

הסכם התקשרות לפי מכרז מ(2045)2013

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין

המוסד לביטוח לאומי, שד' וייצמן 13, ירושלים, ע"י _____

_____ (להלן – המוסד)

מצד אחד

לבין

ע"י _____ מצד שני (להלן – הזוכה)

הואיל: והמוסד מעוניין בביצוע הדרכות בקורסי מחשב בנושאים:

(להלן – הדרכות)

הואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ בעניין מכרז

מ(2045)2013 – תברות הדרכה בקורסי מחשב בחרה בזוכה לביצוע הדרכות.

והואיל: והזוכה מעוניינת לבצע את האמור לעיל בעבור המוסד בתנאים ובמועדים

המפורטים בהסכם זה, וכפי שהוגדר בטופס המכרז המצ"ב להסכם זה

ובהצעת הזוכה המצ"ב

והואיל: והמוסד הסכים למסור לידי הזוכה את ביצוע ההדרכות כאמור בהסכם זה.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הזוכה מתחייב בזה לבצע את ההדרכות בשקדנות וברמה מקצועית גבוהה, ולהעמיד לצורך ביצוען אנשי מקצוע מנוסים ומעורים בנושאים.

5
1.)

3. ערבות ביצוע

- א. הזוכה מצרף להסכם זה ערבות ביצוע בלתי מותנית לטובת המוסד בסך 5,000 ₪.
- ב. הערבות הינה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על הסכם זה, ותהיה בתוקף למשך כל תקופת ההסכם בתוספת 90 יום.
- ג. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות, אם הזוכה לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם ו/או בתנאי מתנאי נספח א'.

4. התעריף לשעת הדרכה בקורסי מחשב

התעריף לשעת הדרכה בקורסי מחשב עפ"י הצעת המחיר שהתקבלה ומצורפת להסכם כנספח ב'

הוא: _____ בתוספת מע"מ כחוק.

5. תכנית עבודה לביצוע ההדרכה

א. לפני הוצאת הזמנת עבודה לזוכה לביצוע הקורס ימסור המוסד לזוכה פירוט מלא של דרישותיו בקורס, והזוכה יגיש למוסד לפני תחילת ההדרכות תכנית מפורטת של הקורס (סיליבוס), שתכלול בין היתר:

- (1) פירוט הנושאים הנלמדים, שעות הלימוד, אמצעי העזר, מקום הלימוד וכיו"ב.
 - (2) פירוט שמות המדריכים שיועסקו בביצוע ההדרכה ורמתם המקצועית.
 - (3) פירוט שיטות העבודה שתשמשנה לצורך ביצוע ההדרכה.
- ב. לאחר קבלת התכניות לביצוע העבודה כאמור בסעיף 5 א' לעיל, יהא המוסד רשאי:
- (1) לאשר את התוכניות שתוגשנה לו כאמור בסעיף 5 א' לעיל, לפסלן או לדרוש מהזוכה להכניס בהן שינויים או תוספות לפי צרכיו.
 - (2) לדרוש את החלפת המדריכים לביצוע ההדרכות במדריכים אחרים.
 - (3) לבחור בגוף או אדם אחר לצורך ביצוע ההדרכות.
 - (4) ההחלטה הבלעדית והסופית לעניין תתי סעיפים (1), (2) ו-(3) בסעיף זה נתונה למוסד.

6. הוצאת הזמנת עבודה וביצוע העבודה ע"י הזוכה

- א. המוסד יוציא הזמנת עבודה לקורס, כמפורט בסעיף 0.10.1 במכרז.
- ב. הזוכה יחל בביצוע כל הדרכה רק לאחר קבלת אישור סופי לכך מאת נציגי המוסד מראש ובכתב, עם הזמנת עבודה תתומה כנדרש, ויבצע את העבודה בהתאם לדרישות המוסד כאמור בסעיף 6א' לעיל.
- ג. החברה תספק למוסד לפי דרישה עותק לשכפול של חוברת ההדרכה או ספרות מקצועית. הספקת החוברת תהיה ללא דרישה לתשלום נוסף מהמוסד לביטוח לאומי.

7. התמורה שתשלום לזוכה

- תמורת ביצוע התחייבות הזוכה כאמור בהסכם זה לשיעור רצון המוסד, ישולם לזוכה מדי חודש:
- א. סכום לכל שעת הדרכה בפועל, על פי התעריפים שבהצעת הזוכה (נספח ב') ובמסגרת התוכניות שאושרו כאמור בסעיף 6 לעיל.
 - ב. התעריפים שהוצעו בהצעת הזוכה (נספח ב') יהיו צמודים לשינוי באחוזים בתעריפי היועצים המתפרסמים על ידי החשב הכללי, ויהוו את הבסיס לתשלום במשך כל תקופת ההתקשרות, כולל הארכתה במידה וזו תוארך.
 - ב. התשלום בעבור נסיעה ממקום העבודה הקבוע למקום מתן השירות יינתן אם מרחק הנסיעה עלה על 30 ק"מ. התעריף לתשלום 1.40 ₪ על כל ק"מ. התעריף יתעדכן בהתאם להוראות החשב הכללי. התשלום יתבצע כנגד דיווח של הזוכה.
 - בנוסף המוסד ישלם בגין ביטול זמן עבור נסיעה ממקום העבודה הקבוע למקום מתן השירות, אם מרחק הנסיעה 30 ק"מ לפחות לכל כיוון לפי התחשיב הבא: על כל 50 ק"מ תשלום שעת עבודה לפי 40% מהתעריף המשולם בגין שעת עבודה של היועץ.
 - ג. לא תשלום כל תמורה על נסיעה מבית העובד אל משרד הזוכה ולהיפך.
 - ד. לא ישולם לזוכה תשלום נוסף בגן חניה, היטל, מס וכל הוצאה אחרת של החברה או מי מטעמה.

8. תנאי התשלום לזוכה

- א. התמורה האמורה בסעיף 7 בהסכם זה תשלום לזוכה מדי חודש בעבור החודש שקדם לו, בתוך 30 יום ממועד אישור החשבונית שהוגשה למוסד כדין, ללא חריגה מהשעות המוקצות בהזמנת העבודה, ובתנאי שהחברה תגיש בכל חודש למוסד:
 - (1) דיווח על התקדמות הקורס בחודש לגביו נדרשת התמורה.

(2) דיווח על מספר שעות ההדרכה שהושקעו בביצוע ההדרכות בחודש לגביו נדרשת התמורה, וכן את מרחקי הנסיעה בק"מ, תוך ציון שמות העובדים שהועסקו בביצוע ההדרכות, תאריכי ביצוע ההדרכה ומקום ביצועה.

(3) חשבונית מס.

ב. למען הסר ספק מוסכם בזה כי:

- (1) לא תשולם לזוכה תמורה בעבור שעות הדרכה מעבר לאמור בתכנית העבודה שאושרה ע"י המוסד לצורך ביצוע ההדרכות, ככתוב בהזמנת העבודה וכאמור בסעיפים 5 ו-7 להסכם זה, אלא אם כן ניתן על כך אישור בכתב ומראש מאת נציג המוסד כאמור בהסכם זה.
- (2) לא שילם המוסד תוך 30 יום את התמורה המגיעה לזוכה, ישא סכום החשבונית ריבית חשב כללי מהיום ה- 31 ועד לביצוע התשלום בפועל. כל זאת, במידה והחברה לא חרגה מהשעות המוקצות בהזמנת העבודה.
- (3) המוסד לא יישא בכל הוצאה נוספת שתהא כרוכה בביצוע הפרוייקט מעבר לאמור בסעיף 7, כולל ביטולי פעילויות בגין שביתה או עיצומים במוסד. כל הוצאה נוספת שתידרש לביצוע הפרוייקט תחול על הזוכה.

9. התחייבות הזוכה לשמירת סודיות

- א. הזוכה מתחייב בזה כי הוא וכן כל הבאים מכוחה ישמרו בסוד, לא יעבירו, יודיעו, ימסרו או יביאו לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע לידיהם אגב או בקשר עם הסכם זה.
- ב. הזוכה מתחייב בזה להביא לידיעת עובדיו וכל הבאים מטעמה את התחייבותו כאמור בסעיף קטן א' לעיל.
- ג. הזוכה יחתום על טופס התחייבות לשמירת סודיות ומניעת ניגוד עניינים המצורף להסכם זה כנספח ג', ותחתים את עובדיו, נציגיה ושליחיו.

10. מעמד הזוכה כקבלן עצמאי

א. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לקבלן המספק שירות ו/או עבודה, בין מוכר שירותים וקונה שירותים, וכי רק על הזוכה תחול האחריות לכל אובדן או נזק שיגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו, או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.

ב. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למוסד לפקח, להדריך או להורות לזוכה או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואו, ולזוכה ולמועסקים על ידו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המוסד, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בהקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

ג. המוסד לא ישלם כל תשלום בגין דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995, או לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד – 1994, מס הכנסה ויתר הזכויות הסוציאליות של הזוכה, של עובדיו או מי מטעמו, והזוכה לבדו ידאג לכל תשלום וניכוי הכרוך בזכויות אלו.

ד. לא יראו את הזוכה כסוכן, שליח או נציג המוסד, אלא אם נעשה כזה, ובמיוחד לצורך עניין פלוני.

ה. מוצהר ומוסכם בזאת, כי אם במועד כלשהו, לרבות האמור בהסכם זה, יראו ביחסי המוסד עם הזוכה או מי מעובדיו יחסי עובד מעביד, ויקבע כי חלים על העסקת הזוכה או על העסקת עובד הזוכה, הדינים והתנאים החלים על עובד המוסד (להלן – "הקביעה"), מוצהר ומוסכם כי יערך חישוב מחודש בעניין התמורה בהתאם לקבוע בהסכם, בהתייחס לכלל התקופה לגביה נקבע כי התקיימו יחסי עובד ומעביד, לרבות תקופות שקדמו לתקופות ההתקשרות על פי הסכם זה ויחול הקבוע כדלקמן:

(1) חישוב השכר המגיע לזוכה או לעובד הזוכה האמור לאור הקביעה, יתבסס על השכר המשולם במוסד לעובד בדרגה 41 בדרוג המח"ר (או מקבילה לו בכל דרוג אחר) בהתחשב בהיקף המשרה ובצבירת הוותק, כל זאת לפי הוראות התקשי"ר.

(2) לאחר ביצוע החישוב כאמור, יבוצע קיזוז הדדי אל מול כל הסכומים ששולמו לזוכה בקשר עם התקופה שבגינה נערך החישוב, כאמור. עם גמר ביצוע הקיזוז כאמור, ישלם הצד החייב לצד הזכאי את ההפרשים המגיעים לו תוך 45 יום.

(3) הזוכה מתחייב להביא לידיעת עובדיו האמור בסעיף זה (סעיף 10).

11. הגבלת אחריות המוסד ואחריות הזוכה

א. המוסד לא יהא אחראי ולא יישא בכל תשלום שהוא בגין כל נזק גוף או אחר שיגרם לזוכה, עובדיו או הבאים מכוחו, בכל הקשור לאמור בהסכם זה, ולכל נזק העלול להיגרם לצד ג' על ידו או על ידי מי מטעמו, והזוכה יהא אחראי ויישא בכל תשלום שיידרש בגין האמור לעיל.

ב. הזוכה יהא אחראית ויפצה את המוסד על כל תשלום בגין כל נזק שהמוסד יידרש לשלמו בגין רשלנות הזוכה, עובדיו והבאים מכוחו.

ג. הזוכה יהא אחראי ויפצה את המוסד מיד עם קבלת דרישה על כך, על כל נזק שיגרם למוסד או לעובדיו כתוצאה מרשלנותו של הזוכה, עובדיו וכל הבאים מכוחו.

12. הפסקת התקשרות

א. המוסד יהא רשאי להפסיק את התקשרותו עם הזוכה כאמור בהסכם זה בכל עת, אף תוך כדי ביצוע עבודה שהחל באישור המוסד, וזאת מבלי שיהא עליו לנמק את מעשהו ובתנאי שיודיע על כך לחברה שלושים יום מראש.

ב. הודיע המוסד על הפסקת ההתקשרות כאמור בסעיף קטן א' לעיל, ישלם המוסד את התמורה בעבור אותו חלק של העבודה שבוצע בפועל עד אותו מועד, בכפוף לאמור בסעיפים 7-8 לעיל.

13. למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בזה כי אין באמור בהסכם זה משום התחייבות מצד המוסד לבצע את העבודות כולן או חלקן באמצעות הזוכה, וכי הוא רשאי למסור את העבודות כולן או חלקן לתברות אחרות לפי שיקול דעתו הבלעדי.

14. החוצאה הכספית לביצוע הסכם זה מתוקצבת מסעיף תקציבי מספר 4.19 לתקציב המוסד.

15. תקופת ההסכם

הסכם זה יחול מיום _____ ועד ליום _____ (להלן – תקופת ההסכם).
המוסד יהיה רשאי להאריך את תקופת ההסכם זה בארבע תקופות נוספות בנות שנה אחת כל אחת, בתנאי שיודיע על כך לתברה לא יאוחר מ- 60 יום לפני תום כל תקופת התקשרות.
היה והמוסד לא יודיע כאמור – לא יוארך ההסכם והמוסד לא יהיה מחוייב במתן נימוק לאי הארכת תוקף ההתקשרות.

16. נציג המוסד להסכם

נציג המוסד לצרכי ההסכם זה הוא סגן ראש מינהל משאבי אנוש במוסד מר אבי מנשה, או מי שימונה על ידו.

17. הודעות

הודעות לצרכי ההסכם זה תישלחנה מצד אחד למשנהו בכתב ובדואר רשום לפי כתובות הצדדים הרשומות להלן, ותיחשבנה כאילו נתקבלו אצל הנמען בתום 72 שעות ממועד משלוחן כאמור.

המוסד – שד' וייצמן 13, ירושלים 91909.

הזוכה – _____

18. מקום שיפוט

מוסכם בזה על הצדדים כי מקום השיפוט בבתי הדין המוסמכים יהיה בירושלים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הזוכה

המוסד לביטוח לאומי

מאשר: חשב המוסד/סגן החשב