתצהיר זה מצורפים אישור השכלה וקורות חיים מפורטים.
7. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_ שם המצהיר: \_\_\_\_\_

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בתוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך \_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין \_\_\_\_\_ חתימת עו"ד \_\_\_\_\_

2 מנהל השירות בעל תואר אקדמי ראשון ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר אקדמי ראשון שאושר על-ידי הגף להערכת תארים מחו"ל במשרד החינוך.

3 מנהל השירות הארצי בעל ניסיון של 24 חודשים בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.

**נספח ב'(7) – הצהרה בזכר העסקת עובדי השמה**

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בתנאי המפורט בסעיף 30 למכרז, מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.
3. המציע מעסיק במועד הגשת הצעות 13 עובדי השמה לפחות בעלי ניסיון של 24 חודשים לפחות במתן שירותי השמה לאוכלוסיית היעד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2017 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות.
4. להלן פירוט עובדי ההשמה:

מס' עובד ההשמה	ת.ז.	מספר חודשי ניסיון החל מיום 1.12017 ועד למועד הגשת ההצעה
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		

5. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_ שם המצהיר: \_\_\_\_\_

**אישור עורך/ת הדין**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך: \_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין: \_\_\_\_\_ חתימת עו"ד: \_\_\_\_\_

נספח ב' (8) - אישור רואה חשבון

יודפס על נייר לוגו של רואה החשבון של המציע

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד \_\_\_\_\_

הנדון: אישור על מחזור כספי (או כל מידע אחר המופיע בדוחות הכספיים) לכל אחת  
מהשנים שנסתיימו ביום 31.12.2018 וביום 31.12.2019

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת \_\_\_\_\_.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2018 וליום  
31.12.2019 בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים, ליום 31.12.2018  
וליום 31.12.2019 בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים  
(בהתאמה) ליום/ימים (ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 אינה כוללת כל  
הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד<sup>5</sup> (1).

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים  
(בהתאמה) ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 כוללת חריגה מהנוסח האחיד  
אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים  
(בהתאמה) ליום 31.12.2018 וליום 31.12.2019 כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר  
יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

ד. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום 31.12.2018 המחזור  
הכספי של חברתכם הנובע משירותי השמה לשנת 2018 הינו גבוה מ / שווה ל  
6,000,000 ₪, לא כולל מע"מ.

ה. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום 31.12.2019 המחזור  
הכספי של חברתכם הנובע משירותי השמה לשנת 2019 הינו גבוה מ / שווה ל  
6,000,000 ₪, לא כולל מע"מ.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערה: נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי  
החשבון בישראל – אוגוסט 2009.

לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן  
ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

נספח ב' (9) - הצהרות והתחייבויות המציע

לאחר עיון בכל מסמכי מכרז פומבי מס' מ(2006)2020 למתן מכרז פומבי דו-שלבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות, לרבות בכל ההבהרות שיהיו, אם יהיו (להלן: "המכרז"), הנני המציע, \_\_\_\_\_ (שם המציע), מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") מצהיר, מתחייב ומאשר בזאת כדלקמן:

1. קראתי והבנתי היטב את כל מסמכי המכרז ותנאיו והגשתי הצעתי זו על סמך בדיקתי את מסמכי המכרז ובירורים שערכתי ואהיה מנוע מלהציג כל תביעות ו/או דרישות שתתבססנה על אי-ידיעה ו/או אי הבנה של תנאי המכרז ומסמכיו או כל חלק מהם ואני מוותר מראש על טענות כאלה;
2. אני מקבל על עצמי את כל ההתחייבויות הכלולות במסמכי המכרז ומסכים לכל התנאים המפורטים בהם ללא כל הערה או הסתייגות מהאמור בהם;
3. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ידועים לי ואני מקבל על עצמי את התנאים המוקדמים והתנאים המפסיקים המפורטים במסמכי המכרז.
4. אני מצהיר כי יש לי המומחיות, הידע, הציוד המקצועי, הניסיון וכוח האדם הדרושים לשם ביצוען המקצועי והיעיל של השירותים מושא המכרז (להלן: "השירותים") וכי אני עומד בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז וכי הצעתי זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז.
5. אני מצהיר כי אני רשום בכל מרשם המתנהל על-פי דין בקשר עם הספקת השירותים, ככל שמתנהל רישום כזה, ומחזיק ברישיונות הנדרשים על-פי דין להספקת השירותים, ככל שנדרשים.
6. ידוע לי ואני מסכים כי הזכייה במכרז אינה מקנה לי בלעדיות בהספקת השירותים הכלולות במכרז.
7. אני מצהיר כי הצעה זו מוגשת בתום לב וללא כל קנוניה, תכסיסנות, תיאוס (ישיר או עקיף) או קשירת קשר עם צד שלישי כלשהו.
8. אני מצהיר כי הצעתי זו הינה בגדר הסמכויות, הכוחות והמטרות שלי על-פי מסמכי ההתאגדות שלי ועל-פי אישור הנהלתי.
9. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מצהיר ומתחייב בזה כי הצעתי זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי.
10. אני מסכים לכך שהמוסד לביטוח לאומי יפנה ללקוחותיי ולכל אדם אחר, לפי בחירתו, לקבלת מידע בקשר ליכולתי המקצועית, לניסיונו עמי, לטיב העבודות המבוצעות על-ידי, למצבי הכספי ולכל מידע אחר עלי שהוא רלוונטי להצעתי ולמכרז ואני מתחייב לסייע למוסד לביטוח לאומי בכך לפי דרישתו.
11. אם הצעתי תזכה - אמלא את כל התחייבויותיי כזוכה בהתאם לאמור במסמכי המכרז, לרבות המצאת הערבות הביצוע ואישור הביטוחים הנדרשים בחוזה במועד שנקבע לכך בתנאי המכרז.
12. כל הפרטים שמולאו בהצעתי הינם מלאים ונכונים.
13. מסמכי ההצעה חתומים בידי מורשי החתימה של המציע וחתימתם מחייבת את המציע לכל עניין הקשור במכרז ובהצעה.

14. היעדר ניגוד עניינים

- 14.1. אני מצהיר בזאת, כי לא ידוע לי על תפקידים ועניינים (כגון, מתן ייעוץ לגורמים מסוימים, חברות בדיקטוריונים, בעלות בנכסים ובגופים עסקיים וכד'), של המציע או של מורשי החתימה בו, שעלולים להעמידם במצב של חשש של ניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא המכרז.

15. כללי

- 15.1. אני מצהיר כי המציע משתמש בתוכנות מחשב מקוריות בלבד.
- 15.2. אני מצהיר כי אין בהצעתנו הפרה של זכויות יוצרים או זכויות קניין או סוד מסחרי או כל זכות אחרת.
- 15.3. קראתי את מסמכי המכרז, הבנתי אותם ואני מסכים לדרישות המכרז ללא סייג.
- 15.4. אני מצהיר כי כל הנתונים המפורטים בהצעה נבדקו על-ידי והם נכונים ומדויקים.
- 15.5. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המצהיר:

תאריך:

חתימת המציע:

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

נספח ב'(10) - עסק בשליטת אישה

אישור רואה חשבון ותצהיר

מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002 (בנספח זה - "החוק"), לעניין עידוד נשים בעסקים נדרש לצרף להצעתו אישור רו"ח ותצהיר מאושר על-ידי עורך-דין לפיו העסק הוא בשליטת אישה.

להלן ההגדרות שנקבעו בסעיף 22 לחוק:

- אישור" - אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:
- (1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;
- (2) אם שליש מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;
- כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;
- מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה; חברה הרשומה בישראל שמניותיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל; עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;
- בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא; תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה.
- "אמצעי שליטה" - "מחזיקה בשליטה" - "נושא משרה" - "עסק" - "עסק בשליטת אישה" - "קרוב" - "תצהיר" -

תצהיר

אני הח"מ ..... נושאת ת"ז ..... לאתר שהוזכרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מתחייבת ומצהירה בזאת כדלקמן:

המציע \_\_\_\_\_ נמצא בשליטתי בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.

זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המציע: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_ שם המצהיר: \_\_\_\_\_

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך \_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין \_\_\_\_\_ חתימת עו"ד \_\_\_\_\_



אישור רואה חשבון

לבקשתכם וכרואי החשבון של \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") הנני מאשר כדלקמן:

אני מאשר בזאת כי: המציע הינו עסק בשליטת אישה כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, ובהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים. המחזיקה בשליטה במציע היא גב' \_\_\_\_\_ נושאת ת.ז.

לא מתקיים אף אחד מאלה:

1. אם מכתן בעסק נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה.
2. אם שליש מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.

בכבוד רב,

רואי חשבון  
מספר רישיון

הי  
לעו

נספח ג'(1) – אחוז השמת אקדמאים

אני, הח"מ \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע.
2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.

אחוז השמת אקדמאים מכלל ההשמות:

3. בשנת 2018 ביצע המציע \_\_\_\_\_ השמות מתוכן \_\_\_\_\_ אחוזים השמות לאקדמאים.
4. בשנת 2019 ביצע המציע \_\_\_\_\_ השמות מתוכן \_\_\_\_\_ אחוזים השמות לאקדמאים.

אחוז השמות אקדמאים מכלל הפונים האקדמאים:

5. בשנת 2018 היו במאגר המציע \_\_\_\_\_ אקדמאים מתוכם ביצע המציע \_\_\_\_\_ השמות של אקדמאים.
6. בשנת 2019 היו במאגר המציע \_\_\_\_\_ אקדמאים מתוכם ביצע המציע \_\_\_\_\_ השמות של אקדמאים.
7. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המצהיר: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימת המציע: \_\_\_\_\_

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עו"ד \_\_\_\_\_

חותמת ומספר רישיון עורך דין \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_



נספח ג'(3) – אנשי מקצוע בעלי ערך מוסף בקידום מקבלי השירות במהלך תהליך ההשמה לצורך קבלה לעבודה והתמדה שאינם מבעלי התפקיד המופיעים כחלק מזרישות המכרז

המציע יפרט את אנשי המקצוע ויסביר את הערך המוסף שלהם לתהליך ההשמה לצורך קבלה לעבודה והתמדה במקום העבודה.

שם איש המקצוע	הגדרת תפקיד / מומחיות	הערך המוסף לתהליך ההשמה

הו  
10

נספח ג'(4) – היקף מתן השירותים באזורים פריפריאליים בממוצע שנתי לשלושת השנים 2017, 2018, 2019:

מספר השמות מוצלחות בממוצע שנתי	מספר מעסיקים (לקוחות) בממוצע שנתי	מאגר משרות בממוצע שנתי	מספר עובדי השמה בממוצע שנתי	מספרי מקבלי השירות בממוצע שנתי	משרד	עיר/ אזור
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	אילת
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	בית שמש
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	מזרח ירושלים
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	נהריה והסביבה
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	עפולה והסביבה
					<input type="checkbox"/> קיים. כתובת: _____; <input type="checkbox"/> לא קיים.	צפת והסביבה

77 100

נספח ג'(5) – דרכים ושיטות לשיווק תכנית העבודה בקרב מעסיקים לרבות מפעלים וחברות בשוק הפתוח הממוקמים בפריפריה ובקרב מקבלי השירות

שם העיר	שיווק בקרב מקבלי שירות	שיווק בקרב מעסיקים (לקוחות)
אילת		
בית שמש		
מזרח ירושלים		
נהריה והסביבה		
עפולה והסביבה		
צפת והסביבה		

ה.ו.ו

נספח ג'(6) – מומחיות אצל המציע או שיתופי פעולה לאוכלוסיות ייחודיות אוכלוסייה ערבית:

<u>מענה המציע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום החברה הערבית
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיית היעד בתחום ההשמה

אוכלוסייה חרדית:

<u>מענה המציע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום החברה החרדית
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיית היעד בתחום ההשמה

אנשים על הרצף האוטיסטי:

<u>מענה המציע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום הרצף האוטיסטי
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיית היעד בתחום ההשמה

100  
100

אנשים בעלי תעודת עיוור:

<u>מענה המציע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיית היעד בתחום ההשמה

אנשים מעל גיל 55:

<u>מענה המציע</u>	
	מספר עובדי השמה מומחים
	שנות ניסיון של הספק בתחום
	שיתוף פעולה עם גופים ממשלתיים
	שיתוף פעולה עם עמותות או גופים פרטיים
	פרויקט ייחודי באוכלוסיית היעד בתחום ההשמה

כ"ו  
ל"ו



מברז פומבי לבחירת נותני שירותים להשתלבות בעבודה בשוק החופשי של אנשים עם מוגבלויות מ(2006)2020

נספח ג'(7) – תיאור פרויקט השמה לאחת או יותר מהאוכלוסיות הייחודיות שביצע החל משנת 2018 והסתיים עד למועד הגשת ההצעות

---

---

---

---

---

---

---

---

הו. ס.ו.

נספח ג'(8) – אסטרטגיה שיווקית:

המציע יצרף מצגת Power point מודפסת של עד 8 שקפים כולל נספחים ודוגמאות. אם המציע יעבור לשלב הראיון הוא יציג את המצגת בפני ועדת המכרזים או מי מטעמה. המציע יתייחס במצגת לכל אחד מהנושאים שלהלן (למניעת ספקות לכל נושא תינתן כותרת):

פרסום ושיווק השירותים נושא המכרז לאוכלוסיית היעד והנעת מקבלי שירות פוטנציאליים להשתלב בתהליך ההשמה באמצעות מכרז זה. פירוט כח אדם למטרות אלו, תדירות פרסומים, פרופילים, עדכון דפי המידע, לוחות זמנים, אזכור המוסד לביטוח לאומי כמוביל השירות.

□ מצורף קמפיין לדוגמה שיסומן בנספח ג'(9).

תיאור תהליך עבודה של השמה ותמיכה מקוונת

---

---

---

---

---

---

---

□ מצורף מבנה ארגוני וניהולי שיסומן בנספח ד'.

ה' 10

רשימת מסמכים ואישורים שעל המציע לצרף להצעתו מעבר לנספחים המפורטים לעיל:

מסמכי מכרז חתומים

מסמך/י הבהרות חתום/ים

מציע שהוא תאגיד:

תעודת רישום (ותעודות שינוי שם, אם קיימות).

נסח עדכני מהרשם הרלוונטי

עוסק מורשה:

תעודת עוסק מורשה.

מלכ"ר:

אישור ניהול תקין תקף

אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות

אישור תקף על ניכוי מס במקור

אישור תקף מרשות המיסים על פטור ממע"מ במידה ויש

אישור לפנייה לרשות המיסים בבקשה לפטור ממע"מ ובו תאריך ( לפחות 45 ימים בטרם הגשת הצעות המכרז)

העתק רישיון לשכה פרטית בתוקף לפי חוק העסקת עובדים על ידי

קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.